

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE EL
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO Y EL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**

En Viña del Mar, a 10 de Noviembre de 1997, entre el **INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**, con domicilio en calle Alvares N° 662, de esta misma ciudad, representado por los funcionarios designados por la Gerencia General para negociar colectivamente, señores Patricio Poblete Pulgar, Gerente de Finanzas; señor Patricio Aguirre Julio, Gerente de Personal; y señora Mónica Villablanca De la Melena, Fiscal (S); y el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL I.S.T.**, debidamente representado por su Directiva integrada por los señores Nabor Reyes Barra, Héctor Mellado Calderón, Jorge Rosenthal Barraza, Jorge Villagrán Vega y Jorge Ross Hernández, se ha acordado suscribir el presente Convenio Colectivo de Trabajo, de conformidad a los artículos 314 y 351 del Código del Trabajo y demás normas que sean pertinentes, en los términos que se expresan a continuación.

CLÁUSULA PRIMERA:

"PARTES A QUIENES AFECTA".

El presente Convenio Colectivo de Trabajo afecta, por una parte y en calidad de empleador, al **INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**, y, por la otra, a los trabajadores socios del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**, que figuran en la nómina que se mencionan en los Anexos "A" y "B", que se entienden formar parte de este instrumento para todos los efectos legales y contractuales.

La incorporación y otorgamiento de los beneficios del presente instrumento a los trabajadores que comparecen en el Anexo "H", se hará en la forma y condiciones que en él se indican.

CLÁUSULA SEGUNDA:

"ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES".

- 1) Habrá una estructura única de remuneraciones para los trabajadores señalados en los Anexos "A" y "B" del presente instrumento;
- 2) A contar del 1° de Enero de 1998 se incorporará el incremento del D.L. N° 3.501 en los sueldos bases de los trabajadores afectos a este Convenio;

- 2
- 3) Para los trabajadores señalados en el Anexo "A", que se regían por el sistema de remuneraciones antigua, se incorporará a contar del 1° de Enero de 1998 en su actual sueldo base, el incremento del D.L. N° 3.501. Para los trabajadores señalados en el Anexo "B" del presente instrumento, que en la actualidad tienen sistemas de remuneración distinto al señalado precedentemente, a contar del 1° de Enero de 1998 se incorporarán al sistema de remuneraciones antiguo, de acuerdo al Escalafón Institucional contenido en el Anexo "G", sin que este traspaso al nuevo sistema le signifique a cada uno de ellos menoscabo o incremento en sus actuales remuneraciones nominales.

CLÁUSULA TERCERA:
"DEFINICIONES".

Cada vez que en el presente Convenio Colectivo o en los anexos del mismo se usen las expresiones que se señalan a continuación, se entenderán como términos equivalentes:

- a) Instituto de Seguridad del Trabajo, I.S.T., Empresa, Empleador, Institución.
- b) Profesional, Trabajador, Personal (además se deberá entender referido a ambos sexos).
- c) Convenio Colectivo, Instrumento Colectivo, Instrumento.
- d) Cuando se nombre la sigla I.P.C., se entenderá que se refiere al Índice de Precios al Consumidor, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas o por el índice u organismo respectivo, que haga sus veces.

CLÁUSULA CUARTA:
"REAJUSTABILIDAD DE SUELDOS BASES".

Los sueldos bases vigentes al 31 de Diciembre de 1997, se reajustarán el 1° de Enero y 1° de Julio de 1998, y el 1° de Enero y 1° de Julio de 1999, en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. habido en el semestre calendario inmediatamente anterior.

Los sueldos bases reajustados en la forma señalada precedentemente, tendrán un incremento real de 2,4% a contar del 1° de Enero de 1998 y de un 1,5% a contar del 1° de Enero de 1999.

CLÁUSULA QUINTA:
PARTICIPACIÓN EN LOS EXCEDENTES.

Los trabajadores afectos al Convenio participarán de los excedentes finales de la Institución, sujetos a la condición que se obtengan los resultados esperados para cada Ejercicio, contenidos en el Presupuesto institucional. Para la aplicación de este beneficio se considerarán los requisitos, condiciones y modalidades que se contienen en la tabla siguiente:

Miles de \$

Excedentes del Ejercicio	Porcentaje a distribuir	Monto a distribuir entre los trabajadores del I.S.T.	
		Rango inferior	Rango superior
400.000 500.000	12,5%	50.000	52.500
501.000 600.000	15%	75.150	90.000
601.000 800.000	20%	120.200	160.000
801.000 o más	25%	200.250	-----

- a) El monto total de excedentes a repartir se dividirá por el total de trabajadores de la Institución con derecho a percibirlo.
- b) Tendrán derecho a percibir el beneficio, todos los trabajadores de la Institución que tengan contrato de trabajo vigente indefinido al 31 de Diciembre de 1997.
- c) El beneficio establecido en esta Cláusula se devengará a partir del 1° de Enero de 1998, proporcionalmente por el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que se produzcan los excedentes que se reparten, - excluyéndose los períodos en que el trabajador haga uso de licencia médica y uso de permisos, salvo los expresamente señalados en el presente Convenio Colectivo, Cláusula Vigésima Cuarta -, y en relación a las remuneraciones de cada trabajador en el mismo período.

A cuenta de la participación en los excedentes del año 1998, la Institución anticipará en forma extraordinaria y por una vez durante la vigencia del Convenio, a los trabajadores adscritos a él que se contienen en Anexos "A" y "B", la suma de \$68.000.- (sesenta y ocho mil pesos) para cada uno de ellos, que se liquidará en el mes de Enero de 1998 y se entregará por adelantado dentro de los cinco días siguientes a la firma del Convenio.

En el evento de no obtenerse el resultado financiero presupuestado para el año 1998, la Institución en forma extraordinaria y por única vez, no exigirá el reembolso de la suma anticipada.

En el mes de Julio de 1999 la Institución otorgará a los trabajadores adscritos al presente Convenio, que se contienen en los Anexos "A" y "B", un anticipo correspondiente al sesenta por ciento (60%) de los excedentes que se produzcan en el primer semestre de ese año. Para el otorgamiento,

determinación y cálculo de ese anticipo, se considerarán las condiciones y modalidades establecidas en esta Cláusula.

CLÁUSULA SEXTA:

"INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO".

- 1) La Institución otorgará una indemnización por años de servicio, para los trabajadores señalados en el Anexo "A" de este instrumento, que se regirá por las siguientes normas:

Beneficiarios:

Los trabajadores individualizados en este Anexo, que tengan a lo menos una antigüedad de tres (3) años de servicio continuo en la Institución, con un tope máximo para el cálculo de este beneficio de veinte y siete (27) años, cualesquiera sea el número de años efectivamente trabajados para la Institución.

Causales de otorgamiento:

La indemnización por años de servicio que aquí se conviene, procederá, únicamente si el contrato de trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

- a) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato.
- b) Caso fortuito o fuerza mayor.
- c) Jubilación del trabajador.
- d) Fallecimiento del trabajador.
Tendrán derecho al pago de indemnización por la causal fallecimiento del trabajador, las personas que acrediten ser herederos del causante.
- e) Necesidad de la empresa, establecimiento o servicio.
En este caso, el trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicio establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, sin el límite máximo de días a que se refiere el inciso segundo de esta última disposición.
- f) Renuncia del trabajador.
Se considerarán para el pago de esta indemnización, un máximo anual de veinte y cinco (25) terminaciones de contratos de trabajo por esta causal y, en ningún caso, más de tres (3) en el mes calendario. Se conviene expresamente que, para los efectos del cupo por este concepto, no serán consideradas aquellas presentadas por

trabajadores que reúnan los requisitos legales para acogerse a jubilación o se encuentren jubilados.

La renuncia deberá constar por escrito y cumplir con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo. Deberá ser presentada en la Gerencia de Personal o en la Gerencia Zonal de la cual dependa el trabajador, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio convencional.

Las partes convienen expresamente en que la Institución no tramitará ni pagará ninguna indemnización por esta causal, si el trabajador no diere aviso a su empleador con treinta (30) días de anticipación a lo menos, a la fecha de la terminación efectiva de su contrato de trabajo, y si hubiere incurrido en causal que de derecho al empleador a poner término inmediato al contrato de trabajo, sin derecho a indemnización, de conformidad al artículo 160 del Código del Trabajo.

Monto del beneficio.

El monto de la indemnización señalada en esta Cláusula, corresponderá a un (1) mes de la última remuneración contractual del trabajador, por cada año o fracción superior a seis (6) meses de servicio continuos prestados a la Institución. Se entenderá para estos efectos como "última remuneración contractual": el sueldo base, la gratificación convencional garantizada, la asignación de antigüedad y asignación de zona", debidamente factorizados de acuerdo a Anexo "A", por haberse incluido en ellos el incremento del Decreto Ley N° 3.501.

La indemnización establecida en esta Cláusula será imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo obligado sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.

La Institución en ningún caso pagará por la totalidad de las causales señaladas en esta Cláusula, este beneficio a más de cuarenta (40) trabajadores en el año calendario, sin que este número sea acumulable para períodos futuros, con excepción de la causal de la letra e) de esta Cláusula.

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará de la siguiente forma:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del contrato de trabajo le

hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.

- b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
 - c) Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponderá al trabajador.
 - d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.
- 2) Para los trabajadores individualizados en el Anexo "B" del presente Convenio, la Indemnización por Años de Servicio se regirá por las normas establecidas en el Anexo "C".
- 3) Las partes convienen expresamente que la indemnización por años de servicio reglamentada en esta Cláusula, se establece en beneficio de los trabajadores adscritos a la presente negociación individualizados en los Anexos "A" y "B".

Las partes se comprometen a estudiar en el transcurso de la vigencia del presente Convenio Colectivo, el reconocimiento de indemnización por años de servicio convencional en beneficio de aquellos trabajadores que se incorporen a la Institución y al Sindicato Nacional de Trabajadores del I.S.T., con posterioridad a la fecha de suscripción de este instrumento, considerando para su otorgamiento el límite máximo de trescientos treinta (330) días de su remuneración.

Dicho límite no regirá respecto de los trabajadores de la Institución que teniendo reconocido el beneficio de indemnización por años de servicio en instrumentos colectivos o en sus contratos individuales de trabajo, se afilien con posterioridad a la firma de este instrumento al Sindicato Nacional de Trabajadores del I.S.T., los que lo mantendrán en las mismas condiciones estipuladas.

CLÁUSULA SÉPTIMA:
"BONIFICACIONES ANUALES".

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo, individualizados en los Anexos "A" y "B" de este instrumento, cinco (5) bonificaciones que, para el año 1998, serán en conjunto de un monto anual total equivalente al valor de este beneficio al 31 de Diciembre de 1997 (\$573.862.- (quinientos setenta y tres mil ochocientos sesenta y dos pesos), debidamente reajustado en el porcentaje de variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997. Para el año 1999 se pagarán cinco

coma cinco (5,5) bonificaciones, que en conjunto sumarán un monto anual total equivalente al valor vigente al 31 de Diciembre de 1998, debidamente reajustado en el porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998, al que se le adicionará la suma de \$57.386.- (cincuenta y siete mil trescientos ochenta y seis pesos) - correspondiente a media (1/2) bonificación -, más el reajuste del porcentaje de variación que experimente el I.P.C. en los años 1997 y 1998.

El total de las bonificaciones señaladas se prorrateará y liquidará en duodécimos, y en esa proporción se cotizará por ellas mensualmente a los organismos previsionales, reteniéndose el monto líquido que corresponda para ser pagadas en las fechas que se señalan a continuación:

- a) Una (1) bonificación el 15 de Marzo de 1998 y 1999;
- b) Media (1/2) bonificación el 15 de Junio de 1998 y 1999;
- c) Media (1/2) bonificación el 15 de Septiembre de 1998;
- d) Una y media (1 1/2) bonificación el 15 de Diciembre de 1998 y 1999; y
- e) Una y media (1 1/2) bonificación al momento en que el trabajador haga uso de su feriado legal.

En el mes de Septiembre de 1999 se pagará una (1) bonificación.

Respecto de los trabajadores que tengan jornadas parciales de trabajo, la bonificación se pagará en proporción a las horas trabajadas.

A partir del 1° de Julio de 1999 las bonificaciones establecidas en esta Cláusula, se reajustarán semestralmente en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre anterior.

CLÁUSULA OCTAVA:

"BONO DE TURNO POR FESTIVIDADES".

