

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y
TRABAJADORES DEL SINDICATO NACIONAL
DE TRABAJADORES DE EMPRESA QUE SE INDICA

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y Cumplimiento del mismo.

Título II: Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base y otros Beneficios

Cláusula Tercera: Del Bono de Antigüedad

Cláusula Cuarta: De la Gratificación Mensual

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

Cláusula Sexta: Bono de Turno

Título III: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual

Cláusula Octava: Horas Extraordinarias Especiales

Cláusula Novena: Beneficio de Participación

Cláusula Décima: Bono Turno Festividades

Cláusula Undécima: Bono Llamada

Título IV: Beneficios no Remuneratorios

Cláusula Duodécima:	Indemnización Por Años de Servicio
Cláusula Décima Tercera:	Beneficio de Alimentación
Cláusula Décima Cuarta:	Asignación de Movilización
Cláusula Décima Quinta:	Asignación Pérdida Caja
Cláusula Décima Sexta:	Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio

Título V: Otros Beneficios

Cláusula Décima Séptima:	Fondo de Asistencia Social
Cláusula Décima Octava:	Beneficio de Sala Cuna
Cláusula Décima Novena:	Feriados Programados
Cláusula Vigésima:	Beneficio Choferes
Cláusula Vigésima Primera:	Permisos
Cláusula Vigésima Segunda:	Licencias Médicas por Enfermedad
Cláusula Vigésima Tercera:	Camas a Trabajadores
Cláusula Vigésima Cuarta:	Beneficio de Vestuario
Cláusula Vigésima Quinta:	Capacitación
Cláusula Vigésima Sexta:	Seguro de Vida y de Enfermedades Catastróficas.
Vigésima Séptima:	Condiciones de Trabajo Nocturno.

Vigésima Octava:

Asignación de Responsabilidad

Título VI: De la Jornada de Trabajo.

Cláusula Vigésima Novena:	De la Jornada de Trabajo
---------------------------	--------------------------

Título VII: De la Reajustabilidad

Cláusula Trigésima:	Reajustabilidad de Sueldos Base
---------------------	---------------------------------

Título VIII: Otras Disposiciones

Cláusula Trigésima Primera:	Modificaciones legales e imputaciones
Cláusula Trigésima Segunda:	Finiquito de Estipulaciones que indica
Cláusula Trigésima Tercera:	Plazo de Vigencia

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y
TRABAJADORES DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DE EMPRESA QUE SE INDICA

En Viña del Mar, a 17 de noviembre de 1999, entre el **INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**, representado por los apoderados designados por la Gerencia General para negociar colectivamente, señor PATRICIO POBLETE PULGAR, Gerente de Administración y Finanzas; señor PATRICIO AGUIRRE JULIO, Gerente de Personal; y señora MONICA VILLABLANCA DE LA MELENA, Fiscal; y los trabajadores socios del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO** que se individualizan en la nómina contenida en los Anexos "A" y "B", representados por los directores sindicales señores NABOR REYES BARRA, HECTOR MELLADO CALDERON, JORGE ROSENTHAL BARRAZA, JORGE VILLAGRAN VEGA y ALBERTO FERNANDEZ VERGARA, domiciliados todos en calle Alvares 662, de Viña del Mar, se ha acordado celebrar el siguiente Contrato Colectivo de Trabajo:

Título I: Del Contrato Colectivo de Trabajo

Cláusula Primera: Objeto del Contrato y cumplimiento del mismo.

El presente Contrato Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda a los trabajadores individualizados en la nómina contenida en los Anexos "A" y "B" del presente instrumento.

Se conviene que los Anexos identificados con las letras "A" hasta la "F" y que se encuentran agregados al final de este instrumento, se entienden formar parte integrante del presente Contrato para todos los efectos.

El presente Contrato Colectivo se cumplirá de Buena Fe y sus cláusulas se aplican al Instituto de Seguridad del Trabajo y a todos los trabajadores que son parte de este instrumento, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores.

Título II: Del Sueldo Base y Otros Beneficios Remuneratorios

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base y Otros Beneficios

- 1) Existirá una estructura básica de remuneraciones para todos los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, constituida por los estipendios que más abajo se definen.
- 2) En consecuencia, todos aquellos trabajadores que a la suscripción de este Contrato, y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo laboral hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Contrato, se entenderán incorporados a esta estructura básica.
- 3) Para los efectos de incorporar a esta estructura básica a los trabajadores señalados precedentemente, la suma del total de sus haberes mensuales al 31 de diciembre de 1999, esto es, de sus Sueldos Base, del anticipo mensual de la Gratificación Anual Convencional, del anticipo mensual de Asignación de Antigüedad Anual y de la Asignación de Zona, en su caso, y a los que tuvieron derecho hasta esa misma fecha; se redistribuirá en los estipendios que componen dicha estructura básica; de tal manera que este traspaso no les signifique menoscabo o incremento en sus remuneraciones nominales, no pudiendo alegar la supervivencia de aquellas estipulaciones, las que han consentido en derogar y finiquitar expresamente.

Así, pues, para todos los efectos se entenderá por:

- a) "Sueldo Base": la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios. Esta remuneración servirá, precisamente, de base para determinar, en cada caso, los estipendios denominados "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Zona" y "Bono de Antigüedad", en el caso especial de aquellos trabajadores que tuvieren derecho a este último beneficio, de conformidad a lo dispuesto en la Cláusula Tercera y al Anexo "C" de este instrumento.
- b) "Gratificación Mensual Garantizada": la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios, que representa un veinticinco por ciento (25%) del Sueldo Base definido en esta misma Cláusula.
- c) "Asignación de Zona": el beneficio remuneratorio fijo y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, que representa un porcentaje de su Sueldo Base, en directa retribución a la prestación de sus servicios en las localidades y/o ciudades y en los montos y condiciones que se establecen en la Cláusula Quinta de este Contrato.
- d) "Bono de Antigüedad": el beneficio remuneratorio fijo y en dinero con que la Empresa favorece a los trabajadores en retribución al tiempo servido en la Empresa, que se pagará mensualmente por cada nuevo año de permanencia en la Empresa, cumplidas que sean las condiciones establecidas en el número 1) de la Cláusula Tercera de este Contrato, la que también señala sus montos y modalidades.
- e) "Bonificación Anual": el beneficio remuneratorio en dinero y de carácter anual con que la Empresa ha decidido favorecer a los trabajadores, únicamente en razón del Contrato de Trabajo, cuyo monto, así como las fechas y oportunidades en que será anticipado, se indican en la Cláusula Séptima de este instrumento.

Cláusula Tercera: Del Bono de Antigüedad

Como se señala en la letra d) de la Cláusula anterior, la Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que cumplieren las condiciones establecidas en esta Cláusula, un beneficio en retribución al tiempo servido en la Empresa, denominado "Bono de Antigüedad"; el que se pagará mensualmente por cada nuevo año de permanencia en la misma, cuyos montos y modalidades son:

1. Tendrán derecho a percibir mensualmente este beneficio todos aquellos trabajadores afectos al presente Contrato que hubieren cumplido una antigüedad de 3 (tres) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa.
2. El valor de este Bono, a contar del 1° de enero del año 2000, será de (\$4.210) (cuatro mil doscientos diez pesos) por cada año de servicios prestados de la manera indicada por sobre el tiempo que establece el número 1; el que se liquidará y pagará a contar y conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare.
3. El beneficio establecido en esta Cláusula se reajustará semestralmente, esto es, a contar del 1° de julio del año 2000, del 1° de enero y 1° de julio del año 2001 en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre inmediatamente anterior al del mes en que deba aplicarse el reajuste.
4. Si esta forma de pago del Bono de Antigüedad significare un monto inferior del que actualmente perciben los trabajadores adscritos a este Contrato, a quienes se calcula el beneficio de conformidad a la tabla de porcentajes señalada en el Anexo "C" del presente instrumento, este Bono se les continuará pagando en la forma y condiciones en actual vigencia, conforme a la tabla y estipulaciones indicadas en dicho Anexo.

Cláusula Cuarta: De la denominada "Gratificación Mensual Garantizada"

La "Gratificación Mensual Garantizada" será la que aparece definida en la letra b) de la Cláusula Segunda del presente Contrato. La Empresa anticipará un porcentaje de la misma los días 15 de cada mes, liquidándola definitivamente con las remuneraciones mensuales.

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

Como se señala en la letra c) de la Cláusula Segunda del presente Contrato, la Empresa pagará mensualmente a los trabajadores afectos al presente instrumento que en razón de su Contrato Individual presten servicios en las localidades y/o ciudades que se indicarán, un estipendio en dinero denominado "Asignación de Zona", beneficio que representa un porcentaje de su Sueldo Base, en los montos y condiciones que pasan a expresarse:

ZONA	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	20%
COQUIMBO	15%
ACONCAGUA	10%
TALCA	10%
TALCAHUANO	10%
PUERTO MONTT Y OSORNO	15%
CHILOE	20%
COYHAIQUE	50%
PUNTA ARENAS	50%
PUERTO NATALES	60%

- ✓ Para los efectos del cálculo de la Asignación de Zona correspondiente al Encargado Administrativo de la Gerencia Zonal Austral de la Empresa; se aplicará el factor 42,86% al Sueldo Base de dicho funcionario.

La "Asignación de Zona" será incompatible con la denominada "Asignación de Corrección de Mercado" y con cualquier otra asignación, bono, estipendio o beneficio que tuviere similar propósito. Se exceptúa de lo dicho al médico que, a la fecha de suscripción del presente instrumento, presta servicios en la Oficina Zonal de Coquimbo, quien percibirá por concepto de Asignación de Corrección de Mercado un 5% (cinco por ciento) calculado sobre su Sueldo Base.

Cláusula Sexta: Bono de Turno

A contar del 1° de enero del año 2000, la Empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, realizaren efectivamente Turnos alternados y rotativos en días domingo, festivos y/o noche, un estipendio denominado "Bono de Turno", de un valor de \$3.210 (tres mil doscientos diez pesos) por cada Turno efectuado en tales días domingo, festivo y/o noche.

Este beneficio se pagará y liquidará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengaren y sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponder al trabajador.

Para los efectos de esta Cláusula se entenderá por Turnos Alternados y Rotativos aquella modalidad de la jornada ordinaria de trabajo convenida en el respectivo Contrato Individual en que rotan y se suceden, en una secuencia semanal predeterminada y posible de reiterar en el tiempo, turnos diurnos, nocturnos y días libres.

A contar del 1° de enero del año 2001 el monto de este beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades establecido en la Cláusula Décima, con el Bono de Llamada establecido

en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieran el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Título III: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual.

A contar del 1º de enero del año 2000, el Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará anualmente a cada trabajador un beneficio denominado "Bonificación Anual", cuyo pago y liquidación finales se efectuará junto con la remuneración del mes de diciembre de los años 2000 y 2001, respectivamente.

Para el año 2000, el monto total bruto de este beneficio será de \$728.975 (setecientos veintiocho mil novecientos setenta y cinco pesos).

Si el IPC del primer semestre del año 2000 fuere mayor o menor que uno coma cuatro por ciento (1,4%), la diferencia que resultare se ajustará al momento de determinar la reajustabilidad anual de la Bonificación correspondiente al año 2001.

Para el año 2001, dicho beneficio será del monto que resulte de reajustar la suma que arrojaré la operación señalada precedentemente, en el cien por ciento (100%) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario inmediatamente anterior.

Sin perjuicio de su liquidación y pago anuales, la Empresa efectuará anticipos con cargo a este beneficio, en las fechas, oportunidades y en los montos líquidos que establece el siguiente inciso:

- 15 de marzo del año 2000: \$103.370 (ciento tres trescientos setenta pesos) líquidos;
- 15 de abril del año 2000: \$51.685 (cincuenta y un mil seiscientos ochenta y cinco pesos) líquidos;

- 15 de junio del año 2000: \$51.685 (cincuenta y un mil seiscientos ochenta y cinco pesos) líquidos;

- 15 de septiembre del año 2000: \$51.685 (cincuenta y un mil seiscientos ochenta y cinco pesos) líquidos;

- 15 de diciembre del año 2000: \$155.055 (ciento cincuenta y cinco mil cincuenta y cinco pesos) líquidos;

- Por una sola vez en el respectivo año calendario, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere: \$155.055 (ciento cincuenta y cinco mil cincuenta y cinco pesos) líquidos.

La Bonificación Anual correspondiente al año 2001 será, igualmente, objeto de anticipos en las mismas fechas, oportunidad y en los montos señalados precedentemente; reajustados estos últimos en el mismo porcentaje en que corresponda reajustar la Bonificación Anual pactada para el año 2000, como se dice en los incisos tercero y cuarto de esta Cláusula.

