

შპს „ბაია“

www.HRbaia.com
fost: vakansia@hrbaia.com



დასაქმების სააგენტო ბაია



saagentobaia



ООО.БАИА

www.HRbaia.com
почта: vakansia@hrbaia.com



dasaqmebis.saagento.baia



saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

ხელშეკრულება

ქ. თბილისი

18.02.2021

№ 14744

ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ჟანა შალიკაშვილი პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური პირი ლელა კობახიძე პ/ნ: 18001001623 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ, ფიზიკური პირი: ტატა ფრანგიშვილი პ/ნ: 01017036714 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული, დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

1. ხელშეკრულების საგანი

1.1 ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2 დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ძიძის პოზიციაზე

2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი

2.1 წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2 მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო წარმოშობილი ყოველგვარი ურთიერთობანი კი წყდება სასამართლოს გზით.

2.3 მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4 მხარეების ურთიერთშეთანხმებით ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

18.02.2021-დან 18.02.2022-მდე

2.5 ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ნიშნავს, რომ მხარეები შეთანხმდნენ პირობებზე და რამოდენიმე დღიანი გამოსაცდელი ვადაც კანდიდატს აქვს გავლილი, რის შემდეგაც დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური, კერძოდ: მის მიერ პერსონალის შეკვეთის საფასურის, რაც განისაზღვრება კანდიდატისათვის ასანაზღაურებელი პირველი თვის ხელფასის 10%-ის ოდენობით (ამ შემთხვევაში 70 (სამოცდაათი) ლარი) რასაც შემკვეთი იხდის უშუალოდ მისი სახსრებით და

✓ შემკვეთის ხელმოწერა
ხელმოწერა

დასაქმებულის ხელმოწერა

სააგენტოს ხელმძღვანელის

კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურება 700 (შვიდასი) ლარიდან, 350 (სამასორმოცდაათი) ლარი, რაც უკვე აკლდება კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურებას, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 350 (სამასორმოცდაათი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში. სულ ჯამში = 420 (ოთხას ოცი) ლარი და აღნიშნული თანხა უნდა ჩაირიცხოს TBC ბანკის ანგარიშზე - GE 79 TB 77 10 43 60 801 00012, ან სააგენტო „ბაია2“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერიდან არაუგვიანეს 2021 წლის 25 თებერვლამდე.

3. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი და ვალდებულებები

3.1 დამსაქმებლის ვალდებულებები და უფლება-მოვალეობანი:

3.1.1 შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძირითადი) რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მაძიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი და ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ასევე ნიშნავს, რომ სააგენტომ უკვე შეასრულა თავისი ვალდებულება და შეურჩია შემკვეთს მის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი კანდიდატი, ხოლო დასაქმებულ კანდიდატსაც მოუძია ამით მის მოთხოვნებთან ასევე მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი სამსახური.

კანდიდატს უკვე გავლილი აქვს გამოსაცდელი ვადა და როგორც შემკვეთი ასევე დასაქმებული კანდიდატი შეთანხმებულები არიან პირობებზე და ერთურობისათვის არიან მისაღები, შესაბამისად ამით ამოიწურა სააგენტოს მხრიდან რომელიმე მხარის მიმართ აღებული ვალდებულებები.

3.1.2 პირადად სააგენტოს ხელმძღვანელის ან მისი წარმომადგენლის (სააგენტოს ნებისმიერი თანამშრომელი) მეშვეობით წერილობით ან სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს ამ საერთო ხელშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3 იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში მხარეებს ერთმანეთის მიმართ ექნებათ რაიმე სახის უკმაყოფილება, უთანხმოებანი მაგალითად - დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ხარისხთან ან სხვა ნებისმიერ საკითხთან დაკავშირებით, ასევე პირიქით დასაქმებულ კანდიდატს ექნება დამქირავებელთან სამუშაო გრაფიკთან, თუ ანაზღაურებასთან და ნებისმიერი სახის სადაო საკითხებთან დაკავშირებით მხარეები გაფრთხილებულნი არიან, რომ მათ შორის წარმოშობილი ყოველგვარი სადაო საკითხების გადასაწყვეტად მათ შეუძლიათ მიმართონ როგორ უშუალოდ სააგენტო „ბაია“-ს, რომელიც შემოიფარგლება მხოლოდ მომრიგებლობითი ხასიათის ინიციატივებით და სააგენტოს მითითებები მხარეთათვის არის მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი და ასევე შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს, რომლის გადაწყვეტილებაც უკვე სავალდებულო იქნება შესასრულებლად თითოეული მხარისათვის.

