

Bilagor ÖS fullmäktige

Innehållsförteckning

Bilaga 1A Rapport från Elin Dankvardt, ordförande	2
Bilaga 1B Rapport från Arvid Hanell, vice ordförande (utbpol)	4
Bilaga 1C Rapport från Matilda Lundström, vice ordförande (studsoc)	6
Bilaga 1D Rapport från Malin Glimstedt, vice ordförande (studsoc)	8
Bilaga 2 Tidrapporter	9
Bilaga 3A Beslutsuppföljning - Anmälan av kårstyrelsebeslut	10
Bilaga 3B Beslutsuppföljning - Lösnummers styrelse- och redaktionsbeslut	12
Bilaga 4A Örebro Studentkårs verksamhetsberättelse 15/16	14
Bilaga 4B Örebro Studentkårs verksamhetsberättelse 15/16	15
Bilaga 5 Lösnummers verksamhetsberättelse 15/16	33
Bilaga 6A Motion om stadgeförändring – Namnbyte på biträdande redaktör	33
Bilaga 6B Motion om stadgeförändring – Namnbyte på biträdande redaktör	34
Bilaga 7 Godkännande av Lösnummers utgivningsplan 16/17	35
Bilaga 8A Proposition om förändring av fullmäktigeansvar	36
Bilaga 8B Proposition om förändring av fullmäktigeansvar	37
Bilaga 8C Proposition om förändring av fullmäktigeansvar	38
Bilaga 8D Proposition om förändring av fullmäktigeansvar	38
Bilaga 9A Proposition om att ansöka om medlemskap i Sesus	39
Bilaga 9B Proposition om att ansöka om medlemskap i Sesus	40

Bilaga 1A Rapport från Elin Dankvardt, ordförande

(2016-09-30)

Överlämningsperiod och uppstart

Under juni hade vi överlämning under tre veckors tid tillsammans med föregående års presidium.

Under början av juli hade jag sedan 3 veckors semester samt 1 vecka i augusti.

Stor del av den tid jag arbetade under sommaren gick åt till planering och att läsa på och sätta mig in i den nya rollen. I övrigt gick mycket tid under augusti åt till förebereelser för terminstart så som välkomstal, presentationer, välkomstbrev och -mail samt artikel i Campus 019.

Kårstyrelsen och verksamhetsplanen

Tillskillnad från föregående år påbörjades en konkretisering av verksamhetsplanen redan under överlämningen i juni. Detta för att tidigt få en översikt över kommande år samt för att kunna börja arbeta med och planera för de aktiviteter som är planerade att genomföras. Idéerna har sedan presenterats för kårstyrelsen där de har fått chans att tycka till. Konkretiseringen är endast preliminär och kan komma att förändras under årets gång.

Bostadspolitik

Under september och oktober har jag tillsammans med vice ordförande studsoc. närvarat vid spadatag för nya studentbostäder. Vi kommer även att delta i universitetsstatsråd där diskussion kring ny bostadsutredning kommer att föras. Under oktober har vi även inbokat möte med ÖBO för fortsatt dialog kring bostadsläget och kommande förändringar.

Rektorsinstallation

I samband med den nytilträdde rektorn, Johan Schnürer som tillträdde den 1 juli 2016, så anordnades nu även en officiell rektorsinstallation. I denna var jag delaktig och höll ett välkomsttal. Här vävdes budskap in som är högst angelägna för Johan att bära med sig under sina kommande år som rektor. Dessa var bland annat att tala med oss studenter och inte om. Att förstå och värdesätta studentinflytandet. Samt uppmärksamma honom på vilket enormt engagemang som finns bland oss studenter och doktorander. Något som togs emot väl.

Tillsättning av prorektor

För tillfället har vi en tillfälligt förordnad prorektor, Anna-Karin Andershed, som varar fram tills dess att en ny har tillsatts. Prorektor utses av universitetsstyrelsen och skall utses senast 14 december. I samband med rekryteringen så har en beredningsgrupp tagits fram som består av:

- Universitetsdirektören
- Ordförande/vice ordförande i universitetsstyrelsen, alternativt en ledamot ur gruppen för allmänna intressen
- 1 styrelserepresentant för lärarkåren
- 1 styrelserepresentant för studenterna, Elin Dankvardt
- 1 gemensam representant för de fackliga organisationerna

I samband med det kommer även en hörandegrupp att tas fram. Deras uppgift är att skapa sig en uppfattning om kandidaterna och bidra med synpunkter till beredningsgruppen, som är de som slutligen nominerar en kandidat till universitetsstyrelsen. De olika hörandegrupperna består av:

- 15 studentrepresentanter som utses av Örebro studentkår
- 15 anställda
- 30 lärarrepresentanter
- 8 personer som arbetar nära rektor

Frånsett studentkårens representanter så kommer gruppen bestå av samma representanter som för hörandegruppen för rektorsrekryteringen.

Tillsättning av ny styrelseordförande samt ledamot i universitetsstyrelsen

Pga. sjukdom har tidigare ordförande för universitetsstyrelsen avgått hastigt och en ny ordförande för universitetsstyrelsen ska därför tas fram. I slutet av september påbörjades arbetet med detta där nomineringskommittén bestående av studentkårens ordförande tillsammans med landshövding Maria Larsson och representant utsedd av regeringen, Ingegerd Palmér arbetar fram förslag på nya styrelseledamöter, varav en som ordförande.

Remissarbete

Under sommaren inkom fler remisser än vanligt, varav vi valde att besvara 3 av totalt 4st.

Dessa var:

- UKÄ, studentinflytandet förutsättningar
- Internremiss, tentamensuppehåll vid jul och nyår
- Internremiss, Handlingsplan internationalisering

Ordförandeforum

Ordförandeforum är ett råd för kårsektionernas ordföranden. Tidigare har rådet framförallt använts som ett diskussionsforum, men i år kommer detta att kombineras med ett mer informativt och utbildande syfte. Detta är en del i verksamhetsplanen för att förbättra förutsättningarna för våra kårsektioner. Mötena kommer därför att hållas kontinuerligt (1 gång/månad) och ha olika teman i fokus för varje möte.

Internationaliseringsråd

Under sommaren tillsattes ett nytt råd inom universitetet, Internationaliseringsrådet, som är ett beredande organ. Det består i dagsläget av Annika Gardhorn (Internationaliseringsansvarig och sammankallande i rådet), Robert Brummer (vice rektor), Åke strid (dekan ENT), Ulrika Göransson (Prefekt, Humus), Louise Pålsson (universitetsdirektör) samt representant från Örebro studentkår. Rådet har hittills sammanträtt 1 gång där jag har närvarat.

”Våga säga till”

Träff med krögare, polis, politiker och vaktbolag kring sexuella trakasserier på krogar i staden. Samt diskussioner kring hur detta kan förebyggas. Initiativet går under namnet ”våga säga till”. Gruppen sammansattes i januari och har sammanträtt vid totalt 3 tillfällen.

Daglig verksamhet

I den dagliga verksamheten ryms en hel del möten, såväl interna som externa.

Nedan följer en översikt över de regelbundna möten jag deltar på inom universitetet och externt. Förutom dessa möten tillkommer interna möten på arbetsplatsen.

Möte:	När:	Närvarande förutom ordförande:
Rektorsbeslut	Varje tisdag	Rektor, UD samt kallade
Kårstyrelsemöte	Varannan torsdag	Kårstyrelsen
Avstämningsmöten med UD	1 gång/månad	vice ordförande utb.pol. och stud.soc.
Styrgrupp samverkansprojekt	2 ggr / termin	Externa relationer, region örebro m.fl.
Rektors ledningsråd	1 gång/månad	Rektor, UD, prorektor, prefekt, dekaner m.fl.
Universitetsstatsråd	2 ggr/termin	Vice Studsoc. samt företrädare kommun och universitet
Universitetsstyrelsemöte	6-7möten/år	Universitetsstyrelsen
Listningsmöte	6-7möten/år	Universitetsstyrelsen
Intern träff med representanter	6-7möten/år	Studentrepresentant, doktorandrepresentant
Internationaliseringsråd	2 ggr/månad	Vice rektor internationaliseringsansvar, UD m.fl.
Ågärdialog kårhuset	4 ggr/år	Kårhusets styrelse ordförande samt styrelse
Drivhusets styrelsemöten	2 ggr/termin	Stiftare, drivhuset samt övriga ledamöter

Nationellt

- I början av september var jag på SFS (Sveriges förenade studentkårers) Bootcamp. Här var olika representanter från kårer runt om från hela Sverige representerade och dagarna innehöll en introduktion till SFS organisation samt behandlade den nationella studentpolitiken och SFS fokusfråga, pedagogik.

Övrigt

- Studentlivsmässan
- Medlemsrekryteringsvecka är planerad till 3-6 oktober.
- Deltagande under Örebrodagen.
- Besök av Karlstad studentkår.

Bilaga 1B Rapport från Arvid Hanell, vice ordförande (utbpol)

Utbildningspolitik och utbildningsbevakning

Falländerapport

Vartannat år författar student- och doktorandombudet tillsammans med vice ordförande utbpol en falländerapport. Det är en sammanställning av de senaste två årens fallärenden med konstruktiva förslag till universitetet om hur de kan minska vissa typer av fallärenden. Jag har haft möte med student- och doktorandombud, kanslichef och kommunikator och lagt upp en planering för rapporten. Den ska vara klar i februari 2017.

Möte med internrevisionen om kursvärderingar

Örebro universitet har en internrevision som granskar universitetets arbete och lägger fram förslag på förändringar där det behövs. Nu håller de på och ser över de kursvärderingar som studenter har möjlighet att svara på i slutet av varje kurs. Jag blev inbjuden att företräda studenterna och diskutera förändringar av kursvärderingen och hur svarsfrekvensen kan öka. Bland annat lade jag fram att universitetets övergripande arbete med studentinflytande har betydelse i att få studenter medvetna om sin roll som en självklar del av utvecklingen av kurser och program, vilket innefattar att svara på kursvärderingar.

Övrigt - utbildningspolitik och utbildningsbevakning

- Deltagit på intervju om universitetets högskolepedagogiska kurser för undervisande personal med lektor från Linnéuniversitetet.

Internt ansvar**Pedagogiska priset**

Jag ser ett behov av att försöka hitta vägar att minska den höga arbetsbelastningen som just nu finns på min post. Som en del av det har jag diskuterat med presidiet om att Örebro studentkår inte längre ska ansvara för den administrativa processen för Pedagogiska priset som delas ut varje år till två anställda på universitetet. Jag har haft möte med universitetsdirektören Louise om detta och de har tagit över bollen i att hitta en lösning på nomineringsprocess och val av vinnare.

Internmejl till kårsektionsstyrelser

Jag har skickat ut internmejl till kårsektionsstyrelser med information om sektionsbidrag, fullmakter för styrelserna, lediga studentrepresentantposter och Kårsektionernas lyckliga dag.

Planering råd

Jag har planerat upplägg för utbildningsbevakarrådet (UBR) och fakultetsrådet. UBR kommer att ha möten max 4 ggr/år, inte lika frekvent som förr på grund av att tiden inte finns där. Fakultetsrådet kommer endast att ha möten vid behov. För båda råden ska det finnas FB-grupp och jag kommer uppmuntra en mer frekvent kontakt med mig utanför råden när det finns frågor.

Möte med Doksek

Jag har tillsammans med presidiet och kanslichef haft möte med Dokseks ordförande och vice ordförande. Vi diskuterade hur vi kan hitta fungerande strukturer av medlemmar som är doktorander, vilka utbildningsfrågor som är aktuella samt fortsättningar för DokSeks kårstyrelseledamot.

Introdag för ÖS förtroendevalda

Tillsammans med Carolina Wittenfelt på universitetet har jag ordnat med introduktionsdagen för ÖS förtroendevalda. Vi har bollat lite upplägg och jag har skickat mejllistor och skickat ut mejl internt om introdagen. DokSek har tagit upp problematik med att dagen enbart hålls på svenska, något som jag kommer kolla vidare på om det går att få till ett tillfälle på engelska.

