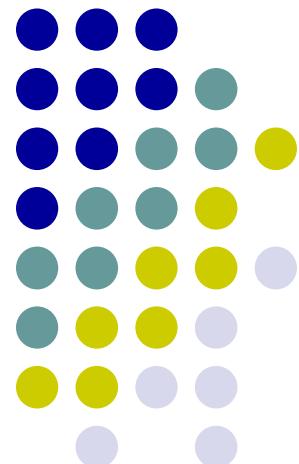
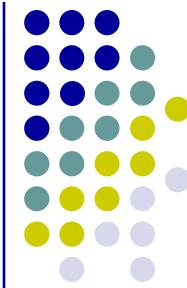


# Khảo sát hệ thống

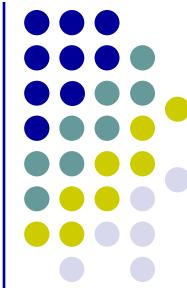
---





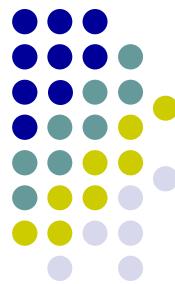
# NỘI DUNG

- Đại cương khảo sát hiện trạng
  - Mục tiêu, kết quả
  - Tiếp cận một tổ chức
  - Các giai đoạn khảo sát
  - Yêu cầu với phân tích viên
- Nội dung và quy trình khảo sát
- Các phương pháp sử dụng để khảo sát
- Xây dựng dự án



# ĐẠI CƯƠNG

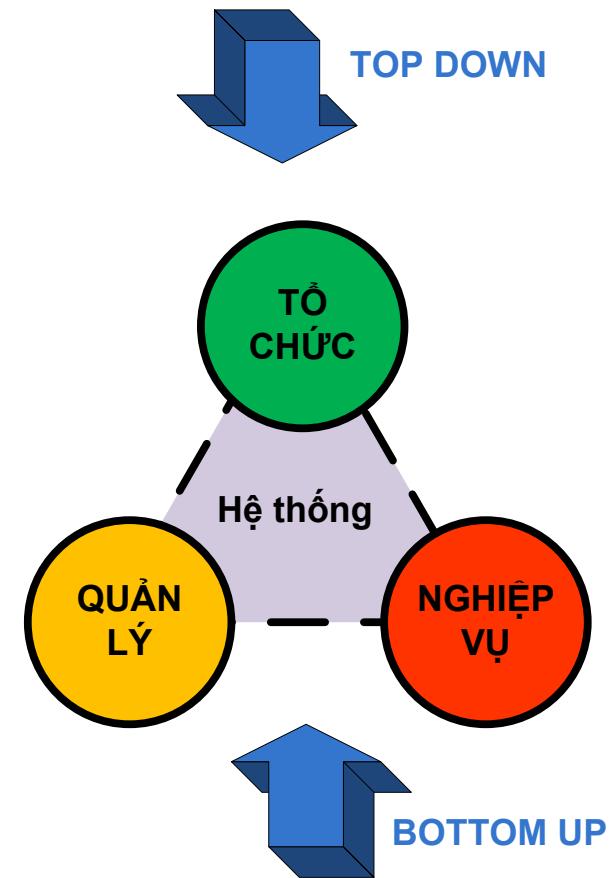
- Mục tiêu
  - Khảo sát hiện trạng của hệ thống hiện tại
  - tìm điểm yếu kém và đưa phương án giải quyết
  - xác định yêu cầu của hệ thống trong tương lai.
- Kết quả: Dự án khả thi, hồ sơ xác lập dự án
  - Yêu cầu chức năng, phi chức năng
  - Hồ sơ vào/ra, tài nguyên
  - Dự trù thiết bị phần cứng, phần mềm
  - Lịch trình làm việc sơ bộ

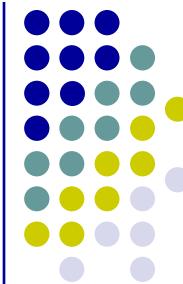


# ĐẠI CƯƠNG

## Tiếp cận một tổ chức

- Ba đặc trưng cơ bản
  - Mô hình tổ chức
  - Mô hình quản lý
  - Hoạt động nghiệp vụ
- Hai chiến lược tiếp cận
  - Từ trên xuống (top down)
  - Từ dưới lên (bottom up)



