

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE
SEGURIDAD DEL TRABAJO y SINDICATO NUMERO UNO DE
TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA**

Título I: DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y Cumplimiento del mismo.

Título II: DEL SUELDO BASE Y OTROS BENEFICIOS REMUNERATORIOS

Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios

Cláusula Segunda:	Del Sueldo Base
Cláusula Tercera:	De la Asignación de Antigüedad
Cláusula Cuarta:	De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada
Cláusula Quinta:	De la Asignación de Zona
Cláusula Sexta:	Del Bono de Turno

Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima:	De la Bonificación Anual
Cláusula Octava:	De las Horas Extraordinarias
Cláusula Novena:	Del Beneficio de Participación
Cláusula Décima:	Del Bono Turno por Festividades.
Cláusula Undécima:	Del Bono de Llamada

Título III: BENEFICIOS NO REMUNERATORIOS

Cláusula Duodécima:	De la Indemnización Convencional por Años de Servicio
Cláusula Décima Tercera:	Del Beneficio de Alimentación
Cláusula Décima Cuarta:	Del Beneficio de Movilización
Cláusula Décima Quinta:	De la Asignación Pérdida de Caja
Cláusula Décima Sexta:	Del Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio

Título IV: OTROS BENEFICIOS

Cláusula Décima Séptima:	Del Fondo de Asistencia Social
Cláusula Décima Octava:	Del Beneficio de Sala Cuna
Cláusula Décima Novena:	Del Feriado Anual
Cláusula Vigésima:	Del Beneficio Conductores

Cláusula Vigésima Primera:	De los Permisos
Cláusula Vigésima Segunda:	De los Permisos Sindicales
Cláusula Vigésima Tercera:	De las Licencias Médicas
Cláusula Vigésima Cuarta:	De las Camas a Trabajadores
Cláusula Vigésima Quinta:	Beneficio de Vestuario
Cláusula Vigésima Sexta:	De la Capacitación.
Cláusula Vigésima Séptima:	Del Seguro de Vida.
Cláusula Vigésima Octava:	Préstamo.

Título V: DE LA REAJUSTABILIDAD

Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad de los Sueldos Base

Título VI: DEL PLAZO DE VIGENCIA Y OTRAS DISPOSICIONES

Cláusula Trigésima:	Imputaciones e Incompatibilidades
Cláusula Trigésima Primera:	Finiquito de Estipulaciones que indica
Cláusula Trigésima Segunda:	Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Contrato
Cláusula Trigésima Tercera:	Plazo de Vigencia

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y TRABAJADORES DEL SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA

En Viña del Mar, a 01 de julio de 2005, entre el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, representado para estos efectos por los apoderados designados por la Gerencia General para negociar colectivamente, señor PATRICIO POBLETE PULGAR, Gerente de Administración y Finanzas, señor MELQUICIDEC FERNANDEZ VERGARA, Contralor General y señor HECTOR PEREZ GUZMAN, Gerente de Personal; y los trabajadores pertenecientes al SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO que se individualizan en la nómina contenida en el Anexo "A", representados por su directiva sindical, integrada por los señores JUAN CEBALLOS RAMIREZ, MANUEL CABRERA ESTAY y PATRICIO VASQUEZ PINO, domiciliados todos en calle ½ Oriente 1175, de Viña del Mar, se ha acordado suscribir el presente Contrato Colectivo de Trabajo, en los términos que se expresan a continuación:

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y cumplimiento del mismo

El presente Contrato Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda a los trabajadores individualizados en la nómina contenida en el Anexo "A" del presente instrumento.

Se conviene que los Anexos identificados con las letras "A", "B" y "C" que se encuentran agregados al final de este instrumento, se entienden formar parte integrante del presente Contrato para todos los efectos.

El presente Contrato Colectivo se cumplirá en todo momento de Buena Fe y sus Cláusulas se aplican al Instituto de Seguridad del Trabajo y a todos los trabajadores que son parte de este instrumento, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores.

Título II: Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios

La estructura básica de remuneraciones que se establece en el presente Contrato, es la única aplicable a todos los trabajadores afectos al mismo.

La definición del Sueldo Base y demás beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones permanentes, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de los diversos beneficios que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Primero de este Título, denominado "Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes".

Por su parte, la definición de beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones esporádicas, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de las que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Segundo de este Título, denominado "De los Beneficios Remuneratorios Esporádicos".

En consecuencia, todos aquellos trabajadores que a la suscripción de este Contrato, y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo laboral hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Contrato, se entenderán incorporados a esta estructura básica.

Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base

Para efectos de este Contrato, se entenderá por Sueldo Base la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios. Esta remuneración servirá, precisamente, de base para determinar, en cada caso y cuando correspondiere, los estipendios denominados "Asignación de Antigüedad", "Gratificación Mensual Garantizada" y "Asignación de Zona", en su caso.

Cláusula Tercera: De la Asignación de Antigüedad

La Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que registren o cumplan una antigüedad mínima de tres años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa, un estipendio mensual en retribución al tiempo servido en ella denominado "Asignación de Antigüedad".

Haberes:

Esta Asignación estará conformada por:

- a) Una cantidad fija mensual en pesos que se reajustará semestralmente, a contar del 1° de julio del 2002, de conformidad a la variación que experimente el IPC en el semestre calendario inmediatamente anterior; y/o
- b) Un monto variable mensual, que resulta de aplicar al Sueldo Base de cada trabajador, el porcentaje que corresponda, por cada año de servicio devengado con posterioridad al 01 de julio del 2002, del modo que figura en la tabla contenida en el Anexo "B" de este mismo Contrato.

Beneficiarios:

1. Los trabajadores que 30 de junio de 2002, en virtud de Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo, estuvieron percibiendo un monto mensual por concepto de antigüedad en la Empresa, sin importar la forma en que se calcule; lo percibirán en esa misma forma sólo hasta ese día 30 de junio de 2002.

A contar del 01 de julio de 2005, estos trabajadores percibirán:

- La cantidad fija mensual en pesos a que se refiere la letra a), que estará constituida por el monto total del Bono que por concepto de antigüedad estuvieron percibiendo al 30 de junio de 2002, debidamente reajustada en la forma que en dicha letra se señala.
 - El monto variable mensual a que se refiere la letra b). Para efectos de la correcta aplicación y lectura de la tabla contenida en el Anexo "B", se entenderá que cada trabajador completará el primer año de antigüedad allí indicado en la fecha en que, con posterioridad al 30 de junio de 2002, haya cumplido un nuevo año de servicio en la Empresa.
2. Los trabajadores que a contar del 1° de julio de 2002, o en alguna fecha posterior a ésta, cumplan o hayan cumplido, al menos, una antigüedad de tres años de servicios continuos e ininterrumpidos a la Empresa, percibirán desde el mes de dicho cumplimiento, únicamente:

El monto variable mensual a que se refiere la letra b). Para efectos de la correcta aplicación y lectura de la tabla contenida en el Anexo "B", cada trabajador percibirá el porcentaje correspondiente a sus años de antigüedad en la Empresa, del modo que se señala en dicha tabla.

Cláusula Cuarta: De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada

"Gratificación Mensual Garantizada" es la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en períodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios, que representa un veinticinco por ciento (25%) del Sueldo Base, definido en este mismo Contrato.

La Empresa anticipará un porcentaje, que no excederá del 20% (veinte por ciento) de la misma, los días quince de cada mes, liquidándola con las remuneraciones mensuales.

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

La Empresa pagará mensualmente a los trabajadores afectos al presente instrumento que en razón de su Contrato Individual presten servicios en las localidades y/o ciudades que se indicarán, un estipendio en dinero denominado "Asignación de Zona", beneficio que representa un porcentaje de su Sueldo Base, en los montos y condiciones que pasan a expresarse:

ZONA	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	20%
COQUIMBO	15%
ACONCAGUA	10%
TALCA	10%
CURICO	10%
CAUQUENES	10%
CONSTITUCION	10%
TALCAHUANO	10%
PUERTO MONTT Y OSORNO	15%
CHIOE	20%
COYHAIQUE	50%
PUNTA ARENAS	50%
PUERTO NATALES	60%

La "Asignación de Zona" será incompatible con cualquier otra asignación, bono, estipendio o beneficio que tuviere similar propósito.

Cláusula Sexta: Del Bono de Turno

A contar del 1° de julio del año 2005, la Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, realicen efectivamente Turnos alternados y rotativos en días domingo, festivos y/o noche, un estipendio denominado "Bono de Turno", de un valor de \$3.490 (tres mil cuatrocientos noventa pesos) por cada Turno efectuado en tales días domingo, festivo y/o noche.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2005, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán, para el año 2005, en dicho monto.

Este beneficio se pagará y liquidará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengaren y sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponder al trabajador.

Para los efectos de esta Cláusula se entenderá por Turnos Alternados y Rotativos aquella modalidad de la jornada ordinaria de trabajo convenida en el respectivo Contrato Individual en que rotan y se suceden, en una secuencia semanal predeterminada y posible de reiterar en el tiempo, turnos diurnos, nocturnos y días libres.

El 1° de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, el valor de este estipendio, vigente al 31 de Diciembre del año precedente, se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades establecido en la Cláusula Décima, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieran el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual

La Empresa otorgará, anualmente, a cada trabajador adscrito al presente Contrato Colectivo, un beneficio denominado "Bonificación Anual", cuyo pago y liquidación finales se efectuará junto con la remuneración del mes de diciembre

de los años 2005, 2006, 2007 y 2008, respectivamente.

Respecto de los trabajadores que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, debieren cumplir una jornada parcial, este beneficio se pagará en proporción a dicha jornada.

A) Bonificación Anual Año 2005:

Para el año 2005, los trabajadores percibirán un Monto Bruto por concepto de Bonificación Anual igual al que cada uno tenga convenido en Contrato Individual y/o Colectivo de Trabajo vigente al 30 de Junio del 2005, y que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A adjunto al presente instrumento.

Las partes dejan expresa constancia que, a contar de la vigencia del presente Contrato Colectivo, el trabajador tendrá derecho a percibir, por concepto de Bonificación Anual para el año 2005, únicamente el monto señalado en el párrafo precedente.

En consecuencia, de conformidad a lo señalado en la Cláusula Trigésima Primera de este Contrato, esta Bonificación Anual reemplaza a cualquiera otra que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos vigentes al 30 de Junio del 2005, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo la de la presente Cláusula.

Sin perjuicio de lo dicho, los anticipos que hasta el 30 de junio del 2005 hubiere percibido el trabajador con cargo a la Bonificación Anual establecida en anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos, así como los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales, hasta esa misma fecha, con cargo a dicha bonificación, se entenderán imputados a la Bonificación Anual que se establece en el párrafo precedente.

En consecuencia, en el año 2005, sólo corresponderá al trabajador el pago del saldo de la Bonificación Anual establecida, deducidos que sean los anticipos percibidos y los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales con cargo a la Bonificación Anual que ahora se extingue y que aparecía establecida en Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos anteriores.

B) Bonificación Anual años 2006, 2007 y 2008:

Para el año 2006, el Monto Bruto de la Bonificación Anual será el que resulte de reajustar la suma que para cada trabajador se indica en la Columna 4 del Anexo A, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2005.

Para el año 2007, este beneficio será del monto que resulte de reajustar la cantidad total determinada en la forma señalada precedentemente, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2006.

Por último, para el año 2008, este beneficio será del monto que resulte de reajustar la cantidad determinada en la forma señalada precedentemente, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2007.

C) Anticipos con cargo a la Bonificación Anual:

Para el año 2005:

Los trabajadores percibirán los siguientes anticipos líquidos con cargo a esta Bonificación Anual:

- 15 de septiembre del año 2005: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato.
- 15 de Diciembre del año 2005: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato; o el total del saldo líquido que hasta esa fecha existiere a favor del trabajador.
- Por una sola vez en lo que resta del año calendario 2005, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere, 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido que para cada trabajador se establece en la Columna 4 del Anexo A del presente Contrato; siempre y cuando no hubiere percibido anticipos por este mismo concepto de feriado hasta antes del 30 de Junio del 2005.

Para el año 2006:

Los trabajadores percibirán los anticipos que a continuación se indican, calculados sobre el Monto Líquido que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A, previamente reajustado en el en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2005:

- 15 de Marzo del año 2006: 2/11 (dos onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.
- 15 de Abril del año 2006: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de Junio del año 2006: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de septiembre del año 2006: 1/11 (un onceavo) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

- 15 de Diciembre del año 2006: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada, o el total del saldo líquido que hasta esa fecha existiere a favor del trabajador.