La Institución pagará durante el año 1998 a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo y que les corresponda prestar servicios en las fechas que se señalan a continuación, un (1) bono por cada turno del monto que resulte de aplicar al valor vigente al 31 de Diciembre de 1997, indicado a continuación un reajuste equivalente al 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
01 de Enero	Diurno	\$ 8.894.-
01 de Mayo	Diurno	\$ 8.894.-
18 de Septiembre	Diurno	\$ 8.894.-
	Nocturno	\$ 8.894.-
19 de Septiembre	Diurno	\$ 8.894.-
24 de Diciembre	Nocturno	\$22.157.-
25 de Diciembre	Diurno	\$ 8.894.-
31 de Diciembre	Nocturno	\$22.157.-

A contar del 1° de Enero de 1999, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% del alza que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

Este beneficio será incompatible con cualquier otra asignación o bono, establecido en el presente instrumento o en los contratos individuales de trabajo y que tenga el mismo propósito, obligándose la Institución sólo a pagar la de mayor valor.

CLÁUSULA NOVENA:
BONO DE TURNO NORMAL".

Durante el año 1998, la Institución pagará a los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo, que realicen turnos alternados y rotativos en días domingo, festivos o noche, un bono adicional equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1997 (\$2.819.- (dos mil ochocientos diecinueve pesos), reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997.

A contar del 1° de Enero de 1999, el monto de este beneficio se reajustará en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

Para el cálculo de las horas extraordinarias que realicen los trabajadores adscritos al Anexo "B" del presente Convenio que perciban el Bono de Turno Normal, se aplicará un factor destinado a evitar que se produzcan variaciones en el monto del valor de la hora extraordinaria que dichos dependientes devenguen, el que se utilizará para la determinación de esas horas extraordinarias, hasta que el trabajador tenga una variación de grado que produzca como efecto un aumento en sus remuneraciones.

Este beneficio será incompatible con el bono de turno por festividades indicado en la Cláusula Octava de este Convenio, o con cualquiera otra asignación o bono que tenga el mismo propósito y que se encuentre

consignado en los contratos individuales de trabajo, pagándose sólo el de mayor valor.

Tendrán, asimismo, derecho a acceder al beneficio señalado en esta Cláusula, aquellos trabajadores que presten servicios habituales de carácter administrativo en las oficinas de la Institución y que sin estar afectos al sistema de turnos alternados y rotativos, deban concurrir en días domingo o festivos, citados por su empleador, sin perjuicio del pago de las horas extraordinarias correspondientes. Sólo podrán acceder a este bono el personal administrativo ubicado en los grados 8-A al 17-A del escalafón de remuneraciones de la Institución.

CLÁUSULA DÉCIMA:

"VIÁTICO POR PERNOCTAR FUERA DEL DOMICILIO".

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará al trabajador involucrado que por razones de servicio deban pernoctar fuera de su domicilio, durante el año 1998, un viático diario de un monto equivalente al valor de dicho beneficio al 31 de Diciembre de 1997 (\$6.271.- (seis mil doscientos setenta y un pesos), reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997.

A contar del 1° de Enero de 1999, el valor de este viático se reajustará en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

Quedarán excluidos de este beneficio, aquellos trabajadores que por la naturaleza de sus cargos deban desarrollar habitualmente sus funciones fuera de la jurisdicción de la Zonal respectiva, tales como, promotores y aquellos que se encuentren ubicados sobre el grado 7 del escalafón institucional contenido en el Anexo "G".

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA:

"BONO DE LLAMADA".

A contar del 1° de Enero de 1998, la Institución pagará un "Bono de Llamada" al personal adscrito al presente Convenio Colectivo, cuyo sistema de trabajo sea por turnos alternados y rotativos, cuando sea llamado fuera de su jornada de trabajo preestablecida por la jefatura correspondiente.

Este beneficio será de un monto equivalente a su valor al 31 de Diciembre de 1997, (\$4.933.- (cuatro mil novecientos treinta y tres pesos), reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997.

Este beneficio será pagado sin perjuicio de las horas extraordinarias que correspondan por el tiempo efectivamente trabajado, siendo incompatible con los bonos establecidos en este mismo Contrato Colectivo de Trabajo, por las Cláusulas Octava y Novena, respectivamente.

A contar del 1° de Enero de 1999, el valor de este bono se reajustará en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:
"ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN".

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará, a contar del 1° de Enero del año 1998, a los trabajadores involucrados en el presente Convenio Colectivo, una asignación mensual de movilización de un valor equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1997, (\$7.772.- (siete mil setecientos setenta y dos pesos), reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor entre el 1° de Julio y el 31 de Diciembre de 1997.

A contar del 1° de Enero de 1999, el valor de esta asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

La asignación de movilización señalada en esta Cláusula, sólo se pagará a los trabajadores involucrados por los días efectivamente trabajados, deduciéndose, en consecuencia, y a vía ejemplar, los períodos de vacaciones, licencias médicas, accidentes del trabajo, etc.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA:
"ASIGNACIÓN DE PERDIDA DE CAJA".

Los trabajadores que ejerzan en propiedad el cargo de cajero y aquellos que desempeñen esas funciones durante una semana, a lo menos, en cualesquiera de las Gerencias Zonales o en la Sede Central, tendrán derecho a contar del 1° de Enero del año 1998, a una Asignación de Pérdida de Caja de un monto equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1997 y que se indica en la columna correspondiente de esta Cláusula, reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997.

Las personas que ejerzan el cargo por períodos inferiores a un mes calendario, percibirán la proporción correspondiente a los días trabajados en dicho cargo.

ZONAL	MONTO AÑO (1997)
Arica	\$ 3.496.-
Iquique	\$ 3.496.-
Antofagasta	\$ 3.496.-
Coquimbo	\$ 3.496.-
San Felipe	\$ 5.214.-
Los Andes	\$ 3.496.-
Talagante	\$ 1.762.-
San Antonio	\$ 5.214.-
Valparaíso	\$ 8.808.-
Quillota - Limache	\$ 1.762.-
Santiago	\$15.783.-
Constitución	\$ 1.762.-
Cauquenes	\$ 1.762.-
Talca	\$ 3.496.-
San Javier	\$ 1.762.-
Chillán	\$ 1.762.-
Concepción	\$ 1.762.-
Talcahuano	\$12.050.-
Coronel	\$ 1.762.-
Curanilahue	\$ 1.762.-
Puerto Montt	\$ 5.214.-
Punta Arenas	\$10.218.-
Viña del Mar	\$15.783.-
Sede Central	\$15.783.-
San Bernardo	\$ 1.762.-
Coyhaique	\$ 1.762.-

A contar del 1° de Enero de 1999, el valor de esta Asignación se reajustará en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1998.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA:
"ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD".

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo, una Asignación de Antigüedad en la forma y condiciones que a continuación se establecen.

La Institución pagará durante el año 1998, a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo individualizados en el Anexo "A" y "B", que hayan cumplido una antigüedad de tres (3) años continuos, un bono mensual equivalente al que perciban al 31 de Diciembre de 1997, (\$3.782.- (tres mil

setecientos ochenta y dos pesos), reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor entre el 1° de Julio y el 31 de Diciembre de 1997, por cada año de servicios prestados a la Institución por sobre el tiempo antes indicado.

El beneficio establecido en esta Cláusula se reajustará semestralmente, esto es, a contar del 1° de Julio de 1998, del 1° de Enero y 1° de Julio de 1999, en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el semestre inmediatamente anterior al del mes en que deba aplicarse el reajuste.

Si esta forma de pago de la Asignación de Antigüedad significare un monto inferior de la que actualmente perciben los trabajadores adscritos a este Convenio, a quienes se calcula el beneficio de acuerdo a la tabla de porcentajes señalada en el Anexo "D" del presente instrumento colectivo, la Asignación de Antigüedad se les continuará pagando en la forma y condiciones en actual vigencia, conforme a la tabla y estipulaciones que se indican en dicho Anexo, el que se entiende formar parte de este instrumento para todos los efectos legales y contractuales.

Se deja expresamente establecido que para los trabajadores señalados en el Anexo "B", que al 31 de Diciembre de 1997 perciban una asignación anual de antigüedad expresada en días de sueldo base mensual por cada año de servicio, dicho monto se ha considerado en la base de cálculo para establecer la nueva estructura de remuneraciones, distribuyéndose en la proporción correspondiente, en el sueldo base, en el 25% de gratificación garantizada, en la asignación de Zona en los casos que proceda y en la asignación de antigüedad cuando corresponda de acuerdo a las formas y condiciones que se señalan en esta Cláusula, como asimismo, en la provisión mensual de la bonificación anual.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA:
"ASIGNACIÓN DE ZONA".

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores que desempeñen sus labores en las localidades que a continuación se indican, una Asignación de Zona de acuerdo a la tabla siguiente, que será calculada sobre su sueldo base:

ZONA	PORCENTAJE
Arica	20%
Iquique	20%
Antofagasta	15%
Coquimbo	10%
Aconcagua	10%
Talca	10%
Talcahuano	10%
Puerto Montt y Osorno	15%
Chiloé	20%
Coyhaique	50%
Punta Arenas	50%
Puerto Natales	60%

Para los efectos del cálculo de la Asignación de Zona del Encargado Administrativo de la Gerencia Zonal Austral, se aplicará el factor 042,86% al sueldo base de este funcionario.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA:
"GRATIFICACIÓN CONVENCIONAL GARANTIZADA".

El Instituto de Seguridad del Trabajo continuará otorgando a los trabajadores afectos a este Convenio Colectivo de Trabajo, una gratificación convencional garantizada equivalente al 25% calculado sobre el sueldo base, anticipando un porcentaje de ella los días 15 de cada mes, y liquidándola definitivamente con las remuneraciones mensuales.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA:
"ASIGNACIÓN DE CORRECCIÓN DE MERCADO".

La Institución otorgará al profesional médico, socio del Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo, afecto a la presente Negociación, una Asignación de corrección de Mercado en la localidad y porcentaje que se señala:

ZONAL	PORCENTAJE
Coquimbo	10%

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA:
"INGRESO MÍNIMO GARANTIZADO".

La Institución se compromete a que ningún trabajador de planta, adscrito al presente Convenio Colectivo, perciba una remuneración inferior a la establecida en el grado 17-A del escalafón institucional.

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA:
"HORAS EXTRAORDINARIAS ESPECIALES".

El personal con jornada administrativa que tiene distribuida su jornada de trabajo de lunes a viernes y que por razones de servicio deba trabajar en días domingo o festivos y noches, entre las 21.00 y 08.00 horas, percibirán las horas extraordinarias con un recargo del 100% en vez del 50%, que dispone el artículo 32 del Código del Trabajo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA:
"APORTE AL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL Y AL FONDO DE AHORRO Y CRÉDITO PARA LA VIVIENDA".

El Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los trabajadores para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

El trabajador deberá efectuar un aporte mensual de uno como setenta por ciento (1,70%) de su remuneración imponible; por su parte, la Institución aportará durante la vigencia del presente Convenio al Fondo de Asistencia Social (FAS), el uno coma setenta por ciento (1,70%) del total de las remuneraciones imponibles de los trabajadores afectos a este instrumento.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados al financiamiento conjunto de un seguro complementario de salud, que se contrate para proporcionar los beneficios sociales de que trata esta Cláusula y en su reemplazo, los que en ningún caso podrán ser inferiores en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social.

Sin perjuicio de lo anterior, la Institución efectuará un aporte fijo anual de \$11.403.784.- (once millones cuatrocientos tres mil setecientos ochenta y cuatro pesos), los que se reajustarán anualmente, a contar del 1° de Enero de 1998, en el 100% del Índice de Precios al Consumidor habido en el año calendario precedente, monto que será aportado por el Instituto de Seguridad del Trabajo, distribuido en doce (12) mensualidades.

La Institución se obliga a aportar el cero coma tres por ciento (0,3%) de las remuneraciones imponibles para la administración del Fondo de Ahorro y Crédito para la Vivienda (FAC). Los trabajadores se comprometen a realizar idéntico aporte (0,3%) para el mismo fin. Los aportes y su devolución, se regirán por el Reglamento del Fondo de Ahorro y Crédito para la Vivienda (FAC).

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes beneficia este Convenio Colectivo, que la Institución continuará efectuando los aportes señalados y no implica, en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo a recibir los beneficios que le otorgan los mismos Fondos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA:
"SALA CUNA".

