

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE  
EL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL INSTITUTO  
DE SEGURIDAD DEL TRABAJO Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

PERIODO  
ENERO 1996 - JULIO 1998

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE  
EL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL INSTITUTO  
DE SEGURIDAD DEL TRABAJO Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**

En Viña del Mar a 30 de Diciembre de 1995, entre el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO representado legalmente por su Gerente General don JOSE MUNILLA FERNANDEZ y el Sindicato de Empresa de Profesionales del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, representado por don EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS y doña XIMENA URBINA CORREA y en conformidad a las actas de acuerdo suscritas entre las partes con fecha 07 y 08 de Noviembre de 1995 y 11 de diciembre de 1995, documentos que forman parte integrante de este Convenio para todos los efectos legales, de común acuerdo se ha concretado el presente CONVENIO COLECTIVO conforme a los artículos 314 y 351 del Código del Trabajo y normas complementarias, el que se regirá por la cláusulas que a continuación se señalan y que será obligatorio tanto para el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO como para todos los trabajadores integrantes del SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T. que se individualizan en el anexo "A" del presente Convenio y que se entiende formar parte de este instrumento para todos los efectos legales:

**CLAUSULA PRIMERA**

**: PARTES A QUIENES AFECTA.**

El presente Convenio Colectivo de Trabajo afecta, como Empleador, al INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y a los trabajadores Profesionales de esta Institución, cuya nómina se acompaña al presente Convenio como Anexo "A" entendiéndose que forma parte integrante del mismo.

Se deja expresa constancia que respecto de los socios del Sindicato de Empresa de Profesionales, Sres. ALBERTO PITTET REYES Y LUIS ROSELLO OVALLE, las estipulaciones del presente Convenio Colectivo sólo regirán respecto de ellos, a contar del 01 de Mayo de 1996, por encontrarse ambos trabajadores suscritos a Convenio Colectivo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, vigente hasta el 30 de Abril de 1996.

**CLAUSULA SEGUNDA**

**: DEFINICIONES**

Cada vez que en el presente Convenio Colectivo o en los anexos del mismo, se usen las expresiones que a continuación se indican, se entenderán como términos equivalentes:

Instituto de Seguridad del Trabajo; IST, Empresa, Empleador, Institución.



- b. Profesional, Trabajador, Personal, (además se deberá entender referido a ambos sexos).
- c. Convenio Colectivo, Instrumento Colectivo, Instrumento.
- d. Cuando se nombre la sigla IFC, se entenderá que se refiere al Índice de Precios al Consumidor, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o por el índice u Organismo respectivo que haga sus veces.

**CLAUSULA TERCERA : NUEVA ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES**

A partir de la vigencia del Convenio Colectivo que se celebra, la actual Estructura de Remuneraciones que se encuentra compuesta por los ítemes o haberes denominados Sueldo Base, 25% de Gratificación, Proporción mensual de las Bonificaciones Anuales, Asignación Profesional, Incremento del D.L. 3.501 y Asignación de Antigüedad, quedará conformada por : SUELDO BASE, 25% DE GRATIFICACION Y ASIGNACION DE ANTIGÜEDAD, en los términos que se pactan en las cláusulas respectivas.

Esta nueva estructura no significará disminución del total haberes que actualmente perciben los trabajadores señalados en el Anexo "A" de este Convenio, representando sólo una recomposición de sus valores al 31 de diciembre de 1995.

**1. DEFINICIONES DE LOS HABERES**

**1.1 Sueldo Base:**

Se entenderá por tal, la remuneración mensual que se asigna como contraprestación al cargo y que servirá de base para determinar la Asignación de Zona, el 25% de Gratificación y la Asignación Anual de Antigüedad.

Este Sueldo Base es el resultado de agregar a dicho concepto, en la proporción correspondiente, el Incremento del D.L. 3.501, las Bonificaciones Anuales, la diferencia que resulta del cambio en la forma de cálculo de la Asignación de Antigüedad, y en los casos que corresponda, de la proporción de la Asignación Profesional.

Los sueldos bases asignados a los diferentes trabajadores incluidos en este Convenio serán, a contar del 1° de enero de 1996, con la salvedad anotada en el inciso segundo de la cláusula primera, cuya vigencia es a contar del 1° de mayo de 1996, los que se señalan en el Anexo "B" del presente instrumento, entendiéndose que forma parte integrante del mismo.



### 1.2 Asignación de Zona:

Se entenderá por tal, el estipendio de pago mensual, con el que se remunera adicionalmente a los trabajadores de algunas zonas. Se calcula con un porcentaje del Sueldo Base, en los términos que se pactan en la Cláusula Décimo Tercera de este Convenio Colectivo.

### 1.3 Asignación de Antigüedad:

Se entenderá por tal, la retribución de pago periódico con la que se favorece a los profesionales, en función de su antigüedad en el IST. Será determinada por una cantidad de días de Sueldo Base por cada año de antigüedad continua, en la forma que se establece en la Cláusula Décima de este Convenio.

### 1.4 Gratificación:

Se entenderá por tal, la remuneración de carácter periódico, equivalente al 25% del Sueldo Base que se pagará en la forma y fechas establecidas en la Cláusula Novena de este Convenio.

### 1.5 Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno.

No forman parte de la actual renta recompuesta y se tratan en forma específica en la cláusula Vigésimo Octava y Octava del presente Convenio Colectivo, respectivamente.

En consecuencia, a contar del 01 de enero de 1996, la Nueva Estructura de Remuneraciones de los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo será, para cada caso, la que se señala en el Anexo "B" del presente instrumento, el que se entiende formar parte de él para todos los efectos legales y contractuales.

## CLAUSULA CUARTA

### : REAJUSTABILIDAD

El Instituto de Seguridad del Trabajo, se obliga a reajustar las remuneraciones señaladas en el Anexo "B" del presente instrumento y que ya tienen incorporadas, para cada trabajador, el porcentaje de reajuste adicional que para el año 1996 se indica en dicho Anexo, en la forma, oportunidad, monto y condiciones que a continuación se detallan:



- a) El Nuevo Sueldo Base, Asignación de Responsabilidad, Jefatura y Asignación de Terreno, señalados para el año 1996 en el Anexo "B" de este Convenio, para cada trabajador, se reajustarán a contar del 01 de enero de 1996 en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 1995.
- b) Los Sueldos Bases, Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno, vigentes al 30 de junio de 1996, se reajustarán, a contar del 01 de julio de 1996, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero al 30 de junio de 1996.
- c) Los Sueldos Bases, Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno, vigentes al 31 de diciembre de 1996, se reajustarán, a contar del 01 de enero de 1997, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 1996.
- d) A contar del 01 de enero de 1997, los Sueldos Bases de los trabajadores adscritos al presente Convenio, reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un reajuste adicional en el porcentaje (%) que, para cada caso particular, se indica, para el año 1997, en el Anexo "B" de este instrumento.
- e) Los Sueldos Bases, Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno, vigentes al 30 de junio de 1997, se reajustarán, a contar del 01 de julio de 1997, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero al 30 de junio de 1997.
- f) Los Sueldos Bases, Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno, vigentes al 31 de diciembre de 1997, se reajustarán, a contar del 01 de enero de 1998, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 1997.
- g) A contar del 01 de enero de 1998, los Sueldos Bases reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un reajuste adicional del 1% (uno por ciento) para todos los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo.
- h) Los Sueldos Bases, Asignación de Jefatura, Responsabilidad y Asignación de Terreno, vigentes al 30 de junio de 1998, se reajustarán, a contar del 01 de julio de 1998, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero al 30 de junio de 1998.

Sin perjuicio de lo señalado precedentemente, la Empresa dispondrá de un monto total de \$ 290.000.- (doscientos noventa mil pesos), para reajustar, discrecionalmente en el año 1996, algunas remuneraciones de los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales, reajuste que se concretará, a más tardar, en el mes de abril del año 1996.

SECRETARÍA DE RELACIONES  
LABORALES  
SUBCOMISIÓN DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

## CLAUSULA QUINTA

## : INDEMNIZACION POR TERMINO DE CONTRATO.

Los trabajadores profesionales afectos al presente Convenio Colectivo de trabajo, gozarán de una indemnización por Años de Servicio, en las siguientes condiciones:

### **Beneficiarios:**

Todos los trabajadores adscritos a este Convenio Colectivo, que tengan a lo menos una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de veintisiete (27) años, cualquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

Todos los trabajadores nuevos que pertenezcan al sindicato, con menos de 3 años de antigüedad, gozan del referido beneficio en la forma expresada en el párrafo anterior, a contar de la fecha en que cumplan 3 años de antigüedad de servicios continuos en la Institución.

Los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo de trabajo, que continúen trabajando con posterioridad a la fecha en que cumplan los requisitos para obtener pensión de vejez en el Nuevo Sistema Previsional, sólo devengarán el beneficio establecido en esta cláusula hasta esa fecha, dejando, en consecuencia, de contabilizarse para su cálculo los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

### **Causales del otorgamiento :**

La indemnización por término de contrato calculada en los años de servicios pactada, procederá sólo si el Contrato de trabajo concluye por alguna de las siguientes cláusulas :

1. Las señaladas en los números 2, 3, 5 y 6 del artículo 159 del Código del Trabajo.

Tendrán derecho al pago de la indemnización por la causal "muerte del trabajador", quienes acrediten ser herederos del causante, de conformidad al auto de posesión efectiva de la herencia dictada por Juez competente, el cual deberá ser presentado a la Institución dentro de 200 días a contar de la fecha del fallecimiento. En todo caso, la demora en el pago de este beneficio como consecuencia del no cumplimiento oportuno de ese requisito, no generará la obligación de pagar intereses o reajustes, salvo que la tardanza en el pago exceda de 60 días, después de presentado el auto de posesión efectiva en el I.S.T.

2. Las señaladas en el artículo. 161 del Código del Trabajo

La señalada en el artículo. 171 del Código del Trabajo.

El Instituto de Seguridad del Trabajo sólo pagará el beneficio señalado en esta cláusula, a un máximo anual de 15 trabajadores afectos al presente convenio colectivo, excluyéndose de esta cuota máxima aquellas indemnizaciones que se paguen por término del Contrato de trabajo, en virtud de las causales del número 3 del artículo 159, artículo 161 y 171 del Código del Trabajo, esto es, muerte del trabajador, necesidades de la empresa, desahucio del empleador.

**Monto del Beneficio :**

El monto de la indemnización señalada en esta cláusula corresponderá a una proporción del Nuevo Sueldo Base de cada trabajador adscrito a este Convenio Colectivo, por cada año de servicio y fracción de año superior a seis meses, de un monto tal que represente idéntico valor al del beneficio que a cada uno le corresponda por este concepto al 31 de Diciembre de 1995, determinado según la forma de cálculo aplicado a esta fecha y que se pagará, cuando corresponda, aplicando al Nuevo Sueldo Base el factor establecido para cada caso en el Anexo "C" que, agregado al final de este instrumento, forma parte del presente Convenio Colectivo para todos los efectos legales.

La indemnización establecida en esta Cláusula será imputable a cualquiera otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo obligado sólo a pagar la indemnización por la que opte el trabajador o la indemnización de mayor valor, sin perjuicio de las que puedan otorgar las Instituciones Previsionales.

**Trabajadores a Jornada Parcial :**

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en su jornada de trabajo y, por consiguiente, la reducción proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará con arreglo al siguiente procedimiento:

- a. Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del Contrato de trabajo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.
- b. Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada debidamente actualizada.

La suma de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que corresponderá al trabajador.

Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos trabajadores que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

CLAUSULA SEXTA

: BONIFICACIONES ANUALES.

El Instituto de Seguridad del Trabajo, ha incorporado a la Nueva Estructura de Remuneraciones indicada en la Cláusula Tercera de este Convenio Colectivo la proporción mensual que, al 31 de Diciembre de 1995, le corresponde a cada trabajador por concepto de las Bonificaciones Anuales a que tenía derecho.

CLAUSULA SEPTIMA

: ASIGNACION PROFESIONAL.

El Instituto de Seguridad del Trabajo, ha incorporado a la Nueva Estructura de Remuneraciones contenida en la Cláusula Tercera de este Convenio Colectivo de Trabajo, el valor mensual que al 31 de Diciembre de 1995 le corresponde a cada trabajador por concepto de la Asignación Profesional a que tenía derecho.

CLAUSULA OCTAVA

: ASIGNACION DE TERRENO.

Los profesionales adscritos al presente Convenio Colectivo que al 31 de diciembre de 1995 tengan contemplada en su estructura de renta una Asignación de Terreno, continuarán percibiéndola en el mismo monto vigente a esa fecha. Esta Asignación se reajustará en la forma y oportunidad señalada para ella en la Cláusula Cuarta de este instrumento.

CLAUSULA NOVENA

: GRATIFICACION.

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a todos los trabajadores involucrados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, una Gratificación Anual equivalente a 3 sueldos base de cada trabajador, la que se pagará con carácter de anticipo en forma mensual.

El total de la Gratificación señalada se prorrateará y liquidará en duodécimos y en esa proporción se cotizará por ellas mensualmente en los organismos previsionales, reteniéndose el monto liquidado que corresponde para ser pagado en las oportunidades que en continuación se señalan:

DE RELACIONES  
LABORALES  
IST  
SUBSECRETARÍA



- Un (1) sueldo base de gratificación, conjuntamente con el sueldo del mes de Marzo, anticipándose su valor líquido el día 15 de este mes.
- Un (1) sueldo base de gratificación, conjuntamente con el sueldo del mes de diciembre, anticipándose su valor líquido el día 15 de este mes.
- Un (1) sueldo base de gratificación en la fecha en que el trabajador haga uso de su feriado legal anual. Si por cualquier razón no hiciere uso de su feriado en el año correspondiente, la cuota referida le será pagada a más tardar el 15 de diciembre.

Sin perjuicio de lo señalado precedentemente, los trabajadores tendrán derecho a optar por recibir un 15% del referido anticipo mensual, dejando el 10% restante provisionado para ser recibido en las oportunidades señaladas en esta Cláusula. Esta opción podrá hacerla efectiva el trabajador una vez al año para regir a contar del mes de enero del año siguiente. En todo caso, la primera opción deberá hacerse efectiva a más tardar el 29 de febrero del año 1996 para regir, en la proporción que corresponda, a contar de marzo del mismo año.