3.2 დამქირავებლის ვალდებულებები და უფლება-მოვალეობანი:

3.2.1 დასაქმებულს შეუქმნას მუშაობისათვის სათანადო პირობები (ისეთი ელემენტარული მაგალითად როგორცაა ზამთარში ბინაში იყოს გათბობა, ზოლო ზაფხულში კი კონდიციონერა)

✓ შემკვეთის ხელმოწერა

დასაქმებულის ხელმოწერა

სააგენტოს ხელმძღვანელის

ხელმოწერა

სააგენტოს ხელმოწერა

ან გაგრილების სხვა ელემენტარული საშუალება, კანდიდატის მოვალეობებში სარეცხის გარეცხვის მოვალეობის არსებობის შემთხვევაში შესაძლებლობა იყოს სარეცხი მანქანით და არა ხელით გარეცხვის საშუალება და მსგავსი აღნიშნულთან გათანაბრებული ელემენტარული საყოფაცხოვრებო პირობები...) დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები წინააღმდეგ შემთხვევაში თუ აღნიშნული მუხლით გათვალისწინებული სათანადო პირობები არ იქნა შექმნილი კანდიდატი იტოვებს უფლებას გამოვიდეს აღნიშნული სამსახურიდან.

3.2.2 აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 700 (შვიდასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამჭირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 350 (სამასორმოცდაათ) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამჭირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს „ბაია2“) არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამჭირავებულს დამატებით დაეკისრება 2 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4 დამჭირავებელს კატეგორიულად ეკრძალება თვითნებურად, ყოველმიზეზგარეშე/უმიზეზოდ კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლება, ზოლო თუ ამგვარი ფაქტის დადგომის შესაძლებლობა გარდაუვალია, მაგალითად დამჭირავებელმა დაკარგა სამსახური ან ის ფინანსური წყარო საიდანაც მას შემოსავალი ჰქონდა და უკვე აღარ ძალუძს დაიჭიროს საოჯახო პერსონალი და სხვა აღნიშნულ მოულოდნელ გარემოებებთან გათანაბრებული მიზეზები - ასეთ შემთხვევაში შეატყობინოს დასაქმებულს ამგვარი ფაქტის დადგომის შესახებ არაუგვიანეს 15 დღით ადრე ან თუ აღნიშნული ფაქტი მოულოდნელად დადგა მისცეს დამჭირავებულ გონივრული ვადით შესაძლებლობა, რომ მან ამასობაში შეეცადოს და შეძლოს ან ისევ სააგენტოს მეშვეობით ან საკუთარი ძალებით სხვა სამუშაოს მოძიება.

3.2.5 დამჭირავებელი იტოვებს უფლებას კანდიდატის სამუშაოზე ერთი სრული დღით გამოუცხადებლობის შემთხვევაში ანაზღაურებიდან ჩამოაჭრას კანდიდატს თითოეულ გაცდენილ დღეზე 31 (ოცდაერთმეტი) ლარი და ასევე თითოეულ დამატებით იმავე სამუშაო საათებით გამოძახებულ დღეზე დამატებით აუნაზღაუროს დასაქმებულს 31 (ოცდაერთმეტი) ლარი თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული გაცდენილი დღეების შესახებ ინფორმაცია შემკვეთს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო „ბაია2“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე vakansia@hrbaia.com ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიაც სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები ხელშეკრულებით გათვალისწინებული

Handwritten signature

პირის მიმართ იქნება მხოლოდ და მხოლოდსარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის და მათ შორის აღნიშნული საჯარიმო თანხის კანდიდატისათვის ხელფასიდან გამოქვითვასთან დაკავშირებით დამჭირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

