

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO
CON
SINDICATO DE EMPRESA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO DE
PROFESIONALES.

Indice

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y
Cumplimiento del mismo

Título II: De la Estructura de Remuneraciones

Párrafo Primero: Algunas definiciones

Párrafo Segundo: Del Sueldo Base y otras Remuneraciones
Permanentes

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base

Cláusula Tercera: De la Asignación Anual de Antigüedad

Cláusula Cuarta: De la denominada Gratificación Mensual
Garantizada

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

Párrafo Tercero: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Sexta: Horas Extraordinarias

Cláusula Séptima: Horas Especiales Docencia

Cláusula Octava: Beneficio de Participación

Cláusula Novena: Bono Turno Festividades

Cláusula Décima: Bono Turno Especial Enfermeras
Universitarias

Cláusula Undécima: Bono Traslado

Cláusula Duodécima: Bono por Pernoctar fuera de
Domicilio

Título III: Beneficios No Remuneratorios

Cláusula Décima Tercera: De la Indemnización Convencional
Por Años de Servicio

Cláusula Décima Cuarta: Beneficio de Alimentación

Cláusula Décima Quinta: Del Beneficio de Movilización

Cláusula Décima Sexta: De la Asignación de Movilización
Especial a Trabajadores que se indica

Cláusula Décima Séptima: Bono Movilización otros Profesionales

Título IV: Otros Beneficios

Cláusula Décima Octava: Del Fondo de Asistencia Social

Cláusula Décima Novena: De los Días de Permiso con Goce de
Remuneraciones

Cláusula Vigésima: De las Licencias Médicas

Cláusula Vigésima Primera: Camas a Trabajadores

Cláusula Vigésima Segunda: Del Seguro de Vida

Cláusula Vigésima Tercera: Del Vestuario de Trabajo

Cláusula Vigésima Cuarta: De la Libertad de Ejercicio
Profesional y sus Limitaciones

Cláusula Vigésima Quinta: De un Préstamo

Cláusula Vigésima Sexta: De un Bono Unico

Título V: De la Reajustabilidad.

Cláusula Vigésima Séptima: De la Reajustabilidad del Sueldo Base

Título VI : Del Plazo de Vigencia y Otras Disposiciones

Cláusula Vigésima Octava:	Imputaciones e Incompatibilidades
Cláusula Vigésima Novena:	Finiquito de Estipulaciones que Indica
Cláusula Trigésima:	Sentido y Alcance de las Cláusulas del Presente Contrato.
Cláusula Trigésima Primera:	Plazo de Vigencia

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO
CON
SINDICATO DE EMPRESA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO DE
PROFESIONALES.**

En Viña del Mar, a primero de septiembre de 2008, entre el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, en adelante también "la Empresa", representado por la Comisión Negociadora designada para estos efectos, formada por los señores Patricio Poblete Pulgar, Gerente de Administración y Finanzas, Jorge Gorioitía Carneyro, Gerente de Personal y don Raúl Rojas Romero, Gerente de Operaciones Preventivas y el SINDICATO DE EMPRESA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO DE PROFESIONALES, en adelante también "el Sindicato" representado por su Directorio Sindical, formado por los directores señores Claudio Pizarro Velásquez, Presidente, Verónica Toro Venegas, Tesorera, y Eliana Aillapán Montero, Secretaria, instituidos como Comisión Negociadora de conformidad a lo dispuesto en el artículo 326 del Código del Trabajo, todos los comparecientes domiciliados para estos efectos en calle Medio Oriente 1175, 4º piso, Viña del Mar; se ha acordado suscribir el presente Contrato Colectivo de Trabajo, conforme a las siguientes estipulaciones:

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y cumplimiento del mismo

El presente Contrato Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda únicamente a los Trabajadores individualizados en la nómina contenida en el Anexo "A" del presente instrumento, el que se entiende formar parte integrante del mismo para todos los efectos.

El presente Contrato se cumplirá en todo momento de Buena Fe y sus Cláusulas se aplican al Instituto de Seguridad del Trabajo y a todos los Trabajadores que,

en virtud del citado Anexo, son parte del mismo, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de Trabajadores.

Título II: De la Estructura de Remuneraciones

Párrafo Primero: Algunas Definiciones

La estructura básica de remuneraciones que se establece en el presente Contrato es la única aplicable a todos los Trabajadores afectos al mismo.

La definición del **Sueldo Base** y demás beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones permanentes, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de los diversos beneficios que forman parte de la misma, será materia del **Párrafo Segundo** de este Título, denominado "**Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes**".

Por su parte, la definición de beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones esporádicas, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de las que forman parte de la misma, será materia del **Párrafo Tercero** de este Título, denominado "**De los Beneficios Remuneratorios Esporádicos**".

En consecuencia, todos aquellos Trabajadores que a la fecha de celebración de este Contrato y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo del trabajo hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Contrato, se entenderán incorporados a esta estructura básica.

Para los efectos de incorporar a esta estructura básica a los Trabajadores señalados precedentemente, la suma del total de sus haberes mensuales al 31 de agosto de 2008, esto es, de su Sueldo Base, de la Gratificación Mensual Garantizada, de la Asignación de Antigüedad y de la Asignación de Zona, en su caso, y a los que tuvieron derecho hasta esta misma fecha; se redistribuirá en los

estipendios que componen dicha estructura básica; de tal manera que este traspaso no les signifique menoscabo ni tampoco incremento en sus remuneraciones nominales, no pudiendo alegar la supervivencia de aquellas estipulaciones, las que han consentido en derogar y finiquitar expresamente en virtud de este Contrato.

Párrafo Segundo: Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base

Para efectos de este Contrato se entenderá por **Sueldo Base** el estipendio obligatorio y fijo, en dinero, que se paga mensualmente al Trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios.

Esta clase de remuneración servirá, precisamente, de base para determinar, en cada caso y cuando correspondiere, los otros estipendios contractualmente convenidos y con los que de ningún modo se confunde, denominados "**Asignación Anual de Antigüedad**", "**Gratificación Mensual Garantizada**" y "**Asignación de Zona**"; en su caso.

Cláusula Tercera: De la Asignación Anual de Antigüedad

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo un beneficio en retribución al tiempo servido en la Empresa, denominado "**Asignación Anual de Antigüedad**".

De esta forma, la "**Asignación Anual de Antigüedad**" se define como el beneficio remuneratorio fijo y en dinero que favorece a los trabajadores en

retribución al tiempo servido en la Empresa, que se liquidará y pagará anualmente por cada nuevo año de permanencia en la misma y representa un número de días de su Sueldo Base, cumplidas que sean las condiciones y en los montos y modalidades que pasan a expresarse.

1. Será requisito para tener derecho a la Asignación Anual de Antigüedad haber cumplido el trabajador, al menos, una antigüedad de 3 (tres) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa.
2. Este beneficio se pagará anualmente y estará expresado en el valor equivalente a días de Sueldo Base que corresponda a cada trabajador por cada nuevo año de servicio continuo e ininterrumpido prestado a la Empresa, de conformidad a la siguiente tabla:

AL CUMPLIR	SE PAGARA
3 años de antigüedad	15 días de Sueldo Base
4 años de antigüedad	16 días de Sueldo Base
5 años de antigüedad	17 días de Sueldo Base
6 años de antigüedad	18 días de Sueldo Base
7 años de antigüedad	19 días de Sueldo Base
8 años de antigüedad	20 días de Sueldo Base
9 años de antigüedad	21 días de Sueldo Base
10 años de antigüedad	22 días de Sueldo Base
11 años de antigüedad	23 días de Sueldo Base
12 años de antigüedad	24 días de Sueldo Base
13 años de antigüedad	25 días de Sueldo Base
14 años de antigüedad	26 días de Sueldo Base
15 años de antigüedad	27 días de Sueldo Base
16 años de antigüedad	28 días de Sueldo Base
17 años de antigüedad	29 días de Sueldo Base
18 años de antigüedad	30 días de Sueldo Base
19 años de antigüedad	31 días de Sueldo Base
20 años de antigüedad	32 días de Sueldo Base
21 años de antigüedad	33 días de Sueldo Base
22 años de antigüedad	34 días de Sueldo Base
23 años de antigüedad	35 días de Sueldo Base
24 años de antigüedad	36 días de Sueldo Base
25 años de antigüedad	37 días de Sueldo Base
26 años de antigüedad	38 días de Sueldo Base
27 años de antigüedad	39 días de Sueldo Base

28 años de antigüedad
29 años de antigüedad
30 años de antigüedad

40 días de Sueldo Base
41 días de Sueldo Base
42 días de Sueldo Base

3. Esta Asignación se pagará juntamente con la remuneración correspondiente al mes siguiente a aquel en que el trabajador hubiere cumplido una nueva anualidad en la Empresa; al valor que tuviere su Sueldo Base a la fecha en que cumpla la respectiva anualidad.
4. No obstante su carácter anual, las partes coinciden que el Anexo "A" individualizará a los sesenta y tres (63) Trabajadores que, de manera excepcional y por esta sola vez durante la vigencia del presente Contrato, podrán seguir optando por percibir anticipos mensuales con cargo a esta Asignación, los que serán de un monto equivalente a la proporción mensual del número de días anuales que corresponda al Trabajador de acuerdo a la tabla contenida en el número 2, calculada sobre el Sueldo Base vigente a la fecha en que se efectúa dicho anticipo; opción que, en todo caso, podrá hacerla efectiva el Trabajador durante el mes de diciembre de cada año para regir a contar del mes de enero del año siguiente.
5. En este caso, los anticipos mensuales que perciba el Trabajador con cargo a la Asignación Anual de Antigüedad pactada, se imputarán a ella y se reliquidarán el mes siguiente a aquél en que el Trabajador cumpla una nueva anualidad en la Empresa, al valor del Sueldo Base vigente a la fecha en que cumpla dicha nueva anualidad; de manera que lo efectivamente pagado por concepto de Asignación Anual de Antigüedad durante cada periodo, sea igual al monto pactado para dicha Asignación.
6. Para estos mismos Trabajadores, las partes acuerdan que, para el único y solo efecto del pago de las cotizaciones legales por concepto de Previsión Social y Salud, el Empleador enterará mensualmente a los organismos respectivos la cotización correspondiente a un doceavo del valor bruto total de esta Asignación, calculada sobre el Sueldo Base vigente al mes en que se efectuó la respectiva cotización. Este beneficio se devengará completamente a la fecha en que tales Trabajadores cumplan una nueva anualidad, fecha de su liquidación definitiva.
7. Excepcionalmente, los trabajadores que no se encuentren considerados en la situación señalada en los números 4, 5 y 6 anteriores, podrán optar por percibir, por una sola vez en cada año calendario, un anticipo de hasta un

40% (cuarenta por ciento) del monto líquido que por concepto de Asignación Anual de Antigüedad le correspondería percibir al cumplir una nueva anualidad, siempre que se verifiquen las siguientes condiciones copulativas:

- Que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal.
- Que el Trabajador solicite este anticipo, por escrito, al momento de solicitar el feriado legal indicado precedentemente.
- Que el Trabajador no hubiere percibido el pago total de la Asignación Anual de Antigüedad que le corresponde, en el año calendario en que solicite este anticipo, antes de la fecha de inicio del feriado por el cual solicita el anticipo de esta Asignación.

Cumplidas las condiciones copulativas señaladas, el anticipo que se otorgue al Trabajador se calculará sobre el Sueldo Base vigente al último mes devengado de remuneración, inmediatamente anterior a la fecha en que se inicien los 10 (diez) días de feriado solicitados.

8. Dado su carácter anual y su fecha de liquidación definitiva, si el Contrato de Trabajo termina por cualquier causa antes que el Trabajador cumpla un nuevo año en la Empresa, no habrá derecho a este beneficio y, por tanto, el Trabajador no tendrá derecho a su pago.

En este caso, cualquier anticipo que hubiere percibido el Trabajador será descontado de toda clase de indemnizaciones que le pudieren corresponder, o de sus Remuneraciones Mensuales, en caso de no tener derecho a ellas, constituyendo la presente Cláusula la autorización escrita que, para este último caso, exige el artículo 58 del Código del Trabajo.