#### CLAUSULA DECIMA

#### : ASIGNACION DE ANTIGUEDAD.

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a los Trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo de Trabajo, que hayan cumplido tres años de servicio continuos en la Institución, una asignación anual por este concepto, cuyo monto estará expresado en días de Sueldo Base Mensual por cada año de servicio continuos prestados a la Institución, de acuerdo a la siguiente escala:

<u>AL CUMPLIR</u>	<u>SE PAGARA</u>
3 años de antigüedad	12 días de sueldo base
4 años de antigüedad	13 días de sueldo base
5 años de antigüedad	14 días de sueldo base
6 años de antigüedad	15 días de sueldo base
7 años de antigüedad	16 días de sueldo base
8 años de antigüedad	17 días de sueldo base
9 años de antigüedad	18 días de sueldo base
10 años de antigüedad	19 días de sueldo base
11 años de antigüedad	20 días de sueldo base
12 años de antigüedad	21 días de sueldo base
13 años de antigüedad	22 días de sueldo base
14 años de antigüedad	23 días de sueldo base
15 años de antigüedad	24 días de sueldo base
16 años de antigüedad	25 días de sueldo base

17 años de antigüedad  
18 años de antigüedad  
19 años de antigüedad  
20 años de antigüedad  
21 años de antigüedad  
22 años de antigüedad  
23 años de antigüedad  
24 años de antigüedad  
25 años de antigüedad  
26 años de antigüedad  
27 años de antigüedad  
28 años de antigüedad  
29 años de antigüedad  
30 años de antigüedad

26 días de sueldo base  
27 días de sueldo base  
28 días de sueldo base  
29 días de sueldo base  
30 días de sueldo base  
31 días de sueldo base  
32 días de sueldo base  
33 días de sueldo base  
34 días de sueldo base  
35 días de sueldo base  
36 días de sueldo base  
37 días de sueldo base  
38 días de sueldo base  
39 días de sueldo base

Esta asignación se pagará conjuntamente con la remuneración del mes siguiente a aquel en que el trabajador haya cumplido una nueva anualidad de trabajo en el IST.

Se excluye de este beneficio a todos aquellos profesionales y Jefaturas que al 31 de diciembre de 1995 no lo perciben, por no estar considerado en el cargo que desempeñan.

#### CLAUSULA DECIMO PRIMERA : BONO DE TURNO POR FESTIVIDADES

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a las personas afectas a este Convenio Colectivo y que presten servicios efectivos en las fechas que se indican a continuación, un bono por cada turno, del monto que se señala.

A partir del 1° de Enero de 1996 el monto establecido para los turnos diurnos de 1° de enero, 25 de diciembre, de 18 y 19 de septiembre y nocturno de 18 de septiembre, será de \$ 8.000.- (ocho mil pesos) por turno efectivamente realizado.

Este beneficio será incompatible con cualquier otra asignación o bono establecidas en el presente Convenio Colectivo de trabajo y que tengan igual propósito, obligándose la Institución sólo a pagar el de mayor valor.

No obstante lo señalado precedentemente, el Bono de Turno por Festividades será compatible con la Asignación de Movilización Especial señalada en los párrafos segundo y tercero de la Cláusula Décimo Segunda del presente Convenio.

Los trabajadores que, de acuerdo a su jornada ordinaria, deban trabajar en turno nocturno los días 24 y 31 de diciembre, percibirán la Asignación de Movilización Especial señalada en el párrafo 7° de la Cláusula Décimo Segunda, en el monto y condiciones allí señaladas.

SECRETARÍA DE RELACIONES  
LABORALES  
SUB  
IST  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

El monto del Bono de Turno por Festividades establecido en esta Cláusula regirá por todo el período de vigencia del presente Convenio.

**CLAUSULA DECIMO SEGUNDA : ASIGNACION DE MOVILIZACION ESPECIAL ENFERMERAS UNIVERSITARIAS.**

La Institución pagará a las Enfermeras Universitarias adscritas al presente Convenio Colectivo que realicen turnos alternados y rotativos en noches, domingos y/o festivos, una Asignación de Movilización compensatoria de los gastos adicionales en que deben incurrir los trabajadores en las noches y fines de semana en que disminuye considerablemente el flujo de la movilización colectiva, con el objeto de facilitarles el acceso desde y hacia sus hogares, habida consideración además, de que en la mayoría de los casos se trata de personal femenino.

Esta asignación tendrá un valor de \$ 6.000.- por el período de vigencia del presente Convenio, por turno de noche, domingo y/o festivo efectivamente realizado y siempre que dicho turno corresponda a su jornada ordinaria de trabajo.

Este valor se incrementará en un 30% si además, la Enfermera se encuentra cumpliendo un turno de urgencia.

En ningún caso corresponderá este pago en las prolongaciones de jornadas ordinarias ni en aquellas en que una Enfermera esté reemplazando el turno ordinario de otra, correspondiendo, en estos casos, sólo el pago de las horas extraordinarias efectivamente realizadas.

Este beneficio será compatible con el Bono de Turno por Festividades que se señala en la Cláusula anterior de este Convenio e incompatible con cualquier otro bono o asignación que tenga el mismo propósito pagándose, en todo caso, el de mayor valor.

Las Enfermeras que a la fecha de vigencia del presente Convenio Colectivo estuviesen, eventualmente, ganando una suma superior a la precedentemente establecida, por el desempeño de turnos en jornada ordinaria, en noches, domingos y/o festivos, cualesquiera que haya sido la denominación del beneficio, gozarán de la asignación establecida en esta cláusula, con el valor equivalente en cada caso particular, al vigente en su planilla de sueldos del mes de Diciembre de 1995, suma que se conservará como un valor en extinción por este concepto y que se absorberá con cargo a futuros aumentos del valor real de esta asignación. En estos casos, y tratándose del turno de urgencia, el 30% se aplicará sobre el valor que establece el párrafo segundo de la presente Cláusula. En todos estos casos, la planilla de pago deberá diferenciar claramente el valor en extinción del valor real del beneficio y del incremento por concepto de turno en urgencia.

Tratándose del turno nocturno del 24 y 31 de Diciembre, la asignación de movilización tendrá un valor único y total de \$ 30.000.- (treinta mil pesos), siendo incompatible con cualesquiera otra asignación de igual naturaleza, establecida en la presente cláusula.

Se considerará turno de noche el que se efectúa entre las 20:00 horas y las 08:00 horas del día siguiente.

**CLAUSULA DECIMO TERCERA : ASIGNACION DE ZONA.**

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los profesionales, afectos al presente Convenio Colectivo, que se desempeñen en las zonas que se indican, una Asignación de Zona de acuerdo a los siguientes porcentajes, que será calculada sobre su Sueldo Base:

ZONA	PORCENTAJE
Arica	20 %
Iquique	20 %
Antofagasta	15 %
Aconcagua	10 %
Coquimbo	10 %
Talca	10 %
Talcahuano	10 %
Puerto Montt y Osorno	15 %
Chiloé	20 %
Coyhaique	50 %
Magallanes	50 %

**CLAUSULA DECIMO CUARTA : APOORTE AL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DEL PERSONAL.**

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Bienestar Social (FAS), un 1,70% calculado sobre las remuneraciones imponibles de los trabajadores afectos al presente Convenio. Igual monto deberán aportar cada uno de los profesionales para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA : DEL FERIADO LEGAL.**

Los trabajadores involucrados en este Convenio, dispondrán de 15 días hábiles de feriado al año, sin perjuicio del feriado progresivo que pudiera corresponderle de conformidad a la ley.

Para el cálculo del feriado legal, se computarán como días hábiles de lunes a viernes, a todos los trabajadores involucrados en el presente convenio colectivo, cualquiera sea su régimen de trabajo.

Aquellos trabajadores que en la actualidad tengan un feriado distinto al establecido en esta cláusula, consignado en su Contrato Individual de Trabajo, mantendrán ese beneficio.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA : DIAS DE PERMISO PARA EL PERSONAL.**

El Instituto de Seguridad del Trabajo acuerda conceder al personal afecto al presente Convenio Colectivo, tres (3) días de permiso por año calendario, no acumulables para futuros períodos, con goce de remuneración, por motivos particulares y sin que sea necesario expresar causa, sujeto a la siguiente reglamentación:

- a. Se podrán tomar por media jornada o jornada completa, pero no podrá tomarse más de un día seguido ni sumarse al inicio o término de un feriado legal o día inhábil.
- b. No se podrá hacer uso de ellos entre días inhábiles. Para estos efectos y tratándose del personal sujeto a jornada administrativa, el día Sábado es inhábil para todos los efectos legales.
- c. El personal de turno deberá dar aviso con 24 horas de anticipación;
- d. No podrán utilizarse en turnos de noche, domingo y festivos;
- e. No podrán ser solicitados conjuntamente por dos personas del mismo Servicio o Unidad.

En general el uso y utilización de esta franquicia no podrá convertirse en un aumento de un feriado o descanso.

Sólo con expresión de causa la Jefatura encargada de otorgar el permiso estará en condiciones de ponderar cada caso en particular y decidir sobre situaciones de carácter excepcional.

Asimismo, los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo que sufran el fallecimiento de un familiar directo (padre, madre, hijo o cónyuge), podrán utilizar los días de permiso establecidos en esta cláusula, sin las limitaciones que ella señala.



CLAUSULA DECIMO SEPTIMA : SALA CUNA.

No obstante los requisitos exigidos por la Ley para tener derecho al beneficio de Sala Cuna, la Empresa podrá, de acuerdo a los casos que se planteen, las razones que se invoquen, la calidad del trabajador que haga la solicitud y de los recursos que se disponga, otorgar este derecho fijando para cada caso el monto y condiciones de otorgamiento del beneficio que eventualmente se dé, atendidas las circunstancias.

CLAUSULA DECIMO OCTAVA : CAMA PARA TRABAJADORES.

La Institución proporcionará, cuando los trabajadores requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, y siempre que las disponibilidades del Hospital lo permitan, el uso de una (1) cama en cada uno de sus Hospitales.

La Jefatura Médica Zonal regulará el uso de la cama para los beneficiarios del presente Convenio, debiendo tomar en consideración la capacidad hospitalaria, tipo de patología y, fundamentalmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Institución como Organismo Administrador del Seguro Social establecido en la Ley 16.744.

En caso de extrema necesidad o emergencia, podrá ser facilitada, en el Hospital de Viña del Mar, una cama de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI).

La utilización de este beneficio será proporcionada hasta por 10 días sólo con el pago de la cobertura que la entidad de salud a la que se encuentra acogido el trabajador proporcione al I.S.T.

La prolongación de este beneficio hasta por 5 días en iguales términos, sólo podrá ser autorizada por el Gerente General con conocimiento de causa.

Transcurridos estos plazos, todo trabajador quedará sujeto a las reglas generales que tenga establecida el I.S.T. para los pacientes A.M.C. o ajenos a la Ley 16.744.

La utilización de este beneficio en plazos y/o condiciones diferentes a la estipuladas en esta cláusula sólo podrá hacerse efectiva, en forma excepcionalísima y habida consideración de las circunstancias del caso en particular, por acuerdo del Directorio.



CLAUSULA DECIMO NOVENA : COLACION.

El Instituto de Seguridad del Trabajo proporcionará a los trabajadores afectos a este Convenio Colectivo, el beneficio de colación de la siguiente manera:

- a. Desayuno : A los trabajadores salientes de turno a las 8.00 horas.
- b. Almuerzo : A los trabajadores que se encuentren trabajando en una jornada de a lo menos 8 horas, desde antes de las 12.00 horas o hasta después de las 15.00 horas.
- c. Colación : A los trabajadores que ingresen a turno a las 20,00 horas.

El tiempo dedicado a colación no podrá exceder de 30 minutos y no se considerará trabajado para computar la duración de la jornada diaria, por ser de cargo del trabajador.

CLAUSULA VIGESIMA : ROPA DE TRABAJO.

La Institución mantendrá anualmente a disposición de los trabajadores adscritos a este Convenio Colectivo, las tenidas de trabajo consideradas como necesarias por la Institución, según la naturaleza de sus trabajos y la zona geográfica en que se encuentran, señaladas para cada caso en el Anexo "D" del presente instrumento.

La ropa de trabajo señalada en esta cláusula, se pondrá a disposición de los trabajadores, la que en todo caso no podrá tener una duración inferior a un año, con excepción de chalecos, que se otorgarán una sola vez por el período de vigencia del contrato.

Quedarán excluidos de este beneficio, todos aquellos trabajadores o profesionales que ejerzan cargos de jefaturas.

CLAUSULA VIGESIMO PRIMERA : LIBERTAD DE EJERCICIO PROFESIONAL

Los profesionales adscritos al presente Convenio tendrán libertad de ejercicio profesional en términos compatibles con el cumplimiento de sus obligaciones contractuales y con su deber de lealtad para con la Institución.

Sin embargo, en ningún caso podrán desarrollar actividades privadas que directa o indirectamente atenten o puedan atentar contra

los intereses y/o el prestigio del I.S.T. y no podrán, bajo ninguna circunstancia, utilizar o proporcionar información de carácter institucional a terceros ajenos a la Empresa, en el ejercicio de sus actividades privadas.

La infracción a esta cláusula se considerará una gravísima falta de probidad e una infracción grave de las obligaciones contractuales y dará lugar al inmediato término del Contrato de Trabajo.

**CLAUSULA VIGESIMO SEGUNDA : PERMISOS SINDICALES**

Los Permisos Sindicales continuarán rigiéndose por las normas que al efecto establece el Código del Trabajo, en sus artículos 249 y siguientes.

**CLAUSULA VIGESIMO TERCERA : HORAS EXTRAORDINARIAS**

Las horas extraordinarias, cuando éstas procedan, se pagarán tomando como única base de cálculo, a contar de la fecha de la recomposición de la renta el nuevo sueldo base determinado.

**CLAUSULA VIGESIMO CUARTA : BONO DE MOVILIZACION.**

El Instituto de Seguridad del Trabajo, pagará a los trabajadores involucrados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, un bono de movilización mensual de igual monto al que perciben al 31 de diciembre de 1995. Este bono se reajustará, a contar del 01 de enero de 1996, en las mismas fechas y porcentajes de I.P.C. señalados en la Cláusula Tercera de este Convenio, para el reajuste de los Sueldos Bases.

Este bono de movilización sólo se pagará a los trabajadores que corresponda por los días efectivamente trabajados, deduciéndose, en consecuencia, los períodos de vacaciones, las licencias médicas, accidentes del trabajo y otras situaciones equivalentes.

Quedarán excluidos de este beneficio los trabajadores que desempeñen cargos de Jefaturas Superiores y los que tengan Asignaciones Especiales de movilización, sólo tendrán derecho a la proporción que corresponda al período por el cual no hayan gozado de la Asignación Especial de Movilización.



**CLAUSULA VIGESIMO QUINTA : BONO BIPPER..**

Los profesionales adscritos al presente Convenio Colectivo que empleen en sus funciones el sistema de llamada, denominado en esta Cláusula "Bono Bipper", continuarán percibiendo durante el año 1996 la prestación fijada por la Comisión respectiva, en su monto vigente al 31 de diciembre de 1995, debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1995.

