



台灣安衛環
www.tshe1.com



欲免費索取ESG報告書 word檔、ppt檔 或 免費ESG線上說明會
請至官網 或 官方帳號留言

下載網址：<https://www.tshe1.com/esg>

ESG永續報告書模板

CONTENTS

目 錄

- 1 報告書準則—GRI**
- 2 架構與系列**
- 3 主題的辨識**
- 4 撰寫的模板**
- 5 參考的項目**



全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)成立於2000年,是致力推動全球永續性議題揭露的非營利組織。



2000年起發行第一版企業永續報告指南, 經G3.0,G3.1,G4等版本更新,涵蓋經濟社會與環境等永續面向,是現今全世界最多企業參彩的永續報告書價構。



2016年發布「GRI Standards」(GRI準則),以原有報告書架構為基礎,包含經濟(200)、環境(300)與社會(400)等特定主題之獨立篇章與基礎(101)、一般揭露(102)及管理方針(103)等通用準則。

GRI Standards 準則架構

準則篇

GRI Standard架構以三個通用標準(Universal Standard)GRI 101, GRI102, GRI103, 及三個系列的特定主題標準(Topic-specific Standards)GRI 200, GRI 300, GRI 400

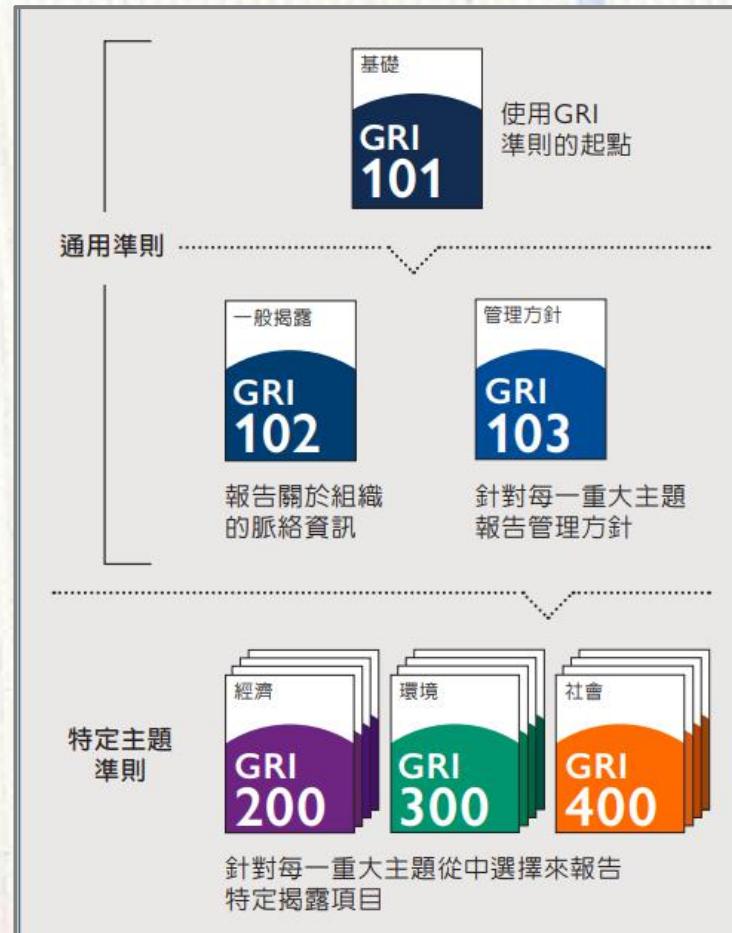
通用準則
(Universal Standard)

- 基礎(GRI 101)
- 一般揭露(GRI 102)
- 管理方針(GRI 103)

特定主題準則
(Topic-specific Standards)

- 經濟(GRI 200)
- 環境(GRI 300)
- 社會(GRI 400)

共計33項
特定主題



GRI Standards 準則—GRI100系列

準則篇



● GRI 101:

基礎是使用整套GRI準則的起點。GRI101從定義報告書內容和品質的報導原則出發，包括依循GRI準則編製永續性報告書的要求，以及描述如何使用與引用GRI準則。GRI101也包括組織依循準則編製永續性報告書和使用所獲取之GRI準則報告特定資訊之宣告。

GRI 102:

一般揭露室用以報告攸關組織的資訊及其用續性報導的實務。包括關於組織概況(1~13)、策略(14~15)、倫理與誠信(16~17)、治理(18~39)、利害關係人溝通(40~44)、及報導實務(45~56)的資訊。

GRI 103:

管理方是用以報告關於組織如何管理重大主題的資訊。其制訂係供使用於永續性報告書內的每個重大主題，包括特定主題的GRI準則(200、300、400系列)，所涵蓋、或其它的重大主題來使用。適用GRI 103於每個重大主題，讓組織就主題為和重大、衝擊範圍(主題邊界)、以及組織如何管理此衝擊，提出敘述性解釋。

GRI Standards 準則—GRI 200、300 、400系列

準則篇

資訊披露各項指標：

經濟

GRI 200系列：

- GRI201：經濟表現
- GRI202：市場形象
- GRI203：間接經濟影響
- GRI204：採購政策
- GRI205：反腐敗
- GRI206：反競爭行為

GRI 200: 13揭露項目

環境

GRI 300系列：

- GRI301：材料
- GRI302：能源
- GRI303：水資源
- GRI304：生物多樣性
- GRI305：排放
- GRI306：廢水廢料
- GRI307：環保合規
- GRI308：供應商環保評估

