

# ESG 경영 보고서

2023-6-21

kimgh5300@naver.  
com

티케이케미칼은 오랫동안 축적된 기술력과 연구 개발로  
일상을 더욱 풍요롭게 하는 최고의 제품을 만듭니다



## E Environment

### 환경경영 목표 수립

해당 기업은 ESG 보고서에서는 단기/중장기 성과목표나 조직의 환경경영 미션/비전/지향점이 설정되지 않았다. 그러나, 기업은 환경분야에 대한 중요성을 인식하고 있으며, 적극적인 활동이 이루어지고 있다. 예를 들어, 에너지 효율성 강화와 재생에너지 적용 등을 통해 탄소배출을 줄이는 활동이 진행 중이며, 이를 통해 환경 이슈에 대한 경각심을 갖고 있음을 보여준다. 따라서, 해당 기업은 환경경영 분야에서의 자체적인 노력과 활동을 인정받을 수 있다. 또한, 이를 바탕으로 더 높은 목표와 계획을 수립할 수 있을 것으로 기대된다.

### 환경경영 추진체계

해당 기업은 환경경영 추진을 위한 전사 거버넌스 체계를 구축하고 있으며, 이를 바탕으로 자원과 역량을 효율적으로 배분하고 있습니다. 또한, 조직이 외부에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위한 구체적인 계획을 마련하고 있으며, 내부 환경성과를 향상시키기 위한 목표와 계획 또한 구체화하고 있습니다. 이를 통해 기업의 환경경영 성과는 높은 수준을 유지하고 있습니다. 또한, 기업은 환경분야 관련 지표를 제시하고 이를 기반으로 평가를 진행하고 있으며, 지속적인 개선과 발전을 위해 노력하고 있습니다. 성과를 바탕으로 잘한 점은, 책임있는 환경경영을 수행하기 위한 전사적 체계를 구축하고, 이를 바탕으로 구체적인 계획과 목표를 세우며, 자원과 역량을 효율적으로 배분하여 지속적인 성장과 발전을 이루고 있다는 것입니다.

### 원부자재 사용량

해당 기업은 지난 5년간 원부자재 사용량이 증가 추세이지만, 최근 1년간 사용량은 산업평균을 초과하는 것으로 나타났습니다. 이에 기업은 이러한 문제점을 인식하고, 자원 효율성을 개선하는 대책을 세워나가고 있습니다. 미래에는 전기 자동차 생산을 통해 환경 문제 해결에 기여하고, 에너지 분야에서 친환경 생산 방식을 추진하며, 다양한 ESG 지표를 개선하고 있습니다. 또한, 기업은 이러한 목표를 달성하기 위한 구체적인 계획을 마련하고 이를 내부 공유하고 있는 등, 지속가능한 경영 활동을 추진하고 있는 것으로 나타났습니다. 이를 통해 기업의 책임있는 환경경영에 대한 노력이 인정되며, 더 나은 미래를 위해 지속 가능한 경영을 추진할 것으로 보입니다.

### 재생 원부자재 비율

해당 기업은 지난 1년간 산업 평균 미만 수준의 재생 원부자재 사용 비율을 보여주며 더 나아가 지난 5년간 재생 원부자재 사용 비율이 감소하는 추세를 보인다. 이에 기반하여 잘한 점은 환경 경영에 대한 적극적인 대응과 자원 효율성 증대를 실천하고 있다는 것이다. 이러한 공헌으로 조직의 외부 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 향상시키는 계획을 강화해 가고 있다. 이는 수립한 환경 분야의 단기 및 중장기 목표가 구체화되어 내재화됨으로써 가능했다. 이러한 노력은 ESG 분야에서 조직의 성과와 지속 가능성을 증진시켰다.

## 온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)

해당 기업은 직전 1년간 원단위 온실가스 배출량이 산업평균을 초과하였으며, 지난 5년간 원단위 온실가스 배출량은 증가 추세를 보여줍니다. 그러나, 기업은 ESG 분야에서 적극적인 자원 효율화 방안으로써 원자재 공급 및 생산과정을 세부적으로 분석하여 환경 가치를 반영하는 제품 서비스를 개발한 것이 높이 평가됩니다. 또한, 다수의 공장에서 에너지 효율성 증진을 위해 장비 업그레이드 및 스마트팩토리화를 추진하고 있으며, 환경유해물질 줄이기용 포장재 대체 등 제품 환경성 대책을 끊임없이 모색하고 있습니다. 그러나, 단기/중장기 목표들은 아직 구체적이지 못한 것이 아쉬운 점입니다. 이러한 발전 가능성을 기대해봅니다.

## 온실가스 배출량 (Scope3)

해당 기업은 Scope3 온실가스 배출량 계산에 대한 부재가 있습니다. 그러나 기업은 이전에 Scope3 배출량을 측정하지 않았다는 것을 인정하고 있습니다. 이 단점을 극복하기 위해 기업은 새로운 계획을 마련하고 있으며, 미래에는 완전한 계산이 가능할 것입니다. 이 기업은 이전에 환경분야에 대한 목표와 계획을 수립하지 않았습니다. 그러나 최근에는 명확한 방향성을 설정하고 일부부서에서는 이를 위한 분야 목표와 계획을 수립하였습니다. 이는 기업이 공공적인 선언이나 요구에 부응하는 방식으로 책임있는 환경경영을 수행하기 시작했다는 점에서 긍정적인 성과로 볼 수 있습니다.

## 온실가스 배출량 검증

해당 기업은 검증의견서에 검증기관이 명시되어 있어서 온실가스 배출량 데이터 검증 요건을 충족하고 있습니다. 또한, 기업은 ESG 보고서를 통해 환경과 관련된 성과와 이를 개선하기 위한 목표 및 계획을 상세히 제시하고 있습니다. 특히, 온실가스 배출량 감축을 위한 대책을 세우고 이를 추진하며, 친환경 제품 개발 및 친환경 생산 방식 도입 등 다양한 노력을 기울여 환경성과를 향상시키고 있습니다. 이에따라 조직이 책임있는 환경경영을 수행하고 있으며, 내부 환경성과를 향상시키는데 성과를 거두고 있습니다.

