



TOTVS

Projeto DATAPREV – Seminário V

TOTVS / Agosto de 2010



ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto



ÍNDICE

- I) **Institucional TOTVS**
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

I) **Institucional TOTVS**



Por que um V no lugar do U?

A TOTVS é uma das maiores empresas de softwares do mundo, mas muita gente se pergunta por que um V no lugar do U?

Bem, porque TOTVS é latim e porque, em latim, TOTVS se escreve assim, com V, e significa tudo, todos. É exatamente isso que nós fazemos: softwares que todas as empresas podem ter, soluções para todo mundo.

Tem gente que pensa que trocamos nosso U pelo V só para dizer que nossa missão é ser vitoriosa, é criar valor, é ser verdadeira. Mas no fundo, no fundo, a gente gosta mesmo de ver esse V no lugar do U só para lembrar que, no nosso negócio, tudo pode parecer igual, mas tem sempre um jeito de ser diferente.

TOTVS. Igual, sendo sempre diferente.

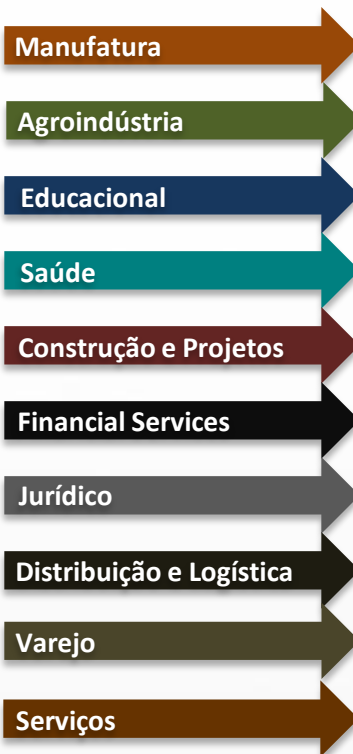
Conheça as soluções TOTVS para sua empresa.
Acesse www.totvs.com ou ligue 0800 70 98 100.



