

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y  
SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA**

**Título I: DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

**Cláusula Primera:** Objeto del Contrato y Cumplimiento del mismo.

**Título II: DEL SUELDO BASE Y OTROS BENEFICIOS REMUNERATORIOS**

**Párrafo Primero:** Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios

**Cláusula Segunda:** Del Sueldo Base

**Cláusula Tercera:** De la Asignación de Antigüedad

**Cláusula Cuarta:** De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada

**Cláusula Quinta:** De la Asignación de Zona

**Cláusula Sexta:** Del Bono de Turno

**Párrafo Segundo:** Beneficios Remuneratorios Esporádicos

**Cláusula Séptima:** De la Bonificación Anual

**Cláusula Octava:** De las Horas Extraordinarias

**Cláusula Novena:** Del Beneficio de Participación

**Cláusula Décima:** Del Bono Turno por Festividades.

**Cláusula Undécima:** Del Bono de Llamada

### Título III: BENEFICIOS NO REMUNERATORIOS

Cláusula Duodécima: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio

Cláusula Décima Tercera: Del Beneficio de Alimentación

Cláusula Décima Cuarta: Del Beneficio de Movilización

Cláusula Décima Quinta: De la Asignación Pérdida de Caja

Cláusula Décima Sexta: Del Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio

### Título IV: OTROS BENEFICIOS

Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social

Cláusula Décima Octava: Del Beneficio de Sala Cuna

Cláusula Décima Novena: Del Feriado Anual

Cláusula Vigésima: Del Beneficio Conductores

Cláusula Vigésima Primera: De los Días de Permiso con Goce de Remuneraciones

Cláusula Vigésima Segunda: De los Permisos Sindicales

Cláusula Vigésima Tercera: De las Licencias Médicas

Cláusula Vigésima Cuarta: De las Camas a Trabajadores

Cláusula Vigésima Quinta: Beneficio de Vestuario

Cláusula Vigésima Sexta: De la Capacitación.

Cláusula Vigésima Séptima: Del Seguro de Vida.

Cláusula Vigésima Octava: Préstamo.

### Título V: DE LA REAJUSTABILIDAD

Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad de los Sueldos Base

### Título VI: DEL PLAZO DE VIGENCIA Y OTRAS DISPOSICIONES

Cláusula Trigésima: Nivelación dentro de la Escala que indican

Cláusula Trigésima Primera: Imputaciones e Incompatibilidades

Cláusula Trigésima Segunda: Finiquito de Estipulaciones que indican

Cláusula Trigésima Tercera: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Contrato

Cláusula Trigésima Cuarta: Plazo de Vigencia

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y  
TRABAJADORES DEL SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DE LA MISMA  
EMPRESA**

En Viña del Mar, a 01 de julio de 2008, entre el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, representado para estos efectos por los apoderados designados por la Gerencia General para negociar colectivamente, señor PATRICIO POBLETE PULGAR, Gerente de Administración y Finanzas, señora MONICA VILLABLANCA DE LA MELENA, Fiscal y señor JORGE GORIGOITIA CARNEYRO, Gerente de Personal; y los trabajadores pertenecientes al SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO que se individualizan en la nómina contenida en el Anexo "A", representados por su directiva sindical, integrada por los señores JUAN CEBALLOS RAMIREZ, RAUL CAMPUSANO TOLOSA y PATRICIO VASQUEZ PINO, domiciliados todos en calle ½ Oriente 1175, de Viña del Mar, se ha acordado suscribir el presente Contrato Colectivo de Trabajo, en los términos que se expresan a continuación:

**Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo**

**Cláusula Primera: Objeto del Contrato y cumplimiento del mismo**

El presente Contrato Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda a los trabajadores individualizados en la nómina contenida en el Anexo "A" del presente instrumento.

Se conviene que los Anexos identificados con las letras "A", "B" y "C" que se encuentran agregados al final de este instrumento, se entienden formar parte integrante del presente Contrato para todos los efectos.

El presente Contrato Colectivo se cumplirá en todo momento de Buena Fe y sus Cláusulas se aplican al Instituto de Seguridad del Trabajo y a todos los trabajadores que son parte de este instrumento, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores.

**Título II: Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios**

La estructura básica de remuneraciones que se establece en el presente Contrato, es la única aplicable a todos los trabajadores afectos al mismo.

La definición del Sueldo Base y demás beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones permanentes, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de los diversos beneficios que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Primero de este Título, denominado "Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes".

Por su parte, la definición de beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones esporádicas, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de las que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Segundo de este Título, denominado "De los Beneficios Remuneratorios Esporádicos".

En consecuencia, todos aquellos trabajadores que a la suscripción de este Contrato, y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo laboral hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Contrato, se entenderán incorporados a esta estructura básica.

**Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes**

**Cláusula Segunda: Del Sueldo Base**

Para efectos de este Contrato, se entenderá por Sueldo Base la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en períodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios. Esta remuneración servirá, precisamente, de base para determinar, en cada caso y cuando correspondiere, los estipendios denominados "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso.

### Cláusula Tercera: De la Asignación de Antigüedad

El INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo un beneficio en retribución al tiempo servido en la Empresa, denominado Asignación de Antigüedad.

De esta forma, Asignación de Antigüedad se define como el beneficio remuneratorio fijo y en dinero que favorece a los trabajadores en retribución al tiempo servido en la Empresa, que representa un valor mensual equivalente a un doceavo del número de días de Sueldo Base que para cada caso se indica en la tabla contenida en el número 3) siguiente, que se liquidará y pagará por cada nuevo año de permanencia en la Empresa en las condiciones, montos y modalidades que pasan a expresarse:

1. Será requisito para tener derecho a la Asignación de Antigüedad haber cumplido el Trabajador, al menos, tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa.

2. Para el cálculo del valor mensual de esta Asignación se considerará el Sueldo Base vigente al último día del mes calendario en que proceda el pago de la respectiva remuneración.

3. El doceavo del número de días de Sueldo Base que deba pagarse mensualmente a cada Trabajador, se calculará considerando el número de días de Sueldo Base que corresponden a sus años de antigüedad según lo señalado en la tabla que se indica a continuación:

AL CUMPLIR	SE CONSIDERARÁ
3 años de antigüedad	15 días de Sueldo Base
4 años de antigüedad	16 días de Sueldo Base
5 años de antigüedad	17 días de Sueldo Base
6 años de antigüedad	18 días de Sueldo Base
7 años de antigüedad	19 días de Sueldo Base
8 años de antigüedad	20 días de Sueldo Base
9 años de antigüedad	21 días de Sueldo Base
10 años de antigüedad	22 días de Sueldo Base
11 años de antigüedad	23 días de Sueldo Base
12 años de antigüedad	24 días de Sueldo Base
13 años de antigüedad	25 días de Sueldo Base
14 años de antigüedad	26 días de Sueldo Base
15 años de antigüedad	27 días de Sueldo Base

16 años de antigüedad	28 días de Sueldo Base
17 años de antigüedad	29 días de Sueldo Base
18 años de antigüedad	30 días de Sueldo Base
19 años de antigüedad	31 días de Sueldo Base
20 años de antigüedad	32 días de Sueldo Base
21 años de antigüedad	33 días de Sueldo Base
22 años de antigüedad	34 días de Sueldo Base
23 años de antigüedad	35 días de Sueldo Base
24 años de antigüedad	36 días de Sueldo Base
25 años de antigüedad	37 días de Sueldo Base
26 años de antigüedad	38 días de Sueldo Base
27 años de antigüedad	39 días de Sueldo Base
28 años de antigüedad	40 días de Sueldo Base
29 años de antigüedad	41 días de Sueldo Base
30 años de antigüedad	42 días de Sueldo Base

### EXCEPCIÓN:

Con todo, esta forma de cálculo de la Asignación de Antigüedad no se aplicará, únicamente, respecto de aquellos trabajadores que al 31 de diciembre de 2008 estuvieron efectivamente percibiendo una Asignación de Antigüedad distinta a la señalada precedentemente y compuesta de alguna de las dos únicas modalidades que se indican a continuación, quienes continuarán percibiéndola de esa misma manera:

1. Asignación de Antigüedad de composición mixta, integrada por:

- Una cantidad fija mensual en pesos constituida por el monto total del bono que por concepto de antigüedad estuvieron percibiendo hasta la fecha que para cada caso se indica en la columna número cinco del anexo A, reajustada semestralmente de conformidad a la variación que haya experimentado y experimente el IPC a contar del 01 de enero ó 01 de julio inmediatamente posterior a la fecha que en cada caso se indica en la mencionada columna 5 del Anexo A;
- Un monto variable mensual que resulta de aplicar al Sueldo Base del trabajador el porcentaje señalado en el Anexo B del presente Contrato y que corresponda al Trabajador por cada año de servicio devengado con posterioridad a la fecha que para cada Trabajador se indica en la columna 5 del Anexo A.

Para efecto de la correcta aplicación y lectura de la tabla contenida en el Anexo B se entenderá que cada Trabajador completará el primer año de antigüedad en la fecha en que, con posterioridad a la fecha indicada para cada caso se indica en la columna 5 del Anexo A haya cumplido o cumpla un nuevo año de servicio en la Empresa.

2. Asignación de Antigüedad compuesta exclusivamente por el monto variable mensual que resulta de aplicar al Sueldo Base del Trabajador el porcentaje señalado en el Anexo B de este Contrato y que corresponda al número de años de servicio devengados por el Trabajador con posterioridad al 01 de julio del 2002. A esta modalidad de pago de la Asignación de Antigüedad tendrán derecho sólo los Trabajadores que en el periodo 01 de julio del 2002 al 31 de diciembre de 2008 hayan cumplido, al menos, una antigüedad de tres años de servicios continuos e ininterrumpidos a la empresa.

En consecuencia, respecto de todos los otros trabajadores no incluidos expresamente en las dos excepciones que se indican, se aplicará el sistema general de cálculo de la Asignación de Antigüedad que se conviene en la presente Cláusula

**Cláusula Cuarta:** De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada

“Gratificación Mensual Garantizada” es la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios, que representa un veinticinco por ciento (25%) del Sueldo Base, definido en este mismo Contrato.

La Empresa anticipará un porcentaje, que no excederá del 20% (veinte por ciento) de la misma, los días quince de cada mes, liquidándola con las remuneraciones mensuales.

**Cláusula Quinta:** De la Asignación de Zona

La Empresa pagará mensualmente a los trabajadores afectos al presente instrumento que en razón de su Contrato Individual presten servicios en las localidades y/o ciudades que se indicarán, un estipendio en dinero denominado “Asignación de Zona”, beneficio que representa un porcentaje de su Sueldo Base, en los montos y condiciones que pasan a expresarse:

ZONA	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	20%
COQUIMBO	15%
ACONCAGUA	10%
TALCA	10%
CAUQUENES	10%
CONSTITUCION	10%
TALCAHUANO	10%
PUERTO MONTT Y OSORNO	15%
CHILOE	20%
COYHAIQUE	50%
PUNTA ARENAS	50%
PUERTO NATALES	60%

La “Asignación de Zona” será incompatible con cualquier otra asignación, bono, estipendio o beneficio que tuviere similar propósito.

**Cláusula Sexta:** Del Bono de Turno

A contar del 1° de julio del año 2008, la Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, realizaren efectivamente Turnos Alternados y Rotativos en días domingo, festivos y/o noche, un estipendio denominado “Bono de Turno”, de un valor de \$4.003 (cuatro mil tres pesos) por cada Turno efectuado en tales días domingo, festivo y/o noche.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2008, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Contrato.

Este beneficio se pagará y liquidará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengaren y sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponder al trabajador.

Para los efectos de esta Cláusula se entenderá por Turnos Alternados y Rotativos aquella modalidad de la jornada ordinaria de trabajo convenida en el respectivo Contrato Individual en que rotan y se suceden, en una secuencia semanal predeterminada y posible de reiterar en el tiempo, turnos diurnos, nocturnos y días libres.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este estipendio, vigente al 31 de diciembre del año precedente, se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades establecido en la Cláusula Décima, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieren el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

#### Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

#### Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual

La Empresa otorgará, anualmente, a cada trabajador adscrito al presente Contrato Colectivo, un beneficio denominado "Bonificación Anual", cuyo pago y liquidación finales se efectuará junto con la remuneración del mes de diciembre de los años 2008, 2009, 2010 y 2011, respectivamente.

Respecto de los trabajadores que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, debieren cumplir una jornada parcial, este beneficio se pagará en proporción a dicha jornada.

#### A) Bonificación Anual Año 2008:

Para el año 2008, los trabajadores percibirán un Monto Bruto por concepto de Bonificación Anual igual al que cada uno tenga convenido en Contrato Individual y/o Colectivo de Trabajo vigente al 30 de junio del 2008, y que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A adjunto al presente instrumento.

Las partes dejan expresa constancia que, a contar de la vigencia del presente Contrato Colectivo, el trabajador tendrá derecho a percibir, por concepto de

Bonificación Anual para el año 2008, únicamente el monto señalado en el párrafo precedente.

En consecuencia, de conformidad a lo señalado en la Cláusula Trigésima Primera de este Contrato, esta Bonificación Anual reemplaza a cualquiera otra que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos vigentes al 30 de junio del 2008, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo la de la presente Cláusula.

Sin perjuicio de lo dicho, los anticipos que hasta el 30 de junio del 2008 hubiere percibido el trabajador con cargo a la Bonificación Anual establecida en anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos, así como los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales, hasta esa misma fecha, con cargo a dicha bonificación, se entenderán imputados a la Bonificación Anual que se establece en el párrafo precedente.

En consecuencia, en el año 2008, sólo corresponderá al trabajador el pago del saldo de la Bonificación Anual establecida, deducidos que sean los anticipos percibidos y los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales con cargo a la Bonificación Anual que ahora se extingue y que aparecía establecida en Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos anteriores.

#### B) Bonificación Anual años 2009, 2010 y 2011:

Para el año 2009, el Monto Bruto de la Bonificación Anual será el que resulte de reajustar la suma que para cada trabajador se indica en la Columna 4 del Anexo A, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2008.

Para el año 2010, este beneficio será del monto que resulte de reajustar la cantidad total determinada en la forma señalada precedentemente, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2009.

Por último, para el año 2011, este beneficio será del monto que resulte de reajustar la cantidad determinada en la forma señalada precedentemente, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2010.

#### C) Anticipos con cargo a la Bonificación Anual:

##### Para el año 2008:

Los trabajadores percibirán los siguientes anticipos líquidos con cargo a esta Bonificación Anual:

- 15 de septiembre del año 2008: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato.

- 15 de diciembre del año 2008: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato; o el total del saldo líquido que hasta esa fecha existiere a favor del trabajador.

- Por una sola vez en lo que resta del año calendario 2008, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere, 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato; siempre y cuando no hubiere percibido anticipos por este mismo concepto de feriado hasta antes del 30 de junio del 2008.

#### Para el año 2009:

Los trabajadores percibirán los anticipos que a continuación se indican, calculados sobre el Monto Líquido que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A, previamente reajustado en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2008:

- 15 de marzo del año 2009: 2/11 (dos onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de abril del año 2009: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de junio del año 2009: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de septiembre del año 2009: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de diciembre del año 2009: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada, o el total del saldo líquido que hasta esa fecha existiere a favor del trabajador.

- Por una sola vez en el respectivo año calendario, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

#### Para los años 2010 y 2011:

La Bonificación Anual correspondiente a los años 2010 y 2011, será, igualmente, objeto de anticipos en las mismas fechas, oportunidad y en los montos determinados en la forma señalada precedentemente; aplicando a cada uno de dichos montos la misma reajustabilidad que se indica en los párrafos segundo y tercero de la letra B) de la presente Cláusula, respectivamente.