9. Las partes dejan expresa constancia que la Asignación Anual de Antigüedad se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo y no tiene por causa la prestación de los servicios del trabajador; que no constituye Sueldo ni ninguna de las otras especies de remuneración que establece el artículo 42 del Código del Trabajo; que tiene el carácter de un beneficio anual y, por ende, esencialmente esporádico y, por lo mismo, no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, al tenor de lo dispuesto en el artículo 172 inciso primero del mismo texto legal.

Cláusula Cuarta:

De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada

Para el año 2008:

La Empresa otorgará a cada Trabajador afecto a este Contrato Colectivo un beneficio de carácter anual denominado Gratificación Anual Convencional.

De esta forma, la "Gratificación Anual Convencional" se define como el beneficio remuneratorio anual, fijo y en dinero con que la Empresa favorece a los trabajadores afectados al presente Contrato Colectivo, expresado en Sueldos Base del Trabajador, que se pagará en el monto, fecha y condiciones que pasan a expresarse.

Este beneficio anual se liquidará y pagará en el mes de diciembre del año 2008.

Para el período septiembre a diciembre del año 2008, el monto de esta Gratificación Anual será equivalente al valor de Un (1) Sueldo Base, considerando como valor, para estos efectos, el promedio de los Sueldos Base percibidos por el Trabajador desde septiembre a diciembre del año 2008.

Sin perjuicio de su liquidación y pago anual, el 15 de diciembre del año 2008 el Trabajador percibirá un anticipo de este beneficio, declarando por escrito su voluntad de percibirlo, equivalente a un (1) Sueldo Base líquido, considerando para ello el valor promedio de los Sueldos Base percibidos por el trabajador durante los meses de septiembre a noviembre del mismo año.

Con todo, el Trabajador podrá también optar por percibir anticipos mensuales con cargo a este beneficio anual de hasta un monto que no supere el 25% (veinticinco por ciento) del Sueldo Base vigente a la fecha en que se efectúe dicho anticipo.

Conforme lo dicho, y para el solo efecto del pago de las cotizaciones legales, durante el lapso de septiembre a diciembre del 2008, el Empleador enterará mensualmente ante los respectivos organismos previsionales la cotización que corresponda aplicada a un monto equivalente al 25% (veinticinco por ciento) del Sueldo Base vigente en el mes que corresponda enterar dicha cotización.

Los anticipos que recibiere el Trabajador con cargo a este beneficio anual se imputarán a éste, reliquidándose el **31 de diciembre del año 2008**, en relación al promedio de los Sueldos Base percibidos en el periodo **septiembre a diciembre del año 2008**; de modo que lo efectivamente pagado por concepto de **Gratificación Anual Convencional** durante este periodo sea igual al monto pactado para cada una de dichas fechas.

Las partes dejan expresa constancia que este estipendio se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo y no tiene por causa la prestación de los servicios del Trabajador; que no constituye Sueldo ni ninguna de las otras clases de remuneración que señala el artículo 42 del Código del Trabajo; que tiene el carácter de un beneficio anual y, por ende, esencialmente esporádico y, por lo mismo, no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, al tenor de lo dispuesto en el **artículo 172** inciso primero del texto legal recién citado.

A contar del año 2009:

A contar del **01 de enero del año 2009**, y en reemplazo del beneficio señalado precedentemente, la Empresa otorgará a cada Trabajador afecto al presente Contrato Colectivo un beneficio de carácter mensual denominado "**Gratificación Mensual Garantizada**", especie de remuneración que representará un veinticinco por ciento (25%) del Sueldo Base, definido en este mismo Contrato.

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

La Empresa pagará a los Trabajadores que, en razón de su Contrato Individual presten servicios efectivamente en las localidades y/o ciudades del territorio nacional que se indican, un estipendio en dinero denominado "**Asignación de Zona**".

De esta forma, "**Asignación de Zona**" es el beneficio remuneratorio fijo y en dinero que se paga mensualmente al Trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, que representa un porcentaje

de su Sueldo Base, en directa retribución a la prestación de sus servicios en las localidades y/o ciudades y en los montos y condiciones que pasan a expresarse

ZONA	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	20%
COQUIMBO	15%
ACONCAGUA	10%
TALCA	10%
CURICO	10%
CHILLAN	10%
CAUQUENES	10%
CONSTITUCION	10%
TALCAHUANO	10%
TEMUCO	10%
VALDIVIA	15%
OSORNO	15%
PUERTO MONTT	15%
CHILOE	20%
COYHAIQUE	50%
PUNTA ARENAS	50%
PUERTO NATALES	60%

Empresa y Trabajadores dejan expresa constancia que la procedencia y pago del beneficio establecido en la presente Cláusula será incompatible con el pago de la asignación denominada "Corrección de Mercado", coincidiendo ambas partes que dicha "Corrección" tuvo siempre el mismo valor y propósito que la **Asignación de Zona**.

En consecuencia, los Trabajadores afectos al presente instrumento que al **31 de agosto de 2008** y que de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo debían seguir percibiendo una "Corrección de Mercado", a través de sus representantes en la presente Negociación Colectiva y de acuerdo a la **Cláusula Vigésima Novena**, consienten en este acto en derogarla expresamente a contar de la vigencia del presente instrumento; coincidiendo las partes en que no habrá derecho bajo ningún respecto al pago simultáneo de ambos beneficios.

Cláusula Sexta:

Horas Extraordinarias

Horas Extraordinarias son todas aquellas horas trabajadas en exceso de la jornada ordinaria legal de trabajo o de la pactada contractualmente, si fuere menor.

Las horas extraordinarias, cuando éstas procedan, se pagarán con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre el Sueldo convenido para la jornada ordinaria y se liquidarán y pagarán conjuntamente con las remuneraciones ordinarias del respectivo período.

No obstante lo dicho, los Trabajadores regidos por el presente instrumento que, de conformidad a su Contrato Laboral Individual, no estuvieren afectos al sistema de **Turnos Alternados y Rotativos**; que tuvieren distribuida su jornada semanal ordinaria de lunes a viernes y que trabajaren efectivamente en días domingo y/o festivos o entre las 21:00 y 08:00 horas, percibirán las horas extraordinarias a que pudieren tener derecho por esos días y horario con un recargo del 100% (cien por ciento) sobre el Sueldo convenido para la jornada ordinaria.

Para los efectos de esta Cláusula y Contrato se entenderá por **Turnos Alternados y Rotativos** aquella modalidad de la jornada ordinaria de trabajo convenida en el respectivo Contrato Individual en que rotan y se suceden, en una secuencia semanal predeterminada y posible de reiterar en el tiempo, turnos diurnos, nocturnos y días libres.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro beneficio establecido en el presente Contrato Colectivo y a que el Trabajador tenga derecho por la prestación de servicios en dichas noches, domingos o festivos, pagándose, en todo caso, el de mayor valor.

Cláusula Séptima:

Horas Especiales Docencia

Los Trabajadores regidos por el presente Contrato podrán impartir personalmente los Cursos, Acciones de Capacitación o Actividades Docentes que la Gerencia de Operaciones Preventivas de la Empresa estime convenientes a los fines y propósitos del Instituto de Seguridad del Trabajo y en las condiciones que pasan a señalarse:

1. Los Trabajadores exceptuados de la limitación de jornada que, efectivamente impartan los Cursos, Acciones de Capacitación o Actividades Docentes señaladas, después de las 18:00 horas o en días sábado, domingo o festivo, tendrán derecho a percibir un estipendio denominado "**Hora Especial Docencia**" por cada hora efectiva de Docencia.

2. Por su parte, en caso que las actividades descritas se dicten o desarrollen por un Trabajador afecto a una jornada de trabajo, el pago por cada hora efectiva de Docencia será retribuido con un estipendio denominado "**Hora Extraordinaria Docencia**", siempre que, en este último caso, se cumplan las siguientes condiciones copulativas: a) Que la hora efectiva de docencia sea dictada fuera de la jornada ordinaria laboral a que se encuentra afecto dicho trabajador y b) que dicha hora de Docencia diere lugar al pago de horas extraordinarias.

La Gerencia de Operaciones Preventivas de la Empresa elaborará una nómina de Cursos que darán derecho al beneficio establecido en esta Cláusula. Para ello, tendrá en cuenta, entre otros aspectos, su complejidad, duración, destinatario y su valor e importancia con respecto a los objetivos estratégicos de la Empresa.

La misma Gerencia elaborará, asimismo, una nómina de los Profesionales que se encontrarán habilitados para impartir cada uno de los Cursos y, en conjunto con la Gerencia de Personal de la Empresa, un reglamento que fije las condiciones en que se dará lugar a este beneficio.

Existirán tres niveles de Cursos:

- Cursos Nivel Uno
- Cursos Nivel Dos
- Cursos Nivel Tres

De acuerdo al nivel de Cada Curso, por cada hora efectiva de Docencia los Trabajadores percibirán por concepto de "Hora Especial Docencia" o por concepto de "Hora Extraordinaria Docencia", según se explicó y sea el caso, los siguientes valores:

- **Cursos Nivel Uno, \$12.424** (doce mil cuatrocientos veinticuatro pesos)
- **Cursos Nivel Dos, \$11.183** (once mil ciento ochenta y tres pesos)
- **Cursos Nivel Tres, \$10.617** (diez mil seiscientos diecisiete pesos)

Respecto de los Trabajadores afectos a jornada laboral, las horas extraordinarias generadas en razón de las actividades docentes de que trata esta Cláusula se imputarán a los montos recién indicados, pagándose bajo la denominación "Hora Extraordinaria Docencia" y así constará en la correspondiente Liquidación Mensual de Remuneración.

El monto de este beneficio se reajustará el **01 de enero** de los años **2009, 2010 y 2011** en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior.

La presente Cláusula no significará, en modo alguno, restricción al derecho que tiene la Empresa de convenir y ver impartidas dichas actividades docentes o acciones de Capacitación con Profesionales ajenos a ella.

Con todo, en el desempeño de las mismas, los Trabajadores afectos se comprometen a observar lo dicho en la **Cláusula Vigésima Cuarta**, especialmente en lo relativo al deber de reserva.

Cláusula Octava:

Beneficio de Participación en los Excedentes

Los Trabajadores afectos al presente Contrato serán favorecidos con un estipendio anual, eventual por definición, denominado "**Beneficio de Participación en los Excedentes**" o, simplemente "Participación", cuya liquidación final y pago, cuando sea el caso, se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los excedentes finales mínimos que le sirven de base y fundamento; calculado siempre sobre un porcentaje de los mismos que pudieren existir al término del o

los ejercicios financieros correspondientes, bajo las condiciones y modalidades que también, y en cada caso, se expresarán.

En consecuencia:

a) El valor del estipendio por concepto de Participación con que la Empresa beneficiará a los Trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, cumplidas que sean las demás condiciones que en esta misma Cláusula se expresan, se determinará dividiendo el porcentaje del **19% (diecinueve por ciento)** del monto bruto de los excedentes finales que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años **2008, 2009 y 2010** por el número total de Trabajadores de la Empresa que mantuvieron Contrato de Trabajo indefinido al **31 de diciembre** de los años **2008, 2009 y 2010**, respectivamente. Este porcentaje será único.

b) Será uno de los requisitos esenciales para tener derecho y percibir esta Participación que el Trabajador beneficiado mantuviere Contrato de Trabajo indefinido y vigente con la Empresa el **31 de diciembre** de los años **2008, 2009 y 2010**, respectivamente.

c) Asimismo, Empresa y Trabajadores declaran expresamente que el otorgamiento y pago de este beneficio estará condicionado siempre a la circunstancia que se obtengan efectivamente excedentes finales iguales o superiores a **\$500.000.000 (quinientos millones de pesos)** al término del respectivo ejercicio financiero; los que deberán constar en el Estado de Resultado de la Empresa al final del respectivo año. Con todo y de manera excepcional, por esta única vez durante la vigencia del presente Contrato, la Empresa viene en aceptar que los Trabajadores que negocian tengan derecho al otorgamiento y pago de este beneficio si los excedentes finales que efectivamente se obtengan sean iguales o superiores a **\$400.000.000 (cuatrocientos millones de pesos)** al término del respectivo ejercicio financiero;

d) Para los efectos de su pago, se excluirán los periodos en que el beneficiario no hubiere trabajado sin causa justificada, o hiciere uso de Licencias Médicas o Permisos; pagándose proporcionalmente, una vez verificada la condición suspensiva de existir realmente los excedentes finales a repartir, sólo el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que ellos se produzcan. Con todo, habrá derecho a este pago, tratándose de ausencias motivadas por las Licencias Médicas en razón de Maternidad de que habla el artículo **195** del Código del Trabajo, de los Permisos establecidos expresamente en la Cláusula

Décima Novena de este Contrato y los dispuestos el artículo 66 del Código del Trabajo.

e) Cumplidas todas estas condiciones, la liquidación y el pago del beneficio de Participación en los Excedentes se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los respectivos excedentes.

f) Este beneficio no será susceptible en ningún caso de anticipos.

g) Empresa y Trabajadores dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo, que tendrán derecho a esta forma de distribución del beneficio; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás Trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

Cláusula Novena:

Bono Turno Festividades

La Empresa pagará a los Trabajadores que efectivamente presten servicios en las fechas que se establecen y en el monto que también se indica, un estipendio denominado "Bono de Turno por Festividades" por cada Turno realizado, conforme a la siguiente reglamentación:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
1° de Enero	Diurno	\$16.000
1° de Mayo	Diurno	\$16.000
18 de Septiembre	Diurno Nocturno	\$16.000 \$48.338
19 de Septiembre	Diurno	\$16.000

24 de Diciembre	Nocturno	\$48.338
25 de Diciembre	Diurno	\$16.000
31 de Diciembre	Nocturno	\$48.338

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por Turno Nocturno el que se efectúe ininterrumpidamente a contar de las 20:00 horas del día que en cada caso se indica, hasta las 08:00 horas, al menos, del día inmediatamente siguiente.

