

CONTRATO COLECTIVO ENTRE EL "SINDICATO DE EMPRESA,  
DE PROFESIONALES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO"  
Y EL "INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO"

En Viña del Mar a 30 de Diciembre de 1991, comparecen por una parte, el "Instituto de Seguridad del Trabajo", representado por sus Apoderados, los señores Alberto Herrera Pesce, Gerente General Interino, Gonzalo Mandiola González, Gerente de Prevención y Control de Pérdidas y señor Melquicidec Fernández Vergara Subgerente de Recursos Humanos, y por la otra, el Sindicato de Empresa, de Profesionales del "Instituto de Seguridad del Trabajo" representado por su Directiva integrada por los señores Ximena Urbina Correa, Presidente, Juan Figueroa Leiva, Secretario y don Manuel Vera Rojas, Tesorero, quienes han convenido celebrar el siguiente Contrato Colectivo de Trabajo, en los términos que se expresan a continuación:

PRIMERO: PARTES A QUIENES AFECTA.

El presente Contrato Colectivo de Trabajo incluirá a todos los trabajadores del Sindicato de Empresa del "Instituto de Seguridad del Trabajo", que figuran en la nómina adjunta, como Anexo "A".

SEGUNDO: REAJUSTABILIDAD DE SUELDOS BASES.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" se obliga a reajustar los sueldos bases de los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

- a) Los sueldos bases vigentes a Diciembre de 1991, se reajustarán a contar del mes de Enero de 1992 en un porcentaje equivalente al 100 % de la variación que experimente el I.P.C., en el período comprendido entre el 1 de Julio y el 31 de Diciembre de 1991.
- b) Los sueldos bases vigentes al 30 de Junio de 1992, se reajustarán a contar del 1 de Julio del mismo año en el 100 % de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre calendario inmediatamente anterior, incrementado en 1 punto porcentual.
- c) Los sueldos bases vigentes al 31 de Diciembre de 1992, se reajustarán a contar del 1 de Enero de 1993 en el 100% del alza del I.P.C. del semestre inmediatamente anterior, incrementado en un punto porcentual.
- d) Los sueldos bases vigentes al 30 de Junio de 1993, se reajustarán a contar del 1 de Julio de 1993 en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el semestre inmediatamente anterior, con tope máximo del 10%.
- e) Los sueldos bases vigentes al 31 de Agosto de 1993, se incrementarán a contar del 1 de Septiembre de 1993 en un 1%.

El incremento real de sueldos bases otorgados en esta Cláusula, será imputable al beneficio reglamentado en la Cláusula Tercera de este Contrato, quedando en todo caso, garantizado su otorgamiento cualquiera sea el resultado de la aplicación del procedimiento establecido en dicha Cláusula.

Aquellos profesionales que hasta el año 1991 negociaban individualmente y que han optado por participar en la Negociación de este Contrato Colectivo, serán incorporados a contar del 1 de Enero de 1992 al escalafón profesional que les corresponda y ubicados en el sueldo base equivalente después de haber aplicado la reajustabilidad establecida en esta cláusula.

### TERCERO : PARTICIPACION DE RESULTADO

Durante el año 1993, las partes acuerdan que los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo de Trabajo, participarán de los excedentes finales de la Institución. Para la aplicación de este beneficio se utilizará un indicador de eficiencia, medido en términos de la razón egresos operacionales totales, versus ingresos operacionales totales.

Sobre la base de la Tabla que a continuación se señala y los porcentajes que correspondan se distribuirán los excedentes finales (última línea) del período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 1993.

RANGO EGRE.OP.TOT./INGR.OP.TOT.

PORCENTAJE SOBRE EXCEDENTES

Mayor que 85%	0%
Mayor que 84 % y menor o iguala 85%	10%
Mayor que 83% y menor o igual a 84%	15%
Mayor que 82% y menor o igual a 83%	20%
Menor que 82%	25%

Del monto de participación que resulte de aplicar los porcentajes de la Tabla sobre los excedentes finales (última línea) que genere la Institución, se destinará la proporción que corresponda a los trabajadores afectos al presente Contrato, en consideración a la dotación total de trabajadores y a la proporción que de ese total represente este grupo negociador.

Si al término del primer semestre de 1993, la Institución muestra excedentes finales que proyectados para el año, haga presumir eventuales excedentes para el total del Ejercicio, podrá anticipar parte de éstos en el mes de Julio de 1993, los cuales en todo caso, estarán sujetos a una liquidación final que se efectuará al cierre del Balance de Diciembre del mismo año, auditado y aprobado por el Directorio.

Del total de los excedentes que corresponda distribuir a cada trabajador, se deducirán los montos destinados a financiar los incrementos indicados en la Cláusula Segunda, y la diferencia se entregará como complemento del beneficio establecido en la Cláusula Quinta de este Contrato.

#### CUARTO: INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIOS.

Los trabajadores afectos al presente Contrato gozarán de una indemnización por años de servicios, en las siguientes condiciones:

##### Beneficiarios:

Todos los trabajadores que tengan a lo menos una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos en la Institución, con un tope máximo para el cálculo del beneficio de veinticinco (25) años, cualquiera sea el número de años efectivamente trabajados.

Los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo, que continúen trabajando con posterioridad a la fecha en que cumplan los requisitos para obtener pensión de vejez de sus respectivos Organismos Previsionales, sólo devengarán el beneficio establecido en esta cláusula hasta esa fecha, dejando en consecuencia, de contabilizarse para su cálculo los años de servicios prestados con posterioridad a ella.

##### Causales del Otorgamiento:

La indemnización por años de servicios pactada procederá sólo si el contrato de trabajo concluye por alguna de las siguientes causales:

- 1) Las señaladas en los números 2), 3), 5) y 6) del artículo 19 de la Ley Nº 19.010.

