

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE EL
SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO
Y EL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

PRIMERO : PARTES A QUIENES AFECTA

El presente Contrato Colectivo de Trabajo incluirá a todos los trabajadores del Sindicato de Empresa del Instituto de Seguridad del Trabajo, que figuran en la nómina adjunta, como Anexo "A".

SEGUNDO : REAJUSTABILIDAD DE SUELDOS BASES

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a reajustar los sueldos bases de los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

- a) Los sueldos bases vigentes al 31 Diciembre de 1993, se reajustarán a contar del 1o. de Enero de 1994 en un porcentaje equivalente al 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el período comprendido entre el 1 de Julio y el 31 de Diciembre de 1993.

Los sueldos bases así reajustados, vigentes al 1 de Enero de 1994, se incrementarán a contar de esa fecha en un 3% (tres por ciento).

- b) Los sueldos bases vigentes al 30 de Junio de 1994, se reajustarán a contar del 1 de Julio de 1994, en el 100 % de la variación que experimente el I.P.C., en el semestre calendario inmediatamente anterior.

- c) Los sueldos bases vigentes al 31 de Diciembre de 1994, se reajustarán a contar del 1 de Enero de 1995, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior.

Los sueldos bases así reajustados, vigentes al 1 de Enero de 1995, se incrementarán a contar de esa fecha en un 3% (tres por ciento).

- d) Los sueldos bases vigentes al 30 de Junio de 1995, se reajustarán a contar del 1 de Julio de 1995, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario

inmediatamente anterior.

TERCERO : **INCREMENTO REAL DE REMUNERACIONES DE TRABAJADORES QUE INDICA**

Como parte de la presente Negociación Colectiva, el Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete a destinar la suma equivalente al 2% (dos por ciento), del valor total de las remuneraciones al 31 de Diciembre de 1993, de los trabajadores adscritos a este Contrato Colectivo, con el objeto de otorgar, a partir del 1 de Abril de 1994, un mejoramiento real en los siguientes términos:

- a) Se incrementará el porcentaje de asignación profesional, de un 35% (treinta y cinco por ciento) a un 38% (treinta y ocho por ciento), de aquellos trabajadores que percibiendo este beneficio, se encuentran adscritos al escalafón "U".
- b) El saldo, será destinado a incrementar las remuneraciones de aquellos funcionarios que, según lo determine la Institución, perciban montos inferiores a los que correspondan al cargo que desempeñan y que se indican en el Anexo "B", que se entiende formar parte del presente Contrato Colectivo para todos los efectos legales.

CUARTO : **PARTICIPACION DE RESULTADO**

Durante el año 1994, las partes acuerdan que los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo de Trabajo, participarán de los excedentes finales de la Institución. Para la aplicación de este beneficio se utilizará un indicador de eficiencia, medido en términos de la razón egresos operacionales totales, versus ingresos operacionales totales.

Sobre la base de la Tabla que a continuación se señala y los porcentajes que correspondan se distribuirán los excedentes finales (última línea) del periodo comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 1994.

RANGO EGRE.OP.TOT./INGR.OP.TOT.	PORCENTAJE SOBRE EXCEDENTES
Mayor que 85%	0%
Mayor que 84% y menor o igual a 85%	10%
Mayor que 83% y menor o igual a 84%	15%
Mayor que 82% y menor o igual a 83%	20%
Menor que 82%	25%

Del monto de participación que resulte de aplicar los porcentajes de la Tabla sobre los excedentes finales (última línea) que genere la Institución, se destinará la proporción que corresponda a los trabajadores afectos al presente Contrato, en consideración a la dotación total de trabajadores y a la proporción que de ese total represente este grupo negociador.

Si al término del primer semestre de 1994, la Institución muestra excedentes finales que proyectados para el año, hagan presumir eventuales excedentes para el total del ejercicio, podrá anticipar parte de éstos en el mes de Julio de ese año, los cuales en todo caso, estarán sujetos a una liquidación final que se efectuará al cierre del Balance de Diciembre del mismo año, auditado y aprobado por el Directorio.

Para el año 1995, se mantendrá el beneficio convenido en esta Cláusula, en iguales condiciones, referidos a los excedentes finales del periodo comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 1995.

El Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete, en un plazo de seis (6) meses a contar de la fecha de vigencia del presente Contrato Colectivo de Trabajo, a estudiar una nueva fórmula de distribución de excedentes finales, que permita alcanzar el objetivo que se persigue.

QUINTO : INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIOS

Los trabajadores afectos al presente Contrato gozarán de una indemnización por años de servicios, en las siguientes condiciones:

Beneficiarios:

Todos los trabajadores que tengan a lo menos una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de veinticinco (25) años, cualquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

Los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, que continúen trabajando con posterioridad a la fecha en que cumplan los requisitos para obtener pensión de vejez de sus respectivos organismos previsionales, sólo devengarán el beneficio establecido en esta cláusula hasta esa fecha, dejando en consecuencia, de contabilizarse para su cálculo los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

Causales del Otorqamiento:

La indemnización por años de servicios pactada procederá sólo si el contrato de trabajo concluye por alguna de las siguientes causales:

- 1) Las señaladas en los números 2), 3), 5) y 6) del artículo 10 de la Ley Nº 19.010.

Tendrán derecho al pago de la indemnización por la causal fallecimiento del trabajador, quienes acrediten ser herederos

del causante, de conformidad al auto de posesión efectiva de la herencia dictada por juez competente, el que deberá ser presentado a la Institución dentro de 120 días a contar de la fecha del fallecimiento. En todo caso, la demora en el pago de este beneficio como consecuencia del no cumplimiento oportuno de ese requisito, no generará la obligación de pagar intereses o reajustes.