- Por una sola vez en el respectivo año calendario, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere: 3/11 (tres onceavos) del Monto Líquido reajustado en la forma antes indicada.

Para los años 2007 y 2008:

La Bonificación Anual correspondiente a los años 2007 y 2008, será, igualmente, objeto de anticipos en las mismas fechas, oportunidad y en los montos determinados en la forma señalada precedentemente; aplicando a cada uno de dichos montos la misma reajustabilidad que se indica en los párrafos segundo y tercero de la letra B) de la presente cláusula, respectivamente.

D) Cotización de la Bonificación Anual:

Las partes acuerdan que para el único y sólo efecto del pago de las cotizaciones legales por concepto de Previsión Social y salud, el Empleador enterará mensualmente a los organismos respectivos la cotización correspondiente a 1/12 (un doceavo) del Monto Bruto total de este beneficio, que para cada caso se indica en la Columna 4 del Anexo A del presente instrumento, reajustado éste, en los años 2006, 2007 y 2008, en la forma en que se indica en la letra B) precedente.

E) Proporcionalidad de la Bonificación Anual:

Dado su carácter anual y su fecha de liquidación definitiva, si el Contrato de Trabajo termina, por cualquier causa, antes del 31 de diciembre de cada año, no habrá derecho a este beneficio y, por tanto, el trabajador no tendrá derecho a su pago.

No obstante lo anterior y por mera liberalidad, el Empleador pagará en el respectivo Finiquito una proporción equivalente a los meses completos trabajados en el respectivo año calendario y descontará de las indemnizaciones que le pudieren corresponder al trabajador o, de sus otras remuneraciones, en caso de no tener derecho a ellas, la diferencia que se produjere si se hubiere anticipado una suma mayor a la que efectivamente

le corresponda; constituyendo ésta la autorización escrita que, para este último caso, exige el artículo 58 del Código del Trabajo.

Las partes dejan expresa constancia que este beneficio se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo; que no tiene por causa ni lo percibe el trabajador por la prestación de sus servicios personales; que no constituye Sueldo, al tenor de lo dispuesto en la letra a) del artículo 42 del Código del Trabajo; que es un beneficio de carácter anual, esencialmente esporádico y que no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, de conformidad con lo dispuesto en el inciso primero del artículo 172 del texto legal recién citado.

Cláusula Octava: De las Horas Extraordinarias

Horas Extraordinarias son todas aquellas horas trabajadas en exceso de la jornada ordinaria legal de trabajo o de la pactada contractualmente, si fuere menor.

Las horas extraordinarias, cuando éstas procedan, se pagarán con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria y se liquidarán y pagarán conjuntamente con las remuneraciones ordinarias del respectivo período.

No obstante, los trabajadores regidos por el presente instrumento que, de conformidad a su Contrato Laboral Individual, no estuvieren afectos al sistema de Turnos Alternados y Rotativos, el que, para efectos de esta Cláusula e instrumento, será el que se define en la Cláusula Sexta de este mismo Contrato; que tuvieren distribuida su jornada semanal ordinaria de lunes a viernes o de lunes a sábado y que trabajaren efectivamente en días domingo y/o festivos o entre las 21:00 y 08:00 horas, percibirán las horas extraordinarias a que pudieren tener derecho por esos días y horario con un recargo del 100% (ciento por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro beneficio establecido en el presente Contrato Colectivo y a que el trabajador tenga derecho por la prestación de servicios en dichas noches, domingos o festivos, pagándose, en todo caso, el de mayor valor.

Cláusula Novena: Beneficio de Participación

Los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo serán favorecidos con parte de los excedentes que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años 2005, 2006 y 2007 en el porcentaje y bajo las condiciones y modalidades que se dirán:

- a) La Participación con que la Empresa beneficiará a los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo se calculará sobre el 19% (diecinueve por ciento) de los excedentes que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años 2005, 2006 y 2007.
- b) El monto que sobre dicha Participación tendrá derecho cada trabajador adscrito al presente Contrato Colectivo se determinará dividiendo la cantidad señalada precedentemente por el número total de trabajadores de la Empresa que mantuvieren Contrato de Trabajo indefinido al 31 de diciembre del año 2005, 31 de diciembre del año 2006 y 31 de diciembre de 2007, respectivamente.
- c) No obstante, los trabajadores afectos al presente Contrato tendrán derecho a la Participación indicada en la letra b) en el solo y único evento que los excedentes fueren iguales o superiores a \$400.000.000 (cuatrocientos millones de pesos) al término del respectivo ejercicio financiero.
- d) Las partes declaran expresamente que el otorgamiento y pago de este beneficio estará condicionada a la circunstancia que se obtengan efectivamente tales excedentes finales, los que deberán contenerse en el Estado de Resultado de la Empresa al final de cada año; y que el porcentaje será único, cualesquiera fuere el resultado.
- e) La liquidación final y pago de los excedentes se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los excedentes, siendo requisito esencial para la percepción de este beneficio, además del que se establece en la letra precedente, que el trabajador favorecido mantuviere Contrato de Trabajo vigente con la Empresa al 31 de diciembre de los años 2005, 2006 y 2007 respectivamente.
- f) Para los efectos de su pago, se excluirán los períodos en que el beneficiario no hubiere trabajado sin causa justificada, o hiciere uso de Licencias Médicas o Permisos; pagándose proporcionalmente, una vez verificada la condición suspensiva de existir realmente los excedentes a repartir, sólo el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que ellos se produzcan. Con todo, habrá derecho a este pago, tratándose de ausencias motivadas por las Licencias Médicas en razón de Maternidad de que habla el artículo 195 del Código del Trabajo, o de los Permisos establecidos expresamente en las Cláusula Vigésima Primera y Vigésima Segunda de este Contrato.
- g) Excepcionalmente, en el mes de julio del año 2005, del año 2006 y del año 2007, la Empresa favorecerá a los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo, con un anticipo correspondiente al 40% (cuarenta por ciento) de los excedentes que consten en el estado de resultados correspondientes al primer semestre de cada uno de dichos años, en el solo caso y bajo la condición que, efectivamente, se produjeren dichos excedentes y no hubiere pérdidas acumuladas del anterior ejercicio.

h) En el evento que no hubiere excedentes o que, por cualquier causa, el trabajador dejare de cumplir con el requisito básico de procedencia de este beneficio previsto en la letra b), se entenderá que el trabajador autoriza expresamente a la Empresa para que le sea descontado de sus Remuneraciones Mensuales y/o de cualquier clase de Indemnizaciones a que tuviere derecho con ocasión del término de la relación laboral, según el caso, el monto que hubiere significado el anticipo señalado en la letra anterior, con los respectivos reajustes e intereses. Con todo, tratándose de descuentos a las Remuneraciones Mensuales, deberá observarse lo dicho en el artículo 58 del Código del Trabajo, de suerte tal que la o las cuotas que en virtud de esta disposición el Empleador se encuentra autorizado a deducir, lo sea respetando los porcentajes que allí se establecen.

i) Sin perjuicio de lo dicho, de manera excepcional y únicamente para efectos del cálculo y repartición de excedentes que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente al año 2005, se considerarán los porcentajes, montos y condiciones expresados en la siguiente tabla:

Excedentes del Ejercicio (\$)	% a distribuir	Monto a distribuir Entre los trabajadores	
		Rango inf.	Rango sup.
400.000.000 - 500.000.000	12,5%	50.000.000.-	62.500.000.-
500.000.001 - 600.000.000	15%	75.000.000.-	90.000.000.-
600.000.001 o más	20%	120.000.000.-	

j) Las partes dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo, que tendrán derecho a esta forma de distribución del beneficio; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

Cláusula Décima: Del Bono Turno por Festividades

La Empresa pagará a los trabajadores que efectivamente presten servicios en las fechas que se establecen y en el monto que también se indica, un estipendio denominado "Bono de Turno por Festividades" por cada Turno, conforme a la siguiente reglamentación:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
1º de Enero	Diurno	\$11.013
1º de Mayo	Diurno	\$11.013
18 de Septiembre	Diurno Nocturno	\$11.013 \$27.430
19 de Septiembre	Diurno	\$11.013
24 de Diciembre	Nocturno	\$27.430
25 de Diciembre	Diurno	\$11.013
31 de Diciembre	Nocturno	\$27.430

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2005, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán, para el año 2005, en dicho monto.

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por Turno Nocturno el que se efectúe ininterrumpidamente a contar de las 20:00 horas del día que en cada caso se indica, hasta las 08:00 horas, al menos, del día siguiente.

Por Turno Diurno se entenderá el que, por no encontrarse comprendido dentro del lapso indicado, se desarrolla enteramente dentro de las fechas que se señalan.

Este beneficio se liquidará y pagará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare; sin perjuicio de las horas extraordinarias o de la compensación por festivo trabajado a que pudiere tener derecho el trabajador.

El 1º de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno establecido en la Cláusula Sexta, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieren el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Cláusula Undécima: Del Bono de Llamada.

La Empresa pagará un estipendio denominado “Bono de Llamada” a todos aquellos trabajadores que, en razón de su Contrato Individual, se encuentren afectos a una jornada semanal de trabajo bajo la modalidad de Turnos Alternados y Rotativos y que, atendiendo al llamado efectuado por su correspondiente jefatura, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, presten efectivamente servicios fuera de su jornada preestablecida, por un lapso igual o inferior a seis horas continuas.

En consecuencia, si el trabajador afecto a una jornada semanal de Turnos Alternados y Rotativos, atiende el llamado efectuado por su jefatura correspondiente, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, y presta servicios fuera de su jornada preestablecida por un lapso superior a seis horas continuas, no tendrá derecho al pago del Bono de Llamada y sólo percibirá el monto correspondiente al valor de las horas extraordinarias que hubiere generado en dicho lapso.

Para efectos de esta Cláusula se estará a la definición de Turnos Alternados y Rotativos consignada en el inciso tercero de la Cláusula Sexta de este mismo Contrato.

Tampoco habrá derecho al pago del “Bono de Llamada” cuando el trabajador preste servicios fuera de su jornada preestablecida, de tal forma que esta prestación de servicios implique una simple prolongación de dicha jornada más allá de su hora de término.

El valor de este beneficio será de \$6.110 (seis mil ciento diez pesos) por cada Turno efectivamente realizado; se liquidará y pagará conjuntamente con las remuneraciones del mes en que se devengue, y se entenderá sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponderle al trabajador.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2005, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán, para el año 2005, en dicho monto.

El 1º de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades contenido en la Cláusula Décima de este Contrato, así como con el Bono de

Turno contenido en la Cláusula Sexta del mismo instrumento o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono que tuviere el mismo propósito, obligándose la Empresa a pagar sólo el de mayor valor.

Título III: Beneficios No Remuneratorios.

Cláusula Duodécima: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio

Los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo tendrán derecho a una indemnización convencional por años de servicio al término de su Contrato de Trabajo, que se regirá en todo por lo dispuesto en esta Cláusula y por el Anexo “A” que en ella se menciona, la que tendrá las limitaciones, requisitos, formalidades de pago y causales que para cada caso se indican.

Se distinguen dos estatutos de Indemnización Convencional por Años de Servicios, regulados bajo los Capítulos I y II.

El Capítulo I tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo de la Empresa.

El Capítulo II tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo del Fondo de Indemnizaciones.

En todo caso, cumplidas las demás condiciones que se indicarán, será requisito esencial para tener derecho a la indemnización convencional que establece la presente Cláusula, en cualquiera de sus dos modalidades, que los trabajadores cumplan o hayan cumplido, como mínimo, una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa a la fecha de término de la relación laboral.

Capítulo I.

INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE LA EMPRESA.

I. Beneficiarios y límite de esta indemnización:

Indemnización por Años de Servicio por causal DISTINTA a las Necesidades de la Empresa:

Tendrán derecho a esta indemnización convencional por años de servicio a la terminación de su relación laboral con la Empresa, los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo que, al 30 de Junio del año 2005, tengan convenido este beneficio en contrato individual o colectivo de trabajo.

El número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior

a seis (6) meses que cada trabajador tenía consignado en su contrato individual o colectivo de trabajo vigente al 30 de Junio del 2005, determinados de conformidad a las condiciones que en cada uno de esos instrumentos se estipulaba.