Por Turno Diurno se entenderá aquel que, por no encontrarse comprendido dentro del lapso indicado en el inciso anterior, se desarrolla íntegramente dentro de las fechas de festivos ya indicadas.

El beneficio del Bono de Turno por Festividades se liquidará y pagará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare; sin perjuicio de la compensación por días festivos trabajados.

El 01 de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor asignado al Bono establecido en esta Cláusula se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que hubiere experimentado el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior a la fecha en que correspondiere aplicar el reajuste.

Este beneficio será incompatible con el Bono Turno Especial Enfermeras Universitarias contenido en la Cláusula siguiente de este Contrato, así como con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono que tuviere el mismo propósito, obligándose la Empresa a pagar sólo el de mayor valor.

Cláusula Décima: Bono Turno Especial Enfermeras Universitarias

La Empresa pagará a los Trabajadores afectos al presente Contrato que acrediten su calidad de Enfermeras o Enfermeros Universitarios y/o Tecnólogos Médicos y que se desempeñen como tales en la Empresa, un beneficio denominado "Bono Turno Especial Enfermeras Universitarias" por la prestación efectiva de sus servicios en Turnos Alternados y Rotativos durante las jornadas correspondientes a un día domingo, a un día festivo o a una jornada nocturna, en las condiciones que pasan a señalarse.

Para los efectos de esta Cláusula y Contrato se estará a la definición de Turnos Alternados y Rotativos establecido en el inciso cuarto de la Cláusula Sexta de este instrumento.

- El valor de este Bono será de \$9.531 (nueve mil quinientos treinta y un pesos) por cada Turno efectuado.
- El Bono establecido en esta Cláusula será incrementado en un 60% (sesenta por ciento) de su valor, cuando sus beneficiarios fueren requeridos por la Empresa para efectuar Turnos que no se encuentren dentro de su rotación normal.
- El 01 de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor asignado al Bono establecido en esta Cláusula se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que hubiere experimentado el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior a la fecha en que correspondiere aplicar el reajuste.
- Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades indicado en la Cláusula Novena de este Contrato, o con cualquiera otra asignación y/o Bono establecido en éste u otros instrumentos colectivos y/o individuales que tuviere el mismo propósito, obligándose la Empresa a pagar sólo el de mayor valor.

$$3.000 \times 7,17 = 213 \%$$

Cláusula Undécima: Bono Traslado

La Empresa pagará a los Trabajadores afectos al presente Contrato un beneficio remuneratorio esencialmente esporádico cada vez que, en cumplimiento de los servicios contractualmente convenidos, siempre por instrucciones de su jefatura, se vean en la necesidad de movilizarse o trasladarse dentro del país entre las 18:00 horas de un día laboral hábil y las 8:30 horas del día inmediatamente siguiente o en días domingos y/o festivos, a cualquier hora, desde un radio de cincuenta (50) kilómetros fuera del domicilio registrado en su Contrato hasta un lugar donde deban prestar tales servicios y viceversa; un beneficio denominado "Bono de Traslado", equivalente a \$3.000 (tres mil pesos) la hora por sobre las dos (2) primeras dedicadas exclusivamente a dicho traslado.

La Empresa, en cada caso, autorizará por escrito este traslado, debiendo consignar previamente en un documento, que también será firmado por el Trabajador : a) la individualización de su beneficiario, la indicación de su domicilio (punto de origen), el lugar de la prestación de los servicios (punto de destino) y viceversa, la conveniencia de su traslado y los motivos del mismo, el tiempo estimativo o razonablemente prudente que ocupará en este traslado, atendido el medio de transporte que le indique la Empresa, así como cualquier otra observación que se estime relevante para estos efectos y, con posterioridad, también consignará por escrito: b) el hecho de haberse cumplido, al término del correspondiente traslado, las circunstancias de hecho que autorizan el pago de este beneficio, así como la conformidad de la Empresa respecto de la procedencia de su pago, el que se efectuará junto con la Liquidación de Remuneraciones del mes en que se devengó este beneficio (si este traslado se realizare dentro de los primeros veinte días de dicho mes) o junto con la Liquidación de Remuneraciones del mes siguiente (en caso que este traslado se realizare después de esos veinte días).

Con todo, este Bono de Traslado será incompatible con el Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio contenido en la Cláusula Duodécima de este mismo Contrato cuando este pernoctar se verifique o produzca efectivamente durante el traslado que da origen a la asignación establecida en la presente Cláusula, obligándose la Empresa a pagar, en este caso, sólo el de mayor valor.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C.

en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Cláusula Duodécima: Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio

AI.670

La Empresa pagará un beneficio denominado "Bono por Pernoctar Fuera de Domicilio" a los Trabajadores que, no requiriendo desplazarse fuera de su domicilio laboral por la naturaleza de sus funciones contractuales, excepcionalmente se vean en la obligación de hacerlo para el desempeño de esas mismas funciones, por razones de buen servicio o encargo de su Empleador, y por esta razón pernocten fuera de su domicilio, sin que ello signifique el cumplimiento de un Turno Nocturno.

El valor de este Bono será de \$10.896 (diez mil ochocientos noventa y seis pesos) por cada noche.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono Traslado contenido en la Cláusula Undécima, en las condiciones que allí se expresan.

Título III:

Beneficios No Remuneratorios.

Cláusula Décima Tercera: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio

Los Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo tendrán derecho a una indemnización convencional por años de servicio al término de su Contrato de Trabajo, que se regirá en todo por lo dispuesto en esta Cláusula y por el Anexo "A" que en ella se menciona, la que tendrá las limitaciones, requisitos, formalidades de pago y causales que para cada caso se indican.

Se distinguen, entonces, dos estatutos de Indemnización Convencional por Años de Servicios, regulados bajo los Capítulos I y II.

El Capítulo I tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo de la Empresa.

El Capítulo II tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo del Fondo de Indemnizaciones.

En todo caso, cumplidas las demás condiciones que se indicarán, será requisito esencial para tener derecho a la indemnización convencional que establece la presente Cláusula, en cualquiera de sus dos modalidades, que los Trabajadores cumplan o hayan cumplido, como mínimo, una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa a la fecha de término de la relación laboral.

Capítulo I.

INDEMNIZACIÓN CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE LA EMPRESA.

1. Beneficiarios y límite de esta indemnización:

a. Indemnización por Años de Servicio por causal DISTINTA a las Necesidades de la Empresa:

Tendrán derecho a esta indemnización convencional por años de servicio a la terminación de su relación laboral con la Empresa, los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo que, al 31 de agosto de 2008, tengan convenido este beneficio en contrato individual o colectivo de trabajo.

El número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a seis (6) meses que cada Trabajador tenía consignado en su contrato individual o colectivo de trabajo vigente al 31 de agosto de 2008, determinados de conformidad a las condiciones que en cada uno de esos instrumentos se estipulaba.

En consecuencia, respecto de los Trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, el número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a 6 (seis) meses que cada Trabajador hubiere devengado hasta el día 31 de diciembre del 2001, siempre y cuando dicho número fuere igual o inferior a veintisiete (27) años. En todo caso, se considerará como límite máximo, una antigüedad de veintisiete (27) años de servicios continuos para la Empresa.

Con todo, y sin perjuicio del límite indicado, respecto de aquellos Trabajadores señalados en el Anexo "A" que al 31 de diciembre del 2001 hubiesen tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por años de servicio afecta además al límite del cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el sistema previsional al que pertenezcan, de conformidad a lo dispuesto en los Decretos Leyes 2448 y 3500, así como respecto de aquellos Trabajadores que al 31 de diciembre del 2001 no tuvieran pactada en ninguna forma una indemnización convencional por años de servicio, devengarán este beneficio sólo hasta la fecha en que, antes del 31 de diciembre del 2001, hayan cumplido dicho requisito mínimo de edad.

Por lo tanto, cumplido que sea el requisito mínimo de antigüedad de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la empresa, cada Trabajador regido por el presente Contrato Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por causal de término de contrato distinta a las Necesidades de la Empresa, con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 2 del Anexo A de este instrumento, denominada "N° Años IAS Otras Causales".

b. Indemnización por Años de Servicio por causal Necesidades de la Empresa:

En este caso, el Trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicio establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, con el límite máximo de días con un límite máximo de 27 (veintisiete) ó 14 (catorce) u 11 (once) años de servicio, según se hace constar en el Anexo "A" del presente Contrato, del modo que se explica en la letra d del número 2 siguiente.

Cuando se tratare de Trabajadores contratados con anterioridad al 14 de agosto del año 1981, regirá la misma indemnización legal, debiendo estarse, además de lo dicho, a los artículos séptimo y noveno transitorios del Código del Trabajo.

2. Causales de Otorgamiento:

La indemnización por años de servicio de que trata este Capítulo procederá, únicamente, si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

a. Conclusión del Trabajo o Servicio que dio origen al Contrato.

b. Caso fortuito o fuerza mayor.

c. Fallecimiento del Trabajador. Tendrán derecho al pago de indemnización por esta causal las personas que acrediten ser herederos del causante, según auto de posesión efectiva dictado por juez competente, debidamente inscrito en el registro conservatorio correspondiente.

d. Necesidades de la Empresa: Como se dijo, en este caso, los Trabajadores que negocian tendrán derecho a la indemnización por años de servicio establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, con un límite máximo de 27 (veintisiete) ó 14 (catorce) u 11 (once) años de servicio, según se hace constar en el Anexo "A" del presente Contrato, el que se entiende formar parte del mismo para todos los efectos.

Con todo, para los efectos de las indemnizaciones establecidas por esta causal, no se considerará una remuneración mensual superior a 90 (noventa) Unidades de Fomento del último día del mes anterior al pago, limitándose a dicho monto la base de cálculo; según se dice en el inciso tercero del artículo 172 del Código del Trabajo.

Cuando se tratare de Trabajadores contratados con anterioridad al 14 de agosto del año 1981, regirá la misma indemnización legal, debiendo estarse, además de lo dicho, a los artículos séptimo y noveno transitorios del Código del Trabajo.

e. Renuncia del Trabajador. Se considerará para el pago de la indemnización por esta causal un máximo anual de ocho (8) terminaciones de Contrato.

En todo caso, la renuncia deberá constar por escrito y cumplir estrictamente con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo. Deberá ser presentada en la Gerencia de Personal o en la Gerencia Zonal de la cual dependa el Trabajador, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio convencional.

3. Limite:

En ningún caso la Empresa pagará el beneficio indemnizatorio establecido en este Capítulo, por la totalidad de las causales en él señaladas, a más de 15 (quince) Trabajadores en cada año de vigencia del presente Contrato, sin que este número sea acumulable para períodos futuros, con excepción de la causal "Necesidades de la Empresa" y "Fallecimiento del Trabajador."