2) La señalada en el artículo 3º de la Ley Nº 19.010.

3) Las señaladas en el artículo 13 de la Ley 19.010.

El Instituto de Seguridad del Trabajo sólo pagará el beneficio señalado en esta cláusula, a un máximo anual de 15 trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, excluyéndose de esta cuota máxima aquellas indemnizaciones que se paguen por término del contrato de trabajo, por la causal del Nº 3 del artículo 1º de la Ley 19.010 y por la del artículo 3º de la Ley 19.010, esto es, muerte del trabajador y las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.

Monto del Beneficio:

El monto de la indemnización señalada en esta Cláusula, corresponderá a un (1) mes de la última remuneración contractual del trabajador por cada año o fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos prestados a la Institución.

Se entenderá para estos efectos como "última remuneración contractual", el sueldo base, el 25 % de gratificación garantizada, la asignación de antigüedad, la asignación profesional y de responsabilidad, excluido el incremento del Decreto Ley Nº 3.501 de 1980.

La indemnización establecida en esta Cláusula será imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo obligado sólo a pagar la indemnización de mayor valor, y sin perjuicio de las que puedan otorgar los institutos previsionales.

Trabajadores a Jornada Parcial:

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en su jornada de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará con arreglo al siguiente procedimiento:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del contrato de trabajo, le hubiere correspondido al trabajador en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.

b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada debidamente actualizada.

c) La suma de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que corresponderá al trabajador.

Igual procedimiento se aplicará en caso de que se hubiere aumentado la jornada de trabajo para aquellos profesionales que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

SEXTO : BONIFICACIONES ANUALES

Durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, la Institución pagará a los profesionales contratados a lo menos con media jornada semanal de trabajo una bonificación anual, de un monto total que para el año 1994 será equivalente al valor de este beneficio al 31 de Diciembre de 1993, esto es, \$425.000.- (cuatrocientos veinticinco mil pesos), debidamente reajustado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993, la que se pagará en 5 cuotas en las fechas que se indican:

- Una (1) cuota en el mes de Marzo.
- Media (1/2) cuota en el mes de Septiembre.
- Una cuota y media (1.1/2) en el mes de Diciembre, y
- Dos (2) cuotas en la fecha en que el trabajador haga uso de su feriado legal anual. Si por cualquier razón no hiciere uso de su feriado en el año correspondiente, las dos (2) cuotas referidas le serán pagadas a más tardar el 15 de Diciembre.

Los profesionales contratados con jornadas parciales de trabajo, inferiores a media jornada, sólo tendrán derecho a la proporción de este beneficio, en relación a las horas efectivamente contratadas.

Para el año 1995, el monto anual total de dicha bonificación, será el que resulte de aplicar al beneficio vigente para el año 1994, el reajuste del 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

La bonificación convenida para el año 1995, podrá verse incrementada de acuerdo a los resultados económico-financiero de la Institución, en la forma y condiciones establecidas en la Cláusula Tercera de este Contrato.

SEPTIMO

: ASIGNACION PROFESIONAL

Todos los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, que ocupen cargos para cuyo desempeño el título profesional sea un requisito esencial y la formación académica para servirlo, constituya una exigencia institucional, continuarán percibiendo la asignación profesional de acuerdo a los porcentajes actualmente establecidos, la que en ningún caso será inferior a un 38% (treinta y ocho por ciento), en conformidad a lo dispuesto en la letra a) de la Cláusula Tercera de este Contrato Colectivo de Trabajo.

OCTAVO

: GRATIFICACION GARANTIZADA

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, una gratificación equivalente al 25 % calculado sobre lo sueldos base, debiendo anticiparse un porcentaje los días quince (15) de cada mes y liquidándose definitivamente con las remuneraciones mensuales.

NOVENO

: ASIGNACION DE ANTIGUEDAD

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará a los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, una asignación de antigüedad de acuerdo a las escalas y porcentajes sobre el sueldo base, que a continuación se indica:

3 años de antigüedad	4 % sobre el sueldo base.
5 años de antigüedad	10 % sobre el sueldo base.
7 años de antigüedad	12 % sobre el sueldo base.
9 años de antigüedad	14 % sobre el sueldo base.
11 años de antigüedad	16 % sobre el sueldo base.
13 años de antigüedad	18 % sobre el sueldo base.
15 años de antigüedad	20 % sobre el sueldo base.
17 años de antigüedad	22 % sobre el sueldo base.
19 años de antigüedad	24 % sobre el sueldo base.
21 años de antigüedad	26 % sobre el sueldo base.
23 años de antigüedad	28 % sobre el sueldo base.
25 años de antigüedad	30 % sobre el sueldo base.
27 años de antigüedad	32 % sobre el sueldo base.
29 años de antigüedad	34 % sobre el sueldo base.

Esta asignación se pagará conjuntamente con la remuneración mensual del trabajador, y para su cómputo se considerará sólo el tiempo trabajado en forma continua al servicio de la Institución.

DECIMO

: BONOS DE TURNO POR FESTIVIDADES

La Institución pagará durante el año 1994, a las personas afectas a este Contrato Colectivo y que presten servicios efectivos en las fechas que se indican a continuación, un bono por cada turno, del monto que resulte de aplicar al valor vigente al 31 de Diciembre de 1993, indicado a continuación, un reajuste equivalente al 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

<u>FECHAS</u>	<u>TIPO DE TURNO</u>	(1993)
1 de Enero	Diurno	\$ 6.311.-
1 de Mayo	Diurno	6.311.-
18 de Septiembre	Diurno	6.311.-
	Nocturno	6.311.-
19 de Septiembre	Diurno	6.311.-
24 de Diciembre	Nocturno	15.722.-
25 de Diciembre	Diurno	6.311.-
31 de Diciembre	Nocturno	15.722.-

A contar del 1 de Enero de 1995, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% del alza que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

Este beneficio será incompatible con cualquier otra asignación o bono, establecidas en los contratos individuales de trabajo y que tengan el mismo propósito, obligándose la Institución sólo a pagar el de mayor valor.

