



**ERRATUM**

Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers  
n° 100

**CCT n° 115280/CO/100  
du 22/05/2013**

Correction du texte en néerlandais :

- la première phrase de l'article 6 doit être lue comme suit : « *De in art.3 en 4 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek.* ».

Correction du texte en français :

- le titre « *dispositions finales* » doit recevoir le chiffre IV au lieu du chiffre V.

Correction du texte en français :

- la première phrase de l'article 6 doit être lue comme suit : « *Les montants du salaire horaire minimum visés aux articles 3 et 4 s'appliquent aux ouvriers occupés en régime de la semaine de 38 heures.* ».

- l'article 7 doit être lu comme suit : « *Le salaire horaire minimum visé aux articles 3 et 4 doit être garanti aux ouvriers à chaque paiement du salaire compte tenu de l'article 8.* ».

- l'article 10, 2ème alinéa, doit être lu comme suit : « *Elle remplace la convention collective du 2 décembre 2008 (numéro d'enregistrement :90171/co/100) conclue au sein de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifiée par la convention collective de travail du 25 novembre 2011 (n° d'enregistrement 107545/CO/100), qui est abrogée.* ».

**ERRATUM**

Aanvullend Paritair Comité voor werklieden  
nr. 100

**CAO nr. 115280/CO/100  
van 22/05/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de eerste zin van het artikel 6 moet als volgt gelezen worden : « *De in art.3 en 4 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek.* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de titel « *Slotbepalingen* » moet de cijfer IV in plaats van V krijgen.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- de eerste zin van het artikel 6 moet als volgt gelezen worden : « *Les montants du salaire horaire minimum visés aux articles 3 et 4 s'appliquent aux ouvriers occupés en régime de la semaine de 38 heures.* ».

- artikel 7 moet als volgt gelezen worden : « *Le salaire horaire minimum visé aux articles 3 et 4 doit être garanti aux ouvriers à chaque paiement du salaire compte tenu de l'article 8.* ».

- artikel 10, 2de lid, moet als volgt gelezen worden : « *Elle remplace la convention collective du 2 décembre 2008 (numéro d'enregistrement :90171/co/100) conclue au sein de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifiée par la convention collective de travail du 25 novembre 2011 (n° d'enregistrement 107545/CO/100), qui est abrogée.* ».

<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP 22 MEI 2013 IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR WERKLIEDEN BETREFFENDE HET MINIMUMUURLOON</b>		<b>CONVENTION COLLECTIVE CONCLUE LE 22 MAI 2013 AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS PORTANT SUR LE SALAIRE HORAIRE MINIMUM</b>
<b>I - TOEPASSINGSGEBIED</b>		<b>I - CHAMP D'APPLICATION</b>
<p><b>Artikel 1</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend paritair comité voor werklieden.</p>		<p><b>Article 1<sup>er</sup></b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers.</p>
<p><b>Artikel 2</b> Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.</p>		<p><b>Article 2</b> La présente convention ne s'applique pas aux ouvriers occupés dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.</p>
<b>II - MINIMUM UURLOON</b>		<b>II - SALAIRE HORAIRE MINIMUM</b>
<p><b>Artikel 3</b> Vanaf 1 juli 2013 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld:</p> <p>§1 Categorie 1: een minimum uurloon van 9,1204 euro wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 21 jaar oud zijn.</p> <p>§2 Categorie 2: een minimum uurloon van 9,3624 euro wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p> <p>§3 Categorie 3: een minimum uurloon van 9,4699 euro wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p> <p>§4 Categorie 4: Een minimum uurloon van 9,5586 euro wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>		<p><b>Article 3</b> A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2013, les salaires horaires minima des ouvriers / ouvrières sont fixés comme suit, selon la catégorie à laquelle ils / elles appartiennent et pour une durée de travail hebdomadaire de trente-huit heures :</p> <p>§1<sup>er</sup> Catégorie 1 : un salaire horaire minimum de 9,1204 euros est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 21 ans.</p> <p>§2 Catégorie 2 : un salaire horaire minimum de 9,3624 euros est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 21 ans et demi et comptant au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p> <p>§3 Catégorie 3 : un salaire horaire minimum de 9,4699 euros est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 22 ans et comptant au moins 12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p> <p>§4 Catégorie 4 : un salaire horaire minimum de 9,5586 euros est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 22 ans et comptant au moins 24 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>

