

미래지향적 사내 규정 및 운영 정책

Metacoding Inc. (Smart Operations v2.0)

1. 개요 (Overview)

본 문서는 Metacoding Inc.가 AI-Native 기업으로 도약하기 위해 수립한 미래지향적 운영 규정입니다. 물리적 제약을 넘어선 하이브리드 근무 환경과 데이터 기반의 의사결정 구조를 확립하여 구성원의 자율성과 몰입을 극대화하는 것을 목적으로 합니다.

2. 스마트 워크 시스템 (Smart Work 2.0)

2.1 완전 자율 근무제 (Hyper-Flexible Hours)

- Core Time 폐지:** 기존의 고정 근무 시간(09:00 ~ 18:00)을 폐지하고, 구성원이 자신의 생체 리듬과 업무 효율이 가장 높은 시간을 선택하여 근무합니다.
- 결과 중심(Result-Oriented):** 근무 시간이 아닌 성과와 산출물(Output)을 기준으로 업무를 평가합니다.

2.2 하이브리드 & 리모트 워크 (Hybrid & Remote)

- Work From Anywhere:** 보안 네트워크가 확보된 곳이라면 자택, 카페, 공유 오피스 등 장소에 구애받지 않고 근무할 수 있습니다.
- 메타버스 오피스:** 주 1회 가상 오피스(Virtual HQ)에 접속하여 아바타를 통한 타운홀 미팅 및 팀 싱크(Sync)를 진행합니다.

3. AI 윤리 및 정보 보안 (AI Ethics & Security)

3.1 Zero Trust 보안 아키텍처

모든 접근 요청을 잠재적 위협으로 간주하며, 생체 인식 및 다중 인증(MFA)을 통해서만 사내 클라우드 리소스에 접근할 수 있습니다.

3.2 생성형 AI 활용 가이드라인 (GenAI Protocol)

- 업무 생산성 향상:** 코딩, 문서 작성, 데이터 분석 시 사내 승인된 AI 도구(Copilot, Gemini Enterprise 등) 사용을 적극 권장합니다.
- 데이터 보호:** 고객 개인정보(PII) 및 핵심 소스 코드는 외부 AI 모델 학습에 사용되지 않도록 'Enterprise Shield' 모드에서만 입력해야 합니다.

4. 휴가 및 리프레시 (Leave & Refresh)

4.1 스마트 휴가 승인 (Smart Approval)

연차 및 병가는 별도의 관리자 대면 승인 없이 사내 AI HR 봇(Bot)을 통해 일정 충돌 여부만 확인 후 즉시 승인됩니다.

4.2 워케이션 (Workation) 지원

- 글로벌 노마드:** 연 1회, 최대 4주간 해외 체류하며 근무할 수 있는 '글로벌 노마드' 프로그램을 지원합니다.
- 제주/강원 거점:** 회사가 제휴한 제주 및 강원 지역의 워케이션 센터 숙박 및 공유 오피스 비용을 전액 지원합니다.

5. 디지털 복리후생 (Digital Welfare)

5.1 테크기어 스폰서십 (Tech Gear)

- 최신 장비 지원:** 2년 주기로 최신형 맥북 프로(MacBook Pro) 또는 고사양 윈도우 랩탑을 교체 지급합니다.
- 홈 오피스 구축:** 모션 데스크, 인체공학 의자 등 재택 근무 환경 구축을 위한 바우처(연 100만 원)를 제공합니다.

5.2 웰니스 및 자기계발 (Wellness & Growth)

- AI 업스킬링:** AI 관련 유료 강의(Udemy, Coursera 등) 및 컨퍼런스 참가비를 무제한 지원합니다.
- 디지털 헬스케어:** 멘탈 케어 앱(Calm, Headspace) 구독권 및 스마트 워치 구입 비용을 지원합니다.

6. 평가 및 보상 (Evaluation & Rewards)

- 데이터 기반 평가:** 정성적 평가를 최소화하고, GitHub 커밋, 프로젝트 완료율, 협업 툴(Slack/Jira) 기여도 데이터를 기반으로 공정한 성과 평가를 진행합니다.
- 스팟 보너스:** 동료 간 '칭찬 코인'을 주고받으며, 분기별로 이를 현금화할 수 있는 마이크로 보너스 시스템을 운영합니다.