

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO y
SINDICATO NÚMERO UNO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL
TRABAJO**

Título I: DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Cláusula Primera: Objeto del Convenio y Cumplimiento del mismo.

Título II: DEL SUELDO BASE Y OTROS BENEFICIOS REMUNERATORIOS

Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otras
Remuneraciones Permanentes

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base

Cláusula Tercera: De la Asignación de Antigüedad

Cláusula Cuarta: De la Denominada Gratificación Mensual
Garantizada

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

Cláusula Sexta: Del Bono de Turno

Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual

Cláusula Octava: De las Horas Extraordinarias

Cláusula Novena: Del Beneficio de Participación

Cláusula Décima: Del Bono Turno por Festividades.

Cláusula Undécima: Del Bono de Llamada

Título III: BENEFICIOS NO REMUNERATORIOS

Cláusula Duodécima: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio

Cláusula Décima Tercera: Del Beneficio de Alimentación

Cláusula Décima Cuarta: Del Beneficio de Movilización

Cláusula Décima Quinta: De la Asignación Pérdida de Caja

Cláusula Décima Sexta: Del Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio

Título IV: OTROS BENEFICIOS

Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social

Cláusula Décima Octava: Del Beneficio de Sala Cuna

Cláusula Décima Novena: Del Feriado Anual

Cláusula Vigésima: Del Beneficio Conductores

Cláusula Vigésima Primera: De los Días de Permiso con Goce de Remuneraciones

Cláusula Vigésima Segunda: De los Permisos Sindicales

Cláusula Vigésima Tercera: De las Licencias Médicas

Cláusula Vigésima Cuarta: De las Camas a Trabajadores

Cláusula Vigésima Quinta: Beneficio de Vestuario

Cláusula Vigésima Sexta: De la Capacitación.

Cláusula Vigésima Séptima: Del Seguro de Vida.

Cláusula Vigésima Octava: Bonos Especiales

Título V: DE LA REAJUSTABILIDAD

Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad Sueldos Base

Título VI: DEL PLAZO DE VIGENCIA Y OTRAS DISPOSICIONES

Cláusula Trigésima: Imputaciones e Incompatibilidades

Cláusula Trigésima Primera: Finiquito de Estipulaciones

Cláusula Trigésima Segunda: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Convenio

Cláusula Trigésima Tercera: Plazo de Vigencia

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ENTRE INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO Y TRABAJADORES DEL SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA

En Viña del Mar, a 01 de abril de 2011, entre el INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO, en adelante también "la empresa" o "el empleador", representado para estos efectos por los señores Melquicidec Fernández Vergara, Contralor General, Camilo Gallyas Arqueros, Gerente de Personas y Luis Eduardo Azócar Castillo, abogado; y los trabajadores pertenecientes al SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO que se individualizan en la nómina contenida en el Anexo "A", representados por su directiva sindical, integrada por los señores Manuel Cabrera Estay, Presidente, Patricio Vásquez Pino, Secretario y Juan Ceballos Ramírez, Tesorero, domiciliados todos en calle ½ Oriente 1175, de Viña del Mar; de conformidad a lo dispuesto en los artículos 314 y 351 del Código del Trabajo, se ha acordado suscribir el presente Convenio Colectivo de Trabajo, el que tiene las siguientes estipulaciones:

Título I: DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Cláusula Primera: Objeto del Convenio y cumplimiento del mismo

El presente Convenio Colectivo tiene por objeto establecer las condiciones comunes de trabajo, de remuneraciones y demás beneficios que se indican, cuya titularidad corresponda a los trabajadores individualizados en la nómina contenida en el Anexo "A" del presente instrumento.

Se conviene que los Anexos identificados con las letras "A" y "B" que se encuentran agregados al final de este instrumento, se entienden formar parte integrante del presente Convenio para todos los efectos.

El presente Convenio Colectivo se cumplirá en todo momento de Buena Fe y sus Cláusulas se aplican al Instituto de Seguridad del Trabajo y a todos los trabajadores que son parte de este instrumento, salvo en los casos en que una Cláusula, en todo o en parte, se refiera especialmente a una sección determinada o a un grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores, en cuyo evento tales disposiciones especiales se aplicarán solamente a dicha sección, grupo, categoría, tipo o clase de trabajadores.

Título II: DEL SUELDO BASE Y OTROS BENEFICIOS REMUNERATORIOS

La estructura básica de remuneraciones que se establece en el presente Convenio es la única aplicable a todos los trabajadores afectos al mismo.

La definición del Sueldo Base y demás beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones permanentes, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de los diversos beneficios que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Primero de este Título, denominado "Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes".

Por su parte, la definición de beneficios que forman parte de la estructura de remuneraciones esporádicas, así como el contenido y reglamentación, requisitos o condiciones de procedencia para el pago de las que forman parte de la misma, será materia del Párrafo Segundo de este Título, denominado "De los Beneficios Remuneratorios Esporádicos".

En consecuencia, todos aquellos trabajadores que a la suscripción de este Convenio y que en virtud de estipulaciones emanadas de instrumento individual y/o colectivo laboral hubieren tenido condiciones remuneratorias distintas de las que establece este Convenio, se entenderán incorporados a esta estructura básica.

Párrafo Primero: Del Sueldo Base y Otras Remuneraciones Permanentes

Cláusula Segunda: Del Sueldo Base

Para efectos de este Convenio se entenderá por Sueldo Base la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en períodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios. Esta remuneración servirá, precisamente, de base para determinar, en cada caso y cuando correspondiere, los estipendios denominados "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso.

Cláusula Tercera: De la Asignación de Antigüedad

El Instituto de Seguridad del Trabajo pagará a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo un beneficio en retribución al tiempo servido en la empresa, denominado Asignación de Antigüedad.

De esta forma, Asignación de Antigüedad se define como el beneficio remuneratorio fijo y en dinero que favorece a los trabajadores en retribución al tiempo servido en la empresa, que representa un valor mensual equivalente a un doceavo del número de días de Sueldo Base que para cada caso se indica en la tabla contenida en el número 3) siguiente, que se liquidará y pagará por cada nuevo año de permanencia en la empresa en las condiciones, montos y modalidades que pasan a expresarse:

1. Será requisito para tener derecho a la Asignación de Antigüedad haber cumplido el trabajador, al menos, tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la empresa.
2. Para el cálculo del valor mensual de esta Asignación se considerará el Sueldo Base vigente al último día del mes calendario en que proceda el pago de la respectiva remuneración.
3. El doceavo del número de días de Sueldo Base que deba pagarse mensualmente a cada trabajador, se calculará considerando el número de días de Sueldo Base que corresponden a sus años de antigüedad según lo señalado en la tabla que se indica a continuación:

AL CUMPLIR

3 años de antigüedad
4 años de antigüedad
5 años de antigüedad
6 años de antigüedad
7 años de antigüedad
8 años de antigüedad
9 años de antigüedad
10 años de antigüedad
11 años de antigüedad
12 años de antigüedad
13 años de antigüedad
14 años de antigüedad
15 años de antigüedad
16 años de antigüedad
17 años de antigüedad
18 años de antigüedad
19 años de antigüedad
20 años de antigüedad

SE CONSIDERARÁ

15 días de Sueldo Base
16 días de Sueldo Base
17 días de Sueldo Base
18 días de Sueldo Base
19 días de Sueldo Base
20 días de Sueldo Base
21 días de Sueldo Base
22 días de Sueldo Base
23 días de Sueldo Base
24 días de Sueldo Base
25 días de Sueldo Base
26 días de Sueldo Base
27 días de Sueldo Base
28 días de Sueldo Base
29 días de Sueldo Base
30 días de Sueldo Base
31 días de Sueldo Base
32 días de Sueldo Base

21 años de antigüedad
22 años de antigüedad
23 años de antigüedad
24 años de antigüedad
25 años de antigüedad
26 años de antigüedad
27 años de antigüedad
28 años de antigüedad
29 años de antigüedad
30 años de antigüedad

33 días de Sueldo Base
34 días de Sueldo Base
35 días de Sueldo Base
36 días de Sueldo Base
37 días de Sueldo Base
38 días de Sueldo Base
39 días de Sueldo Base
40 días de Sueldo Base
41 días de Sueldo Base
42 días de Sueldo Base

EXCEPCIÓN:

Con todo, esta forma de cálculo de la Asignación de Antigüedad no se aplicará, únicamente, respecto de aquellos trabajadores que al 31 de marzo de 2011 estuvieren efectivamente percibiendo una Asignación de Antigüedad distinta a la señalada precedentemente y compuesta de alguna de las dos únicas modalidades que se indican a continuación, quienes continuarán percibiéndola de esa misma manera:

1. Asignación de Antigüedad de composición mixta, integrada por:

- Una cantidad fija mensual en pesos constituida por el monto total del bono que por concepto de antigüedad estuvieron percibiendo hasta la fecha que para cada caso se indica en la columna número cinco del anexo A, reajustada semestralmente de conformidad a la variación que haya experimentado y experimente el IPC a contar del 01 de enero ó 01 de julio inmediatamente posterior a la fecha que en cada caso se indica en la mencionada columna 5 del Anexo A;
- Un monto variable mensual que resulta de aplicar al Sueldo Base del trabajador el porcentaje señalado en el Anexo B del presente Convenio y que corresponda al trabajador por cada año de servicio devengado con posterioridad a la fecha que para cada trabajador se indica en la columna 5 del Anexo A.

Para efecto de la correcta aplicación y lectura de la tabla contenida en el Anexo B se entenderá que cada trabajador completará el primer año de antigüedad en la fecha en que, con posterioridad a la fecha indicada para cada caso en la columna 5 del Anexo A, haya cumplido o cumpla un nuevo año de servicio en la empresa.

2. Asignación de Antigüedad compuesta exclusivamente por el monto variable mensual que resulta de aplicar al Sueldo Base del trabajador el porcentaje señalado en el Anexo B de este Convenio y que corresponda al número de años de servicio devengados por el trabajador con posterioridad al 01 de julio del 2002. A esta modalidad de pago de la Asignación de Antigüedad tendrán derecho sólo los trabajadores que en el período 01 de julio del 2002 al 31 de diciembre de 2008 hayan cumplido, al menos, una antigüedad de tres años de servicios continuos e ininterrumpidos a la empresa.

En consecuencia, respecto de todos los otros trabajadores no incluidos expresamente en las dos excepciones que se indican, se aplicará el sistema general de cálculo de la Asignación de Antigüedad que se conviene en la presente Cláusula

Cláusula Cuarta: De la Denominada Gratificación Mensual Garantizada

“Gratificación Mensual Garantizada” es la remuneración fija y en dinero que se paga mensualmente al trabajador, en periodos iguales determinados en su Contrato Individual de Trabajo, en directa retribución a la prestación de sus servicios, que representa un veinticinco por ciento (25%) del Sueldo Base, definido en este mismo Convenio.

La empresa anticipará a los trabajadores adscritos al presente Convenio un porcentaje que no excederá de un 80% (ochenta por ciento) de la misma el día quince de cada mes o el día hábil inmediatamente anterior, en caso que aquél fuere sábado, domingo o festivo; liquidándola junto con las remuneraciones mensuales.

Cláusula Quinta: De la Asignación de Zona

La empresa pagará mensualmente a los trabajadores afectos al presente instrumento que en razón de su Contrato Individual presten servicios en las localidades y/o ciudades que se indicarán, un estipendio en dinero denominado “Asignación de Zona”, beneficio que representa un porcentaje de su Sueldo Base, en los montos y condiciones que pasan a expresarse:

ZONA	PORCENTAJE
ARICA	20%
IQUIQUE	20%
ANTOFAGASTA	20%
CALAMA	20%
COQUIMBO	15%
SAN FELIPE	10%
LOS ANDES	10%
LLAY-LLAY	10%
TALCA	10%
CURICO	10%
CONSTITUCION	10%
TALCAHUANO	10%
PUERTO MONTT Y OSORNO	15%
COYHAIQUE	50%

ANCUD	20%
CASTRO	20%

La “Asignación de Zona” será incompatible con cualquier otra asignación, bono, estipendio o beneficio que tuviere similar propósito.

Cláusula Sexta: Del Bono de Turno

A contar del 1° de abril del 2011, la empresa pagará a los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, realizaren efectivamente Turnos Alternados y Rotativos en días domingo, festivos y/o noche, un estipendio denominado “Bono de Turno”, de un valor de \$4.679 (cuatro mil seiscientos setenta y nueve pesos) por cada Turno efectuado en tales días domingo, festivo y/o noche.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 31 de marzo de 2011, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Convenio.

Este beneficio se pagará y liquidará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengaren y sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponder al trabajador.

Para los efectos de esta Cláusula se entenderá por Turnos Alternados y Rotativos aquella modalidad de la jornada ordinaria de trabajo convenida en el respectivo Contrato Individual en que rotan y se suceden, en una secuencia semanal predeterminada y posible de reiterar en el tiempo, turnos diurnos, nocturnos y días libres.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, el valor de este estipendio, vigente al 31 de diciembre del año precedente, se reajustará en el 100% de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades establecido en la Cláusula Décima, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieran el mismo propósito, obligándose la empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Párrafo Segundo: Beneficios Remuneratorios Esporádicos

Cláusula Séptima: De la Bonificación Anual

La empresa otorgará, anualmente, a cada trabajador adscrito al presente Convenio Colectivo, un beneficio denominado "Bonificación Anual", cuyo pago y liquidación finales se efectuará junto con la remuneración del mes de diciembre de los años 2011, 2012 y 2013, respectivamente.

Respecto de los trabajadores que, de conformidad a su Contrato Individual de Trabajo, debieren cumplir una jornada parcial, este beneficio se pagará en proporción a dicha jornada.

A) Bonificación Anual Año 2011:

Para el año 2011, los trabajadores percibirán un monto bruto por concepto de Bonificación Anual igual al que cada uno tuviere convenido en su Contrato Individual y/o Convenios o Contratos Colectivos de Trabajo vigentes al 31 de marzo del 2011, y que para cada caso se indica en la columna 4 del Anexo A adjunto al presente instrumento.

Las partes dejan expresa constancia que, a contar de la vigencia del presente Convenio Colectivo, el trabajador tendrá derecho a percibir, por concepto de Bonificación Anual para el año 2011, únicamente el monto señalado en el párrafo precedente.

En consecuencia, esta Bonificación Anual reemplaza a cualquiera otra que pudiere haber formado parte de anteriores Contrato Individuales y/o Convenios o Contratos Colectivos de Trabajo vigentes al 31 de marzo del 2011, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo la de la presente Cláusula.

Sin perjuicio de lo dicho, los anticipos que hasta el 31 de marzo del 2011 hubiere percibido el trabajador con cargo a la Bonificación Anual establecida en anteriores Contratos Individuales y/o Convenios o Contratos Colectivos de Trabajo, así como los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales con cargo a la fecha, con cargo a dicha bonificación, se entenderán imputados a la Bonificación Anual que se establece en el párrafo precedente.

En consecuencia, en el año 2011, sólo corresponderá al trabajador el pago del saldo de la Bonificación Anual establecida, deducidos que sean los anticipos percibidos y los pagos efectuados mensualmente a los organismos previsionales con cargo a la Bonificación Anual que ahora se extingue y que aparecía establecida en Contratos Individuales y/o Colectivos de Trabajo y Convenios Colectivos anteriores, en las mismas fechas y montos convenidos en dichos contratos individuales y/o instrumentos colectivos de trabajo.

B) Bonificación Anual 2012 y 2013:

Para el año 2012, el monto bruto de la Bonificación Anual será el que resulte de reajustar la suma que para cada trabajador se indica en la columna 4 del Anexo A, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2011.

Para el año 2013, este beneficio será del monto que resulte de reajustar la cantidad total determinada en la forma señalada precedentemente, en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el año calendario 2012.