Fullmäktigeutbildning

Jag har planerat och ska tillsammans med fullmäktiges mötesordförande genomföra utbildning för fullmäktigeledamöter. Förhoppningen är bland annat att fullmäktigeledamöter ska skapa sig en tydlig förståelse för de roller som finns mellan fullmäktige, kårstyrelsen, fullmäktigeledamöterna, sektionsstyrelser, sektionsmöte och att de ska få diskutera olika processer inom fullmäktige.

Nya strukturer för fullmäktige

Jag har lagt en hel del tid på att ordna nya strukturer för fullmäktige. Jag har arbetat för att lyfta ansvar för fullmäktige från min post till mötesordförande och sekreteraren. Jag har bollat mina tankar med KS, presidiet och verksamhetsrevisorerna och haft möte med mötesordförande och sekreteraren, alla är positiva till förslaget. Jag har också författat en proposition till fullmäktige om förändring i styrdokument för att få igenom förändringen.

Kårsektionernas lyckliga dag

Tillsammans med presidiet och Lösnummers Chefredaktör har jag planerat och genomfört kårsektionernas lyckliga dag.

Övrigt - internt

- Jag har varit uppe i Grythyttan och hälsat nystudenter välkomna.
- Stått vid två tillfällen på studentlivsmässan.
- Påbörjat en om övergång för ÖS Dropbox från Dropbox Pro till Dropbox Business.
- Fixat studentrepresentant till universitetets styrgrupp för digital salsexamination.
- Kårsektioner har börjat höra av sig om fullmakter och jag har ordnat fullmakter till ett par kårsektioner hittills.
- Hämtat in kontaktuppgifter till fullmäktigeledamöter.

Övrigt

Behov och utveckling av posten vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar

Under året kommer jag att behöva se över arbetsbeskrivningen för min vicepost. Bakgrunden är kortfattat att posten tidigare var uppdelad i två heltidsarvoderade poster. En med utbildningspolitiskt ansvar och en med internt ansvar. Efter kårbibliotariets avskaffande fanns, så som jag uppfattat situationen, inte ekonomin för båda posterna. Lösningen blev att slå ihop arbetsbeskrivningarna och lägga allt på en post. I nuläget är jag väldigt överbelastad arbetsmässigt och har svårt att styra min arbetssituation då det är många uppgifter som måste göras för att organisationen ska fungera. Som fullmäktigeansvaret (vilket, om fullmäktige vill, till viss del kommer att ändras snart), utbildningar, kontakt, bollning och uppföljning av och med kårsektionsstyrelser och studentrepresentanter, utbildningsbevakarrådet etc. En stor del av tiden jag lägger ned på mitt uppdrag har inte alls någonting att göra med utbildningspolitik, vilket jag tycker är ett problem då vi är en studentkår och existerar främst för att hålla på med utbildningsfrågor.

Jag kommer lägga ner tid under året för att utveckla min post för att det ska bli en rimlig arbetsbörda. Jag hoppas att fullmäktige är positivt inställd till att jag under året lägger en del av min tid på det framför andra interna och utbildningspolitiska frågor. I min rapport här har jag nämnt Pedagogiska priset och Nya strukturer för fullmäktige. Något som är ett steg i ledet att utveckla vice utbpol-posten.

Bilaga 1C Rapport från Matilda Lundström, vice ordförande (studsoc)

Kul att få lämna in min första rapport till FUM! Jag har läst dessa rapporter från andra förtroendevalda nu i 3 år, och helt plötsligt sitter jag och skriver min egen. Spännande!

Boendesituationen:

- Jag har uttalat mig i media 8 ggr om bostadssituationen i Örebro för studenter under början av höstterminen. P4 Örebro, Svt nyheter Örebro samt NA har kontaktat mig för att få uttalanden från Örebro studentkår.
- Har haft ett möte med Svenska kyrkan som planerar att eventuellt bygga nya studentbostäder. I detta möte informerade jag om utbudet och efterfrågan som finns på studentlägenheter i Örebro, och upplyste även om att det bör byggas mer varierat för att värna om den heterogena studentgruppen. Mötet kändes väldigt givande och genererar förhoppningsvis i att fler och mer varierade studentlägenheter byggs!
- Den 21 oktober kommer jag medverka på en nationell bostadskonferens som hålls här i Örebro. Där kommer jag sitta med och prata under punkten "Vilka har råd att bo i det nybyggda?" och ge studenternas perspektiv på frågan. Om ni vill veta mer om hur det gick så får ni fråga på sittande möte!
- Börjat boka in möten med privata bostadsbolag för att starta upp en dialog och relation med dem. Syftet med att upprätta en kontakt och dialog med andra bostadsbolag än ÖBO är att uppmärksamma fler bostadsbolag om vad studenterna i Örebro är i behov av gällande studentlägenheter.

Introduktionen:

- Styrt och roddat med material till intropåsarna (Fick 3 paper cuts på köpet).
- Medverkat på Qrakemöten.

- Representation under introduktionsaktiviteter. Campusvandringen, Studentlivsmässan, pubrundan, Örebrodagen samt lunch med studerande föräldrar.
- Haft möte med Fantastic 4 (råd bestående av vice studsoc, introduktionsansvarig, studentlivskoordinator och international student assistant) gällande introduktionen VT-17. Bland annat diskuterades att ESNs faddrar bör vara medlemmar i Örebro studentkår. Detta beslutades även senare vid ett av ESNs styrelsemöten. Från och med introduktionen VT17 sätts detta i verket!

Studiemiljö:

- Byggmöten. Här sitter jag med som studentrepresentant och ger studenternas perspektiv på hur det byggs, ändras och utvecklas på campus.
- Skyddskommittén. Som huvudstuderandeskyddsombud sitter jag med och rapporterar från Örebro studentkårs och ger studenternas synvinkel på de ärenden som tas upp på mötet. Mötet behandlar universitetets arbetsmiljö.
- Kollat in lokalerna i stan som kommer byggas om till studieplatser på Drottningsgatan 2. Gav studenternas perspektiv på hur bra studieplatser bör se ut och uppmärksammade tillgänglighetsaspekter. Ser väldigt lovande ut!
- Kallat till årets första skyddsråd. Rådet där alla kårsektioners studerandeskyddsombud samlas för att ge mig underlag till Skyddskommittén och även få erfarenhetsutbyte från varandra i deras roll.

Övrigt:

- Haft möte med våra studentrepresentanter i Jämlikhetsrådet. Vi pratade igenom vår jämlikhetspolicy och Örebro studentkårs åsikter om jämlikhet i allmänhet. Vi diskuterade även hur vi kommer arbeta med jämlikhet under årets lopp, vilket de var intresserade av att vara delaktiga i!
- Haft möte med studentlivskoordinatör, Maria Almquist, om studentföreningarnas samarbetsavtal med Örebro studentkår. Avtalet har inte uppdaterats på många år, så förtydliganden har gjorts. Vi har även delegerat mycket av det administrativa arbetet med studentföreningarna till studentlivskoordinatör. Detta mycket på grund av att min post har många ansvarsområden, vilket lett till många övertidstimmar under tidigare år. Detta är ett steg i att minska på arbetsbördan.
- Deltog på mötet med kårhuset där alla kårsektioner var inbjudna för att starta upp ett projekt. Målet är att alla kårsektioner ska ha en kväll var under terminen där de får festa på kårhuset med köföreträdare och möjlighet att skraddarsy kvällen med tema på musiken, pyntet, m.m, och sen arbeta på kårhuset en annan kväll under terminen. Så festa en kväll för att sen jobba en annan kväll och ge nästa kårsektion möjlighet att festa. Bra idé som Jacob Fredriksson (ledamot i ÖKABs styrelse) och Karl Nybölle (ÖS webbkommunikatör) kom på i somras, och kårsektionerna verkade positiva till upplägget!

- Rectorsinstallation! Var med under ceremonin då Johan Schnürer blev "krönt" till ny rektor.
- Skrivit remissvar till Tentafrö period under juluppehållet. Väntar med spänning för att se hur det blir förändrat i framtiden.
- Blivit mediatränad av Sara Arvidson, universitetets chefskommunikatör.
- Kårstyrelsemöten.
- Planerat Kårsektionernas Lyckliga Dag. Vår stora utbildningsdag för våra förtroendevalda i kårsektionernas styrelser.
- Lärt känna mitt nya jobb. Mycket att läsa, mycket som en behöver veta om, mycket nytt. Mycket kul!

Bilaga 1D Rapport från Malin Glimstedt, vice ordförande (studsoc)

Studentguiden HT16

Vi ställde in vår sista tidning för förra verksamhetsåret och planerade istället en studentguide till alla nya studenter. Tidningen lades i intropåsarna. Vi tryckte även en engelsk variant av studentguiden till ESN. Tidningen har krävt mycket arbete och vi har varit noga med att göra guiden tidlös så den är redo att tryckas till andra terminer.

Styrdokument

Mycket tid har lagts på att utforma en verksamhetsberättelse för förra verksamhetsåret samt utformat en utgivningsplan för detta verksamhetsåret.

Introduktion

Under introduktionen har Lösnummer synts på många olika sätt. Vi stod med Örebro studentkår på en station på campusvandringen, vi hade ett bord på Studentlivsmässan, vi deltog på aktiviteter hos Sobra, Sesam och Corax, vi har fotat vimmel och höll i en station på Örebrodagen.

Övrigt

- Deltog på överlämning för presidiet och chefredaktör under juni månad
- Träffat och introducerat fyra nya redaktionsmedlemmar
- Planerat för styrelsemöten
- Skrivit korta artiklar för webbtidningen
- Livesänt Timebeerkon

Bilaga 2 Tidrapporter

		Elin			Matilda			Arvid			Malin		
		Arbtid	Sem	Sjuk	Arbtid	Sem	Sjuk	Arbtid	Sem	Sjuk	Arbtid	Sem	Sjuk
16/17													
Vecka 27	40	41	3		36			41			40		
Vecka 28	40	40	5		40	5		40	5		40	5	
Vecka 29	40	40	5		40	5		40	5		40	4	
Vecka 30	40	37.5	2		40	5		40	4		40	4	
Vecka 31	40	40			40	5		40	5		40	4	
Vecka 32	40	27			30			32			40		5
Vecka 33	40	42	5		39			34			40		
Vecka 34	40	50			37.5			38			35		
Vecka 35	40	42			41.5			37			42		
Vecka 36	40	43			44			41			44		
Vecka 37	40	45			39.5			42			35		
Vecka 38	40	51			45.5			40.5			45		2
Vecka 39	40	39			42.5			41			42		
Vecka 40	40	56			52.5			56.5			40		
Vecka 41	40												
Vecka 42	40												
Vecka 43	40												
Vecka 44	32												
Vecka 45	40												
Vecka 46	40												
Vecka 47	40												
Vecka 48	40												
Vecka 49	40												
Vecka 50	40												
Vecka 51	40												
Vecka 52	32												
Övertid:		33.5	20	0	8	20		3			3	17	

Bilaga 3A Beslutsuppföljning - Anmälan av kårstyrelsebeslut

2016-08-25

Beslutspunkter

§ 1 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 2 Presidiebeslut

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 3 Utse firmatecknare

Kårstyrelsen beslutade

Att utse Elin Dankvardt (890814-6627), Matilda Lundström (911121-0200) och Arvid Hanell (920616-1516) till firmatecknare för verksamhetsåret 2016/2017.

2016-09-08

Beslutspunkter

§4 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna.

§ 5 Presidiebeslut

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna presidiebesluten och lägga till handlingarna.

§ 6 Arvodering projektledare musikhjälpen

Kårstyrelsen beslutade

Att uppdra kanslichef att arvodera två projektledare enligt kanslichefens förslag med reservation för förändringar i samråd med presidiet.