GRI 300: 30揭露項目

社會

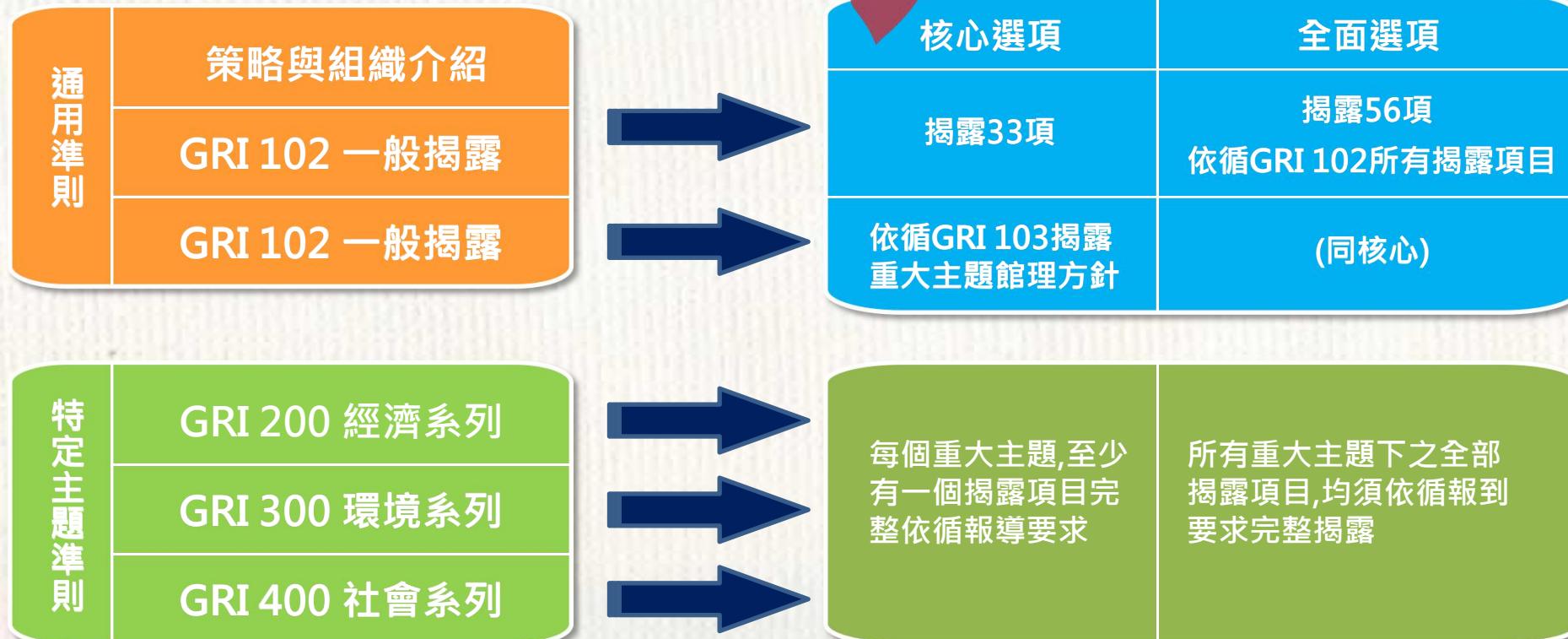
GRI 400系列：

- GRI401：員工
- GRI402：勞資關係
- GRI403：職業健康和安全
- GRI404：培訓與教育
- GRI405：多樣性與機會平等
- GRI406：反歧視
- GRI407：結社自由與集體談判
- GRI408：童工問題
- GRI409：強制勞動

GRI 400: 37揭露項目

- GRI410：安全實踐
- GRI411：原住民權力
- GRI412：人權評估
- GRI413：本地社區
- GRI414：供應商社會評估
- GRI415：公共政策
- GRI416：消費者健康與安全
- GRI417：行銷與標籤
- GRI418：消費者隱私
- GRI419：社會經濟學合規

- 依據「重大性」(Materiality)原則決定企業永續報告之議題揭露
 - 重大性考量組織內外的經濟環境與社會衝擊,及對利害關係人的決策影響性
 - 管理方針僅需針對重大主題作揭露
- 分為「核心選項」與「全面選項」兩種揭露內涵



GRI Standards 核心選項

準則篇

必要標準	核心選題
在任何根據GRI準則進行揭露的揭露文件中使用正確的宣告	包括以下的陳述:「本報告書以依循GRI準則:核心選項進行編製」
使用GRI101基礎的基本流程來編製永續性報告書	遵循GRI101:基礎第二章節(「使用GRI準則進行永續性報導」)的所有要求
使用GRI102:一般揭露來報告與組織攸關的訊息	依循GRI102:一般揭露中所有以下的揭露項目的報導要求: <ul style="list-style-type: none">● 揭露項目102-1至102-13(組織概況)● 揭露項目102-14(策略)● 揭露項目102-16(倫理與誠信)● 揭露項目102-18(治理)● 揭露項目102-40至102-44(利害關係人溝通)● 揭露項目102-45至102-56(報導實務)

核心選項一般揭露要求項目

組織概況(13)	102-1 組織名稱 102-2 活動品牌產品與服務 102-3 總部位置 102-4 营運活動地點 102-5 所有權與法律形式	102-6 提供服務的市場 102-7 組織規模 102-8 員工與其供應鏈的重大改變 102-9 供應鏈 102-10	102-10 組織與其供應鏈的重大改變 102-11 預警原則與方針 102-12 外部倡議 102-13 公協會的會員資格
組織概況(1)	102-14 決策者聲明 102-15		
倫理與誠信(1)	102-16 價值原則標準及行為規範 102-17		
治理(1)	102-18 治理結構 102-19至102-39		
利害關係人溝通(5)	102-40 利害關係人團體 102-41 團體協約	102-42 鑑別與選擇利害關係人 102-43 與利害關係人溝通的方針	102-44 提出之關鍵主題與關注事項
報導實務(12)	102-45 合併財務報表中所包含實體 102-46 界定報告書內容與主題邊界 102-47 重大主題列表 102-48 資訊重編	102-49 報導改變 102-50 報導期間 102-51 上一次報告的日期 102-52 報導週期	102-53 可回答報告書相關的聯絡人 102-54 依循GRI準則報導的宣告 102-55 GRI內容索引 102-56 外部保證/確信

共計33項
揭露項目
皆應完全揭露

報告書重大主題辨識流程

準則篇

依據GRI Standards有關報導原則之定義報告書內容(利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性)鑑別重大議題。透過發放問卷於利害關係人,以了解其對各項議題之關注程度。

鑑別 → 排序 → 確證 → 檢視

■ 依產業特性、永續願景與GRI準則揭露項目統整出21個議題如下:

公司治理

1. 永續策略
2. 公司治理
3. 風險控管
4. 資訊揭露透明
5. 供應商管理
6. 申訴機制

經濟

7. 營運績效
8. 氣候變遷造成的營運衝擊

環境

9. 能源/資源使用及節能減碳
10. 環境保護及生態保育

勞工

11. 人才招募與培育
12. 薪酬福利及員工照顧
13. 勞資關係

社會

16. 衝擊評估
17. 公共政策
18. 社會公益活動

產品責任

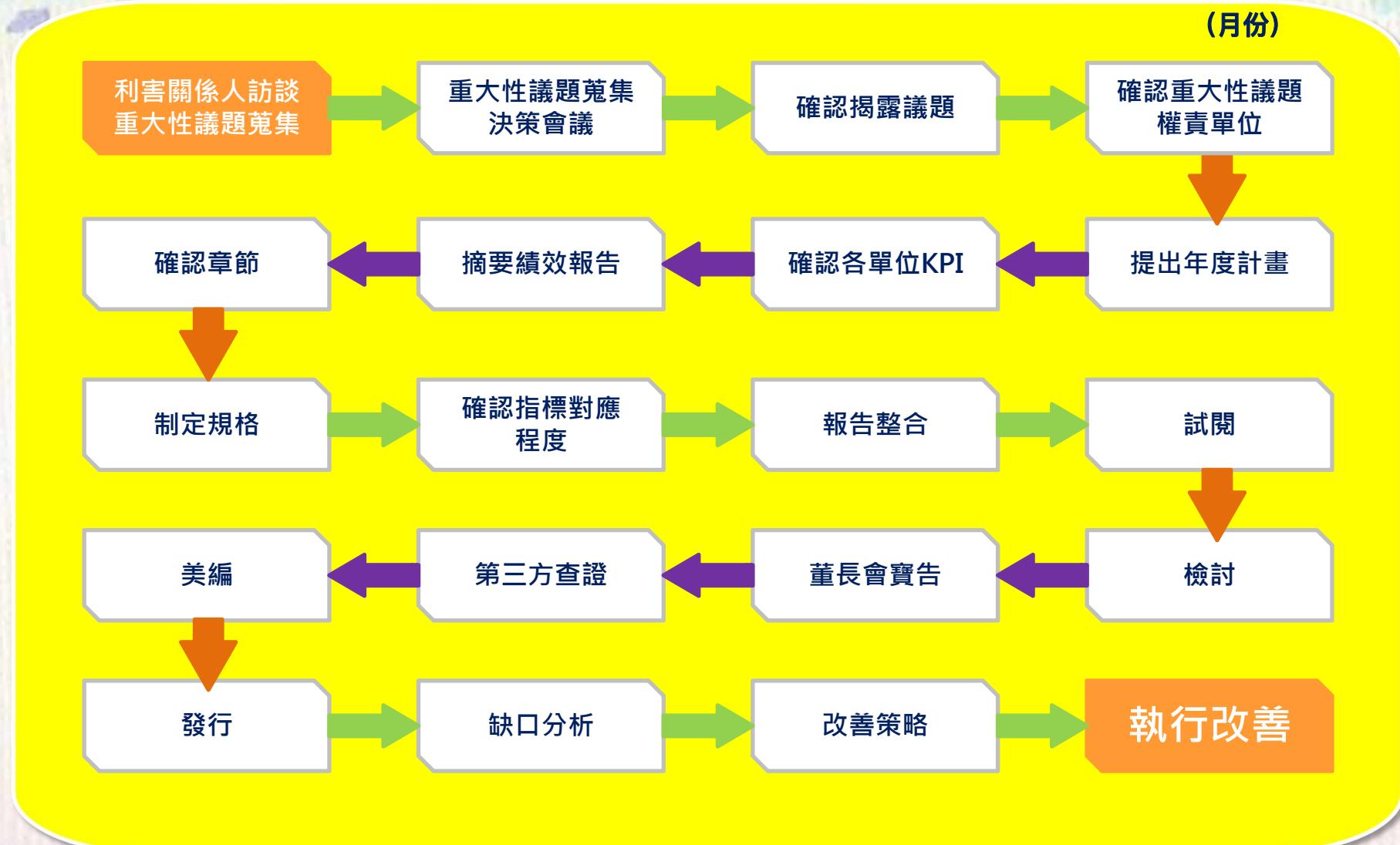
19. 服務品質及客戶滿意度
20. 食品健康安全
21. 隱私保護

人權

14. 人權及平等
15. 結社自由與集體協商

報告書重大主題辨識子流程

準則篇



永續報告書模板

製作人: xxxx

LOGO



ESG REPORT 2022

「環境保護 社會責任 公司治理」

XXX 環社理報告書



XXXX有限公司



C

目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- ESG之推動
- 企業經營框架
- 附錄一: 永續性報導準則索引
- 附錄二: 第三方保證聲明書



公司治理
(Governance)



員工照顧
(Social)



環境承諾
(Environment)



供應鏈管理
(SCM)



顧客滿意
(CS)

