# 보안 및 운영 정책 규정서

**문서번호:** 2026-SEC-001

**보존연한:** 영구

**공개등급:** 대외비 (Confidential)

**시행일자:** 2026년 1월 1일 (Ver 2.0)

## 제1장 총 칙

### 제1조 (목적)

본 규정은 메타코딩 주식회사(이하 "회사"라 한다)의 하이브리드 근무 환경에서의 정보 자산을 보호하고, AI 기반의 효율적인 업무 수행을 위한 제반 사항을 규정함을 목적으로 한다.

### 제2조 (적용 범위)

본 규정은 회사의 임직원(정규직, 계약직 포함) 및 회사와 업무 위탁 계약을 체결한 협력업체 직원에게 적용된다.

## 제2장 정보 보안 및 AI 윤리

### 제3조 (제로 트러스트 보안 원칙)

1. 회사의 모든 정보 시스템 접근은 \*\*"신뢰하지 않고 검증한다(Never Trust, Always Verify)"\*\*는 원칙을 따른다.
2. 사내 클라우드 및 인트라넷 접근 시, \*\*생체 인식(지문/FaceID) 및 OTP를 포함한 다요소 인증(MFA)\*\*을 필수로 수행해야 한다.
3. 인가되지 않은 개인 기기(BYOD)를 통한 내부망 직접 접속은 원칙적으로 금지한다.

### 제4조 (생성형 AI 활용 지침)

**[주의]** 고객 개인정보(PII), 핵심 소스코드, 미공개 전략 문서는 어떠한 경우에도 외부 퍼블릭 AI(Public Cloud AI)에 입력해서는 안 된다.

1. 업무 생산성 향상을 위해 회사가 승인한 엔터프라이즈 AI 도구(GitHub Copilot for Business, Gemini Enterprise 등)의 사용을 권장한다.
2. AI 도구 사용 시, 데이터 학습 방지 기능인 **'Enterprise Shield' 모드**가 활성화되었는지 반드시 확인해야 한다.
3. AI가 생성한 코드 및 문서의 최종 검증 책임은 사용자 본인에게 있다.

## 제3장 스마트 워크 운영

### 제5조 (근무 시간 및 장소)

1. **초유연 근무제:** 회사는 별도의 코어 타임(Core Time)을 운영하지 않으며, 구성원은 법정 근로시간 내에서 시업 및 종업 시각을 자율적으로 결정한다.
2. **원격 근무:** 보안 네트워크(VPN) 접속이 가능한 장소라면 자택, 공유 오피스 등 근무 장소에 제한을 두지 않는다. 단, 공용 와이파이(Public Wi-Fi) 사용 시 반드시 회사 VPN을 경유해야 한다.

### 제6조 (평가 및 근태 관리)

1. 근무 평가의 기준은 물리적 근무 시간이 아닌 **산출물(Output)과 프로젝트 기여도**로 한다.
2. 휴가 사용 시 별도의 승인 절차를 거치지 않으며, 사내 AI HR 시스템을 통해 일정 충돌 여부만 확인 후 자동 승인 처리한다.

## 제4장 자산 관리 및 복리후생

### 제7조 (정보 자산의 지급 및 관리)

| **구분** | **지급 기준 및 관리 원칙** |
| --- | --- |
| **업무용 기기** | 최신형 MacBook Pro 또는 고사양 윈도우 랩탑을 2년 주기로 교체 지급하며, 퇴사 시 즉시 반납한다. |
| **홈 오피스** | 재택 근무 환경 구축을 위해 연간 100만 원 한도의 바우처(모션 데스크, 의자 등)를 제공한다. |
| **소프트웨어** | 업무에 필요한 SaaS(Slack, Jira, Notion 등) 계정은 입사 즉시 프로비저닝 된다. |

### 제8조 (교육 및 자기계발 지원)

회사는 임직원의 직무 역량 강화를 위해 다음 각 호의 비용을 전액 지원한다.

1. 직무 관련 유료 강의(Udemy, Coursera 등) 수강료
2. 국내외 기술 컨퍼런스 참가비 및 제반 비용
3. 업무 관련 도서 구입비 (전자책 포함 무제한)

## 제5장 징계 및 보칙

### 제9조 (보안 위반 시 조치)

제3조(제로 트러스트 보안 원칙) 및 제4조(생성형 AI 활용 지침)를 위반하여 회사에 중대한 손실을 입힌 경우, 인사위원회를 통해 징계할 수 있다. 특히 **소스 코드 외부 유출**은 무관용 원칙(Zero Tolerance)을 적용한다.

### 제10조 (기타)

본 규정에 명시되지 않은 사항은 관련 법령 및 회사의 취업규칙을 따른다.

**위와 같이 메타코딩(주)의 보안 및 운영 정책을 공표합니다.**

**2026년 1월 1일**

**메타코딩 주식회사 대표이사 (인)**