#### D) Cotización de la Bonificación Anual:

Las partes acuerdan que para el único y sólo efecto del pago de las cotizaciones legales por concepto de Previsión Social y Salud, el Empleador enterará mensualmente a los organismos respectivos la cotización correspondiente a 1/12 (un doceavo) del Monto Bruto total de este beneficio, que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A del presente instrumento, reajustado éste, en los años 2009, 2010 y 2011, en la forma en que se indica en la letra B) precedente.

#### E) Proporcionalidad de la Bonificación Anual:

Dado su carácter anual y su fecha de liquidación definitiva, si el Contrato de Trabajo termina, por cualquier causa, antes del 31 de diciembre de cada año, no habrá derecho a este beneficio y, por tanto, el trabajador no tendrá derecho a su pago.

No obstante lo anterior y por mera liberalidad, el Empleador pagará en el respectivo Finiquito una proporción equivalente a los meses completos trabajados en el respectivo año calendario y descontará de las indemnizaciones que le pudieren corresponder al trabajador o, de sus otras remuneraciones, en caso de no tener derecho a ellas, la diferencia que se produjere si se hubiere anticipado una suma mayor a la que efectivamente le corresponda; constituyendo ésta la autorización escrita que, para este último caso, exige el artículo 58 del Código del Trabajo.

Las partes dejan expresa constancia que este beneficio se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo; que no tiene por causa ni lo percibe el trabajador por la prestación de sus servicios personales; que no constituye Sueldo, al tenor de lo dispuesto en la letra a) del artículo 42 del Código del Trabajo; que es un beneficio de carácter anual, esencialmente esporádico y que no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, de conformidad con lo dispuesto en el inciso primero del artículo 172 del texto legal recién citado.

**Cláusula Octava:****De las Horas Extraordinarias**

Horas Extraordinarias son todas aquellas horas trabajadas en exceso de la jornada ordinaria legal de trabajo o de la pactada contractualmente, si fuere menor.

Las horas extraordinarias, cuando éstas procedan, se pagarán con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria y se liquidarán y pagarán conjuntamente con las remuneraciones ordinarias del respectivo período.

No obstante, los trabajadores regidos por el presente instrumento que, de conformidad a su Contrato Laboral Individual, no estuvieren afectos al sistema de Turnos Alternados y Rotativos, el que, para efectos de esta Cláusula e instrumento, será el que se define en la Cláusula Sexta de este mismo Contrato; que tuvieron distribuida su jornada semanal ordinaria de lunes a viernes o de lunes a sábado y que trabajaren efectivamente en días domingo y/o festivos o entre las 21:00 y 08:00 horas, percibirán las horas extraordinarias a que pudieren tener derecho por esos días y horario con un recargo del 100% (ciento por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro beneficio establecido en el presente Contrato Colectivo y a que el trabajador tenga derecho por la prestación de servicios en dichas noches, domingos o festivos, pagándose, en todo caso, el de mayor valor.

**Cláusula Novena: Del Beneficio de Participación**

Los trabajadores serán favorecidos con un estipendio anual, eventual por definición, denominado "Beneficio de Participación en los Excedentes" o, simplemente "Participación", cuya liquidación final y pago, cuando sea el caso, se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los Excedentes finales mínimos que le sirven de base y fundamento; calculado siempre sobre un porcentaje de los mismos que pudieren existir al término del o los ejercicios financieros correspondientes, bajo las condiciones y modalidades que también, y en cada caso, se expresarán.

En consecuencia:

a) El valor del estipendio por concepto de Participación con que la Empresa beneficiará a los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, cumplidas que sean las demás condiciones que en esta misma Cláusula se expresan, se determinará dividiendo el porcentaje del 19% (diecinueve por ciento) del monto bruto de los Excedentes finales que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años 2008, 2009 y 2010 por el número total de trabajadores de la Empresa que mantuvieren Contrato de Trabajo indefinido al 31 de diciembre de los años 2008, 2009 y 2010, respectivamente. Este porcentaje será único.

b) Será requisito esencial para tener derecho y percibir esta Participación que el Trabajador beneficiado mantuviere Contrato de Trabajo indefinido y vigente con la Empresa el 31 de diciembre de los años 2008, 2009 y 20011, respectivamente.

c) Este beneficio se devengará a partir del 01 de enero de 2008, 2009 y 2010, proporcionalmente, por el tiempo efectivamente trabajado en el año en que se produzcan los Excedentes que se reparten.

d) Empresa y Trabajadores declaran expresamente que el otorgamiento y pago de este beneficio estará condicionado siempre a la circunstancia que se obtengan efectivamente Excedentes finales iguales o superiores a \$400.000.000 (cuatrocientos millones de pesos) al término del respectivo ejercicio financiero; los que deberán constar en el Estado de Resultado de la Empresa al final del respectivo año.

e) Para los efectos de su pago, se excluirán los períodos en que el beneficiario no hubiere trabajado sin causa justificada, o hiciere uso de Licencias Médicas o Permisos; pagándose proporcionalmente, una vez verificada la condición suspensiva de existir realmente los Excedentes finales a repartir en la recién indicada, sólo el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que ellos se produzcan. Con todo, habrá derecho a este pago, tratándose de ausencias motivadas por las Licencias Médicas en razón de Maternidad de que habla el artículo 195 del Código del Trabajo, o de los Permisos establecidos expresamente en las Cláusula Vigésima Primera y Vigésima Segunda de este Contrato.

f) Cumplidas todas estas condiciones, la liquidación y el pago del beneficio de Participación en los Excedentes se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los respectivos Excedentes.

g) Empresa y Trabajadores dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo, que tendrán derecho a esta forma de distribución del beneficio; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.



h) En el mes de julio de los años 2008, 2009 y 2010, junto con la Liquidación de Remuneraciones de esos meses, la Empresa favorecerá a los Trabajadores que mantuvieron Contrato de Trabajo indefinido al 30 de junio de 2008, 2009 y 2010, respectivamente, con un anticipo equivalente a un 40% (cuarenta por ciento) del valor que resulte de dividir el porcentaje del 19% (diecinueve por ciento) del monto bruto de los Excedentes que pudieren existir al término del primer semestre del ejercicio financiero correspondiente a los años 2008, 2009 y 2010, respectivamente, por el número total de trabajadores de la Empresa que mantuvieron Contrato de Trabajo indefinido hasta esas mismas fechas.

i) En el evento que no hubiere Excedentes al término del respectivo ejercicio anual o que, por cualquier causa, el Trabajador dejare de cumplir con los requisitos básicos de procedencia de este beneficio, se declara que no habrá lugar al mismo y, por tanto, que el Trabajador no tuvo derecho al pago del mismo ni de su anticipo. En consecuencia, en virtud de esta misma Cláusula, el Trabajador autoriza expresamente a la Empresa para que le sea descontado de sus Remuneraciones Mensuales y/o de cualquier clase de Indemnizaciones a que tuviere derecho con ocasión del término de la relación laboral, según el caso, el monto que hubiere significado el beneficio y/o anticipos señalados en la letra anterior, con los respectivos reajustes e intereses. Con todo, tratándose de descuentos a las Remuneraciones Mensuales, deberá observarse lo dicho en el artículo 58 del Código del Trabajo, de suerte tal que la o las cuotas que en virtud de esta disposición el Empleador se encuentra autorizado a deducir, lo sea respetando los porcentajes que allí se establecen.

**Cláusula Décima: Del Bono Turno por Festividades**

La Empresa pagará a los trabajadores que efectivamente presten servicios en las fechas que se establecen y en el monto que también se indica, un estipendio denominado "Bono de Turno por Festividades" por cada Turno, conforme a la siguiente reglamentación:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
1° de enero	Diurno	\$12.631
1° de mayo	Diurno	\$12.631
18 de septiembre	Diurno	\$12.631
	Nocturno	\$31.461

19 de septiembre	Diurno	\$12.631
24 de diciembre	Nocturno	\$31.461

25 de diciembre	Diurno	\$12.631
-----------------	--------	----------

31 de diciembre	Nocturno	\$31.461
-----------------	----------	----------

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2008, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Contrato.

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por Turno Nocturno el que se efectúe ininterrumpidamente a contar de las 20:00 horas del día que en cada caso se indica, hasta las 08:00 horas, al menos, del día siguiente.

Por Turno Diurno se entenderá el que, por no encontrarse comprendido dentro del lapso indicado, se desarrolla enteramente dentro de las fechas que se señalan.

Este beneficio se liquidará y pagará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare; sin perjuicio de las horas extraordinarias o de la compensación por festivo trabajado a que pudiere tener derecho el Trabajador.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno establecido en la Cláusula Sexta, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieron el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

**Cláusula Undécima: Del Bono de Llamada.**

La Empresa pagará un estipendio denominado "Bono de Llamada" a todos aquellos trabajadores que, en razón de su Contrato Individual, se encuentren afectos a una jornada semanal de trabajo bajo la modalidad de Turnos Alternados y Rotativos y que, atendiendo al llamado efectuado por su correspondiente jefatura, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, presten efectivamente servicios fuera de su jornada preestablecida, por un lapso igual o inferior a seis (6) horas continuas.

En consecuencia, si el trabajador afecto a una jornada semanal de Turnos Alternados y Rotativos, atiende el llamado efectuado por su jefatura correspondiente, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, y presta servicios fuera de su jornada preestablecida por un lapso superior a seis (6) horas continuas, no tendrá derecho al pago del Bono de Llamada y sólo percibirá el monto correspondiente al valor de las horas extraordinarias que hubiere generado en dicho lapso.

Para efectos de esta Cláusula se estará a la definición de Turnos Alternados y Rotativos consignada en el inciso tercero de la Cláusula Sexta de este mismo Contrato.

Tampoco habrá derecho al pago del "Bono de Llamada" cuando el trabajador preste servicios fuera de su jornada preestablecida, de tal forma que esta prestación de servicios implique una simple prolongación de dicha jornada más allá de su hora de término.

El valor de este beneficio será de \$7.008 (siete mil ocho pesos) por cada Turno efectivamente realizado; se liquidará y pagará conjuntamente con las remuneraciones del mes en que se devengue. y se entenderá sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponderle al trabajador.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2008, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Contrato.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades contenido en la Cláusula Décima de este Contrato, así como con el Bono de Turno contenido en la Cláusula Sexta del mismo instrumento o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono que tuviere el mismo propósito, obligándose la Empresa a pagar sólo el de mayor valor.

**Título III: Beneficios No Remuneratorios.**

**Cláusula Duodécima: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio**

Los Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo tendrán derecho a una indemnización convencional por años de servicio al término de su Contrato de Trabajo, que se regirá en todo por lo dispuesto en esta Cláusula y por el Anexo "A" que en ella se menciona, la que tendrá las limitaciones, requisitos, formalidades de pago y causales que para cada caso se indican.

Se distinguen dos estatutos de Indemnización Convencional por Años de Servicios, regulados bajo los Capítulos I y II.

El Capítulo I tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo de la Empresa.

El Capítulo II tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo del Fondo de Indemnizaciones.

En todo caso, cumplidas las demás condiciones que se indicarán, será requisito esencial para tener derecho a la indemnización convencional que establece la presente Cláusula, en cualquiera de sus dos modalidades, que los Trabajadores cumplan o hayan cumplido, como mínimo, una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa a la fecha de término de la relación laboral.

## Capítulo I.

### INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE LA EMPRESA.

#### 1. Beneficiarios y límite de esta indemnización:

##### Indemnización por Años de Servicio por causal DISTINTA a las Necesidades de la Empresa:

Tendrán derecho a esta indemnización convencional por años de servicio a la terminación de su relación laboral con la Empresa, los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo que, al 30 de Junio del año 2008, tengan convenido este beneficio en Contrato Individual o Colectivo de Trabajo.

El número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a seis (6) meses que cada Trabajador tenía consignado en su contrato individual o colectivo de trabajo vigente al 30 de Junio del 2008, determinados de conformidad a las condiciones que en cada uno de esos instrumentos se estipulaba.

Respecto de los Trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, el número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a 6 (seis) meses que cada Trabajador hubiere devengado hasta el día 31 de diciembre del 2001, siempre y cuando dicho número fuere igual o inferior a veintisiete (27) años. En otro caso, se considerará como límite máximo, una antigüedad de veintisiete (27) años de servicios continuos para la Empresa.

Con todo, y sin perjuicio del límite indicado, respecto de aquellos Trabajadores señalados en el Anexo "A" que al 31 de diciembre del 2001 hubiesen tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por años de servicio afecta además al límite del cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el sistema previsional al que pertenezcan, de conformidad a lo dispuesto en los Decretos Leyes 2448 y 3500, así como respecto de aquellos Trabajadores que al 31 de Diciembre del 2001 no tuvieron pactada en ninguna forma una indemnización convencional por años de servicio, devengarán este beneficio sólo hasta la fecha en que, antes del 31 de diciembre del 2001, hayan cumplido dicho requisito mínimo de edad.

En consecuencia, cumplido que sea el requisito mínimo de antigüedad de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la empresa, cada Trabajador regido por el presente Contrato Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por

Años de Servicio de que trata este Capítulo, por causal de término de contrato distinta a las Necesidades de la Empresa, con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 2 del Anexo A de este instrumento, denominada "N° Años IAS Otras Causales".

#### Indemnización por Años de Servicio por causal Necesidades de la Empresa:

- Los Trabajadores que hubieren sido contratados con anterioridad al 14 de agosto de 1981, tendrán derecho a una indemnización por años de servicio, por esta causal, de conformidad a lo indicado en los artículos 163 del Código del Trabajo en relación con los artículos 7 y 9 transitorios del mismo texto legal.
- Los Trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, exceptuados los señalados en el párrafo precedente, que al 30 de junio del 2008, hubieren tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por esta causal, afecta al límite máximo de veintisiete (27) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años, dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad. No obstante lo anterior, respecto de estos mismos Trabajadores que al 30 de junio del 2008 tuvieron, además, limitada esta indemnización al cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el nuevo sistema previsional, tendrán un tope máximo de años para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años o del número de años de servicio devengados hasta la fecha de cumplimiento del mencionado requisito mínimo de edad, cualquiera sea el evento que ocurra primero, dejando de contabilizarse los años de servicio prestados con posterioridad.
- Los Trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 30 de junio del 2008 tuvieron pactada, en Contrato Colectivo vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de catorce (14) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de catorce (14) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.
- Los Trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 30 de junio del 2008 tuvieron pactada, en Contrato Individual vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de once (11 años) de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de once (11) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.

En consecuencia, cada Trabajador regido por el presente Contrato Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por la causal legal de término de contrato "Necesidades de la Empresa", con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 3 del Anexo "A" de este instrumento, denominada "N° Años IAS Nec. De la Emp."

## 2. Causales de Otorgamiento:

La indemnización por años de servicio de que trata este Capítulo procederá, únicamente, si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

a. Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al Contrato.

b. Caso fortuito o fuerza mayor.

c. Fallecimiento del Trabajador.

Tendrán derecho al pago de indemnización por esta causal las personas que acrediten ser herederos del causante, según auto de posesión efectiva dictado por juez competente, debidamente inscrito en el registro conservatorio correspondiente.

d. Necesidades de la Empresa.

En este evento, el Trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicios establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, con el tope máximo de años indicados para cada Trabajador en la columna 3 del Anexo "A" según se dice en el número 1 del presente Capítulo.

e. Renuncia del Trabajador.

Se considerará para el pago de la indemnización por esta causal un máximo anual de diez (10) terminaciones de Contrato y, en ningún caso, más de dos (2) en el mes calendario.

En todo caso, la renuncia deberá constar por escrito y cumplir estrictamente con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo. Deberá ser presentada en la Gerencia de Personal o en la Gerencia Zonal de la cual dependa el Trabajador, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio convencional.

Las partes convienen expresamente en que la Empresa no tramitará ni pagará ninguna indemnización por esta causal, si el Trabajador no diere aviso a su

empleador con treinta (30) días de anticipación a lo menos, a la fecha de terminación efectiva de su Contrato de Trabajo, y/o hubiere incurrido en causal que dé derecho al Empleador a poner término inmediato al Contrato de Trabajo, sin derecho a indemnización, de conformidad al artículo 160 del Código del Trabajo.

