M5. 인공신경망 기본 2

인공신경망 기본개념 및 MNIST 과제소개

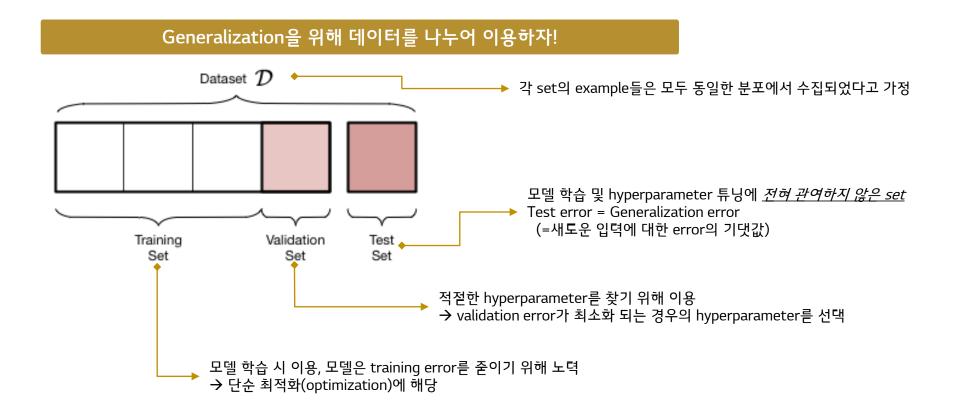
- Train/Val/Test
- Overfitting/Underfitting
- Performance Measure

Generalization

우리가 만든 알고리즘은 훈련 시 본 적이 없는 새로운 입력 데이터에 대해서도 잘 수행되어야 한다

Generalization

The ability to perform well on *previously unobserved* inputs is called **generalization**



Overfitting & Underfitting

내 모델이 과연 제대로 학습되었은까...?

- ✓ Training set에 대한 error가 작아졌는가?
 - → 모델은 내가 알려준 데이터(Training set)에 대해 정답은 잘 맞춰야 한다
 - → If not?

Underfitting

모델이 training set에 대해 충분히 낮은 training error에 도달하지 못한 경우 발생

- ✓ Training error와 test error의 갭이 작은가?
 - → 모델은 내가 알려준 데이터도 잘 맞춰야 하지만, 본 적이 없는 데이터(Test set)에 대해서도 잘 맞춰야 한다.
 - → If not?

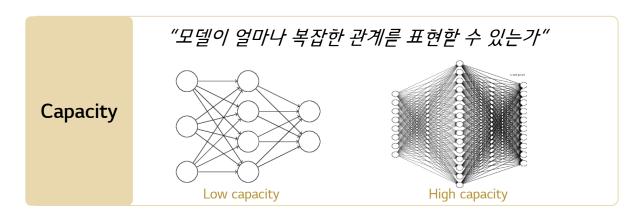
Overfitting

Training error와 Test error의 갭이 너무 큰 경우 발생, 즉, 알려 주는 데이터는 잘 맞추는데 처음 보는 데이터는 잘 못맞추는 경우

→ 태스크를 일반화하지 못하고 알려 준 데이터와 정답을 그냥 닫닫 외웠을 뿐이다..!

Overfitting & Underfitting

Model capacity를 조절하여 overfitting, underfitting을 해결할 수 있다



Capacity가 낮은 모델은 training set을 학습하는 데 어려움을 겪는다 즉, 너무 모델이 단순해서 데이터의 특징을 파악하기 힘들다



Underfitting 받생!

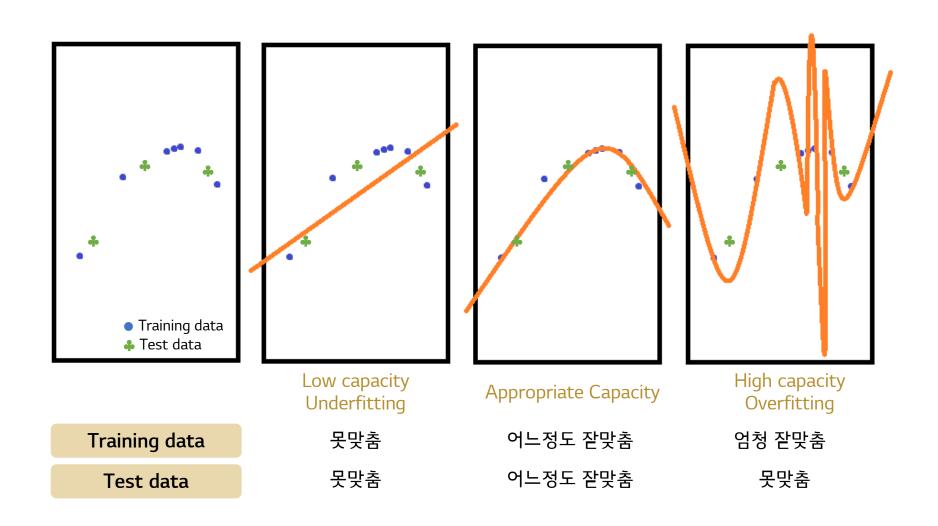
Capacity가 높은 모델은 training set의 속성을 외워버림으로써 과적합(overfit)이 되어, test set에 대해선 잘 작동하지 않을 우려가 있다



Overfitting 받생!