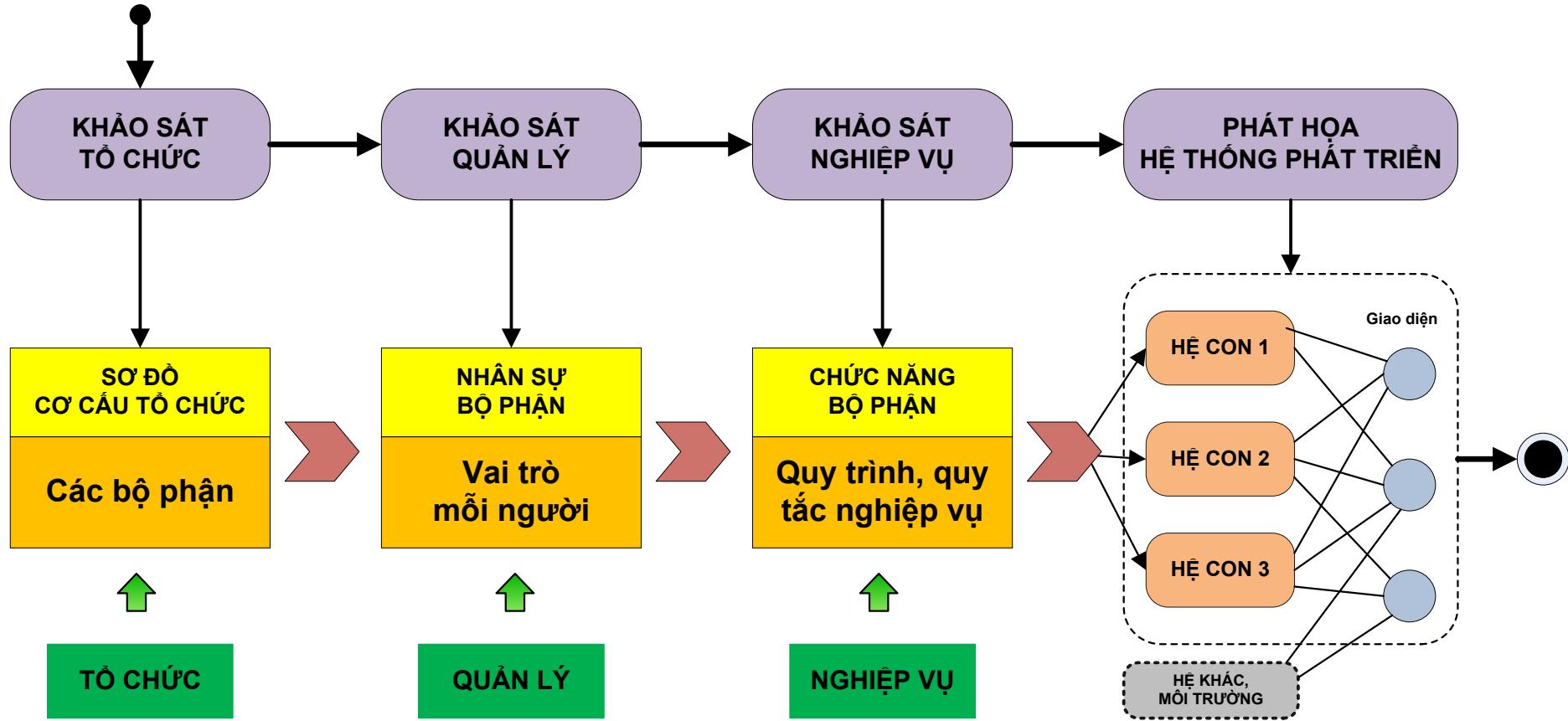
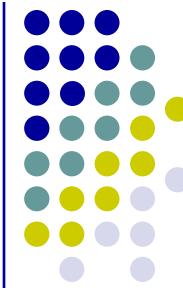


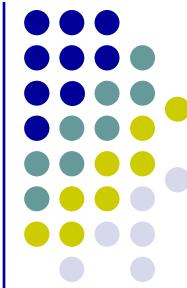
# ĐẠI CƯƠNG

## Tiếp cận một tổ chức

- Nguyên tắc từ trên xuống
  - Tổ chức: bộ phận cao nhất → thấp nhất
  - Quản lý: người quản lý cao nhất → thấp nhất
  - Nghiệp vụ: chức năng chung nhất → cụ thể
- Nguyên tắc từ dưới lên
  - Từ chỗ làm việc
  - Từ công việc cụ thể
  - Từ một người cụ thể
  - Tích hợp dần lên

