

## 자기소개서 작성요령

### 1. 지원동기

#### (1) 의도

해당 기업 / 직무를 선택한 이유

직무역량을 위한 준비와 노력

기업에 대한 관심도 애정

#### (2) 준비

기업 / 직무 관련 경험 토대로 작성

#### (3) 주의

기업 홈페이지, 기사내용 그대로 인용 X

막연하게 열심히 하겠다 X

### 2. 입사 후 포부

#### (1) 의도

우리회사에서 잘 성장/적응할 수 있는지

이상과 현실을 구분할 수 있는지

#### (2) 준비

회사 적응을 위한 노력, 능력, 기여 언급

인재상, 회사비전, 제품, 경쟁사 분석, 최신이슈 등을 통해 조직이해

자기개발을 통한 직무역량강화언급

#### (3) 주의

기업 홈페이지, 기사내용 그대로 인용 X

막연하게 열심히 하겠다 X

직무와 무관한 자기개발, 현실성이 없는 목표와 노력

### 3. 성격의 장단점

#### (1) 의도

직무특성과 지원자의 성격 매칭

직무별로 적합한 성격이 있다는 가정하에 적합한 성격인지

직무수행에 치명적인 단점은 없는지 확인

조직적응이 문제가 없는지

#### (2) 준비

직무수행능력과 연관된 나의 장점

두괄식 장점기술 + 구체적인 경험스토리

직무수행에 있어서 너무 치명적인 단점은 언급X

장황하게 장점들을 나열하기 보다는 중요한 것을 강조

단점은 상식적인 선에서 허용이 가능한 것 (가벼운 단점)

단점을 작성할때 극복노력 함께 기재

장점과 단점의 비율은 7:3~5:5

#### 4. 성장과정

##### (1) 의도

조직에 필요한 사람인지 (인재상, 비전)

조직에 어떠한 영향을 줄 것인지 예측

성장환경, 가치관, 성격형성

중요한 사람이나 사건

대인관계

##### (2) 준비

지원기업/해당 직무와 관련된 직무역량, 기업핵심역량, 인재상 관련 키워드들이 드러나도록

인격형성, 가치관 형성의 결정적 에피소드 기재

직업, 직무선택에 영향을 준 일과 인물

##### (3) 주의

일대기적 작성 금지 (자애로우신 어머니와 엄하신 아버지 ~~)

유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교 순서 나열 x

가족이야기가 주가 되선 x

## STAR 기법

<b>S</b> situation	<b>[상황]</b> 구체적으로 언제, 어떤 상황인가? <ul style="list-style-type: none"><li>• 경험의 계기 및 이유, 원인, 배경을 육하원칙에 의해 설명</li><li>• 두괄식 작성</li></ul>
<b>T</b> task	<b>[과제]</b> 목표를 설정하게 된 이유는 무엇인가? <ul style="list-style-type: none"><li>• 당시 상황에서 세웠던 목표, 자신의 역할을 설명</li></ul>
<b>A</b> action	<b>[행동]</b> 목표달성 과정에서 어려운 점은 없었나? 극복은? 목표달성을 위해 노력한 것은 무엇인가?? <ul style="list-style-type: none"><li>• 구체적으로 목표를 달성하기 위해 노력했던 행동과 과정 설명</li><li>• 경험의 과정을 구체적으로 기술</li></ul>
<b>R</b> result	<b>[결과]</b> 결과는 어땠고, 당시 경험을 통해 배운 점은? 그 경험이 직무를 수행하는데 어떻게 적용될 수 있나? <ul style="list-style-type: none"><li>• 경험의 결과, 배운 점을 제시</li><li>• 결과를 수치화 하거나 불가능할 경우 습득한 역량 키워드를 언급</li><li>• 회사에 기여할 점</li></ul>

예를 들어 동호회 활동을 했을 경우 이렇게 하면 됩니다.

### 상황(Situation)

저는 학교에서 결손가정을 돕는 "봉사만세!" 동호회 활동을 3년간 진행하였고, 1년 동안은 동호회장으로 활동을 했습니다.

### 과제(Task)

한번은 좀 특별한 행사로 준비하기 위해 역할을 나눠서 진행을 하던 중 행사 내용에 대한 의견충돌로 행사 시점이 다가오는데도 준비가 안되고 있었습니다.

### 행동(Action)

저는 동호회 회장으로써 의견충돌이 있는 회원들과 상호 필요한 부분을 이야기 하면서 서로 틀린 이야기가 아니라는 것을 말해주고, 두가지 의견을 보다 개선해 더 좋은 방법으로 진행할 것을 협의해서 행사를 진행했습니다.

### 결과(Result)

그 결과 행사는 그 어느 때보다 재미있고 보람있게 진행할 수 있었고, 많은 사람들이 만족했다는 말과 더불어 그 회원들도 서로 더 끈끈해지는 계기가 되었습니다.  
또한 커뮤니케이션이 중요하다는 것도 배우는 좋은 경험이 되었습니다.