Las partes acuerdan que para el único y solo efecto del pago de las cotizaciones legales por concepto de Previsión Social y Salud, el Empleador enterará mensualmente a los organismos respectivos la cotización correspondiente a un doceavo (1/12) del valor bruto total de este beneficio, el que se devengará completamente el 31 de diciembre de cada año, fecha de su liquidación definitiva.

Dado su carácter anual y su fecha de liquidación definitiva, si el Contrato de Trabajo concluye, por cualquier causa, antes de dicha fecha, el beneficio establecido en esta Cláusula no se habrá devengado y, por lo tanto, el trabajador no tendrá derecho a su pago.

No obstante lo anterior, si el Contrato de Trabajo concluyere por cualquier causa antes del 31 de diciembre, el Empleador pagará al trabajador, en el respectivo Finiquito, la proporción líquida del monto cotizado en los respectivos organismos previsionales, a contar del 1º de enero del año en que se ponga término a la relación laboral y hasta

el último mes completo en que estuvo vigente dicho contrato, deducidos previamente los anticipos con cargo a dicho estipendio que se le hubieren otorgado. En el evento que tales anticipos fueren superiores a la proporción líquida de dicho monto cotizado, el Empleador, en el respectivo Finiquito, descontará de las indemnizaciones que le pudieren corresponder al trabajador o, de sus otras remuneraciones, en caso de no tener derecho a ellas, la diferencia que se produjere; constituyendo ésta la autorización escrita que, para este último caso, exige el artículo 58 del Código del Trabajo.

Las partes dejan expresa constancia que este beneficio se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo; que no tiene por causa ni lo percibe el trabajador por la prestación de sus servicios personales; que no constituye Sueldo, al tenor de lo dispuesto en la letra a) del artículo 42 del Código del Trabajo; que es un beneficio de carácter anual, esencialmente esporádico y que no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, de conformidad con lo dispuesto en el inciso primero del artículo 172 del texto legal recién citado.

Respecto de los trabajadores que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, debieren cumplir una jornada parcial, este beneficio se pagará en proporción a dicha jornada.

Cláusula Octava: Horas Extraordinarias Especiales

Los trabajadores regidos por el presente instrumento que, de conformidad a su Contrato Laboral Individual, no estuvieren afectos al sistema de Turnos Alternados y Rotativos; que tuvieren distribuida su jornada semanal ordinaria de lunes a viernes o de lunes a sábado y que trabajaren efectivamente en días domingo y/o festivos o entre las 21:00 y 08:00 horas, percibirán las horas extraordinarias a que pudieren tener derecho por esos días y horario con un recargo del 100% (ciento por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria.

Empleador y trabajadores declaran que no existe otro pacto relativo a horas extraordinarias y que, salva la excepción del inciso primero, se estará al recargo legal establecido en el inciso tercero del artículo 32 del Código del Trabajo

Cláusula Nóvena: Beneficio de Participación

Los trabajadores afectos al Contrato Colectivo que se suscribe serán favorecidos con parte de los excedentes que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años 2000 y 2001. Las partes declaran expresamente que el otorgamiento y pago de este beneficio estará condicionada a la circunstancia que se obtengan efectivamente tales excedentes finales, los que deberán contenerse en el Balance de la Empresa.

Para la aplicación de este beneficio, se considerarán los requisitos, condiciones y modalidades que se contienen en la tabla siguiente:

Miles de \$

Excedentes del Ejercicio	% a distribuir	Monto a distribuir entre los trabajadores	
		Rango inf.	Rango sup.
400.000 - 500.000	12,5%	50.000	62.500
501.000 - 600.000	15%	75.150	90.000
601.000 - 800.000	20%	120.200	160.000
801.000 o más	25%	200.250	—

- El monto bruto total de los excedentes a repartir al final del ejercicio de cada año financiero se dividirá por el número de trabajadores de la Empresa que mantuvieron Contrato de Trabajo indefinido al 31 de diciembre de 1999 y al 31 de diciembre del año 2000, respectivamente.
- Este beneficio se devengará a partir del 01 de enero de los años 2000 y 2001, proporcionalmente por el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que se produzcan los excedentes que se reparten, excluyéndose los periodos en que el trabajador

haga uso de Licencia Médica y permisos, salvo los expresamente señalados en el presente Contrato y las Licencias en razón de Maternidad del artículo 195 del Código del Trabajo, en relación a las remuneraciones de cada trabajador en el mismo período.

- c) La liquidación final y pago de los excedentes se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los excedentes, siendo requisito esencial para la percepción de los mismos, que el trabajador favorecido mantuviere Contrato de Trabajo vigente con la Empresa al 31 de diciembre de los años 2000 y 2001, respectivamente.
- d) Excepcionalmente, en el mes de julio del año 2000 y julio del año 2001, la Empresa favorecerá a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo con un anticipo correspondiente al 40% (cuarenta por ciento) de los excedentes que consten en el estado de resultados correspondiente al primer semestre de cada uno de dichos años, en el solo caso y bajo la condición que, efectivamente, se produjeran dichos excedentes y no hubiere pérdidas acumuladas del anterior ejercicio. En el evento que no hubiere excedentes a distribuir en el año 2000, el monto será cargado a la cuenta personal del trabajador, imputándose a eventuales excedentes futuros.
- e) Las partes dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este nuevo Contrato Colectivo que tendrán derecho a esta forma de distribución del beneficio; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás trabajadores de la Empresa por este mismo concepto.

Cláusula Décima: Bono Turno por Festividades

A contar del 1° de enero del año 2000, la Empresa pagará a los trabajadores que efectivamente presten servicios en las fechas que se establecen y en el monto que también se indica, un estipendio denominado "Bono de Turno por Festividades" por cada Turno, conforme a la siguiente reglamentación:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
1° de Enero	Diurno	\$10.130
1° de Mayo	Diurno	\$10.130
18 de Septiembre	Diurno	\$10.130
	Nocturno	\$25.230
19 de Septiembre	Diurno	\$10.130
24 de Diciembre	Nocturno	\$25.230
25 de Diciembre	Diurno	\$10.130
31 de Diciembre	Nocturno	\$25.230

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por Turno Nocturno el que se efectúe ininterrumpidamente a contar de las 20:00 horas del día que en cada caso se indica, hasta las 08:00 horas, al menos, del día siguiente. Por Turno Diurno se entenderá el que, por no encontrarse comprendido dentro del lapso indicado, se desarrolla enteramente dentro de las fechas que se señalan.

Este beneficio se liquidará y pagará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare; sin perjuicio de las horas extraordinarias a que pudiere tener derecho el trabajador.

A contar del 1° de enero del año 2001, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del año 2000.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno establecido en la Cláusula Sexta, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieren el mismo propósito, obligándose la Empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Cláusula Undécima: Bono de Llamada.

A contar del 1° de enero del año 2000, la Empresa pagará un estipendio denominado "Bono de Llamada" a todos aquellos trabajadores que, en razón de su Contrato Individual, se encuentren afectos a una jornada semanal de trabajo bajo la modalidad de Turnos alternados y rotativos y que, atendiendo al llamado efectuado por su correspondiente jefatura, cumplan efectivamente servicios fuera de aquella jornada preestablecida.

Para estos efectos se estará a la definición de Turnos alternados y rotativos consignada en el inciso tercero de la Cláusula Sexta de este mismo Contrato.

Las partes entienden que no habrá derecho a este beneficio, cuando, con una anticipación de, al menos, veinticuatro (24) horas, el trabajador consintiere en efectuar aquellos Turnos fuera de su jornada preestablecida.

Tampoco habrá derecho a este "Bono de Llamada" cuando se tratare de la simple prolongación de la jornada ordinaria de trabajo, más allá de su hora de término.

Este beneficio será de \$5.620 (cinco mil seiscientos veinte pesos) por cada Turno; se liquidará y pagará conjuntamente con las remuneraciones del mes en que se devengue y se entenderá sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponderle al trabajador.

A contar del 1 de enero del año 2001 el valor de este estipendio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre del año 2000.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades contenida en la Cláusula Décima de este Contrato, así como con el Bono de Turno contenido en la Cláusula Sexta del mismo instrumento o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono que tuviere el mismo propósito, obligándose la Empresa a pagar sólo el de mayor valor.

Título IV: Beneficios no Remuneratorios.

Cláusula Duodécima: De la Indemnización por Años de Servicio

Los trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo tendrán derecho a una indemnización convencional por años de servicio a la terminación de su Contrato de Trabajo, en las condiciones, montos y bajo las limitaciones que en cada caso pasan a exponerse:

1. Beneficiarios:

Tendrán derecho a la indemnización por años de servicio que establece la presente Cláusula, afecta a los límites que se indicarán, todos aquellos trabajadores regidos por el presente Contrato Colectivo que registraren, a lo menos, una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa.

2. Limite de esta indemnización:

Para los efectos de determinar el limite máximo de este beneficio, las partes acuerdan:

- a) Aquellos trabajadores individualizados en el Anexo "A" del presente instrumento, que al 16 de noviembre de 1999 hubiesen tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional afecta al límite máximo de 27 años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de 27 años, dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.
- b) Respecto de aquellos trabajadores individualizados en el Anexo "B" de este Contrato que, al 16 de noviembre de 1999, hubiesen tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional afecta al límite máximo de 27 años de servicio, así como aquellos trabajadores individualizados en ese mismo Anexo que, a esa misma fecha, no hubiesen tenido pactada de ninguna forma una

indemnización por años de servicios; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de 27 años. Con todo, si antes de llegar a dicho límite, cumplieren con el requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el nuevo sistema previsional, devengarán el beneficio establecido en esta Cláusula sólo hasta esa fecha, dejando, en consecuencia, de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

- c) Empresa y Sindicato Nacional de Trabajadores declaran expresamente que el límite máximo de años para el otorgamiento de la indemnización convencional por años de servicios pactada en la presente Cláusula favorecerá únicamente a los trabajadores suscritos al presente Contrato Colectivo y que aparecen individualizados en sus Anexos "A" y "B". En consecuencia, Empresa y Sindicato Nacional de Trabajadores declaran que cualquier negociación colectiva sobre pactos relativos a dicho beneficio respecto de trabajadores incorporados a dicha organización o que fueren representados por ésta, se regirá por las siguientes normas:

Respecto de los trabajadores que, a contar del 17 de Noviembre de 1999, se incorporen al Sindicato Nacional de Trabajadores o que fueren representados por este y que a esa fecha tuviesen pactada en su contrato individual o instrumento colectivo de trabajo una indemnización convencional por años de servicio, conservarán dicho beneficio en los mismos términos convenidos en cuanto al límite máximo de años de servicio para su otorgamiento.

Respecto de los trabajadores que, a contar del 17 de Noviembre de 1999, se incorporen al Sindicato Nacional de Trabajadores o que fueren representados por este y que a esa fecha NO tuviesen pactada en su contrato individual o instrumento colectivo de trabajo una indemnización convencional por años de servicio, el beneficio que a su respecto se pacte tendrá como límite máximo el mismo número de días establecido como tal por la legislación laboral para el cálculo de la indemnización por años de servicio por la causal de "Necesidades de la Empresa", aumentado en 90 (noventa) días.

El monto de la indemnización por años de servicio así determinada, se incrementará en 30 (treinta) días de la "Última Remuneración Contractual" devengada por cada 3 (tres) nuevos años completos de servicios continuos e ininterrumpidos por sobre el número de días señalados precedentemente.

- d) Con lo dicho en la letra precedente, la Empresa y los trabajadores representados por su Sindicato Nacional de Trabajadores dan por expresamente cumplido lo dispuesto en el inciso penúltimo de la Cláusula Sexta del Convenio Colectivo suscrito entre las mismas partes con fecha 10 de noviembre de 1997, "Indemnización por Años de Servicio", en el sentido que durante su transcurso han discutido y estudiado el reconocimiento de indemnización convencional por años de servicio a favor de aquellos trabajadores que se incorporen a la Empresa y al Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo, con posterioridad a su suscripción.

3. Causales de otorgamiento:

La indemnización por años de servicio procederá, únicamente, si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

- a) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al Contrato.
- b) Caso fortuito o fuerza mayor.
- c) Fallecimiento del trabajador. Tendrán derecho al pago de la indemnización por esta causal las personas que acrediten ser herederos del causante, según auto de posesión efectiva dictado por juez competente, debidamente inscrito en el registro conservatorio correspondiente.
- d) Necesidades de la Empresa. En este evento, el trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicio establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, sin el límite máximo de días a que se refiere el inciso segundo de esta última disposición, y con las limitaciones expresas señaladas en el número 2 de la presente Cláusula.

- e) Renuncia del trabajador. Se considerará para el pago de la indemnización por esta causal un máximo anual de veinticinco (25) terminaciones de Contrato y, en ningún caso, más de 3 (tres) en el mes calendario. Se conviene expresamente que, para los efectos del cupo por este concepto, no serán consideradas aquellas presentadas por trabajadores que reúnan los requisitos legales para acogerse a jubilación o se encuentren jubilados.