Tendrán derecho al pago de la indemnización por la causal fallecimiento del trabajador, quienes acrediten ser herederos del causante, de conformidad al auto de posesión efectiva de la herencia dictada por juez competente, el que deberá ser presentado a la Institución dentro de 120 días a contar de la fecha del fallecimiento. En todo caso, la demora en el pago de este beneficio como consecuencia del no cumplimiento oportuno de ese requisito, no generará la obligación de pagar intereses o reajustes.

- 2) La señalada en el artículo 39 de la Ley Nº 19.010.

- 3) Las señaladas en el Artículo 13 de la Ley 19.010.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" sólo pagará el beneficio señalado en esta cláusula, a un máximo anual de 15 trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, excluyéndose de esta cuota máxima aquellas indemnizaciones que se paguen por término del Contrato de Trabajo, por la causal del Nº 3 del artículo 19 de la Ley 19.010 y por la del artículo 39 de la Ley 19.010, esto es, muerte del trabajador y las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.

### Monto del Beneficio:

El monto de la indemnización señalada en esta Cláusula, corresponderá a un (1) mes de la última remuneración contractual del trabajador por cada año o fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos prestados a la Institución.

Se entenderá para estos efectos como "última remuneración contractual", el sueldo base, el 25 % de gratificación garantizada, la asignación de antigüedad, la asignación profesional y de responsabilidad, excluido el incremento del Decreto Ley Nº 3.501 de 1980.

La indemnización establecida en esta Cláusula será imputable a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, quedando, en consecuencia, el "Instituto de Seguridad del Trabajo" obligado sólo a pagar la indemnización de mayor valor, y sin perjuicio de las que puedan otorgar los Instituciones Previsionales.

### Trabajadores a Jornada Parcial:

Por excepción y en los casos de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución en su jornada de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización se pagará con arreglo al siguiente procedimiento:

- a) Los años trabajados a jornada completa se multiplicarán por la remuneración que a la fecha de término del contrato de trabajo, le hubiere correspondido al trabajador en el evento de no haberse producido disminución en sus jornadas.
- b) Los años trabajados a jornada parcial, se multiplicarán por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada debidamente actualizada.
- c) La suma de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que corresponderá al trabajador.

Igual procedimiento se aplicará en caso de que se hubiere aumentado la jornada de trabajo para aquellos profesionales que inicialmente fueron contratados con jornada parcial.

### QUINTO: BONIFICACIONES ANUALES.

Durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, la Institución pagará a los profesionales contratados a lo menos con media jornada semanal de trabajo una bonificación anual, de un monto para el año 1992 de \$ 355.000.- (trescientos cincuenta y cinco mil pesos), la que se pagará en cinco (5) cuotas en las fechas que se indican:

Una (1) cuota en el mes de Marzo.

Media (1/2) cuota en el mes de Septiembre.

Una cuota y media (1.1/2) en el mes de Diciembre, y

- Dos (2) cuotas en la fecha en que el trabajador haga uso de su feriado legal anual. Si por cualquier razón no hiciere uso de su feriado en el año correspondiente, las dos (2) cuotas referidas le serán pagadas a más tardar el 15 de Diciembre.

Los profesionales contratados con jornadas parciales de trabajo, inferiores a media jornada, sólo tendrán derecho a la proporción de este beneficio, en relación a las horas efectivamente contratadas.

El monto anual que corresponderá para el año 1993 será de \$ 425.000.- (cuatrocientos veinticinco mil pesos). La bonificación convenida para el año 1993, podrá verse incrementada de acuerdo a los resultados económicos - financieros de la Institución, en la forma y condiciones establecidas en la Cláusula Tercera de este Contrato.

#### SEXTO: ASIGNACION PROFESIONAL

Todos los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, que ocupen cargos para cuyo desempeño el título profesional sea un requisito esencial y la formación académica para servirlo, constituya una exigencia institucional, continuarán percibiendo la asignación profesional de acuerdo a los porcentajes actualmente establecidos.

Aquellos profesionales que forman parte del presente Contrato Colectivo, que reúnan los requisitos señalados en el párrafo anterior y que perciban una asignación profesional equivalente al 25% de su sueldo base, aumentarán este porcentaje a un 28 % a contar del 1 de Enero de 1993 y a un 35% a contar de Julio de 1993.

#### SEPTIMO: GRATIFICACION GARANTIZADA

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" otorgará a los trabajadores afectos al presente Contrato Colectivo, una gratificación equivalente al 25 % calculado sobre lo sueldos base, debiendo anticiparse un porcentaje los días quince (15) de cada mes y liquidándose definitivamente con las remuneraciones mensuales.

#### OCTAVO: ASIGNACION DE ANTIGUEDAD.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" otorgará a los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, una asignación de antigüedad de acuerdo a las escalas y porcentajes sobre el sueldo base, que a continuación se indica:

3 años de antigüedad	4 % sobre el sueldo base.
5 años de antigüedad	10 % sobre el sueldo base.
7 años de antigüedad	12 % sobre el sueldo base.
9 años de antigüedad	14 % sobre el sueldo base.
11 años de antigüedad	16 % sobre el sueldo base.
13 años de antigüedad	18 % sobre el sueldo base.
15 años de antigüedad	20 % sobre el sueldo base.
17 años de antigüedad	22 % sobre el sueldo base.
19 años de antigüedad	24 % sobre el sueldo base.
21 años de antigüedad	26 % sobre el sueldo base.
23 años de antigüedad	28 % sobre el sueldo base.
25 años de antigüedad	30 % sobre el sueldo base.
27 años de antigüedad	32 % sobre el sueldo base.
29 años de antigüedad	34 % sobre el sueldo base.