C) Anticipos con cargo a la Bonificación Anual:

Para el año 2011:

Los trabajadores percibirán los siguientes anticipos con cargo a esta Bonificación Anual:

- 15 de abril del año 2011: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del anexo A del presente Convenio.
- 15 de junio del año 2011: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del anexo A del presente Convenio.
- 15 de septiembre del año 2011: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del anexo A del presente Convenio.
- 15 de diciembre del año 2011: 3/11 (tres onceavos) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del anexo A del presente Convenio.
- Por una sola vez en lo que resta del año calendario 2011, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere, 3/11 (tres onceavos) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del anexo A del presente Convenio; siempre y cuando no hubiere percibido anticipos por este mismo concepto de feriado hasta el 31 de marzo del 2011.

Para el año 2012:

Los trabajadores percibirán los siguientes anticipos líquidos con cargo a esta Bonificación Anual:

- 15 de marzo del año 2012: 2/11 (dos onceavos) del monto líquido reajustado en la forma antes indicada.
- 15 de abril del año 2012: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del Anexo A del presente Convenio.
- 15 de junio del año 2012: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del Anexo A del presente Convenio.
- 15 de septiembre del año 2012: 1/11 (un onceavo) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del Anexo A del presente Convenio.
- 15 de diciembre del año 2012: 3/11 (tres onceavos) del monto líquido que para cada trabajador se establece en la columna 4 del Anexo A del presente Convenio; o el total del saldo líquido que hasta esa fecha existiere a favor del trabajador.

- Por una sola vez en lo que resta del año calendario, al momento que el trabajador haga uso de, al menos, 10 (diez) días continuos de feriado legal que le correspondiere, 3/11 (tres onceavos) del monto líquido reajustado de la forma antes indicada.

Para el año 2013:

La Bonificación Anual correspondiente al año 2013, será, igualmente, objeto de anticipos en las mismas fechas, oportunidad y en los montos determinados en la forma señalada precedentemente; aplicando a cada uno de dichos montos la misma reajustabilidad que se indica en los párrafos primero y segundo de la letra B) de la presente Cláusula, respectivamente.

D) Cotización de la Bonificación Anual:

Las partes acuerdan que para el único y sólo efecto del pago de las cotizaciones legales por concepto de Previsión Social y Salud, el empleador enterará mensualmente a los organismos respectivos la cotización correspondiente a 1/12 (un doceavo) del monto bruto total de este beneficio, que para cada caso se indica en la columna 4 del Anexo A del presente instrumento, reajustado éste, en los años 2012 y 2013, en la forma en que se indica en la letra B) precedente.

E) Proporcionalidad de la Bonificación Anual:

Dado su carácter anual y su fecha de liquidación definitiva, si el Contrato de Trabajo termina, por cualquier causa, antes del 31 de diciembre de cada año, no habrá derecho a este beneficio y, por tanto, el trabajador no tendrá derecho a su pago.

No obstante lo anterior y por mera liberalidad, el empleador pagará en el respectivo Finiquito una proporción equivalente a los meses completos trabajados en el respectivo año calendario y descontará de las indemnizaciones que le pudieren corresponder al trabajador o, de sus otras remuneraciones, en caso de no tener derecho a ellas, la diferencia que se produjere si se hubiere anticipado una suma mayor a la que efectivamente le corresponda; constituyendo ésta la autorización escrita que, para este último caso, exige el artículo 58 del Código del Trabajo.

Las partes dejan expresa constancia que este beneficio se establece únicamente en razón del Contrato de Trabajo; que no tiene por causa ni lo percibe el trabajador por la prestación de sus servicios personales; que no constituye Sueldo, al tenor de lo dispuesto en la letra a) del artículo 42 del Código del Trabajo; que es un beneficio de carácter anual, esencialmente esporádico y que no constituye ni constituirá base de cálculo de indemnización por años de servicio, de conformidad con lo dispuesto en el inciso primero del artículo 172 del texto legal recién citado.

Cláusula Octava:

De las Horas Extraordinarias

Horas Extraordinarias son todas aquellas horas trabajadas en exceso de la jornada ordinaria legal de trabajo o de la pactada contractualmente, si fuere menor.

Las horas extraordinarias, cuando éstas procedan, se pagarán con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria y se liquidarán y pagarán conjuntamente con las remuneraciones ordinarias del respectivo período.

No obstante, los trabajadores regidos por el presente instrumento que, de conformidad a su Contrato Laboral Individual, no estuvieren afectos al sistema de Turnos Alternados y Rotativos, el que, para efectos de esta Cláusula e Instrumento, será el que se define en la Cláusula Sexta de este mismo Convenio; que tuvieran distribuida su jornada semanal ordinaria de lunes a viernes o de lunes a sábado y que trabajaren efectivamente en días domingo y/o festivos entre las 21:00 y 08:00 horas, percibirán las horas extraordinarias a que pudieren tener derecho por esos días y horario con un recargo del 100% (cien por ciento) sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro beneficio establecido en el presente Convenio Colectivo y a que el trabajador tenga derecho por la prestación de servicios en dichas noches, domingos o festivos, pagándose, en todo caso, el de mayor valor.

Cláusula Novena:

Del Beneficio de Participación

Los trabajadores serán favorecidos con un estipendio anual, eventual por definición, denominado "Beneficio de Participación en los Excedentes" o, simplemente "Participación", cuya liquidación final y pago, cuando sea el caso, se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los excedentes finales mínimos que le sirven de base y fundamento; calculado siempre sobre un porcentaje de los mismos que pudieren existir al término del o los ejercicios financieros correspondientes, bajo las condiciones y modalidades que también, y en cada caso, se expresarán.

En consecuencia:

- a) El valor del estipendio por concepto de Participación con que la empresa beneficiará a los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo, cumplidas que sean las demás condiciones que en esta misma Cláusula se expresan, se determinará dividiendo el porcentaje del 19% (diecinueve por ciento) del monto bruto de los excedentes finales que pudieren existir al término del ejercicio financiero correspondiente a los años 2011 y 2012 por el número total de trabajadores de la empresa que mantuvieron Contrato de Trabajo indefinido al 31 de diciembre de los años 2011 y 2012, respectivamente. Este porcentaje será único.

- b) Será requisito esencial para tener derecho y percibir esta Participación que el trabajador beneficiado mantuviere Contrato de Trabajo indefinido y vigente con la empresa el 31 de diciembre de los años 2011 y 2012, respectivamente.
- c) Este beneficio se devengará a partir del 01 de enero de 2011 y 2012, proporcionalmente, por el tiempo efectivamente trabajado en el año en que se produzcan los excedentes que se reparten.
- d) Empresa y trabajadores declaran expresamente que el otorgamiento y pago de este beneficio estará condicionado siempre a la circunstancia que se obtengan efectivamente excedentes finales iguales o superiores a \$400.000.000 (cuatrocientos millones de pesos), al término del ejercicio financiero correspondiente al año 2011 y excedentes finales iguales o superiores a \$500.000.000 (quinientos millones de pesos), al término del ejercicio financiero correspondiente al año 2012, respectivamente; los que, en todo caso, deberán constar en el estado de resultados de la empresa al final de cada uno de esos ejercicios.
- e) Para los efectos de su pago, se excluirán los periodos en que el beneficiario no hubiere trabajado sin causa justificada, o hiciere uso de Licencias Médicas o Permisos; pagándose proporcionalmente, una vez verificada la condición suspensiva de existir realmente los excedentes finales a repartir, sólo el tiempo efectivamente trabajado en el año calendario en que ellos se produzcan. Con todo, habrá derecho a este pago, tratándose de ausencias motivadas por las Licencias Médicas en razón de maternidad de que habla el artículo 195 del Código del Trabajo, o de los Permisos establecidos expresamente en las Cláusula Vigésima Primera y Vigésima Segunda de este Convenio.
- f) Cumplidas todas estas condiciones, la liquidación y el pago del beneficio de Participación en los excedentes se efectuará, a más tardar, en el mes de febrero del año siguiente a aquel en que se hubieren generado los respectivos excedentes.
- g) Empresa y trabajadores dejan expresa constancia que la presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Convenio Colectivo, que tendrán derecho a esta forma de distribución del beneficio; sin que ello en ningún caso implique privar o lesionar los derechos que pudieren corresponderle a los demás trabajadores de la empresa por este mismo concepto.
- h) En el evento que no hubiere excedentes al término del respectivo ejercicio anual o que, por cualquier causa, el trabajador dejare de cumplir con los requisitos básicos de procedencia de este beneficio, se declara que no habrá lugar al mismo y, por tanto, que el trabajador no tuvo derecho al pago del mismo ni de su anticipo. En consecuencia, en virtud de esta misma Cláusula, el trabajador autoriza expresamente a la empresa para que le sea descontado de sus remuneraciones mensuales y/o de cualquier clase de indemnizaciones a que tuviere derecho con ocasión del término de la relación laboral, según el caso, el monto que hubiere significado el beneficio y/o anticipos señalados en la letra anterior, con los respectivos reajustes e intereses. Con todo, tratándose de descuentos a las

remuneraciones mensuales, deberá observarse lo dicho en el artículo 58 del Código del Trabajo, de suerte tal que la o las cuotas que en virtud de esta disposición el empleador se encuentra autorizado a deducir, lo sea respetando los porcentajes que allí se establecen.

Cláusula Décima: Del Bono Turno por Festividades

La empresa pagará a los trabajadores que efectivamente presten servicios en las fechas que se establecen y en el monto que también se indica, un estipendio denominado "Bono de Turno por Festividades" por cada Turno, conforme a la siguiente reglamentación:

FECHA	TIPO DE TURNO	VALOR
1° de enero	Diurno	\$14.810
1° de mayo	Diurno	\$14.810
18 de septiembre	Diurno Nocturno	\$14.810 \$37.030
19 de septiembre	Diurno	\$14.810
24 de diciembre	Nocturno	\$37.030
25 de diciembre	Diurno	\$14.810
31 de diciembre	Nocturno	\$37.030

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 31 de marzo de 2011, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Convenio.

Para los efectos de esta Cláusula, se entenderá por Turno Nocturno el que se efectúe ininterrumpidamente a contar de las 20:00 horas del día que en cada caso se indica, hasta las 08:00 horas, al menos, del día siguiente.

Por Turno Diurno se entenderá el que, por no encontrarse comprendido dentro del lapso indicado, se desarrolla enteramente dentro de las fechas que se señalan.

Este beneficio se liquidará y pagará conjuntamente con la remuneración del mes en que se devengare; sin perjuicio de las horas extraordinarias o de la compensación por festivo trabajado a que pudiere tener derecho el trabajador.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno establecido en la Cláusula Sexta, con el Bono de Llamada establecido en la Cláusula Undécima, o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono establecidos en el presente instrumento o en los respectivos Contratos Individuales de Trabajo que tuvieren el mismo propósito, obligándose la empresa sólo a pagar el de mayor valor.

Cláusula Undécima: Del Bono de Llamada.

La empresa pagará un estipendio denominado "Bono de Llamada" a todos aquellos trabajadores que, en razón de su Contrato Individual, se encuentren afectos a una jornada semanal de trabajo bajo la modalidad de Turnos Alternados y Rotativos y que, atendiendo al llamado efectuado por su correspondiente jefatura, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, presten efectivamente servicios fuera de su jornada preestablecida, por un lapso igual o inferior a seis (6) horas continuas.

En consecuencia, si el trabajador afecto a una jornada semanal de Turnos Alternados y Rotativos, atiende el llamado efectuado por su jefatura correspondiente, cualquiera sea la antelación con que se efectúe dicho llamado, y presta servicios fuera de su jornada preestablecida por un lapso superior a seis (6) horas continuas, no tendrá derecho al pago del Bono de Llamada y sólo percibirá el monto correspondiente al valor de las horas extraordinarias que hubiere generado en dicho lapso.

Para efectos de esta Cláusula se estará a la definición de Turnos Alternados y Rotativos consignada en el inciso cuarto de la Cláusula Sexta de este mismo Convenio.

Tampoco habrá derecho al pago del Bono de Llamada cuando el trabajador preste servicios fuera de su jornada preestablecida, de tal forma que esta prestación de servicios implique una simple prolongación de dicha jornada más allá de su hora de término.

El valor de este beneficio será de \$8.194 (ocho mil ciento noventa y cuatro pesos) por cada Turno efectivamente realizado; se liquidará y pagará conjuntamente con las remuneraciones del mes en que se devengue y se entenderá sin perjuicio de las horas extraordinarias que pudieren corresponderle al trabajador.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 31 de marzo de 2011, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Convenio.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Este beneficio será incompatible con el Bono de Turno por Festividades contenido en la Cláusula Décima de este Convenio, así como con el Bono de Turno contenido en la Cláusula Sexta del mismo instrumento o con cualquier otra asignación, estipendio, beneficio o bono que tuviere el mismo propósito, obligándose la empresa a pagar sólo el de mayor valor.

Título III: BENEFICIOS NO REMUNERATORIOS

Cláusula Duodécima: De la Indemnización Convencional por Años de Servicio

Los trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo tendrán derecho a una indemnización convencional por años de servicio al término de su Contrato de Trabajo, que se regirá en todo por lo dispuesto en esta Cláusula y por el Anexo "A" que en ella se menciona, la que tendrá las limitaciones, requisitos, formalidades de pago y causales que para cada caso se indican.

Se distinguen dos estatutos de Indemnización Convencional por Años de Servicios, regulados bajo los Capítulos I y II.

El Capítulo I tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo de la Empresa.

El Capítulo II tratará de la Indemnización Convencional por Años de Servicio de Cargo del Fondo de Indemnizaciones.

En todo caso, cumplidas las demás condiciones que se indicarán, será requisito esencial para tener derecho a la indemnización convencional que establece la presente Cláusula, en cualquiera de sus dos modalidades, que los trabajadores cumplan o hayan cumplido, como mínimo, una antigüedad de tres (3) años de servicios continuos e ininterrumpidos en la empresa a la fecha de término de la relación laboral.

Capítulo I.

INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE LA EMPRESA.

1. Beneficiarios y límite de esta indemnización:

Indemnización por Años de Servicio por causal DISTINTA a las Necesidades de la Empresa:

Tendrán derecho a esta indemnización convencional por años de servicio a la terminación de su relación laboral con la empresa, los trabajadores regidos por el presente Convenio Colectivo que, al 31 de marzo del año 2011, tengan convenido este beneficio en instrumentos laborales individuales y/o colectivos.

El número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a seis (6) meses que cada trabajador tenía consignado en su contrato individual o contratos o convenios colectivos de trabajo vigentes al 31 de marzo del año 2011, determinados de conformidad a las condiciones que en cada uno de esos instrumentos se estipulaba.

Respecto de los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, el número máximo de años para el cálculo de la indemnización de que trata este Capítulo, estará constituido por el número de años de servicio, y fracción superior a 6 (seis) meses que cada trabajador hubiere devengado hasta el día 31 de diciembre del 2001, siempre y cuando dicho número fuere igual o inferior a veintisiete (27) años. En otro caso, se considerará como límite máximo, una antigüedad de veintisiete (27) años de servicios continuos para la empresa.

Con todo, y sin perjuicio del límite indicado, respecto de aquellos trabajadores señalados en el Anexo "A" que al 31 de diciembre del 2001 hubiesen tenido pactados en sus respectivos contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos, una indemnización convencional por años de servicio afecta además al límite del cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el sistema previsional al que pertenezcan, de conformidad a lo dispuesto en los Decretos Leyes 2448 y 3500, así como respecto de aquellos trabajadores que al 31 de diciembre del 2001 no tuvieron pactada en ninguna forma una indemnización convencional por años de servicio, devengarán este beneficio sólo hasta la fecha en que, antes del 31 de diciembre del 2001, hayan cumplido dicho requisito mínimo de edad.

