

# 처우개선비 관련 공지

금번 3월부터 시행되는 요양보호사처우개선비 지급에 관하여 **CareVISIT** 에서 처리하는 절차에 대하여 공지 하오니 업무 참조 부탁드립니다.

가) **CareVISIT** 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.

1. 2013년 03월 요양보호사 임금계산을 먼저 하여야 한다.

- 지금까지는 4월초 공단청구가 완료된 후 RFID실적등록 에서 공단에 청구반영 을 불러 임금계산을 하였으나...
- 처우개선비의 조건에 “보수비교표” 작성에서 2012년 12월 과 2013년 03월 임금을 기준으로 되어있어 2013년 03월 임금을 계산 하여야함.
- “실적관리” 에서 실적일괄등록 실행 후.....
- “급여관리” 에서 2013년03월 급여 계산한다.

\*. 청구 완료 후 현행대로 임금을 계산시는 2013년 03월 임금계산 취소를 한 후 “실적관리” 의 “월 실적 일괄취소”에서 2013년 03월 내용 취소 한다.  
후..현행대로 RFID실적등록 하고 급여계산을 한다.

| 기관관리                                  | 일정관리 |
|---------------------------------------|------|
| 실적관리                                  |      |
| 실적내역                                  |      |
| <input type="checkbox"/> 수급내역(수급자)    |      |
| <input type="checkbox"/> 수급내역(요양보호사)  |      |
| <input type="checkbox"/> 근무현황(요양보호사)  |      |
| <input type="checkbox"/> 근무현황(노동부제출용) |      |
| <input type="checkbox"/> 근무현황(계획or실적) |      |
| <input type="checkbox"/> 근무현황표        |      |
| <input type="checkbox"/> 요양보호사 실적내역   |      |
| 실적등록                                  |      |
| <input type="checkbox"/> RFID실적등록     |      |
| <input type="checkbox"/> RFID LOG     |      |
| <input type="checkbox"/> 일 실적 등록(수급자) |      |
| <input type="checkbox"/> 월 실적 등록(수급자) |      |
| <input type="checkbox"/> 월 실적 일괄등록    |      |
| <input type="checkbox"/> 월 실적 일괄취소    |      |

가) CareVISIT 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.

- 2. 건보공단 로그인 한다.
- 3. Carevisit 의 “급여관리” 로 들어간다.

| 급여관리  |
|---|
| 보수비교  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 보수비교대상자조회</li><li>▶ 보수비교표생성</li><li>▶ 종사자보수비교표(월급)</li><li>▶ 종사자보수비교표(시급)</li><li>▶ 신규보수표(월급)</li><li>▶ 신규보수표(시급)</li></ul> |
| 처우개선비   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 선지급 처우개선비 계산</li><li>▶ 처우개선비내역</li></ul>  |

- 4. 좌측의 화면이 나타난다.
  - “보수비교대상자조회” 는 건보공단에 등록된 요양보호사 전체 조회기능
  - “보수비교표 생성” 은 2012년12월, 2013년03월 에 의거하여 “생성” 을 누르면 “종사자보수비교표” 가 만들어짐.
  - 이때 . 2012년12월 급여가 없고 2013년03월 급여가 있으면 “신규” 대상임 2013년01월 이후 입사지는 “신규” 대상자임..(건보입사일 기준)
  - # 보수비교표 생성을 하여야 “종사자보수비교표(월급),(시급)” “신규보수표(월급),(시급)의 자료가 만들어진다
- 5. 가족케어 와 일반케어를 하는 요양보호사 처리방법.
  - 이런 대상자는 월급 과 시급 내역 두 곳에 나타난다.
  - 이때 건보공단에는 한가지만 선택 하도록 되어 있으므로 “모범답안”은 월급에서는 삭제를 하고 시급만 산정한다. 그러면 평균시급이 높아진다. 물론 월급의 2012년 연간 총시간 금액등은 시급에 더하여야 한다.
  - # 2013년 03월 시급이 낮아질 수 있으며 이때 사유는 가족케어를 하다 일반케어 만 한다는 사유를 작성한다. 아니면 일반케어의 비중이 많아져서 상대적으로 시급이 줄어드는 현상이 되었음....을 사유로 넣는다

가) CareVISIT 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.