# TIẾN TRÌNH TIẾP CẬN TỔ CHỨC

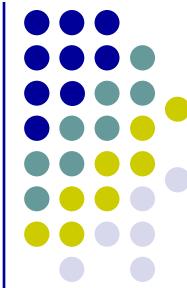




# ĐẠI CƯƠNG

## Các giai đoạn khảo sát

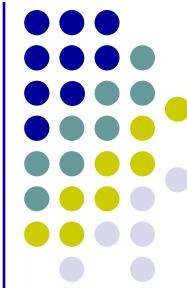
- Khảo sát sơ bộ
  - Mục tiêu: hình thành dự án phát triển hệ thống
  - Nội dung: xác định
    - Chức năng chính
    - Ràng buộc chính
    - Môi trường hệ thống
- Khảo sát chi tiết
  - Mục tiêu: chi tiết hóa các nội dung đã ks sơ bộ
  - Nội dung: thu thập thông tin, dữ liệu chi tiết



# ĐẠI CƯƠNG

## Yêu cầu với phân tích viên

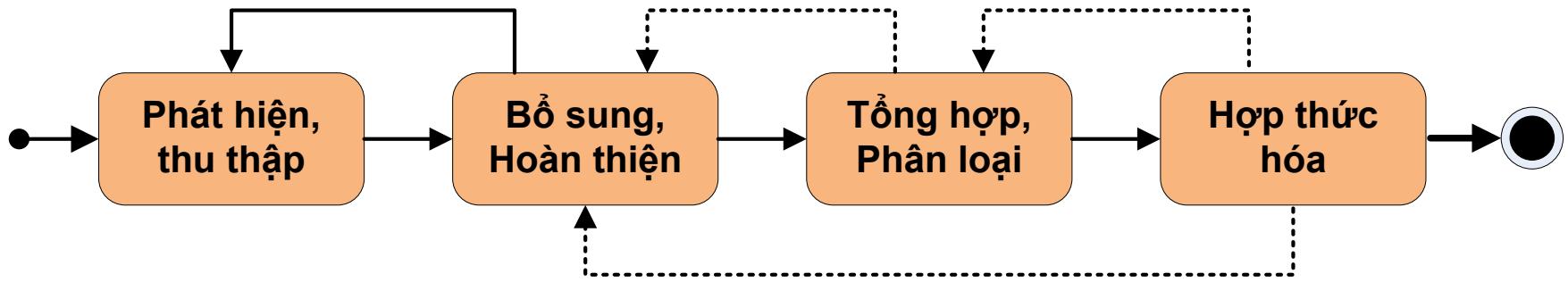
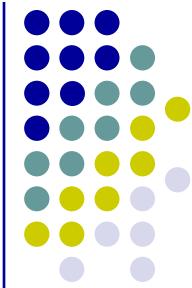
- Phẩm chất cần có
  - Tính xông xáo
  - Tính chủ động
  - Sự nghi ngờ
  - Khả năng quan sát
  - Có cách nhìn đa chiều
- Kết quả cần hình thành theo mẫu và các chuẩn mực

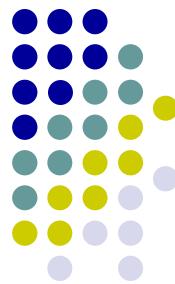


# NỘI DUNG KHẢO SÁT

- Cơ cấu tổ chức
- Chức năng, nhiệm vụ, phân cấp quyền hạn
- Các loại tài liệu và đặc trưng sử dụng
- Các quy tắc nghiệp vụ, quy trình xử lý
- Các chính sách và hướng dẫn
- Các nguồn lực
- Điều kiện môi trường
- Sự mong đợi về hệ thống mới

