

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO  
ENTRE EL  
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO  
Y EL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

PERIODO : 1996 - 1997



*Handwritten signature*

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO  
ENTRE EL  
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO  
Y EL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

CLAUSULA PRIMERA : PARTES A QUIENES AFECTA

El presente Contrato Colectivo de Trabajo afecta por una parte y en calidad de Empleador, al Instituto de Seguridad del Trabajo, y por la otra, a los trabajadores socios del Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo que figuran en la nómina que se menciona en los Anexos "A" y "B", los que se entienden formar parte de este instrumento para todos los efectos legales y contractuales.

Se deja expresa constancia que respecto de los socios del Sindicato Nacional de Trabajadores que se indican en el Anexo B.II, las estipulaciones del presente Contrato Colectivo sólo regirán a contar del 01 de mayo de 1996, por encontrarse todos ellos suscritos a Convenio Colectivo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, vigente hasta el 30 de abril de 1996, impugnado por Resolución N° 107 de 1995 de la Inspección Comunal del Trabajo de Viña del Mar y con Recurso de Protección pendiente ante la Corte de Apelaciones de Valparaíso.

CLAUSULA SEGUNDA : ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES

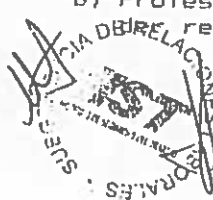
La Estructura de Remuneraciones será, para los trabajadores señalados en los Anexos "A" y "B" del presente instrumento, la vigente para cada uno de ellos al 31 de diciembre de 1995. Los trabajadores señalados en el Anexo B se regirán por las cláusulas y anexos generales del Contrato en lo que resulte compatible con su actual estructura de renta, con excepción de las cuestiones especiales establecidas en el Anexo "C" del presente instrumento, respecto de las cuales primarán dichas normas especiales.

CLAUSULA TERCERA : DEFINICIONES

1) Cada vez que en el presente Contrato Colectivo o en los Anexos del mismo, se usen las expresiones que se señalan a continuación, se entenderán como términos equivalentes:

a) Instituto de Seguridad del Trabajo, IST, Empresa, Empleador, Institución.

b) Profesional, Trabajador, Personal, (además se deberá entender referido a ambos sexos).



c) Contrato Colectivo, Instrumento Colectivo, Instrumento.

d) Cuando se nombre la sigla IPC, se entenderá que se refiere al Índice de Precios al Consumidor, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o por el índice u Organismo respectivo que haga sus veces.

2) Cada vez que en el presente Contrato Colectivo se haga mención a Trabajadores con Renta Antigua, Personal con Renta Antigua, Trabajadores con Antiguo Sistema de Remuneraciones, Trabajadores con Antiguo Sistema de Rentas, se entenderá referido a los trabajadores señalados en el Anexo "A" de este Instrumento.

3) Cada vez que en el presente Contrato Colectivo se haga mención a Trabajadores con Renta Recompuesta, Personal con Renta Recompuesta, Trabajadores con Nueva Estructura de Remuneraciones, se entenderá referido a los trabajadores señalados en el Anexo "B" de este Instrumento.

#### CLAUSULA CUARTA : REAJUSTABILIDAD DE SUELDOS BASES

Los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre de 1995 se reajustarán el 1° de enero y 1° de julio de 1996, 1° de enero y 1° de julio de 1997, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. habido en el semestre calendario inmediatamente anterior.

A contar del 01 de enero de 1997, los Sueldos Bases de todos los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un reajuste adicional y/o incremento real de un 1% (uno por ciento), por sobre la variación del I.P.C. que corresponda, de acuerdo a lo señalado en el párrafo anterior.

Sin perjuicio de los reajustes de I.P.C. señalados, la Empresa dispondrá de un Fondo de \$ 16.000.000.- (dieciseis millones de pesos) para hacer reajustes discrecionales de remuneraciones a no menos de 80 trabajadores de entre aquellos que se encuentren afectos a este Contrato, los que se concretarán durante el año 1996, siendo su otorgamiento, en cada caso, con efecto retroactivo al 1° de enero de dicho año.

Asimismo, se dispondrá de un Fondo de igual cantidad para el año 1997 el que, de acuerdo a las disponibilidades presupuestarias de la Empresa, se destinará a la misma finalidad señalada precedentemente y respecto del personal que, discrecionalmente, deba tener un ajuste de sus remuneraciones. Si la Empresa no hiciera efectiva esta suma, por cualesquiera causa, dentro del período de vigencia del Contrato, ella quedará, automáticamente afectada para igual finalidad y en el mismo monto, para el Contrato o Convenio Colectivo que celebren las partes con posterioridad al que actualmente se suscribe para el período 1996 - 1997.

157  
SUGERENCIA DE RELACIONES  
SALLES

CLAUSULA QUINTA : BONOS

Sin perjuicio de los reajustes de I.P.C. semestral de los Sueldos Base, la Empresa pagará, por una sola vez, un Bono de \$ 50.000.- (cincuenta mil pesos) el 15 de febrero de 1996 y otro de \$ 50.000.- (cincuenta mil pesos) el 15 de marzo de 1996 y un bono de \$ 30.000.- (treinta mil pesos), reajustado en el 100% (cien por ciento) del I.P.C. del año 1996, pagadero el 15 de enero de 1997.

La Empresa otorgará, con cargo a cuenta personal y en caracter de anticipo, el 15 de enero de 1996, la suma total correspondiente al monto de los dos bonos precedentemente señalados de \$ 50.000.- (cincuenta mil pesos) cada uno, los que serán descontados en la fecha que corresponde al pago de cada uno de ellos.

Sin perjuicio de los reajuste de I.P.C. semestral de los Sueldos Base, los trabajadores que a continuación se señalan, tendrán derecho a un Bono de \$ 50.000.- (cincuenta mil pesos), el 15 de junio y otro por el mismo valor, el 15 de julio de 1996, respectivamente:

- 01.-// ALVARADO SILVA, ARMANDO
- 02.- CHAVEZ MUÑOZ, PATRICIA
- 03.- DIAZ ARELLANO, ROBERTO
- 04.-// HERMOSILLA VARAS, MARIA
- 05.-// LAZCANO SAAVEDRA, PEDRO
- 06.-// MAZUELA OSORIO, GEOVANNA
- 07.-// OSSES DIAZ, GERALDINA
- 08.-// RATCHS FUENTES, ERNA
- 09.-// RODRIGUEZ PIZARRO, PATRICIA
- 10.-// SAAVEDRA REYNOSO, VICENTE
- 11.-// VALENCIA SALDIVIA, XIMENA //
- 12.-// VELASQUEZ AGUAYO, PEDRO
- 13.- WIESCHOLLEK ACOSTA, MARGARITA

La Empresa otorgará el 15 de mayo de 1996, con cargo a la cuenta personal de estos trabajadores y en caracter de anticipo, la suma total de \$ 100.000.- (cien mil pesos) correspondientes a ambos

bonos, los que serán devueltos por los trabajadores en las respectivas fechas señaladas precedentemente.

CLAUSULA SEXTA : INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO

La Institución otorgará una indemnización por años de servicio, para los trabajadores señalados en los Anexos "A" y "B" de este Instrumento, que se regirá por las siguientes normas y por las disposiciones del Anexo "C":



### Beneficiarios:

Todos los trabajadores afectos al sistema de rentas antiguas que tengan a lo menos una antigüedad de 3 (tres) años de servicio continuo en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de 27 años cualesquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

### Causales de otorgamiento:

La indemnización por años de servicio pactada, procederá sólo si el Contrato de Trabajo concluye por alguna de las siguientes causales:

- a) Conclusión del Trabajo o servicio que dio origen al Contrato.
- b) Caso fortuito fuerza mayor.
- c) Jubilación del Trabajador.
- d) Fallecimiento del Trabajador.

Tendrán derecho al pago de indemnización por la causal fallecimiento del trabajador las personas que acrediten ser beneficiarios legales del causante;

- e) Desahucio escrito dado por el Empleador:

En los casos que proceda, el Trabajador tendrá derecho a la indemnización en los términos, montos y formas establecidas en el Código del Trabajo.

- f) Renuncia Voluntaria:

Se considerarán para el pago de la indemnización por esta causal, un máximo de 25 (veinticinco) retiros al año y en ningún caso, más de 3 (tres) retiros en el mes. Se conviene expresamente que para los efectos del cupo de renuncia voluntaria, no serán consideradas aquellas que se cursen en conformidad a lo señalado en la Letra c) de esta cláusula.

Para establecer las prioridades que correspondan, se tendrá como fecha de presentación de la renuncia voluntaria, cuando esta sea recibida en la Subgerencia de Relaciones Laborales o en la Gerencia Zonal respectiva, la que en todo caso, deberá tener una antelación de 30 (treinta) días a la cesación de funciones.

- g) Necesidad de la empresa, establecimiento o servicio:

En este evento, el Trabajador tendrá derecho a las indemnizaciones establecidas en los Artículos 162 y 163



del Código del Trabajo, sin el límite máximo a que se refiere esta última disposición, sin considerar los límites máximo de esta Cláusula.

**Monto del beneficio:**

El monto de la indemnización señalada en esta Cláusula corresponderá a 1 (un) mes de la última remuneración contractual del trabajador, por cada año o fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos prestados a la Institución. Se entenderá para estos efectos como "última remuneración contractual: el sueldo base, la gratificación convencional garantizada, la asignación de antigüedad y asignación de zona", excluidos en los casos que corresponda el incremento establecido en el Decreto Ley 3.501; no obstante, no regirá esta exclusión de incremento, tratándose de trabajadores con Contrato de Trabajo vigente al 1° de Agosto de 1981, cuyos Contratos de Trabajo terminen por la causal del Artículo 161 del Código del Trabajo y que sea aplicada en forma colectiva por la Institución. Se entenderá para estos efectos como despido colectivo, aquel que afecte a 10 (diez) o más trabajadores en un mismo mes.

La indemnización establecida en esta cláusula será imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo, obligado sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el derecho del Artículo 176 del Código del Trabajo.

La Institución en ningún caso pagará por la totalidad de las causales señaladas en esta cláusula, este beneficio a más de 40 (cuarenta) trabajadores en el año calendario, sin que este número sea acumulable para períodos futuros, con excepción de la causal de la letra g) de esta cláusula.

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en sus jornadas de trabajo y por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará de la siguiente forma:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del Contrato de Trabajo, le hubiere correspondido al trabajador en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.
- b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
- c) Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b), será la indemnización total que le corresponderá al trabajador.





- d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

CLAUSULA SEPTIMA : BONIFICACIONES ANUALES (Especie de *Justificación*)

El Instituto de Seguridad del Trabajo, pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, señalados en el Anexo "A" de este Instrumento, 5 (cinco) bonificaciones que para el año 1996 serán en conjunto de un monto anual total equivalente al valor de este beneficio al 31 de Diciembre de 1995 (\$ 497.532.-), ~~538.330.-~~ *573.862 (EN)* debidamente reajustado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1995, para los trabajadores ubicados en los grados 1-A al 15-B; y 5 (cinco) bonificaciones de un monto anual total equivalente al que perciben al 31° de Diciembre de 1995 (\$ 441.468.-), ~~reajus-~~ *441.668* *509.198 (97)* tado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1995, para los trabajadores ubicados en los grados 16-A al 18-B.

Para los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que hayan ingresado a la Institución a partir del año 1993, afectos al antiguo sistema de rentas, el monto del beneficio establecido en esta cláusula será de cinco (5) bonificaciones anuales, equivalente cada una de ellas a un sueldo base del trabajador, con tope máximo para la totalidad del beneficio de \$ 441.468.- *441.668* *509.198 (97)* (cuatrocientos cuarenta y un mil cuatrocientos sesenta y ocho pesos), reajustado para el año 1996 en la forma señalada.

El total de las bonificaciones señaladas se prorrateará, y liquidará en duodécimos y en esa proporción se cotizará por ellas mensualmente a los organismos previsionales, reteniéndose el monto líquido que corresponda para ser pagadas en las fechas que se señalan a continuación:

- a) Una (1) bonificación el 15 de marzo;
- b) Media (1/2) bonificación el 15 de junio;
- c) Media (1/2) bonificación el 15 de septiembre;
- e) Una y media (1 1/2) bonificación el 15 de diciembre.
- d) Una y media (1 1/2) bonificación al momento en que el trabajador haga uso de su feriado legal.

Respecto de los trabajadores que tengan jornadas parciales de trabajo la bonificación se pagará en proporción a las horas trabajadas.

A contar del 1° de Enero de 1997, las bonificaciones anuales establecidas en esta cláusula, se reajustarán en el porcentaje equivalente a la variación del I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1996.



del Código del Trabajo, sin el límite máximo a que se refiere esta última disposición, sin considerar los límites máximo de esta Cláusula.

**Monto del beneficio:**

El monto de la indemnización señalada en esta Cláusula corresponderá a 1 (un) mes de la última remuneración contractual del trabajador, por cada año o fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos prestados a la Institución. Se entenderá para estos efectos como "última remuneración contractual: el sueldo base, la gratificación convencional garantizada, la asignación de antigüedad y asignación de zona", excluidos en los casos que corresponda el incremento establecido en el Decreto Ley 3.501; no obstante, no regirá esta exclusión de incremento, tratándose de trabajadores con Contrato de Trabajo vigente al 1° de Agosto de 1981, cuyos Contratos de Trabajo terminen por la causal del Artículo 161 del Código del Trabajo y que sea aplicada en forma colectiva por la Institución. Se entenderá para estos efectos como despido colectivo, aquel que afecte a 10 (diez) o más trabajadores en un mismo mes.