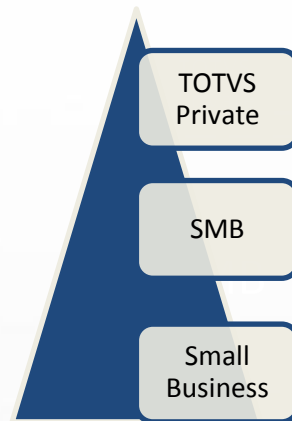
TOTVS
Softwares e Serviços



Plataforma de
Tecnologia



10 Segmentos



3 Estratégias

... Criou a SOCIEDADE do
Conhecimento



E ... descobriu que precisava estar
dentro para ser mais competitivo

+ 24.800 Clientes
+ 5.000 Empregos
diretos
+ 5.000 Empregos nas
Franquias

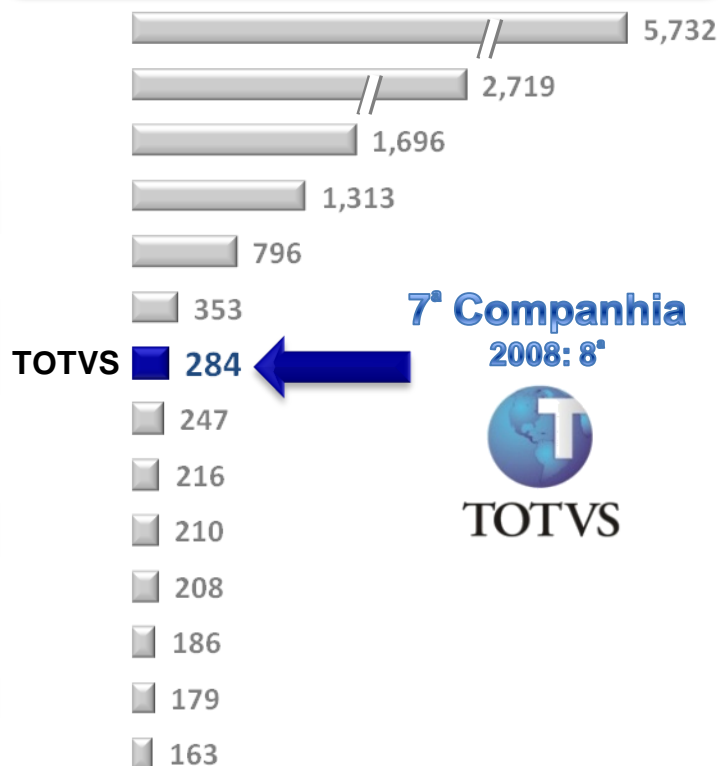
62 Canais de
Distribuição

+ 23 países

+ 83 Macroprocessos
Sistematizados
através de +1.200
Módulos

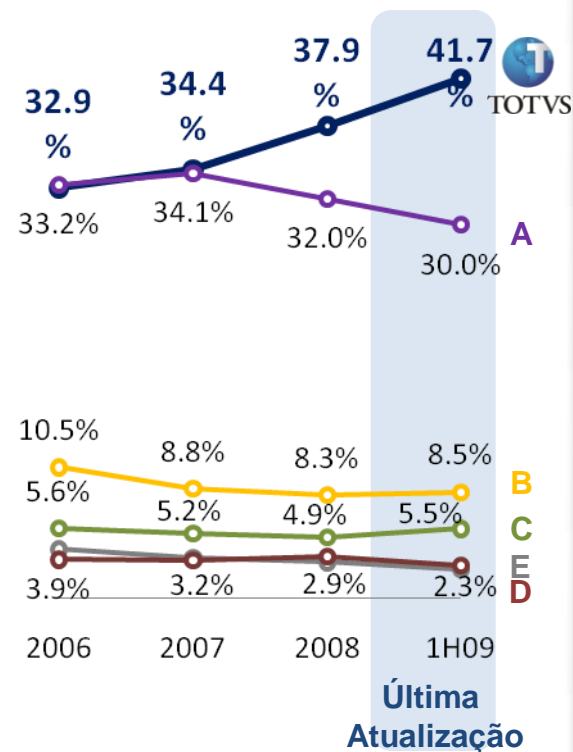
7ª Companhia do mundo e a Liderança no Brasil

Ranking Mundial de ERP - 2009



License and maintenance revenues, in USD million
Fonte: Gartner - ERP Software, Worldwide.

Market Share Brasil



Fonte: IDC Latin America Semiannual ERM Applications Tracker 1H09



ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto**
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

II) Contexto do Projeto

- O Sistema de Gestão adquirido pela DATAPREV operacionaliza a estratégia da empresa e é reconhecido pelo mercado com vários casos de utilização de sucesso.
 - Os serviços contratados pela DATAPREV incluem esforço necessário de instalação, implementação da solução, implantação, gestão de mudanças, treinamento, e suporte e manutenção do software, composto pelos seguintes módulos de gestão:
- | | |
|--|---------------------------|
| – Contabilidade (incluindo a parte fiscal) | – Suprimentos |
| – Custos | – Comercial |
| – Patrimonial | – Business Intelligence |
| – Financeiro | – Workflow |
| – Orçamentário | – Auditoria (Audit Trail) |





ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP**
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

III) Conceitos de ERP

Definição de Enterprise Resource Planning (ERP)

O ERP (Enterprise Resource Planning, ou Sistema Integrado de Gestão) é um conjunto de sistemas que tem como objetivo agregar e estabelecer relações de informação entre todas as áreas de uma empresa.

Como se caracteriza o ERP?

São pacotes (software) de gestão empresarial ou de sistemas integrados, com recursos de automação e informatização, que contribuem para a gestão dos negócios empresariais. A tecnologia ERP utiliza o conceito de base de dados única, pois todos os seus módulos ou subsistemas estão num único software.