# QUY TRÌNH KHẢO SÁT

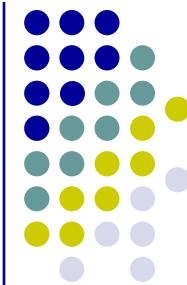




# PHƯƠNG PHÁP XÁC ĐỊNH YÊU CẦU

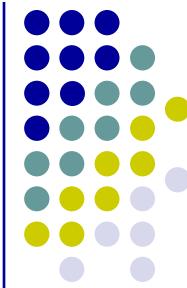
- Phương pháp truyền thống
  - Phỏng vấn (**interview**)
  - Quan sát tại chỗ (**observe**)
  - Điều tra bảng hỏi (**questionnaire**)
  - Nghiên cứu tài liệu viết (**studying documents**)





# PHƯƠNG PHÁP XÁC ĐỊNH YÊU CẦU

- Phương pháp hiện đại
  - Thiết kế ứng dụng liên kết
  - Hệ thống trợ giúp nhóm
  - Công cụ CASE
  - Làm bản mẫu

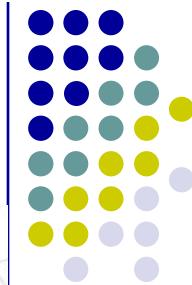


# PHỎNG VÂN

- Hỏi trực tiếp người liên quan để thu thông tin
  - Là cách đơn giản và quan trọng nhất
  - Thu được nhiều thông tin, khó tổng hợp
- Các yếu tố ảnh hưởng
  - Sự chuẩn bị
  - Chất lượng câu hỏi
  - Phương pháp, phương tiện ghi
  - Kinh nghiệm và khả năng giao tiếp



# PHỎNG VÂN – CHUẨN BỊ

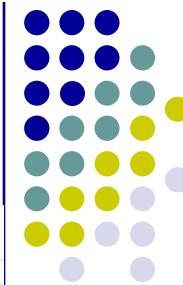


## ● Chuẩn bị

- Lập danh sách và chọn người cần hỏi
- Hẹn gặp
- Tìm hiểu, xác định câu hỏi thích hợp
- Chuẩn bị phương tiện hỗ trợ
- Lập kế hoạch



# PHỎNG VÂN – CÂU HỎI



- Câu hỏi
  - Câu hỏi đóng: câu trả lời đã xác định
  - Câu hỏi mở: tùy người trả lời
  - Câu hỏi chiến lược/chéo: từ các nội dung khác nhau để biết điều nằm sau đó
- Cách hỏi
  - Bắt đầu: tìm hiểu với câu hỏi mở
  - Kết thúc: chốt lại với câu hỏi đóng

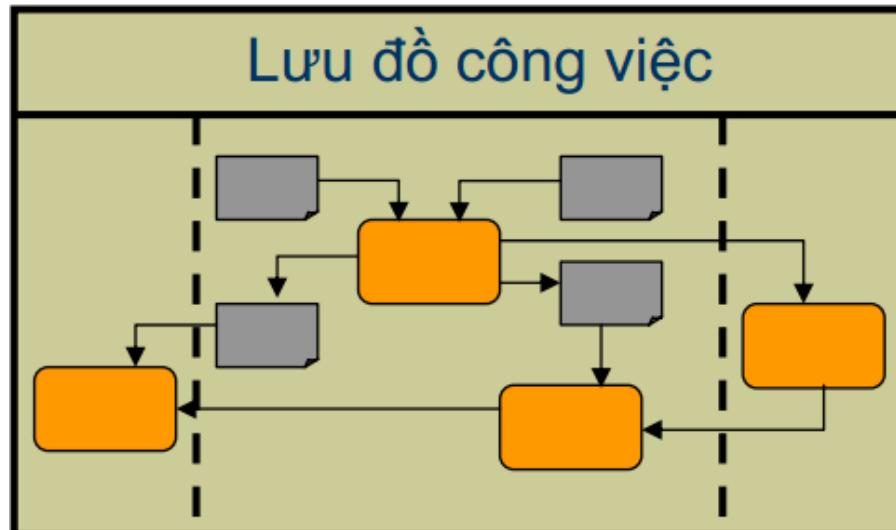


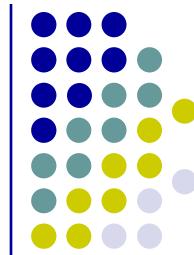
# PHỎNG VÂN – MẪU BIỂU



Kế hoạch phỏng vấn	
Địa điểm	Thời gian
Đối tượng	Yêu cầu
Chương trình 1.nn... 2.nn...	
câu 1	1 phút
câu 2	2 phút
...	...
câu n	n phút
tổng thời gian: n phút	