A contar del 1° de enero de 1997, el monto del beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre de 1996.

**CLAUSULA VIGESIMO SEXTA : SEGURO DE VIDA.**

El personal adscrito al presente Convenio tendrá derecho a un Seguro Colectivo, de cargo del Empleador, en los mismos términos del Contrato actualmente vigente.

**CLAUSULA VIGESIMO SEPTIMA : ASIGNACIONES ESPECIALES**

Las Asignaciones de Jefaturas y de Responsabilidad que conforman la actual estructura de rentas, no han sido integradas en la recomposición de la renta nueva, con el propósito de que queden agregadas a ella como un complemento de la misma y no como parte integrante de ella, a fin de conservar la naturaleza de la asignación por concepto de Jefatura y Responsabilidad.

Estas asignaciones, a contar del 01 de enero de 1996, se fijarán discrecionalmente por el Empleador como un acto de mera liberalidad, en función de la Jefatura o Responsabilidad que la Empresa asigne al trabajador y será de un monto de un mínimo de \$ 1.000.- (mil pesos) hasta un máximo de \$ 300.000.- (trescientos mil pesos) y el trabajador tendrá derecho a ella sólo por el tiempo de desempeño de la Jefatura y/o Responsabilidad que se le haya asignado, cesando la obligación del referido pago si el Empleador pone término a la Jefatura y/o Responsabilidad específica asignada.

Esta asignación constituirá mera liberalidad del Empleador, no otorgará derecho alguno al dependiente y puede ser modificada o suprimida por el Empleador a su entero arbitrio, en razón de las necesidades de funcionamiento de la Empresa y el desempeño de los trabajadores.

En ningún caso, un trabajador podrá seguir desempeñando la Jefatura y/o Responsabilidad que le fue asignada sin derecho a la asignación respectiva.

**CLAUSULA VIGESIMO OCTAVA : ASIGNACION DE MOVILIZACION ESPECIAL DE CONSULTORES EN PREVENCION DE RIESGOS EMPRESARIALES.**

**1) Modalidades:**

La Asignación de Movilización Especial de Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales se pagará de acuerdo a la siguiente modalidad:

**a) Asignación Especial de Movilización dentro del radio:**

Entendiéndose por tal, la Asignación de Movilización Especial que se pagará a los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales en relación con el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas dentro del radio de 25 kilómetros, considerando como eje o centro, la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

**b) Asignación Especial de Movilización fuera del radio:**

Entendiéndose dentro de este concepto la Asignación de Movilización Especial que se pagará a los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales en relación con el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas fuera del radio de 25 kilómetros, debiendo considerarse, en consecuencia, la totalidad del kilometraje efectivamente recorrido desde el eje o centro de la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

**2) Sistema General:**

Como sistema general se considerará el pago por 11.760 kilómetros anuales al valor de cada kilómetro al 31 de diciembre de 1995, esto es, \$ 85,50 (ochenta y cinco pesos cincuenta centavos), debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de abril al 31 de diciembre de 1995. La cantidad resultante se pagará por las siguientes vías complementarias:

- a) Entrega de vales por 75 litros mensuales, que deberán entregarse a los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales los días 8 de cada mes, o al día hábil siguiente.



b) Los valores restantes serán girados por el Instituto de Seguridad del Trabajo a los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales, en forma variable de acuerdo a la tabla de kilometraje contenida en el reglamento correspondiente.

c) Los vales de bencina se entregarán sólo a los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales que tengan vehículos propios y los destinen en forma habitual al desarrollo de sus funciones en la Institución.

3) **Kilometraje fuera del radio de 25 kilómetros:**

El kilometraje real que deban recorrer los Consultores en Prevención de Riesgos Empresariales con motivo de atender a las empresas que se ubican fuera del radio de 25 kilómetros, se pagará mensualmente en razón del monto de cada kilómetro al 31 de diciembre de 1995, esto es, \$ 85,50 (ochenta y cinco pesos cincuenta centavos), debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de abril al 31 de diciembre de 1995, considerando los kilómetros efectivamente recorridos a partir del eje o centro de la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

4) **Revisión del valor kilómetro:**

El valor asignado al kilómetro se revisará en el mes de marzo de cada año, conforme a la base de cálculo del valor kilometraje, aprobado por la Institución, salvo que al mes de septiembre de cada año el precio de las baterías, neumáticos y mantención, haya variado en más de un 100% (cien por ciento) en el semestre precedente. Las revisiones las hará la Gerencia de Finanzas con un representante del Sindicato del Area de Operaciones Preventivas.

Las partes convienen que este beneficio sólo tendrá vigencia si la Institución no puede proporcionar vehículos de su propiedad para el trabajo en terreno de los profesionales señalados en esta Cláusula.

**CLAUSULA VIGESIMO NOVENA**

**: VIATICO DE MOVILIZACION  
PROFESIONALES MULTIPLES.**

Aquellos profesionales que con motivo del cumplimiento de un cometido o comisión institucional en un lugar diferente al de desempeño normal de sus funciones, deba trasladarse y utilice su vehículo particular para ello, debidamente autorizado por el Gerente Zonal respectivo y/o por el Gerente General según corresponda en las diferentes zonales y/o Sede Central, tendrán derecho al reembolso de los gastos de movilización en que incurra

el trabajador con motivo del cumplimiento del cometido funcional o comisión de servicio.

**CLAUSULA TRIGESIMA : REGLAMENTO DE CALIFICACIONES**

El personal adscrito al presente Convenio Colectivo se regirá a contar del 1° de enero de 1996 por el Reglamento de Calificaciones que forma parte integrante de este Convenio en el Anexo "E", agregado al final del mismo, dejándose expresa constancia que la evaluación que se efectúe por el año calendario 1996, sólo tendrá efectos referenciales y de entrenamiento en el uso y utilización del sistema, el que regirá obligatoriamente por el período 1997 y 1998, sirviendo dicha calificación para participar en resultados, premios y/o asignaciones de estímulo remuneracionales orientadas al trabajo en equipo y al trabajo individual.

**CLAUSULA TRIGESIMO PRIMERA : CONVENIO DE HONORARIOS PROFESIONALES CURSOS HORARIO "C"**

Los profesionales Consultores del Area de Prevención de Riesgos Profesionales que trabajan en el I.S.T., que efectúen actividades docente, y que celebren convenio con la Empresa para realizar labores de capacitación fuera de sus jornadas de trabajo, mediante prestación de servicios profesionales a honorarios en cursos denominados " HORARIO C ", tendrán derecho a un arancel de \$ 6.242.- (seis mil doscientos cuarenta y dos pesos), impuesto incluido, por hora.

Este valor se reajustará el 1° de enero de cada año, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año calendario anterior y se pagará contra presentación de la boleta de honorarios respectiva.

Los cursos afectos a esta modalidad son los siguientes:

- a) Administración de Riesgos en la Gestión de Empresas.
  - b) Conferencia de Alto Nivel para Ejecutivos.
  - c) Administración del Control de Pérdidas.
  - e) Control de Pérdidas para Supervisores.
  - f) Comunicaciones Personales Efectiva en la Empresa.
- Curso de Primeros Auxilios.

DE RELACIONES  
LABORALES  
IST  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO  
SUBC

- h) Curso de Manejo Defensivo.
- i) Curso de Manejo Seguro de Grúas Horquilla.
- j) Curso de Prevención y Combate de Incendios.
- k) Comunicaciones de Grupo.
- l) Manejo de la Voz.
- m) El Trabajador Destacado.
- n) Punto de Encuentro: Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- ñ) Seguridad en las Operaciones de Calderas y Generadores de Vapor.

Sin perjuicio de los cursos establecidos en la nómina precedente, el Gerente General de la Empresa podrá, por escrito, aumentar el número de cursos sujetos a esta modalidad.

La Empresa se reserva el derecho de efectuar convenios de honorarios con otros profesionales, ajenos al I.S.T. para impartir actividades docentes en Capacitación en las Empresas Adherentes.

**CLAUSULA TRIGESIMO SEGUNDA: FINIQUITO A ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN CONTRATO COLECTIVO ANTERIOR.**

Las partes declaran excluidas del presente Convenio, toda materia o estipulación que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos y/o Convenios Colectivos y Contratos Individuales vigentes a esta fecha y que no hayan sido expresamente consideradas en el presente instrumento.

En consecuencia, quedan expresamente excluidos de los contratos individuales de los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo, aquellas cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 348 del Código del Trabajo y a las cuales no se ha hecho expresa referencia en el presente Convenio Colectivo de Trabajo.



**CLAUSULA TRIGESIMO TERCERA : APOORTE DEL EMPLEADOR A ACTIVIDADES SINDICALES**

El Empleador efectuará, a título de mera liberalidad, un aporte anual de \$ 1.200.000.- (un millón doscientos mil pesos) al Sindicato de Empresa de Profesionales del I.S.T. para el desarrollo de actividades sindicales. Este aporte no otorgará derecho alguno al Sindicato referido y podrá ser modificado o suprimido por el Empleador a su entero arbitrio.

**CLAUSULA TRIGESIMO CUARTA : CUESTIONES SUJETAS A REVISION.**

Las partes acuerdan dejar sujetas a revisión las materias que a continuación se señalan, a objeto de buscar, en conjunto, alternativas de funcionamiento distintas a las actualmente vigentes y que armonicen con los intereses de la Empresa y los trabajadores involucrados:

- Bono Bipper.
- Bono de Llamada.
- Kilometraje.
- Licencias Médicas.

**CLAUSULA TRIGESIMO QUINTA : CLAUSULA GENERAL**

Sin perjuicio de lo establecido en el presente Convenio, toda prestación no escrita que otorgue el Empleador, aunque se conceda en forma permanente, uniforme y por periodos prolongados, constituirá mera liberalidad del Empleador, no otorgará derecho alguno al dependiente y podrá ser modificada o suprimida por el Empleador a su entero arbitrio.

**CLAUSULA TRIGESIMO SEXTA : SENTIDO Y ALCANCE DE LAS CLAUSULAS DEL PRESENTE CONVENIO.**

Las partes dejan expresamente establecido que las estipulaciones del presente Convenio Colectivo no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido en vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.



CLAUSULA TRIGESIMO SEPTIMA : BONO DE CONVENIO

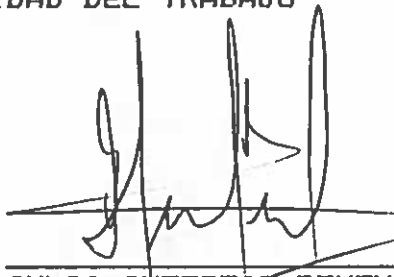
El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará un Bono de \$ 50.000 (cincuenta mil pesos), por una sola vez durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, a cada uno de los trabajadores individualizados en el Anexo "A" de este instrumento. El pago de este Bono se hará el día 15 de enero de 1996, con excepción de los señores ALBERTO PITTET REYES Y LUIS ROSELLO OVALLE, a quienes se les pagará el día 15 de mayo de 1996, una vez extinguido el Convenio Colectivo con el Instituto de Seguridad de Seguridad del Trabajo, al que se encuentran suscritos.

CLAUSULA TRIGESIMO OCTAVA : VIGENCIA DEL CONVENIO.

El presente Convenio Colectivo tendrá una duración de 31 meses a contar del 1° de enero de 1996 y hasta el 31 de Julio de 1998.

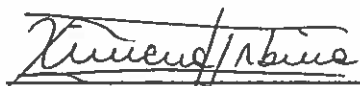
pp. INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

  
JOSE MUNILLA FERNANDEZ  
Gerente General

  
JULIA INFESTAS REMENTERIA  
Subgerente Relaciones Laborales

pp. SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

  
EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS  
Presidente

  
XIMENA URBINA CORREA  
Tesorera



# ANEXOS





# ANEXO "A"

NOMINA DE TRABAJADORES ADSCRITOS AL CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA EL PERIODO : ENERO 1996 A JULIO 1998

Nro.	Apellido		Nombre	Zonal
	Paterno	Materno		
1	ALMEIDA	NOCE	CLAUDIO	Aconcagua / Los Andes
2	BRITO	BAEZ	MARCELA	Aconcagua / Los Andes
3	COROS	VILLCA	AUCIA	Aconcagua / Los Andes
4	BUGUENO	CODOCEO	RAMON	Aconcagua / San Felipe
5	CASTILLO	CHEPILLO	WILSON	Aconcagua / San Felipe
6	VERA	ROJAS	MANUEL	Aconcagua / San Felipe
7	AILLAPAN	MONTERO	ELIANA	Austral / Punta Arenas
8	ALVAREZ	MAC LEAN	JUAN	Austral / Punta Arenas
9	FERNANDEZ	MARNICH	AVELINO	Austral / Punta Arenas
10	IDUYA	LANDA	MARIA	Austral / Punta Arenas
11	MARIN	CAMPOS	SILVIA	Austral / Punta Arenas
12	PEREZ	GARCIA	MARIO	Austral / Punta Arenas
13	PITTET	REYES	ALBERTO	Austral / Punta Arenas
14	TORRES	SANCHEZ	JORGE	Austral / Punta Arenas
15	VASQUEZ	BARRIENTOS	PAMELA	Austral / Punta Arenas
16	ARAYA	ROJAS	VICTOR	Norte / Antofagasta
17	GONZALEZ	BULIAN	GLORIA	Norte / Antofagasta
18	OVALLE	MANONELLA	CLAUDIO	Norte / Iquique
19	FERNANDEZ	TORRES	ABEL	Puerto Montt
20	GUERRERO	ALBANEZ	MARCELO	Puerto Montt
21	MARDONES	SEGOVIA	MARIA	Puerto Montt
22	MIRANDA	JARA	FRANCISCO	Puerto Montt
23	QJEDA	MILLAR	WALTON	Puerto Montt
24	SANDOVAL	MUNOZ	JUAN	Puerto Montt
25	ACEVEDO	CATALAN	CARMEN	Santiago
26	ALARCON	BARRIENTOS	MARGARITA	Santiago
27	BARRIENTOS	VERA	DAFNE	Santiago
28	BORQUEZ	IBACETA	MARIELA	Santiago
29	COFRE	CID	ROXANA	Santiago
30	DIAZ	LAGOS	CLARA	Santiago
31	FARIAS	BUSTOS	EUGENIA	Santiago
32	GARRIDO	VILLALOBOS	EDUARDO	Santiago
33	GUERRERO	QUIJADA	ROSARIO	Santiago