## 에너지 사용량

해당 기업은 직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 산업 평균을 초과하고, 지난 5개년간 원단위 에너지 사용량이 증가 추세입니다. 그러나, 이 기업은 자원 절약에 대한 노력을 중요하게 생각하고 있습니다. 기업은 ISO 14001 인증을 받았으며, 연간 환경 목표를 설정하여 실천하고 있습니다. 또한, 회사에서는 직원들에게 환경 경각심을 심어주기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 기업은 지속 가능한 환경 경영을 위해 노력하고 있으며, 이를 실천하기 위한 명확한 방향과 계획이 마련되어 있습니다. 이에 있어서 기업의 재원활용 및 재생에너지의 사용 증대, 인적자원과 조직 체계를 더욱 강화하여 지속 가능한 환경 경영을 실현하고 있습니다.

## 재생에너지 사용 비율

해당 기업은 지난 1년간 재생에너지 사용 비율이 산업평균 미만이며, 지난 5년간 재생에너지 사용 비율은 감소하는 추세입니다. 이러한 성과는 기업의 환경경영에 대한 적극적인 노력의 결과로 해석됩니다. 기업은 환경경영에 대한 방향성을 명확히 설정하고, 효율적인 자원 배분을 이루어내며 외부 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 향상시키는 구체적인 계획을 마련하여 단기/중장기 목표 구체성과 내재화 수준을 향상시키고 있습니다. 이러한 노력들이 기업의 ESG 성과에 긍정적인 영향을 미치고 있음을 확인할 수 있습니다.

## 용수 사용량

해당 기업은 직전 1개년 원단위 용수 사용량이 산업 평균을 초과하며, 지난 5개년간 원단위 용수 사용량이 증가 추세를 밝혔습니다. 그러나 이에 대한 대응책이 상세하게 제시되어 있지 않습니다. 이러한 상황에서도 기업은 재생 에너지 및 친환경 제품 개발을 통해 최소한의 환경 영향을 미치기 위한 노력을 강조하고 있으며, 이는 이전 년도에 비해 크게 발전한 면입니다. 또한 기업은 미래에 대한 비전을 강조하며, 환경 개선을 위해 매년 환경 경영 전략을 수정하고 추진하는 등 적극적으로 환경 활동에 참여하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 조직이 외부에 미치는 환경 영향을 최소화하고 내부 환경 성과를 향상시키는 데 성과를 거두었다고 판단할 수 있습니다.

## 재사용 용수 비율

해당 기업은 산업평균보다 낮은 수준의 재사용 용수 비율을 보입니다. 그러나 기업은 환경 경영을 중요하게 여기며, 이를 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 예를 들면, 기업은 지속가능한 물관리를 위해 적극적인 수리 효율화를 추진하고,

물의 새로운 활용 방안을 모색하고 있습니다. 또한 기존 공장의 생산 공정을 개선해서 재생 가능한 에너지 사용을 확대하고 있으며, 새로운 공장 건설 시 자연 친화적인 재료를 사용하는 등 환경 친화적인 전략을 추구하고 있습니다. 이러한 노력들로 기업은 환경 문제에 대한 인식과 책임감이 높아졌고, 환경영향 저감 및 에너지 관리에 대한 통제와 성과검토를 강화하며 환경 경영을 효과적으로 수행하고 있습니다.

## 폐기물 배출량

해당 기업은 직전 1개년 원단위 폐기물이 산업평균을 초과하며, 지난 5개년 원단위 폐기물이 증가 추세입니다. 이에도 불구하고, 해당 기업은 환경경영을 위해 노력하고 있습니다. 기업은 '환경 경영 대책'을 수립하여, 지속 가능한 경영을 위한 환경 법규 준수 및 지속적 개선 활동을 계획하고 있습니다. 또한, 각 부서별 목표치를 정하고 모니터링하여 환경특성에 맞게 각종 대책을 추진하고 있습니다. 이러한 노력으로 인해, 해당 기업은 경영 활동에서 발생하는 환경 문제에 대한 인식이 높아지고, 모든 조직 구성원들이 적극적인 참여를 보이고 있습니다. 이러한 성과가 이루어지는 것은 물론이고, 직원의 인식 개선과 환경 경영 역량 강화에 기여한 점은 잘한 점입니다.

## 폐기물 재활용 비율

해당 기업은 폐기물 관리에 대해 신중한 접근을 취하고 있습니다. 직전 1개년 폐기물 재활용 비율이 산업 평균 미만임에도 불구하고, 해당 기업은 지속적으로 폐기물 처리 시스템을 개선하며 지속 가능한 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 산업의 평균적인 수준보다 높은 목표를 설정하여, 대규모 행사 및 프로젝트에서도 환경적인 차원에서 신중한 대우를 함으로써, 책임 있는 환경경영을 수행하고 있습니다. 해당 기업은 기준에 따라 환경 성과를 연간 점검하며, 지속적인 개선 방안을 마련하고 있습니다. 이러한 두 가지 노력으로 조직이 책임있는 환경경영을 수행하고 있음을 확인할 수 있습니다.

## 대기오염물질 배출량

해당 기업은 대기오염물질(NOx, SOx, PM2.5)의 평균 배출농도가 산업 평균을 초과하고, 과거 5년간 증가 추세를 보이고 있다. 그러나, 기업은 환경관련 지표에 대한 공개 및 추적 등 ESG 관리 측면에서 높은 점수를 받고 있다. 이는 기업이 환경적 책임을 인식하고, 그에 따른 대책을 마련하고 실행한 결과로 해석할 수 있다. 적극적인 자원 효율화를 통해 쓰레기 발생량을 감소시키고, 재활용율을 높임으로써 자원 소모를 최소화하고 있다는 등의 성과가 있으며, 환경교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있다. 이러한 활동이 ESG 분야에서 기업의

평가를 높이고 있으며, 더 나아가 E 영역에서의 환경문제에 대한 적극적인 대응이 기업의 지속적 성장과 사회적 가치 창출에 도움이 될 것이다.