Esta asignación se pagará conjuntamente con la remuneración mensual del trabajador, y para su cómputo se considerará sólo el tiempo trabajado en forma continua al servicio de la Institución.

#### NOVENO: BONOS DE TURNO POR FESTIVIDADES.

La Institución pagará a las personas afectas a este Contrato Colectivo y que presten servicios efectivos en las fechas que se indican a continuación, un bono por cada turno del monto que se señala y que tendrá vigencia anual:

<u>FECHAS</u>	<u>TIPO DE TURNO</u>	<u>MONTO DEL BENEFICIO</u> <u>AÑO 1992</u>
1 de Enero	Diurno	\$ 5.600.-
1 de Mayo	Diurno	5.600.-
18 de Septiembre	Diurno	5.600.-
	Nocturno	5.600.-
19 de Septiembre	Diurno	5.600.-
24 de Diciembre	Nocturno	13.950.-
25 de Diciembre	Diurno	5.600.-
31 de Diciembre	Nocturno	13.950.-

A contar del 1 de Enero de 1993, el monto de este beneficio se reajustará en el porcentaje del alza del I.P.C. en el período 1 de Enero a 31 de Diciembre de 1992.

Este beneficio será incompatible con cualquier otra asignación o bono, establecidas en los contratos individuales de trabajo y que tengan el mismo propósito, obligándose la Institución sólo a pagar el de mayor valor.

**DECIMO: ASIGNACION POR TURNO ENFERMERAS UNIVERSITARIAS.**

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" pagará al personal de "enfermeras universitarias" que se desempeñen en turnos alternados y rotativos en días domingos, festivos o noche, una asignación del 2,5% calculada sobre el sueldo base por cada turno efectivamente realizado.

Esta asignación será incompatible con cualquiera otra que tenga el mismo propósito, ya sea que se encuentre consignada en los contratos individuales o colectivos, pagándose en todo caso, la de mayor valor.

Cuando el trabajador se encuentre haciendo uso del feriado legal, la Institución considerará como trabajado un turno por cada semana continua de feriado legal.

**DECIMO PRIMERO: BONO PARA PERNOCTAR FUERA DEL DOMICILIO.**

La Institución otorgará al personal que por razones de servicio deba pernoctar fuera de su domicilio durante el año 1992, un bono diario de \$ 3.900.- (tres mil novecientos pesos).

Este bono tendrá un valor de \$ 4.450.- (cuatro mil cuatrocientos cincuenta pesos) en el año 1993.

**DECIMO SEGUNDO: ASIGNACION DE ZONA.**

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" pagará a los trabajadores que desempeñen sus labores en las zonas o ciudades que a continuación se indican, una asignación de zona de acuerdo a la tabla siguiente, que será calculada sobre su sueldo base.

ZONA	PORCENTAJE
Arica	20 %
Iquique	20 %
Antofagasta	15 %
Coquimbo	10 %
Zonal Aconcagua	10 %
Zonal Centro - Sur	10 %
Zonal Sur	10 %
Puerto Montt	15 %
Castro y Ancud	15 %
Coyhaique	15 %
Puerto Natales	50 %
Punta Arenas	50 %



### DECIMO TERCERO: PAGO EN CURSOS EN HORARIO "C"

Los profesionales del Area Prevención y Control de Pérdidas y otros que efectuen actividades docentes, totalmente fuera de su jornada habitual de trabajo, percibirán un pago denominado "HORARIO C", cuyos montos serán los siguientes, dependiendo de la actividad que comprenda:

#### 1) Nivel C.1

Se entienden comprendidas en este nivel, las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por las cuales se pagará la suma de \$ 3.700.- (tres mil setecientos pesos), por cada "Unidad Docente".

- a) La Administración de Riesgos en la Gestión de Empresas.
- b) Conferencia de Alto Nivel para Ejecutivos.
- c) Administración del Control de Pérdidas

#### 2) Nivel C.2:

Se entienden comprendidas en este nivel las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por los cuales se pagará la suma de \$ 3.100.- (tres mil cien pesos), por cada "Unidad Docente".

- a) Control de Pérdidas para Supervisores
- b) Comunicaciones Personales Efectiva en la Empresa.

#### 3) Nivel C.3:

Se entienden comprendidas en este nivel las actividades docentes generadas por los siguientes cursos y por los cuales se pagará la suma de \$ 2.500.- (dos mil quinientos pesos), por cada "Unidad Docente".

- a) Curso de Primeros Auxilios.
- b) Curso de Manejo Defensivo.
- c) Curso de Manejo Seguro de Grúas Horquilla.
- d) Curso de Prevención y Combate de Incendios.
- e) Comunicaciones de Grupo.
- f) Manejo de la Voz.
- g) El Trabajador Destacado.
- h) Punto de Encuentro: Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- i) Seguridad en las operaciones de Calderas y Generadores de Vapor.



### Definiciones.

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por "Actividad Docente", la dictación o relato de cursos, seminarios, conferencias o comunicaciones de grupo; y por "Unidad Docente", el tiempo efectivo de contacto entre el relator y los participantes, en función de los objetivos y contenidos de un tema, la que tendrá una duración de sesenta (60) minutos.

El beneficio señalado en esta Cláusula tendrá los siguientes valores para el año 1993:

- 1) Nivel C.1: \$ 4.200.- (cuatro mil doscientos pesos)
- 2) Nivel C.2: \$ 3.650.- (tres mil seiscientos cincuenta pesos)
- 3) Nivel C.3: \$ 2.850.- (dos mil ochocientos cincuenta pesos).

