

Промежуточные результаты работы

КОМАНДА «SIGMA ВОЛКИ» 5.1

Вступление

- ▶ В полученном кейсе нам представлены результаты опросы сотрудников компании «Omega».
- ▶ Мы выявили задачу – предложить методы снижения текучки персонала.
- ▶ Нами был разработан план действий, который включает в себя:
 1. Анализ данных
 2. Поиск корреляции различных показателей
 3. Выявление проблемных областей
 4. Разработка методов решения выявленных проблем

Предобработка данных

	Ваш возраст	В каком филиале Вы работаете?	Укажите, пожалуйста, сферу деятельности, в которой вы работаете	Стаж работы в Компании	Я оцениваю Компанию как оптимальное для себя место работы	В ближайшие несколько лет я планирую работать в Компании	У меня есть все необходимые материалы и оборудование для качественного выполнения своей работы	Офисное пространство и интерьер располагает к продуктивной работе	Рабочий график позволяет мне эффективно сбалансировать работу и личную жизнь	Мне приятно рассказывать о своей работе своим близким и друзьям	нео...
0	28	СПб	Методико-аналитическая деятельность (все депар...	От года до 3 лет	Не согласен	Не согласен	Полностью согласен	Затрудняюсь ответить	Не согласен	Затрудняюсь ответить	...
1	44	СПб	Разработка, программирование (все стеки, все д...	Более 8 лет	Затрудняюсь ответить	Скорее согласен	Скорее не согласен	Скорее согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	...
2	99	СПб	Разработка, программирование (все стеки, все д...	До года	Скорее не согласен	Не согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	...
3	23	СПб	Разработка, программирование (все стеки, все д...	От года до 3 лет	Затрудняюсь ответить	Затрудняюсь ответить	Скорее согласен	Затрудняюсь ответить	Скорее согласен	Скорее не согласен	...
4	26	СПб	Управление проектной, продуктовой деятельностью	От года до 3 лет	Скорее не согласен	Не согласен	Скорее не согласен	Скорее не согласен	Затрудняюсь ответить	Не согласен	...

Активация Windows

Анализ

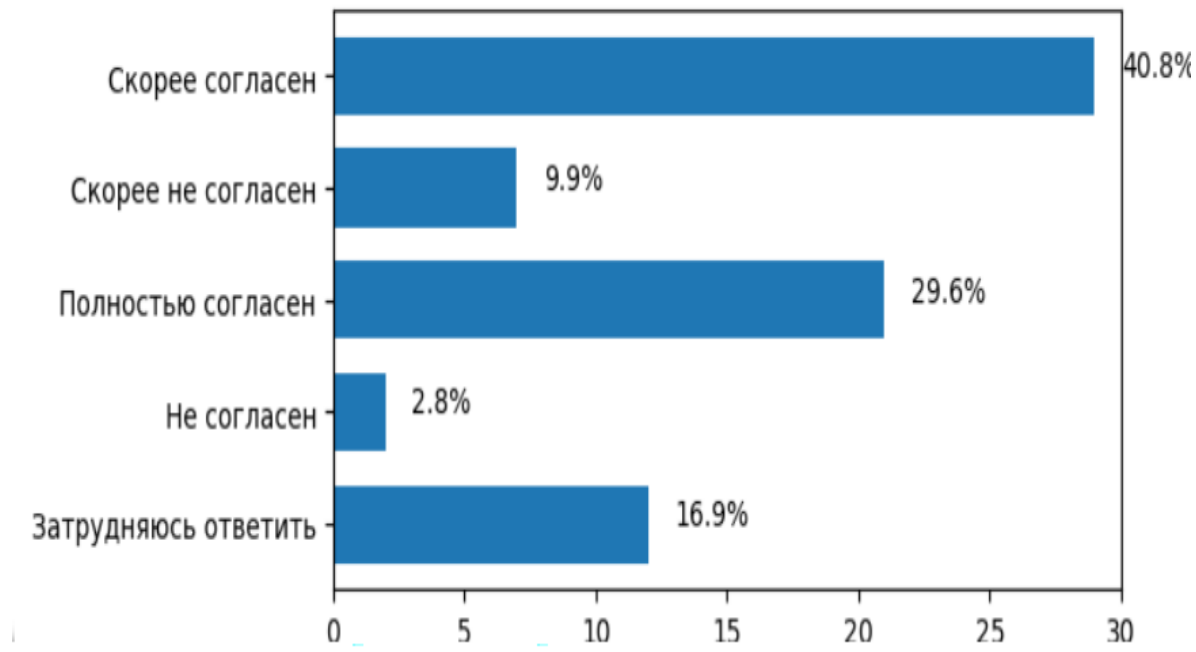
" В ближайшие несколько лет я планирую работать в Компании " коррелирует с:
" Моя работа позволяет в полной мере реализовывать мои способности " на 0.5662024941739443