以上圖標可以更換(或增加)，以便表達不同的主題。



公司治理

公司治理架構

-
- 董事會說明
 - 股東權益
 - 治理階層績效評估
 - 倫理與誠信

近期推動公司治理之具體事蹟如下：

結構

目標

策略

行動



1 維護股東權益及平等對待股東

2 強化董事會結構與運作

3 提升資訊透明度

4 落實企業社會責任

唐澤楷



李世民





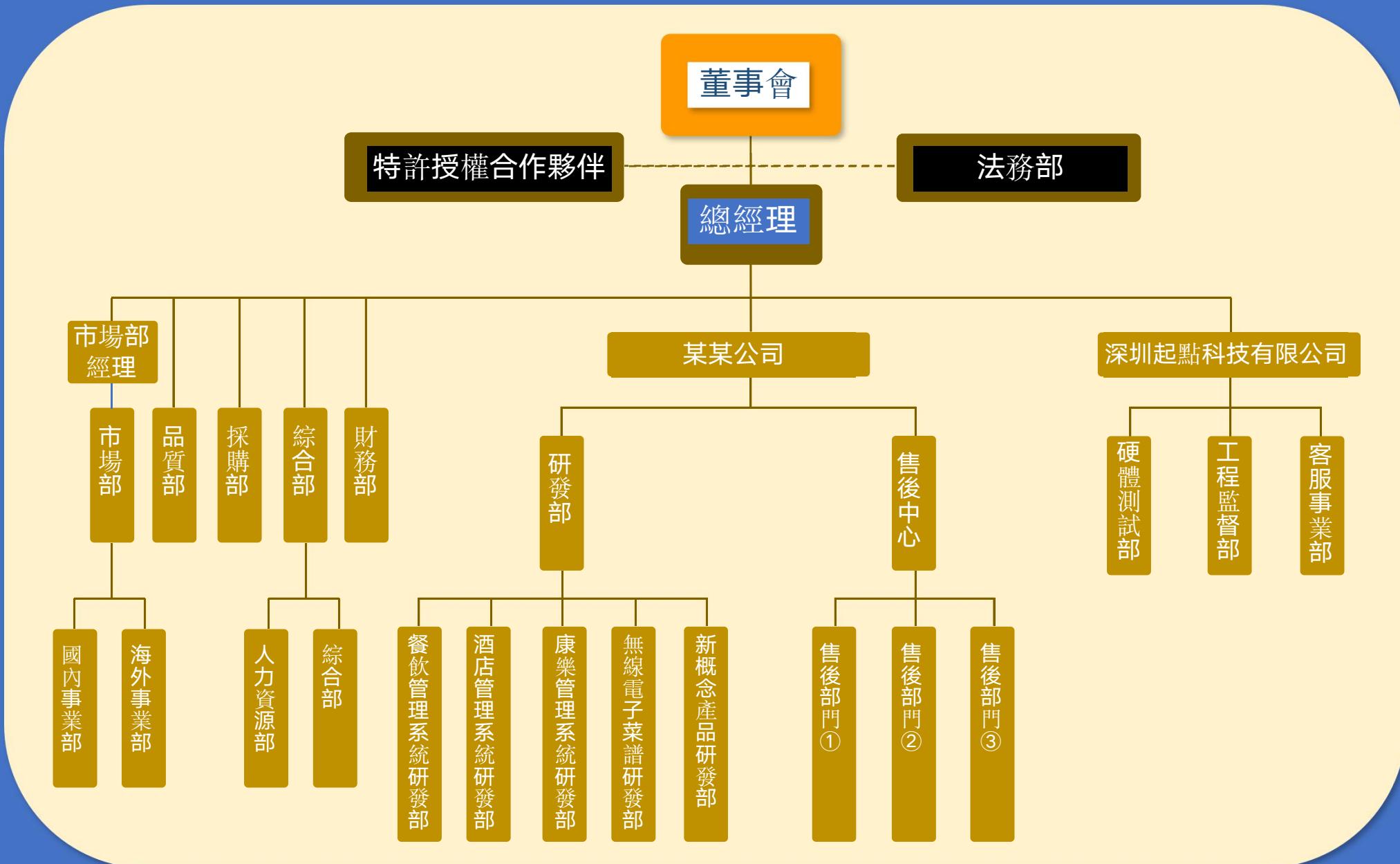
安妮



李斯特



張子藍





員工照顧

- 視員工為重要資產
- 全方位職場能力培訓
- 友善職場與健康樂活

員工遇到了什麼頭疼的事？

健康亮紅燈！

工作壓力大！

勞工安全！

.....

工作太忙過勞！

薪水低！

心理憂鬱！

職場溝通不良！

勞動關係！

.....