DECIMO PRIMERO : ASIGNACION POR TURNO ENFERMERAS UNIVERSITARIAS

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará al personal de "enfermeras universitarias" que se desempeñen en turnos alternados y rotativos en días domingos, festivos o noche, una asignación del 2,5% calculada sobre el sueldo base por cada turno efectivamente realizado.

Esta asignación será incompatible con cualquiera otra que tenga el mismo propósito, ya sea que se encuentre consignada en los contratos individuales o colectivos, pagándose en todo caso, la de mayor valor.

Cuando el trabajador se encuentre haciendo uso del feriado legal, la Institución considerará como trabajado un turno por cada semana continua de feriado legal.

DECIMO SEGUNDO : BONO PARA PERNOCTAR FUERA DEL DOMICILIO

La Institución otorgará al personal que por razones de servicio deba pernoctar fuera de su domicilio, durante el año 1994, un bono diario de un monto equivalente al valor de dicho beneficio al 31 de Diciembre de 1993 (\$4.450.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

A contar del 1 de Enero de 1995, el valor de este bono se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

DECIMO TERCERO : ASIGNACION DE ZONA.

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores que desempeñen sus labores en las zonas o ciudades que a continuación se indican, una asignación de zona de acuerdo a la tabla siguiente, que será calculada sobre su sueldo base.

ZONA	PORCENTAJE
Arica	20 %
Iquique	20 %
Antofagasta	15 %
Coquimbo	10 %
Zonal Aconcagua	10 %
Zonal Centro - Sur	10 %
Zonal Sur	10 %
Puerto Montt	15 %
Castro y Ancud	15 %
Coyhaique	15 %
Puerto Natales	50 %
Punta Arenas	50 %

DECIMO CUARTO : PAGO EN CURSOS EN HORARIO "C"

Los profesionales del Area Prevención y Control de Pérdidas y otros que efectuen actividades docentes, totalmente fuera de su jornada habitual de trabajo, percibirán un pago denominado "HORARIO C", cuyos montos serán los siguientes, dependiendo de la actividad que comprenda:

1) Nivel C.1

Se entienden comprendidas en este nivel, las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por las cuales se pagará una suma equivalente a la que perciben en la actualidad (\$4.200.-) por cada "Unidad Docente", reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., entre el 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

- a) La Administración de Riesgos en la Gestión de Empresas.
- b) Conferencia de Alto Nivel para Ejecutivos.
- c) Administración del Control de Pérdidas

2) Nivel C.2:

Se entienden comprendidas en este nivel las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por los cuales se pagará una suma equivalente a la que perciben en la actualidad (\$3.650.-), por cada "Unidad Docente", reajustada en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., entre el 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

- a) Control de Pérdidas para Supervisores
- b) Comunicaciones Personales Efectiva en la Empresa.

3) Nivel C.3:

Se entienden comprendidas en este nivel las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por los cuales se pagará una suma equivalente a la que perciben en la actualidad (\$2.850.-) por cada "Unidad Docente", reajustada en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. entre el 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

- a) Curso de Primeros Auxilios.
- b) Curso de Manejo Defensivo.
- c) Curso de Manejo Seguro de Grúas Horquilla.
- d) Curso de Prevención y Combate de Incendios.
- e) Comunicaciones de Grupo.
- f) Manejo de la Voz.
- g) El Trabajador Destacado.
- h) Punto de Encuentro: Comites Paritarios. de Higiene y Seguridad.
- i) Seguridad en las operaciones de Calderas y Generadores de Vapor.

A contar del 1 de Enero de 1995, los valores del beneficio establecido en esta Cláusula, en sus diversos niveles, se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

Definiciones.

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por "Actividad Docente", la dictación o relato de cursos, seminarios, conferencias o comunicaciones de grupo; y por "Unidad Docente", el tiempo efectivo de contacto entre el relator y los participantes, en función de los objetivos y contenidos de un tema, la que tendrá una duración de sesenta (60) minutos.

La Gerencia General estudiará y propondrá un nuevo sistema de pago por las actividades señaladas en esta Cláusula, dentro del plazo de tres (3) meses, a contar de la fecha de vigencia del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

En dicha propuesta, deberá resolverse también lo relativo a las actividades de asesoría en horario extraordinario, entendiéndose por tales, aquellas acciones que debe desarrollar el profesional en función de su cargo fuera de su jornada normal de trabajo.

DECIMO QUINTO : ASIGNACION DE KILOMETRAJE PARA LOS TRABAJADORES DEPENDIENTES DE LA GERENCIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE PERDIDAS

1) Tipos de Asignación por Kilometraje:

Se establecen dos tipos de asignaciones de kilometraje.

a) Kilometraje dentro del radio:

Entendiéndose por tal, el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas dentro del radio de 25 kilómetros, considerándose como eje o centro, la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

b) Kilometraje fuera del radio:

Entendiéndose dentro de este concepto el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas fuera del radio de 25 kilómetros, debiendo considerarse, en consecuencia, la totalidad del kilometraje efectivamente recorrido desde el eje o centro de la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

2) Sistema General:

Como sistema general se considerará el pago por 11.760 kilómetros anuales al valor de cada kilómetro al 31 de Diciembre de 1993, esto es, \$69,44, debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Abril al 31 de Diciembre de 1993. La cantidad resultante se pagará por las siguientes vías complementarias:

- a) Entrega de vales por 75 litros mensuales, que deberán entregarse a los Expertos Profesionales los días 8 de cada mes, o al día hábil siguiente.
- b) Los valores restantes serán girados por el Instituto de Seguridad del Trabajo a los Expertos, en forma variable de acuerdo a la tabla de kilometraje contenida en el reglamento correspondiente.
- c) Los vales de bencina se entregarán sólo a los Expertos que tengan vehículos propios y los destinen en forma habitual al desarrollo de sus funciones en la Institución.