" Я оцениваю Компанию как оптимальное для себя место работы " коррелирует с:
" Моя работа позволяет в полной мере реализовывать мои способности " на 0.5214037641153293

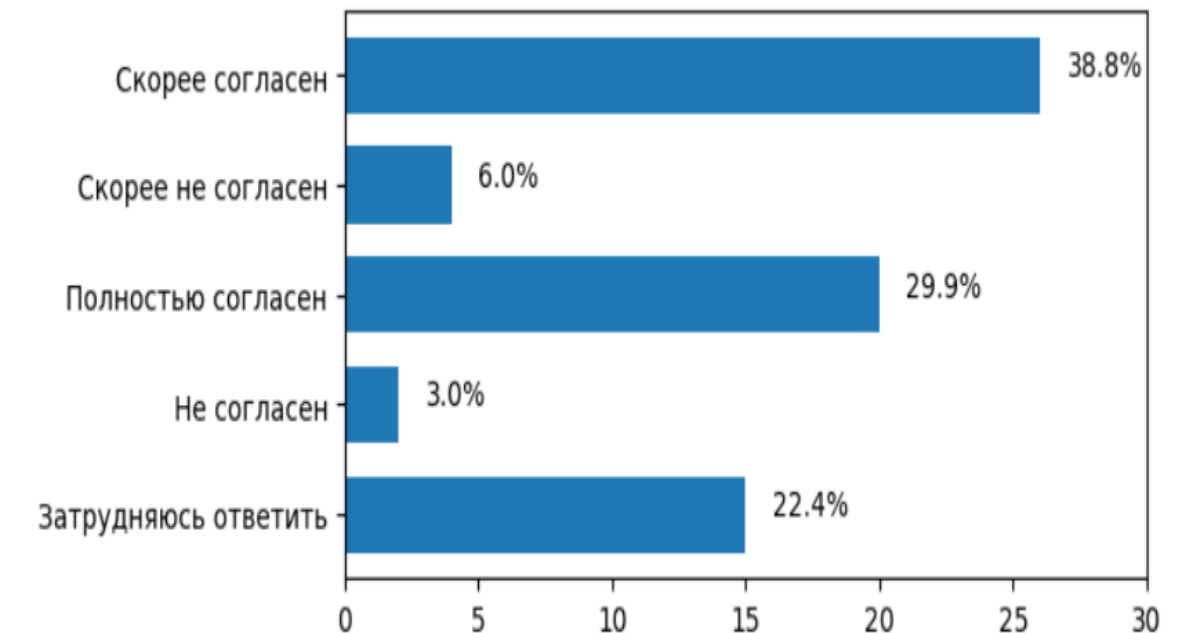
" Насколько вы готовы порекомендовать Компанию в качестве места работы своим друзьям или знакомым?
(0 не готов- 10 Обязательно порекомендую) " коррелирует с:
" Моя работа позволяет в полной мере реализовывать мои способности " на 0.5574641443798922

Анализ самореализации по отделам

Методико-аналитическая деятельность (все департаменты)



Разработка, программирование (все стеки, все департаменты)