Nro.	Apellido		Nombre	Zonal
	Paterno	Materno		
34	HERNANDEZ	RIQUELME	MARIA	Santiago
35	JORQUERA	SANHUEZA	LUIS	Santiago
36	LOPEZ	ORMENO	ELIZABETH	Santiago
37	MIRANDA	MARDONES	VICTOR	Santiago
38	MORENO	FICA	ANA	Santiago
39	MOSCOZO	TABORGA	RAUL	Santiago
40	OYANADER	ZUNIGA	ROBINSON	Santiago
41	PADILLA	ROJAS	MANUEL	Santiago
42	PERALTA	TABALI	ARTURO	Santiago
43	PEREZ	AVENDANO	GENNY	Santiago
44	RETAMAL	FERNANDEZ	ANA	Santiago
45	REYES	MARDONES	MARIA	Santiago
46	ROSELLO	OYALLE	LUIS	Santiago
47	SALAS	RADIC	DORA	Santiago
48	SANHUEZA	MENDOZA	MARIA	Santiago
49	SOTO	MIRALLES	ISABEL	Santiago
50	TAPIA	PASTENE	RICARDO	Santiago
51	VALENZUELA	LARRANAGA	MARIA	Santiago
52	VARGAS	DIAZ-MUNOZ	IVAN	Santiago
53	VERA	MUNOZ	LUIS	Santiago
54	VILLAGRAN	CALDERON	OSVALDO	Santiago
55	ZAMORA	NEIRA	RODOLFO	Santiago
56	AROS	CHEPULICH	ADOLFO	Sede Central
57	FIGUEROA	LEIVA	JUAN	Sede Central
58	GUTIERREZ	CASTILLO	LEONARDO	Sede Central
59	HIDALGO	TORO	NILSA	Sede Central
60	MARAMBIO	LERMA	MONICA	Sede Central
61	MOYA	ARAYA	RUTH	Sede Central
62	PAVEZ	AMOR	CARLOS	Sede Central
63	OLATE	PINTO	OSCAR	Sur / Talca
64	BAEZA	MEDINA	CLAUDIO	Sur / Talca
65	COURBIS	GAINZA	CLAUDIO	Sur / Talca
66	GARRIDO	CERDA	XIMENA	Sur / Talca
67	MATAMALA	ENCINA	MARIA	Sur / Talca
68	TRONCOSO	MARTINEZ	CECILIA	Sur / Talca
69	ARANCIBIA	HERMAN	CARLOS	Sur / Talcahuano
70	ARAYA	FERRADA	MARIA	Sur / Talcahuano
71	ARROYO	SALINAS	ELIZABETH	Sur / Talcahuano
72	CASTILLO	ALARCON	GABRIEL	Sur / Talcahuano
73	CHAVEZ	CAMPODONICO	TATIANA	Sur / Talcahuano
74	CONCHA	GONZALEZ	PATRICIO	Sur / Talcahuano

Nro.	Apellido		Nombre	Zonal
	Paterno	Materno		
75	ESCUDERO	ESCOBAR	ROGELIO	Sur / Talcahuano
76	ESPEJO	BAUER	GABRIELA	Sur / Talcahuano
77	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN	Sur / Talcahuano
78	LILAYU	GUTIERREZ	ALEXANDER	Sur / Talcahuano
79	MORALES	ACUÑA	HUGO	Sur / Talcahuano
80	PALMA	AVILA	ALEX	Sur / Talcahuano
81	PEDREROS	COLOMA	JUANA	Sur / Talcahuano
82	PINO	ARRIAGADA	JUANA	Sur / Talcahuano
83	RAMOS	DE AGUIRRE	MARIA	Sur / Talcahuano
84	RODRIGUEZ	ROMERO	MARCELA	Sur / Talcahuano
85	TORRES	MOLINA	MICKEY	Sur / Talcahuano
86	VARGAS	SAAVEDRA	MARCOS	Sur / Talcahuano
87	VELOSO	SAN MARTIN	MARIA	Sur / Talcahuano
88	ZAPATA	GONZALEZ	JORGE	Sur / Talcahuano
89	ALVAREZ	PENAILILLO	AMANDA	Viña del Mar
90	AMARANTI	REYES	PETRONIO	Viña del Mar
91	AVENDANO	GONZALEZ	BESSI	Viña del Mar
92	BAZAES	MACIAS	MARIA	Viña del Mar
93	BELMAR	VELASQUEZ	RAQUEL	Viña del Mar
94	BERNAL	PRADO	EDUARDO	Viña del Mar
95	BORE	PINEDA	GISELLE	Viña del Mar
96	CARRASCO	SAEZ	PAULINA	Viña del Mar
97	CASTRO	YANEZ	LUIS	Viña del Mar
98	CHINCHON	ROMO	PERCY	Viña del Mar
99	CORDERO	GONZALEZ	MARIA	Viña del Mar
100	FERNANDEZ	JERIA	MARCIA	Viña del Mar
101	GARCIA	BEDECARRATZ	MARIA	Viña del Mar
102	GONZALEZ	ARRIETA	JUANA	Viña del Mar
103	GONZALEZ	ONETO	MARIA	Viña del Mar
104	LYNG	MACCHIAVELLO	SILVIA	Viña del Mar
105	MALUENDA	SALFATE	INES	Viña del Mar
106	MARABOLI	BONOMETTI	DANIEL	Viña del Mar
107	MARQUIS	FUENTES	JUAN	Viña del Mar
108	MATELUNA	VALLS	EDUARDO	Viña del Mar
109	MIRANDA	CERDA	YOLANDA	Viña del Mar
110	MIRANDA	SALINAS	BETTY	Viña del Mar
111	MORENO	SILVA	MARIA	Viña del Mar
112	OELKERS	ABARCA	MARIA	Viña del Mar
113	PENA	ROSALES	MARIA	Viña del Mar
114	PINOCHET	RIVERA	JUAN	Viña del Mar
115	PIZARRO	RAMIREZ	RICARDO	Viña del Mar
116	PIZARRO	VELASQUEZ	CLAUDIO	Viña del Mar

Nro.	Apellido		Nombre	Zonal
	Paterno	Materno		
117	RUETE	MARDONES	MARTIN	Viña del Mar
118	SANTANDER	NAVARRO	NELLY	Viña del Mar
119	SARRAF	RAMIREZ	SANDRA	Viña del Mar
120	SILVA	ARANCIBIA	TERESA	Viña del Mar
121	TORO	VENEGAS	VERONICA	Viña del Mar
122	URBINA	CORREA	XIMENA	Viña del Mar
123	VALDIVIA	BELLIDO	MARY	Viña del Mar
124	VALENZUELA	HOLMGREN	MARIA	Viña del Mar
125	VASQUEZ	GATICA	PATRICIO	Viña del Mar
126	VERA	BUGUENO	CARLOS	Viña del Mar / Coquimbo
127	LAGOS	GALLARDO	HUMBERTO	Viña del Mar / Quillota
128	CISTERNAS	GUERRA	MIGUEL	Viña del Mar / San Antonio
129	MANZUR	ABUHADBA	ROBERTO	Viña del Mar / San Antonio

# ANEXO "B"

## ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES PARA LOS TRABAJADORES DEL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

Nro	Apellido		Nombre	Jorn.	Total Actual	Sueldo Base	25% Gratif.	Antig. Nueva	Asig. Resp.	Asig. Zona	Correc. Merc.	Asig. Terrano	Total Heberes	Ajuste	
	Paterno	Materno												Adicional al	
1	ALMEIDA	NOCE	CLAUDIO	1,000	729,831	554,000	138,500			55,400			747,900	2.5	4.7
2	BRITO	BAEZ	MARCELA	1,000	513,874	381,000	95,250			38,100			514,350	0.1	5.5
3	COROS	VILLCA	ALICIA	500	270,684	198,791	49,698	7,731		19,879			276,099	2.0	0.0
4	BUGUENO	CODOCEO	RAMON	1,000	1,080,598	774,931	193,733	34,441		77,493			1,080,598	0.0	0.0
5	CASTILLO	CHEPILLO	WILSON	1,000	660,974	500,000	125,000			50,000			675,000	2.1	0.0
6	VERA	ROJAS	MANUEL	1,000	810,317	608,000	152,000	25,333		60,800			846,133	4.4	0.0
7	AILLAPAN	MONTERO	ELIANA	1,000	544,944	366,161	91,540	13,222		183,080			654,003	20.0	15.0
8	ALVAREZ	MAG LEAN	JUAN	364	300,627	167,259	41,815	13,938		83,629			306,640	2.0	0.0
9	FERNANDEZ	MARNICH	AVELINO	364	236,237	134,699	33,675	5,238		67,350			240,962	2.0	0.0
10	IDUYA	LANDA	MARIA	250	200,268	116,728	29,182			58,364			204,274	2.0	0.0
11	MARIN	CAMPOS	SILVIA	250	169,494	98,791	24,698			49,396			172,885	2.0	0.0
12	PEREZ	GARCIA	MARIO	1,000	761,298	433,000	108,250	15,636		216,500			773,386	1.6	4.8
13	PITTET	REYES	ALBERTO	250	170,699	99,493	24,873			49,746			174,112	2.0	0.0
14	TORRES	SANCHEZ	JORGE	1,000	775,464	433,000	108,250	22,853		216,500			780,603	0.7	4.8
15	VASQUEZ	BARRIENTOS	PAMELA	1,000	528,628	326,148	81,537	10,872		163,074			581,631	10.0	10.0
16	ARAYA	ROJAS	VICTOR	1,000	872,901	623,501	155,875			93,525			872,901	0.0	0.0
17	GONZALEZ	BULJAN	GLORIA	500	298,314	210,656	52,664	9,362		31,598			304,279	2.0	0.0
18	OVALLE	MANONELLA	CLAUDIO	1,000	897,403	527,000	131,750		134,058	105,400			898,208	0.1	0.0
19	FERNANDEZ	TORRES	ABEL	250	162,365	92,292	23,073	4,102		46,146			165,613	2.0	0.0
20	GUERRERO	ALBANEZ	MARCELO	1,000	681,130	412,000	103,000			206,000			721,000	5.9	5.1
21	MARDONES	SEGOVIA	MARIA	1,000	478,847	348,851	87,213			52,328			488,392	2.0	9.2
22	MIRANDA	JARA	FRANCISCO	1,000	780,103	564,000	138,500	21,544		83,100			797,144	2.2	4.7
23	OJEDA	MILLAR	WALTON	500	297,444	209,237	52,309	10,462		31,386			303,394	2.0	0.0
24	SANDOVAL	MUNOZ	JUAN	1,000	948,964	675,000	168,750	37,500		101,250			982,500	3.5	0.0
25	ACEVEDO	CATALAN	CARMEN	1,000	511,898	401,643	100,411	20,082					522,136	2.0	0.0
26	ALARCON	BARRIENTOS	MARGARITA	1,000	667,314	472,676	118,169	21,008				55,461	667,314	0.0	0.0
27	BARRIENTOS	VERA	DAFNE	1,000	612,013	500,000	125,000						625,000	2.1	0.0
28	BORQUEZ	IBACETA	MARIELA	1,000	434,030	354,257	88,564						442,821	2.0	7.5
29	COFRE	CID	ROXANA	1,000	772,750	608,000	152,000	23,644					783,644	1.4	0.0
30	QIAZ	LAGOS	CLARA	1,000	501,307	395,871	98,968	16,495					511,334	2.0	0.0
31	FARIAS	BUSTOS	EUGENIA	1,000	494,867	402,000	100,500	13,400					515,900	4.3	0.0
32	GARRIDO	VILLALOBOS	EDUARDO	1,000	774,330	608,000	152,000	25,333					785,333	1.4	0.0
33	GUERRERO	QUIJADA	ROBARIO	500	264,348	209,652	52,413	7,571					269,636	2.0	0.0
34	HERNANDEZ	RIQUELME	MARIA	1,000	475,809	381,000	95,250						476,250	0.1	5.5
35	JORQUERA	SANHUEZA	LUIS	750	374,885	297,960	74,490	9,932					382,382	2.0	0.0
36	LOPEZ	ORMENO	ELIZABETH	1,000	506,602	399,260	99,815	17,745					516,820	2.0	0.7
37	MIRANDA	MARDONES	VICTOR	750	399,963	317,892	79,473	10,596					407,961	2.0	0.0
38	MORENO	FICA	ANA	1,000	442,142	360,836	90,209						451,045	2.0	5.6
39	MOSCOBO	TABORGA	RAUL	1,000	733,776	549,188	137,297	47,291					733,776	0.0	0.0
40	OYANADER	ZUNIGA	ROBINSON	1,000	774,330	608,000	152,000	25,333					785,333	1.4	0.0
41	PADILLA	ROJAS	MANUEL	1,000	554,188	422,000	105,500					47,235	574,735	3.7	4.8
42	PERALTA	TABALI	ARTURO	1,000	474,831	387,462	96,866						484,328	2.0	0.0
43	PEREZ	AVENDANO	GENNY	1,000	506,602	402,000	100,500	17,867					520,367	2.7	0.0
44	FERNANDEZ	FERNANDEZ	ANA	1,000	580,734	388,945	97,236	15,126	79,427				580,734	0.0	2.9

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO  
SINDICATO DE PROFESIONALES