Respecto de los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, el número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a 6 (seis) meses que cada trabajador hubiere devengado hasta el día 31 de Diciembre del 2001, siempre y cuando dicho número fuere igual o inferior a veintisiete (27) años. En otro caso, se considerará como límite máximo, una antigüedad de veintisiete (27) años de servicios continuos para la Empresa.

Con todo, y sin perjuicio del límite indicado, respecto de aquellos trabajadores señalados en el Anexo "A" que al 31 de Diciembre del 2001 hubiesen tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por años de servicio afecta además al límite del cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el sistema previsional al que pertenezcan, de conformidad a lo dispuesto en los Decretos Leyes 2448 y 3500, así como respecto de aquellos trabajadores que al 31 de Diciembre del 2001 no tuvieron pactada en ninguna forma una indemnización convencional por años de servicio, devengarán este beneficio sólo hasta la fecha en que, antes del 31 de Diciembre del 2001, hayan cumplido dicho requisito mínimo de edad.

En consecuencia, cumplido que sea el requisito mínimo de antigüedad de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la empresa, cada trabajador regido por el presente Contrato Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por causal de término de contrato distinta a las Necesidades de la Empresa, con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 2 del Anexo A de este instrumento, denominada "Nº Años IAS Otras Causales".

Indemnización por Años de Servicio por causal Necesidades de la Empresa:

- Los trabajadores que hubieren sido contratados con anterioridad al 14 de Agosto de 1981, tendrán derecho a una indemnización por años de servicio, por esta causal, de conformidad a lo indicado en los artículos 163 del Código del Trabajo en relación con los artículos 7 y 9 transitorios del mismo texto legal.
- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, exceptuados los señalados en el párrafo precedente, que al 30 de Junio del 2005, hubieren tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por esta causal, afecta al límite máximo de veintisiete (27) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años, dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.

No obstante lo anterior, respecto de estos mismos trabajadores que al 30 de Junio del 2005 tuvieron, además, limitada esta indemnización al cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el nuevo sistema previsional, tendrán un tope máximo de años para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años o del número de años de servicio devengados hasta la fecha de cumplimiento del mencionado requisito mínimo de edad, cualquiera sea el evento que ocurra primero, dejando de contabilizarse los años de servicio prestados con posterioridad.

- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 30 de Junio del 2005 tuvieron pactada, en Contrato Colectivo vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de catorce (14) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de catorce (14) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.

No obstante lo anterior, el monto de la indemnización por años de servicio que corresponda a los trabajadores señalados en el párrafo precedente, se incrementará en treinta (30) días de la "Última Remuneración Contractual" devengada, definida en el Número 4 del presente Capítulo, por cada tres (3) nuevos años completos de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la empresa por sobre dichos catorce (14) años.

- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 30 de Junio del 2005 tuvieron pactada, en Contrato Individual vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de once (11 años) de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de once (11) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.

En consecuencia, cada trabajador regido por el presente Contrato Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por la causal legal de término de contrato "Necesidades de la Empresa", con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 3 del Anexo "A" de este instrumento, denominada "Nº Años IAS Nec. De la Emp."

2. Causales de Otorgamiento:

La indemnización por años de servicio de que trata este Capítulo procederá, únicamente, si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

a. Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al Contrato.

b. Caso fortuito o fuerza mayor.

c. Fallecimiento del trabajador.

Tendrán derecho al pago de indemnización por esta causal las personas que acrediten ser herederos del causante, según auto de posesión efectiva dictado por juez competente, debidamente inscrito en el registro conservatorio correspondiente.

d. Necesidades de la Empresa.

En este evento, el trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicios establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, con el tope máximo de años indicados para cada trabajador en la columna 3 del Anexo "A" según se dice en el número 1 del presente Capítulo.

e. Renuncia del trabajador.

Se considerará para el pago de la indemnización por esta causal un máximo anual de diez (10) terminaciones de Contrato y, en ningún caso, más de dos (2) en el mes calendario.

En todo caso, la renuncia deberá constar por escrito y cumplir estrictamente con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo. Deberá ser presentada en la Gerencia de Personal o en la Gerencia Zonal de la cual dependa el trabajador, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio convencional.

Las partes convienen expresamente en que la Empresa no tramitará ni pagará ninguna indemnización por esta causal, si el trabajador no diere aviso a su empleador con treinta (30) días de anticipación a lo menos, a la fecha de terminación efectiva de su Contrato de Trabajo, y/o hubiere incurrido en causal que dé derecho al empleador a poner término inmediato al Contrato de Trabajo, sin derecho a indemnización, de conformidad al artículo 160 del Código del Trabajo.

3. Límite:

En ningún caso la Empresa pagará el beneficio indemnizatorio establecido en este Capítulo, por la totalidad de las causales en él señaladas, a más de 15 (quince) trabajadores en cada año de vigencia del presente Contrato, sin que este número sea acumulable para períodos futuros, con excepción de la causal "Necesidades de la Empresa" y "fallecimiento del trabajador."

4. Monto del beneficio:

La indemnización establecida en este Capítulo será equivalente a 30 días de la "Última Remuneración Contractual" devengada por el trabajador por cada año y fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa, con el tope máximo de años de servicios que para el cálculo de esta indemnización se indica a cada trabajador en la columna número 2 del Anexo "A" del presente Contrato Colectivo; multiplicada dicha "Última Remuneración Contractual" por el denominado "factor indemnización años de servicios", que las partes designan "factor i.a.s.", el que para cada trabajador se indica y hace constar en la columna número 1 del Anexo "A" ya señalado, excluyéndose, en consecuencia, toda otra cantidad que por cualquier causa percibiere o estuviere percibiendo el trabajador al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

Las partes definen expresamente por "Última Remuneración Contractual" únicamente aquella conformada por los estipendios denominados "Sueldo Base", "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso; conforme las definiciones dadas en este mismo Contrato, excluyendo cualquier otro estipendio que percibiere o debiere percibir el trabajador por cualquier causa al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

5. Disminución o Aumento de Jornadas de Trabajo:

En el caso de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución de sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización de que trata este Título se pagará de la siguiente forma:

- a) El número de años trabajados a jornada completa se multiplicará por la remuneración que a la fecha del término del Contrato de Trabajo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución de sus jornadas.
- b) El número de años trabajados a jornada parcial, se multiplicará por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
- c) Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponda al trabajador.
- d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados a jornada parcial.

6. Incompatibilidad:

Las indemnizaciones que corresponda pagar a la Empresa en virtud de este Capítulo serán incompatibles y/o imputables a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, cualquiera sea su origen, quedando la Empresa obligada sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el trabajador el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.

Capítulo II.

INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE UN FONDO DE INDEMNIZACIONES

1. Beneficiarios:

Sin perjuicio de lo dispuesto en el Capítulo anterior, tendrán derecho a indemnización los trabajadores cuyo Contrato de Trabajo termine con posterioridad al 30 de Junio del 2005 y que a la fecha de término de la relación laboral registren una antigüedad mínima de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la Empresa.

Tales trabajadores tendrán derecho a una indemnización convencional, por cada año de servicio, y fracción superior a seis (6) meses, por sobre el número de años indicados en la Columna número 2 del Anexo "A", que será de cargo de un Fondo de Indemnización por Años de Servicios.

La indemnización establecida en este Capítulo será complementaria a la regulada en el Capítulo I, para causales de término de contrato distintas a las "Necesidades de la Empresa".

El pago a los trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo adscritos al presente Contrato Colectivo de las indemnizaciones por años de servicio de que trata este Capítulo, los efectuará una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, con personalidad jurídica propia, denominada "Fondo de Indemnización por Años de Servicios del Instituto de Seguridad del Trabajo", en adelante, "el Fondo"; cuya única finalidad será, en la forma y condiciones que sus Estatutos determinan, el pago de indemnizaciones por años de servicio a los trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo.

Dicho Fondo será de administración conjunta entre trabajadores y Empresa y se regirá en todo por sus Estatutos.

Para efectos de su plena operatividad, las partes han convenido expresamente en fijar como fecha 01 de enero del 2002, la de incorporación a dicho Fondo de todos los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo y que se encuentran individualizados en su Anexo "A". Sin embargo, respecto de aquellos trabajadores que, en virtud de disposiciones contenidas en contrato individual o colectivo de trabajo, se hubieren

incorporado al Fondo de Indemnización por Años de Servicio en una fecha posterior a la señalada precedentemente, conservarán la fecha de ingreso convenida en esos instrumentos.

El patrimonio del Fondo estará constituido, entre otros, por los aportes mensuales de los trabajadores afiliados y por el aporte que al efecto establezca su propio Estatuto.

El aporte mensual de los trabajadores será de un 1% por ciento (uno por ciento) calculado, sin aplicar ningún factor de corrección, únicamente sobre el total de los estipendios denominados Sueldo Base, Gratificación Mensual Garantizada, Asignación de Antigüedad y Asignación de Zona, en su caso; en el monto en que lo perciban cada uno de ellos a la fecha que corresponda efectuar su respectivo aporte.

Dicho aporte será descontado por la Empresa de la correspondiente Liquidación Mensual de Remuneraciones, por lo que los trabajadores afectos al presente Contrato y que en su virtud ratifican su incorporación al Fondo, autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo mediante este mismo instrumento para efectuar dicho descuento; cumpliendo de este modo con lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 58 del Código del Trabajo.

Por su parte, la Empresa aportará una cantidad total igual a la que aporten los trabajadores.

La responsabilidad legal y económica del Instituto de Seguridad del Trabajo quedará limitada, únicamente, al pago mensual de dicho aporte.

Las partes dejan constancia que la presente disposición tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo los beneficios que se derivan de su incorporación a este Fondo; lo que en ningún caso implica privar o lesionar los derechos que tengan los demás trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo a percibir, también, sus beneficios.

2. Normas Mínimas de los Estatutos del Fondo:

En el pago de las indemnizaciones convencionales por años de servicio de cargo del Fondo, se procederá de acuerdo a lo que señalen sus Estatutos.

Con todo, dichos Estatutos deberán:

- a) Contemplar la procedencia de indemnizaciones convencionales por años de servicio fundadas únicamente en las causales legales de "Conclusión del Trabajo o servicio que dio Origen al Contrato", "Caso Fortuito o Fuerza Mayor", "Fallecimiento del Trabajador" y "Renuncia del Trabajador".

- b) Garantizar a cada trabajador a quien la Empresa decida poner término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 161 del Código Laboral y a quien, en consecuencia, la misma Empresa deba indemnizar; la devolución, además, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho trabajador al Fondo.
- c) Garantizar a cada trabajador a quien el Empleador ponga término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 160 del Código Laboral y respecto de quien, en consecuencia, no proceda el pago de la indemnización por años de servicio; la devolución, no obstante, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho trabajador al Fondo.
- d) Señalar los mecanismos que garanticen una reajustabilidad de, a lo menos, la variación experimentada por el Índice de Precios al Consumidor y un interés corriente de mercado sobre las sumas o aportes del trabajador que se devuelven por concepto de las letra b) y c).
- e) Asegurar a cada trabajador que el monto del beneficio que recibirá como indemnización por cada año de servicios y fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa sea, al menos, igual a la "Última Remuneración Contractual", según aparece definida en el número 4 del Capítulo Primero de esta misma Cláusula o, lo que es lo mismo, al valor total que conformen los estipendios denominados Sueldo Base, Gratificación Mensual Garantizada, Asignación de Antigüedad y Asignación de Zona, en su caso, que les correspondiere percibir, según sus valores vigentes a la terminación de su Contrato de Trabajo o,
- f) Contemplar un número máximo de indemnizaciones a pagar en cada año calendario por la totalidad de las causales señaladas.

Los contratantes dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo que tendrán derecho a los beneficios de los regímenes de indemnización convenidos, en las condiciones y modalidades indicadas; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

Cláusula Décima Tercera: Del Beneficio de Alimentación.

La Empresa otorgará un beneficio en especie denominado "Beneficio de Alimentación", en las ocasiones y de conformidad a la siguiente reglamentación:

- a) **Desayuno:** Se otorgará a trabajadores salientes de un Turno Nocturno. También corresponderá este beneficio a quienes, de conformidad a su Contrato de Trabajo, ingresen a desempeñar efectivamente sus funciones bajo el sistema de Turnos hasta las 07,00 horas.

Para los trabajadores que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana de la Empresa, cualquiera sea el sistema de jornada en que se desempeñen, este beneficio se hará extensivo hasta las 08.00 horas sólo respecto de quienes inicien su turno en dicho horario.