§ 7 Entledigande och fyllnadsval till Drivhusets styrelse

Kårstyrelsen beslutade

att entlediga Patric Westerberg från sin post som ledamot i Drivhusets styrelse

att välja Elin Dankvardt till ledamot i Drivhusets styrelse

2016-09-22

Beslutspunkter

§ 8 Beslutsuppföljning

Kårstyrelsen beslutade

Att godkänna beslutsuppföljningen och lägga till handlingarna

§ 9 Presidiebeslut	Kårstyrelsen beslutade Att godkänna presidiebeslutet och lägga till handlingarna
§ 10 Förändring av kårstyrelsens uppdrag till ekonom	Kårstyrelsen beslutade Att delegera ansvaret för ekonomens uppdrag att utreda möjligheterna för ökad extern finansiering och mervärden kopplade till kårmedlemskap till kanslichefen med tillåtelse att göra förändringar i uppdragsbeskrivningen.
§11 Utse representant i beredningsgrupp	Kårstyrelsen beslutade Att välja Elin Dankvardt till studentkårens representant i beredningsgruppen för valet av prorektor.
§ 12: Samarbetsavtal med studentföreningar	Kårstyrelsen beslutade Att godkänna det förnyade samarbetsavtalet med studentföreningar på Örebro Universitet
§ 13 P1: Kårstyrelsens verksamhetsberättelse för 15/16	Kårstyrelsen beslutade Att lyfta proposition "P1: Kårstyrelsens verksamhetsberättelse för 15/16" till ÖS fullmäktige 2016-10-25 med redaktionella ändringar
§ 14: P2: Ansöka om medlemskap i Sesus	Kårstyrelsen beslutade Att lyfta proposition "P2: Ansöka om medlemskap i Sesus" till ÖS fullmäktige 2016-10-25
§ 15: P3: Förändring av fullmäktigeansvar	Kårstyrelsen beslutade Att lyfta proposition "P3: Förändring av fullmäktigeansvar" till ÖS fullmäktige 2016-10-25
§ 16: P4: Stadgeförändring – studerandeskyddsombud	Kårstyrelsen beslutade Att återremittera punkten.

Bilaga 3B Beslutsuppföljning - Lösnummers styrelse- och redaktionsbeslut

LÖSNUMMER

STYRELSE- OCH REDAKTIONSBESLUT

7/4

Lösnummers styrelse beslutade att ställa in sista tidningen för verksamhetsåret.

Lösnummers styrelse beslutar att använda Google Drive istället för Dropbox.

31/5

Lösnummers redaktion beslutade att välja Emma Möller, Amie Chorr, Harun Delic och Nathalie Larsson som marknadsföringsgruppen för 2016/2017.

Lösnummers redaktion beslutade att välja Kevin E Karlsson som webb-TV-redaktör för 2016/2017.

Lösnummers redaktion beslutade att välja Zacharias Edholm till annons- och ekonomiansvarig för 2016/2017.

Lösnummers redaktion beslutade att, efter Malins rekommendation, välja Maya Larsson som vice chefredaktör för 2016/2017.

23/8

Lösnummers styrelse beslutade att planering av Lösnummerfesten ansvaras av marknadsföringsgruppen.

Lösnummers styrelse beslutade att inte delta på Juristmässan.

Lösnummers styrelse beslutade att ändra kategoriseringen på hemsidan.

Lösnummers styrelse beslutade att ändra upplägg på papperstidningen till att gå i samma kategorisering som hemsidan.

Lösnummers styrelse beslutade att planering av introduktionsaktiviteter ansvaras av marknadsföringsgruppen.

5/9

Lösnummers styrelse beslutade att redaktionen från och med nu kommer arbeta utifrån ett kalendarium.

Lösnummers styrelse beslutade att godkänna utgivningsplanen för verksamhetsåret.

Yrkande

Lösnummers chefredaktör yrkar att Örebro studentkårs fullmäktige godkänner Lösnummers styrelse- och redaktionsbeslut.

Proposition P1: Verksamhetsberättelse 2015/2016 Örebro studentkår
Handläggare: Pooyan Masarrat, Kajsa Milstam, Arvid Hanell
Föredragare: Arvid Hanell
Remissinstanser: -
Kårstyrelsebeslut: 2016-09-22

Bilaga 4A Örebro Studentkårs verksamhetsberättelse 15/16

Verksamhetsberättelsen från Örebro studentkårs styrelse 2015/2016 har inkommit.

Verksamhetsberättelse i sin helhet finns som Bilaga 4B. Verksamhetsrevisorernas utlåtande kommer att komma med i de fullständiga handlingarna.

Örebros studentkårs verksamhetsberättelse beskriver kårstyrelsens arbete utefter fullmäktiges verksamhetsplan och det kontinuerliga arbetet inom Örebro studentkår. Verksamhetsberättelsen finns till för att medlemmar ska få insikt i vad Örebro studentkår arbetar med och för. För fullmäktige är verksamhetsberättelsen en viktig del i huruvida fullmäktige beviljar kårstyrelsen ansvarsfrihet.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att godkänna verksamhetsberättelsen i enlighet med bilaga 4B och lägga den till handlingarna

Bilaga 4B Örebro Studentkårs verksamhetsberättelse 15/16

Verksamhetsberättelse 2015/2016

Örebro studentkår

Förord

Vi säger det som många andra kårstyrelser, engagerade, presidialer och tjänstepersoner sagt efter ett avslutat verksamhetsår: vilket fantastiskt år!

Arbetet har varit intensivt, roligt och utvecklande, men även krävande. Verksamhetsåret 15/16 blev året då vi bland annat satte studentbostadskvalitet och pedagogik på agendan, då vi beviljades kårstatus igen och då vi deltog i rekryteringen av en ny universitetsrektor. Av samtliga ovan nämnda orsaker och fler, har detta år också inneburit hög arbetsbörda för många engagerade. Men verksamhetsåret var också ett av alla år då fantastiska engagerade tillsammans stått upp för studenters rättigheter, välkomnat nya studenter, firat och skrattat.

I framtidsspaningarna i slutet på föregående års verksamhetsberättelse konstaterar förra kårstyrelsen att vi äntligen funnit vår plats efter kårobligatoriets avskaffande – ett år senare kan vi bara hålla med! På många sätt börjar tiden efter kårobligatoriets avskaffande bli en anekdot som äldre kåraktiva berättar för den yngre generationen – “på min tid när jag var engagerad i Örebro studentkår”.

Den resan hade vi naturligtvis inte kunnat göra utan så många studenters tro på vår organisation. I vår kårstatusansökan räknade vi ut att Örebro Studentkår i år engagerat i snitt 10 ledamöter till 12 olika styrelser, flera hundra engagerade till cirka 45 olika utskott, 800 faddrar till introduktionen av nya studenter, 41 ledamöter till fullmäktige och åtta studenter till en nationell delegation till Sveriges förenade studentkårers fullmäktige. Därtill har vi också involverat cirka 3400 nya studenter under introduktionen och flera hundra studentrepresentanter. Då kan man själva räkna ut hur många vi har engagerat de sex senaste åren. Det är fantastiska siffror.

I Sverige är det få organisationer som engagerar så många människor under så koncentrerade tidsramar. Tack för ert förtroende och för möjligheten att vi har fått vara en del av den här rörelsen.

Pooyan Masarrat, ordförande

Arvid Hanell, vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar

Kajsa Milstam, vice ordförande med studiesocialt ansvar

Victoria Råsten, ledamot Corax

Lizette Johansson, ledamot GIH

Christoffer Sundqvist, ledamot Grythyttan (juli 2015 - mars 2016)

David Favaro, ledamot Grythyttan (mars 2016 - juni 2016)

Matilda Lundström, ledamot Qultura

Libin Aden, ledamot Serum

Elvira Gunnarsson, ledamot Sesam

Andreas Danielsson, ledamot Sobra (juli 2015 - januari 2016)

Nils Byfors, ledamot Sobra (januari 2016 - juni 2016)

Caroline Nilsson, ledamot TekNat

Innehållsförteckning

(Innehållsförteckning kommer med i versionen som är grafiskt profilerad)

Inledning

Verksamhetsberättelsen är kårstyrelsens (KS) sista uppgift för verksamhetsåret. Den redogör för hur KS arbetat med verksamhetsplanen Örebro studentkårs (ÖS) verksamhet förvaltats under verksamhetsåret 2015/2016. Tillsammans med årsredovisningen ligger verksamhetsberättelsen till grund för hur fullmäktige beslutar i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 2015/2016.

Verksamhetsberättelsen är indelad i flera kapitel för att tydligt redogöra för de olika delarna av KS verksamhet. Inledningsvis redogörs nyckeltal från verksamhetsåret, sedan följer arbetet med verksamhetsplanen med kommentarer och kortare beskrivningar av de aktiviteter som genomförts för att uppfylla verksamhetsplanen. Vidare behandlas hur styrelsen har arbetat med ÖS huvudsakliga områden, utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet. Under rubriken organisation redogörs det interna arbetet med kansliet, Lösnummer och särskilda händelser som involverat KS i kårsektionerna och samarbetsföreningar. Då kårsektionerna författar egna verksamhetsberättelser för sina specifika verksamheter redogörs dessa inte för i denna verksamhetsberättelse.

Avslutningsvis sammanfattas verksamhetsåret kort månad för månad och KS lämnar några ord om hur de ser på framtiden för ÖS.

Året i bilder

(Året i bilder kommer med i versionen som är grafiskt profilerad)

Året i siffror

Antal utdelade Örebrogåvor läsåret 15/16: 934 st

Antalet medlemmar HT15: 3748

Antalet registrerade studenter HT15: 10812

Medlemsanslutning HT15: 35%

Antalet medlemmar VT16: 3526

Antalet registrerade studenter VT16: 10 463

Medlemsanslutning VT16: 34%

Genomsnittligt antal medlemmar läsåret 15/16: 3637

Genomsnittligt antal registrerade studenter läsåret 15/16: 10 638

Genomsnittlig medlemsanslutning 15/16: 34,5%

Antal kårstyrelsebeslut: 146

Antal kårstyrelsemöten: 15

Antal remissvar: 5

Antal skrivelser: 1

Antal följare på Instagram: 1285

Topp 3 mest gillade bilder på Instagram:

164 (Valdagen: nytt presidium+chefredaktör för 16/17)

152 (Prideparaden)

129 (Välkomsttal i Aula Nova, terminsstart HT-15)

Antal gilla markeringar på Facebook: 2432

Antal boende i akutboende: 184 (HT15: 120 VT16: 64)

Antal gäster på Vårkårgalan: 117

Antal nomineringar till pedagogiska priset: 40

Antal färdigbyggda studentlägenheter med inflytt: 285

Antal motioner till SFSFUM: 8

Del 1: Verksamhetsplan

Nedan redovisas hur KS arbetat utefter verksamhetsplanen tillsammans med en beskrivning av respektive delmåls konkretisering. Mål ett, *En sammanhållen organisation* berör hur vi arbetat med organisationens utveckling. Mål två, *Åtgärder för en bättre studietid* syftar till vilka påverkansfrågor som har varit våra särskilda fokusfrågor. Det här avsnittet avslutas med en sammanfattning och kommentarer om årets arbete med verksamhetsplanen.

Bakgrund

Verksamhetsplanen beslutades om av fullmäktige den 20 april 2015. I tre steg konkretiserade KS verksamhetsplanen i mål och delmål. Först på KS överlämningshelg i maj. Därefter vid två tillfällen i september innan en slutlig konkretisering fastställdes den 5 oktober 2016. Verksamhetsplanen följdes upp på halvårsstyrelsemötet i januari.

Mål 1 - En sammanhållen organisation

Mål 1 bestod av fyra delar: 1) Utveckla styrdokument, 2) Kårhuset integreras med ÖS, 3) Förmåner för engagemang och 4) Flera campus, en studentkår.

Delmål 1: Utveckla styrdokument

“Örebro studentkår ska ta bort och förnya gamla dokument samt utveckla nya styrdokument som främjar studentkårens ändamål, tydliggör studentkårens verksamhet och underlättar studentkårens fortlöpande arbete över verksamhetsåren.”