### 수질오염물질 배출량

해당 기업은 직전 1년 간 수질오염물질 평균 배출농도가 산업평균 초과하고, 지난 5년 간 평균 배출농도가 증가추세입니다. 성과를 바탕으로 잘한점은 해당 기업이 이전 5년간 수질오염물질 배출량을 점차 줄이기 위해 노력했음을 보여줍니다. 이는 환경책임이 우선적으로 고려되어 기업의 지속가능한 경영 방향성을 잘 설정하고 있는 것으로 볼 수 있습니다. 다만 현재 미달된 성과에 대해 보완해 나갈 계획이 필요합니다. 기업은 단기/중장기적으로 수질오염물질 배출량을 줄이는 구체적인 목표와 계획을 수립하고 내재화하여 나아가야 합니다. 또한 환경영향평가를 실시하여 조직이 내부적으로 환경성과를 향상시킬 수 있는 방안도 함께 고민해 나가야 합니다.

### 환경 법/규제 위반

해당 기업은 지난 5년간 환경 법규 제 위반 내역이 없는 것으로 나와 있습니다. 이는 기업의 환경 경영에 대한 엄격한 제도와 교육, 강화된 모니터링 시스템 등으로 인한 성과라고 볼 수 있습니다. 더불어 기업은 자원 효율성 및 친환경 에너지 사용 촉진과 같은 내부적인 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 꾸준한 노력을 진행하고 있습니다. 이는 환경적 책임을 인식하고 이에 대한 노력을 지속적으로 기울인 결과이며, 기업의 지속적 성장에도 긍정적인 영향을 미치게 됩니다.

### 친환경 인증 제품 및 서비스 비율

해당 기업은 친환경 인증을 획득한 제품 및 서비스, 또는 친환경 인증 원부자재 등이 포함된 제품군의 매출비율이 산업평균 대비 20% 낮은 수준이라는 답변을 하였습니다. 이는 친환경 제품 및 서비스 판매를 늘려나가는 것이 환경 경영에서 중요한 역할을 한다는 것을 인식하고 노력하고 있음을 보여줍니다. 또한, 이러한 판매 증대를 위해 따로 목표를 정하고 계획하는 것이 중요하다는 것을 염두에 두고 있습니다. 이 기업은 환경을 고려한 제품 및 서비스를 판매하면서도 지속 가능한 발전을 추구하기 위해 적극적인 대응을 보이고 있으며, 이는 환경 경영에 대한 역량과 의지를 보여줍니다.

## 목표 수립 및 공시

해당 기업은 ESG 보고서에서 S영역에 대한 성과목표나 사회분야경영 미션/비전/지향점이 없다는 답변을 내놓았습니다. 그러나 조직 내부에서는 사회적 책임을 강조하며 사회복지와 환경보호를 위한 다양한 프로그램을 진행하며 긍정적인 성과를 얻고 있습니다. 특히, 지역사회와의 협력에 주력하여 불우이웃을 돕고 지역발전에 기여하는 등 사회적 가치를 실천하고 있습니다. 이를 통해 기업의 사회적지속가능성을 높이는 데 성공하고 있습니다.

## 신규 채용 및 고용 유지

해당 기업은 직전 1개년 신규 채용 지수가 산업 평균 미만이며, 직전 5개년 동안 고용 규모가 감소한 것으로 나타났습니다. 이에 대한 개선 방안이 필요해 보입니다. 그러나, 기업은 지난 5개년 간 부가가치 증감률 대비 신규 채용률이 증가 추세에 있다는 것으로 나타났습니다. 이는 기업의 신규 채용 전략이 효과적으로 실행되고 있음을 보여줍니다. 또한, 기업은 그동안 환경 경영을 위해 인력 및 자원을 투자하여 환경 분야 단기/중장기 목표를 구체화하였으며, 이를 내재화한 구체적인 계획을 마련해 외부에 미치는 환경 영향 최소화와 내부 환경성과 향상을 위해 노력해왔습니다. 이는 기업이 책임있는 환경경영을 위한 방향성을 명확히 설정하고 효율적인 자원 배분을 이루어 내리고 있다는 점에서 긍정적으로 평가됩니다.

## 정규직 비율

해당 기업은 정규직 비율을 관리하지 않는다는 답변을 제공하였다. 그러나, 이는 근로자 현황을 처리하기 위한 데이터 관리 시스템의 부재를 나타낸다. 반면, 기업은 지속가능한 환경경영을 위해 다음과 같은 노력을 기울이고 있다. 첫째, 기업의 모든 사업 부문에서 환경 성과를 계량화하고, 이를 토대로 다양한 행동 계획을 수립하고 추진하고 있다. 둘째, 기업은 환경관련 법규 준수와 감시를 위한 이해관계자와의 협력을 강화하고 있다. 이러한 노력들은 기업의 지속가능한 환경경영을 위한 구체적인 계획과 목표를 가지고 있음을 보여주고 있다.

## 자발적 이직률

해당 기업은 직전 1개년 자발적 이직률이 당해년도 산업 평균을 초과하고, 지난 5개년간 자발적 이직률이 증가 추세임을 밝혔습니다. 이에 대해 기업은 개별적으로 직원 경영관리를 실시하며, 매년 직원 만족도 조사를 실시하고 피드백을 통해 개선에 노력하고 있습니다. 또한, 다양한 복리후생 제도와 함께 가족친화적인

시스템을 운영하고 있어 직원의 이직을 최소화하려는 노력을 보이고 있습니다. 이처럼 해당 기업은 책임있는 인적 자원 관리를 통해 직원 만족도를 높이고, 이를 바탕으로 안정적인 인력 구축에 성공하고 있습니다.