														Reajuste	
Nro	Apellido		Nombre	Jom.	Total Actual	Sueldo Base	25% Gratif.	Antig. Nueva	Asig. Resp.	Asig. Zona	Correc. Merc.	Asig. Terreno	Total Haberes	Adicional al	
	Paterno	Materno												1/1/96	1/1/97
	REYES	MARDONES	MARIA	1,000	514,240	402,000	100,500	16,750					519,250	1.0	0.0
15	ROBELLO	OVALLE	LUIS	1,000	1,113,178	890,542	222,636						1,113,178	0.0	0.0
47	BALAS	RADIC	DORA	1,000	506,602	402,000	100,500	17,867					520,367	2.7	0.0
	SANHUEZA	MENDOZA	MARIA	1,000	494,867	402,000	100,500	13,400					515,900	4.3	0.0
48	BOTO	MIRALLES	ISABEL	1,000	633,236	444,000	111,000	28,367				50,415	633,782	0.1	0.0
50	TAPIA	PASTENE	RICARDO	1,000	729,831	580,000	145,000	22,556					747,556	2.4	0.0
	VALENZUELA	LARRANAGA	MARIA	500	391,601	285,072	71,268	11,878				30,535	398,753	1.8	0.0
52	VARGAS	DIAZ-MUNOZ	IVAN	1,000	729,831	580,000	145,000	24,167					749,167	2.6	0.0
	VERA	MUNOZ	LUIS	1,000	709,722	554,000	138,500	18,467					710,967	0.2	0.0
	VILLAGRAN	CALDERON	OSVALDO	1,000	729,831	580,000	145,000	22,556					747,556	2.4	0.0
55	ZAMORA	NEIRA	RODOLFO	1,000	736,534	580,000	145,000	25,778					750,778	1.9	0.0
56	AROS	CHEPULICH	ADOLFO	1,000	538,373	413,578	103,395	32,167					549,140	2.0	0.0
	FIGUEROA	LEIVA	JUAN	1,000	511,898	400,787	100,197	21,153					522,136	2.0	0.0
	GUTIERREZ	CASTILLO	LEONARDO	1,000	877,143	622,221	155,555	41,481	73,948				893,206	1.8	0.0
58	HIDALGO	TORO	NILSA	1,000	570,705	438,068	109,517	23,120					570,705	0.0	0.0
	MARAMBIO	LERMA	MONICA	1,000	570,705	439,004	109,751	21,950					570,705	0.0	0.0
	MOYA	ARAYA	RUTH	1,000	570,705	438,068	109,517	23,120					570,705	0.0	0.0
62	PAVEZ	AMOR	CARLOS	1,000	501,307	388,109	97,027	16,171					501,307	0.0	0.0
	OLATE	PINTO	OSCAR	1,000	763,346	554,000	138,500	23,083				55,400	770,983	1.0	9.7
64	BAEZA	MEDINA	CLAUDIO	500	263,363	198,986	49,746					19,899	268,631	2.0	0.0
	COURBIS	GAINZA	CLAUDIO	1,000	556,432	433,000	108,250					43,300	584,550	5.1	0.0
	GARRIDO	CERDA	XIMENA	1,000	546,120	409,519	102,380	20,476				40,952	573,327	5.0	3.0
67	MATAMALA	ENCINA	MARIA	500	235,682	183,341	45,835					18,334	247,510	5.0	3.0
	TRONCOSO	MARTINEZ	CECILIA	182	131,183	99,116	24,779					9,912	133,808	2.0	0.0
69	ARANCIBIA	HERMAN	CARLOS	1,000	796,507	590,005	147,501					59,001	796,507	0.0	0.0
70	ARAYA	FERRADA	MARIA	1,000	541,463	400,833	100,208	16,701				40,083	557,825	3.0	5.3
	ARROYO	BALINAS	ELIZABETH	1,000	533,078	389,772	97,443	17,323				38,977	543,515	2.0	3.1
72	CASTILLO	ALARCON	GABRIEL	1,000	763,346	554,000	138,500	23,083				55,400	770,983	1.0	4.7
	CHAVEZ	CAMPODONICO	TATIANA	1,000	533,078	402,000	100,500	17,867				40,200	560,567	5.2	0.0
	CONCHA	GONZALEZ	PATRICIO	1,000	647,953	468,400	117,100	15,613				46,840	647,953	0.0	0.0
75	ESCUADERO	ESCOBAR	ROGELIO	1,000	912,140	675,000	168,750	31,875				67,500	943,125	3.4	0.0
	ESPEJO	BAUER	GABRIELA	1,000	533,078	393,593	98,398	17,493				39,359	548,843	3.0	2.1
	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN	500	321,889	234,054	58,514	12,353				23,405	328,326	2.0	0.0
78	ULAYU	GUTIERREZ	ALEXANDER	1,000	741,879	554,000	138,500					55,400	747,900	0.8	4.7
	MORALES	ACUÑA	HUGO	1,000	208,820	150,653	37,663	5,440				15,065	208,821	0.0	0.0
	PALMA	AVILA	ALEX	1,000	529,454	412,000	103,000					41,200	556,200	5.1	5.1
81	PEDREROB	COLOMA	JUANA	1,000	770,852	502,006	125,502	32,073	61,070			50,201	770,852	0.0	0.0
	PINO	ARRIAGADA	JUANA	1,000	658,443	444,000	111,000	28,367				44,400	678,182	3.0	0.0
83	RAMOS	DE AGUIRRE	MARIA	500	321,889	234,054	58,514	12,353				23,405	328,326	2.0	0.0
84	RODRIGUEZ	ROMERO	MARCELA	1,000	603,799	467,000	116,750					46,700	630,450	4.4	0.0
	TORRES	MOLINA	MICKEY	250	193,063	142,070	35,517	5,130				14,207	196,924	2.0	0.0
85	VARGAS	SAAVEDRA	MARCOS	1,000	741,879	549,540	137,385					54,954	741,879	0.0	0.0
87	VELOBO	SAN MARTIN	MARIA	1,000	648,360	438,618	109,655	23,149				43,862	665,699	2.7	0.0
	ZAPATA	GONZALEZ	JORGE	341	184,638	135,327	33,832	5,639				13,533	188,331	2.0	0.0
	ALVAREZ	PENAILLO	AMANDA	500	387,992	295,582	73,895	26,274					395,751	2.0	0.0
	AMARANTI	REYES	PETRONIO	1,000	612,013	500,000	125,000						625,000	2.1	0.0
91	AVENDANO	GONZALEZ	BESSI	1,000	831,920	529,029	132,257	48,494	122,139				831,919	0.0	0.0
	BAZAES	MACIAS	MARIA	1,000	783,065	509,494	127,374	24,059	122,139				783,066	0.0	0.0
	BELMAR	VELASQUEZ	RAQUEL	1,000	639,583	483,718	120,930	34,935					639,583	0.0	0.0
94	BERNAL	PRADO	EDUARDO	1,000	774,330	600,000	152,000	25,333					785,333	1.4	0.0
	BORRERO	FUNEDA	GISELLE	1,000	478,771	381,000	95,250	12,700					488,950	2.1	5.5
97	CASTRO	SAEZ	PAULINA	1,000	522,670	402,000	100,500	22,333					524,833	0.4	0.0
98	CASTRO	YANEZ	LUIS	1,000	871,225	675,000	168,750	31,875					875,625	0.5	5.9

														Reajuste	
Nro	Apellido		Nombre	Jom.	Total Actual	Sueldo Base	25% Gratif.	Antig. Nueva	Asig. Resp.	Asig. Zona	Correc. Merc.	Asig. Terreno	Total Haberes	Adicional al	
	Paterno	Materno												1/1/86	1/1/89
98	CHINCHON	ROMO	PERCY	1,000	579,644	477,000	119,250	18,550					614,800	6.1	10.5
99	CORDERO	GONZALEZ	MARIA	1,000	501,307	396,724	99,181	15,428					511,333	2.0	0.0
100	FERNANDEZ	JERIA	MARCIA	1,000	480,775	381,000	95,250	13,758					490,008	1.9	5.5
101	GARCIA	BEDECARRATZ	MARIA	1,000	584,947	447,093	111,773	26,080					584,946	0.0	0.0
102	GONZALEZ	ARRIETA	JUANA	1,000	514,240	402,000	100,500	16,750					519,250	1.0	0.0
103	GONZALEZ	ONETO	MARIA	1,000	484,050	394,986	98,746						493,732	2.0	0.0
104	LYNG	MACCHIAVELLO	SILVIA	1,000	622,945	486,693	121,673	27,039					635,405	2.0	0.0
105	MALUENDA	SALFATE	INES	1,000	513,254	403,569	100,892	19,057					523,518	2.0	0.0
106	MARABOLI	BONOMETTI	DANIEL	1,000	494,867	402,000	100,500	14,517					517,017	4.5	0.0
107	MARQUIS	FUENTES	JUAN	1,000	579,644	477,000	119,250	18,550					614,800	6.1	10.5
108	MATELUNA	VALLS	EDUARDO	500	272,290	215,021	53,755	8,959					277,735	2.0	0.0
109	MIRANDA	CERDA	YOLANDA	1,000	481,759	381,000	95,250	13,758					490,008	1.7	5.5
110	MIRANDA	SALINAS	BETTY	1,000	706,137	488,007	122,002	40,667				55,461	706,137	0.0	0.0
111	MORENO	SILVA	MARIA	1,000	480,772	381,000	95,250	13,758					490,008	1.9	5.5
112	OELKERS	ABARCA	MARIA	1,000	506,602	398,484	99,621	18,817					516,922	2.0	0.9
113	PENA	ROSALES	MARIA	1,000	558,786	441,261	110,315	18,386					569,962	2.0	0.0
114	PINOCHET	RIVERA	JUAN	500	243,855	198,986	49,746						248,732	2.0	0.0
115	PIZARRO	RAMIREZ	RICARDO	1,000	501,801	412,000	103,000						515,000	2.6	5.1
116	PIZARRO	VELASQUEZ	CLAUDIO	1,000	674,057	522,975	130,744	20,338					674,057	0.0	0.0
117	RUETE	MARDONES	MARTIN	1,000	579,644	477,000	119,250	18,550					614,800	6.1	4.8
118	SANTANDER	NAVARRO	NELLY	1,000	691,461	532,295	133,074	39,922					705,291	2.0	0.0
119	SARRAF	RAMIREZ	SANDRA	1,000	445,343	367,814	91,954	12,260					472,028	6.0	9.3
120	SILVA	ARANCIBIA	TERESA	1,000	650,676	488,007	122,002	40,667					650,676	0.0	0.0
121	TORO	VENEGAS	VERONICA	1,000	414,745	322,480	80,620	11,645					414,745	0.0	0.0
122	URBINA	CORREA	XIMENA	1,000	584,947	447,093	111,773	26,080					584,946	0.0	0.0
123	VALDIVIA	BELLIDO	MARY	1,000	438,828	362,531	90,633	12,084					465,248	6.0	3.0
124	VALENZUELA	HOLMGREN	MARIA	1,000	618,112	444,000	111,000	20,967				50,415	626,382	1.3	0.0
125	VASQUEZ	GATICA	PATRICIO	1,000	982,423	746,144	186,536	49,743					982,423	0.0	0.0
126	VERA	BUQUENO	CARLOS	1,000	954,264	608,000	152,000	25,333	143,947	60,800			990,080	3.8	0.0
127	LAGOS	GALLARDO	HUMBERTO	1,000	709,722	554,000	138,500	20,006					712,506	0.4	0.0
128	CISTERNAS	QUERRA	MIGUEL	1,000	501,801	412,000	103,000						515,000	2.6	5.1
129	MANZUR	ABUHADBA	ROBERTO	250	268,520	212,501	53,125	8,264					273,890	2.0	0.0





**CALCULO DEL FACTOR A APLICAR AL NUEVO SUELDO BASE RECOMPUESTO PARA LOS EFECTOS DE  
CALCULAR LA INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIOS A LOS TRABAJADORES ADSCRITOS  
AL PRESENTE CONVENIO COLECTIVO**

BOREMES. S



NOMBRE DEL TRABAJADOR			Haberes considerados para cálculo de Indem. Años de Servicios al 31.12.95						Nuevo	Factor a		
			según forma de cálculo vigente a esa fecha, en Contratos de Trabajo						Sueldo Base	aplicar		
			Sueldo	25%	Asig.	Asig.	Resp.	Total	Recompuesto	para calc.		
			Base	Gratíf.	Prof.	Antig.	Jefatura	Administ.	Haberes	al 31.12.95	Ind. años Serv.	
42	FERALTA	TABALI	ARTURO	223,968	55,992	85,108	0			365,068	387,462	0.942
43	PEREZ	AVENDANO	GENNY	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	402,000	0.975
44	RETAMAL	FERNANDEZ	ANA	223,968	55,992	85,108	22,397	67,190		454,655	388,945	1.169
45	REYES	MARDONEZ	MARIA	230,292	57,573	87,511	23,029			398,405	402,000	0.991
46	ROSELLO	OVALLE	LUIS	890,542						890,542	890,542	1.101
47	BALAS	RADIC	DORA	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	402,000	0.975
48	SANHUEZA	MENDOZA	MARIA	228,753	57,188	86,926	9,150			382,017	402,000	0.950
49	SOTO	MIRALLES	ISABEL	252,074	63,019	95,788	45,373			456,254	444,000	1.028
50	TAPIA	PASTENE	RICARDO	335,146	83,787	150,816	33,515			603,264	580,000	1.040
51	VALENZUELA	LARRANAGA	MARIA	152,674	38,169	58,016	15,267			264,126	285,072	0.927
52	VARGAS	DIAZ-MUNOZ	IVAN	335,146	83,787	150,816	33,515			603,264	580,000	1.040
53	VERA	MUNOZ	LUIS	335,146	83,787	150,816	13,406			583,155	554,000	1.053
54	VILLAGRAN	CALDERON	OSVALDO	335,146	83,787	150,816	33,515			603,264	580,000	1.040
55	ZAMORA	NEIRA	RODOLFO	335,146	83,787	150,816	40,218			609,967	580,000	1.052
56	AROS	CHEPULICH	ADOLFO	223,968	55,992	85,108	53,752			418,820	413,578	1.013
57	FIGUEROA	LEIVA	JUAN	223,968	55,992	85,108	31,356			396,424	400,787	0.989
58	GUTIERREZ	CASTILLO	LEONARDO	369,742	92,436	140,502	73,948	73,948		750,576	622,221	1.206
59	HIDALGO	TORO	NILSA	252,074	63,019	95,788	35,290			446,171	438,068	1.018
60	MARAMBIO	LERMA	MONICA	252,074	63,019	95,788	35,290			446,171	438,004	1.016
61	MOYA	ARAYA	RUTH	252,074	63,019	95,788	35,290			446,171	438,068	1.018
62	PAVEZ	AMOR	CARLOS	223,968	55,992	85,108	22,397			387,465	388,109	0.998
63	OLATE	PINTO	OSCAR	335,146	83,787	150,816	33,515			603,264	554,000	1.089
64	BAEZA	MEDINA	CLAUDIO	195,084						195,084	198,986	1.000
65	COURBIS	GAINZA	CLAUDIO	412,172						412,172	433,000	1.000
66	GARRIDO	CERDA	XIMENA	227,473	56,868	86,440	31,846			402,627	409,519	0.983
67	MATAMALA	ENCINA	MARIA	94,083	23,521	35,752	0			153,356	183,341	0.836
68	TRONCOSO	MARTINEZ	CECILIA	97,173						97,173	99,116	1.000
69	ARANCIBIA	HERMAN	CARLOS	590,005						590,005	590,005	1.000
70	ARAYA	FERRADA	MARIA	230,292	57,573	87,511	23,029			398,405	400,833	0.994
71	ARROYO	SALINAS	ELIZABETH	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	389,772	1.006
72	CASTILLO	ALARCON	GABRIEL	335,146	83,787	150,816	33,515			603,264	554,000	1.089
73	CHAVEZ	CAMPDONICO	TATIANA	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	402,000	0.975
74	CONCHA	GONZALEZ	PATRICIO	283,362	70,841	127,513	11,334			493,050	468,400	1.053
75	ESCUDERO	ESCOBAR	ROGELIO	409,153	102,288	184,119	49,098			744,658	675,000	1.103
76	ESPEJO	BAUER	GABRIELA	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	393,593	0.996
77	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN	126,037	31,509	47,894	17,645			223,085	234,054	0.953
78	LILAYU	GUTIERREZ	ALEXANDER	549,540						549,540	554,000	1.000
79	MORALES	ACUÑA	HUGO	101,853	25,463		4,074			131,390	150,653	0.940
80	PALMA	AVILA	ALEX	392,188						392,188	412,000	1.000
81	FEDREROS	COLOMA	JUANA	305,348	76,337	116,032	54,963	61,070		613,750	502,006	1.223
82	PINO	ARRIAGADA	JUANA	252,074	63,019	95,788	45,373			456,254	444,000	1.028
83	RAMOS	DE AGUIRRE	MARIA	126,037	31,509	47,894	17,645			223,085	234,054	0.953
84	RODRIGUEZ	ROMERO	MARCELA	447,258						447,258	467,000	1.000
85	TORRES	MOLINA	MICKEY	83,786	20,947	37,704	3,351			145,788	142,070	1.026
86	VARGAS	SAAVEDRA	MARCOS	549,540						549,540	549,540	1.000
87	VELOSO	SAN MARTIN	MARIA	252,074	63,019	95,788	35,290			446,171	438,618	1.017
88	ZARATA	GONZALEZ	JORGE	78,529	19,632	29,841	7,853			135,855	135,327	1.004
89	ALVAREZ	PENAILLO	AMANDA	152,674	38,169	58,016	42,749			291,608	295,582	0.987
90	REYES	PETRONIO		489,610						489,610	500,000	1.000
91	ARROYO	GONZALEZ	BEBBI	305,348	76,337	116,032	85,497	122,139		705,353	529,029	1.333