Sin perjuicio del cumplimiento de la norma legal vigente, la Gerencia de Personal resolverá situaciones especiales relativas a este beneficio.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA:
"VACACIONES PROGRAMADAS".

Durante los meses de Septiembre y Octubre de cada año, los señores Gerentes Zonales someterán a conocimiento de la Gerencia de Personal, el programa de vacaciones de su personal dependiente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA:
"BENEFICIOS PARA CHOFERES".

El Instituto de Seguridad del Trabajo continuará pagando al personal de choferes el valor correspondiente a la renovación de sus licencias de conducir Clase "A". Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

La Institución, se compromete a través de los abogados funcionarios en la Sede Central y en las Gerencias Zonales que cuenten con abogados de planta, a prestar asesoría jurídica para los choferes adscritos al presente Convenio Colectivo, informándoles acerca de las actuaciones que ante eventuales siniestros en los que se vean involucrados deban desarrollar, no haciéndola extensiva a las defensas ante los tribunales de justicia del país.

CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA:
"DÍAS DE PERMISO PARA EL PERSONAL".

La Institución acuerda conceder tres (3) días de permiso por año calendario al personal afecto al presente Convenio Colectivo, que no serán acumulables para futuros períodos y con goce de remuneración, por motivos particulares, sin que sea necesario expresar causa y sujeto a la siguiente reglamentación:

- a) Los días de permiso podrán fraccionarse por media jornada, o utilizarse en jornada completa.
- b) No podrán agregarse al feriado legal.
- c) El personal de turno deberá dar aviso con a lo menos veinte y cuatro (24) horas de anticipación.
- d) No podrá utilizarse en turnos de noche.
- e) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos personas del mismo servicio o unidad.

Las partes acuerdan, asimismo, que para las regiones I, II, X, XI y XII del país, se adicionarán dos (2) días más de permiso al año, siempre y cuando el funcionario deba ausentarse de su región, no rigiendo en este caso la limitación establecida en la letra b) de la presente Cláusula.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA:
"LICENCIA MEDICA POR ENFERMEDAD".

La Institución se obliga a pagar al trabajador, cuando éste se encuentre acogido a licencia médica por enfermedad, que le de derecho a subsidios, el total de su remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad. Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la licencia médica correspondiente, con toda la información que el organismo previsional requiera para el pago de los respectivos subsidios y se obliga, asimismo, a reintegrar a la Institución en dinero efectivo, el total de los subsidios percibidos por el período en que el Instituto de Seguridad del Trabajo le haya mantenido su renta líquida total dentro del plazo de tres (3) días hábiles desde su percepción.

En todo caso, cuando en conformidad a la Ley el organismo previsional no pague subsidios por enfermedad por los primeros tres (3) días, el Instituto de Seguridad del Trabajo mantendrá también el pago de la remuneración imponible por estos tres (3) días, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) La ausencia por enfermedad, deberá ser acreditada con licencia médica.

b) La licencia médica deberá ser presentada ante la jefatura directa, dentro del plazo y en la forma que exige la Ley.

El incumplimiento de alguna de las exigencias anteriores, no dará lugar al pago de los tres (3) primeros días.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA:
"CAMAS TRABAJADORES".

La Institución facilitará, cuando los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo de Trabajo requieran ser hospitalizado o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las regiones que se indican:

ZONA	CAMAS
Viña del Mar	2
Santiago	2
Talcahuano	1
Puerto Montt	1
Punta Arenas	1

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente, podrá ser la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.).

Las jefaturas médicas de cada establecimiento regularán el uso de camas para los beneficiarios del presente Convenio, debiendo tomar en consideración la capacidad hospitalaria, tipo de patología y, fundamentalmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Institución, como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley N° 16.744.

El Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete a implementar con el Fondo de Asistencia Social de la Institución, un convenio destinado al otorgamiento de las prestaciones médico-asistenciales, en sus servicios clínicos y hospitalarios, para las cargas familiares de los trabajadores adscritos a este Convenio y el que se regulará de acuerdo al reglamento de prestaciones médicas vigente en la Institución.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA:
"COLACIÓN".

La Institución continuará otorgando el beneficio de alimentación al personal adscrito al presente Convenio Colectivo, en conformidad a la siguiente reglamentación:

a) Desayuno	Se otorgará al personal que ingrese a turno hasta las 07.00 horas y al personal saliente de turno nocturno. Para los funcionarios que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana, este beneficio se hará extensivo hasta las 08.00 horas. En todo caso, el tiempo que los trabajadores empleen en desayunar, deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.
b) Almuerzo	Se otorgará al personal que se encuentre trabajando entre las 12.00 y 14.00 horas.
c) Once	Se otorgará al personal que haya ingresado hasta las 15.00 horas.
d) Comida.	Se continuará otorgando al personal que la recibe en la actualidad..
e) Colación.	Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a turno de noche, esto es, entre las 20.00 y 23.00 horas.

Asimismo, la Institución se compromete a otorgar a las trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el Médico tratante.

Se establece que en las oficinas de Arica, Iquique, Puerto Natales y Coyhaique, los trabajadores percibirán durante el año 1998, por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula - "Colación" -, una suma equivalente al que perciben al 31 de Diciembre de 1997, (\$18.745.- (dieciocho mil setecientos cuarenta y cinco pesos) reajustada en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de Enero al 31 de Diciembre de 1997. El monto de este beneficio para el año 1999 será el equivalente al que perciban al 31 de Diciembre de 1998, reajustado en el 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor en el período 1° de enero al 31 de Diciembre de 1998.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA:
"TENIDAS DE TRABAJO".

El Instituto de Seguridad del Trabajo mantendrá a disposición de los trabajadores que se indican en el Anexo "E" del presente Convenio Colectivo, el equipo y tenidas de trabajo que se señalan, de acuerdo a las necesidades reales y teniendo en consideración la zona geográfica en que se encuentran sus beneficiarios, por cada año de vigencia del Convenio

Colectivo, con excepción del impermeable o parka y chaquetón, que se entregará una vez durante la vigencia de este instrumento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NOVENA:
"JORNADA DE TRABAJO".

La jornada ordinaria de trabajo para los trabajadores señalados en el Anexo "F" del presente Convenio Colectivo de Trabajo, será la que se señala para cada caso, el cual forma parte de este instrumento para todos los efectos legales.

La jornada ordinaria de trabajo para los trabajadores no incluidos en el Anexo señalado, será la que disponga al efecto, el respectivo contrato individual de trabajo, la cual podrá ser modificada sólo por acuerdo de las partes.

No obstante, se conviene en la posibilidad que de común acuerdo se contemplen horarios distintos que sustituyan los convenidos en esta cláusula y en el Anexo "F" de este instrumento, si razones de buen servicio lo hacen necesario.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA:
"CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO".

El Instituto de Seguridad del Trabajo se compromete a crear un comité bipartito de participación para dar cumplimiento a la nueva Ley del SENCE - N° 19.518 -, para el desarrollo de acciones de capacitación interna.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA:
"CONDICIONES DE TRABAJO NOCTURNO".

La Institución otorgará comodidades dentro del régimen de trabajo, existente en sus Hospitales, Clínicas y Policlínicos, a los trabajadores que deban realizar sus funciones en turnos nocturnos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA:
"SEGURO DE VIDA".

A contar del inicio y durante la vigencia de este Convenio Colectivo de Trabajo, la Institución renovará la contratación del Seguro de Accidente Colectivo en favor de los trabajadores involucrados, en los mismos términos actualmente vigentes, manteniéndose la cobertura de trescientas Unidades de Fomento (300 U.F.) en caso de muerte accidental, desmembramiento e incapacidad total y permanente del trabajador.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCERA:
"ASIGNACIÓN PROFESIONAL Y DE RESPONSABILIDAD".

Los trabajadores profesionales afectos al presente Convenio Colectivo, que en la actualidad se encuentren gozando de una Asignación Profesional y de Responsabilidad, la mantendrán en los montos y formas de cálculo que se paga en la actualidad, salvo que se produzcan distorsiones en sus montos por la aplicación de la actual estructura de remuneraciones, en cuyo caso se aplicará un factor de corrección.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA CUARTA:
"FINIQUITO DE ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN ANTERIORES CONTRATOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS VIGENTES".

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Convenio Colectivo, toda materia o estipulación que pudiese haber formado parte de anteriores Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos vigentes a la fecha del presente instrumento y que no hayan sido expresamente consideradas en él.

De igual forma, declaran excluidas de los contratos individuales de los trabajadores afectos a la presente Negociación, aquellas cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se ha hecho expresa referencia en el presente Convenio Colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del presente Convenio Colectivo reemplazarán a cualesquiera que existieren a la fecha de vigencia del presente instrumento, por cualesquier concepto, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos legales, sólo las de este Convenio.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA:
"PLAZO DE VIGENCIA Y EXTINCIÓN QUE INDICA".

En consideración a que el período en que corresponde negociar colectivamente coincide con la segunda quincena de Noviembre y mes de Diciembre, el que aparece poco propicio por las actividades inherentes a todo fin de año calendario; a lo establecido en el artículo 5° del Código del Trabajo, y por no lesionar los derechos irrenunciables de los trabajadores, las partes de común acuerdo declaran:

Que por mutuo consentimiento han puesto término con fecha 9 de Noviembre de 1997 al Contrato Colectivo de Trabajo que suscribieran el 9 de Enero de 1996, y cuyo plazo de vigencia se extendía hasta el 31 de Diciembre de 1997.

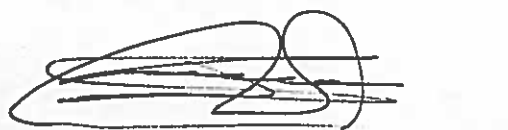
Que del mismo modo, expresamente excluyen de esta extinción los efectos de todas aquellas cláusulas o estipulaciones del Contrato Colectivo que se extingue, que contengan o se refieran a remuneraciones y/o beneficios pactados en dinero y que se encontraren igualmente reguladas en el Convenio Colectivo que con esta fecha suscriben. Tales cláusulas o estipulaciones mantendrán su vigencia y exigibilidad sólo hasta el 31 de Diciembre de 1997, para todos los trabajadores afectos a ese mismo Contrato Colectivo y que concurren a la celebración del presente Convenio.

En consecuencia, salvas las cláusulas o estipulaciones que contengan o se refieran a las mismas materias reguladas en el Contrato Colectivo que se extingue, y que se indicaron en el párrafo precedente, que postergarán su vigencia hasta el 1° de Enero de 1998, el Convenio Colectivo que las partes suscriben mediante este instrumento y sus respectivos Anexos, comenzará a regir desde el 10 de Noviembre de 1997 y hasta el 9 de Noviembre de 1999.

**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**


NABOR REYES BARRA


HECTOR MELLADO CALDERÓN


JORGE ROSENTHAL BARRAZA


JORGE VILLAGRAN VEGA


JORGE ROSS HERNANDEZ

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO


PATRICIO POBLETE PULGAR
GERENTE DE FINANZAS


PATRICIO AGUIRRE JULIO
GERENTE DE PERSONAL


MONICA VILLABLANCA DE LA M.