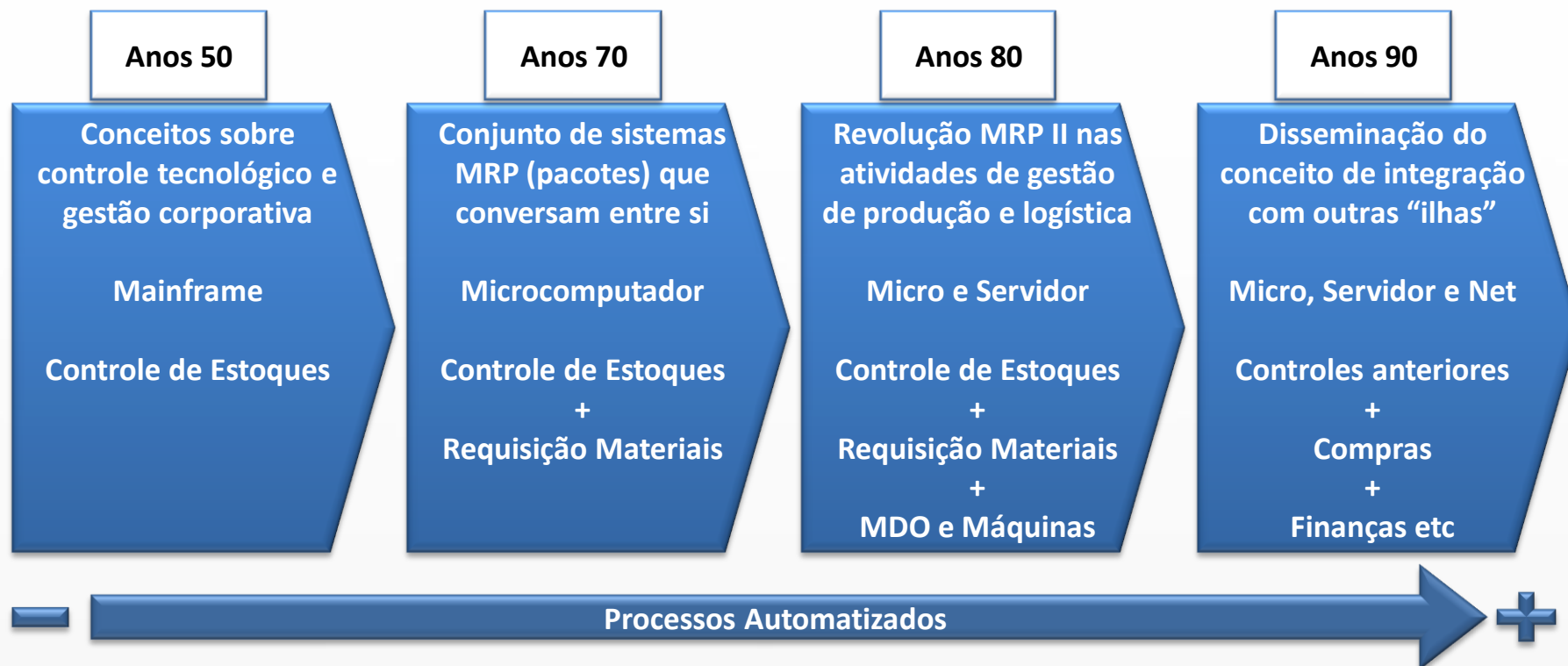


Como funciona o ERP na prática?

O software integrado é parte de uma tecnologia que registra e processa cada evento empresarial resultante das funções empresariais básicas, a partir de uma única entrada para processamento. A partir dessa entrada e armazenamento dos dados, o software integrado distribui a informação para todos na empresa, de acordo com o nível estratégico, tático e operacional em que se encontrem. Para isso, usa critérios de segurança efetivos, claros, consistentes, em tempo real e com qualidade, ou seja, informação oportuna.



A origem do ERP



O ERP ganhou muita força nos anos 90, entre outras razões pela evolução das redes de comunicação entre computadores e a disseminação da arquitetura cliente/servidor. E também por ser uma ferramenta importante na filosofia de controle e gestão dos setores corporativos, que ganhou aspectos mais próximos da que conhecemos atualmente.



ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP**
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

IV) Aplicabilidade do ERP

As empresas na grande maioria estão organizadas por estruturas departamentais sem a visão clara de processos.