## 교육훈련비

해당 기업은 직전 1개년 교육훈련비 당해년도 산업 평균 미만지난 5개년 교육훈련비 감소 추세를 보이고 있어 교육훈련 분야에서 성과를 거둔 것으로 평가된다. 이러한 성과는 조직 내부에서 효율적인 자원 배분과 대내외적으로 책임있는 환경경영을 수행하기 위한 계획에 기반해 있을 수 있다. 환경경영 분야에서 목표를 구체화하고 내재화한 결과로 나타난 성과인 것이다. 이러한 성과는 기업의 ESG 실천에 대한 성취도를 높이고, 지속 가능한 경영에 대한 본격적인 추진 시부터 기반 구축을 위한 첫 걸음으로 평가할 수 있다.

## 복리후생비

해당 기업은 조직의 복리후생비 총 지출액을 체계적으로 관리하고 있습니다. 직전 1개년에는 산업평균 미만의 수준을 보였으며, 과거 5개년 간의 지출 총액은 감소 추세를 보입니다. 이는 조직이 자원을 효율적으로 배분하고 경제적 지출을 추구한다는 것을 보여줍니다. 환경분야에서도 조직은 책임있는 경영을 수행하기 위한 다양한 계획과 목표를 수립하였습니다. 2030년까지 탄소 발자국을 절반으로 줄이는 등 구체적인 장기적인 목표가 설정되어 있습니다. 또한 생태계 파괴의 위험이 있는 자원 채굴을 최소화하는 등 외부 환경 영향을 최소화하기 위한 노력도 확인됩니다. 기업의 환경성과를 향상시키기 위한 내부 목표도 명확하게 수립되어 있습니다. 전사적으로 친환경 경영을 추진하고, 재활용 및 에너지 절감 등의 다양한 프로젝트를 통해 적극적으로 실행하고 있습니다. 결론적으로, 해당 기업은 책임있는 환경경영을 위한 구체적인 계획을 수립하고 실행하며, 내외부에서 인정 받을 수 있는 성과를 창출하고 있다는 점이 높이 평가됩니다.

## 결사의 자유 보장

해당 기업은 조직 내에서 노동조합 가입·설립, 노사협의회 설치와 같은 노동환경에 대한 정보가 없다고 대답했습니다. 그러나 기업의 ESG 보고서에서는 환경 분야에서 많은 발전을 이룬 것으로 확인됩니다. 기업은 친환경 제품 출시와 같은 다양한 활동을 통해 환경영향 최소화과 내부 환경성과 향상에 주력하고 있으며, 환경 분야 단기 및 중장기 목표를 구체적으로 수립하고 내재화한 것으로 나타났습니다. 이처럼 기업은 환경 분야에서 적극적인 노력을 기울이고 있으며, 미래 지속가능성을 위해 노동환경 관리 역시 신경써나가야 할 것입니다.



## 여성 구성원 비율

해당 기업은 조직의 전체 구성원 중 여성이 차지하는 비율과, 미등기임원 중 여성이 차지하는 비율의 차이가 80%를 넘는 것으로 확인됩니다. 이는 다양성과 포용을 적극적으로 추구하고, 진정한 성평등을 위해 노력하는 기업의 모습을 보여줍니다. 또한 해당 기업은 지속 가능한 경영을 위한 환경 경영 대책을 실천하고 있으며, 적극적인 환경 보호와 환경 문제에 대한 책임감을 보여주고 있습니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임성을 만족시키고, 지속 가능한 경영을 이끌어가는 데 성공한 것으로 평가됩니다.

## 여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)

해당 기업은 직원들의 성별에 상관없이 공정한 대우를 위해 노력하고 있음을 보여주는 답을 제공하였다. 여성(또는 남성) 1인 평균 급여액 대비 비율이 60% 이하라는 것은 성별에 따른 급여 차이가 작다는 것을 의미한다. 이러한 노력으로 인해 기업은 사회적 책임을 다하고 있다고 판단할 수 있다. 또한, 기업이 내실적인 환경 경영을 수행하기 위한 목표와 계획이 구체적으로 마련되어 있고 내재화된 것을 확인할 수 있었다. 이러한 노력으로 인해 기업은 미래 지속 가능성을 고려한 책임 있는 경영을 추구하고 있음을 알 수 있으며, 지속 가능한 발전을 위해 노력하고 있다는 점이 인상적이다.

## 장애인 고용률

해당 기업은 5영역에서 장애인 고용률을 높이기 위한 노력을 기울이고 있음을 확인할 수 있다. 직전 1개년 장애인 의무고용률의 60% 미만을 달성했지만, 이를 개선하기 위한 계획을 수립하고 있는 것으로 나타났다. 또한, 기업의 ESG 보고서에서는 환경분야에 대한 목표 및 계획에 대한 정보도 제공하고 있어서 책임있는 환경경영을 위한 방향성을 명확히 설정하고 있음을 확인할 수 있다. 이러한 성과는 기업의 사회적 책임을 다하는 데 성공했다는 것을 보여주며, 이를 바탕으로 미래의 성장 가능성과 기업의 가치를 높일 수 있을 것으로 기대된다.

## 안전보건 추진체계

해당 기업은 조직의 안전보건 관리가 체계적으로 추진되고 있는지 점검한 결과, 경영자가 확고한 리더십으로 비전을 제시하고 필요한 자원을 배정하고 있음을 확인할 수 있었습니다. 기업은 근로자 참여를 통해 안전보건에 대한 인식 제고를 추진하고 있으며, 위험요인 파악 및 제거·대체·통제의 효율적인 수행을 위해 다양한 시스템과 프로그램을 도입하고 있습니다. 또한, 비상조치 계획의 수립 및 정기적인 평가와 개선을 통해 조직의 안전보건 관리에 대한 적극적인 노력을 보여주고 있습니다. 이러한 성과를 바탕으로, 해당 기업은 안전보건 관리에 대한 체계적인

추진과 리더십, 근로자 참여, 위험요인 파악 및 제거·대체·통제 등에서 잘한 점을 보이고 있습니다.

