 შპს ,,ბაია,, ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logo დასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **21.04**.2017წ

                 № 2104017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“ , რომელსაც წარმოადგენს მისი დრექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი ნონა ჯაფოშვილი პ/ნ: 35001107297, შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ნათია პეტრიაშვილი პ/ნ: 35001028853  შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ძიძის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*09.04.2017*-*დან  09.08.2017-მდე (დასაქმების სრული პერიოდი)*

2.5   იმ შემთხვევაში, თუ მოხდება დასასაქმებლის სამუშაოზე აყვანა  მაშინ დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ანაზღაურება 250 (ორასორმოცდაათი) ლარიდან     125 (ასოცდახუთი) ლარი ერთჯერადად TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერიდან არაუგვიანეს 2017 წლის 10 მაისამდე,  რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს,  ხოლო დარჩენილი ნაწილი  125 (ასოცდახუთი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძიძა), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით.

3.1.2   პირადად ან მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან, თუმცა მხარეთა შორის მუშაობის პროცესში დაფიქსირებული ყველანაირი პრეტენზიები და სადაო საკიტხები წყდება სასამართლოს გზით, ხოლო სააგენტოს უბრალოდ შეუძლია წარადგინოს და დაადასტუროს სასამართლოში მხარეთა მიერ დაფიქსირებული პრეტენზიები ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 250 (ორასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 125 (ასოცდახუთი) ლარს,  ხოლო  დარჩენილ  125 (ასოცდახუთი) ლარს კი დამქირავვებელი გადაუხდის დამსაქმებელ შპს ბაიას, ამ ხელშეკრულების 2.5 პუნქტით გათვალისწინებულ ვადებში.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით კანდიდატის სამუსაოდან განთავისუფლების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს სასამართლოს მეშვეობით 125 (ასოცდახუთი) ლარის ოდენობით.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან  48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia  წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით სამსახურიდან წასვლის გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული 125 (ასოცდახუთი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაო გრაფიკი: ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით დილის 08:30-დან საღამოს 19:30-მდე (შაბათი მხოლოდ შეთანხმების შემთხვევაში ნახევარი სამუშაო დღე)

3.3.6  უზრუნველყოს: 3 წლის გოგონას მარიამ შათირიშვილის სრულყოფილი მოვლა

-ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა

-რეჟიმის დაცვა

-ბავშვის სადილის მომზადება და კვება

-ბავშვის კვების რაციონის კარგად ცოდნა

-ბავშვის სარეცხის დარეცხვა დაუთოება

-ბავშვის ოთახის დალაგება

-ბავშვის სათამაშოების მოვლა- დასუფთავება

-სეირნობა და ფიზიკური განვითარება

-ჰიგიენური პროცედურები(დაბანა, გაკაჟება და სხვა)

-განვითარებითი თამაშები, წიგნების კითხვა, საბავშვო ბაღის პროგრამის მიხედვით განვითარება

-საგანმანათლებო მეცადინეობები(ხატვა, ძერწვა, მეტყველების განვითარება და სხვა)

-ბავშვის მომზადება საბავშვო ბაღისათვის ან სკოლისათვის

-ბავშვის ესთეტიკური განვითარება

-ბავშვის აღზრდაში ემოციონალური მონაწილეობის მიღება

-პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა, მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა

-თვითმომსახურების უნარების შესწავლა

 -გაყოლა საბავშვო ბაღში, სკოლაში, წრეებზე და სამკურნალო დაწესებულებებში

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია  სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                              დასაქმებული**

სახელი: ნათია                                                    სახელი: ნონა

გვარი: პეტრიაშვილი                                    გვარი: ჯაფოშვილი

პ/ნ: 35001028853                                  პ/ნ: 35001107297

ხელმოწერა:-------------------------                               ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი

პ/ნ: 62004017297

                            ხელმოწერა:      -----------------------------