En consecuencia, cumplido que sea el requisito mínimo de antigüedad de 3 años de servicios continuos e ininterrumpidos para la empresa, cada trabajador regido por el presente Convenio Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por causal de término de contrato distinta a las Necesidades de la empresa, con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 2 del Anexo A de este instrumento, denominada "N° Años IAS Otras Causales".

Indemnización por Años de Servicio por causal Necesidades de la Empresa:

- Los trabajadores que hubieren sido contratados con anterioridad al 14 de agosto de 1981, tendrán derecho a una indemnización por años de servicio, por esta causal, de conformidad a lo indicado en los artículos 163 del Código del Trabajo en relación con los artículos 7 y 9 transitorios del mismo texto legal.
- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento, exceptuados los señalados en el párrafo precedente, que al 31 de marzo del 2011, hubieren tenido pactados en sus respectivos Contratos Individuales y/o Contratos o Convenios Colectivos, una indemnización convencional por esta causal, afecta al límite máximo de veintisiete (27) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años, dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad. No obstante lo anterior, respecto de estos mismos trabajadores que al 31 de marzo del 2011 tuvieron, además, limitada esta indemnización al cumplimiento del requisito mínimo de edad para obtener pensión de vejez en el nuevo sistema previsional, tendrán un tope máximo de años para el cálculo de este beneficio de veintisiete (27) años o del número de años de servicio devengados hasta la fecha de cumplimiento del mencionado requisito mínimo de edad, cualquiera sea el evento que ocurra primero, dejando de contabilizarse los años de servicio prestados con posterioridad.
- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 31 de marzo del 2011 tuvieron pactada, en Contrato o Convenio Colectivo vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de catorce (14) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de catorce (14) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.
- Los trabajadores señalados en el Anexo "A" del presente instrumento que al 31 de marzo del 2011 tuvieron pactada, en Contrato Individual vigente a esa fecha, una indemnización convencional por esta causal afecta al límite máximo de once (11) años de servicio; tendrán un tope máximo para el cálculo de este beneficio de once (11) años, los que se indican en la Columna 3 del respectivo Anexo "A"; dejando de contabilizarse los años de servicios prestados con posterioridad.

En consecuencia, cada trabajador regido por el presente Convenio Colectivo tendrá derecho a la Indemnización Convencional por Años de Servicio de que trata este Capítulo, por la causal legal de término de contrato "Necesidades de la Empresa", con el tope máximo de años que para cada caso se indica en la Columna 3 del Anexo "A" de este instrumento, denominada "N° Años IAS Nec. De la Emp."

2. Causales de Otorgamiento:

La indemnización por años de servicio de que trata este Capítulo procederá, únicamente, si el Contrato de Trabajo termina por alguna de las siguientes causales legales:

a. Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al Contrato.

b. Caso fortuito o fuerza mayor.

c. Fallecimiento del Trabajador.

Tendrán derecho al pago de indemnización por esta causal las personas que acrediten ser herederos del causante, según auto de posesión efectiva dictado por autoridad competente, debidamente inscrito en el registro conservatorio correspondiente.

d. Necesidades de la Empresa.

En este evento, el trabajador tendrá derecho a la indemnización por años de servicios establecida en el artículo 163 del Código del Trabajo, con el tope máximo de años indicados para cada trabajador en la columna 3 del Anexo "A" según se dice en el número 1 del presente Capítulo.

e. Renuncia del Trabajador.

Se considerará para el pago de la indemnización por esta causal un máximo de once (11) terminaciones de Contrato para lo que resta del año 2011 y de doce (12) para el año 2012. En ningún caso se considerarán más de dos (2) terminaciones en el mes calendario.

En todo caso, la renuncia deberá constar por escrito y cumplir estrictamente con las formalidades del artículo 177 del Código del Trabajo. Deberá ser presentada en la Gerencia de Personas o en la Gerencia Zonal de la cual dependa el trabajador, las que registrarán la fecha y hora de presentación, para los efectos de la procedencia y prioridad en el pago de este beneficio convencional.

Las partes convienen expresamente en que la empresa no tramitará ni pagará ninguna indemnización por esta causal, si el trabajador no diere aviso a su empleador con treinta (30) días de anticipación a lo menos, a la fecha de terminación efectiva de su Contrato de Trabajo, y/o hubiere incurrido en causal que dé derecho al empleador a poner término inmediato al Contrato de Trabajo, sin derecho a indemnización, de conformidad al artículo 160 del Código del Trabajo.

3. Límite:

En ningún caso la empresa pagará el beneficio indemnizatorio establecido en este Capítulo, por la totalidad de las causales en él señaladas, a más de 15 (quince) trabajadores en cada año de vigencia del presente Convenio, sin que este número sea acumulable para periodos futuros, con excepción de la causal "Necesidades de la Empresa" y "Fallecimiento del Trabajador."

4. Monto del beneficio:

La indemnización establecida en este Capítulo será equivalente a 30 (treinta) días de la "Última Remuneración Contractual" devengada por el trabajador por cada año y fracción superior a seis (6) meses de servicios continuos e ininterrumpidos prestados a la empresa, con el tope máximo de años de servicios que para el cálculo de esta indemnización se indica a cada trabajador en la columna número 2 del Anexo "A" del presente Convenio Colectivo; multiplicada esta "Última Remuneración Contractual" por el denominado "factor Indemnización años de servicios", que las partes designan "factor i.a.s.", el que para cada trabajador se indica y hace constar en la columna número 1 del Anexo "A" ya señalado, excluyéndose, en consecuencia, toda otra cantidad que por cualquier causa percibiere o estuviere percibiendo el trabajador al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

Las partes definen expresamente por "Última Remuneración Contractual" únicamente aquella conformada por los estipendios denominados "Sueldo Base", "Gratificación Mensual Garantizada", "Asignación de Antigüedad" y "Asignación de Zona", en su caso, conforme las definiciones dadas en este mismo Convenio, excluyendo cualquier otro estipendio que percibiere o debiere percibir el trabajador por cualquier causa al momento de la terminación de su Contrato de Trabajo.

5. Disminución o Aumento de Jornadas de Trabajo:

En el caso de trabajadores que hayan experimentado o experimenten una disminución de sus jornadas de trabajo y, por consiguiente, una disminución proporcional de sus remuneraciones mensuales, la indemnización de que trata este Título se pagará de la siguiente forma:

- El número de años trabajados a jornada completa se multiplicará por la remuneración que a la fecha del término del Contrato de Trabajo le hubiere correspondido al trabajador, en el evento de no haberse producido disminución de sus jornadas.
- El número de años trabajados a jornada parcial, se multiplicará por la última remuneración contractual que corresponda a dicha jornada.
- Las sumas de las cantidades indicadas en las letras a) y b) será la indemnización total que le corresponda al trabajador.

- d) Igual procedimiento se aplicará en caso que se hubiere aumentado la jornada de trabajo, para aquellos que inicialmente fueron contratados a jornada parcial.

6. Incompatibilidad:

Las indemnizaciones que corresponda pagar a la empresa en virtud de este Capítulo serán incompatibles y/o imputables a cualquier otra emanada de decisión legal, judicial o de autoridad administrativa, cualquiera sea su origen, quedando la empresa obligada sólo a pagar la indemnización de mayor valor, manteniendo el trabajador el derecho del artículo 176 del Código del Trabajo.

Capítulo II.

INDEMNIZACION CONVENCIONAL POR AÑOS DE SERVICIO DE CARGO DE UN FONDO DE INDEMNIZACIONES

Por su parte, el pago a los trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo adscritos al presente Convenio Colectivo de las indemnizaciones convencionales por años de servicio de que trata esta letra, devengadas desde el 01 de enero de 2002, los efectuará una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, con personalidad jurídica propia, denominada "Fondo de Indemnización por Años de Servicios del Instituto de Seguridad del Trabajo", de administración conjunta entre trabajadores y empresa y que se regirá en todo por lo dispuesto en sus estatutos.

El patrimonio del Fondo estará constituido, entre otros, por los aportes mensuales de los trabajadores afiliados y por el aporte que al efecto establezcan dichos estatutos.

El aporte mensual de los trabajadores será equivalente a un 1% (uno por ciento) calculado, sin aplicar ningún factor de corrección, únicamente sobre el total de los estipendios denominados Sueldo Base, Gratificación Mensual Garantizada, Asignación de Antigüedad y Asignación de Zona, en su caso, vigentes a la fecha en que corresponda efectuar el respectivo aporte. Dicho aporte será descontado por la empresa de la correspondiente Liquidación Mensual de Remuneraciones, por lo que los trabajadores afectos al presente Convenio y que en su virtud ratifican su incorporación al Fondo, autorizan expresamente al Instituto de Seguridad del Trabajo mediante este mismo instrumento para efectuar dicho descuento; cumpliendo de este modo con lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 58 del Código del Trabajo.

Por su parte, la empresa aportará una cantidad total igual a la que aporten los trabajadores.

La responsabilidad legal y económica del Instituto de Seguridad del Trabajo quedará limitada, únicamente, al pago mensual de dicho aporte.

Las partes dejan constancia que la presente disposición tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes alcanza este Convenio Colectivo los beneficios que se derivan de su incorporación a este Fondo; lo que en ningún caso implica privar o lesionar los derechos que tengan los demás trabajadores del Instituto de Seguridad del Trabajo a percibir, también, sus beneficios.

Para efectos de su plena operatividad, los comparecientes están de acuerdo en fijar como fecha 01 de enero del 2002, la de incorporación a dicho Fondo de todos los trabajadores regidos por el presente Convenio. Sin embargo, respecto de aquellos trabajadores que, en virtud de disposiciones contenidas en Convenio individual o colectivo de trabajo, se hubieren incorporado al Fondo de Indemnización por Años de Servicio en una fecha posterior a la señalada precedentemente, conservarán la fecha de ingreso convenida en esos instrumentos.

Cláusula Décima Tercera: Del Beneficio de Alimentación.

La empresa otorgará un beneficio en especie denominado "Beneficio de Alimentación", en las ocasiones y de conformidad a la siguiente reglamentación:

- a) Desayuno: Se otorgará a trabajadores salientes de un Turno Nocturno. También corresponderá este beneficio a quienes, de conformidad a su Contrato de Trabajo, ingresen a desempeñar efectivamente sus funciones bajo el sistema de Turnos hasta las 07:00 horas.

Para los trabajadores que desarrollen sus funciones en la Zonal Metropolitana de la empresa, cualquiera sea el sistema de jornada en que se desempeñen, este beneficio se hará extensivo hasta las 08:00 horas sólo respecto de quienes inicien su turno en dicho horario.

Las partes están de acuerdo en establecer que el tiempo que los trabajadores empleen en desayunar deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.

- b) Almuerzo: Se otorgará a los trabajadores que, de conformidad a su Contrato de Trabajo, se encuentren trabajando entre las 12: 00 y 14: 00 horas, ambas horas incluidas.
- c) Once: Se otorgará únicamente al personal que de conformidad a su Contrato de Trabajo, hubiere ingresado hasta las 15:00 horas. Las partes están de acuerdo en establecer que respecto de los trabajadores con jornada administrativa, el tiempo que empleen en tomar once deberá ser fuera del horario de trabajo, y no será considerado como trabajado para ningún efecto legal.
- d) Comida: Se otorgará únicamente a aquellos trabajadores que ingresaren a Turnos no inferiores a ocho horas, a contar desde las 20:00 horas y hasta antes de las 23:00 horas. Asimismo, tendrán derecho a comida aquellos trabajadores que ingresaren a

las 15:00 horas a desempeñar labores ininterrumpidas durante, al menos, ocho horas.

- e) **Colación Nocturna:** Se otorgará este beneficio sólo al personal que ingrese a contar de las 23:00 horas a desempeñar Turnos no inferiores a ocho horas.

Asimismo, la empresa se compromete a otorgar a las trabajadoras que acrediten tener más de tres meses de embarazo, una sobrealimentación que determine el médico tratante.

Sin perjuicio de lo que se dice en el inciso final, se establece que en las oficinas de Coyhaique, sus trabajadores percibirán por concepto del beneficio señalado en esta Cláusula y en su reemplazo, la suma de \$31.117 (treinta y un mil ciento diecisiete pesos) mensuales, durante todo el año 2011.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior

Con todo, se entenderá igualmente cumplida esta Cláusula por parte de la empresa, si el beneficio de que ella trata se otorgare bajo la modalidad alternativa de "cheque-restaurante"

Cláusula Décima Cuarta: Del Beneficio de Movilización.

A contar del 01 de abril del 2011, la empresa pagará un estipendio mensual denominado "Asignación de Movilización", que tiene por objeto compensar los gastos en que por este concepto incurran los trabajadores los días que efectivamente concurran a su lugar de trabajo.

El valor de esta Asignación será, para cada uno de los trabajadores que negocian, el mismo que cada uno de ellos tuviese efectivamente convenido al 31 de marzo de 2011, en virtud de estipulaciones emanadas de instrumentos individuales y/o colectivos laborales vigentes a esta misma fecha y en las mismas condiciones que se hubieren pactado en ellos.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, los montos de esta asignación se reajustarán en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Las partes dejan constancia que, por su naturaleza eminentemente compensatoria, el beneficio de movilización establecido en esta Cláusula se pagará únicamente por los días efectivamente trabajados, deduciéndose en todo otro caso en que no se presten servicios.

Cláusula Décima Quinta: Asignación de Pérdida de Caja.

Los trabajadores que ejerzan en propiedad el cargo de Cajero tendrán derecho a percibir, únicamente mientras ejerzan ese mismo cargo, un beneficio mensual denominado "Asignación de Pérdida de Caja", cuyo valor será el que corresponda de acuerdo a lo que se señalará en los párrafos siguientes:

TRAMOS	RANGOS DE FONDO FIJO EN CAJA		% ASIGNACION
	RANGO INFERIOR	RANGO SUPERIOR	
1	50.000	450.000	0,683%
2	450.001	850.000	0,493%
3	850.001	1.250.000	0,424%
4	1.250.001	1.650.000	0,388%
5	1.650.001	2.050.000	0,367%
6	2.050.001	2.450.000	0,352%
7	2.450.001	2.850.000	0,342%
8	2.850.001	3.250.000	0,334%
9	3.250.001	3.650.000	0,328%
10	3.650.001	4.050.000	0,323%
11	4.050.001	4.450.000	0,319%
12	4.450.001	4.850.000	0,315%
13	4.850.001	5.250.000	0,312%
14	5.250.001	5.650.000	0,310%
15	5.650.001	6.050.000	0,308%
16	6.050.001	6.450.000	0,306%
17	6.450.001	6.850.000	0,304%
18	6.850.001	7.250.000	0,303%
19	7.250.001	7.650.000	0,302%
20	7.650.001	8.050.000	0,300%
21	8.050.001	8.450.000	0,299%
22	8.450.001	8.850.000	0,298%
23	8.850.001	9.250.000	0,297%
24	9.250.001	9.650.000	0,297%

El valor final que tendrá esta Asignación para cada trabajador con derecho a ella, se determinará multiplicando el monto del Fondo Fijo asignado a la localidad en la que preste sus servicios de Cajero, por el "porcentaje de Asignación" que corresponda al Tramo en que dicho Fondo Fijo se ubique, de conformidad a la Tabla precedente.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 31 de marzo de 2011, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al que corresponda según lo indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia de este Convenio; salvo que el aumento o disminución del Fondo Fijo asignado a la respectiva localidad implique una modificación del Tramo que le corresponda, caso en el cual se aplicará la operación de cálculo señalada en el párrafo anterior.

Con todo, las personas que ejerzan el cargo de Cajeros por períodos inferiores a un mes calendario, percibirán la proporción correspondiente a los días trabajados en dicho cargo.