La indemnización establecida en esta cláusula será imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo, obligado sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el derecho del Artículo 176 del Código del Trabajo.

La Institución en ningún caso pagará por la totalidad de las causales señaladas en esta cláusula, este beneficio a más de 40 (cuarenta) trabajadores en el año calendario, sin que este número sea acumulable para periodos futuros, con excepción de la causal de la letra g) de esta cláusula.

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en sus jornadas de trabajo y por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará de la siguiente forma:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del Contrato de Trabajo, le hubiere correspondido al trabajador en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.
- b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
- c) Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b), será la indemnización total que le corresponderá al trabajador.





- d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

CLAUSULA SEPTIMA : BONIFICACIONES ANUALES (*Especie de Justificación*)

El Instituto de Seguridad del Trabajo, pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, señalados en el Anexo "A" de este Instrumento, 5 (cinco) bonificaciones que para el año 1996 serán en conjunto de un monto anual total equivalente al valor de este beneficio al 31 de Diciembre de 1995 (\$ 497.532.-), ~~530.330.-~~ *573.862(E)* debidamente reajustado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1995, para los trabajadores ubicados en los grados 1-A al 15-B; y 5 (cinco) bonificaciones de un monto anual total equivalente al que perciben al 31° de Diciembre de 1995 ( \$ 441.468.-), ~~reajus-~~ *441.668* *509.198(0)* tado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1995, para los trabajadores ubicados en los grados 16-A al 18-B.

Para los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que hayan ingresado a la Institución a partir del año 1993, afectos al antiguo sistema de rentas, el monto del beneficio establecido en esta cláusula será de cinco (5) bonificaciones anuales, equivalente cada una de ellas a un sueldo base del trabajador, con tope máximo para la totalidad del beneficio de \$ 441.468.- ~~441.668~~ *509.198(0)* (cuatrocientos cuarenta y un mil cuatrocientos sesenta y ocho pesos), reajustado para el año 1996 en la forma señalada.

El total de las bonificaciones señaladas se prorrateará, y liquidará en duodécimos y en esa proporción se cotizará por ellas mensualmente a los organismos previsionales, reteniéndose el monto líquido que corresponda para ser pagadas en las fechas que se señalan a continuación:

- a) Una (1) bonificación el 15 de marzo;
- b) Media (1/2) bonificación el 15 de junio;
- c) Media (1/2) bonificación el 15 de septiembre;
- e) Una y media (1 1/2) bonificación el 15 de diciembre.
- d) Una y media (1 1/2) bonificación al momento en que el trabajador haga uso de su feriado legal.

Respecto de los trabajadores que tengan jornadas parciales de trabajo la bonificación se pagará en proporción a las horas trabajadas.

A contar del 1° de Enero de 1997, las bonificaciones anuales establecidas en esta cláusula, se reajustarán en el porcentaje equivalente a la variación del I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1996.

SUBGERENCIA DE RELACIONES LABORALES

CLAUSULA OCTAVA : BONO DE TURNO POR FESTIVIDADES

La Institución pagará durante el año 1996, a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo y que les corresponda prestar servicios en las fechas que se indican a continuación, un (1) bono por cada turno del monto que resulte de aplicar al valor vigente al 31 de Diciembre de 1995, indicado a continuación, un reajuste equivalente al 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1995:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR	
1° de Enero	Diurno	\$ 7.711.- 8343	8.894 (97)
1° de Mayo	Diurno	\$ 7.711.- 8343	"
18 de Septiembre	Diurno	\$ 7.711.- 8343	"
	Nocturno	\$ 7.711.- 8343	"
19 de Septiembre	Diurno	\$ 7.711.- 8343	"
24 de Diciembre	Nocturno	\$ 19.210.- 20785	22.157
25 de Diciembre	Diurno	\$ 7.711.- 8343	8.894
31 de Diciembre	Nocturno	\$ 19.210.- 20785	22.157

A contar del 1° de Enero de 1997, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% del alza que experimente el I.P.C. en el periodo 1° de enero al 31 de Diciembre de 1996.

Este beneficio será incompatible con cualquier otra asignación o bono, establecida en el presente Instrumento o en los Contratos Individuales de Trabajo y que tengan el mismo propósito, obligándose la Institución sólo a pagar la de mayor valor.

CLAUSULA NOVENA : BONO DE TURNO NORMAL

Durante el año 1996, la Institución pagará a los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, que realicen turnos

alternados y rotativos en días domingo, festivos o noche, un bono adicional equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1995 (\$2.444.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo 1° de enero al 31 de diciembre de 1995.

A contar del 1° de enero de 1997, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

RELACIONES LABORALES  
IST  
SUBG. 1996

2644 m  
2.819 (97)

Este beneficio será incompatible con el bono de turno por festividades indicado en la Cláusula Octava de este Contrato, o con cualquiera otra asignación o bono que tenga el mismo propósito, y que se encuentre consignado en los contratos individuales de trabajo, pagándose sólo el de mayor valor.

Tendrán, asimismo, derecho a acceder al beneficio señalado en esta Cláusula, aquellos trabajadores que presten servicios habituales de carácter administrativo en las oficinas de la Institución y que sin estar afectos al sistema de turnos alternados y rotativos, deban concurrir en días domingo o festivos, citados por su empleador, sin perjuicio del pago de las horas extraordinarias correspondientes. Sólo podrán acceder a este bono el personal administrativo ubicado en los grados B-A al 18-B del escalafón de remuneraciones de la Institución.

CLAUSULA DECIMA : VIATICO POR PERNOCTAR FUERA DE DOMICILIO.

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará al trabajador involucrado que por razones de servicio deba pernoctar fuera de su domicilio, durante el año 1996, un Viático diario de un monto equivalente al valor de dicho beneficio al 31 de diciembre de 1995 (\$ 5.437.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el periodo 1° de enero al 31 de diciembre de 1995.

\$ 5.003.-

\$ 6.271 (año 97)

A contar del 1° de enero de 1997, el valor de este Viático se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el periodo 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

Quedarán excluidos de este beneficio, aquellos trabajadores que por la naturaleza de sus cargos deban desarrollar habitualmente sus funciones fuera de la jurisdicción de la zonal respectiva, tales como relacionadores, promotores, mantenedores de empresas, etc.

En cualquier caso quedarán excluidos de este beneficio, los trabajadores ubicados sobre el grado 7 del escalafón institucional (Anexo "A").

CLAUSULA DECIMA PRIMERA : BONO DE LLAMADA.

A contar del 1° de enero de 1996, la Institución pagará un "Bono de Llamada" al personal adscrito al presente Contrato Colectivo, cuyo sistema de trabajo sea por turnos alternados y rotativos, cuando sea llamado fuera de su jornada de trabajo preestablecida por la jefatura correspondiente. El beneficio se cancelará sólo cuando el trabajador sea llamado de urgencia y será de un monto equivalente al que perciben al 31 de diciembre de 1995,

SECRETARIA DE RELACIONES LABORALES  
EST

(\$ 4.277.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el período 1° de enero a 31 de diciembre de 1995.

~~\$ 4.628~~  
\$ 4.933

Este beneficio será pagado sin perjuicio de las horas extraordinarias que correspondan por el tiempo efectivamente trabajado, siendo incompatible con los bonos establecidos en este mismo Contrato Colectivo de Trabajo, por las cláusulas octava y novena respectivamente.

A contar del 1 de enero de 1997, el valor de este bono se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

CLAUSULA DECIMO SEGUNDA : ASIGNACION DE MOVILIZACION.

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará, a contar del 1° de enero del año 1996, a los trabajadores involucrados en el presente Contrato Colectivo, un asignación mensual de movilización de un valor equivalente al que perciben al 31 de diciembre de 1995 (\$ 6.990.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. entre el 1° de julio y 31 de diciembre de 1995.

~~\$ 7.291~~  
\$ 7.772

A contar del 1° de enero de 1997, el valor de esta asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

La asignación de movilización señalada en esta cláusula, sólo se pagará a los trabajadores involucrados por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en consecuencia y a vía ejemplar, los períodos de vacaciones, licencias médicas, accidentes del trabajo, etc.

CLAUSULA DECIMO TERCERA: ASIGNACION DE PERDIDA DE CAJA

Los trabajadores que ejerzan en propiedad el cargo de Cajero en cualesquiera de las Gerencias Zonales o en la Sede Central, tendrán derecho a contar del 1° de enero del año 1996, a una Asignación de Pérdida de Caja, de un monto equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1995, y que se indica en la columna correspondiente de esta cláusula, reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1995.

No se paga este asignac.  
a los que  
apén con  
como caja  
los (donde  
en las  
noches)

ZONALES

MONTO AÑO (1995)

1997

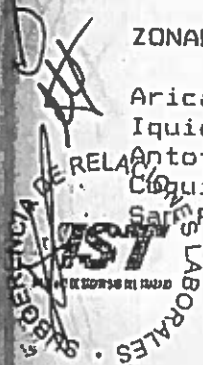
Arica  
Iquique  
Antofagasta  
Coquimbo  
Santiago

\$ 3.031. 3280  
3.031. ✓  
3.031. ✓  
3.031. ✓  
4.520. 4891.

3.496  
✓  
✓  
✓  
5.214

↓  
Dadente

(Los garantís en  
en dim. efectivo)  
Estudista



Los Andes	3.031.	3280	4mo 97
Talagante	1.528.	1653	3.496
San Antonio	4.520.	4891	1.762
Valparaíso	7.637.	8263	5.214
Quillota	1.528.	1653	8.808
Santiago	13.684.	14806	1.762
Constitución	1.528.	1653	15.783
Cauquenes	1.528.	✓	1.762
Talca	3.031.	3280	3.496
San Javier	1.528.	1653	1.762
Chillán	1.528.	✓	✓
Concepción	1.528.	✓	✓
Talcahuano	10.447.	11304	12.050
Coronel	1.528.	1653	1.762
Curanilahue	1.528.	✓	✓
Puerto Montt	4.520.	4891	5.214
Punta Arenas	8.859.	9585	10.218
Viña del Mar	13.684.	14806	15.783
Sede Central	7.637.	8263	8.808 - 15.783 (3
San Bernardo	1.528.	1653	1.762
Coyhaique	1.528.	✓	✓

A contar del 1° de enero de 1997, el valor de esta Asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA : ASIGNACION DE ANTIGUEDAD.**

El Instituto de Seguridad del Trabajo, pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, una Asignación de Antigüedad en la forma y condiciones que a continuación se establecen y por las especiales del Anexo "C", según corresponda:

La Institución pagará durante el año 1996, a los trabajadores con renta antigua afectos al presente Contrato Colectivo que hayan cumplido una antigüedad de 3 (tres) años continuos, un bono mensual equivalente al que perciban al 31 de Diciembre de 1995 (\$ 2.807.-), reajustado en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 1° de Julio y el 31 de diciembre de 1995, por cada año de servicios prestados a la Institución por sobre el tiempo antes indicado. 2928-30  
\$ 3.199 (1

El beneficio establecido en esta Cláusula se reajustará semestralmente, esto es, a contar del 1° de julio de 1996, del 1° de Enero y 1° de Julio de 1997, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre inmediatamente anterior al del mes en que deba aplicarse el reajuste.

Se deja expresamente establecido que si esta forma de cálculo de antigüedad significare una rebaja en la que actualmente se en-





cuentran gozando los trabajadores adscritos a este Contrato, este beneficio se continuará pagando en la forma y condiciones en actual vigencia, conforme a la tabla y estipulaciones que se indican en el Anexo "D", que se entiende formar parte de este instrumento para todos los efectos legales y contractuales.

CLAUSULA DECIMO QUINTA : ASIGNACION DE ZONA

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores que desempeñen sus labores en las localidades que a continuación se indican, una Asignación de Zona de acuerdo a la tabla siguiente, que será calculada sobre su sueldo base:

Z O N A	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	15%
COQUIMBO	10%
ACONCAGUA	10%
TALCA	10%
TALCAHUANO	10%
PUERTO MONTT Y OSORNO	15%
CHILOE	20%
COYHAIQUE	50%
PUNTA ARENAS	50%
PUERTO NATALES	60%

CLAUSULA DECIMO SEXTA : ASIGNACION DE CORRECCION DE MERCADO

La Empresa otorgará al profesional médico socio del Sindicato Nacional de Trabajadores del I.S.T., afecto a la presente Negociación, una Asignación de Corrección de Mercado en la localidad y porcentaje que se señala:

Z O N A L	PORCENTAJE
Coquimbo	10%

CLAUSULA DECIMO SEPTIMA : GRATIFICACION CONVENCIONAL GARANTIZADA

El Instituto de Seguridad del Trabajo continuará otorgando a los trabajadores [con renta antigua,] afectos a este Contrato Colectivo de Trabajo, una gratificación convencional garantizada equivalente al 25% calculado sobre el sueldo base, anticipando un porcentaje de ella los días 15 de cada mes, y liquidándola defi-

del sueldo base no incrementado





nitivamente con las remuneraciones mensuales. El personal con renta recompuesta se regirá por el Anexo "C".

CLAUSULA DECIMO OCTAVA : INGRESO MINIMO GARANTIZADO

La Institución se compromete a que ningún trabajador de planta, adscrito al presente Contrato Colectivo, perciba una remuneración inferior a la establecida en el grado 18-B del escalafón institucional.

