

THE K 컨설팅

- 외국인 인재채용 파트너 제안서 -

목차

1. 회사소개
2. 외국인 인재 고용 업체
3. 정규직,인턴직 채용 안내사항
4. 외국인 정규직 채용 절차
5. 외국인 채용 절차 타사 비교
6. 외국인 인재 채용 솔루션 (기업 부담금 없이 진행)
7. 채용시 기대효과 분석

VISA & JOB

THE K 컨설팅

고 경 우 팀장

010-4242-3088

☎ 053-965-0516

☎ 053-965-0514

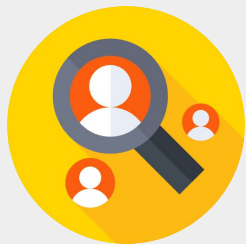
✉ bizdb@naver.com

📍 대구시 동구 동내로 76, 103호
(출입국사무소 맞은편, 한국메디벤처센터)

THE K
Consulting

1. 회사소개

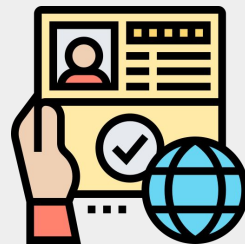
회사 조직 구성



인재발굴팀



행정팀



비자팀

THE K컨설팅은 **외국인 전문 헤드헌팅 기업**으로

기업에 필요한 외국인 인재를 공급하고 일자리가 필요한 외국인 인재를 수수료 없이 매칭 해주고 있습니다.

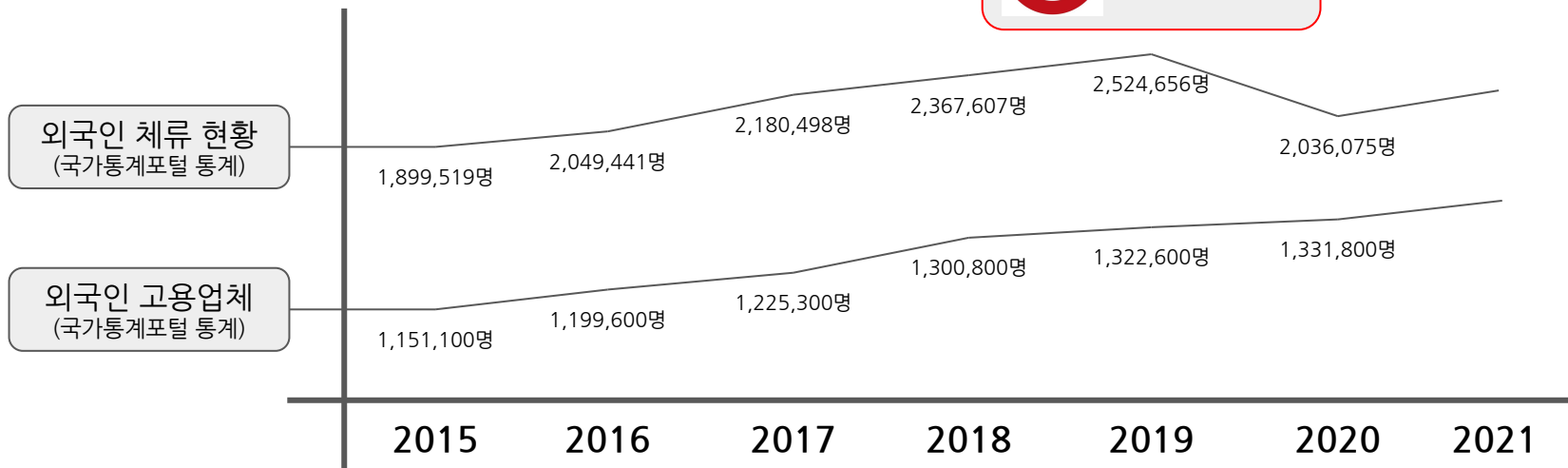
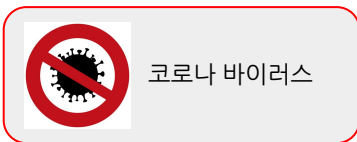
또한 입사확정 후 직종에 맞는 외국인 비자변경 등의 각종 행정처리까지 완벽히 대행하며 기업의 고민을 덜어드리고 있습니다.

THE K는 **외국인의 직무적합성 뿐만 아니라 국가문화와 민족특성까지 고려**합니다.

현재 외국인 국내거주 추정치 500만 시장에서 **기업에 맞는 엘리트 인재**를 찾아보실 수 있습니다.

2. 외국인 인재 통계

불법체류, 여행비자 제외



세계적으로 한국 K문화의 높은 관심, 그리고 내외국인의 동일 임금과 최저시급의 증가 정책들로 인해 매년 외국인 근로자들의 한국 입국이 늘고있습니다.

업종별로 다르지만 국내 이직률은 5% ~ 6% (매달 약 15,803,600명 - 통계청 산업규모별 통계 참조)이지만 외국인의 이직률은 이보다 낮고 재고용률도 높게 나타나고있습니다.