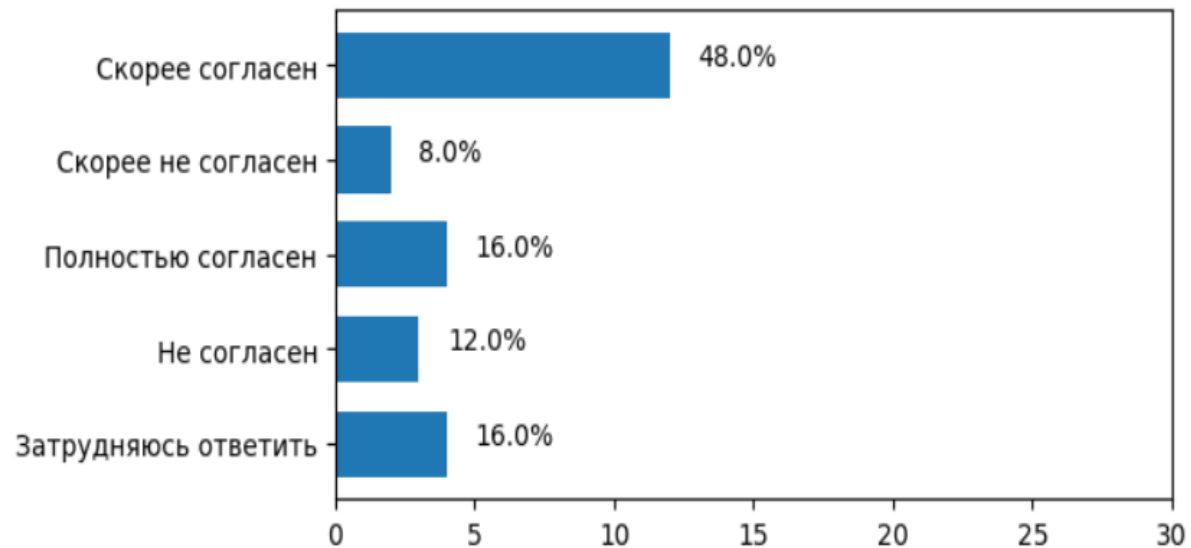
Анализ



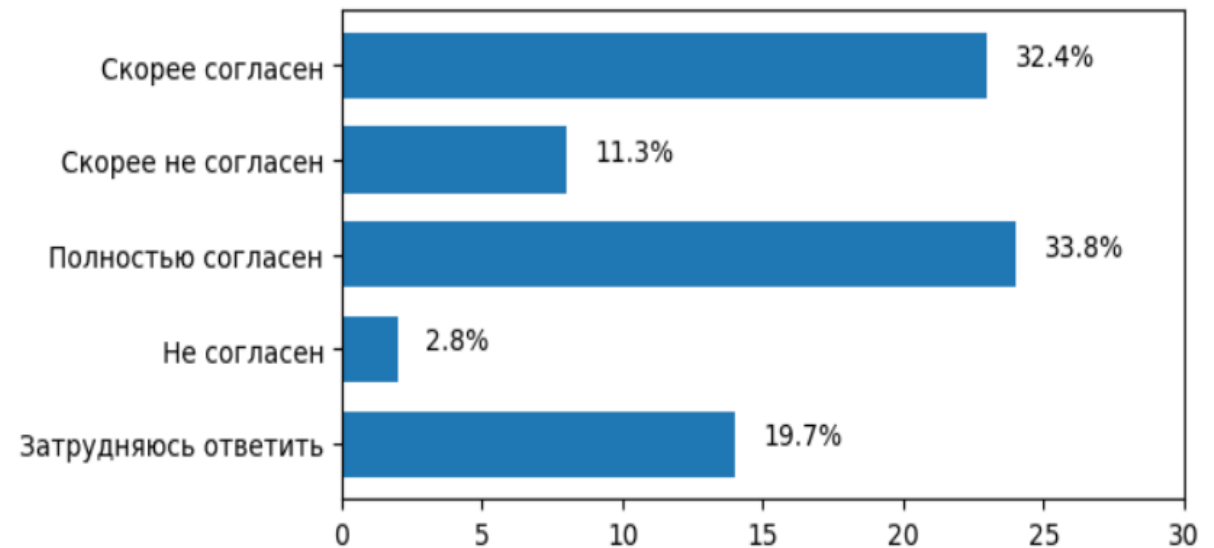
- " Мне приятно рассказывать о своей работе своим близким и друзьям " коррелирует с:
 - " Офисное пространство и интерьер располагает к продуктивной работе " на 0.5296508424965597
- " Я оцениваю Компанию как оптимальное для себя место работы " коррелирует с:
 - " Офисное пространство и интерьер располагает к продуктивной работе " на 0.45374578324853554
- " В ближайшие несколько лет я планирую работать в Компании " коррелирует с:
 - " Офисное пространство и интерьер располагает к продуктивной работе " на 0.44736819246580073