17-A

CLAUSULA DECIMO NOVENA: HORAS EXTRAORDINARIAS ESPECIALES

El personal administrativo, con renta antigua, que tiene distribuida su jornada de trabajo de lunes a viernes y que por razones de servicio deba trabajar en días domingo o festivos y noches, entre las 21.00 y 08.00 horas, percibirán las horas extraordinarias con un recargo del 100% (cien por ciento) en vez del 50% (cincuenta por ciento) que dispone el artículo 32 del Código del Trabajo.

\* jornada administrativa

CLAUSULA VIGESIMA: APOORTE AL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL Y AL FONDO DE AHORRO Y CREDITO PARA LA VIVIENDA

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles igual al que deberán aportar cada uno de los trabajadores, para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

El trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% de sus remuneraciones imponibles.

Por su parte, la Institución durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, aportará al Fondo de Asistencia Social el 1,70% del total de las remuneraciones imponibles de los trabajadores involucrados en el presente Contrato.

Sin perjuicio de lo anterior, la Empresa efectuará un aporte fijo anual de \$ 9.887.000,3 (nueve millones ochocientos ochenta y siete mil pesos), los que se reajustarán anualmente, a contar del 01 de enero de 1976, en el 100% del I.P.C. habido en el año calendario precedente, monto que será aportado por la Empresa; distribuido en 12 (doce) mensualidades.

- 190441 C  
- 190441 C  
- 670 Fut +  
dinero no cubre

La Institución se obliga a aportar el 0,3% de las remuneraciones imponibles para la administración del Fondo de Ahorro y Crédito para la Vivienda (FAC). Los trabajadores se comprometen a realizar idéntico aporte (0,3%) para el mismo fin. Los aportes y su

812  
pb

APORTE AL FAC c?

mayo 97

EST  
LABORALES  
SUB

devolución se registrarán por el Reglamento del Fondo de Ahorro y Crédito para la Vivienda (FAC).

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes beneficia este Contrato Colectivo, que la Empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los trabajadores de la Empresa a recibir los beneficios que les otorgan los mismos Fondos. ✓

CLAUSULA VIGESIMO PRIMERA :      SALA CUNA

El Instituto de Seguridad del Trabajo continuará otorgando a sus trabajadoras el beneficio de Sala Cuna, en la forma y condiciones y demás requisitos contemplados en el Artículo 203 y siguientes del Código del Trabajo.

Sin perjuicio del cumplimiento de la norma legal antes señalada, la Subgerencia de Relaciones Laborales podrá resolver situaciones especiales relativas a este beneficio.

CLAUSULA VIGESIMO SEGUNDA:      CALCULO DE FERIADO LEGAL

Para el cálculo del feriado legal, se computarán como días hábiles, sólo de lunes a viernes, a todos los trabajadores involucrados en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, cualquiera sea su régimen de trabajo.

CLAUSULA VIGESIMO TERCERA :      VACACIONES PROGRAMADAS

Durante los meses de Septiembre y Octubre de cada año, los señores Gerentes Zonales someterán a conocimiento de la Subgerencia de Relaciones Laborales, el programa de vacaciones de su personal dependiente.

CLAUSULA VIGESIMO CUARTA :      BENEFICIOS PARA CHOFERES.

El Instituto de Seguridad del Trabajo, continuará pagando al personal de choferes, el valor correspondiente a la renovación de sus licencias de conducir Clase "A" . Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

RELACIONES LABORALES  
SUBGERENCIA  
EST  
SUGERENCIAS

CLAUSULA VIGESIMO QUINTA:

DIAS DE PERMISO PARA EL PERSONAL.

La Institución acuerda conceder tres (3) días de permiso por año calendario al personal afecto al presente Contrato Colectivo, que no serán acumulables para futuros periodos y con goce de remuneración, por motivos particulares, sin que sea necesario expresar causa y sujeto a la siguiente reglamentación:

- a) Los días de permiso podrán fraccionarse por media jornada, o utilizarse en jornada completa.
- b) No podrá hacerse uso de ellos entre días inhábiles, ni agregarse al feriado legal.
- c) El personal de turno deberá dar aviso con a lo menos 24 horas de anticipación.
- d) No podrá utilizarse en turnos de noche, domingo o festivos, y
- e) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos personas del mismo servicio o unidad.

Las partes acuerdan asimismo, que para las regiones I, II, X, XI y XII del país, se adicionarán dos días más de permiso al año, siempre y cuando el funcionario deba ausentarse de su región, no rigiendo en este caso la limitación establecida en la letra b) de la presente cláusula.

CLAUSULA VIGESIMO SEXTA:

LICENCIA MEDICA POR ENFERMEDAD

La Institución se obliga a pagar al trabajador, cuando éste se encuentre acogido a licencia médica por enfermedad, que le dé derecho a subsidios, el total de su remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad. Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la licencia médica correspondiente,

con toda la información que el organismo previsional requiera para el pago de los respectivos subsidios y se obliga, asimismo, a reintegrar a la Institución en dinero efectivo, el total de los subsidios percibidos por el periodo en que el Instituto de Seguridad del Trabajo le haya mantenido su renta líquida total dentro del plazo de tres (3) días hábiles desde su percepción.

En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional no pague subsidios por enfermedad por los primeros tres (3) días, el Instituto de Seguridad del Trabajo mantendrá también el pago de la remuneración imponible por estos tres (3) días, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) La ausencia por enfermedad, deberá ser acreditada con licencia médica.
- b) La licencia médica deberá ser presentada ante la jefatura



directa, dentro del plazo y en la forma que exige la Ley.

El incumplimiento de alguna de las exigencias anteriores, no dará lugar al pago de los tres (3) primeros días.

CLAUSULA VIGESIMO SEPTIMA : CAMAS TRABAJADORES.

La Institución facilitará, cuando los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo de Trabajo requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las regiones que se indican:

- Viña del Mar, dos (2) camas.
- Santiago, dos (2) camas.
- Talcahuano, una (1) cama.
- Puerto Montt, una (1) cama.
- Punta Arenas, una (1) cama.

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente, podrá ser la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

Las jefaturas médicas de cada establecimiento, regularán el uso de camas para los beneficiarios del presente Contrato, debiendo tomar en consideración la capacidad hospitalaria, tipo de patología y, fundamentalmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Institución, como Organismo Administrador del Seguro establecido en el Ley Nro. 16.744.

El Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete a implementar con el Fondo de Asistencia Social de la Institución, un convenio destinado al otorgamiento de las prestaciones médico-asistencia-

les, en sus servicios clínicos y hospitalarios, para las cargas familiares de los trabajadores adscritos a este contrato y el que se regulará de acuerdo al reglamento de prestaciones médicas vigente en la Institución.

CLAUSULA VIGESIMO OCTAVA: REGALIA DE COLACION.

La Institución continuará otorgando el beneficio de alimentación al personal adscrito al presente Contrato Colectivo, en conformidad a la siguiente reglamentación:

Desayuno: Se otorgará al personal que ingrese a turno hasta las 07,00 horas y al personal saliente de turno

\$ 350,44

nocturno. Para los funcionarios que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana, este beneficio se hará extensivo hasta las 08,00 horas.

En todo caso, el tiempo que los trabajadores empleen en desayunar, deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

b) Almuerzo: Se otorgará al personal que se encuentre trabajando entre las 12,00 y 14,00 horas.  
\$ 1.454,95

c) Once: Se otorgará al personal que haya ingresado hasta las 15,00 horas.  
\$ 350,44

d) Comida: Se continuará otorgando al personal que la recibe en la actualidad.  
\$ 1.454,95

e) Colación: Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a turno de noche, esto es, entre las 20,00 y 23,00 horas.  
\$ 1.284,40

Asimismo, la Institución se compromete a otorgar a las trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el Médico Tratante.

Se establece que en las oficinas de Arica, Iquique, Puerto Natales y Coyhaique, los trabajadores percibirán por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula Colación, una suma equivalente al que perciben al 31 de diciembre de 1995, (\$ 16.251.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de enero al 31 de diciembre de 1995. El monto de este beneficio para el año 1997, será el equivalente al que perciban al 31 de diciembre de 1996, reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de enero al 31 de diciembre de 1996.

(11 personas)

17.584

18.745

CLAUSULA VIGESIMO NOVENA:

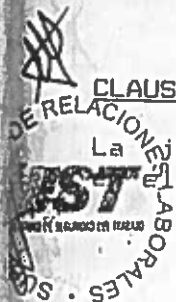
VESTUARIO DE PROTECCION Y TENIDAS DE TRABAJO.

El Instituto de Seguridad del Trabajo mantendrá a disposición de los trabajadores que se indican en el Anexo "E" del presente Contrato Colectivo, el equipo y tenidas de trabajo que se señalan, de acuerdo a las necesidades reales, y teniendo en consideración la zona geográfica en que se encuentran sus beneficiarios, por cada año de vigencia del Contrato Colectivo.

CLAUSULA TRIGESIMA:

JORNADA DE TRABAJO.

La jornada ordinaria de trabajo para los trabajadores señalados en el Anexo "F" del presente Contrato Colectivo de Trabajo, será





la que se señala para cada caso, el cual forma parte de este instrumento para todos los efectos legales.

La jornada ordinaria de trabajo para los trabajadores no incluidos en el Anexo señalado, será la que disponga al efecto el respectivo contrato individual de trabajo, la cual podrá ser modificada sólo por acuerdo de las partes.

CLAUSULA TRIGESIMA PRIMERA: APLICACION POR EQUIVALENCIA.

Las partes acuerdan que en el evento de ser modificados o suprimidos los grados del escalafón a que estén referidos los beneficios, o parte de ellos, en el presente Contrato Colectivo, se aplique por equivalencia los valores que corresponden a dichos tramos. Igualmente, cada vez que en este Contrato se señala la expresión "variación del I.P.C.", deberá entenderse referido a aquel que determine el Instituto Nacional de Estadísticas, o el organismo que lo reemplace.

CLAUSULA TRIGESIMA SEGUNDA: CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO.

El Instituto de Seguridad del Trabajo colaborará con los trabajadores en el pago de cursos de perfeccionamiento, de acuerdo a un programa basado en las necesidades institucionales orientado al desarrollo personal y profesional de éstos, que será canalizado a través de la Subgerencia de Relaciones Laborales de la Institución.

CLAUSULA TRIGESIMO TERCERA: CONDICIONES DE TRABAJO NOCTURNO

La Institución procurará otorgar las mayores comodidades dentro del régimen de trabajo, existente en sus Hospitales, Clínicas y Policlínicos, a los trabajadores que deban realizar sus funciones en turnos nocturnos.

CLAUSULA TRIGESIMO CUARTA: SEGURO DE VIDA.

A contar del inicio y durante la vigencia de este Contrato Colectivo de Trabajo, la Institución renovará la contratación de Seguro de Accidente Colectivo, en favor de los trabajadores involucrados, en los mismos términos actualmente vigentes, manteniéndose la cobertura de trescientas Unidades de Fomento (300 U.F.) en caso de muerte accidental, desmembramiento e incapacidad total y permanente del trabajador.

\$ 588 1/2 x persona

año 97 -> \$ 646 x

semiestructo

(345.720)

costo empresa  
año 97 (Sept)





CLAUSULA TRIGESIMO QUINTA:      ASIGNACION PROFESIONAL Y DE RESPONSABILIDAD

Los trabajadores profesionales con renta antigua, afectos al presente Contrato Colectivo que en la actualidad se encuentren gozando de una Asignación Profesional y de Responsabilidad, la mantendrán en los montos y formas de cálculo que se paga en la actualidad.

of. Parte → Carmen Cuervo } 2070 sueldo Base  
Unidad → Jaime Siles  
1ST

CLAUSULA TRIGESIMO SEXTA:      DIAS DE HUELGA

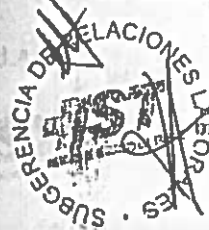
El costo de los días de Huelga que corresponda en cada caso, será de cargo de los trabajadores, pudiendo al efecto descontarse éstos de a uno por mes, según proceda, acorde con el número de días de huelga, en marzo, abril y mayo de 1996. Se aplicará al respecto lo que legalmente corresponda en cuanto al personal de emergencia que haya prestado efectivamente servicios.

CLAUSULA TRIGESIMO SEPTIMA : FINIQUITO DE ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN ANTERIORES CONTRATOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS VIGENTES.

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Contrato Colectivo, toda materia o estipulación que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos vigentes a la fecha del presente instrumento y que no hayan sido expresamente consideradas en él.

De igual forma, declaran excluidas de los Contratos Individuales de los trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se ha hecho expresa referencia en el presente Contrato Colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del presente Contrato Colectivo reemplazarán a cualesquiera otra que existiere a la fecha de vigencia del presente instrumento, por cualesquier concepto, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos legales, sólo las del presente instrumento, con excepción de los juicios pendientes entre las partes en que se estará a lo que en ellos se resuelva.



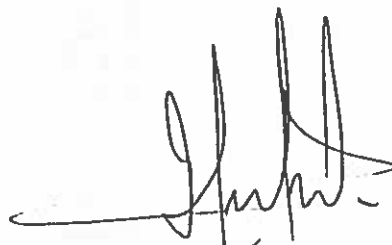
CLAUSULA TRIGESIMO OCTAVA : PLAZO DE VIGENCIA

El presente Contrato Colectivo tendrá vigencia a contar del 01 de enero de 1996 y hasta el 31 de diciembre de 1997, para todo el personal del Sindicato Nacional de Trabajadores del I.S.T. afecto a la presente Negociación, con excepción de los trabajadores mencionados en la Cláusula Primera, respecto de quienes la vigencia regirá a contar del 01 de mayo de 1996.