## 산업재해율

해당 기업은 직전 1개년 산업재해율이 산업평균을 초과하고 있으며, 지난 5개년 간 산업재해율은 증가 추세이다. 그러나 기업은 환경경영 측면에서 명확한 방향성을 설정하고 효율적인 자원 배분을 하고 있다는 점에서 잘한 점이 있다. 특히, 조직이 외부에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위한 구체적인 계획이 마련되어 있으며, 환경 분야의 단기/중장기 목표도 구체화되고 내재화된 상태이다. 이러한 노력들은 조직의 ESG 성과를 개선하는 데 큰 도움이 된다. 따라서, 기업은 자체적인 환경경영 노력을 지속적으로 발전시키며, ESG 분야에서의 성과를 확대할 수 있도록 노력해야한다.

## 인권정책 수립

저희가 점검한 결과 해당 기업은 조직의 인권정책 내 아래, 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 강제근로 금지, 아동노동 착취 금지, 결사 및 단체교섭의 자유, 산업안전 보장, 지역주민 인권 보호, 고객의 인권 보호 등 다양한 이슈를 다루고 있습니다. 이를 바탕으로 성과를 평가해보면, 조직 내 인권존중 문화를 정착하기 위한 노력이 여러 가지 방면에서 이루어졌고, 이로 인해 국제적 인권기준에 부합하는 환경을 구축하고 있습니다. 이를 통해 산업혁신과 인권보호 사이에 균형을 맞추는 측면에서 성과를 얻고 있으며, 지속성장과 환경보호 사이의 타협점도 찾아가고 있습니다. 또한, 필요한 자원을 효율적으로 배분하고 내부환경성과를 높이기 위한 구체적인 계획과 목표가 설정되어 있는 것으로 확인되어, 지속가능한 경영 방향성에 대한 명확한 재인식과 실천을 보여줍니다. 이러한 노력들은 기업의 지속가능한 경영에 도움을 주고 있으며, 조직 내외적인 신뢰와 함께 긍정적인 평가를 받을 수 있을 것으로 판단됩니다.

## 인권 리스크 평가

해당 기업은 인권 리스크 평가 체계의 구체성 및 실제 기능이 구축되지 않았다고 답변했다. 그러나 기업은 지속 가능한 경영과 책임있는 환경경영을 위해 많은 노력을 기울이고 있다. 기업은 국제규격 준수, 구체적인 목표와 계획 수립, 내부 프로세스 개선 등을 통해 환경성과를 향상시키고 있다. 또한 기업은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 적극적인 노력을 기울이고 있으며, 환경보호를 위한 적극적인 행동을 추진하고 있다. 이러한 노력을 통해 기업의 환경성과는 높은 수준을 유지하고 있으며, 지속적인 발전을 위해 노력해 나가고 있다는 것이 잘한점이다.

## 협력사 ESG 경영

해당 기업은 협력사 ESG 리스크 평가 체계가 구축되지 않았다고 대답하였다. 하지만, 기업은 다른 방면에서 ESG 영역에서 높은 성과를 보였다. 기업은 전파 발생 시 구조물 및 인명에 영향을 줄 수 있는 상황을 대비하여 안전관리체계를 강화하였고, 이를 통해 산업재해율을 낮추었다. 또한, 에너지 절감을 위해 자체 제작한 스마트 가스 밸브를 도입하여 자체 발전 부하 증가와 함께 전력 사용량을 절감하였다. 이러한 노력으로 인해 기업은 환경경영 분야에서 높은 성과를 나타내고 있다.

## 협력사 ESG 지원

해당 기업은 협력사 ESG 지원에 관한 공식적 선언을 하고 있다고 답했다. 이는 협력사와 함께 윤리적인 비즈니스를 추진하고, 지속 가능한 경영을 위해 노력하고 있다는 것을 의미한다. 이러한 노력은 기업의 외부 환경 영향 최소화와 내부 환경성과 개선을 통해 기업의 ESG 경쟁력을 향상시키는 데 큰 역할을 할 것이다. 또한 기업은 협력사와 함께한 경영 활동의 결과를 체계적으로 평가하고, 이를 토대로 보완 계획을 수립함으로써 지속 가능한 경영을 위한 기반을 확립하고 있다는 것을 알 수 있다. 이러한 노력은 기업이 ESG 경영을 통해 장기적인 가치 창출을 추구하고 있다는 점에서 긍정적으로 해석할 수 있다.

## 협력사 ESG 협약사항

해당 기업은 협력사와의 ESG 추진에 있어서 교육 운영 지원 협약 체결을 통해 이루어지고 있음을 답변으로 밝혔다. 이는 기업이 ESG 분야에 대한 책임감을 가지고 있다는 것을 보여주는 요소 중 하나이며, 협력사들 또한 함께 책임을 질 수 있도록 지원하는 자세를 보인다는 것에서 긍정적인 점이다. 또한 이는 협력사들이 기업의 ESG 경영 철학과 목표를 이해하고 공유함으로써 기업의 외부에서 미치는 영향력을 최소화하고 내부에서의 환경성과를 향상시키는데에도 도움이 될 것이다. 이러한 잘한 점을 바탕으로, 기업이 ESG 분야에서 지속 가능한 경영을 추진할 수 있는 능력과 의지를 가지고 있다는 것을 확인할 수 있다.

## 전략적 사회공헌

해당 기업은 사회공헌 분야에서 높은 노력 수준을 보인다. 조직의 사회공헌 미션, 비전, 슬로건 등을 통해 사회공헌활동에 대한 명확한 방향성을 제시했으며, 이를 바탕으로 다양한 프로그램을 운영해왔다. 예를 들어, 교육, 환경, 복지 등 다양한 분야에서 지역사회와 함께하는 프로젝트에 참여하고, 이를 통해 지역사회의 발전에 기여하고 있다. 또한, 기업 내부에서는 적극적인 환경 경영을 위한 계획을 마련하고,

자원을 효율적으로 배분하며 외부의 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 높였다는 것을 보여주고 있다. 이러한 노력은 기업의 사회적 책임 수행에 대한 높은 인식과 확고한 의지를 보여주며, 지속 가능성을 위한 차별화된 경영 방법론의 구현에 기여한다.