4. Monto del beneficio:

El monto de la indemnización por años de servicio señalada en este Capítulo corresponderá a un (1) mes del último Sueldo Base, según aparece definido este estipendio en la Cláusula Segunda de este mismo Contrato, devengado por el Trabajador por cada año y fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa, con el tope máximo de años de servicios que para el cálculo de esta indemnización se indica a cada Trabajador en la columna número 2 del Anexo "A" del presente Contrato Colectivo; multiplicado dicho último Sueldo Base por el denominado "factor indemnización años de servicios", que las partes designan "factor i.a.s.", el que para cada Trabajador se indica y hace constar en la columna número 1 del Anexo "A" ya señalado, excluyéndose, en consecuencia, toda otra cantidad que por cualquier causa o bajo cualquier denominación legal o contractual, percibiére o estuviere percibiendo el Trabajador al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

5. Disminución o Aumento de Jornadas de Trabajo:

En el caso de Trabajadores que, hasta el 31 de diciembre del 2001, hubieren experimentado una disminución de sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización de que trata este Título se pagará de la siguiente forma:

a. El número de años trabajados a jornada completa se multiplicará por el último Sueldo Base que a la fecha del término del Contrato de Trabajo le hubiere correspondido al Trabajador, debidamente factorizado, de conformidad al procedimiento de cálculo de este beneficio señalado en el número 4, y que le hubiere correspondido al Trabajador en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.

b. El número de años trabajados a jornada parcial, se multiplicará por el último Sueldo Base devengado por el Trabajador a la fecha de terminación de su contrato de trabajo, debidamente factorizado, de conformidad al procedimiento ya citado, y que le hubiere correspondido a dicha jornada parcial.

c. Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponda al Trabajador.

d. Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados a jornada parcial.

6. Incompatibilidad:

Las indemnizaciones que corresponda pagar a la Empresa en virtud de este Capítulo serán incompatibles y/o imputables a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, cualquiera sea su origen, quedando la Empresa obligada sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el Trabajador el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.

Capítulo II.

INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE UN FONDO DE INDEMNIZACIONES

1. Beneficiarios:

Sin perjuicio de lo dispuesto en el Capítulo anterior, tendrán derecho a indemnización los Trabajadores cuyo Contrato de Trabajo termine con posterioridad al 31 de agosto del 2008 y que a la fecha de término de la relación laboral registren una antigüedad mínima de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la Empresa.

Tales Trabajadores tendrán derecho a una indemnización convencional, por cada año de servicio, y fracción superior a seis (6) meses, por sobre el número de años indicados en la Columna número 2 del Anexo "A", que será de cargo de un Fondo de Indemnización por Años de Servicios.

La indemnización establecida en este Capítulo será complementaria a la regulada en el Capítulo I, para causales de término de contrato distintas a las "Necesidades de la Empresa".

El pago a los Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo adscritos al presente Contrato Colectivo de las indemnizaciones por años de servicio de que trata este Capítulo, los efectuará una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, con personalidad jurídica propia, denominada "Fondo de Indemnización por Años de Servicios del Instituto de Seguridad del Trabajo", en adelante, "el Fondo"; cuya única finalidad será, en la forma y condiciones que sus Estatutos determinan, el pago de indemnizaciones por años de servicio a los Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo.

Dicho Fondo será de administración conjunta entre Trabajadores y Empresa y se registrará en todo por sus Estatutos.

Para efectos de su plena operatividad, las partes han convenido expresamente en fijar como fecha 01 de enero del 2002, la de incorporación a dicho Fondo de todos los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo y que se encuentran individualizados en su Anexo "A". Sin embargo, respecto de aquellos Trabajadores que, en virtud de disposiciones contenidas en contrato individual o colectivo de trabajo, se hubieren incorporado al Fondo de Indemnización por

Años de Servicio en una fecha posterior a la señalada precedentemente, conservarán la fecha de ingreso convenida en esos instrumentos.

El patrimonio del Fondo estará constituido, entre otros, por los aportes mensuales de los Trabajadores afiliados y por el aporte que al efecto establezca su propio Estatuto.

El aporte mensual de los Trabajadores será equivalente a un 1% (uno por ciento) calculado, sin aplicar ningún factor de corrección, únicamente sobre el estipendio denominado Sueldo Base, según aparece definido en la Cláusula Segunda de este mismo Contrato, vigente a la fecha en que corresponda efectuar el respectivo aporte. No obstante lo anterior, respecto de los Trabajadores cuyos factor sea superior a "uno" (1) según lo que se indica en la Columna 1 del Anexo A, el aporte mensual al Fondo IAS se calculará aplicando este Factor a su Sueldo Base vigente a la fecha que corresponda efectuarlo.

Dicho aporte será descontado por la Empresa de la correspondiente Liquidación Mensual de Remuneraciones, por lo que los Trabajadores afectos al presente Contrato y que en su virtud ratifican su incorporación al Fondo, autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo mediante este mismo instrumento para efectuar dicho descuento; cumpliendo de este modo con lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 58 del Código del Trabajo.

Por su parte, la Empresa aportará una cantidad total igual a la que aporten los Trabajadores.

La responsabilidad legal y económica del Instituto de Seguridad del Trabajo quedará limitada, únicamente, al pago mensual de dicho aporte.

Las partes dejan constancia que la presente disposición tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo los beneficios que se derivan de su incorporación a este Fondo; lo que en ningún caso implica privar o lesionar los derechos que tengan los demás Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo a percibir, también, sus beneficios.

2. Normas Mínimas de los Estatutos del Fondo:

En el pago de las indemnizaciones convencionales por años de servicio de cargo del Fondo, se procederá de acuerdo a lo que señalen sus Estatutos.

Con todo, dichos Estatutos procurarán, en lo posible:

a) Contemplar la procedencia de indemnizaciones convencionales por años de servicio fundadas únicamente en las causales legales de "Conclusión del Trabajo o Servicio que dio Origen al Contrato", "Caso Fortuito o Fuerza Mayor", "Fallecimiento del Trabajador" y "Renuncia del Trabajador".

b) Garantizar a cada Trabajador a quien la Empresa decida poner término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 161 del Código Laboral y a quien, en consecuencia, la misma Empresa deba indemnizar; la devolución, además, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho Trabajador al Fondo.

c) Garantizar a cada Trabajador a quien el Empleador ponga término a su Contrato de Trabajo por la causal del artículo 160 del Código Laboral y respecto de quien, en consecuencia, no proceda el pago de la indemnización por años de servicio; la devolución, no obstante, de la totalidad de los aportes efectuados por dicho Trabajador al Fondo

d) Señalar los mecanismos que garanticen una reajustabilidad de, a lo menos, la variación experimentada por el Índice de Precios al Consumidor y un interés corriente de mercado sobre las sumas o aportes del Trabajador que se devuelven por concepto de las letras b) y c)

e) Asegurar a cada Trabajador que el monto del beneficio que recibirá como indemnización por cada año y fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa, por sobre el número de años que para cada caso se indica en la Columna 2 del Anexo A, sea, al menos, igual al último Sueldo Base que le correspondiere percibir a la terminación de su Contrato de Trabajo, según aparece definido este estipendio en la Cláusula Segunda de este mismo Contrato, multiplicado dicho Sueldo Base por el Factor I.A.S. que para caso se indica en la Columna 1 del Anexo A, pero sólo respecto de aquellos Trabajadores cuyo mencionado Factor I.A.S. sea superior a uno (1),

f) Contemplar un número máximo de indemnizaciones a pagar en cada año calendario por la totalidad de las causales señaladas.

Los contratantes dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes alcanza este Contrato Colectivo que tendrán derecho a los beneficios de los regímenes de indemnización convenidos, en las condiciones y modalidades indicadas; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás Trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

Cláusula Décima Cuarta: Beneficio de Alimentación

La Empresa otorgará un beneficio de Alimentación, principalmente en especie, de la clase y en las oportunidades que pasan a indicarse:

a) **Desayuno:** A los trabajadores salientes de Turno Nocturno a las 8:00 horas. Las partes están de acuerdo en establecer que el tiempo que los Trabajadores empleen en desayunar deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

b) **Almuerzo:** Se otorgará a los Trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, desempeñen sus labores entre las 12:00 y 14:00 horas, ambas horas incluidas.

c) **Once:** Se otorgará a los Trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, ingresaren a sus labores, a más tardar, hasta las 15:00 horas. Las partes están de acuerdo en establecer que respecto de los Trabajadores con jornada administrativa, el tiempo que empleen en tomar once deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

d) **Comida:** Corresponderá únicamente a aquellos Trabajadores que desempeñaren jornadas de trabajo en sistemas de Turnos por lapsos no inferiores a ocho horas, a contar desde las 20:00 horas y hasta antes de las 23:00 horas del mismo día. Asimismo, tendrán derecho a comida aquellos Trabajadores que comenzaren a prestar servicios desde las 15:00 horas en adelante y por jornadas de, al menos, ocho horas continuas.

- e) **Colación:** Se otorgará este beneficio sólo a Trabajadores que, a contar de las 23:00 horas, comiencen a desempeñar sus labores en jornadas no inferiores a ocho horas.

Se entenderá, igualmente, cumplida esta Cláusula por parte de la Empresa, si el beneficio de que ella trata se otorgare bajo la modalidad alternativa denominada "cheque-restaurante" o "vales con proveedores" cuyo valor, en todo caso, no podrá ser inferior a \$2.695 (dos mil seiscientos noventa y cinco pesos). Este último valor no será aplicable, no obstante, cuando se trate de Trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que aparezcan destinados a servir en Proyectos o Coberturas Específicos y así se diga en sus respectivos Contratos Individuales. Estos Trabajadores conservarán los montos por concepto de alimentación que estuvieren percibiendo al 31 de agosto 2008 en virtud de Cláusulas incorporadas en dichos Contratos.

El 1° de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este beneficio, incluido el que corresponda a los Trabajadores indicados en la parte final del inciso anterior, se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Cláusula Décima Quinta: Del Beneficio de Movilización

Con la sola excepción que indica las letras d) de esta misma Cláusula, la Empresa pagará a los Trabajadores una asignación mensual denominada "Beneficio de Movilización", que tiene por objeto compensar los gastos en que por este concepto incurran los días que efectivamente concurran a su lugar de trabajo.

Este beneficio se otorgará en las condiciones que pasan a señalarse:

- a. El valor de esta asignación será de un monto mensual de \$15.000 (quince mil pesos)

- b. El 01 de enero de los años 2009, 2010 y 2011, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que hubiere experimentado el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior a la fecha en que correspondiere aplicar el reajuste.

c. Este beneficio se pagará únicamente por los días efectivamente trabajados, deduciéndose, en consecuencia, aquellos en los cuales el Trabajador, por cualquier causa, no hubiere concurrido efectivamente a prestar sus servicios.

d. Quedarán excluidos de este beneficio los Trabajadores que percibieren cualquier otra asignación y/o Bono establecido en éste u otros instrumentos colectivos y/o individuales que tuvieren el mismo propósito. Asimismo, Empresa y Trabajadores dejan expresa constancia que no habrá derecho al pago de la asignación establecida en la presente Cláusula cuando se trate de Trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que aparezcan destinados a servir en Proyectos o Coberturas Específicos y así se diga en sus respectivos Contratos Individuales. Estos Trabajadores conservarán los montos por concepto de movilización que estuvieren percibiendo al 31 de agosto 2008 en virtud de Cláusulas incorporadas en dichos Contratos.

Cláusula Décima Sexta: De la Asignación de Movilización Especial a Trabajadores que se indica.

Cumplida que sea la condición expresada en la Disposición General de la letra c) de esta Cláusula, la Empresa pagará a los Trabajadores que tuvieren la calidad de Consultores y Asistentes en Prevención una asignación denominada de "Movilización Especial a Trabajadores que se indica" o, simplemente, "Movilización Especial", que busca compensar los gastos en que incurran estas dos categorías de Trabajadores con ocasión de sus desplazamientos necesarios para el cumplimiento de sus labores.

Por lo que se dirá, las partes están de acuerdo en fijar como referencia para determinar el valor final de esta asignación la suma de \$165 (ciento sesenta y cinco pesos) por cada kilómetro de distancia recorrido.

El 01 de enero de los años 2009, 2010 y 2011, esta asignación se reajustará semestralmente, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

Con todo, y con la misma frecuencia, la Empresa se compromete a revisar dicha cifra, ponderando al efecto los antecedentes técnicos tenidos en cuenta para determinar el valor que se deba pagar por este concepto por cada kilómetro recorrido a esa época.