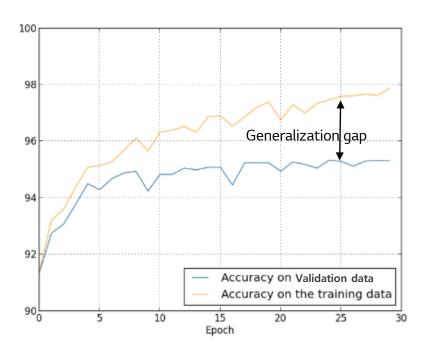
Overfitting & Underfitting

적절한 Capacity를 찾으면 Overfitting과 Underfitting을 방지할 수 있다

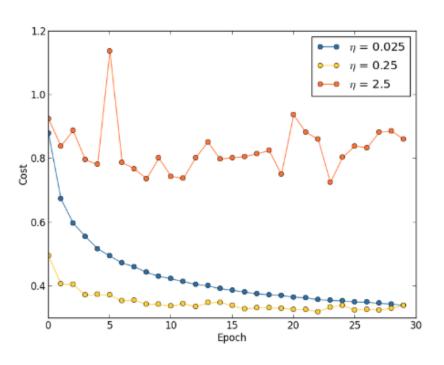


Learning curve

Learning curve를 보고 모형 개선방안은 찾아보자



Overfitting의 조짐이 보이는가?!



적절한 Learning rate 찾기

Performance measure

Task 목적에 따라 알맞은 measure가 달라진다

Measurement

모델이 얼마나 과제를 잘 수행하는지를 객관적으로 수치화한 "성능 평가 지표"

이전에 보지 못했던 데이터에 대해 얼마나 잘 수행하는지가 중요하기 때문에 Test set은 사용하여 성능은 측정

예) 양불판정 task

		True condition	
	Total population	Condition positive	Condition negative
Predicted condition	Predicted condition positive	True positive, Power	False positive, Type I error
	Predicted condition negative	False negative, Type II error	True negative

$$Accuracy = \frac{tp + tn}{tp + tn + fp + fn}$$

아 모르겠고, 우린 그냥 분류 정확도 높여주세요!

$$rac{ ext{Recall} = rac{tp}{tp + fn}}{}$$

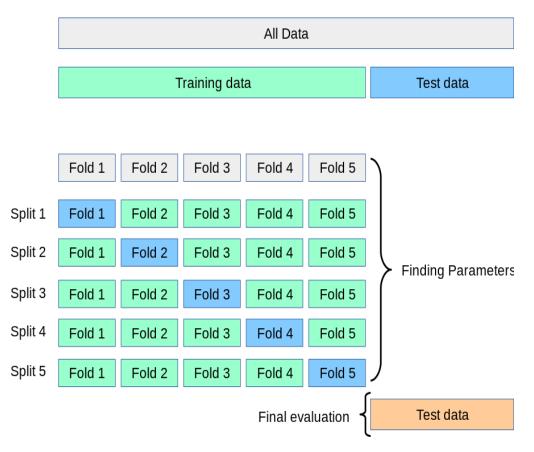
불당제품은 판매하게 되면 브랜드이미지 타격이 큽니다. 사람이 재검수해도 좋으니 낌새만 있으면 다 골라내주세요!

Precision =
$$\frac{tp}{tp + fp}$$

모델이 붇댱이라고 판정한거 담당자가 다 보기 힘들어요... 모델이 아무거나 다 붇댱이라고 해도 곤란해요

k-Fold Cross Validation

데이터셋의 크기가 작은 경우 train/val/test 분배에 따라 성능 지표 변동이 크게 달라질 수 있는 문제가 받생, 이를 해결하기 위해 모든 데이터가 최소 한 번은 validation set셋으로 사용되도록 하는 방법



[작업 프로세스]

- 1. Training set과 Test set으로 데이터를 나눈다. (Test set은 최종성능 평가를 위해 따로 빼놓는다.)
- 2. Training은 K개의 fold로 나눈다.(그림의 경우 K=5)
- 3. K개의 fold 중 1개는 Validation set으로 지정하고, K-1개는 Training set으로 지정한다.
- 4. K-1개의 Training set으로 모델은 생성하고, Validation set에 대해 예측은 진행하여, 이에 대한 성능지표를 추출한다.
- 5. 다음 fold에서는 Validation set은 바꿔서 지정하고, 이전 fold에서 Validation 역할은 했던 Set은 다시 Training set으로 화용한다.
- 6. 이를 모든 fold에 대해 K번 반복한다.