 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logoდასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **06.04**.2017წ

                 № 0604017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი მარიამ სინაძე პ/ნ: 01005023741 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ფიზიკური პირი: ლალი სიამაშვილი პ/ნ: 57001010099 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ძიძის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით, ხოლო მხარეებს შორის მუშაობის პროცესში წარმოშობილი ყოველნაირი უთანხმოებანი და სადაო საკითხები წყდება სასამართლოს გზით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*06.03.2017* *-დან 06.09.2017-მდე (დასაქმების სრული პერიოდი)*

2.5   იმ შემთხვევაში, თუ მოხდება დასასაქმებლის სამუშაოზე აყვანა  მაშინ დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ანაზღაურება 350 (სამასაორმოცდაათი) ლარიდან, 175 (ასსამოცდათხუთმეტი) ლარი ერთჯერადად TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერისთანავე არაუგვიანეს 10.04.2017 წლამდე, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს,  ხოლო დარჩენილი ნაწილი  175 (ასსამოცდათხუთმეტი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძიძა), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მაძიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი.

3.1.2   მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3   იმ შემთხვევაში თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში დამქირავებლის ან დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი იქნა დასაბუთებული წერილობითი ახსნა-განმარტება ერთურთის მიმართ პრეტენზიის სახით, დამსაქმებელ (შუამავალ) კომპანია ,,ბაია“–ს შეუძლია მხარეებს უბრალოდ დაუდასტუროს რომელიმე მხარის მიერ მისთვის წარმოდგენილი წერილობითი საჩივარ/განცხადება, ასეთი სადაო საკითხის სასამართლოში არსებობის შემთხვევაში.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 350 (სამასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ  175 (ასსამოცდათხუთმეტი) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის 175 (ასსამოცდათხუთმეტი) ლარის, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ანაზღაურებას დამქირავებლის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია")  არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელსაც დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად, ყოველგვარი საფუძვლის გარეშე გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების სრული ოდენობით 350 (სამასორმოცდაათი) ლარით. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: დამქირავებელმა დაკარგა სამუშაო ადგილი ან ის ფინანსური წყარო რომლის მეშვეობითაც იგი პერსონალისათვის იხდიდა ანაზღაურებას და უკვე არ ძალუძს უხადოს პერსონალს თანხა.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia  წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება, თუმცა სააგენტოს შეუძლია მხარეს უბრალოდ დაუდასტუროს სასამართლოში წერილობითი სახით წარმოდგენილი ასეთი საჩივარ/განცხადება.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების სრული ოდენობით 600 (ექვსასი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაოს გრაფიკი:  ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით დილის 09:30–დან საღამოს 18:00–მდე, შაბათი-კვირა დასვენების დღე.

3.3.6  უზრუნველყოს: 1 წლის ანასტასია ადამაშვილის

-ბავშვის ზოგადი მოვლა

-ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა

-რეჟიმის დაცვა

-ბავშვის საკვების მომზადება და კვება

-ბავშვის საკვები ჭურჭლისა და ტანსაცმლის გარეცხვა

-ყოველდღიური გასეირნებები

\_ჰიგიენური პროცედურები(ბავშვის შეხვევა, დაბანა, პამპერსის გამოცვლა, ტანსაცმლის გამოცვლა და ა.შ.)

-ბავშვის ოთახის დალაგება

-ბავშვის ტანსაცმლის დარეცხვა-დაუთოება

-საბავშვო დაწესებულებებში სიარული

-პედიატრისა და მასაჟისტის დანიშნულების და რეკომენდაციების შესრულება-გათვალისწინება

\_პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა, მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა

-ბავშვის განვითარებაში მონაწილეობის მიღება

\_ ბავშვის ვერბალური და მოტორული უნარების ჩამოყალიბებაში აქტიური მონაწილეობის მიღება; მეცადინეობები, გარემოს გაცნობა და სხვა განმავითარებელი თამაშები.

-სახლის ზოგადი მოწესრიგება.

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                             დასაქმებული**

სახელი: მარიამ სახელი: ლალი

 გვარი: სინაძე                                          გვარი: სიამაშვილი

 პ/ნ: 01005023741 პ/ნ: 57001010099

 ხელმოწერა:-------------------------                         ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი პ/ნ: 62004017297

                             ხელმოწერა:      -----------------------------