Esta asignación de Movilización se pagará de acuerdo a las siguientes modalidades:

a) Asignación de Movilización dentro del radio de 25 kilómetros:

Se entenderá por tal la Asignación de Movilización que se pagará a los Trabajadores que invistan la calidad de Consultores y Asistentes en Prevención para retribuir los gastos necesarios en que deban incurrir cuando, en el desempeño de sus funciones, deban trasladarse a Empresas que se ubiquen dentro de un radio de 25 kilómetros, considerando como eje o centro la sede o lugar del Instituto de Seguridad del Trabajo en el que desempeñen sus funciones.

Dada su naturaleza, esta Asignación se pagará proporcionalmente por los días efectivamente trabajados respecto de aquellos Consultores y Asistentes en Prevención que, en el mes calendario, se encuentren acogidos a una Licencia Médica igual o superior a 11 (once) días.

Como sistema general se considerará el pago por 11.760 kilómetros anuales al valor de \$165 (ciento sesenta y cinco pesos) cada kilómetro, que se pagará por las siguientes vías complementarias:

1. Entrega de 75 litros mensuales a través de vales de bencina, tarjetas electrónicas de despacho u otro sistema permitido y autorizado por la ley que cumpla el mismo propósito, los que deberán entregarse a los Consultores y Asistentes en Prevención dentro de los primeros quince días de cada mes.
2. Los valores restantes serán liquidados por el Instituto de Seguridad del Trabajo a los Consultores y Asistentes en Prevención, conjuntamente con su remuneración mensual y de conformidad a la tabla de kilometraje contenida en un reglamento que al efecto elaborará la Gerencia de Operaciones Preventivas, con el concurso de la Gerencia de Personal de la Empresa; instrumento que

también se encargará de establecer las bases para el cumplimiento efectivo e integral de este beneficio, anticipándose el valor de este beneficio el día 15 de cada mes, o al día siguiente hábil si recayere en sábado, domingo o festivo.

3. Los vales de bencina, tarjetas electrónicas u otros sistemas permitidos al efecto se entregarán únicamente a los Consultores y Asistentes en Prevención que tuvieren vehículos propios y los destinen en forma habitual al desarrollo de sus funciones en la Empresa.

b) Asignación de Movilización fuera del radio de 25 kilómetros:

Se entenderá por tal la Asignación de Movilización que se pagará por cada kilómetro efectivamente recorrido por los Consultores y Asistentes en Prevención cuando, en el desempeño de sus funciones, deban trasladarse a Empresas que se ubiquen fuera del referido radio señalado en la letra a) de esta misma Cláusula.

Esta Asignación se pagará mensualmente a los Consultores y Asistentes en Prevención de conformidad a la tabla de kilometraje contenida en el reglamento correspondiente.

c) Disposición General:

Las partes dejan expresa constancia que el beneficio establecido en esta Cláusula tendrá vigencia respecto de los Consultores y Asistentes en Prevención que destinen vehículos de su propiedad para el desempeño de sus servicios profesionales, únicamente por el tiempo que la Empresa no les proporcionare, en cualquier forma, vehículos para ese fin.

En consecuencia, las partes vienen en declarar expresamente que esta Asignación de Movilización Especial se extinguirá y perderán su derecho a percibirla sus beneficiarios, en la forma y condiciones que aquí se establecen y que señale el reglamento respectivo, desde el momento que la Empresa les proporcionare, de cualquier forma, vehículos para el cumplimiento de su trabajo.

d) Inaplicabilidad:

Empresa y Trabajadores dejan expresa constancia que no habrá derecho al pago de la asignación establecida en la presente Cláusula cuando se trate de Consultores y Asistentes en Prevención adscritos al presente Contrato Colectivo que aparezcan destinados a servir en Proyectos o Coberturas Específicos y así se diga en sus respectivos Contratos Individuales. Estos Trabajadores conservarán los montos por concepto de movilización que estuvieren percibiendo al 31 de agosto 2008 en virtud de Cláusulas incorporadas en dichos Contratos; valores que, para mayor comprensión de la presente Cláusula, se consignan en la columna correspondiente del Anexo A de este instrumento.

Cláusula Décima Séptima:

Bono de Movilización Otros Profesionales

Aquellos otros Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, que no tengan la calidad ni de Consultores ni de Asistentes en Prevención y que en forma excepcional o esporádica, siempre por causa de su trabajo, necesiten trasladarse para cumplir su cometido a un lugar diferente del asignado para sus funciones contractuales y utilicen para ello un vehículo de su propiedad, tendrán derecho al reembolso por parte de la Empresa de los gastos de movilización necesarios y razonables en que incurrieren, en la forma y condiciones que establece esta Cláusula y el reglamento a que hace referencia la Cláusula anterior.

En todo caso, este traslado deberá ser autorizado por el Gerente Zonal respectivo y/o Gerente de Área, según corresponda, o por el propio Gerente General.

No regirá lo dispuesto en esta Cláusula, en caso que fuere la Empresa la que, para este cometido, pusiere un vehículo a disposición de este mismo Profesional.

Título IV: Otros Beneficios.

Cláusula Décima Octava: Del Fondo de Asistencia Social

La Empresa se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los Trabajadores adscritos a este mismo Fondo, para el financiamiento de los beneficios que contemplan sus Estatutos.

El Trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% (uno coma setenta por ciento) de sus remuneraciones imponibles; por su parte, la Empresa aportará mensualmente al Fondo de Asistencia Social (FAS), durante la vigencia del presente Contrato, el 1,70% (uno coma setenta por ciento) del total de las remuneraciones mensuales imponibles de los Trabajadores afectos a este instrumento, mientras permanezcan en el Fondo de Asistencia Social.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados por la Administración del Fondo y de conformidad a sus Estatutos, al financiamiento conjunto de un Seguro Complementario de Salud que se contrate para proporcionar los beneficios de Salud de que trata esta Cláusula y en su reemplazo, los que, en ningún caso, podrán ser inferiores en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social. Los mismos Estatutos fijarán las condiciones de contribución de sus socios a este Seguro Complementario.

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los Trabajadores a quienes beneficia este Contrato Colectivo, que la Empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los Trabajadores de la Empresa a recibir los beneficios que le otorga este Fondo.

Cláusula Décima Novena: De los Días de Permiso con Goce de Remuneraciones

Los Trabajadores tendrán derecho a Permisos para Ausentarse de su Trabajo, con goce de remuneraciones, durante dos (2) días en cada año calendario, sin que sea necesario expresar causa para su solicitud.

Con todo, el otorgamiento de este beneficio estará sujeto a las siguientes condiciones:

1. Los días de Permiso no utilizados por el Trabajador en las épocas indicadas no serán acumulables para ninguna de las siguientes.
 2. Para todos los efectos indicados en esta Cláusula, y especialmente para los Trabajadores contratados con jornada parcial, la expresión "día" será equivalente a "jornada diaria de trabajo" completa.
 3. Estos dos días de Permiso podrán fraccionarse. Sin embargo, ninguno de los dos o su fracción podrá agregarse, bajo ningún concepto, a días que correspondieren a su feriado legal.
 4. Para hacer uso de este beneficio, los Trabajadores deberán dar aviso a su jefatura directa con, a lo menos, veinticuatro (24) horas de anticipación.
 5. No podrán utilizarse en Turnos de Noche ni en días Domingos o Festivos. Para estos efectos se considerará Turno Nocturno o de noche el que se efectúe entre las 20:00 horas y las 08:00 horas, al menos, del día siguiente.
 6. No podrán ser solicitado ni autorizado permiso alguno conforme a esta Cláusula, conjuntamente para dos personas del mismo Servicio, Unidad o Sección, independiente de la función que desempeñe el solicitante.
- Excepcionalmente, durante el año calendario 2009, este Permiso será de dos coma cinco (2,5) días, con las mismas limitaciones establecidas en la presente Cláusula, a excepción de su fraccionamiento, que sólo podrá alcanzar a un (1) día.

Se deja constancia que durante el año calendario 2008 este Permiso será de tres (3) días, con las mismas limitaciones establecidas en la presente Cláusula, a excepción del derecho a su fraccionamiento, el que tendrán únicamente las Enfermeras adscritas al presente Contrato que contractualmente deban desarrollar sus funciones bajo el sistema de Turnos Alternados y Rotativos que abarquen, a lo menos, doce horas continuas; las cuales podrán fraccionar por media (1/2) jornada, si no lo hubieren hecho hasta la entrada en vigencia del presente instrumento, sólo uno (1) de los tres días señalados. Para este caso, se estará a la definición de Turnos Alternados y Rotativos que señala el inciso cuarto de la Cláusula Sexta de este mismo Contrato.

Cláusula Vigésima: De las Licencias Médicas

Se entiende por Licencia Médica el derecho que tiene el Trabajador de ausentarse o reducir su jornada de trabajo, durante un determinado tiempo, en cumplimiento de una indicación profesional certificada por un médico-cirujano, cirujano-dentista o matrona, reconocida por el Empleador, en su caso y autorizada por un Servicio de Salud, o Institución de Salud Previsional según corresponda, durante cuya vigencia podrá gozar de subsidio especial con cargo a la entidad de previsión, institución o fondo especial respectivo, o de la remuneración regular de su trabajo o de ambas en la proporción que corresponda.

En el evento que el Trabajador afecto al presente instrumento se encuentre acogido a Licencia Médica por enfermedad común, la Empresa se obliga a pagarle el total de la remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad, pero sólo por el lapso en que dicha Licencia le dé derecho a percibir subsidio.

Por su parte, el Trabajador se obliga a presentar la respectiva Licencia Médica, con toda la información que el organismo previsional de salud requiera para el pago de los respectivos subsidios, dentro de los plazos que establezcan la ley y los decretos reglamentarios pertinentes.

En los casos que no exista convenio de pago directo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, el Trabajador se obliga a reintegrar a la Empresa en dinero efectivo, dentro del plazo de 3 (tres) días hábiles desde su percepción, el total de los

subsídios percibidos por el período en que la Empresa le hubiere mantenido su renta líquida total. La Empresa se entenderá autorizada para descontar de la remuneración mensual del Trabajador el monto correspondiente al subsidio que no fuere reintegrado, dentro del mismo mes en que debió efectuarse dicho reintegro.

En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional de salud respectivo no subsidiare los 3 (tres) primeros días de Licencia Médica por enfermedad común, respecto de licencias médicas de 10 (diez) o menos días de duración, el Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga, no obstante, a pagar la remuneraciones correspondiente a esos días, única y exclusivamente en las condiciones que pasan a expresarse:

a. Respecto de la primera y segunda licencia médica de 10 (diez) o menos días de duración que el Trabajador presentare en cada año calendario, el Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga, a pagar las remuneraciones correspondientes al o los días que no subsidiare el respectivo organismo previsional.

b. A contar de la tercera licencia médica de 10 (diez) o menos días de duración que el Trabajador presentare en cada año calendario, será siempre el mismo Trabajador quien asumirá el costo de los tres (3) días que no subsidiare el respectivo organismo previsional; el o los cuales, en consecuencia, no serán pagados por el Empleador. Si se tratare de una Licencia inferior a tres días de duración, el Trabajador siempre asumirá el costo de ellos.

En todo caso, cuando de conformidad a lo dispuesto en las letras precedentes corresponda al Instituto de Seguridad del Trabajo pagar remuneración por días de Licencia Médica no subsidiados por el respectivo organismo previsional, dicho pago sólo procederá, cumplidas que sean las siguientes condiciones copulativas:

1. La ausencia por enfermedad común deberá ser acreditada mediante Licencia Médica válidamente extendida.

2. La Licencia Médica deberá ser presentada, dentro del plazo y en la forma que indiquen la ley y los respectivos decretos reglamentarios, ante la jefatura directa del Trabajador que se acogiere a ella.

El incumplimiento de alguna de las exigencias anteriores, no dará lugar a ninguna obligación por parte de la Empresa.

Cláusula Vigésima Primera: Camas a Trabajadores

La Empresa, siempre y cuando la disponibilidad de cada uno de sus centros hospitalarios así lo permita y de conformidad a lo que se dice en el inciso cuarto de esta misma disposición, facilitará a los Trabajadores afectos al presente instrumento que requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de 1 (una) de sus camas.