### DECIMO CUARTO: ASIGNACION DE KILOMETRAJE PARA LOS TRABAJADORES DEPENDIENTES DE LA GERENCIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE PERDIDAS.

#### 1) Tipos de Asignación por Kilometraje:

Se establecen dos tipos de asignaciones de kilometraje.

##### a) Kilometraje dentro del radio:

Entendiéndose por tal, el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas dentro del radio de 25 kilómetros, considerándose como eje o centro, la Sede del "Instituto de Seguridad del Trabajo" que corresponda.

##### b) Kilometraje fuera del radio:

Entendiéndose dentro de este concepto el kilometraje recorrido con motivo de la atención a empresas que se encuentran ubicadas fuera del radio de 25 kilómetros, debiendo considerarse, en consecuencia, la totalidad del kilometraje efectivamente recorrido desde el eje o centro de la Sede del "Instituto de Seguridad del Trabajo" que corresponda.

#### 2) Sistema General:

Como sistema general se considerará el pago por 11.760 kilómetros anuales a \$ 51,83 (cincuenta y un pesos, ochenta y tres centavos) cada kilómetro. La cantidad resultante se pagará por las siguientes vías complementarias:

- a) Entrega de vales por 75 litros mensuales, que deberán entregarse a los Expertos Profesionales los días 8 de cada mes, o al día hábil siguiente.

b) Los valores restantes serán girados por el "Instituto de Seguridad del Trabajo" a los Expertos, en forma variable de acuerdo a la tabla de kilometraje contenida en el reglamento correspondiente.

c) Los vales de bencina se entregarán sólo a los Expertos que tengan vehículos propios y los destinen en forma habitual al desarrollo de sus funciones en la Institución.

3) Kilometrajes fuera del radio de 25 kilómetros:

El kilometraje real que deban recorrer los Expertos con motivo de atender a las empresas que se ubican fuera del radio de 25 kilómetros, se pagará mensualmente a razón de \$ 51,83 (cincuenta y un pesos, ochenta y tres centavos) cada kilómetro, a partir del eje o centro de la Sede del "Instituto de Seguridad del Trabajo" que corresponda.

4) Revisión de valor de Kilómetro:

El valor asignado al Kilómetro se revisará en el mes de Marzo de cada año, conforme a la base del cálculo de valor-Kilometraje aprobado por la Institución, salvo que al mes de Septiembre de cada año el precio de las baterías, neumáticos y mantención, haya variado en más de un 100% en el semestre precedente. Las revisiones las hará el Area de Finanzas con un representante del Sindicato del Area de Prevención de Riesgos.

Las partes convienen que este beneficio sólo tendrá vigencia si la Institución no puede proporcionar vehículos de su propiedad, para el trabajo en terreno de los profesionales señalados en esta Cláusula.

DECIMO QUINTO: EXTENSION BENEFICIO KILOMETRAJE.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" se obliga a continuar reembolsando a los profesionales afectos al presente Contrato Colectivo, los gastos en que deban incurrir con motivo de la utilización ocasional de sus vehículos en labores propias de su cargo y que le hayan sido encomendadas por la Institución. Este reembolso de gastos será equivalente a lo recorrido efectivamente, multiplicado por el valor del Kilómetro establecido en la Cláusula anterior. Para impetrar el beneficio será previo requerir la autorización del Superior Jerárquico correspondiente, la que deberá ser por escrito, indicando fecha, lugar y comisión que deberá realizar el profesional.

DECIMO SEXTO: ESCALAFON MINIMO

La Institución se compromete a que ningún trabajador involucrado en el presente Cotrato Colectivo, y que tenga una antigüedad superior a un (1) año en la Institución, recibirá una remuneración inferior a la establecida en el grado U 10 del Escalafón de Universitario, o sus equivalentes en el Escalafón Médico (M) y Escalafón Profesional de Prevención (P).

DECIMO SEXTO: APOORTE AL FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DEL PERSONAL.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Bienestar Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones igual al que deberán aportar cada uno de los profesionales, para el financiamiento de los beneficios que contemplan los Estatutos del referido Fondo.

Cada profesional, deberá efectuar un aporte del 1,70 % de sus remuneraciones imponibles. Por su parte, la Institución durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, aportará al FAS el 1,70 % del total de las remuneraciones imponibles de los profesionales involucrados en el presente Contrato.

De igual forma, el "Instituto de Seguridad Trabajo" se obliga a aportar al Fondo de Asistencia Social, el 1 % de los ingresos que perciba por concepto de "Atenciones Médicas por Convenio", e idéntico porcentaje proveniente de los cursos de prevención. Si dicho aporte resultare de un monto inferior al valor integrado por este concepto durante el año 1991, debidamente reajustado de acuerdo al alza del I.P.C., deberá en todo caso aportarse este último valor.

DECIMO SEPTIMO: CALCULO DEL FERIADO LEGAL.

Para el cálculo del feriado legal se computarán como días hábiles, sólo de lunes a viernes, a todos los trabajadores involucrados en el presente Contrato Colectivo, cualquiera sea su régimen de trabajo.

No obstante lo anterior, si por cualquier causa algún trabajador tuviere derecho a gozar de un feriado distinto y superior al establecido en los Artículos 65 y 66 del Código del Trabajo, los días hábiles se le computarán de acuerdo a su jornada efectiva.

DECIMO OCTAVO: DIAS DE PERMISO PARA EL PERSONAL.

La Institución acuerda conceder al personal afecto al presente Contrato Colectivo, tres (3) días de permiso por año calendario, no acumulables para futuros periodos, con goce de remuneración por motivos particulares y sin que sea necesario expresar causa, sujeto a la siguiente reglamentación:

- a) Se podrán tomar por media jornada o jornada completa, pero no podrá tomarse más de un día seguido ni agregarse al feriado legal.
- b) No se podrá hacer uso de ellos entre días inhábiles.
- c) El personal de turno deberá dar aviso con 24 horas de anticipación.
- d) No podrán utilizarse en turnos de noche, domingo y festivos, y
- e) No podrán ser solicitados conjuntamente por dos personas del mismo Servicio o Unidad.