<p><b>§5</b> Categorie 5: een minimum uurloon van 9,5872 euro aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p><b>§5</b> Catégorie 5 : un salaire horaire minimum de 9,5872 euros est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 22 ans et comptant au moins 36 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><b><u>Artikel 4</u></b></p> <p>Vanaf 1 januari 2015 zijn de minimum uurlonen van de arbeid(st)ers, naargelang de categorie waartoe zij behoren en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, als volgt vastgesteld:</p>	<p><b><u>Article 4</u></b></p> <p>À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, les salaires horaires minima des ouvriers / ouvrières sont fixés comme suit, selon la catégorie à laquelle ils / elles appartiennent et pour une durée de travail hebdomadaire de trente-huit heures :</p>
<p><b>§1</b> Categorie 1: een minimum uurloon bepaald in artikel 3 §1 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 18 jaar oud zijn.</p>	<p><b>§1<sup>er</sup></b> Catégorie 1 : un salaire horaire minimum fixé à l'article 3 §1 est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 18 ans.</p>
<p><b>§2</b> Categorie 2: een minimum uurloon bepaald in artikel 3 §2 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p><b>§2</b> Catégorie 2 : un salaire horaire minimum fixé à l'article 3 §2 est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 19 ans et comptant au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><b>§3</b> Categorie 3: een minimum uurloon bepaald in artikel 3 §3 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p><b>§3</b> Catégorie 3 : un salaire horaire minimum fixé à l'article 3 §3 est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 20 ans et comptant au moins 12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><b>§4</b> Categorie 4: een minimum uurloon bepaald in artikel 3 §4 wordt gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p><b>§4</b> Catégorie 4 : un salaire horaire minimum fixé à l'article 3 §4 est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 22 ans et comptant au moins 24 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><b>§5</b> Categorie 5: een minimum uurloon bepaald in artikel 3 §5 wordt gewaarborgd aan de werklieden die tenminste 22 jaar oud zijn en ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p><b>§5</b> Catégorie 5 : un salaire horaire minimum fixé à l'article 3 §5 est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 22 ans et comptant au moins 36 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe.</p>

<u>III. KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN</u>	<u>III. LIAISON A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION</u>
<b><u>Artikel 5</u></b>	<b><u>Article 5</u></b>
§1 De minimumuurlonen bepaald in art.3 en 4 voor de categorieën 1 tot en met 5, respectievelijk bepaald in §1,§2,§3,§4 en §5 volgen de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor cao nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 december 2012 van kracht is (huidige spil 119,62).	§1 <sup>er</sup> Le montant du salaire horaire minimum fixé aux art. 3 et 4, respectivement aux §1 <sup>er</sup> , §2, §3, §4 et §5 pour les catégories 1 à 5, suit les fluctuations de l'indice des prix à la consommation, selon les modalités fixées par la loi du 2 août 1971, conformément au régime d'application pour la CCT n° 43 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur au 1 <sup>er</sup> décembre 2012 (pivot actuel 119,62).
De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van CAO nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijft onverkort van toepassing.	Les dispositions du commentaire de l'article 3 de la CCT n° 43 du 2 mai 1988 conclue au sein du Conseil national du Travail relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen restent pleinement applicables.
§2 In toepassing van hetgeen bepaald is in §1 worden de geïndexeerde uurlonen voor de 38-urenweek bekomen door volgende berekeningsmethode te hanteren :  Ten eerste: Op de maandlonen opgenomen in § 3 hieronder, wordt volgende verhogingscoëfficiënt toegepast = $(1,02)^n$ waarbij n = de rang of het aantal indexaanpassingen sinds 1.10.2008. De volgende index = $(1,02)^{5^{\text{de}}}$ macht (zie bijlage 1)	§2 En application des dispositions fixées au §1 <sup>er</sup> , les salaires horaires indexés pour la semaine de 38 heures sont calculés comme suit :  Premièrement : On applique sur les salaires mensuels repris au §3 ci-dessous le coefficient d'augmentation suivant = $(1,02)^n$ où n = le rang ou le nombre d'indexations depuis le 1.10.2008. Le prochain indice = $(1,02)$ à la puissance 5 (voir annexe 1)
Ten tweede: Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met twaalf om achtereenvolgens te worden gedeeld door 52 en daarna door 38.	Deuxièmement : On multiplie ce résultat par 12, puis on le divise par 52, puis par 38.
§3 maandloon categorie 1: 1.387,49 EUR maandloon categorie 2: 1.424,31 EUR maandloon categorie 3: 1.440,61 EUR maandloon categorie 4: 1.454,16 EUR maandloon categorie 5: 1.458,51 EUR	§3 salaire mensuel catégorie 1 : 1.387,49 EUR salaire mensuel catégorie 2 : 1.424,31 EUR salaire mensuel catégorie 3 : 1.440,61 EUR salaire mensuel catégorie 4 : 1.454,16 EUR salaire mensuel catégorie 5 : 1.458,51 EUR