3) Kilometrajes fuera del radio de 25 kilómetros:

El kilometraje real que deban recorrer los Expertos con motivo de atender a las empresas que se ubican fuera del radio de 25 kilómetros, se pagará mensualmente en razón del monto de cada kilómetro al 31 de Diciembre de 1993, esto es \$69,44 (sesenta y nueve pesos cuarenta y cuatro centavos), debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Abril al 31 de Diciembre de 1993, considerando los kilómetros efectivamente recorridos a partir del eje o centro de la Sede del Instituto de Seguridad del Trabajo que corresponda.

4) Revisión del valor kilómetro:

El valor asignado al kilómetro se revisará en el mes de Marzo de cada año, conforme a la base de cálculo del valor-kilometraje, aprobado por la Institución, salvo que al mes de Septiembre de cada año el precio de las baterías, neumáticos y mantención, haya variado en más de un 100% (cien por ciento) en el semestre precedente. Las revisiones las hará la Gerencia de Finanzas con un representante del Sindicato del Área de Prevención de Riesgos.

Las partes convienen que este beneficio sólo tendrá vigencia si la Institución no puede proporcionar vehículos de su propiedad para el trabajo en terreno de los profesionales señalados en esta Cláusula.

DECIMO SEXTO : EXTENSION BENEFICIO KILOMETRAJE

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a continuar reembolsando a los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, los gastos en que deban incurrir con motivo de la utilización ocasional de sus vehículos en labores propias de su cargo y que le hayan sido encomendadas por la Institución. Este reembolso de gastos será equivalente a lo recorrido efectivamente, multiplicado por el valor del kilómetro establecido en la Cláusula anterior. Para impetrar el beneficio será previo requerir la autorización del Superior Jerárquico correspondiente, la que deberá ser por escrito, indicando fecha, lugar y comisión que deberá realizar el profesional.

DECIMO SEPTIMO : ESCALAFON MINIMO

La Institución se compromete a que ningún trabajador involucrado en el presente Contrato Colectivo, y que tenga una antigüedad superior a un (1) año en la Institución, recibirá una remuneración inferior a la establecida en el grado U 10 del Escalafón de Universitario, o sus equivalentes en el Escalafón Médico (M) y Escalafón Profesional de Prevención (P).

DECIMO OCTAVO : APORTE AL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DEL PERSONAL

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Bienestar Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones igual al que deberán aportar cada uno de los profesionales, para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

Cada profesional, deberá efectuar un aporte del 1,70 % de sus remuneraciones imponibles. Por su parte, la Institución durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, aportará al FAS el 1,70 % del total de las remuneraciones imponibles de los profesionales involucrados en el presente Contrato.

De igual forma, el Instituto de Seguridad Trabajo se obliga a aportar al Fondo de Asistencia Social, el 1 % de los ingresos que perciba por concepto de "Atenciones Médicas por Convenio", e idéntico porcentaje proveniente de los cursos de prevención. Si dicho aporte resultare de un monto inferior al valor integrado por este concepto durante el año 1993, debidamente reajustado de acuerdo al alza del I.P.C., deberá en todo caso aportarse este último valor.

DECIMO NOVENO : CALCULO DEL FERIADO LEGAL

Para el cálculo del feriado legal se computarán como días hábiles, sólo de lunes a viernes, a todos los trabajadores involucrados en el presente Contrato Colectivo, cualquiera sea su régimen de trabajo.

VIGESIMO : DIAS DE PERMISO PARA EL PERSONAL

La Institución acuerda conceder al personal afecto al presente Contrato Colectivo, tres (3) días de permiso por año calendario, no acumulables para futuros períodos, con goce de remuneración por motivos particulares y sin que sea necesario expresar causa, sujeto a la siguiente reglamentación:

- a) Se podrán tomar por media jornada o jornada completa, pero no podrá tomarse más de un día seguido ni agregarse al feriado legal.
- b) No se podrá hacer uso de ellos entre días inhábiles.
- c) El personal de turno deberá dar aviso con 24 horas de anticipación.
- d) No podrán utilizarse en turnos de noche, domingo y festivos, y
- e) No podrán ser solicitados conjuntamente por dos personas del mismo Servicio o Unidad.

Las condiciones anteriores, no se aplicarán a los trabajadores afectos a este contrato, que presten servicios en las zonas extremas del país, esto es I, II, XI y XII Regiones.

Asimismo, los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que sufran el fallecimiento de un familiar directo (padre, madre, hijo o cónyuge), podrán utilizar los días de permiso establecidos en esta cláusula, sin las limitaciones que ella señala.

VIGESIMO PRIMERO : CAMAS PARA TRABAJADORES

La Institución facilitará, cuando los trabajadores requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de las siguientes camas:

- Dos (2) camas en su Hospital de Viña del Mar.
- Una (1) cama en su Hospital de Santiago.
- Una (1) cama en su Hospital de Talcahuano, y

- Una (1) cama en su Hospital de Punta Arenas.