En todo caso, la renuncia deberá constar por escrito y cumplir estrictamente con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo; deberá ser presentada en la Gerencia de Personal de la Empresa o en la respectiva Gerencia Zonal, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio.

Las partes convienen expresamente que la Empresa no tramitará ni pagará la indemnización basada en esta causal, en caso que el trabajador no diere aviso a su empleador con treinta días de anticipación, a lo menos, de la fecha de terminación efectiva de su contrato de trabajo; como tampoco si esta renuncia intempestiva fuere presentada para eludir la aplicación por parte de su Empleador de alguna de las causales de terminación del artículo 160 del Código del Trabajo para poner fin a su Contrato.

4. Monto del beneficio y normas especiales.

- a) La indemnización establecida en esta Cláusula será equivalente a treinta días de la "Última Remuneración Contractual" devengada por el trabajador por cada año y fracción superior a 6 (seis) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la Empresa, multiplicada por el denominado "factor indemnización años de servicio", que las partes designan "factor i.a.s.", el que para cada trabajador se indica expresamente en los Anexos "A" y "B", los que se entiende formar parte de este instrumento para todos los efectos.

- b) Las partes vienen en definir expresamente como "Última Remuneración Contractual", únicamente aquella conformada por los estipendios denominados "Sueldo Base", "Gratificación Mensual Garantizada", "Bono de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso; según las definiciones dadas en la Cláusula Segunda de este instrumento; excluyéndose cualquier otro que percibiere o debiere percibir el trabajador por cualquier causa al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.
- c) La indemnización establecida en esta Cláusula será incompatible y/o imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, cualquiera sea su origen, quedando la Empresa, en consecuencia, obligada sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el trabajador el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.
- d) En ningún caso la Empresa pagará este beneficio por la totalidad de las causales señaladas en esta Cláusula a más de 40 (cuarenta) trabajadores en el año calendario, sin que este número sea acumulable para periodos futuros, con excepción de la causal "Necesidades de la Empresa".
- e) En el caso de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución de sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización de que trata esta Cláusula se pagará de la siguiente forma:
- El número de años trabajados a jornada completa se multiplicará por la remuneración que a la fecha del término del Contrato de Trabajo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución de sus jornadas.
 - El número de años trabajados a jornada parcial, se multiplicará por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.

- Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponda al trabajador.
- Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados a jornada parcial.

5. Beneficio en razón de la Edad:

Durante la vigencia del presente contrato colectivo, la Empresa incrementará la Indemnización por Años de Servicio que corresponda a los trabajadores que cumplan con los requisitos que se indican a continuación y cuyos contratos expiren por alguna de las causales señaladas en las letras a), b), c) y e) de esta cláusula, en la siguiente forma:

1. Tendrán derecho al beneficio los trabajadores cuyas edades fluctúen entre los 55 y 60 años, para las mujeres, y entre los 60 y 65 años, para los hombres; y tengan, a lo menos, una antigüedad de 15 años de servicio continuos e ininterrumpidos para la Empresa al momento de impetrar el beneficio.
2. A los trabajadores que cumplan con los requisitos de edad y antigüedad señalados precedentemente, se les incrementará la indemnización por años de servicio que les corresponda al término de su contrato de trabajo, siempre que el término de dicha relación laboral se produzca por alguna de las causales señaladas en las letras a), b), c) y e) del punto 3 de la presente cláusula.
3. El incremento consistirá en multiplicar la cantidad de \$60.000 (sesenta mil pesos) por el porcentaje señalado en el Anexo "D" del presente contrato colectivo, que corresponda al trabajador según su edad, sexo y antigüedad en la Empresa al momento de impetrar el beneficio.

El producto de esta operación se multiplicará por el número de años a que el trabajador tenga derecho a ser indemnizado, de acuerdo a lo señalado en el acápite "Monto del Beneficio y Normas Especiales".

El resultado que de esta operación se obtenga, se agregará a la suma final que resulte de calcular la indemnización por años de servicio de la forma pactada en el presente contrato colectivo.

4. Los trabajadores que, cumpliendo el requisito mínimo de 15 años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa, cumplan a su vez con la edad mínima para obtener pensión de vejez de conformidad al sistema previsional al que pertenecieren, podrán impetrar este beneficio sólo durante el plazo de 6 meses contados desde la fecha en que cumplan dicha edad mínima. Vencido este plazo, se extinguirá el derecho del trabajador a acceder a este beneficio.
5. Excepcionalmente, aquellos trabajadores que, a la fecha de entrada en vigencia del presente Contrato Colectivo cumplan el requisito mínimo de 15 años de servicios continuos e ininterrumpidos en la Empresa y tengan o se encontraren excedidos de la edad mínima para obtener pensión de vejez en el sistema previsional al que pertenecieren, sólo podrán impetrar el beneficio de que trata esta cláusula, hasta el 30 de Junio del año 2.000. Vencido este plazo, se extinguirá el derecho a acceder a este beneficio.
6. Para efecto de calcular este beneficio durante el año 2.001, los porcentajes señalados en el Anexo "D" del presente contrato colectivo se aplicarán sobre la cantidad de \$60.000 (sesenta mil pesos), reajustada en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo 1º de Enero a 31 de Diciembre del año 2.000.

Cláusula Décima Tercera: Beneficio de Alimentación.

La Empresa otorgará un beneficio en especie denominado "Beneficio de Alimentación", en las ocasiones y de conformidad a la siguiente reglamentación:

- a) **Desayuno:** Se otorgará a quienes, de conformidad a su Contrato de Trabajo, ingresen a desempeñar efectivamente sus funciones bajo el sistema de Turnos hasta las 07,00 horas. Este mismo bene

ficio corresponderá a los trabajadores salientes de un Turno nocturno.

Para los trabajadores que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana de la Empresa, este beneficio se hará extensivo hasta las 08,00 horas.

Las partes están de acuerdo en establecer que el tiempo que los trabajadores empleen en desayunar deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

- b) **Almuerzo:** Se otorgará a los trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, se encuentren trabajando entre las 12,00 y 14,00 horas.
- c) **Once:** Se otorgará al personal que de conformidad a su Contrato de Trabajo, hubiere ingresado hasta las 15,00 horas.
- d) **Comida:** Se otorgará únicamente a aquellos trabajadores que ingresaren a Turnos no inferiores a ocho horas, a contar desde las 20:00 horas y hasta antes de las 23:00 horas. Asimismo, tendrán derecho a comida aquellos trabajadores que ingresaren a las 15:00 horas a desempeñar labores ininterrumpidas durante, al menos, ocho horas.
- e) **Colación:** Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a contar de las 23:00 horas a desempeñar Turnos no inferiores a ocho horas.

Asimismo, la Empresa se compromete a otorgar a las trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el médico tratante.

Sin perjuicio de lo que se dice en el inciso final, se establece que en las oficinas de Iquique, Puerto Natales y Coyhaique, sus trabajadores percibirán por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula la suma de \$21.345 (veintiun mil trescientos cuarenta y cinco pesos) mensuales, durante todo el año 2000.

El monto de este beneficio para el año 2001 será reajustado en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1 de enero al 31 de diciembre del año 2000.

Se entenderá igualmente cumplida esta Cláusula por parte de la Empresa, si el beneficio de que ella trata se otorgare bajo la modalidad alternativa denominada "cheque-restaurant"

Cláusula Décima Cuarta: Beneficio de Movilización.

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a contar del 1° de enero del año 2000 a los trabajadores afectos al Contrato una asignación mensual de movilización de un valor de \$8.640 (ocho mil seiscientos cuarenta pesos).

A contar del 1° de enero del año 2001, el valor de esta asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre del año 2000.

La asignación de movilización establecida en esta Cláusula se pagará únicamente por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en todo otro caso en que no se presten servicios.

Cláusula Décima Quinta: Asignación de Pérdida de Caja.

Los trabajadores que ejerzan en propiedad el cargo de Cajero y aquellos que desempeñen esas funciones durante una semana, a lo menos, en cualesquiera de las localidades adscritas a las Gerencias Zonales o Sede Central de la Empresa que se indican, tendrán derecho a contar del 1° de enero del año 2000 a un beneficio denominado "Asignación de Pérdida de Caja" del valor que para cada caso se establece.

Las personas que ejerzan el cargo por períodos inferiores a un mes calendario, percibirán la proporción correspondiente a los días trabajados en dicho cargo.

ZONALES	MONTO AÑO (2000)
Arica	\$ 3.990
Iquique	\$ 3.990
Antofagasta	\$ 3.990
Coquimbo	\$ 3.990
San Felipe	\$ 5.940
Los Andes	\$ 3.990
Talagante	\$ 2.010
San Antonio	\$ 5.940
Valparaíso	\$ 10.030
Quillota	\$ 10.030
Limache	\$ 2.010
Santiago	\$ 17.980
Constitución	\$ 2.010
Curicó	\$ 3.990
Cauquenes	\$ 2.010
Talca	\$ 3.990
Chilán	\$ 2.010
Concepción	\$ 2.010
Talcahuano	\$ 13.730
Coronel	\$ 3.990
Curanilahue	\$ 2.010
Puerto Montt	\$ 5.940
Punta Arenas	\$ 11.640
Viña del Mar	\$ 17.980
Viña del Mar-(Subsidios)	\$ 10.030
Sede Central	\$ 17.980
San Bernardo	\$ 5.940
Coyhaique	\$ 2.010

A contar del 1° de enero del año 2001, el valor de esta Asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de enero al 31 de diciembre del año 2000.

Cláusula Décima Sexta: Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio.

A contar del 1° de enero del año 2000 la Empresa pagará al trabajador que en razón de la naturaleza de sus funciones no requiera desplazarse fuera del lugar de trabajo contractualmente convenido y que, de manera excepcional, por razones de servicio o encargo de su Empleador, debiere pernoctar fuera de la ciudad donde deba desempeñar normalmente sus funciones, un estipendio por cada noche denominado "Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio", de un monto fijo de \$7.140 (siete mil ciento cuarenta pesos).

A contar del 1° de enero del año 2001, el valor de este Viático se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C., en el período 1° de enero al 31 de diciembre del 2000.

Quedarán excluidos de este beneficio, aquellos trabajadores que, por la naturaleza de sus cargos, deban desarrollar habitualmente sus funciones fuera de la jurisdicción de la Zonal respectiva, así como aquellos que, en razón de sus rentas, se ubiquen sobre el grado 7 del escalafón de remuneraciones contenido en el Anexo "F".

Título V: Otros Beneficios

Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social

La Empresa se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los trabajadores, para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

El trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% (uno coma setenta por ciento) de sus remuneraciones imponibles; por su parte, la Empresa aportará mensualmente al Fondo de Asistencia Social (FAS) durante la vigencia del presente Contrato el 1,70% (uno coma setenta por ciento) del total de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores afectos a este instrumento.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados al financiamiento conjunto de un Seguro Complementario de Salud que se contrate para proporcionar los beneficios de Salud de que trata esta Cláusula y en su reemplazo, los que, en ningún caso, podrán ser inferiores en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social.

Sin perjuicio de lo anterior, a contar del 1° de enero del año 2000, la Empresa efectuará un aporte fijo anual de \$12.985.212 (doce millones novecientos ochenta y cinco mil doscientos doce pesos); el que será distribuido en 12 (doce) mensualidades.

A contar del 1° de enero del año 2001, esta suma se reajustará en el 100% del I.P.C. habido en el año calendario precedente; efectuándose este aporte de la misma forma.

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes beneficia este Contrato Colectivo, que la Empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los trabajadores de la Empresa a recibir los beneficios que le otorga este Fondo.

Cláusula Décima Octava: Sala Cuna

Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales vigentes en la materia, la Gerencia de Personal de la Empresa resolverá situaciones especiales relativas a este beneficio.

Cláusula Décima Novena: Feriados Programados

Durante los meses de septiembre y octubre de cada año, los señores Gerentes Zonales de la Empresa someterán a conocimiento de la Gerencia de Personal, el programa de vacaciones de su personal dependiente.

Cláusula Vigésima: Beneficios a Choferes

La Empresa reembolsará al personal de Choferes, el valor correspondiente a la renovación de sus licencias de conducir Clase "A". Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

La Empresa se compromete a través de los abogados funcionarios en la Sede Central y en las Gerencias Zonales que cuenten con abogados de planta a prestar asesoría y orientación jurídica a los Choferes adscritos al presente Contrato Colectivo, informándoles acerca de las acciones a desarrollar ante eventuales siniestros en los que se vean involucrados; orientación que no se hará extensiva a la representación y/o defensa ante los Tribunales de Justicia.

Cláusula Vigésima Primera: De los Permisos

La Empresa concederá tres (3) días de permiso por año calendario, con goce de remuneración, que no serán acumulables para futuros periodos, sin que sea necesario expresar causa y sujetos a la siguiente reglamentación:

- a) Para todos los efectos indicados en esta Cláusula, la expresión "días" será equivalente a "jornada diaria de trabajo".
- b) Los días de permiso podrán fraccionarse por media jornada, salvo domingo y festivos.