1

友善職場

友善職場措施與作為

2

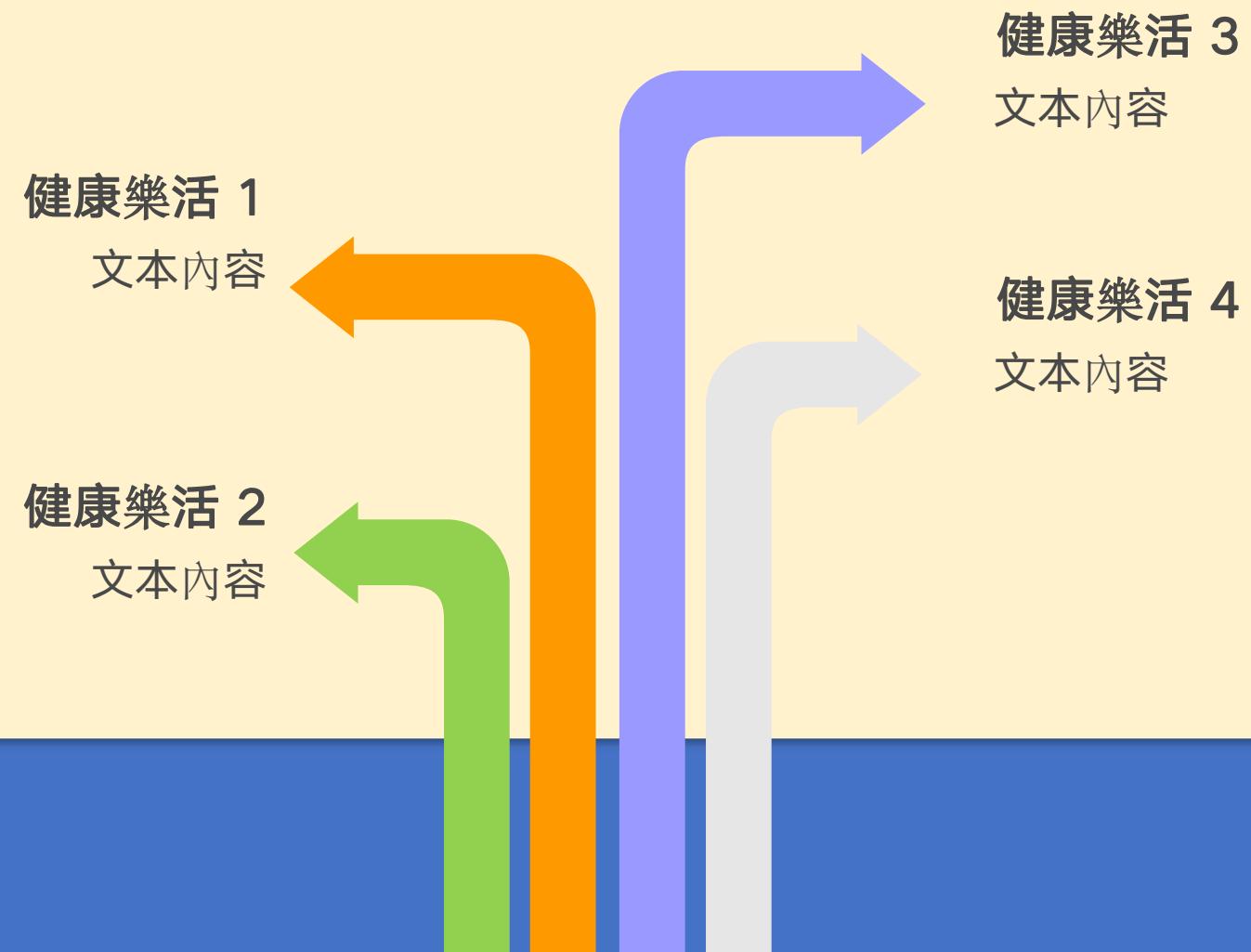
教育培訓

教育培訓措施與作為

3

培訓需求

培訓需求鑑別與規劃





環境承諾

- 員工工作環境
- 環境衛生改善
- 節能減碳項目
- 員工健康安全
- 廢水及廢棄物
- 綠色包裝材質

有經濟效益

主要内容

有利於群眾

主要内容

有利於提升公司形象

主要内容

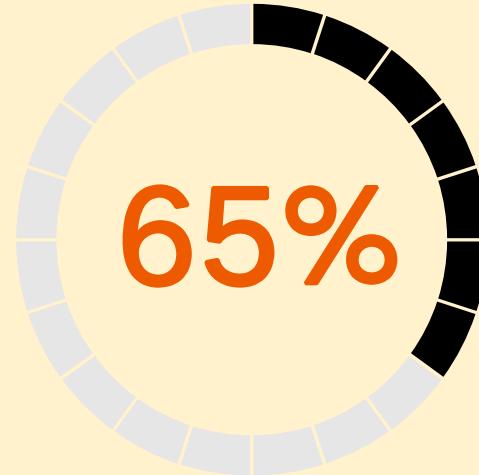




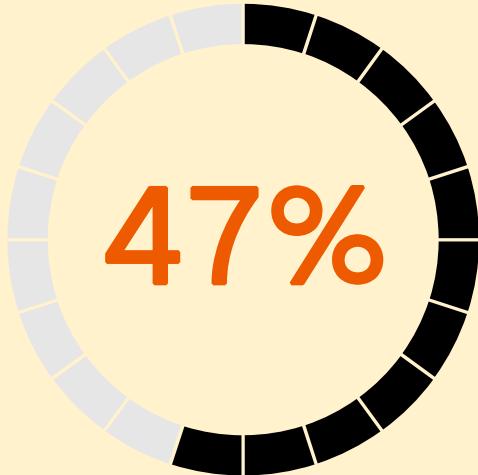




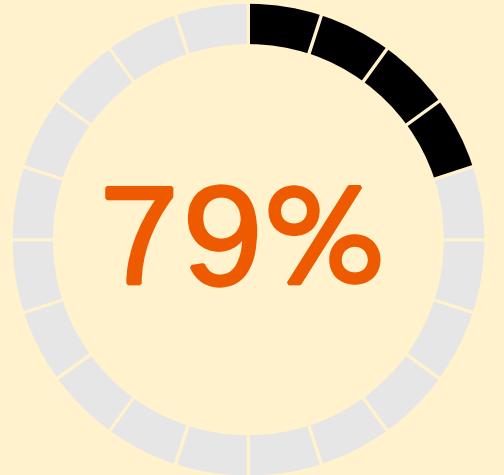
输入您的文字



输入您的文字



输入您的文字



输入您的文字



方案1
添加文本



方案2
添加文本



