

Responsabilidades de los líderes según el Decreto 1072 del 2015

1. Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.

2. Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.

3. Promover la comprensión y aplicación práctica de la política en los trabajadores, contratistas y partes interesadas.

4. Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.

6. Participar en las inspecciones de seguridad.

7. Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo

8. Responsabilidad


9. Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.

10. Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.

11. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.

12. Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.

13. Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.



14. Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.

15. Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.

16. Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.

17. Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.

18. Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.

19. Implementación y seguimiento del SG-SST.

