처우개선비 관련 공지

금년 7월부터 시행되는 요양보호사처우개선비 지급에 관하여 CareVISIT 에서 처리하는 절차에 대하여 공지 하오니 업무 참조부탁 드립니다.

- 가) CareVISIT 에서 2013년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.
- 1. 2014년 07월 요양보호사 임금계산을 먼저 하여야 한다.
 - 지금까지는 월초 공단청구가 완료된 후 공단에 실적을 불러 임금계산을 하였으 나...
 - 처우개선비의 조건에 "보수비교표" 작성에서 2013년 12월 과 2014년 07월 임금을 기준으로 되어있어 2014년 07월 임금을 계산 하여야함.
 - "실적관리" 에서 실적일괄등록 실행 후.....
 - "급여관리" 에서 2014년07월 급여 계산한다.
 - *. 청구 완료 후 현행대로 임금을 계산시는 2014년 07월 임금계산 취소를 한 후 "실적관리"의 "월 실적 일괄취소"에서 2014년 07월 내용 취소 한다. 후..현행대로 RFID실적등록 하고 급여계산을 한다.

기관관리

일정관리

실적관리

실적내역

- ▶ 수급내역(수급자)
- ▶ 수급내역(요양보호사)
- ▶ 근무현황(요양보호사)
- ▶ 근무현황(노동부제출용)
- ▶ 근무현황(계획or실적)
- >> 근무현황표
- ▶ 요양보호사 실적내역

실적등록

- ▶ RFID실적등록
- ▶ RFID LOG
- ▶ 일 실적 등록(수급자)
- ▶ 월 실적 등록(수급자)
- ▶ 월 실적 일괄등록
- 월 실적 일괄취소

- 2. 건보공단 로그인 한다.
- 3. Carevisit 의 "급여관리" 로 들어간다.
- 4. 좌측의 화면이 나타난다.
 - "보수비교대상자조회" 는 건보공단에 등록된 요양보호사 전체 조회기능
 - "보수비교표 생성" 은 2013년12월, 2014년07월 에 의거하여 "생성" 을 누러면 "종사자보수비교표" 가 만들어짐.
 - 이때 . 2013년12월 급여가 없고 2014년07월 급여가 있으면 "신규" 대상임 2014년07월 이후 입사지는 "신규" 대상자임..(건보입사일 기준)
 - # 보수비교표 생성을 하여야 "종사자보수비교표(월급),(시급)"
 - "신규보수표(월급),(시급)의 자료가 만들어진다
- 5. 가족케어 와 일반케어를 하는 요양보호사 처리방법.
 - 이런 대상자는 월급 과 시급 내역 두 곳에 나타난다.
 이때 건보공단에는 한가지만 선택 하도록 되어 있으므로 "모범답안"은 월급에서는 삭제를 하고 시급만 산정한다. 그러면 평균시급이 높아진다.
 물론 월급의 2013년 년간 총시간 금액 등은 시급에 더하여야 한다.
 - # 2013년 03월 시급이 낮아질 수 있으며 이때 사유는 가족케어를 하다 일반케어 만 한다는 사유를 작성한다. 아니면 일반케어의 비중이 많아져서 상대적으로 시급이 줄어드는 현상이 되었음….을 사유로 넣는다