Las condiciones anteriores, no se aplicarán a los trabajadores afectos a este contrato, que presten servicios en las zonas extremas del país, esto es I, II, XI y XII Regiones.

Asimismo, los trabajadores adscritos al presente Contrato Colectivo que sufran el fallecimiento de un familiar directo (padre, madre, hijo o cónyuge), podrán utilizar los días de permiso establecidos en esta cláusula, sin las limitaciones que ella señala.

#### DECIMO NOVENO: CAMA PARA TRABAJADORES.

La Institución facilitará, cuando los trabajadores requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de las siguientes camas:

- Dos (2) camas en su Hospital de Viña del Mar.
- Una (1) cama en su Hospital de Santiago.
- Una (1) cama en su Hospital de Talcahuano, y
- Una (1) cama en su Hospital de Punta Arenas.

Las jefaturas médicas de cada establecimiento, regularán el uso de camas para los beneficiarios del presente Contrato debiendo tomar en consideración la capacidad hospitalaria, tipo de patología y, fundamentalmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la Institución como Organismo Administrador del Seguro Social, establecido en la Ley Nº 16.744.

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señalada precedentemente podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

#### VIGESIMO: COLACION.

La Institución proporcionará a los trabajadores afectos a este Contrato, el beneficio de colación de la siguiente manera:

- a) Desayuno: A los trabajadores salientes de turno a las 08.00 horas.
- b) Almuerzos: A los trabajadores que se encuentren trabajando en el período comprendido entre las 12.00 y las 14.00 horas.
- c) Once: A los trabajadores que se encuentren trabajando entre las 15.00 y las 19.00 horas.
- d) Colación: A los trabajadores que ingresen a turno a las 20.00 horas.

#### VIGESIMO PRIMERO: ROPA DE TRABAJO

La Institución mantendrá anualmente a disposición de los profesionales, las tenidas de trabajo que se indican, según la naturaleza de sus trabajos y necesidades en relación a la zona geográfica en que se encuentren:

a) Enfermeras, Tecnólogos y Nutricionistas:

- 1 Tenida de color blanco
- 1 Par de zapatos
- 1 Chaleco de lana color convencional.

b) Kinesiólogos, Terapeuta Ocupacional, Asistente Social.

- 1 Tenida
- 1 Par de zapatos, color convencional.

c) Médicos

- 1 Delantal blanco
- 1 Par de zapatos blancos

d) Profesionales de Prevención e Higiene Industrial.

- 1 Tenida de trabajo

e) Supervisor de Talleres y Movilización:

- 1 Capa

f) Profesional administrativo femenino:

- 1 Tenida convencional.

g) Enfermeras de Salud Ocupacional:

- 1 Tenida de trabajo.

h) Personal de Taller de Diseño:

- 1 Tenida de trabajo.

La ropa de trabajo señalada en esta Cláusula, se pondrá a disposición de los trabajadores en el mes de Abril de cada año.

Las partes convienen que en razón a las restricciones económicas a que está enfrentada la Institución, se suspenderá la entrega de este beneficio durante el año 1992, sin que ello represente acumular para el año siguiente lo no entregado. No obstante, el Area de Recursos Humanos podrá en casos urgentes y calificados, disponer la entrega de este beneficio en forma total o parcial.

#### VIGESIMO SEGUNDO: CAPACITACION

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" continuará con los planes de capacitación interna, de acuerdo a las necesidades institucionales programadas por las Jefaturas directas con el apoyo de la Unidad de Capacitación Interna.

#### VIGESIMO TERCERO: ASIGNACION DE SERVICIO.

El "Instituto de Seguridad del Trabajo" establecerá un reglamento que contemple para los profesionales afectos a este contrato, el pago de un determinado porcentaje por sobre los valores que perciba la Institución por concepto de prestaciones de carácter no obligatorio que otorgue y en las que participen dichos profesionales.

#### VIGESIMO CUARTO: SEGURO DE ACCIDENTE

La Institución contratará al término de la vigencia de la actual Póliza de Seguro de Vida, y para las personas beneficiadas por dicha cobertura, un Seguro de Accidente que beneficie a los profesionales afectos a este instrumento y que estén expuestos a riesgos en razón de su trabajo.

#### VIGESIMO QUINTO: CARRERA PROFESIONAL

La Institución, en conjunto con el Sindicato, continuará analizando el tema "Carrera Profesional" o "Sistemas de Expectativas de Ascensos Programados" para los profesionales afectos a este Contrato.

#### VIGESIMO SEXTO: BONO DE MOVILIZACION.

La Institución mantendrá el beneficio de bono de movilización en su valor actual de \$ 2.400.- (dos mil, cuatrocientos pesos) mensuales, para los profesionales afectos al presente Contrato, que perciban el beneficio de kilometraje establecido en la Cláusula Décimo Tercera.

Para aquellos que no perciban dicho beneficio, el Bono de Movilización será de \$ 5.000.- (cinco mil pesos) mensuales.

El bono de movilización señalado en esta Cláusula, sólo se pagará a los profesionales involucrados en este Negociación, por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en consecuencia y a vía ejemplar, los periodos de vacaciones, licencias médicas, accidentes del trabajo, etc.

