

# 미래지향적 사내 규정 및 운영 정책

Metacoding Inc. (Smart Operations v2.0)

## 1. 개요 (Overview)

본 문서는 Metacoding Inc.가 AI-Native 기업으로 도약하기 위해 수립한 미래지향적 운영 규정입니다. 물리적 제약을 넘어선 하이브리드 근무 환경과 데이터 기반의 의사결정 구조를 확립하여 구성원의 자율성과 몰입을 극대화하는 것을 목적으로 합니다.

## 2. 스마트 워크 시스템 (Smart Work 2.0)

### 2.1 완전 자율 근무제 (Hyper-Flexible Hours)

- **Core Time 폐지:** 기존의 고정 근무 시간(09:00 ~ 18:00)을 폐지하고, 구성원이 자신의 생체 리듬과 업무 효율이 가장 높은 시간을 선택하여 근무합니다.
- **결과 중심(Result-Oriented):** 근무 시간이 아닌 성과와 산출물(Output)을 기준으로 업무를 평가합니다.

### 2.2 하이브리드 & 리모트 워크 (Hybrid & Remote)

- **Work From Anywhere:** 보안 네트워크가 확보된 곳이라면 자택, 카페, 공유 오피스 등 장소에 구애받지 않고 근무할 수 있습니다.
- **메타버스 오피스:** 주 1회 가상 오피스(Virtual HQ)에 접속하여 아바타를 통한 타운홀 미팅 및 팀 싱크(Sync)를 진행합니다.

## 3. AI 윤리 및 정보 보안 (AI Ethics & Security)

### 3.1 Zero Trust 보안 아키텍처

모든 접근 요청을 잠재적 위협으로 간주하며, 생체 인식 및 다중 인증(MFA)을 통해서만 사내 클라우드 리소스에 접근할 수 있습니다.

### 3.2 생성형 AI 활용 가이드라인 (GenAI Protocol)

- **업무 생산성 향상:** 코딩, 문서 작성, 데이터 분석 시 사내 승인된 AI 도구(Copilot, Gemini Enterprise 등) 사용을 적극 권장합니다.
- **데이터 보호:** 고객 개인정보(PII) 및 핵심 소스 코드는 외부 AI 모델 학습에 사용되지 않도록 'Enterprise Shield' 모드에서만 입력해야 합니다.

## 4. 휴가 및 리프레시 (Leave & Refresh)

### 4.1 스마트 휴가 승인 (Smart Approval)

연차 및 병가는 별도의 관리자 대면 승인 없이 사내 AI HR 봇(Bot)을 통해 일정 충돌 여부만 확인 후 즉시 승인됩니다.

### 4.2 워케이션 (Workation) 지원

- **글로벌 노마드:** 연 1회, 최대 4주간 해외 체류하며 근무할 수 있는 '글로벌 노마드' 프로그램을 지원합니다.
- **제주/강원 거점:** 회사가 제휴한 제주 및 강원 지역의 워케이션 센터 숙박 및 공유 오피스 비용을 전액 지원합니다.

## 5. 디지털 복리후생 (Digital Welfare)

### 5.1 테크기어 스폰서십 (Tech Gear)

- **최신 장비 지원:** 2년 주기로 최신형 맥북 프로(MacBook Pro) 또는 고사양 윈도우 랩탑을 교체 지급합니다.
- **홈 오피스 구축:** 모션 데스크, 인체공학 의자 등 재택 근무 환경 구축을 위한 바우처(연 100만원)를 제공합니다.

### 5.2 웰니스 및 자기계발 (Wellness & Growth)

- **AI 업스킬링:** AI 관련 유료 강의(Udemy, Coursera 등) 및 컨퍼런스 참가비를 무제한 지원합니다.
- **디지털 헬스케어:** 멘탈 케어 앱(Calm, Headspace) 구독권 및 스마트 워치 구입 비용을 지원합니다.

## 6. 평가 및 보상 (Evaluation & Rewards)

- **데이터 기반 평가:** 정성적 평가를 최소화하고, GitHub 커밋, 프로젝트 완료율, 협업 툴(Slack/Jira) 기여도 데이터를 기반으로 공정한 성과 평가를 진행합니다.
- **스팟 보너스:** 동료 간 '칭찬 코인'을 주고받으며, 분기별로 이를 현금화할 수 있는 마이크로 보너스 시스템을 운영합니다.