Анализ офисного интерьера по отделам

Управление проектной, продуктовой деятельностью



Методико-аналитическая деятельность (все департаменты)



Анализ



" Я оцениваю Компанию как оптимальное для себя место работы " коррелирует с:

" Я получаю регулярную оценку своей работы от своего непосредственного руководителя " на 0.5003644171290205

" В ближайшие несколько лет я планирую работать в Компании " коррелирует с:

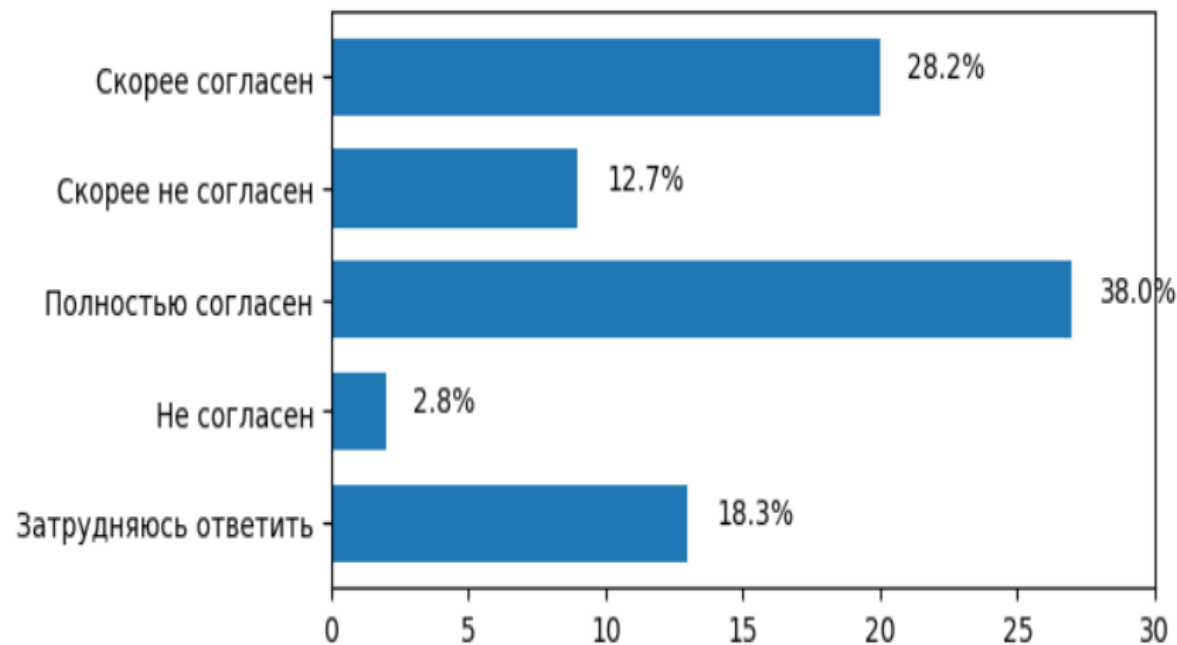
" Я получаю регулярную оценку своей работы от своего непосредственного руководителя " на 0.4506006508993252

" Мне приятно рассказывать о своей работе своим близким и друзьям " коррелирует с:

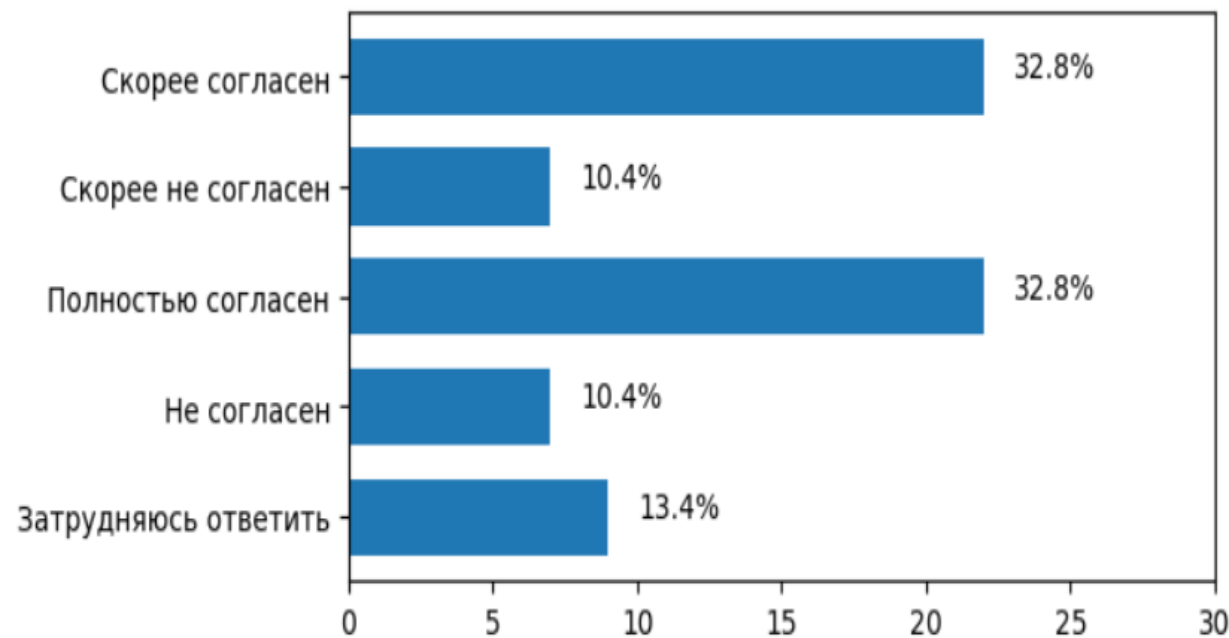
" Я получаю регулярную оценку своей работы от своего непосредственного руководителя " на 0.5161852477420739

Анализ оценки работы сотрудников

Методико-аналитическая деятельность (все департаменты)