Cláusula Décima Sexta: Del Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio

La empresa pagará un incentivo denominado "Viático por Pernoctar Fuera de Domicilio" a los trabajadores que, no requiriendo desplazarse fuera de su domicilio laboral por la naturaleza de sus funciones contractuales, excepcionalmente se vean en la obligación de hacerlo para el desempeño de esas mismas funciones, por razones de servicio o encargo de su empleador, y por esta razón pernocten fuera de su domicilio, sin que ello signifique el cumplimiento de un Turno Nocturno.

El valor de este Viático será de \$10.408 (diez mil cuatrocientos ocho pesos).

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que al 31 de marzo 2011, en virtud de sus contratos individuales y/o contratos o convenios colectivos vigentes a esa fecha hubieren percibido, o tenido derecho a percibir, un monto por este concepto mayor al indicado precedentemente, lo conservarán en dicho monto durante la vigencia del Convenio.

El 1° de enero de los años 2012 y 2013, el valor de este beneficio se reajustará en el 100% (cien por ciento) de la variación que experimente el I.P.C. en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre del respectivo año calendario inmediatamente anterior.

Título IV: OTROS BENEFICIOS

Cláusula Décima Séptima: Del Fondo de Asistencia Social

La empresa se obliga a efectuar como aporte al Fondo de Asistencia Social (FAS), un porcentaje calculado sobre las remuneraciones imponibles, igual al que deberán aportar cada uno de los trabajadores adscritos a este mismo Fondo, para el financiamiento de los beneficios que contemplan sus estatutos.

El trabajador deberá efectuar un aporte mensual de 1,70% (uno coma setenta por ciento) de sus remuneraciones imponibles; por su parte, la empresa aportará mensualmente al Fondo de Asistencia Social (FAS), durante la vigencia del presente Convenio, el 1,70% (uno coma setenta por ciento) del total de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores afectos a este instrumento, mientras permanezcan en este Fondo.

No obstante, se conviene en que parte o el total de los aportes a que se refiere esta Cláusula, puedan ser destinados por la Administración del Fondo y de conformidad a sus estatutos, al financiamiento de un Seguro Complementario de Salud, cuyos beneficios, en ningún caso podrán ser inferiores, en su globalidad, a los otorgados por el Fondo de Asistencia Social. Los mismos estatutos fijarán las condiciones de contribución de sus socios a este Seguro Complementario.

La presente Cláusula sólo tiene por objeto garantizar a los trabajadores a quienes beneficia este Convenio Colectivo, que la empresa continuará efectuando los aportes señalados y no implica en caso alguno, privar ni lesionar los derechos que tienen el resto de los trabajadores de la empresa a recibir los beneficios que le otorga este Fondo.

Cláusula Décima Octava: Del Beneficio de Sala Cuna

El Instituto de Seguridad del Trabajo otorgará el beneficio de Sala Cuna a las trabajadoras afectas al presente Convenio que tuvieren derecho al mismo, en la forma, condiciones y bajo los requisitos contemplados en el artículo 203 y siguientes del Código del Trabajo.

Sin perjuicio del cumplimiento de las normas legales vigentes en la materia, la Gerencia de Personas de la empresa resolverá situaciones especiales relativas a este beneficio.

Cláusula Décima Novena: Del Feriado Anual

Las partes convienen expresamente que el beneficio del Feriado Anual, así como su remuneración, se regirá en todo por lo dispuesto en los artículos 66 a 76 del Código del Trabajo.

Sin perjuicio de lo dicho, los trabajadores que tuvieran consignado en sus Contratos Individuales de Trabajo un feriado convencional mayor al que establecen dichos artículos, lo conservarán en los mismos términos contractualmente pactados.

Cláusula Vigésima: Del Beneficio a Conductores

La empresa reembolsará al personal de Conductores, el valor correspondiente a la renovación de sus Licencias de Conducir Clase "A". Para la devolución de los gastos incurridos por este concepto, los beneficiarios deberán acreditar con el comprobante correspondiente, ante la Gerencia Zonal respectiva, las sumas que han debido desembolsar por este concepto.

La empresa se compromete, a través de sus abogados, a prestar asesoría y orientación jurídica a los Conductores adscritos al presente Convenio Colectivo, informándoles acerca de las acciones a desarrollar ante eventuales siniestros en los que se vean involucrados; orientación que no se hará extensiva a la representación y/o defensa ante los Tribunales de Justicia.

Cláusula Vigésima Primera: De los Días de Permiso con Goce De Remuneraciones

Los trabajadores tendrán derecho a tres (3) días de permisos para ausentarse de su trabajo, con goce de remuneraciones, durante cada año calendario, que no serán acumulables para futuro periodos, sin que sea necesario expresar causa para su solicitud y sujetos a la siguiente reglamentación:

- a) Para todos los efectos indicados en esta Cláusula y, especialmente, para los trabajadores contratados con jornada parcial, la expresión "día" será equivalente a "jornada diaria de trabajo completa"
- b) Sólo uno (1) de los tres (3) días de permiso podrá fraccionarse por media jornada, salvo en domingos y festivos.

- c) No podrán agregarse, bajo ningún concepto, a días que correspondieren a feriado legal.
- d) Para hacer uso de este beneficio, los trabajadores deberán dar aviso a su jefatura directa con, a lo menos, veinticuatro (24) horas de anticipación.
- e) No podrá utilizarse en Turnos de Noche.
- f) No podrá ser solicitado conjuntamente por dos o más personas que se desempeñen en un mismo Servicio, Sección o Unidad, independiente de la función que desempeñe el solicitante ni autorizado para dos o más de esas mismas personas de manera conjunta;

Se conviene, asimismo, que para los trabajadores que se desempeñen en la XV Región (de Arica y Parinacota), I Región (de Tarapacá) y X Región (De los Lagos), se adicionarán dos (2) días de permiso al año, siempre y cuando: a) estos días adicionales fueren únicamente destinados a ausentarse de la respectiva región y b) que el trabajador que hiciera uso de ellos acredite ante su Jefatura directa el hecho de haberse ausentado efectivamente de dicha región; rigiendo en todo lo demás las limitaciones contenidas desde la letra a) a f) precedentes.

Cláusula Vigésima Segunda: De los Permisos Sindicales

Los permisos necesarios que correspondan a los directores sindicales para ausentarse de sus labores, con el objeto de cumplir sus funciones fuera del lugar de trabajo, se regirán en todo conforme lo disponen los artículos 249 a 252 del Código del Trabajo.

Cláusula Vigésima Tercera: De las Licencias Médicas

Se entiende por Licencia Médica el derecho que tiene el trabajador de ausentarse o reducir su jornada de trabajo, durante un determinado tiempo, en cumplimiento de una indicación profesional certificada por un médico-cirujano, cirujano-dentista o matrona, reconocida por el empleador, en su caso y autorizada por un Servicio de Salud, o Institución de Salud Previsional según corresponda, durante cuya vigencia podrá gozar de subsidio especial con cargo a la entidad de previsión, institución o fondo especial respectivo, o de la remuneración regular de su trabajo o de ambas en la proporción que corresponda.

En el evento que el trabajador afecto al presente instrumento se encuentre acogido a Licencia Médica por enfermedad común, la empresa se obliga a pagarle el total de la

remuneración líquida que percibiría si se encontrare en actividad, pero sólo por el lapso en que dicha Licencia le dé derecho a percibir subsidio.

Por su parte, el trabajador se obliga a presentar la respectiva Licencia Médica, con toda la información que el organismo previsional de salud requiera para el pago de los respectivos subsidios, dentro de los plazos que establezcan la ley y los decretos reglamentarios pertinentes.

En los casos que no exista convenio de pago directo con el Instituto de Seguridad del Trabajo, el trabajador se obliga a reintegrar a la empresa en dinero efectivo, dentro del plazo de 3 (tres) días hábiles desde su percepción, el total de los subsidios percibidos por el período en que la empresa le hubiere mantenido su renta líquida total. La empresa se entenderá autorizada para descontar de la remuneración mensual del trabajador el monto correspondiente al subsidio que no fuere reintegrado, dentro del mismo mes en que debió efectuarse dicho reintegro constituyendo la presente Cláusula la autorización escrita necesaria que consulta el artículo 58 del Código del Trabajo para estos efectos.

En todo caso, cuando en conformidad a la ley el organismo previsional de salud respectivo no subsidiare los tres (3) primeros días de Licencia Médica por enfermedad común, respecto de las Licencias de 10 (diez) o menos días de duración, el Instituto de Seguridad del Trabajo, no obstante, se obliga a pagar las remuneraciones correspondientes a esos días, única y exclusivamente en las condiciones que pasan a expresarse:

- a) Respecto de la primera y segunda Licencia Médica de 10 (diez) o menos días de duración a las que el trabajador se acogiere en cada año calendario, el Instituto de Seguridad del Trabajo se obliga a pagar las remuneraciones correspondientes al o los días que no subsidiare el respectivo organismo previsional;
- b) A contar de la tercera Licencia Médica de 10 (diez) o menos días de duración a la que el trabajador se acogiere en cada año calendario, será el propio trabajador quien asumirá el costo de los tres (3) días que no subsidiare el respectivo organismo previsional, el o los cuales no serán pagados por el empleador. Si se tratare de una Licencia Médica inferior a tres (3) días de duración, será el trabajador quien siempre asumirá el costo de ellos.

En todo caso, cuando en conformidad a las letras precedentes correspondiere al Instituto de Seguridad del Trabajo pagar remuneraciones por días de Licencia Médica no subsidiados por el respectivo organismo previsional, dicho pago sólo procederá cumplidas que sean las siguientes condiciones copulativas:

- a) La ausencia por enfermedad común deberá ser acreditada mediante Licencia Médica válidamente extendida por profesional competente y autorizada por quien corresponda y
- b) La Licencia Médica deberá ser presentada, dentro del plazo y en la forma que establezcan la ley y los respectivos decretos reglamentarios, ante la jefatura directa del trabajador que se acogiere a ella.

El incumplimiento por parte del trabajador de alguna de las exigencias descritas no dará lugar a ninguna obligación por parte de la empresa.

Cláusula Vigésima Cuarta: De las Camas a Trabajadores

La empresa, siempre y cuando la disponibilidad de cada uno de sus centros hospitalarios así lo permita y de conformidad a las consideraciones que se indican en los incisos tercero y cuarto, facilitará a los trabajadores afectos al presente instrumento que requieran ser hospitalizados o intervenidos quirúrgicamente, el uso de camas en las Regiones que se indican:

Viña del Mar, dos (2) camas.
Santiago, una (1) cama.
Talcahuano, una (1) cama

Una de las camas del Hospital de Viña del Mar señaladas precedentemente, podrá ser de la Unidad de Cuidados Intensivos (U.C.I.)

La respectiva Jefatura Médica Zonal autorizará su uso, previo informe favorable del responsable médico directo; debiendo tomarse en consideración: la capacidad de cada centro hospitalario, el tipo de enfermedad y/o patología, atendiendo, entre otras, su naturaleza infecto-contagiosa; y, muy especialmente, el correcto desenvolvimiento de las actividades propias y prioritarias de la empresa como Organismo Administrador del Seguro establecido en la Ley 16.744.

La empresa otorgará en sus servicios clínicos y hospitalarios prestaciones de salud únicamente en el área y especialidad de la Traumatología, a las cargas familiares reconocidas y debidamente acreditadas de los trabajadores afectos al presente instrumento; de conformidad a las modalidades y aranceles preferenciales que rijan al momento de dicha prestación.

Este uso sin costo para el trabajador, en las condiciones que se establecen, no lo eximirá en ningún caso de cumplir, dentro del plazo y en la forma que establezcan la ley y los respectivos decretos reglamentarios, las acciones de reembolso a que tuviere derecho el trabajador por el uso de estas camas, de conformidad al sistema previsional al que se encontrare adscrito, a los Seguros Colectivos por los que se encontrare cubierto en este mismo Convenio y/o al FAS (Fondo de Asistencia Social).

El incumplimiento por parte del trabajador de alguna de las exigencias descritas no dará lugar a ninguna obligación por parte de la empresa.

Cláusula Vigésima Quinta: Beneficio de Vestuario

Quienes negocian están de acuerdo en que la entrega de vestuario se regule en todo conforme a lo dispuesto en el Reglamento Interno de Orden de la empresa, único texto que fijará sus características, épocas o fechas en que será puesto a disposición de los trabajadores, así como sus modalidades de uso obligatorio. Se deja constancia que el empleador atenderá, especialmente, las necesidades reales de cada beneficiario, así como la zona geográfica en que desempeñen sus labores. Asimismo, procurará que la presentación personal de cada trabajador se encuentre acorde con la imagen corporativa de la empresa.

Cláusula Vigésima Sexta: De la Capacitación.

Las partes asignan el más alto valor a la Capacitación, entendida como un proceso organizado y patrocinado desde la empresa, que busca promover, facilitar, fomentar y desarrollar las aptitudes, habilidades o grado de conocimiento de todos sus trabajadores, con el fin de permitirles su desarrollo personal, un mejor desempeño laboral y una óptima adecuación a las necesidades actuales y futuras de la empresa.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de lo que en esta materia dispone la Ley 19.518, de 1997, que estableció un Estatuto de Capacitación y Empleo.

Cláusula Vigésima Séptima: Del Seguro de Vida.

La empresa contratará o renovará, según el caso, un Seguro Colectivo, con una cobertura máxima de 200 (doscientos) Unidades de Fomento por muerte natural y 500 (quinientas) Unidades de Fomento por muerte accidental, únicamente a aquellos trabajadores afectos al presente Convenio Colectivo que no estuvieren cubiertos contra este Riesgo por cualquier otro Seguro contratado por la empresa, sea que hubiere sido directamente contratado por ésta o por intermedio de su Fondo de Asistencia Social, según se dice en la Cláusula Décima Séptima.

Se entenderá cumplida la obligación de la empresa de asegurar el Riesgo de Accidentes de los trabajadores afectos al presente instrumento, por la suscripción, adhesión o celebración por parte del Instituto de Seguridad del Trabajo de cualquier acto, contrato o instrumento que válidamente contenga, con la cobertura máxima establecida, el Seguro contra dicha contingencia, independiente de su denominación.

Cláusula Vigésima Octava: Bonos Especiales

La empresa pagará a la totalidad de los trabajadores regidos por este Convenio dos Bonos Especiales consistentes ambos en un beneficio anual en dinero, de un total único, imponible y tributable, de ciento dos mil trescientos pesos (\$102.300) brutos cada uno de ellos.

El primero de estos Bonos se pagará conjuntamente con la remuneración del mes de abril de 2011, anticipándose la suma de ochenta mil pesos (\$80.000) líquidos el día 18 del mismo mes;

Por su parte, el segundo de estos Bonos se pagará conjuntamente con la remuneración del mes de febrero de 2012.

Se deja expresa constancia que tendrán derecho a percibir cada uno de estos Bonos, única y exclusivamente aquellos trabajadores que al último día del mes en que corresponda la respectiva liquidación y pago mantuvieren Contrato de Trabajo vigente con la empresa.

Empleador y trabajadores están de acuerdo que estos Bonos Especiales no tienen por causa la prestación de los servicios del trabajador ni constituyen Sueldo ni ninguna de las otras especies de remuneración que establece el artículo 42 del Código del Trabajo; que tienen el carácter de beneficios anuales y, por ende, esencialmente esporádicos y, por lo mismo, no constituyen ni constituirán base de cálculo de indemnización por años de servicio, al tenor de lo prevenido en el artículo 172 inciso primero del mismo texto legal.

Título V: DE LA REAJUSTABILIDAD

Cláusula Vigésima Novena: De la Reajustabilidad Sueldos Base

La empresa se obliga a reajustar los Sueldos Base de los trabajadores regidos por el presente Convenio Colectivo, en la forma y oportunidad que se indica a continuación:

A contar del 01 de julio del año 2011 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2011 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2011 y el 30 de junio del 2011.