ANEXO A

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
1	ACOSTA	COLOMA	OSCAR	0,846		
2	ACUÑA	RODRIGUEZ	FABIOLA BEATRIZ	0,846		
3	ACUÑA	SALINAS	EUGENIO	0,846		
4	ADASME	AHUMADA	ANA MONICA	0,846		
5	AGUIRRE	GODOY	EDITH ANGELICA	0,846		
6	AGUIRRE	VILLARROEL	HECTOR SIMON	0,846		
7	AHUMADA	GALAZ	JOSE FERNANDO	0,846		
8	ALARCON	AGUILERA	LUIS	0,846		
9	ALARCON	ALARCON	GERARDO ALFONSO	0,846		
10	ALARCON	CASTAÑEDA	OCTAVIO EDUARDO	0,846		
11	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA DEL CARMEN	0,846		
12	ALARCON	MUÑOZ	LUIS SEGUNDO	0,846		
13	ALARCON	VARGAS	MARIA CECILIA	0,846		
14	ALMIRON	DONOSO	MARIA ISABEL	0,846		
15	ALTAMIRANO	ACUÑA	GERMAN	0,846		
16	ALVARADO	ALVARADO	RENAN FRANCISCO	0,846		
17	ALVARADO	CALDERON	JOSE LUIS	0,846		
18	ALVARADO	GOMEZ	GEMITA GLORIA	0,846		
19	ALVAREZ	TORRES	JUAN CARLOS	0,846		
20	ALZOLA	MARCHANT	MARGARITA	0,846		
21	AMESTICA	SEGUEL	OLGA GEORGINA	0,846		
22	ARANCIBIA	GAJARDO	ERNESTO GUILLERMO	0,846		
23	ARANCIBIA	GONZALEZ	CLAUDIA	0,846		
24	ARANCIBIA	LEMUS	ANA MARIA	0,846		
25	ARANCIBIA	MAGNA	HECTOR	0,846		
26	ARANCIBIA	MUNOZ	IRMA ELISA	0,846		
27	ARANGUIZ	ALVAREZ	ADOLFO	0,846		
28	ARANGUIZ	QUIÑONES	PABLO ENRIQUE	0,846		
29	ARAVENA	AGUILERA	TERESA LILIBETH	0,846		
30	ARAVENA	IBARRA	ELBA JACQUELINE	0,846		
31	ARAYA	CHAVEZ	MARY CLAUDIA	0,846		
32	ARAYA	FUENTES	MARIA	0,846		
33	ARAYA	PUELLE	ANTONIO EDUARDO	0,846		
34	ARENAS	SOLIS	SOLANGE VERONICA	0,846		
35	AROS	DIAZ	RIGOBERTO F.	0,846		
36	ARREDONDO	HIDALGO	CLAUDIA PAOLA	0,846		
37	ASTUDILLO	MOLINA	MANUEL	0,846		
38	AVENDAÑO	CARVAJAL	LUIS	0,846		
39	AVILA	HERNANDEZ	ISABEL CRISTINA	0,846		
40	AYALA	ALVAREZ	HERNAN	0,846		
41	BAEZ	CARRASCO	ERIC ENRIQUE	0,846		
42	BAEZ	LOPEZ	JOSE HAROLDO	0,846		
43	BAEZ	PINTO	JUAN	0,846		
44	BANCHERO	HUGHES	JUAN OSCAR	0,846		
45	BANDA	ESPINOZA	ANSELMO HUMBERTO	0,846		
46	BARBERO	CERUTTI	JULIA	0,846		
47	BARCENAS	RETAMAL	CLARA ROSA	0,846		
48	BARRIA	CALISTO	ADITO ANTONIO	0,846		
49	BASTIDA	SANDOVAL	MANUEL ANTONIO	0,846		
50	BEDWELL	MANCILLA	PAMELA ANDREA	0,846		
51	BORQUEZ	CORDERO	HECTOR SERGIO	0,846		
52	BOSONI	REBOLLEDO	MARIA VALERIA	0,846		
53	BRAVO	GAETE	MIGUEL TOMAS	0,846		
54	BRAVO	GARCES	MARIA GLADYS	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
55	BRAVO	LOBOS	JENNY	0,846		
56	BRIONES	HERMOSILLA	MONICA DEL PILAR	0,846		
57	BUNSTER	PINILLA	OSCAR ARMANDO	0,846		
58	CAAMAÑO	CID	MARI ANGELICA	0,846		
59	CABALLOL	SILVA	RICARDO JAVIER	0,846		
60	CABIESES	GUILLEN	RAMON RICARDO	0,846		
61	CABRERA	ESTAY	MANUEL FELIX	0,846		
62	CABRERA	VALENZUELA	ALFREDO GERMAN	0,846		
63	CACERES	VERDUGO	ERNESTO JAVIER	0,846		
64	CALDERON	BUSTAMANTE	NORMA INES	0,846		
65	CALDERON	VEGA	PEDRO ANTONIO	0,846		
66	CAMERON	BORQUEZ	MARIA MERCEDES	0,846		
67	CAMPOS	MARDONES	MARLENE DEL CARMEN	0,846		
68	CAMPOS	OLIVARES	LUZ MARIA	0,846		
69	CAMPUSANO	TOLOSA	RAUL IGNACIO	0,846		
70	CANDIA	ORMEÑO	ALEX GABRIEL	0,846		
71	CAÑETE	VALENZUELA	VICTOR LAZARO	0,846		
72	CAPETILLO	MENDEZ	FLAVIA MONICA	0,846		
73	CARCEY	PIZARRO	PATRICIO	0,846		
74	CARDENAS	GUERRERO	MARIELA JIMENA	0,846		
75	CARDENAS	MUÑOZ	SEGUNDO MOISES	0,846		
76	CARRASCO	AVILA	OLIVERIO ARTURO	0,846		
77	CARRASCO	GAETE	HECTOR LUIS	0,846		
78	CARRASCO	SILVA	MARIA ANGELICA	0,846		
79	CARRERA	MONARDES	PEDRO	0,846		
80	CARTAGENA	VARGAS	DORIS SILVANA	0,846		
81	CASTAÑEDA	HIDALGO	REBECA JULIA	0,846		
82	CASTILLO	ANTIMAN	JUAN ENRIQUE	0,846		
83	CASTILLO	DURAN	PAOLA PATRICIA	0,846		
84	CASTRO	ACEVEDO	JOSE GUILLERMO	0,846		
85	CASTRO	ACEVEDO	FRESIA	0,846		
86	CASTRO	ACEVEDO	MIRELLA DEL CARMEN	0,846		
87	CASTRO	DELGADILLO	PATRICIA INES	0,846		
88	CASTRO	ESPINOZA	JUAN MANUEL	0,846		
89	CASTRO	VARGAS	OLGA	0,846		
90	CASTRO	VIDAL	EDUARDO DANTE	0,846		
91	CATALAN	CATALAN	MARIA ISABEL	0,846		
92	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN FRANCISCO	0,846		
93	CELIS	GALVEZ	MANUEL JAIME	0,846		
94	CERDA	AHUMADA	MARIA JESUS	0,846		
95	CERLIANI	VASQUEZ	ANGELICA JACQUELINE	0,846		
96	CID	PARRA	JOSE ALEJANDRO	0,846		
97	CIFUENTES	BERNAL	NELSON RENATO	0,846		
98	CIFUENTES	LUCAVECHE	DENISE DEL CARMEN	0,846		
99	CIFUENTES	QUEVEDO	MARIA CECILIA	0,846		
100	CISTERNAS	BERNALES	HORACIO ALEJO	0,846		
101	COFRE	MEZA	WALTER DAVID	0,846		
102	COHAILA	YUCRA	MARCO ANTONIO	0,846		
103	COLIPI	LOPEZ	LUIS EUSEBIO	0,846		
104	COLOMBO	PEREZ	CARLOS RENE	0,846		
105	COLLAO	HENRIQUEZ	MANUEL	0,846		
106	CONSTANZO	CONTRERAS	GRACIELA EUGENIA	0,846		
107	CONTRERAS	ARANEDA	MANUEL ALFREDO	0,846		
108	CONTRERAS	BRITO	JUAN JORGE	0,846		
109	CONTRERAS	CHAVARRIA	TERESA	0,846		
110	CONTRERAS	PAVEZ	OSCAR ALFONSO	0,846		
111	CORREA	CARVAJAL	MIRELLA DEL C.	0,846		
112	CORTES	-	NELSON ROMUALDO	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
113	COUCHAUX	RETAMALES	MONICA ISABEL	0,846		0,1769
114	CUELLAR	TAPIA	ANA MARIA	0,846		
115	CUNEO	VIACAVA	CARMEN CATALINA	0,954		
116	CHASE	DAVIS	ROSA MARIA INES	0,846		
117	DAZA	LOPEZ	ROSE MARIE	0,846		
118	DE LA FUENTE	HERRERA	MANUEL APOLINARIO	0,846		
119	DE LA FUENTE	VERGARA	MONICA GABRIELA	0,846		
120	DELICH	ANDRADE	XIMENA YANET	0,846		
121	DIAZ	ALVAREZ	LUIS GUILLERMO	0,846		
122	DIAZ	ARIAS	JOHN MIGUEL ANGEL	0,846		
123	DIAZ	AZAGRA	MARIA MONICA A.	0,846		
124	DIAZ	BRICENO	JOSE DANILO	0,846		
125	DIAZ	DIAZ	LIDIA AMALIA	0,846		
126	DIAZ	ESPINOZA	MABEL JAZMIN	0,846		
127	DIAZ	GALLARDO	ANA MERCEDES	0,846		
128	DIAZ	MANSILLA	VICTOR HUGO	0,846		
129	DIAZ	MEZA	MARIELA CAROLINA	0,846		
130	DIAZ	REYES	ANGELICA DEL C.	0,846		
131	DIAZ	RUIZ	MARIA BERNARDITA	0,846		
132	DIAZ	SANCHEZ	JUAN DOMINGO	0,846		
133	DIAZ	TRUJILLO	ANGELA DE LOURDES	0,846		
134	DOMINGUEZ	RUIZ	JUAN CARLOS	0,846		
135	DONOSO	ORREGO	GUILLERMO	0,846		
136	DONOSO	ULZURRUM	ALEX JUAN	0,846		
137	ESCOBAR	MAUREIRA	IRENE DEL CARMEN	0,846		
138	ESPEJO	VALLE	LILIAN	0,846		
139	ESPINOZA	ALARCON	RICARDO	0,846		
140	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARINKA	0,846		
141	ESPINOZA	BRIONES	ZAHIRA	0,846		
142	ESPINOZA	CARVAJAL	JOSE MANUEL	0,846		
143	ESPINOZA	CORDOVA	MARTA ANGELICA	0,846		
144	ESPINOZA	GAETE	LUIS GUILLERMO	0,846		
145	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO SEGUNDO	0,846		
146	ESPINOZA	ROMERO	CARLOS DOMINGO	0,846		
147	ESPINOZA	SILVA	LUIS EDUARDO	0,846		
148	FARFAN	BOBADILLA	JERONIMO MARIO	0,846		
149	FARIÑA	OLIVARES	OMAR	0,846		
150	FAUNDES	OLAVARRIA	PEDRO JUAN	0,846		
151	FAUNDEZ	VEGA	ARMIDA DEL CARMEN	0,846		
152	FERNANDEZ	ITURRIETA	ALFONSO	0,846		
153	FERNANDEZ	LUCERO	CECILIA ALICETTE	0,846		
154	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO ACLICIO	0,846		
155	FIERRO	SANHUEZA	ELENA CLOTILDE	0,846		
156	FIGUEROA	MIRANDA	NANCY MARIA	0,846		
157	FIGUEROA	VENEGAS	NELSON ALIRO	0,846		
158	FLORES	ARIAS	MANUEL EDUARDO	0,846		
159	FLORES	PASTENES	LUZ	0,846		
160	FLORES	PENA	ELBA DEL CARMEN	0,846		
161	FLORES	SILVA	HAYDE HUMILDE	0,846		
162	FONSECA	VALENZUELA	JUAN RICARDO	0,846		
163	FONTECILLA	BONNET	GEORGINA OLGA	0,846		
164	FREIRE	OLIVARES	DIEGO	0,846		
165	FRIZ	INOSTROZA	VICENTE CELEDON	0,846		
166	FUENTEALBA	INZUNZA	MONICA ESTER	0,846		
167	FUENTES	CASTILLO	TRANSITO	0,846		
168	FUENTES	CERDA	NURY	0,846		
169	GAETE	MINO	JOSE HERIBERTO	0,846		
170	GAETE	ROA	RAFAEL MAURICIO	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
171	GALVEZ	CALDERON	MARY PAZ	0,846		
172	GALLARDO	GALLARDO	JOSE	0,846		
173	GALLARDO	ROCA	JUAN HIPOLITO	0,846		
174	GAMONAL	MUNOZ	MARIA LUZ	0,846		
175	GANGAS	JARA	LUCIA LUCRECIA	0,846		
176	GARCIA	ABALLAY	SERGIO RAFAEL	0,846		
177	GATICA	KERR	MARIA TERESA	0,846		
178	GODOY	FERNANDEZ	ERIK DEL CARMEN	0,846		
179	GODOY	GODOY	SERGIO ALIRO	0,846		
180	GOMEZ	ALARCON	WERNER EDUARDO	0,846		
181	GOMEZ	GARRIDO	GLADYS	0,846		
182	GOMEZ	GONZALEZ	FLOR DEL CARMEN	0,846		
183	GOMEZ	URRUTIA	DINA ESTER	0,846		
184	GONZALEZ	AGUILERA	JULIO WILFREDO	0,846		
185	GONZALEZ	BELLO	CARLOS	0,846		
186	GONZALEZ	DIAZ	JAIME GONZALO	0,846		
187	GONZALEZ	ENCINA	LUIS ENRIQUE	0,846		
188	GONZALEZ	FUENTES	GERARDO HUMBERTO	0,846		
189	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN RAMON	0,846		
190	GONZALEZ	LOPEZ	ROSSANA ANGELICA	0,846		
191	GONZALEZ	MARTINEZ	MARIA DEL CARMEN	0,846		
192	GONZALEZ	PINTO	ARMANDO ENRIQUE	0,846		
193	GONZALEZ	PIZARRO	TERESA ANTONIA	0,846		
194	GONZALEZ	VALENZUELA	RAUL EDUARDO	0,846		
195	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA ALBERTINA	0,846		
196	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS RAUL	0,846		
197	GUERRERO	ADRIAZOLA	XIMENA ISABEL	0,846		
198	GUERRERO	CABRERA	DELIA DEL CARMEN	0,846		
199	GUTIERREZ	CONTRERAS	FANNY	0,846		
200	GUTIERREZ	JARPA	SEGUNDO EFRAIN	0,846		
201	HARO	KROEGER	MANUEL HERNAN	0,846		
202	HEGER	NIEVES	SONIA JERALDINA	0,846		
203	HENRIQUEZ	DIAZ	KEDY FRANCISCA	0,846		
204	HENRIQUEZ	SAAVEDRA	NELSON REINALDO	0,846		
205	HENRIQUEZ	TORRES	RAUL	0,846		
206	HENRIQUEZ	URREJOLA	CIRO ALADINO	0,846		
207	HERNANDEZ	ADASME	JORGE	0,846		
208	HERNANDEZ	MUÑOZ	TERESA XIMENA	0,846		
209	HERRERA	CAUTIVO	TOMAS DANIEL	0,846		
210	HERRERA	SOTO	JUAN ANTONIO	0,846		
211	HERRERA	VERDEJO	GLORIA GIANELLA	0,846		
212	HORMAZABAL	GARCIA	MARCO ANTONIO	0,846		
213	HUENTELEMU	ANDANA	PAULA CECILIA	0,846		
214	HUERTA	MUÑOZ	GILBERTO	0,846		
215	HURTADO	ALARCON	ALICIA VERONICA	0,846		
216	HURTADO	CALLE	LUIS DENIS	0,846		
217	HURTADO	HENRIQUEZ	MAVIS SUSANA	0,846		
218	IBACETA	MONDACA	FLORINDO DEL C.	0,846		
219	IBAÑEZ	SILVA	MIRTA ELENA	0,846		
220	IBARRA	ALFARO	ZACARIAS DANIEL	0,846		
221	IRAÑETA	ALVAREZ	OSVALDO ALFONSO	0,846		
222	JARPA	ARRIAGADA	ROSA ELENA	0,846		
223	JERIA	BRICEÑO	CARLOS MANUEL	0,846		
224	JIMENEZ	SANCHEZ	JOSE	0,846		
225	JOFRE	GALLARDO	PABLO ANTONIO	0,846		
226	JOFRE	TOBAR	SONIA DEL CARMEN	0,846		