En la Región Metropolitana y en Viña del Mar este beneficio podrá alcanzar hasta dos (dos) camas.

Una de las camas del Hospital con que cuenta la Empresa en la ciudad de Viña del Mar, en caso de extrema necesidad o emergencia, calificada esta circunstancia por la Jefatura Médica respectiva, podrá corresponder a la de su Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

La respectiva Jefatura Médica Zonal autorizará su uso, previo informe favorable del responsable médico directo; debiendo tomarse en consideración: la capacidad de cada centro hospitalario, el tipo de enfermedad y/o patología, atendiendo, entre otras, su naturaleza infecto-contagiosa; y, muy especialmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Empresa como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley 16.744.

La Empresa otorgará en sus servicios clínicos y hospitalarios prestaciones de salud únicamente en el área y especialidad de la Traumatología, a las cargas familiares reconocidas y debidamente acreditadas de los Trabajadores regidos por el presente Contrato; de conformidad a las modalidades y aranceles preferenciales que rijan al momento de dicha prestación.

Este uso sin costo para el Trabajador, en las condiciones que se establecen, no lo eximirá en ningún caso de cumplir, dentro del plazo y en la forma que establezcan la ley y los respectivos decretos reglamentarios, las acciones de reembolso a que tuviere derecho el Trabajador por el uso de estas camas, de conformidad al sistema previsional al que se encontrare adscrito, a los Seguros

Colectivos por los que se encontrare cubierto en este mismo Contrato y/o al FAS (Fondo de Asistencia Social).

Cláusula Vigésima Segunda: Del Seguro de Vida.

La Empresa ²⁰⁰contratará un Seguro contra el Riesgo de Vida, con una cobertura máxima de ^{1.100}100 Unidades de Fomento por muerte natural y 1.000 Unidades de Fomento por muerte accidental, únicamente a aquellos Trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que no estuvieren cubiertos contra este Riesgo por cualquier otro Seguro contratado por la Empresa, sea que hubiere sido directamente contratado por ésta o por intermedio de su Fondo de Asistencia Social, según se dice en la Cláusula Décima Séptima.

Se entenderá cumplida la obligación de la Empresa de asegurar el Riesgo contra la Vida de los Trabajadores afectos al presente instrumento, por la suscripción, adhesión o celebración por parte del Instituto de Seguridad del Trabajo de cualquier acto, contrato o instrumento que válidamente contenga, con la cobertura máxima establecida, el Seguro contra dicha contingencia, independiente de su denominación.

Para el caso de Trabajadores afectos a este mismo Contrato que, en razón de su mismo trabajo, debieren trasladarse habitualmente en avionetas, lanchas, barcazas, transbordadores u otros medios de transporte de similar naturaleza, la cobertura máxima de este Seguro por muerte accidental será de 1500 Unidades de Fomento.

Con todo, tratándose del caso de Trabajadores respecto de los cuales, en razón de su edad, y de las condiciones generalmente aceptadas para esta cobertura en el mercado en razón de esa misma edad, no fuese posible asegurar el Riesgo de Vida, la Empresa se entenderá eximida de esta obligación.

Cláusula Vigésima Tercera: Del Vestuario de Trabajo

Empresa y Trabajadores acuerdan expresamente que, provisoriamente y sólo hasta el momento que el Reglamento Interno de Orden de la Empresa regule sus características, puesta a disposición, posterior restitución, así como sus modalidades de uso obligatorio para los Trabajadores de la Empresa que se señale; en ejercicio de sus privativas facultades de dirección, organización y administración, el Instituto de Seguridad del Trabajo - sólo hasta el momento indicado- mantendrá a disposición de los Trabajadores afectos al presente Contrato, el Vestuario de Trabajo, así como los Equipos y Tenidas de Protección que en cada caso se singulariza en el Anexo "B" de este mismo instrumento, el que, únicamente hasta la época indicada, se entenderá formar parte integrante del mismo.

En la regulación del Vestuario de Trabajo y los Equipos y Tenidas de Protección definitivos, dicho Reglamento tendrá en consideración las necesidades reales de cada beneficiario, los servicios que cada uno de ellos desempeña, así como el lugar o la zona geográfica en que ellos se presten.

Asimismo, procurará que la presentación personal de cada Trabajador se encuentre acorde con la imagen corporativa de la Empresa.

Cláusula Vigésima Cuarta: De la Libertad de Ejercicio Profesional y sus Limitaciones

Los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo tendrán libertad de ejercicio profesional en términos compatibles con el estricto cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

Sin embargo, en ningún caso podrán desarrollar actividades que atenten o pudieren atentar contra los intereses del Instituto de Seguridad del Trabajo, ni

efectuar negociaciones o actividades profesionales particulares que, en su calidad de Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo y en cumplimiento de ese mismo Contrato Laboral, se encuentren obligados a otorgar a las Empresas adherentes.

Tampoco les estará permitido valerse, en el ejercicio de esas mismas actividades privadas, bajo ninguna circunstancia y en ninguna forma, sea por sí o por terceros, de la información empresarial cuyo secreto deban conocer y cautelar en el ejercicio de labores para las que fueron contratados.

Lo dicho se observará, especialmente, para el caso de las actividades docentes que desarrollaren los Trabajadores en conformidad a la **Cláusula Séptima** de este mismo Contrato Colectivo.

Las estipulaciones contenidas en la presente Cláusula tienen el carácter de esenciales, debiendo considerarse incorporadas las prohibiciones que aquí se expresan, en cada Contrato Individual de los Trabajadores afectos, por lo que acuerdan que su infracción constituirá la causal legal de terminación del Contrato de Trabajo dispuesta en el **número 2 del artículo 160 del Código del Trabajo**; pudiendo ser considerada, según el caso, como falta de probidad y también como una infracción grave de las obligaciones contractuales.

Cláusula Vigésima Quinta:

De un Préstamo

De manera excepcional y por esta única vez durante la vigencia del presente instrumento, la Empresa otorgará a los Trabajadores afectos al mismo que así lo solicitaren expresamente a la Gerencia de Personal, a través de sus representantes sindicales, dentro de los cinco (5) días siguientes de suscrito el presente Contrato, un préstamo en dinero de un monto total equivalente a 2 (dos) Sueldos Base, según el valor que les correspondiere percibir por este concepto en los meses que se indicarán y con los topes máximos que para caso también se dicen, de la manera que a continuación se expresa:

- a) Primeramente, un monto equivalente a 1 (un) Sueldo Base que no podrá superar los \$400.000 (cuatrocientos mil pesos), al valor que le correspondiere

percibir al Trabajador por este estipendio en el mes de agosto de 2008 o, en su caso, de \$400.000 (cuatrocientos mil pesos) cuando el Sueldo Base superare esa cifra. La suma que corresponda se pagará el 15 de septiembre de 2008, obligándose el Trabajador beneficiario a restituirla a la Empresa en 35 (treinta y cinco) cuotas mensuales, iguales y sucesivas, haciéndose exigible la primera de ellas en el mes de octubre del año 2008 y la última en el mes de agosto del año 2011. En enero y julio de los años 2009 y 2010 y en enero de 2011, el saldo insoluto será reajustado en el 100% (ciento por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

b) La otra mitad, de un monto equivalente a 1 (un) Sueldo Base que no podrá superar los \$400.000 (cuatrocientos mil pesos), al valor que le correspondiere percibir al Trabajador por este estipendio en el mes de julio de 2009 o, en su caso, de \$400.000 (cuatrocientos mil pesos) cuando el Sueldo Base superare esa cifra. La suma que corresponda se pagará al Trabajador el 15 de agosto de 2009, obligándose el Trabajador beneficiario a restituirla a la Empresa en 24 (veinticuatro) cuotas mensuales, iguales y sucesivas, haciéndose exigible la primera de ellas en el mes de septiembre del año 2009 y la última en el mes de agosto de 2011. En enero y julio de 2010 y en enero de 2011 el saldo insoluto será reajustado en el 100% (ciento por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

Para todos los efectos legales y contractuales, la obligación de restitución del préstamo recibido se tendrá como indivisible.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 58 del Código del Trabajo, Empresa y Trabajadores convienen que a los beneficiarios del referido préstamo le sea descontado mensualmente del total de sus remuneraciones fijas a las que tengan derecho en virtud de su contrato de trabajo, así como de aquellas variables a que pudieren tener derecho, el monto necesario para completar cada una de las cuotas en las que se conviene la restitución del préstamo de que trata esta Cláusula, debidamente reajustadas del modo expresado en esta misma disposición.

Este descuento mensual, en todo caso, no podrá exceder, en conjunto con otros descuentos que tenga o pudiese tener el Trabajador en cada mes, el máximo legal mensual permitido en la norma laboral antedicha.

Si con motivo de otras deducciones que afecten a las remuneraciones del Trabajador y, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 58 inciso segundo del Código del Trabajo, no pudiese efectuarse el descuento de la cuota mensual

convenida, o sólo pudiere hacerse un descuento parcial de ella, los Trabajadores beneficiarios del préstamo que se encuentren en esta situación, se comprometen y obligan a abonar al Instituto de Seguridad del Trabajo, directamente y en efectivo, el monto total de la cuota mensual, o el saldo de ella según sea el caso, dentro de los 5 (cinco) días hábiles siguientes a la percepción de la respectiva remuneración mensual; constituyendo esta obligación de restitución por parte del Trabajador un requisito esencial tenido en vista para el otorgamiento de este beneficio.

Asimismo, los Trabajadores beneficiarios de este préstamo autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo para descontar el saldo insoluto de la deuda en el respectivo Finiquito, descontándola de cualquier clase de indemnización a que pudieren tener derecho al término de su relación laboral, especialmente la relativa a la indemnización por años de servicio a que pudiere haber lugar a esa misma época.

Cláusula Vigésima Sexta: De un Bono Unico

Los días 29 de septiembre de 2009 y de 2010, los Trabajadores afectos al presente Contrato percibirán un Bono equivalente a la suma bruta que para cada uno de ellos se singulariza en la respectiva columna del Anexo A del presente instrumento. Se deja expresa constancia que, a su percepción en las fechas indicadas, se extinguirá irrevocablemente el derecho a este Bono.

Título V: De la Reajustabilidad

Cláusula Vigésima Séptima: De la Reajustabilidad de los Sueldos Base

La Empresa se obliga a reajustar los Sueldos Base de los Trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

A contar del 01 de enero del año 2009 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2008, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2008 y el 31 de diciembre del 2008.

A contar del 01 de julio del año 2009 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2009, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2009 y el 30 de junio del 2009.

A contar del 01 de enero del año 2010 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2009 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2009 y el 31 de diciembre del año 2009,

A contar del 01 de julio del año 2010 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2010, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2010 y el 30 de junio del 2010.

A contar del 01 de enero del año 2011 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2010 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2010 y el 31 de diciembre del año 2010,

A contar del 01 de julio del año 2011 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2011, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2011 y el 30 de junio del 2011.

Cláusula Vigésima Octava: Imputaciones e Incompatibilidades

Si durante la vigencia del presente Contrato y en virtud de leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo se reajustaren o crearen remuneraciones u otros beneficios o condiciones de trabajo superiores a los pactados en este Contrato Colectivo, el trabajador deberá optar por unos u otros.

En ningún caso el Trabajador tendrá derecho a ambos, por lo que no podrá gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición, sea legal o contractual, por el mismo concepto.

En todo caso, tales aumentos y reajustes o mejores remuneraciones o beneficios se imputarán y servirán de abono a los establecidos en este mismo instrumento.

Los beneficios contemplados en este Contrato serán incompatibles con los otorgados o los que en el futuro se otorguen con el mismo fin, en leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo, durante la vigencia de este Contrato.

En caso de incompatibilidad deberá entregarse al Trabajador el beneficio por el que opte.

Cláusula Vigésima Novena: Finiquito de Estipulaciones que indica

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Contrato Colectivo toda materia o estipulación que hasta su fecha de entrada en vigencia forme o pudiese haber formado parte de anteriores instrumentos Individuales y/o Colectivos de Trabajo que rija o pudiese regir la relación laboral de los Trabajadores afectos

con el Instituto de Seguridad y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente Contrato Colectivo.

De igual forma, quedarán excluidas de los Contratos Individuales de los Trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente instrumento colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del Contrato Colectivo que se suscribe reemplazarán a cualesquiera otras que por cualquier concepto existieren a la fecha de entrada en vigencia del presente instrumento, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo las normas relativas a remuneraciones, beneficios y condiciones de trabajo establecidas en el presente instrumento.