<b><u>Artikel 6</u></b>	<b><u>Article 6</u></b>
<p><b>§1</b>            De in artikel 3 en 4 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek. Voor de arbeiders die in een 39-urenweek of in een 40 urenweek presteren mits de toekenning van betaalde compensatiedagen teneinde op jaarrbasis 38 uren per week te presteren, kan het minimum uurloon evenredig worden gedeperequateerd. (zie bijlage 2)</p>	<p><b>§1<sup>er</sup></b>            Les montants du salaire horaire minimum visés aux articles 3 et 4 s'appliquent aux ouvriers occupés en régime de la semaine de 38 heures. Pour les ouvriers qui prennent une semaine de 39 ou 40 heures moyennant octroi de jours compensatoires rémunérés afin de donner 38 heures par semaine sur base annuelle, le salaire horaire minimum peut être dépréquaté proportionnellement.            (voir annexe 2)</p>
<b><u>IV- TENUITVOERLEGGING</u></b>	<b><u>MISE EN OEUVRE</u></b>
<b><u>Artikel 7</u></b>	<b><u>Article 7</u></b>
Het in artikel 3 en 4 bepaalde minimum uurloon dient bij elke loonuitbetaling aan de arbeiders gewaarborgd te worden, rekening gehouden met artikel 8.	Le salaire horaire minimum visé aux articles 3 et 4 doit être garanti aux ouvriers à chaque paiement du salaire compte tenu de l'article 8.
<b><u>Artikel 8</u></b>	<b><u>Article 8</u></b>
Het in artikel 3 en 4 bepaalde minimum uurloon omvat volgende elementen niet:	Le salaire horaire minimum visé à l'article 3 n'inclut pas les éléments suivants :
<p><b>§1</b>            De overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werkliden; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38 § 3 nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werkliden.</p>	<p><b>§1<sup>er</sup></b>            Les sursalaires dus pour le travail supplémentaire, ni les avantages prévus par l'article 19, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers; ils ne comprennent pas non plus les prestations sociales auxquelles donnent lieu les périodes de suspension du contrat de travail ni les avantages non récurrents liés aux résultats visés par la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats, à concurrence du plafond fixé à l'article 38, § 3 nonies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des ouvriers salariés.</p>
<p><b>§2</b>            De premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor 'vuil' werk, premies voor 'zwaar' werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van CAO nr.42.</p>	<p><b>§2</b>            Les primes octroyées en fonction de conditions de travail spécifiques, telles que les primes d'équipe, les primes pour travail de nuit, les primes pour travail le week-end, les primes pour travail « sale » ou travail « lourd », les primes de polyvalence et les primes relatives aux nouveaux régimes de travail dans le cadre de la CCT n° 42.</p>