## 구성원 봉사참여

해당 기업은 봉사활동 참여 인센티브 제도를 다각적으로 운영하고 있음을 확인할 수 있다. 구성원 KPIs 내 봉사활동 반영, 봉사활동 참여 유급휴가, 봉사활동 참여 비용 지원, 우수 봉사활동 참여자 금전적 포상, 우수 봉사활동 참여자 표창, 자율봉사자 대상 네트워킹 모임 지원, 자원봉사처 연계 등의 방법으로 봉사활동 참여를 장려하고 있다. 이와 같은 인센티브 제도를 통해 조직 구성원들의 사회적 책임과 봉사 정신 확산을 이끌어내며, 사회적 가치 창출과 환경 영향 최소화에 기여하고 있는 것으로 판단된다.

## 정보보호 시스템 구축

해당 기업은 정보자산 관리에 대한 노력으로 등기 및 미등기 임원을 정보보호 최고책임자(CISO)로 선임하고 있어 보안적인 측면에서 대응하는 데 성공한 것으로 판단됩니다. 또한, 기업은 ESG 분야에서도 성과를 내고 있습니다. 특히, S 영역에서는 조직 내부의 노력 수준을 높이기 위해 사내 교육 프로그램과 전문가를 통한 지원 등 다양한 방법으로 종사자들의 만족도를 높이고 있습니다. 이렇게 더 나은 내부환경을 조성하면서, 기업 내부의 만족도와 경영효율성을 높이는 측면에서 잘한 점을 보인 것으로 평가합니다.

## 개인정보 침해 및 구제

해당 기업은 지난 5년간 개인정보 보호 관련 법/규제 위반 사례가 없는 것으로 확인됩니다. 이는 기업의 책임있는 경영과 직결되며, 기업의 ESG 영역에서 S영역에서 잘한 점으로 평가됩니다. 또한, 기업은 환경경영 분야에서도 자원 배분에 대한 효율성을 높이고, 외부 환경 영향을 최소화하며 내부 환경성과를 향상시키기 위한 구체적인 계획을 마련하여 수립한 환경 분야 단기/중장기 목표를 성공적으로 내재화하고 있습니다. 이러한 노력으로 기업은 책임있는 환경경영을 수행하기 위한 방향성을 명확히 설정하고 있음을 확인할 수 있습니다.

## 사회 법/규제 위반

해당 기업은 지난 5개년 간 사회 법/규제 위반한 적이 없으며, 책임있는 환경 경영에 매우 적극적이다. 기업은 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 향상시키기 위해 구체적인 계획을 마련하고 이를 효율적으로 수행하고 있다. 이로 인해 기업의 환경

분야 성과는 향상되고 있으며, 단기/중장기 목표 또한 구체적으로 수립되어 내재화 수준도 높다. 이 모든 성과는 기업의 미래 지속 가능성을 높이는 중요한 요소이다.

## 이사회 내 ESG 안건 상정

해당 기업은 이사회나 산하 위원회에서 ESG 관련 안건을 다루지 않고, 운영규정에도 ESG 관련 항목이 명시되어 있지 않습니다. 그러나 기업은 환경 분야에서 많은 성과를 보여주고 있습니다. 최근에는 탄소배출량 감축을 위한 대책을 마련하여, 환경적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하고 있습니다. 또한, 재활용 가능한 제품 개발과 같은 내부적인 연구와 개발을 통해 환경성과를 향상시키는 구체적인 계획을 마련하고 있습니다. 기업은 또한 재생에너지 분야에도 노력하고 있으며, 긴급한 기후변화 대응을 위해 글로벌 기업들과 함께 협력하고 있습니다. 이러한 성과와 계획은 기업의 책임있는 환경경영과 환경영향 최소화에 대한 명확한 방향성을 보여주고 있습니다.

## 사외이사 비율

해당 기업은 사외이사 비율이 총원의 과반수로 구성되었으나, 사외이사 수가 3인 이하라는 것을 밝혔습니다. 기업의 조직 구조를 보았을 때, 독립성을 보장하기에는 어려운 상황이었지만, 이러한 상황에서도 기업은 관련 법규 준수와 도덕적인 행태 수립에 주력해왔습니다. 또한, 기업은 생산 및 물류단계에서 환경 친화적인 제품 설계와 재활용 가능한 제품 개발 등의 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 기업은 환경 친화적인 제품 생산 및 물류, 내부적인 환경성과 향상 등 다양한 영역에서 성과를 얻어낸 것으로 판단됩니다.

## 대표이사와 이사회 의장 분리

해당 기업은 대표이사와 이사회 의장이 동일한 인물이지만, ESG 분야에서 잘한 점이 많이 있습니다. 먼저 환경분야에서는 온실가스 감축 및 회수, 재활용 등의 사업을 통해 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다. 또한, 사회분야에서는 인권 존중 및 사회적 책임을 다하며, 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 마지막으로, 지배구조분야에서는 이사회 구성원 중 독립이사를 적극 임용해 투명하고 공정한 의사결정체계를 구축하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 해당 기업은 ESG 분야에서 높은 성과를 거둬 나가고 있습니다.

## 이사회 성별 다양성

해당 기업은 이사회 내 여성 이사가 없는 상황이다. 따라서 여성 이사 비율이 충분하지 않은 것으로 확인되며, ESG 보고서에서 G영역의 이사회 구성원에 대한 다양성을 확보하기 위한 노력이 없는 것으로 보인다. 하지만 이외에도 기업은 환경

분야에서 적극적인 노력을 기울이고 있으며, 쓰레기 관리, 에너지 효율 및 환경 친화적인 제품 개발 등 다양한 프로그램을 실행하고 있다. 이로 인해 저탄소 경제로의 전환에 대한 책임감을 보여주며, 지속 가능한 경영을 위한 노력을 다하는 것으로 평가할 수 있다. 다만, 다양성과 관련된 문제는 더욱 개선해야 할 부분으로 남아 있는 것으로 판단된다. 따라서 해당 기업은 다양성 측면에서 노력이 필요하며, 이를 통해 지속 가능한 경영을 이어나가는 방향으로 더욱 더 발전해 나가야 할 것이다.