- c) No podrán agregarse, por ningún concepto, a días que correspondieren a Feriado legal, salvo los casos excepcionales previstos en los dos últimos incisos de esta misma Cláusula.
- d) Para hacer uso de este beneficio, los trabajadores deberán dar aviso a su jefatura directa con, a lo menos, 24 horas de anticipación.
- e) No podrá utilizarse en Turnos de noche.
- f) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos personas del mismo servicio o unidad.

Las partes acuerdan, asimismo, que para las regiones I, II, X, XI y XII del país, se adicionarán dos días más de permiso al año, siempre y cuando el funcionario deba ausentarse de su región, no rigiendo en este caso la limitación establecida en la letra c) de la presente Cláusula.

Los trabajadores que en el año calendario no hagan uso del beneficio señalado en esta Cláusula, sea por media jornada o jornada completa, podrán agregar dos días hábiles al feriado legal a que tuvieran derecho en el año inmediatamente posterior. Procederá este incremento sólo en el caso que el trabajador ocupare, al menos, diez días continuos de feriado; y se extinguirá este derecho en caso de no hacerlo efectivo en la oportunidad que se indica.

Cláusula Vigésima Segunda: De las Licencias Médicas por Enfermedad.

La Empresa se obliga a pagar al trabajador, cuando éste se encuentre acogido a Licencia médica por Enfermedad, que le dé derecho a subsidios, el total de su remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad.

Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la licencia médica correspondiente, con toda la información que el organismo previsional requiera para el pago de los respectivos subsidios y se obliga, asimismo, a reintegrar a la Institución en dinero efectivo, el total de los subsidios percibidos por el periodo en que el Instituto de Seguridad del

Trabajo le haya mantenido su renta líquida total dentro del plazo de 3 (tres) días hábiles desde su percepción.

En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional no pague subsidios por enfermedad por los primeros 3 (tres) días, el Instituto de Seguridad del Trabajo mantendrá también el pago de la remuneración imponible por estos 3 (tres) días, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) La ausencia por enfermedad deberá ser acreditada con licencia médica.
- b) La licencia médica deberá ser presentada ante la jefatura directa, dentro del plazo y en la forma que exige la ley.

El incumplimiento de alguna de las exigencias anteriores, no dará lugar al pago de los 3 (tres) primeros días.

Cláusula Vigésima Tercera: Camas a Trabajadores.

La Empresa, siempre y cuando la disponibilidad de cada uno de sus centros hospitalarios así lo permita y de conformidad a las consideraciones que se indican en los incisos segundo y tercero, facilitará a los trabajadores afectos al presente instrumento que requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las Regiones que se indican:

Viña del Mar,	dos (2) camas.
Santiago,	dos (2) camas.
Talcahuano,	una (1) cama.
Puerto Montt,	una (1) cama.
Punta Arenas,	una (1) cama

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente, podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

La respectiva Jefatura Médica Zonal autorizará su uso, previo informe favorable del responsable médico directo; debiendo tomarse en consideración: la capacidad de cada centro hospitalario, el tipo de enfermedad y/o patología, atendiendo, entre otras, su naturaleza infecto-contagiosa; y, muy especialmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Empresa como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley nº 16.744.

Durante el segundo año de vigencia de este Contrato, la Empresa otorgará en sus servicios clínicos y hospitalarios prestaciones de salud únicamente en el área y especialidad de la Traumatología, a las cargas familiares reconocidas y debidamente acreditadas de los trabajadores afectos al presente instrumento; de conformidad a las modalidades y aranceles preferenciales que rijan al momento de dicha prestación.

Cláusula Vigésima Cuarta: Beneficio de Vestuario.

La Empresa mantendrá a disposición de los trabajadores que se indican en el Anexo "E" del presente Contrato, los equipos y tenidas de trabajo que en cada caso se señalan, de acuerdo a las necesidades reales de cada beneficiario y teniendo, especialmente, en consideración la zona geográfica en que desempeñaren sus labores.

Cláusula Vigésima Quinta: Capacitación

El Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete a promover las acciones de capacitación interna consideradas en la ley 19.518.

Cláusula Vigésima Sexta: Seguro de Vida y de Enfermedades Catastróficas.

Durante la vigencia del presente Contrato Colectivo de Trabajo, la Empresa renovará la contratación de un Seguro de Accidente Colectivo, en favor de los trabajadores involucrados.

Asimismo, a contar del 01 de Enero del año 2000, Empresa y Trabajadores financiarán conjuntamente y en partes iguales, un Seguro de Salud destinado a cubrir los gastos ambulatorios y de hospitalización originados por enfermedades catastróficas, tales como, oncológicas, del corazón, vasculares periféricas y vasculares cerebrales, renales (diálisis), hepáticas, del páncreas, catastróficas del recién nacido y gastos derivados de un politraumatismo.

El costo mensual de la prima por Trabajador no podrá exceder de 0,07, 0,13 ó 0,18 Unidades de Fomento, según si accediere a este beneficio de manera individual, con un dependiente o con dos o más dependientes, respectivamente.

Para efectos del pago del 50% (cincuenta por ciento) del valor de la Prima de su cargo, conforme los valores recién indicados, los Trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo para descontar de sus remuneraciones mensuales dicho valor; constituyendo ésta la autorización escrita exigida en estos casos por el artículo 58 del Código del Trabajo.

Cláusula Vigésima Séptima: Condiciones de Trabajo Nocturno.

La Empresa otorgará comodidades dentro del régimen de trabajo existente en sus Hospitales, Clínicas y Policlínicos, a los trabajadores que deban realizar sus funciones en Turnos Nocturnos.

Cláusula Vigésima Octava: Asignación de Responsabilidad.

Los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo que en la actualidad se encuentren gozando de una Asignación de Responsabilidad, la mantendrán en los montos y formas de cálculo que se paga en la actualidad.

Título VI: De la Jornada de Trabajo

Cláusula Vigésima Novena: De la Jornada de Trabajo.

Mientras se dicte el respectivo Reglamento Interno de Orden para la Empresa, se mantendrán las jornadas ordinarias de trabajo actualmente vigentes para aquellos trabajadores que se desempeñen en la Sede Central y Zonal Viña del Mar. No obstante, se conviene en la posibilidad que, de común acuerdo, se contemplen horarios distintos, si razones de buen servicio lo hacen necesario.

Título VII: De la Reajustabilidad

Cláusula Trigésima: Reajustabilidad de Sueldos Base.

Los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre de 1999, se reajustarán el 1° de enero y 1° de julio del 2000, y el 1° de enero y 1° de julio del 2001, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. habido en el semestre calendario inmediatamente anterior a la fecha en que corresponda aplicar el reajuste.

A contar del 1° de enero del año 2000, los Sueldos Base reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un incremento real de un 0,75% (cero coma setenta y cinco por ciento).

A contar del 1° de julio del año 2000, los Sueldos Base reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un incremento real de un 0,75% (cero coma setenta y cinco por ciento).

A contar del 1° de enero del año 2001 los Sueldos Base reajustados en la forma señalada precedentemente, experimentarán un incremento real del 2,4% (dos coma cuatro por ciento), en el solo caso que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) Que el ejercicio financiero de la Empresa correspondiente al año 2000 tuviere, efectivamente, excedentes.

- b) Que los ingresos totales finales de la Empresa para el año 2000 experimenten un aumento real de un 2,4% (dos coma cuatro por ciento) con respecto a los correspondientes al año 1999.

En ambos casos, los ingresos totales y las sumas que constituyeren los excedentes finales deberán constar en el respectivo Balance de la Empresa.

Las partes están contestes en que no habrá derecho a este incremento para el año 2001, si no se cumplen copulativamente las señaladas condiciones.

Título VII: Del Plazo de Vigencia y Otras Normas

Cláusula Trigésima Primera: Modificaciones Legales e Imputaciones

Las partes acuerdan que, si en el futuro, en virtud de una ley se modificaren o crearen remuneraciones, beneficios pecuniarios o no, o condiciones de trabajo iguales o superiores a alguno de los pactados en este Contrato Colectivo, el trabajador deberá optar por uno u otro y que, en ningún caso, podrán sumarse ambos, imputándose los pactados en el presente instrumento a los que estableciere esa nueva ley.

En ningún caso el trabajador tendrá derecho a ambos y, en consecuencia, no podrá pretender gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición, sea legal o contractual, por el mismo concepto.

Cláusula Trigésima Segunda: Finiquito de Estipulaciones que indica.

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Contrato Colectivo toda materia o estipulación que pudiere haber formado parte de anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos vigentes a la fecha del presente instrumento y que no hayan sido expresamente consideradas en él.

De igual forma, quedarán excluidas de los Contratos Individuales de los trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se ha hecho expresa referencia en el presente Contrato Colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del presente Contrato Colectivo reemplazarán a cualesquiera otras que existieren a la fecha de vigencia del presente instrumento, por cualquier concepto, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos legales, sólo las de este instrumento.

Con todo, y para el solo efecto de hacer exigibles su pago, excluyen de esta extinción y hasta la fecha que se indicará, los efectos de todas aquellas Cláusulas o estipulaciones de los Contratos Individuales y/o instrumentos colectivos laborales que se refieran a remuneraciones y/o beneficios pactados en dinero y que se encontraren igualmente reguladas en el presente Contrato.

Dichas Cláusulas o estipulaciones mantendrán su vigencia y exigibilidad para todos los trabajadores afectos, únicamente hasta el 31 de diciembre de 1999. Cumplida dicha fecha, regirá en su integridad y sin excepciones de ninguna especie tanto la presente Cláusula de Finiquito, cuanto todas las demás del presente Contrato.

Cláusula Trigésima Tercera: Plazo de Vigencia

El presente Contrato Colectivo tendrá una vigencia de dos años y se extenderá, en consecuencia, desde el 17 de noviembre de 1999 hasta el 17 de noviembre del año 2001.