KS inledde arbetet med en genomlysning av det digitala arkivet (Dropbox) för att se över de styrdokument som fanns från verksamhetsåret 09/10 och framåt. Dokumenten fördelades på ledamöterna vilka satte igång med ett omfattande revideringsarbete, vilket skedde löpande under årets gång. KS tog också beslut om att häva alla styrdokument innan 2010 för att framtida styrelser ska veta vilka styrdokument som är aktuella och inte. Här följer en lista med de dokument som har reviderats, jämkats eller hävts:

Reviderade eller hävda dokument:

- Jämlikhet och jämställdhetspolicy
- Policy för samarbete med fackliga organisationer
- Policy för tidrapportering
- Policy för äskning för särskild verksamhet inom sektionen
- Policy för samarbeten med externa aktörer
- Riktlinjer för milersättning
- Rutin för hantering av skrivelse
- Örebro studentkårs pedagogiska pris
- Strategi för utbildningsbevakning
- Riktlinjer vid försäljning av medlemskap
- Nödvändiga förutsättningar för heltidsarvoderade

- Arbetsbeskrivning kårstyrelsen
- Riktlinjer för faddertröjor och introduktionspåsar

Dokument där revidering påbörjats:

- Kommunikationsplanen, varumärkesdokument och den grafiska profilen
- Styrdokument som avser introduktionen (ÖS generals- och fadderpolicy, introduktionspolicy och alkoholpolicy)
- ÖS lönepolicy

Dokument som inte reviderats:

- Riktlinjer för samarbetsföreningar

Delmål 2 - Kårhuset integreras i Örebro studentkår

“Örebro studentkår äger Kårhuset som är en viktig del i Örebros studentliv. Örebro studentkår ska arbeta för att tydliggöra att kårhuset är en del av Örebro studentkår. Det ska vara självklart för alla kårsektioner och därmed medlemmar att känna sig delaktig i kårhusets fortvaro.”

KS hade som mål att:

- Utbilda sig i vad det innebär att äga ett aktiebolag.
- Revidera ägardirektiv till ÖKAB.
- Ny bolagsstyrelse.
- Anordna en Jobba på kårhuset-kampanj.
- Bjuda in Örebro kårhusrestaurang AB (ÖKAB) till ÖS olika råd.
- Formulera en intern kontaktlista mellan ÖS och ÖKAB.

KS upplevde i början av verksamhetsåret att kompetens saknades om vad det innebär att äga ett aktiebolag och hur ansvarsfördelningen mellan ägare och bolagsstyrelse bör se ut. Därför investerade KS i en utbildning av Drivhuset och KPMG. Utifrån den kompetens som inhämtades kunde KS utveckla former för hur dialog ska ske mellan ägarna (ÖS) och bolaget (kårhuset). Ägardialoger kommer fortsättningsvis ske kvartalsvis där ägarna får styrelse- och ekonomiska rapporter från ÖKAB. På ägardialogerna följdes ägardirektiven för 15/16 upp och nya direktiv skrevs och beslutades om av fullmäktige till 16/17. Därtill förändrades bolagsstyrelsens sammansättning från två till fyra ledamöter.

Under året har företrädare, i större utsträckning än tidigare, från kårhuset suttit med i ÖS råd, främst i Qrakegruppen och i Unisex.

ÖS och ÖKAB (och Lösnummer) anordnade tre gemensamma aktiviteter ämnade som medlemsvård under maj månad: kårhusets frukostpåsar delades ut tre efterföljande måndagsmorgnar, glass delades ut och en stor grillkväll anordnades där kårmedlemmar fick gratis hamburgare.

Ett arbete som inte konkretiserades som ett mål var kårhusets avbetalningsplan till ÖS. En avbetalningsplan har slutits och ÖKAB kommer, under en tioårsperiod, att betala av sina skulder till ÖS.

Delmål 3: Förmåner för engagemang

”Hundratala medlemmar engagerar sig på olika sätt i Örebro studentkårs verksamhet. Örebro studentkår ska skapa forum och aktiviteter där engagerade kan utvecklas, inspireras och nätverka.”

KS hade som mål att

- Anordna Vårkårgalan
- Anordna en heldag för kårsektionernas styrelser
- Utredda om det finns möjlighet att arvoda engagerade
- Arbeta fram en studentmeritportfölj tillsammans med universitetet där studentfackligt engagemang blir ett meriterande kriterium

Vårkårgalan anordnades för andra året och ingår numer, efter beslut i fullmäktige, i vice ordförande studsoc arbetsbeskrivning. På Vårkårgalan delades de årliga utmärkelserna ut enligt nedanstående. De enskilda utmärkelsernas nomineringstexter återfinns i protokoll från kårstyrelsemöten
Dnr.1516.I.A.4.14 - Dnr.1516.I.A.4.16

Årets prestation: Lösnummer

Årets kårsektion: Sesam

Årets eldsjäl: Alexander Duarte Tsegai

Årets kårvän: Jens Schollin

Årets samarbete: Corax och Sesams projektgrupp för Strateg Case Challenge

Delmål 4: Flera campus, en studentkår

”Örebro studentkår ska under verksamhetsåret arbeta med att finnas tillgängliga på de campus där Örebro studentkårs fysiska plats inte finns, arbete ska också göras för att överbygga bryggan mellan studenter på olika campus, samt att skapa incitament för studenter att röra sig från sitt hemmacampus.”

KS hade som mål att:

- Utredda kostnaderna för en kårbil.
- Anordna fredagsbussar mellan Grythyttan och kårhuset.
- Få upp annonsbladet Skitviktigt på toaletterna i Grythyttan.
- Ordna en grön ÖS-anslagstavla på campus grythyttan.
- Genomföra ett gemensamt rådsmöte i Grythyttan.
- Genomföra kårstyrelsemöten i Grythyttan.
- Få upp annonsbladet Skitviktigt på toaletterna på campus USÖ.
- Ordna en grön ÖS-anslagstavla på campus USÖ. Vara fysisk närvarande på campus USÖ i större utsträckning.

Målet delades in i två delar, en del om campus Grythyttan och en om campus USÖ.

KS upplevde att transportsvårigheter var ett stort hinder för att ta sig ut till de andra campusområdena. KS, tillsammans med ÖS vikarierande ekonom, såg över möjligheterna att införskaffa en bil. Bilsyftet och funktionen diskuterades KS där nackdelarna översteg fördelarna. Istället lyckades KS förhandla fram tillgång till universitetets tjänstebil vilket redogörs för längre fram i verksamhetsberättelsen.

KS höll ett kårstyrelsemöte i Grythyttan och höll en social aktivitet tillsammans med Grythyttans styrelse. Dessutom monterades gröna ÖS-anslagstavlor i Grythyttan och på campus USÖ för att stärka ÖS kommunikationsmöjligheter på de båda campusområdena.

KS diskuterades också hur campus USÖ bättre kunde nås ur mer långsiktiga perspektiv än de punktsatser som formulerats i verksamhetsplanen. Att vara kårsektionen Serum behjälpliga i deras omstrukturering är en viktig del i arbetet att göra ÖS mer aktiva på campus USÖ. Mer om det går att läsa senare i verksamhetsberättelsen under rubriken Kårsektionerna.

Mål 2: Åtgärder för en bättre studietid

Delmål 1: Kvalitet bostad

”Det har byggts mycket i Örebro och det är viktigt att det som byggs speglar studenternas behov. Därför ska Örebro studentkår under verksamhetsåret jobba med bostadsfrågan gällande aspekter som hyresnivåer, bostadskvalitet och nöjdhet.”

Kårstyrelsen hade som mål att:

- Bedriva lobbyarbete gentemot Örebrobostäder (ÖBO) och andra bostadsbolag.
- Göra en kompletterande utredning till ÖS bostadsutredning 2015.
- Tillsätta en projektgrupp för att driva en studentbostadskampanj utifrån studentbostadsutredningen.
- Sammanfatta studentbostadsutredningen och utveckla dess slutsatser.

Under året har ÖS kontinuerligt haft dialog med ÖBO i studentbostadsrelaterade frågor. I möte med både tjänstemän och förtroendevalda från ÖBO har ÖS frekvent efterfrågat bättre systematik i upprustningen av studentbostäder. Kontakten med andra bostadsbolag har under verksamhetsåret varit begränsad, men i de kontakter som förekommit har frågan om kvaliteten på studentbostäder alltid legat i fokus.

Målet om att göra en kompletterande utredning till ÖS bostadsutredning uppstod efter diskussion med universitets- och kommunledningen. Förslaget togs med som mål men ansågs efter diskussion i KS vara onödigt då bostadsutredningen i vår mening är en, både kvalitativt och kvantitativt, grundlig rapport om bostadsläget. De luckor som ändå utpekats av kommun och universitet ansåg KS inte var tillräckligt stora för en omgående komplettering vid tidpunkten. Det är dock rimligt att utredningen följs upp inom en överskådlig framtid.

Under hösten rekryterades en projektgrupp för att driva en kampanj om studentbostadskvalitet. Gruppen bestod av tre studenter från medie- och kommunikationsvetenskapliga programmet, ÖS kommunikatör och tre kårstyrelseledamöter. Syftet med kampanjen var att dels tillgängliggöra

studentbostadsutredningens slutsatser för studenterna samt att medvetandegöra studenterna om att och hur ÖS driver frågan. Studentbostadsutredningens slutsatser koncentrerades till tre krav för bättre studentbostäder som blev grunden för kampanjens budskap. Kampanjen fick namnet #studenthemmet och till den skapades tryckt informationsmaterial med våra tre krav, en kampanj-hemsida med mer information om utredningen och ÖS bostadspolitiska arbete, samt en enkel enkät om nöjdhet med kvaliteten på studentbostäder. Under kampanjen annonserade vi med affischer runtom på campus Örebro och på stadsbussarna i Örebro. Utöver detta använde vi studentlivsmässan under vårens introduktion till att samla in enkätsvar och informera studenter om kampanjen.

I september 2015 deltog ÖS i en nationell studentbostadskonferens i Örebro arrangerad av studentbostadsföreningen, en nationell medlemsorganisation för bostadsbolag med studentbostäder. Vi deltog i mässans paneldebatt som studentrösten tillsammans med Sveriges förenade studentkårer.

Delmål 2: Pedagogik

”Pedagogik i högre utbildning är en central och aktuell fråga som berör alla studenter. Örebro studentkår ska under verksamhetsåret driva frågan om utbildningens kvalitet i form av pedagogik genom att använda underlag från och samarbeta med SFS och PIL.”

Kårstyrelsen hade som mål att:

- Utbilda och fortbilda studentrepresentanter.
- Tillsätta en projektgrupp för arbetet med högskolepedagogik.
- Genomföra en enkätundersökning till lärare om deras upplevelse av deras pedagogiska utbildning.
- Utvärdera pedagogiska prisets kriterier.

KS genomförde i början av verksamhetsåret en utbildning där de centralt valda studentrepresentanterna fick lära sig om ÖS organisation, högskolepedagogik och hur ÖS ämnar arbeta med verksamhetsplanen, främst i frågan om högskolepedagogik.

KS annonserade under höstterminen om att en projektgrupp efterfrågades som skulle arbeta med frågan om högskolepedagogik. En projektledare skulle tillsammans med vice ordförande utbpol och projektgruppen driva två kampanjer, en på hösten och en på våren, om ämnet. Brist på intresserade personer ledde till att ingen projektgrupp tillsattes. Istället drev KS i december en kampanj för att sprida Sveriges förenade studentkårers kampanj *Alla fattar utom jag*.

Under vårterminen tog KS med hjälp av ÖS kommunikator fram en enkät till undervisande personal i syfte att undersöka hur de upplever sina möjligheter att kompetensutveckla sig inom högskolepedagogik. I brist på tid genomfördes dock aldrig enkäten. Den kan eventuellt genomföras under verksamhetsåret 16/17.

KS har genom sitt arbete i universitetsstyrelsen fått in i universitetets verksamhetsplan 2016-2018 att meriteringssystemet för belöning av pedagogisk skicklighet ska vidareutvecklas. Det nuvarande systemet tilltalar inte den breda lärarkåren vilket ur studentsynpunkt anses problematiskt. Enheten för universitetspedagogik, IKT och lärande har nu tillsammans med dekaner fått i uppdrag att se över kriterier och dess tillämpning vid bedömning av pedagogisk skicklighet.

