

지능검사

👤 생성자	👤 재환 김
🏷 태그	

지능검사란?

- 지능검사는 **특정 영역에서의 지식이나 기술의 획득**에 있어서의 정신 능력을 측정하는 검사입니다.
- 이는 개인의 **정신적 능력**을 평가하여, 지능, 성격 등의 심리적 특성을 추론하는 데 사용됩니다.
- 특히, **적성 검사**와는 다르게 **지능 검사**는 **정신 능력 수준**의 직접적인 측정을 제공하며, 인지 능력(예: 기억력, 논리적 사고, 문제 해결 능력 등)을 평가합니다.

지능검사의 유형

1. 측정 내용에 따라, 대체적으로 **맞춤법, 읽기 능력, 수리력**과 관련된 검사 항목이 포함됩니다.
2. 지능검사는 **인사 선발**이나 **교육 평가**에 자주 사용되며, 성적과 직업적 성공 예측에도 활용됩니다.

대표적 지능 검사

- **WAIS(Wechsler Adult Intelligence Scale)**: 성인의 지능을 평가하는 대표적인 도구.
- **S-B 검사**: 또 다른 지능 평가 도구로, IQ와 관련된 정신적 능력을 측정합니다.

지능검사와 성격검사의 차이

- 성격검사는 주로 **개인의 행동 특성**이나 **성향**을 평가하는 반면, 지능검사는 **인지적 능력**에 더 초점을 맞춥니다.
- 성격 검사는 주관적 측정치가 많이 포함될 수 있지만, 지능검사는 **객관적이고 정량적인 데이터**를 제공합니다.

1. Otis 자기-시행형 지능검사(Otis Self-administering tests of mental ability)

- 이 검사는 **자기-시행형 검사**로서, 평가자가 없이도 **응시자가 스스로 검사**를 진행할 수 있습니다.
- 주로 **직업 선발**에서 사용되며, **시간이 짧고 간편하게** 지능을 측정할 수 있는 장점이 있습니다.
- 주로 사무직, 조작 관련 직종, 인사 담당자가 **신속히** 응시자의 **직무 적합성**을 평가할 수 있도록 설계되었습니다.
- 다만, 보다 복잡한 지능을 평가하는 데는 한계가 있으며, 보다 높은 수준의 지능 검사를 위해서는 다른 도구가 필요할 수 있습니다.

2. Wondelic 인성검사(Wondelic personnel test)

- **50문항**으로 이루어진 **일반적인 지능검사**입니다.
- 사무직, 엔지니어, 비행기 승무원, 은행원, 비즈니스 종사자 등 **다양한 직군**에서 선발 목적으로 사용됩니다.
- **시간 제한(12분)**이 있어 응시자가 제한된 시간 내에 문제를 해결하는 **능력과 응답 속도**를 평가할 수 있습니다.
- 주로 고용주들이 **단기간 내에** 응시자의 직무 적합성을 파악할 수 있는 도구로 사용되며, **Otis 검사**와 함께 사용되기도 합니다.

3. Wesman 인성분류 검사(Wesman personnel classification test)

- 이 검사는 **30분** 동안 진행되며, 다양한 분야에서 **종합적 능력**을 측정하는 데 사용됩니다.
- 결과는 점수와 각 항목별 분포로 제공되며, 이는 **판매 생산성**이나 **산업 생산성**에 대한 예측에 도움이 됩니다.

4. Stanford-Binet 지능검사(Stanford-Binet Intelligence Scale)

- **Alfred Binet**와 **Theodore Simon**이 **1905년**에 개발한 지능 검사로, **정신 지체** 아동의 지능을 평가하기 위해 만들어졌습니다.
- **Binet-Simon** 검사는 주로 아동의 **정신적 능력**을 측정하며, 미국에서는 **Lewis Terman**에 의해 **Stanford-Binet** 검사로 수정·발전되었습니다.
- **IQ(Intelligence Quotient)** 개념을 도입하여 개인의 ****정신연령(Mental Age)****을 평가하며, ****지능지수(IQ)****로 표준화한 최초의 검사입니다.
- **6가지 연령군**으로 나누어 아동을 평가하며, 각 연령대에 맞는 문제를 통해 **지능의 발달 정도**를 측정합니다.

5. Wechsler 성인 지능 검사 (Wechsler Adult Intelligence Scale, WAIS)

- **Wechsler 지능검사**는 ****언어검사(verbal scale)****와 ****동작성검사(performance scale)****로 크게 나뉘어 있습니다.
- **언어검사**는 상식문제, 이해문제, 산수문제, 공통성문제, 숫자 문제, 어휘문제 등 **6개의 하위항목**으로 구성됩니다.
- **동작성검사**는 바꾸기, 빠진 것 찾기, 토막 맞추기 등 **5개의 하위항목**으로 이루어져 있으며, 이를 통해 다양한 인지적 능력을 평가합니다.
- Wechsler 검사는 검사 결과를 통해 **언어능력과 동작성능력의 균형**을 평가하며, 각 항목의 점수는 독립적으로 산출됩니다. 따라서 Wechsler 검사는 보다 **다차원적**으로 지능을 평가할 수 있습니다.
- *총체적인 지능지수(IQ)**는 언어검사와 동작성검사 점수를 종합하여 산출되며, **표준점수**로 표현됩니다.

Wechsler 검사와 Stanford-Binet 검사의 차이점:

- **Stanford-Binet** 검사는 ****연령척도(age scale)****로, 특정 연령에 맞는 지능 수준을 평가하지만, **Wechsler** 검사는 점수를 ****포인트 척도(point scale)****로 산출하여 연령에 상관없이 **절대적 지능 수준**을 평가합니다.
- **Wechsler** 검사는 더 **광범위한 연령대**에서 사용되며, 특히 **성인용 지능 검사**로 적합하게 발전되었습니다.