APODERADOS INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO



JOSE MUNILLA FERNANDEZ  
(Gerente General)

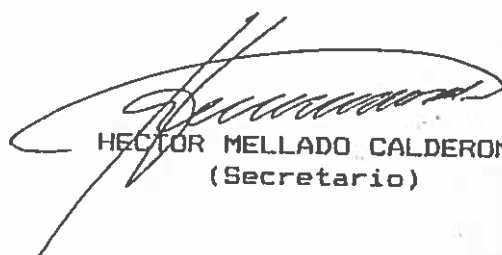


JULIA INFESTAS REMENTERIA  
Subgerente  
Relaciones Laborales

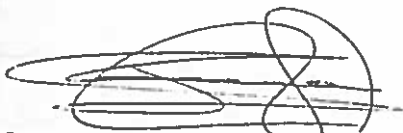
COMISION NEGOCIADORA DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO



NABOR REYES BARRA  
(Presidente)



HECTOR MELLADO CALDERON  
(Secretario)



JORGE ROSENTHAL BARRAZA  
(Tesorero)



MANUEL RIVERA ALTAMIRANO  
(Director)

VIÑA DEL MAR, 9 de Enero de 1996



# ANEXOS

# ANEXO "A"

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
1	PEREZ	RAVEST	CARMEN	Aconcagua / Llay Llay ✓
2	BAEZ	CARRASCO	ERIC	Aconcagua / Los Andes ✓
3	BAEZ	LOPEZ	JOSE	Aconcagua / Los Andes ✓
4	BARBERO	CERUTTI	JULIA	Aconcagua / Los Andes ✓
5	CRUZ	GATICA	LUIS	Aconcagua / Los Andes ✓
6	DIAZ	SANCHEZ	JUAN	Aconcagua / Los Andes ✓
7	ESPEJO	VALLE	LILIAN	Aconcagua / Los Andes ✓
8	FERNANDEZ	VERGARA	AMABLE	Aconcagua / Los Andes ✓
9	HERRERA	SOTO	JUAN	Aconcagua / Los Andes ✓
10	MASMAN	VERA	RENE	Aconcagua / Los Andes ✓
11	OLGUIN	OSORIO	CHRISTIAN	Aconcagua / Los Andes ✓
12	SALAZAR	CORDOVA	RICHARD	Aconcagua / Los Andes ✓
13	ESPINOSA	BRIONES	ZAHIRA	Aconcagua / San Felipe ✓
14	CASTRO	CARVALLO	VICTOR	Aconcagua / San Felipe ✓
15	COLOMBO	PEREZ	CARLOS	Aconcagua / San Felipe ✓
16	CONTRERAS	CHAVARRIA	TERESA	Aconcagua / San Felipe ✓
17	FERNANDEZ	LUCERO	CECILIA	Aconcagua / San Felipe ✓
18	GARCIA	ABALLAY	SERGIO	Aconcagua / San Felipe ✓
19	GODOY	FERNANDEZ	ERIKA	Aconcagua / San Felipe ✓
20	GONZALEZ	DIAZ	JAIME	Aconcagua / San Felipe ✓
21	HURTADO	HENRIQUEZ	MAVIS	Aconcagua / San Felipe ✓
22	IBACETA	MONDACA	FLORINDO	Aconcagua / San Felipe ✓
23	LAZCANO	VASQUEZ	RAUL	Aconcagua / San Felipe ✓
24	MENDEZ	LOPEZ	SARA	Aconcagua / San Felipe ✓
25	MONTECINOS	ROJAS	ARMANDO	Aconcagua / San Felipe ✓
26	MUÑOZ	ARAYA	HECTOR	Aconcagua / San Felipe ✓
27	OYARZO	ABURTO	MANUEL	Austral / Puerto Natales ✓
28	OYARZO	PEREZ	CIRILO	Austral / Puerto Natales ✓
29	VELASQUEZ	DIAZ	MANUEL	Austral / Puerto Natales ✓
30	ALARCON	VARGAS	MARIA	Austral / Punta Arenas ✓
31	BARRIA	CALISTO	ADITO	Austral / Punta Arenas ✓
32	CARDENAS	MUÑOZ	SEGUNDO	Austral / Punta Arenas ✓
33	CARTAGENA	VARGAS	DORIS	Austral / Punta Arenas ✓
34	CASTILLO	ANTIMAN	JUAN	Austral / Punta Arenas ✓
35	DELICH	ANDRADE	XIMENA	Austral / Punta Arenas ✓
36	DIAZ	MANCILLA	VICTOR	Austral / Punta Arenas ✓
37	DIAZ	TRUJILLO	ANGELA	Austral / Punta Arenas ✓
38	DOMINGUEZ	RUIZ	JUAN	Austral / Punta Arenas ✓
39	HARO	KROEGER	MANUEL	Austral / Punta Arenas ✓
40	HERNANDEZ	MUÑOZ	TERESA	Austral / Punta Arenas ✓
41	IRANETA	ALVAREZ	OSVALDO	Austral / Punta Arenas ✓
42	MEDINA	RUEDA	ERNESTINA	Austral / Punta Arenas ✓
43	MENSING	SANDOVAL	JUAN	Austral / Punta Arenas ✓

RELACIONES  
LABORALES  
SUBG.

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
44	MUNOZ	MOLINA	PATRICIO	Austral / Punta Arenas ✓
45	ONATE	BELTRAN	CARLOS	Austral / Punta Arenas ✓
46	ORTEGA	BARRIENTOS	XIMENA	Austral / Punta Arenas ✓
47	PEREZ	AGUILAR	LAURA	Austral / Punta Arenas ✓
48	PEREZ	CARCAMO	BERTINO	Austral / Punta Arenas ✓
49	PIÑEIRO	SANTANA	YOLANDA	Austral / Punta Arenas ✓
50	SANTANA	AGUILAR	ORLANDO	Austral / Punta Arenas ✓
51	SIERPE	PEREZ	JORGE	Austral / Punta Arenas ✓
52	YURJEVIC	FRIEDLI	ROBERTO	Austral / Punta Arenas ✓
53	ARCE	ORREGO	NELSON	Norte / Antofagasta ✓
54	CORTES	.	NELSON	Norte / Antofagasta ✓
55	ESTAY	ITURRIETA	JUAN	Norte / Antofagasta ✓
56	QUIROGA	VICENTELLO	JUAN	Norte / Antofagasta ✓
57	RIVERA	ORTIZ	JUAN	Norte / Antofagasta ✓
58	VALLE	PEÑAILLO	GIOCONDA	Norte / Antofagasta ✓
59	COHAILA	YUCRA	MARCO	Norte / Arica ✓
60	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS	Norte / Arica ✓
61	HURTADO	CALLE	LUIS	Norte / Arica ✓
62	PORTILLA	MORALES	OSCAR	Norte / Arica ✓
63	MONTENEGRO	GANGAS	ROLANDO	Norte / Iquique ✓
64	RODRIGUEZ	CASTILLO	ISAAC	Norte / Iquique ✓
65	SANHUEZA	TAPIA	SONIA	Norte / Iquique ✓
66	AROS	DIAZ	RIGOBERTO	Puerto Montt ✓
67	DIAZ	RUIZ	MARIA	Puerto Montt ✓
68	FLORES	BURGOS	ALDO	Puerto Montt ✓
69	GODOY	GODOY	SERGIO	Puerto Montt ✓
70	GOMEZ	URRUTIA	DINA	Puerto Montt ✓
71	GOWER	BISCHOFFSHAUSEN	CYNTHIA	Puerto Montt ✓
72	JARA	CRUCES	YASNA	Puerto Montt ✓
73	KRAUSE	MONTESINOS	MARIA	Puerto Montt ✓
74	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA	Puerto Montt ✓
75	MARAGAÑO	RABENA	MARIA	Puerto Montt ✓
76	MORA	HALDONADO	LUIS	Puerto Montt ✓
77	OYARZUN	CARDENAS	MIRIAM	Puerto Montt ✓
78	PAREDES	VALENZUELA	JUAN	Puerto Montt ✓
79	PEREIRA	CIFUENTES	GENOVEVA	Puerto Montt ✓
80	PEREZ	PEREZ	CARMEN	Puerto Montt ✓
81	RIVERA	ALTAMIRANO	JOSE	Puerto Montt ✓
82	RIVERA	GIPOULOU	MIRIAM	Puerto Montt ✓
83	ROA	ESPINOZA	RUTH	Puerto Montt ✓
84	SCHMOLZ	TOLEDO	TEOBALDO	Puerto Montt ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
85	TALMA	CARCAMO	PEDRO	Puerto Montt /
86	TRONCOSO	MANSILLA	LUIS	Puerto Montt /
87	VASQUEZ	HARO	FRANCISCO	Puerto Montt /
88	VELASQUEZ	ANTILEF	MARIA	Puerto Montt /
89	VERA	AGUILA	JAIME	Puerto Montt /
90	VIVAR	SANTANA	EUGENIO	Puerto Montt /
91	WEVAR	NEGRIER	MIGUEL	Puerto Montt /
92	CARDENAS	GUERRERO	MARIELA	Puerto Montt / Ancud /
93	ROSS	GUENTELICAN	MARTHA	Puerto Montt / Ancud /
94	ALVARADO	ALVARADO	RENAN	Puerto Montt / Coyhaique /
95	NASH	YANEZ	BERNARDO	Puerto Montt / Coyhaique /
96	VERA	URIBE	OSCAR	Puerto Montt / Coyhaique /
97	ADASME	AHUMADA	ANA	Santiago /
98	ALARCON	CASTAÑEDA	OCTAVIO	Santiago /
99	ALVARADO	CALDERON	JOSE	Santiago /
100	ALZOLA	MARCHANT	MARGARITA	Santiago /
101	AMESTICA	SEGUEL	OLGA	Santiago /
102	ARANCIBIA	GAJARDO	ERNESTO	Santiago /
103	ARANCIBIA	GONZALEZ	CLAUDIA	Santiago /
104	ARAYA	CHAVEZ	MARY	Santiago /
105	ARENAS	SOLIS	SOLANGE	Santiago /
106	ARREDONDO	HIDALGO	CLAUDIA	Santiago /
107	AVILA	HERNANDEZ	ISABEL	Santiago /
108	BANDA	ESPINOZA	ANSELMO	Santiago /
109	BARCENAS	RETAMAL	CLARA	Santiago /
110	BASTIDA	SANDOVAL	MANUEL	Santiago /
111	BEDWELL	MANCILLA	PAMELA	Santiago /
112	BORQUEZ	CORDERO	HECTOR	Santiago /
113	BRAVO	CUEVAS	GUILLERMO	Santiago /
114	BRAVO	GAETE	MIGUEL	Santiago /
115	BRAVO	GARCES	MARIA	Santiago /
116	BRAVO	LOBOS	JENNY	Santiago /
117	BUNSTER	PINILLA	OSCAR	Santiago /
118	CABALLOL	SILVA	RICARDO	Santiago /
119	CACERES	VERDUGO	ERNESTO	Santiago /
120	CANDIA	ORMEÑO	ALEX	Santiago /
121	CAÑETE	VALENZUELA	VICTOR	Santiago /
122	CASTRO	ACEVEDO	JOSE	Santiago /
123	CASTRO	OCHSENIUS	ERNA	Santiago /
124	CATALAN	FARIAS	JIMENA	Santiago /
125	CELIS	GALVEZ	MANUEL	Santiago /
126	CERDA	AHUMADA	MARIA	Santiago /
127	CID	PARRA	JOSE	Santiago /