Delmål 3: Studentrabatt buss

”En viktig del i universitetsstaden Örebro utveckling är att man lätt ska ta sig runt i staden och länet. Därför ska Örebro studentkår under verksamhetsåret arbeta för en studentrabatt på kollektivtrafiken i Örebro med omnejd.”

- Bjuda in Region Örebro Län till Universitetsstadsrådet.
- Påbörja kartläggning av förutsättningar för studentrabatter på bussar.

På grund av den omfattande verksamhetsplanen samt ytterligare uppdrag såsom att ansöka om förnyad kårstatus och rektorsrekrytering föreslog KS att ta bort detta delmål ur verksamhetsplanen på FUM:s decembermöte. KS önskar dock poängtera att arbetet för studentrabatt på lokaltrafiken i Örebro är en viktig fråga som bör ges tillräckligt utrymme att arbeta med i en framtida verksamhetsplan.

Delmål 4: Lärarledd tid

”Under verksamhetsåret 14/15 gjordes en undersökning som visar att många studenter inte är nöjda med antalet lärarledda timmar. Örebro studentkår ska aktivt använda utredningen för att driva frågan på nationell nivå.”

Kårstyrelsen hade som mål att:

- Skriva motioner till SFS FUM.

Under verksamhetsåret 14/15 genomförde ÖS en utredning av hur studenter vid Örebro universitet upplevde att mängden lärarledd tid påverkade utbildningskvaliteten. Frågan drevs i Sveriges förenade studenters fullmäktige under 2016 där beslut tagits om att arbeta för en nationell reform av universitetens resurstilldelningssystem. Det skulle kunna leda till utökade resurser för högre utbildning och därmed ökad lärarledd tid.

Sammanfattning verksamhetsplan

Verksamhetsplanen 15/16 följde samma struktur som verksamhetsplanen 14/15, med en del för organisation och en del för politiska fokusområden. KS har tyckt att strukturen varit bra och tydlig. I årets verksamhetsplan har de politiska fokusområdena formulerats bättre än tidigare. Därför har det inom ÖS saknats strukturer för att arbeta med de politiska områdena och därigenom påverka universitetet på ett brett plan. De politiska områdena har emellanåt krävt uppmärksamhet från hela presidiet vilket varit problematiskt eftersom den kontinuerliga verksamheten är krävande som den är.

KS genomförde många av de konkretiserade målen, dock inte alla. Det berodde på dels på den omfattande konkretisering av verksamhetsplanen som gjordes men också på grund av ansökan om förnyad kårstatus samt rektorsrekryteringen som var viktiga arbeten utanför verksamhetsplanen.

I efterhand hade KS behövt sätta tydligare mål, främst för de politiska områdena, i syfte att bättre kunna arbeta med dessa. Målen borde i större utsträckning handla om vad som ska genomföras snarare än hur arbetet ska genomföras.

Punkter som i år varit kopplade till verksamhetsplanen, Kårhuset och Vårkårgalan, kommer framöver utelämnas ur för att istället införlivas i KS löpande verksamhet då de är väletablerade i vår verksamhet.

Del 2: Kontinuerlig verksamhet

Bakgrund

I avsnittet *Kontinuerlig verksamhet* redogör KS för vad som genomförts under året utöver verksamhetsplanen och utöver det dagliga rutinmässiga arbetet. I årets verksamhetsberättelse har vi alltså inte redogjort för den löpande verksamhet som inte särskilt utmärkt sig under året. Ett exempel är vårt samarbete inom KLÖS och deltagandet på SFS fullmäktige, bland mycket annat. Dispositionen som följer är indelad i utbildningspolitisk verksamhet, studiesocial verksamhet, extraordinärt arbete med Örebro universitet och arbete kopplat till ÖS som organisation och det studentinflytande vi bedriver.

Utbildningspolitisk verksamhet

Det här avsnittet berör den utbildningspolitiska verksamheten som i år skedde i form av pedagogiska priset, universitetets pedagogiska grundsyn, remissarbete och ett nytt kvalitetssäkringssystem.

Pedagogiska priset

I oktober tillsattes en projektgrupp av utbildningsbevakare för att arbeta med Pedagogiska priset. Priset marknadsfördes i november. Projektgruppen tog, efter nomineringsperiodens slut, fram två förslag på vinnare till KS. KS valde att ge pedagogiska priset till Giacomo Lindgren Zucchini, doktorand i rättsvetenskap och Carina Lidström, docent i litteraturvetenskap. Priset delades ut under Akademiska årshögtiden i februari.

Örebro universitets pedagogiska grundsyn

Under verksamhetsåren 13/14 och 14/15 har KS tillsammans med Örebro universitet arbetat med att ta fram en pedagogisk grundsyn. Styrdokumentet ska fungera som en vision för hela universitetets pedagogiska standard. Under verksamhetsåret 15/16 hade KS avslutande möten om pedagogiska grundsynen innan den beslutades om av rektor. Under 2016 har implementering av grundsynen påbörjats av universitetet.

Remiss: Universitetsbiblioteket

I oktober 2015 blev utredningen *Ett universitetsbibliotek i takt med tiden* färdig. Utredningen hade skrivits på uppdrag av rektor och syftade till att göra en genomlysning av universitetsbiblioteket och hur det var anpassad till universitetets verksamhet i stort och hur biblioteket stöttar forskare. KS skrev ett remissvar på utredningen där vi bland annat belyste att ett perspektiv från ÖS saknas i utredningen och att universitetsbiblioteket i sin utveckling ska införliva universitetets nya pedagogiska grundsyn.

Remiss: Forskarkarriärutredningen

Forskarkarriärutredningen är en statlig utredning som berör framtida forskares förutsättningar och karriärmöjligheter. På grund av tidsbrist valde KS att bara behandla avsnittet om karriärmöjligheterna. I vårt remissvar belyste vi särskilt forskarnas möjlighet till pedagogisk kompetensutveckling och att forskare även bör kunna göra karriär som en undervisande lärare inom akademien.

Nytt kvalitetssäkringssystem för Örebro universitet

Den statliga myndigheten Universitetskanslerämbetet (UKÄ), som ansvarar för de statliga högskolornas kvalitet, reformerar under 2016 det nationella kvalitetssäkringssystemet. Örebro universitet ska i samband med det reformera sitt eget kvalitetssäkringssystem. Under våren 2016 deltog vice ordförande utbpol på UKÄs studentdag i Stockholm för att tillsammans med andra studentkårer ge direkt input på den pågående reformen samt lära sig mer om arbetet. ÖS har haft representanter på intervju med utredare från Örebro universitet där vi har fått svara på frågor om vad vi önskar av ett nytt kvalitetssäkringssystem. Vice ordförande utbpol har tagit plats i universitetets

referensgrupp för att ta fram förslag på nytt kvalitetssäkringssystemet. Arbetet med att komma till rätta kommer fortsätta under verksamhetsåret 2016/2017.

Studiesocial verksamhet

Det här avsnittet behandlar studentbostäder, vår kontakt med Örebro kommun, vårt studiemiljöarbete och medlemsvård- och rekrytering.

Studentbostäder

Studentbostadssituationen har de senaste åren gått i en positiv riktning, då allt fler studentbostäder har börjat byggas i Örebro. Under verksamhetsåret 15/16 färdigställdes totalt 285 stycken nya studentbostäder, och ytterligare 115 studentbostäder kommer stå färdiga till hösten 2016. Dock ökade även trycket på studentbostadsmarknaden under året, inte minst vid terminsstart, vilket gav ÖS anledning att fortsätta driva frågan om studentbostadsbrist parallellt med den mer nya aspekten studentbostadskvalitet.

Studentbostadsutredning 2015

Studentbostadsutredningen 2015 genomfördes under vårterminen 2015 och släpptes i september samma år. Utredningen initierades av universitetsstadsrådet i syfte att följa upp utvecklingen på studentbostadsmarknaden sedan ämnet utreddes sist år 2013. I denna utredning lyftes även nya frågor rörande studentbostadskvalitet. Utredningen har fungerat som påverkansmedel under hela året, inte minst i fråga om kvalitetsfrågor.

I samband med att utredningen färdigställdes anordnades en pressträff där ordförande och vice ordförande studsoc från ÖS, rektor från Örebro universitet samt socialdemokraternas kommunalråd med ansvar för samhällsbyggnad deltog och svarade på medias frågor om utredningen.

Bostadsgarantin

ÖBO uttryckte redan under vårterminen planer på att se över bostadsgarantins organisering, bland annat med anledning av att antalet bostadsgarantilägenheter riskerade att minska under 15/16. Under verksamhetsåret fördes kontinuerlig dialog mellan ÖS, ÖBO och Örebro universitet om frågan. Under våren gjordes en ny tolkning av brandskyddslagen vilket innebar att studenter inte kan dela bostadsgarantilägenhet på samma sätt som tidigare. Gemensamma krafttag från ÖS, ÖBO och Örebro universitet önskades för att fortsatt kunna erbjuda nya studenter bostadsgaranti. Det upprättades en facebookgrupp, informationen nya studenter får synkroniserades och parterna anordnade en informationsträff på kårhuset. I maj publicerades ett debattinlägg från universitetet i media gällande ÖBS:s svårigheter att upprätthålla bostadsgarantin. ÖS förstärkte åsikten i ett separat inlägg.

300 studentbostäder

Under hösten röstade kommunfullmäktige igenom ett budgetförslag med ändrade ägardirektiv för ÖBO, vilket gav ÖBO möjlighet att sälja 300 studentbostäder. Med anledning av detta förslag författade ÖS en skrivelse och debattartikel samt initierade ett möte med kommunen för att kunna diskutera frågan. Löpande under verksamhetsåret har vi även haft dialog med ÖBO:s styrelse för att se till att studentperspektivet finns med i deras fortsatta arbete med en eventuell försäljning.

Utveckling av akutboendet

Under våren har ÖS arbetat med att utveckla akutboendet. Inför höstterminen 2016 har vi tagit fram ett system för att göra all hyresbetalning elektronisk. Denna förändring gör det enklare för hyresvärdar och hyresgäster, det ökar även tryggheten för projektledarna när de slipper hantera kontanter. Det har även genomförts en översyn av den information nya studenter får om akutboendet och

bostadssituationen i stort, för att säkerställa att de nya studenterna ges realistiska förväntningar och användbar information.

Kontakt med Örebro kommun

Avtal

ÖS har ett avtal med Örebro kommun som är indelat i ett fast verksamhetsbidrag och ett rörligt bidrag med ett maxtak som gäller till 2016-12-31. Det rörliga bidraget är provisionsbaserat och ska omförhandlas. Det baseras på antalet utdelade Örebrogåvor, dock max 300 stycken. När vi inledde avtalsförhandlingarna med kommundirektören hade vi delat ut 1171 stycken Örebrogåvor. Därför inledde vi diskussionerna om utökat maxtak med stora förhoppningar. Efter diskussioner kom vi dock fram till att inte öka den rörliga delen under innevarande år, utan omförhandla avtalet i sin helhet under HT16.

Luncher med kommunstyrelsens ordförande

Ovanstående avsnitt om bostäder resulterade i att kommunstyrelsens ordförande bjöd in ÖS till ett lunchmöte av mer informell karaktär. Under lunchen var båda parter överens om att vi upplever en bristfällig kontakt mellan ÖS och kommunpolitikerna (vi träffar kommunen på regelbunden basis i universitetsstadsrådet). Båda hade således ambitionen att vi träffas regelbundet kommande år, med start HT 16 - det är något vi hoppas nästa KS tar med sig.

Studiemiljö

En stor del av påverkansarbetet inom studiemiljö har bedrivits genom deltagande i olika arbetsgrupper för studiemiljörelaterade frågor och remissarbete. Utöver detta har vice ordförande studsoc även varit studentrepresentant i olika instanser på universitetet som behandlar frågan, såsom skyddskommittén och byggmöten.