VIGESIMO SEPTIMO: BONO BIPPER

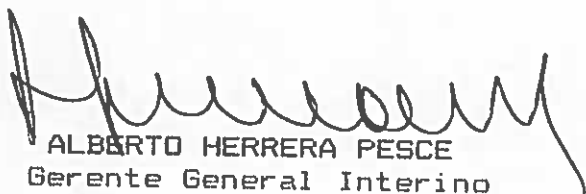
El "Instituto de Seguridad del Trabajo" implementará el sistema que la Institución requiera para cubrir los servicios, cuando no se encuentre en turno el profesional.


Este sistema se reglamentará en conjunto con una comisión integrada por representantes de la Institución y del Sindicato.

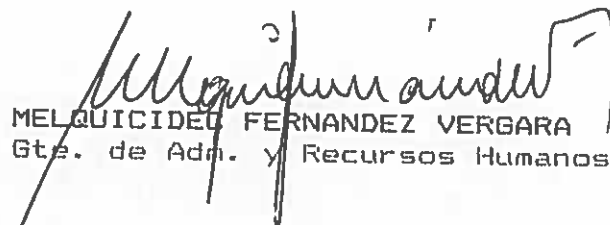
VIGESIMO OCTAVO: VIGENCIA

El presente Contrato Colectivo tendrá una duración de dos (2) años a contar del 1 de Enero de 1992 y hasta el 31 de Diciembre de 1993.

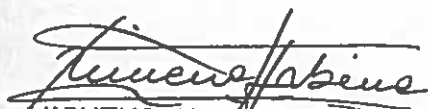
COMISION NEGOCIADORA DEL "INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO"

  
ALBERTO HERRERA PESCE  
Gerente General Interino

  
GONZALO MANDIOLA GONZALEZ  
Gerente de Prevención  
y Control de Pérdidas

  
MELQUICEDO FERNANDEZ VERGARA  
Gte. de Adm. y Recursos Humanos

SINDICATO DE EMPRESA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO,  
DE PROFESIONALES

  
XIMENA URBINA CORREA  
Presidente

  
JUAN FIGUEROA LEIVA  
Secretario

  
MANUEL VERA ROJAS  
Tesorero

Viña del Mar, 30 de Diciembre de 1991.



ANEXO A

NOMINA DE TRABAJADORES ADSCRITOS AL CONTRATO COLECTIVO SUSCRITO  
ENTRE EL SINDICATO DE EMPRESA DE PROFESIONALES DEL I.S.T. Y EL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO PARA LOS AÑOS 1992 Y 1993.

001.-	ABASOLO	JIMENEZ	EDUARDO ENRIQUE
002.-	ACEVEDO	CATALAN	CARMEN ELIANA
003.-	ACUNA	VIGUERA	LUIS LEONARDO
004.-	AILLAPAN	MONTERO	ELIANA DEL CARMEN
005.-	ALARCON	BARRIENTOS	MARGARITA
006.-	ALBORNOZ	DACHALET	MONICA
007.-	ALVARADO	FUENTES	ELADIO
008.-	ALVAREZ	NAPOLI	MIGUEL TOMAS
009.-	ALVAREZ	PEÑA Y LILLO	AMANDA MARIA
010.-	ALVEAR	TAPIA	NALDY ROSSANA
011.-	ARACENA	ROMO	JORGE ARTURO
012.-	ARAYA	FERRADA	MARIA ELIZABETH
013.-	ARECHAVALETA	MILOS	ELSA
014.-	AROS	CHEPULICH	ADOLFO IVAR
015.-	ARROYO	SALINA	ELIZABETH
016.-	ARROYO	ZANINOVICH	GAY SARA
017.-	AVENDAÑO	GONZALEZ	BESSI DOLORES
018.-	AVILA	CORTES	ALEJANDRA
019.-	BARBERA	LAGUZZI	LUIS
020.-	BARRETO	CERDA	LORENA INES
021.-	BAZAES	MACIAS	MARIA HAYDEE
022.-	BELMAR	VELASQUEZ	RAQUEL DEL CARMEN
023.-	BERNAL	PRADO	EDUARDO
024.-	BESSER	MAHUZIER	JUAN CARLOS
025.-	BOHLE	BASSO	LUISA FERNANDA
026.-	BORQUEZ	VALDES	FRANCISCO
027.-	BRIONES	MARTINEZ	MAURICIO
028.-	BUGUEÑO	CODOCEO	RAMON
029.-	CABRERA	LETELIER	MARIA PAULINA
030.-	CAMPONOVOD	MARTINI	ENRIQUE CESAR
031.-	CANEPA	HORTA	FERNANDO
032.-	CARBONE	CAMPS	LEONARDO FELIX
033.-	CARMONA	QUINTUL	NELSON
034.-	CARRASCO	SAEZ	PAULINA ANDREA
035.-	CARRASCO	PADILLA	MARCIA ALEJANDRA
036.-	CARRASCO	MIRANDA	MARIA
037.-	CASTILLO	ALARCON	GABRIEL
038.-	CASTILLO	MUNOZ	ALVARO RODRIGO
039.-	CASTRO	YANEZ	LUIS OMAR
040.-	CASTRO	SAAVEDRA	MYRIAM
041.-	CATALAN	MADAUNE	RAMON PEDRO
042.-	CELIS	ROZZI	MARIA HELENA
043.-	CENTENO	GONZALEZ	MARIA ANGELICA
044.-	CHAVEZ	CAMPDONICO	TATIANA
045.-	CHINCHON	ROMO	PERCY JEAN
046.-	CIFUENTES	CARRASCO	DANIEL EDMUNDO
047.-	CLAVERO	SANCHEZ	RENE FRANCISCO
048.-	COFRE	CID	ROXANA
049.-	COOPER	MACQUEEN	GERALD WILLIAM
050.-	CORDERO	GONZALEZ	MARIA ANGELICA

