



- გავშვის აღზრდაში ემოციონალური მონაწილეობის მიღება
- პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა, მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა
  - თვითმომსახურების უნარების შესწავლა
  - გაყოლა საბავშვო ბაღში, სკოლაში, წრეებზე და სამკურნალო დაწესებულებებში
  - ბავშვის დასვენების დღეების მოწყობა (მუზეუმში, თეატრში, კინოში და სხვაგან წაყვანა)
  - მშობელთა კრებების დასწრება
  - მსოფლიო კულტურის ცოდნა, მეცადინეობა ეთიკა, ერუდიცია და ესთეტიკაზე ზრუნვა
  - სამუშაო გრაფიკი: კვირაში 5 სამუშაო დღე 9:00:00 დან 19:00მდე ან 9:30 დან 19:30 მდე ან 10:00 დან 20:00 მდე ურთიერთ შეთანხმების საფუძველზე.
  - დასვენების დღეები კვირა ორშაბათი ან სხვა ორი დღე ზედიზედ ურთიერთ შეთანხმებისამებრ.
  - შესაძლებელია ხანდახან დასვენების დღის ან ნებისმიერი სხვა დღის ან საათების გაცვლა სხვა დღეზე ან საათებზე ორივე მხარის მოთხოვნისამებრ.
  - დასვენების დღეები: საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა დასვენების დღე (ანაზღაურებადი).
  - შვებულება: წელიწადში მინიმუმ 3 კალენდარული კვირა მაქსიმუმ 4 კალენდარული კვირა (ანაზღაურებადი). შესაძლებელია შვებულების გაყოფა ორ ან სამ ნაწილად. შვებულების პერიოდები უნდა შეთანხმდეს ბავშვის დედასთან.
  - თითოეული დამე დარჩენა ბავშვის სახლში, ან ქალაქ გარეთ წაყოლა დამატებით 30 ლარი თითო დამე.
  - თუ საჭირო გახდა სადამოს დარჩენა რამდენიმე საათით ბავშვთან, ამ შემთხვევაში სახლში გაემგზავრება ძიძა ტაქსით (ანაზღაურებით) და შემდეგ დღეს შესაბამისი საათებით ადრე წავა სახლში ან გვიან მოვა სამსახურში (შეთანხმებისამებრ).

გაფრთხილება! აღსაზრდელის (ების) ავად ყოფნის პერიოდში ძიძას კატეგორიულად ეკრძალება ბავშვისათვის მედიკამენტების თვითნებურად მიწოდება. ყოველგვარი მედიკამენტები აღსაზრდელს უნდა მიეცეს მხოლოდ ექიმის დანიშნულებით და ბავშვის დედასთან შეთანხმებით.

#### 4. დამატებითი პირობები

- 4.1 ამ ხელშეკრულების თანახმად მხარეები ასევე გაფრთხილებულნი არიან, რომ საშემოსავლო საგადასახადო სამსახურთან ურთიერთობები საშემოსავლო გადახდის კუთხით უნდა აწარმოონ უშუალოდ მათ - პირადად.
- 4.2 მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.
- 4.3 წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

✓ შემვევითის ხელმოწერა      დასაქმებულის ხელმოწერა      სააგენტოს ხელმძღვანელის ხელმოწერა

#### 5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები



კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურება 1000 (ათასი) ლარიდან, 500 ლარი (ხუთასი) ლარი, რაც უკვე აკლდება კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურებას, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 500 (ხუთასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში. სულ ჯამში = 600 (ექვსასი) ლარი და აღნიშნული თანხა უნდა ჩაირიცხოს TBC ბანკის ანგარიშზე - GE 79 TB 77 10 43 60 801 00012, ან სააგენტო „ბაია2“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერიდან არაუგვიანეს 2021 წლის 5 თებერვლამდე.

### 3. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი და ვალდებულებები

#### 3.1 დამსაქმებლის ვალდებულებები და უფლება-მოვალეობანი:

3.1.1 შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (მიმაღრომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მაძიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი და ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ასევე ნიშნავს, რომ სააგენტომ უკვე შეასრულა თავისი ვალდებულება და შეურჩია შემკვეთს მის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი კანდიდატი, ხოლო დასაქმებელ კანდიდატსაც მოუძია ამით მის მოთხოვნებთან ასევე მაქსიმალურ შესაბამისობასი მოყვანილი სამსახური. კანდიდატს უკვე გავლილი აქვს გამოსაცდელი ვადა და როგორც შემკვეთი ასევე დასაქმებული კანდიდატი შეთანხმებულები არიან პირობებზე და ერთურობისათვის არიან მისაღები, შესაბამისად ამით ამოიწურა სააგენტოს მხრიდან რომელიმე მხარის მიმართ აღებული ვალდებულებები.