A contar del 01 de enero del año 2012 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2011, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2011 y el 31 de diciembre del 2011.

A contar del 01 de julio del año 2012 los Sueldos Base vigentes al 30 de junio del 2012, se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de enero del 2012 y el 30 de junio del 2012.

A contar del 01 de enero del año 2013 los Sueldos Base vigentes al 31 de diciembre del 2012 se reajustarán en el 100% (cien por cien) de la variación que experimente el I.P.C. entre el 01 de julio del 2012 y el 31 de diciembre del año 2012.

Título VI: DEL PLAZO DE VIGENCIA Y OTRAS DISPOSICIONES

Cláusula Trigésima: Imputaciones e Incompatibilidades

Si durante la vigencia del presente Convenio y en virtud de leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo se reajustaren o crearen remuneraciones u otros beneficios o condiciones de trabajo superiores a los pactados en este Convenio Colectivo, el trabajador deberá optar por unos u otros.

En ningún caso el trabajador tendrá derecho a ambos, por lo que no podrá gozar o percibir, según los casos, más de una remuneración, beneficio o condición, sea legal o contractual, por el mismo concepto.

En todo caso, tales aumentos y reajustes o mejores remuneraciones o beneficios se imputarán y servirán de abono a los establecidos en este mismo instrumento.

Los beneficios contemplados en este Convenio serán incompatibles con los otorgados o los que en el futuro se otorguen con el mismo fin, en leyes o disposiciones legales, administrativas o gubernamentales, de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo, durante la vigencia de este Convenio.

En caso de incompatibilidad deberá entregarse al trabajador el beneficio por el que opte.

Cláusula Trigésima Primera: Finiquito de Estipulaciones.

Las partes declaran expresamente excluidas del presente Convenio Colectivo toda materia o estipulación que hasta su fecha de entrada en vigencia forme o pudiere haber formado parte de anteriores instrumentos individuales y/o Colectivos de Trabajo que rija o pudiere regir la relación laboral de los trabajadores afectos con el Instituto de Seguridad del Trabajo y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente Convenio Colectivo.

De igual forma, quedarán excluidas de los Contratos Individuales de los trabajadores afectos a la presente negociación, aquellas Cláusulas, materias o estipulaciones que se hubieren entendido incorporadas a ellos de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 348 del Código del Trabajo, y a las cuales no se hubiere hecho específica y expresa referencia en el presente instrumento colectivo.

En consecuencia, las estipulaciones del Convenio Colectivo que se suscribe reemplazarán a cualesquiera otras que por cualquier concepto existieren a la fecha de entrada en vigencia del presente instrumento, rigiendo única y exclusivamente, para todos los efectos, sólo las normas relativas a remuneraciones, beneficios y condiciones de trabajo establecidas en el presente instrumento.

Cláusula Trigésima Segunda: Sentido y Alcance de las Cláusulas del presente Convenio.

De conformidad al principio de la Buena Fe, expuesto en la Cláusula Primera de este Convenio Colectivo, las partes dejan expresamente establecido que sus estipulaciones no podrán tener otro sentido ni alcance que el que éstas le han otorgado y han tenido a la vista al momento de su celebración, lo que ha constituido un requisito esencial para el pacto de las mismas, en especial, en cuanto a su naturaleza y al gasto y compromiso presupuestario que cada una de ellas conlleva para el empleador.

Cláusula Trigésima Tercera: Plazo de Vigencia.

La vigencia del presente Convenio Colectivo se extenderá desde el 01 de abril del año 2011 hasta el 31 de marzo de 2013.

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

CAMILO GALLIAS ARQUEROS
Gerente de Personas

MELQUICIDEC FERNANDEZ VERGARA
Contralor General

LUIS AZOCAR CASTILLO
Abogado

**SINDICATO NUMERO UNO DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO**

MANUEL CABRERA ESTAY
Presidente

PATRICIO VASQUEZ PINO
Secretario

JUAN CEBALLOS RAMIREZ
Tesorero

ANEXO A

N°	RUT	D	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otros Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2011		Fecha censado
			Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido	
1	10254126	K	ABELLI	CAMPODONICO	GUSTAVO GUILLERMO			11	1 073 325	837 291	
2	10342513	I	ACEVEDO	LORCA	GILDA DEL CARMEN			11	1 073 325	837 291	
3	8066290	0	ACUNA	RODRIGUEZ	FABIOLA BEATRIZ	0.846	13	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
4	14557219	3	ACUNA	VILLAVICENCIO	ADRIANA DEL CARMEN			11	1 073 325	837 291	
5	3998309	5	ACUNA	SALINAS	EUGENIO HUMBERTO	0.846	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
6	6133186	7	ADASAME	INSTROZA	VICTOR CIRRIANO	0.750	2	14	1 073 325	837 291	
7	15298300	5	AEDO	FUENTES	FABIOLA			11	536 862	418 646	
8	7557261	I	AGUILERA	PLAZA	MANUEL ALEJANDRO			11	1 073 325	837 291	
9	6290542	5	AGUILLO	GUTIERREZ	EDITH MIREYA	0.696	6	18	1 036 028	807 825	30-06-2002
10	10971441	0	AGUILLO	MARDONES	DAVID ANTONIO	0.750	4	27	1 006 541	785 189	31/05/2003
11	7540648	6	AGUIRRE	VALDENEGRO	JOSE NICOLAS			11	1 073 325	837 291	
12	18102552	6	AHUMADA	CORNEJO	KARINA VALESKA			11	1 073 325	837 291	
13	5882384	8	ALARCON	FERNANDEZ	SUSANA DEL CARMEN	0.846	11	27	1 036 028	807 825	30-06-2002
14	10427725	K	ALBORNOZ	VALENZUELA	MARLENE DEL CARMEN	0.696	8	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
15	18888861	7	ALCAYAGA	CONTRERAS	MARIBEL ALEJANDRA			11	1 073 325	837 291	
16	10548175	5	ALFARO	GODOY	JOSE DEL CARMEN			11	1 073 325	837 291	
17	15075305	8	ALLENDES	OYARCE	NATALIA ANDREA			11	1 073 325	837 291	
18	7532003	5	ALMIRON	DOHOSO	MARIA ISABEL	0.846	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
19	9195043	K	ALTAMIRANO	ACURA	GERMAN SEGUNDO	0.846	19	27	1 006 541	785 189	31/05/2003
20	11814888	6	ALUCEMA	OYANDEL	ARNOLDO			11	1 073 325	837 291	
21	9341358	K	ALVARADO	SILVA	ARMANDO DEL TRANSITO	0.839	8	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
22	7567788	7	ALVARADO	TOLEDO	BLANCA LUZ			11	1 073 325	837 291	
23	18291129	5	ALVAREZ	JARCE	KAREN EVELYN			11	1 073 325	837 291	
24	11832242	8	ALVAREZ	MARCHANT	MARIA			11	1 073 325	837 291	
25	8895876	7	ALVAREZ	TORRES	JUAN CARLOS	0.846	15	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
26	7444822	K	ALVAREZ	VEGA	HERIBERTO ARISTIDES			11	1 073 325	837 291	
27	1153516	7	ALVEAL	PASTRANA	MARIA LEONITHA	0.866	8	27	1 036 028	807 825	30-06-2002
28	8621858	6	ANDAU	VEGA	MARCELA JEANETTE	0.750	3	14	1 036 028	807 825	
29	8551771	8	ANDRADE	CASTRO	EDUARDO MAURICIO			11	1 073 325	837 291	
30	5015183	8	ANGHLERI	LOPEZ	CARLOS MAURICIO			11	1 073 325	837 291	
31	15017657	3	ANZA	MARTINI	GIUSEPPE GRAZIANO	0.750	5	27	536 862	418 646	31-12-2001
32	13438510	2	ARANCIBIA	CRUZ	CLAUDIA			11	1 073 325	837 291	
33	14179002	I	ARANCIBIA	AGUIRRE	KARIN PAULINA			11	1 073 325	837 291	
34	8891609	3	ARANCIBIA	FREDES	CAROLINA DE LOS ANGE			11	1 073 325	837 291	
35	13689254	2	ARANCIBIA	MUNOZ	ELBA ELISA	0.846	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
36	8263275	0	ARANCIBIA	OSORIO	PAMELA VIVIANA	0.750	1	14	1 073 325	837 291	
37	10150365	8	ARANDA	TORO	JUAN			11	1 073 325	837 291	
38	5333589	8	ARANGUIZ	SUAREZ	FRANCISCO JAVIER			11	1 073 325	837 291	
39	10911017	5	ARANGUIZ	ALVAREZ	ADOLFO	0.846	26	11	1 036 028	807 825	30-06-2002
40	8296556	4	ARAVEÑA	DURAN	MARCELA ALEJANDRA	0.737	7	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
41	10207261	8	ARAVEÑA	AGUILERA	TERESA LILIBETH	0.846	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
42	8182341	8	ARAVEÑA	BARRA	ELBA JACQUELINE	0.846	17	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
43	12600860	0	ARAVEÑA	MALDONADO	EDITH ADRIANA	0.865	8	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
44	13136362	I	ARAVEÑA	MUNOZ	YASNA RUTH	0.750	3	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
45	6873102	K	ARAYA	SALGADO	PAMELA			11	1 073 325	837 291	
46	16280582	5	ARAYA	AREVALO	WALDO ADOLFO			11	1 073 325	837 291	
47	14083706	I	ARCE	TAPIA	SANDRA BEATRIZ			11	1 073 325	837 291	
48	4686175	2	ARCELES	ALEGRIA	PAMELA VALESKA			11	1 073 325	837 291	
49	14327117	K	ARENAS	YANEZ	ALFREDO ENRIQUE			11	1 073 325	837 291	
50	9221863	5	ARIAS	QUERRERO	EDITH CAROLIN	0.750	2	14	1 036 028	807 825	
51	13121786	9	AROCA	ALVEAR	GERARDO HERNAN			11	1 073 325	837 291	
52	7878779	7	AROS	AMPUERO	GIOVANNI MAURICIO			11	1 073 325	837 291	
53	16283768	0	BADILLA	DIAZ	FROILAN RIGOBERTO	0.846	18	27	1 006 541	785 189	31/05/2003
54	7531031	5	BAEZ	MALDONADO	FRANCISCA ESTELA			11	1 073 325	837 291	
55	6062855	8	BAEZ	LOPEZ	JOSE HAROLD	0.846	15	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
56	8707495	I	BAEZ	PINTO	JUAN ERNESTO	0.846	10	27	1 036 028	807 825	30-06-2002
57	6468064	7	BAEZA	TRONCOSO	LORENA VIVIANNE	0.750	2	11	236 528	186 072	
58	5388237	8	BANCHERO	MUNOZ	JORGE ANTONIO			11	1 073 325	837 291	
59	8979165	0	BANCHERO	HUGHES	JUAN OSCAR	0.846	27	11	1 073 325	837 291	31-12-2001
60	10224115	0	BARNATO	HUGHES	CESAR ALFREDO			11	1 073 325	837 291	
61	13219498	3	BARRAZA	GOMEZ	CLAUDIA MONICA	0.750	8	27	266 307	209 304	31-12-2001
62	8196600	8	BARRERA	URBINA	SUSY ANDREA			11	1 073 325	837 291	
63	6363955	9	BARRIOS	PRADO	KATHA FELIXA			11	1 073 325	837 291	
64	14533800	K	BASTIAS	GOMEZ	LUIS DOMINGO	0.750	5	19	1 006 541	785 189	31/05/2003
65			BASTIAS	AVARA	LORENA ALEJANDRA			11	1 073 325	837 291	

ANEXO A

N°	RUT	D	Apellido		Nombres	Factor	N° Años IAS	N° Años IAS	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad
			Apellido	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido	
							Otras Causales	Nec. De la Emp.			
66	10053058	B	DECEBIA	VASQUEZ	ALEJANDRO GIMAR	0.828	12	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
67	10002704	B	BELLO	GARCIA	INGRID NOEMI	0.750	7	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
68	11267336	B	DELMAR	VALDES	TERESA DEL CARMEN		11	11	1.073.325	837.291	
69	9351671	D	BENAVIDES	LOPEZ	PATRICIO ALFONSO		11	11	1.073.325	837.291	
70	13181823	B	BERMUEJO	PORRAS	PAOLA CECILIA		11	11	1.073.325	837.291	
71	9006896	B	BERNAL	VELASTEGUI	PAOLA ALEJANDRA		11	11	1.073.325	837.291	
72	10613764	I	BISET	ALFARO	RAMIRO ALBERTO	0.750	4	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
73	5114856	I	BORQUEZ	LILLO	REINALDO DOUGLAS	0.750	3	14	1.036.028	807.825	
74	10745469	I	BORQUEZ	LOPEZ	VIVIANA LEONOR		11	11	1.073.325	837.291	
75	6174120	B	BRAUN	OSSA	BERNARDITA	0.750	4	11	1.008.541	785.189	
76	7660388	K	BRAYO	FLORES	JORGE JULIO	1.008	7	26	1.036.028	807.825	30-08-2002
77	15779739	B	BRAYO	LIZANA	ELIZABETH DIANA		11	11	1.073.325	837.291	
78	6647279	B	BRIZUELA	SALINAS	RAUL ANGEL		11	11	1.073.325	837.291	
79	9534396	I	BUSTAMANTE	VALENCIA	GUILERMO EDUARDO		11	11	1.073.325	837.291	
80	9851107	B	CAAMANO	CID	MARIA ANGELICA	0.848	14	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
81	7061663	I	CABALLER	SILVA	RICARDO JAVIER	0.848	14	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
82	7819144	2	CABEZAS	GUTIERREZ	EGLEA DEL CARMEN		14	14	1.073.325	837.291	
83	12848713	D	CABEZAS	ZUNIGA	ELIZABETH NADINE		11	11	1.073.325	837.291	
84	9277259	A	CABRERA	ESTAY	MANUEL FELIX	0.848	10	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
85	8871583	7	CABRERA	GONZALEZ	ARMANDO MANUEL		11	11	1.073.325	837.291	
86	13652873	A	CABRERA	PEREZ	ELENA MONICA		14	14	1.036.028	807.825	
87	10184717	K	CACCO	INOSTROZA	CARMEN GLORIA	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
88	8003495	A	CALDERON	BAHAMONDES	JORGE ANTONIO		11	11	1.073.325	837.291	
89	943552	K	CAMACHO	PINTO	ELIODIA IRMA		11	11	1.073.325	837.291	
90	13691705	7	CAMPODONICO	LOPEZ	MAURICIO SEBASTIAN		11	11	1.073.325	837.291	
91	95056740	I	CAMPOS	MARDONES	MARLENE DEL CARMEN	0.848	20	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
92	834154	0	CAMPOS	OLIVARES	LIZ MARIA DE LOURDES	0.848	11	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
93	9368245	B	CAMPUSANO	TOLOSA	RAUL IGNACIO	0.848	15	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
94	8215378	9	CANTO	GARCIA	MARCELINO GUILLERMO		11	11	1.073.325	837.291	
95	12299408	9	CARDENAS	TOLEDO	HERNAN ANTHONY	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
96	15691269	7	CARMONA	CASTELLO	ALEJANDRO ANDRES		11	11	1.073.325	837.291	
97	12480178	B	CARRASCO	MARTILL	LEILA ANDREA	0.751	7	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
98	3783979	B	CARRERA	MONARDES	PEDRO OSCAR	0.848	23		1.073.325	837.291	31-12-2001
99	14305263	K	CARVALLO	ESCOBAR	ALEJANDRA DEL CARMEN	0.750	4	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
100	8087314	K	CASTANEDA	HIDALGO	REBECA JULIA	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
101	12118573	3	CASTILLO	DURAN	PAOLA PATRICIA	0.848	14	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
102	9630132	5	CASTILLO	VERGARA	MARIA JOSE		11	11	1.073.325	837.291	
103	10853336	0	CASTRO	ADAME	SANDRA PAOLA		11	11	1.073.325	837.291	
104	15040405	3	CASTRO	ASTUDILLO	KATHERINE ANDREA		11	11	1.073.325	837.291	
105	10404528	6	CASTRO	DELGADILLO	PATRICIA INES	0.848	14	27	1.073.325	837.291	01/06/2003
106	14478439	1	CASTRO	LIZANA	PAOLO ANDRES	0.750	4	27	1.008.541	785.189	
107	12081571	7	CASTRO	PORRAS	BEATRIZ ALEJANDRA		11	11	1.073.325	837.291	
108	5371807	4	CASTRO	VIDAL	EDUARDO DANTE	0.848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
109	120770740	K	CASTRO	VILLAGRA	YASMIN DEL CARMEN	0.750	6	14	1.073.325	837.291	31-12-2001
110	14209610	2	CATALAN	ORMENO	GISELA CAROLINA		11	11	1.073.325	837.291	
111	1409877	7	CATALAN	ROJAS	JOSE		11	11	1.073.325	837.291	
112	6032420	4	CEBALLOS	RAMIREZ	JUAN FRANCISCO	0.848	24		1.073.325	837.291	31-12-2001
113	8744486	A	CERILIAN	VASQUEZ	ANGELICA JACQUELINE	0.848	9	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
114	7489025	5	CESPEDES	REYES	RAQUEL BETSABE	0.750	1	11	1.073.325	837.291	
115	9480582	9	CHIN	CHUNG	MONILIN VERONICA		11	11	1.073.325	837.291	
116	9272043	8	CHUFENTES	BERNAL	NELSON RENATO	0.848	14	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
117	5449823	K	CHUFENTES	GARCIA	LUCIANO ARNOLDO	0.807	25		1.073.325	837.291	01/01/2002
118	8701801	6	COFRE	MEZA	WALTER DAVID	0.848	13	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
119	8188863	2	COLARTE	OLIVAREZ	ROSA ELENA		11	11	1.073.325	837.291	
120	14417119	5	COLARTE	LOPEZ	NESTOR SEGUNDO		11	11	1.073.325	837.291	
121	5561094	0	COLUP	LOPEZ	LUIS EUSEBIO	0.848	27		1.008.541	785.189	31/05/2003
122	1572237	4	COLLAO	CASTIZAGA	DIANA CAROLINA		11	11	1.073.325	837.291	
123	9786439	2	COLOMBO	PEREZ	CARLOS RENE	0.848	9	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
124	7864892	9	CONTRERAS	CHAYARRA	TERESA DEL TRANSITO	0.848	17	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
125	11981553	0	CONTRERAS	FIGUEROA	MARCO ANTONIO		11	11	1.073.325	837.291	
126	11387263	2	CORDOVA	BERNAL	PATRICIO FRANCISCO	0.877	7	27	1.008.541	785.189	31-12-2001
127	1122418	8	CORDOVA	CASTRO	PATRICIO EUGENIO	0.750	5	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
128	13344864	5	CORDOVA	CLAVIJO	RAMON ANTONIO	0.750	7	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
129	8608758	8	CORTES	JACQUE	GABRIEL ANTONIO		14	14	1.036.028	807.825	30-08-2002
130	13023864	K	CORTES	MUNOZ	ARELL ALBERTO	0.750	3	11	1.073.325	837.291	