方案3
添加文本



方案4
添加文本



環境保護

- 1 輸入您的文字
- 2 輸入您的文字
- 3 輸入您的文字
- 4 輸入您的文字
- 5 輸入您的文字
- 6 輸入您的文字



供應鏈管理

- 供應鏈管理的貢獻
- 永續供應鏈管理績效
- 永續供應鏈管理準則
- 永續供應鏈共同成長計劃
- 永續供應鏈管理目標與策略

1

本地市場

添加主要内容

2

周邊市場

添加主要内容

3

細分市場

添加主要内容

4

高端市場

添加主要内容

01

輸入您的文字



02

輸入您的文字



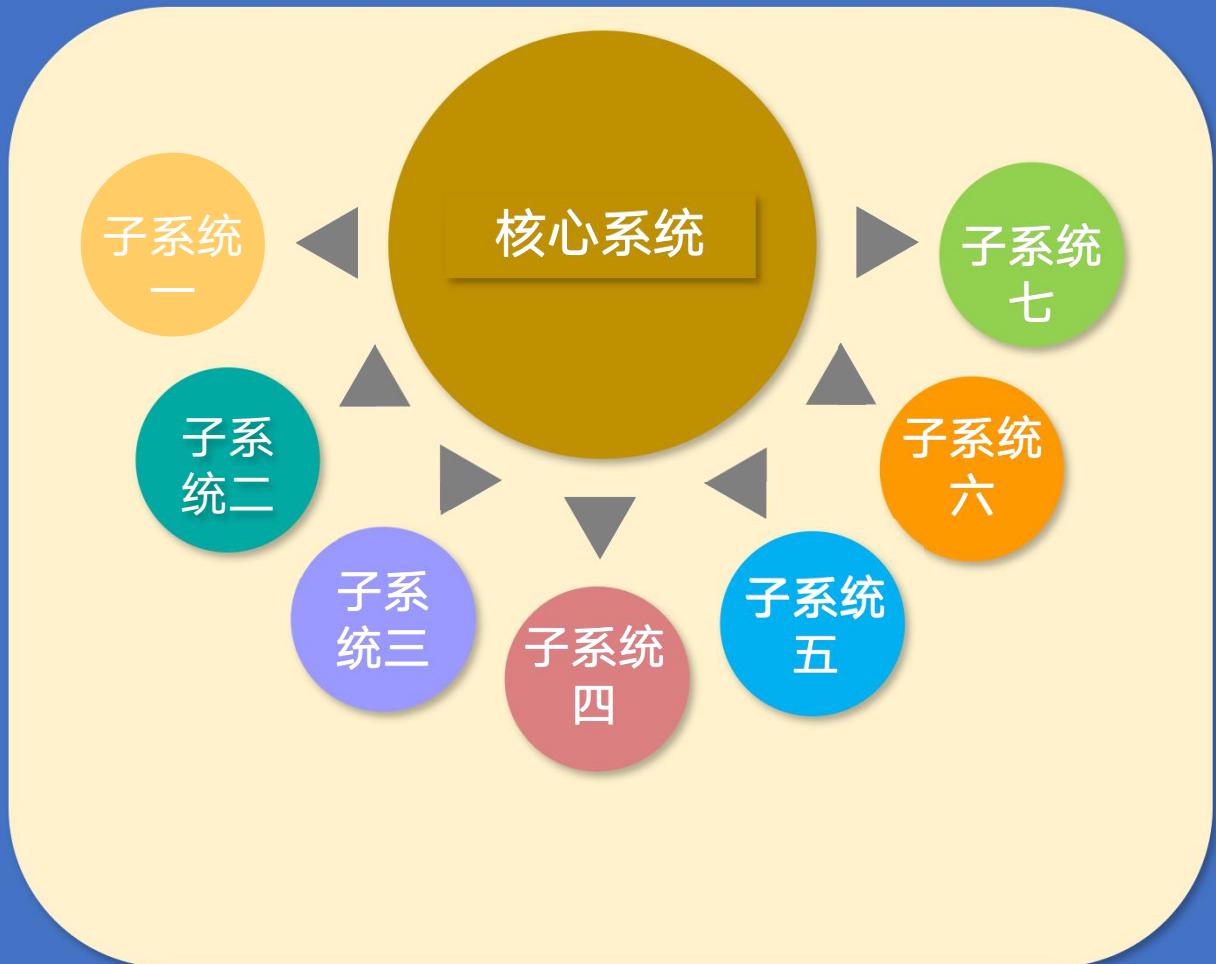
03

輸入您的文字



04

輸入您的文字



输入產品形式的简介



顧客滿意

- 顧客服務系統
- 顧客健康與安全
- 顧客滿意度調查
- 資料安全與顧客隱私

添加主要内容