Phiếu phỏng vấn	
Người hỏi	Người được hỏi
câu hỏi:	trả lời:
bình luận	





# PHỎNG VÂN: TIẾN HÀNH

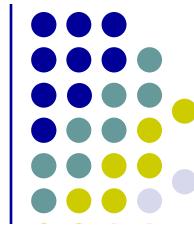
## ● Tiến hành

- Nhóm 2 người: 1 hỏi, 1 ghi
- Phân công người ghi bằng biểu đồ, ký hiệu



## ● Kinh nghiệm

- Nắm, hiểu thuật ngữ nghiệp vụ, văn hóa
- Quan sát, lắng nghe, thay đổi thích hợp
- Tránh hỏi chuyện cá nhân, nội bộ
- Hỏi ngắn gọn, trực tiếp, không áp đặt
- Từng bước thiết lập sự thân thiện, tin cậy



# QUAN SÁT TẠI CHỖ



- **Tiến hành**

- Nhìn vào đối tượng để thu thông tin
- Hai cách: trực tiếp & qua phương tiện

- **Đặc điểm**

- Dùng bổ sung và chính xác hóa thông tin
- Có tính bộ phận, bề ngoài, bị động
- Hạn chế thời gian, phạm vi, đối tượng quan sát

# ĐIỀU TRA BẢNG HỎI

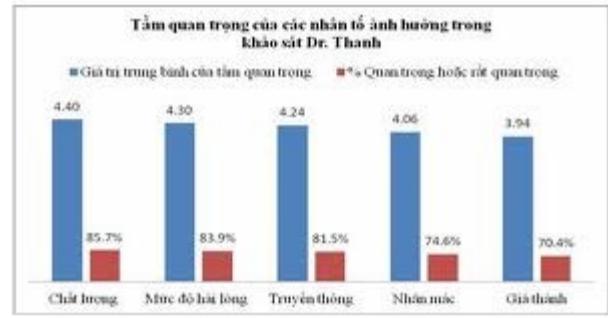


## ● Mục đích

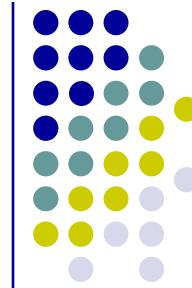
- Thăm dò dư luận
- Quan điểm, ý kiến chung
- Đặc trưng đại chúng rộng rãi

## ● Đặc điểm

- Nhanh, rẻ, dễ tổng kết, có sẵn công cụ
- Đào tạo người điều tra ít tốn kém
- Độ chính xác thấp, mang tính trung bình



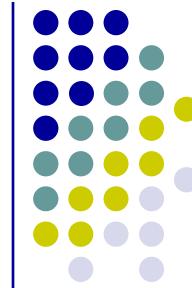
# NGHIÊN CỨU TÀI LIỆU VIẾT



- Bao gồm
  - Xác định tài liệu, báo cáo cần thu thập
  - Phân loại, sao chép, lên danh sách, bổ sung
  - Ghi lại nội dung chính theo mẫu
  - Phân tích làm rõ yêu cầu

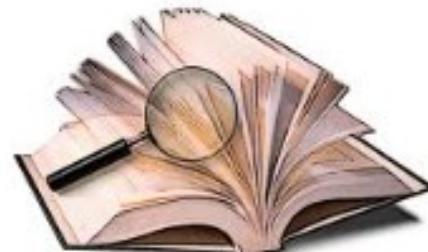


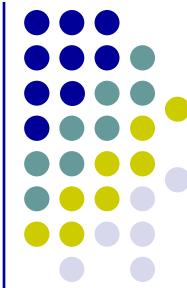
# NGHIÊN CỨU TÀI LIỆU VIẾT



## ● Nội dung cần chú ý

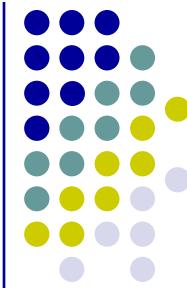
- Chi tiết về tổ chức, chức năng, nhân sự, nguồn lực
- Kế hoạch kinh doanh, sản phẩm, chính sách, môi trường
- Công việc, quy trình, thời gian, chi phí, quy tắc hoạt động