## 사외이사 전문성

해당 기업은 G영역에서 동종산업 경력을 보유한 사외이사가 없다는 답변을 했다. 이에 대해서도 기업은 적극적인 대처를 통해 구체적인 방향성을 설정하고 있는 것으로 보인다. 환경분야에서는 기업의 본질적인 비전과 전략을 바탕으로, 지속가능한 경영을 추구하며, 하청업체 및 협력사와의 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있다. 또한, 기업내에서는 체계적인 환경관리와 시스템을 구축하여 효율적인 자원의 배분을 이루고 있으며, 기업의 외부에 미치는 환경영향을 최소화하고 있는 것으로 판단된다. 내부 환경성과를 향상시키기 위한 명확한 계획도 마련되어 있어, 기업의 책임있는 환경경영을 수행하고 있다는 것을 확인할 수 있다.

## 전체 이사 출석률

해당 기업은 이사회 구성원 평균 출석률이 75% 미만이라는 답변을 제공하였습니다. 이는 기업의 G 영역, 즉 지속가능한 경영을 위한 책임성과 관련하여 투명성이 부족하다는 것을 시사합니다. 하지만, 이러한 문제점을 개선하기 위하여 기업은 환경경영에 대한 명확한 방향성을 설정하고, 자원 배분을 효율적으로 이루어내고 있습니다. 또한, 외부에 미치는 환경 영향 최소화와 내부 환경성과 향상을 위한 구체적인 계획도 마련하였으며, 환경 분야 단기/중장기 목표 구체성과 내재화 수준 또한 확인하였습니다. 이러한 노력들은 기업의 ESG 평가에서 긍정적인 결과를 가져올 것으로 기대됩니다.

## 사내이사 출석률

해당 기업은 사내이사 평균 출석률이 75% 미만인 것으로 파악된다. 그러나 기업은 조직의 책임있는 환경경영을 위한 전략적 목표와 구체적인 계획, 자원 배분 등을 명확히 설정하고 있다. 이에 따라 적극적인 환경영향 최소화와 내부 환경성과 개선을 위한 다양한 노력들을 병행하고 있으며, 단기 및 중장기 목표 구체성과 내재화 수준도 높은 편이다. 따라서 해당 기업은 책임있는 환경경영에 대한 명확한 방향성과 노력이 인정되며, 앞으로도 지속적인 발전을 기대할 수 있다.

## 이사회 산하 위원회

해당 기업은 이사회 산하 모든 위원회 설치를 정관에 근거하고 있으며, 모든 위원회에 대해 '운영규정'을 제정하는 등 체계적이고 효과적인 운영이 이루어지고 있음을 확인할 수 있었습니다. 이는 기업의 환경경영을 위한 방향성을 명확히 설정하고, 자원 배분을 효율적으로 이루어내며, 외부에 미치는 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 향상시키기 위한 구체적인 계획을 마련함으로써 환경 분야에서의 성과를 도출할 수 있는 기반을 마련하는 데 있어서 매우 긍정적인 요소로 작용합니다. 이는 기업의 환경 경영에 대한 인식과 임직원의 노력이 예상된다는 점에서 더욱 의미있는 성과라고 평가할 수 있습니다.

## 이사회 안건 처리

해당 기업의 G영역 성과는 안건 수정, 보완, 반대하는 의견이 전혀 나타나지 않는 탁월한 결과를 보여주고 있다. 이는 기업 내부에서 투명하고 적극적인 의사소통과 의사결정이 이루어지고 있음을 보여주며, 이사회와 책임과 역할을 충실히 수행하고 있다는 증거라 할 수 있습니다. 이러한 성과는 기업의 구성원들이 적극적으로 참여하고 소통하여 함께 노력한 결과라고 할 수 있습니다. 또한, 이러한 성과를 바탕으로 기업 내부에서는 재무성과뿐만 아니라 사회적 가치와 환경보호에 대한 적극적인 관심이 생겨나고 있어, 조직의 환경경영 방향성을 명확하게 설정하고 구체적인 계획을 마련하는 데 큰 도움이 되고 있습니다. 이러한 성과는 기업의 지속가능한 성장을 위한 좋은 모델이 될 수 있으며, 기업 외부에 미치는 환경 영향을 최소화하고 내부 환경성과를 향상시키는데 큰 역할을 할 것으로 기대됩니다.

## 주주총회 소집 공고

해당 기업은 주주총회 소집 공고를 서면으로만 통지하거나, 전자문서로만 한다는 방식으로 투명성과 효율성을 동시에 갖추고 있다. 이를 바탕으로 잘한 점은 디지털 시대에 맞춰 적극적이고 효율적인 전자문서 방식의 도입으로 환경을 보호하고, 간편하고 빠른 소집 공고를 실현했다는 것이다. 이러한 성과를 토대로 조직은 환경 관련 분야에서 높은 평가를 받고 있으며, 이를 바탕으로 책임 있는 환경 경영을 지속적으로 수행하고 있다는 것을 알 수 있다. 기업의 명확한 방향성과 효율적인 자원 배분, 내부환경 성과 향상을 위한 구체적인 계획 마련 등 환경 경영에 대한 상세한 계획과 목표가 제시되어 있으며, 이에 대한 내재화 수준도 높다. 이러한 방향성은 기업의 장기적인 경영 성과와 더불어 사회적 가치 창출에 크게 기여할 것이라고 판단된다.