Las jefaturas médicas de cada establecimiento, regularán el uso de camas para los beneficiarios del presente Contrato debiendo tomar en consideración la capacidad hospitalaria, tipo de patología y, fundamentalmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Institución como Organismo Administrador del Seguro Social, establecido en la Ley Nº 16.744.

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

VIGESIMO SEGUNDO : COLACION

La Institución proporcionará a los trabajadores afectos a este Contrato, el beneficio de colación de la siguiente manera:

- a) Desayuno: A los trabajadores salientes de turno a las 08.00 horas.
- b) Almuerzo: A los trabajadores que se encuentren trabajando en el período comprendido entre las 12.00 y las 14.00 horas.
- c) Once: A los trabajadores que se encuentren trabajando entre las 15.00 y las 19.00 horas.
- d) Colación: A los trabajadores que ingresen a turno a las 20.00 horas.

VIGESIMO TERCERO : ROPA DE TRABAJO

La Institución mantendrá anualmente a disposición de los profesionales, las tenidas de trabajo que se indican, según la naturaleza de sus trabajos y necesidades en relación a la zona geográfica en que se encuentren:

a) Enfermeras, Tecnólogos y Nutricionistas:

- 1 Tenida de color blanco
- 1 Par de zapatos
- 1 Chaleco de lana color convencional.

b) Kinesiólogos, Terapeuta Ocupacional, Asistente Social.

- 1 Tenida
- 1 Par de zapatos, color convencional.

c) Médicos

- 1 Delantal blanco
- 1 Par de zapatos blancos

d) Profesionales de Prevención e Higiene Industrial.

- 1 Tenida de trabajo

e) Supervisor de Talleres y Movilización:

- 1 Capa

f) Profesional administrativo femenino:

- 1 Tenida convencional.

g) Personal administrativo masculino:

- 1 Ambo uniforme

h) Enfermeras de Salud Ocupacional:

- 1 Tenida de trabajo.

i) Personal de Taller de Diseño:

- 1 Tenida de trabajo.

La ropa de trabajo señalada en esta Cláusula, se pondrá a disposición de los trabajadores en el mes de Abril de cada año.

VIGESIMO CUARTO : CAPACITACION

El Instituto de Seguridad del Trabajo continuará con los planes de capacitación interna, de acuerdo a las necesidades institucionales, programadas por las Jefaturas directas con el apoyo de la Unidad de Capacitación Interna.

Se crea además, un fondo de capacitación con el aporte mensual del 0,5% de las remuneraciones imponibles de cargo de los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo y con igual porcentaje mensual de cargo del Instituto de Seguridad del Trabajo que será administrado en forma conjunta por una comisión integrada por dos representantes de los trabajadores y dos repre-

sentantes de la Institución, quienes deberán elaborar dentro del primer trimestre del año 1994 un reglamento para tales efectos.

VIGESIMO QUINTO : ASIGNACION DE SERVICIO

El Instituto de Seguridad del Trabajo matendrá en vigencia el reglamento que contempla para los profesionales afectos a este contrato, el pago de un determinado porcentaje por sobre los valores que perciba la Institución por concepto de prestaciones de carácter no obligatorio que otorgue y en las que participen dichos profesionales.

VIGESIMO SEXTO : SEGURO DE ACCIDENTE

La Institución renovará al término de la vigencia de la actual Póliza de Seguro de Accidentes para las personas beneficiadas por dicha cobertura, el Seguro de Accidente que beneficie a los profesionales afectos a este instrumento y que estén expuestos a riesgos en razón de su trabajo, en las mismas condiciones que el actualmente contratado.

VIGESIMO SEPTIMO : CARRERA PROFESIONAL

La Institución, en conjunto con el Sindicato, continuará analizando el tema "Carrera Profesional" o "Sistemas de Expectativas de Ascensos Programados" para los profesionales afectos a este Contrato.

VIGESIMO OCTAVO : BONO DE MOVILIZACION

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los profesionales adscritos al presente Contrato Colectivo, que perciban el beneficio de kilometraje establecido en la Cláusula Décimo Cuarto, un Bono de Movilización en su valor al 31 de Diciembre de 1993 (\$2.400.-), debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 1993.

Para aquellos profesionales que no perciban dicho beneficio, el Bono de Movilización será una suma equivalente a la que reciben en la actualidad (\$5.000.-), reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 1993.

A contar del 1 de Enero de 1995, el valor del beneficio conveni-

do en esta Cláusula, se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

El bono de movilización señalado en esta Cláusula, sólo se pagará a los profesionales involucrados en esta Negociación, por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en consecuencia y a vía ejemplar, los períodos de vacaciones, licencias médicas, accidentes del trabajo, etc.

VIGESIMO NOVENO : BONO BIPPER

Los profesionales adscritos al presente Contrato Colectivo que empleen en sus funciones el sistema de llamada, denominado en esta Cláusula "Bono Bipper", continuarán percibiendo durante el año 1994 la prestación fijada por la Comisión respectiva, en su monto vigente al 31 de Diciembre de 1993, debidamente reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1993.

A contar del 1 de Enero de 1995, el monto del beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de Enero al 31 de Diciembre de 1994.

TRIGESIMO : FINIQUITO DE ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN ANTERIORES CONTRATOS COLECTIVOS

Las partes declaran excluidas de la presente Negociación Colectiva, toda materia o estipulación que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos Colectivos vigentes a la fecha del presente instrumento y que no hayan sido expresamente consideradas en él.

De igual forma, declaran excluidas de los contratos individuales de los trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 124 de la Ley 19.069, y a las cuales no se ha hecho expresa referencia en el presente Contrato Colectivo de Trabajo.

