

შპს „ბაია“



ООО.БАИА

www.HRbaia.com

post: vakansia@hrbaia.com



დასაქმების სააგენტო ბაია



saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699 ; მის: თბილისი, ვაჟა-შაველას 76ბ.

ტელ: +995598857657; 599613090

www.HRbaia.com

почта: vakansia@hrbaia.com



dasaqmebis saagento baia



saagentobaia

## ხელშეკრულება

ქ. თბილისი

10.05.2021წ

№15450

ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქანა შალიკაშვილი პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური პირი ჯიმი ნოვრუზოვი პ/ნ 01019018603 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ, ფიზიკური პირი: ანდრო ბიბილეიშვილი პ/ნ 01008007619 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული. დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

### 1. ხელშეკრულების საგანი

1.1 ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2 დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე მძღოლის პოზიციაზე

### 2. საერთო პირობები და ანგარიშშორების წესი

2.1 წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2 მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო წარმოშობილი ყოველგვარი ურთიერთობანი კი წყდება სასამართლოს გზით.

2.3 მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4 მხარეების ურთიერთშეთანხმებით ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

10.05.2021-დან 15.05.2021-მდე

2.5 ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ნიშნავს, რომ მხარეები შეთანხმდნენ პირობებზე და რამოდენიმე დღიანი გამოსაცდელი ვადაც კანდიდატს აქვს გავლილი, რის შემდეგაც დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური, კერძოდ: მის მიერ პერსონალის შეკვეთის საფასურის, რაც განისაზღვრება კანდიდატისათვის ასანაზღაურებელი პირველი თვის ხელფასის 10%-ის ოდენობით (ამ შემთხვევაში 80 (ოთხმოცი) ლარი) რასაც შემკვეთი იხდის უშუალოდ მისი სახსრებით და კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურება 800 (რვაასი) ლარიდან, 400 (ოთხასი) ლარი, რაც უკვე აკლდება კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურებას, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 400 (ოთხასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში. სულ ჯამში =



480 (ოთხას ოთხმოცი) ლარი და აღნიშნული თანხა უნდა ჩაირიცხოს TBC ბანკის ანგარიშზე - GE 86 TB 74 4953 6020 1000 01 , ან სააგენტო „ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით, არაუგვიანეს 15.05.2021-მდე

### **3. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი და ვალდებულებები**

#### **3.1 დამსაქმებლის ვალდებულებები და უფლება-მოვალეობანი:**

3.1.1 შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძლოლი) პრომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მამიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი და ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ასევე ნიშნავს, რომ სააგენტომ უკვე შეასრულა თავისი ვალდებულება და შეურჩია შემკვეთს მის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი კანდიდატი, ხოლო დასაქმებელ კანდიდატსაც მოუძია ამით მის მოთხოვნებთან ასევე მაქსიმალურ შესაბამისობასი მოყვანილი სამსახური. კანდიდატს უკვე გავლილი აქვს გამოსაცდელი ვადა და როგორც შემკვეთი ასევე დასაქმებული კანდიდატი შეთანხმებულები არიან პირობებზე და ერთურთისათვის არიან მისაღები, შესაბამისად ამით ამოიწურა სააგენტოს მხრიდან რომელიმე მხარის მიმართ აღებული ვალდებულებები.

3.1.2 პირადად სააგენტოს ხელმძღვანელის ან მისი წარმომადგენლის (სააგენტოს ნებისმიერი თანამშრომელი) მეშვეობით წერილობით ან სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს ამ საერთო ხელშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3 იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში მხარეებს ერთმანეთის მიმართ ექნებათ რაიმე სახის უკმაყოფილება, უთანხმოებანი მაგალითად - დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ხარისხთან ან სხვა ნებისმიერ საკითხთან დაკავშირებით, ასევე პირიქით დასაქმებულ კანდიდატს ექნება დამქირავებელთან სამუშაო გრაფიკთან, თუ ანაზღაურებასთან და ნებისმიერი სახის სადაო საკითხებთან დაკავშირებით მხარეები გაფრთხილებულნი არიან, რომ მათ შორის წარმოშობილი ყოველგვარი სადაო საკითხების გადასაწყვეტად მათ შეუძლიათ მიმართონ როგორ უშუალოდ სააგენტო „ბაია“-ს, რომელიც შემოიფარგლება მხოლოდ მომრიგებლობითი ხასიათის ინიციატივებით და სააგენტოს მითითებები მხარეთათვის არის მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი და ასევე შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს, რომლის გადაწყვეტილებაც უკვე სავალდებულო იქნება შესასრულებლად თითოეული მხარისათვის.