Compras

Estoque

Contas a Pagar

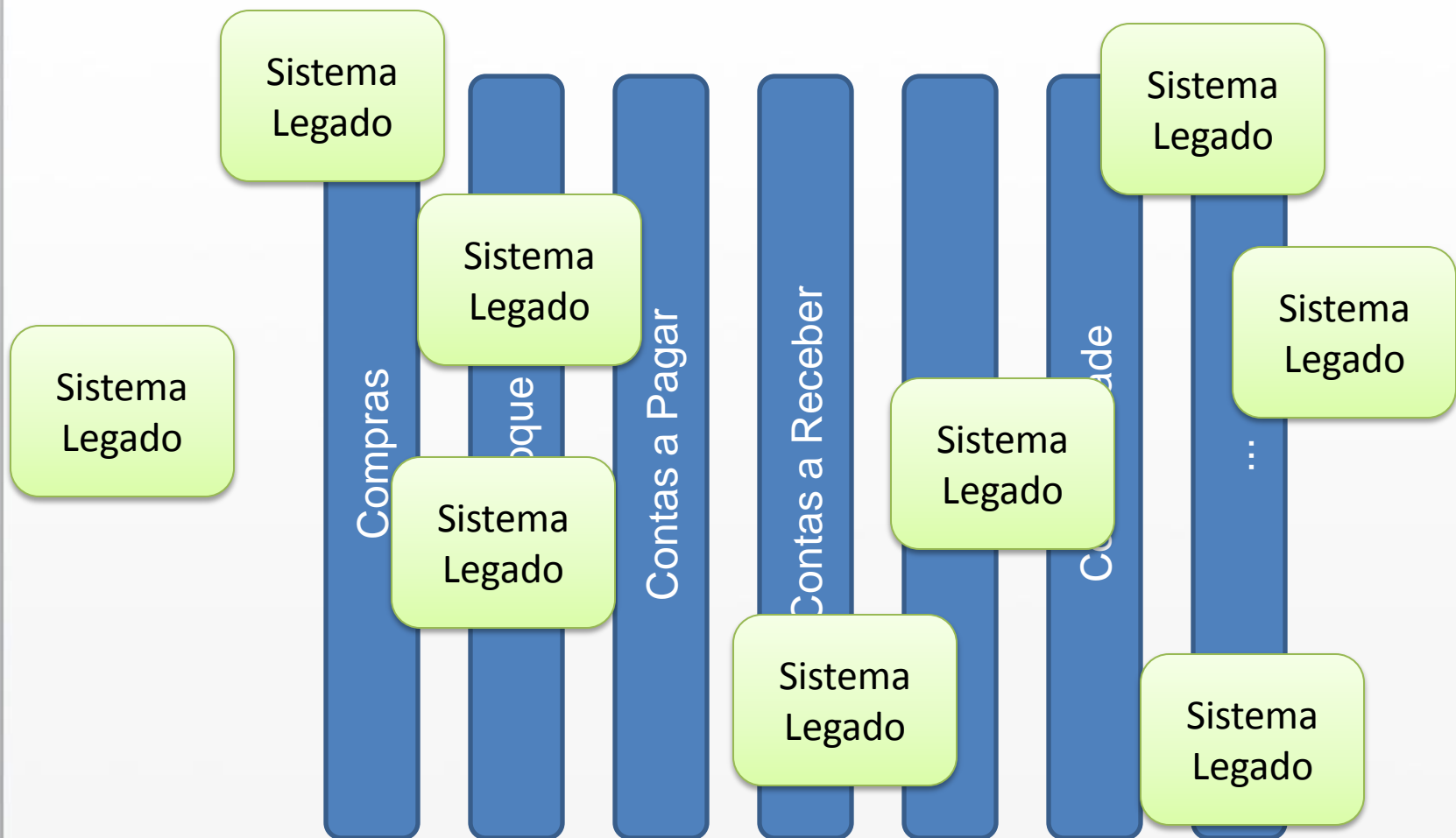
Contas a Receber

Fiscal

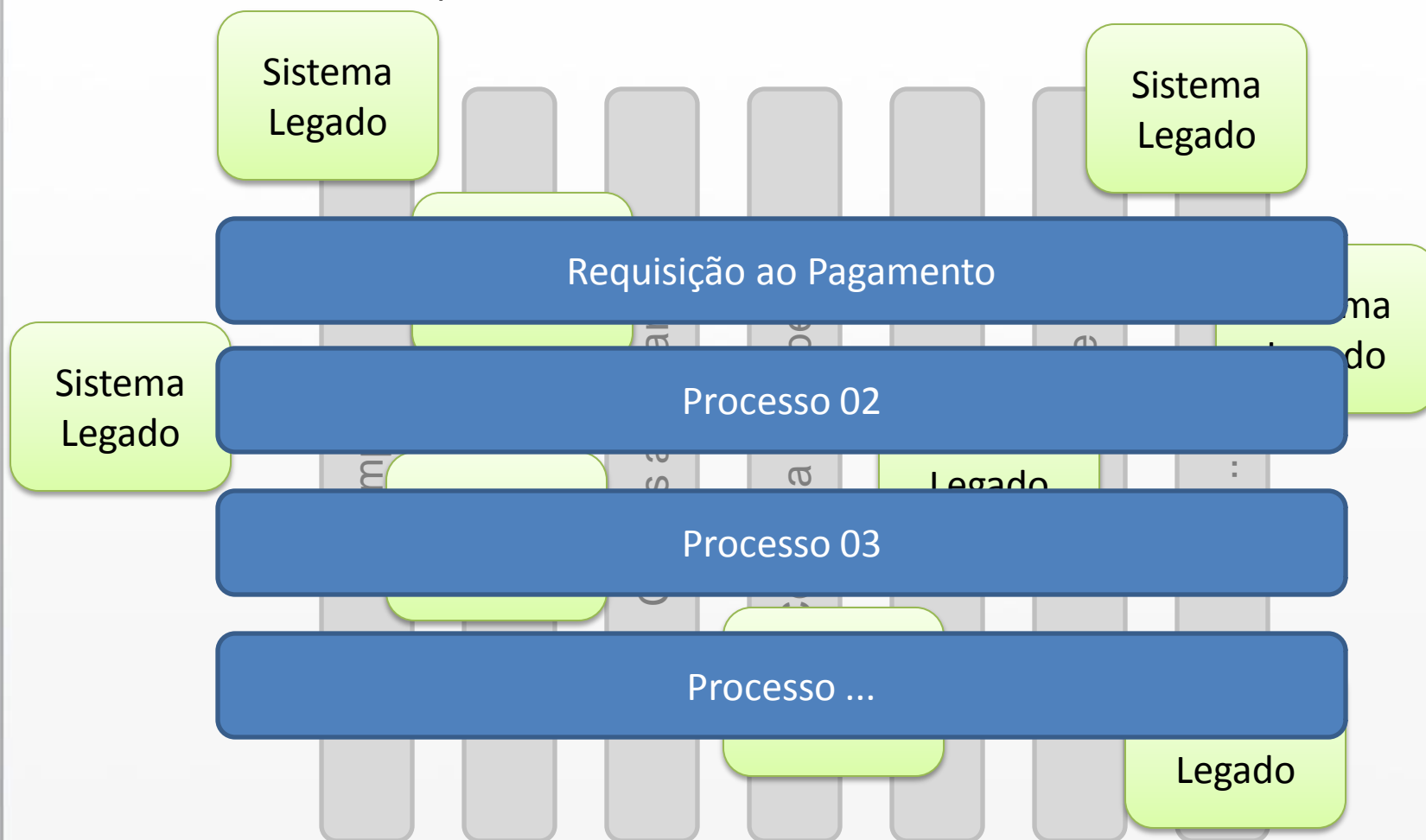
Contabilidade

...

Para atender a estrutura departamental, vários sistemas independentes (denominados legados) são desenvolvidos com focos bastante específicos atuando isoladamente na maioria dos casos.