Las partes están de acuerdo en establecer que el tiempo que los trabajadores empleen en desayunar deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

- b) **Almuerzo:** Se otorgará a los trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, se encuentren trabajando entre las 12,00 y 14,00 horas, ambas horas inclusas.

Los trabajadores que se desempeñen en el establecimiento del Empleador ubicado en calle ½ Oriente N° 1175 esquina 13 Norte de la ciudad de Viña del Mar, percibirán este beneficio de Alimentación bajo la modalidad denominada "cheque-restaurante", el que tendrá un valor de \$2.200 (dos mil doscientos pesos) diarios, por cada día efectivamente trabajado.

- c) **Once:** Se otorgará únicamente al personal que de conformidad a su Contrato de Trabajo, hubiere ingresado hasta las 15,00 horas. Las partes están de acuerdo en establecer que respecto de los trabajadores con jornada administrativa, el tiempo que empleen en tomar once deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

- d) **Comida:** Se otorgará únicamente a aquellos trabajadores que ingresaren a Turnos no inferiores a ocho horas, a contar desde las 20:00 horas y hasta antes de las 23:00 horas. Asimismo, tendrán derecho a comida aquellos trabajadores que ingresaren a las 15:00 horas a desempeñar labores ininterrumpidas durante, al menos, ocho horas.

- e) **Colación Nocturna:** Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a contar de las 23:00 horas a desempeñar Turnos no inferiores a ocho horas.

Asimismo, la Empresa se compromete a otorgar a las trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el médico tratante.

Sin perjuicio de lo que se dice en el inciso final, se establece que en las oficinas de Iquique y Coyhaique, sus trabajadores percibirán por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula y en su reemplazo, la suma de \$23.739 (veintitrés mil setecientos treinta y nueve pesos) mensuales, durante todo el año 2005. Se entenderá igualmente cumplida esta Cláusula por parte de la Empresa, si la suma indicada se otorgare bajo la modalidad denominada "cheque-restaurante", a requerimiento del trabajador.

El 1° de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, el señalado beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el

período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Por otra parte, tratándose de trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que se desempeñaren en el Policlínico Emporchi Valparaíso y/o Policlínico Placilla, sus trabajadores podrán percibir el beneficio de Alimentación que les corresponda por los turnos que efectúen en días Sábado, Domingo o Festivos, bajo la modalidad denominada "cheque-restaurant", a requerimiento del trabajador.

Se entenderá igualmente cumplida esta Cláusula por parte de la Empresa, si el beneficio de que ella trata se otorgare bajo la modalidad alternativa denominada "cheque-restaurant" u otra equivalente.

Cláusula Décima Cuarta: Del Beneficio de Movilización.

A contar del 01 de Julio del 2005, los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo percibirán una Asignación Mensual de Movilización igual al monto que por este concepto estuvieren percibiendo al 30 de Junio del 2005, según lo dispuesto en sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha.

Sin perjuicio de lo anterior, respecto de aquellos trabajadores que en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes al 30 de Junio del 2005 hubieren percibido, o tenido derecho a percibir este beneficio en un monto igual o inferior a \$9.956 (nueve mil novecientos cincuenta y seis pesos), dicho monto se incrementará, a contar del 01 de Julio del 2005, en un porcentaje igual al 27,75% (veintisiete coma setenta y cinco por ciento).

El 01 de enero de los años 2006, 2007 y 2008, este beneficio determinado en la forma señalada precedentemente, se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

La asignación de movilización establecida en esta Cláusula se pagará únicamente por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en todo otro caso en que no se presten servicios.

Cláusula Décima Quinta: Asignación de Pérdida de Caja.

Los trabajadores regidos por el presente Contrato que ejerzan en propiedad el cargo de Cajero y aquellos que desempeñen esas funciones durante una semana, a lo menos, en cualesquiera de las localidades adscritas a las Gerencias Zonales de la Empresa que se indican, tendrán derecho a un beneficio denominado "Asignación de Pérdida de Caja" del valor que para cada caso se establece.

Las personas que ejerzan el cargo por periodos inferiores a un mes calendario, percibirán la proporción correspondiente a los días trabajados en dicho cargo.

ZONALES	MONTO	AÑO (2005)
Arica	\$ 4.598	
Iquique	\$ 4.598	
Antofagasta	\$ 4.598	
Coquimbo	\$ 4.598	
San Felipe	\$ 6.843	
Los Andes	\$ 4.598	
Talagante	\$ 2.315	
San Antonio	\$ 6.843	
Valparaíso	\$ 11.556	
Quillota	\$ 11.556	
Limache	\$ 2.315	
Santiago	\$ 20.716	
Constitución	\$ 2.315	
Curicó	\$ 4.598	
Cauquenes	\$ 2.315	
Talca	\$ 4.598	
Chillán	\$ 2.315	
Concepción	\$ 2.315	
Talcahuano	\$ 15.819	
Coronel	\$ 4.598	
Curanilahue	\$ 2.315	
Puerto Montt	\$ 6.843	
Punta Arenas	\$ 13.411	
Viña del Mar	\$ 20.716	
Viña del Mar-(Subsidios)	\$ 11.556	
Sede Central	\$ 20.716	
San Bernardo	\$ 6.843	
Coyhaique	\$ 2.315	

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2005, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán, para el año 2005, en dicho monto.

El 1° de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Cláusula Décima Sexta: Del Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio

La Empresa pagará un incentivo denominado "Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio" a los trabajadores que, no requiriendo desplazarse fuera de su domicilio laboral por la naturaleza de sus funciones contractuales,

excepcionalmente se vean en la obligación de hacerlo para el desempeño de esas mismas funciones, por razones de servicio o encargo de su Empleador, y por esta razón pernecten fuera de su domicilio, sin que ello signifique el cumplimiento de un **Turno Nocturno**.

El valor de este Bono será de \$7.762 (siete mil setecientos sesenta y dos pesos) por cada noche.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 30 de junio de 2005, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán, para el año 2005, en dicho monto.

El 1º de Enero de los años 2006, 2007 y 2008, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Título IV: Otros Beneficios

Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social

La Empresa se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los trabajadores adscritos a este mismo Fondo, para el financiamiento de los beneficios que contemplan sus Estatutos.

El trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% (uno coma setenta por ciento) de sus remuneraciones imponibles; por su parte, la Empresa aportará mensualmente al Fondo de Asistencia Social (FAS), durante la vigencia del presente Contrato, el 1,70% (uno coma setenta por ciento) del total de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores afectos a este instrumento, mientras permanezcan en el Fondo de Asistencia Social.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados por la Administración del Fondo y de conformidad a sus Estatutos, al financiamiento de un Seguro Complementario de Salud, cuyos beneficios, en ningún caso podrán ser inferiores, en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social. Los mismos Estatutos fijarán las condiciones de contribución de sus socios a este Seguro Complementario.

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes beneficia este Contrato Colectivo, que la Empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los trabajadores de la Empresa a recibir los beneficios que le otorga este Fondo.

Cláusula Décima Octava: Del Beneficio de Sala Cuna

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará el beneficio de Sala Cuna a las trabajadoras afectas al presente Contrato que tuvieren derecho al mismo, en la forma, condiciones y bajo los requisitos contemplados en el artículo 203 y siguientes del Código del Trabajo.

Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales vigentes en la materia, la Gerencia de Personal de la Empresa resolverá situaciones especiales relativas a este beneficio.

Cláusula Décima Novena: Del Feriado Anual

Las partes convienen expresamente que el beneficio del Feriado Anual, así como su remuneración, se regirá en todo por lo dispuesto en los artículos 66 a 76 del Código del Trabajo.

Sin perjuicio de lo dicho, los trabajadores que tuvieren consignado en sus Contratos Individuales de Trabajo un feriado convencional mayor al que establecen dichos artículos, lo conservarán en los mismos términos contractualmente pactados.

Cláusula Vigésima: Del Beneficio a Conductores

La Empresa reembolsará al personal de Conductores, el valor correspondiente a la renovación de sus Licencias de Conducir Clase "A". Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

La Empresa se compromete a través de los abogados funcionarios en la Sede Central y en las Gerencias Zonales que cuenten con abogados de planta a prestar asesoría y orientación jurídica a los Conductores adscritos al presente Contrato Colectivo, informándoles acerca de las acciones a desarrollar ante eventuales siniestros en los que se vean involucrados; orientación que no se hará extensiva a la representación y/o defensa ante los Tribunales de Justicia.

Cláusula Vigésima Primera: De los Permisos

La Empresa concederá tres (3) días de permiso por año calendario, con goce de remuneración, que no serán acumulables para futuros períodos, sin que sea necesario expresar causa y sujetos a la siguiente reglamentación:

- a) Para todos los efectos indicados en esta Cláusula, la expresión "días" será equivalente a "jornada diaria de trabajo".
- b) Sólo 1 (uno) de los días de permiso podrá fraccionarse por media jornada, salvo en domingo y festivos.

- c) No podrán agregarse, por ningún concepto, a días que correspondieren a Feriado legal.
- d) Para hacer uso de este beneficio, los trabajadores deberán dar aviso a su jefatura directa con, a lo menos, veinticuatro (24) horas de anticipación.
- e) No podrá utilizarse en Turnos de Noche.
- f) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos o más personas del mismo Servicio, Sección o Unidad.

Las partes acuerdan, asimismo, que para las regiones I, II, X, XI y XII del país, se adicionarán dos (2) días más de permiso al año, siempre y cuando el trabajador deba ausentarse de su región, rigiendo en todo lo demás las limitaciones impuestas por las letras precedentes. Excepcionalmente, no regirá la limitación dispuesta en la letra e) de esta Cláusula únicamente para los trabajadores que desempeñen funciones en la Región XII, siempre y cuando se cumplieren a su respecto las siguientes condiciones copulativas:

- Que hicieren uso del total de días de feriado a que tuvieron derecho en cada anualidad.
- Que deban ausentarse de la Región XII. Esta circunstancia deberá ser debidamente acreditada por el Trabajador en la forma que establezca el Reglamento sobre el uso de Días de Permiso que al respecto se emita por la Gerencia de Personal.

Cláusula Vigésima Segunda: De los Permisos Sindicales

Los permisos necesarios que correspondan a los directores sindicales para ausentarse de sus labores, con el objeto de cumplir sus funciones fuera del lugar de trabajo, se regirán en todo conforme lo disponen los artículos 249 a 252 del Código del Trabajo.

Cláusula Vigésima Tercera: De las Licencias Médicas

Se entiende por Licencia Médica el derecho que tiene el trabajador de ausentarse o reducir su jornada de trabajo, durante un determinado tiempo, en cumplimiento de una indicación profesional certificada por un médico-cirujano, cirujano-dentista o matrona, reconocida por el Empleador, en su caso y autorizada por un Servicio de Salud, o Institución de Salud Previsional según corresponda, durante cuya vigencia podrá gozar de subsidio especial con cargo a la entidad de previsión, institución o fondo especial respectivo, o de la remuneración regular de su trabajo o de ambas en la proporción que corresponda.

En el evento que el trabajador afecto al presente instrumento se encuentre acogido a Licencia Médica por enfermedad común, la Empresa se obliga a pagarle el total de la remuneración líquida que percibiría si se encontrara en actividad,

pero sólo por el lapso en que dicha Licencia le dé derecho a percibir subsidio.

Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la respectiva Licencia Médica, con toda la información que el organismo previsional de salud requiera para el pago de los respectivos subsidios, dentro de los plazos que establezcan la ley y los decretos reglamentarios pertinentes.

En los casos que no exista convenio de pago directo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, el trabajador se obliga a reintegrar a la Empresa en dinero efectivo, dentro del plazo de 3 (tres) días hábiles desde su percepción, el total de los subsidios percibidos por el periodo en que la Empresa le hubiere mantenido su renta líquida total. La Empresa se entenderá autorizada para descontar de la remuneración mensual del trabajador el monto correspondiente al subsidio que no fuere reintegrado, dentro del mismo mes en que debió efectuarse dicho reintegro.