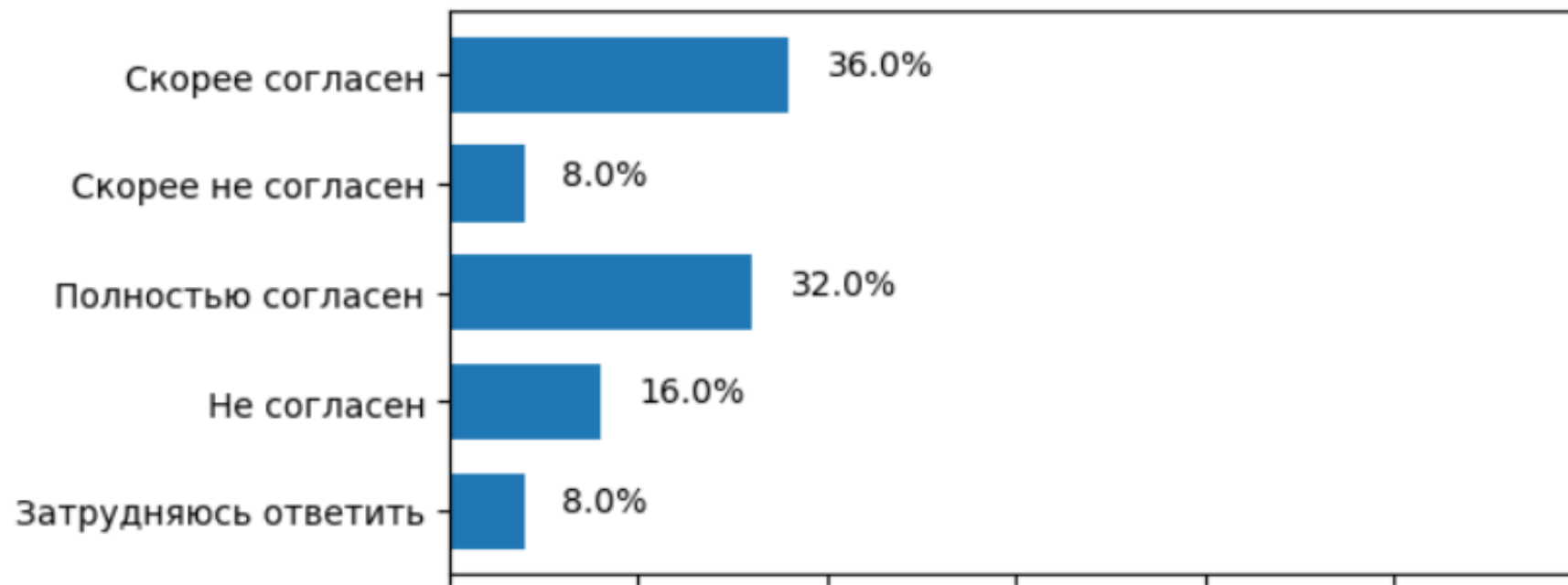


Разработка, программирование (все стеки, все департаменты)



Анализ оценки работы сотрудников

Управление проектной, продуктовой деятельностью



Анализ

" В ближайшие несколько лет я планирую работать в Компании " коррелирует с:

" Я считаю, что оплата труда соответствует уровню моего профессионализма и результатам моей работы " на 0.4955344080165384

" Работая в Компании, я чувствую уверенность в завтрашнем дне " коррелирует с:

" Я считаю, что оплата труда соответствует уровню моего профессионализма и результатам моей работы " на 0.5351633522306946

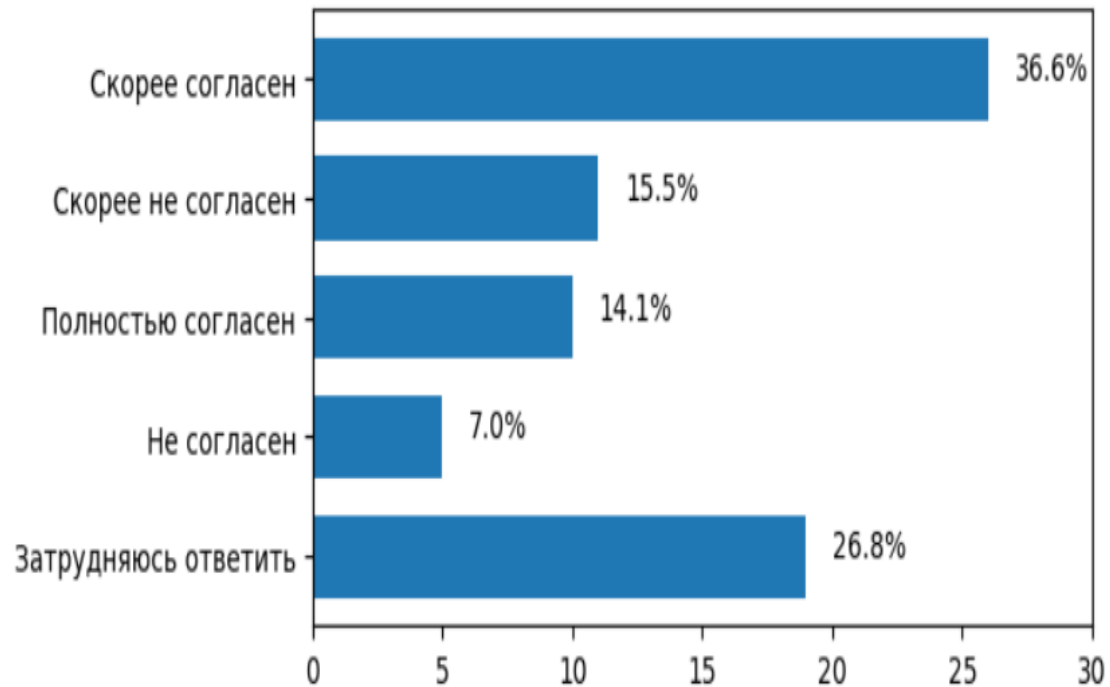
" Насколько вы готовы порекомендовать Компанию в качестве места работы своим друзьям или знакомым?