3.1.2 პირადად სააგენტოს ხელმძღვანელის ან მისი წარმომადგენლის (სააგენტოს ნებისმიერი თანამშრომელი) მეშვეობით წერილობით ან სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს ამ საერთო ხელშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3 იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში მხარეებს ერთმანეთის მიმართ ექნებათ რაიმე სახის უკმაყოფილება, უთანხმოებანი მაგალითად - დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ხარისხთან ან სხვა ნებისმიერ საკითხთან დაკავშირებით, ასევე პირიქით დასაქმებულ კანდიდატს ექნება დამქირავებელთან სამუშაო გრაფიკთან, თუ ანაზღაურებასთან და ნებისმიერი სახის სადაო საკითხებთან დაკავშირებით მხარეები გაფრთხილებულნი არიან, რომ მათ შორის წარმოშობილი ყოველგვარი სადაო საკითხების გადასაწყვეტად მათ შეუძლიათ მიმართონ როგორც უშუალოდ სააგენტო „ბაია“-ს, რომელიც შემოიფარგლება მხოლოდ მომრიგებლობითი ხასიათის ინიციატივებით და სააგენტოს მითითებები მხარეთათვის არის მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი და ასევე შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს, რომლის გადაწყვეტილებაც უკვე სავალდებულო იქნება შესასრულებლად თითოეული მხარისათვის.

✓ შემკვეთის ხელმოწერა  
ხელმოწერა

დასაქმებულის ხელმოწერა

სააგენტოს ხელმძღვანელის

რ. ზაზა

მ

3.6



3.3 დასაქმებულის ვაითიბულოები და აფოობა-მოსილობანი:

3.3.1. კეთილდინდობის იერაზდ, გულისხმობს იერაზდ მუასრულოის ხელშეკრულებით

გაბავალონიკებში. მოგვადგები.

3.3.2. რაიონის ამ ხელშეწყობის 3.3.6 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3 დაძვრავებული მკვლევარი ხელმძღვანელია ჯანდაცვის სისტემების განვითარების მიზნით დაგეგმილი პროექტების განხორციელებაში. მისი უწყვეტი მონაწილეობით განხორციელდა მრავალი პროექტი, რომელიც დაგეგმილი იყო ჯანდაცვის სისტემების განვითარების მიზნით. მისი უწყვეტი მონაწილეობით განხორციელდა მრავალი პროექტი, რომელიც დაგეგმილი იყო ჯანდაცვის სისტემების განვითარების მიზნით. მისი უწყვეტი მონაწილეობით განხორციელდა მრავალი პროექტი, რომელიც დაგეგმილი იყო ჯანდაცვის სისტემების განვითარების მიზნით.

[illegible]

3.3.4 დასაქმებული იტოვებს უფლებას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკზე დამატებით არასამუშაო დღეებზე სამუშაოდ გამოიხვედნენ შემთხვევაში დამატებით მოსახიფათო დამატებით დამატებული დღეზე 45,50 (ორმოცდახუთი ლარი და ორმოცდაათი თეთრი) და ასევე გაფრთხილებულია, რომ თითოეულ გაცდენილ სამუშაო დღეზე მასვე ჩამოეკრება 45,50 (ორმოცდახუთი ლარი და ორმოცდაათი თეთრი) თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული დამატებული დღეების შესახებ ინფორმაცია დაქირავებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიცოს სააგენტო „ბაია2“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე [vakanisia@hi-hifa.com](mailto:vakanisia@hi-hifa.com) ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან

პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირისიტყვიერით შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, რომ იგი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკის გარდა დამატებით დღეებშიც მუშაობს და მას არ უნახიადაუწოდებლად დამატებითი დღეების თანხა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიც დამატებითი სამუშაო დღეების თანხის კანონდატისათვის ხელფასზე დამქირავებლის მხრიდან არ/ვერ გადხდის შემთხვევაში დაპირავებულია

20

3.02



შპს „ბაია“

www.HRbaia.com  
fost: vakansia@hrbaia.com

f დასაქმების სააგენტო ბაია  
dasaqmebis saagento baia

S saagentobaia



ООО.БАИА

www.HRbaia.com  
почта: vakansia@hrbaia.com



S saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 404592400; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5  
(პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-  
50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

