



PRE011 – Le salaire

Service de l'enseignement coopératif
École de technologie supérieure

Aborder la question du salaire en entrevue

L'argent est un sujet souvent tabou dans notre société. Ainsi, d'après certaines études, près de la moitié des personnes en recherche d'emploi sont mal à l'aise d'aborder ce sujet en entrevue (*source : site internet « Les affaires »*).¹

Selon l'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés (CRHA), aborder ce sujet dans le contexte d'un emploi est pourtant un incontournable, sinon il peut représenter une perte de temps importante pour les deux parties.

En contexte d'entrevue pour un stage, la situation est cependant bien différente.

Si le stage est affiché par le SEC et qu'aucune spécification n'a été apportée quant au salaire, cela signifie que le salaire offert par l'employeur devrait se situer dans les normes, selon les [statistiques](#) dont dispose le SEC. Nous vous invitons à prendre connaissance de cette information avant vos entrevues.

Notez qu'il s'agit de moyennes issues de salaires observés dans l'industrie et non pas de salaires imposés par l'ÉTS.

Si néanmoins vous souhaitez aborder la question, vous devez réfléchir au préalable à votre situation et vous préparer.

Avant l'entrevue

En tout temps, gardez en tête que le choix de votre stage devrait être motivé en priorité par le mandat du stage, donc par vos intérêts et les nouvelles compétences que vous pourriez en tirer, et en second lieu par les gains financiers.

Commencez par analyser votre situation :

- Demandez-vous pourquoi vous souhaitez absolument connaître votre futur salaire.
 - Quels sont vos besoins réels (dépenses, loyer, transport etc.) : faites votre budget!
 - Quel est votre niveau d'expérience en lien avec les tâches demandées?
- Faire cette réflexion vous aidera à vous positionner par rapport aux moyennes salariales des stages de l'ÉTS.
- Il est important de garder en mémoire que les situations peuvent varier selon le lieu du stage, le coût de la vie de la région, le secteur privé vs public, la distance à parcourir, le nombre d'heures par semaine, etc. Plus vous allez connaître vos attentes et motivations, plus il va être facile d'aborder la question.

¹ Les affaires : <http://www.lesaffaires.com/strategie-d-entreprise/management/7-trucs-pour-negocier-habilement-son-salaire/530553>

Pendant l'entrevue

Dans le cadre de votre préparation aux entrevues, vous avez pris connaissance des [statistiques salariales](#) dont dispose l'ÉTS. N'hésitez pas à référer l'employeur à ces statistiques.

❖ Scénario 1 : L'employeur aborde le sujet

- À quel salaire vous attendez-vous?

Objectifs de la question

L'employeur veut savoir si le salaire qu'il peut vous offrir en fonction de l'échelle salariale en place ou des budgets peut vous satisfaire.

En fait, il veut savoir à quel point vos attentes se rapprochent des leurs et si vous faites preuve de réalisme concernant le marché actuel.

Si le salaire vous convient, il sera plus facile de figurer que vous ne choisirez pas une autre entreprise pour quelques dollars de plus offerts ailleurs.

Enfin, cette question est posée pour savoir quelle importance vous accordez au salaire versus les fonctions qui vous sont proposées et également pour permettre d'évaluer votre perception de vous-même.

Suggestions pour mieux y répondre

Vous devriez déjà avoir une bonne idée des salaires selon les statistiques salariales récoltées par l'ÉTS. Ainsi, vous serez plus convaincant(e) et réaliste lorsque ce sujet sera abordé.

Il n'est pas idéal de donner un montant précis. Présentez plutôt une échelle de salaire qui, malgré tout, tient compte de vos besoins et attentes, de votre expérience et de vos compétences. Démontrez votre flexibilité. Vous pouvez utiliser une formulation qui s'apparente à : « *Compte tenu de mon expérience et de ma formation, j'aimerais avoir un salaire entre X et Y* ».

Ne considérez pas uniquement le salaire. Il faut tenir compte de tous les avantages et gains d'expérience qu'un stage peut offrir.

Considérez le tout comme une offre globale.

Si l'on vous propose un salaire significativement inférieur aux statistiques salariales (se référer à l'écart-type indiqué dans les statistiques salariales) et que cette information ne figurait pas dans l'offre de stage, venez rencontrer le personnel du service de l'enseignement coopératif rapidement.

Veuillez noter que si le salaire offert se trouve à l'intérieur de l'écart-type, vous ne pouvez pas refuser le stage même si vous auriez souhaité obtenir un salaire plus élevé.

❖ Scénario 2 : L'employeur n'aborde pas le sujet

Si le sujet vous préoccupe, vous devez absolument en parler durant l'entrevue.

Le meilleur moment serait probablement durant la période de questions, c'est-à-dire à la fin de l'entrevue. Une question en lien avec le salaire ne devrait toutefois pas être la première question posée à l'employeur, ni la seule. Soyez diplomate dans votre approche.

Voici quelques exemples de façons d'aborder le sujet, que vous pourriez adapter :

« Afin de m'aider à planifier mon budget, pourriez-vous me donner une idée de ce que vous pensez donner au stagiaire / du salaire que vous prévoyez verser au stagiaire ? »

« Maintenant que nous avons discuté des questions relatives au poste, pourriez-vous me donner un aperçu du niveau de salaire prévu? »

« Pourriez-vous m'en dire plus sur les conditions salariales comme stagiaire? »

○ Pour les stages en région

« Avez-vous prévu une allocation pour le logement / pour le transport? »

« Est-ce que les stagiaires doivent trouver eux-mêmes leur logement ou les aidez-vous? »

Après l'entrevue

Analysez l'ensemble de l'offre de stage et non pas uniquement le salaire :

- Qu'est-ce que ce stage va m'apporter au niveau professionnel?
- Quel impact ce stage pourrait-il avoir sur ma future carrière d'ingénieur?
- Quelles sont mes motivations intrinsèques et extrinsèques?
- Quel est le coût de la vie dans la région où aurait lieu le stage ? (Montréal vs en région)
- Y-a-t-il des primes? Une bourse d'éloignement? Un logement fourni? etc.

Si vous souhaitez avoir plus de précisions sur un poste, vous pouvez rencontrer un(e) technicien(ne) en stage, afin qu'elle puisse se renseigner auprès du coordonnateur régional ou de l'employeur.

Le jour de la remise des cotes, il se peut que vous ayez plusieurs cotes 1. À ce moment, il sera trop tard pour vous informer sur le salaire offert pour chaque poste. Il est donc important que vous ayez fait les efforts nécessaires à l'obtention de cette information auparavant.

De même, au placement juste-à-temps, rappelez-vous que les délais sont souvent très courts. Si vous souhaitez aborder ce sujet, il est donc important de le faire pendant l'entrevue et non au moment où vous serez déclaré gagnant.