人力成本
45%

推廣費用
19%

辦工場地
22%

其他費用
14%

添加主要内容

添加主要内容

添加主要内容

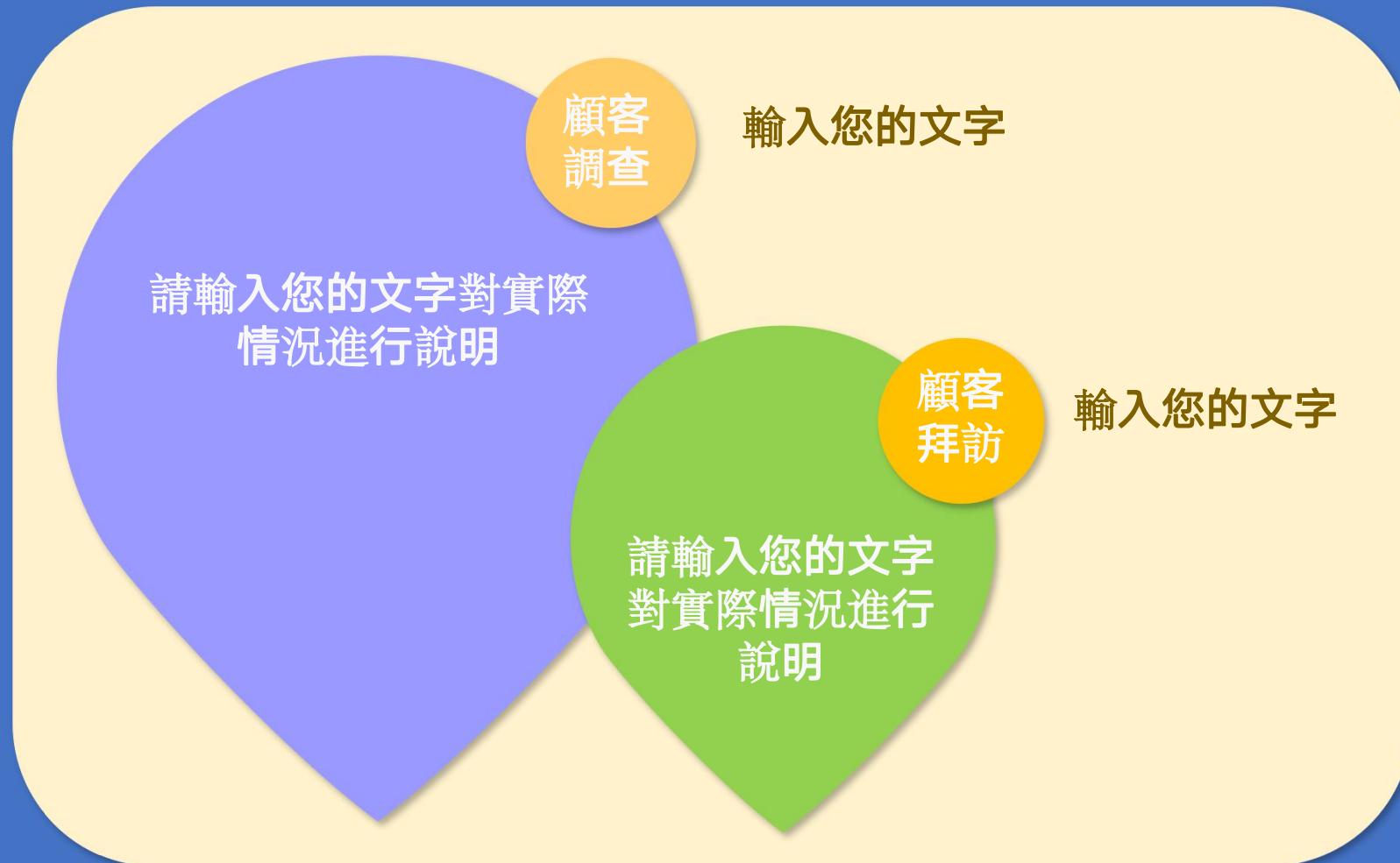
辦工場地
22%

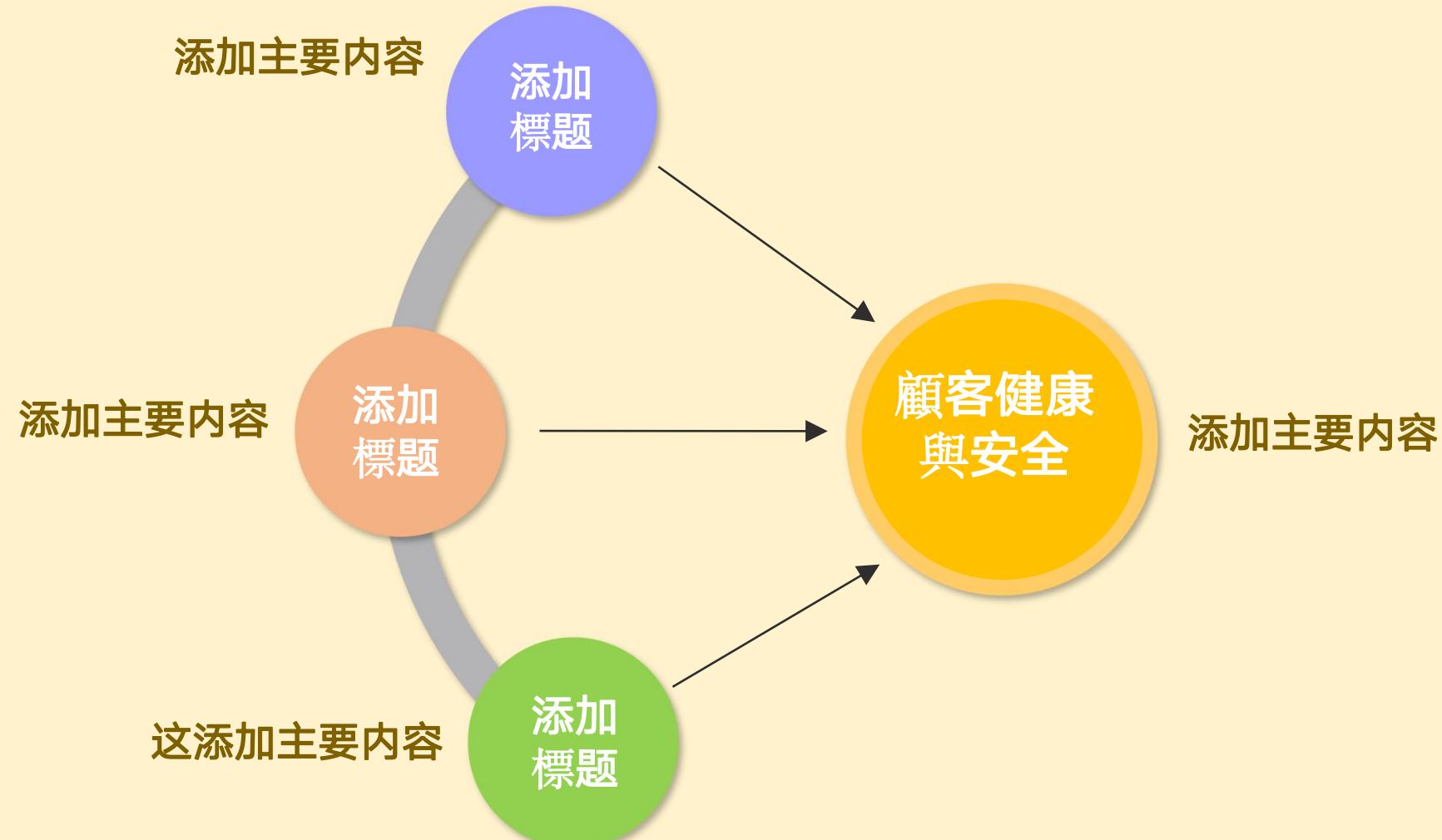
其他費用
14%

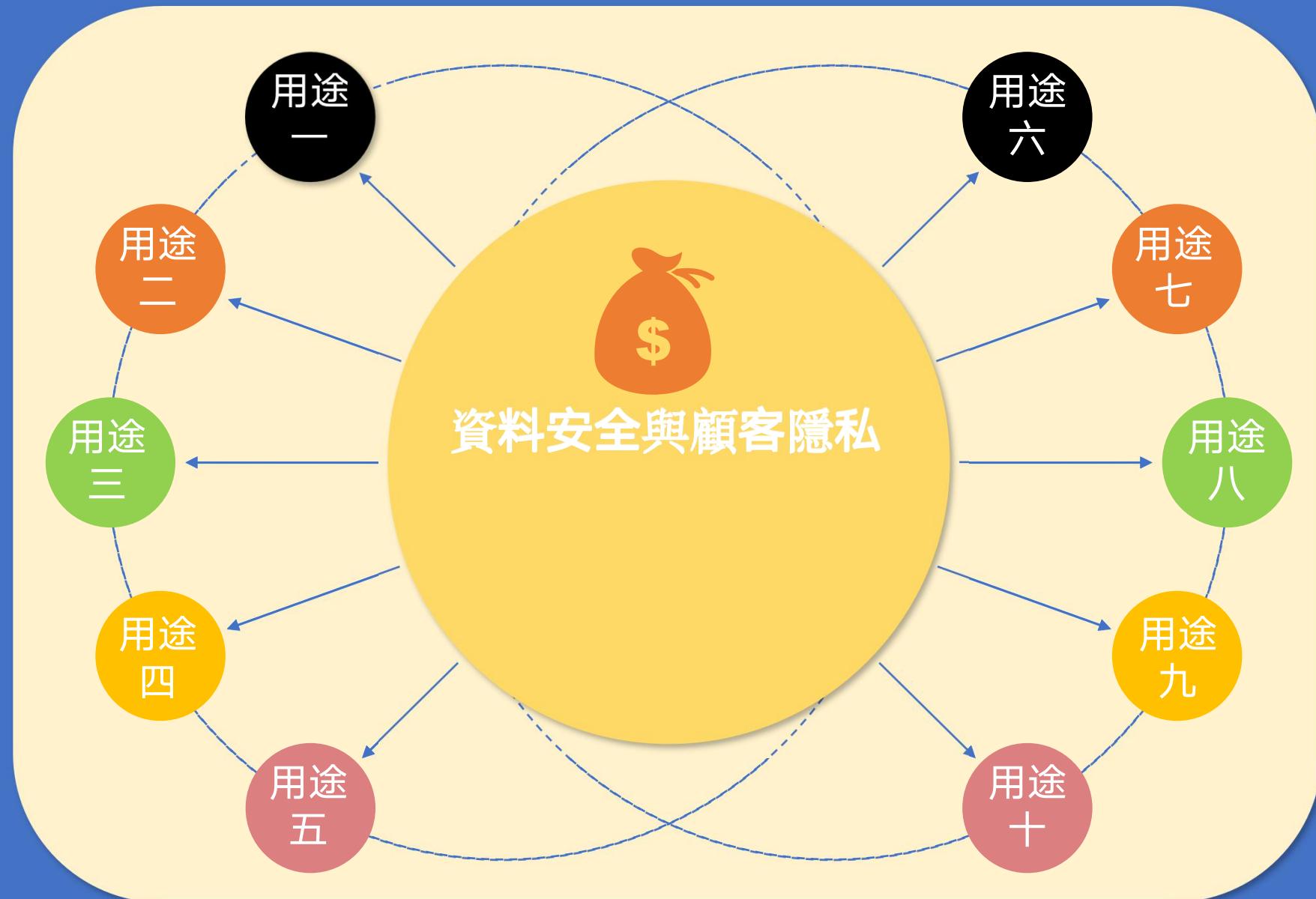
添加主要内容

添加主要内容

添加主要内容







LOGO



ESG REPORT 2022

參考主題 - GRI



GRI 200 主題（經濟特定主題準則）

GRI 201 : 經濟績效
GRI 202 : 市場地位
GRI 203 : 間接經濟衝擊
GRI 204 : 採購實務
GRI 205 : 反貪腐
GRI 206 : 反競爭行為
GRI 207 : 稅務