### ხელშეკრულება

03.02.2021

ქ. თბილისი

№ 14595

ერთი მხრივ, შპს „ბაია2“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ვალერი წულუკისკირი, პ/ნ: 39001006025 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური პირი თეო იაკოპოვა პ/ნ: 62205016758 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ, ფიზიკური პირი: მედეა ფაღავა პ/ნ: 01024018122 შემდგომში „დამქირავებულად“ წოდებული. დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

#### 1. ხელშეკრულების საგანი

- 1.1 ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.
- 1.2 დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ძიძის პოზიციაზე

#### 2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი

- 2.1 წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.
- 2.2 მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო წარმოშობილი ყოველგვარი ურთიერთობანი კი წყდება სასამართლოს გზით.
- 2.3 მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცვენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.
- 2.4 მხარეების ურთიერთშეთანხმებით ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

03.02.2021.-დან 03.02.2022-მდე

2.5 ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ნიშნავს, რომ მხარეები შეთანხმდნენ პირობებზე და რამოდენიმე დღიანი გამოსაცდელი ვადაც კანდიდატს აქვს გავლილი, რის შემდეგაც დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური, კერძოდ: მის მიერ პერსონალის შევსების საფასურის, რაც განისაზღვრება კანდიდატისათვის ასანაზღაურებელი პირველი თვის ხელფასის 10%-ის ოდენობით (ამ შემთხვევაში 100 (ასი) ლარი) რასაც შემვევითი იხდის უშუალოდ მისი სახსრებით და

✓ შემვევითი ხელმოწერა დასაქმებულის ხელმოწერა სააგენტოს ხელმძღვანელის ხელმოწერა

ე. წიგ

მედეა ფაღავა

3.02



წარუდგინოს მოსამართლეს რომელიმე მხარის (ამ შემთხვევაში დაქირავებულის) მხრიდან მისთვის წერილობითი თუ სხვა ზემოთხსენებული ფორმით წარმოდგენილი პრეტენზია (ამ შემთხვევაში დამატებით სამუშაო დღეებზე კანდიდატისათვის დამქირავებლის მხრიდან თანხის გადაუხდელობის შესახებაც - ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

3.3.5 თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელს ან დამსაქმებლის ადმინისტრაციას სამსახურიდან წამოსვლამდე 15 დღით ადრე (ამ შემთხვევაში სააგენტო „ბაია2“-ს) წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების 50%-ით 500 (ხუთასი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებლის მონაცემთა ბაზიდან. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: კანდიდატს მოულოდნელად გარდაეცვალა ოჯახის წევრი, ან მძიმედ ავად გაუხდა ოჯახის წევრი ისე, რომ მის გარდა არავის შეუძლია მისი სრულფასოვანი მოვლა/პატრონობა, ან თვითონ კანდიდატი გახდა მოულოდნელად შეუძლოდ ისე, რომ ხანგრძლივი პერიოდით არ ძალუძს იმუშაოს ან სხვა ისეთი გაუთვალისწინებელი გარემოებანი, რაც შეუძლებელი იყო ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის გათვალისწინებული ყოფილიყო და რაც უტოლდება ზემოთხსენებულ გარემოებებს. აღნიშნული ფორს-მაჟორული გარემოებების დამადასტურებელი საბუთი დამსაქმებელს წერილობითი ან სატელეფონო ზარის საშუალებით უნდა წარუდგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.6 დასაქმებულის სამუშაოს გრაფიკი: ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით დილის 09:30-დან საღამოს 19:30-მდე, შაბათი დილის 10:00-დან შუადღის 16:00-მდე