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

MÓNICA VILLABLANCA DE LA MELENA
Fiscal

PATRICIO POBLETE PULGAR
Gerente de Administración y Finanzas

PATRICIO AGUIRRE JULIO
Gerente de Personal

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

NABOR REYES BARRA

JORGE ROSENTHAL BARRAZA

HÉCTOR MELLADO CALDERÓN

JORGE VILLAGRAN VEGA

ALBERTO FERNANDEZ VERGARA

ANEXO A						
N°	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig. Jefat.
	Paterno	Materno				
1	ACUÑA	RODRIGUEZ	FABIOLA BEATRIZ	0.846		
2	ACUÑA	SALINAS	EUGENIO	0.846		
3	ADASME	AHUMADA	ANA MONICA	0.846		
4	AGUIRRE	VILLARROEL	HECTOR SIMON	0.846		
5	AHUMADA	GALAZ	JOSE FERNANDO	0.846		
6	ALARCON	ALARCON	GERARDO ALFONSO	0.846		
7	ALARCON	CASTAÑEDA	OCTAVIO EDUARDO	0.846		
8	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA DEL CARMEN	0.846		
9	ALARCON	MUÑOZ	LUIS SEGUNDO	0.846		
10	ALARCON	VARGAS	MARIA CECILIA	0.846		
11	ALMIRON	DONOSO	MARIA ISABEL	0.846		
12	ALTAMIRANO	ACUÑA	GERMAN	0.846		
13	ALVARADO	ALVARADO	RENAN FRANCISCO	0.846		
14	ALVARADO	CALDERON	JOSE LUIS	0.846		
15	ALVARADO	GOMEZ	GEMITA GLORIA	0.846		
16	ALVAREZ	TORRES	JUAN CARLOS	0.846		
17	ALZOLA	MARCHANT	MARGARITA	0.846		
18	AMESTICA	SEGUEL	OLGA GEORGINA	0.846		
19	ARANCIBIA	GAJARDO	ERNESTO GUILLERMO	0.846		
20	ARANCIBIA	GONZALEZ	CLAUDIA	0.846		
21	ARANCIBIA	LEMUS	ANA MARIA	0.846		
22	ARANCIBIA	MAGNA	HECTOR	0.846		
23	ARANCIBIA	MUÑOZ	IRMA ELISA	0.846		
24	ARANGUIZ	ALVAREZ	ADOLFO	0.846		
25	ARANGUIZ	QUIÑONES	PABLO ENRIQUE	0.846		
26	ARAVENA	AGUILERA	TERESA LILIBETH	0.846		
27	ARAVENA	IBARRA	ELBA JACQUELINE	0.846		
28	ARAYA	CHAVEZ	MARY CLAUDIA	0.846		
29	ARAYA	FUENTES	MARIA	0.846		
30	ARAYA	PUELLE	ANTONIO EDUARDO	0.846		
31	AROS	DIAZ	RIGOBERTO F.	0.846		
32	ARREDONDO	HIDALGO	CLAUDIA PAOLA	0.846		
33	ASTUDILLO	MOLINA	MANUEL	0.846		
34	AVENDAÑO	CARVAJAL	LUIS	0.846		
35	AVILA	HERNANDEZ	ISABEL CRISTINA	0.846		
36	AYALA	ALVAREZ	HERNAN	0.846		
37	BAEZ	CARRASCO	ERIC ENRIQUE	0.846		
38	BAEZ	LOPEZ	JOSE HAROLDO	0.846		
39	BAEZ	PINTO	JUAN	0.846		
40	BANCHERO	HUGHES	JUAN OSCAR	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor. Asig.Zona	Factor Asig. Jefat.
	Paterno	Materno				
41	BANDA	ESPINOZA	ANSELMO HUMBERTO	0.846		
42	BARCENAS	RETAMAL	CLARA ROSA	0.846		
43	BARRIA	CALISTO	ADITO ANTONIO	0.846		
44	BASTIDA	SANDOVAL	MANUEL ANTONIO	0.846		
45	BEDWELL	MANCILLA	PAMELA ANDREA	0.846		
46	BOSONI	REBOLLEDO	MARIA VALERIA	0.846		
47	BRAVO	GAETE	MIGUEL TOMAS	0.846		
48	BRAVO	GARGES	MARIA GLADYS	0.846		
49	BRAVO	LOBOS	JENNY	0.846		
50	BRIONES	HERMOSILLA	MONICA DEL PILAR	0.846		
51	BUNSTER	PINILLA	OSCAR ARMANDO	0.846		
52	CAAMAÑO	CID	MARI ANGELICA	0.846		
53	CABALLOL	SILVA	RICARDO JAVIER	0.846		
54	CABIESES	GUILLEN	RAMON RICARDO	0.846		
55	CABRERA	ESTAY	MANUEL FELIX	0.846		
56	CABRERA	VALENZUELA	ALFREDO GERMAN	0.846		
57	CACERES	VERDUGO	ERNESTO JAVIER	0.846		
58	CALDERON	VEGA	PEDRO ANTONIO	0.846		
59	CAMPOS	MARDONES	MARLENE DEL CARMEN	0.846		
60	CAMPOS	OLIVARES	LUZ MARIA	0.846		
61	CAMPUSANO	TOLOSA	RAUL IGNACIO	0.846		
62	CANDIA	ORMEÑO	ALEX GABRIEL	0.846		
63	CAÑETE	VALENZUELA	VICTOR LAZARO	0.846		
64	CAPETILLO	MENDEZ	FLAVIA MONICA	0.846		
65	CARCEY	PIZARRO	PATRICIO	0.846		
66	CARDENAS	GUERRERO	MARIELA JIMENA	0.846		
67	CARDENAS	MUÑOZ	SEGUNDO MOISES	0.846		
68	CARRASCO	AVILA	OLIVERIO ARTURO	0.846		
69	CARRASCO	GAETE	HECTOR LUIS	0.846		
70	CARRASCO	SILVA	MARIA ANGELICA	0.846		
71	CARRERA	MONARDES	PEDRO	0.846		
72	CARTAGENA	VARGAS	DORIS SILVANA	0.846		
73	CASTAÑEDA	HIDALGO	REBECA JULIA	0.846		
74	CASTILLO	ANTIMAN	JUAN ENRIQUE	0.846		
75	CASTILLO	DURAN	PAOLA PATRICIA	0.846		
76	CASTRO	ACEVEDO	FRESIA	0.846		
77	CASTRO	ACEVEDO	JOSE GUILLERMO	0.846		
78	CASTRO	ACEVEDO	MIRELLA DEL CARMEN	0.846		
79	CASTRO	DELGADILLO	PATRICIA INES	0.846		
80	CASTRO	ESPINOZA	JUAN MANUEL	0.846		
81	CASTRO	VARGAS	OLGA	0.846		
82	CASTRO	VIDAL	EDUARDO DANTE	0.846		

N°	Apellidos		Nombres		Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno					
83	CATALAN	CATALAN	MARIA	ISABEL	0.846		
84	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN	FRANCISCO	0.846		
85	CELIS	GALVEZ	MANUEL	JAIME	0.846		
86	CERLIANI	VASQUEZ	ANGELICA	JACQUELINE	0.846		
87	CHASE	DAVIS	ROSA	MARIA INES	0.846		
88	CID	PARRA	JOSE	ALEJANDRO	0.846		
89	CIFUENTES	BERNAL	NELSON	RENATO	0.846		
90	CIFUENTES	LUCAVECHE	DENISE DEL	CARMEN	0.646		
91	CIFUENTES	QUEVEDO	MARIA	CECILIA	0.846		
92	CISTERNAS	BERNALES	HORACIO	ALEJO	0.846		
93	COFRE	MEZA	WALTER	DAVID	0.846		
94	COHAILA	YUCRA	MARCO	ANTONIO	0.846		
95	COLIPI	LOPEZ	LUIS	EUSEBIO	0.846		
96	COLLAO	HENRIQUEZ	MANUEL		0.846		
97	COLOMBO	PEREZ	CARLOS	RENE	0.846		
98	CONSTANZO	CONTRERAS	GRACIELA	EUGENIA	0.846		
99	CONTRERAS	ARANEDA	MANUEL	ALFREDO	0.846		
100	CONTRERAS	BRITO	JUAN	JORGE	0.846		
101	CONTRERAS	CHAVARRIA	TERESA		0.846		
102	CONTRERAS	PAVEZ	OSCAR	ALFONSO	0.846		
103	CORREA	CARVAJAL	MIRELLA DEL	CARMEN	0.846		
104	CORTES	-	NELSON	ROMUALDO	0.846		
105	CUELLAR	TAPIA	ANA	MARIA	0.846		
106	CUNEO	VIACAVA	CARMEN	CATALINA	0.846	0.1769	
107	DAZA	LOPEZ	ROSE	MARIE	0.846		
108	DE LA FUENTE	HERRERA	MANUEL	APOLINARIO	0.846		
109	DE LA FUENTE	VERGARA	MONICA	GABRIELA	0.846		
110	DELICH	ANDRADE	XIMENA	YANET	0.846		
111	DIAZ	ALVAREZ	LUIS	GUILLERMO	0.846		
112	DIAZ	ARIAS	JOHN	MIGUEL	0.846		
113	DIAZ	AZAGRA	MARIA	MONICA A.	0.846		
114	DIAZ	BRICEÑO	JOSE	DANILO	0.846		
115	DIAZ	DIAZ	LIDIA	AMALIA	0.846		
116	DIAZ	ESPINOZA	MABEL	JAZMIN	0.846		
117	DIAZ	GALLARDO	ANA	MERCEDES	0.846		
118	DIAZ	MANSILLA	VICTOR	HUGO	0.846		
119	DIAZ	MEZA	MARIELA	CAROLINA	0.846		
120	DIAZ	REYES	ANGELICA DEL	CARMEN	0.846		
121	DIAZ	RUIZ	MARIA	BERNARDITA	0.846		
122	DIAZ	SANCHEZ	JUAN	DOMINGO	0.846		
123	DIAZ	TRUJILLO	ANGELA DE	LOURDES	0.846		
124	DOMINGUEZ	RUIZ	JUAN	CARLOS	0.846		

N°	Apellidos		Nombres		Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno					
125	DONOSO	ULZURRUM	ALEX	JUAN	0.846		
126	ESCOBAR	MAUREIRA	IRENE DEL	CARMEN	0.846		
127	ESREJO	VALLE	LILIAN		0.846		
128	ESPINOZA	ALARCON	RICARDO		0.846		
129	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARINKA		0.846		
130	ESPINOZA	BRIONES	ZAHIRA		0.846		
131	ESPINOZA	CARVAJAL	JOSE	MANUEL	0.846		
132	ESPINOZA	CORDOVA	MARTA	ANGELICA	0.846		
133	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO	SEGUNDO	0.846		
134	ESPINOZA	SILVA	LUIS	EDUARDO	0.846		
135	FARFAN	BOBADILLA	JERONIMO	MARIO	0.846		
136	FARIÑA	OLIVARES	OMAR		0.846		
137	FAUNDES	OLAVARRIA	PEDRO	JUAN	0.846		
138	FERNANDEZ	ITURRIETA	ALFONSO		0.846		
139	FERNANDEZ	LUCERO	CECILIA	ALICETTE	0.846		
140	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO	ACLICIO	0.846		
141	FIERRO	SANHUEZA	ELENA	CLOTILDE	0.846		
142	FIGUEROA	MIRANDA	NANCY	MARIA	0.846		
143	FIGUEROA	VENEGAS	NELSON	ALIRO	0.846		
144	FLORES	ARIAS	MANUEL	EDUARDO	0.846		
145	FLORES	PASTENES	LUZ		0.846		
146	FLORES	PEÑA	ELBA DEL	CARMEN	0.846		
147	FLORES	SILVA	HAYDE	HUMILDE	0.846		
148	FONSECA	VALENZUELA	JUAN	RICARDO	0.846		
149	FONTECILLA	BONNET	GEORGINA	OLGA	0.846		
150	FREIRE	OLIVARES	DIEGO		0.846		
151	FRIZ	INOSTROZA	VICENTE	CELEDON	0.846		
152	FUENTEALBA	INZUNZA	MONICA	ESTER	0.846		
153	FUENTES	CERDA	NURY		0.846		
154	GAETE	MIÑO	JOSE	HERIBERTO	0.846		
155	GAETE	ROA	RAFAEL	MAURICIO	0.846		
156	GALLARDO	GALLARDO	JOSE		0.846		
157	GALLARDO	ROCA	JUAN	HIPOLITO	0.846		
158	GALVEZ	CALDERON	MARY	PAZ	0.846		
159	GAMONAL	MUÑOZ	MARIA	LUZ	0.846		
160	GANGAS	JARA	LUCIA	LUCRECIA	0.846		
161	GARCIA	ABALLAY	SERGIO	RAFAEL	0.846		
162	GATICA	KERR	MARIA	TERESA	0.846		
163	GODOY	FERNANDEZ	ERIKA DEL	CARMEN	0.846		
164	GODOY	GODOY	SERGIO	ALIRO	0.846		
165	GOMEZ	ALARCON	WERNER	EDUARDO	0.846		
166	GOMEZ	GARRIDO	GLADYS		0.846		

Nº	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
167	GOMEZ	URRUTIA	DINA ESTER	0.846		
168	GONZALEZ	AGUILERA	JULIO WILFREDO	0.846		
169	GONZALEZ	BELLO	CARLOS	0.846		
170	GONZALEZ	DIAZ	JAIME GONZALO	0.846		
171	GONZALEZ	ENCINA	LUIS ENRIQUE	0.846		
172	GONZALEZ	FUENTES	GERARDO HUMBERTO	0.846		
173	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN RAMON	0.846		
174	GONZALEZ	LOPEZ	ROSSANA ANGELICA	0.846		
175	GONZALEZ	MARTINEZ	MARIA DEL CARMEN	0.846		
176	GONZALEZ	PINTO	ARMANDO ENRIQUE	0.846		
177	GONZALEZ	PIZARRO	TERESA ANTONIA	0.846		
178	GONZALEZ	VALENZUELA	RAUL EDUARDO	0.846		
179	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA ALBERTINA	0.846		
180	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS RAUL	0.846		
181	GUERRERO	ADRIAZOLA	XIMENA ISABEL	0.846		
182	GUERRERO	CABRERA	DELIA DEL CARMEN	0.846		
183	GUTIERREZ	CONTRERAS	FANNY	0.846		
184	GUTIERREZ	JARPA	SEGUNDO EFRAIN	0.846		
185	HARO	KROEGER	MANUEL HERNAN	0.846		
186	HENRIQUEZ	DIAZ	KEDY FRANCISCA	0.846		
187	HENRIQUEZ	SAAVEDRA	NELSON REINALDO	0.846		
188	HENRIQUEZ	TORRES	RAUL	0.846		
189	HENRIQUEZ	URREJOLA	CIRO ALADINO	0.846		
190	HERNANDEZ	ADASME	JORGE	0.846		
191	HERNANDEZ	MUÑOZ	TERESA XIMENA	0.846		
192	HERRERA	SOTO	JUAN ANTONIO	0.846		
193	HERRERA	VERDEJO	GLORIA GIANELLA	0.846		
194	HORMAZABAL	GARCIA	MARCO ANTONIO	0.846		
195	HUERTA	MUÑOZ	GILBERTO	0.846		
196	HURTADO	ALARCON	ALICIA VERONICA	0.846		
197	HURTADO	CALLE	LUIS DENIS	0.846		
198	HURTADO	HENRIQUEZ	MAVIS SUSANA	0.846		
199	IBACETA	MONDACA	FLORINDO DEL CARMEN	0.846		
200	IBANEZ	SILVA	MIRTA ELENA	0.846		
201	IBARRA	ALFARO	ZACARIAS DANIEL	0.846		
202	IRAÑETA	ALVAREZ	OSVALDO ALFONSO	0.846		
203	JARPA	ARRIAGADA	ROSA ELENA	0.846		
204	JERIA	BRICEÑO	CARLOS MANUEL	0.846		
205	JIMENEZ	SANCHEZ	JOSE	0.846		
206	JOFRE	GALLARDO	PABLO ANTONIO	0.846		
207	JOFRE	TOBAR	SONIA DEL CARMEN	0.846		