#### **3.2 დამქირავებლის ვალდებულებები და უფლება-მოვალეობანი:**

3.2.1 დასაქმებულს შეუქმნას მუშაობისათვის სათანადო პირობები (ისეთი ელემენტარული მაგალითად როგორიცაა ზამთარში ავტომანქანაში იყოს გათბობა, ხოლო ზაფხულში კი კონდიციონერა ან გაგრილების სხვა ელემენტარული საშუალებადიაცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები წინააღმდეგ შემთხვევაში თუ აღნიშნული მუხლით გათვალისწინებული სათანადო პირობები არ იქნა შექმნილი კანდიდატი იტოვებს უფლებას გამოვიდეს აღნიშნული სამსახურიდან.



3.2.2 აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 800 (რვაასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებელი დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 400 (ოთხასი) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუაშაგლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს „ბაია“) არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 2 (ორი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4 დამქირავებელს კატეგორიულად ეკრძალება თვითნებურად, ყოველმიზეზგარეშე/უმიზეზოდ კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლება, ხოლო თუ ამგვარი ფაქტის დადგომის შესაძლებლობა გარდაუვალია, მაგალითად დამქირავებელმა დაკარგა სამსახური ან ის ფინანსური წყარო საიდანაც მას შემოსავალი ჰქონდა და უკვე აღარ ძალუძს დაიქირაოს საოჯახო პერსონალი და სხვა აღნიშნულ მოულოდნელ გარემოებებთან გათანაბრებული მიზეზები - ასეთ შემთხვევაში შეატყობინოს დასაქმებულს ამგვარი ფაქტის დადგომის შესახებ არაუგვიანეს 15 დღით ადრე ან თუ აღნიშნული ფაქტი მოულოდნელად დადგა მისცეს დაქირავებულ გონივრული ვადით შესაძლებლობა, რომ მან ამასობაში შეეცადოს და შეძლოს ან ისევ სააგენტოს მეშვეობით ან საკუთარი ძალებით სხვა სამუშაოს მოძიება.

3.2.5 დამქირავებელი იტოვებს უფლებას კანდიდატის სამუშაოზე ერთი სრული დღით გამოუცხადებლობის შემთხვევაში ანაზღაურებიდან ჩამოაჭრას კანდიდატს თითოეულ გაცდენილ დღეზე 30 (ოცდაათი) ლარი და ასევე თითოეულ დამატებით იმავე სამუშაო საათებით გამოძახებულ დღეზე დამატებით აუნაზღაუროს დასაქმებულს 30 (ოცდაათი) ლარი თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული გაცდენილი დღეების შესახებ ინფორმაცია შემკვეთს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო „ბაია“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიც სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირის მიმართ იქნება მხოლოდ და მხოლოდსარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის და მათ შორის აღნიშნული საჯარიმო თანხის კანდიდატისათვის ხელფასიდან გამოქვითვასთან დაკავშირებით დამქირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

3.2.6. დამქირავებელი უფლებამოსილია გაანთავისუფლოს სამუშაოდან დაქირავებული პერსონალი თუკი მას არ მოსწონს მისი მუშაობის ხარისხი ან შემჩნეულია სხვა ისეთ საზოგადოებისათვის მიუღებელ საქციელში, თუმცა უნდა არსებობდეს აღნიშნულის დამადასტურებელი დოკუმენტი ეს იქნება სააგენტო „ბაია“-სადმი წერილობითი მომართვიანობის სახით დაფიქსირება, ვიდეოჩანაწერის გადმოგზავნა სააგენტოს ელ-ფოსტაზე [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) ან სხვა ნებისმიერი საკომუნიკაციო ფორმით სააგენტოსადმი გადმოცემა ამ მაკომპრომეტირებელი მასალების, თუმცა აქვე უნდა განიმარტოს, რომ დაქირავებულის მუშაობის ხარისხთან ან სხვა ზემოთხსენებულ მაკომპრომეტირებელი ხასიათის მატარებელი ინფორმაციის სააგენტოსადმი გადმოგზავნის შემთხვევაში სააგენტო იტოვებს უფლებას გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებები, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის მხარეებმა და მათ შორის დამქირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.



### 3.3 დასაქმებულის ვალდებულებები და უფლება-მოთხოვნები:

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2 დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3 დამქირავებლის მიერ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობების დარღვევის შესახებ დასაქმებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომიდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომერზე: +995 598 857 657; +995 599 61 30 90 ; ასევე ელ-ფოსტაზე: [jana.shalikashvili@gmail.com](mailto:jana.shalikashvili@gmail.com) ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: [saagentobaia](https://www.facebook.com/saagentobaia) თუმცა სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დააფიქსიროს მსგავსი ფაქტი და გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებანი და თუ მხარეებმა სასამართლოს მიმართეს მათ შორის წარმოშობილ სადაო საკითხთან დაკავშირებით სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დაუდასტუროს სასამართლოს რომელიმე მხარის მხრიდან ამგვარი სადაო ფაქტის მისთვის დაფიქსირების შესახებ.