✓ შემკვეთის ხელმოწერა
ხელმოწერა

დასაქმებულის ხელმოწერა
დ. კოხი

სააგენტოს ხელმძღვანელის

3.2.6. დამჭირავებელი უფლებამოსილია გაანთავისუფლოს სამუშაოდან დაქირავებული პერსონალი თუკი მას არ მოსწონს მისი მუშაობის ხარისხი ან შემჩნეულია სხვა ისეთ საზოგადოებისათვის მიუღებელ საქციელში, თუმცა უნდა არსებობდეს აღნიშნულის დამადასტურებელი დოკუმენტი ეს იქნება სააგენტო „ბაია2“-სადმი წერილობითი მომართვიანობის სახით დაფიქსირება, ვიდეოჩანაწერის გადმოგზავნა სააგენტოს ელ-ფოსტაზე vakansia@hrbaia.com ან სხვა ნებისმიერი საკომუნიკაციო ფორმით სააგენტოსადმი გადმოცემა ამ მაკომპრომეტირებელი მასალების, თუმცა აქვე უნდა განიმარტოს, რომ დაქირავებულის მუშაობის ხარისხთან ან სხვა შემთხვევებზე მაკომპრომეტირებელი ხასიათის მატარებელი ინფორმაციის სააგენტოსადმი გადმოგზავნის შემთხვევაში სააგენტო იტოვებს უფლებას გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებები, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის მხარეებმა და მათ შორის დამჭირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

3.3 დასაქმებულის ვალდებულებები და უფლება-მოსილებანი:

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2 დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3 დამჭირავებლის მიერ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობების დარღვევის შესახებ დასაქმებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომიდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikhshvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: [saagentobaia](https://www.facebook.com/saagentobaia) თუმცა სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დააფიქსიროს მსგავსი ფაქტი და გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებანი და თუ მხარეებმა სასამართლოს მიმართეს მათ შორის წარმომოხილ სადაო საკითხთან დაკავშირებით სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დაუდასტუროს სასამართლოს რომელიმე მხარის მხრიდან ამგვარი სადაო ფაქტის მისთვის დაფიქსირების შესახებ.

3.3.4 დასაქმებული იტოვებს უფლებას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკზე დამატებით არასამუშაო დღეებზე სამუშაოდ გამოძახების შემთხვევაში დამატებით მოსთხოვოს დამჭირავებელს თითოეულ დამატებულ დღეზე 31 (ოცდათერთმეტი) ლარი და ასევე გაფრთხილებულია, რომ თითოეულ გაცდენილ სამუშაო დღეზე მასვე ჩამოეჭრება 31 (ოცდათერთმეტი) ლარი თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული დამატებული დღეების შესახებ ინფორმაცია დაქირავებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო „ბაია2“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე

[Handwritten signature]

vakansia@hrbaia.com ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან

პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, რომ იგი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკის გარდა დამატებით დღეებზეც მუშაობს და მას არ უნაზღაურდება დამატებითი დღეების თანხა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიც დამატებითი სამუშაო დღეების თანხის კანდიდატისათვის ხელფასზე დამჭირავებლის მხრიდან არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში დაქირავებულმა

✓ შემკვეთის ხელმოწერა
ხელმოწერა

დასაქმებულის ხელმოწერა

სააგენტოს ხელმძღვანელის

წიკოძე

აღნიშნული თანხის მოთხოვნისათვის უნდა მიმართოს სასამართლოს, ხოლო სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები დამჭირავებლის მიმართ ამ შემთხვევაშიც იქნება მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო დამჭირავებლის მიერ სასამართლოსადმი მიმართვის შემთხვევაში კი სააგენტოს წარმომადგენელს სასამართლო პროცესზე შეუძლია უბრალოდ წარუდგინოს მოსამართლეს რომელიმე მხარის (ამ შემთხვევაში დაქირავებულის) მხრიდან მისთვის წერილობითი თუ სხვა ზემოთხსენებული ფორმით წარმოდგენილი პრეტენზია (ამ შემთხვევაში დამატებით სამუშაო დღეებზე კანდიდატისათვის დამჭირავებლის მხრიდან თანხის გადაუხდელობის შესახებაც - ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

3.3.5 თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამჭირავებელს ან დამსაქმებლის ადმინისტრაციას სამსახურიდან წამოსვლამდე 15 დღით ადრე (ამ შემთხვევაში სააგენტო „ბაია2“-ს) წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამჭირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების 50%-ით 350 (სამასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებლის მონაცემთა ბაზიდან. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: კანდიდატი მოულოდნელად გარდაეცვალა ოჯახის წევრი, ან მძიმედ ავად გაუხდა ოჯახის წევრი ისე, რომ მის გარდა არავის შეუძლია მისი სრულფასოვანი მოვლა/პატრონობა, ან თვითონ კანდიდატი გახდა მოულოდნელად შეუძლოდ ისე, რომ ხანგრძლივი პერიოდით არ ძალუძს იმუშაოს ან სხვა ისეთი გაუთვალისწინებელი გარემოებანი, რაც შეუძლებელი იყო ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის გათვალისწინებული ყოფილიყო და რაც უტოლდება ზემოთხსენებულ გარემოებებს. აღნიშნული ფორს-მაჟორული გარემოებების დამადასტურებელი საბუთი დამსაქმებელს წერილობითი ან სატელეფონო ზარის საშუალებით უნდა წარუდგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.6 დასაქმებულის სამუშაოს გრაფიკი: ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით, დილის 10:00-დან საღამოს 19:00-მდე.