기업에서는 인건비 뿐만 아니라, 같은 임금이라면 더 열심히 일하는 외국인을 선호하며 외국인 헤드헌팅 전문업체의 간단한 채용진행과정으로 외국인 고용이 증가하고 있습니다.

3. 정규직,인턴직 채용시 안내사항



외국인 인턴 채용
(D-10,D-2)

짧은 기간
채용

역량 파악
우선

희망자
적음

근무환경에 따라서 일을 쉽게 그만둘 수 있습니다.
정규직보다 외국인 근무 희망자가 적습니다.



외국인 정규직 채용
(E-7)

긴 기간
채용

회사 적합성
우선









희망자
많음

근무환경이 열악하더라도 열심히, 그리고
오래 일할 수 있는 외국인을 찾는 경우 적합합니다.

4. 외국인 정규직 채용 절차

기업의 외국인 (E-7) 면접 또는 채용시 외국인의 비자문제,헤드헌팅 업무 등 모든 절차에서 기업이 부담하는 비용은 없이 진행하고 있습니다.

기업의 절차는 실행 요청 > 채용결정 두가지 절차로 간단하게 채용을 할 수 있습니다.

실행 요청	니즈 분석	채용결정이 될때까지 반복		채용결정시 빠른 비자발급 절차 진행			
 1 기업부담금 없이 면접희망자 모집 요청 (반복 가능)	 2 기업의 니즈 파악 및 분석 국적별 외국인 동향 파악	 3 맞춤형 외국인 인재 발굴	 4 면접	 5 입사일 확정	 6 간단한 서류 작성	 7 비자 변경 허가 평균 14일 소요	 8 근무

5. 외국인 채용 절차 타사 비교

THE K
Consulting

기업에 맞는 인재를 지속적으로 수집되는 데이터를 이용하여 빠르고 정확하게 매칭, 비자발급 자체진행

학과, 전공, 직무적합성,
한국어능력을 고려한
회사 맞춤형
인재 매칭



채용결정



비자허가



근무

타사

좋은 인재가 있더라도 비자업무 대행으로 인한 비자발급의 불확실성과 추가비용 발생

외국인 면접
희망자 매칭



채용결정



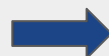
비자업무 대행
(기업 또는 입사
예정자의 부담금)



비자허가



근무



비자불허



입사 취소

6. 외국인 인재 채용 솔루션

분류	기본 솔루션	자사 추천인재 솔루션
외국인 채용 장점	<ol style="list-style-type: none"> 1. 인건비 절감 2. 외국문화 이해 3. 높은 고용안정성 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 횡수제한 없는 면접 약속 2. 비용부담 없는 빠른 면접 3. 문제되는 외국인 자체 탈락
외국인 채용 단점	<ol style="list-style-type: none"> 1. 외국인과 커뮤니케이션,소통 2. 비자발급을 위한 행정 서류처리 과정 필요 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 한국어 능통한 외국인 채용 2. 채용 시 필요한 비자문제 처리
외국인 채용 기회	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국내 많은 외국인 유입 2. 일하려고 하는 강한 의지 3. 기업의 글로벌시장 진출 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용에 적합한 인재 데이터 확보 2. 외국인 커뮤니티 채널 운영중 3. 해외문화의 높은 이해로 글로벌 시장 진출 용의
외국인 채용의 불안정성	<ol style="list-style-type: none"> 1. 취업비자 불허 가능성 2. 입,출국 금지 3. 불법 고용 	<ol style="list-style-type: none"> 1. THE K 일사천리 비자발급 시스템 2. 주기적인 시장 동향 파악 3. 합법적이고 안정적인 체류자격 및 여건 마련

사례1. 인재가 마음에 들어 고용하여도 비자불허로 퇴사하는 경우

사례2. 전공에 맞지 않은 지원자들로 인해 기업의 시간과 금전등의 기회비용 낭비

7. 기대효과

외국인 채용으로 인한 긍정적인 영향 분석

기업의 성장 측면

1. 외국인 커뮤니티 원활하게 사용가능
2. 높은 해외문화 이해도로 인한 글로벌시장 진출 가능
3. 필요인재 채용과 고용 안정성 제고

비용의 절감 측면

1. 외국인 헤드헌팅 업체조사 기회비용 절감
2. 헤드헌팅업체 수수료 비용 절감
3. 비자발급 및 비자변경 등의 행정 전문가 수임비용 절감
4. 외국인 구인을 위한 각종 마케팅 또는 기회비용 절감 (사람인, 잡코리아, 헤드헌팅 업체 수수료 등)
5. 국내 근로자 대비 인건비 절감

회사의 성장과 비용측면에서 기대효과를 8가지로 나누었으며
국내 취업 외국인의 높은 장기근속률, 근로에 대한 열정적인 에너지를 생각하였을때
외국인 채용으로 인한 중,장기적 사업 성장이 가능할 것으로 보여집니다.

좋은 파트너들과 함께 이 길을 동행하고 싶습니다.

채용의 고민은 저희에게 맡기십시오.

THE K Consulting Collaboration Proposal.

THANK YOU !

THE K
Consulting