(0 не готов- 10 Обязательно порекомендую) " коррелирует с:

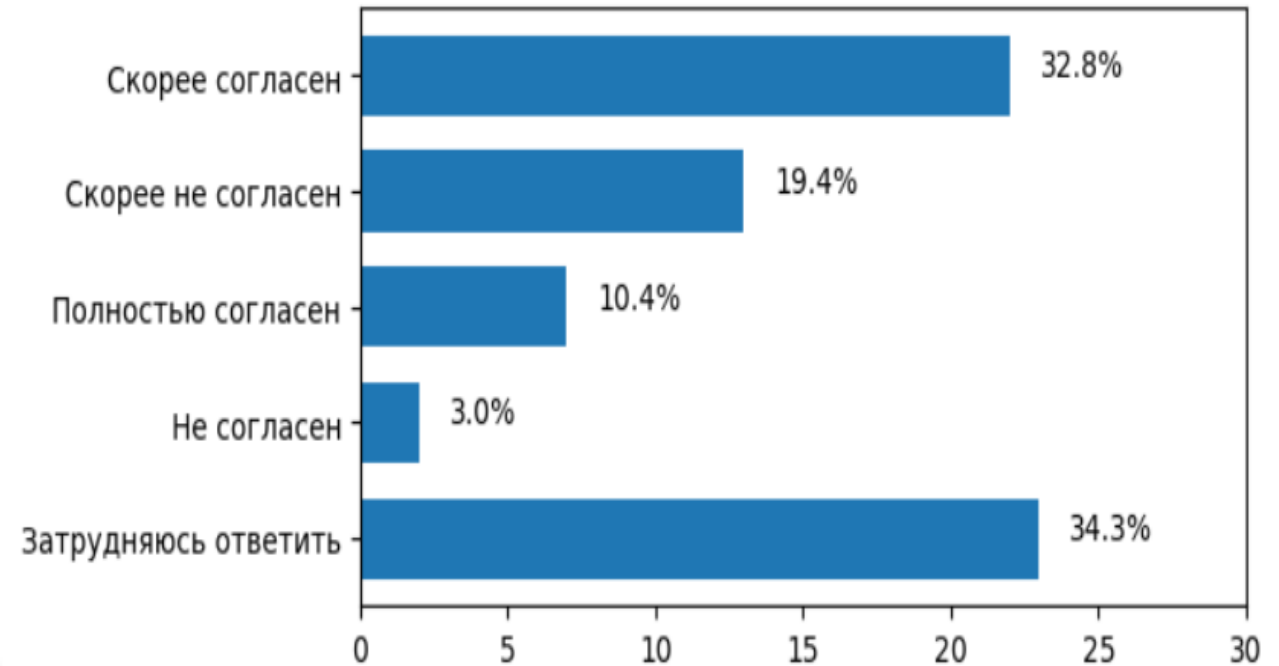
" Я считаю, что оплата труда соответствует уровню моего профессионализма и результатам моей работы " на 0.587147120574803

Анализ довольства заработной платой

Методико-аналитическая деятельность (все департаменты)