RELACIONES LABORALES  
IST  
SUCESOS



Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
128	CIFUENTES	LUCAVECHE	DENNISE	Santiago ✓
129	CONTRERAS	ARANEDA	MANUEL	Santiago ✓
130	CORREA	CARVAJAL	MIRELLA	Santiago ✓
131	COUCHAUX	RETAMALES	MONICA	Santiago ✓
132	DE LA FUENTE	HERRERA	MANUEL	Santiago ✓
133	DIAZ	ALVAREZ	LUIS	Santiago ✓
134	DIAZ	AZAGRA	MARIA	Santiago ✓
135	DIAZ	DIAZ	LIDIA	Santiago ✓
136	DIAZ	REYES	ANGELICA	Santiago ✓
137	DONOSO	ULZURRUM	ALEX	Santiago ✓
138	ESPINOZA	CARVAJAL	JOSE	Santiago ✓
139	ESPINOZA	GAETE	LUIS	Santiago ✓
140	FLORES	PEÑA	ELBA	Santiago ✓
141	Fontecilla	BONNET	GEORGINA	Santiago ✓
142	FUENTEALBA	INZUNZA	MONICA	Santiago ✓
143	GALLARDO	ROCCA	JUAN	Santiago ✓
144	GALVEZ	CALDERON	MARY	Santiago ✓
145	GOMEZ	ALARCON	WERNER	Santiago ✓
146	GONZALEZ	AGUILERA	JULIO	Santiago ✓
147	GONZALEZ	PINTO	ARMANDO	Santiago ✓
148	GONZALEZ	PIZARRO	TERESA	Santiago ✓
149	GUERRERO	ADRIAZOLA	XIMENA	Santiago ✓
150	GUTIERREZ	CONTRERAS	FANNY	Santiago ✓
151	HENRIQUEZ	SAAVEDRA	NELSON	Santiago ✓
152	HENRIQUEZ	TORRES	RAUL	Santiago ✓
153	HERRERA	CAUTIVO	THOMAS	Santiago ✓
154	HORMAZABAL	GARCIA	MARCO	Santiago ✓
155	IBAÑEZ	SILVA	MIRTA	Santiago ✓
156	JARA	CERDA	VERONICA	Santiago ✓
157	JOFRE	GALLARDO	PABLO	Santiago ✓
158	JOFRE	TOBAR	SONIA	Santiago ✓
159	LARA	BASTIDA	VIVIANA	Santiago ✓
160	LAZCANO	CHACANA	JIMENA	Santiago ✓
161	LEPE	SILVA	CLORINDA	Santiago ✓
162	LOPEZ	ARADS	ANTONIETA	Santiago ✓
163	LOPEZ	CABEZAS	ROSA	Santiago ✓
164	LOPEZ	VILCHES	ANDRES	Santiago ✓
165	MALDONADO	MALDONADO	GLADYS	Santiago ✓
166	MANRIQUEZ	FLORES	JORGE	Santiago ✓
167	MANZO	ZUÑIGA	MIGUEL	Santiago ✓
168	MARABOLI	RIQUELME	DANITZA	Santiago ✓
169	MARTINEZ	BENAVENTE	GLADYS	Santiago ✓
170	MATUS	VERGARA	IVETTE	Santiago ✓
171	MELLA	SUAREZ	RICHARD	Santiago ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
172	✓ MENDEZ	RODRIGUEZ	MARIO	Santiago ✓
173	✓ MIRANDA	ALVARADO	BERTA	Santiago ✓
174	✓ MOLINA	URREA	XIMENA	Santiago ✓
175	✓ MORALES	ROMAN	CECILIA	Santiago ✓
176	✓ MORENO	CHAMENG	JUAN	Santiago ✓
177	✓ MUÑOZ	BRITO	GUILLERMO	Santiago ✓
178	✓ MUÑOZ	MORALES	RICARDO	Santiago ✓
179	✓ MUÑOZ	RAMOS	MANUEL	Santiago ✓
180	✓ NAVARRETE	LEIVA	ARISTIDES	Santiago ✓
181	✓ ORTEGA	DIAZ	CECILIA	Santiago ✓
182	✓ OSORIO	CABELLO	JOSE	Santiago ✓
183	✓ OTAIZA	MARTINEZ	SILVIA	Santiago ✓
184	✓ PACHECO	AGUIRRE	ELIZABETH	Santiago ✓
185	✓ PADILLA	SILVA	MARCOS	Santiago ✓
186	✓ PALMA	URRA	CLAUDIO	Santiago ✓
187	✓ PALMIERI	RENGIFO	ESTER	Santiago ✓
188	✓ PARDO	MUÑOZ	MARGARITA	Santiago ✓
189	✓ PARRAGUIRRE	JARA	MARIA	Santiago ✓
190	✓ PAVEZ	MELLA	MARIA	Santiago ✓
191	✓ PEREIRA	MUÑOZ	ELIANA	Santiago ✓
192	✓ PINOCHET	VALDIVIA	JUAN	Santiago ✓
193	✓ QUINTANA	ALVARADO	PEDRO	Santiago ✓
194	✓ RAMIREZ	GALLARDO	CARMEN	Santiago ✓
195	✓ RAMIREZ	MADARIAGA	PABLO	Santiago ✓
196	✓ REBOLLEDO	ROCCO	LESLIE	Santiago ✓
197	✓ RETAMAL	GONZALEZ	MARIA	Santiago ✓
198	✓ REYES	BARRA	NABOR	Santiago ✓
199	✓ REYES	IBARRA	NORMA	Santiago ✓
200	✓ REYES	MIRANDA	WASHINGTON	Santiago ✓
201	✓ RIQUELME	GODOY	RAMON	Santiago ✓
202	✓ RODRIGUEZ	MARTINEZ	CARLOS	Santiago ✓
203	✓ RODRIGUEZ	RAMIREZ	LUNDA	Santiago ✓
204	✓ ROJAS	VERDUGO	JUAN	Santiago ✓
205	✓ ROZAS	VARGAS	LUIS	Santiago ✓
206	✓ SAAVEDRA	ALVIAL	LUIS	Santiago ✓
207	✓ SAHUEQUE	NAHUEL	EMILIO	Santiago ✓
208	✓ SAN MARTIN	GONZALEZ	FELIX	Santiago ✓
209	✓ SANDOVAL	RIQUELME	ROSSANA	Santiago ✓
210	✓ SANTANDER	FUENTES	MARIA	Santiago ✓
211	✓ SANTANDER	RAMOS	DOMINGO	Santiago ✓
212	✓ SEPULVEDA	BENITEZ	INES	Santiago ✓
213	✓ SILVA	PROVIDEL	PEDRO	Santiago ✓
214	✓ SOLDADO	CALFIN	GLORIA	Santiago ✓
215	✓ SOTO	ESCOBAR	MERCEDES	Santiago ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
216	TAPIA	GONZALEZ	ROMUALDO	Santiago ✓
217	VALDERRAMA	MENDEZ	ISABEL	Santiago ✓
218	VALENZUELA	SEPULVEDA	TAMARA	Santiago ✓
219	VASQUEZ	QUIROZ	JORGE	Santiago ✓
220	VEGA	MUÑOZ	HERMENEGILDO	Santiago ✓
221	VELASQUEZ	URRUTIA	LUZ	Santiago ✓
222	VENEGAS	ROMERO	GERARDO	Santiago ✓
223	VERA	VERA	PEDRO	Santiago ✓
224	VILLAGRAN	URRA	MARCELO	Santiago ✓
225	ZUÑIGA	VELIZ	JESSICA	Santiago ✓
226	AGUIRRE	VILLARROEL	HECTOR	Sede Central ✓
227	ALVARADO	GOMEZ	GEMITA	Sede Central ✓
228	ALVAREZ	TORRES	JUAN	Sede Central ✓
229	BOSONI	REBOLLEDO	MARIA	Sede Central ✓
230	CUNEO	VIACAVA	CARMEN	Sede Central ✓
231	DIAZ	MEZA	MARIELA	Sede Central ✓
232	ESCOBAR	MAUREIRA	IRENE	Sede Central ✓
233	ESPINOZA	AMADOR	JULIA	Sede Central ✓
234	ESPINOZA	CORDOVA	MARTA	Sede Central ✓
235	ESPINOZA	ROMERO	CARLOS	Sede Central ✓
236	FAUNDES	OLAVARRIA	PEDRO	Sede Central ✓
237	FUENTES	CERDA	NURY	Sede Central ✓
238	GUERRERO	CABRERA	DELIA	Sede Central ✓
239	HERNANDEZ	MOLINA	JAIME	Sede Central ✓
240	JOFRE	ZARATE	ALFONSO	Sede Central ✓
241	LAGOS	OLIVARES	ALFREDO	Sede Central ✓
242	LEIVA	ROJAS	CARLOS	Sede Central ✓
243	LEIVA	SANCHEZ	GERMAN	Sede Central ✓
244	LOPEZ	ANDRACA	OLGA	Sede Central ✓
245	MATIAS	TRIVIÑOS	FRANCISCO	Sede Central ✓
246	MAUREIRA	GAETE	NELSON	Sede Central ✓
247	MILICEVIC	LEGAL	MARIA	Sede Central ✓
248	MONTENEGRO	GALVEZ	ELISA	Sede Central ✓
249	MORENO	FLORES	ANA	Sede Central ✓
250	NUÑEZ	HUNT	ALEX	Sede Central ✓
251	ORDENES	RIVERA	MARCO	Sede Central ✓
252	ORELLANA	VIDELA	HUGO	Sede Central ✓
253	OTERO	TASSARA	JIMENA	Sede Central ✓
254	PEREIRA	TAIVA	JIMENA	Sede Central ✓
255	PEREZ	CASTRO	MIGUEL	Sede Central ✓
256	PIZARRO	FIGUEROA	JUAN	Sede Central ✓
257	PIZARRO	IRIBARRA	RICARDO	Sede Central ✓
258	RAMIREZ	AGUILERA	EDUARDO	Sede Central ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
259	REYES	GONZALEZ	LUIS	Sede Central ✓
260	RIBES	CARDENAS	SILVANA	Sede Central ✓
261	RIVERA	MORALES	SERGIO	Sede Central ✓
262	ROJAS	GARRIDO	ALEJANDRO	Sede Central ✓
263	ROSENTHAL	BARRAZA	JORGE	Sede Central ✓
264	SAEZ	AHUMADA	JAIME	Sede Central ✓
265	STUARDO	LLANCAS	LUZ	Sede Central ✓
266	VALDEBENITO	LOBOS	ALFREDO	Sede Central ✓
267	VALDERRAMA	CABALLERO	PEDRO	Sede Central ✓
268	VERGARA	LILLO	MANUEL	Sede Central ✓
269	VILLARROEL	LEIVA	BERNARDA	Sede Central ✓
270	ZAVALA	TABILO	ERIKA	Sede Central ✓
271	ZUÑIGA	FLORES	MANUEL	Sede Central ✓
272	RODRIGUEZ	MOYA	BALBINA	Sur / Cauquenes ✓
273	GUTIERREZ	JARPA	SEGUNDO	Sur / Chillan ✓
274	AGUIRRE	GODOY	EDITH	Sur / Chillan ✓
275	CIFUENTES	BERNAL	NELSON	Sur / Concepcion ✓
276	GANGAS	JARA	LUCIA	Sur / Concepcion ✓
277	SEPULVEDA	CHAMORRO	ANA	Sur / Concepcion ✓
278	CASTRO	ESPINOZA	JUAN	Sur / Constitución ✓
279	ALARCON	ALARCON	GERARDO	Sur / Coronel ✓
280	PALMA	GONZALEZ	ELIECER	Sur / Coronel ✓
281	REBOLLEDO	DUREU	FERNANDO	Sur / Coronel ✓
282	RIVAS	RIVAS	ADRIAN	Sur / Coronel ✓
283	SOTO	SALAZAR	SAMUEL	Sur / Coronel ✓
284	FRIZ	INOSTROZA	VICENTE	Sur / Coronel ✓
285	MORALES	RIQUELME	ENRIQUE	Sur / Curanilahue ✓
286	MORALES	PARADA	CARLOS	Sur / Curanilahue ✓
287	DE LA FUENTE	VERGARA	MONICA	Sur / San Javier ✓
288	GATICA	KERR	MARIA	Sur / Talca ✓
289	GONZALEZ	ENCINA	LUIS	Sur / Talca ✓
290	HENRIQUEZ	DIAZ	KEDY	Sur / Talca ✓
291	HURTADO	ALARCON	ALICIA	Sur / Talca ✓
292	LOPEZ	AGUILAR	JUAN	Sur / Talca ✓
293	MORALES	HENRIQUEZ	LUIS	Sur / Talca ✓
294	MUÑOZ	POBLETE	BERNARDO	Sur / Talca ✓
295	REYES	QUIROGA	GUZMAN	Sur / Talca ✓
296	SALDIVIA	ALBORNOZ	LUIS	Sur / Talca ✓
297	SANCHEZ	FAUNDEZ	ALIRO	Sur / Talca ✓
298	SEPULVEDA	FUENZALIDA	RAUL	Sur / Talca ✓
299	ULLOA	BRAVO	JUAN	Sur / Talca ✓
300	VERGARA	MARTINEZ	MARIA	Sur / Talca ✓
301	VERGARA	VARAS	SERGIO	Sur / Talca ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
302	ACUNA	RODRIGUEZ	FABIOLA	Sur / Talcahuano ✓
303	ALARCON	AGUILERA	LUIS	Sur / Talcahuano ✓
304	ARANGUIZ	ALVAREZ	ADOLFO	Sur / Talcahuano ✓
305	ARAVENA	AGUILERA	TERESA	Sur / Talcahuano ✓
306	AREVALO	PEÑA	RUBEN	Sur / Talcahuano ✓
307	CAAMAÑO	CID	MARIA	Sur / Talcahuano ✓
308	CAMPOS	MARDONES	MARLENE	Sur / Talcahuano ✓
309	CARRASCO	SILVA	MARIA	Sur / Talcahuano ✓
310	CERLIANI	VÁSQUEZ	ANGELICA	Sur / Talcahuano ✓
311	CHAVEZ	TORRES	GLORIA	Sur / Talcahuano ✓
312	CONSTANZO	CONTRERAS	GRACIELA	Sur / Talcahuano ✓
313	CONTRERAS	PAVEZ	OSCAR	Sur / Talcahuano ✓
314	DIAZ	ARIAS	JOHN	Sur / Talcahuano ✓
315	FAUNDEZ	VEGA	ARMIDA	Sur / Talcahuano ✓
316	FIERRO	SANHUEZA	ELENA	Sur / Talcahuano ✓
317	FIGUEROA	VENEGAS	NELSON	Sur / Talcahuano ✓
318	FLORES	ARIAS	MANUEL	Sur / Talcahuano ✓
319	FLORES	SILVA	HAYDEE	Sur / Talcahuano ✓
320	FONSECA	VALENZUELA	JUAN	Sur / Talcahuano ✓
321	GAMONAL	MUÑOZ	MARIA	Sur / Talcahuano ✓
322	GOMEZ	RAMIREZ	MIRIAM	Sur / Talcahuano ✓
323	HENRIQUEZ	URREJOLA	CIRO	Sur / Talcahuano ✓
324	HUENTELEMU	ANDANA	PAULA	Sur / Talcahuano ✓
325	HUERTA	MUÑOZ	GILBERTO	Sur / Talcahuano ✓
326	JARPA	ARRIAGADA	ROSA	Sur / Talcahuano ✓
327	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO	Sur / Talcahuano ✓
328	LOBOS	SEPULVEDA	ORIANA	Sur / Talcahuano ✓
329	MARTINEZ	CAVIEDES	ADRIANA	Sur / Talcahuano ✓
330	MARTINEZ	LUENGO	DAVID	Sur / Talcahuano ✓
331	MARTINEZ	MARDONES	BERTA	Sur / Talcahuano ✓
332	MATAMALA	VENEGAS	VICTOR	Sur / Talcahuano ✓
333	METAYER	URRUTIA	TATIANA	Sur / Talcahuano ✓
334	MOLINA	ZAMBRANO	MARIO	Sur / Talcahuano ✓
335	MORA	MELLADO	MANUEL	Sur / Talcahuano ✓
336	MORAGA	VILLEGAS	MARTA	Sur / Talcahuano ✓
337	MORALES	ALARCON	SERGIO	Sur / Talcahuano ✓
338	MUÑOZ	PEÑA	LUIS	Sur / Talcahuano ✓
339	NAVARRO	ANDRADE	EVA	Sur / Talcahuano ✓
340	NUÑEZ	JARA	MONICA	Sur / Talcahuano ✓
341	PARRA	VEGA	RENE	Sur / Talcahuano ✓
342	QUILODRAN	ALARCON	JUANA	Sur / Talcahuano ✓
343	RAMIREZ	SALAZAR	EUGENIA	Sur / Talcahuano ✓
344	REYES	VASQUEZ	RICARDO	Sur / Talcahuano ✓
345	RIFFO	ROCCA	MAURICIO	Sur / Talcahuano ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
346	ROSS	HERNANDEZ	JORGE	Sur / Talcahuano ✓
347	SAAVEDRA	SANCHEZ	JUAN	Sur / Talcahuano ✓
348	SANHUEZA	ACEVEDO	PATRICIA	Sur / Talcahuano ✓
349	TAPIA	ILLANES	NELSON	Sur / Talcahuano ✓
350	TORRES	ITURRA	ROSA	Sur / Talcahuano ✓
351	VALDES	SARMIENTO	MARITZA	Sur / Talcahuano ✓
352	VARAS	BUSTOS	ALEJANDRO	Sur / Talcahuano ✓
353	VARELA	MUÑOZ	CARLOS	Sur / Talcahuano ✓
354	YEPSSEN	VERA	HECTOR	Sur / Talcahuano ✓
355	YEVENES	RIQUELME	PATRICIA	Sur / Talcahuano ✓
356	COFRE	MEZA	WALTER	Sur / Talcahuano ✓
357	ACOSTA	COLOMA	OSCAR	Viña del Mar ✓
358	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA	Viña del Mar ✓
359	ALMIRON	DONOSO	MARIA	Viña del Mar ✓
360	ALTAMIRANO	ACUÑA	GERMAN	Viña del Mar ✓
361	ARANCIBIA	LEMUS	ANA	Viña del Mar ✓
362	ARANCIBIA	MAGNA	HECTOR	Viña del Mar ✓
363	ARANGUIZ	QUIÑONES	PABLO	Viña del Mar ✓
364	ARAVENA	IBARRA	ELBA	Viña del Mar ✓
365	ASTUDILLO	MOLINA	MANUEL	Viña del Mar ✓
366	BAEZ	PINTO	JUAN	Viña del Mar ✓ Valpo
367	BANCHERO	HUGHES	JUAN	Viña del Mar ✓
368	BENZI	PEREZ	DAVID	Viña del Mar ✓
369	BRIONES	HERMOSILLA	MONICA	Viña del Mar ✓
370	BRITO	SANHUEZA	URSULA	Viña del Mar ✓
371	CABELLO	URZUA	PALMIRA	Viña del Mar ✓
372	CABIESES	GUILLÉN	RAMON	Viña del Mar ✓
373	CABRERA	ESTAY	MANUEL	Viña del Mar ✓
374	CABRERA	VALENZUELA	ALFREDO	Viña del Mar ✓
375	CALDERON	BUSTAMANTE	NORMA	Viña del Mar ✓
376	CALDERON	VEGA	PEDRO	Viña del Mar ✓
377	CAMERON	BORQUEZ	MARIA	Viña del Mar ✓
378	CAMPUSANO	TOLOSA	RAUL	Viña del Mar ✓
379	CAPETILLO	MENDEZ	FLAVIA	Viña del Mar ✓
380	CARCEY	PIZARRO	PATRICIO	Viña del Mar ✓
381	CARRASCO	GAETE	HECTOR	Viña del Mar ✓ Valpo
382	CARRERA	MONARDES	PEDRO	Viña del Mar ✓
383	CASTILLO	DURAN	PAOLA	Viña del Mar ✓
384	CASTRO	ACEVEDO	FRESIA	Viña del Mar ✓
385	CASTRO	ACEVEDO	MIRELLA	Viña del Mar ✓
386	CASTRO	DELGADILLO	PATRICIA	Viña del Mar ✓
387	CASTRO	VARGAS	OLGA	Viña del Mar ✓
388	CASTRO	VIDAL	EDUARDO	Viña del Mar ✓