INSTITUTO DE RELACIONES  
LABORALES  
SECRETARÍA DE TRABAJO

NOMBRE DEL TRABAJADOR			Haberes considerados para cálculo de Indem. Años de Servicios al 31.12.95							Nuevo	Factor a aplicar para calc. Ind. años Serv.
			según forma de cálculo vigente a esa fecha, en Controles de Trabajo							Sueldo Base	
			Sueldo Base	25% Gratif.	Asig. Prof.	Asig. Antig.	Jefatura	Resp. Administ.	Total Haberes	Recompuesto al 31.12.95	
92	BAZABE	MACIAS MARIA	305,348	76,337	116,032	36,642	122,139		656,498	509,494	1.289
93	BELMAR	VELASQUEZ RAQUEL	277,306	69,327	105,376	61,007			513,016	483,718	1.061
94	BERNAL	PRADO EDUARDO	359,868	89,967	161,941	35,987			647,763	608,000	1.065
95	BORE	PINEDA GIBELLE	220,599	55,150	83,828	8,824			368,401	381,000	0.967
96	CARRABCO	BAEZ PAULINA	226,557	56,638	86,092	36,249			405,537	402,000	1.009
97	CASTRO	YANEZ LUIS	409,153	102,288	184,119	49,098			744,658	675,000	1.103
98	CHINCHON	ROMO PERCY	252,074	63,019	113,433	25,207			453,733	477,000	0.951
99	CORDERO	GONZALEZ MARIA	223,968	55,992	85,108	22,397			387,465	396,724	0.977
100	FERNANDEZ	JERIA MARCIA	221,614	55,404	84,213	8,865			370,096	381,000	0.971
101	GARCIA	BEDECARRATZ MARIA	256,078	64,020	97,310	40,972			458,380	447,093	1.025
102	GONZALEZ	ARRIETA JUANA	230,292	57,573	87,511	23,029			398,405	402,000	0.991
103	GONZALEZ	ONETO MARIA	228,753	57,188	86,926	0			372,867	394,986	0.944
104	LYNG	MACCHIAVELLO SILVIA	277,306	69,327	105,376	44,369			496,378	486,693	1.020
105	MALUENDA	SALFATE INES	227,183	56,796	86,330	27,262			397,571	403,569	0.985
106	MARABOLI	BONOMETTI DANIEL	228,753	57,188	86,926	9,150			382,017	402,000	0.950
107	MARQUIS	FUENTES JUAN	252,074	63,019	113,433	25,207			453,733	477,000	0.951
108	MATELUNA	VALLB EDUARDO	111,984	27,996	42,554	11,198			193,732	215,021	0.901
109	MIRANDA	CERDA YOLANDA	222,113	55,528	84,403	8,885			370,929	381,000	0.974
110	MIRANDA	SALINAS BETTY	277,306	69,327	105,376	72,100			524,109	488,007	1.074
111	MORENO	SILVA MARIA	221,613	55,403	84,213	8,865			370,094	381,000	0.971
112	OLKERS	ABARCA MARIA	223,968	55,992	85,108	26,876			391,944	398,484	0.984
113	PENA	ROSALES MARIA	252,074	63,019	95,788	25,207			436,088	441,261	0.988
114	PINOCHET	RIVERA JUAN	195,084						195,084	198,986	1.000
115	PIZARRO	RAMIREZ RICARDO	228,166	57,042	102,675	0			387,883	412,000	0.941
116	PIZARRO	VELASQUEZ CLAUDIO	316,468	79,117	120,258	31,647			547,490	522,975	1.047
117	RUETE	MARDONES MARTIN	252,074	63,019	113,433	25,207			453,733	477,000	0.951
118	SANTANDER	NAVARRO NELLY	305,348	76,337	116,032	67,177			564,894	532,295	1.061
119	SARRAF	RAMIREZ SANDRA	203,666	50,917	77,393	8,147			340,123	367,814	0.925
120	SILVA	ARANCIBIA TERESA	277,306	69,327	105,376	72,100			524,109	488,007	1.074
121	TORO	VENEGAS VERONICA	188,167	47,042	71,503	7,527			314,239	322,480	0.974
122	URBINA	CORREA XIMENA	256,078	64,020	97,310	40,972			458,380	447,093	1.025
123	VALOMA	BELLIDO MARY	200,366	50,092	76,139	8,015			334,612	362,531	0.923
124	VALENZUELA	HOLMGREN MARIA	252,074	63,019	95,788	30,249			441,130	444,000	0.994
125	VABQUEZ	GATICA PATRICIO	450,450	112,613	202,703	90,090			855,856	746,144	1.147
126	VERA	BUGUENO CARLOS	359,868	89,967	161,941	35,987	143,947		791,710	608,000	1.302
127	LAGOS	GALLARDO HUMBERTO	335,146	83,787	150,816	13,406			583,155	554,000	1.053
128	CIBERNAS	GUERRA MIGUEL	228,166	57,042	102,675	0			387,883	412,000	0.941
129	MANZUR	ABUHADBA ROBERTO	83,786	20,947	37,704	8,379			150,816	212,501	0.710



**ANEXO "D"**

**UNIFORMES DEL PERSONAL**

**a) ENFERMERAS:**

- 1 uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de lana color azul (por todo el período de vigencia del convenio colectivo)

**ENFERMEROS:**

- 1 pantalón azul
- 1 chaleco de lana color azul (por todo el período de vigencia del convenio colectivo)
- 1 camisa blanca
- 1 corbata azul
- 1 chaquetilla blanca

**b) NUTRICIONISTAS:**

- 1 uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de lana color lila (por todo el período de vigencia del convenio colectivo)

**c) KINESIOLOGOS, TERAPEUTA OCUPACIONAL:**

- 1 uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos

**d) ASISTENTE SOCIAL:**

Uniformes de trabajo: (falda y chaqueta), uno de invierno y otro de verano.

**e) MEDICOS:**

- 1 delantal blanco
- 1 par de zapatos blancos



f) SALUD OCUPACIONAL:

ENFERMERAS:

Uniformes de trabajo: (falda y chaqueta) uno de invierno y otro de verano.

1 capa blanca

ENFERMERO :

1 chaquetilla

1 capa blanca

g) CONSULTORES EN PREVENCION DE RIESGOS EMPRESARIALES:

1 casaca/o una chaqueta (a elección del trabajador)

1 pantalón

h) PERSONAL TALLER DE DISEÑO:

1 capa blanca

i) PERSONAL ADMINISTRATIVO FEMENINO:

Uniformes: (falda y chaqueta) uno de invierno y otro de verano.

j) PERSONAL ADMINISTRATIVO MASCULINO:

Uniforme: 1 pantalón y 1 chaqueta

2 camisas

k) TECNOLOGOS MEDICOS:

1 uniforme blanco

1 par de zapatos

1 chaleco de color burdeo (por todo el período de vigencia del convenio colectivo)



ANEXO "E"

REGLAMENTO DE CALIFICACIONES



## REGLAMENTO DE CALIFICACIONES

### PERSONAL I.S.T.

#### I. DISPOSICIONES GENERALES

##### ARTICULO 1°

Todo el personal que presta servicios laborales permanentes al I.S.T., aún cuando sean por tiempo definido será calificado de acuerdo al presente Reglamento.

##### ARTICULO 2°

La calificación abarcará el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de cada año, debiendo considerarse sólo la actividad desarrollada en dicho período. Todo el proceso calificadorio deberá estar terminado al 31 de mayo del año siguiente al período de calificación.

##### ARTICULO 3°

Se calificará a todo el personal de la Empresa, salvo a las siguientes personas:

- a) El Gerente General y miembros de la Junta Calificadora.
- b) Todo trabajador que, por cualquier causa no haya desempeñado efectivamente sus funciones, por un lapso superior a los 6 meses en el año calendario. Estos trabajadores conservarán la calificación del año anterior.



#### ARTICULO 4°

El proceso de calificación comprenderá 2 etapas:

- PRE - CALIFICACION
- CALIFICACION

#### ARTICULO 5°

Tendrán INHABILIDAD ABSOLUTA, para precalificar o para integrar las Juntas Calificadoras, los trabajadores que tenga calificación inferior a BUENA.

INHABILIDAD RELATIVA, quienes tengan amistad íntima o enemistad manifestada con el trabajador de cuya calificación se trate. La amistad o enemistad, debe ser demostrada por hechos determinados y específicos.

Asimismo, la tendrán quienes tengan parentesco de consanguinidad hasta el tercer grado, o de afinidad hasta segundo grado inclusive, o de adopción respecto del calificado.

La Inhabilidad Absoluta y la Relativa respecto del parentesco operan de pleno derecho, sin necesidad de que sean hechas valer por los calificados.

Las Inhabilidades de amistad íntima y enemistad manifiesta puede ser hechas valer por cualesquiera trabajadores ante la Junta Calificadora dentro de los cinco primeros días a contar de la fecha en que se inicie el proceso calificadorio, por escrito, y adjuntando todos los medios probatorios que justifiquen la causal. La Junta Calificadora resolverá, sin ulterior recurso, en el plazo de máximo 10 días contados desde la misma fecha.



## II. PRECALIFICACION

### ARTICULO 6°

La precalificación de los trabajadores, debe ser hecha por los respectivos Gerentes Zonales, o quienes lo reemplacen en el cargo, al momento de efectuar la calificación con informe de todas las jefaturas intermedias, que hayan tenido bajo su mando al trabajador por el período que corresponda.

Si por cualesquiera causas, una zonal se encontrase adscrita o dependiendo temporal o permanentemente de algún otro cargo, de mayor jerarquía por efecto de haberlo así dispuesto la Gerencia General, en este evento la precalificación corresponderá a la Gerencia Superior a quien se encuentre adherida o incorporada la Zonal respectiva.

### ARTICULO 7°

Si existieran situaciones especiales, sobre calificación no reguladas en este Reglamento, el personal de la Empresa deberá en todo caso regirse por las instrucciones sobre inicio, procedimiento y normas que la Gerencia imparta, en su caso, respecto de cada proceso calificativo.

Tanto la precalificación como los informes de las respectivas jefaturas que puedan haber servido de antecedente al precalificador tendrán sólo el valor de una opinión para la Junta Calificadora.

### ARTICULO 8°

En el evento de que un trabajador por cualesquiera motivo pasara a prestar servicios en una repartición geográfica de la Empresa, distinta a aquella en que prestase sus servicios actuales será precalificado, por la Jefatura correspondiente a la Zonal o Sede en que haya prestado servicios por mayor tiempo, con informe de las anteriores jefaturas, en igual forma que el Artículo 6°.





### III. LA CALIFICACION

#### ARTICULO 9°

La Junta Calificadora, funcionará a nivel Nacional, sesionará con tres de sus miembros y el representante del personal, en la ciudad de Viña del Mar, o en el lugar que la Gerencia General determine y estará integrada por los trabajadores que ocupen los siguientes cargos o quienes los reemplacen en ellos, al momento de efectuarse la calificación.

#### MIEMBROS PERMANENTES

1. Gerente General
2. Gerente de Adherentes
3. Gerente de Salud
4. Subgerente de Relaciones Laborales
5. Representante del Personal del personal que corresponda.

#### ARTICULO 10°

Para los efectos de la designación del Representante del Personal, en la Sede Central o Zonales, cada SEDE Y/O ZONAL, designará a un representante, el que integrará la Junta Calificadora en la oportunidad que corresponda calificar al personal de la SEDE Y/O ZONAL a quien representa. Para tales efectos deberán considerarse como Sedes y/o Zonales, las siguientes:

1. SEDE CENTRAL, todo el personal que labora en las diferentes dependencias de la Empresa, ubicada en la ciudad de Viña del Mar, con excepción del personal dependiente de la Zonal Viña del Mar quienes elegirán su propio representante.
2. ZONAL VIÑA DEL MAR, todo el personal que labora en la ciudad de Viña del Mar y que dependa de esa zonal.



3. ZONAL ACONCAGUA, todo el personal que labora en la ciudad de San Felipe y Los Andes y que dependa de esa zonal.
4. ZONAL SANTIAGO, todo el personal que labora en la ciudad de Santiago y que dependa de esta Zonal.
5. ZONAL CENTRO SUR, todo el personal que labora en la ciudad de Talca y que dependa de esta Zonal.
6. ZONAL SUR (Talcahuano) todo el personal que labora en la ciudad de Talcahuano y que dependa de esta Zonal.
7. ZONAL PUERTO MONTT todo el personal que labora en la ciudad de Puerto Montt y que dependa de esta Zonal.
8. ZONAL AUSTRAL todo el personal que labora en la ciudad de Punta Arenas y que dependa de esta Zonal.

Cada Sede o zonal elegirá un Representante Titular y uno de reemplazo que asumirá en caso de cualesquiera impedimento del titular.

#### ARTICULO 11°

Los representantes del personal integrarán la Junta Calificadora, según la Sede a la que representen y únicamente por el lapso que dure el proceso calificatorio, y sólo respecto de sus representados.