3.3.4 დასაქმებული იტოვებს უფლებას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკზე დამატებით არასამუშაო დღეებზე სამუშაოდ გამოძახების შემთხვევაში დამატებით მოსთხოვოს დამქირავებელს თითოეულ დამატებულ დღეზე 30 (ოცდაათი) ლარი და ასევე გაფრთხილებულია, რომ თითოეულ გაცდენილ სამუშაო დღეზე მასვე ჩამოეჭრება 30 (ოცდაათი) ლარი თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული დამატებული დღეების შესახებ ინფორმაცია დაქირავებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო „ბაია“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, რომ იგი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკის გარდა დამატებით დღეებზეც მუშაობს და მას არ უნაზღაურდება დამატებითი დღეების თანხა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიაც დამატებითი სამუშაო დღეების თანხის კანდიდატისათვის ხელფასზე დამქირავებლის მხრიდან არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში დაქირავებულმა

აღნიშნული თანხის მოთხოვნისათვის უნდა მიმართოს სასამართლოს, ხოლო სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები დამქირავებლის მიმართ ამ შემთხვევაშიც იქნება მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო დამქირავებლის მიერ სასამართლოსადმი მიმართვის შემთხვევაში კი სააგენტოს წარმომადგენელს სასამართლო პროცესზე შეუძლია უბრალოდ წარუდგინოს მოსამართლეს რომელიმე მხარის (ამ შემთხვევაში დაქირავებულის) მხრიდან მისთვის წერილობითი თუ სხვა ზემოთხსენებული ფორმით წარმოდგენილი პრეტენზია (ამ შემთხვევაში დამატებით სამუშაო დღეებზე კანდიდატისათვის დამქირავებლის მხრიდან თანხის გადაუხდელობის შესახებაც - ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

3.3.5 თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელს ან დამსაქმებლის ადმინისტრაციას სამსახურიდან წამოსვლამდე 15 დღით ადრე (ამ შემთხვევაში სააგენტო „ბაია“-ს) წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით,



დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების 50%-ით 400 (ოთხასი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: კანდიდატს მოულოდნელად გარდაეცვალა ოჯახის წევრი, ან მძიმედ ავად გაუხდა ოჯახის წევრი ისე, რომ მის გარდა არავის შეუძლია მისი სრულფასოვანი მოვლა/პატრონობა, ან თვითონ კანდიდატი გახდა მოულოდნელად შეუძლოდ ისე, რომ ხანგრძლივი პერიოდით არ ძალუძს იმუშაოს ან სხვა ისეთი გაუთვალისწინებელი გარემოებანი, რაც შეუძლებელი იყო ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის გათვალისწინებული ყოფილიყო და რაც უტოლდება ზემოთხსენებულ გარემოებებს. აღნიშნული ფორს-მაჟორული გარემოებების დამადასტურებელი საბუთი დამსაქმებელს წერილობითი ან სატელეფონო ზარის საშუალებით უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.6 დასაქმებულის სამუშაოს: კვირაში 6 სამუშაო დღე 1 დასვენებით, დილის 08:30-დან 20:00-მდე

დღის წესრიგის შესრულება: შ.პ.ს კავკას ცემენტი-ს კომპანიის დირექტორის პირადი მძღოლი

#### 4. დამატებითი პირობები

4.1 ამ ხელშეკრულების თანახმად მხარეები ასევე გაფრთხილებულნი არიან, რომ საშემოსავლო საგადასახადო სამსახურთან ურთიერთობები საშემოსავლო გადახდის კუთხით უნდა აწარმოონ უშუალოდ მათ - პირადად.

4.2 მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს სასამართლოში.

4.3 წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

#### 5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები

##### დასაქმებული

სახელი: ჯიმი

გვარი: ნოვრუზოვი

პ.ნ: 01019018603

ხელმოწერა: \_\_\_\_\_

##### დამქირავებელი

სახელი: ანდრო

გვარი: ბიბილეიშვილი

პ.ნ: 01008007619

ხელმოწერა: \_\_\_\_\_

##### დამსაქმებელი

დასახელება: შ.პ.ს „ბაია“

მისამართი: ქ. თბილისი, ვაჟა-ფშაველას 76ბ

ს/კოდი: 405000699

GE86 TB74 4953 6020 1000 01

მომს. ბანკი: ს.ს "თიბისი ბანკი"

დირექტორი: ჟანა შალიკაშვილი პ.ნ: 62004017297

ხელმოწერა: \_\_\_\_\_