25

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
389	CATALAN	CATALAN	MARIA	Viña del Mar ✓
390	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN	Viña del Mar ✓
391	CHASE	DAVIS	ROSA	Viña del Mar ✓
392	CIFUENTES	QUEVEDO	MARIA	Viña del Mar ✓
393	CISTERNAS	BERNALES	HORACIO	Viña del Mar ✓
394	COUPI	LOPEZ	LUIS	Viña del Mar ✓
395	COLLAO	HENRIQUEZ	MANUEL	Viña del Mar ✓
396	CONTRERAS	BRITO	JUAN	Viña del Mar ✓
397	CUELLAR	TAPIA	ANA	Viña del Mar ✓
398	DAZA	LOPEZ	ROSE	Viña del Mar ✓
399	DIAZ	ESPINOZA	MABEL	Viña del Mar ✓
400	ESPINOZA	ALARCON	RICARDO	Viña del Mar ✓
401	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARINKA	Viña del Mar ✓
402	ESPINOZA	SILVA	LUIS	Viña del Mar ✓
403	FARFAN	BOBADILLA	JERONIMO	Viña del Mar ✓
404	FARIÑA	OLIVARES	OMAR	Viña del Mar ✓
405	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO	Viña del Mar ✓
406	FIGUEROA	MIRANDA	NANCY	Viña del Mar ✓
407	FUENTES	CASTILLO	TRANSITO	Viña del Mar ✓
408	GALLARDO	GALLARDO	JOSE	Viña del Mar ✓
409	GOMEZ	GARRIDO	GLADYS	Viña del Mar ✓
410	GOMEZ	GONZALEZ	FLOR	Viña del Mar ✓
411	GONZALEZ	BELLO	CARLOS	Viña del Mar ✓
412	GONZALEZ	FUENTES	GERARDO	Viña del Mar ✓
413	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN	Viña del Mar ✓
414	GONZALEZ	LOPEZ	ROSSANA	Viña del Mar ✓
415	GONZALEZ	VALENZUELA	RAUL	Viña del Mar ✓ Valparaíso
416	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA	Viña del Mar ✓
417	HEGER	NIEVES	SONIA	Viña del Mar ✓
418	HERNANDEZ	ADASME	JORGE	Viña del Mar ✓
419	HERRERA	VERDEJO	GLORIA	Viña del Mar ✓
420	IBARRA	ALFARO	ZACARIAS	Viña del Mar ✓
421	INFANTE	ARAVENA	ANA	Viña del Mar ✓
422	JORQUERA	CARCAMO	RICARDO	Viña del Mar ✓
423	LANDAUR	CHODIL	MARIA	Viña del Mar ✓
424	LARA	ARRIAGADA	ANA	Viña del Mar ✓
425	LAVIN	FERNANDEZ	JORGE	Viña del Mar ✓
426	LEIVA	AZUA	ARMANDINA	Viña del Mar ✓
427	LLANTEN	ALVAREZ	CARLOS	Viña del Mar ✓
428	LOPEZ	OPAZO	JORGE	Viña del Mar ✓
429	LUCERO	PEQUEÑO	CARLOS	Viña del Mar ✓
430	LUKE	MUÑOZ	CARLOS	Viña del Mar ✓
431	MATURANA	VEGA	CECILIA	Viña del Mar ✓
432	MATUS	LEIVA	RICARDO	Viña del Mar ✓

SUBSECCION DE RELACIONES  
**IST**  
 INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO  
 LABORALES

Viña

94

138

142

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
477	TORRES	LAGOS	PATRICIO	Viña del Mar ✓
478	UMAÑA	MATURANA	MIGUEL	Viña del Mar ✓
479	URREA	OYARZO	JUAN	Viña del Mar ✓
480	URREA	VEGA	JUAN	Viña del Mar ✓
481	VALDES	ALARCON	SANDRA	Viña del Mar ✓
482	VALENCIA	RINTO	EDITH	Viña del Mar ✓
483	VARAS	SOTO	FRANCISCO	Viña del Mar ✓
484	VARGAS	ARANCIBIA	LIDIA	Viña del Mar ✓
485	VARGAS	DONOSO	MARIA	Viña del Mar ✓
486	VASQUEZ	PINO	PATRICIO	Viña del Mar ✓
487	VASQUEZ	SOTO	NELSON	Viña del Mar ✓ Valpo
488	VEGA	SALINAS	LORETO	Viña del Mar ✓
489	VELIZ	FUENTEALBA	CARLOS	Viña del Mar ✓
490	VERA	PACHECO	MAURICIO	Viña del Mar ✓
491	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE	Viña del Mar ✓
492	VILLALOBOS	PALLERO	GINETTE	Viña del Mar ✓
493	VILLARREAL	GONZALEZ	MARK	Viña del Mar ✓
494	YAÑEZ	DONOSO	SONIA	Viña del Mar ✓ Valpo
495	ZAMORA	GENERAL	GUILLERMO	Viña del Mar ✓
496	FERNANDEZ	ITURRIETA	ALFONSO	Viña del Mar / Casablanca ✓
497	GONZALEZ	MARTINEZ	MARIA	Viña del Mar / Coquimbo ✓
498	VALDIVIA	CORTES	MARIO	Viña del Mar / Coquimbo ✓
499	DIAZ	BRICEÑO	JOSE	Viña del Mar / La Calera ✓
500	LEIVA	MORALES	GABRIEL	Viña del Mar / La Calera ✓
501	SEPULVEDA	PEÑA	CORA	Viña del Mar / La Calera ✓
502	SILVA	CELIS	LUIS	Viña del Mar / La Calera ✓
503	TORRES	NARANJO	AURELIO	Viña del Mar / La Calera ✓
504	VASQUEZ	DONOSO	JEANETTE	Viña del Mar / Limache ✓
505	ACUÑA	SALINAS	EUGENIO	Viña del Mar / Quillota ✓
506	ARANCIBIA	MUÑOZ	IRMA	Viña del Mar / Quillota ✓
507	CARRASCO	AVILA	OLIVERIO	Viña del Mar / Quillota ✓
508	DIAZ	GALLARDO	ANA	Viña del Mar / Quillota ✓
509	LIZAMA	ROBLES	JOSE	Viña del Mar / Quillota ✓
510	MUÑOZ	ZUÑIGA	ROBERTO	Viña del Mar / Quillota ✓
511	SULANTAY	LOPEZ	RAUL	Viña del Mar / Quillota ✓
512	TAPIA	BRAVO	HUGO	Viña del Mar / Quillota ✓
513	ALARCON	MUÑOZ	LUIS	Viña del Mar / San Antonio ✓
514	ARAYA	FUENTES	MARIA	Viña del Mar / San Antonio ✓
515	ARAYA	PUELLE	ANTONIO	Viña del Mar / San Antonio ✓
516	AVENDAÑO	CARVAJAL	LUIS	Viña del Mar / San Antonio ✓
517	CASTAÑEDA	HIDALGO	REBECA	Viña del Mar / San Antonio ✓
518	FREIRE	OLIVARES	DIEGO	Viña del Mar / San Antonio ✓
519	GAETE	ROA	RAFAEL	Viña del Mar / San Antonio ✓
520	JERIA	BRICEÑO	CARLOS	Viña del Mar / San Antonio ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
433	MELLADO	CALDERON	HECTOR	Viña del Mar ✓
434	MENDOZA	IBAÑEZ	ERNESTO	Viña del Mar ✓
435	MENDOZA	MADRAZO	PATRICIO	Viña del Mar ✓
436	MERCADO	DONOSO	CLARA	Viña del Mar ✓
437	MONSALVE	REYES	LORENA	Viña del Mar ✓
438	MONTENEGRO	PEREZ	MARCELA	Viña del Mar ✓
439	MORALES	LEWIN	SERGIO	Viña del Mar ✓
440	MOREL	MANZO	GLADYS	Viña del Mar ✓
441	MORENO	IRRIBARRA	GUILLERMO	Viña del Mar ✓
442	MOYA	PEÑAILILLO	NANCY	Viña del Mar ✓
443	NOVOA	VEGA	MARCELINA	Viña del Mar ✓
444	OJEDA	OJEDA	PEDRO	Viña del Mar ✓
445	OLIVARES	AVILA	LUIS	Viña del Mar ✓ Valpo.
446	OLIVARES	MERINO	ALFREDO	Viña del Mar ✓
447	OLIVARES	MORALES	PATRICIO	Viña del Mar ✓
448	ORELLANA	CASTRO	MARTINA	Viña del Mar ✓
449	ORTIZ	GOMEZ	RAUL	Viña del Mar ✓ Valpo.
450	OSORIO	CORTES	MARIA	Viña del Mar ✓
451	OSORIO	IBAÑEZ	GUSTAVO	Viña del Mar ✓
452	PALMA	CALQUIN	PATRICIA	Viña del Mar ✓
453	PAREDES	EYZAGUIRRE	EUGENIA	Viña del Mar ✓
454	PEREZ	AGUILERA	JUAN	Viña del Mar ✓
455	PEREZ	GONZALEZ	LUIS	Viña del Mar ✓
456	PEREZ	RIOS	PEDRO	Viña del Mar ✓
457	PIMENTEL	VICENCIO	JOSE	Viña del Mar ✓
458	PIZARRO	BRANTE	JUAN	Viña del Mar ✓
459	RAMIREZ	ZUÑIGA	MARIA	Viña del Mar ✓
460	RAMOS	FUENTEALBA	JOSE	Viña del Mar ✓
461	RODRIGUEZ	CHAVEZ	PATRICIA	Viña del Mar ✓
462	ROJAS	ROJAS	VICTORIA	Viña del Mar ✓
463	RUBINA	JELDES	CARLOS	Viña del Mar ✓
464	RUIZ-TAGLE	LEON	JOSE	Viña del Mar ✓
465	SALAZAR	PANDOLFA	HUGO	Viña del Mar ✓
466	SALINAS	ALVAREZ	MARIA	Viña del Mar ✓
467	SANCHEZ	DIAZ	LUISA	Viña del Mar ✓
468	SANTIBAÑEZ	CALDERON	ROBINSON	Viña del Mar ✓
469	SEGUEL	ROMERO	ORLANDO	Viña del Mar ✓
470	SILVA	GONZALEZ	CARMEN	Viña del Mar ✓
471	SULANTAY	LOPEZ	MARCELO	Viña del Mar ✓
472	TAPIA	ALVAREZ	ROSA	Viña del Mar ✓
473	TAPIA	LOPEZ	ELIANA	Viña del Mar ✓
474	TAPIA	MATELUNA	MARIANELLA	Viña del Mar ✓
475	TAPIA	SALAZAR	ERNESTO	Viña del Mar ✓
476	TORRES	CANALES	MARIA	Viña del Mar ✓