#### ARTICULO 12°

El Gerente General, será el presidente de la Junta Calificadora y en caso de ausencia de éste y habiendo quórum de funcionamiento, la presidencia corresponde a quien tenga mayor antigüedad en la Empresa entre los restantes miembros de la Junta.



#### ARTICULO 13°

El proceso calificadorio se iniciará en la fecha del mes de enero del año siguiente al del periodo que se califica, que comunique la Subgerencia de Relaciones Laborales.

La Junta Calificadora se constituirá oficialmente, para resolver las inhabilidades que se hubieren planteado; si no existieren inhabilidades o ya resueltas, las planteadas, se constituirá y/o elaborará en su caso, según corresponda un programa de funcionamiento, el que se comunicará a los trabajadores a través de las diferentes jefaturas.

En todo caso el proceso completo debe estar absolutamente terminado el 31 de mayo del año siguiente al del periodo que se califica, con el personal debidamente clasificado en las listas que corresponda.

#### ARTICULO 14°

Los miembros de la Junta Calificadora, con excepción del presidente, elegirán a quien hará de secretario y será el encargado de llevar los libros y las actas respectivas que determine la Junta y constituirá para todos los efectos del proceso un ministro de fe, le corresponderá notificar a los trabajadores de las resoluciones de la Junta y remitir, una vez realizado el proceso completo, las calificaciones a la Subgerencia de Relaciones Laborales de la Empresa.

#### ARTICULO 15°

La Junta Calificadora adoptará sus resoluciones teniendo en cuenta los conceptos, informes y antecedentes proporcionados por los respectivos precalificadores.

Los acuerdos de la Junta y todo lo que sea determinando por la misma, se anotarán en el Libro de Actas y calificaciones que en calidad de ministro de fe llevará su secretario.



#### ARTICULO 16°

La Junta deberá funcionar con la asistencia de, a lo menos, 3 de sus miembros y además el representante del Personal respectivo. Los acuerdos se adoptarán por mayoría y las deliberaciones y votaciones serán confidenciales.

En el caso de EMPATE siempre decidirá el voto el Presidente.

#### ARTICULO 17°

Cuando la Junta lo acuerde podrá escuchar al trabajador de cuya calificación se trate, citar a su precalificador o al personal que estime conveniente y solicitar los antecedentes que estime necesarios.

#### ARTICULO 18°

Iniciado el proceso calificadorio, la Junta deberá en lo posible, reunirse diariamente hasta dar término al mismo, acorde con el propio calendario que se fije para tales efectos y dentro de los plazos estipulados.

#### IV. REPRESENTANTES DEL PERSONAL

##### ARTICULO 19°

En la Junta Calificadora, participará un representante del personal; en la forma indicada en este reglamento.

Estos representantes tendrán derechos a voz y voto. Serán elegidos en votación directa y unipersonal entre los trabajadores de la Sede y/o Zonal que corresponda, y actuarán en el proceso calificadorio sólo respecto de las calificaciones de sus representados, podrán ser reelegidos hasta por una vez, pudiendo actuar en dos procesos calificadorios continuos.

##### ARTICULO 20°

Para ser elegico representante del personal se requiere:

1. Tener a lo menos dos años de antigüedad en la Empresa.
  2. Encontrarse calificado a lo menos en lista BUENA.
  3. No ser integrante de la Junta Calificadora.
  4. Prestar servicios en la circunscripción Sede y/o Zonal que se represente.
- En ningún caso podrá postular a esta representación el personal que ostenta cargos de confianza en la Empresa, sujetos a negociación individual.



## ARTICULO 21°

La elección de los representantes del personal, titular y reemplazante, será efectuada en cada Zonal y/o Sede respectiva, dirigida por la Jefatura máxima o quien la reemplace y se ceñirá a las siguientes normas:

- a) Durante los 15 primeros días del mes de noviembre del año que corresponda al período que se califica, las Jefaturas señaladas en el inciso precedente recibirán la inscripción de todos los trabajadores que sean propuestos, por cualquier trabajador de la empresa y que cumpla los requisitos, para desempeñar la representación del Personal, en las Juntas Calificadoras.

Las proposiciones deberán formularse por escrito y en ella deberá constar la aceptación del trabajador propuesto y el lugar en que presta servicios, en el formulario que para tales efectos se solicitará en Relaciones Laborales.

- b) Vencido el plazo de inscripción se confeccionará una lista de los candidatos por orden alfabético con los nombres propuestos, e indicación del lugar de trabajo, lista que se remitirá a todas las dependencias de la Empresa, para su debido conocimiento y publicidad.
- c) Los trabajadores propuestos que no reúnan los requisitos establecidos en el Artículo 20°, serán excluidos de la lista, dejándose constancia al pie de ella de la inhabilidad que le afecta.

## ARTICULO 22°

Las elecciones se efectuarán durante la segunda quincena de noviembre del mes que corresponda al período del año que se califica, en el día que fije la Subgerencia de Relaciones Laborales, para todos las dependencias de la Empresa como un solo trámite.

Las Jefaturas correspondientes habilitarán en cada dependencia una urna debidamente sellada, en la que



personalmente depositarán su voto los trabajadores, debiendo firmar además un listado en el que quedará constancia de haber emitido el voto.

Practicada la votación, la Jefatura encargada del proceso en cada dependencia de la Empresa, levantará un acta, en la que dejará especial constancia del número de trabajadores, de la UNIDAD respectiva, y del número de votos recogidos expresando, en caso de no existir concordancia entre ambos números de la causa que la provoca.

#### ARTICULO 23°

Finalizadas las actuaciones precedentes se procederá a un escrutinio general, con la colaboración de la Jefaturas que se determinen. Este escrutinio será público y podrán asistir a él los trabajadores que lo deseen.

En caso de empate, entre dos o más candidatos, se procederá a seleccionar a dos, por sorteo eliminatorio entre ellos y, asimismo, se sorteará la designación del titular o suplente.

El resultado de la elección se comunicará por una circular a todos los trabajadores.

Los suplentes reemplazarán a los titulares cuando éstos se encuentren impedidos de participar en las labores de sus respectivos representados.

#### ARTICULO 24°

Los representantes de Personal que integren la Junta Calificadora, se entenderán en comisión de servicios para todos los efectos.

#### ARTICULO 25°

La calidad de representante del personal se pierde, por pérdida de los requisitos.



V. ELEMENTOS DE LA CALIFICACION  
CALIFICACION Y PRECALIFICACION

ARTICULO 26°

Los Elementos de la Calificación, serán únicos y ellos corresponderán a las cinco listas que existirán para calificar al personal de la Empresa, al término de cada proceso calificadorio:

1. EXCELENTE (E)

Respecto del factor que se califica, el trabajador es sobresaliente en un concenso general, posee cualidades personales, capacidades intelectuales y un comportamiento que establece una marcada y notoria diferencia, con respecto de otros trabajadores que, siendo MUY BUENOS, no las poseen o no las han desarrollado en términos de interés para la EMPRESA.

2. MUY BUENO (MB)

El trabajador, en relación con el factor que se califica, sobresale con una preocupación y responsabilidad, que va más allá del comportamiento normalmente exigible, es versátil, flexible, se adapta a cambios e instrucciones nuevas con facilidad, y es capaz de crear situaciones nuevas con los elementos de que dispone, siempre en beneficio de la Empresa.

3. BUENO (B)

En relación con el factor que se califica, el trabajador se ajusta a la exigencia normal, acorde con las instrucciones que se le han impartido y con las metas y objetivos que se le han indicado, para el desarrollo de su trabajo específico.





#### 4. ACCEPTABLE (A)

Respecto del factor que se califica, el trabajador es " aceptable " pero su comportamiento y su rendimiento laboral no se ajusta a los requisitos de la Empresa, ni a lo que se espera de él y del cargo que desempeña acorde con los objetivos y metas de la Empresa. Estos trabajadores, puede dar mucho más de si mismos si adaptan su aptitud y espíritu a los nuevos requerimientos de la Empresa, deben flexibilizar su mente y su intelecto a los objetivos circunstanciales de la Empresa y poner toda su creatividad al servicio de la misma.

#### 5. INACEPTABLE (A)

Respecto del factor que se califica, el trabajador es " inaceptable ", no demuestra interés alguno por intentar adaptarse a los cambios circunstanciales que experimenta su trabajo y la Empresa, permanece impermeable a la flexibilidad necesaria requerida, e insiste en aferrarse a su "manera" de hacer las cosas, en circunstancias de habersele explicado en forma reiterada que dichos métodos ya no son conducentes a los objetivos del momento.

Deberán ser calificados como inaceptables, aquellos trabajadores que demuestran irresponsabilidad en su conducta, que no son capaces de tener un autocontrol sobre su personal, y que por lo mismo, requieren de permanente vigilancia y fiscalización. Esta calificación significará el término de las funciones del trabajador en la Empresa.

*[Handwritten signature]*

## FACTORES DE LA CALIFICACION

### ARTICULO 27°

1. PRESENTACION DEL TRABAJADOR, corresponde a su presencia externa, la forma de presentarse y vestirse, que debe ser adecuada a las circunstancias y a la función que desempeña. Uso del uniforme.
2. RELACIONES CON LOS DEMAS, es la mayor o menor adaptabilidad para desempeñar funciones junto a otras personas, en término de trato hacia los subalternos, obediencia a los superiores y convivencia con otros trabajadores.
3. CONDUCTA DEL TRABAJADOR, es la mayor seriedad, corrección e integridad del trabajador, tanto en el desempeño de sus funciones cuanto en sus actividades privadas, cuando estas últimas se relacionan directa o indirectamente con su Empresa y el prestigio de ésta.
4. CONOCIMIENTOS PARA EL CARGO, es el mayor o menor grado de intelectualidad y conocimientos específicos que el trabajador posee, para desempeñar un cargo y que en teoría, lo habilitan para cumplir con las exigencias y requisitos del mismo. Será considerado el interés por capacitarse.
5. CAPACIDAD PARA EL CARGO, corresponde a las aptitudes personales que la Empresa espera de un trabajador, las que unidas a sus conocimientos permitirán que éste desempeñe el cargo obteniendo los resultados proyectados por la Empresa.
6. FLEXIBILIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO, es la mayor o menor permeabilidad que demuestra el trabajador, para conducirse frente a nuevos desafíos, metas y objetivos de la Empresa, el mayor o menor entusiasmo y predisposición del trabajador para enfrentar el cambio.

7. **RESPONSABILIDAD**, es la actitud del trabajador frente a su trabajo y a la Empresa, el cumplimiento del deber y la capacidad de autocontrol.
8. **AUTOCONTROL**, es la capacidad del trabajador de comportarse en forma adecuada sin que requiera para ello más supervisión ni control, que el de su propia conciencia y su sentido de responsabilidad, cumplimiento del deber y lealtad para con la Empresa.
9. **ATENCION DE PUBLICO**, es la mayor o menor interés, actitud, disposición y capacidad del trabajador para atender público en términos de amabilidad y cortesía, trato afable y receptivo con la intención positiva de solucionar el problema o requerimiento del usuario del servicio.
10. **INICIATIVA**, es la mayor o menor capacidad que demuestra el trabajador para emprender tareas por sí solo, sin necesidad de que puntual y detalladamente se le estén señalando pero que tiene relación con el perfeccionamiento de la función que cumple.
11. **CONFIANZA EN SI MISMO**, es la mayor o menor aptitud del trabajador para mantener la calma, desenvolverse en sus actuaciones manuales, escritas y/o verbales. Con seguridad en sí mismo y presencia de ánimo.
12. **LEALTAD CON LA EMPRESA**, es el mayor o menor entusiasmo con que el trabajador retribuye con su trabajo a la remuneración que obtiene de la Empresa, la actitud permanente del trabajador frente al cumplimiento de los objetivos.
13. **TRABAJO EN EQUIPO** es la capacidad del trabajador para relacionarse con otros, llevarse bien en término de poder trabajar como equipo, subordinando sus intereses personales a los del equipo en beneficio de la empresa. Resultados del grupo, permitiendo con ello un cumplimiento de metas del equipo.

14. **PERSISTENCIA** es la mayor o menor capacidad del trabajador para perseverar en un trabajo, tarea o misión hasta terminarlo, tratando de lograr el objetivo o finalidad propuestos, sin amedrentarse, desmotivarse o desmoralizarse por las dificultades que eventualmente pueden aparecer, le pueden provocar agentes externos o que interactúen frente al manejo de la situación.
15. **LIDERAZGO** es la mayor o menor aptitud de los trabajadores para motivar a sus subordinados y colegas para cumplir las metas estipuladas.  
La capacidad de adhesión que puede despertar en los demás su quehacer.
16. **PERSUACION** es la mayor o menor aptitud que demuestra el trabajador para influir en los demás.
17. **ANALISIS DE PROBLEMAS** es la mayor o menor capacidad del trabajador para fraccionar situaciones problemáticas en sus partes esenciales, de manera lógica y sistemáticas; reúnen los datos y los evaluarlos con exactitud.
18. **ADOPCION DE DECISIONES** es la mayor o menor capacidad del trabajador para adoptar decisiones en forma absolutamente transparente, sin influencias de ninguna especie, teniendo como única finalidad en la decisión que se tome, lo mejor para la empresa, acorde con los objetivos y políticas que se le han dado. Es el trabajador que resuelve el problema sin que la solución implique traspasar el problema o la decisión del mismo a otro, es el trabajador que enfrenta y acepta las consecuencias de la decisión tomada frente a los demás siendo capaz de sostenerla, reiterarla y explicitarla convencido de la excelencia de la misma la necesidad de haberla tomado para el beneficio de la empresa.
19. **ETICA** es el mayor o menor compromiso moral del trabajador en su que hacer laboral.
20. **CREATIVIDAD** es el mayor o menor condición que el trabajador demuestra para resolver situaciones por sí mismo, y de adoptar o sugerir nuevos enfoques, de realizar las actividades en forma original, novedosa y diferente, adaptando actuales procedi



mientos a las nuevas exigencias circunstanciales de la empresa, la imaginación y la originalidad aplicada al trabajo teniendo como meta el cumplimiento de objetivos.

21. PLANIFICACION es la mayor o menor capacidad del trabajador para planear un trabajo, de manera práctica y sistemática estableciendo prioridades para una mayor eficiencia.
22. DELEGACION es la mayor o menor capacidad del trabajador para seleccionar las partes del trabajo susceptibles de ser entregados a otro, acorde con las políticas de la empresa, así como también para elegir en quienes depositar dicha facultad dotándolos de la capacitación y/o elementos adecuados para su cumplimiento.
23. CONTROL es la mayor o menor capacidad del trabajador para establecer un control sobre las personas y tareas que le han sido asignadas, a fin de verificar que éstas se cumplan y que en el cumplimiento se hayan utilizado los procedimientos y elementos adecuados y que dicho cumplimiento haya conducido al resultado propuesto o esperado.

