포천(Fortune)이 매년 선정하여 발표하는 ‘가장 일하고 싶은 100대 기업’들은 구성원의 자발적 몰입과 창의성을 이끌어 내고 그 결과로 높은 성과를 창출해 내는 선순환을 만드는데 성공한 기업들이다. 이들 기업 중 한 곳을 선정하여 ‘가장 일하고 싶은기업’ 그들은 무엇이 다른지 사례를 들어 서술하시오.

서론 : 인적자원관리의 개념과 의미에 대해 기술하고 선정한 기업의 인적자원 관리의 특성을 기술

본론 : 선정한 기업들의 인사관리 정책, 보상과 복리후생 정책, 구성원의 육성과 고용정책, 최고경영자의 역할 등을 서술

결론 : 내가 선정한 기업, 가장 일하고 싶은 기업 그들은 무엇이 다른가를 서술

\* 결론에는 학습자님의 의견, 생각, 느낀 점, 개선방안 등이 반드시 작성되어야 합니다.