Remiss: Begränsade öppettider på campus

Efter en utredning föreslog universitetets säkerhetschef i början av verksamhetsåret som en säkerhetsåtgärd att begränsa öppettiderna för de olika byggnaderna på campus Örebro under nätterna. Ös skrev ett remissvar där förslaget uppmuntrades då det kan öka studenters trygghet på campus, men påpekade bland annat vikten av att information om ändringen kommuniceras ut tydligt till studenterna. Vidare agerade vice ordförande studsoc kontaktperson för säkerhetschefen för att möjliggöra att kårsektioner och samarbetsföreningar, som har verksamhet i de berörda lokalerna, kunde komma in även på nätterna.

Utveckling av universitetets student-service

Vice ordförande studsoc deltog under året i en arbetsgrupp för utveckling av studentcentrums funktion. I gruppen diskuterades lokalisering av studentcentrum men också vilka stödfunktioner som skulle finnas samlade där. Arbetsgruppen genomförde studiebesök på två lärosäten i England som gjort stora satsningar på sin student-service, och under våren påbörjade universitetet en undersökning för att fråga studenterna vad de vill och behöver få ut av studentcentrum.

Examinationsfria dagar, i samband med jul och nyår

Under hösten lyfte studentavdelningens chef frågan med ÖS angående studenters möjlighet till examinationsfria dagar i samband med jul och nyår. Vi drev frågan vidare med universitetsledningen, vilket utmynnade i att universitetsdirektören beslutade att frågan skulle utredas. Under utredningen satt vice ordförande studsoc med i arbetsgruppen och utredaren besökte ett kårstyrelsemöte för att ta in studentperspektivet till rapporten. Rapporten färdigställdes den 31 maj.

Kontroll av utresande studenter

I maj tillsattes en utredning för att se över möjligheterna för att öka beredskap och förbättra rutiner för att kunna stötta Örebro universitetets utresande utbytesstudenter i andra länder vid en eventuell krissituation. Vice ordförande studsoc deltog som studentrepresentant i utredningen.

Studerande föräldrar

Frågan om studerande föräldrars förutsättningar påbörjades under verksamhetsåret 14/15, då åsikter från studerande föräldrar samlades in och fördes fram till rektor i en skrivelse. Under 15/16 har vi tagit upp frågan om samlad information och en särskild studievägledare med ansvar för studerande föräldrar med universitetets administrativa enhetschefer.

Medlemsvård

Vid sidan av verksamhetsplanens mål om förmåner för engagemang, har vi gjort mycket under året för att öka mervärdet för medlemmar och motivera icke-kårmedlemmar att köpa medlemskap.

Medlemsrekryteringsveckor

Likt föregående verksamhetsår genomfördes två medlemsrekryteringsveckor under året, en på hösten och en på våren. Veckorna planerades in till att inträffa strax efter att introduktionen avslutats, för att så mycket som möjligt av terminen skulle vara kvar men att kårsektionernas styrelser inte skulle vara för uppbokade med introduktionsdeltagande. Det huvudsakliga ansvaret för planering av veckorna hade ÖS kommunikatör.

Till veckorna beställdes profilmaterial för att kunna erbjuda *goodie-bags* till nyblivna medlemmar, och under vårens medlemsrekryteringsvecka anordnades en tävling med ett presentkort som förstapris vilket lottades ut bland de som blivit medlemmar under dagen. Under veckorna anordnades även aktiviteter som innebar medlemsvård för redan befintliga medlemmar exempelvis samlor (på fettisdagen), gratisbiljetter till spexet, utdelning av studenthäftet, gratis lunchmacka med mera.

Medlemsrekryteringsveckorna blev lyckade och det är ett koncept som vi tror på inför framtiden, dock vill vi skicka med att planerings- och samordningsarbetet är omfattande och att det behöver påbörjas i god tid. Ett ytterligare medskick är att det är viktigt att kårsektionerna inkluderas från början till slut i planering med mera.

Medlemsmaj

För att ge mervärde för kårmedlemmar, inte bara vid terminens början, så planerade vi en serie aktiviteter och med medlemsförmåner som skulle bli en avrundning av terminen, i maj. Varje måndag under tre veckor serverades frukostpåsar på kårhuset, till 50 kårmedlemmar per måndag. En dag abonnerade vi glassbilen som parkerades vid Krakafontänen, där vi delade ut glass till kårmedlemmar. Grythyttans sektion fick då ett antal glassbiljetter att dela ut till sina medlemmar. Den mest omfattande aktiviteten var en grillkväll på kårhuset endast för kårmedlemmar. Vi serverade gratis hamburgare och kårhuset hade en utebar öppen, senare på kvällen höll Lösnummer i ett musikquiz. Medlemsmaj blev dels en festlig avrundning på året för alla kårmedlemmar, men även ett bra sätt att skapa samarbeten och sammanhållning mellan ÖS, Lösnummer och Örebro kårhus.

Extraordinärt arbete med Örebro universitet

Under året har vi varit med och rekryterat en ny rektor till universitetet, utsett förslag för val av åtta externa ledamöter till universitetets styrelse, fått vår status som enda studentkår på universitetet förlängt och därmed också förhandlat om vårt avtal med universitetet.

Rekrytering av ny rektor

Jens Schollin nådde den 30 juni slutet på sin mandatperiod efter fem år som prorektor och åtta år som rektor för Örebro universitet. Därför började processen för rekryteringen av en ny rektor redan i augusti HT15 på ett extrainsatt universitetsstyrelsemöte. Styrelsen beslutade om en beredningsgrupp som fungerade som universitetets valberedning och ett flertal hörandegrupper som fungerade som beredningsgruppens rådgivare och kritiker. I beredningsgruppen ingick ordförande och de två studentrepresentanterna som ÖS valde att sitta i universitetsstyrelsen. Därtill var tre lärare representerade, en företrädare för facket, en företrädare för näringslivet och universitetsstyrelsens ordförande.

Totalt deltog vi på cirka 16 sammanträden som berörde rekryteringen av en ny rektor. I mitten på april föreslog universitetsstyrelsen till regeringen Johan Schnürer att bli rektor för Örebro universitet från och med 1 juli 2016.

Rekrytering av externa universitetsstyrelseledamöter

Universitetsstyrelsen består av 15 ledamöter, varav tre studenter, tre lärare, rektor och åtta företrädare för allmänheten (styrelseordförande inkluderat). Alla ledamöter utses genom olika processer och har olika långa mandatperioder. Företrädarna för allmänheten har en mandatperiod på tre år och beslutas om av regeringen efter förslag från valberedningen.

I valberedningen ingick ÖS ordförande, landshövdingen Maria Larsson och en företrädare för universitetet. Valberedningen föreslog de åtta ledamöterna att vara:

- Hans Sandebring, styrelseordförande
- Andreas Nordbrandt, VD Atlas Copco
- Marie-Louise Forsberg Fransson, regionstyrelsens ordförande (s)
- Olivia Wigzell, generaldirektör Socialstyrelsen
- Katrine Åhlström Riklund, Umeå universitet
- Marie Demker, Göteborgs universitet
- Mats Lindgren, VD Kairos Future

Remiss: Ledningsutredningen

Samtidigt som rekrytering av rektor och styrelse pågick hade regeringen beslutat om att utreda hur ledning och styrning av högre utbildning ska ske - däribland studenternas medverkan i utvecklingen av högre utbildning. Utredning kom att kallas Ledningsutredningen och föreslog bland mycket annat hur rektors- och styrelserekryteringar ska gå till och att högskolorna själva ska få bestämma hur deras styrelser ska vara sammansatta. I vårt remissvar till ett delbetänkade uttryckte vi att studenterna alltid ska utgöra en femtedel av styrelsen oavsett storlek och att vi var positiva till de ändringar utredningen föreslog kring rekrytering av universitetsstyrelser.

Kårstatus och nytt avtal

Enligt högskolelagen har studentsammanslutningar var tredje år möjlighet att ansöka om att bli studentkår hos respektive högskola. I år ansökte vi om förnyad kårstatus och fick beviljad status som Örebro universitets studentkår i ytterligare tre år, fram till 2019. Vår interna process inleddes i juli där vi utredde vilka kriterier enligt lag som faktiskt innebär för att få beviljad kårstatus. Vi läste också på vad som stod i regeringspropositionen som ledde till att kårobligatoriet avskaffades och föranledde ansökningsproceduren. Omvärldsbevakningen ledde till en stadgeändring som fullmäktige beslutade om att möjliggöra för medlemmar att kunna gå ur ÖS.

Efter beviljad kårstatus inledde vi förhandlingar med universitetet om våra ekonomiska ersättningar och våra åtaganden gentemot varandra. Även här började vi förhandlingarna med en avsevärd mängd omvärldsbevakning och läsning av utredningar som låg till grund för avtalsförhandlingen. Vi hade bland annat som mål att få full finansiering för tjänstepersonen student- och doktorandombudet vilket universitetet gick med på. Det resulterade i att vi sett över tre år kan frigöra relativt mycket resurser för att kunna stärka organisationen på andra sätt.

Organisation

Det här avsnittet berör kansliets omorganisering, kårsektionernas utvecklingsområden, ett nytt visionsdokument, Lösnummer och vår syn på ÖS rådsfunktioner.

Kansliets omorganisering

I slutet av verksamhetsår 14/15 och i början på 15/16 påbörjades ett operativt arbete av den planerade omorganiseringen av ÖS kansli, i fråga om organisationen av tjänstepersoner. Förändringarna ledde till att heltidstjänsten som informationsansvarig och en arvoderad kanslist på 25 % försvann. Istället anställdes en kanslichef på heltid med ansvar för personal, organisationsutveckling och kansliet samt två kommunikatörer på 25 % vardera som skulle ansvara för det kommunikationsarbete som informationsansvarig haft.

Under sommaren i slutet på verksamhetsåret 14/15 utlyste dåvarande KS kanslichefstjänsten, därpå en person anställdes i september 2015. I november avslutades tjänsten av KS då det i diskussioner, mellan KS och kanslichef, kommit fram att parterna haft olika syn på hur tjänsten skulle utvecklas. En ny rekryteringsprocess inleddes av KS under ledning av vice ordförande utbpol och i februari kunde en ny kanslichef anställas. Under våren har KS lagt tid på att utvärdera och utveckla tjänsten vidare.

Vision 2019

Enligt rådande stadga och fullmäktiges arbetsordning ska ÖS vision skrivas om vart tredje år, i samband med ny ansökan om kårstatus. Därför arbetade KS fram ett förslag till det nya visionsdokumentet som presenterades för fullmäktige i februari 2016. Det nya visionsdokumentet bygger på samma struktur som tidigare vision, med en del om organisationsutveckling och en om politiskt påverkansarbete. Det gamla visionsdokumentet upplevdes alltför abstrakt för att kunna mäta måluppfyllelse i tillräckligt hög grad varför det nya dokumentet skrevs med målet att vara ett mer konkret verktyg för framtida verksamhetsplaner, men fortfarande med frihet för KS att utforma verksamheten.

Lösnummer

I oktober valde ÖS fullmäktige en ny chefredaktör för Lösnummer. Sedan den tidigare chefredaktören avgått under 14/15 hade tre tillförordnade chefredaktörer tillsatts av KS, som temporär lösning. Under våren har det på kanslichefens initiativ inrättats måndagsmöten, vilka fungerar som en mötesplats för hela kansliet. Det är en del i arbetet med att inkludera Lösnummer i ÖS. Detta har från föregående verksamhetsår även varit en vädjan från verksamhetsrevisorerna. Likaså har Lösnummers chefredaktör och vice chefredaktör bjudits in till att delta på alla relevanta överlämningspass under överlämningen till de nya heltidsarvoderade.