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
521	LAZO	RIVERA	SANTIAGO	Viña del Mar / San Antonio ✓
522	MANZO	TAPIA	GERARDO	Viña del Mar / San Antonio ✓
523	RAMOS	LIRA	GUILLERMO	Viña del Mar / San Antonio ✓
524	RIVERA	ARAVENA	MYRIAM	Viña del Mar / San Antonio ✓
525	RODRIGUEZ	ROJAS	SANDRO	Viña del Mar / San Antonio ✓
526	SANTIS	CAMPOS	HECTOR	Viña del Mar / San Antonio ✓
527	AHUMADA	GALAZ	JOSE	Viña del Mar / Valparaiso ✓
528	AYALA	ALVAREZ	HERNAN	Viña del Mar / Valparaiso ✓
529	DONOSO	ORREGO	GUILLERMO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
530	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
531	FLORES	PASTENES	LUZ	Viña del Mar / Valparaiso ✓
532	GAETE	MIÑO	JOSE	Viña del Mar / Valparaiso ✓
533	JIMENEZ	SANCHEZ	JOSE	Viña del Mar / Valparaiso ✓
534	LEAL	PEREZ	BEATRIZ	Viña del Mar / Valparaiso ✓
535	LOPEZ	CHAMORRO	HERMAN	Viña del Mar / Valparaiso ✓
536	ORTIZ	GOMEZ	MARCO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
537	REYES	ISRAYY	EUGENIO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
538	RIQUELME	QUIROZ	ANTONIO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
539	VERA	BERNAL	HUMBERTO	Viña del Mar / Valparaiso ✓
540	VILLAGRAN	VEGA	JORGE	Viña del Mar / Valparaiso ✓
541	VILLEGAS	TEJOS	JOSE	Viña del Mar / Valparaiso ✓

# ANEXO "B"

Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
------	------------	------------	--------	------

## Anexo B. I

1	✓ MERA	MUNOZ	NELSON	Aconcagua / Los Andes ✓
2	✓ CORDOVA	BERNAL	CARLOS	Aconcagua / San Felipe ✓
3	✓ MENA	BAEZA	ALICIA	Aconcagua / San Felipe ✓
4	✓ NAVARRO	ARANCIBIA	SANDRA	Aconcagua / San Felipe ✓
5	✓ ASTORGA	GARRIDO	MANUEL	Norte / Iquique ✓
6	✓ GONZALEZ	VEGA	VICTOR	Norte / Iquique ✓
7	✓ MELIAN	CARRASCO	MISAE	Puerto Montt / Ancud ✓
8	✓ MONSALVE	GOMEZ	ENRIQUETA	Puerto Montt / Coyhaique ✓
9	✓ ALMENDRA	CARVAJAL	JOSE	Santiago ✓
10	✓ ARENAS	CORREA	SAMUEL	Santiago ✓
11	✓ BETANCOUR	CASTILLO	PABLO	Santiago ✓
12	✓ DIAZ	MOLINA	ASCENCIO	Santiago ✓
13	✓ GALIANO	ZUÑIGA	CLAUDIO	Santiago ✓
14	✓ GONZALEZ	CARVAJAL	MARLENE	Santiago ✓
15	✓ GONZALEZ	CASTRO	SORAYA	Santiago ✓
16	✓ LOPEZ	MANSILLA	NELSON	Santiago ✓
17	✓ MELLADO	NARANJO	DEBORAH	Santiago ✓
18	✓ MENARES	MEZA	FRANCISCO	Santiago ✓
19	✓ QUIJADA	QUIROZ	ADRIAN	Santiago ✓
20	✓ RODRIGUEZ	ORTEGA	BERTA	Santiago ✓
21	✓ RODRIGUEZ	PEÑA	MARCELO	Santiago ✓
22	✓ ROMERO	BENALDO	MARIA	Santiago ✓
23	✓ ROMERO	MONSALVE	GUADALUPE	Santiago ✓
24	✓ SANCHEZ	PADILLA	ANDRES	Santiago ✓
25	✓ VARGAS	LOPEZ	MARCELO	Santiago ✓
26	✓ VASQUEZ	ALFARO	EUGENIA	Santiago ✓
27	✓ VERDUGO	MONTENEGRO	NANCY	Santiago ✓
28	✓ VIDELA	BAIBER	CRISTIAN	Santiago ✓
29	✓ VILAS	DIAZ	CARLOS	Santiago ✓
30	✓ ZAMORA	VALENZUELA	MARIO	Santiago ✓
31	✓ ALVAREZ	SUAREZ	MANUEL	Sede Central ✓
32	✓ LIRA	AGUIRRE	HUGO	Sede Central ✓
33	✓ FIGUEROA	SOTO	JUAN	Sur / Concepcion ✓
34	✓ SOTO	RIVERA	JIMENA	Sur / Coronel ✓
35	✓ LATORRE	REBECCO	ANA	Sur / Talca ✓
36	✓ ALVIAL	PASTRANA	MARIA	Sur / Talcahuano ✓
37	✓ PIZARRO	GARRIDO	YASNA	Sur / Talcahuano ✓
38	✓ RICART	MENDOZA	PATRICIO	Sur / Talcahuano ✓



Nro.	A. Paterno	A. Materno	Nombre	Zona
39 ✓	TEJO	PINILLA	MARCELA	Sur / Talcahuano ✓
40 ✓	TOLEDO	CABEZAS	ADOLFO	Sur / Talcahuano ✓
41 ✓	ARAVENA	MALDONADO	EDITH	Viña del Mar ✓
42 ✓	BERRIOS	MORALES	ANGELA	Viña del Mar ✓
43 ✓	VERA	ORELLANA	DAYSI	Viña del Mar ✓
44 ✓	ZARO	PONCE	CRISTINA	Viña del Mar ✓
45 ✓	SACRE	MAHNERT	SANDRA	Viña del Mar / Coquimbo ✓
46 ✓	VASQUEZ	VITORIA	RODOLFO	Viña del Mar / Coquimbo ✓
47 ✓	FLORES	VILCHES	TANIA	Viña del Mar / San Antonio ✓
48 ✓	BRAVO	FLORES	JORGE	Viña del Mar / Valparaíso ✓

Apéndice B.11

1 ✓	MAZUELA	OSORIO	GEOVANNA	Aconcagua / Los Andes ✓
2 ✓	ALVARADO	SILVA	ARMANDO	Aconcagua / San Felipe ✓
3 ✓	HERMOSILLA	VARAS	MARIA	Aconcagua / San Felipe ✓
4 ✓	LAZCANO	SAAVEDRA	PEDRO	Aconcagua / San Felipe ✓
5 ✓	RATSCH	FUENTES	ERNA	Aconcagua / San Felipe ✓
6 ✓	RODRIGUEZ	PIZARRO	PATRICIA	Aconcagua / San Felipe ✓
7 ✓	VALENCIA	SALDIVIA	XIMENA	Austral / Punta Arenas ✓
8 ✓	CHAVEZ	MUÑOZ	PATRICIA	Santiago ✓
9 ✓	DIAZ	ARELLANO	ROBERTO	Santiago ✓
10 ✓	VELASQUEZ	AGUAYO	PEDRO	Sur / Curanilahue ✓
11 ✓	OSSES	DIAZ	GERALDINA	Viña del Mar / La Ligua ✓
12 ✓	SAAVEDRA	REYNOSO	VICENTE	Viña del Mar / La Ligua ✓
13 ✓	WIESCHOLLEK	ACOSTA	MARGARITA	Viña del Mar / San Antonio ✓

## A N E X O "C"

### NORMAS ESPECIALES PARA LOS TRABAJADORES, IDENTIFICADOS EN EL ANEXO B, CON RENTA RECOMPUESTA O NUEVO SISTEMA DE REMUNERACIONES.

#### INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO

La Empresa otorgará una indemnización por años de servicio a los trabajadores identificados en el Anexo B, la que se regirá por las siguientes normas:

##### Beneficiarios:

Todos los trabajadores con renta recompuesta adscritos a este Contrato Colectivo, que tengan a lo menos una antigüedad de 3 (tres) años de servicios continuos en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de veintisiete (27) años, cualquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

Todos los trabajadores nuevos, afectos al sistema de renta recompuesta que pertenezcan al Sindicato, con menos de 3 (tres) años de antigüedad, gozan del referido beneficio en la forma expresada en el párrafo anterior a contar de la fecha en que cumplan 3 años de antigüedad de servicios continuos a la Institución.

Los trabajadores afectos a sistema de renta recompuesta adscritos al presente Contrato Colectivo de Trabajo, que continúen trabajando con posterioridad a la fecha en que cumplan los requisitos para obtener pensión de vejez en el Nuevo Sistema Previsional, sólo devengarán el beneficio establecido en esta cláusula hasta esa fecha, dejando, en consecuencia, de contabilizarse para su cálculo los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

##### Causales de otorgamiento:

La indemnización por término de contrato calculada en los años de servicios pactada, procederá sólo si el Contrato de Trabajo concluye por alguna de las siguientes cláusulas:

- 1) Las señaladas en los números 2,3,5 y 6 del artículo 159 del Código del Trabajo.

Tendrán derecho al pago de la indemnización por la causal "fallecimiento del trabajador", quienes acrediten ser herederos del causante, de conformidad al auto de posesión efectiva de la herencia dictada por Juez competente, el cual deberá ser presentado a la Institución dentro de

200 días a contar de la fecha del fallecimiento. En todo caso, la demora en el pago de este beneficio como consecuencia del no cumplimiento oportuno de ese requisito, no generará la obligación de pagar intereses o reajustes, salvo que la tardanza en el pago exceda de 60 días, después de presentado el auto de posesión efectiva en el I.S.T.

2) Las señaladas en el Artículo 161 del Código del Trabajo.

3) La señalada en el Artículo 171 del Código del Trabajo.

El Instituto de Seguridad del Trabajo sólo pagará el beneficio señalado en esta cláusula, a un máximo anual de 5 trabajadores afectos al presente contrato colectivo, excluyéndose de esta cuota máxima aquellas indemnizaciones que se paguen por término del Contrato de Trabajo, en virtud de las causales del Nro. 3 del artículo 159, artículo 161 y artículo 171 del Código del Trabajo, esto es, muerte del trabajador, necesidades de la empresa, desahucio del empleador.

#### Monto del beneficio:

El monto de la indemnización señalada en esta cláusula corresponderá a un Sueldo Base de cada trabajador adscrito a este Contrato Colectivo, por cada año de servicio o fracción superior a seis meses.