ANEXO A

						1	2	3	4		5
Apellido						Factor	N° Años IAS	N° Años IAS	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad
N°	RUT	D	Paterno	Materno	Nombres	I.A.S.	Otras Causales	Nec. De la Emp.	Monto Bruto	Monto Líquido	Por mensual
131	10940980	1	COSSIO	BRUNA	MARISOL YANET			11	1.073.325	837.291	
132	12208223	2	CRISTI	PASTEN	CRISTIAN ALFONSO	0.750	4	14	1.036.028	807.825	30-08-2002
133	13010415	9	CRUZ	ANZA	PAOLA DEL CARMEN			11	1.073.325	837.291	
134	15754243	5	CRUZ	RETAMAL	ITA			11	1.073.325	837.291	
135	8118640	9	CUELLAR	TAPIA	ANA MARIA	0.848	27		1.008.541	785.189	31/05/2003
136	5842285	1	CUEVAS	PEREZ	LUIS ALBERTO	0.750	5	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
137	6851824	5	DE LA FUENTE	VERGARA	MONICA GABRIELA	0.848	14	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
138	9488317	3	DIAZ	ARIAS	JOHN MIGUEL ANGEL	0.848	12	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
139	8257360	1	DIAZ	ESPINOZA	MABEL YAZMIN	0.848	10	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
140	11590626	8	DIAZ	FLORE	PEDRO EMILIO	0.750	2	14	1.036.028	807.825	
141	15093786	5	DIAZ	FUENTES	JUDIT ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291	
142	7498942	K	DIAZ	GALLARDO	ANA MERCEDES	0.848	23		1.036.028	807.825	30-08-2002
143	7502075	K	DIAZ	MEZA	MARIELA CAROLINA			11	1.073.325	837.291	
144	8133724	1	DIAZ	PEREZ	ARTURO	0.750	2	14	1.036.028	807.825	
145	15085394	0	DIAZ	RIVERA	SOLEDAD PATRICIA			11	1.073.325	837.291	
146	1005547	7	DIAZ	SANCHEZ	JUAN DOMINGO	0.848	12	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
147	11219432	0	DONOSO	SAA	ELIZABETH JUDITH			11	1.073.325	837.291	
148	8008567	9	DONOSO	ULZURRUM	ALEX JUAN	0.848	18	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
149	17995808	6	DONOSO	ZAPATA	CARMEN ELIZABETH			11	1.073.325	837.291	
150	5790110	1	ESCOBAR	FERNANDEZ	JOSE ANTONIO	0.882	6	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
151	7305088	0	ESCOBAR	MAURILEIA	IRENE DEL CARMEN	0.848	26		1.073.325	837.291	31-12-2001
152	10130517	7	ESPINOZA	AGUILAR	JORGE FRANCISCO			11	1.073.325	837.291	
153	10883728	4	ESPINOZA	ARANCIBIA	MARILKA ROXANA	0.848	11	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
154	8231814	0	ESPINOZA	BRIONES	ZAHRA	0.848	9	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
155	7449518	4	ESPINOZA	CORDOVA	MARTA ANGELICA	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
156	14490429	K	ESPINOZA	ORTIZ	VICTOR HUGO			11	1.073.325	837.291	
157	6725701	4	ESPINOZA	RODRIGUEZ	CORNELIO SEGUNDO	0.848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
158	9799893	K	ESTAY	MORALES	ANA MARIA			11	1.073.325	837.291	
159	13890810	K	FARIAS	ROMERO	CAROL ANA			11	1.073.325	837.291	
160	8877302	4	FERNANDEZ	GONZALEZ	JAMIE ANDRES			11	1.073.325	837.291	
161	8142071	1	FERNANDEZ	VERGARA	ALBERTO ACLICIO	0.848	27		1.036.028	807.825	30-08-2002
162	5778232	2	FIGUEROA	MIRANDA	NANCY MARIA DEL CARM	0.848	17	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
163	8470857	3	FLORES	ARIAS	MANUEL EDUARDO	0.848	23		1.036.028	807.825	30-08-2002
164	8367254	4	FLORES	ARREDONDO	EVELYN DEL CARMEN	0.751	7	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
165	13418135	3	FLORES	MORALES	MONICA ROXANA			11	1.073.325	837.291	
166	12718970	6	FLORES	SARDEN	TATIANA ANDREA	0.750	5	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
167	10755068	7	FLORES	SALVA	HAYDÉE ALMUDRA	0.848	11	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
168	11513442	K	FOU	SELVA	ROSSANA ALEJANDRA	0.750	2	14	1.036.028	807.825	
169	8449599	1	FOHSECA	VALENZUELA	JUAN RICARDO	0.848	17	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
170	8117790	0	FRIERE	OLIVARES	DE CO	0.848	22	11	1.073.325	837.291	31-12-2001
171	1820331	0	FRIERE	POLANCO	MARIA SOLEDAD			11	1.073.325	837.291	
172	825087	8	FRIAS	ALARCÓN	ANDRES DEL ROSARIO			11	1.073.325	837.291	
173	10847866	5	FUENTEALBA	LEIVA	JUAN RAMÓN			11	1.073.325	837.291	
174	9746748	K	FUENTES	CERDA	MURRY MARCELA	0.848	18	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
175	14022891	1	FUENTES	URRUTIA	CRISTIAN RODRIGO			11	1.073.325	837.291	
176	9432289	8	GASTE	ROA	RAFAEL MAURICIO	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
177	13427817	K	GASTE	VENEGAS	JOSE ERNESTO			11	1.073.325	837.291	
178	8559380	7	GALLARDO	FIGUEROA	MANUEL FERNANDO			11	1.073.325	837.291	
179	13878822	8	GALLARDO	HERRERA	MATILDE GUILLERMA	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
180	4515481	5	GALLARDO	ZUNIGA	HECTOR LUIS	0.750	7	12	1.008.541	785.189	31/05/2003
181	11636444	0	GALVEZ	CALDERON	MARY PAZ	0.848	10	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
182	7508931	0	GAMONAL	MUNOZ	MARIA LUZ	0.848	13	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
183	11832702	0	GANDOLFO	TORRES	GUA ANGELICA	0.750	5	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
184	12773198	9	GARCÉS	MENDOZA	HORTENSIA DEL TRANSI			11	1.073.325	837.291	
185	7998807	8	GARCIA	ABALLAY	SERGIO RAFAEL	0.848	23	11	1.073.325	837.291	31-12-2001
186	10418818	7	GARCIA	AGUILAR	ALICIA JOSEFINA			11	1.073.325	837.291	
187	15777358	5	GATICA	FRANJA	JORGE PATRICKO			11	1.073.325	837.291	
188	10331427	5	GODOY	FERNANDEZ	ERIKA DEL CARMEN	0.848	9	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
189	6328612	4	GODOY	GODOY	SERGIO ALIRO	0.848	13	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
190	16489059	1	GOMEZ	DONOSO	ALEXANDRA IRENE			11	1.073.325	837.291	
191	18753444	8	GONZALEZ	CAMPOS	MARIA VICTORIA			11	1.073.325	837.291	
192	7897412	9	GONZALEZ	DIAZ	JAMIE GONZALO	0.848	15	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
193	5688354	0	GONZALEZ	ENCINA	LUIS ENRIQUE	0.848	11	27	1.036.028	807.825	30-08-2002
194	5252581	9	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN RAMON	0.848	27	11	1.008.541	785.189	31/05/2003
195	10105482	4	GONZALEZ	LOPEZ	ROSSANA ANGELICA	0.848	14	27	1.073.325	837.291	01/01/2002

ANEXO A

N°	RUT	D	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años I.A.S.	N° Años I.A.S.	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad
			Apellido	Materno					Monte Bruto	Monte Líquido	
196	8153652	3	GONZALEZ	MARTINEZ	MARIA DEL CARMEN	0.848	12	19	1.008.541	785.189	31/05/2003
197	14458655	2	GONZALEZ	PWTO	ARIANDO ENRIQUE	0.848	9	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
198	7197485	5	GONZALEZ	REYES	ORIANA DEL CARMEN	0.750	5	15	1.036.028	807.825	30-06-2002
199	14051436	5	GONZALEZ	RODRIGUEZ	LISETTE CATALINA			11	1.073.325	837.291	
200	18308335	8	GORDILLO	TELLO	GIACOMO SERAFIO	0.750	5	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
201	8624899	6	GUERRA	ARAYENA	VERONICA PATRICIA			11	1.073.325	837.291	
202	5808864	8	GUERRA	ROZAS	MAGDALENA ALBERTINA	0.848	27		1.036.028	807.825	30-06-2002
203	9787112	9	GUERRA	VALDIVIA	SYLVIA AMALIA			11	1.073.325	837.291	
204	6759887	0	GUERRA	ZEGARRA	MARCOS RAUL	0.848	25		1.073.325	837.291	31-12-2001
205	13136183	1	GURNEZ	MARTINEZ	MARCOS ANTONIO			11	1.073.325	837.291	
206	7726403	5	GUTIERREZ	JARPA	SEGUNDO EFRAN	0.848	12	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
207	7580064	1	GUZMAN	MARIN	ISABEL PAULINA			11	1.073.325	837.291	
208	15823181	K	HENRIQUEZ	DAZ	JENIFFER EUGENIA			11	1.073.325	837.291	
209	7190542	K	HENRIQUEZ	PADILLA	MARIA EUGENIA			11	1.073.325	837.291	
210	12229897	0	HERNANDEZ	LOPEZ	DAVID HUMBERTO			11	1.073.325	837.291	
211	1262358	7	HERNANDEZ	LOPEZ	NESTOR ANDRES			11	1.073.325	837.291	
212	13575411	1	HERNANDEZ	URRUTIA	RODRIGO ALEJANDRO			11	1.073.325	837.291	
213	6519952	1	HERRERA	GALLARDO	JUANITA IRIS	0.750	3	14	1.073.325	837.291	
214	15005791	4	HERRERA	HUERTA	CYNTHIA			11	1.073.325	837.291	
215	4878942	K	HERRERA	SOTO	JUAN ANTONIO	0.848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
216	7978108	3	HURTADO	HENRIQUEZ	LIVIS SUSANA	0.848	13		1.073.325	837.291	31-12-2001
217	6251021	8	HURTADO	VICENO	MARIA XIMENA	0.823	24		1.073.325	837.291	01/01/2002
218	9864138	8	HURTUBIA	HERRERA	MARCELO MANUEL	0.750	4	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
219	18263880	9	BACACHE	FUENZALIDA	EVELYN EDITH			11	1.073.325	837.291	
220	13288134	0	BAÑEZ	GARRIDO	YENNY MARIA			11	1.073.325	837.291	
221	9028709	5	JARA	MEDEL	RICARDO AHORES	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
222	8052553	2	JARPA	ARRAGADA	ROSA ELENA	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
223	7211070	6	JERA	BRICENO	CARLOS MANUEL	0.848	20		1.073.325	837.291	31-12-2001
224	6524153	6	JIMENEZ	SANCHEZ	FERNANDO PATRICIO			11	1.073.325	837.291	
225	14240063	7	JORQUERA	CUETO	RODRIGO CESAR	0.750	4	11	1.008.541	785.189	
226	6274290	9	KUSCHEL	ASEM	VIOLETA MIRIAM	0.848	22		1.073.325	837.291	31-12-2001
227	16478704	3	LACOS	RAMIREZ	KARINA DEL PIL			11	1.073.325	837.291	
228	8133035	2	LARA	ARRAGADA	ANA MARIA	0.848	23		1.036.028	807.825	30-06-2002
229	13132723	K	LARA	CORDERO	GLADYS SOLEDAD	0.750	3		1.008.541	785.189	
230	8083375	K	LARRODIO	SILVA	CARLOS PATRICIO			11	1.073.325	837.291	
231	12954387	1	LASSABATT	TAPIA	MHOSKA DEL PILAR	0.750	3	14	1.073.325	837.291	
232	11435405	8	LATAPAT	REBOC	LILIAN PATRICIA			11	1.073.325	837.291	
233	8037168	6	LATORRE	LORCO	ANA MARIA	0.931	7	27	1.036.028	807.825	30-06-2002
234	18073074	9	LATORRE	TORRES	MILENA VALERIA			11	1.073.325	837.291	
235	14554961	2	LAZCANO	CARDOZA	GLORIA DE LOURDES			11	1.073.325	837.291	
236	6148020	5	LAZCANO	CHACANA	JIMENA DEL ROSARIO	0.848	18	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
237	8089482	1	LAZCANO	SAVEDRA	PEDRO ALEJANDRO	0.750	1	14	1.036.028	807.825	
238	10327432	K	LAZO	GONZALEZ	ERICA JIMENA			11	1.073.325	837.291	
239	9012433	1	LEIVA	ORELLANA	EDUARDO ARTURO	0.848	12	27	1.036.028	807.825	30-06-2002
240	13212858	8	LEON	ENCALADA	JORGE MANUEL			11	1.073.325	837.291	
241	9175119	4	LEON	YANEZ	LORENA ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291	
242	16500798	0	LETELLER	ZELADA	IVONNE VALEZKA			11	236.528	186.072	
243	8796197	2	LIBERT	ESPINOZA	RICARDO			11	1.073.325	837.291	
244	7581864	1	LIZAMA	ROBLES	JOSE RICHARD	0.848	12	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
245	9320523	5	LIZAMA	CACERES	HUGO HERIBERTO	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
246	8368867	9	LOBOS	SEPLVEDA	ORIANA ALCIA	0.848	15	27	1.036.028	807.825	30-06-2002
247	17064863	3	LOPEZ	AGUILERA	CARMEN			11	1.073.325	837.291	
248	8862207	6	LOPEZ	GOMEZ	MARCELA LORETO	0.682	7	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
249	8153751	1	LOPEZ	OPAZO	JORGE VICTOR	0.848	26		1.008.541	785.189	31/05/2003
250	12101185	9	LOPEZ	TORRES	PAULA ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291	
251	14550991	1	LORCA	BAHAMONDEZ	VALERIA ANDREA	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
252	6867899	2	LUCCO	VASQUEZ	CARLOS HUGO			11	1.073.325	837.291	
253	8511285	6	LUENGO	GALLARDO	NANCY ELIANA			11	536.662	418.648	
254	14400328	4	LUNA	ORTIZ	MABEL ANGEL			11	787.105	614.004	
255	7233574	0	MACHUCA	HIDALGO	MIGUEL ANGEL	0.833	24		1.073.325	837.291	01/01/2002
256	17116262	5	MADRIDO	REYES	DANIELA CONSTANZA			11	1.073.325	837.291	
257	12248065	2	MARRA	HILLS	INGRID MARLENE			11	1.073.325	837.291	
258	7430500	8	MARRIOQUEZ	VILLALOBOS	JUAN GUILLERMO			11	1.073.325	837.291	
259	11340438	1	MARRIOQUEZ	ZAMORANO	FRANKLIN ROGELIO			11	1.073.325	837.291	
260	14458343	4	MANZUR	ABUADABA	ROBERTO MANUEL	0.710	11	27	1.073.325	837.291	31-12-2001