Nº	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
208	JORQUERA	CÁRCAMO	RICARDO FRANCISCO	0.846		
209	KRAUSE	MONTESINOS	MARIA ANGELA	0.846		
210	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA	0.846		
211	LANDAUR	CHODIL	MARIA ANGELICA	0.846		
212	LARA	ARRIAGADA	ANA	0.846		
213	LARA	BASTIDA	VIVIANA DEL CARMEN	0.846		
214	LAZCANO	CHACANA	XIMENA	0.846		
215	LAZO	RIVERA	SANTIAGO BERNARDO	0.846		
216	LEIVA	MORALES	GABRIEL	0.846		
217	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO ARTURO	0.846		
218	LEIVA	ROJAS	CARLOS LUIS	0.846		
219	LEIVA	SANCHEZ	GERMAN ANTONIO	0.846		
220	LEPE	SILVA	CLORINDA PATRICIA	0.846		
221	LIZAMA	ROBLES	JOSE RICHARD	0.846		
222	LLANTEN	ALVAREZ	CARLOS	0.846		
223	LOBOS	SEPULVEDA	ORIANA ALICIA	0.846		
224	LOPEZ	AGUILAR	JUAN CARLOS	0.846		
225	LOPEZ	ARAOS	ANTONIETA GUADALUPE	0.846		
226	LOPEZ	CABEZAS	ROSA LANDY	0.846		
227	LOPEZ	CHAMORRO	HERMAN GABRIEL	0.846		
228	LOPEZ	OPASO	JORGE VICTOR	0.846		
229	LOPEZ	VILCHES	ANDRES	0.846		
230	LUCERO	PEQUEÑO	CARLOS ALBERTO	0.846		
231	MALDONADO	MALDONADO	GLADYS	0.846		
232	MANZO	TAPIA	GERARDO GUSTAVO	0.846		
233	MANZO	ZUÑIGA	MIGUEL ANGEL	0.846		
234	MARABOLI	RIQUELME	DANITZA DEL CARMEN	0.846		
235	MARAGAÑO	RABENA	MARIA EUGENIA	0.846		
236	MARTINEZ	BENAVENTE	GLADYS VERONICA	0.846		
237	MARTINEZ	CAVIEDES	ADRIANA GEORGINA	0.846		
238	MARTINEZ	LUENGO	DAVID	0.846		
239	MASMAN	VERA	RENE ANTONIO	0.846		
240	MATAMALA	VENEGAS	VICTOR HERNAN	0.846		
241	MATIAS	TRIVIÑO	FRANCISCO ARNALDO	0.846		
242	MATURANA	VEGA	CECILIA MARIANELLA	0.846		
243	MATUS	LEIVA	RICARDO	0.846		
244	MATUS	VERGARA	IVETTE	0.846		
245	MAUREIRA	GAETE	NELSON EDUARDO	0.846		
246	MELLADO	CALDERON	HECTOR MANUEL	0.846		
247	MENDEZ	RODRIGUEZ	MARIO B.	0.846		
248	MENDOZA	IBÁÑEZ	ERNESTO	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
249	MENDOZA	MADRAZO	PATRICIO	0.846		
250	MENSING	SANDOVAL	JUAN CORNELIO	0.846		
251	MERCADO	DONOSO	CLARA	0.846		
252	METAYER	URRUTIA	TATIANA PATRICIA	0.846		
253	MILICEVIC	LEGAL	MARIA CECILIA	0.846		
254	MIRANDA	ALVARADO	BERTA MARGARITA	0.846		
255	MOLINA	URREA	XIMENA	0.846		
256	MOLINA	ZAMBRANO	MARIO LUIS	0.846		
257	MONSALVE	REYES	LORENA MONICA	0.846		
258	MONTENEGRO	PEREZ	MARCELA	0.846		
259	MORA	MALDONADO	LUIS ALBERTO	0.846		
260	MORA	MELLADO	MANUEL ERASMO	0.846		
261	MORAGA	VILLEGAS	MARTA ALEJANDRA	0.846		
262	MORALES	ALARCON	SERGIO ENRIQUE	0.846		
263	MORALES	LEWIN	SERGIO HUMBERTO	0.846		
264	MORALES	RIQUELME	ENRIQUE ALFONSO	0.846		
265	MORALES	ROMAN	CECILIA LUZMIRA	0.846		
266	MOREL	MANZO	GLADYS DEL CARMEN	0.846		
267	MORENO	CHAMENG	JUAN DE DIOS	0.846		
268	MORENO	FLORES	ANA CLAUDIA	0.846		
269	MORENO	IRIBARRA	GUILLERMO	0.846		
270	MOYA	PEÑAILILLO	NANCY CECILIA	0.846		
271	MUÑOZ	ARAYA	HECTOR FRANCISCO	0.846		
272	MUÑOZ	BRITO	GUILLERMO	0.846		
273	MUÑOZ	POBLETE	BERNARDO HECTOR	0.846		
274	MUÑOZ	RAMOS	MANUEL RAMON	0.846		
275	MUÑOZ	ZUNIGA	ROBERTO	0.846		
276	NAVARRETE	LEIVA	ARISTIDES JENARO	0.846		
277	NAVARRO	ANDRADE	EVA ELIZABETH	0.846		
278	NUÑEZ	HUNT	ALEX ROLANDO	0.846		
279	NUÑEZ	JARA	MONICA FABIOLA	0.846		
280	OJEDA	OJEDA	PEDRO HERMINIO	0.846		
281	OLGUIN	OSORIO	CHRISTIAN	0.846		
282	OLIVARES	AVILA	LUIS	0.846		
283	OLIVARES	MERINO	ALFREDO	0.846		
284	OÑATE	BELTRAN	CARLOS	0.846		
285	ORELLANA	CASTRO	MARTINA	0.846		
286	ORELLANA	VIDELA	HUGO HERNAN	0.846		
287	ORTEGA	DIAZ	CECILIA CAROLINA	0.846		
288	ORTIZ	GOMEZ	MARCO ANTONIO	0.846		
289	ORTIZ	GOMEZ	RAUL ANTONIO	0.846		
290	OSORIO	CORTES	MARIA CAROLINA	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
291	OSORIO	IBAÑEZ	GUSTAVO	0.846		
292	OTAIZA	MARTINEZ	SILVIA DEL CARMEN	0.846		
293	OYARZO	ABURTO	MANUEL	0.846		
294	OYARZO	PEREZ	CIRILO ERODIBERTO	0.846		
295	OYARZUN	CARDENAS	MIRIAM DEL CARMEN	0.846		
296	PACHECO	AGUIRRE	ELIZABETH	0.846		
297	PALMA	CALQUIN	PATRICIA VERONICA	0.846		
298	PALMA	GONZALEZ	ELIECER ALBERTO	0.846		
299	PALMA	URRA	CLAUDIO	0.846		
300	PALMIERI	RENGIFO	ESTER AMANDA	0.846		
301	PARRA	VEGA	RENE FERNANDO	0.846		
302	PARRAGUIRRE	JARA	MARIA VIRGINIA	0.846		
303	PAVEZ	MELLA	MARIA TERESA	0.846		
304	PEREIRA	CIFUENTES	GENOVEVA	0.846		
305	PEREIRA	MUÑOZ	ELIANA INES	0.846		
306	PEREIRA	TAIVA	JIMENA DEL CARMEN	0.846		
307	PEREZ	AGUILAR	LAURA LEONOR	0.846		
308	PEREZ	AGUILERA	JUAN	0.846		
309	PEREZ	CARCAMO	BERTINO OCTAVIO	0.846	0.4286	
310	PEREZ	CASTRO	MIGUEL SEGUNDO	0.846		
311	PEREZ	PEREZ	CARMEN JULIA	0.846		
312	PEREZ	RAVEST	CARMEN GLORIA	0.846		
313	PIMENTEL	VICENCIO	JOSE	0.846		
314	PIÑEIRO	SANTANA	YOLANDA DEL CARMEN	0.846		
315	PIZARRO	BRANTE	JUAN	0.846		
316	PIZARRO	FIGUEROA	JUAN SEGUNDO	0.846		
317	PIZARRO	IRIBARRA	RICARDO HIPOLITO	0.846		
318	PORTILLA	MORALES	OSCAR EDUARDO	0.846		
319	QUILODRAN	ALARCON	JUANA ELIZABETH	0.846		
320	QUINTANA	ALVARADO	PEDRO FRANCISCO	0.846		
321	QUIROGA	VICENTELO	JUAN HUMBERTO	0.846		
322	RAMIREZ	AGUILERA	EDUARDO	0.846		
323	RAMIREZ	MADARIAGA	PABLO ANDRES	0.846		
324	RAMIREZ	ZUÑIGA	MARIA	0.846		
325	RAMOS	LIRA	GUILLERMO	0.846		
326	REBOLLEDO	DUREU	FERNANDO DAVID	0.846		
327	REBOLLEDO	ROCCO	LESLIE KARINA	0.846		
328	REYES	BARRA	NABOR	0.846		
329	REYES	IBARRA	NORMA ISABEL	0.846		
330	REYES	ISRAYY	EUGENIO GABRIEL	0.846		
331	REYES	MIRANDA	WASHINGTON	0.846		
332	REYES	VASQUEZ	RICARDO ENRIQUE	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
333	RIQUELME	GODOY	RAMON EDGARDO	0.846		
334	RIQUELME	QUIROZ	ANTONIO ALEJANDRO	0.846		
335	RIVAS	RIVAS	ADRIAN FERNANDO	0.846		
336	RIVERA	ARAVENA	MYRIAM ELIZABETH	0.846		
337	RIVERA	ORTIZ	JUAN GUILLERMO	0.846		
338	ROA	ESPINOZA	RUTH EUGENIA	0.846		
339	RODRIGUEZ	CASTILLO	ISAAC ANTONIO	0.846		
340	RODRIGUEZ	CHAVEZ	PATRICIA	0.846		
341	RODRIGUEZ	RAMIREZ	LINDA VERONICA	0.846		
342	RODRIGUEZ	ROJAS	SANDRO ANTONIO	0.846		
343	ROJAS	GARRIDO	ALEJANDRO	0.846		
344	ROJAS	ROJAS	VICTORIA EUGENIA	0.846		
345	ROJAS	VERDUGO	JUAN	0.846		
346	ROSENTHAL	BARRAZA	JORGE	0.846		
347	ROZAS	VARGAS	LUIS	0.846		
348	SAAVEDRA	SANCHEZ	JUAN MARIANO	0.846		
349	SAIHUEQUE	NAHUEL	EMILIO	0.846		
350	SALDIVIA	ALBORNOZ	LUIS ALEJANDRO	0.846		
351	SALINAS	ALVAREZ	MARIA INES	0.846		
352	SAN MARTIN	GONZALEZ	FELIX PATRICIO	0.846		
353	SANCHEZ	DIAZ	LUISA	0.846		
354	SANCHEZ	FAUNDEZ	ALIRO ANTONIO	0.846		
355	SANDOVAL	RIQUELME	ROSSANA SOLEDAD	0.846		
356	SANHUEZA	ACEVEDO	PATRICIA DEL CARMEN	0.846		
357	SANHUEZA	TAPIA	SONIA DEYSI	0.846		
358	SANTANA	AGUILAR	ORLANDO RENE	0.846		
359	SANTANDER	FUENTES	MARIA SOLEDAD	0.846		
360	SANTANDER	RAMOS	DOMINGO ANTONIO	0.846		
361	SANTIBAÑEZ	CALDERON	ROBINSON	0.846		
362	SANTIS	CAMPOS	HECTOR JOSE	0.846		
363	SEGUEL	ROMERO	ORLANDO	0.846		
364	SEPULVEDA	BENITEZ	INES	0.846		
365	SEPULVEDA	CHAMORRO	ANA LUISA	0.846		
366	SEPULVEDA	FUENZALIDA	RAUL FRANCISCO	0.846		
367	SEPULVEDA	PEÑA	CORA EUGENIA	0.846		
368	SIERPE	PEREZ	JORGE RUBEN	0.846		
369	SILVA	CELIS	LUIS FELIPE	0.846		
370	SILVA	GONZALEZ	CARMEN GLORIA	0.846		
371	SOTO	ESCOBAR	MERCEDES DEL CARMEN	0.846		
372	SULANTAY	LOPEZ	MARCELO ENRIQUE	0.846		
373	SULANTAY	LOPEZ	RAUL	0.846		
374	TALMA	CARCAMO	PEDRO LUIS	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
375	TAPIA	ALVAREZ	ROSA ELVIRA	0.846		
376	TAPIA	BRAVO	HUGO HIGINIO	0.846		
377	TAPIA	GONZALEZ	ROMUALDO ORLANDO	0.846		
378	TAPIA	ILLANES	NELSON ENRIQUE	0.846		
379	TAPIA	LOPEZ	ELIANA JUDITH	0.846		
380	TAPIA	MATELUNA	MARIANELLA	0.846		
381	TORRES	CANALES	MARIA ANGELICA	0.846		
382	TORRES	ITURRA	ROSA	0.846		
383	TORRES	LAGOS	PATRICIO	0.846		
384	TORRES	NARANJO	AURELIO	0.846		
385	TRONCOSO	MANSILLA	LUIS GASTON	0.846		
386	URREA	OYARZO	JUAN	0.846		
387	URREA	VEGA	JUAN	0.846		
388	VALDEBENITO	LOBOS	ALFREDO ABELARDO	0.846		
389	VALDERRAMA	MELENDEZ	ISABEL	0.846		
390	VALDES	ALARCON	SANDRA	0.846		
391	VALDES	SARMIENTO	MARITZA	0.846		
392	VALDIVIA	CORTES	MARIO	0.846		
393	VALENZUELA	SOTO	TAMARA DEL CARMEN	0.846		
394	VALLE	PEÑAILILLO	GIOCONDA RAQUEL	0.846		
395	VARAS	SOTO	FRANCISCO	0.846		
396	VARELA	MUÑOZ	CARLOS RODRIGO	0.846		
397	VARGAS	DONOSO	MARIA	0.846		
398	VASQUEZ	DONOSO	JEANETTE DEL CARMEN	0.846		
399	VASQUEZ	HARO	FRANCISCO S.	0.846		
400	VASQUEZ	PINO	PATRICIO HERIBERTO	0.846		
401	VASQUEZ	QUIROZ	JORGE EDUARDO	0.846		
402	VASQUEZ	SOTO	NELSON	0.846		
403	VEGA	MUÑOZ	HERMENEGILDO	0.846		
404	VELASQUEZ	ANTILEF	MARIA ALICIA	0.846		
405	VELASQUEZ	DIAZ	MANUEL ARNOLDO	0.846		
406	VELASQUEZ	URRUTIA	LUZ PATRICIA	0.846		
407	VELIZ	FUENTEALBA	CARLOS	0.846		
408	VENEGAS	ROMERO	GERARDO	0.846		
409	VERA	AGUILA	JAIME EDUARDO	0.846		
410	VERA	URIBE	OSCAR HERNAN	0.846		
411	VERA	VERA	PEDRO HECTOR	0.846		
412	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE	0.846		
413	VERGARA	LILLO	MANUEL ULISES	0.846		
414	VERGARA	VARAS	SERGIO JOSE	0.846		
415	VILLAGRAN	URRA	MARCELO ANTONIO	0.846		
416	VILLAGRAN	VEGA	JORGE	0.846		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
417	VILLALOBOS	PALLERO	GINETT AZUCENA	0.846		
418	VILLARREAL	GONZALEZ	MARK GUILLERMO	0.846		
419	VILLARROEL	LEIVA	BERNARDA ANGEL	0.846		
420	VILLEGAS	TEJOS	JOSE WILFREDO	0.846		
421	VIVAR	SANTANA	EUGENIO LUIS	0.846		
422	YAÑEZ	DONOSO	SONIA	0.846		
423	YEPSÉN	VERA	HECTOR JAIME	0.846		
424	YEVENES	RIQUELME	PATRICIA MAGALY	0.846		
425	YURJEVIC	FRIEDLI	ROBERTO OSCAR	0.846		
426	ZAMORA	GENERAL	GUILLERMO	0.846		
427	ZUÑIGA	FLORES	MANUEL WILFREDO	0.846		
428	ZUÑIGA	VELIZ	JESSICA LORETO	0.846		