227	JORQUERA	CARCAMO	RICARDO FRANCISCO	0,846		
228	KRAUSE	MONTESINOS	MARIA ANGELA	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
229	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA	0,846		
230	LANDAUR	CHODIL	MARIA ANGELICA	0,846		
231	LARA	ARRIAGADA	ANA	0,846		
232	LARA	BASTIDA	VIVIANA DEL CARMEN	0,846		
233	LAVIN	FERNANDEZ	JORGE	0,846		
234	LAZCANO	CHACANA	XIMENA	0,846		
235	LAZO	RIVERA	SANTIAGO BERNARDO	0,846		
236	LEAL	PEREZ	BEATRIZ	0,846		
237	LEIVA	AZUA	ARMANDINA	0,846		
238	LEIVA	MORALES	GABRIEL	0,846		
239	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO ARTURO	0,846		
240	LEIVA	ROJAS	CARLOS LUIS	0,846		
241	LEIVA	SANCHEZ	GERMAN ANTONIO	0,846		
242	LEPE	SILVA	CLORINDA PATRICIA	0,846		
243	LIZAMA	ROBLES	JOSE RICHARD	0,846		
244	LOBOS	SEPULVEDA	ORIANA ALICIA	0,846		
245	LOPEZ	AGUILAR	JUAN CARLOS	0,846		
246	LOPEZ	ARAOS	ANTONIETA GUADALUPE	0,846		
247	LOPEZ	CABEZAS	ROSA LANDY	0,846		
248	LOPEZ	CHAMORRO	HERMAN GABRIEL	0,846		
249	LOPEZ	OPASO	JORGE VICTOR	0,846		
250	LOPEZ	VILCHES	ANDRES	0,846		
251	LUCERO	PEQUEÑO	CARLOS ALBERTO	0,846		
252	LLANTEN	ALVAREZ	CARLOS	0,846		
253	MALDONADO	MALDONADO	GLADYS	0,846		
254	MANRIQUEZ	FLORES	JORGE ARTURO	0,846		
255	MANZO	TAPIA	GERARDO GUSTAVO	0,846		
256	MANZO	ZUNIGA	MIGUEL ANGEL	0,846		
257	MARABOLI	RIQUELME	DANITZA DEL CARMEN	0,846		
258	MARAGAÑO	RABENA	MARIA EUGENIA	0,846		
259	MARTINEZ	BENAVENTE	GLADYS VERONICA	0,846		
260	MARTINEZ	CAVIEDES	ADRIANA GEORGINA	0,846		
261	MARTINEZ	LUENGO	DAVID	0,846		
262	MASMAN	VERA	RENE ANTONIO	0,846		
263	MATAMALA	VENEGAS	VICTOR HERNAN	0,846		
264	MATIAS	TRIVIÑOS	FRANCISCO ARNALDO	0,846		
265	MATURANA	VEGA	CECILIA MARIANELA	0,846		
266	MATUS	LEIVA	RICARDO	0,846		
267	MATUS	VERGARA	IVETTE	0,846		
268	MAUREIRA	GAETE	NELSON EDUARDO	0,846		
269	MELLADO	CALDERON	HECTOR MANUEL	0,846		
270	MENDEZ	LOPEZ	SARA DEL ROSARIO	0,846		
271	MENDEZ	RODRIGUEZ	MARIO B.	0,846		
272	MENDOZA	IBAÑEZ	ERNESTO	0,846		
273	MENDOZA	MADRAZO	PATRICIO	0,846		
274	MENSING	SANDOVAL	JUAN CORNELIO	0,846		
275	MERCADO	DONOSO	CLARA	0,846		
276	METAYER	URRUTIA	TATIANA PATRICIA	0,846		
277	MILICEVIC	LEGAL	MARIA CECILIA	0,846		
278	MIRANDA	ALVARADO	BERTA MARGARITA	0,846		
279	MOLINA	URREA	XIMENA	0,846		
280	MOLINA	ZAMBRANO	MARIO LUIS	0,846		
281	MONSALVE	REYES	LORENA MONICA	0,846		
282	MONTENEGRO	GALVEZ	ELISA ADRIANA	0,846		
283	MONTENEGRO	PEREZ	MARCELA	0,846		
284	MORA	MALDONADO	LUIS ALBERTO	0,846		
285	MORA	MELLADO	MANUEL ERASMO	0,846		
286	MORAGA	VILLEGAS	MARTA ALEJANDRA	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
287	MORALES	ALARCON	SERGIO ENRIQUE	0,846		
288	MORALES	HENRIQUEZ	LUIS ALFREDO	0,846		
289	MORALES	LEWIN	SERGIO HUMBERTO	0,846		
290	MORALES	PARADA	CARLOS ENRIQUE	0,846		
291	MORALES	RIQUELME	ENRIQUE ALFONSO	0,846		
292	MORALES	ROMAN	CECILIA LUZMIRA	0,846		
293	MOREL	MANZO	GLADYS DEL CARMEN	0,846		
294	MORENO	CHAMENG	JUAN DE DIOS	0,846		
295	MORENO	FLORES	ANA CLAUDIA	0,846		
296	MORENO	IRRIBARRA	GUILLERMO	0,846		
297	MOYA	PENAILILLO	NANCY CECILIA	0,846		
298	MUÑOZ	ARAYA	HECTOR FRANCISCO	0,846		
299	MUÑOZ	BRITO	GUILLERMO	0,846		
300	MUÑOZ	MORALES	RICARDO ABEL	0,846		
301	MUÑOZ	POBLETE	BERNARDO HECTOR	0,846		
302	MUÑOZ	RAMOS	MANUEL RAMON	0,846		
303	MUÑOZ	ZUNIGA	ROBERTO	0,846		
304	NAVARRETE	LEIVA	ARISTIDES JENARO	0,846		
305	NAVARRO	ANDRADE	EVA ELIZABETH	0,846		
306	NUÑEZ	HUNT	ALEX ROLANDO	0,846		
307	NUÑEZ	JARA	MONICA FABIOLA	0,846		
308	OJEDA	OJEDA	PEDRO HERMINIO	0,846		
309	OLGUIN	OSORIO	CHRISTIAN	0,846		
310	OLIVARES	AVILA	LUIS	0,846		
311	OLIVARES	MERINO	ALFREDO	0,846		
312	OLIVARES	MORALES	PATRICIO LAUTARO	0,846		
313	OÑATE	BELTRAN	CARLOS	0,846		
314	ORELLANA	CASTRO	MARTINA	0,846		
315	ORELLANA	VIDELA	HUGO HERNAN	0,846		
316	ORTEGA	DIAZ	CECILIA CAROLINA	0,846		
317	ORTIZ	GOMEZ	RAUL ANTONIO	0,846		
318	ORTIZ	GOMEZ	MARCO ANTONIO	0,846		
319	OSORIO	CABELLO	JOSE RODOLFO	0,846		
320	OSORIO	CORTES	MARIA CAROLINA	0,846		
321	OSORIO	IBAÑEZ	GUSTAVO	0,846		
322	OTAIZA	MARTINEZ	SILVIA DEL CARMEN	0,846		
323	OYARZO	ABURTO	MANUEL	0,846		
324	OYARZO	PEREZ	CIRILO ERODIBERTO	0,846		
325	OYARZUN	CARDENAS	MIRIAM DEL CARMEN	0,846		
326	PACHECO	AGUIRRE	ELIZABETH DE LOURDES	0,846		
327	PALMA	CALQUIN	PATRICIA VERONICA	0,846		
328	PALMA	GONZALEZ	ELIECER ALBERTO	0,846		
329	PALMA	URRA	CLAUDIO	0,846		
330	PALMIERI	RENGIFO	ESTER AMANDA	0,846		
331	PAREDES	EYZAGUIRRE	EUGENIA	0,846		
332	PARRA	VEGA	RENE FERNANDO	0,846		
333	PARRAGUIRRE	JARA	MARIA VIRGINIA	0,846		
334	PAVEZ	MELLA	MARIA TERESA	0,846		
335	PEREIRA	CIFUENTES	GENOVEVA	0,846		
336	PEREIRA	MUÑOZ	ELIANA INES	0,846		
337	PEREIRA	TAIVA	JIMENA DEL CARMEN	0,846		
338	PEREZ	AGUILAR	LAURA LEONOR	0,846		
339	PEREZ	AGUILERA	JUAN	0,846		
340	PEREZ	CARCAMO	BERTINO OCTAVIO	0,877	0,4286	
341	PEREZ	CASTRO	MIGUEL SEGUNDO	0,846		
342	PEREZ	GONZALEZ	LUIS	0,846		
343	PEREZ	PEREZ	CARMEN JULIA	0,846		
344	PEREZ	RAVEST	CARMEN GLORIA	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
345	PEREZ	RIOS	PEDRO	0,846		
346	PIMENTEL	VICENCIO	JOSE	0,846		
347	PINOCHET	VALDIVIA	JUAN LUIS	0,846		
348	PIÑEIRO	SANTANA	YOLANDA DEL C.	0,846		
349	PIZARRO	BRANTE	JUAN	0,846		
350	PIZARRO	FIGUEROA	JUAN SEGUNDO	0,846		
351	PIZARRO	IRRIBARRA	RICARDO HIPOLITO	0,846		
352	PORTILLA	MORALES	OSCAR EDUARDO	0,846		
353	QUILODRAN	ALARCON	JUANA ELIZABET	0,846		
354	QUINTANA	ALVARADO	PEDRO FRANCISCO	0,846		
355	QUIROGA	VICENTELO	JUAN HUMBERTO	0,846		
356	RAMIREZ	AGUILERA	EDUARDO	0,846		
357	RAMIREZ	GALLARDO	CARMEN	0,846		
358	RAMIREZ	MADARIAGA	PABLO ANDRES	0,846		
359	RAMIREZ	ZUNIGA	MARIA	0,846		
360	RAMOS	LIRA	GUILLERMO	0,846		
361	REBOLLEDO	DUREU	FERNANDO DAVID	0,846		
362	REBOLLEDO	ROCCO	LESLIE KARINA	0,846		
363	RETAMAL	GONZALEZ	MARIA TERESA	0,846		
364	REYES	BARRA	NABOR	0,846		
365	REYES	IBARRA	NORMA ISABEL	0,846		
366	REYES	ISRAYY	EUGENIO GABRIEL	0,846		
367	REYES	MIRANDA	WASHINGTON	0,846		
368	REYES	VASQUEZ	RICARDO ENRIQUE	0,846		
369	RIFFO	ROCA	MAURICIO ORLANDO	0,846		
370	RIQUELME	GODOY	RAMON EDGARDO	0,846		
371	RIQUELME	QUIROZ	ANTONIO ALEJANDRO	0,846		
372	RIVAS	RIVAS	ADRIAN FERNANDO	0,846		
373	RIVERA	ARAVENA	MYRIAM ELIZABETH	0,846		
374	RIVERA	ORTIZ	JUAN GUILLERMO	0,846		
375	ROA	ESPINOZA	RUTH EUGENIA	0,846		
376	RODRIGUEZ	CASTILLO	ISAAC ANTONIO	0,846		
377	RODRIGUEZ	CHAVEZ	PATRICIA	0,846		
378	RODRIGUEZ	MOYA	BALBINA NORA	0,846		
379	RODRIGUEZ	RAMIREZ	LINDA VERONICA	0,846		
380	RODRIGUEZ	ROJAS	SANDRO ANTONIO	0,846		
381	ROJAS	GARRIDO	ALEJANDRO	0,846		
382	ROJAS	ROJAS	VICTORIA EUGENIA	0,846		
383	ROJAS	VERDUGO	JUAN	0,846		
384	ROSENTHAL	BARRAZA	JORGE	0,846		
385	ROSS	GUENTELICAN	MARTHA INES	0,846		
386	ROSS	HERNANDEZ	JORGE ANTONIO	0,846		
387	ROZAS	VARGAS	LUIS	0,846		
388	RUIZ-TAGLE	LEON	JOSE	0,846		
389	SAAVEDRA	SANCHEZ	JUAN MARIANO	0,846		
390	SAEZ	AHUMADA	JAIME ROBERTO	0,954		
391	SAIHUEQUE	NAHUEL	EMILIO	0,846		0,1492
392	SALAZAR	PANDOLFA	HUGO	0,846		
393	SALDIVIA	ALBORNOZ	LUIS ALEJANDRO	0,846		
394	SALINAS	ALVAREZ	MARIA INES	0,846		
395	SAN MARTIN	GONZALEZ	FELIX PATRICIO	0,846		
396	SANCHEZ	DIAZ	LUISA	0,846		
397	SANCHEZ	FAUNDEZ	ALIRO ANTONIO	0,846		
398	SANDOVAL	RIQUELME	ROSSANA SOLEDAD	0,846		
399	SANHUEZA	ACEVEDO	PATRICIA DEL CARMEN	0,846		
400	SANHUEZA	TAPIA	SONIA DEYSI	0,846		
401	SANTANA	AGUILAR	ORLANDO RENE	0,846		
402	SANTANDER	FUENTES	MARIA SOLEDAD	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
403	SANTANDER	RAMOS	DOMINGO ANTONIO	0,846		
404	SANTIBAÑEZ	CALDERON	ROBINSON	0,846		
405	SANTIS	CAMPOS	HECTOR JOSE	0,846		
406	SEGUEL	ROMERO	ORLANDO	0,846		
407	SEPULVEDA	BENITEZ	INES	0,846		
408	SEPULVEDA	CHAMORRO	ANA LUISA	0,846		
409	SEPULVEDA	FUENZALIDA	RAUL FRANCISCO	0,846		
410	SEPULVEDA	PENA	CORA EUGENIA	0,846		
411	SIERPE	PEREZ	JORGE RUBEN	0,846		
412	SILVA	CELIS	LUIS FELIPE	0,846		
413	SILVA	GONZALEZ	CARMEN GLORIA	0,846		
414	SOTO	ESCOBAR	MERCEDES DEL CARMEN	0,846		
415	SOTO	SALAZAR	SAMUEL FERMIN	0,846		
416	SULANTAY	LOPEZ	MARCELO ENRIQUE	0,846		
417	SULANTAY	LOPEZ	RAUL	0,846		
418	TALMA	CARCAMO	PEDRO LUIS	0,846		
419	TAPIA	ALVAREZ	ROSA ELVIRA	0,846		
420	TAPIA	BRAVO	HUGO HIGINIO	0,846		
421	TAPIA	GONZALEZ	ROMUALDO ORLANDO	0,846		
422	TAPIA	ILLANES	NELSON ENRIQUE	0,846		
423	TAPIA	LOPEZ	ELIANA JUDITH	0,846		
424	TAPIA	MATELUNA	MARIANELLA	0,846		
425	TORRES	CANALES	MARIA ANGELICA	0,846		
426	TORRES	ITURRA	ROSA	0,846		
427	TORRES	LAGOS	PATRICIO	0,846		
428	TORRES	NARANJO	AURELIO	0,846		
429	TRONCOSO	MANSILLA	LUIS GASTON	0,846		
430	ULLOA	BRAVO	JUAN CARLOS	0,846		
431	URREA	OYARZO	JUAN	0,846		
432	URREA	VEGA	JUAN	0,846		
433	VALDEBENITO	LOBOS	ALFREDO ABELARDO	0,846		
434	VALDERRAMA	MENDEZ	ISABEL	0,846		
435	VALDES	ALARCON	SANDRA	0,846		
436	VALDES	SARMIENTO	MARITZA	0,846		
437	VALDIVIA	CORTES	MARIO	0,846		
438	VALENCIA	PINTO	EDIT DEL CARMEN	0,846		
439	VALENZUELA	SOTO	TAMARA DEL CARMEN	0,846		
440	VALLE	PEÑAILILLO	GIOCONDA RAQUEL	0,846		
441	VARAS	BUSTOS	ALEJANDRO EUGENIO	0,846		
442	VARAS	SOTO	FRANCISCO VALENTINO	0,846		
443	VARELA	MUÑOZ	CARLOS RODRIGO	0,846		
444	VARGAS	ARANCIBIA	LIDIA INES	0,846		
445	VARGAS	DONOSO	MARIA	0,846		
446	VASQUEZ	DONOSO	JEANETTE DEL CARMEN	0,846		
447	VASQUEZ	HARO	FRANCISCO S.	0,846		
448	VASQUEZ	PINO	PATRICIO HERIBERTO	0,846		
449	VASQUEZ	QUIROZ	JORGE EDUARDO	0,846		
450	VASQUEZ	SOTO	NELSON	0,846		
451	VEGA	MUÑOZ	HERMENEGILDO	0,846		
452	VEGA	SALINAS	LORETO DE LAS M.	0,846		
453	VELASQUEZ	ANTILEF	MARIA ALICIA	0,846		
454	VELASQUEZ	DIAZ	MANUEL ARNOLDO	0,846		
455	VELASQUEZ	URRUTIA	LUZ PATRICIA	0,846		
456	VELIZ	FUENTEALBA	CARLOS	0,846		
457	VENEGAS	ROMERO	GERARDO	0,846		
458	VERA	AGUILA	JAIME EDUARDO	0,846		
459	VERA	URIBE	OSCAR HERNAN	0,846		
460	VERA	VERA	PEDRO HECTOR	0,846		