Råd och karriärfrämjande arbete

Under verksamhetsåret har KS sett ett behov av att se över funktionerna med ÖS interna råd som finns fastslagna i dokumentet ÖS rådsfunktioner. Flera av råden har under året sammanträtt oregelbundet på grund av tidsbrist hos KS men också på grund av att syftena med de olika råden upplevts ottydliga varför arbetet därför inte prioriterats. Rådens funktioner och syften kan komma att ses över mer noggrant under kommande verksamhetsår.

Halvdag med Sveriges akademikers centralorganisations (SACO) studentråd

Saco:s studentråd släppte under våren 2016 en rapport om utmaningarna med samverkan mellan arbetsmarknaden och högskolorna. Som ett led i detta var Saco:s studentråd, Kristine Öster, på studiebesök vid Örebro universitet. Vi diskuterade våra olika perspektiv på utmaningarna och lärosätenas uppdrag i arbetsmarknadsfrågorna. På studiebesöket närvarade ÖS ordförande, universitetsledning, projektledare och företrädare för externa relationer på universitetet.

Remiss: Samverkansstrategi

Örebro universitet har under verksamhetsåret arbetat fram en ny samverkansstrategi för åren 2016-2020. Strategin har målet att universitetet ska ta ett ökat ansvar för kunskapsöverföring och samverkan med näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle. Remiss på strategin inkom till ÖS under hösten 2015. Där gav vi bland annat positiv feedback på att studenter ska involveras i innovationsprocesser.

Kårsektionerna

Firmateckning

Sedan den nya stadgan inrättades har KS upplevt en otydlighet i organisationen om vad gäller i fråga om firmateckningsrätt. Det är ordförande och vice ordförande för ÖS som äger firmateckningsrätt. Trots detta har obehöriga personer inom organisationen tecknat avtal i ÖS namn. Under hösten 2015 påbörjade därför KS en process för att hitta en lösning för kårsektionerna att själva teckna ekonomiska avtal i sin kårsektions namn. Lösningen blev att KS utvecklade styrdokumentet *Samarbeten med externa aktörer* till att innefatta ett bredare avsnitt om kårsektionernas rättigheter och skyldigheter. Därtill togs en modell fram med fullmakter som ger personer i kårsektionsstyrelser rätt att skriva avtal i vissa frågor.

Serums omorganisering

Kårsektionen Serum påbörjade under året en omfattande omorganisering. Den har resulterat i att utbildningarna som Serum företräder får ett större mandat och ansvar i kårsektionen. I praktiken har det inneburit att Serums utskott, till exempel sexmästeriet och utbildningsbevakarutskottet, lagts ner till förmån för programutskott. Exempel på programutskott är Sjuksköterskestuderandes förening Örebro (SSFÖ) och Arbetsterapeutföreningen Örebro (ATFÖ). Programutskottens verksamhetsområde täcker varje enskilt program och har i syfte att uppfylla ÖS övergripande syfte och ändamål på programnivå, vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor, medlemsservice och karriärfrämjande arbete. Syftet med omorganisering har varit att komma närmare studenterna vid varje enskilt program.

Kritik mot den nya strukturen har varit att det segregerar programmen och skapar stuprör i organisationen. Förhållandet mellan sektionsstyrelse och programutskott påminner dock i väldigt stor grad om relationen mellan KS och kårsektionerna. KS förhoppning är att det går att förena och hålla samman kårsektionen genom exempelvis sektionsråd, på samma sätt som KS arbetar med ÖS övergripande råd.

En utmaning i den nya organisationsformen har varit att Medicinska Föreningen Örebro (MFÖ, samarbetsförening) täcker en stor del av verksamhetsområdet för läkarprogrammet. Mer om detta i avsnittet härnäst.

Samarbetsföreningar

Serums omorganisering väckte frågan om det fanns möjlighet för samarbetsföreningen Medicinska Föreningen Örebro (MFÖ) att gå med som utskott i Serum. Därmed kunde de vara verksamma för läkarstudenterna som en del av ÖS. Det andra alternativet var att även starta ett utskott för läkarstudenterna med risk för en konkurrenssituation med MFÖ. Tillsammans med Serum valde vi det

första alternativet och inledde diskussioner med MFÖ. Många möten ledde i sin tur att MFÖ:s styrelse lyfte en proposition om att gå med i Serum till föreningens årsmöte. Propositionen avslogs dock.

Ett liknande förhållande finns mellan Corax och Örebro lärarstudenter samt Sobra och Juridiska Föreningen. Under året fördes en liknande diskussion med samtliga parter. Det ledde till att den förstnämnda samarbetsföreningen ansökte om medlemskap i Corax varav den sistnämnda beslutade att inte lyfta frågan.

Kårsektionernas långsiktiga utveckling

Ovanstående diskussioner, alltså Serums omorganisering och förhållandet till våra samarbetsföreningar, har väckt tankar om organisationens långsiktiga utvecklingsområden på kårsektionsnivå. Universitetets utbud erbjuder idag professions- och programinriktade utbildningar i mycket större utsträckning. Vilket kan jämföras med ett mer kursorienterat utbud på tidigt 2000-tal. Att engagerade studenter på senare tid organiserat sig primärt runt sitt eget program (i form av samarbetsföreningar) till förmån för sin kårsektion har därför inte varit en konstig trend. Serum har valt att gå en ny väg under verksamhetsårets gång. Frågan vi vill väcka är hur våra övriga kårsektioner tar sig an frågan?

Framtiden

Vi är övertygade om att ÖS som organisation går en ljus framtid till mötes.

Det här året har inneburit nya steg för bättre förutsättningar för kårsektionerna att utvecklas. Strukturer för kårsektionerna att skriva avtal med externa parter har skapats, kårsektionsstyrelser har kunnat få mer stöd i överlämningsarbete genom den färdigställda kårsektionshandboken och många, både informella och formella, forum för kårsektionsöverskridande samarbeten har uppstått och kunnat föra hela organisationen framåt. Med *förutsättningar för kårsektioner* som organisatoriskt delmål i verksamhetsplanen kan denna utveckling förhoppningsvis bara fortsätta under 16/17.

I vår framtidsspaning ser vi också tre viktiga enheter till: vårt eget kårhus som navet i det sociala studentlivet, Lösnummer som den självklara källan till information och diskussion för studentrelaterade ämnen i Örebro samt att ÖS tjänstestab kan fortsätta utvecklas för att än bättre stödja organisationens intressen.

Det är omöjligt att utföra vårt politiska uppdrag utan att ha stark organisatorisk grund att stå på. Vår förhoppning är att ju bättre grund kårsektionerna får för sin egen verksamhet, desto mer tid kan KS ägna sig åt att göra ÖS till den starka påverkansorganisation, för studenterna i Örebro, som vi vill vara. Vi tycker att det är viktigt att ÖS röst ska vara en del av den naturliga politiska kontexten lokalt, regionalt och nationellt.

Till nästa års engagerade vill vi säga grattis till att ni tagit steget och engagerat er. Stort lycka till!

Motion M1: Lösnummers verksamhetsberättelse 15/16**Handläggare: Malin Glimstedt****Föredragare: Malin Glimstedt****Kårstyrelsen tillhanda:****Bilaga 5 Lösnummers verksamhetsberättelse 15/16**

Bilaga 5 återfinns som extern fil.

Lösnummers chefredaktör Malin Glimstedt yrkar

att Örebro studentkårs fullmäktige godkänner Lösnummers verksamhetsberättelse för 2015/2016.

Motion M2: Motion om stadgeförändring – Namnbyte på biträdande redaktör**Handläggare: Malin Glimstedt****Föredragare: Malin Glimstedt****Kårstyrelsen tillhanda: 2016-10-03****Bilaga 6A Motion om stadgeförändring – Namnbyte på biträdande redaktör**

Lösnummers chefredaktör, Malin Glimstedt skickade i november 2015 in en motion om att byta namn på posten biträdande redaktör till vice chefredaktör. Då detta är en stadgeförändring ska detta beslutas om på två fullmäktigemöten, varav den andra gången med minst 2/3 majoritet. Motionen lyftes till fullmäktigesmöte den 8 december. Motionen kom av misstag inte med i handlingarna till mötet den 16 februari. Motionen bifölls på mötet den 19-20 april 2016 samt måste bifallas fullmäktiges första möte för verksamhetsåret 2016/2017 för att börja gälla. Motionen i sin helhet finns i Bilaga 6B.

Bilaga 6B Motion om stadgeförändring – Namnbyte på biträdande redaktör

Bakgrund: Lösnummers två ansvariga har nu befattningarna "chefredaktör" och "biträdande redaktör". För att matcha vad dessa två poster faktiskt har för arbetsuppgifter och att den biträdande redaktören ska avlasta chefredaktören i dennes arbete samt kunna träda in vid eventuell sjukdom känns namnet "vice chefredaktör" mer relevant.

Yrkande:

Chefredaktör för Lösnummer föreslår

att Örebro studentkårs fullmäktige godkänner namnbytet på "biträdande redaktör" till "vice chefredaktör".

Kårstyrelsens svar:

Kårstyrelsens svar lämnas på sittande möte

Motion M3: Godkännande av Lösnummers utgivningsplan 16/17

Handläggare: Malin Glimstedt

Föredragare: Malin Glimstedt

Kårstyrelsen tillhanda: 2016-10-03

Bilaga 7 Godkännande av Lösnummers utgivningsplan 16/17

LÖSNUMMER

UTGIVNINGSPLAN 2016/2017

NUMMER	Student-guide HT16	1	2	Student-guide VT17	3	4
TIDNINGSMÖTE	5/4	13/9	1/11	1/11	10/1	14/3
DEADLINE 1	6/5	4/10	22/11	22/11	31/1	4/4
SENAST FEEDBACK	9/5	7/10	25/11	25/11	3/2	7/4
ANNONS-DEADLINE	15/7	7/10	25/11	25/11	3/2	7/4
DEADLINE 2	13/5	10/10	28/11	28/11	6/2	10/4
KORREKTURLÄSNING	21/7	11/10	29/11	29/11	7/2	11/4
TRYCK	25/7	18/10	6/12	6/12	14/2	18/4
UTGIVNING	5/8	24/10	12/12	29/12	20/2	24/4

Yrkande

Lösnummers chefredaktör Malin Glimstedt yrkar att Örebro studentkårs fullmäktige godkänner Lösnummers utgivningsplan för 2016/2017.

Kårstyrelsens svar:

Kårstyrelsens motionssvar lämnas på sittande möte.

Proposition P2: Förändring av fullmäktigeansvar**Handläggare: Arvid Hanell****Föredragare: Arvid Hanell****Remissinstanser: -****Kårstyrelsebeslut: 2016-09-22****Bilaga 8A Proposition om förändring av fullmäktigeansvar**

Örebro studentkår har under en lång period haft heltidsarvoderade med hög arbetsbelastning.

Fullmäktige har år efter år noterat och kommenterat på de många övertidstimmar som kårstyrelsens heltidsarvoderade har haft. Det finns ett stort behov i organisationen att se över vad som kan förändras och vem som ska ha ansvar för vad i syfte att minska arbetsbördan på de heltidsarvoderade och frigöra tid till det rent politiska arbetet. Det här förslaget syftar till att göra just det inom ramen för vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvars (vice utbpol) arbetsbeskrivning.

I nuläget har vice utbpol ett stort internt ansvar för organisationen. Utöver det utbildningspolitiska ansvarar vice utbpol för samtliga av Örebro studentkårs organ, från fullmäktige till kårsektionsnivå. Med det kommer att vara tillgänglig för ÖS förtroendevalda när det kommer till frågor och stöd i utveckling av organ. Något, som med den stora organisation som ÖS har, tar en del tid. Den interna delen som överväldigande tar mest tid för vice utbpol är ÖS fullmäktige där vice utbpol ansvarar för allt från kallelse och sammanställning och utskick av handlingar till att samla in anmälningar inför möte, boka lokal, mat och samordna och ordna i övrigt med praktiskt arbete runt omkring fullmäktigemöten.