En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional de salud respectivo no subsidiare los 3 (tres) primeros días de Licencia Médica por enfermedad común, respecto de licencias médicas de 10 o menos días de duración, el Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga, no obstante, a pagar la remuneraciones correspondiente a esos días, única y exclusivamente en las condiciones que pasan a expresarse:

- a) Respecto de la primera y segunda licencia médica de 10 o menos días de duración que el trabajador presentare en cada año calendario, el Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga, a pagar las remuneraciones correspondientes al o los días que no subsidiare el respectivo organismo previsional.
- b) A contar de la tercera licencia médica de 10 o menos días de duración que el trabajador presentare en cada año calendario, el trabajador siempre asumirá el costo de los tres (3) días que no subsidiare el respectivo organismo previsional; el o los cuales, en consecuencia, no serán pagados por el empleador. Si se tratare de una licencia inferior a tres días de duración, el trabajador siempre asumirá el costo de ellos.

En todo caso, cuando de conformidad a lo dispuesto en las letras precedentes corresponda al Instituto de Seguridad del Trabajo pagar remuneración por días de licencia médica no subsidiados por el respectivo organismo previsional, dicho pago sólo procederá, cumplidas que sean las siguientes condiciones copulativas:

- a) La ausencia por enfermedad común deberá ser acreditada mediante Licencia Médica válidamente extendida.
- b) La Licencia Médica deberá ser presentada, dentro del plazo y en la forma que indiquen la ley y los respectivos Decretos Reglamentarios, ante la jefatura directa del trabajador que se acogiere a ella.

El incumplimiento de alguna de las exigencias anteriores, no dará lugar a ninguna obligación por parte de la Empresa.

Cláusula Vigésima Cuarta: De las Camas a Trabajadores

La Empresa, siempre y cuando la disponibilidad de cada uno de sus centros hospitalarios así lo permita y de conformidad a las consideraciones que se indican en los incisos tercero y cuarto, facilitará a los trabajadores afectos al presente instrumento que requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las Regiones que se indican:

Viña del Mar, dos (2) camas.
Santiago, una (1) cama.
Talcahuano, una (1) cama
Puerto Montt, una (1) cama.

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente, podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

La respectiva Jefatura Médica Zonal autorizará su uso, previo informe favorable del responsable médico directo; debiendo tomarse en consideración: la capacidad de cada centro hospitalario, el tipo de enfermedad y/o patología, atendiendo, entre otras, su naturaleza infecto-contagiosa; y, muy especialmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Empresa como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley 16.744.

La Empresa otorgará en sus servicios clínicos y hospitalarios prestaciones de salud únicamente en el área y especialidad de la Traumatología, a las cargas familiares reconocidas y debidamente acreditadas de los trabajadores afectos al presente instrumento; de conformidad a las modalidades y aranceles preferenciales que rijan al momento de dicha prestación.

Cláusula Vigésima Quinta: Beneficio de Vestuario

La Empresa mantendrá a disposición de los Trabajadores que se indican en el Anexo "C" del presente Contrato, los equipos y tenidas de trabajo que en cada caso se señalan, de acuerdo a las necesidades reales de cada beneficiario y teniendo en consideración, especialmente, la zona geográfica en que desempeñaren su labores.

Cláusula Vigésima Sexta: De la Capacitación.

Las partes asignan el más alto valor a la Capacitación, entendida como un proceso organizado y patrocinado desde la Empresa, que busca promover, facilitar,

fomentar y desarrollar las aptitudes, habilidades o grado de conocimiento de todos sus trabajadores, con el fin de permitirles su desarrollo personal, un mejor desempeño laboral y una óptima adecuación a las necesidades actuales y futuras de la Empresa.

Por lo anterior, la Empresa elaborará un Programa Anual de Capacitación para la realización de actividades que favorezcan a los trabajadores afectos al presente Contrato, el que deberá ser coincidente con los objetivos estratégicos contenidos en el Plan Corporativo de Capacitación del Instituto de Seguridad del Trabajo.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de lo que en esta materia dispone la Ley 19.518, de 1997, que estableció el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo.

Cláusula Vigésima Séptima: Del Seguro de Vida.

La Empresa contratará o renovará, según el caso, un Seguro Colectivo, con una cobertura máxima de 30 Unidades de Fomento por muerte natural y 300 Unidades de Fomento por muerte accidental, únicamente a aquellos trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que no estuvieren cubiertos contra este Riesgo por cualquier otro Seguro contratado por la Empresa, sea que hubiere sido directamente contratado por ésta o por intermedio de su Fondo de Asistencia Social, según se dice en la Cláusula Décima Séptima.

Se entenderá cumplida la obligación de la Empresa de asegurar el Riesgo de Accidentes de los trabajadores afectos al presente instrumento, por la suscripción, adhesión o celebración por parte del Instituto de Seguridad del Trabajo de cualquier acto, contrato o instrumento que válidamente contenga, con la cobertura máxima establecida, el Seguro contra dicha contingencia, independiente de su denominación.

Cláusula Vigésima Octava: Préstamo

En el mes de Julio del 2005, de manera excepcional y por esta única vez durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, la Empresa otorgará a todos los trabajadores regidos por el mismo que así lo solicitaren expresamente, un préstamo en dinero de un monto igual a 1,5 (uno coma cinco) veces su Sueldo Base vigente al mes de Junio del 2005.

Por su parte, el trabajador beneficiario se obliga a restituir a la Empresa el préstamo recibido en 36 (treinta y seis) cuotas mensuales, iguales y sucesivas, haciéndose exigible la primera de ella en el mes de agosto del año 2005 y la última en julio del año 2008.

Para todos los efectos legales y contractuales, la obligación de restitución del préstamo recibido se tendrá como indivisible.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 58 del Código del Trabajo, Empresa y Trabajadores convienen que a los beneficiarios del referido préstamo le sea descontado mensualmente del total de sus remuneraciones fijas a las que tengan derecho en virtud de su contrato de trabajo, así como de aquellas variables a que pudieren tener derecho, el monto necesario para completar cada una de las 36 cuotas en las que se conviene la restitución del préstamo de que trata esta cláusula.

Este descuento mensual, en todo caso, no podrá exceder, en conjunto con otros descuentos que tenga o pudiere tener el trabajador en cada mes, el máximo legal mensual permitido en la norma laboral antedicha.

Si con motivo de otras deducciones que afecten a las remuneraciones del trabajador y, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 58 inciso segundo del Código del Trabajo, no pudiere efectuarse el descuento de la cuota mensual convenida, o sólo pudiere hacerse un descuento parcial de ella, los trabajadores beneficiarios del préstamo que se encuentren en esta situación, se comprometen y obligan a abonar al Instituto de Seguridad del Trabajo, directamente y en efectivo, el monto total de la cuota mensual, o el saldo de ella según sea el caso, dentro de los 5 (cinco) días hábiles siguientes a la percepción de la respectiva remuneración mensual; constituyendo esta obligación de restitución por parte del trabajador un requisito esencial tenido en vista para el otorgamiento de este beneficio.

Asimismo, los trabajadores beneficiarios de este préstamo autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo para descontar el saldo insoluto de la deuda en el respectivo Finiquito, descontándola de cualquier clase de indemnización a que pudieren tener derecho al término de su relación laboral, especialmente la relativa a la indemnización por años de servicio a que pudiere haber lugar a esa misma época.

Sin perjuicio de lo dicho en las Cláusulas Primera y Trigésima Primera, las partes vienen en dejar expresa constancia, y reconocen, que ha constituido una condición esencial para el otorgamiento del beneficio de que trata esta Cláusula, especialmente en lo que dice relación al gasto y compromiso presupuestario que importa para la Empresa, la circunstancia que, antecedentes técnicos objetivos permiten proyectar para el año 2005 la concurrencia copulativa de que el resultado del ejercicio de la Empresa arrojará, efectivamente, excedentes y que los excedentes de caja permitirán financiar este beneficio.

Título V: De la Reajustabilidad

Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad De los Sueldos Base

La Empresa se obliga a reajustar los Sueldos Base de los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

A contar del **01 de Julio del año 2005** los Sueldos Base vigentes al **30 de Junio del 2005**, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de enero del 2005** y el **30 de Junio del 2005**.

A contar del **01 de Enero del año 2006** los Sueldos Base vigentes al **31 de Diciembre del 2005**, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de julio del 2005** y el **31 de Diciembre del 2005**.

A contar del **01 de julio del año 2006** los Sueldos Base vigentes al **30 de junio del 2006**, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de enero del 2006** y el **30 de junio del 2006**.

A contar del **01 de enero del año 2007** los Sueldos Base vigentes al **31 de diciembre del 2006** se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de julio del 2006** y el **31 de diciembre del año 2006**.

A contar del **01 de julio del año 2007** los Sueldos Base vigentes al **30 de junio del 2007**, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de enero del 2007** y el **30 de junio del 2007**.

A contar del **01 de enero del año 2008** los Sueldos Base vigentes al **31 de diciembre del 2007** se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el **01 de julio del 2007** y el **31 de diciembre del año 2007**.

Título VI: Del Plazo de Vigencia y Otras Disposiciones

Cláusula Trigésima: Imputaciones e Incompatibilidades

Si durante la vigencia del presente Contrato y en virtud de leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier

otro tipo se reajustaren o crearen remuneraciones u otros beneficios o condiciones de trabajo superiores a los pactados en este Contrato Colectivo, el trabajador deberá optar por unos u otros.

En ningún caso el trabajador tendrá derecho a ambos, por lo que no podrá gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición, sea legal o contractual, por el mismo concepto.

En todo caso, tales aumentos y reajustes o mejores remuneraciones o beneficios se imputarán y servirán de abono a los establecidos en este mismo instrumento.

Los beneficios contemplados en este Contrato serán incompatibles con los otorgados o los que en el futuro se otorguen con el mismo fin, en leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatoria o de cualquier otro tipo, durante la vigencia de este Contrato.

En caso de incompatibilidad deberá entregarse al trabajador el beneficio por el que opte.

Cláusula Trigésima Primera: Finiquito de Estipulaciones que indica

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Contrato Colectivo toda materia o estipulación que hasta su fecha de entrada en vigencia forme o pudiere haber formado parte de anteriores instrumentos Individuales y/o Colectivos de Trabajo que rija o pudiere regir la relación laboral de los trabajadores afectos con el Instituto de Seguridad y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente Contrato Colectivo.

De igual forma, quedarán excluidas de los Contratos Individuales de los trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente instrumento colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del Contrato Colectivo que se suscribe reemplazarán a cualesquiera otras que por cualquier concepto existieren a la fecha de entrada en vigencia del presente instrumento, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo las normas relativas a remuneraciones, beneficios y condiciones de trabajo establecidas en el presente instrumento.

Cláusula Trigésima Segunda: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Contrato.

De conformidad al principio de la Buena Fe, expuesto en la Cláusula Primera de este Contrato Colectivo, las partes dejan expresamente establecido que sus estipulaciones no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido a la vista al momento de su celebración, lo que ha

constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.

Cláusula Trigésima Tercera: Plazo de Vigencia.

La vigencia del presente Contrato Colectivo se extenderá desde el 01 de julio del año 2005 hasta el 30 de junio del año 2008.