급여관리

보수비교

▶ 보수비교대상자조회

▶ 보수비교표생성

▶ **종사자보수비교표(월급)**

▶ 종사자보수비교표(시급)

▶ 신규보수표(월급)

▶ 신규보수표(시급)

처우개선비

▶ 선지급 처우개선비 계산

▶ 처우개선비내역

5. "종사자보수비교표(월급) 처리방안

2012년 자료 수정 시 해당 버튼을 눌러 수정한다.

2013년 자료 수정 시 해당 버튼을 눌러 수정한다.

추가 시 눌러서 입력

건보로 전송 후 알림 창이 뜨면 "확인" 누름

| 기준년도    |     | < 2013 >         |                  | 대상자준비             |         | Ready    |         | + 직원추가  |               | 저장            |            | 엑셀         |            |            |        |                  |        |        |        |        |    |    |
|---------|-----|------------------|------------------|-------------------|---------|----------|---------|---------|---------------|---------------|------------|------------|------------|------------|--------|------------------|--------|--------|--------|--------|----|----|
| No      | 성명  | 해당<br>년도<br>(수정) | 검<br>진<br>여<br>부 | 서비스<br>종류<br>(전송) | 월급여     |          |         |         | 처우<br>개선<br>비 | 근무<br>개월<br>수 | 연간총지급액     |            |            | 월평균<br>급여액 | 증<br>감 | 강<br>화<br>사<br>유 | 4대보험   |        |        |        | 비고 |    |
|         |     |                  |                  |                   | 기본급     | 법정<br>수당 | 기타      | 계       |               |               | 연간<br>지급액  | 일시적<br>성과급 | 계          |            |        |                  | 건<br>강 | 연<br>금 | 산<br>재 | 고<br>용 |    |    |
| 1<br>삭제 | 가가가 | 2012             |                  | 요양                | 261,060 | 0        | 70,000  | 331,060 | 0             | 10.0          | 3,559,000  | 0          | 3,559,000  | 355,900    |        |                  |        | Y      | Y      | Y      | 전송 |    |
|         |     | 2013             |                  | 요양                | 245,000 | 61,250   | 70,000  | 376,250 | 31,250        | 12.0          | 18,000,000 | 0          | 18,000,000 | 1,500,000  |        |                  |        |        |        |        |    |    |
|         |     | 2012             |                  | 목욕                | 0       | 0        | 0       | 0       | 0             | 0             | 0          | 0          | 0          | 0          |        |                  |        |        |        |        |    | 전송 |
|         |     | 2013             |                  | 목욕                | 0       | 0        | 0       | 0       | 0             | 0             | 0          | 0          | 0          | 0          |        |                  |        |        |        |        |    |    |
| 2<br>삭제 | 가나다 | 2012             |                  | 요양                | 550,000 | 0        | 0       | 550,000 | 0             | 12.0          | 2,511,750  | 0          | 2,511,750  | 209,310    |        |                  |        | Y      | Y      | Y      | Y  | 전송 |
|         |     | 2013             |                  | 요양                | 0       | 0        | 150,000 | 150,000 | 0             | 12.0          | 2,736,000  | 0          | 2,736,000  | 228,000    |        |                  |        | Y      | Y      | Y      | Y  |    |
|         |     | 2012             |                  | 목욕                | 0       | 0        | 0       | 0       | 0             | 0             | 0          | 0          | 0          | 0          |        |                  |        |        |        |        |    | 전송 |
|         |     | 2013             |                  | 목욕                | 0       | 0        | 0       | 0       | 0             | 0             | 0          | 0          | 0          | 0          |        |                  |        |        |        |        |    |    |

가) CareVISIT 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.

급여관리

보수비교

▶ 보수비교대상자조회

▶ 보수비교표생성

▶ 종사자보수비교표(월급)

▶ 종사자보수비교표(시급)

▶ 신규보수표(월급)

▶ 신규보수표(시급)

처우개선비

▶ 선지급 처우개선비 계산

▶ 처우개선비내역

5. “종사자보수비교표(시급) 처리방안

2012년 자료 수정 시 해당 버튼을 눌러 수정한다.

2013년 자료 수정 시 해당 버튼을 눌러 수정한다.