051.-	CORNEJO	SEPULVEDA	ELIANA
052.-	COROS	VILLCA	ALICIA CAROLINA
053.-	COSTA	VALENZUELA	EMILIO
054.-	CULLEN	FERNANDEZ	JUAN ROBERTO
055.-	DIAZ	LAGOS	CLARA
056.-	DONOSO	ROBLERO	LUIS ENRIQUE
057.-	ESCUDERO	ESCOBAR	ROGELIO
058.-	ESPEJO	BAUER	GABRIELA
059.-	ESPINOSA	PINTO	MARIA
060.-	FERNANDEZ	MARNICH	AVELINO HUMBERTO
061.-	FERNANDEZ	TORRES	ABEL ARMIN
062.-	FERNANDEZ	CARDENAS	CRISTIAN
063.-	FERNANDEZ	JERIA	MARCIA IRENE
064.-	FIGUEROA	LEIVA	JUAN RENE
065.-	FLORES	GAJARDO	ENRIQUE
066.-	FUENTES	SALINAS	FELIPE
067.-	GARCIA	BEDECARRATZ	MARIA IVONNE
068.-	GARCIA	QUIROZ	MARIANELLA JANETT
069.-	GARRIDO	CERDA	JIMENA DEL CARMEN
070.-	GARRIDO	VILLALOBOS	EDUARDO
071.-	GIACAMAN	BARRA	PABLO MANUEL
072.-	GOMEZ	DIAZ	MANUEL
073.-	GONZALEZ	BULJAN	GLORIA
074.-	GONZALEZ	ARRIETA	JUANA JACQUELINE
075.-	GONZALEZ	POBLETE	ANTONIO LIZARDO
076.-	GUERRERO	QUIJADA	ROSARIO DEL CARMEN
077.-	GUTIERREZ	CASTILLO	LEONARDO
078.-	HERRERA	GALVEZ	CLAUDIA
079.-	HIDALGO	TORO	NILSA YOLANDA
080.-	HUERTA	RODRIGUEZ	LUIS MANUEL
081.-	IBÁÑEZ	CARVAJAL	MAXIMILIANO
082.-	IBARLUCEA	PERNAU	ARTURO
083.-	JACKSON	SALINAS	ANTHONY
084.-	JOFRE	SALINAS	JUAN CARLOS
085.-	JORY	GUZMAN	ALBERTO EDUARDO
086.-	KULCZEWSKI	BUSTOS	ALEJANDRA
087.-	LAGOS	GALLARDO	HUMBERTO
088.-	LEY	SOTO	ANA FRANCISCA
089.-	LOBO	SEEMAN	SERGIO
090.-	LOO	VIDAL	JULIO
091.-	LOPEZ	ORMENO	ELIZABETH
092.-	LOPEZ	OLIVOS	SERGIO HERNAN
093.-	LOPEZ	VELIZ	JAIME
094.-	LUCERO	AMAR	JAZMIN
095.-	LYNG	MACCHIAVELLO	SYLVIA ADRIANA
096.-	MAC-LEAN	GOMEZ	SERGIO RODRIGO
097.-	MAGUNACELAYA	RUMIE	PATRICIA INES
098.-	MAIRA	BERNAL	AMALIA
099.-	MALUENDA	SALFATE	INES DEL CARMEN
100.-	MANRIQUEZ	LARA	JORGE
101.-	MARABOLI	BONOMETTI	DANIEL
102.-	MARAMBIO	LERMA	MONICA
103.-	MARCHANT	QUIROZ	LILIA
104.-	MARQUIS	FUENTES	JUAN
105.-	MARTINEZ	DUQUE	LAUTARO
106.-	MARTY	CIOCCA	ALEJANDRO
107.-	MATAMALA	ROSAS	RENE
108.-	MATELUNA	VALLS	EDUARDO ARTURO
109.-	MATURANA	BASCOPE	JUAN
110.-	MAZA	GUTIERREZ	EDUARDO JAIME