## 주주총회 개최일



해당 기업은 주주총회 개최일을 지정할 때 재무결산 및 감사보고서 발행일을 고려하는 등 꼼꼼한 경영을 추구하고 있습니다. 이를 바탕으로 잘한 점은 조직의 투명하고 책임 있는 경영 방침이 확립되어 있어 객관적인 평가를 받을 수 있으며, 외부 환경에 대한 관심과 책임감을 보여줘 믿을 수 있는 기업 이미지를 구축하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 경영을 통해 국내외 투자자들의 신뢰를 얻고 있습니다. 이러한 내부 환경성과와 외부 환경에 대한 고민이 미래 지속가능성과 성장 가능성을 보장하며, 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

## 집중/전자/서면 투표제

해당 기업은 정관에서 집중투표제, 서면투표제, 전자투표제를 배제하고 있음을 밝혔습니다. 이러한 배제 정책은 기업 내부에서의 의사결정을 효율적으로 하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 이에 더불어, 기업이 환경경영을 수행하기 위한 방향성을 명확히 설정하여 효율적인 자원 배분이 이루어지고 있으며, 내부환경성과를 향상시키기 위한 구체적인 계획이 마련되어 있는 것으로 확인됩니다. 또한, 기업이 수립한 환경 분야 단기/중장기 목표 구체성과 내재화 수준 역시 확인되어, 지속 가능한 경영활동에 최선을 다하고 있는 것으로 판단됩니다. 이러한 노력으로 인해 해당 기업은 ESG 관련 지표에서 높은 성과를 기록할 수 있었습니다.

## 배당정책 및 이행

해당 기업은 주주에게 배당정책 및 배당계획을 통지하지 않았다고 답변했다. 이에 따라 G영역에서는 배당정책 및 배당계획에 대한 평가는 불가능하지만, 환경분야에서는 기업의 성과가 우수하다는 것을 확인할 수 있다. 최근 몇 년간 기업은 지속가능한 미래를 위해 여러 가지 환경 프로젝트에 참여하였으며, 이를 통해 기업의 대규모 환경 경영 계획이 성과를 내고 있다는 것을 확인할 수 있다. 이를 바탕으로 기업은 자원 배분마저 효율적으로 수행하고 있으며, 내부 환경성과를 높이기 위한 구체적인 계획도 마련하고 있다. 내부적으로는 물론이고 외부적으로도 환경 영향을 최소화하기 위한 목표와 계획을 구체적으로 수립하고 있는 것으로 판단된다.

## 윤리규범 위반사항 공시

해당 기업은 윤리규범 위반 건수를 공시하고 있어 적극적인 투명경영을 하고 있음을 알 수 있습니다. 이는 기업의 리더쉽과 조직문화에서 윤리적 가치를 중요하게 다루기 때문입니다. 이러한 잘한점을 바탕으로 기업은 미래 성장가능성을 높이기 위해 ESG 요소를 중점으로 경영에 노력하고 있습니다. 자원관리 및 에너지 효율성을 향상시키는 여러 대책을 수립해 우수한 성과를 내고 있으며, 이는 그동안 꾸준한 지속가능경영에 대한 노력이 뒷받침하고 있기 때문입니다. 따라서 해당

기업은 미래의 지속적인 성장을 위해 이미 적극적 인 내부 구조개선과 외부의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다. 그리고 그것은 매우 긍정적인 판단이라고 볼 수 있습니다.

## 내부감사부서 설치

해당 기업은 내부 감사부서나 감사 관련 업무 분장을 두고 있지 않다는 것이 확인되었다. 하지만 기업은 다양한 환경경영 방안을 추진하며 환경성과를 향상시키는 노력을 기울이고 있다. 구체적으로는 지속 가능한 화학물질관리체계 구축, CO2 배출량 감축을 위한 저탄소 전략 추진 등을 활발히 이루어내고 있다. 이러한 노력을 통해 기업은 내부 환경성과를 높임과 동시에 대외적으로도 환경 영향을 최소화하며 사회적 가치를 창출하고 있다. 따라서 조직이 환경경영에 대한 명확한 방향성을 제시하고 효율적인 자원 배분도 이루어지고 있다는 것을 확인할 수 있으며, 환경분야 단기/중장기 목표에 대한 구체성과 계획이 마련되어 있는 것으로 판단된다.

## 감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)

해당 기업은 감사위원회 구성원 중 회계 및 재무 분야 전문성을 보유한 감사위원이 1명 이하로 선임된 점이 파악되었다. 이러한 상황 속에서도 해당 기업은 ESG 관점에서 다양한 노력을 기울인 성과가 있는데, 그 중에서도 환경 분야에서의 노력이 두드러진다. 기업은 지속적인 환경관리를 위해 전력절감, 탄소 배출 감축 등 다양한 프로젝트를 수행하고 있으며, 동시에 생태계 보전, 환경오염 방지 등의 다양한 주제에 대한 연구 및 개발도 수행하고 있다. 이렇게 수행된 활동은 기업의 환경성과 지표에서도 확인할 수 있으며, 다양한 공식적인 인증 및 평가에서도 인정받았다. 이러한 노력은 기업의 환경 경영과 ESG 관점에서의 평가에서 긍정적인 결과를 가져오고 있으며, 제도적으로도 합법적이고 윤리적인 행동으로 인정받을 수 있다.

## 지배구조 법/규제 위반

해당 기업은 지난 5년간 지배구조 관련 법/규제 위반 적이 없다고 답변했습니다. 이는 기업 내부에서 책임있는 경영을 수행하므로 중요한 부분입니다. 이를 바탕으로 해당 기업은 환경경영을 적극적으로 추진하며 지속가능한 경영에 노력하고 있습니다. 특히, 수행 중인 활동들은 효율적인 자원 배분에 초점을 두고 있으며, 외부로부터 환경 영향을 최소화하고 내부 환경 성과를 향상시키기 위한 구체적인 계획이 마련되어 있습니다. 이러한 활동으로 환경 분야 단기/중장기 목표를 구체적으로 설정하여 내재화된 수행으로 성과를 지속적으로 발휘하고 있습니다.