Cláusula Trigésima: Sentido y Alcance Cláusulas del presente Contrato

De conformidad al principio de la Buena Fe, expuesto en la Cláusula Primera del presente Contrato Colectivo, las partes dejan expresamente establecido que sus estipulaciones no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido a la vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el Empleador.

Cláusula Trigésima Primera: Plazo de Vigencia.

La vigencia del presente Contrato Colectivo se extenderá desde el primero de septiembre del año 2008 hasta el treinta y uno de agosto del año 2011.

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

JORGE GORIGOITIA CARNEYRO
Gerente de Personal

PATRICIO POBLETE PULGAR
Gerente de Administración
y Finanzas

RAUL ROJAS ROMERO
Gerente de Operaciones Preventivas

**SINDICATO DE EMPRESA DEL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO
DE PROFESIONALES**

CLAUDIO PIZARRO VELASQUEZ

VERONICA TORO VENEGAS

ELIANA AILLAPAN MONTERO

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Factor I.A.S	M. Años Causa Causar	Límite máximo N° de Meses de Licencia	Total de días de Ausencia	Ene	Año
		Paterno	Materno							
1	8.914.110	ALBAREDO	ALVAREZ	VIRGILIO	0.180	5	11		76.000	
2	8.744.129	AGUIRRE	PAIVA	CRISTINA RUTH		0	11		77.731	
3	13.223.114	AGUIRRE	HERNANDEZ	MARCELA DE LOS ANGELES		0	11		77.731	
4	16.072.975	AGUIRRE	PIZARRO	CRISTINA ANGELINA		0	11		77.731	
5	7.095.417	AILLAPAN	MONTERO	ELIANA DEL CARMEN	1.000	11	27	X	77.731	
6	5.715.896	ALVARADO	BARRETO	MARGARITA DE LAS MERCEDES	1.000	13	21	X	76.000	
7	12.055.950	ALVARADO	LARA	ALEXANDER ANTONIO		0	11		77.731	
8	1.000.660	ALVARADO	RAMIREZ	MARCELA		0	11		77.731	
9	11.276.226	ALVAREZ	ALVAREZ	FERNANDO FRANCISCO	1.000	2	11	X	77.731	
10	12.046.125	ALVAREZ	TORRES	ALEXANDER PATRICIA		0	11		77.731	
11	12.072.650	ALVAREZ	SANCHEZ	ILAN LUIS		0	11		77.731	
12	10.039.446	ALVAREZ	SILVA	ISABEL VARGAS	1.000	7	27	X	76.000	
13	11.023.519	ALVAREZ	PODESTA	RODRIGO ALBERTO	1.000	7	27	X	76.000	
14	12.006.180	ALVAREZ	RAMOS	JIMENA DOLores	0.799	2	11	X	77.731	
15	9.477.596	ALVAREZ	RAMOS	JESSICA DEL TRÁNSITO	0.799	7	27	X	77.731	
16	13.182.897	ALVAREZ	CARRASCO	ALEXANDER PATRICIA		0	11		76.000	
17	11.210.716	ALVAREZ	JOHNSON	PAULA DELIA		0	11		76.000	
18	1.032.000	ALVAREZ	NADEL	MIGUEL TOMAS	1.000	11	27	X	76.000	
19	4.400.027	ALVAREZ	PENA Y LILLO	AVANCE MARIA	1.000	27	27	X	76.000	
20	8.006.110	ALVAREZ	REYES	PETRONIO	1.000	7	27	X	77.731	
21	5.792.471	ALVAREZ	HERNANDEZ	ANA MARIA	1.000	7	27	X	77.731	
22	13.054.275	ARAYA	BEZANZA	LIDIA DEL CARMEN		0	11		76.000	
23	11.105.719	ARAYA	CLAYTON	ALEXANDER	0.994	13	27	X	77.731	
24	8.092.807	ARAYA	FERRADA	MARIA ELENA		0	11		77.731	
25	10.572.807	ARAYA	SALAS	JOSUE ALVARO		0	11		77.731	
26	15.440.728	ARELLANO	AGUIRRE	CARLOS FERNANDO	1.000	12	27	X	77.731	
27	8.032.112	ARELLANO	PENA	RUBEN FELIX	1.000	25	27	X	76.000	
28	6.454.338	ARELLANO	CHEPUCH	JOSE FORTAL	1.000	13	27	X	77.731	
29	9.279.538	ARELLANO	SALAS	ELENA ANTONIA	1.000	2	11		76.000	
30	11.981.670	ARELLANO	SALLADO	ARACELY ROSARIO		0	11		77.731	
31	13.916.092	ARELLANO	DE	MARLENE DOMINGA		0	11		76.000	
32	15.279.000	ARELLANO	OSTERHAS	PATRICIA ROSAS		0	11		76.000	
33	9.734.517	ARELLANO	VERGARA	JOSE MIGUEL		0	11		76.000	

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Facto LA S.	1° Anos (S) Otros Censos	Límite máximo N° de Votos por Circ. de la Provincia	Total de votos por Anos Anticipados	Límite Sindicat	Adj. de votos por Anos Anticipados
		Paterno	Materno							
34	13.126.251	GARRIL	ZAVORA	CARLOS RUBEN		0	11		76.000	
35	5.842.669	BAZARES	MAYAS	MARIA ANDREA	1.031	13	27	X	76.000	
36	12.519.067	SEDERIA	URIBE	ELSA PAOLA		0	11		76.000	
37	5.447.532	BELLO	LILLO	MAYRA ANDREA		0	11		76.000	
38	14.225.645	BENNE	BROWNUP	CARLOS ANTONIO	1.000	2	11		76.000	
39	13.684.760	BENJAS	CATALAN	NEVES LUISCITO		0	11		76.000	
40	10.241.706	BENJON	BADILLA	OSCAR JORGE		0	11		76.000	
41	5.459.241	BURGOS	VALERUELA	MANUEL JESUS		0	11		76.000	
42	5.854.721	BORGANO	CARTEIRA	AROLDO ANDRES		0	11		76.000	
43	7.311.383	CARRASCO	SABT	PAULINA ANDREA	1.109	17	27	X	76.000	
44	7.148.410	CARRERA	DI PAZ	LUIS ENRIQUE	1.001	2	14	X	76.000	
45	9.315.386	CASTILLO	CHERILLO	WILSON ALBERTO	1.000	8	27	X	76.000	
46	13.021.114	CASTRO	SALAZAR	OSCAR ANTONIO		0	11		76.000	
47	6.181.000	CASTRO	YAREZ	LUIS GIVAR	1.103	14	27	X	76.000	
48	13.147.377	CEPEDA	CATALAN	MAYRA ANDRES		0	11		76.000	
49	12.891.116	CEJOLA	LOPEZ	SYNETHIA DE LAS MERCEDES		0	11		76.000	
50	12.873.807	CEJOLA	BARBATA	MAYRA ANDREA	1.000	2	11		76.000	
51	12.897.129	CHANDIA	SAETE	MAYRA DEL CARMEN		0	11		76.000	
52	6.736.620	CISTERNA	ORTIGA	MAYRA SOFIA	1.700	7	27	X	76.000	
53	13.546.311	CISTERNAS	JARAMILLO	RODRIGO ANTONIO		0	11		76.000	
54	13.013.284	CISTERNAS	HERCULEO	RODRIGO ALBERTO		0	11		76.000	
55	12.710.431	CISTERNAS	RETAMAL	DANIELA PATRICIA		0	11		76.000	
56	5.133.478	COCORERO	BONVALLEZ	MAYRA ANDREA	1.002	12	27	X	76.000	
57	7.229.095	CONDES	WILLO	ALICIA CAROLINA	1.100	11	27	X	76.000	
58	5.447.556	COLOMBES	RAMA	CLAUDIO FLAVIO	1.001	5	27	X	76.000	
59	12.916.283	COLOMBU	ESCORBAR	LEONOR		0	11		76.000	
60	13.697.345	DAZ	VALDES	SERGIO ALEJANDRO		0	11		76.000	
61	13.245.608	DEAZ	RAMOS	LEONOR ENRIQUE		0	11		76.000	
62	7.313.336	DEAZ	RAMOS	SERGIO PATRICIO		0	11		76.000	
63	5.274.059	DEAZ	SANCHEZ	MAYRA IRENE		0	11		76.000	
64	15.175.855	DOLLIVAN	CARRERA	MAYRA IRENE		0	11		76.000	
65	12.003.356	DUPRE	SIEN	MAYRA ANDREA		0	11		76.000	
66	14.271.920	DURAN	SEPIALDEA	JESALTE MARCELA		0	11		76.000	

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Facto LA S.	1° Anos (S) Otros Censos	Límite máximo N° de Votos por Circ. de la Provincia	Total de votos por Anos Anticipados	Límite Sindicat	Adj. de votos por Anos Anticipados
		Paterno	Materno							
67	10.540.034	EMONA	ZANCRA	VICTOR DA PAZ		0	11		77.751	
68	14.246.137	ESCORBAR	PEREZ	MARCELA DE LOS ANGELES	1.996	14	27	X	77.751	
69	5.348.799	ESPEJO	BALER	MARCELA DEL CARMEN		0	11		77.751	
70	11.293.110	FERRO	CARRERA	ALAN ADRIAN		0	11		77.751	
71	15.008.522	FERNANDEZ	ANSALDI	RODRIGO MARCELO		0	11		76.000	
72	15.007.502	FERNANDEZ	VALDES	ALEJANDRA VALENTA		0	11		77.751	
73	5.894.435	FERNANDEZ	IBRA	MARCELA BEBE	1.000	11	27	X	77.751	
74	6.732.191	FERNANDEZ	VARNICH	ALEJANDRO HUMBERTO	1.074	11	27	X	27.659	
75	6.871.660	FERRER	RUCANICH	GUANIA AMELIA		0	11		76.000	
76	15.034.097	FLORES	SANTOS	ENRIQUE		0	11		77.751	
77	6.017.682	FLORES	LIBRA	ENRIQUE ENRIQUE		0	11	X	76.000	
78	6.219.974	FLORES	BENAVENTE	LEONIA - FERNANDEZ	1.002	3	14		76.000	
79	15.735.430	FLORES	RODRIGO	MAYRA DEL CARMEN		0	11		77.751	
80	7.314.259	FLORES	ESPINOZA	LUIS FERNANDO		0	11		76.000	
81	13.442.425	FLORES	AGUIAR	MAYRA DEL CARMEN		0	11		76.000	
82	5.545.963	GARCIA	DEBORA RIVERA	MAYRA IRENE	1.025	18	27	X	77.751	
83	8.732.625	GARCIA	HENRIQUEZ	HUMBERTO ABEL	1.000	6	27	X	76.000	
84	14.316.026	GARRERA	ZARATE	RODRIGO ESPINOZA		0	11		77.751	
85	13.270.792	GONZALEZ	AGUIAR	RODRIGO ANDRES		0	11		77.751	
86	6.554.493	GONZALEZ	ARREOLA	MAYRA JACQUELINE	1.000	12	27	X	77.751	
87	13.466.988	GONZALEZ	DE AMARAL	MAYRA ANDREA		0	11		76.000	
88	8.138.471	GONZALEZ	BLANCHE	LUIS ALBERTO	1.000	6	14		76.000	
89	11.647.125	GONZALEZ	GARCIA	ELSON DALLAS	1.000	3	14		76.000	
90	8.706.010	GONZALEZ	LEON	SERGIO ORLANDO	1.000	14	14		76.000	
91	5.706.374	GONZALEZ	PRAT	MARCELA CARMEN	1.832	9	11		19.004	
92	10.484.463	GUARDIA	VALDES	OSCAR ANDRES	1.000	3	14		76.000	
93	5.784.140	GUARDIA	PRESTON	JESSICA SCLANGE	1.000	3	14	X	62.457	
94	15.630.216	HERNANDEZ	PALOMINO	REGINA TRANSCIA		0	11		77.751	
95	12.599.578	HERNANDEZ	VALDES	ENZO CARVALO		0	11		76.000	
96	13.765.400	HERRERA	VOLINA	LORENA ANDREA		0	11		76.000	
97	6.663.210	HERRERA	CARRERA	MAYRA DEL CARMEN	1.001	7	27		76.000	
98	10.399.151	HERRERA	AGUIAR	MAYRA HUMBERTO	1.000	5	14		35.002	
99	11.374.709	HERRERA	AGUIAR	HECTOR RODRIGO		0	11		76.000	

