

EVOLUCIÓN POR ERA DE LOS

PARADIGMAS ORGANIZACIONALES

Cada una de las eras ha traído un cambio organizacional, teniendo impacto también en las personas, la cultura y la forma en que se apoyan en la tecnología y los datos:

ERA: ARTESANÍA Y AGRICULTURA

- Profunda especialización y cultura de la artesanía.
- Uso de herramientas manuales y animales para ayudar a los humanos.



ERA INDUSTRIAL

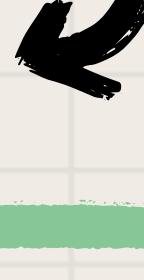
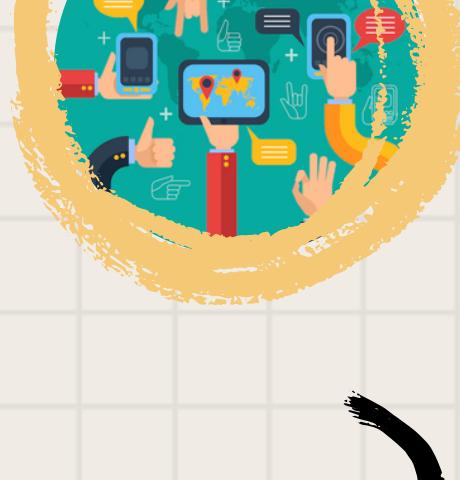


- Talento funcional especializado.
- Cultura de la planeación.
- Aprovechamiento de máquinas y energía.



ERA DIGITAL

- Perfiles con mayor nivel de educación y especialización.
- Cultura de la experimentación.
- Equipos multifuncionales.
- Apalancada por computadores, celulares, robots, sistemas modulares.



ERA IA



- Fuerza de trabajo híbrida con perfiles con forma de "T" y "M".
- Cultura de continuo cambio y aprendizaje.
- Tecnología basada en sensores, robots humanoides, drones.
- Democratización de la IA, agentes modulares, comunicación entre agentes.