<p><b>§3</b> De premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand. Deze bepaling geldt vanaf 1 januari 2013 met als overgangsregeling dat de werkgever de bestaande premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand tegen uiterlijk 31 december 2012 kunnen omzetten en integreren in het uurloon zoals bepaald in artikel 3.</p>	<p><b>§3</b> Les primes portant sur une période supérieure à un mois. Cette disposition s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013 avec, comme régime transitoire, que l'employeur peut, pour le 31 décembre 2012 au plus tard, transposer et intégrer les primes existantes portant sur une période supérieure à un mois, dans le salaire horaire fixé à l'article 3.</p>
<p><b><u>Artikel 9</u></b> §1 Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat arbeiders onder de 21 jaar recht hebben op een minimum uurloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel 3 §1:</p> <p>Vanaf 1 april 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 20 jaar: 96%</li> <li>• op 19 jaar: 92%</li> <li>• op 18 jaar: 88%</li> <li>• op 17 jaar: 76%</li> <li>• op 16 jaar en jonger: 70%</li> </ul> <p>(zie bijlage 3)</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 20 jaar: 98%</li> <li>• op 19 jaar: 96%</li> <li>• op 18 jaar: 94%</li> <li>• op 17 jaar: 76%</li> <li>• op 16 jaar en jonger: 70%</li> </ul> <p>Vanaf 1 januari 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 17 jaar: 76%</li> <li>• op 16 jaar en jonger: 70%</li> </ul>	<p><b><u>Article 9</u></b> §1<sup>er</sup> Afin de promouvoir l'accès des jeunes au marché du travail, il est prévu que les ouvriers de moins de 21 ans ont droit à un salaire horaire minimum égal aux pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 §1<sup>er</sup>:</p> <p>À partir du 1<sup>er</sup> avril 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à 20 ans : 96%</li> <li>• à 19 ans : 92%</li> <li>• à 18 ans : 88%</li> <li>• à 17 ans : 76%</li> <li>• à 16 ans et moins : 70%</li> </ul> <p>(voir annexe 3)</p> <p>À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à 20 ans : 98%</li> <li>• à 19 ans : 96%</li> <li>• à 18 ans : 94%</li> <li>• à 17 ans : 76%</li> <li>• à 16 ans et moins : 70%</li> </ul> <p>À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à 17 ans : 76%</li> <li>• à 16 ans et moins : 70%</li> </ul>
<p>§2 Voor arbeiders verbonden met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten of die ingeschreven zijn in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel-3 §1 (zie bijlage 4 )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 20 jaar: 94%</li> <li>• op 19 jaar: 88%</li> <li>• op 18 jaar: 82%</li> <li>• op 17 jaar: 76%</li> <li>• op 16 jaar en jonger: 70%</li> </ul>	<p>§2 Les pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 §1<sup>er</sup>, s'appliquent aux ouvriers liés par un contrat d'occupation d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation en alternance (voir annexe 4) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à 20 ans : 94%</li> <li>• à 19 ans : 88%</li> <li>• à 18 ans : 82%</li> <li>• à 17 ans : 76%</li> <li>• à 16 ans et moins : 70%</li> </ul>

<u>V SLOTBEPALINGEN</u>	<u>V DISPOSITIONS FINALES</u>
<p><b><u>Artikel 10</u></b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 met uitzondering van artikel 9, §1, 1<sup>e</sup> lid en artikel 9 §2, dat in werking treedt op 1 april 2013.</p> <p>Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008 (registratienummer:90171/co/100) gesloten in het Aanvullend paritair comité voor werklieden betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2011 (registratienummer: 107545/co/100), welke wordt opgeheven.</p> <p>Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij mits het naleven van een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.</p>	<p><b><u>Article 10</u></b></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2013 à l'exception de l'article 9 §1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> et de l'article 9 §2, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2013.</p> <p>Elle remplace la convention collective du 2 décembre 2008 (numéro d'enregistrement :90171/co/100) conclue au sein de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifiée par la convention collective de travail du 25 novembre 2011, qui est abrogée.  <i>(numéro d'enregistrement : 107545/co/100)</i></p> <p>La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par tous les parties signataires moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations signataires.</p>