## 3. Limite:

En ningún caso la Empresa pagará el beneficio indemnizatorio establecido en este Capítulo, por la totalidad de las causales en él señaladas, a más de 15 (quince) Trabajadores en cada año de vigencia del presente Contrato, sin que este número sea acumulable para periodos futuros, con excepción de la causal "Necesidades de la Empresa" y "fallecimiento del Trabajador."

## 4. Monto del beneficio:

La indemnización establecida en este Capítulo será equivalente a 30 (treinta) días de la "Última Remuneración Contractual" devengada por el Trabajador por cada año y fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa, con el tope máximo de años de servicios que para el cálculo de esta indemnización se indica a cada Trabajador en la columna número 2 del Anexo "A" del presente Contrato Colectivo; multiplicada dicha "Última Remuneración Contractual" por el denominado "factor indemnización años de servicios", que las partes designan "factor i.a.s.", el que para cada Trabajador se indica y hace constar en la columna número 1 del Anexo "A" ya señalado, excluyéndose, en consecuencia, toda otra cantidad que por cualquier causa percibiere o estuviere percibiendo el Trabajador al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

Las partes definen expresamente por "Última Remuneración Contractual" únicamente aquella conformada por los estipendios denominados "Sueldo Base", "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso; conforme las definiciones dadas en este mismo Contrato, excluyendo cualquier otro estipendio que percibiere o debiere percibir el Trabajador por cualquier causa al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

## **5. Disminución o Aumento de Jornadas de Trabajo:**

En el caso de Trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución de sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización de que trata este Título se pagará de la siguiente forma:

- a) El número de años trabajados a jornada completa se multiplicará por la remuneración que a la fecha del término del Contrato de Trabajo le hubiere correspondido al Trabajador, en el evento de no haberse producido disminución de sus jornadas.
- b) El número de años trabajados a jornada parcial, se multiplicará por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
- c) Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponda al Trabajador.
- d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados a jornada parcial.

## **6. Incompatibilidad:**

Las indemnizaciones que corresponda pagar a la Empresa en virtud de este Capítulo serán incompatibles y/o imputables a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, cualquiera sea su origen, quedando la Empresa obligada sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el Trabajador el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.

## **Capítulo II.**

### **INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE UN FONDO DE INDEMNIZACIONES**

#### **1. Beneficiarios:**

Sin perjuicio de lo dispuesto en el Capítulo anterior, tendrán derecho a indemnización los Trabajadores cuyo Contrato de Trabajo termine con posterioridad al 30 de junio del 2008 y que a la fecha de término de la relación laboral registren

una antigüedad mínima de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la Empresa.

Tales Trabajadores tendrán derecho a una indemnización convencional, por cada año de servicio, y fracción superior a seis (6) meses, por sobre el número de años indicados en la Columna número 2 del Anexo "A", que será de cargo de un Fondo de Indemnización por Años de Servicios.

La indemnización establecida en este Capítulo será complementaria a la regulada en el Capítulo I, para causales de término de contrato distintas a las "Necesidades de la Empresa".

El pago a los Trabajadores del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO adscritos al presente Contrato Colectivo de las indemnizaciones por años de servicio de que trata este Capítulo, los efectuará una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, con personalidad jurídica propia, denominada "Fondo de Indemnización por Años de Servicios del Instituto de Seguridad del Trabajo", en adelante, "el Fondo"; cuya única finalidad será, en la forma y condiciones que sus Estatutos determinan, el pago de indemnizaciones por años de servicio a los Trabajadores del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO.

Dicho Fondo será de administración conjunta entre Trabajadores y Empresa y se registrará en todo por sus Estatutos.

Para efectos de su plena operatividad, las partes han convenido expresamente en fijar como fecha 01 de enero del 2002, la de incorporación a dicho Fondo de todos los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo y que se encuentran individualizados en su Anexo "A". Sin embargo, respecto de aquellos Trabajadores que, en virtud de disposiciones contenidas en contrato individual o colectivo de trabajo, se hubieren incorporado al Fondo de Indemnización por Años de Servicio en una fecha posterior a la señalada precedentemente, conservarán la fecha de ingreso convenida en esos instrumentos.

El patrimonio del Fondo estará constituido, entre otros, por los aportes mensuales de los Trabajadores afiliados y por el aporte que al efecto establezca su propio Estatuto.

El aporte mensual de los Trabajadores será de un 1% por ciento (uno por ciento) calculado, sin aplicar ningún factor de corrección, únicamente sobre el total de los estipendios denominados Sueldo Base, Gratificación Mensual Garantizada, Asignación de Antigüedad y Asignación de Zona, en su caso; en el monto en que lo perciban cada uno de ellos a la fecha que corresponda efectuar su respectivo aporte.

Dicho aporte será descontado por la Empresa de la correspondiente Liquidación Mensual de Remuneraciones, por lo que los Trabajadores afectos al presente Contrato y que en su virtud ratifican su incorporación al Fondo, autorizan expresamente al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO mediante este mismo instrumento para efectuar dicho descuento; cumpliendo de este modo con lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 58 del Código del Trabajo.

Por su parte, la Empresa aportará una cantidad total igual a la que aporten los Trabajadores.

La responsabilidad legal y económica del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO quedará limitada, únicamente, al pago mensual de dicho aporte.

Las partes dejan constancia que la presente disposición tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo los beneficios que se derivan de su incorporación a este Fondo; lo que en ningún caso implica privar o lesionar los derechos que tengan los demás Trabajadores del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO a percibir, también, sus beneficios.

## 2. Normas Mínimas de los Estatutos del Fondo:

En el pago de las indemnizaciones convencionales por años de servicio de cargo del Fondo, se procederá de acuerdo a lo que señalen sus Estatutos.

Con todo, dichos Estatutos deberán:

- a) Contemplar la procedencia de indemnizaciones convencionales por años de servicio fundadas únicamente en las causales legales de "Conclusión del Trabajo o servicio que dio Origen al Contrato", "Caso Fortuito o Fuerza Mayor", "Fallecimiento del Trabajador" y "Renuncia del Trabajador".
- b) Garantizar a cada Trabajador a quien la Empresa decida poner término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 161 del Código Laboral y a quien, en consecuencia, la misma Empresa deba indemnizar; la devolución, además, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho Trabajador al Fondo.
- c) Garantizar a cada Trabajador a quien el Empleador ponga término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 160 del Código Laboral y respecto de quien, en consecuencia, no proceda el pago de la indemnización por años de servicio; la devolución, no obstante, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho Trabajador al Fondo.
- d) Señalar los mecanismos que garanticen una reajustabilidad de, a lo menos, la variación experimentada por el Índice de Precios al Consumidor y un interés

corriente de mercado sobre las sumas o aportes del Trabajador que se devuelven por concepto de las letra b) y c)

- e) Asegurar a cada Trabajador que el monto del beneficio que recibirá como indemnización por cada año de servicios y fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa sea, al menos, igual a la "Última Remuneración Contractual", según aparece definida en el número 4 del Capítulo Primero de esta misma Cláusula o, lo que es lo mismo, al valor total que conformen los estipendios denominados Sueldo Base, Gratificación Mensual Garantizada, Asignación de Antigüedad y Asignación de Zona, en su caso, que les correspondiere percibir, según sus valores vigentes a la terminación de su Contrato de Trabajo o,
- f) Contemplar un número máximo de indemnizaciones a pagar en cada año calendario por la totalidad de las causales señaladas.

Los contratantes dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo que tendrán derecho a los beneficios de los regímenes de indemnización convenidos, en las condiciones y modalidades indicadas; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás Trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

### Cláusula Décima Tercera: Del Beneficio de Alimentación.

La Empresa otorgará un beneficio en especie denominado "Beneficio de Alimentación", en las ocasiones y de conformidad a la siguiente reglamentación:

a) Desayuno: Se otorgará a Trabajadores salientes de un Turno Nocturno. También corresponderá este beneficio a quienes, de conformidad a su Contrato de Trabajo, ingresen a desempeñar efectivamente sus funciones bajo el sistema de Turnos hasta las 07,00 horas.

Para los Trabajadores que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana de la Empresa, cualquiera sea el sistema de jornada en que se desempeñen, este beneficio se hará extensivo hasta las 08,00 horas sólo respecto de quienes inicien su turno en dicho horario.

Las partes están de acuerdo en establecer que el tiempo que los Trabajadores empleen en desayunar deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

b) Almuerzo: Se otorgará a los Trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, se encuentren trabajando entre las 12,00 y 14,00 horas, ambas horas incluidas.

c) Once: Se otorgará únicamente al personal que de conformidad a su Contrato de Trabajo, hubiere ingresado hasta las 15,00 horas. Las partes están de acuerdo en establecer que respecto de los Trabajadores con jornada administrativa, el tiempo que empleen en tomar once deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

d) Comida: Se otorgará únicamente a aquellos Trabajadores que ingresaren a Turnos no inferiores a ocho horas, a contar desde las 20:00 horas y hasta antes de las 23:00 horas. Asimismo, tendrán derecho a comida aquellos Trabajadores que ingresaren a las 15:00 horas a desempeñar labores ininterrumpidas durante, al menos, ocho horas.

Colación Nocturna: Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a contar de las 23:00 horas a desempeñar Turnos no inferiores a ocho horas.

Asimismo, la Empresa se compromete a otorgar a las Trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el médico tratante.

Sin perjuicio de lo que se dice en el inciso final, se establece que en las oficinas de Iquique y Coyhaique, sus Trabajadores percibirán por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula y en su reemplazo, la suma de \$28.208 (veintiocho mil doscientos ocho pesos) mensuales, durante todo el año 2008.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Por su parte, tratándose de Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que se desempeñaren en el Policlínico EMPORCHI Valparaíso y/o Policlínico PLACILLA, éstos podrán percibir el beneficio de Alimentación que le corresponda por los Turnos que efectúen en días sábado, domingo o festivos, bajo la modalidad denominada "cheque-restaurante", a requerimiento del Trabajador.

Con todo, se entenderá igualmente cumplida esta Cláusula por parte de la Empresa, si el beneficio de que ella trata se otorgare bajo la modalidad alternativa de "cheque-restaurante"

#### Cláusula Décima Cuarta: Del Beneficio de Movilización.

Los Trabajadores que a la fecha de suscripción del presente Contrato, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esta misma fecha que hubieren percibido o tenido derecho a percibir una asignación en dinero destinada a sufragar gastos de Movilización de hasta un monto de \$14.589 (catorce mil quinientos ochenta y nueve pesos), verán reajustado este o esos valores en un 20% (veinte por ciento)

Sin perjuicio de lo dicho, los Trabajadores que a esa misma fecha pudieren haber percibido o tenido derecho a percibir un monto mayor al expresado en el inciso anterior, lo conservarán durante la vigencia del Contrato, al que se le aplicará la reajustabilidad convenida en el siguiente inciso.

El 01 de enero de los años 2009, 2010 y 2011, los montos de esta asignación se reajustarán en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Las partes dejan constancia que, por su naturaleza eminentemente compensatoria, el beneficio de Movilización establecido en esta Cláusula se pagará únicamente por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en todo otro caso en que no se presten servicios.

#### Cláusula Décima Quinta: Asignación de Pérdida de Caja.

Los Trabajadores que ejerzan en propiedad el cargo de Cajero tendrán derecho a percibir, únicamente mientras ejerzan ese mismo cargo, un beneficio mensual denominado "Asignación de Pérdida de Caja", cuyo valor será el que corresponda al tramo consignado en la Escala de Asignación de Fondo Mensual que se inserta más abajo.

Los valores correspondientes a esta Asignación serán reajustados el 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011 en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el

I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Escala de Asignación de Fondo Mensual.			
Tramos	Rango de Fondo Fijo en Caja		Asignación Pérdida Caja
	Mayor a	Menor o Igual a	
1	\$50.000	\$450.000	\$2.788
2	450.000	850.000	3.795
3	850.000	1.250.000	4.802
4	1.250.000	1.650.000	5.809
5	1.650.000	2.050.000	6.816
6	2.050.000	2.450.000	7.823
7	2.450.000	2.850.000	8.830
8	2.850.000	3.250.000	9.837
9	3.250.000	3.650.000	10.844
10	3.650.000	4.050.000	11.851
11	4.050.000	4.450.000	12.858
12	4.450.000	4.850.000	13.865
13	4.850.000	5.250.000	14.872
14	5.250.000	5.650.000	15.879
15	5.650.000	6.050.000	16.886
16	6.050.000	6.450.000	17.893
17	6.450.000	6.850.000	18.900
18	6.850.000	7.250.000	19.907
19	7.250.000	7.650.000	20.914
20	7.650.000	8.050.000	21.921
21	8.050.000	8.450.000	22.928
22	8.450.000	8.850.000	23.935
23	8.850.000	9.250.000	24.942
24	9.250.000	9.650.000	25.949

Sin perjuicio de lo anterior, los Trabajadores que pasan a individualizarse para el solo efecto que no sufran detrimento por aplicación de esta norma, y que son aquellos que al 30 de junio de 2008 percibían o tenían derecho a percibir un monto por este mismo concepto mayor del que resulte de aplicar la Escala de Asignación a que se hace referencia, lo conservarán en el mismo valor, que también se indica, sólo mientras

continúen cumpliendo con las funciones que dan derecho a este beneficio. Dichas personas y valores son los siguientes:

Nombre del Trabajador	Monto	Localidad
- Marcos Guerra Zegarra	\$ 5.274	Arica
- Sonia Sanhueza Tapia	\$ 5.274	Iquique
- José Escobar Fernández	\$ 5.274	Coquimbo
- Cora Sepúlveda Peña	\$13.254	Quillota
- Mónica de la Fuente Vergara	\$ 5.274	Constitución
- Ana Latorre Rebeco	\$ 5.274	Talca
- Juan Pizarro Brante	\$23.760	Sede Central (13 Norte)
- Rodrigo Vargas Vargas	\$ 5.274	Sede Central (13 Norte)
- Alex Núñez Hunt	\$11.881	Sede Central (13 Norte)

Con todo, las personas que ejerzan el cargo de Cajeros por períodos inferiores a un mes calendario, percibirán la proporción correspondiente a los días trabajados en dicho cargo.

Para mayor comprensión de esta Cláusula, se incluye a continuación el monto correspondiente a esta Asignación de Pérdida de Caja para cada localidad que se indica, una vez aplicada la Escala de Asignación de Fondo Mensual.

ZONALES	MONTO AÑO (2008)
Arica	\$ 2.788
Iquique	\$ 3.795
Antofagasta	\$ 6.816
Coquimbo	\$ 4.802
San Felipe	\$ 5.809
Los Andes	\$ 5.809
Talagante	\$ 3.795
San Antonio	\$ 6.816
Valparaíso	\$ 7.823
Quillota	\$ 7.823
Limache	\$ 2.788
Santiago	\$22.928
Constitución	\$ 2.788
Curicó	\$ 6.816
Cauquenes	\$ 2.788
Talca	\$ 3.795



Chillán	\$ 2.788
Concepción	\$ 3.795
Talcahuano	\$20.914
Coronel	\$ 3.795
Curanilahue	\$ 2.788
Puerto Montt	\$ 9.837
Punta Arenas	\$11.851
Viña del Mar-(Subsidios)	\$11.851
Sede Central-(Alvarez)	\$24.942
San Bernardo	\$ 2.788
Quilicura	\$ 4.802
Coyhaique	\$ 2.788
La Ligua	\$ 2.788
Macul	\$ 3.795
Los Ángeles	\$ 3.795
Ancud	\$ 2.788

#### **Cláusula Décima Sexta: Del Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio**

La Empresa pagará un incentivo denominado "Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio" a los Trabajadores que, no requiriendo desplazarse fuera de su domicilio laboral por la naturaleza de sus funciones contractuales, excepcionalmente se vean en la obligación de hacerlo para el desempeño de esas mismas funciones, por razones de servicio o encargo de su Empleador, y por esta razón pernocten fuera de su domicilio, sin que ello signifique el cumplimiento de un Turno Nocturno.