ANEXO B						
N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
1	ACOSTA	COLOMA	ÓSCAR	0.750		
2	AGUILLON	GUTIERREZ	EDITH MIREYA	0.696		
3	AGUILLON	MARDONES	DAVID ANTONIO	0.750		
4	ALARCON	SAMPER	MARIO ALFONSO	0.750		
5	ALBORNOZ	VALENZUELA	MARLENE DEL CARMEN	0.696		
6	ALMENDRA	CARVAJAL	JOSE	0.964		
7	ALMONACID	ANDRADE	MIRIAM EDITH	0.750		
8	ALMONACID	YAÑEZ	JESSICA	0.647		
9	ALVARADO	SILVA	ARMANDO DEL TRÁNSITO	0.839		
10	ALVIAL	PASTRANA	MARIA LEONTINA	0.868		
11	ANGHILERI	MARTINI	GUISEPPE GRAZIANO	0.750		
12	ARANGUIZ	DURAN	MARCELA ALEJANDRA	0.737		
13	ARAVENA	MALDONADO	EDITH ADRIANA	0.955		
14	ARAVENA	MUÑOZ	YASNA RUTH	0.750		
15	ARAYA	VEGA	HORTENSIA	0.751		
16	ARENAS	CORREA	SAMUEL ENRIQUE	1.065		
17	AVENDAÑO	SANCHEZ	JUANA AMELIA	0.750		
18	BARNATO	GOMEZ	CLAUDIA MONICA	0.750		
19	BARROS	GOMEZ	LUIS DOMINGO	0.750		
20	BELLO	GARCIA	INGRID NOEMI	0.750		
21	BERRIOS	MORALES	ANGELA DE LOURDES	0.975		
22	BETANCOUR	CASTILLO	PABLO ANDRES	1.065		
23	BINET	ALFARO	RAMIRO ALBERTO	0.750		
24	BRAVO	FLORES	JORGE	1.006		
25	BRAVO	MOYA	LUIS OSCAR ROBERTO	0.750		
26	BUSTAMANTE	TAPIA	BEATRIZ PURISIMA	0.750		
27	CAMPOS	TAPIA	HECTOR MANUEL	0.750		
28	CAMPOS	VIDAL	ROBERTO ALEJANDRO	0.750		
29	CARRASCO	MARTELL	LEILA ANDREA	0.751		
30	CARVALLO	ESCOBAR	ALEJANDRA DEL CARMEN	0.750		
31	CASTAÑEDA	ARAYA	FERNANDO	0.751		
32	CASTAÑEDA	ORDENES	EDUARDO ENRIQUE	0.750		
33	CASTRO	GOMEZ	ANIBAL HUMBERTO	0.750		
34	CASTRO	LIZANA	PAOLO ANDRES	0.750		
35	CHAVEZ	MUÑOZ	PATRICIA ELIZABETH	0.783		
36	CIFUENTES	CERDA	JUAN	0.750		
37	CISTERNAS	REYES	ROSEMARIE CARMEN	0.747		
38	CONTRERAS	NUÑEZ	MYRIAM LUISA	0.750		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
39	CONTRERAS	SARRIA	MARIO FRANCISCO	0.696		
40	CORDOVA	BERNAL	CARLOS FRANCISCO	0.877		
41	CORDOVA	CASTRO	PATRICIO EUGENIO	0.750		
42	CORDOVA	CLAVIJO	RAMON	0.750		
43	CORTES	JAQUE	GABRIEL ANTONIO	0.750		
44	CORTES	VILLA	CLAUDIO	0.750		
45	CRISTI	PASTEN	CRISTIAN	0.750		
46	CUEVAS	PEREZ	LUIS	0.750		
47	DIAZ	ARELLANO	ROBERTO ENRIQUE	0.858		
48	DIAZ	MENDEZ	CARLOS ENRIQUE	0.750		
49	DIAZ	MOLINA	ASCENCIO	0.946		
50	DIAZ	VASQUEZ	ALFONSO EDUARDO	0.750		
51	ESCOBAR	FERNANDEZ	JOSE ANTONIO	0.682		
52	ESCOBAR	MENDEZ	ALDO JOAQUIN	0.750		
53	ESPINOZA	GUZMAN	MARIA ANGELICA	0.645		
54	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN FIDEL	0.759		
55	FERNANDEZ	STUARDO	JUAN CARLOS	0.751		
56	FIGUEROA	KOCK	PATRICIA ELIZABETH	0.750		
57	FIGUEROA	SOTO	JUAN LUIS	0.871		
58	FIGUEROA	URBINA	VERONICA ELENA	0.750		
59	FLORES	ARREDONDO	EVELYN	0.751		
60	FLORES	SARDEN	TATIANA ANDREA	0.750		
61	FREIRE	PINTO	JOSE LUIS	0.750		
62	FUENTES	DELGADO	JAVIER EDUARDO	0.750		
63	GALIANO	ZUÑIGA	CLAUDIO ATILIO	0.946		
64	GALLARDO	ZUÑIGA	HECTOR LUIS	0.750		
65	GANDOLFO	TORRES	GINA	0.750		
66	GARCIA	GARGANO	GUSTAVO DANIEL	0.750		
67	GOMEZ	BASCUÑAN	CLAUDIA ISABEL	0.751		
68	GONZALEZ	CASTRO	SORAYA MONSERRAT	0.975		
69	GONZALEZ	NOVA	ROSA	0.750		
70	GONZALEZ	OYARCE	IVONNE DE LAS M.	0.750		
71	GONZALEZ	REYES	ORIANA DEL CARMEN	0.750		
72	GORDILLO	TELLO	GIACOMO SERAPIO	0.750		
73	GUERRERO	ROMO	CRISTINA ELENA	0.750		
74	HERMOSILLA	VARAS	MARIA SOLEDAD	0.897		
75	HERNANDEZ	BRUGEROLLES	JORGE CRISTIAN	0.750		
76	HERRERA	NARANJO	HECTOR SEGUNDO	0.750		
77	HERRERA	SEPULVEDA	SOLANGE ANDREA	0.750		
78	HURTUBIA	HERRERA	MARCELO MANUEL	0.750		
79	JARA	VIDAL	VICTOR EDUARDO	0.750		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
80	JILBERTO	ESPINOZA	VERONICA HAYDEE	0.747		
81	LARA	BUSTAMANTE	JACQUELINE	0.750		
82	LATORRE	REBECO	ANA MARIA	0.931		
83	LAZCANO	SAAVEDRA	PEDRO ALEJANDRO	0.874		
84	LIRA	AGUIRRE	HUGO ROBERTO	0.919		
85	LOPEZ	CARRASCO	PEDRO HUGO	0.750		
86	LOPEZ	FLORES	PEDRO ANTONIO	0.750		
87	LOPEZ	GOMEZ	MARCELA LORETO	0.692		
88	MAIRA	GUERRA	DANIELA ANDREA	0.750		
89	MANZO	TORO	VICTOR EDUARDO	0.750		
90	MAZUELA	OSORIO	GEOVANNA	0.881		
91	MEDINA	VARELA	LEONEL ENRIQUE	0.658		
92	MELLADO	NARANJO	DEBORAH FABIOLA	0.955		
93	MELO	BARRERA	GONZALO	0.750		
94	MELO	SAEZ	MARIA ALEJANDRA	0.691		
95	MENA	BAEZA	ALICIA MARCELA	0.868		
96	MENA	CONTRERAS	CRISTIAN ANTONIO	0.750		
97	MENARES	MEZA	FRANCISCO	1.065		
98	MERA	MUÑOZ	NELSON RUBEN	0.871		
99	MILLANAO	MARDONES	PEDRO SEGUNDO	0.750		
100	MIRANDA	PARRA	DAVID AURELIO	0.750		
101	MORALES	OLIVA	JIMENA	0.751		
102	MOYANO	SILVA	ELIZABETH LEYDA	0.750		
103	MUÑOZ	ORTIZ	JORGE ANTONIO	0.750		
104	MUÑOZ	SILVA	FROILÁN ERNESTO	0.750		
105	NAVARRETE	CARES	YESENIA ALEJANDRA	0.750		
106	NAVARRO	ARANCIBIA	SANDRA ISABEL	0.895		
107	NAVIA	AHUMADA	EDGARDO RODOLFO	0.750		
108	OLIVARES	GUERRA	SILVIA EMA	0.750		
109	ORELLANA	AEDO	JUAN SANTIAGO	0.799		
110	ORTIZ	MOYA	GABRIEL IVAN	0.830		
111	OSSES	DIAZ	GERALDINA	0.799		
112	PAEZ	GUERRA	YESSICA LORETO	0.750		
113	PALMA	PALMA	PABLO CESAR	0.750		
114	PIÑONES	RIVERA	ANA MARIA	0.750		
115	PIZARRO	GARRIDO	YASNA	0.750		
116	PONCE	URRIAGA	JACQUELINE DEL CARMEN	0.750		
117	QUIJADA	QUIROZ	ADRIAN JULIO	0.946		
118	RAMIREZ	GOMEZ	LUIS ROBERTO	0.727		
119	RATSCH	FUENTES	ERNA INES	0.867		
120	RIFFO	MUÑOZ	ANDREA MAGDALENA	0.750		
121	RIOS	ALCORCE	ANTONIA	0.751		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
122	RIVAS	BASUALTO	SANDRA ISABEL	0.750		
123	ROBLES	TORRES	EDILIA TERESA	0.750		
124	RODRIGUEZ	ORTEGA	BERTA	0.960		
125	RODRIGUEZ	PEÑA	MARCELO ANTONIO	0.914		
126	RODRIGUEZ	PIZARRO	PATRICIA DEL CARMEN	0.910		
127	ROJAS	GONZALEZ	XIMENA DEL CARMEN	0.750		
128	ROJAS	LETELIER	PEDRO ALEJANDRO	0.750		
129	ROMERO	BENALDO	MARIA LORENA	0.975		
130	ROMERO	MONSALVE	GUADALUPE	0.960		
131	SAAVEDRA	REYNOSO	VICENTE PATRICIO	0.884		
132	SACRE	MAHNERT	SANDRA MARIA	0.856		
133	SAGREDO	CID	HUGO HERNAN	0.696		
134	SALGADO	CANALES	MARISOL DEL PILAR	0.750		
135	SALINAS	MUÑOZ	PATRICIO ALEJANDRO	0.750		
136	SALVATIERRA	PALMA	ANDREA CECILIA	0.750		
137	SAN MARTIN	NUÑEZ	SANDRA	0.751		
138	SANDOVAL	PINEIRO	DANISA DE LAS MERCEDES	0.750		
139	SANTANA	MUÑOZ	ROLANDO EVALDO	0.750		
140	SARMIENTO	CARVAJAL	MIRTA CARMEN	0.750		
141	SCHULTZ	VILCHES	FRIDDA	0.750		
142	SEGOVIA	PARRA	RODRIGO ANDRES	0.750		
143	SEPULVEDA	CEA	ANGELICA MARIA	0.750		
144	SERRANO	MORAGA	JUAN PABLO	0.750		
145	SOTO	NASER	MIGUEL ANDRES	0.750		
146	SOTO	QUEZADA	LETICIA	0.750		
147	SOTO	RIVERA	JIMENA	0.750		
148	SOTOMAYOR	GONZALEZ	RAQUEL MAGDALENA	0.751		
149	TAPIA	MALHUE	PEDRO ENRIQUE	0.750		
150	TOLEDO	CABEZAS	ADOLFO	0.876		
151	TORO	RETAMAL	DINA ROSA	0.750		
152	TORREJON	EGUREN	DIANA IVONNE	0.716		
153	UGARTE	ESCOBAR	BOLIVAR ALFONSO	0.750		
154	VALDENEGRO	D'ALENCON	ROY MICHEL	0.751		
155	VALDERRAMA	MENDEZ	LEONILA	0.750		
156	VALENCIA	SALDIVIA	XIMENA PATRICIA	0.847		
157	VALENZUELA	BASCUÑAN	ROSSANA VERONICA	0.750		
158	VASQUEZ	ALFARO	EUGENIA	0.955		
159	VASQUEZ	VITORIA	RODOLFO MAURICIO	0.886		
160	VELASQUEZ	AGUAYO	PEDRO RAUL	0.814		
161	VELASQUEZ	CISTERNAS	SILVIA ALEJANDRA	0.750		
162	VERA	ORELLANA	DAISY PAOLA	0.975		
163	VERDUGO	MONTENEGRO	NANCY CRISTINA	0.975		