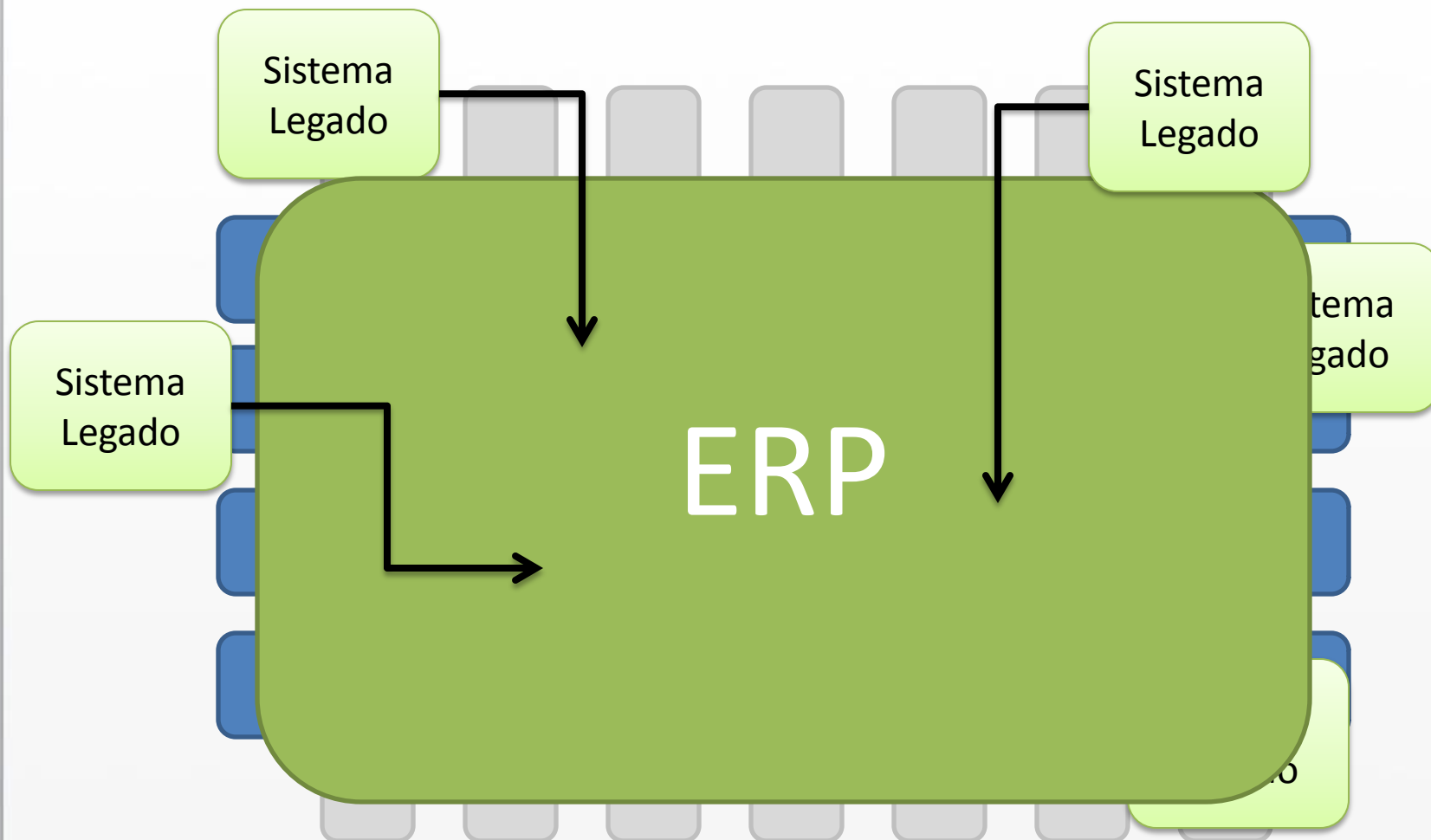
Com o passar do tempo, o fluxo da informação entre os diversos departamentos originou a visão e a estrutura por processos de negócio os quais passam por diversas áreas da empresa.