ANEXO A

N°	RUT	D	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años I.A.S.	N° Años I.A.S.	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad
			Apellido	Materno					Monte Bruto	Monte Líquido	
261	15017454	8	MARABOLI	ROMERO	PAULINA CONSTANZA			11	1.073.325	837.291	
262	18104482	8	MARCELLINI	CAFFARONI	GUANARA IVONNE			11	1.073.325	837.291	
263	11351618	8	MARDONES	RIQUELME	VICTOR ALFREDO			11	1.073.325	837.291	
264	8404090	1	MARTINEZ	CAVEDES	ADRIANA GEORGINA	0.848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
265	13588781	9	MARTINEZ	LARA	PAOLA ALEJANDRA			14	1.036.028	807.825	
266	4473138	3	MARTINEZ	TIMBI	FRANCISCO JAVIER			11	1.073.325	837.291	
267	8708833	5	MASAMAN	VERA	RENE ANTONIO	0.848	19	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
268	5518839	1	MATURANA	VEGA	CECILIA MARIANELA	0.848	27		1.073.325	837.291	01/01/2002
269	4710487	4	MATUS	LEIVA	RICARDO ENRIQUE	0.848	25		1.008.541	785.189	31/05/2003
270	877912	3	MATUS	VERGARA	IVETTE MYRIAM	0.848	15	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
271	8308488	9	MAUREIRA	GAETE	NELSON EDUARDO	0.848	27		1.073.325	837.291	31/05/2003
272	8795481	1	MAURER	MUNOZ	MURIA ANGELICA	0.750	2	14	1.036.028	807.825	
273	1179521	4	MAZUELA	OSORO	GEOVANNA DEL CARMEN	0.881	8	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
274	11778389	8	MEDINA	VARELA	LEONEL ENRIQUE	0.658	8	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
275	13810052	9	MELGANEJO	QUEZADA	CARMEN			11	1.073.325	837.291	
276	4518741	6	MELLADO	CAUDERON	HECTOR MANUEL	0.848	22		1.036.028	807.825	30-06-2002
277	1243203	3	MELLADO	NARANJO	DEBORAH FABIOLA	0.855	8	27	1.036.028	807.825	30-06-2002
278	12382556	K	MELO	SAEZ	MARIA ALEJANDRA	0.881	6	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
279	8805045	6	MENA	BAEZA	ALICIA MARCELA	0.888	8	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
280	10435787	3	MENDOZA	DAZ	MARCOS HUMBERTO			11	1.073.325	837.291	
281	7058841	8	MENDOZA	MAURIZO	PATRICIO ERNESTO	0.848	22		1.073.325	837.291	31-12-2001
282	10595450	5	MERA	MUNOZ	WELSON RUBEN	0.871	7	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
283	9530808	9	MELLORES	CHIRINO	LUIS ENRIQUE	0.830	26		1.073.325	837.291	31-12-2001
284	8283625	0	MERO	QUARTE	RICARDO ANTONIO	0.750	6	11	1.008.541	785.189	31/05/2003
285	9847242	8	MIRANDA	LAVIN	NANCY JACQUELINE	0.750	2	14	1.073.325	837.291	
286	9877051	8	MIRANDA	PARRA	DAVID AURELIO			11	1.073.325	837.291	
287	8001813	4	MOLINA	CACERES	JUAN ANTONIO	0.750	3	14	1.073.325	837.291	
288	13993407	5	MOLINA	TAPIA	CAROLINA			11	1.073.325	837.291	
289	5418711	1	MOLINA	ZAMBRANO	MARIO LUIS	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
290	9280172	2	MONTENEGRO	PEREZ	MARCELA MONSERRAT	0.848	12	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
291	7532401	4	MORA	MALDONADO	LUIS ALBERTO	0.848	13	27	1.036.028	807.825	30-06-2002
292	6851833	4	MORA	MUNOZ	MARIA LILIANA	0.750	5	11	1.073.325	837.291	31-12-2001
293	5752808	6	MORALES	ALARCON	SERGIO ENRIQUE	0.848	17	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
294	5638948	9	MORALES	LEVIN	SERGIO HUMBERTO	0.848	25		1.008.541	785.189	31/05/2003
295	13194659	7	MORALES	OLIVA	JIMENA ISABEL	0.751	5	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
296	9018246	3	MORALES	RIQUELME	ENRIQUE ALFONSO	0.848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
297	9935170	5	MORANDE	ALARCON	SANDRA DEL PILAR			11	1.073.325	837.291	
298	8370879	0	MOREL	MANZO	GLADYS DEL CARMEN	0.848	14	27	1.073.325	837.291	31

ANEXO A

					1	2	3	4		5
Apellido					Factor	N° Años IAS	N° Años IAS	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad
N°	RUT	D	Paterno	Materno	Nombres	I.A.S	Otros Causales	Rec. De la Errp	Monito Bruto	Monito Líquido
326	150249317		ORRIGO	PONTIGO	CATHERINE LESLIE			11	1.073.325	837.291
327	94877805		ORTEGA	DAIZ	CECILIA CAROLINA	0.848	10	27	1.073.325	837.291
328	150152806		ORTIZ	LEYTON	EVELYN LETISIA			11	1.073.325	837.291
329	105439520		OSSES	DAIZ	GERALDINA ELIZABETH	0.798	10	27	1.073.325	837.291
330	62313727		OSSES	LUCIC	LEANDRO ESTEBAN			11	1.073.325	837.291
331	8738556		QIYARZUN	FUENTES	JOHN BENITO			11	1.073.325	837.291
332	14143565		PACHECO	PARRA	JORGE ANDRES			11	1.008.541	785.189
333	81351740		PAEZ	CUADROS	ANGELICA DEL CARMEN			11	1.073.325	837.291
334	10961334		PAEZ	GAMBIA	JUANA DE LAS MERCEDE			11	1.073.325	837.291
335	14340094		PAEZ	QUEROA	YESSICA LORETO	0.750	4	27	1.036.028	807.825
336	70462834		PAINE	SOTO	EMILIO FERNANDO			14	1.036.028	807.825
337	107875957		PALACIOS	SALINAS	SERGIO ALFREDO	0.750	1	14	1.073.325	837.291
338	6823186		PALMIRER	RENGIFO	ESTER AMADA	0.848	17	25	1.008.541	785.189
339	17380583		PALOMINOS	DONAS	DANIELA MARITZA			11	1.073.325	837.291
340	65710447		PARRA	VEGA	RENE FERNANDO	0.848	20		1.036.028	807.825
341	11331863		PASTEN	RAMIREZ	PAMELA DEL PILAR	0.709	8	27	1.073.325	837.291
342	113391200		PAVEZ	MELLA	MARIA TERESA	0.848	13	27	1.008.541	785.189
343	18437507		PELAYO	BRAVO	YOCELYN ELENA			11	1.073.325	837.291
344	13378704		PERALTA	IBARRA	LISSETH EUNICE			11	1.073.325	837.291
345	86759547		PEREIRA	MUÑOZ	ELIANA IVES	0.848	15	27	1.073.325	837.291
346	158151073		PEREZ	ARAVENA	LUIS MIGUEL			11	1.073.325	837.291
347	158171538		PEREZ	LEIVA	JESSICA ANDREA			11	1.073.325	837.291
348	137842611		PEREZ	MONTOYA	SERGIO ALFREDO			11	536.662	418.646
349	142778800		PEREZ	RUDOLPH	CRISTIAN EDUARDO			11	1.073.325	837.291
350	135066518		PEZO	SEGURA	CLAUDIA SUSAN			11	1.073.325	837.291
351	157398234		PIERCHINE	GONZALEZ	MARIA ELIZABETH			11	1.073.325	837.291
352	62571535		PIMENTEL	VICENCIO	JOSE MANUEL	0.848	24		1.008.541	785.189
353	117311568		PINEDA	CARVAJAL	CARMEN GLORIA	0.750	4	14	1.073.325	837.291
354	67510660		PIÑERO	SANTANA	YOLANDA DEL CARMEN			11	1.073.325	837.291
355	10318438		PITTTT	PINEIRO	PIA ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291
356	8956208		PIZARRO	BRANTE	JUAN RICARDO	0.848	27		1.073.325	837.291
357	41795353		PIZARRO	FIGUEROA	JUAN SEGUNDO	0.848	15	27	1.036.028	807.825
358	140407087		PIZARRO	GARRIDO	YASNA MARINA	0.750	5	27	1.073.325	837.291
359	158223558		POBLETE	GATEI	NATHALIE ANDREA			11	1.073.325	837.291
360	131363370		PRADENAS	ALTAMIRANO	MARIA ELENA			11	1.073.325	837.291
361	8082427		PUEENTES	WASAFF	FERNANDO ALBERTO			11	286.228	223.284
362	82824152		PUGA	YANETZ	PEDRO ALEXSEI			11	1.073.325	837.291
363	137874267		PUERO	BORGES	KAREN ISABEL			11	1.073.325	837.291
364	13878117		QUEZADA	MESA	GISELL ANDREA			11	1.073.325	837.291
365	14146180		QUILADA	NEIRA	NATALIA ANDREA			11	1.073.325	837.291
366	6888960		QUIROGA	DAIZ	ERICK EDUARDO			11	1.073.325	837.291
367	16314046		RAMIREZ	ARAYA	SEBASTIAN ANDRES			11	1.073.325	837.291
368	159140832		RAMIREZ	BOLADOS	ERIKA ANDREA			11	1.073.325	837.291
369	117382178		RAMIREZ	DOMEZ	LUIS ROBERTO	0.727	6	27	1.073.325	837.291
370	118332415		RAMIREZ	RAHN	ROSALBA ROXANA			11	1.073.325	837.291
371	90165518		RAMOS	LARA	LUIS ENRIQUE			11	1.073.325	837.291
372	120491571		RAMOS	TAPIA	MANUEL ALEJANDRO			11	1.073.325	837.291
373	94862471		RAYMOND	CONCHA	NELSON ANTONIO			11	1.073.325	837.291
374	171418914		REINOSO	TORRES	PABLO ANDRES			11	1.073.325	837.291
375	10372930		REINCO	CAMPOS	LARISSA PAMELA			11	1.073.325	837.291
376	85826365		REYES	BRICEÑO	MARIA CECILIA			11	1.073.325	837.291
377	109447770		REYES	REYES	IVAN DOBROSTO			11	1.073.325	837.291
378	52178444		REYES	VASQUEZ	RICARDO ENRIQUE	0.848	14	27	1.073.325	837.291
379	62117442		RÍOS	RECADABARRÉN	LUISA ANGELICA			11	1.073.325	837.291
380	19863064		ROSECO	ARIAS	SILVANA CATERINE			11	1.008.541	785.189
381	16230657		RIVAS	CASTILLO	ADRIANA ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291
382	82494447		RIVAS	RIVAS	PATRICIA FERNANDO	0.848	13	27	1.036.028	807.825
383	162875873		RIVERA	CARRASCO	TAMARA LISSETH			11	1.073.325	837.291
384	80423829		ROA	ESPINOZA	RUITH EUGENIA	0.848	11	27	1.008.541	785.189
385	10547628		ROBLES	TORRE	EDILIA TERESA	0.750	6	27	1.073.325	837.291
386	16489314		RODRIGUEZ	BARO	CAROLINA ANDREA			11	1.073.325	837.291
387	129754923		RODRIGUEZ	BARRENTOS	FREDY ANTONIO			11	1.073.325	837.291
388	91364417		RODRIGUEZ	GARRIDO	JORGE ANTONIO	0.750	2	14	1.036.028	807.825
389	10598653		RODRIGUEZ	ORTEGA	BERTA DE LAS MERCEDE	0.960	6	27	1.036.028	807.825
390	117327191		RODRIGUEZ	PIZARRO	PAMELA DEL CARMEN	0.910	9	27	1.073.325	837.291