El valor de este Viático será de \$8.902 (ocho mil novecientos dos pesos) por cada noche.

Sin perjuicio de lo anterior, los Trabajadores que al 30 de junio de 2008, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Contrato.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

#### **Título IV: Otros Beneficios**

#### **Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social**

La Empresa se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los Trabajadores adscritos a este mismo Fondo, para el financiamiento de los beneficios que contemplan sus Estatutos.

El Trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% (uno coma setenta por ciento) de sus remuneraciones imponibles; por su parte, la Empresa aportará mensualmente al Fondo de Asistencia Social (FAS), durante la vigencia del presente Contrato, el 1,70% (uno coma setenta por ciento) del total de las remuneraciones mensuales imponibles de los Trabajadores afectos a este instrumento, mientras permanezcan en el Fondo de Asistencia Social.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados por la Administración del Fondo y de conformidad a sus Estatutos, al financiamiento de un Seguro Complementario de Salud, cuyos beneficios, en ningún caso podrán ser inferiores, en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social. Los mismos Estatutos fijarán las condiciones de contribución de sus socios a este Seguro Complementario.

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes beneficia este Contrato Colectivo, que la Empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los Trabajadores de la Empresa a recibir los beneficios que le otorga este Fondo.

**Cláusula Décima Octava:****Del Beneficio de Sala Cuna**

El INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO otorgará el beneficio de Sala Cuna a las Trabajadoras afectas al presente Contrato que tuvieren derecho al mismo, en la forma, condiciones y bajo los requisitos contemplados en el artículo 203 y siguientes del Código del Trabajo.

Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales vigentes en la materia, la Gerencia de Personal de la Empresa resolverá situaciones especiales relativas a este beneficio.

**Cláusula Décima Novena:****Del Feriado Anual**

Las partes convienen expresamente que el beneficio del Feriado Anual, así como su remuneración, se regirá en todo por lo dispuesto en los artículos 66 a 76 del Código del Trabajo.

Sin perjuicio de lo dicho, los Trabajadores que tuvieren consignado en sus Contratos Individuales de Trabajo un feriado convencional mayor al que establecen dichos artículos, lo conservarán en los mismos términos contractualmente pactados.

**Cláusula Vigésima:****Del Beneficio a Conductores**

La Empresa reembolsará al personal de Conductores, el valor correspondiente a la renovación de sus Licencias de Conducir Clase "A". Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

La Empresa se compromete a través de sus abogados a prestar asesoría y orientación jurídica a los Conductores adscritos al presente Contrato Colectivo, informándoles acerca de las acciones a desarrollar ante eventuales siniestros en los que se vean involucrados; orientación que no se hará extensiva a la representación y/o defensa ante los Tribunales de Justicia.

**Cláusula Vigésima Primera:****De los Días de Permiso con Goce De Remuneraciones**

Desde la vigencia del presente Contrato, los Trabajadores tendrán derecho a tres (3) días de permisos para ausentarse de su trabajo, con goce de remuneraciones, durante cada año calendario, que no serán acumulables para futuro periodos, sin que sea necesario expresar causa para su solicitud y sujetos a la siguiente reglamentación:

a) Para todos los efectos indicados en esta Cláusula y, especialmente, para los Trabajadores contratados con jornada parcial, la expresión "día" será equivalente a "jornada diaria de trabajo completa"

b) Sólo uno (1) de los tres (3) días de permiso podrá fraccionarse por media jornada, salvo en domingos y festivos.

c) No podrán agregarse, bajo ningún concepto, a días que correspondieren a feriado legal.

d) Para hacer uso de este beneficio, los Trabajadores deberán dar aviso a su jefatura directa con, a lo menos, veinticuatro (24) horas de anticipación.

e) No podrá utilizarse en Turnos de Noche.

f) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos o más personas que se desempeñen en un mismo Servicio, Sección o Unidad, independiente de la función que desempeñe el solicitante ni autorizado para dos o más de esas mismas personas de manera conjunta;

Se conviene, asimismo, que para los Trabajadores que se desempeñen en la XV Región (de Arica y Paríacota), I Región (de Tarapacá) y X Región (De los Lagos), se adicionarán dos (2) días de permiso al año, siempre y cuando: a) estos días adicionales fueren únicamente destinados a ausentarse de la respectiva región y b) que el Trabajador que hiciera uso de ellos acredite ante su Jefatura directa el hecho de haberse ausentado

efectivamente de dicha región; rigiendo en todo lo demás las limitaciones contenidas desde la letra a) a f) precedentes.

**Cláusula Vigésima Segunda: De los Permisos Sindicales**

Los permisos necesarios que correspondan a los directores sindicales para ausentarse de sus labores, con el objeto de cumplir sus funciones fuera del lugar de trabajo, se registrarán en todo conforme lo disponen los artículos 249 a 252 del Código del Trabajo.

**Cláusula Vigésima Tercera: De las Licencias Médicas**

Se entiende por Licencia Médica el derecho que tiene el Trabajador de ausentarse o reducir su jornada de trabajo, durante un determinado tiempo, en cumplimiento de una indicación profesional certificada por un médico-cirujano, cirujano-dentista o matrona, reconocida por el Empleador, en su caso y autorizada por un Servicio de Salud, o Institución de Salud Previsional según corresponda, durante cuya vigencia podrá gozar de subsidio especial con cargo a la entidad de previsión, institución o fondo especial respectivo, o de la remuneración regular de su trabajo o de ambas en la proporción que corresponda.

En el evento que el Trabajador afecto al presente instrumento se encuentre acogido a Licencia Médica por enfermedad común, la Empresa se obliga a pagarle el total de la remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad, pero sólo por el lapso en que dicha Licencia le dé derecho a percibir subsidio.

Por su parte, el Trabajador se obliga a presentar la respectiva Licencia Médica, con toda la información que el organismo previsional de salud requiera para el pago de los respectivos subsidios, dentro de los plazos que establezcan la ley y los decretos reglamentarios pertinentes.

En los casos que no exista convenio de pago directo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, el Trabajador se obliga a reintegrar a la Empresa en dinero efectivo, dentro del plazo de 3 (tres) días hábiles desde su percepción, el total de los subsidios percibidos por el período en que la Empresa le hubiere mantenido su renta líquida total. La

Empresa se entenderá autorizada para descontar de la remuneración mensual del Trabajador el monto correspondiente al subsidio que no fuere reintegrado, dentro del mismo mes en que debió efectuarse dicho reintegro constituyendo la presente Cláusula la autorización escrita necesaria que consulta el artículo 58 del Código del Trabajo para estos efectos.

En todo caso, cuando en conformidad a la ley el organismo previsional de salud respectivo no subsidiare los tres (3) primeros días de Licencia Médica por enfermedad común, respecto de las Licencias de 10 (diez) o menos días de duración, el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, no obstante, se obliga a pagar las remuneraciones correspondientes a esos días, única y exclusivamente en las condiciones que pasan a expresarse:

a) Respecto de la primera y segunda Licencia Médica de 10 (diez) o menos días de duración a las que el Trabajador se acogiere en cada año calendario, el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO se obliga a pagar las remuneraciones correspondientes al o los días que no subsidiare el respectivo organismo previsional;

b) A contar de la tercera Licencia Médica de 10 (diez) o menos días de duración a la que el Trabajador se acogiere en cada año calendario, será el propio Trabajador quien asumirá el costo de los tres (3) días que no subsidiare el respectivo organismo previsional, el o los cuales no serán pagados por el Empleador. Si se tratare de una Licencia Médica inferior a tres (3) días de duración, será el Trabajador quien siempre asumirá el costo de ellos.

En todo caso, cuando en conformidad a las letras precedentes correspondiere al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO pagar remuneraciones por días de Licencia Médica no subsidiados por el respectivo organismo previsional, dicho pago sólo procederá cumplidas que sean las siguientes condiciones copulativas:

a) La ausencia por enfermedad común deberá ser acreditada mediante Licencia Médica válidamente extendida por profesional competente y

b) La Licencia Médica deberá ser presentada, dentro del plazo y en la forma que establezcan la ley y los respectivos decretos reglamentarios, ante la jefatura directa del Trabajador que se acogiere a ella.

El incumplimiento por parte del Trabajador de alguna de las exigencias descritas no dará lugar a ninguna obligación por parte de la Empresa.

**Cláusula Vigésima Cuarta: De las Camas a Trabajadores**

La Empresa, siempre y cuando la disponibilidad de cada uno de sus centros hospitalarios así lo permita y de conformidad a las consideraciones que se indican en los incisos tercero y cuarto, facilitará a los Trabajadores afectos al presente instrumento que requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las Regiones que se indican:

Viña del Mar, dos (2) camas.  
Santiago, una (1) cama.  
Talcahuano, una (1) cama  
Puerto Montt, una (1) cama.

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente, podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

La respectiva Jefatura Médica Zonal autorizará su uso, previo informe favorable del responsable médico directo; debiendo tomarse en consideración: la capacidad de cada centro hospitalario, el tipo de enfermedad y/o patología, atendiendo, entre otras, su naturaleza infecto-contagiosa; y, muy especialmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Empresa como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley 16.744.

La Empresa otorgará en sus servicios clínicos y hospitalarios prestaciones de salud únicamente en el área y especialidad de la Traumatología, a las cargas familiares reconocidas y debidamente acreditadas de los Trabajadores afectos al presente instrumento; de conformidad a las modalidades y aranceles preferenciales que rijan al momento de dicha prestación.

Este uso sin costo para el Trabajador, en las condiciones que se establecen, no lo eximirá en ningún caso de cumplir, dentro del plazo y en la forma que establezcan la ley y los respectivos decretos reglamentarios, las acciones de reembolso a que tuviere derecho el Trabajador por el uso de estas camas, de conformidad al sistema previsional al que se encontrare adscrito, a los Seguros Colectivos por los que se encontrare cubierto en este mismo Contrato y/o al FAS (Fondo de Asistencia Social).

El incumplimiento por parte del Trabajador de alguna de las exigencias descritas no dará lugar a ninguna obligación por parte de la Empresa.

**Cláusula Vigésima Quinta: Beneficio de Vestuario**

La Empresa mantendrá a disposición de los Trabajadores que se indican en el Anexo "C" del presente Contrato, los equipos y tenidas de trabajo que en cada caso se señalan, de acuerdo a las necesidades reales de cada beneficiario y teniendo en consideración, especialmente, la zona geográfica en que desempeñaren su labores.

**Cláusula Vigésima Sexta: De la Capacitación.**

Las partes asignan el más alto valor a la Capacitación, entendida como un proceso organizado y patrocinado desde la Empresa, que busca promover, facilitar, fomentar y desarrollar las aptitudes, habilidades o grado de conocimiento de todos sus Trabajadores, con el fin de permitirles su desarrollo personal, un mejor desempeño laboral y una óptima adecuación a las necesidades actuales y futuras de la Empresa.

Por lo anterior, la Empresa elaborará un Programa Anual de Capacitación para la realización de actividades que favorezcan a los Trabajadores afectos al presente Contrato, el que deberá ser coincidente con los objetivos estratégicos contenidos en el Plan Corporativo de Capacitación del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de lo que en esta materia dispone la Ley 19.518, de 1997, que estableció el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo.

**Cláusula Vigésima Séptima:** Del Seguro de Vida.

La Empresa contratará o renovará, según el caso, un Seguro Colectivo, con una cobertura máxima de 100 (cien) Unidades de Fomento por muerte natural y 500 (quinientas) Unidades de Fomento por muerte accidental, únicamente a aquellos Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que no estuvieren cubiertos contra este Riesgo por cualquier otro Seguro contratado por la Empresa, sea que hubiere sido directamente contratado por ésta o por intermedio de su Fondo de Asistencia Social, según se dice en la Cláusula Décima Séptima.

Se entenderá cumplida la obligación de la Empresa de asegurar el Riesgo de Accidentes de los Trabajadores afectos al presente instrumento, por la suscripción, adhesión o celebración por parte del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO de cualquier acto, contrato o instrumento que válidamente contenga, con la cobertura máxima establecida, el Seguro contra dicha contingencia, independiente de su denominación.

**Cláusula Vigésima Octava:** Préstamo.

De manera excepcional y por esta única vez durante la vigencia del presente instrumento, la Empresa otorgará a los Trabajadores regidos por el mismo que así lo solicitaren expresamente a la Gerencia de Personal, a través de sus representantes sindicales, dentro de los cinco (5) días siguientes de suscrito el presente Contrato, un préstamo en dinero de un monto total equivalente a 2 (dos) Sueldos Base, según el valor que les corresponda percibir por este concepto en los meses que se indicarán, de la manera que pasa a indicarse:

a) Primeramente, un monto equivalente a 1 (un) Sueldo Base, al valor que le correspondiere percibir al Trabajador por este estipendio en el mes de junio de 2008. Dicha suma se pagará el 15 de julio de 2008, obligándose el Trabajador beneficiario a restituirla a la Empresa en 35 (treinta y cinco) cuotas mensuales, haciéndose exigible la primera de ellas en el mes de agosto del año 2008 y la última en el mes de junio del año 2011. En enero y julio de los años 2009 y 2010 y en enero de 2011, las cuotas a restituir serán reajustadas en el 100% (ciento por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

b) La otra mitad, de un monto equivalente a 1 (un) Sueldo Base, al valor que le correspondiere percibir al Trabajador por este estipendio en el mes de mayo de 2009. Dicha suma se pagará el 15 de junio de 2009, obligándose el Trabajador beneficiario a restituirla a la Empresa en 24 (veinticuatro) cuotas mensuales, haciéndose exigible la primera de ellas en el mes de julio del año 2009 y la última en el mes de junio del año 2011. En enero y julio de 2010 y en enero de 2011, las cuotas a restituir serán reajustadas en el 100% (ciento por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

Para todos los efectos legales y contractuales, la obligación de restitución del préstamo recibido se tendrá como indivisible.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 58 del Código del Trabajo, Empresa y Trabajadores convienen que a los beneficiarios del referido préstamo le sea descontado mensualmente del total de sus remuneraciones fijas a las que tengan derecho en virtud de su contrato de trabajo, así como de aquellas variables a que pudieren tener derecho, el monto necesario para completar cada una de las cuotas en las que se conviene la restitución del préstamo de que trata esta cláusula, debidamente reajustadas del modo expresado en esta misma disposición.

Este descuento mensual, en todo caso, no podrá exceder, en conjunto con otros descuentos que tenga o pudiere tener el trabajador en cada mes, el máximo legal mensual permitido en la norma laboral antedicha.

Si con motivo de otras deducciones que afecten a las remuneraciones del trabajador y, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 58 inciso segundo del Código del Trabajo, no pudiere efectuarse el descuento de la cuota mensual convenida, o sólo pudiere hacerse un descuento parcial de ella, los trabajadores beneficiarios del préstamo que se encuentren en esta situación, se comprometen y obligan a abonar al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, directamente y en efectivo, el monto total de la cuota mensual, o el saldo de ella según sea el caso, dentro de los 5 (cinco) días hábiles siguientes a la percepción de la respectiva remuneración mensual; constituyendo esta obligación de restitución por parte del trabajador un requisito esencial tenido en vista para el otorgamiento de este beneficio.

Asimismo, los Trabajadores beneficiarios de este préstamo autorizan expresamente al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO para descontar el saldo insoluto de la deuda en el respectivo Finiquito, descontándola de cualquier clase de indemnización a que pudieren tener derecho al término de su relación laboral, especialmente la relativa a la indemnización por años de servicio a que pudiere haber lugar a esa misma época.

**Título V: De la Reajustabilidad**

**Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad de los Sueldos Base**

La Empresa se obliga a reajustar los Sueldos Base de los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

A contar del 01 de julio del año 2008 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2008, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2008 y el 30 de junio del 2008.