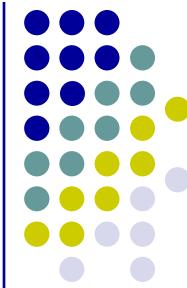
# XÂY DỰNG DỰ ÁN

- Phạm vi, khả năng, mục tiêu dự án
  - Xác định lĩnh vực, chức năng: 2 cách
    - khoanh lĩnh vực hẹp giải quyết triệt để,
    - giải quyết tổng thể.
  - Khả năng nguồn lực của đơn vị đầu tư:
    - Nhân lực
    - Thiết bị kỹ thuật
    - Tài chính
  - Giải quyết mong muốn của chủ đầu tư



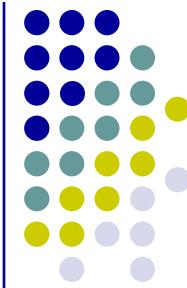
# XÂY DỰNG DỰ ÁN

- Phác họa giải pháp cân nhắc tính khả thi
  - Khả thi kỹ thuật
    - Yêu cầu kỹ thuật, công nghệ.
  - Khả thi kinh tế
    - Chi phí cho giải pháp
    - Lợi ích thu lại
  - Khả thi nghiệp vụ
    - Nhu cầu và nghiệp vụ của bên sử dụng
    - Cung cấp đúng thông tin, đúng lúc, đúng nơi



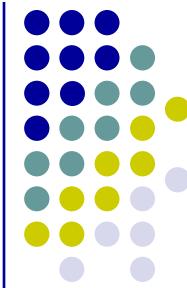
# XÂY DỰNG DỰ ÁN

- Lập dự trù và kế hoạch triển khai
  - Hồ sơ điều tra, xác lập dự án
    - Tập hợp kết quả khảo sát
    - Ý kiến phê phán, đánh giá
    - Giải pháp đề xuất và quyết định lựa chọn
  - Dự trù thiết bị
    - Sơ bộ dự kiến
    - Thiết bị cần có
    - Điều kiện mua, lắp đặt



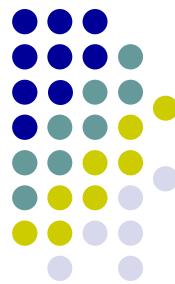
# XÂY DỰNG DỰ ÁN

- Lập dự trù và kế hoạch triển khai
  - Kế hoạch triển khai dự án
    - Tiến độ triển khai
    - Người phụ trách: chuyên gia về tin học, về quản lý
    - Các nhân viên làm việc:
      - Phân tích viên
      - Lập trình viên
      - Những người khai thác



# KẾT LUẬN

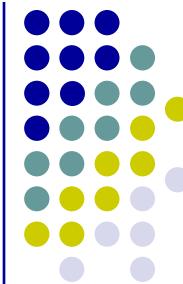
- Kết quả thu được
  - Dự án khả thi
  - Kế hoạch triển khai dự án.
- Nhóm phân tích cần hoàn thành
  - Hồ sơ khảo sát chi tiết
  - Mô hình tiến trình nghiệp vụ
  - Hồ sơ xác lập dự án
  - Từ điển dữ liệu (nếu cần)



# THẢO LUẬN

- Nội dung khảo sát: cơ cấu tổ chức, phân công trách nhiệm, giấy tờ giao dịch, quy trình xử lý
- Các phương pháp thu thập yêu cầu.
- Xây dựng dự án
  - Hồ sơ khảo sát
  - Dự trù thiết bị
  - Kế hoạch triển khai





# Bài tập tổng hợp

- Lựa chọn 1 hệ thống thông tin hỗ trợ quản lý điều hành:
  - (i) Trong quân đội (liên quan đến công tác Chính trị, Quân huấn -Tham mưu, Hậu cần, Kỹ thuật, Khoa học quân sự, Thông tin khoa học quân sự, CNTT... - cho quy mô từ đại đội, tiểu đoàn; Bộ môn/ Khoa; Ban/Phòng trở trở lên) Hoặc
  - (ii) Trong quản lý hành chính công
- Buổi học ngày 31/8 chốt danh sách đề tài và nhóm (mỗi nhóm có không quá 3 thành viên). Sau đó, tiến hành khảo sát, phân tích và thiết kế HTTT tương ứng.
- Báo cáo lấy điểm giữa kỳ.
- Dự kiến báo cáo vào tuần 5, 12/10 (nội dung hết phần thiết kế 1).