TRIGESIMO PRIMERO : LIBERTAD DE EJERCICIO PROFESIONAL

El Instituto de Seguridad del Trabajo reconoce a los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo de Trabajo, la libertad de ejercicio profesional, en términos compatibles con el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

Sin embargo, los profesioanles afectos a este Instrumento, no podrán desarrollar actividades privadas en aquellas funciones que deban realizar en cumplimiento del contrato de trabajo que los vincula con la Institución.

Las partes acuerdan que se considerará incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo, el hecho de emplear información institucional en el desarrollo de actividades privadas.

TRIGESIMO SEGUNDO : VIGENCIA

El presente Contrato Colectivo tendrá una duración de dos (2) años a contar del 1 de Enero de 1994 y hasta el 31 de Diciembre de 1995.

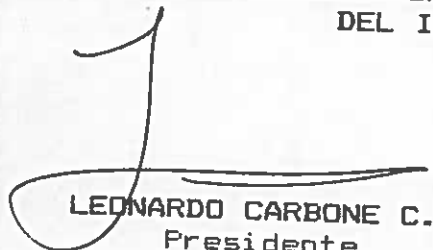
ARODERADOS DEL "INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO"


JOSE MUNILLA FERNANDEZ


PATRICIO POBLETE PULGAR


MELQUICIDEC FERNANDEZ VERGARA

COMISION NEGOCIADORA DEL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO


LEONARDO CARBONE C.
Presidente


EDUARDO GARRIDO V.
Secretario


ORQUIDEA MIRANDA Z.
Tesorera

Viña del Mar, 29 de Diciembre de 1993.

ANEXO A

NOMINA DE TRABAJADORES ADSCRITOS AL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1974, 1995 Y 1996

001.-	ACEVEDO	CATALAN	CARMEN ELIANA
002.-	ACUNA	VIGUERA	LUIS LEONARDO
003.-	AGUIRRE	BRAVO	EDUARDO WILFREDO
004.-	AILLAPAN	MONTERO	ELIANA DEL CARMEN
005.-	ALARCON	BARRIENTOS	MARGARITA DE LAS MERCEDES
006.-	ALVARADO	FUENTES	ELADIO
007.-	ALVAREZ	NAPOLI	MIGUEL TOMAS
008.-	ALVAREZ	PEÑA Y LILLO	AMANDA MARIA
009.-	ARAYA	FERRADA	MARIA ELIZABETH
010.-	AROS	CHEPULICH	ADOLFO IVAR
011.-	ARROYO	SALINA	ELIZABETH
012.-	ARROYO	ZANINOVICH	GAY SARA
013.-	AVENDARO	GONZALEZ	BESSI DOLORES
014.-	BARRETO	CERDA	LORENA INES
015.-	BAZAES	MACIAS	MARIA HAYDEE
016.-	BELMAR	VELASQUEZ	RAQUEL DEL CARMEN
017.-	BERNAL	PRADO	EDUARDO
018.-	BORE	PINEDA	GISELLE
019.-	BORQUEZ	VALDES	FRANCISCO ESTANISLAO
020.-	BRIONES	MARTINEZ	MAURICIO ALBERTO
021.-	BUGUEÑO	CODOCEO	RAMON RENE
022.-	CABRERA	LETELIER	MARIA PAULINA
023.-	CANEPA	HORTA	FERNANDO LORENZO
024.-	CARBONE	CAMPS	LEONARDO FELIX
025.-	CARRASCO	PADILLA	MARCIA ALEJANDRA
026.-	CARRASCO	SAEZ	PAULINA ANDREA
027.-	CASTILLO	ALARCON	GABRIEL ALEJANDRO
028.-	CASTRO	SAAVEDRA	MYRIAM PETRONILA
029.-	CASTRO	YANEZ	LUIS OMAR
030.-	CELIS	ROZZI	MARIA HELENA
031.-	CHAVEZ	CAMPODONICO	TATIANA JUDITH
032.-	CHINCHON	ROMO	PERCY JEAN
033.-	CIFUENTES	CARRASCO	DANIEL EDMUNDO
034.-	CISTERNAS	GUERRA	MIGUEL EDUARDO
035.-	CLAVERO	SANCHEZ	RENE FRANCISCO
036.-	COFRE	CID	ROXANA LORETO
037.-	CONCHA	GONZALEZ	PATRICIO ALEJANDRO
038.-	CORDERO	GONZALEZ	MARIA ANGELICA
039.-	COROS	VILLCA	ALICIA CAROLINA
040.-	DIAZ	LAGOS	CLARA INGRID
041.-	DIAZ	MENESES	ANA MARIA
042.-	DONOSO	ROBLERO	LUIS ENRIQUE


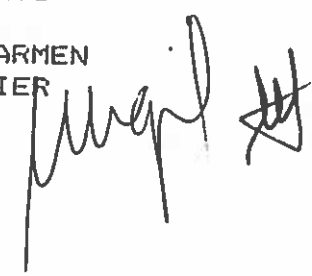
4

[Handwritten signature]

043.- ESCUDERO
044.- ESPEJO
045.- ESPINOSA
046.- FARIAS
047.- FERNANDEZ
048.- FERNANDEZ
049.- FERNANDEZ
050.- FERNANDEZ
051.- FIGUEROA
052.- FLORES
053.- GARCIA
054.- GARCIA
055.- GARRIDO
056.- GARRIDO
057.- GONZALEZ
058.- GONZALEZ
059.- GONZALEZ
060.- GONZALEZ
061.- GUERRERO
062.- GUERRERO
063.- GUTIERREZ
064.- HAYDAR
065.- HIDALGO
066.- IBARLUCEA
067.- IDUYA
068.- JAGER
069.- JOFRE
070.- JORQUERA
071.- LAGOS
072.- LOO
073.- LOPEZ
074.- LOPEZ
075.- LUCERO
076.- LYNG
077.- MAC-LEAN
078.- MAGUNACELAYA
079.- MALUENDA
080.- MANCILLA
081.- MANSILLA
082.- MANZUR
083.- MARABOLI
084.- MARAMBIO
085.- MARDONES
086.- MARIN
087.- MARQUIS
088.- MASSRI
089.- MATAMALA
090.- MATELUNA
091.- MAZA
092.- MENESES
093.- MERINO
094.- MIRANDA
095.- MIRANDA