A contar del 01 de enero del año 2009 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2008, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2008 y el 31 de diciembre del 2008.

A contar del 01 de julio del año 2009 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2009, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2009 y el 30 de junio del 2009.

A contar del 01 de enero del año 2010 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2009 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2009 y el 31 de diciembre del año 2009.

A contar del 01 de julio del año 2010 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2010, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2010 y el 30 de junio del 2010.

A contar del 01 de enero del año 2011 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2010 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2010 y el 31 de diciembre del año 2010.

**Cláusula Trigésima: Nivelación dentro de la Escala que indican**

Durante la vigencia del Contrato Colectivo, la Empresa se compromete a efectuar una nivelación de la remuneración de ciento veinte (120) Trabajadores consistente en el aumento de su Sueldo Base en medio (1/2) grado dentro de la Escala de Remuneraciones en la que se encuentren a la fecha de suscripción del presente Contrato, para lo cual procederá a modificar sus respectivos Contratos Individuales de Trabajo en el sentido indicado.

Esta nivelación se hará efectiva durante el primer trimestre de cada año de vigencia del Contrato Colectivo, a razón de cuarenta (40) Trabajadores cada año, hasta completar el número de ajustes comprometidos.

Las partes dejan expresa constancia que para proceder a esta nivelación, la Empresa, en el ejercicio privativo de las facultades de dirección y administración que le corresponden, tendrá en cuenta, entre otros factores, la situación de aquellos Trabajadores cuyos Sueldos Base se encuentren en niveles inferiores de las respectivas Escalas de Remuneraciones; el tiempo superior a dos años en que estos mismos Sueldos no hubieren sufrido variación dentro de la misma Escala, contados desde la incorporación del Trabajador al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO; la retribución que tuvieren al interior de la Empresa quienes cumplieren similares funciones y, muy especialmente, la evaluación del desempeño de cada Trabajador(a) por parte de su respectiva jefatura.

Sin perjuicio de lo dispuesto en la Cláusula Primera, del cumplimiento efectivo de esta norma darán cuenta las propias partes cada año mediante acta levantada y suscrita al efecto, que se agregará como apéndice al presente Contrato.

**Título VI: Del Plazo de Vigencia y Otras Disposiciones**

**Cláusula Trigésima Primera: Imputaciones e Incompatibilidades**

Si durante la vigencia del presente Contrato y en virtud de leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo se

reajustaren o crearen remuneraciones u otros beneficios o condiciones de trabajo superiores a los pactados en este Contrato Colectivo, el Trabajador deberá optar por unos u otros.

En ningún caso el Trabajador tendrá derecho a ambos, por lo que no podrá gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición, sea legal o contractual, por el mismo concepto.

En todo caso, tales aumentos y reajustes o mejores remuneraciones o beneficios se imputarán y servirán de abono a los establecidos en este mismo instrumento.

Los beneficios contemplados en este Contrato serán incompatibles con los otorgados o los que en el futuro se otorguen con el mismo fin, en leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo, durante la vigencia de este Contrato.

En caso de incompatibilidad deberá entregarse al Trabajador el beneficio por el que opte.

**Cláusula Trigésima Segunda: Finiquito de Estipulaciones que indican**

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Contrato Colectivo toda materia o estipulación que hasta su fecha de entrada en vigencia forme o pudiese haber formado parte de anteriores instrumentos Individuales y/o Colectivos de Trabajo que rijan o pudiese regir la relación laboral de los Trabajadores afectos con el Instituto de Seguridad y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente Contrato Colectivo.

De igual forma, quedarán excluidas de los Contratos Individuales de los Trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente instrumento colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del Contrato Colectivo que se suscribe reemplazarán a cualesquiera otras que por cualquier concepto existieren a la fecha de entrada en vigencia del presente instrumento, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo las normas relativas a remuneraciones, beneficios y condiciones de trabajo establecidas en el presente instrumento.

**Cláusula Trigésima Tercera: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Contrato.**

De conformidad al principio de la Buena Fe, expuesto en la Cláusula Primera de este Contrato Colectivo, las partes dejan expresamente establecido que sus estipulaciones no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido a la vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.

**Cláusula Trigésima Cuarta: Plazo de Vigencia.**

La vigencia del presente Contrato Colectivo se extenderá desde el 01 de julio del año 2008 hasta el 30 de junio del año 2011.

**INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**

**PATRICIO POBLETE PULGAR**  
Gerente de Administración  
y Finanzas

**MONICA VILLABLANCA DE LA MELENA**  
Fiscal

**JORGE GORIGOTIA CARNEYRO**  
Gerente de Personal

INDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

JUAN CEBALLOS RAMIREZ

RAUL CAMPUSANO TOLOSA

PATRICIO VASQUEZ PINO

ANEXO A

N°	RUT	Apellido			Factor IAS	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2008		Fecha cancelación
		Paterno	Materno	Nombres				Monto Bruto	Monto Líquido	
1	10 254 128 K	ABELLI	CAMPODONICO	GUSTAVO GUILLERMO			11	972 981	759 000	
2	9 008 280 0	ACUÑA	RODRIGUEZ	FABIOA BEATRIZ	0.845	13	27	972 981	759 000	31-12-2001
3	15 357 255 0	ACUÑA	RODRIGUEZ	BORIS JAVIER			11	972 981	759 000	
4	3 958 308 5	ACUÑA	SALINAS	EUGENIO HUMBERTO	0.845	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
5	6 133 185 7	ADASME	INOSTROZA	VICTOR DIPRIANO	0.750	2	14	972 981	759 000	
6	11 838 474 1	AGUILAR	GAYLAN	ELIZABETH DEL CARMEN			11	972 981	759 000	
7	12 819 372 3	AGUILERA	GISTERNAS	DAVID ENRIQUE			11	972 981	759 000	
8	9 105 746 3	AGUILERA	LEON	AIDA XIMENA			11	972 981	759 000	
9	7 557 251 1	AGUILERA	PLAZA	MANUEL ALEJANDRO			11	972 981	759 000	
10	6 230 542 5	AGUILLO	GUTIERREZ	EDITH MIREYA	0.868	8	18	939 165	732 800	30-06-2002
11	10 971 441 0	AGUILLO	MARDONES	DAVID ANTONIO	0.750	4	27	972 441	712 800	31-05-2003
12	7 961 213 8	AGUIRRE	LEIVA	MAQUEL ANGEL			11	972 981	759 000	
13	7 540 848 6	AGUIRRE	VALDENEGRO	JOSE NICOLAS			11	972 981	759 000	
14	13 418 178 7	AGUIRRE	ZARRICUETA	CAROLINA ALEJANDRA			11	488 432	379 404	
15	18 102 552 6	ALMADA	CORNEJO	KARINA VALESKA			11	972 981	759 000	
16	8 882 364 8	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA DEL CARMEN	0.845	11	27	939 165	732 800	30-06-2002
17	10 477 725 K	ALBORNOZ	VALENZUELA	MARLENE DEL CARMEN	0.858	6	27	972 981	759 000	31-12-2001
18	7 532 003 5	ALMIRON	DONOSO	MARIA ISABEL	0.845	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
19	9 195 043 K	ALTAMIRANO	ACUÑA	GERMAN SEGUNDO	0.845	19	27	972 441	712 800	31-08-2003
20	9 341 358 K	ALVARADO	SILVA	ARMANDO DEL TRANSITO	0.839	8	27	972 981	759 000	31-12-2001
21	8 985 876 7	ALVAREZ	TORRES	JUAN CARLOS	0.845	15	27	972 981	759 000	31-12-2001
22	7 444 623 K	ALVAREZ	VERA	HERBERTO ARISTIDES			11	972 981	759 000	
23	11 153 516 7	ALVAL	PASTRANA	MARIA LEONTINA	0.868	8	27	939 165	732 800	30-06-2002
24	11 725 781 9	AMBLER	VEGA	MARCELA JEANETTE	0.750	3	14	939 165	732 800	
25	8 921 858 8	ANCAUR	CASTRO	EDUARDO HECTOR			11	972 981	759 000	
26	13 865 532 6	ANDRADE	FERRERA	ELICARIZ NATALIA			11	972 981	759 000	
27	8 551 771 6	ANDRADE	LOPEZ	CARLOS MAURICIO			11	972 981	759 000	
28	5 015 163 6	ANGHILERI	MARTINI	GIUSEPPE GRAZIANO	0.750	5	27	488 432	379 404	31-12-2001
29	12 184 573 3	APABLAZA	QUINTANA	MACARENA DEL CARMEN			11	813 900	834 884	
30	13 228 172 5	ARANCIBIA	AGUILERA	MARCELA			11	972 981	759 000	
31	8 891 800 3	ARANCIBIA	MUÑOZ	IRMA ELISA	0.845	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
32	5 333 589 6	ARANGUAZ	ALVAREZ	ADOLFO	0.845	28		939 165	732 800	30-06-2002
33	12 911 017 5	ARANGUAZ	DURAN	MARCELA ALEJANDRA	0.737	7	27	972 981	759 000	31-12-2001
34	8 295 556 4	ARAYENA	AGUILERA	TERESA ULIBETH	0.845	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
35	10 227 261 8	ARAYENA	IBARRA	ELBA JACQUELINE	0.845	17	27	972 981	759 000	31-12-2001
36	8 192 341 8	ARAYENA	MALDONADO	EDITH ADRIANA	0.955	8	27	972 981	759 000	31-12-2001
37	12 800 880 0	ARAYENA	MUÑOZ	YASNA RUTH	0.750	3	27	972 981	759 000	31-12-2001
38	13 136 382 1	ARAYENA	SALGADO	PAMELA			11	972 981	759 000	
39	11 532 447 0	ARAYENA	URRUTIA	XIMENA LETICIA			11	972 981	759 000	
40	14 083 708 1	ARCE	ALEGRIA	PAMELA VALESKA			11	972 981	759 000	
41	14 327 117 K	ARENAS	GUERRERO	EDITH CAROLIN	0.750	2	14	939 165	732 800	
42	16758413	ARMAJO	JEREZ	CONSTANZA			11	972 981	759 000	
43	13 121 788 8	ARDOCA	AMPUERO	GIOVANNI MAURICIO			11	972 981	759 000	
44	8 851 267 8	AROS	LOPEZ	MELENA MARGARET	0.750	1	14	972 981	759 000	
45	13 078 309 0	AYALA	GUTIERREZ	SCARLETT MARUZELLA			11	972 981	759 000	
46	18 283 768 0	BADILLA	MALDONADO	FRANCISCA ESTELA			11	972 981	759 000	
47	9 889 231 0	BAEZ	CARRASCO	ERIC ENRIQUE	0.845	12	27	972 981	759 000	31-12-2001
48	7 531 031 5	BAEZ	LOPEZ	JOSE HAROLD	0.845	15	27	972 981	759 000	31-12-2001
49	6 982 855 8	BAEZ	PINTO	JUAN ERNESTO	0.845	10	27	939 165	732 800	30-06-2002
50	8 727 495 1	BAEZ	TRONCOSO	LORENA VIVIANNE	0.750	2	11	218 218	188 667	
51	6 489 064 7	BAEZA	MUÑOZ	JORGE ANTONIO			11	972 981	759 000	
52	6 902 189 5	BAHAMONDES	MALDONADO	RICARDO			11	972 981	759 000	
53	5 359 237 6	SANCHERO	HUGHES	JUAN OSCAR	0.845	27		972 981	759 000	31-12-2001
54	10 224 115 0	SARNATO	GOMEZ	CLAUDIA MONICA	0.750	8	27	243 252	189 732	31-12-2001
55	9 198 880 8	SARRERA	PRADO	KATHIA FELIXA			11	972 981	759 000	



ANEXO A

N°	RUT	Apellido			1	2	3	4		5
		Paterno	Materno	Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp	Beneficiación Anual Año 2008 Monto Bruto	Beneficiación Anual Año 2008 Monto Líquido	Fecha cambio de manual
54	8 363 955	BARROS	GOMEZ	LUIS DOMINGO	0.750	5	19	912 441	712 800	31-05-2003
57	10 063 058	BECKERIA	VASQUEZ	ALEJANDRO OMAR	0.828	12	27	912 441	712 800	31-05-2003
58	10 002 704	BELLO	GARCIA	INGRID NOEMI	0.750	7		972 981	759 000	31-12-2001
59	13 191 923	BERMEJO	PORRAS	PAOLA CECILIA			11	972 981	759 000	
60	10 613 784	BINET	ALFARO	RAMIRO ALBERTO	0.750	4	27	972 981	759 000	31-12-2001
61	13 178 078	BLAYA	PALMA	JOAQUIN GUIDO			11	972 981	759 000	
62	5 114 858	BORQUEZ	LILLO	REINALDO DOUGLAS	0.750	3	14	939 185	732 800	
63	6 174 120	BRAUN	DSSA	BERNARDITA	0.750	4	11	912 441	712 800	
64	7 060 368	BRAVO	FLORES	JORGE JULIO	1.005	7	29	939 185	732 800	30-06-2002
65	15 779 730	BRAVO	LIZANA	ELIZABETH DIANA			11	972 981	759 000	
66	15 671 813	BURGOS	LAGOS	CRISTIAN ALEJANDRO			11	972 981	759 000	
67	9 534 366	BUSTAMANTE	VALENCIA	GUILHERMO EDUARDO			11	972 981	759 000	
68	15 378 686	BUSTOS	RIVERAS	TANIA REYNA			11	972 981	759 000	
69	9 851 107	CAMACHO	CIO	MARIA ANGELICA	0.848	14	27	939 185	732 800	30-06-2002
70	7 081 080	CABALLER	SILVA	RICARDO JAVIER	0.848	14	27	939 185	732 800	30-06-2002
71	12 846 713	CABEZAS	ZURIGA	ELIZABETH NADINE			11	972 981	759 000	
72	9 277 254	CABRERA	ESTAY	MANUEL FELIX	0.848	10	27	972 981	759 000	31-12-2001
73	13 652 873	CABRERA	PEREZ	ELENA MONICA			14	939 185	732 800	
74	5 183 043	CACERES	VERDUGO	ERNESTO JAVIER	0.848	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
75	10 164 717	CAJECO	INOSTROZA	CARMEN GLORIA	0.750	2	14	972 981	759 000	
76	8 033 495	CALDERON	BAHAMONDES	JORGE ANTONIO			11	972 981	759 000	
77	9 438 552	CAMACHO	PIKTO	ELIDA IRMA			11	972 981	759 000	
78	9 556 743	CAMPOS	MARDONES	MARLENE DEL CARMEN	0.848	20	27	972 981	759 000	31-12-2001
79	8 384 154	CAMPOS	OLIVARES	LIZ MARIA DE LOURDES	0.848	11	27	912 441	712 800	31-05-2003
80	8 969 245	CAMPUSANO	TOLEGA	RAUL IGNACIO	0.848	15	27	972 981	759 000	31-12-2001
81	12 147 110	CAMUS	RIQUELME	PAULINA GRACIELA			11	972 981	759 000	
82	9 215 378	CANTO	GARCIA	MARCELINO GUILLERMO			11	972 981	759 000	
83	4 767 254	CARCEY	PIZARRO	PATRICIO JAMIE	0.848	27		972 981	759 000	31-12-2001
84	12 288 406	CARDENAS	TOLEDO	HERNAN ANTHONY	0.750	2	14	972 981	759 000	
85	12 430 178	CARRASCO	MARTELL	LEILA ANDREA	0.751	7	27	912 441	712 800	31-05-2003
86	3 783 979	CARRERA	MONARDES	PEDRO OSCAR	0.848	23		972 981	759 000	31-12-2001
87	14 305 283	CARVALLO	ESCOBAR	ALEJANDRA DEL CARMEN	0.750	4	27	972 981	759 000	31-12-2001
88	8 067 314	CASTAÑEDA	HIDALGO	REBECA JULIA	0.848	15	27	972 981	759 000	31-12-2001
89	12 118 573	CASTILLO	DURAN	PAOLA PATRICIA	0.848	14	27	972 981	759 000	31-12-2001
90	15 043 405	CASTRO	ASTUDILLO	KATHERINE ANDREA			11	972 981	759 000	
91	14 478 438	CASTRO	LIZANA	PAOLO ANDRES	0.750	4	27	912 441	712 800	
92	12 081 571	CASTRO	PORRAS	BEATRIZ ALEJANDRA			11	972 981	759 000	
93	5 371 807	CASTRO	VIDAL	EDUARDO DANTE	0.848	27		972 981	759 000	31-12-2001
94	12 070 743	CASTRO	VILLAGRA	JASMIN DEL CARMEN	0.750	6	14	972 981	759 000	31-12-2001
95	6 032 420	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN FRANCISCO	0.848	24		972 981	759 000	31-12-2001
96	8 744 486	CELANI	VASQUEZ	ANGELICA JACQUELINE	0.848	9	27	972 981	759 000	31-12-2001
97	7 486 902	CESPEDES	REYES	RAQUEL BETSABE	0.750	1	14	972 981	759 000	
98	9 272 043	CHIFFENTES	BERNAL	NELSON RENATO	0.848	14	27	939 185	732 800	30-06-2002
99	8 701 801	COFRE	MEZA	WALTER DAVID	0.848	13	27	939 185	732 800	30-06-2002
100	9 166 883	COLARTE	OLIVARES	ROSA ELENA			11	972 981	759 000	
101	5 581 084	COLUP	LOPEZ	LUIS EUSEBIO	0.848	27		912 441	712 800	31-05-2003
102	15 729 237	COLLAO	CASTIZAGA	DIANA CAROLINA			11	972 981	759 000	
103	8 788 439	COLOMBO	PEREZ	CARLOS RENE	0.848	9	27	972 981	759 000	31-12-2001
104	8 628 867	CONCHA	RIQUELME	GIOVANNI DAVID DE LA			11	972 981	759 000	
105	8 628 190	CONTRERAS	BRITO	JUAN JORGE	0.848	27		939 185	732 800	30-06-2002
106	11 861 653	CONTRERAS	FIGUEROA	MARCO ANTONIO			11	972 981	759 000	
107	11 387 283	CORDOVA	BERNAL	CARLOS FRANCISCO	0.877	7	27	972 981	759 000	31-12-2001
108	11 224 818	CORDOVA	CASTRO	PATRICIO EUGENIO	0.750	5	27	912 441	712 800	31-05-2003
109	13 344 884	CORDOVA	CLAVIJO	RAMON ANTONIO	0.750	5	27	972 981	759 000	31-12-2001
110	8 808 758	CORTES	JACQUE	GABRIEL ANTONIO	0.750	3	14	939 185	732 800	30-06-2002