**BIJLAGEN****Bijlage 1 (cfr j art. 4 §3)****Overzicht verhogingscoëfficiënten sectorale minimumuurlonen**

<b>geldig vanaf</b>	<b>rang</b>	<b>index</b>
1/10/2008	0	1,0000
1/09/2009	1	1,0200
1/05/2011	2	1,0404
1/02/2012	3	1,0612
1/12/2012	4	1,0824
	5	1,1041
	6	1,1262
	7	1,1487
	8	1,1717
	9	1,1951
	10	1,2190
	11	1,2434
	12	1,2682
	13	1,2936
	14	1,3195
	15	1,3459
	16	1,3728
	17	1,4002
	18	1,4282
	19	1,4568
	20	1,4859

Bijlage 2: minimumuurlonen vanaf 1 juli 2013

Leeftijd	21j/		21,5		22		22	
	0 anc Categorie 1	6 anc Categorie 2	12 anc Categorie 3	24 anc Categorie 4	36 anc Categorie 5			
38u	9,1204	9,3624	9,4699	9,5586	9,5872			
39u	8,8865	9,1223	9,2271	9,3135	9,3414			
40u	8,6643	8,8943	8,9964	9,0807	9,1078			

Bijlage 3: minimum uurlonen vanaf 1 april 2013 voor arbeid(st)er(s) jonger dan 21 jaar

Leeftijd	%	Uur -38	Uur -39	Uur -40
16	70	6,3843	6,2206	6,0651
17	76	6,9315	6,7538	6,5849
18	88	8,0260	7,8202	7,6247
19	92	8,3908	8,1756	7,9712
20	96	8,7556	8,5311	8,3178

Bijlage 4: minimum uurlonen vanaf 1 april 2013 voor studenten of werklieden in alternnerende opleiding

Leeftijd	%	Uur - 38	Uur - 39	Uur - 40
16	70	6,3843	6,2206	6,0651
17	76	6,9315	6,7538	6,5849
18	82	7,4787	7,2870	7,1048
19	88	8,0260	7,8202	7,6247

20	94	8,5732	8,3534	8,1445
----	----	--------	--------	--------

## Annexes

### Annexe 1 (cfr j art.4 §3)

Aperçue du coefficient d'augmentation des salaires horaires minima sectoriels

Valable dès	rang	index
1/10/2008	0	1,0000
1/09/2009	1	1,0200
1/05/2011	2	1,0404
1/02/2012	3	1,0612
1/12/2012	4	1,0824
	5	1,1041
	6	1,1262
	7	1,1487
	8	1,1717
	9	1,1951
	10	1,2190
	11	1,2434
	12	1,2682
	13	1,2936
	14	1,3195
	15	1,3459
	16	1,3728
	17	1,4002
	18	1,4282
	19	1,4568
	20	1,4859

Annexe 2 : salaires horaires minima à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2013

Age	21 ans	21,5 ans	22 ans	22 ans	22 ans
	0 anc	6 anc	12 anc	24 anc	36anc
	Categorie	Categorie	Categorie	Categorie	Categorie
38u	9,1204	9,3624	9,4699	9,5586	9,5872
39u	8,8865	9,1223	9,2271	9,3135	9,3414
40u	8,6643	8,8943	8,9964	9,0807	9,1078

Annexe 3 : salaires horaires minima à partir du 1<sup>er</sup> avril 2013 pour les ouvriers / ouvrières de moins de 21 ans

Age	%	heure - 38	heure -39	heure -40
16	70	6,3843	6,2206	6,0651
17	76	6,9315	6,7538	6,5849
18	88	8,0260	7,8202	7,6247
19	92	8,3908	8,1756	7,9712
20	96	8,7556	8,5311	8,3178

Annexe 4 : salaires horaires minima à partir du 1er avril 2013 pour les étudiants et formation en alternance de moins de 21 ans

Age	%	heure - 38	heure -39	heure -40
16	70	6,3843	6,2206	6,0651
17	76	6,9315	6,7538	6,5849
18	82	7,4787	7,2870	7,1048
19	88	8,0260	7,8202	7,6247
20	94	8,5732	8,3534	8,1445