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

PATRICIO POBLETE PULGAR
Gerente de Administración
y Finanzas

MELQUICIDEC FERNANDEZ VERGARA
Contralor General

HECTOR PEREZ GUZMAN
Gerente de Personal

SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

JUAN CEBALLOS RAMIREZ

MANUEL CABRERA ESTAY

PATRICIO VASQUEZ PINO

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De La Emp.	Beneficiario Anual Aq. 2005	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
1	9.066.260	ACUNA	RODRIGUEZ	FABIOLA BEATRIZ	0,846	13	27	848.316	661.692
2	3.998.309	ACUNA	SALINAS	EUGENIO	0,846	11	27	848.316	661.692
3	6.133.186	ADASME	INOSTROZA	VICTOR CIPRIANO	0,730	2	14	848.316	661.692
4	6.290.542	AGUILLO	GUTIERREZ	EDITH GREYA	0,696	6	18	818.839	638.700
5	10.971.441	AGUILLO	MARDONES	DAVID ANTONIO	0,730	4	27	796.536	621.300
6	7.961.213	AGUIRRE	LEIVA	MIGUEL ANGEL	0,730	0	11	848.316	661.692
7	7.540.948	AGUIRRE	VALDENEGRO	JOSE NICOLAS	0,730	0	11	848.316	661.692
8	7.963.532	AHUMADA	GALAZ	JOSE FERNANDO	0,846	14	27	796.536	621.300
9	5.883.384	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA DEL CAR	0,846	11	27	818.839	638.700
10	10.427.725	ALBORNOZ	VALENZUELA	MARLENE DEL CAR	0,696	6	27	848.316	661.692
11	7.532.003	ALMIRON	DONOSO	MARIA ISABEL	0,846	11	27	848.316	661.692
12	9.341.358	ALVARADO	SILVA	ARMANDO DEL TRA	0,839	8	27	848.316	661.692
13	6.985.876	ALVAREZ	TORRES	JUAN CARLOS	0,846	15	27	848.316	661.692
14	7.444.623	ALVAREZ	VERA	HERIBERTO ARISTIDES	0,730	0	11	848.316	661.692
15	11.151.516	ALVIAL	PASTRANA	MARIA LEONTINA	0,868	8	27	818.839	638.700
16	11.725.781	AMBLER	VEGA	MARCELA JEANETTE	0,730	3	14	818.839	638.700
17	5.015.163	ANGHILERI	MARTINI	GIUSEPPE GRAZIA	0,730	5	27	421.152	330.852
18	12.184.573	ANGELAZA	QUINTANA	MACARENA	0,730	0	11	709.668	553.536
19	13.226.172	ARANCIBIA	AGUILERA	MARCELA ALEJANDRA	0,730	0	11	848.316	661.692
20	6.317.092	ARANCIBIA	LEMUS	ANA MARIA	0,846	27		796.536	621.300
21	8.891.609	ARANCIBIA	MUNOZ	IRMA ELISA	0,846	11	27	848.316	661.692
22	5.333.589	ARANGUIZ	ALVAREZ	ADOLFO	0,846	26		818.839	638.700
23	10.911.017	ARANGUIZ	DURAN	MARCELA ALEJAND	0,737	7	27	848.316	661.692
24	8.296.556	ARAVENA	AGUILERA	TERESA LILIBETH	0,846	11	27	848.316	661.692
25	10.207.261	ARAVENA	IBARRA	ELBA JACQUELINE	0,846	17	27	848.316	661.692
26	8.192.341	ARAVENA	MALDONADO	EDITH ADRIANA	0,953	8	27	848.316	661.692
27	12.600.860	ARAVENA	MUNOZ	YASNA RUTH	0,730	3	27	848.316	661.692
28	14.327.117	ARENAS	GUERRERO	EDITH CAROLIN	0,730	2	14	818.839	638.700
29	9.851.267	AROS	LOPEZ	MILENA	0,730	1	14	848.316	661.692
30	9.889.237	BAEZ	CARRASCO	ERIC ENRIQUE	0,846	12	27	848.316	661.692
31	7.531.031	BAEZ	LOPEZ	JOSE HAROLDO	0,846	15	27	848.316	661.692
32	6.982.855	BAEZ	PINTO	JUAN	0,846	10	27	818.839	638.700
33	5.339.237	BANCHERO	HUGHES	JUAN OSCAR	0,846	27		848.316	661.692
34	10.224.115	BARBATO	GOMEZ	CLAUDIA MONICA	0,730	8	27	212.076	165.430
35	6.363.955	BARRIOS	GOMEZ	LUIS DOMINGO	0,730	5	19	796.536	621.300
36	10.002.704	BELLO	GARCIA	INGRID NOEMI	0,730	7	27	848.316	661.692
37	9.794.728	BELMAR	ESPINOZA	IVAN ALBERTO	0,730	2	14	818.839	638.700
38	10.613.761	BINET	ALFARO	RAMIRO ALBERTO	0,730	4	27	848.316	661.692
39	5.114.638	BORQUEZ	LILLO	REINALDO DOUGLAS	0,730	3	14	818.839	638.700
40	6.174.120	BRAUN	OSSA	BERNARDITA	0,730	4	11	796.536	621.300
41	7.660.388	BRAVO	FLORES	JORGE	1,006	7	26	818.839	638.700
42	9.851.107	CASAMANO	CID	MARIA ANGELICA	0,846	14	27	818.839	638.700
43	7.061.683	CABALLOL	SILVA	RICARDO JAVIER	0,846	14	27	818.839	638.700
44	9.277.259	CABRERA	ESTAY	MANUEL FELIX	0,846	10	27	848.316	661.692
45	13.652.873	CABRERA	PEREZ	ELENA MONICA	0,730	0	14	818.839	638.700
46	9.386.559	CACERES	TORRES	ANDREA CAROLINA	0,730	0	11	796.536	621.300
47	5.183.043	CACERES	VERDUGO	ERNESTO JAVIER	0,846	11	27	848.316	661.692
48	10.164.717	CAICED	INOSTROZA	CARMEN	0,730	2	14	848.316	661.692

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De La Emp.	Beneficiario Anual Aq. 2005	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
49	4.235.814	CALDERON	VEGA	PEDRO ANTONIO	0,846	25		848.316	661.692
50	9.556.740	CAMPOS	MARDONES	MARLENE DEL C	0,846	20	27	848.316	661.692
51	8.384.154	CAMPOS	OLIVARES	LUZ MARIA	0,846	11	27	796.536	621.300
52	6.983.245	CAMPUSANO	TOLOSA	RAUL IGNACIO	0,846	15	27	848.316	661.692
53	4.767.204	CARCEY	FIZARRO	PATRICIO	0,846	27		848.316	661.692
54	12.269.408	CARDENAS	TOLEDO	HERNAN ANTHONY	0,730	2	14	848.316	661.692
55	12.480.178	CARRASCO	MARTELL	LEILA ANDREA	0,751	7	27	796.536	621.300
56	3.783.979	CARRERA	MONARDES	PEDRO	0,846	23		848.316	661.692
57	14.326.263	CARVALLO	ESCOBAR	ALEJANDRA	0,730	4	27	848.316	661.692
58	8.087.314	CASTANEDA	HEDALGO	REBECA JULIA	0,846	16	27	848.316	661.692
59	11.734.352	CASTANEDA	ARAYA	FERNANDO	0,731	3	27	848.316	661.692
60	10.423.127	CASTANEDA	GRDENES	EDUARDO ENRIQUE	0,730	4	27	818.839	638.700
61	12.118.573	CASTILLO	DURAN	PAOLA PATRICIA	0,846	14	27	848.316	661.692
62	12.081.571	CASTRO	FORRAS	BEATRIZ ALEJANDRA	0,730	0	11	848.316	661.692
63	5.371.907	CASTRO	VIDAL	EDUARDO DANTE	0,846	27		848.316	661.692
64	12.070.740	CASTRO	VILLAGRA	JASMIN DEL CARM	0,730	6	14	848.316	661.692
65	6.032.420	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN FRANCISCO	0,846	24		848.316	661.692
66	8.744.486	CEBULIANI	VASQUEZ	ANGELICA JACQUE	0,846	9	27	848.316	661.692
67	7.486.902	CESPEDES	REYES	RAQUEL BETSABE	0,730	1	14	848.316	661.692
68	9.272.043	CIFUENTES	AGUILERA	NELSON RENATO	0,846	14	27	818.839	638.700
69	7.362.379	CIFUENTES	CERDA	JUAN	0,730	4	14	818.839	638.700
70	8.064.781	CIFUENTES	QUEVEDO	MARIA CECILIA	0,846	10	27	818.839	638.700
71	8.701.801	COFRE	MEZA	WALTER DAVID	0,846	13	27	818.839	638.700
72	6.769.439	COLOMBO	PEREZ	CARLOS RENE	0,846	9	27	848.316	661.692
73	8.628.867	CONCHA	RIQUELME	GIOVANI DAVID	0,730	0	11	848.316	661.692
74	6.628.190	CONTRERAS	BRUTO	JUAN JORGE	0,846	27		818.839	638.700
75	8.483.539	CONTRERAS	PAVEZ	OSCAR ALFONSO	0,846	8	27	848.316	661.692
76	11.387.263	CORDOVA	BERNAL	CARLOS FRANCISC	0,877	7	27	848.316	661.692
77	13.344.884	CORDOVA	CLAVIO	RAMON	0,730	5	27	848.316	661.692
78	8.806.756	CORTES	JACQUE	GABRIEL ANTONIO	0,730	3	14	818.839	638.700
79	12.209.223	CRISTI	PASTEN	CRISTIAN	0,730	4	14	818.839	638.700
80	6.116.840	CUELLAR	TAPIA	ANA MARIA	0,846	27		796.536	621.300
81	5.842.285	CUEVAS	PEREZ	LUIS	0,730	5	27	848.316	661.692
82	6.851.824	DELA FUENTE	YERGARA	MONICA GABRIELA	0,846	14	27	848.316	661.692
83	9.468.317	DIAZ	ARIAS	JOHN MIGUEL ANG	0,846	12	27	818.839	638.700
84	8.257.590	DIAZ	ESPINOZA	MABEL JAZMIN	0,846	10	27	848.316	661.692
85	11.599.626	DIAZ	FLORES	PEDRO EMILIO	0,730	2	14	818.839	638.700
86	7.498.942	DIAZ	GALLARDO	ANA MERCEDES	0,846	23		818.839	638.700
87	14.053.252	DIAZ	MELLA	ROMINA	0,730	1	14	848.316	661.692
88	8.244.154	DIAZ	MENDEZ	CARLOS ENRIQUE	0,730	5	27	818.839	638.700
89	8.133.724	DIAZ	PEREZ	ARTURO	0,730	2	14	818.839	638.700
90	5.790.110	ESCOBAR	FERNANDEZ	JOSE ANTONIO	0,682	6	27	848.316	661.692
91	7.305.986	ESCOBAR	MAUREIRA	IRENE DEL CARM	0,846	26		848.316	661.692
92	13.383.791	ESCOBAR	SAGREDO	ANA	0,730	2	11	848.316	661.692
93	7.341.223	ESPEJO	VALLE	LILIAN	0,846	24		848.316	661.692
94	10.883.728	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARINICA	0,846	11	27	848.316	661.692
95	8.231.614	ESPINOZA	BRIONES	ZAHIRA	0,846	9	27	848.316	661.692
96	8.990.884	ESPINOZA	CARVAJAL	JOSE MANUEL	0,846	9	27	818.839	638.700