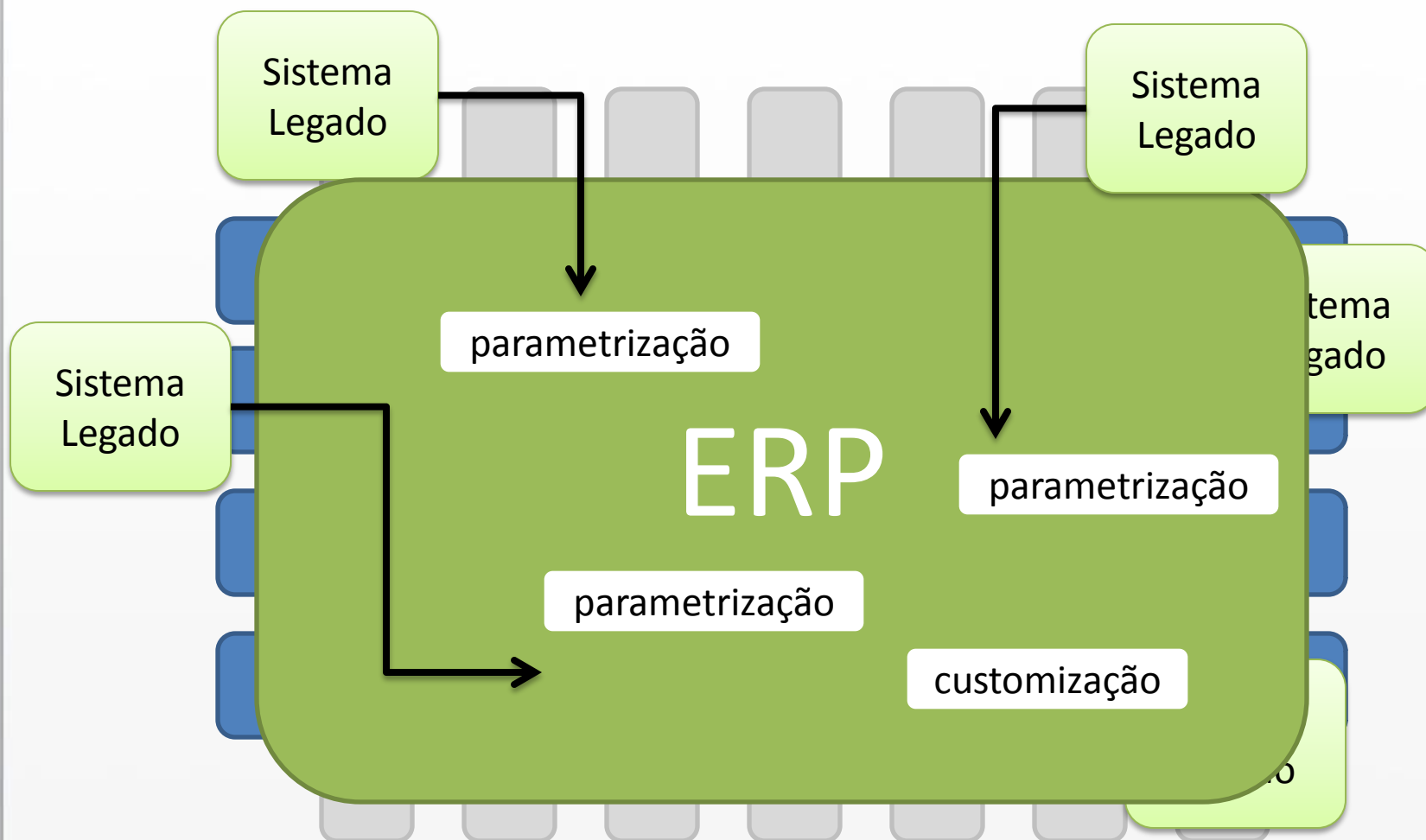
Com a nova visão de processos e o aprimoramento dos conceitos de gestão surgiu a necessidade do desenvolvimento de sistemas de gestão integrados os quais foram desenvolvidos baseados em processos de negócio.



O ERP não substitui todos os sistemas legados de uma empresa necessitando a integração entre eles (interface). Para os sistemas substituídos, surge a necessidade da migração de dados (conversão).



O ERP não atende a todos os requerimentos de negócio em sua versão standard. Customizações são necessárias para adequar o desenho padrão.



O ERP auxilia a gestão empresarial (processo de operação funcional cotidiana de uma empresa). A gestão empresarial com ERP significa a sua administração geral, utilizando os recursos que esse software oferece. O ERP oferece:

- Otimização das atividades e procedimentos operacionais e gerenciais
- Planejamento de investimentos atuais e futuros
- Análise dos retornos via indicadores e relatórios
- Formalização e automatização da visão processual
- Integração, confiabilidade e segurança no ambiente corporativo



Presente

Processos não integrados

Redundância e retrabalho

Controles Informais

Apagar Incêndios

Preço

Conhecimento Tácito

Futuro

Processos Integrados

Confiabilidade e Velocidade

Indicadores de Desempenho
e Resultados

Mitigar Riscos

Preço e Custo

Processos e Procedimentos



ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança**
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

V) Conceitos de Gestão de Mudança

Definição de Gestão de Mudança (GM)

Metodologia que reúne princípios, processos e ferramentas que promovem a transformação organizacional. Planeja e executa a transição da situação atual, a ser modificada, para a situação futura. Estabelece uma atuação integrada e participativa em todas as fases do projeto e em todos os níveis da empresa.



