アスリート・ キャリアサポート 事業

For the Future!



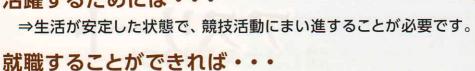


東京都

現役アスリートの皆様へ

オリンピックやパラリンピックの舞台で 活躍するためには・・・

⇒経済的に安定し、競技活動に集中できます。



同僚や上司の皆様から応援を受ければ・・・

⇒応援を力に変えて、さらに競技力を高めることができます。



そこで、就職に向けて役に立つ情報を提供します!/

アスツートのもかリアサポート事業ほういで

東京都

アスリート・キャリアサポート事業

アスリート対象※

- ①スキルアップセミナー
- ②先輩アスリートとの交流 ※都内在住または在学の現役アスリート

企業対象※

③企業向け説明会 ※都内に事業所を有する企業

JOC

トップアスリート 就職支援ナビゲーション 「**アスナビ**」

(平成22年10月スタート)

JOC 「アスナビ」へ

トップアスリートと 企業のマッチング

- ●アスリート・キャリアサポート事業では2020年東京オリンピック・パラリンピック競技大会に向け、世界を目指す現役のトップアスリートが就職できるためのサポートをします。
- ●その後 (公財) 日本オリンピック委員会 (以下、「JOC」) が実施するアスリートと企業のマッチング事業である 「アスナビ」 につなげていきます。

※「アスナビ」の登録・利用については、JOC「アスナビ」担当へご確認ください。

事業内容

スキルアップセミナー

就職に役に立つスキルやノウハウを提供します!

- ◆履歴書の書き方や採用面接での上手な受け答え、電話応対の方法 などのセミナーを、プロの講師をお招きして実施します。
- ◆年3回実施予定
- ◆参加費無料



先輩アスリートとの交流

就職活動とは何か?仕事の内容は? そんな疑問に先輩アスリートがお答えします!

就職活動に向けたきっかけづくりに!

- ◆競技活動と仕事を両立している先輩アスリートをお招きし、就職 を目指したきっかけや就職して良かったことなどの体験談を話し ていただきます。
- ◆年3回実施予定
- ◆参加費無料



JOCIアステビルを通じて 就職したアスリートの声



A 選手

- ●社会人として働く場を得て、視野が大きく広がりました。
- 社員の皆さんの応援、暖かい声援のおかげで、苦しい時も乗り 越えることができ、オリンピックでメダルを取ることができました。
- 競技と仕事の両立によって、時間に制約はできたものの、そ の分集中して競技生活に取り組むことができました。
- ●就職して外の世界を見ることができました。また、競技を支 えてくれる人たちと一緒に働けることがうれしいです。



B選手



C選手

競技の練習時間も十分に取れないまま大会に参加する現状でし たが、競技優先の勤務形態を認めていただき、仕事と競技をリ ズムよく切り替えられるようになりました。

JOC[アスナビ]について

- ●高校や大学を卒業後も競技を続けたいと考えているアスリートにとって、活動資金と生活費を安定的に確保しながら競技を続けていくのは簡単なことではありません。自らの実績を武器に営業してスポンサーを獲得するか、競技活動に理解を示してくれる企業を見つけて就職活動をするかを考えなくてはなりません。
- ●そこでJOCでは、オリンピック・パラリンピック大会を目指すトップアスリートが安心して競技を続けられる環境を作るために、企業のサポートを望むアスリートと雇用側である企業をマッチングさせることを目的とした活動である「アスナビ」を、平成22年10月より開始しました。
- ●また、平成26年8月、JOCと日本パラリンピック委員会 (JPC) が協定を結び、パラリンピックを目指すアスリートの就職支援も開始しました。
- 「アスナビ」を通じて、75名のアスリートが53社の企業に就職しました。 (平成27年10月1日現在)

JOC「アスナビ」 問い合わせ先

JOCキャリアアカデミー アスナビ担当

E-mail: career@joc.or.jp 電話番号: 03-5963-0354

アスリート・キャリアサポート事業 問い合わせ先

【問い合わせ先】

公益財団法人 東京都スポーツ文化事業団

競技力向上事業担当

電話番号: 03-5413-7557 (平日9:30~17:00)

F A X: 03-5413-6926

E-mail: tokyo-sss@tef.or.jp

【運営元】

東京都オリンピック・パラリンピック準備局 スポーツ推進部

事業推進課 競技力向上係

電話番号:03-5320-7715

当事業に少しでも 興味を持たれた方は、 お気軽にお問い合わせ ください。