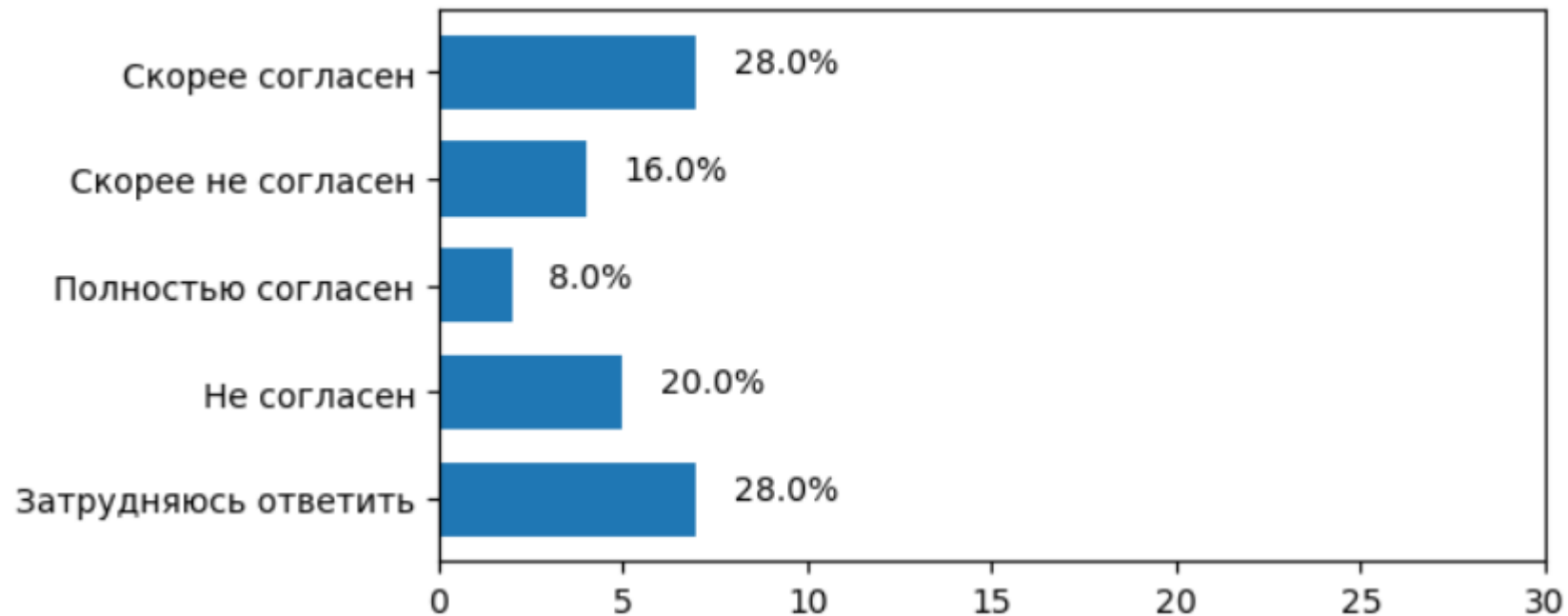


Разработка, программирование (все стеки, все департаменты)



Анализ довольства заработной платой

► Управление проектной, продуктовой деятельностью



Выявленные проблемы

В ходе работы были выявлены следующие проблемы:

1. Недовольство работников интерьером офиса
2. Невозможность сотрудников реализовать себя в полной мере
3. Отсутствие оценки работы со стороны руководства
4. Недостаточная заработная плата в некоторых отделах

Решение

Интерьер:

- ▶ Перепланировка рабочих зон
- ▶ Замена мебели на более удобную для сотрудников
- ▶ Озеленение офиса
- ▶ Переработка системы освещения

Решение

Самореализация и оценка труда

- ▶ Создание гибкой системы управления проектами (внедрение Agile методик)
- ▶ Развитие карьеры и обучения сотрудников
- ▶ Внедрение внутренних проектов и хакатонов
- ▶ Менторство и обратная связь
- ▶ Внедрение систем регулярной оценки работы сотрудников
- ▶ Организация мероприятий для руководителей

Решение

- ▶ Заработная плата
- ▶ Создание ежемесячную баллорейтинговую систему для некоторых отделов
- ▶ Добавление ежемесячных конкурсов по баллам и премий по результатам конкурса



Спасибо за внимание!