ANEXO A

N°	RUT	Apellido			Factor I.A.S.	N°Años IAS Otras Causales	N°Años IAS Nec. De la Emp	Beneficiación Anual Año 2008		Fecha cancelación de manual
		Paterno	Materno	Nombres				Monto Bruto	Monto Líquido	
111	18 128 853	CORTES	LACIANO	NICOLE ANDREA			11	972 981	759 000	
112	13 023 864	CORTES	MUÑOZ	ARIEL ALBERTO			11	972 981	759 000	
113	12 258 223	CRISTI	PASTEN	CRISTIAN ALFONSO	0.750	4	14	939 185	732 800	30-06-2002
114	15 754 243	CRUZ	RETAÑAL	ITA			11	972 981	759 000	
115	8 115 843	CUELLAR	TAPIA	ANA MARIA	0.848	27		912 441	712 800	31-05-2003
116	5 842 285	CUEVAS	PEREZ	LUIS ALBERTO	0.750	5	27	972 981	759 000	31-12-2001
117	8 851 824	DE LA FUENTE	VERGARA	MONICA GABRIELA	0.848	14	27	972 981	759 000	31-12-2001
118	9 458 317	DAZ	ARAS	JOHN MIGUEL ANGEL	0.848	12	27	939 185	732 800	30-06-2002
119	8 257 580	DAZ	ESPINOZA	MABEL YAZMIN	0.848	10	27	972 981	759 000	31-12-2001
120	11 559 628	DAZ	FLORES	PEDRO EMILIO	0.750	2	14	939 185	732 800	
121	15 083 788	DAZ	FUENTES	JUDIT ALEJANDRA			11	972 981	759 000	
122	7 498 842	DAZ	GALLARDO	ANA MERCEDES	0.848	23		939 185	732 800	30-06-2002
123	8 133 724	DAZ	PEREZ	ARTURO	0.750	2	14	939 185	732 800	
124	15 085 394	DAZ	RIVERA	SOLEDAD PATRICIA			11	972 981	759 000	
125	11 422 498	DAZ	ROBLES	ALEJANDRO ANTONIO			11	972 981	759 000	
126	5 780 110	ESCOBAR	FERNANDEZ	JOSE ANTONIO	0.852	8	27	972 981	759 000	31-12-2001
127	13 136 103	ESCOBAR	GONZALEZ	JULIA DANIELA			11	529 740	413 232	
128	7 305 988	ESCOBAR	MAUREIRA	IRENE DEL CARMEN	0.848	26		972 981	759 000	31-12-2001
129	11 287 188	ESCOBAR	RUIZ	GRACIELA JACQUELINE			11	972 981	759 000	
130	13 130 531	ESPINOZA	AGUIAR	JORGE FRANCISCO			11	972 981	759 000	
131	12 863 728	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARISKA ROSANA	0.848	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
132	8 231 614	ESPINOZA	BRIONES	ZAHIRA	0.848	9	27	972 981	759 000	31-12-2001
133	8 990 884	ESPINOZA	CARVALLO	JOSE MANUEL	0.848	18	27	939 185	732 800	30-06-2002
134	7 449 518	ESPINOZA	CORCOVA	MARTA ANGELICA	0.848	9	27	972 981	759 000	31-12-2001
135	14 490 429	ESPINOZA	ORTIZ	VICTOR HUGO			11	972 981	759 000	
136	6 725 701	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO SEGUNDO	0.848	27		972 981	759 000	31-12-2001
137	8 789 563	ESTAY	MORALES	ANA MARIA			11	972 981	759 000	
138	10 858 291	ESTAY	SILVA	CESAR IVAN			14	939 185	732 800	
139	6 877 302	FERNANDEZ	GONZALEZ	JAMIE ANDRES			11	972 981	759 000	
140	15 188 148	FERNANDEZ	FERNANDEZ	ROSANA DEL CARMEN			14	972 981	759 000	
141	7 813 617	FERNANDEZ	PIZARRO	FRANCISCO PASCUAL			11	972 981	759 000	
142	6 142 071	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO ACUCIO	0.848	27		939 185	732 800	30-06-2002
143	12 303 392	FERRER	SANHUEZA	ELENA CLOTILDE	0.848	10	27	939 185	732 800	30-06-2002
144	5 778 232	FIGUEROA	MARANA	NANCY MARIA DEL CARM	0.848	17	27	972 981	759 000	31-12-2001
145	8 470 957	FLORES	ARAS	MANUEL EDUARDO	0.848	23		939 185	732 800	30-06-2002
146	8 387 254	FLORES	ARREDONDO	EVELYN DEL CARMEN	0.751	7	27	912 441	712 800	31-05-2003
147	13 416 135	FLORES	MORALES	MONICA ROSANA			11	972 981	759 000	
148	12 718 870	FLORES	SARDEN	TATIANA ANDREA	0.750	5	27	912 441	712 800	31-05-2003
149	12 705 968	FLORES	SILVA	HAYDÉE HUMILDE	0.848	11	27	972 981	759 000	31-12-2001
150	11 510 442	FOLX	WESSHAUT	ROSSANA ALEJANDRA	0.750	2	14	939 185	732 800	
151	8 448 589	FONSECA	VALENZUELA	JUAN RICARDO	0.848	17	27	939 185	732 800	30-06-2002
152	6 171 790	FOREIRE	OLIVARES	DIEGO	0.848	22		972 981	759 000	31-12-2001
153	15 101 887	FUENTES	BENAVIDES	ELIZABETH ANDREA			11	972 981	759 000	
154	9 746 748	FUENTES	CECIDA	MURY MARCELA	0.848	15	27	939 185	732 800	30-06-2002
155	9 432 288	GAETE	ROA	RAFAEL MAURICIO	0.848	16	27	972 981	759 000	31-12-2001
156	13 427 817	GAETE	VENEZAS	JOSE ERNESTO			11	972 981	759 000	
157	13 078 822	GALLARDO	HERRERA	NATALIA GUILLERMINA	0.750	2	14	972 981	759 000	
158	4 515 481	GALLARDO	ZURIGA	HECTOR LUIS	0.750	7	12	912 441	712 800	31-05-2003
159	11 638 644	GALVEZ	CALDERON	MARY PAZ	0.848	10	27	972 981	759 000	31-12-2001
160	12 624 942	GAMBOA	PACHECO	ANDREA VIVIANA			11	972 981	759 000	
161	7 508 831	GAMONAL	MUÑOZ	MARIA LIZ	0.848	13	27	972 981	759 000	31-12-2001
162	11 832 702	GANDOLFO	TORRES	OSIA ANGELICA	0.750	5	27	972 981	759 000	31-12-2001
163	12 773 198	GARCÉS	MENDOZA	HORTENSIA DEL TRANSI			11	972 981	759 000	
164	7 988 887	GARCIA	ABALLAY	SERGIO RAFAEL	0.848	23		972 981	759 000	31-12-2001
165	7 042 187	GATICA	KERR	MARIA TERESA	0.848	12	27	972 981	759 000	31-12-2001

## ANEXO A

N°	RUT	Apellidos			Factor	N° Años IAS	N° Años IAS	4		Fecha cancelada	
		Apellido	Apellido	Nombres				Bonomización Anual Año 2008	Monto Bruto		Monto Líquido
192	6.326.612	GODOY	GODOY	SERGIO ALDO	0.846	13	27	872.981	750.000	31-12-2001	
197	5.686.354	GONZALEZ	ENGINA	LUIS ENRIQUE	0.846	11	27	930.166	732.800	30-06-2002	
198	5.292.581	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN RAMON	0.846	27		912.441	712.800	31-05-2003	
199	6.153.652	GONZALEZ	MARTINEZ	MARIA DEL CARMEN	0.846	12	19	912.441	712.800	31-05-2003	
170	7.197.485	GONZALEZ	REYES	ORIANA DEL CARMEN	0.750	5	15	939.189	732.800	30-06-2002	
171	14.061.436	GONZALEZ	RODRIGUEZ	LISETTE CATALINA			11	972.981	750.000		
172	12.271.378	GONZALEZ	VASQUEZ	SYLVIA CATHERINE			11	972.981	750.000		
173	18.308.335	GORDILLO	TELLO	GIACOMO SERAPIO	0.750	5	27	972.981	750.000	31-12-2001	
174	10.650.373	GUARJARD	TAPA	HECTOR CUSTODIO			11	972.981	750.000		
175	8.824.899	GUERRA	ARAVENA	VERONICA PATRICIA			11	972.981	750.000		
176	5.005.884	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA ALBERTINA	0.846	27		939.189	732.800	30-06-2002	
177	8.759.687	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS RAUL	0.846	23		972.981	750.000	31-12-2001	
178	13.136.183	GUERRA	MARTINEZ	MARCO ANTONIO			11	972.981	750.000		
179	7.726.403	GUTIERREZ	JARPA	SEGUNDO EFRAN	0.846	12	27	972.981	750.000		
180	15.923.161	HENRIQUEZ	DIAZ	YENIFER EUGENIA			11	972.981	750.000	31-05-2003	
181	7.190.542	HENRIQUEZ	PADILLA	MARIA EUGENIA			11	972.981	750.000		
182	5.307.848	HENRIQUEZ	TORRES	RAUL ANTONIO	0.846	27		912.441	712.800	31-05-2003	
183	12.558.297	HERNANDEZ	CIFUENTES	ANDREA LILIANA			11	972.981	750.000		
184	12.622.358	HERNANDEZ	LOPEZ	NESTOR ANDRES			11	972.981	750.000		
185	13.575.481	HERNANDEZ	URRUTIA	RODRIGO ALEJANDRO			11	972.981	750.000		
186	6.519.952	HERRERA	GALLARDO	JUANITA IRIS	0.750	3	14	972.981	750.000		
187	4.876.942	HERRERA	SOTO	JUAN ANTONIO	0.846	27		972.981	750.000	31-12-2001	
188	19.086.731	HUERTA	ROJAS	PAULINA ANDREA			11	972.981	750.000		
189	10.805.912	HUIJIPAN	CARRASCO	DAMARYS AUCIA ISOL	0.750	4	11	912.441	712.800		
190	10.142.961	HURTADO	ALARCON	AUCIA VERONICA	0.846	18	27	972.981	750.000	31-12-2001	
191	7.978.125	HURTADO	HENRIQUEZ	MAVIS SUSANA	0.846	13	27	972.981	750.000	31-12-2001	
192	8.864.138	HURTADO	HERRERA	MARCELO MANUEL	0.750	4	27	972.981	750.000	31-12-2001	
193	13.236.134	IBÁÑEZ	GARRIDO	YENNY MARIA			11	972.981	750.000		
194	9.028.709	JARA	MEDIEL	RICARDO ANDRES	0.750	2	14	972.981	750.000		
195	6.052.553	JARPA	ARRAGADA	ROSA ELENA	0.846	18	27	972.981	750.000	31-12-2001	
196	7.211.072	JERIA	BRICEÑO	CARLOS MANUEL	0.846	20		972.981	750.000	31-12-2001	
197	7.328.951	JIMENEZ	AGUILAR	LUIS CLEMENTE	0.750	2	14	972.981	750.000		
198	8.524.153	JIMENEZ	SANCHEZ	BERNARDO PATRICIO			11	972.981	750.000		
199	14.248.083	JORQUERA	CUETO	RODRIGO CESAR	0.750	4	11	912.441	712.800	31-05-2003	
200	7.132.894	KRAUSE	MONTESINOS	MARIA ANGELA	0.846	11	22	972.981	750.000		
201	8.274.290	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA MIRIAM	0.846	22		972.981	750.000	31-12-2001	
202	18.476.754	LACOS	RAMIREZ	KARIN DEL PILAR			11	972.981	750.000		
203	8.133.035	LARA	ARRAGADA	ANA MARIA	0.846	23		939.189	732.800	30-06-2002	
204	11.298.110	LARA	BASTIDA	VIVIANA DEL CARMEN	0.846	10	27	939.189	732.800	30-06-2002	
205	13.133.723	LARA	CORDERO	GLADYS SOLEDAD	0.750	3	11	912.441	712.800		
206	8.937.188	LATORRE	REBECCO	ANA MARIA	0.931	7	27	939.189	732.800	30-06-2002	
207	13.044.432	LATORRE	SALGADO	FRANCISCO MANUEL	0.750	2	14	939.189	732.800		
208	8.146.025	LACCHIO	CHACANA	JIMENA DEL ROSARIO	0.846	16	27	912.441	712.800	31-05-2003	
209	6.089.482	LACCHIO	SAVEDRA	PEDRO ALEJANDRO	0.750	1	14	939.189	732.800		
210	10.327.432	LACCHIO	LAZO	ERICA JIMENA			11	972.981	750.000		
211	9.012.433	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO ARTURO	0.846	12	27	939.189	732.800	30-06-2002	
212	9.175.119	LEON	YARÉZ	LORENA ALEJANDRA			11	972.981	750.000		
213	7.916.684	LIZAMA	ROBLES	JOSE RICHARD	0.846	12	27	972.981	750.000	31-12-2001	
214	8.320.523	LIZAMA	CACERES	HUGO HERIBERTO	0.750	2	14	972.981	750.000		
215	8.368.987	LOBOS	SEPULVEDA	ORIANA AUCIA	0.846	13	27	939.189	732.800	30-06-2002	
216	11.232.115	LOBOS	VIGNEAU	SILVIA GROENLANDIA			11	972.981	750.000		
217	17.064.983	LOPEZ	AGUILERA	CARMEN			11	972.981	750.000		
218	8.962.207	LOPEZ	GOMEZ	MARCELA LORETO	0.862	7	27	972.981	750.000	31-12-2001	
219	16.145.711	LOPEZ	LATORRE	DANIELA VALERIA			11	972.981	750.000		
220	6.153.751	LOPEZ	OPAZO	JORGE VICTOR	0.846	28		912.441	712.800	31-05-2003	

