



워크비자 서비스 소개서

외국인 무료 구인구직 플랫폼

<https://www.workvisa.co.kr>

01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

06 기대효과 분석

07 Closing

워크비자는 지금

보유 인프라

01

대학교 협력사

02

무료 비자상담

03

사업자 커뮤니티

04

구인구직 사이트

워크비자에서 외국인 채용을 비용없이
합법적으로 빠르게 할 수 있습니다.

"사람"에 대한 가치에 주목하고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다

01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

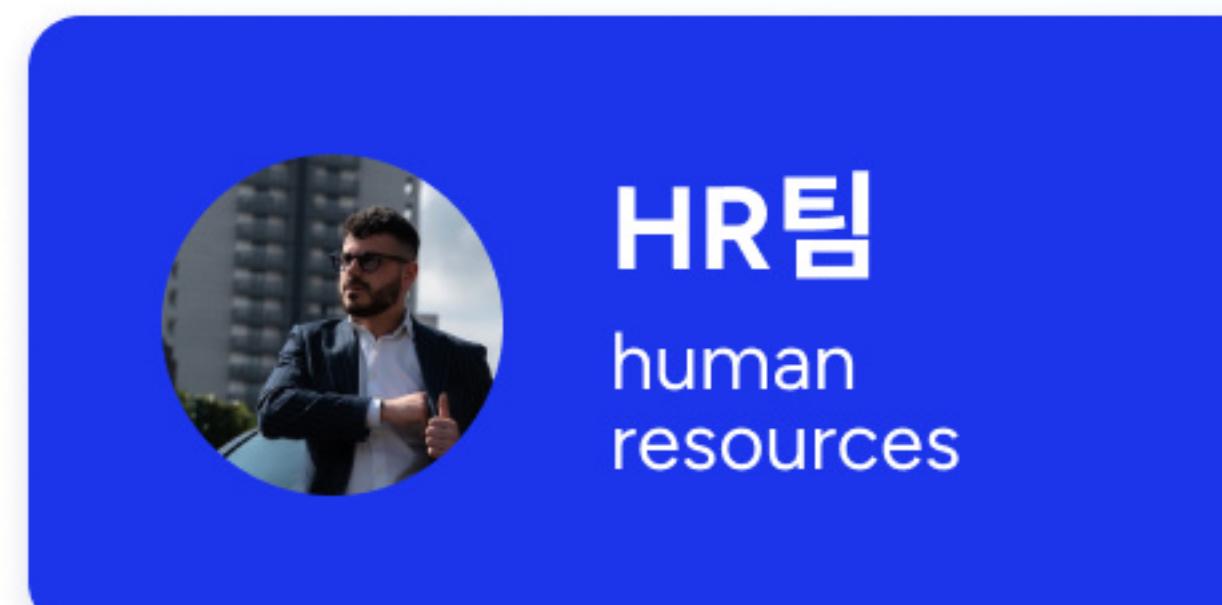
06 기대효과 분석

07 Closing

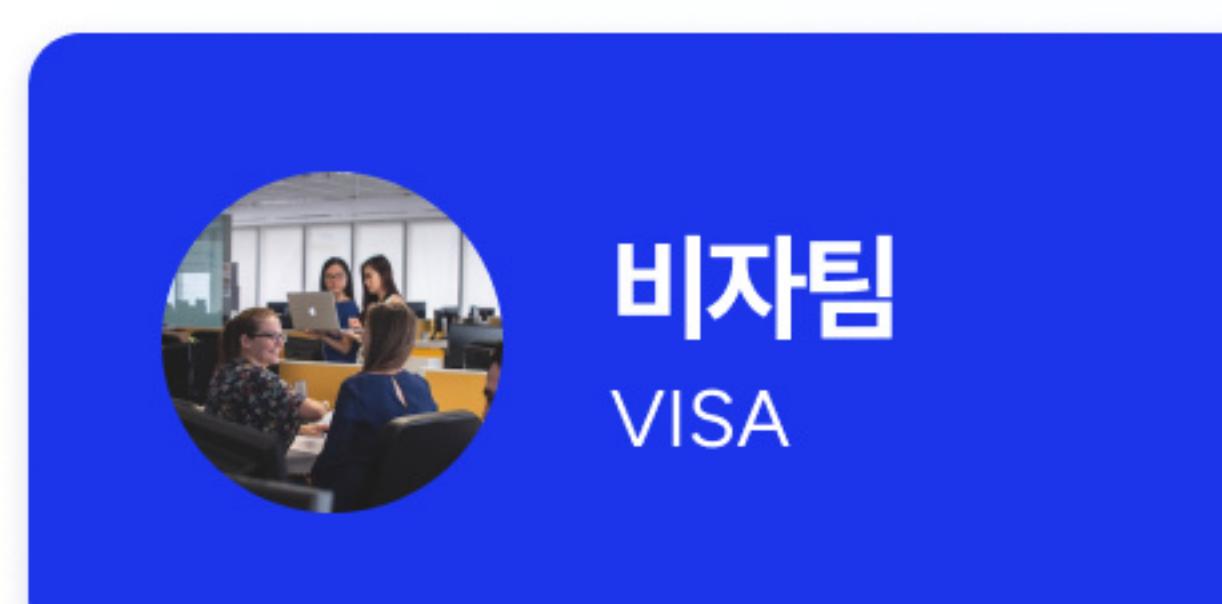
회사소개

한명을 매칭하기 위해 배치되는 구성

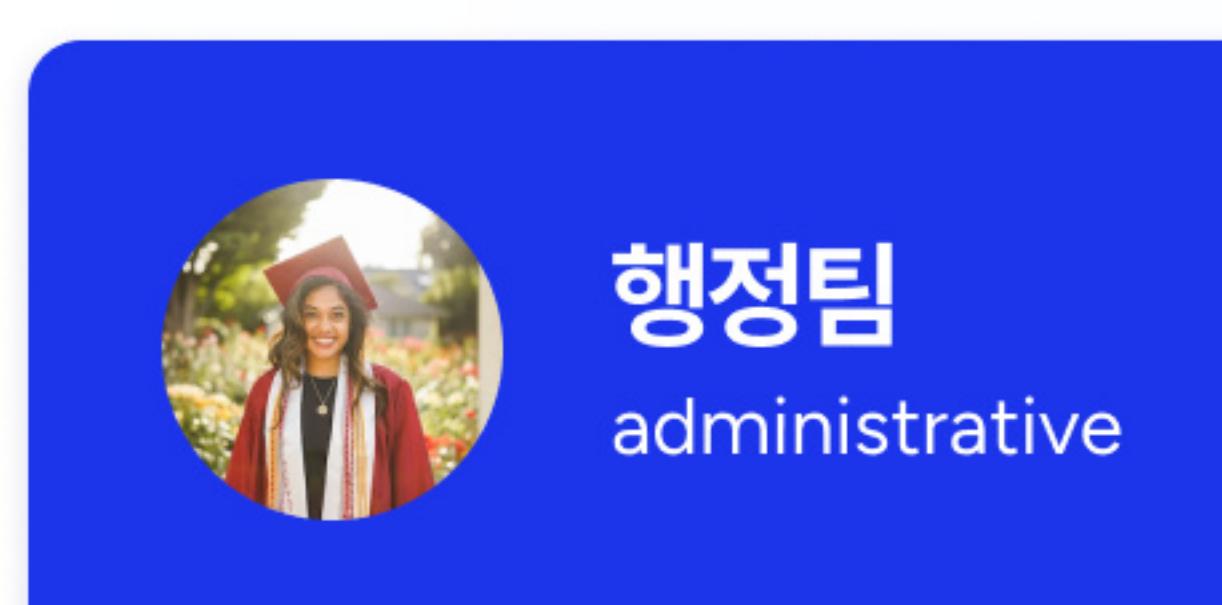
Personnel deployed to match one Team



워너비는 외국인 일자리매칭 전문 기업으로 기업에 필요한 외국인 인재를 공급하고 국가 문화와 민족특성까지 고려하기 때문에 기업에 맞는 외국인 엘리트 인재를 찾을 수 있습니다.



워너비에서는 외국인의 직무적합성 뿐만 아니라 행정 전반적인 부분을 고려합니다.
일자리가 필요한 사업장에 외국인 인재를 수수료 없이 빠르게 매칭 해주고 있습니다.