N°	Apellido		Nombres	(1)	(2)	(3)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S.	Factor Asig. Zona	Factor Asig. Jefat.
461	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE	0,846		
462	VERGARA	LILLO	MANUEL ULISES	0,846		
463	VERGARA	VARAS	SERGIO JOSE	0,846		
464	VILLAGRAN	URRA	MARCELO ANTONIO	0,846		
465	VILLAGRAN	VEGA	JORGE	0,846		
466	VILLALOBOS	PALLERO	GINETT AZUCENA	0,846		
467	VILLARREAL	GONZALEZ	MARK GUILLERMO	0,846		
468	VILLARROEL	LEIVA	BERNARDA ANGELICA	0,846		
469	VILLEGAS	TEJOS	JOSE WILFREDO	0,846		
470	VIVAR	SANTANA	EUGENIO LUIS	0,846		
471	YAÑEZ	DONOSO	SONIA	0,846		
472	YEPSEN	VERA	HECTOR JAIME	0,846		
473	YEVENES	RIQUELME	PATRICIA MAGALY	0,846		
474	YURJEVIC	FRIEDLI	ROBERTO OSCAR	0,846		
475	ZAMORA	GENERAL	GUILLERMO	0,846		
476	ZUÑIGA	FLORES	MANUEL WILFREDO	0,846		
477	ZUÑIGA	VELIZ	JESSICA LORETO	0,846		

ANEXO B

N°	Apellido		Nombres	(1)		(2)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S		Factor
				Al 31-12-97	Alc 01-01-98	Horas Extras
1	ADASME	SOTO	ELIZABETH DEL PILAR			
2	AGUILLON	GUTIERREZ	EDITH MIREYA		0,751	0,0073021
3	ALBORNOZ	VALENZUELA	MARLENE DEL CARMEN		0,696	0,0074400
4	ALMENDRA	CARVAJAL	JOSE		0,696	0,0074400
5	ALMONACID	YAÑEZ	JESSICA	1,000	0,964	
6	ALVARADO	SILVA	ARMANDO DEL T.	0,750	0,647	
7	ALVAREZ	CAMPOS	CARLOS ALBERTO	0,989	0,839	
8	ALVAREZ	SUAREZ	MANUEL RODRIGO		0,696	0,0074400
9	ALVIAL	PASTRANA	MARIA LEONTINA	1,000	0,964	
10	ARANGUIZ	DURAN	MARCELA ALEJANDRA	1,000	0,868	
11	ARAVENA	MALDONADO	EDITH ADRIANA	0,750	0,737	
12	ARAYA	VEGA	HORTENSIA	1,000	0,955	
13	ARENAS	CORREA	SAMUEL ENRIQUE	0,750	0,751	0,0073021
14	ARENAS	PEREZ	MARCELO FRANCISCO	1,000	1,065	0,0077644
15	BERRIOS	MORALES	ANGELA DE LOURDES		0,731	
16	BETANCOUR	CASTILLO	PABLO ANDRES	1,000	0,975	
17	BRAVO	FLORES	JORGE	1,000	1,065	0,0077644
18	CARRASCO	MARTELL	LEILA ANDREA		1,006	0,0073317
19	CARVALLO	HEREDIA	NELSON MODESTO		0,751	0,0073021
20	CASTAÑEDA	ARAYA	FERNANDO		0,777	0,0075494
21	CISTERNAS	REYES	ROSEMARIE CARMEN		0,751	0,0073021
22	CONTRERAS	SARRIA	MARIO		0,747	
23	CORDOVA	BERNAL	CARLOS FRANCISCO		0,696	0,0074400
24	CORTES	JAQUE	GABRIEL ANTONIO	1,000	0,877	
25	CHAVEZ	MUÑOZ	PATRICIA ELIZABETH		0,696	0,0074400
26	DIAZ	MOLINA	ASCENCIO	0,838	0,783	
27	ESCOBAR	FERNANDEZ	JOSE ANTONIO	1,000	0,946	
28	ESPINOZA	GUZMAN	MARIA ANGELICA		0,682	0,0072966
29	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN FIDEL	0,750	0,645	
30	FERNANDEZ	STUARDO	JUAN CARLOS	0,953	0,759	
31	FIGUEROA	SOTO	JUAN LUIS		0,751	0,0073021
32	FLORES	ARREDONDO	EVELYN	1,000	0,871	
33	FLORES	VILCHES	TANIA VERONICA		0,751	0,0073021
34	GALIANO	ZUNIGA	CLAUDIO ATILIO	1,000	0,930	
35	GOMEZ	BASCUÑAN	CLAUDIA	1,000	0,946	
36	GONZALEZ	CASTRO	SORAYA MONSERRAT		0,751	0,0073021
37	GORENA	MACUER	JULIO	1,000	0,975	
38	HERMOSILLA	VARAS	MARIA SOLEDAD		0,632	0,0073698
39	JILBERTO	ESPINOZA	VERONICA HAYDEE	1,041	0,897	
40	LATORRE	REBECCO	ANA MARIA		0,747	
41	LAZCANO	SAAVEDRA	PEDRO ALEJANDRO	1,000	0,931	0,0074660
42	LEAL	RODRIGUEZ	MARCELA ELENA	1,022	0,874	
43	LIRA	AGUIRRE	HUGO ROBERTO		0,747	
44	LOPEZ	GOMEZ	MARCELA LORETO	1,000	0,919	
45	MARAMBIO	ARAYA	PILAR DE LOURDES	0,750	0,692	
46	MAZUELA	OSORIO	GEOVANNA DEL C.		0,671	0,0074990
47	MEDINA	VARELA	LEONEL ENRIQUE	1,022	0,881	
48	MELIAN	CARRASCO	MISAE	0,750	0,658	
49	MELO	SAEZ	MARIA ALEJANDRA	1,000	0,832	
50	MELLADO	NARANJO	DEBORAH FABIOLA	0,750	0,691	0,0073924
51	MENA	BAEZA	ALICIA MARCELA	1,000	0,955	
52	MENARES	MEZA	FRANCISCO	1,000	0,868	
53	MERA	MUÑOZ	NELSON RUBEN	1,000	1,065	0,0077644
54	MORALES	OLIVA	JIMENA ISABEL	1,000	0,871	
					0,751	0,0073021