#### ARTICULO 28°

La calificación de inaceptable debe fundarse en antecedentes que la Jefatura respectiva debe dejar registrados, por escrito, en la hoja de vida del trabajador, al momento en que éstos haya ocurrido. Asimismo, deberá estar registrada la circunstancia de que el comportamiento del trabajador se encuentra en observación y bajo advertencia de ser declarado inaceptable, situación de la que debe tener conocimiento bajo firma el trabajador.



## ARTICULO 29°

La evaluación se hará en formularios especiales, en duplicado, y deben contener un informe de evaluación cuando corresponda, la precalificación, la tramitación y la calificación.

Los formulario del proceso de evaluación del personal corresponderán a los que con lso Nro.s 1,2,3 y 4 se agregan al ANEXO incorporado al final de este Reglamento y que se entenderán forman parte integrante del mismo para todos los efectos legales.



## NOTIFICACIONES Y RECURSOS

### ARTICULO 30°

El secretario de la Junta Calificadora o la persona que la Junta designe, notificará al trabajador su calificación. El trabajador deberá firmar como constancia de haber tomado conocimiento, en caso contrario se dejará establecida su negativa de firmar.

### ARTICULO 31°

El trabajador tendrá derecho a apelar de la calificación ante el Gerente General de la Empresa, quien resolverá sin ulterior recurso. En la etapa de apelación, actuará como secretario del Gerente General, el Secretario de la Junta Calificadora.

### ARTICULO 32°

En el caso de la notificación, el trabajador deberá señalar si está conforme o no con la Calificación y si apelará. Anunciada la apelación, tendrá cinco días hábiles contados desde la fecha de notificación, para formalizar el recurso.

### ARTICULO 33°

La apelación debe ser formulada en términos respetuosos, precisos y claros, señalándose los aspectos que se estimen injustos o equivocados y acompañados los antecedentes concretos en que se funda.



#### ARTICULO 34°

La apelación deberá ser dirigida al Gerente General de la Empresa y entregada al Secretario de la Junta respectiva, quien tendrá la obligación de dirigirla a la Gerencia General en el plazo que ésta determine con todos los antecedentes necesarios para su acertada inteligencia y resolución.

#### ARTICULO 35°

El fallo de la apelación será notificado al trabajador a través del Secretario de la Junta calificadora.





## LISTA DE CALIFICACIONES

### ARTICULO 36°

Terminado el proceso calificadorio, los trabajadores serán incluidos en una de las cinco listas existentes, de acuerdo a la calificación que haya obtenido.

No existirán diferencia cualitativas entre los trabajadores agrupados en una misma lista, atendida la finalidad proyectada por la Empresa para las calificaciones del personal.

### ARTICULO 37°

Las listas de calificación serán las siguientes:

	SIGLA
1. EXCELENTE	(E)
2. MUY BUENO	(MB)
3. BUENO	(B)
4. ACEPTABLE	(A)
5. INACEPTABLE	(I)

### ARTICULO 38°

La calificación del personal de la Empresa será un antecedente de especial relevancia, para los efectos de: REMUNERACIONES, PROMOCIONES, CONCURSOS, DESIGNACIONES Y DESPIDOS, y en general cualesquiera medidas de administración y/o para aceptar o rechazar eventualmente, algún requerimiento del trabajador a la Empresa.



## ARTICULO TRANSITORIO

Intertanto no exista lista de calificación vigente, no regirá la exigencia de los artículos 5° y 20 Nro. 2 del presente Reglamento.





FORMULARIO DE EVALUACION DEL PERSONAL I.S.T.

ETAPA DEL PROCESO ☐ PRECALIFICACION ☐ CALIFICACION ☐ REPARTICION

IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

NOMBRE DEL TRABAJADOR: \_\_\_\_\_  
CARGO/FUNCION ACTUAL \_\_\_\_\_  
PERIODO EN EL CARGO \_\_\_\_\_  
PERIODO /AÑO \_\_\_\_\_  
UN SOLO INFORME \_\_\_\_\_  
VS. INFORMES NRO. \_\_\_\_\_

EVALUACION

FACTORES	ELEMENTOS				
	E	MB	B	A	I
1 Presentación del trabajador					
2 Relaciones con los demás					
3 Conducta					
4 Conocimientos para el cargo					
5 Capacidad para el cargo					
6 Flexibilidad y adaptación					
7 Responsabilidad					
8 Autocontrol					
9 Atención de público					
10 Iniciativa					
11 Confianza en sí mismo					
12 Lealtad en la Empresa					
13 Trabajo en Equipo					
14 Persistencia					
15 Liderazgo					
16 Persuasion					
17 Analisis de Problemas					
18 Adopcion de decisiones					
19 Etica					
20 Creatividad					
21 Planificación					
22 Delegación					
23 Control					
TOTAL					

LISTA ☐

Apelación  
Acogida  
LISTA ☐



INFORME PARA EVALUACION DEL PERSONAL I.S.T.

INFORMANTE:   
CARGO O FUNCION   
PERIODO INFORMADO

IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

NOMBRE DEL TRABAJADOR

CARGO/FUNCION ACTUAL

PERIODO EN EL CARGO: AÑO: \_\_\_\_\_ MES: \_\_\_\_\_ DIAS: \_\_\_\_\_  
PERIODO AÑO: \_\_\_\_\_

EVALUACION

FACTORES	ELEMENTOS				
	E	M	B	A	I
1  Presentación del trabajador					
2  Relaciones con los demás					
3  Conducta					
4  Conocimientos para el cargo					
5  Capacidad para el cargo					
6  Flexibilidad y adaptación					
7  Responsabilidad					
8  Autocontrol					
9  Atención al público					
10  Iniciativa					
11  Confianza en sí mismo					
12  Lealtad en la Empresa					
13  Trabajo en Equipo					
14  Persistencia					
15  Liderazgo					
16  Persuación					
17  Análisis de Problemas					
18  Adopción de decisiones					
19  Ética					
20  Creatividad					
21  Planificación					
22  Delegación					
23  Control					
TOTAL					

USTA

Factores excluidos de evaluación: .....

HOJA DE VIDA, DESEMPEÑO Y  
COMPORTAMIENTO LABORAL

TRABAJADOR : \_\_\_\_\_  
ZONAL : \_\_\_\_\_  
FECHA : \_\_\_\_\_

TRABAJADOR

C.I.N.

CARGO

DEPENDENCIA

FECHA INGRESO

A N O T A C I O N

FECHA

FECHA  
NOTIFICACION

FIRMA  
TRABAJADOR



*[Handwritten signature]*

ANEXO " F "

ACTAS - ACUERDO

SUSCRITAS ENTRE EL  
SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T.

Y EL

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

CON FECHAS 07/11/95 Y 11/12/95



ACTA - ACUERDO

En Viña del Mar a siete de Noviembre de mil novecientos noventa y cinco, entre el SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T., representado por el señor EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS y la señorita XIMENA URBINA CORREA, y el Gerente General del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, don JOSE MUNILLA FERNANDEZ de común acuerdo por el presente instrumento celebran la siguiente convención:

PRIMERO

Se encuentra actualmente vigente entre las partes el último Contrato Colectivo, celebrado con fecha 29 de Diciembre de 1993 y cuya vigencia se extiende hasta el 31 de Diciembre de 1995.

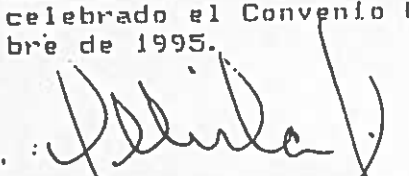
SEGUNDO

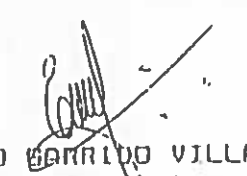
Las partes de común acuerdo y en un acto de mutua confianza y beneficio de la Empresa y sus trabajadores, por el presente instrumento deciden someter a CONVENIO COLECTIVO la próxima Negociación Colectiva, rigiéndose, en consecuencia, por los Artículos 314 y 351 del Código del Trabajo, fundamentalmente, sin perjuicio de las normas complementarias relacionadas con el "CONVENIO COLECTIVO".

TERCERO

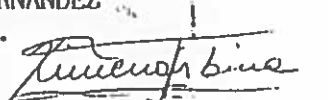
Para estos efectos, las partes acuerdan reunirse una vez a la semana, con la presencia del Gerente General de la Empresa y diariamente con la Subgerencia de Relaciones Laborales, para concretar las acciones técnicas de los acuerdos.

Las partes se comprometen a tener fiscalizada la negociación y celebrado el Convenio Colectivo a más tardar el día 15 de Diciembre de 1995.

  
JOSE MUNILLA FERNANDEZ  
Gerente General  
I.S.T.

  
EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS  
Presidente  
Sindicato de Empresa de Profesionales  
I.S.T.

AUTORIZO LA FIRMA DE DON JOSE EMILIO MUNILLA FERNANDEZ  
CI N° 3.058.204-7 en su calidad de Gerente I.S.T.  
Viña del Mar, 8 Noviembre 1995.-

  
XIMENA URBINA CORREA  
Tesorera  
Sindicato de Empresa de Profesionales  
I.S.T.

Autorizo las firmas de don Eduardo Alfredo Garrido Villalobos, ci N° 322.201-k como Presidente y de doña Ximena de Lourdes Urbina Correa, ci N° 7°612.714-k, como Tesorera del Sindicato de Empresa de Profesionales I.S.T.- Viña del Mar, 7 noviembre 1995.-



## ACTA - ACUERDO

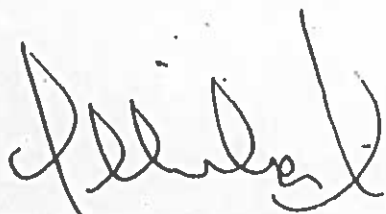
En Viña del Mar a once de Diciembre de mil novecientos noventa y cinco, entre el SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T., representado por el señor EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS y la señorita XIMENA URBINA CORREA, y el Gerente General del INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, don JOSE MUNILLA FERNANDEZ de común acuerdo por el presente instrumento acuerdan:

### PRIMERO

Prorrogar indefinidamente la fecha estipulada en el punto tercero del Acta - Acuerdo del 07 de noviembre de 1995, suscrita por las mismas partes señaladas precedentemente, para tener finalizada la negociación y celebrado el Convenio Colectivo.

### SEGUNDO

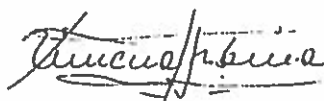
Se deja expresa constancia que la vigencia del Convenio Colectivo regirá a contar del 01 de enero de 1996, cualquiera sea la fecha en que se suscriba el Convenio Colectivo definitivo.



JOSE MUNILLA FERNANDEZ  
Gerente General  
I.S.T.



EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS  
Presidente  
Sindicato de Empresa de Profesionales  
I.S.T.



XIMENA URBINA CORREA  
Tesorera  
Sindicato de Empresa de Profesionales  
I.S.T.





**CLAUSULA TRIGESIMO TERCERA : APOORTE DEL EMPLEADOR A ACTIVIDADES SINDICALES**

El Empleador efectuará, a título de mera liberalidad, un aporte anual de \$ 1.200.000.- (un millón doscientos mil pesos) al Sindicato de Empresa de Profesionales del I.S.T. para el desarrollo de actividades sindicales. Este aporte no otorgará derecho alguno al Sindicato referido y podrá ser modificado o suprimido por el Empleador a su entero arbitrio.

**CLAUSULA TRIGESIMO CUARTA : CUESTIONES SUJETAS A REVISION.**

Las partes acuerdan dejar sujetas a revisión las materias que a continuación se señalan, a objeto de buscar, en conjunto, alternativas de funcionamiento distintas a las actualmente vigentes y que armonicen con los intereses de la Empresa y los trabajadores involucrados:

- Bono Bipper.
- Bono de Llamada.
- Kilometraje.
- Licencias Médicas.

**CLAUSULA TRIGESIMO QUINTA : DEVOLUCION APORTES CAPACITACION**

El 15 de enero de 1996, la Empresa efectuará la devolución de los Aportes de Capacitación pactados en la Cláusula Vigésimo Cuarta del Contrato Colectivo celebrado entre el Sindicato de Empresa de Profesionales del I.S.T. y el Instituto de Seguridad del Trabajo, vigente a contar del 01 de enero de 1994. Esta devolución se hará a cada uno de los profesionales que efectuó dicho aporte, debidamente actualizado al 1° de enero de 1996, disponiendo la Empresa, a su arbitrio, de sus aportes al mismo Fondo.

**CLAUSULA TRIGESIMO SEXTA : CLAUSULA GENERAL**

Sin perjuicio de lo establecido en el presente Convenio, toda prestación no escrita que otorgue el Empleador, aunque se conceda en forma permanente, uniforme y por períodos prolongados, constituirá mera liberalidad del Empleador, no otorgará derecho alguno al dependiente y podrá ser modificada o suprimida por el Empleador a su entero arbitrio.

**CLAUSULA TRIGESIMO SEPTIMA : SENTIDO Y ALCANCE DE LAS CLAUSULAS DEL PRESENTE CONVENIO.**

Las partes dejan expresamente establecido que las estipulaciones del presente Convenio Colectivo no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido en vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.

**CLAUSULA TRIGESIMO OCTAVA : BONO DE CONVENIO**

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará un Bono de \$ 50.000 (cincuenta mil pesos), por una sola vez durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, a cada uno de los trabajadores individualizados en el Anexo "A" de este instrumento. El pago de este Bono se hará el día 15 de enero de 1996, con excepción de los señores ALBERTO PITTET REYES Y LUIS ROSELLO OVALLE, a quienes se les pagará el día 15 de mayo de 1996, una vez extinguido el Convenio Colectivo con el Instituto de Seguridad de Seguridad del Trabajo, al que se encuentran suscritos.

**CLAUSULA TRIGESIMO NOVENA : VIGENCIA DEL CONVENIO.**

El presente Convenio Colectivo tendrá una duración de 31 meses a contar del 1° de enero de 1996 y hasta el 31 de Julio de 1998.

pp. INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

\_\_\_\_\_  
JOSE MUNILLA FERNANDEZ  
Gerente General

\_\_\_\_\_  
JULIA INFESTAS REMENTERIA  
Subgerente Relaciones Laborales

pp. SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

\_\_\_\_\_  
EDUARDO GARRIDO VILLALOBOS  
Presidente

\_\_\_\_\_  
XIMENA URBINA CORREA  
Tesorera