급여관리

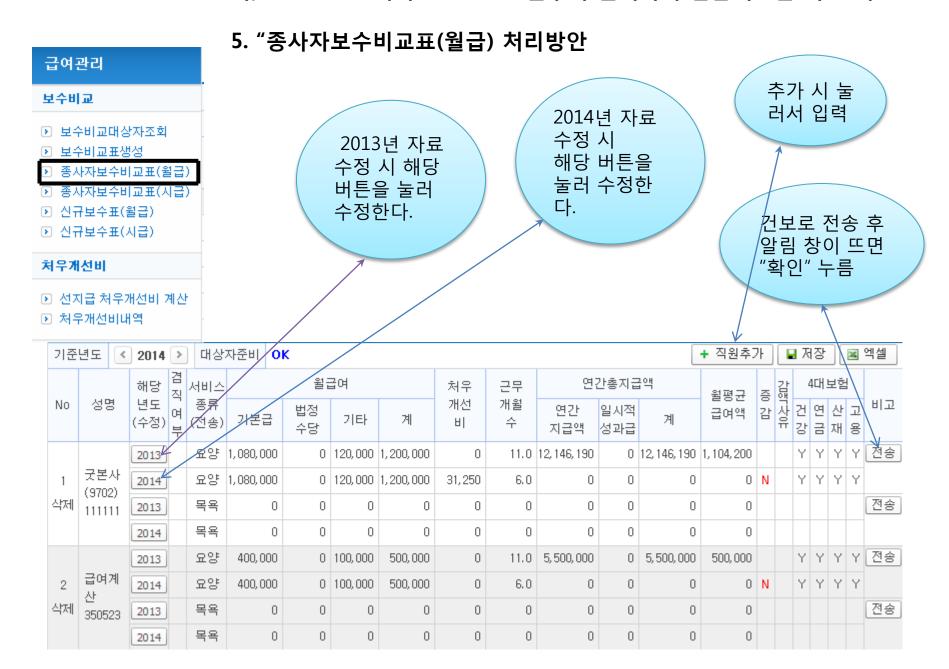
보수비교

- 보수비교대상자조회
- 보수비교표생성
- 종사자보수비교표(월급)
- 종사자보수비교표(시급)
- ▶ 신규보수표(월급)
- ▶ 신규보수표(시급)

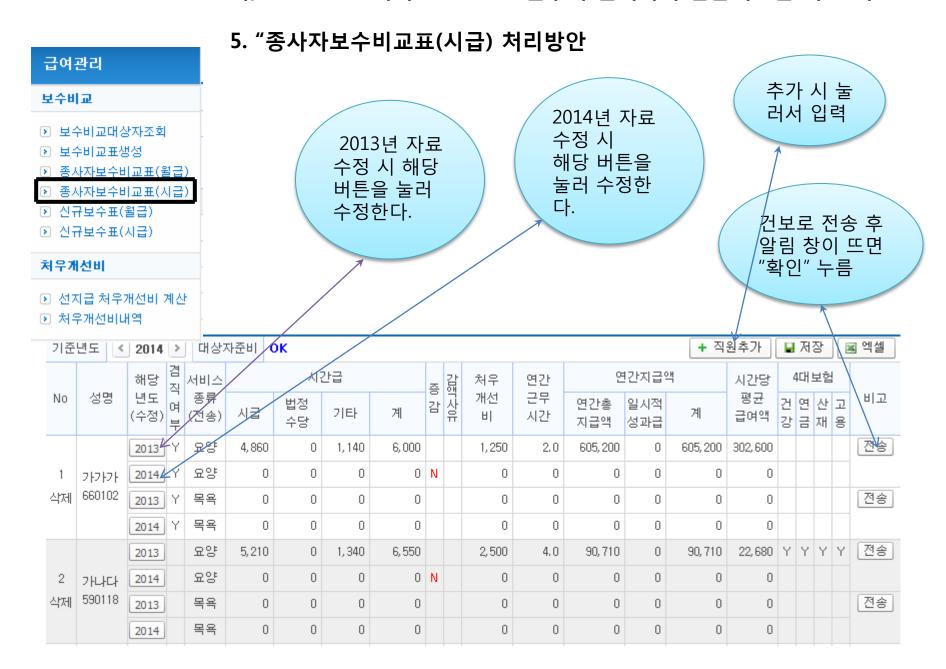
처우개선비

- ▶ 선지급 처우개선비 계산
- 처우개선비내역

가) CareVISIT 에서 2013년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.



가) CareVISIT 에서 2013년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.



급여관리

보수비교

- 보수비교대상자조회
- ▶ 보수비교표생성
- ▶ 종사자보수비교표(월급)
- 종사자보수비교표(시급)
- ▶ 신규보수표(월급)
- ▶ 신규보수표(시급)

처우개선비

- ▶ 선지급 처우개선비 계산
- ▶ 처우개선비내역

- 가) CareVISIT 에서 2013년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.
 - 6. "신규보수표(월급) 처리방안
 - 7. "신규보수표(시급) 처리방안
 - 위 항목은 종사자 처리방안과 동일하나 2014년 내용만 입력 하면 된다.

- 가) CareVISIT 에서 2013년 01월부터 임금계산을 하는 기관.
 - 1. 2013년 12월 임금계산을 한다.
 - 2. 2014년 07월까지 임금 계산을 한다.
 - 3. 그 후 가)항의 처리 방식으로 하되 2013년 총액은 수기로 계산하여 입력한다.