입사확정 후 직종에 맞는 외국인 비자변경 등의 각종 행정처리까지 완벽히 대행하며 기업의 고민을 덜어드리고 있습니다.

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다



01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

06 기대효과 분석

07 Closing

워크비자 솔루션

아르바이트 구인

0 won / 명

대학교 주변 사업장 가능

1일 4시간 / 주당 20시간 이내

최저시급 이상 / 업종 제한있음

인턴쉽 구인

0 won / 명

동일기업 최대 6개월 근무가능

1일 8시간 / 주당 40시간 이내

최저시급 이상 / 역량파악 가능

정직원 구인

0 won / 명

근면, 성실, 장기 근무가능

거주지 이동 가능 / 역량파악 가능

GNI(80%) 이상 / 포괄임금제 가능

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다



01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

06 기대효과 분석

07 Closing

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다

솔루션 장단점

분류

장점

요건

공통

합법 구인구직 가능
전자근로계약서 체결 가능

합법 구인구직 가능
전자근로계약서 체결 가능

아르바이트

워크비자 플랫폼을 통한
빠른 구인구직 가능

대학교 근처에서 구인구직 가능

인턴쉽

일 8시간을 근무할 수 있음
관련 학과를 졸업으로 전문성 보유
최저시급으로 외국인의 역량 파악 가능

채용을 위해서 약 1개월 심사기간 필요
최대 6개월 계약직으로 근로 가능

정직원

근로 희망자가 매우 많음, 빠른 매칭 가능
근무환경을 막론하고 평균 2년이상 근무
(퇴사 및 이직 어려움)

채용을 위해서 약 1-2개월 심사 필요
근로자에게 일정한 금액 이상의 급여 지급 필수



01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

06 기대효과 분석

07 Closing

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다

채용 절차

아르바이트 채용

기업의 외국인 아르바이트 면접 또는 채용시 외국인의 비자문제, 헤드헌팅 업무 등
모든 절차에서 기업이 부담하는 비용은 없이 진행하고 있습니다.

채용 솔루션

회원가입

공고등록

메세지, 채용결정

허가

근무

인턴쉽, 정규직 채용

기업의 외국인 (E-7) 면접 또는 채용시 외국인의 비자문제, 헤드헌팅 업무 등
모든 절차에서 기업이 부담하는 비용은 없이 진행하고 있습니다.

* 회사 기본요건이 충족되지 못한 경우 채용이 진행되지 않을 수 있습니다.

채용 솔루션

공고확인

자료취합

면접, 채용결정

허가

근무



01 Opening

02 회사소개

03 워크비자 솔루션

04 솔루션 장단점

05 채용 절차

06 기대효과 분석

07 Closing

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다

기대 효과

외국인 채용으로 인한 긍정적인 영향 분석

사업장의 성장

1. 부족한 인력 보충
2. 고용 안정성 제고
3. 해외문화의 이해도 상승, 해외 마케팅 가능
4. 해외문화의 이해도 상승, 해외 마케팅 가능
5. 외국인 커뮤니티를 통한 꾸준한 인력보충 가능

비용절감 효과

1. 외국인 헤드헌팅 업체조사 기회비용 절감
2. 구인구직 기회비용, 헤드헌팅업체 수수료 비용 절감
3. 비자발급 및 비자변경 등의 행정 전문가 수임비용 절감
4. 채용한 외국인의 국가와의 비즈니스 소통, 번역 비용 감소
5. 국내 근로자 대비 연봉협상 절감

국내 취업을 희망하는 외국인의 근로에 대한 강한 의지는
사업장의 중,장기적 성장으로 이어집니다.

**01 Opening****02 회사소개****03 워크비자 솔루션****04 솔루션 장단점****05 채용 절차****06 기대효과 분석****07 Closing**

Thank you

좋은 파트너들과 함께 이 길을 동행하고 싶습니다.

외국인 합법채용의 고민은 저희에게 맡기십시오.

감사합니다.

홈페이지 <https://www.workvisa.co.kr>

문의 010-4242-3088

"사람"에 대한 가치에 주목했고
"나아가야 할 길"을 제시합니다.

이미 우리는 누군가의 "Role model"입니다