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2005	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
97	7.449.518	ESPINOZA	CORDOVA	MARTAANGELICA	0,846	18	27	848.316	661.692
98	6.725.701	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO SEGUN	0,846	27		848.316	661.692
99	9.799.563	ESTAY	MORALES	ANA MARIA	0,750	0	11	848.316	661.692
100	10.956.291	ESTAY	SILVA	CESAR IVAN	0,750	0	14	818.839	638.700
101	6.265.462	FARFAN	BOBADILLA	JERONIMO MARIO	0,846	22		818.839	638.700
102	8.600.870	FAUNDEZ	MONDACA	MARTINELLY	0,750	6	24	818.839	638.700
103	15.188.148	FERNANDEZ	HERNANDEZ	ROXANA	0,750	0	14	848.316	661.692
104	6.142.071	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO ACLICIO	0,846	27		818.839	638.700
105	12.303.392	FIERRO	SANHUEZA	ELENA CLOTILDE	0,846	10	27	818.839	638.700
106	5.776.232	FIGUEROA	MIRANDA	NANCY MARIA	0,846	17	27	848.316	661.692
107	8.470.957	FLORES	ARIAS	MANUEL EDUARDO	0,846	23		818.839	638.700
108	8.367.254	FLORES	ARREDONDO	EVELYN	0,751	7	27	796.536	621.300
109	12.718.970	FLORES	SARDEN	TATIANA ANDREA	0,750	5	27	796.536	621.300
110	10.705.968	FLORES	SILVA	HAYDE HUMILDE	0,846	11	27	848.316	661.692
111	11.510.442	FOX	WEISHAUP	ROSSANA ALEJANDRA	0,750	2	14	818.839	638.700
112	8.488.569	FONSECA	VALENZUELA	JUAN RICARDO	0,846	17	27	818.839	638.700
113	6.171.790	FREIRE	OLIVARES	DEGO	0,846	22		848.316	661.692
114	9.746.748	FUENTES	CERDA	NURY	0,846	16	27	818.839	638.700
115	9.432.289	GAETE	ROA	RAFAEL MAURICIO	0,846	16	27	848.316	661.692
116	13.876.822	GALLARDO	HERRERA	NATALIA	0,750	2	14	848.316	661.692
117	11.639.644	GALVEZ	CALDERON	MARY PAZ	0,846	10	27	848.316	661.692
118	7.508.831	GAMONAL	MUNOZ	MARIA LUZ	0,846	13	27	848.316	661.692
119	11.832.702	GANDOLFO	TORRES	GENA	0,750	5	27	848.316	661.692
120	7.996.867	GARCIA	ABALLAY	SERGIO RAFAEL	0,846	23		848.316	661.692
121	7.042.167	GATICA	KERR	MARIA TERESA	0,846	12	27	848.316	661.692
122	6.336.612	GODOY	GODOY	SERGIO ALIRO	0,846	13	27	848.316	661.692
123	6.314.610	GOMEZ	RIOS	JUAN	0,750	2	14	818.839	638.700
124	5.686.354	GONZALEZ	ENCINA	LUIS ENRIQUE	0,846	11	27	818.839	638.700
125	5.292.581	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN RAMON	0,846	27		796.536	621.300
126	7.197.485	GONZALEZ	REYES	ORIANA DEL CARMEN	0,750	5	15	818.839	638.700
127	11.117.659	GONZALEZ	VIEILLE	RAUL	0,750	1	14	818.839	638.700
128	18.306.335	GORDILLO	TELLO	GIACOMO SERAPIO	0,750	5	27	848.316	661.692
129	5.605.884	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA ALBE	0,846	27		818.839	638.700
130	6.739.687	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS RAUL	0,846	25		848.316	661.692
131	7.726.403	GUTIERREZ	JARA	SEGUNDO EFRAIN	0,846	12	27	796.536	621.300
132	5.307.648	HENRIQUEZ	TORRES	RAUL	0,846	27		796.536	621.300
133	12.622.358	HERNANDEZ LOPEZ		NESTOR ANDRES	0,750	0	11	848.316	661.692
134	6.519.952	HERRERA	GALLARDO	JUANITA IRIS	0,750	3	14	848.316	661.692
135	4.876.942	HERRERA	SOTO	JUAN ANTONIO	0,846	27		848.316	661.692
136	10.806.912	HUILIPAN	CARRASCO	DANIEL SALICIA	0,750	4	14	796.536	621.300
137	10.140.961	HURTADO	ALARCON	ALICIA VERONIC	0,846	16	27	848.316	661.692
138	7.978.105	HURTADO	HENRIQUEZ	MAYIS SUSANA	0,846	13	27	848.316	661.692
139	8.864.138	HURTUBIA	HERRERA	MARCELO MANUEL	0,750	4	27	848.316	661.692
140	10.382.444	INOSTROZA	CASTANEDA	CLAUDIO	0,750	1	14	848.316	661.692
141	9.028.709	JARA	MEDEL	RICARDO ANDRES	0,750	2	14	848.316	661.692
142	8.052.553	JARA	ARRIAGADA	ROSA ELENA	0,846	16	27	848.316	661.692
143	7.211.070	JERIA	BRUCENO	CARLOS MANUEL	0,846	20		848.316	661.692
144	7.328.951	JIMENEZ	AGUILAR	LUIS CLEMENTE	0,750	2	14	848.316	661.692

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2005	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
145	5.629.107	JIMENEZ	GONZALEZ	LUIS ARTURO	0,750	0	11	848.316	661.692
146	6.274.290	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA	0,846	22		848.316	661.692
147	8.133.035	LARA	ARRIAGADA	ANA	0,846	23		818.839	638.700
148	11.296.110	LARA	BASTIDA	VIVIANA DEL CAR	0,846	10	27	818.839	638.700
149	11.435.405	LATAPIAT	LORCA	LILIAN PATRICIA	0,750	0	14	818.839	638.700
150	8.957.168	LATORRE	REBECCO	ANA MARIA	0,951	7	27	818.839	638.700
151	13.044.452	LATORRE	SALGADO	FRANCISCO MANUEL	0,750	2	14	818.839	638.700
152	8.146.030	LAZCANO	CHACANA	XIMENA	0,846	16	27	796.536	621.300
153	8.089.482	LAZCANO	SAVEDRA	PEDRO ALEJANDRO	0,750	1	14	818.839	638.700
154	5.169.191	LAZO	RIVERA	SANTIAGO BERNAR	0,846	13	27	848.316	661.692
155	6.998.390	LEIVA	MORALES	GABRIEL	0,846	9	27	818.839	638.700
156	7.047.714	LEIVA	MUNEZ	ROBERTO	0,831	23		848.316	661.692
157	9.012.433	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO ARTURO	0,846	12	27	818.839	638.700
158	7.591.684	LIZAMA	ROBLES	JOSE RICAR	0,846	12	27	848.316	661.692
159	9.330.523	LIZANA	CACERES	HUGO HERIBERTO	0,750	2	14	848.316	661.692
160	9.338.987	LOBOS	SEPLVEDA	ORIANA ALICIA	0,846	13	27	818.839	638.700
161	11.232.115	LOBOS	VIGNEAU	SILVIA GROENLANDIA	0,750	0	11	848.316	661.692
162	8.902.207	LOPEZ	GOMEZ	MARCELA LORETO	0,692	7	27	848.316	661.692
163	14.539.991	LORCA	BAHAMONDEZ	VALERIA	0,750	2	14	848.316	661.692
164	7.569.062	MABAN	SERRANO	EDUARDO SADI	0,750	3	14	848.316	661.692
165	13.980.879	MALBRAN	SEGURA	MONICA ANDREA	0,750	0	11	848.316	661.692
166	14.438.343	MANZUR	ABUADBA	ROBERTO	0,750	0	11	848.316	661.692
167	16.104.462	MARCELLINI	CIAPARONI	GIANNINA IVONNE	0,750	0	11	848.316	661.692
168	9.979.796	MARQUEZ	GARCIA	GABRIEL ANTONIO	0,750	0	11	848.316	661.692
169	6.729.753	MARTINEZ	BENAVENTE	GLADYS VERONIC	0,846	14	27	848.316	661.692
170	6.404.090	MARTINEZ	CAVEDES	ADRIANA GEORGIN	0,846	27		848.316	661.692
171	13.539.761	MARTINEZ	LARA	PAOLA ALEJANDRA	0,750	0	14	818.839	638.700
172	6.706.833	MASHAN	VERA	RENE ANTONIO	0,846	19	27	848.316	661.692
173	9.772.912	MATUS	VERGARA	IVETTE	0,846	15	27	848.316	661.692
174	6.308.468	MAUREIRA	GAETE	NELSON EDUARDO	0,846	27		796.536	621.300
175	8.795.481	MAURER	MUNOZ	MURIA ANGELICA	0,750	2	14	818.839	638.700
176	11.729.521	MAZUELA	OSORIO	GEORGINA DEL C	0,881	8	27	848.316	661.692
177	11.778.389	MEDINA	VARELA	LEONEL ENRIQUE	0,658	6	27	848.316	661.692
178	4.918.741	MELLADO	CALDERON	HECTOR MANUEL	0,846	22		818.839	638.700
179	12.243.203	MELLADO	NARANJO	DEBORAH FABIOLA	0,955	8	27	818.839	638.700
180	10.326.971	MELO	BARRERA	GONZALO	0,750	4	27	818.839	638.700
181	12.382.556	MELO	SAEZ	MARIA ALEJANDRA	0,691	6	27	848.316	661.692
182	8.905.045	MENA	BAEZA	ALICIA MARCELA	0,868	8	27	848.316	661.692
183	12.047.992	MENA	ESPINOZA	ALEJANDRO ANTONIO	0,750	0	11	848.316	661.692
184	12.953.261	MENA	CONTRERAS	CRISTIAN ANTONIO	0,750	5	27	848.316	661.692
185	7.056.941	MENDOZA	MADRAZO	PATRICIO	0,846	22		848.316	661.692
186	10.059.400	MERA	MUNOZ	NELSON RUBEN	0,871	7	27	848.316	661.692
187	5.779.002	MERCADO	DONOSO	CLARA	0,846	27		848.316	661.692
188	8.838.394	METAYER	URRUTIA	TATIANA PATRIC	0,846	14	27	848.316	661.692
189	6.520.609	MILLONES	CHIRINO	LUIS	0,830	26		848.316	661.692
190	9.847.242	MIRANDA	LAVIN	NANCY	0,750	2	14	848.316	661.692
191	13.993.407	MOLINA	TAPIA	CAROLINA	0,750	0	11	848.316	661.692
192	8.754.171	MOLINA	ZAMBRANO	MARIOLUIS	0,846	18	27	848.316	661.692

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otros Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2009	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
193	7.532.401	4	MORA	MALDONADO	0,846	13	27	818.839	638.700
194	7.409.084	2	MORA	MELLADO	0,846	17	27	818.839	638.700
195	3.758.209	K	MORALES	ALARCON	0,846	17	27	848.316	661.692
196	3.536.948	8	MORALES	LEWIN	0,846	25		796.536	621.300
197	13.194.639	7	MORALES	OLIVA	0,731	5	27	848.316	661.692
198	9.018.246	3	MORALES	RIQUELME	0,846	16	27	848.316	661.692
199	8.370.979	0	MOREL	MANZO	0,846	14	27	848.316	661.692
200	6.101.240	0	MORENO	BRIBARRA	0,846	27		848.316	661.692
201	15.999.635	7	MOSCOSO	PIERRO	0,730	0	11	848.316	661.692
202	9.516.515	K	MUÑOZ	ARAYA	0,846	15	27	848.316	661.692
203	7.193.704	6	MUÑOZ	BRITO	0,846	15	27	848.316	661.692
204	10.236.185	7	MUÑOZ	OPAZO	0,730	2	14	848.316	661.692
205	11.225.875	2	MUÑOZ	ORTIZ	0,730	8	27	796.536	621.300
206	7.143.631	4	MUÑOZ	PENA	0,846	12	27	848.316	661.692
207	8.858.112	1	MUÑOZ	POBLETE	0,846	13	27	818.839	638.700
208	3.592.091	8	MUÑOZ	SILVA	0,730	4	13	796.536	621.300
209	9.630.235	4	NAVARRO	ANDRADE	0,846	11	27	848.316	661.692
210	12.774.647	8	NAVARRO	ARANCIBIA	0,895	8	27	848.316	661.692
211	9.280.763	0	NUÑEZ	HUNT	0,846	12	27	818.839	638.700
212	8.590.838	3	QUEDA	BALCAZAR	0,730	0	14	818.839	638.700
213	9.306.391	8	OLGUIN	OSORIO	0,846	12	27	848.316	661.692
214	5.856.544	K	OLIVA	AREVALO	0,730	4	14	848.316	661.692
215	9.180.814	5	OLIVARES	GUERRA	0,730	3	27	848.316	661.692
216	6.091.231	9	OLIVARES	MERINO	0,846	27		818.839	638.700
217	12.097.899	3	ORELLANA	CASTRO	0,846	9	27	818.839	638.700
218	10.783.479	7	ORELLANA	VEJELA	0,846	9	27	848.316	661.692
219	9.487.786	5	ORTEGA	DAZ	0,846	10	27	848.316	661.692
220	4.637.444	4	ORTIZ	NOYA	0,830	13	27	848.316	661.692
221	10.543.952	0	OSSES	DAZ	0,799	10	27	848.316	661.692
222	14.340.096	4	PAEZ	GUERRA	0,730	4	27	818.839	638.700
223	7.046.283	4	PAINE	SOTO	0,730	0	14	818.839	638.700
224	9.601.941	6	PALMA	CALQUIN	0,846	9	27	818.839	638.700
225	6.823.186	8	PALMERI	RENGIFO	0,846	17	25	796.536	621.300
226	6.571.044	7	PARRA	YEGA	0,846	20		818.839	638.700
227	11.223.027	0	PASCOE	JORQUERA	0,730	0	11	848.316	661.692
228	11.339.120	0	PAVEZ	MIELLA	0,846	13	27	796.536	621.300
229	6.675.954	7	PEREIRA	MUÑOZ	0,846	15	27	848.316	661.692
230	3.767.796	1	PEREZ	RAVEST	0,846	27		818.839	638.700
231	6.257.153	5	PIMENTEL	VICENCIO	0,846	24		796.536	621.300
232	11.731.158	9	PINEDA	CARVAJAL	0,730	4	14	848.316	661.692
233	6.731.666	4	PINEIRO	SANTANA	0,846	27		848.316	661.692
234	6.938.206	0	PIZARRO	BRANTE	0,846	27		848.316	661.692
235	4.479.535	3	PIZARRO	FIGUEROA	0,846	15	27	818.839	638.700
236	14.404.708	7	PIZARRO	GARRIDO	0,730	5	27	848.316	661.692
237	13.767.426	2	QUERO	BENITEZ	0,730	0	11	848.316	661.692
238	7.837.830	1	QUINONES	SEFULVEDA	0,730	2	14	848.316	661.692
239	11.738.217	6	RAMIREZ	GOMEZ	0,727	6	27	848.316	661.692
240	9.725.682	9	RAUSCH	FUENTES	0,867	8	27	848.316	661.692