111.-	MENESES	SOTO	CARLOS HERIBERTO
112.-	MERINO	MICHEL	CARLOS ADOLFO
113.-	MIRANDA	JARA	FRANCISCO
114.-	MIRANDA	ZUNIGA	ORQUIDEA
115.-	MIRANDA	SALINAS	BETTY
116.-	MIRANDA	CERDA	YOLANDA DEL CARMEN
117.-	MORALES	SANGUINETTI	NELSON
118.-	MORALES	COLLADO	VITAL
119.-	MORENO	SILVA	MARIA VERONICA
120.-	MOSCOSO	TABORGA	RAUL HERNAN
121.-	MOYA	ARAYA	RUTH CECILIA
122.-	MUÑOZ	SEPULVEDA	CARLOS MANUEL
123.-	MUÑOZ	FILIPPI	GIOCONDA
124.-	MUSSIET	GAJARDO	PABLO ORLANDO
125.-	NICOVANI	HERMOSILLA	VICTOR ERNESTO
126.-	NUÑEZ	PEIRANO	ANA MARIA
127.-	NUÑEZ	INZUNZA	ROSA IVON
128.-	OELCKERS	ABARCA	MARIA CAROLINA
129.-	OJEDA	MILLAR	WALTON ARIEL
130.-	OLATE	PINTO	OSCAR HERNAN
131.-	OPAZO	GATICA	RAMON
132.-	OYANADER	ZUNIGA	ROBINSON
133.-	OYARZO	MONTENEGRO	VALENTINA
134.-	PAVEZ	AMOR	CARLOS HORACIO
135.-	PEDREROS	COLOMA	JUANA ELIZABETH
136.-	PEÑA	VASQUEZ	JORGE
137.-	PEÑA	ROSALES	MARIA GABRIELA
138.-	PEREZ	GARCIA	MARIO ALBERTO
139.-	PEREZ	AVENDAÑO	GENNY PATRICIA
140.-	PEREZ	URIBE	MARTA
141.-	PINO	ARRIAGADA	JUANA ESTER
142.-	PIZARRO	MONDACA	ABEL
143.-	PRIETO	DIAZ	LUIS EUGENIO
144.-	QUILODRAN	CASTRO	MARILUZ
145.-	RAMIREZ	MADRID	CLAUDIO
146.-	RAMOS	DE AGUIRRE	MARIA LORETO
147.-	REINKE	SCHULZ	HERBERT
148.-	RETAMAL	FERNANDEZ	ANA MARIA
149.-	REYES	JARAMILLO	SERGIO
150.-	REYES	MARDONES	MARIA
151.-	RICCIULI	MONTTI	ALEJANDRO
152.-	RIOS	VALDEBENITO	JUAN PATRICIO
153.-	RIOS	MATTATL	GONZALO ALONSO
154.-	RODRIGUEZ	CARDOCA	ORIANA ELENA
155.-	RODRIGUEZ	SANDOVAL	AQUILES ALEJANDRO
156.-	ROJAS	ESCOBAR	REYNALDO
157.-	ROJAS	ROMERO	RAUL SIMON
158.-	RUBILAR	RODRIGUEZ	FERNANDO EULOGIO
159.-	RUETE	MARDONES	MARTIN EDUARDO
160.-	SAENZ	PENSA	MARIA ANGELICA
161.-	SAEZ	BURGOS	JUAN
162.-	SAEZ	CARREÑO	GUSTAVO
163.-	SALAS	RADIC	DORA YOLANDA
164.-	SAN MARTIN	VALENZUELA	TERESA
165.-	SANDOVAL	MUÑOZ	JUAN RAUL
166.-	SANTANDER	NAVARRO	NELLY
167.-	SEPULVEDA	CABRERA	VICENTE
168.-	SEPULVEDA	BUSTOS	CLAUDIO BERNARDO
169.-	SILVA	ARANCIBIA	TERESA
170.-	SIMONETTI	BAGNARA	GIOVANA

171.-	SIMONETTI	QUINTANA	JOSE
172.-	SOLAR	MILLAR	ROLANDO
173.-	SOTO	MIRALLES	ISABEL
174.-	SOTO	VOLKAR	MARCELA
175.-	SOTO	HERRERA	ALVARO
176.-	STAUB	FELER	RICARDO
177.-	STUART	TANNEN	RICHARD
178.-	TAPIA	PASTENE	RICARDO
179.-	TORRES	MOLINA	MICKEY
180.-	TORRES	CASTRO	XIMENA
181.-	TORRES	SANCHEZ	JORGE HUMBERTO
182.-	URBINA	CORREA	XIMENA
183.-	URIBE	JACKSON	JUAN CARLOS
184.-	VALDES	TEJADA	HUGO ALBERTO
185.-	VALENCIA	FERNANDEZ	NADIA VALESKA
186.-	VALENCIA	ROJAS	EDUARDO
187.-	VALENZUELA	HOLMGREN	MARIA CRISTINA
188.-	VALENZUELA	LARRAGAGA	MARIA BEATRIZ
189.-	VARGAS	DIAZ-MUNOZ	IVAN
190.-	VASQUEZ	GATICA	PATRICIO
191.-	VELOSO	SAN MARTIN	MARIA TERESA
192.-	VERA	BUGUEÑO	CARLOS
193.-	VERA	ROJAS	MANUEL
194.-	VERBAL	STOCKMEYER	PAMELA
195.-	VIELMA	MONSALVES	RODRIGO HUMBERTO
196.-	VILLAGRAN	CALDERON	OSVALDO
197.-	WITTO	ARENTSEN	GUILLEMO
198.-	ZAMORA	NEIRA	RODOLFO ESTEBAN
199.-	ZAPATA	GONZALEZ	JORGE ENRIQUE

GERENCIA DE FINANZAS:

ESTRUCTURA DE ESTADO DE RESULTADO AÑO:

DETALLE	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.
INGRESOS OPERAC.												
Ingresos Ley												
Prest. Serv. AMC												
Cursos Prev/Otros												
Ing.At.Seg.Autom.												
TOTAL INGR. OPER.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EGRESOS OPERAC.												
BENEFICIOS.												
Subsidios												
Aport. s/Subsid.												
Traslado Accid.												
Indemnizac.												
Pensiones												
TOTAL BENEFICIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRESTAC.MEDICAS												
Hon. Interconsul.												
Serv.Méd. Contrat.												
Serv.Méd. Propios												
TOTAL PRES.MED.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GASTOS REMUNERAC.												
Gcia. S.Ocupac.												
Gcia. Médica												
Gcia. Prevenc.												
Gcia. Administ.												
Hon. Ocasionales												
TOTAL GS. REMUN.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OTROS GS. OPERAC.												
Consumos Básicos												
Operacionales												
Mantenición												
Pat.Seg.y Contr.												
Transporte												
Varios												
Prom.y Propaganda												
TOTAL OTROS G.OP.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL EGRESOS OP.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO OPERAC.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OTROS INGRESOS												
Intereses s/Inv.												
Resul. x Vta. Act.												
Otros Ingresos												
TOTAL OTROS INGR.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OTROS GASTOS												
Gs. Financ.												
Depreciaciones												
Otros Gastos												
TOTAL OTROS GS.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESULTADO ANTES DE RESERVA Y CORRECCION MONETARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reserv.Ad.Pension.												
Prov.Res.Eventual.												
Corrección Monet.												
RESULTADO DEL EJERCICIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*[Handwritten signatures and initials]*