3.3.6 უზრუნველყოფი: 3 თვის ვაჟის სრულყოფილი მოვლა

- ✓ ბავშვის სრულყოფილი მოვლა
- ✓ ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა
- ✓ ...

წიკოძე

- ✓ ბავშვის სადილის მომზადება და კვება
- ✓ ბავშვის კვების რაციონის კარგად ცოდნა
- ✓ ბავშვის სარეცხის დარეცხვა დაუთოება
- ✓ ბავშვის ოთახის დალაგება
- ✓ ბავშვის სათამაშოების მოვლა-დასუფთავება
- ✓ სეირნობა და ფიზიკური განვითარება
- ✓ ჰიგიენური პროცედურები დაბანა, გაკაფება და სხვა)
- ✓ ტანვარჯიშის ვარჯიშების გაკეთება
- ✓ განვითარებითი თამაშები, წიგნების კითხვა, საბავშვო ბაღის პროგრამის მიხედვით (ხოლო სკოლის ასაკის პერიოდის ბავშვის შემთხვევაში კი სასკოლო პროგრამის მიხედვით) განვითარება
- ✓ საგანმანათლებლო მეცადინეობები (ხატვა, ძერწვა, კითხვა, მეტყველების განვითარება, მუსიკა და სხვა)
- ✓ შემკვეთის ხელმოწერა და სააგენტოს ხელმძღვანელის ხელმოწერა

- ✓ ბავშვის მომზადება საბავშვო ბაღისათვის ან სკოლისათვის
- ✓ საშინაო დავალებების მომზადებაში დახმარება (სკოლის ასაკის აღსაზრდელის შემთხვევაში)
- ✓ ბავშვის ესთეტიკური განვითარება
- ✓ ბავშვის აღზრდაში ემოციონალური მონაწილეობის მიღება
- ✓ პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა, მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა
- ✓ თვითმომსახურების უნარების შესწავლა
- ✓ გაყოლა საბავშვო ბაღში, სკოლაში, წრეებზე და სამკურნალო დაწესებულებებში
- ✓ ბავშვის დასვენების დღეების მოწყობა (მუზეუმში, თეატრში, კინოში და სხვაგან წაყვანა)
- ✓ მშობელთა კრებების დასწრება
- ✓ მსოფლიო კულტურის ცოდნა, მეცადინეობა ეთიკა, ერუდიცია და ესთეტიკაზე ზრუნვა

გაფრთხილება! აღსაზრდელის (ების) ავად ყოფნის პერიოდში ძიძას კატეგორიულად ეკრძალება ბავშვისათვის მედიკამენტების თვითნებურად მიწოდება. ყოველგვარი მედიკამენტები აღსაზრდელს უნდა მიეცეს მხოლოდ ექიმის დანიშნულებით და ბავშვის დედასთან შეთანხმებით.

4. დამატებითი პირობები

- 4.1 ამ ხელშეკრულების თანახმად მხარეები ასევე გაფრთხილებულნი არიან, რომ საშემოსავლო საგადასახადო სამსახურთან ურთიერთობები საშემოსავლო გადახდის კუთხით უნდა აწარმოონ უშუალოდ მათ - პირადად.
- 4.2 მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.
- 4.3 წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამჭირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

[Handwritten signature]

5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები

დამკირავებელი

სახელი: ტატა

გვარი: ფრანგიშვილი

პ/ნ: 01017036714

ხელმოწერა: _____

დასაქმებული

სახელი: ლელა

გვარი: კობახიძე

პ/ნ: 18001001623

ხელმოწერა: _____

დამსაქმებელი

დასახელება: შ.პ.ს „ბაია“

მისამართი: ქ. თბილისი, ჯორჯაძის ქ №5

ს/კოდი: 405000699

GE86 TB74 4953 6020 1000 01

მომს. ბანკი: ს.ს „თიბისი ბანკი“

დირექტორი: ჟანა შალვაშვილი პ/ნ: 62004017297

ხელმოწერა: _____