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otros Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2009	
		Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido
241	5.217.844	4	REYES	VASQUEZ	0,846	14	27	848.316	661.692
242	8.211.748	2	RÍOS	RECABARREN	0,730	0	11	848.316	661.692
243	9.249.449	7	RIVAS	RIVAS	0,846	13	27	818.839	638.700
244	10.347.625	6	ROBLES	TORRES	0,730	6	27	848.316	661.692
245	5.934.862	0	RODRIGUEZ	CHAVEZ	0,846	26		848.316	661.692
246	9.136.441	7	RODRIGUEZ	GARRIDO	0,730	2	14	818.839	638.700
247	10.099.853	1	RODRIGUEZ	ORTEGA	0,960	8	27	818.839	638.700
248	11.732.719	1	RODRIGUEZ	PIZARRO	0,910	9	27	848.316	661.692
249	11.476.568	6	ROJAS	GARCÉS	0,730	0	11	848.316	661.692
250	14.318.567	2	ROJAS	GONZALEZ	0,730	6	27	796.536	621.300
251	12.928.934	1	ROMERO	BENALDO	0,975	7	27	818.839	638.700
252	8.855.250	4	RUBIÑA	JELDES	0,730	2	14	818.839	638.700
253	5.911.213	9	RUIZ TAGLE	LEON	0,730	1	14	848.316	661.692
254	10.997.649	0	SAAVEDRA	REYNOSO	0,884	9	27	848.316	661.692
255	8.838.863	0	SAAVEDRA	SANCHEZ	0,846	17	27	818.839	638.700
256	15.799.887	0	SALAZAR	GODOY	0,730	0	11	848.316	661.692
257	8.419.272	4	SALGADO	CANALES	0,730	4	27	848.316	661.692
258	8.686.939	K	SALINAS	MUÑOZ	0,730	4	27	848.316	661.692
259	10.601.102	8	SANDOVAL	PINEIRO	0,730	5	27	848.316	661.692
260	9.308.191	9	SANHUEZA	ACEVEDO	0,846	16	27	818.839	638.700
261	11.735.496	2	SANHUEZA	RODRIGUEZ	0,730	1	14	818.839	638.700
262	8.136.079	0	SANHUEZA	TAPIA	0,846	15	27	848.316	661.692
263	6.703.448	1	SANTANA	MUÑOZ	0,730	4	19	818.839	638.700
264	5.999.372	0	SANTANDER	FLENTES	0,846	25		848.316	661.692
265	8.118.390	2	SANTANDER	RAVOS	0,846	15	27	796.536	621.300
266	7.836.049	1	SCHULTZ	VILCHES	0,730	5	27	848.316	661.692
267	11.792.877	2	SEFULVEDA	ALBORNOZ	0,730	5	14	848.316	661.692
268	7.238.149	1	SEFULVEDA	PENA	0,846	11	27	848.316	661.692
269	5.367.519	0	SILVA	CELIS	0,846	9	27	848.316	661.692
270	6.061.967	0	SILVA	GATICA	0,730	4	11	796.536	621.300
271	7.585.060	3	SILVA	GONZALEZ	0,846	18	27	848.316	661.692
272	10.947.250	6	SOTO	RIVERA	0,730	5	27	848.316	661.692
273	13.025.590	6	SOTOMAYOR	GONZALEZ	0,731	5	27	818.839	638.700
274	8.833.960	6	STANGE	CHAVARRIA	0,730	5	11	848.316	661.692
275	6.953.080	K	STEVENS	SANDOVAL	0,730	3	14	818.839	638.700
276	7.591.676	0	SULANTAY	LOPEZ	0,846	22		848.316	661.692
277	9.984.847	2	TAPIA	SEVERINO	0,730	4	14	848.316	661.692
278	8.382.984	2	TAPIA	ALVAREZ	0,846	15	27	818.839	638.700
279	8.914.739	5	TAPIA	GONZALEZ	0,846	16	27	818.839	638.700
280	8.665.523	3	TAPIA	ILLANES	0,846	14	27	818.839	638.700
281	10.116.576	8	TOBAR	ATABALES	0,730	0	11	848.316	661.692
282	9.133.353	8	TOLEDO	CABEZAS	0,876	7	27	848.316	661.692
283	14.563.330	3	TOLOSA	HERNANDEZ	0,730	0	11	848.316	661.692
284	6.427.694	8	TORRES	CANALES	0,846	13	27	818.839	638.700
285	13.539.935	3	TORRES	CISTERNAS	0,730	0	11	848.316	661.692
286	5.776.515	5	TORRES	NARANJO	0,846	11	27	848.316	661.692
287	6.466.586	3	TORRES	SOLIS	0,730	0	11	848.316	661.692
288	7.150.657	6	TRONCOSO	MANSILLA	0,846	17	27	848.316	661.692

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	1	2	3	4	
		Paterno	Materno		Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Aug 2005	Monto Liquidado
289	4.787.137	9	URREA	OYARZO	JUAN	0,846	27	848.316	661.692
290	6.782.450	4	VALDEBENTO	LOBOS	ALFREDO ABELAR	0,846	27	848.316	661.692
291	8.096.051	5	VALENZUELA	VERA	CECILIA JESUS	0,750	1	848.316	661.692
292	15.602.145	8	VALLEJOS	LUJO	CAROLINA ANDREA	0,750	0	848.316	661.692
293	10.413.601	K	VARELA	MUÑOZ	CARLOS RODRIGO	0,846	11	818.839	638.700
294	8.107.226	0	VARGAS	AEDO	RENE HUMBERTO	0,750	4	848.316	661.692
295	12.848.691	7	VARGAS	VARGAS	RODRIGO DARIO	0,750	0	848.316	661.692
296	11.733.552	6	VASQUEZ	DONOSO	JEANETTE DEL C	0,846	9	848.316	661.692
297	7.423.522	0	VASQUEZ	PINO	PATRICIO HERIB	0,846	25	848.316	661.692
298	6.346.739	1	VASQUEZ	QUIROZ	JORGE EDUARDO	0,846	13	796.536	621.300
299	8.989.458	1	VASQUEZ	VITORIA	RODOLFO MAURICIO	0,886	7	818.839	638.700
300	10.877.440	1	VELASQUEZ	AGUAYO	PEDRO RAUL	0,814	27	409.428	319.356
301	6.822.015	7	VELASQUEZ	ANTILEF	MARIA ALCIA	0,846	22	818.839	638.700
302	6.797.053	5	VENEGAS	ROMERO	GERARDO	0,846	15	848.316	661.692
303	5.991.866	4	VERA	VERA	PEDRO HECTOR	0,846	25	796.536	621.300
304	5.765.839	8	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE	0,846	27	848.316	661.692
305	10.245.340	9	VERGARA	GUZMAN	MARITZA ANGELA	0,696	6	848.316	661.692
306	9.051.322	2	VERGARA	LILLO	MANUEL ULISES	0,846	13	848.316	661.692
307	14.040.764	K	VIDAL	LOAYZA	YESSICA ROXANA	0,750	0	848.316	661.692
308	12.267.700	1	VIDELA	BAIBER	MAURICIO VICTOR	0,750	6	796.536	621.300
309	9.014.237	2	VILLARREAL	GONZALEZ	MARK GUILLERMO	0,846	18	796.536	621.300
310	7.720.315	K	VILLARROEL	LEIVA	BERNARDA ANGEL	0,846	23	818.839	638.700
311	12.608.503	6	VILLEGAS	RIVERA	WILBERT WILSON	0,750	0	848.316	661.692
312	10.428.514	7	VIVAR	SOTO	SANDRA ELIZABETH	0,750	5	818.839	638.700
313	10.654.556	1	YAÑEZ	SALAMANCA	PRISCILA	0,750	1	848.316	661.692
314	9.117.593	2	YERSEN	VERA	HECTOR JAINE	0,846	12	848.316	661.692
315	9.453.266	3	YEVENES	RIQUELME	PATRICIA MAGALY	0,846	11	818.839	638.700
316	10.455.235	8	ZARO	PONCE	CRISTINA ISABEL	0,975	7	848.316	661.692
317	11.944.847	6	ZAVALA	ROZAS	PAULA ANDREA	0,750	7	848.316	661.692
318	7.099.288	6	ZUNIGA	FLORES	MANUEL WILFRED	0,846	18	848.316	661.692
319	11.047.351	6	ZUNIGA	VELIZ	JESSICA LORETO	0,846	13	796.536	621.300
320	8.658.806	4	ZUNIGA	AGÜERO	LUIS ESTEBAN	0,750	3	796.536	621.300

ANEXO B

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO N° 1 DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

De conformidad a lo indicado en la Cláusula Tercera de este instrumento, la asignación de antigüedad para los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, será conforme a la escala y porcentajes sobre el Sueldo Base que a continuación se indica:

01 año de antigüedad	02% sobre el sueldo base
02 años de antigüedad	02% sobre el sueldo base
03 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
04 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
05 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
06 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
07 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
08 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
09 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
10 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
11 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
12 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
13 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
14 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
15 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
16 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
17 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
18 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
19 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
20 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
21 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base
22 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base
23 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
24 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
25 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base
26 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base

ANEXO B

27 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
28 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
29 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
30 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
31 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
32 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
33 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
34 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
35 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
36 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
37 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
38 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
39 años de antigüedad	40% sobre el sueldo base

ANEXO C

BENEFICIO DE VESTUARIO DE PROTECCION Y TENIDAS DE TRABAJO DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO N° 1 DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 2.005, 2.006, 2.007 Y 2.008

- A) **Auxiliares Paramédicos:**
2 tenidas blancas.
1 chaleco celeste.
1 par de zapatos blancos.
- B) **Auxiliares Paramédicos de Ambulancia, Auxiliares Técnicos de Salud Ocupacional y Auxiliares Paramédicos de Policlínicos Periféricos:**
2 tenidas de rescate (pantalón y polera).
1 Chaqueta tipo Cazadora cada dos años
1 jersey blanco.
1 par de zapatos blancos o zapatillas, alternados anualmente.
1 parka cada dos años

ANEXO C

- C) **Ordenanzas Médicos:**
2 tenidas completas
1 par de zapatos de suela
1 jersey de lana
1 parka de uso común, cada dos años.
- D) **Secretarias, Auxiliares Administrativos Femeninos, incluyendo Mantención de Empresa y Promoción:**
2 tenidas de trabajo
- E) **Personal Administrativo Masculino:**
1 ambo uniforme
3 camisas blancas.
- F) **Personal Masculino Servicio de Recepción y Atención de Público:**
1 ambo uniforme
2 camisas
1 corbata
1 par de zapatos de suela
1 jersey de lana
1 parka cada dos años.
- G) **Auxiliares Paramédicos de Rayos X, Banco de Sangre, Laboratorio Clínico y Farmacia:**
2 tenidas de trabajo.
1 par de zapatos blancos
1 chaleco de lana.
- H) **Choferes:**
1 Tenida de Rescate. (1 pantalón y 2 poleras)
1 ambo uniforme (incluye 2 camisas y una corbata).
1 par de zapatos o zapatillas, alternados anualmente.
1 chaquetón o parka cada dos años
- I) **Personal de Caldera:**
2 slack de jeans.
2 Poleras
1 par de zapatos de seguridad.
1 parka cada dos años
- J) **Ordenanzas Especializados:**
1 ambo.
3 camisas blancas.
1 corbata cada año.
1 par de zapatos cada año.
1 parka cada dos años.

ANEXO C

- K) Personal de Ropería:**
2 guardapolvos o bata
1 par de zapatos
1 chaleco de lana
- L) Kinesiólogo:**
1 Uniforme de color blanco
1 par de zapatos.
- M) Profesora de Educación Física:**
1 Buzo con logo
1 par de zapatillas de gimnasia
- N) Auxiliares Paramédicos de Pabellón:**
1 tenida de color
1 tenida blanca
1 chaleco
1 par de zapatos

La entrega del beneficio de vestuario señalado en este Anexo, se efectuará en el año 2.005, 2.006, 2.007 y 2.008, en los meses de Abril y Octubre, a excepción únicamente de las prendas "chaquetón", "parka" las que se entregarán a los trabajadores que en razón de sus funciones tengan derecho a ellas, cada dos años, según se establece en su Cláusula Vigésima Quinta.