Respecto de los trabajadores señalados en el Anexo R.II del presente Instrumento, el monto del beneficio corresponderá, en cada caso, al que resulte de la aplicación del factor que para estos efectos se señala a continuación, en relación con el Sueldo Base de cada uno de ellos:

#### NOMBRE DEL TRABAJADOR

#### FACTOR A APLICAR PARA CALCULO INDEMNIZACION AÑOS DE SERV.

01.- ALVARADO SILVA, ARMANDO

0.989

02.- CHAVEZ MUÑOZ, PATRICIA

0.838

03.- DIAZ ARELLANO, ROBERTO

0.858

04.- HERMOSILLA VARAS, MARIA

1.041

05.- LAZCANO SAAVEDRA, PEDRO

1.022

06.- MAZUELA OSORIO, GEOVANNA

1.022

07.- OSSES DIAZ, GERALDINA

0.838

08.- RATCHS FUENTES, ERNA	0.978
09.- RODRIGUEZ PIZARRO, PATRICIA	1.011
10.- SAAVEDRA REYNOSO, VICENTE	0.869
11.- VALENCIA SALDIVIA, XIMENA	1.280
12.- VELASQUEZ AGUAYO, PEDRO	0.769
13.- WIESCHOLLEK ACOSTA, MARGARITA	0.867

La indemnización establecida en esta cláusula será imputable a cualquiera otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo obligado sólo a pagar la indemnización por la que opte el trabajador o la indemnización de mayor valor, sin perjuicio de las que puedan otorgar las Instituciones Previsionales.

#### Trabajadores a Jornada Parcial:

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en su jornada de trabajo y; por consiguiente, la reducción proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará con arreglo al siguiente procedimiento:

- Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del Contrato Colectivo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.
- Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada debidamente actualizada.
- La suma de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que corresponderá al trabajador.

Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos trabajadores que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

Eliminar

### ASIGNACION DE ANTIGUEDAD

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a los trabajadores con renta recompuesta afectos al presente Contrato Colectivo, que hayan cumplido 3 (tres) años de servicio continuos en la Institución, una asignación anual por este concepto, cuyo monto estará expresado en días de Sueldo Base Mensual por cada año de servicio continuo prestado a la Institución, de acuerdo a la siguiente escala:

AL CUMPLIR	SE PAGARA
3 años de antigüedad	12 días de sueldo base
4 años de antigüedad	13 días de sueldo base
5 años de antigüedad	14 días de sueldo base
6 años de antigüedad	15 días de sueldo base
7 años de antigüedad	16 días de sueldo base
8 años de antigüedad	17 días de sueldo base
9 años de antigüedad	18 días de sueldo base
10 años de antigüedad	19 días de sueldo base
11 años de antigüedad	20 días de sueldo base
12 años de antigüedad	21 días de sueldo base
13 años de antigüedad	22 días de sueldo base
14 años de antigüedad	23 días de sueldo base
15 años de antigüedad	24 días de sueldo base
16 años de antigüedad	25 días de sueldo base
17 años de antigüedad	26 días de sueldo base
18 años de antigüedad	27 días de sueldo base
19 años de antigüedad	28 días de sueldo base
20 años de antigüedad	29 días de sueldo base
21 años de antigüedad	30 días de sueldo base
22 años de antigüedad	31 días de sueldo base
23 años de antigüedad	32 días de sueldo base
24 años de antigüedad	33 días de sueldo base
25 años de antigüedad	34 días de sueldo base
26 años de antigüedad	35 días de sueldo base
27 años de antigüedad	36 días de sueldo base
28 años de antigüedad	37 días de sueldo base
29 años de antigüedad	38 días de sueldo base
30 años de antigüedad	39 días de sueldo base

Ciclo el  
los dif  
(con los bonos)

Esta asignación se pagará conjuntamente con la remuneración del mes siguiente a aquel en que el trabajador haya cumplido una nueva anualidad de trabajo en el I.S.T.

### GRATIFICACION CONVENCIONAL GARANTIZADA

Se disminuye

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a todos los trabajadores con renta recompuesta involucrados en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, seis (6) Gratificaciones Anuales equivalentes, cada una de ellas, a medio (1/2) Sueldo Base del trabaja-

Se reemplaza  
por la bonificación  
y por el  
25%



El total de las gratificaciones señaladas se prorrateará y liquidará en duodécimos y en esa proporción se cotizará por ellas mensualmente a los organismos previsionales, reteniéndose el monto líquido que corresponda para ser pagada en la siguiente forma:

- Medio (1/2) sueldo base de gratificación, conjuntamente con el sueldo del mes de marzo, anticipándose su valor líquido el día 15 de este mes.
- Medio (1/2) sueldo base de gratificación, conjuntamente con el sueldo del mes de septiembre, anticipándose su valor líquido el día 15 de este mes.
- Un (1) sueldo base de gratificación, conjuntamente con el sueldo del mes de diciembre, anticipándose su valor líquido el día 15 de este mes.
- Un (1) sueldo base de gratificación en la fecha en que el trabajador haga uso de su feriado legal anual. Si por cualquier razón no hiciere uso de su feriado en el año correspondiente, la cuota referida le será pagada a más tardar el 15 de diciembre.

#### HORAS EXTRAORDINARIAS

(ilegal)  
al mérito B

Respecto del personal ~~con renta recompuesta~~, las horas extraordinarias se calcularán exclusivamente sobre el Sueldo Base, y sólo con el recargo que para ellas establece el artículo 32 del Código del Trabajo.

#### CLAUSULA GENERAL

En el resto de las materias se regirán por las Cláusulas Generales del Contrato, en todo aquello que no resulte incompatible con el sistema de remuneraciones vigente, para estos trabajadores, al 31 de diciembre de 1995.-



ANEXO D

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACION DE ANTIGUEDAD  
ALTERNATIVA DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL  
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1996 Y 1997.

- 1) Se aplicará la tabla que a continuación se señala, a aquellos trabajadores involucrados, que con motivo de la forma de cálculo de este beneficio establecida en la Cláusula Décimo Cuarta, les signifique una rebaja o menoscabo de la que actualmente se encuentren percibiendo.
- 2) La asignación de antigüedad para los trabajadores referidos en el punto anterior, será conforme a las escalas y porcentajes sobre el sueldo base, que a continuación se indica:

a) Personal ubicado entre los Grados 1-A y 10-B:

04 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base.
06 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base.
08 años de antigüedad	13% sobre el sueldo base.
10 años de antigüedad	15% sobre el sueldo base.
12 años de antigüedad	17% sobre el sueldo base.
14 años de antigüedad	19% sobre el sueldo base.
16 años de antigüedad	21% sobre el sueldo base.
18 años de antigüedad	23% sobre el sueldo base.
20 años de antigüedad	25% sobre el sueldo base.
22 años de antigüedad	27% sobre el sueldo base.
24 años de antigüedad	29% sobre el sueldo base.
26 años de antigüedad	31% sobre el sueldo base.
28 años de antigüedad	33% sobre el sueldo base.
30 años de antigüedad	35% sobre el sueldo base.

b) Personal ubicado entre los Grados 11-A y 18:

03 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base.
04 años de antigüedad	07% sobre el sueldo base.
06 años de antigüedad	11% sobre el sueldo base.
08 años de antigüedad	13% sobre el sueldo base.
10 años de antigüedad	15% sobre el sueldo base.

- c) Desaparecida la condición de menoscabo señalada en el punto primero de este Anexo, se aplicará la Cláusula Décimo Cuarta de este Proyecto del Contrato Colectivo.



# ANEXO E

BENEFICIO DE VESTUARIO DE PROTECCION Y TENIDAS DE TRABAJO DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1996 Y 1997

	1996	1997
<b>A) Auxiliares Paramédicos:</b>		
2 tenidas blancas.	18.378	20.992
1 chaleco celeste.	15.080	20.650
1 par de zapatos blancos.	25.000	13.334
	58.458	54.976
<b>B) Practicantes, Auxiliares Paramédicos de Ambulancia, Auxiliares Técnicos de Salud Ocupacional y Auxiliares Paramédicos de Policlínicos Periféricos:</b>		
2 tenidas blancas.		20.992 $\%m \times 2 = 41.984$
1 jersey blanco.		20.650
1 par de zapatos blancos.	25.000	13.334
1 chaquetón.		54.634
1 impermeable.		29.382
		159.984
<b>C) Porteros y Rondines:</b>		
1 ambo uniforme.	51.680	
2 camisas.	7.380	$\%m \times 2 = 14.760$
1 corbata.	1989	
1 par de zapatos de suela.	17.592	
1 jersey de lana.	13.275	
1 impermeable.	29.382	
		128.678
<b>D) Ordenanzas Médicos:</b>		
2 tenidas completas.	17.110	$\%m \times 2 = 34.220$
1 par de zapatos de suela.	15.832	
1 jersey de lana.	14.761	
1 impermeable de uso común.	29.382	
		94.195
<b>E) Servicios Generales:</b>		
3 slack de jeans.	14750	$\%m \times 3 = 44.250$
1 par de zapatos de seguridad.	15.832	27.125
		15.832
		33.957
<b>F) Secretarias, Auxiliares Administrativos Femeninos, incluyendo Mantención de Empresas y Promoción:</b>		
2 tenidas de trabajo (falda y chaqueta).	70.000	$\times 2 = 140.000$

G) Personal Administrativo Masculino:

1 ambo uniforme.	67.900	}	82.660
2 camisas.	7380 $\frac{1}{m} \times 2 = 14.760$		

H) Auxiliares Paramédicos de Rayos X, Banco de Sangre, Laboratorio Clínico y Farmacia; Profesora de Manualidades:

2 tenidas blancas.	18.378 $\times 2 =$	36.756
1 par de zapatos blancos.	25.000	
1 chaleco de lana.	15.080	

I) Choferes:

	13.000		76.836
1 vestón. (1 veylón, 1 pantalón) $\times$	51.680		64.680
2 pantalones.			
4 camisas.	7380 $\frac{1}{m} \times 4 =$	29.520	
2 corbatas.	1989 $\frac{1}{m} \times 2 =$	3.978	
1 par de zapatos.	15.832		
1 chaquetón.	54.634		
1 impermeable.	29.382		

198.026

J) Personal de Talleres, Caldera y Jardines:

2 slack de jeans.	14.750 $\frac{1}{m} \times 2 =$	29.500
1 par de zapatos de seguridad.	15.832	

45.332

K) Ordenanzas Especializados:

1 ambo.	59.920	59.920
6 camisas cada dos años.	7380 $\frac{1}{m} \times 3 =$	22.140
2 corbatas cada dos años.	1989 $\frac{1}{m}$	1.989
3 pares de zapatos cada dos años.	17.592 $\frac{1}{m} \times 3 = 52.776 : 2 =$	26.388
1 impermeable.	29.382	29.382

139.819

L) Personal de Bodega y Economato:

2 tenidas de trabajo.	
1 par de zapatos de seguridad.	15.832
2 capas.	

M) Personal de Ropería:

2 guardapolvo o bata.	23.732 $\frac{1}{m} \times 2 =$	47.464
1 par de zapatos.	16.000	16.000
1 chaleco de lana.	15.080	15.080

78.544

N) Médico:

2 capas blancas.	9.313 $\frac{1}{m} \times 2 =$	18.626
1 par de zapatos blancos.		

La entrega del beneficio de vestuario señalado en este Anexo, se efectuará en el año 1996 y 1997, en los meses de Abril y Octubre.



ANEXO F

JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LOS LUGARES QUE SE INDICAN PACTADA EN CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1976 Y 1977

SEDE CENTRAL:

a) Auxiliares Administrativos, Secretarias y Digitadoras:

Duración : 44 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Jueves 08.30 a 17.45 hrs.  
Viernes 08.30 a 18.00 hrs.

b) Ordenanzas Especializados:

Duración : 47.5 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 18.00 hrs.

ZONAL VÍA DEL MAR:

a) Auxiliares Administrativos, Secretarias y Digitadoras:

Duración : 44 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Jueves 08.30 a 17.45 hrs.  
Viernes 08.30 a 18.00 hrs.

b) Ordenanzas Especializados:

Duración : 47.5 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Jueves 08.00 a 18.00 hrs.

c) Chofer Ambulancia:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.

d) Chofer Traslado de Pacientes:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Sábado 08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.





e) Ordenanza de Movilización:

Duración : 47.5 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Jueves 08.00 a 18.00 hrs.

f) Auxiliar Paramédico Policlínico Programado:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 17.35 hrs.

g) Auxiliares Paramédicos Policlínicos de Urgencia:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.  
12.00 a 20.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.  
Lunes a Viernes 08.00 a 17.35 hrs.

h) Auxiliares Paramédicos de Hospitalización:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.  
08.00 a 14.00 hrs.  
16.00 a 20.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.

i) Auxiliares Paramédicos Pabellón:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.  
12.00 a 20.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.  
Lunes a Viernes 12.00 a 20.00 hrs.  
Sábado 08.00 a 16.00 hrs.

j) Auxiliar Paramédico Recuperación:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Lunes a Viernes 08.30 a 18.00 hrs.



k) Auxiliares Paramédicos Cuidados Intensivos:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
08.00 a 20.00 hrs.  
08.00 a 16.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.

l) Ordenanzas Médicos:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Turnos alternados y rotativos:  
07.00 a 15.00 hrs.  
14.00 a 22.00 hrs.  
22.00 a 07.00 hrs.  
22.00 a 08.00 hrs.  
20.00 a 07.00 hrs.  
08.00 a 18.00 hrs.  
07.00 a 19.00 hrs.  
08.00 a 14.00 hrs.  
08.00 a 20.00 hrs.  
20.00 a 08.00 hrs.  
08.00 a 18.00 hrs.  
Lunes a Viernes

m) Auxiliares Paramédicos de Esterilización:

Duración : 48 Horas semanales.  
Distribución : Turnos alternados:  
08.00 a 16.00 hrs.  
08.00 a 18.00 hrs.  
08.00 a 20.00 hrs.  
09.00 a 16.00 hrs.

n) Auxiliares de Ropería:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.  
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 18.00 hrs.  
Sábado 08.00 a 15.00 hrs.