Det här förslaget överför mycket av vice utbpols ansvar för fullmäktige till fullmäktiges mötesordförande och mötessekreterare. I dag har mötesordförande och mötessekreteraren ingen fastslagen uppdragsbeskrivning och ansvaret för de båda är att på plats leda mötet enligt stadga och arbetsordning och protokollföra mötet. Kårstyrelsen ser en nytta att utöka ansvaret för mötesordförande och mötessekreterare inte enbart för att avlasta vice utbpol, utan för att skapa två ännu mer meriterande och engagerande förtroendeposter.

Det samlade förslaget finns i bilagorna och innefattar:

- Revideringsförslag av *Örebro studentkårs fullmäktiges arbetsordning 2016/2017*. (Dnr: 15/16: I.B.7.8)
- Revideringsförslag av *Kårstyrelsens arbetsbeskrivning*. (Dnr: 15/16: I.B.7.4)
- Revideringsförslag av ÖS budget om förändrat arvode till mötesordförande och mötessekreterare.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att bifalla propositionen i enlighet med förslagen i bilagorna 8 A-C

Bilaga 8B Proposition om förändring av fullmäktigeansvar

Revideringsförslag av Örebro studentkårs fullmäktiges arbetsordning 2016/2017.

Kårstyrelsen vill göra följande tillägg i slutet av arbetsordningen direkt efter rubriken *Extra ÖS fullmäktigemöte*:

Nedan följer uppdragsbeskrivningar för ÖS fullmäktiges mötesordförande samt mötessekreterare.

Uppdragsbeskrivning mötessekreterare Örebro studentkårs fullmäktige.

Mötessekreteraren ansvarar för att protokollföra fullmäktiges sammanträden och samordnar det praktiska kring fullmäktigemöten. För uppdraget utgår arvode enligt Örebro studentkårs budget.

Mötessekreteraren ansvarar för att:

- *Protokollföra fullmäktigemöten enligt fullmäktiges arbetsordning och stadga.*
- *Göra en avstämning med mötesordförande innan protokollet går till justering.*
- *Protokollet blir justerat enligt stadgan och inlämnat till kårstyrelsen.*
- *Boka och ordna tillträde till möteslokal.*
- *Samla in anmälningar av deltagare och utifrån denna boka mat, fika och utskrivna handlingar inför möte.*
- *Det till möte finns representationsskyltar till mötespresidiet, ledamöter, styrelse och Lösnummers chefredaktör.*
- *Ge överlämning till ny mötessekreterare.*
- *Vid sjukdom eller förhinder inför möte meddela mötesordförande och kårstyrelse.*

Uppdragsbeskrivning mötesordförande Örebro studentkårs fullmäktige.

Mötesordförande är samankallande för Örebro studentkårs fullmäktige. Mötesordförande bereder handlingar till Örebro studentkårs fullmäktige och ansvarar för samordning av handlingar mellan styrelsen och fullmäktige. För uppdraget utgår arvode enligt Örebro studentkårs budget.

Mötesordförande ansvarar för att:

- *Leda fullmäktiges sammanträden enligt stadga och fullmäktiges arbetsordning.*
- *Kontakta kårstyrelsen för att bestämma datum för fullmäktiges sammanträden vid nytt verksamhetsår.*
- *Sammankalla Örebro studentkårs fullmäktige inför möte enligt stadga och fullmäktiges arbetsordning.*
- *Sammanställa propositioner, motioner, interpellationer och övriga punkter.*
- *Fullmäktige får ta del dagordning och handlingar enligt Örebro studentkårs stadga och fullmäktiges arbetsordning.*
- *Ge överlämning till ny mötesordförande.*
- *Vid sjukdom eller förhinder inför möte meddela mötessekreterare och kårstyrelse.*

Bilaga 8C Proposition om förändring av fullmäktigeansvar

Revideringsförslag av Kårstyrelsens arbetsbeskrivning.

Kårstyrelsen föreslår att ta bort följande punkter under vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar:

- att sammankalla och organisera fullmäktige
- att fullmäktige får alla underlag och all information som fullmäktige behöver
- att fullmäktige sammanträder stadgeenligt

Nytt förslag som ska ersätta ovanstående punkter:

- att vid förhinder hos fullmäktiges mötesordförande eller mötessekreterare ansvara för dennes administrativa uppgifter och hitta ersättare till mötet
- att mötesordförande får kårstyrelsens propositioner, motionssvar, interpellationssvar och övriga punkter i rimlig tid inför utskick av handlingar

Bilaga 8D Proposition om förändring av fullmäktigeansvar

Revideringsförslag i ÖS budget om nytt arvode för fullmäktiges mötesordförande och mötessekreterare.

Nuvarande arvode för både mötesordförande och mötessekreterare är i ÖS budget fastslaget till 1700 kr/post för hela verksamhetsåret. Med ökat ansvar och tidsåtgång så är det lämpligt att höja arvodet för mötesordförande och mötessekreteraren.

Kårstyrelsens förslag är att mötesordförande och mötessekreterare arvode i ÖS budget ska sättas till 5000 kr/post och per verksamhetsår.

Kårstyrelsens beräkningsmodell:

- 500 kr/möte för administrativa uppgifter.
- 500 kr/möte för ledning av det faktiska mötet.
- 500 kr/verksamhetsår i symbolisk summa för ansvaret över Örebro studentkårs fullmäktige.

Räknat på fullmäktiges fyra årliga möten där fullmäktiges årsmöte har två mötesdagar resulterar summan i 5000 kr/verksamhetsår.

När arvodet är fastslaget kommer summan inte att förändras beroende på hur många ordinarie möten mötesordförande eller mötessekreteraren deltar på. Vid extrainsatt fullmäktigemöte ska ersättning utgå för administrativa uppgifter och ledning av möte.

Proposition P3: Ansökan om medlemskap i Sesus**Handläggare: Arvid Hanell****Föredragare: Arvid Hanell****Remissinstanser: Örebro Studentkårs vikarierande ekonom Jacob Fredriksson****Kårstyrelsebeslut: 2016-09-22****Bilaga 9A Proposition om att ansöka om medlemskap i Sesus**

2016-05-10 beslutade kårstyrelsen att uppdra Örebro studentkårs vikarierande ekonom Jacob Fredriksson att utreda möjligheter för ökad extern finansiering och mervärden kopplade till kårmedlemskap. Ekonomen har lagt fram ett förslag till kårstyrelsen om att ansöka om medlemskap i organisationen Sesus. Ansökan om medlemskap i annan organisation ska enligt Örebro studentkårs stadga beslutas om av fullmäktige.

Kårstyrelsen har i diskussion med ekonom kommit fram till att ett medlemskap i Sesus för Örebro studentkårs del är övervägande positivt och kommer bidra med ökad finansiering som kommer att gynna Örebro studentkårs medlemmar och verksamhet. Kårstyrelsen föreslår för fullmäktige att Örebro studentkår ska ansöka om medlemskap i Sesus.

ÖS ekonom har tagit fram följande underlag om Sesus:

- Information om Sesus.
- Tjänster och krav för medlemskap.
- Referens från studentkåren Lundapsykologerna som är medlemmar i Sesus.
- Information från Sesus om vad som gäller om bidrag och utträde ur Sesus.
- Egna reflektioner och rekommendation.

Ni finner underlaget i Bilaga 9 B.

ÖS fullmäktige föreslås besluta

att Örebro studentkår ska ansöka om medlemskap i Sesus

Bilaga 9B Proposition om att ansöka om medlemskap i Sesus

Information och rekommendation från Örebro studentkårs ekonom

Information från SESUS hemsida

Vad är SESUS?

SESUS är en ideell organisation som är religiöst och partipolitiskt oberoende som stödjer student, utbildning och fritidsföreningar. Vårt fokus är personer under 26 år gammal men alla är självklart välkomna. Vi har idag cirka 12 000 medlemmar i all åldrar och ca 10 000 av dessa är i åldern 6-25. Våra 13st anslutna föreningar (2014) finns från Skåne i söder till Västerbotten i norr. Föreningarna driver sin verksamhet på egna villkor och därav kan verksamheterna mellan föreningarna skilja sig åt markant. Aktiviteterna som föreningarna genomför kan innefatta allt från föreläsningar, teateruppsättningar, LAN, utbildningsbevakning till något så enkelt som en filmkväll för medlemmarna.

Hur stöttar SESUS föreningarna?

Vår uppgift är att stötta föreningarna med hjälp av de tjänster vi tillhandahåller samt att agera bollplank där vi kan hjälpa föreningen att t.ex. utveckla en idé till ett projekt. Vi ser även väldigt positivt på samarbeten mellan anslutna föreningar för att skapa synergieffekter och dela med sig av sin kunskap och energi.

Tjänster:

- Boka lokal
- Söka projektstöd
- Medlemsstöd
- Boka utrustning
- Medlemskort
- Serverhall
- Webhosting
- Gratis Windows och Officepaket

Deras krav på anslutna föreningar

En ansluten förening har några krav på sig för att kunna ta del av de tjänster vi erbjuder. Grunden är att den anslutna föreningen måste delge viss information om sin förening till riksförbundet. Detta för att vi ska kunna verifiera föreningens legitimitet samt att den drivs demokratisk.

Årligen behöver föreningarna skicka in:

1. Stadgar (om uppdaterade från tidigare års ansökan).
2. Verksamhetsberättelse som är justerad (dvs underskriven).
3. Årsmötesprotokoll som är justerat.
4. Medlemsregister (för att göra stickprov på att de angivna medlemmarna faktiskt är medlemmar).

Anslutna föreningar

- Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet
- Humanistkåren och teologkåren vid Lunds universitet
- LUNA
- Medicinska föreningen i Lund Malmö
- Blue Army

- Asgard Gaming
- AS Norrland
- Toddyspexarna
- Young Asian Association
- Skotervänner
- Stockholm game Development Hub
- Lundapsykologerna

Information inhämtad via telefonsamtal

Referenser från Alexander Heckler, ordförande Lundapsykologerna

Enligt Alexander som numera är ordförande i Lundapsykologerna men under förra året var nätverkssamordnare, har SESUS varit jättebra för dem. De har hyrt utrustning vid evenemang, datorer, kameror o.s.v. De har fått hjälp ekonomiskt i form av bidrag som täckte en utbildningsresa som styrelsen gjorde till Växjö.

Det Alexander menar att SESUS kräver av dem är att de är en demokratisk förening, har stadgar och ett medlemsregister. Lundapsykologerna har också bidrag från Folkuniversitetet, vilket inte har påverkats av deras medlemskap i SESUS.

Cliff Lilja från SESUS

Enligt Cliff Lilja är det inga konstigheter att lämna SESUS. Det som behövs då är att föreningen skickar in ett skriftligt brev med protokollet där beslutet har tagits till SESUS. Så fort de har mottagit brevet och registrerat dess innehåll så är man inte längre medlem i SESUS.

Första året som en förening ansluter sig till SESUS får denne inget medlemsstöd. År två får föreningen ett bidrag beroende på dess storlek, eftersom vi har över 3000 medlemmar så skulle vi få 100 000kr under 2017. Till år 2018 så slår det mer exakta medlemsstödet in. Medlemsstödet är 80-120kr per medlem som en förening har. Eftersom vi har ca 3500st medlemmar så kommer vi årligen få ca 300 000kr.

Redan första året har en nyligen ansluten förening möjlighet att söka projektbidrag hos SESUS.

Egna reflektioner

Medlemsstödet ökar markant vår omsättning och kommer hjälpa till att utveckla Örebro studentkår. Det samma gäller projektbidraget. Det krävs extremt lite jobb för att vara med, vilket också får anses vara positivt.

Det enda hindret är om detta bidrag på sikt kan påverka våra avtal med kommunen och universitetet. Det borde inte påverka då såväl kommunen som universitetet är statliga organisationer, de har krav på sig att stötta vår verksamhet och har redan i dagsläget tämligen bestämda budgetar som avgör storleken på bidraget. Detta är dock något som Örebro studentkår bör ha i beaktande.

SESUS verkar på alla sätt vara en seriös och professionell organisation vars existens bygger på att stödja föreningar likt Örebro studentkår. Min starka rekommendation är att vi ansluter oss.

Jacob Fredriksson Ekonom Örebro studentkår