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Fecha L.A.R.	N° de Cédula	Lugar de Nacimiento	Lugar de Residencia	Fecha de Emisión	Vigencia	Observaciones
		Paterno	Materno								
100	11.519.008	1	TURBETA	ESPINOZA	ALEJANDRA		0	11		77.731	
101	13.662.131	2	LABA	ZAVILA	CAROLINA ADOREDA		0	11		77.731	
102	12.908.442	4	NAJPE	EMBARCA	JULIA CAROLINA		0	11		77.731	
103	10.112.635	7	HEINEZ	WARRS	AGUSTIN SANTIVAGO		0	11		77.731	
104	1.061.882	5	LAGOS	SALLADO	HUMBERTO DEL CARMEN	1.000	7	27	X	76.003	
105	13.551.940	6	LABA	ARQUEIRA	JUAN LUIS	1.003	10	27	X	76.003	
106	13.827.060	2	UCROS	RODAS	CARLOS FELIPE		0	11		76.003	
107	6.701.889	3	LYNO	MACCHIAVELLO	SYDNEY ADOREDA		0	11		77.731	
108	10.587.888	1	VADAPANGA	ALVAREZ	FREDY ANTONIO	1.003	17	27	X	76.003	
109	7.304.318	8	WARRQUEZ	KARR	ELISA DEL CARMEN		0	11		77.731	
110	13.207.164	1	MARTINEZ	CASTILLO	FROSCIA ANDREA	1.000	3	11	X	76.003	
111	10.179.424	7	VATIS	CHELLANA	MARCIA CECILIA		0	11		77.731	
112	5.560.845	3	MEDINA	RUIZA	RYNELSTINA		0	11		77.731	
113	9.331.073	1	NEFUM	NOCTON	CRISTINA NADIA	1.001	11	27	X	76.003	
114	12.477.147	3	MIRANDA	MONALES	MARCIA HERNAN		0	11		76.003	
115	12.025.450	3	MOJANA	ROJAS	JORFAN DEL PILAR	1.000	2	14	X	76.003	
116	15.382.181	1	YONSAUPE	NAPE	JOSE ANTONIO		0	11		25.910	
117	9.728.596	0	MOJALES	ADUNA	ILDO ANDRES		0	11		76.003	
118	11.413.368	5	MONALES	RODRIGUEZ	JANE JOSE	1.003	11	27	X	77.731	
119	3.492.940	3	MONTEGO	TARCONA	RAUL HERNAN		0	11	X	76.003	
120	15.529.414	1	MONA	MONTECIMA	MARIELA PAOLA	1.006	27	27	X	76.003	
121	14.171.232	6	VINCE	GARCES	MARCELO ANDRES		0	11		76.003	
122	12.716.533	3	MUÑOZ	SANCHEZ	PAVELA VANETTE		0	11		77.731	
123	7.045.642	0	DEUCALERS	AGARCA	MARIA CAROLINA		0	11		77.731	
124	6.528.194	6	DREDA	MILLAR	MILTOVARE	1.000	15	27	X	76.003	
125	12.843.244	3	QUEDA	PIFAC	JANA ANLESA	1.000	15	27	X	64.775	
126	13.185.743	8	OLIVARES	OSAT	ROBERTO OMAR	1.002	2	11		77.731	
127	9.004.169	2	OLIVARES	SALINAS	CARMEN LILY		0	11		77.731	
128	13.378.084	6	CRONISO	RODRIGUEZ	HECTOR ENRIQUE		0	11		76.003	
129	13.768.915	6	ONTO	CRITICA	MIGUEL ANGEL		0	11		77.731	
130	6.785.273	7	OSORIO	BARRANCA	PATRICIA BETSABE		0	11		77.731	
131	10.346.711	1	OSASADON	CABEZAS	PATRICIA ALEJANDRA		0	11		76.003	
132	12.028.713	9	ORALEO	VINCE	MARIA CECILIA		0	11		77.731	

EL SR. MARTINEZ V. M. TOPE 27 ANH
IAE en Dolo N-3, MTC 31-03-09
Don Jorge Govea es el Sr. RUBEN
Rodriguez.

54

31-03-2009

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Fecha L.A.R.	N° de Cédula	Lugar de Nacimiento	Lugar de Residencia	Fecha de Emisión	Vigencia	Observaciones
		Paterno	Materno								
133	8.445.550	0	PARRA	CEA	ANIELA ALEJANDRA	0.750	2	11		77.731	
134	3.267.315	0	PARRA	OSUNA	JORGE ANDRES		0	11		77.731	
135	14.500.363	6	PARRA	GUTIERREZ	JORGE ANTONIO		0	11		77.731	
136	0.278.312	9	PEREZ	AVENDANO	GENNY PATRICIA	1.000	13	27	X	77.731	
137	8.358.930	4	PEREZ	RACONDO	JORGE ROSALDO		0	11		76.003	
138	13.558.809	4	PEREZ	OSUNA	WILSON ANDREA		0	11		76.003	78.482
139	11.544.915	5	PEREZ	ALVAREZ	ALEJANDRA ELIZABETH	1.000	8	14		76.003	
140	6.749.037	1	PINO	ARIPAGUA	JUAN ESTER	1.000	23	27	X	77.731	
141	8.667.902	6	PITICET	REYES	ALBERTO EUGENIO	1.042	9	27	X	15.001	
142	8.350.135	0	PUZARDO	VELASQUEZ	CLAUDIO FERNANDO	1.047	11	27	X	76.003	
143	13.353.844	6	PONCE	MONALES	RODRIGO ANTONIO		0	11		77.731	
144	11.552.227	1	PONCE	PORTILLA	ANGELA BEATRIZ		0	11		77.731	
145	13.320.187	1	PLENTES	TORRES	CARLOS ALEJANDRO		0	11		77.731	
146	12.019.088	4	QUEZADA	CONTRETRAS	ELIANA ANIBETH		0	11		77.731	
147	13.134.493	5	QUINTANA	FERNANDEZ	BEATRIZ ELENA		0	11		77.731	
148	8.111.098	1	QUINTAVALLA	CORTES	WASHINGTON ALDO		0	11		78.003	
149	8.953.486	1	RAMOS	DE ALFARRE	MARIA LORETO	1.002	16	27	X	38.002	
150	8.811.378	3	REYES	VARGONES	MARIA ANGELICA	1.002	12	27	X	78.003	
151	12.135.775	3	REYES	VASOT	VILMA FRANCISCA		0	11		77.731	
152	12.393.060	2	REDE	VANQUARDI	MARCIA CATALINA		0	11		77.731	
153	13.193.686	8	ROQUEME	ALVAREZ	ROVINA LINDA		0	11		77.731	
154	11.342.145	2	RAMOS	SENADES	MELBA ALEJANDRA		0	11		61.002	
155	6.645.341	4	ROQUEME	SURVALDES	VILMA BEATRIZ		0	11		77.731	
156	13.342.382	4	RODRIGUEZ	ESOBAR	FABRILA CRISTINA		0	11		77.731	
157	15.011.038	4	RODRIGUEZ	VARGAS	SERGIO ANDRES		0	11		76.003	
158	13.990.556	1	RODRIGUEZ	SANCHEZ	MARIA ANTONIA		0	11		76.003	
159	12.049.800	7	ROJAS	JARA	FERNANDO MARCELO	1.000	2	11		76.003	
160	12.229.514	8	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	JOSE MARCELO	1.000	1	11		77.731	
161	4.843.055	4	ROSELLI	CAMILE	LUIS ORLANDO	1.001	8	27	X	76.003	
162	8.325.756	1	SAOTE	NAUNIER	SANDRA VARGAS SILESCAD	0.668	8	27	X	19.001	
163	10.601.426	1	SALINAS	BANDERAS	VARGAS ANDREA		0	11		38.003	
164	17.827.300	4	SALINAS	GALVAN	VARGAS ALEJANDRA		0	11		77.731	
165	7.490.340	1	SAN MARTIN	BENJAMIN	MICHAEL ALBERTO	1.000	4	14		76.003	

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Fecha U.S.	N° de Carné	Unión N° de N° de N° de	Tratamiento con Anticipo	Bono	Asignación por Anticipo
		Paterno	Materno							
186	14.228.494	B	SAMUEL	CONC	1.000	0	11		77.731	
187	17.000.552	G	SAMUEL	ESPINOZA	1.000	0	11		76.000	
188	8.854.301	4	SAMUEL	MEADON	1.000	9	27	X	77.731	
189	14.500.173	7	SAMUEL	PERA	1.000	0	11		77.731	
190	6.062.477	2	SANTO	PERA	1.000	24	27	X	76.000	
191	12.111.051	2	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
192	9.307.043	3	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
193	15.171.033	7	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
194	13.410.510	0	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
195	2.872.261	2	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
196	5.079.746	3	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
197	12.057.900	5	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
198	13.124.450	2	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
199	15.472.480	3	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
200	15.120.667	5	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
201	15.201.510	0	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
202	10.432.803	4	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
203	14.437.815	2	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
204	14.171.072	7	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
205	9.722.913	0	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
206	4.148.169	6	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
207	10.815.993	5	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
208	12.846.707	0	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
209	5.721.605	5	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
210	13.479.521	2	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
211	10.242.728	4	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
212	6.310.853	4	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
213	7.709.140	5	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
214	6.434.530	3	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
215	1.005.121	7	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
216	9.787.467	3	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	
217	7.709.751	8	SANTO	PERA	1.000	0	11		76.000	
218	11.004.124	7	SANTO	PERA	1.000	0	11		77.731	

ANEXO A

N°	RUT	Apellido		Nombres	Fecha U.S.	N° de Carné	Unión N° de N° de	Tratamiento con Anticipo	Bono	Asignación por Anticipo
		Paterno	Materno							
199	10.265.351	G	VERGARA	OLIVAN	1.000	0	11		77.731	
200	14.047.155	4	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
201	14.335.755	6	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
202	12.022.871	6	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		76.000	
203	10.170.253	6	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
204	12.022.871	4	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		19.000	
205	9.201.756	6	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		76.000	
206	10.474.592	2	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
207	1.639.444	2	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		76.000	
208	4.620.146	9	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
209	8.170.221	6	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		77.731	
210	9.188.575	2	VILLALBA	VERA	1.000	0	11		38.000	

ANEXO "B"

VESTUARIO DE PROTECCIÓN Y TENIDAS DE TRABAJO

1. ENFERMERAS:

- 2 tenidas de trabajo
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de lana color azul

ENFERMEROS:

- 2 pantalones color azul
- 1 chaleco de lana color azul
- 2 camisas blancas
- 1 corbata color azul
- 1 chaquetilla blanca (por única vez durante la vigencia del Contrato)
- 1 par de zapatos

2. KINESIÓLOGO, TERAPEUTA OCUPACIONAL:

- 2 tenidas de trabajo, con logo de la Empresa.
- 1 par de zapatos o zapatillas.

3. ASISTENTE SOCIAL:

- 2 tenidas de trabajo.

4. MÉDICOS:

- 1 delantal blanco

5. SALUD OCUPACIONAL:

ENFERMERAS:

- 1 falda y blóiser temporada de verano.
- 1 pantalón y chaqueta temporada de invierno (para trabajo en terreno)
- 1 delantal blanco.

6. CONSULTORES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES:

- 1 casaca con logo de la Empresa o una chaqueta (cada dos años)
- 2 pantalones

7. ANALISTAS DE HIGIENE INDUSTRIAL:

- 1 casaca con logo de la Empresa o una chaqueta (por única vez durante la vigencia del Contrato)
- 2 pantalones
- 2 delantales blanco

8. PERSONAL ADMINISTRATIVO MASCULINO:

- 1 ambo uniforme
- 3 camisas

9. TECNÓLOGOS MÉDICOS:

- 2 tenida de trabajo
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de color burdeo

10. QUÍMICO FARMACEUTICO:

- 2 tenida de trabajo
- 1 chaleco de lana
- 1 par de zapatos

11. NUTRICIONISTA:

- 2 tenidas de trabajo
- 1 chaleco de lana
- 1 par de zapatos

12. PSICOLOGO:

- 2 delantales blanco con logo