ESCOBAR
BAUER
PINTO
BUSTOS
CARDENAS
JERIA
MARNICH
TORRES
LEIVA
GAJARDO
BEDECARRATZ
QUIROZ
CERDA
VILLALOBOS
ARANCIBIA
ARRIETA
BULJAN
ONETO
ALBANEZ
QUIJADA
CASTILLO
BUROTTO
TORO
PERNAU
LANDA
RAMIREZ
SALINAS
SANHUEZA
GALLARDO
VIDAL
ORMESO
VELIZ
AMAR
MACHIABELLO
GOMEZ
RUMIE
SALFATE
ALVAREZ
CARDENAS
ABUHADBA
BONOMETTI
LERMA
SEGOVIA
CAMPOS
FUENTES
RUIZ
ENCINA
VALLS
GUTIERREZ
SOTO
MICHEL
CERDA
JARA



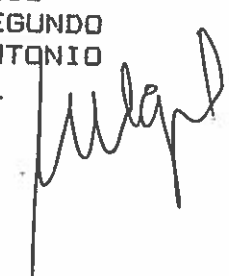
ROGELIO GONZALO
GABRIELA DEL CARMEN
MARIA ANTONIETA
EUGENIA DEL PILAR
CRISTIAN FIDEL
MARCIA IRENE
AVELINO HUMBERTO
ABEL ARMIN
JUAN RENE
ENRIQUE FLORENTINO
MARIA IVONNE
MARIANELLA JEANETTE
JIMENA DEL CARMEN
EDUARDO ALFREDO
MARGARITA
JUANA JACQUELINE
GLORIA IVKA
MARIA VERONICA
MARCELO ANTONIO
ROSARIO DEL CARMEN
LEONARDO ARTURO
RODRIGO ISAAC
NILSA YOLANDA
ARTURO PATRICIO
MARIA ISABEL
IVONNE DEL CARMEN
JUAN CARLOS
LUIS HUMBERTO
HUMBERTO
JULIO EDUARDO
ELIZABETH IRIS
JAIME ENRIQUE
JAZMIN ISABEL
SYLVIA ADRIANA
SERGIO RODRIGO
PATRICIA INES
INES DEL CARMEN
RICARDO SIGIFREDO
ALVARO ANTONIO
ROBERTO MANUEL
DANIEL
MONICA
MARIA ISABEL
SILVIA DEL CARMEN
JUAN ANTONIO
EDUARDO WALTER
MARIA ANGELICA
EDUARDO ARTURO
EDUARDO JAIME
CARLOS HERIBERTO
CARLOS ADOLFO
YOLANDA DEL CARMEN
FRANCISCO JAVIER



096.- MIRANDA
097.- MIRANDA
098.- MIRANDA
099.- MORALES
100.- MORENO
101.- MORENO
102.- MOSCOSO
103.- MOYA
104.- MUÑOZ
105.- NUÑEZ
106.- OELCKERS
107.- OJEDA
108.- OLATE
109.- OPAZO
110.- ORTIZ
111.- OVALLE
112.- OYANADER
113.- PADILLA
114.- PASTEN
115.- PAVEZ
116.- PEDREROS
117.- PEREZ
118.- PEREZ
119.- PEREZ
120.- PEÑA
121.- PEÑA
122.- PINO
123.- PIZARRO
124.- PIZARRO
125.- RAMOS
126.- RETAMAL
127.- REYES
128.- RICCIULLI
129.- ROA
130.- RODRIGUEZ
131.- ROJAS
132.- RUBILAR
133.- RUETE
134.- SAEZ
135.- SALAS
136.- SAN MARTIN
137.- SANDOVAL
138.- SANHUEZA
139.- SANTANDER
140.- SARRAF
141.- SEPULVEDA
142.- SGOMBICH
143.- SILVA
144.- SOTO
145.- TAPIA
146.- TEJOS
147.- TORO
148.- TORRES

MARDONES
SALINAS
ZUMIGA
COLLADO
FICA
SILVA
TABORGA
ARAYA
FILIPPI
INZUNZA
ABARCA
MILLAR
PINTO
GATICA
MOYA
MANONELLA
ZUMIGA
ROJAS
RODRIGUEZ
AMOR
COLOMA
AVENDAÑO
GARCIA
URIBE
ROSALES
VASQUEZ
ARRIAGADA
RAMIREZ
VELASQUEZ
DE AGUIRRE
FERNANDEZ
MARDONES
MONTTI
RIVEROS
CAROCA
ROMERO
RODRIGUEZ
MARDONES
CARREÑO
RADIC
VALENZUELA
MUÑOZ
MENDOZA
NAVARRO
RAMIREZ
BUSTOS
DIAZ
ARANCIBIA
MIRALLES
PASTENE
SANHUEZA
VENEGAS
CASTRO