Ambiente de Mudanças

Apropriação da mudança pelos envolvidos através da atuação da GM

Situação Anterior

- Gestão centralizada e Pouco Relacionamento
- Processo Decisório Lento e Burocrático
- Gerências com Foco nas Tarefas
- Duplicidade de Atividades
- Papéis e Responsabilidades Imprecisas

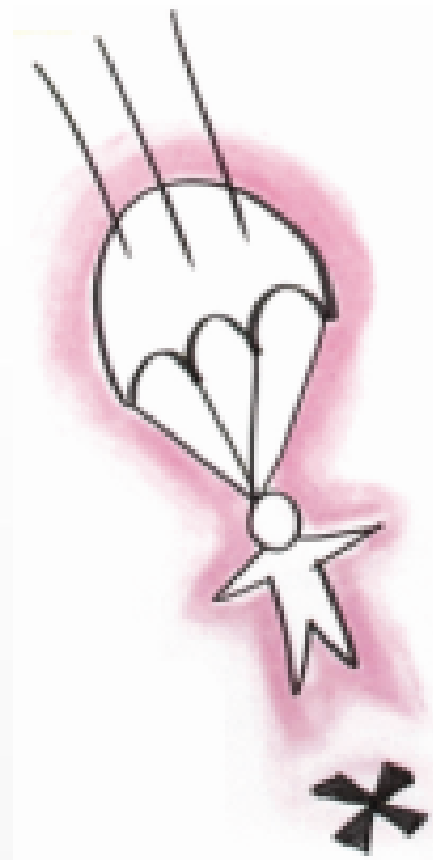


Situação Desejada

- Foco na Integração e na Gestão por Processos
- Foco no Negócio
- Novas Competências
- Novas Práticas Gerenciais
- Novo Ambiente Tecnológico

Objetivos da Gestão de Mudança (GM)

- Conscientizar para as novas necessidades
- Preparar e apoiar as pessoas para a mudança
- Engajar e habilitar os profissionais
- Construir o comprometimento
- Comunicar os benefícios da mudança
- Eliminar ao máximo os riscos e as resistências



Escopo de Gestão de Mudança (GM)

Baseia-se em três frentes interdependentes:

- Estratégia, Alinhamento e Modelagem Organizacional
- Comunicação e Envolvimento
- Capacitação





ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos**
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto

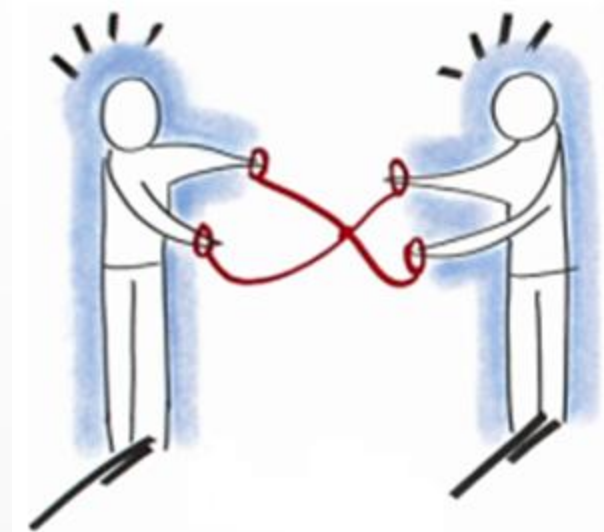
VI) Metodologia de Processos

Definições sobre Processos

“Processo é um conjunto definido de **passos para a realização de uma tarefa.**”
(Humphrey, 2003)

“Um grupo de **atividades realizadas numa seqüência lógica** com o objetivo de produzir um bem ou serviço que tem valor para um grupo específico de clientes.”
(Hammer e Champy, 1994)

“É a **ordenação específica das atividades de trabalho no tempo e no espaço,** com um começo, um fim, entradas e saídas, claramente identificadas. É uma estrutura para ação.” (Davenport, 1998)



Definição de Processos

Processos formam uma seqüência de atividades caracterizadas por possuírem entradas (input) e saídas (output).



As entradas (inputs) podem ser:

- Medição do contrato
- Solicitação de pagamento
- Solicitação de compra
- Apuração de imposto

E as saídas (outputs):

- Emissão de fatura
- Pagamento feito
- Compra realizada
- Imposto recolhido

A hierarquia dos Processos segue a dinâmica a seguir:



A hierarquia dos Processos segue a dinâmica a seguir:

Exemplo

Estratégica

Grupos

Relevância

Controle

Operacional

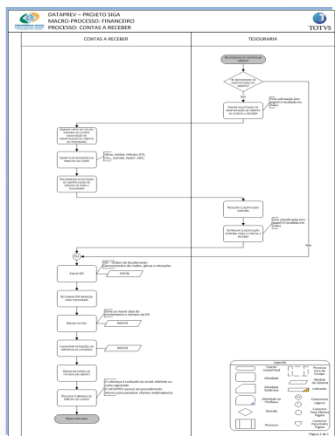
Equipes

Individual

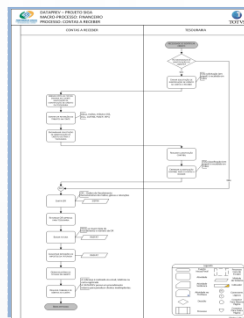


O resumo da metodologia de Mapeamento e Modelagem de Processos (MMP) inclui o levantamento da situação atual e o redesenho otimizado da situação futura.