추가 시 눌러서 입력

건보로 전송 후 “확인” 누름

| 기준년도    |     | < 2013 >         |          | 대상자준비             |        | Ready    |    |        |        | + 직원추가           |               | 저장             |            | 엑셀         |           |                  |        |        |        |        |    |
|---------|-----|------------------|----------|-------------------|--------|----------|----|--------|--------|------------------|---------------|----------------|------------|------------|-----------|------------------|--------|--------|--------|--------|----|
| No      | 성명  | 해당<br>년도<br>(수정) | 겸직<br>여부 | 서비스<br>종류<br>(전송) | 시간급    |          |    |        | 제<br>간 | 간<br>단<br>사<br>유 | 처우<br>개선<br>비 | 연간<br>근무<br>시간 | 연간지급액      |            |           | 시간당<br>평균<br>급여액 | 4대보험   |        |        |        | 비고 |
|         |     |                  |          |                   | 시급     | 법정<br>수당 | 기타 | 계      |        |                  |               |                | 연간총<br>지급액 | 일시적<br>성과급 | 계         |                  | 건<br>강 | 연<br>금 | 산<br>재 | 고<br>용 |    |
| 1<br>삭제 | 가가가 | 2012             | Y        | 요양                | 6,200  | 0        | 0  | 6,200  |        |                  | 0             | 1.0            | 6,500,000  | 0          | 6,500,000 | 6,500            | Y      | Y      | Y      |        | 전송 |
|         |     | 2013             | Y        | 요양                | 7,000  | 1,000    | 0  | 8,000  |        |                  | 30,000        | 1.0            | 8,000,000  | 0          | 8,000,000 | 6,670            | Y      | Y      | Y      | Y      |    |
|         |     | 2012             | Y        | 목욕                | 10,000 | 0        | 0  | 10,000 |        |                  | 0             | 48.0           | 480,000    | 0          | 480,000   | 10,000           | Y      | Y      | Y      |        | 전송 |
|         |     | 2013             | Y        | 목욕                | 0      | 0        | 0  | 0      | N      |                  | 0             | 0.0            | 0          | 0          | 0         | 0                |        |        |        |        |    |
| 2<br>삭제 | 강서구 | 2012             |          | 요양                | 5,780  | 640      | 0  | 6,420  |        |                  | 0             | 1.0            | 6,240,000  | 0          | 6,240,000 | 5,780            | Y      | Y      | Y      | Y      | 전송 |
|         |     | 2013             |          | 요양                | 5,780  | 650      | 0  | 6,430  |        |                  | 0             | 1.0            | 6,430,000  | 0          | 6,430,000 | 6,430            | Y      | Y      | Y      | Y      |    |
|         |     | 2012             |          | 목욕                | 0      | 0        | 0  | 0      |        |                  | 0             | 0              | 0          | 0          | 0         | 0                |        |        |        |        | 전송 |
|         |     | 2013             |          | 목욕                | 0      | 0        | 0  | 0      |        |                  | 0             | 0              | 0          | 0          | 0         | 0                |        |        |        |        |    |

가) CareVISIT 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.

| 급여관리  |
|---|
| 보수비교  |
| <div><div>▶</div><div>보수비교대상자조회</div></div> <div><div>▶</div><div>보수비교표생성</div></div> <div><div>▶</div><div>종사자보수비교표(월급)</div></div> <div><div>▶</div><div>종사자보수비교표(시급)</div></div> <div><div>▶</div><div>신규보수표(월급)</div></div> <div><div>▶</div><div>신규보수표(시급)</div></div> |
| 처우개선비   |
| <div><div>▶</div><div>선지급 처우개선비 계산</div></div> <div><div>▶</div><div>처우개선비내역</div></div>  |

6. "신규보수표(월급) 처리방안
7. "신규보수표(시급) 처리방안
- 2 항목은 종사자 처리방안과 동일하나  
2013년 내용만 입력 하면 된다.

가) **CareVISIT** 에서 2013년 01월부터 임금계산을 하는 기관.

1. 2012년 12월 임금계산을 한다.
2. 2013년 01월 ~ 03월 까지 임금 계산을 한다.
3. 그 후 가)항의 처리 방식으로 하되 2012년 총액은 수기로 계산하여 입력 한다.



가) **CareVISIT** 에서 2012년 01월부터 현재까지 임금계산을 하는 기관.