



Daumsoft

다음 소프트 복지 규정 요약표

시행일 : 2019.02.01



- 신설 복지 규정



문화생활 지원비



의료비 지원



임직원 학자금 지원

- 개정 복지 규정



안식 휴가



경조사



회식비



건강검진 지원



산전, 산후 휴가



야근 식대



휴가 보조비



명절 상품권

복지 규정 요약표

복 지	현 행	변 경	비 고
문화생활 지원비 신설	-	- 연간 인당 60만원 복지 포인트 지원	p.5 참조
의료비 지원 신설	-	(1) 질병 및 상해로 인한 수술비 지원 최대 수술비용 300만원 (2) 3대 질병(암, 뇌졸중, 급성심근경색) 진단 시 위로금 1,000만원 지급	(1), (2) 해당 시 최대 1,300만원
임직원 학자금 지원 신설 (학사, 석사 및 박사 지원)	-	(1) 국내 대학 학사 학비 전액 지원 (학기 별 800만원 한도) (2) 국내 대학원 석사 및 박사 학비 전액 지원 (학기 별 800만원 한도)	p.5 참조
안식 휴가 개정	3년 이상 근무한 경우 매 3년마다 5일의 안식 휴가 부여	(1) 3년 이상 근무한 경우 매 3년마다 5일의 안식 휴가 부여 (3년 단위 안식 휴가) (2) 3년 이상 근무한 경우 매 10년마다 20일 의 안식 휴가 부여 (10년 단위 안식 휴가)	p.5 참조
경조사	경조 규정 참고	- 생일 휴가 신설 (1일) - 생일 10만원 복지 포인트 지급 신설 - 본인 결혼 축의금 (30만원 -> 50만원) 증액 - 부모, 배우자의 부모 수연(환갑) 축하 지원금 (20만원 -> 30만원) 증액	-

복지 규정 요약표

복 지	현 행	변 경	비 고
회식비 개정	월별 인당 30,000원 한도	- 월별 인당 <u>40,000원</u> 한도	한도 초과시 초과금 환수 (부서장)
건강검진 지원 개정	출수 해 회사 50%, 사우회 50% 부담 짜수 해 회사 50%, 개인 50% 부담	- 출수 해 회사 50%, 사우회 50% 부담 - 짜수 해 회사 100% 부담	회사 지정병원 검진
산전, 산후 휴가 개정	산전, 산후 휴가 90일 (산후 45일 이상 확보)	(1) 산전, 산후 휴가 90일 (산후 45일 이상 확보) (2) 임신 중인 여직원은 유산 조산, 사산의 경우 기간별 휴가 추가 (3) 임신 4개월 미만 유산으로 인해 모체에 현저한 훼손이 발생한 경우 휴가 추가 부여	의사소견서 등 객관적인 증빙 제출
야근 식대	인당 8,000원 지원	동 일	-
휴가 보조비	회사 보유 콘도 회원권을 이용하는 경우 연간 인당 2박 지원		-
명절 상품권	추석 상품권 30만원 설날 현금 30만원 (사우회)		-

세부 사항

문화생활 지원비 신설

1. 분기 초에 부여되고, 미 사용금액은 12월까지 누적 제공되나 연말까지 미 사용시 잔액 소멸
2. 매년 1월 1일 재직자 대상
3. 사용법 및 시행 일자는 추후 재공지(2월 말 예정)

임직원 학자금 지원 신설

1. 학사 학비 지원의 경우 연간 부서별 2명 이내 우수 사원 대상이며, 학위 취득 후 지원 기간과 동일한 기간 동안 의무근무조건으로 학위 미 취득 또는 퇴사 시 지원금 환수
2. 2년 이상 근속자 중 연간 부서별 1명씩 우수 사원 대상이며, 석사 및 박사 학위 취득 후 지원 기간과 동일한 기간 동안 의무근무조건으로 학위 미 취득 또는 퇴사 시 지원금 환수.
3. 석사 및 박사 학위 준비로 매일 출근이 어려운 경우에도 업무 수행에 지장이 없다는 전제하에 연봉의 80% 보장

안식 휴가 개정

1. 각 부서 안식 휴가 대상자의 휴가 일정이 겹치지 않도록 반드시 휴가 3개월 전 부서장의 서면 승인 필요
2. 안식 휴가 분할 사용 금지
3. 임직원이 안식 휴가가 특정 연도에 동시에 해당하는 경우 가장 긴 안식 휴가 부여
4. 안식 휴가는 적용대상 시점의 익월 1일(기산 시점)부터 1년이 되는 날이 속하는 달의 말일까지 반드시 사용해야 하며, 미사용시 소멸

참고 사항

1. 상세 내용은 신설 또는 개정된 규정을 참고할 것 / 2. 신설 또는 개정 규정의 경우 시행일부터 적용되므로 소급 적용되지 않음.