VICTOR
BETTY
ORQUIDEA DEL CARMEN
VITAL SEGUNDO
ANA MARIA
MARIA VERONICA
RAUL HERNAN
RUTH CECILIA
GIOCONDA
ROSA IVON
MARIA CAROLINA
WALTON ARIEL
OSCAR HERNAN
RAMON
GABRIEL IVAN
CLAUDIO ESTEBAN
ROBINSON DANTE
MANUEL ADRIAN
JORGE EMILIO
CARLOS
JUANA ELIZABETH
GENNY PATRICIA
MARIO ALBERTO
MARTA ALEJANDRA
MARIA GABRIELA
JORGE HERNAN
JUANA ESTER
RICARDO ESTEBAN
CLAUDIO FERNANDO
MARIA LORETTO
ANA MARIA
MARIA ANGELICA
ALEJANDRO
ERIKA CECILIA
ORIANA ELENA
RAUL SIMON
FERNANDO EULOGIO
MARTIN EDUARDO
GUSTAVO RAUL
DORA YOLANDA
TERESA IVONNE
JUAN RAUL
MARIA DE LOS ANGELES
NELLY ESPERANZA
SANDRA PAMELA
CLAUDIO BERNARDO
ALEJANDRO
TERESA INES
ISABEL ROCIO
RICARDO SEGUNDO
VICENTE ANTONIO
VERONICA
XIMENA



149.- TORRES
150.- TORRES
151.- URBANO
152.- URBINA
153.- VALDES
154.- VALDES
155.- VALDIVIA
156.- VALENZUELA
157.- VALENZUELA
158.- VARAS
159.- VARGAS
160.- VASQUEZ
161.- VASQUEZ
162.- VELOSO
163.- VERA
164.- VERA
165.- VERA
166.- VERBAL
167.- VILLAGRAN
168.- ZAMORA
169.- ZAPATA
170.- PERALTA
171.- ASENJO
172.- FRANCO
173.- CORREA

MOLINA
SANCHEZ
VELASQUEZ
CORREA
TEJADA
TEJADA
BELLIDO
HOLMGREN
LARRAÑAGA
FERNANDEZ
DIAZ-MUÑOZ
BARRIENTOS
GATICA
SAN MARTIN
BUGUENO
MUÑOZ
ROJAS
STOCKMEYER
CALDERON
NEIRA
GONZALEZ
TAVARIS
BOEGEL
ALCAYAGA
M.

MICKEY
JORGE HUMBERTO
ORQUIDEA MARINA
XIMENA DE LOURDES
ALEJANDRO JOSE
HUGO HUMBERTO
MARY CARMEN
MARIA CRISTINA
MARIA BEATRIZ
ROSA ANGELICA
IVAN
PAMELA DEL CARMEN
PATRICIO
MARIA TERESA
CARLOS MANUEL
LUIS SERGIO
MANUEL HUGO
PAMELA
OSVALDO LUIS
RODOLFO ESTEBAN
JORGE ENRIQUE
ARTURO
VICENTE
SERGIO
NELSON



ANEXO B

NÓMINA DE PROFESIONALES CUYAS REMUNERACIONES SE INCREMENTARAN
DE CONFORMIDAD A LA CLAUSULA TERCERA DEL PRESENTE
CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

1. TEJOS SANHUEZA, VICENTE
2. DIAZ MENESES, ANA
3. VARAS FERNANDEZ, ROSA
4. URBANO VELASQUEZ, ORQUIDEA
5. VALENZUELA HOLMGREN, MARIA
6. GARCIA BEDECARRATZ, MARIA
7. URBINA CORREA, XIMENA
8. PADILLA ROJAS, MANUEL
9. MALUENDA SALFATI, INES
10. CARRASCO SAEZ, PAULINA
11. GARRIDO CERDA, XIMENA
12. ESPINOSA PINTO, MARIA
13. FARIAS BUSTOS, EUGENIA
14. GONZALEZ ARANCIBIA, ELISA
15. MARABOLI BONEMETTI, DANIEL
16. SANHUEZA MENDOZA, MARIA
17. ARAYA FERRADA, MARIA
18. CABRERA LETELIER, MARIA
19. CASTRO SAAVEDRA, MIRIAM
20. GONZALEZ ARRIETA, JUANA
21. PEREZ URIBE, MARTA
22. REYES MARDONES, MARIA
23. AILLAPAN MONTERO, ELIANA
24. BORE PINEDA, GISELLE
25. FERNANDEZ JERIA, MARCIA
26. MIRANDA CERDA, YOLANDA
27. MORENO SILVA, MARIA
28. SARRAF RAMIREZ, SANDRA
29. VALDIVIA BELLIDO, MARY
30. VASQUEZ BARRIENTOS, PAMELA
31. COROS VILLCA, ALICIA
32. GONZALEZ BULJAN, GLORIA
33. FERNANDEZ MARNICH, AVELINO
34. ZAPATA GONZALEZ, JORGE
35. FERNANDEZ TORRES, ABEL
36. MIRANDA ZUÑIGA, ORQUIDEA
37. MIRANDA MARDONES, VICTOR
38. GONZALEZ ONETO, MARIA
39. ALVAREZ NAPOLI, MIGUEL
40. RODRIGUEZ CAROCA, ORIANA
41. TORO VENEGAS, VERONICA
42. JOFRE CID, ROXANA
43. BERNAL PRADO, EDUARDO
44. GARRIDO VILLALOBOS, EDUARDO
45. LOO VIDAL, JULIO

46. DYANEDEL ZUMIGA, ROBINSON
47. VERA BUGUEÑO, CARLOS
48. VERA ROJAS, MANUEL
49. MOSCOSO TABORGA, RAUL
50. CONCHA GONZALEZ, PATRICIO
51. PEREZ GARCIA, MARIO
52. JAEGER RAMIREZ, IVONNE
53. IDUYA LANDA, MARIA

[Handwritten signature and scribbles]

[Handwritten scribble]

[Handwritten mark]