Levantamento dos Processos Atuais



Redesenho de Processos

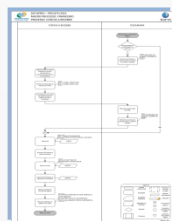


- Modelagem de acordo com as melhores práticas de mercado e OM's validadas

Oportunidades de Melhorias (OM's)

OPORTUNIDADES DE MELHORIAS	PROBLEMA ATUAL	ESTADO DE EXISTÊNCIA	MELHORIA PROPOSTA
ESTRUTURA DE COMPRAS	PARCELAMENTO RECURSO A ÁREA DE RECURSO	EXISTENTE	INTEGRAÇÃO COM O SISTEMA DE CONTABILIDADE PARA AUTOMATIZAR O PROCESSO DE PARCELAMENTO
ORGANIZAÇÃO	CONTROLE OPERACIONAL EM EXCESSO	EXISTENTE	REORGANIZAÇÃO DO FLUXO DE TRABALHO PARA OBTIMIZAR O TEMPO DE RESPOSTA
CONTROLE DE INVENTÁRIO	MANEJO DE PRODUTO PARA A ÁREA	EXISTENTE	CONTROLE COM FOLHA DE CÁLCULO PARA MONITORAR O VALOR DA ÁREA DE ESTOQUE
SELEÇÃO DE FORNECEDORES	SELEÇÃO DE FORNECEDORES EXISTENTE	EXISTENTE	IMPLEMENTAÇÃO DE CRITÉRIOS OBJETIVOS PARA SELEÇÃO DE FORNECEDORES
REVISÃO DE PREÇOS E CONDIÇÕES	REVISÃO DE PREÇOS E CONDIÇÕES EXISTENTE	EXISTENTE	IMPLEMENTAÇÃO DE FERRAMENTAS PARA ANÁLISE DE PREÇOS E CONDIÇÕES
SELEÇÃO DE MATERIAIS	SELEÇÃO DE MATERIAIS EXISTENTE	EXISTENTE	IMPLEMENTAÇÃO DE FERRAMENTAS PARA ANÁLISE DE MATERIAIS
SELEÇÃO DE SERVIÇOS	SELEÇÃO DE SERVIÇOS EXISTENTE	EXISTENTE	IMPLEMENTAÇÃO DE FERRAMENTAS PARA ANÁLISE DE SERVIÇOS

Análise de Aderência




- Definição das personalizações
- Plano macro de implementação

Plano de Implementação

Atividade	OM	Ação – o que e como fazer	Resp.	Data	Prioridade

- Implementação dos processos
- Acompanhamento do plano de execução

- Priorização das OM's
- Diretrizes para o Redesenho

As principais vantagens potenciais associadas à visão processual são:

- Entendimento da cadeia de valor (plano estratégico)
- Visão sistêmica das atividades da organização (integração)
- Fronteiras definidas entre processos e áreas (atribuições)
- Redução de custos totais dos processos (otimização)
- Tempo de resposta rápido e assertivo (workflow)
- Documentação dos processos e controle das mudanças (histórico)
- Gerenciamento eficaz dos inter-relacionamentos (acordos definidos)
- Foco nos processos e não nas pessoas (conhecimento organizacional)
- Prevenção da ocorrência de erros e redundâncias (previsibilidade)
- Coordenação e formalização do fluxo de trabalho (linha mestre)
- Clareza e satisfação com o fluxo de trabalho (papéis e responsabilidades)
- Menores riscos para o cliente (entregas confiáveis)





ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP**
- VIII) Mensagem do Projeto

VII) Casos Reais de ERP

Empresas que implantaram ERP

- Desafios do Projeto
- Boas Práticas
- Lições Aprendidas





Grande porte e presença nacional/Profissionais *full time*/Customização



Grande porte e presença nacional/Profissionais *full time*/Capacitação



Segunda tentativa/Processos e alinhamentos/Mobilização e GM



Re-implantação/Processos e alinhamentos/Mobilização e simplicidade



Cia nova/Processos em ondas/Planejamento do escopo x tempo



Projeto x rotina/Processos em ondas/Alinhamento e Mobilização



ÍNDICE

- I) Institucional TOTVS
- II) Contexto do Projeto
- III) Conceitos de ERP
- IV) Aplicabilidade do ERP
- V) Conceitos de Gestão de Mudança
- VI) Metodologia de Processos
- VII) Casos Reais de ERP
- VIII) Mensagem do Projeto**

VIII) Mensagem do Projeto

Os Agentes de Mudança (AM's) são protagonistas do processo de mudança. Ao longo do Projeto, espera-se dos AM's:

- Conhecer a visão sistêmica do projeto
- Alinhar expectativa com a gestão do projeto
- Auxiliar na identificação e antecipação dos riscos
- Atuar como pontos focais do conhecimento
- Repassar comunicações do projeto
- Reportar as dúvidas dos colegas de trabalho
- Monitorar a efetividade da comunicação
- Monitorar a aceitação das mudanças





 **QUESTÕES**

 **DÚVIDAS**