N°	Apellidos		Nombres	Factor I.A.S.	Factor Asig.Zona	Factor Asig.Jefat.
	Paterno	Materno				
164	VERGARA	GUZMAN	MARITZA ANGELA	0.696		
165	VERGARA	RIVERA	NILCIA MONSERRAT	0.750		
166	VIDELA	BAIBER	MAURICIO VICTOR	0.750		
167	VIERA	CARRASCO	MACARENA XIMENA	0.750		
168	VILLANUEVA	BARRAZA	ALICIA CRISTINA	0.758		
169	VILLARREAL	ORELLANA	MANUEL MIGUEL	0.750		
170	VIVANCO	FONCEA	JUAN	0.452		
171	VIVAR	GARAY	CESAR NEFTALI	0.750		
172	VIVAR	SOTO	SANDRA ELIZABETH	0.750		
173	WIESCHOLLEX	ACOSTA	MARGARITA	0.828		
174	ZAMORA	MURUA	CLAUDIO MARCELO	0.750		
175	ZAMORANO	FARIAS	JUAN HUMBERTO	0.750		
176	ZARO	PONCE	CRISTINA ISABEL	0.975		
177	ZAVALA	ROZAS	PAULA ANDREA	0.750		

ANEXO C

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD ALTERNATIVA DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

1. Se aplicará la tabla que a continuación se señala, a aquellos trabajadores involucrados que, con motivo de la forma de cálculo de este beneficio establecido en la Cláusula Tercera, les signifique una rebaja o menoscabo de la que actualmente se encuentren percibiendo.
2. La asignación de antigüedad para los trabajadores referidos en el punto anterior, será conforme a la escala y porcentajes sobre el Sueldo Base, que a continuación se indica:

a) Personal ubicado entre los Grados 1-A y 10-B:

04 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
06 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
08 años de antigüedad	13% sobre el sueldo base
10 años de antigüedad	15% sobre el sueldo base
12 años de antigüedad	17% sobre el sueldo base
14 años de antigüedad	19% sobre el sueldo base
16 años de antigüedad	21% sobre el sueldo base
18 años de antigüedad	23% sobre el sueldo base
20 años de antigüedad	25% sobre el sueldo base
22 años de antigüedad	27% sobre el sueldo base
24 años de antigüedad	29% sobre el sueldo base
26 años de antigüedad	31% sobre el sueldo base
28 años de antigüedad	33% sobre el sueldo base
30 años de antigüedad	35% sobre el sueldo base

b) Personal ubicado entre los Grados 11-A y 18

03 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
04 años de antigüedad	07% sobre el sueldo base
06 años de antigüedad	11% sobre el sueldo base
08 años de antigüedad	13% sobre el sueldo base
10 años de antigüedad	15% sobre el sueldo base

3. Desaparecida la condición de menoscabo señalada en el punto primero de este Anexo, se aplicará la Cláusula Tercera de este Contrato Colectivo.

ANEXO D

Años Antigüedad en I.S.T.	Sexo y Edad					
	H: 60 años M: 55 años	H: 61 años M: 56 años	H: 62 años M: 57 años	H: 63 años M: 58 años	H: 64 años M: 59 años	H: 65 años M: 60 años
15	1.28%	2.56%	3.85%	5.13%	6.41%	7.69%
16	2.56%	5.13%	7.69%	10.26%	12.82%	15.38%
17	3.85%	7.69%	11.54%	15.38%	19.23%	23.08%
18	5.13%	10.26%	15.38%	20.51%	25.64%	30.77%
19	6.41%	12.82%	19.23%	25.64%	32.05%	38.46%
20	7.69%	15.38%	23.08%	30.77%	38.46%	46.15%
21	8.97%	17.95%	26.92%	35.90%	44.87%	53.85%
22	10.26%	20.51%	30.77%	41.03%	51.28%	61.54%
23	11.54%	23.08%	34.62%	46.15%	57.69%	69.23%
24	12.82%	25.64%	38.46%	51.28%	64.10%	76.92%
25	25.64%	38.46%	53.85%	61.54%	70.51%	84.62%
26	30.77%	46.15%	61.54%	69.23%	76.92%	92.31%
27	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: H: Hombre
M: Mujer

ANEXO E

BENEFICIO DE VESTUARIO DE PROTECCION Y TENIDAS DE TRABAJO
DEL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO
NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD
DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 2.000 Y 2.001

A) Auxiliares Paramédicos:

2 tenidas blancas.
1 chaleco celeste.
1 par de zapatos blancos.

B) Practicantes, Auxiliares Paramédicos de Ambulancia, Auxiliares Técnicos de Salud Ocupacional y Auxiliares Paramédicos de Policlínicos Periféricos:

2 tenidas blancas.
1 jersey blanco.
1 par de zapatos blancos.
1 impermeable o parka cada dos años
1 chaquetón cada dos años.

C) Porteros y Rondines:

1 ambo uniforme
2 camisas
1 corbata
1 par de zapatos de suela
1 jersey de lana
1 impermeable o parka cada dos años

D) Ordenanzas Médicos:

- 2 tenidas completas
- 1 par de zapatos de suela
- 1 jersey de lana
- 1 impermeable o parka de uso común, cada dos años.

E) Servicios Generales:

- 2 slack de jeans
- 1 par de zapatos de seguridad.

**F) Secretarias, Auxiliares Administrativos Femeninos, incluyendo Manten-
ción de Empresa y Promoción:**

- 2 tenidas de trabajo (falda y chaqueta)

G) Personal Administrativo Masculino:

- 1 ambo uniforme
- 2 camisas.

**H) Auxiliares Paramédicos de Rayos X, Banco de Sangre, Laboratorio
Clínico y Farmacia:**

- 2 tenidas blancas.
- 1 par de zapatos blancos
- 1 chaleco de lana.

I) Choferes:

- 1 vestón.
- 2 pantalones.
- 4 camisas.
- 2 corbatas.
- 1 par de zapatos.
- 1 chaquetón cada dos años
- 1 impermeable o parka cada dos años

J) Personal de Talleres, Caldera y Jardines:

- 2 slack de jeans.
- 2 Poleras
- 1 par de zapatos de seguridad.
- 1 parka cada dos años

K) Ordenanzas Especializados:

- 1 ambo.
- 6 camisas cada dos años.
- 2 corbatas cada dos años.
- 3 pares de zapatos cada dos años.
- 1 impermeable o parka cada dos años.

L) Personal de Bodega:

- 2 tenidas de trabajo
- 1 par de zapatos de seguridad
- 2 capas.

M) Personal de Ropería:

- 2 guardapolvos o bata
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de lana

N) Médico:

- 2 capas blancas
- 1 par de zapatos blancos

Ñ) Kinesiólogo:

- 1 Uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos.

O) Tecnólogo Médico:

- 1 Uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de color burdeo

P) Enfermera:

- 1 Uniforme de color blanco
- 1 par de zapatos
- 1 chaleco de lana color azul

Q) Profesora de Educación Física:

- 1 Buzo con logo
- 1 par de zapatillas de gimnasia

La entrega del beneficio de vestuario señalado en este Anexo, se efectuará en el año 2.000 y 2.001, en los meses de Abril y Octubre, a excepción únicamente de las prendas "chaquetón", "parka" e "impermeable", las que se entregarán a los trabajadores que en razón de sus funciones tengan derecho a ellas, por una sola vez durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, en el año 2.000, según se establece en su Cláusula Vigésima Cuarta.

ANEXO F

ESCALAFÓN DE REMUNERACIONES
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL I.S.T.

Grado	Sueldo Base	25% Gratif.	Sub Total	Prop. Mensual Bonif. Anual	TOTAL
03A	499,722	124,931	624,653	58,965	683,618
04A	453,244	113,311	566,555	58,965	625,520
04B	443,840	110,960	554,800	58,965	613,765
05A	422,667	105,667	528,334	58,965	587,299
05B	402,831	100,708	503,539	58,965	562,504
06A	379,784	94,946	474,730	58,965	533,695
06B	358,337	89,584	447,921	58,965	506,886
07A	338,665	84,666	423,331	58,965	482,296
07B	322,369	80,592	402,961	58,965	461,926
08A	307,149	76,787	383,936	58,965	442,901
08B	291,870	72,968	364,838	58,965	423,803
09A	275,681	68,920	344,601	58,965	403,566
09B	262,498	65,625	328,123	58,965	387,088
10A	250,033	62,508	312,541	58,965	371,506
10B	237,945	59,486	297,431	58,965	356,396
11A	224,456	56,114	280,570	58,965	339,535
11B	211,405	52,851	264,256	58,965	323,221
12A	199,044	49,761	248,805	58,965	307,770
12B	187,719	46,930	234,649	58,965	293,614
13A	177,018	44,255	221,273	58,965	280,238
13B	166,824	41,706	208,530	58,965	267,495
14A	157,537	39,384	196,921	58,965	255,886
14B	148,642	37,161	185,803	58,965	244,768
15A	140,374	35,094	175,468	58,965	234,433
15B	132,399	33,100	165,499	58,965	224,464
16A	124,732	31,183	155,915	58,965	214,880
16B	117,573	29,393	146,966	58,965	205,931
17A	110,905	27,726	138,631	58,965	197,596
17B	103,994	25,999	129,993	58,965	188,958
18A	97,288	24,322	121,610	58,965	180,575
18B	91,660	22,915	114,575	58,965	173,540