- 201-1.組織所產生的分配直接經濟價值
- 201-2.氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會
- 201-3.定義福利計劃義務及其他退休計劃
- 201-4.取自政府之財務補助
- 202-1.不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率
- 202-2.雇用當地居民為高階管理層的比例
- 203-1.基礎建設的投資與支援服務的發展與衝擊
- 203-2.顯著的間接經濟衝擊
- 204-1.來自當地供應商的採購支出比例
- 205-1.已進行貪腐風險評估之營運據點
- 205-2.有關反貪腐政策及程序的溝通與訓練
- 205-3.已確認的貪腐事件及採取的行動
- 206-1.涉及反競爭行為反托拉斯與壟斷行為的法律行動
- 207-1.稅務方針
- 207-2.稅務治理管控與風險管理
- 207-3.稅務相關利益關係人溝通與管理
- 207-4國別報告



GRI 300 主題（環境特定主題準則）

GRI 301 : 原物料

GRI 302 : 能源

GRI 303 : 水

GRI 304 : 生物多樣性

GRI 305 : 排放

GRI 306 : 廢汙水和廢棄物

GRI 307 : 環境法規遵循

GRI 308 : 供應商環境評估

301-1.所有物料的重量或體積

301-2.使用回收再利用的物料

301-3.回收產品及其包材

302-1.組織內部能源消耗量

302-2.組織外部能源消耗量

302-3.能源密集度

302-4.減少能源消耗

302-5.降低產品和服務的能源需求

303-1.取水量

303-2.排水量

303-3.耗水量

304-1.營運據點及鄰近地區為與環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區

304-2.活動產品與服務對生物多樣性方面的顯著衝擊

304-3.受保護或復育的棲息地

304-4.受營運影響的棲息地中,已經被列入IUCN紅色名錄的國家保育物種



GRI 300 主題（環境特定主題準則）

GRI 301 : 原物料

GRI 302 : 能源

GRI 303 : 水

GRI 304 : 生物多樣性

GRI 305 : 排放

GRI 306 : 廢汙水和廢棄物

GRI 307 : 環境法規遵循

GRI 308 : 供應商環境評估

305-1.直接溫室氣體排放（範疇一）

305-2.間接能源（範疇二）溫室氣體排放

305-3.其他間接（範疇三）溫室氣體排放

305-4.溫室氣體排放密集度

305-5.溫室氣體排放減量

305-6.破壞臭氧層物資的排放

305-7.氮氧化物(NOx)硫氧化物(SOx)及其他重大的氣體排放

306-1.廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊

306-2.廢棄物相關顯著衝擊之管理

306-3.廢棄物的產生

306-4.廢棄物的處理移轉

306-5.廢棄物的直接處理

307-1.違反環保法規

308-1.採用環境標準篩選新供應商

308-2.供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動



GRI 300 主題（環境特定主題準則）

GRI 401 : 勞雇關係

GRI 402 : 勞資關係

GRI 403 : 職業安全衛生

GRI 404 : 訓練與教育

GRI 405 : 員工多元化與平等機會

GRI 406 : 不歧視

GRI 407 : 結社自由與團體協商

GRI 408 : 童工

GRI 409 : 強破或強制勞動

GRI 410 : 安全實務

GRI 411 : 原住民權利

GRI 412 : 人權評估

GRI 413 : 當地社區

GRI 414 : 供應商社會評估

GRI 415 : 公共政策

GRI 416 : 顧客健康與安全

GRI 417 : 行銷與標示

GRI 418 : 客戶隱私

GRI 419 : 社會經濟法規遵循

401-1.新進人員與離職員工

401-2.提供給全體員工的福利

401-3.育嬰假

402-1.關於營運變化的最短預告期

403-1.職業安全衛生管理系統

403-2.危害辨識、風險評估及事故調查

403-3.職業健康服務

403-4.有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

403-5.有關職業安全衛生之工作者訓練

403-6.工作者健康促進

403-7.預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全的衝擊

403-8.職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

403-9.職業傷害

403-10.職業病



GRI 300 主題（環境特定主題準則）

GRI 401 : 勞雇關係

GRI 402 : 勞資關係

GRI 403 : 職業安全衛生

GRI 404 : 訓練與教育

GRI 405 : 員工多元化與平等機會

GRI 406 : 不歧視

GRI 407 : 結社自由與團體協商

GRI 408 : 童工

GRI 409 : 強破或強制勞動

GRI 410 : 安全實務

GRI 411 : 原住民權利

GRI 412 : 人權評估

GRI 413 : 當地社區

GRI 414 : 供應商社會評估

GRI 415 : 公共政策

GRI 416 : 顧客健康與安全

GRI 417 : 行銷與標示

GRI 418 : 客戶隱私

GRI 419 : 社會經濟法規遵循

404-1.每名員工每年接受訓練的平均時數

404-2.提升員工職能及過渡協助方案

404-3.定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

405-1.治理單位與員工的多元化

405-2.女性對男性基本薪資加薪酬的比例

406-1.歧視事件以及組織採取的改善行為

407-1.可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

408-1.營運據點與供應商使用童工之重大風險

409-1.具強迫或強制勞動事件重大風險之營運據點和供應商

410-1.保全人員接受人權政策或程序訓練

411-1.涉及侵害原住民權力的事件

412-1.接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動

412-2.人權政策或程序的員工訓練

412-3.載有人權條款或進行人權審查的重要投資協議及合約



GRI 300 主題（環境特定主題準則）

GRI 401 : 勞雇關係

GRI 402 : 勞資關係

GRI 403 : 職業安全衛生

GRI 404 : 訓練與教育

GRI 405 : 員工多元化與平等機會

GRI 406 : 不歧視

GRI 407 : 結社自由與團體協商

GRI 408 : 童工

GRI 409 : 強破或強制勞動

GRI 410 : 安全實務

GRI 411 : 原住民權利

GRI 412 : 人權評估

GRI 413 : 當地社區

GRI 414 : 供應商社會評估

GRI 415 : 公共政策

GRI 416 : 顧客健康與安全

GRI 417 : 行銷與標示

GRI 418 : 客戶隱私

GRI 419 : 社會經濟法規遵循

413-1. 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動

413-2. 對當地社群具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

414-1. 使用社會標準篩選之新供應商

414-2. 供應鏈中負面的社會衝擊及所採取的行動

415-1. 政治捐獻

416-1. 評估產品與服務類別對健康與安全的衝擊

416-2. 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件

417-1. 產品和服務資訊與標示的要求

417-2. 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件

417-3. 未遵循行銷傳播相關法規的事件

418-1. 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

419-1. 違反社會與經濟領域之法律和規定



台灣安衛環
www.tshe1.com



欲免費索取ESG報告書 word檔、ppt檔 或 免費ESG線上說明會
請至官網 或 官方帳號留言

下載網址：<https://www.tshe1.com/esg>