N°	Apellido		Nombres	(1)		(2)
	Paterno	Materno		Factor I.A.S		Factor
				Al 31-12-97	A/c 01-01-98	Horas Extras
55	NAVARRO	ARANCIBIA	SANDRA ISABEL	1,000	0,895	0,0077731
56	ORELLANA	AEDO	JUAN SANTIAGO		0,799	
57	ORTIZ	MOYA	GABRIEL IVAN	1,132	0,830	
58	OSSES	DIAZ	GERALDINA	0,084	0,799	
59	QUIJADA	QUIROZ	ADRIAN JULIO	1,000	0,946	
60	RAMIREZ	GOMEZ	LUIS ROBERTO		0,727	0,0073021
61	RATSCH	FUENTES	ERNA INES	0,978	0,867	
62	REYES	VERGARA	GUILLERMO ENRIQUE		0,648	
63	RIOS	ALCORCE	ANTONIA		0,751	
64	RODRIGUEZ	JAQUE	CHRISTIAN A.		0,751	
65	RODRIGUEZ	ORTEGA	BERTA	1,000	0,960	0,0073021
66	RODRIGUEZ	PEÑA	MARCELO ANTONIO	1,000	0,914	
67	RODRIGUEZ	PIZARRO	PATRICIA DEL C.	1,011	0,910	
68	ROMERO	BENALDO	MARIA LORENA	1,000	0,975	
69	ROMERO	MONSALVE	GUADALUPE	1,000	0,960	
70	SAAVEDRA	REYNOSO	VICENTE PATRICIO	0,869	0,884	0,0074166
71	SACRE	MAHNERT	SANDRA MARIA S.	1,000	0,856	
72	SAGREDO	CID	HUGO HERNAN		0,696	
73	SAN MARTIN	NUÑEZ	SANDRA	0,750	0,751	
74	SOTOMAYOR	GONZALEZ	RAQUEL MAGDALENA		0,751	
75	TOLEDO	CABEZAS	ADOLFO	1,000	0,876	0,0073021
76	TORREJON	EGUREN	DIANA IVONNE	0,750	0,716	
77	VALDENEGRO	D'ALENCON	ROY MICHEL		0,751	
78	VALENCIA	SALDIVIA	XIMENA PATRICIA	1,280	0,847	
79	VASQUEZ	ALFARO	EUGENIA	1,000	0,955	
80	VASQUEZ	VITORIA	RODOLFO MAURICIO	1,000	0,886	0,0084833
81	VELASQUEZ	AGUAYO	PEDRO RAUL	0,769	0,814	
82	VERA	ORELLANA	DAISY PAOLA	1,000	0,975	
83	VERDUGO	MONTENEGRO	NANCY CRISTINA	1,000	0,975	
84	VERGARA	GUZMAN	MARITZA ANGELA		0,696	
85	VILLANUEVA	BARRAZA	ALICIA CRISTINA	0,750	0,758	0,0074400
86	VIVANCO	FONCEA	JUAN		0,452	
87	WIESCHOLLEX	ACOSTA	MARGARITA	0,867	0,828	
88	ZAMORA	VALENZUELA	MARIO ORLANDO	1,000	0,975	
89	ZARO	PONCE	CRISTINA ISABEL	1,000	0,975	

ANEXO C

NORMAS ESPECIALES RELATIVAS A LA INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO, PARA LOS TRABAJADORES IDENTIFICADOS EN EL ANEXO B.

La Institución otorgará una indemnización por años de servicio a los trabajadores identificados en el Anexo B del presente Convenio Colectivo, la que se regirá por las siguientes normas:

Beneficiarios:

Todos los trabajadores identificados en el Anexo "B" del presente Convenio Colectivo, que tengan a lo menos una antigüedad de 3 (tres) años de servicio continuos en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de veintisiete (27) años, cualquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

Los trabajadores señalados, adscritos al presente convenio gozarán del referido beneficio en la forma expresada en el párrafo anterior a contar de la fecha en que cumplan 3 años de antigüedad de servicios continuos a la Institución.

Los trabajadores señalados en el Anexo "B" del presente Convenio Colectivo de Trabajo, que continúen trabajando con posterioridad a la fecha en que cumplan los requisitos para obtener pensión de vejez en el Nuevo Sistema Previsional, sólo devengarán el beneficio establecido en este anexo hasta esa fecha, dejando, en consecuencia, de contabilizarse para su cálculo los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

Causales de otorgamiento:

La indemnización por años de servicio pactada, procederá sólo si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales:

- 1) Las señaladas en los números 2, 3, 5 y 6 del artículo 159 del Código del Trabajo.

Tendrán derecho al pago de la indemnización por la causal "fallecimiento del trabajador", quienes acrediten ser herederos del causante, de conformidad al auto de posesión efectiva de la herencia dictada por Juez competente, el cual deberá ser presentado a la Institución dentro de 200 días a contar de la fecha del fallecimiento. En todo caso, la demora en el pago de este beneficio como consecuencia del no cumplimiento oportuno de este requisito, no generará la obligación de pagar intereses o reajustes, salvo que la tardanza en el pago exceda de 60 días, después de presentado el auto de posesión efectiva en el I.S.T.

- 2) Las señaladas en el Artículo 161 del Código del Trabajo.

- 3) La señalada en el artículo 171 del Código del Trabajo.

El Instituto de Seguridad del Trabajo sólo pagará el beneficio señalado en esta cláusula, a un máximo anual de 5 trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo, excluyéndose de esta cuota máxima aquellas indemnizaciones que se paguen por término de Contrato de Trabajo, en virtud de las causales del N° 3 del artículo 159, 161 y artículo 171 del Código del Trabajo, esto es, muerte del trabajador, necesidades de la empresa, desahucio del empleador.

Monto del beneficio:

El monto de la indemnización señalada en este Anexo corresponderá a un mes de la "última remuneración contractual" del trabajador, por cada año o fracción superior a seis meses de servicios continuos prestados a la Institución. Se entenderá para estos efectos como **"última remuneración contractual"** el **Sueldo Base, la gratificación convencional garantizada, la asignación de antigüedad y la asignación de zona**, aplicando a la última remuneración contractual el factor establecido para cada caso en el Anexo B columna 1 del presente Convenio, de manera tal que represente un monto idéntico al valor del beneficio que a cada uno le habría correspondido recibir por este concepto al 31 de diciembre de 1997, determinado según la forma de cálculo aplicada a esa fecha.

Respecto de los trabajadores señalados en el Anexo B del presente instrumento, que al 31 de diciembre de 1997 no tengan pactada una indemnización por años de servicio, el monto del beneficio corresponderá, en cada caso, al que resulte de aplicar a la "última remuneración contractual" el factor señalado en el Anexo "B" columna (1) del presente instrumento, de tal manera que represente idéntico valor al del beneficio que resultaría de aplicar al sueldo base vigente al 31 de diciembre de 1997 el factor 0,750.

La indemnización establecida en esta cláusula será imputable a cualquiera otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el Instituto de Seguridad del Trabajo obligado sólo a pagar la indemnización por la que opte el trabajador o la indemnización de mayor valor, sin perjuicio de las que puedan otorgar las Instituciones Previsionales.

Trabajadores a Jornada Parcial:

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en su jornada de trabajo y, por consiguiente, la reducción proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará con arreglo al siguiente procedimiento:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del Contrato Colectivo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución de sus jornadas.
- b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada debidamente actualizada.
- c) La suma de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que corresponderá al trabajador.

Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos trabajadores que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

ANEXO "D"

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD ALTERNATIVA DEL CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1998 Y 1999

- 1) Se aplicará la tabla que a continuación se señala, a aquellos trabajadores involucrados, que con motivo de la forma de cálculo de este beneficio establecido en la Cláusula Décimo Cuarta, les signifique una rebaja o menoscabo de la que actualmente se encuentren percibiendo.
- 2) La asignación de antigüedad para los trabajadores referidos en el punto anterior, será conforme a las escalas y porcentajes sobre el sueldo base, que a continuación se indica:

a) Personal ubicado entre los Grados 1A y 10-B:

04 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base.
06 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base.
08 años de antigüedad	13% sobre el sueldo base.
10 años de antigüedad	15% sobre el sueldo base.
12 años de antigüedad	17% sobre el sueldo base.
14 años de antigüedad	19% sobre el sueldo base.
16 años de antigüedad	21% sobre el sueldo base.
18 años de antigüedad	23% sobre el sueldo base.
20 años de antigüedad	25% sobre el sueldo base.
22 años de antigüedad	27% sobre el sueldo base.
24 años de antigüedad	29% sobre el sueldo base.
26 años de antigüedad	31% sobre el sueldo base.
28 años de antigüedad	33% sobre el sueldo base.
30 años de antigüedad	35% sobre el sueldo base.

15.
b) Personal ubicado entre los Grados 11-A y 18:

03 años de antigüedad
04 años de antigüedad
06 años de antigüedad
08 años de antigüedad
10 años de antigüedad

04% sobre el sueldo base.
07% sobre el sueldo base.
11% sobre el sueldo base.
13% sobre el sueldo base.
15% sobre el sueldo base.

c) Desaparecida la condición de menoscabo señalada en el punto primero de este Anexo, se aplicará la Cláusula Décimo Cuarta de este Convenio Colectivo.

ANEXO "E"

BENEFICIO DE VESTUARIO DE PROTECCIÓN Y TENIDAS DE TRABAJO DEL CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1998 Y 1999

a) Auxiliares Paramédicos:

- 2 tenidas blancas.
- 1 chaleco celeste.
- 1 par de zapatos blancos.

b) Practicantes, Auxiliares Paramédicos de Ambulancia, Auxiliares Técnicos de Salud Ocupacional y Auxiliares Paramédicos de Policlínicos Periféricos:

- 2 tenidas blancas.
- 1 jersey blanco.
- 1 par de zapatos blancos.
- 1 impermeable o parka cada dos años.
- 1 chaquetón cada dos años.

c) Porteros y Rondines.

- 1 ambo uniforme.
- 2 camisas.
- 1 corbata.
- 1 par de zapatos de suela.
- 1 jersey de lana.
- 1 impermeable o parka cada dos años.

d) Ordenanzas Médicos:

- 2 tenidas completas.
- 1 par de zapatos de suela.
- 1 jersey de lana.
- 1 impermeable o parka de uso común cada dos años.

e) Servicios Generales:

- 2 slacks de jeans.

1 par de zapatos de seguridad.

**f) Secretarias, Auxiliares Administrativos Femeninos, incluyendo
Mantención de Empresa y Promoción:**

2 tenidas de trabajo (falda y chaqueta).

g) Personal Administrativo Masculino.

1 ambo uniforme.

2 camisas.

**h) Auxiliares Paramédicos de Rayos X, Banco de Sangre, Laboratorio
Clínico y Farmacia; Profesora de Manualidades.**

2 tenidas blancas.

1 par de zapatos blancos.

