 შპს ,,ბაია,, ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logo დასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **03.04**.2017წ

                 № 0304017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დრექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი სვეტლანა გიორგაძე პ/ნ: 01015016528, შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ნანა ჩიკვილაძე პ/ნ: 35001005732  შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ავადმყოფის მომვლელის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*01.04.2017*-*დან  01.10.2017-მდე (დასაქმების სრული პერიოდი)*

2.5   იმ შემთხვევაში, თუ მოხდება დასასაქმებლის სამუშაოზე აყვანა  მაშინ დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ანაზღაურება 600 (ექვსასი) ლარიდან     50% 300 (სამასი) ლარი ერთჯერადად TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერიდან არაუგვიანეს 24 საათში,  რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს,  ხოლო დარჩენილი ნაწილი  300 (სამასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ავადმყოფის მომვლელის), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით.

3.1.2   პირადად ან მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან, თუმცა მხარეთა შორის მუშაობის პროცესში დაფიქსირებული ყველანაირი პრეტენზიები და სადაო საკიტხები წყდება სასამართლოს გზით, ხოლო სააგენტოს უბრალოდ შეუძლია წარადგინოს და დაადასტუროს სასამართლოში მხარეთა მიერ დაფიქსირებული პრეტენზიები ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 600 (ექვსასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 300 (სამასი) ლარს,  ხოლო  დარჩენილ  300 (სამასი) ლარს კი დამქირავვებელი გადაუხდის დამსაქმებელ შპს ბაიას, ამ ხელშეკრულების 2.5 პუნქტით გათვალისწინებულ ვადებში.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით კანდიდატის სამუსაოდან განთავისუფლების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს სასამართლოს მეშვეობით 300 (სამასი) ლარის ოდენობით.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia  წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით სამსახურიდან წასვლის გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული 250 (ორასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაო გრაფიკი: სადღეღამისო, კვირაში 1 დღე დასვენებით

3.3.6  უზრუნველყოს: 82 წლის მწოლიარე, მენჯისძვლის მოტეხილობით ქალბატონის

-სრულყოფილი მოვლა.

-სამედიცინო მომსახურეობა.

-სანიტარულ-ჰიგიენური პროცედურები.

-ბანაობაში დახმარება.

-თეთრეულის გამოცვლა.

-ტანსაცმლისა და თეთრეულის რეცხვა.

-,,სუდნო“-ზე დასმა, ან საპირფარეშომდე მიცილება (საჭიროების შემთხვევაში)

-პამპერსების გამოცვლა (საჭიროების შემთხვევაში).

-კვება (კვების ოდენობა და საკვების რაციონი განისაზღვრება პაციენტის ოჯახის წევრის მიერ).

-მოხუცისათვის (ან ავადმყოფისათვის) პროდუქტების შეძენა (მოთხოვნის შემთხვევაში).

-ექიმის დანიშნულებით გამოწერილი წამლების მიღების უზრუნველყოფა.

-ნაწოლების დამუშავება და პროფილაქტიკა.

-თერმომეტრით სიცხის გაზომვა.

-საჭიროების შემთხვევაში მოხუცის (ან ავადმყოფის) ჰაერზე გასეირნება, პოლიკლინიკაში გაყოლა.

-დღის წესრიგის ოჯახის წევრთან ერთად განსაზღვრა (კვება, წამლების მიღება, სამედიცინო პროცედურები).

-პაციენტის ფსიქოლოგიური მხარდაჭერა.

-ექიმის მიღების დღეს მისი დახმარება.

-მოხუცის (ან ავადმყოფის) სხვადასხვა მოთხოვნების შესრულება (მისთვის წიგნის ხმამაღლა წაკითხვა, წერილის დაწერა, სასურველ არხზე ტელეფიზორის გადართვა და სხვა...).

-მოხუცის (ან ავადმყოფის) საძინებელი ოთახის ჰიგიენაზე ზრუნვა, დალაგება.

    მოხუცის (ან ავადმყოფის) სრულფასოვან მოვლასთან დაკავშირებული ყველა ხარჯები გაღებული იქნება პაციენტის ოჯახის წევრის(დამქირავებლის) მიერ.

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია  სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                              დასაქმებული**

სახელი: ნანა                                                    სახელი: სვეტლანა

გვარი:  ჩიკვილაძე                                     გვარი: გიორგაძე

პ/ნ: 35001005732                                  პ/ნ: 01015016528

ხელმოწერა:-------------------------                               ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი

პ/ნ: 62004017297

                            ხელმოწერა:      -----------------------------