3.3.6 უზრუნველყოს: 1.3 წლის ვაჟის სრულყოფილი მოვლა

- ბავშვის სრულყოფილი მოვლა
- ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა
- რეჟიმის დაცვა
- ბავშვის სადილის მომზადება და კვება
- ბავშვის კვების რაციონის კარგად ცოდნა
- ბავშვის სარეცხის დარეცხვა დაუთოება
- ბავშვის ოთახის დალაგება
- ბავშვის სათამაშოების მოვლა-დასუფთავება
- სეირნობა და ფიზიკური განვითარება
- ჰიგიენური პროცედურები დაბანა, გაკაჟება და სხვა)
- ტანვარჯიშის ვარჯიშების გაკეთება
- განვითარებითი თამაშები, წიგნების კითხვა, საბავშვო ბაღის პროგრამის მიხედვით (ხოლო სკოლის ასაკის პერიოდის ბავშვის შემთხვევაში კი სასკოლო პროგრამის მიხედვით) განვითარება
- საგანმანათლებლო მეცადინეობები(ხატვა, მერწყვა, კითხვა, მეტყველების განვითარება, მუსიკა და სხვა)
- შემკვეთის ხელმოწერა დასაქმებულის ხელმოწერა სააგენტოს ხელმძღვანელის ხელმოწერა
- ბავშვის მომზადება საბავშვო ბაღისათვის ან სკოლისათვის
- საშინაო დავალებების მომზადებაში დახმარება (სკოლის ასაკის აღსაზრდელის შემთხვევაში)
- ბავშვის ესთეტიკური განვითარება

რ. ვ. ლ.

3.6



### 3.2 დამქირავებლის ვალდებულებები და უფლება-მოთხოვნები:

3.2.1 დასაქმებულს შეუქმნას მუშაობისათვის სათანადო პირობები (ისეთი ელემენტარული მაგალითად როგორცაა ზამთარში ბინაში იყოს გათბობა, ხოლო ზაფხულში კი კონდიციონერა ან გაგრილების სხვა ელემენტარული საშუალება, კანდიდატის მოვალეობებში სარეცხის გარეცხვის მოვალეობის არსებობის შემთხვევაში შესაძლებლობა იყოს სარეცხი მანქანით და არა ხელით გარეცხვის საშუალება და მსგავსი აღნიშნულთან გათანაბრებული ელემენტარული საყოფაცხოვრებო პირობები...) დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები წინააღმდეგ შემთხვევაში თუ აღნიშნული მუხლით გათვალისწინებული სათანადო პირობები არ იქნა შექმნილი კანდიდატი იტოვებს უფლებას გამოვიდეს აღნიშნული სამსახურიდან.

3.2.2 აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 1000 (ათასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებელი დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 500 (ხუთას) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუაშეგროს სახით სააგენტოსათვის (შპს „ბაია2“) არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 2 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4 დამქირავებელს კატეგორიულად ეკრძალება თვითნებურად, ყოველმიზეზგარეშე/უმიზეზოდ კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლება, ხოლო თუ ამგვარი ფაქტის დადგომის შესაძლებლობა გარდაუვალია, მაგალითად დამქირავებელმა დაკარგა სამსახური ან ის ფინანსური წყარო საიდანაც მას შემოსავალი ჰქონდა და უკვე აღარ ძალუძს დაქირაოს საოჯახო პერსონალი და სხვა აღნიშნულ მოულოდნელ გარემოებებთან გათანაბრებული მიზეზები - ასეთ შემთხვევაში შეატყობინოს დასაქმებულს ამგვარი ფაქტის დადგომის შესახებ არაუგვიანეს 15 დღით ადრე ან თუ აღნიშნული ფაქტი მოულოდნელად დადგა მისცეს დაქირავებულ გონივრული ვადით შესაძლებლობა, რომ მან ამასობაში შეეცადოს და შეძლოს ან ისევ სააგენტოს მეშვეობით ან საკუთარი ძალებით სხვა სამუშაოს მოძიება.

3.2.5 დამქირავებელი იტოვებს უფლებას კანდიდატის სამუშაოზე ერთი სრული დღით გამოუცხადებლობის შემთხვევაში ანაზღაურებიდან ჩამოაჭრას კანდიდატს თითოეულ გაცდენილ დღეზე 45,50 (ორმოცდახუთი ლარი და ორმოცდაათი თეთრი) ლარი და ასევე თითოეულ დამატებით იმავე სამუშაო საათებით გამოძახებულ დღეზე დამატებით აუნაზღაუროს დასაქმებულს 45,50 (ორმოცდახუთი ლარი და ორმოცდაათი თეთრი) თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული გაცდენილი დღეების შესახებ ინფორმაცია შემგვით შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო „ბაია2“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიაც სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირის მიმართ იქნება მხოლოდ და მხოლოდსარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის და მათ შორის აღნიშნული საჯარიმო თანხის კანდიდატისათვის ხელფასიდან გამოქვითვასთან დაკავშირებით დამქირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

✓ შემგვითის ხელმოწერა  
ხელმოწერა

2.5.5

დასაქმებულის ხელმოწერა

3.6

სააგენტოს ხელმძღვანელის

3.6