## ANEXO A

Apellidos					1	2	3	4		5
N°	RUT	Apellido			Factor	N° Años IAS	N° Años IAS	Bonificación Anual Año 2008		Fecha cancelada
		Paterno	Materno	Nombre	I.A.S.	Otras Causales	Nec. De la Em.	Monto Bruto	Monto Líquido	Por mensual
221	14.559.901	LORCA	BAHAMONDEZ	VALERIA ANDREA	0.750	2	14	972.981	750.000	
222	6.887.889	LUCO	VASQUEZ	CARLOS HUGO			11	972.981	750.000	
223	14.400.328	LUNA	ORTIZ	MABEL ABIGAIL			11	486.492	379.500	
224	11.807.112	MAC PHERSON	GONZALEZ	CARLA PATRICIA			11	972.981	750.000	
225	13.985.879	MALBRAN	SEGURA	MONICA ANDREA			11	972.981	750.000	
226	11.342.436	MARQUEZ	ZAMORANO	FRANKLIN ROGELIO			11	972.981	750.000	
227	14.458.345	MARQUEZ	ABUADABA	ROBERTO MANUEL	0.710	11	27	972.981	750.000	31-12-2001
228	16.104.482	MARCELLINI	CAFFARONI	GIANNINA IVONNE			11	972.981	750.000	
229	9.979.796	MARQUEZ	GARCIA	GABRIEL ANTONIO			11	972.981	750.000	
230	6.229.753	MARTINEZ	BENAVENTE	GLADYS VERONICA DEL	0.846	14	27	972.981	750.000	31-12-2001
231	6.404.080	MARTINEZ	CAYEDES	ADRIANA GEORGINA	0.846	27		972.981	750.000	31-12-2001
232	13.559.781	MARTINEZ	LARA	PAOLA ALEJANDRA			14	939.189	732.800	
233	6.708.833	MASMAN	VERA	RENE ANTONIO	0.846	19	27	972.981	750.000	31-12-2001
234	10.204.856	MATURANA	ARIAS	LEONEL ORLANDO			11	972.981	750.000	
235	4.710.487	MATUS	LEIVA	RICARDO ENRIQUE	0.846	25		912.441	712.800	31-05-2003
236	9.772.812	MATUS	VERGARA	IVETTE MYRIAM	0.846	15	27	972.981	750.000	31-12-2001
237	6.308.468	MALRERA	GAETE	NELSON EDUARDO	0.846	27		912.441	712.800	31-05-2003
238	9.795.461	MALRERA	MURIOZ	MURIA ANGELICA	0.750	2	14	939.189	732.800	
239	11.729.521	MAZUELA	OSORIO	GEORGINA DEL CARMEN	0.881	6	27	972.981	750.000	31-12-2001
240	11.778.389	MEDINA	VARELA	LEONEL ENRIQUE	0.658	8	27	972.981	750.000	31-12-2001
241	13.810.052	MELGAREJO	QUEZADA	CARMEN			11	972.981	750.000	
242	4.918.741	MELLADO	CALDERON	HECTOR MANUEL	0.846	22		939.189	732.800	30-06-2002
243	12.243.223	MELLADO	NARANJO	DEBORAH FABIOLA	0.955	8	27	939.189	732.800	30-06-2002
244	10.328.871	MIELLO	BARRERA	GONZALO ALVARO	0.750	4	27	939.189	732.800	30-06-2002
245	12.382.556	MIELLO	SAEZ	MARIA ALEJANDRA	0.681	8	27	972.981	750.000	31-12-2001
246	8.905.045	MENA	BAEZA	AUCIA MARCELA	0.868	8	27	972.981	750.000	31-12-2001
247	12.953.261	MENA	CONTRERAS	CRISTIAN ANTONIO	0.750	5	27	972.981	750.000	31-12-2001
248	7.056.941	MENDOZA	MADRADO	PATRICIO ERNESTO	0.846	22		972.981	750.000	31-12-2001
249	10.059.400	MERA	MURIOZ	NELSON RUBEN	0.871	7	27	972.981	750.000	31-12-2001
250	9.520.806	MILLONES	CHIRINO	LUIS ENRIQUE	0.830	26		972.981	750.000	31-12-2001
251	9.283.825	MIRIO	DUARTE	RICARDO ANTONIO	0.750	6	11	912.441	712.800	31-05-2003
252	9.847.242	MIRANDA	LAVIN	NANCY JACQUELINE	0.750	2	14	972.981	750.000	
253	9.877.051	MIRANDA	FARRA	DAVID AURELIO			11	972.981	750.000	
254	13.993.427	MOLINA	TAPIA	CAROLINA			11	972.981	750.000	
255	8.754.171	MOLINA	ZAMBRANO	MARIO LUIS	0.846	18	27	972.981	750.000	31-12-2001
256	9.280.172	MONTENEGRO	PEREZ	MARCELA MONSERRAT	0.846	12	27	912.441	712.800	31-05-2003
257	7.532.421	MORA	MALDONADO	LUIS ALBERTO	0.846	13	27	939.189	732.800	30-06-2002
258	7.408.084	MORA	MELLADO	MANUEL ERASMO	0.846	17	27	939.189	732.800	30-06-2002
259	6.951.833	MORA	MURIOZ	MARIA LILIANA	0.750	5	11	972.981	750.000	31-12-2001
260	5.758.209	MORALES	ALARCON	SERGIO ENRIQUE	0.846	17	27	972.981	750.000	31-12-2001
261	5.536.948	MORALES	LEYWIN	SERGIO HUMBERTO	0.846	25		912.441	712.800	31-05-2003
262	13.154.059	MORALES	OLIVA	JIMENA ISABEL	0.751	5	27	972.981	750.000	31-12-2001
263	9.019.246	MORALES	ROQUELME	ENRIQUE ALFONSO	0.846	16	27	972.981	750.000	31-12-2001
264	8.370.979	MOREL	MANZO	GLADYS DEL CARMEN	0.846	14	27	972.981	750.000	31-12-2001
265	6.121.240	MORENO	IRIBARRA	GUILLEMO SEGUNDO	0.846	27		972.981	750.000	31-12-2001
266	15.989.855	MOSCOSO	FIERRI	ALEXANDRA NATALI			11	972.981	750.000	
267	8.782.208	MOTA	PEÑABALLA	NANCY CECILIA	0.846	17	27	912.441	712.800	31-05-2003
268	12.653.448	MUJATO	VEGA	JIMENA ELIZABETH			11	972.981	750.000	
269	8.516.519	MURIOZ	ARAYA	HECTOR FRANCISCO	0.846	15	27	972.981	750.000	31-12-2001
270	7.193.704	MURIOZ	BRITO	GUILLEMO	0.846	15	27	972.981	750.000	31-12-2001
271	9.823.882	MURIOZ	LOAYZA	DAVID SEGUNDO			11	972.981	750.000	31-12-2001
272	10.236.185	MURIOZ	OPAZO	JULIO EFRAN	0.750	2	14	939.189	732.800	
273	11.225.875	MURIOZ	ORTIZ	JORGE ANTONIO	0.750	8		912.441	712.800	31-05-2003
274	7.143.831	MURIOZ	PEÑA	LUIS ENRIQUE	0.846	12	27	972.981	750.000	31-12-2001
275	8.658.112	MURIOZ	POBLETE	BERNARDO HECTOR	0.846	13	27	939.189	732.800	30-06-2002

## ANEXO A

N°	RUT	Apellido			1	2	3	4		5
		Paterno	Materno	Nombres	Factor IAS	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp	Bonificación Anual Año 2008 Monto Bruto	Monto Líquido	Fecha cambio de mesual
276	13.357.429	MUÑOZ	RODRIGUEZ	JUAN FERNANDO			11	972.981	759.000	
277	5.362.081	MUÑOZ	SILVA	FRIOLAN ERNESTO	0.750	4	13	912.441	712.800	
278	9.850.235	NAVARRO	ANDRADE	EVA ELIZABETH	0.848	11	27	972.981	759.000	31-12-2001
279	12.285.839	NAVARRO	TOLEDO	LUIS RODRIGO			11	972.981	759.000	
280	12.240.404	NEGRETE	VELIZ	CARMEN LIDIA			11	972.981	759.000	
281	9.280.783	MUÑOZ	HUNT	ALEX ROLANDO	0.848	12	27	939.165	732.800	30-05-2002
282	12.415.544	MUÑOZ	PARRA	TATIANA JACQUELINE			11	972.981	759.000	
283	8.580.839	QUEDA	BALCAZAR	JORGE ANTONIO			14	939.165	732.800	
284	13.479.580	OLAVARRIA	GONGORA	ALEX DEL TRANSITO			11	972.981	759.000	
285	9.508.381	OLGUIN	OSORIO	CHRISTIAN ROBERT	0.848	12	27	972.981	759.000	31-12-2001
286	5.856.544	OLIVA	AREVALO	JOSE BENEDICTO	0.750	4	14	972.981	759.000	31-12-2001
287	9.180.814	OLIVARES	GUERRA	SILVIA EMMA	0.750	3	27	972.981	759.000	31-12-2001
288	8.081.231	OLIVEROS	MERINO	ALFREDO REINE	0.848	27		939.165	732.800	30-05-2002
289	15.535.250	OLMEDO	VALENZUELA	MARITZA CECILIA			11	972.981	759.000	
290	14.239.801	ORDENES	MARANDA	JUAN PABLO			11	972.981	759.000	
291	12.067.899	ORELLANA	CASTRO	MARTINA SOLEDAD	0.848	9	27	939.165	732.800	30-05-2002
292	10.785.479	ORELLANA	VIDELA	HUGO HERNAN	0.848	9	27	972.981	759.000	31-12-2001
293	9.487.788	ORTEGA	DAZ	CECILIA CAROLINA	0.848	10	27	972.981	759.000	31-12-2001
294	10.543.952	OSSES	DIAZ	GERALDINA ELIZABETH	0.750	10	27	972.981	759.000	31-12-2001
295	9.231.372	OSSES	LUCIC	LEANDRO ESTEBAN			11	972.981	759.000	
296	8.135.174	PAEZ	CUADROS	ANGELICA DEL CARMEN			11	972.981	759.000	
297	14.343.098	PAEZ	GUERRA	JESSICA LORETO	0.750	4	27	939.165	732.800	30-05-2002
298	7.046.283	PAINE	SOTO	EMILIO FERNANDO			14	939.165	732.800	
299	9.001.941	PALMA	CALZON	PATRICIA VERONICA	0.848	8	27	939.165	732.800	30-05-2002
300	6.823.186	PALMERI	RENGIFO	ESTER AMADA	0.848	17	25	912.441	712.800	31-05-2003
301	6.571.044	PARRA	VEGA	RENE FERNANDO	0.848	20		939.165	732.800	30-05-2002
302	11.339.120	PAVEZ	MELLA	MARIA TERESA	0.848	13	27	912.441	712.800	31-05-2003
303	12.175.853	PEDEDERNAS	ORELLANA	BAC NINO			11	972.981	759.000	
304	13.378.704	PERALTA	IBARRA	LUSSETH ELIANE			11	972.981	759.000	
305	13.787.026	PERALTA	RODRIGUEZ	EDUARDO FELIPE			11	972.981	759.000	
306	6.675.054	PEREIRA	MUÑOZ	ELIANA INES	0.848	15	27	972.981	759.000	31-12-2001
307	15.815.127	PEREZ	ARAVENA	LUIS MIGUEL			11	972.981	759.000	
308	5.767.795	PEREZ	RAVEST	CARMEN GLORIA CARLIN	0.848	27		939.165	732.800	30-05-2002
309	13.508.651	PEZO	SEGURA	CLAUDIA SUSAN			11	972.981	759.000	
310	15.738.623	PIERONNE	GONZALEZ	MARIA ELIZABETH			11	972.981	759.000	
311	6.257.153	PIMENTEL	VICENCIO	JOSE MANUEL	0.848	24		912.441	712.800	31-05-2003
312	11.731.158	PIÑEDA	CARVALLO	CARMEN GLORIA	0.750	4	14	972.981	759.000	31-12-2001
313	17.51.688	PIÑERO	SANTANA	YOLANDA DEL CARMEN			11	972.981	759.000	
314	10.318.438	PITTE	PIÑERO	PIA ALEJANDRA			11	972.981	759.000	
315	9.958.208	PIZARRO	BRANTE	JUAN RICARDO	0.848	27		972.981	759.000	31-12-2001
316	4.479.535	PIZARRO	FIGUEROA	JUAN SEGUNDO	0.848	15	27	939.165	732.800	30-05-2002
317	14.404.708	PIZARRO	GARRIDO	YASNA MARINA	0.750	5	27	972.981	759.000	31-12-2001
318	13.136.337	PRADENAS	ALTAMIRANO	MARIA ELENA			11	972.981	759.000	
319	0.082.427	PUEENTES	WASOFF	FERNANDO ALBERTO			11	259.465	202.400	
320	9.252.415	PUGA	VARGAS	PEDRO ALEXANDER			11	972.981	759.000	
321	13.787.426	QUERO	BENTEZ	KAREN ISABEL			11	972.981	759.000	
322	14.146.185	QUILADA	MEIRA	NATALIA ANDREA			11	972.981	759.000	
323	7.637.830	QUINONES	SEPULVEDA	LUIS RODOLFO	0.750	2	14	972.981	759.000	
324	13.651.790	QUIROGA	MEZA	CARMEN GLORIA			11	972.981	759.000	
325	11.738.217	RAMAREZ	GOMEZ	LUIS ROBERTO	0.727	6	27	972.981	759.000	31-12-2001
326	9.016.651	RAMOS	LARA	LUIS ENRIQUE			11	972.981	759.000	
327	9.725.682	RATSCHE	FUENTES	ERNA INES	0.867	8	27	972.981	759.000	31-12-2001
328	10.948.779	REYES	REYES	IVAN DAGOBERTO			11	972.981	759.000	
329	5.217.844	REYES	VASQUEZ	RICARDO ENRIQUE	0.848	14	27	972.981	759.000	31-12-2001
330	8.211.748	ROS	RECAVARREN	LUISA ANGELICA			11	972.981	759.000	

