**人事報告書**

Tech Innovators株式会社

**総括**

2023年度の人事戦略は、優秀な人材の採用と社員のエンゲージメント向上に重点を置きました。従業員満足度は前年よりも向上し、離職率は低下しました。特に、柔軟な働き方の導入と、充実した福利厚生が評価されています。

**人員構成**

* 総従業員数: 500名
* 男女比: 男性60％、女性40％
* 平均年齢: 35歳
* 部門別人数: 技術部門200名、営業部門100名、管理部門50名、その他150名

**採用活動**

* 新規採用者数: 50名
  + 新卒採用: 30名
  + 中途採用: 20名
* 採用プロセスの改善
  + オンライン面接の導入
  + 採用評価基準の見直し

**教育と研修**

* 研修受講者数: 400名
  + 新入社員研修: 50名
  + リーダーシップ研修: 100名
  + スキルアップ研修: 250名
* 研修満足度: 90％

**働き方改革**

* フレックスタイム制度の導入
* リモートワークの推進
* 福利厚生の充実（健康診断、メンタルヘルスケア、育児支援）

**今後の展望**

今後も優秀な人材の確保と育成に注力し、社員のキャリア開発を支援するプログラムを拡充します。また、ダイバーシティ＆インクルージョンを推進し、多様な人材が活躍できる職場環境を整備します。特に、女性のキャリア支援と、シニア層の活用を強化する予定です。