



# 그린테크 주식회사 ESG Report

지속가능경영보고서 2030

그린테크 주식회사

기간: 2024년도 기준

생성일: 2025-09-26T22:42:03

Executive Summary

E_summary	당사는 환경경영의 중요성을 인식하고, 친환경 정책 및 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 전사적인 환경 목표 달성을 위해 다양한 실천 방안을 수립하여 운영하고 있습니다.
S_summary	본 기업은 총 20명의 직원 중 남녀 비율이 각각 50%로 다양성을 확보하고 있습니다. 그러나 이사회 구성원 3명 모두가 남성으로, 이사회 내 성별 다양성 확보가 필요합니다. 최근 1년간 3건의 산업재해가 발생하여 안전 관리 강화가 요구됩니다. 직원 17명이 무재해를 달성하였으나, 전사적 안전문화 확산이 과제로 남아 있습니다.
G_summary	당사는 이사회 구성의 투명성과 독립성을 강화하기 위해 외부이사 8인, 내부이사 3인으로 이사회를 구성하고 있습니다. 윤리경영 및 컴플라이언스 정책이 도입되어 있으며, 독립이사 비중이 높아 견제와 균형의 역할이 잘 수행되고 있습니다. 그러나 여성 이사가 없는 점과 다양성 측면에서 개선이 필요합니다.

## ENVIRONMENTAL OVERVIEW

No.	환경 지표	측정값
1	최신 연도	2024
2	에너지 사용량(MWh)	112,136.4
3	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> e)	1,082.0
4	재생에너지 사용(Y/N)	Y
5	재생에너지 비율(%)	12.1%

## KEY PERFORMANCE INDICATORS

No.	지표명	측정값	비고
1	에너지 집약도(MWh/인)	5606.82	총 직원 수 기준
2	GHG 집약도(tCO <sub>2</sub> e/인)	54.10	총 직원 수 기준
3	YoY 에너지 증감(%)	-0.6%	-
4	YoY 배출량 증감(%)	-4.6%	-
5	재생에너지 구매/자체발전 계획	미등록	-
6	탄소중립 목표년도	2050	국가 탄소중립 목표

## HIGHLIGHTS & RISK ASSESSMENT

No.	구분	내용
1	성과	전력 사용 데이터 커버리지 사업장별 월별 데이터 수집 상태 점검 필요
2	성과	배출계수 적용 일관성 K-ETS/IPCC 계수 최신 버전 사용 여부 확인
3	성과	스코프3 범주 파악 구매재화·물류·폐기물 등 고배출 범주 식별
4	성과	추가 하이라이트 데이터 입력 필요
5	리스크	전력단가 상승 리스크 대응방안: 피크 관리·계약 최적화
6	리스크	배출권 가격 변동 대응방안: 조기감축·내부 탄소가격 도입
7	리스크	추가 리스크 대응방안: 대응방안 수립

## ACTION PLANS

No.	실행 항목	예상 효과
1	EMS(에너지 관리시스템) 도입/고도화	실시간 모니터링 및 피크 제어로 3~7% 절감 기대
2	조명 LED 전환/인버터 제어	간단 투자로 단기 절감
3	재생에너지 전기구매(PPA/GPPA) 검토	재생 비용 상향
4	스코프3 스크리닝	중장기 감축 로드맵 수립 기반
5	추가 과제	데이터 입력 필요
6	추가 과제	데이터 입력 필요

## HISTORICAL TRENDS

연도	에너지 사용량 (MWh)	온실가스 배출량 (tCO <sub>2</sub> e)	재생에너지 비율 (%)
2021	108,229.6	1,113.2	13.5%
2022	110,126.3	1,155.3	13.8%
2023	112,811.8	1,133.9	12.8%
2024	112,136.4	1,082.0	12.1%

## Social — Overview

총 인원	20
여성 비율(%)	50.0
총 산재 건수	3
산재율(%)	15.0
무재해 인원	17
여성 이사 비율(%)	0.0

## Diversity

남성(명)	10
여성(명)	10
장애인 고용률(%)	-
청년 고용률(%)	-
추가 다양성 지표	-
추가 다양성 지표	-

## Safety

사망사고(건)	-
휴업 손실일(일)	-
산안법 위반(건)	-
추가 안전 지표	-
추가 안전 지표	-
추가 안전 지표	-

## Training

직원 1인당 교육시간(시간)	-
안전교육 이수율(%)	-
리더십/윤리 교육(%)	-
추가 교육 지표	-

## Programs

산재 다발 공정 개선 위험성평가 및 공정 재배치
여성 리더십 프로그램 멘토링·승진경로 설계
협력사 안전 점검 현장 합동 점검 및 가이드 제공
추가 프로그램 내용 입력 필요

## Actions

중대재해 예방체계 점검 Impact: 법정 이행·사고 예방
다양성 KPI 도입 Impact: 조직문화 개선
연 2회 안전보건 감사 Impact: 리스크 발견/시정 조치
추가 과제 Impact: 내용 입력 필요

추가 과제

Impact: 내용 입력 필요

추가 과제

Impact: 내용 입력 필요



Governance — Overview

사외이사 수	8
위원회 설치	['감사', '보상', 'ESG']
윤리경영	Y
컴플라이언스	Y

Policies

윤리경영 운영
컴플라이언스 운영
내부고발제도 부재
개인정보보호 부재
추가 정책 검토 필요
추가 정책 검토 필요

## Board Composition

사내이사	3
사외이사	8
여성 이사	0
독립성 충족(명)	8
추가 항목	-
추가 항목	-

## Risks & Mitigations

이사회 독립성 미흡  
Mitigation: 사외이사 확대·전문성 보강

준법 리스크  
Mitigation: 연간 컴플라이언스 교육/점검

데이터 관리 미흡  
Mitigation: ISMS/ISO27001 수준 맞춤 관리

추가 리스크  
Mitigation: 대응방안 수립

## Actions

ESG 위원회 정례화  
Impact: 거버넌스 투명성 강화

이해관계자 고충 채널  
Impact: 분쟁 예방·신뢰 제고

반부패·공정거래 교육  
Impact: 법적 리스크 저감

추가 과제  
Impact: 내용 입력 필요

추가 과제  
Impact: 내용 입력 필요

추가 과제  
Impact: 내용 입력 필요