## ANEXO A

N°	RUT	Apellido			1	2	3	4		5
		Paterno	Materno	Nombres	Factor IAS	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp	Bonificación Anual Año 2008 Monto Bruto	Monto Líquido	Fecha cambio de mesual
331	13.863.908	ROSECO	ARAS	SILVANA CATERINE			11	912.441	712.800	
332	10.230.857	RYVAS	CASTILLO	PATRICIA ALEJANDRA			11	972.981	759.000	
333	9.249.448	RYVAS	RYVAS	ADRIAN FERNANDO	0.848	13	27	939.165	732.800	30-05-2002
334	15.008.314	RIVERA	BUSTOS	FLORENTINO GUILLERMO			11	972.981	759.000	
335	16.287.567	RIVERA	CARRASCO	TAMARA LISBETH			11	972.981	759.000	
336	8.042.362	RIZA	ESPINOZA	RUTH EUGENIA	0.848	11	27	912.441	712.800	31-05-2003
337	10.547.625	ROBLES	TORRE	EDILIA PERESA	0.750	6	27	972.981	759.000	31-12-2001
338	9.139.441	RODRIGUEZ	GARRIDO	JORGE ANTONIO	0.750	2	14	939.165	732.800	
339	10.059.853	RODRIGUEZ	ORTEGA	BERTA DE LAS MERCEDES	0.900	8	27	939.165	732.800	30-05-2002
340	11.732.719	RODRIGUEZ	PIZARRO	PATRICIA DEL CARMEN	0.910	9	27	972.981	759.000	31-12-2001
341	10.320.798	ROJAS	ARAYA	HECTOR			11	972.981	759.000	
342	14.318.567	ROJAS	GONZALEZ	JIMENA DEL CARMEN	0.750	8	27	912.441	712.800	31-05-2003
343	5.852.613	ROJAS	ROJAS	VICTORIA EUGENIA	0.848	10	18	912.441	712.800	31-05-2003
344	12.928.934	ROMERO	BEHALDO	MARIA LORENA	0.975	7	27	939.165	732.800	30-05-2002
345	8.855.250	ROBINA	JELDES	CARLOS JOSE	0.750	2	14	939.165	732.800	
346	5.911.213	RUZ TAGLE	LEON	JOSE ERNESTO	0.750	1	14	972.981	759.000	
347	10.897.649	RYNOSCO	REYNOSCO	VICENTE PATRICIO	0.884	9	27	972.981	759.000	31-12-2001
348	8.858.883	SAAVEDRA	SANCHEZ	JUAN MARIANO	0.848	17	27	939.165	732.800	30-05-2002
349	15.799.887	SALAZAR	GODOY	FLOR CAROLINA			11	972.981	759.000	
350	9.732.239	SALAZAR	RIO	VIVIANA LORENA			11	972.981	759.000	
351	8.419.272	SALGADO	CANALES	MARISOL DEL PILAR	0.750	4	27	972.981	759.000	31-12-2001
352	14.044.285	SALINAS	CASTAÑEDA	SUSAN CAROLINA			11	972.981	759.000	
353	9.775.414	SALINAS	FAJARDO	PAMELA JULIANA			11	972.981	759.000	
354	9.075.771	SAN FRANCISCO	PIZARRO	CLEZA DELIA			11	972.981	759.000	
355	13.188.903	SANCHEZ	BAROS	LORETO FABIO			11	972.981	759.000	
356	15.464.880	SANCHEZ	GARCIA	JOCELYN ALEJANDRA			11	972.981	759.000	
357	9.308.191	SANHUEZA	ACEVEDO	PATRICIA DEL CARMEN	0.848	18	27	939.165	732.800	30-05-2002
358	11.735.495	SANHUEZA	RODRIGUEZ	ASTRID PAOLA	0.750	1	14	939.165	732.800	
359	6.138.079	SANHUEZA	TAPIA	SONIA DEYSI	0.848	15	27	972.981	759.000	31-12-2001
360	6.753.448	SANTANA	MUÑOZ	ROLANDO EVALDO	0.750	4	19	939.165	732.800	30-05-2002
361	13.225.780	SANTANDER	QUINTA	RODRIGO ANDRES			11	972.981	759.000	
362	8.118.360	SANTANDER	RAMOS	DOMINGO ANTONIO	0.848	15	27	912.441	712.800	31-05-2003
363	11.752.877	SEPULVEDA	ALBORNOZ	CESAR ENRIQUE	0.750	5	14	972.981	759.000	31-12-2001
364	7.238.149	SEPULVEDA	PEÑA	CORA EUGENIA	0.848	11	27	972.981	759.000	31-12-2001
365	9.367.115	SILVA	ALVAREZ	JUAN PABLO			11	972.981	759.000	
366	5.367.519	SILVA	CELIUS	LUIS FELIPE	0.848	8	27	972.981	759.000	31-12-2001
367	7.585.080	SILVA	GONZALEZ	CARMEN GLORIA	0.848	18	27	972.981	759.000	31-12-2001
368	10.947.250	SOTO	RIVERA	JIMENA ALBERTINA	0.750	5	27	972.981	759.000	31-12-2001
369	10.258.722	SOTO	ROJAS	ANTONIO			11	972.981	759.000	
370	13.025.560	SOTOMAYOR	GONZALEZ	RAQUEL MAGDALENA	0.751	5	17	939.165	732.800	30-05-2002
371	8.833.880	STANGE	CHAVARRIA	SONIA GLAY	0.750	5	11	972.981	759.000	31-12-2001
372	9.953.080	STEVENSON	SANDOVAL	ELENA MARIA OFELIA	0.750	3	14	939.165	732.800	
373	7.591.876	SULANTAY	LOPEZ	RAUL GABRIEL	0.848	22		972.981	759.000	31-12-2001
374	9.864.847	TANA	SEVERINO	EDUARDO ESTEBAN	0.750	4	14	972.981	759.000	31-12-2001
375	8.382.884	TAPIA	ALVAREZ	ROSA ELVIRA	0.848	15	27	939.165	732.800	30-05-2002
376	12.581.265	TAPIA	ALZAMORA	DINA DEL CARMEN			11	972.981	759.000	
377	11.386.344	TAPIA	DELGADILLO	RAUL ENRIQUE			11	972.981	759.000	
378	6.914.739	TAPIA	GONZALEZ	ROMUALDO ORLANDO	0.848	18	27	939.165	732.800	30-05-2002
379	6.685.523	TAPIA	ILLANES	NELSON ENRIQUE	0.848	14	27	939.165	732.800	30-05-2002
380	11.745.358	TEJOS	POBLETE	ROXANA			11	972.981	759.000	
381	11.393.903	TELLO	GODOY	MARCELO ALEJANDRO			11	972.981	759.000	
382	13.802.509	TERAN	CARRASCO	YESSICA YOHANA			11	972.981	759.000	
383	9.133.353	TOLEDO	CABEZAS	ADOLFO RICARDO	0.878	7	27	972.981	759.000	31-12-2001
384	14.563.330	TOLOSA	HERNANDEZ	JUAN RODRIGO			11	972.981	759.000	
385	6.427.864	TORRES	CANALES	MARIA ANGELICA	0.848	13	27	939.165	732.800	30-05-2002

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombre	1	2	3	4		5
		Paterno	Materno		Factor I.A.S.	N° Años IAS Círculos	N° Años IAS Nac. De la Emp	Beneficiario Anual Año 2008	Fecha cancelación	Fecha cancelación
305	13 530 925	TORRES	CISTERNA	GLADYS PRISCILA			11	972 981	750 000	
307	10 343 833	TORRES	MATHIAS	MIGUEL ALEJANDRO			11	972 981	750 000	
308	5 778 513	TORRES	NARANJO	AURELIO	0.845	11	27	972 981	750 000	31-12-2001
309	11 550 235	TORRES	SALINAS	PATRICIA EDITH			11	972 981	750 000	
310	8 406 500	TORRES	SOLIS	MARIA ANGELICA			11	972 981	750 000	
311	7 150 857	TORRICO	MAKSILLA	LUIS GASTON	0.845	17	27	972 981	750 000	31-12-2001
312	4 787 137	URREA	OTARZO	JUAN AGUSTIN	0.845	27		972 981	750 000	31-12-2001
313	12 850 710	URREA	VEGA	JAMIE PATRICIO			11	972 981	750 000	
314	15 888 350	URREA	SAN JUAN	JUAN MANUEL			11	972 981	750 000	
315	6 782 450	VALDEBENITO	LOBOS	ALFREDO ABELARDO	0.845	27		972 981	750 000	31-12-2001
316	8 892 628	VALEN	ALARCÓN	SANDRA ANGELICA	0.845	11	27	912 441	712 800	31-06-2003
317	10 742 813	VALENZUELA	MARTINEZ	NATALY LISETT			11	972 981	750 000	
318	6 008 051	VALENZUELA	VERA	CECILIA JESUS	0.750	1	14	972 981	750 000	
319	15 832 143	VALLEJO	LUCO	CAROLINA ANDREA			11	972 981	750 000	
320	10 413 001	VARELA	MUÑOZ	CARLOS RODRIGO	0.845	11	27	930 106	732 600	30-06-2002
321	8 107 278	VARGAS	AEDO	RENE HUMBERTO	0.750	4	14	972 981	750 000	31-12-2001
322	13 787 458	VARGAS	SAGREDO	DAISIA ALEJANDRA			11	972 981	750 000	
323	12 848 981	VARGAS	VARGAS	RODRIGO DARIO			11	972 981	750 000	
324	9 517 028	VARGAS	VILLANUEVA	ANDRES ALVARO			11	972 981	750 000	
325	11 733 952	VASQUEZ	DONOSO	JEANETTE DEL CARMEN	0.845	9	27	972 981	750 000	31-12-2001
326	10 701 438	VASQUEZ	GOMEZ	JESSICA MARIELA			11	972 981	750 000	
327	7 423 522	VASQUEZ	PINO	PATRICIO HERBERTO	0.845	25		972 981	750 000	31-12-2001
328	6 348 739	VASQUEZ	QUIROZ	JORGE EDUARDO	0.845	13	25	912 441	712 800	31-06-2003
329	8 880 458	VASQUEZ	VITORIA	RODOLFO MAURICIO JAV	0.885	7	27	930 106	732 600	30-06-2002
330	7 345 800	VASQUEZ	WILDE	CARLOS			11	972 981	750 000	
331	13 481 480	VEAS	OGAZ	EDUARDO JUAQUIN			11	972 981	750 000	
332	7 352 228	VEGA	CARTAGENA	PATRICIO EUGENIO	0.828	14	27	912 441	712 800	31-06-2003
333	10 877 440	VELASQUEZ	AQUAYO	PEDRO RAUL	0.814	10	27	460 504	386 300	30-06-2002
334	8 822 015	VELASQUEZ	ANTILEF	MARIA ALICIA RUPERTA	0.845	22		930 106	732 600	30-06-2002
335	15 472 773	VENEGAS	CARRASCO	PABLO ANDRES			11	972 981	750 000	
336	6 797 053	VENEGAS	ROMERO	GERARDO ENRIQUE	0.845	15	27	972 981	750 000	31-12-2001
337	5 901 888	VERA	VERA	PEDRO HECTOR	0.845	25		912 441	712 800	31-06-2003
338	5 785 838	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE GERMAN	0.845	27		972 981	750 000	31-12-2001
339	10 245 340	VERGARA	GUZMAN	MARITZA ANGELA DEL C	0.805	8	27	972 981	750 000	31-12-2001
340	8 051 322	VERGARA	LILLO	MANUEL LUIS	0.845	13	27	972 981	750 000	31-12-2001
341	14 572 470	VICUÑA	ERICES	MARICEL ANDREA			11	972 981	750 000	
342	14 040 784	VIDAL	LOANZA	YESSICA RICIANA			11	972 981	750 000	
343	8 130 782	VIDELA	BERNAL	ANA CRISTINA			11	972 981	750 000	
344	14 423 234	VILLACURA	GONZALEZ	CLAUDIA ANDREA			11	972 981	750 000	
345	7 720 315	VILLARREAL	LEIVA	BERNARDA ANGELICA	0.845	23		930 106	732 600	30-06-2002
346	12 054 558	VILLARREAL	SALAMANCA	PRISCILA JACQUELINE	0.750	1	14	972 981	750 000	
347	9 117 583	VEYSEN	VERA	HECTOR JAMIE	0.845	12	27	972 981	750 000	31-12-2001
348	9 453 286	VEYSEN	RIQUELME	PATRICIA MAGALY	0.845	11	27	930 106	732 600	30-06-2002
349	8 658 808	ZUÑIGA	AGUIERO	LUIS ESTEBAN	0.750	3	11	912 441	712 800	
350	7 050 288	ZUÑIGA	FLORES	MANUEL WILFREDO	0.845	18	27	972 981	750 000	31-12-2001
351	10 125 475	ZUÑIGA	LOPEZ	CARMEN SOLEDAD			11	972 981	750 000	
352	11 047 351	ZUÑIGA	VELIZ	JESSICA LORETO	0.845	13	27	912 441	712 800	31-06-2003

ANEXO B

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO N°1 DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

De conformidad al acápite denominado "EXCEPCION" indicado en la Cláusula Tercera de este instrumento, la asignación de antigüedad para los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, incluidos en dicha excepción, será conforme a la escala y porcentajes sobre el Sueldo Base que a continuación se indica:

01 año de antigüedad	02% sobre el sueldo base
02 años de antigüedad	02% sobre el sueldo base
03 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
04 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
05 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
06 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
07 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
08 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
09 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
10 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
11 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
12 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
13 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
14 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
15 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
16 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
17 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
18 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
19 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
20 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
21 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base
22 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base

23 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
24 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
25 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base
26 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base
27 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
28 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
29 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
30 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
31 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
32 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
33 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
34 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
35 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
36 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
37 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
38 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
39 años de antigüedad	40% sobre el sueldo base

## ANEXO C

### BENEFICIO DE VESTUARIO DE PROTECCION Y TENIDAS DE TRABAJO DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO N°1 DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 2.008, 2.009, 2.010 Y 2.011

#### A) Auxiliares Paramédicos:

2 tenidas blancas. (para personal masculino)  
2 tenidas de color (para personal femenino)  
1 chaleco celeste.  
1 par de zapatos blancos.

#### B) Auxiliares Paramédicos de Ambulancia, Auxiliares Técnicos de Salud Ocupacional y Auxiliares Paramédicos de Policlínicos Periféricos:

2 tenidas de rescale (pantalón y polera).  
1 Chaqueta tipo Cazadora cada dos años  
1 jersey blanco.  
1 par de zapatos blancos o zapatillas, alternados anualmente.  
1 parka cada dos años  
1 buzo térmico según zonas geográficas (Iquique)

#### C) Ordenanzas Médicos:

2 tenidas completas  
1 par de zapatos de suela  
1 jersey de lana  
1 parka cada dos años.

**D) Secretarias, Auxiliares Administrativos Femeninos, Incluyendo  
Mantenición de Empresa y Promoción:**

2 tenidas de trabajo ( 2 blazer y 2 faldas)

**E) Personal Administrativo Masculino:**

1 ambo uniforme  
3 camisas blancas.  
1 corbata

**F) Personal Masculino Línea 800:**

1 ambo uniforme  
3 camisas (una de ellas manga corta)  
1 corbata  
1 par de zapatos de suela  
1 jersey de lana  
1 parka cada dos años.

**G) Auxiliares Paramédicos de Rayos X, Banco de Sangre, Laboratorio  
Clínico y Farmacia:**

2 tenidas de trabajo.  
1 par de zapatos blancos  
1 chaleco de lana.

**H) Conductores de Ambulancia**

2 tenidas de Rescate.  
1 polar de color azul  
1 par de zapatos de seguridad o zapatillas.  
1 chaquetón o parka cada dos años.

**I) Otros Conductores**

1 Tenida de Rescate.  
1 ambo uniforme (incluye 2 camisas y una corbata).  
1 polar de color azul  
1 par de zapatos o zapatillas, alternados anualmente.  
1 chaquetón o parka cada dos años

**J) Personal de Caldera y Servicios Generales:**

2 slack de jeans.  
2 Poleras  
1 par de zapatos de seguridad.  
1 parka cada dos años

**K) Ordenanzas Especializados:**

1 ambo.  
3 camisas blancas.  
1 corbata cada año.  
1 par de zapatos cada año.  
1 parka cada dos años.

**L) Kinesiólogo:**

1 Uniforme de color blanco  
1 par de zapatos.

**M) Profesora de Educación Física:**

1 Buzo con logo  
1 par de zapatillas de gimnasia

**N) Auxiliares Paramédicos de Pabellón y UCI:**

2 tenidas de color

1 chaleco

1 par de zapatos

**Ñ) Médicos**

1 delantal blanco

1 par de zapatos blanco

La entrega del beneficio de vestuario señalado en este Anexo, se efectuará en el año 2.008, 2.009, 2.010 y 2.011, en los meses de Abril y Octubre, a excepción únicamente de las prendas "chaquetón", "parka" las que se entregarán a los trabajadores que en razón de sus funciones tengan derecho a ellas, cada dos años, según se establece en su Cláusula Vigésima Quinta.