1 chaleco de lana.

i) Choferes:

1 vestón.

2 pantalones.

4 camisas.

2 corbatas.

1 par de zapatos.

1 chaquetón cada dos años.

1 impermeable o parka cada dos años.

j) Personal de Talleres, Caldera y Jardines.

2 slack de jeans.

1 par de zapatos de seguridad.

1 parka cada dos años.

k) Ordenanzas Especializados:

1 ambo.

6 camisas cada dos años.

2 corbatas cada dos años.

3 pares de zapatos cada dos años.

1 impermeable o parka cada dos años.

l) Personal de Bodega y Economato:

2 tenidas de trabajo.

1 par de zapatos de seguridad.

2 capas.

m) **Personal de Ropería:**

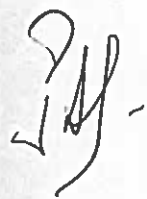
2 guardapolvos o bata.
1 par de zapatos.
1 chaleco de lana.

n) **Médico:**

✓ 2 capas blancas.
1 par de zapatos blancos.

La entrega del beneficio de vestuario señalado en este Anexo, se efectuará en los años 1998 y 1999, en los meses de Abril y Octubre, a excepción únicamente de las prendas "chaquetón", "parka" e "impermeable", los que se entregarán a los trabajadores que en razón de sus funciones, tengan derecho a ellas por una sola vez durante la vigencia del Convenio, en el año 1998, según se establece su Cláusula Vigésimo Novena.











ANEXO "F"

JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LOS LUGARES QUE SE INDICAN, PACTADA EN CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1998 Y 1999

SEDE CENTRAL:

a) Auxiliares Administrativos, Secretarias y Digitadoras:

Duración : 44 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Jueves 08.30 a 17.45 horas.
Viernes 08.30 a 18.00 horas.

b) Ordenanzas Especializados:

Duración : 47,5 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 18.00 horas.

ZONAL VIÑA DEL MAR:

a) Auxiliares Administrativos, Secretarias y Digitadoras:

Duración : 44 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Jueves 08.30 a 17.45 horas.
Viernes 08.30 a 18.00 horas.

b) Ordenanzas Especializados:

Duración : 47,5 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 18.00 horas.

c) Chofer Ambulancia y Traslado de Pacientes:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.
Distribución : Turnos alternados 08.00 a 18.00 horas.
y rotativos 08.00 a 20.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.

d) Ordenanzas de Movilización:

Duración : 47,5 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 18.00 horas.

e) Auxiliar Paramédico Policlínico Programado:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.
Distribución : Lunes a Viernes 08.00 a 17.35 horas.

f) Auxiliares Paramédicos Policlínicos de Urgencia:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.
Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:
12.00 a 20.00 horas.
08.00 a 16.00 horas.
08.00 a 20.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.

g) Auxiliares Paramédicos de Hospitalización:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.
Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:
08.00 a 20.00 horas.
08.00 a 16.00 horas.
08.00 a 14.00 horas.
16.00 a 20.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.

h) Auxiliares Paramédicos de Pabellón:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.
Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:
08.00 a 20.00 horas.
08.00 a 16.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.
Lunes a Viernes 12.00 a 20.00 horas.
Sábados 08.00 a 16.00 horas.
Lunes a Viernes 08.00 a 17.35 horas.

i) Auxiliares Paramédicos de Recuperación:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.

Distribución : Jornadas semanales alternativas:

Lunes a Sábado 08.00 a 16.30 horas.
Lunes a Viernes 12.00 a 22.06 horas.

j) Auxiliares Paramédicos Cuidados Intensivos:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.

Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:

08.00 a 20.00 horas.
08.00 a 16.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.
12.00 a 20.00 horas.

k) Ordenanzas Médicos:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.

Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:

08.00 a 20.00 horas.
20.00 a 08.00 horas.
Lunes a Viernes 07.00 a 17.00 horas.
08.00 a 18.00 horas.
07.00 a 17.00 horas.
10.00 a 20.00 horas.

l) Auxiliares Paramédicos de Esterilización:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.

Distribución : Turnos Alternados y Rotativos:

08.00 a 16.00 horas.
08.00 a 18.00 horas.
08.00 a 20.00 horas.
09.00 a 16.00 horas.

m) Auxiliares de Ropería:

Duración : 48 Horas semanales efectivas.

Distribución : Lunes a Jueves 08.00 a 18.00 horas.
Viernes 08.00 a 18.30 horas.

ANEXO G

ESCALAFON DE RENTAS TRABAJADORES SINDICATO NACIONAL

Grado	Sueldo Base	25% Gratif.	SUB TOTAL	Prov. Bonif.	TOTAL
03A	439.623	109.906	549.529	47.822	597.351
04A	398.734	99.684	498.418	47.822	546.240
04B	390.461	97.615	488.076	47.822	535.898
05A	371.835	92.959	464.794	47.822	512.616
05B	354.385	88.596	442.981	47.822	490.803
06A	334.109	83.527	417.636	47.822	465.458
06B	315.242	78.811	394.053	47.822	441.875
07A	297.936	74.484	372.420	47.822	420.242
07B	283.600	70.900	354.500	47.822	402.322
08A	270.210	67.553	337.763	47.822	385.585
08B	256.768	64.192	320.960	47.822	368.782
09A	242.526	60.632	303.158	47.822	350.980
09B	230.928	57.732	288.660	47.822	336.482
10A	219.962	54.991	274.953	47.822	322.775
10B	209.328	52.332	261.660	47.822	309.482
11A	197.463	49.366	246.829	47.822	294.651
11B	185.981	46.495	232.476	47.822	280.298
12A	175.106	43.777	218.883	47.822	266.705
12B	165.142	41.286	206.428	47.822	254.250
13A	155.730	38.933	194.663	47.822	242.485
13B	146.761	36.690	183.451	47.822	231.273
14A	138.590	34.648	173.238	47.822	221.060
14B	130.765	32.691	163.456	47.822	211.278
15A	123.492	30.873	154.365	47.822	202.187
15B	116.476	29.119	145.595	47.822	193.417
16A	109.731	27.433	137.164	47.822	184.986
16B	103.434	25.859	129.293	47.822	177.115
17A	97.567	24.392	121.959	47.822	169.781
17B	91.486	22.872	114.358	47.822	162.180
18A	85.588	21.397	106.985	47.822	154.807
18B	80.636	20.159	100.795	47.822	148.617

NOTA: El Sueldo Base señalado en el presente Escalafón, está compuesto por la suma del Sueldo Base vigente al 31-12-97 más el 18.2125% correspondiente al Incremento del D.L. 3.501, aplicado sobre dicho Sueldo Base.

ANEXO "H"

NORMAS ESPECIALES RELATIVAS A TRABAJADORES QUE SE INDICAN ADSCRITOS A OTROS CONVENIOS COLECTIVOS

1. El presente Anexo, que se agrega al final del Convenio Colectivo que se suscribe y se entiende formar parte integrante del mismo para todos los efectos, afecta a los siguientes trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo, cuyo nombre aparece incluido en las nóminas de los Anexos "A" y "B" de este mismo instrumento:

- 1) ALMONACID YÁÑEZ, JESSICA.
- 2) ARANGUIZ DURÁN, MARCELA ALEJANDRA.
- 3) ARAYA VEGA, HORTENSIA.
- 4) CAMPOS OLIVARES, LUZ MARÍA.
- 5) ESPINOZA GUZMAN, MARÍA ANGÉLICA.
- 6) FERNÁNDEZ CÁRDENAS, CRISTIAN FIDEL.
- 7) LÓPEZ GÓMEZ, MARCELA LORETO.
- 8) MEDINA VARELA LEONEL ENRIQUE.
- 9) MELO SAEZ, MARÍA ALEJANDRA.
- 10) ORTIZ MOYA, GABRIEL IVÁN.
- 11) SAN MARTÍN NUÑEZ, SANDRA.
- 12) TORREJÓN EGUREN, DIANA IVÓNNE.
- 13) VILLANUEVA BARRAZA, ALICIA CRISTINA.

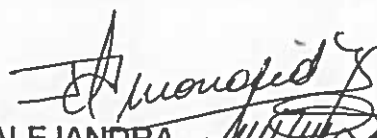
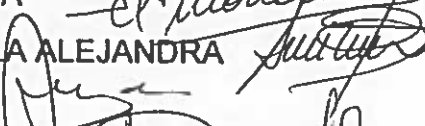
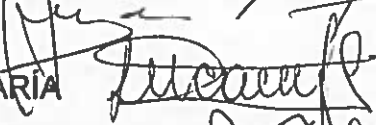
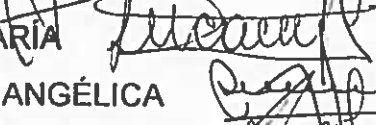
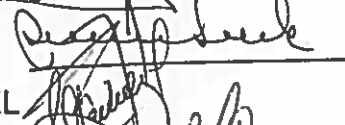
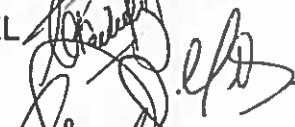
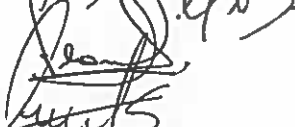


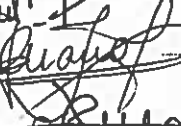
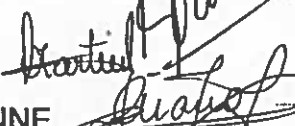
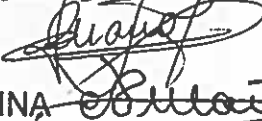

anteriores instrumentos colectivos o contratos vigentes a la fecha de suscripción del presente Convenio y que no hayan sido expresamente considerados en él.

De igual forma, los trabajadores que se indican y firman en señal de aceptación la nómina que más adelante se agrega, declaran excluidas de sus contratos individuales de trabajo aquellas cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos, de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo y a las cuales no haya hecho expresa referencia el presente Convenio Colectivo, por lo que sus estipulaciones reemplazarán en todo a cualesquiera que existiere, expresa o tácita, a la fecha de su entrada en vigencia, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, las del Convenio que por el presente instrumento se suscribe.

VI. Por lo dicho, los trabajadores que comparecen renuncian expresamente a toda acción, sea ésta judicial o simplemente administrativa, para hacer exigibles aquellas obligaciones y/o prestaciones de cualquier índole provenientes de los Convenios que las partes consintieron en extinguir.

VII. Con todo, el Instituto de Seguridad del Trabajo consiente en extender sólo hasta el 31 de Diciembre de 1997 los efectos de aquellas cláusulas de los respectivos Convenios Colectivos fenecidos, que contuvieren remuneraciones y/o beneficios pactados en dinero y que pudieren encontrarse devengados y/o retenidos hasta el 9 de Noviembre de 1997; para el sólo efecto de dar por enteramente pagadas y cumplidas aquellas estipulaciones hasta la fecha indicada. En todo lo demás, a los trabajadores individualizados les serán aplicables las condiciones de remuneración y trabajo pactadas entre el Instituto de Seguridad del Trabajo y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo, en todas y cada una de las cláusulas del Convenio Colectivo que se suscribe.

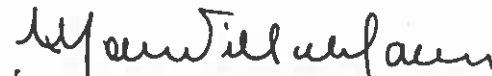
VIII. Firman en señal de aceptación los siguientes trabajadores:

NOMBRE	FIRMA
ALMONACID YÁÑEZ, JESSICA	
ARANGUIZ DURAN, MARCELA ALEJANDRA	
ARAYA VEGA, HORTENSIA	
CAMPOS OLIVARES, LUZ MARÍA	
ESPINOZA GUZMAN, MARÍA ANGÉLICA	
FERNÁNDEZ CÁRDENAS, CRISTIAN FIDEL	
LÓPEZ GÓMEZ, MARCELA LORETO	
MEDINA VARELA, LEONEL ENRIQUE	
MELO SAEZ, MARÍA ALEJANDRA	
ORTÍZ MOYA, GABRIEL IVÁN	
SAN MARTÍN NUÑEZ, SANDRA	
TORREJÓN EGUREN, DIANA IVONNE	
VILLANUEVA BARRAZA, ALICIA CRISTINA	

COMISIÓN NEGOCIADORA INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO


PATRICIO POBLETE PULGAR
GERENTE DE FINANZAS


PATRICIO AGUIRRE JULIO
GERENTE DE PERSONAL


MÓNICA VILLABLANCA DE LA MELENA
FISCAL (S)