



Innoevent-2023



Решение кейса "Уменьшение текучки"

Команда: "Sigma Волки"



Наша команда



Фронин Иван

Аналитик данных

Контакты:
nosowq10@gmail.com



Слабиков Иван

Экономист/генератор идей

Контакты:
ivanslabikov@narod.ru



Киселёв Андрей

Аналитик данных

Контакты:
kiseleg@gmail.com



Татьяна Стрыкова

Дизайнер

Контакты:
tati_ana_str@mail.ru



Сковородин Кирилл

Капитан/ментор

Контакты:
kirilldova@mail.ru

Описание кейса

Компания Омега стремится сократить текучку и повысить уровень удовлетворенности сотрудников. Для этого необходимо провести анализ опроса, выделить главные факторы и разработать дополнительные меры на основе анализа предоставленных данных.

План работы

Анализ данных



Обработка результатов



Предложение решений

Анализ данных



Анализ данных

Предобработка данных



Заполнение пропусков



Исправление дубликатов



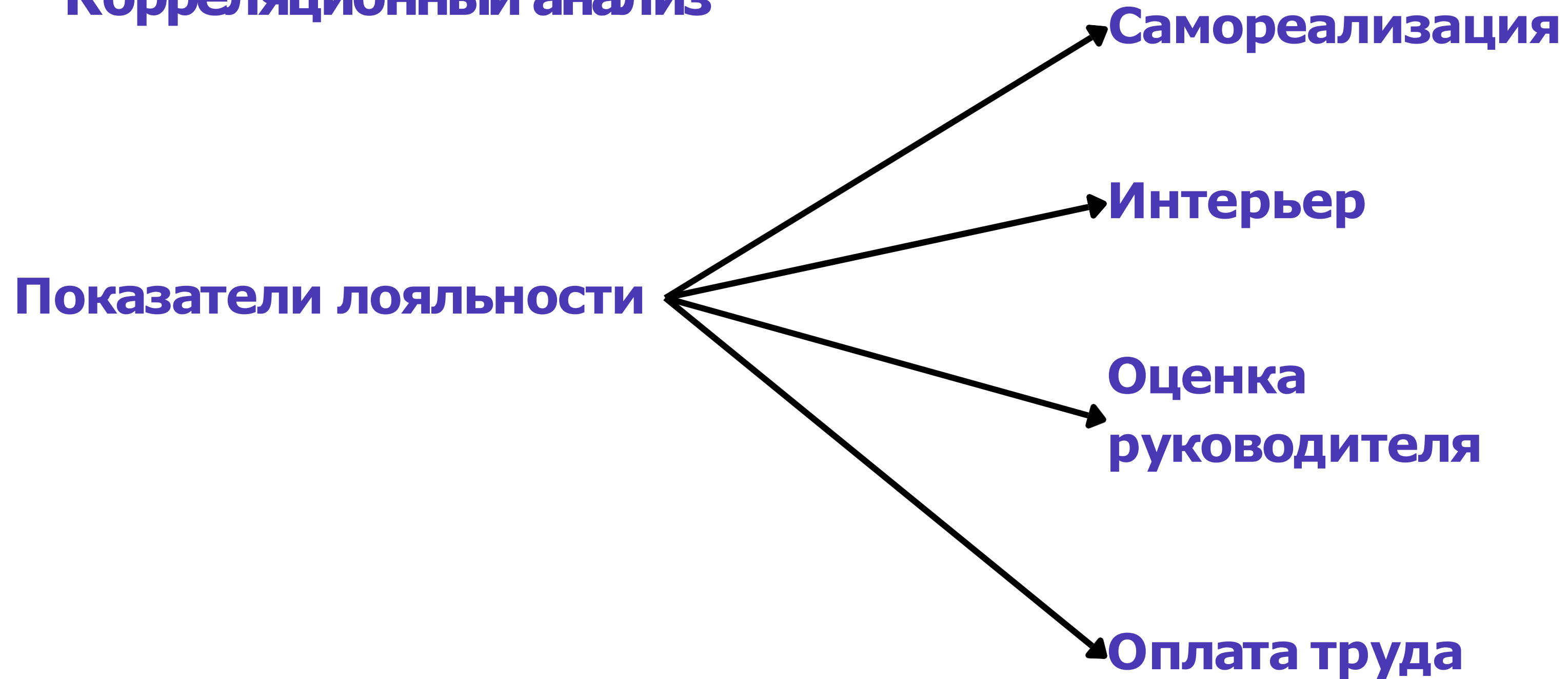
Исправление данных



Избавление от аномалий

Анализ данных

Корреляционный анализ



Анализ данных

Регрессионный анализ

Самореализация

Интерьер

Оценка
руководителя

Оплата труда

Показатели лояльности



```
graph LR; A[Самореализация] --> D[Показатели лояльности]; B[Интерьер] --> D; C[Оценка руководителя] --> D; E[Оплата труда] --> D;
```

The diagram illustrates a regression analysis model. On the left, four independent variables are listed: 'Самореализация' (Self-actualization), 'Интерьер' (Interior), 'Оценка руководителя' (Manager evaluation), and 'Оплата труда' (Wage). Arrows from each of these variables converge on a single dependent variable on the right, 'Показатели лояльности' (Loyalty indicators).

Проблемы

- Недовольство работников интерьером офиса
- Невозможность сотрудников реализовать себя в полной мере
- Недостаточная заработная плата в некоторых отделах

Решение

Проблемы невозможности сотрудников реализовать себя в полной мере

- Agile-методика (Scrum)
- Хакатоны
- Менторство

Решение

Проблемы недовольства
работников интерьером офиса

- Зоны совместной работы
- Зоны отдыха и релаксации
- Озеленение офисов
- Эргономичные рабочие места

Решение

Проблемы недовольства работников
заработными платами

Введение KPI системы

- Введение балльно-рейтинговой системы
- Определение порога премирования
- Поощрение достойных сотрудников

**Спасибо за
внимание!**