ANEXO A

							1	2	3	4	5	
Apellido							Factor	H° Años IAS	H° Años IAS	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cancelada
H*	RUT	D	Paderno	Materno	Nombres		I.A.S.	Otros Causales	Nec. De la Em	Monto Bruto	Monto Liquido	Rta mensual
391	10320796	7	ROJAS	ARAYA	HECTOR				11	1 073 325	837 291	
392	11476568	6	ROJAS	GARCÉS	ANDRÉS ALEJANDRO				11	1 073 325	837 291	
393	14319567	2	ROJAS	GONZALEZ	XIMENA DEL CARMEN		0,750	8	27	1 006 541	785 169	31/05/2003
394	5652613	4	ROJAS	ROJAS	VICTORIA EUGENIA		0,846	10	18	1 006 541	785 169	31/05/2003
395	12928934	1	ROMERO	BENALDO	MARIA LORENA		0,975	7	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
396	11614721	1	ROMERO	CASANGA	MANUEL LUIS				11	1 073 325	837 291	
397	13238531	9	ROMERO	RUSSEL	ALEXIS DANILO				11	1 073 325	837 291	
398	15000805	8	ROMERO	SALAMANCA	VICTORIA				11	1 073 325	837 291	
399	9441237	4	ROMERO	VALLEJOS	GESSICA JOVANKA				11	1 073 325	837 291	
400	10079121	8	ROSALES	MASIAS	MARCELA BEATRIZ				11	536 662	418 646	
401	11622737	1	ROSAS	SAAVEDRA	CESAR AGUSTIN ARMAND				11	1 073 325	837 291	
402	8855290	4	RUBINA	JELDES	CARLOS JOSE		0,750	2	14	1 036 028	807 625	
403	59112139	9	RUIZ TAGLE	LEON	JOSE ERNESTO		0,750	1	14	1 073 325	837 291	
404	10997849	0	SAAVEDRA	REYNOSO	VICENTE PATRICIO		0,884	9	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
405	8659863	0	SAAVEDRA	SANCHEZ	JUAN MARIANO		0,848	17	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
406	18034519	5	SAEZ	ONATE	CAROLINA ANDREA				11	1 073 325	837 291	
407	18705070	0	SALAZAR	ESPINOZA	ISABEL AVERIRRY				11	1 073 325	837 291	
408	17133491	8	SALAZAR	ESPINOZA	NATALIA EMILIA				11	1 073 325	837 291	
409	15798887	0	SALAZAR	GODOY	FLOR CAROLINA				11	1 073 325	837 291	
410	9732230	2	SALAZAR	RIOS	VIVIAN LORENA				11	1 073 325	837 291	
411	14446353	2	SALDIVIA	CONTRERAS	MAURICIO ALEJANDRO				14	1 073 325	837 291	
412	8775414	6	SALINAS	FAJARDO	PAMELA LILIANA				11	1 073 325	837 291	
413	9075771	7	SAN FRANCISCO	PIZARRO	CLEZIA DELIA				11	1 073 325	837 291	
414	4198151	6	SAN MARTIN	DONOSO	ARNALDO NAZARIO				11	1 073 325	837 291	
415	4738892	8	SAN MARTIN	MARCHANT	ROBERTO ENRIQUE		0,908	27	11	1 073 325	837 291	01/01/2002
416	13198803	1	SANCHEZ	BAROS	LORETO FABIOLA				11	1 073 325	837 291	
417	9308191	9	SANHUEZA	ACEVEDO	PATRICIA DEL CARMEN		0,848	18	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
418	11725496	2	SANHUEZA	RODRIGUEZ	ASTRID PAOLA		0,750	1	14	1 036 028	807 625	
419	8138070	0	SANHUEZA	TAPIA	SONIA DEYSI		0,848	15	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
420	13225780	0	SANTANDER	GUARITA	RODRIGO ANDRES				11	1 073 325	837 291	
421	8183920	2	SANTANDER	RAMOS	DOMINGO ANTONIO		0,848	15	27	1 006 541	785 169	31/05/2003
422	12655270	6	SARMIENTO	ABARCA	MARIBEL DEL CARMEN				11	1 073 325	837 291	
423	16051672	0	SCHWAPACASSE	ARANCIBIA	ROSAMBA MARCELA				11	1 073 325	837 291	
424	11870287	2	SEPULVEDA	ALBORNOZ	CESAR ENRIQUE		0,750	5	14	1 073 325	837 291	31-12-2001
425	15686296	3	SEPULVEDA	MEZA	ISABEL				11	1 073 325	837 291	
426	7238149	1	SEPULVEDA	PIÑA	CORA EUGENIA		0,848	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
427	9367115	5	SILVA	ALVAREZ	JUAN PABLO				11	1 073 325	837 291	
428	5367510	0	SILVA	CELIS	LUIS FELIPE		0,848	8	27	1 073 325	836 291	31-12-2001
429	7585080	3	SILVA	GONZALEZ	CARMEN GLORIA		0,848	18	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
430	16331827	1	SILVA	ROBLES	MARIA MARJORIE				11	1 073 325	837 291	
431	8183396	7	SILVA	VELIA	CERILIA ANTONIETA		0,825	25	11	1 073 325	837 291	01/01/2002
432	10292231	6	SOLIS	SALVA	OSVALDO JOSE				11	1 073 325	837 291	
433	10947250	6	SOTO	RIVERA	JIMENA ALBERTINA		0,750	5	14	1 073 325	837 291	31-12-2001
434	13025580	8	SOTOMAYOR	GONZALEZ	RAQUEL MAGDALENA		0,751	5	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
435	8813980	8	STANGE	CHAVARRA	SONIA GLADYS		0,750	5	11	1 073 325	837 291	31-12-2001
436	8953080	6	STEVENS	SANDOVAL	ELENA MARIA OFELIA		0,750	3	14	1 036 028	807 625	
437	13125206	3	SUBABIRE	GALLARDO	GLADYS BEATRIZ				11	1 073 325	837 291	
438	7591878	0	SULANTAY	LOPEZ	RAUL GABRIEL		0,846	22	11	1 073 325	837 291	31-12-2001
439	13422546	7	TABLO	TABLO	YULY ALEJANDRA				11	1 073 325	837 291	
440	8964447	2	TAPIA	SEVERINO	EDUARDO ESTEBAN		0,750	4	14	1 073 325	837 291	31-12-2001
441	8362964	2	TAPIA	ALVAREZ	ROSAL ELVIRA		0,846	15	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
442	12581285	1	TAPIA	ALZAMORA	DINA DEL CARMEN				11	1 073 325	837 291	
443	11386348	8	TAPIA	DELGADILLO	RAUL ENRIQUE				11	1 073 325	837 291	
444	8914739	5	TAPIA	GONZALEZ	ROMAJALO ORLANDO		0,846	18	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
445	8665523	3	TAPIA	ILLAMES	NELSON ENRIQUE		0,846	14	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
446	1380983	1	TELLO	GODOY	MARCELO ALEJANDRO				11	1 073 325	837 291	
447	13802508	8	TERAN	CARRASCO	YESSICA YOHANA				11	1 073 325	837 291	
448	9133353	6	TOLEDO	CABEZAS	ADOLFO RICARDO		0,878	7	27	1 073 325	837 291	31-12-2001
449	14583330	3	TOLOSA	HERNANDEZ	JUAN RODRIGO				11	1 073 325	837 291	
450	16740914	6	TORO	VILLANUEVA	VIOLETA BLANCA				11	1 073 325	837 291	
451	10958030	1	TORREJON	EGUREN	DIANA IVONNE		0,750	6	27	1 073 325	837 291	01/01/2002
452	8427894	6	TORRES	CAÑALES	MARIA ANGELICA		0,848	13	27	1 036 028	807 625	30-06-2002
453	13539035	3	TORRES	CESTERUAS	GLADYS PRISCILA				11	1 073 325	837 291	
454	10343830	0	TORRES	MATHIAS	MIGUEL ALEJANDRO				11	1 073 325	837 291	
455	57786125	5	TORRES	NARANJO	ANSELMO		0,846	11	27	1 073 325	837 291	31-12-2001

ANEXO A

N°	RUT	D	Apellido		Nombres	Factor I.A.S.	N° Años IAS Otras Causales	N° Años IAS Nec. De la Emp.	Bonificación Anual Año 2011		Fecha cantidad Res mensual
			Paterno	Materno					Monto Bruto	Monto Líquido	
456	9442981	8	TORRES	PONCE	SOMIA ADRIANA			11	1.073.325	837.291	
457	16483891	9	TORRES	RODRIGUEZ	KARINA ALEJANDRA			11	1.073.325	837.291	
458	6486586	3	TORRES	SOLIS	MARIA ANGELICA			11	1.073.325	837.291	
459	7150057	8	TRONCOSO	MANSILLA	LUIS GASTON	0,848	17	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
460	7812714	8	URBINA	CORREA	XIMENA DE LOURDES	0,867	18	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
461	4787137	9	URREA	DIARZO	JUAN AGUSTIN	0,848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
462	12850710	8	URREA	VEGA	JAMIE PATRICIO			11	1.073.325	837.291	
463	1569350	8	URREA	SAN JUAN	JUAN MANUEL			11	1.073.325	837.291	
464	8481156	7	URRUTIA	URRUTIA	ROSA NELLY			14	1.073.325	837.291	
465	6731562	4	VALDEBENITO	LOBOS	ALFREDO ABELARDO	0,846	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
466	8802626	1	VALEDES	ALARCON	SANDRA ANGELICA	0,848	11	27	1.008.541	785.189	31/05/2003
467	5862100	5	VALENTHI	MORENO	ROSA			11	1.073.325	837.291	
468	13291056	7	VALENZUELA	ALVARADO	EUGENIA DE LAS MERCE			11	1.073.325	837.291	
469	12975124	8	VALENZUELA	COYUL	ALVARO ANDRES			11	715.550	558.192	
470	8098051	5	VALENZUELA	VERA	CECILIA JESUS	0,750	1	14	1.073.325	837.291	
471	15602145	8	VALLEROS	LUCO	CAROLINA ANDREA			11	1.073.325	837.291	
472	12849400	8	VARAS	MIRANDA	ROSA MARIA			11	1.073.325	837.291	
473	10413801	8	VARELA	MUNOZ	CARLOS RODRIGO	0,848	11	27	1.073.325	837.291	
474	8107276	0	VARGAS	AEDO	RENE HUMBERTO	0,750	4	14	1.036.028	807.625	30-06-2002
475	14256310	3	VARGAS	DIAS	LISBETH DEL ROSARIO			11	1.073.325	837.291	31-12-2001
476	9517026	9	VARGAS	VILLANUEVA	ANDRES ALVARO			11	1.073.325	837.291	
477	11735552	8	VASQUEZ	DONOSO	JEANNETTE DEL CARMEN	0,846	9	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
478	10701436	1	VASQUEZ	GOMEZ	JESSICA MARIELA			11	1.073.325	837.291	
479	7423522	0	VASQUEZ	PINO	PATRICIO HERBERTO	0,846	25		1.073.325	837.291	31-12-2001
480	8890458	1	VASQUEZ	WILDE	RODOLFO MAURICIO JAV	0,886	7	27	1.036.028	807.625	30-06-2002
481	7345809	8	VASQUEZ	VITORIA	CARLOS			11	1.073.325	837.291	
482	13481480	9	VEAS	OGAZ	EDUARDO JUAQUIN			11	1.073.325	837.291	
483	7352226	9	VEGA	CARTAGENA	PATRICIO EUGENIO	0,828	14	27	1.006.541	785.189	31/05/2003
484	10877440	1	VELASQUEZ	AGUIAYO	PEDRO RAUL	0,814	10	27	517.985	404.078	30-06-2002
485	8758872	3	VELASQUEZ	CISTERNAS	SILVIA ALEJANDRA	0,750	4	14	1.073.325	837.291	01/01/2002
486	16475062	0	VELASQUEZ	PALMA	FELIPE EDUARDO			11	1.073.325	837.291	
487	9120588	2	VELASQUEZ	RAMIREZ	EDITH PILAR			11	1.073.325	837.291	
488	15472773	6	VENEGAS	CARRASCO	PABLO ANDRES			11	1.073.325	837.291	
489	8797055	5	VENEGAS	ROMERO	GERARDO ENRIQUE	0,848	15	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
490	10785557	2	VERA	FUENTES	MARIA ELIER			11	1.073.325	837.291	
491	10868755	3	VERA	ORELLANA	DASY PAOLA	0,975	9	27	1.073.325	837.291	01/06/2003
492	5801886	4	VERA	VERA	PEDRO HECTOR	0,848	25		1.073.325	837.291	31/05/2003
493	5765638	8	VERDUGO	BERNAL	ENRIQUE GERMAN	0,848	27		1.073.325	837.291	31-12-2001
494	8051322	2	VERGARA	LILLO	MANUEL ULISES	0,848	13	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
495	14572478	8	VICUÑA	ERICES	MARICEL ANDREA			11	1.073.325	837.291	
496	12529868	0	VIDAL	CELEDON	DINA SOLEDAD			11	1.073.325	837.291	
497	9138782	7	VIDELA	BERNAL	ANA CRISTINA			11	1.073.325	837.291	
498	10867044	3	VIERA	CARRASCO	MACARENA XIMENA	0,750	4	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
499	8082087	4	VILCHES	ESPINOZA	ALEJANDRO			11	1.073.325	837.291	
500	14423234	8	VILLACURA	GONZALEZ	CLAUDIA ANDREA			11	1.073.325	837.291	
501	13638718	8	VILLALOBOS	RIVERA	KAREN ANDREA			11	1.073.325	837.291	
502	10188454	0	VILLANUEVA	MORGADO	JUAN CARLOS			11	1.073.325	837.291	
503	7720315	8	VILLARROEL	LEYVA	BERNARDA ANGELICA	0,848	23		1.036.028	807.625	30-06-2002
504	6881852	4	VILLEGAS	BAYGORRIA	GABRIELA DEL CARMEN	0,830	23		1.073.325	837.291	01/01/2002
505	10654568	1	VINEZ	SALAMANCA	PRISCILA JACQUELINE	0,750	1	14	1.073.325	837.291	
506	9117593	2	YEPSEN	VERA	HECTOR JAMIE	0,846	12	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
507	9453266	3	YEVENES	RIQUELME	PATRICIA MAGALY	0,848	11	27	1.036.028	807.625	30-06-2002
508	6474272	8	ZAMORA	SAN MARTIN	PATRICIA OTILIA			11	1.073.325	837.291	
509	11195897	8	ZAMORA	VERA	PAULA DANIELA			11	1.073.325	837.291	
510	13458378	9	ZAHARTU	GONZALEZ	MARCELA DEL ROSARIO			11	1.073.325	837.291	
511	3371778	8	ZARO	TRABUCO	IVO EDDIE			11	268.338	208.328	
512	11944817	5	ZAVALA	ROZAS	PAULA ANDREA	0,750	7	27	1.073.325	837.291	01/01/2002
513	7056268	8	ZUNIGA	FLORES	MANUEL WILFREDO	0,848	18	27	1.073.325	837.291	31-12-2001
514	10125475	5	ZUNIGA	LOPEZ	CARMEN SOLEDAD			11	1.073.325	837.291	
515	12817553	9	ZUNIGA	ROCO	ANDREA BEATRIZ			11	1.073.325	837.291	

ANEXO B

TABLA DE PORCENTAJES DE LA ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD DEL CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL SINDICATO N° 1 DE TRABAJADORES DEL I.S.T. Y EL INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

De conformidad al acápite denominado "EXCEPCION" indicado en la Cláusula Tercera de este instrumento, la asignación de antigüedad para los trabajadores adscritos al presente Convenio Colectivo, incluidos en dicha excepción, será conforme a la escala y porcentajes sobre el Sueldo Base que a continuación se indica:

01 año de antigüedad	02% sobre el sueldo base
02 años de antigüedad	02% sobre el sueldo base
03 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
04 años de antigüedad	04% sobre el sueldo base
05 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
06 años de antigüedad	06% sobre el sueldo base
07 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
08 años de antigüedad	08% sobre el sueldo base
09 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
10 años de antigüedad	10% sobre el sueldo base
11 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
12 años de antigüedad	12% sobre el sueldo base
13 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
14 años de antigüedad	14% sobre el sueldo base
15 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
16 años de antigüedad	16% sobre el sueldo base
17 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
18 años de antigüedad	18% sobre el sueldo base
19 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
20 años de antigüedad	20% sobre el sueldo base
21 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base
22 años de antigüedad	22% sobre el sueldo base
23 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
24 años de antigüedad	24% sobre el sueldo base
25 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base

26 años de antigüedad	26% sobre el sueldo base
27 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
28 años de antigüedad	28% sobre el sueldo base
29 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
30 años de antigüedad	30% sobre el sueldo base
31 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
32 años de antigüedad	32% sobre el sueldo base
33 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
34 años de antigüedad	34% sobre el sueldo base
35 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
36 años de antigüedad	36% sobre el sueldo base
37 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
38 años de antigüedad	38% sobre el sueldo base
39 años de antigüedad	40% sobre el sueldo base