 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com www.HRbaia.com

fost: jana.shalikashvili@gmail.com ел-почта: jana.shalikashvili@gmail.com

logo დასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხ ე ლ შ ე კ რ უ ლ ე ბ ა**

ქ. თბილისი 21.04.2017წ

№ 2104017

ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“ , რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ ფიზიკური პირი ლიანა დემურაშვილი პ/ნ 59001048397, შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ, ნანა ამირანაშვილი პ/ნ: 01004002780 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული. დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1 ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2 დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ავადმყოფის მომვლელის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1 წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2 მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით.

2.3 მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4 ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება ვადით:

10.04.2017-დან 10.10.2017-მდე (დასაქმების სრული პერიოდი)

2.5 დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ხელფასი 400 (ოთხასი) ლარიდან 50%, 200 (ორასი) ლარი ერთჯერადად, ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერიდან არაუგვიანეს 24 საათში TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 200 (ორასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1 შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ავადმყოფის მომვლელი), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით.

3.1.2 მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3 იმ შემთხვევაში თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში დამქირავებლის მიერ იქნა წარმოდგენილი დასაბუთებული წერილობითი ახსნა-განმარტება (ავადმყოფის მომვლელი) მიმართ პრეტენზიის სახით, ან დამსაქმებლის ხარისხის კონტროლის მენეჯერის მიერ ადგილზე ვითარების გაცნობით დაფიქსირებული იქნება დასაქმებულის მხრიდან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების არშესრულება, დასაქმებული დაჯარიმდება 500 ლარით.

3.1.4 იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში დასაქმებული წარმოადგენს დასაბუთებულ წერილობით ახსნა-განმარტებას პრეტენზიის სახით, რომლის საფუძველზე დამსაქმებლის ხარისხის კონტროლის მენეჯერი ადგილზე ვითარების გაცნობით გამოავლენს დამქირავებლის მხრიდან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების დარღვევას, მათ შორის, დასაქმებულის უფლების დარღვევას, დამქირავებელი დაჯარიმდება 500 ლარით.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1 დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები.

3.2.2 აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 400 (ოთხასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 200 (ორასი) ლარს ხოლო დარჩენილ 225 (ორასოცდახუთი) ლარს კი დამქირავვებელი გადაუხდის დამსაქმებელ შპს ბაიას ერთჯერადად.

3.2.3 იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს 500 (ხუთასი) ლარის ოდენობით.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2 დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3 თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან 24 საათის განმავლობაში. წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება.

3.3.4 თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი ვალდებულია დამქირავებელთან შეთანხმებით დააჯარიმოს დასაქმებული 500 ლარის ოდენობით, ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 24 საათის განმავლობაში.

3.3.5 დასაქმებულის (ავადმყოფის მომვლელი) სამუშაოს გრაფიკი: სადღეღამისო, კვირაში ერთი დღე დასვენებით.

3.3.6 უზრუნველყოს: 58 წლის გიორგი ამირანაშვილის სრულყოფილი მოვლა, კერძოდ:

- სანიტარულ-ჰიგიენური პროცედურების ჩატარება.

- ბანაობაში დახმარება.

- თეთრეულის გამოცვლა.

-,,სუდნო“-ზე დასმა, ან საპირფარეშომდე მიცილება (საჭიროების შემთხვევაში)

-პამპერსების გამოცვლა (საჭიროების შემთხვევაში).

-კვება (კვების ოდენობა და საკვების რაციონი განისაზღვრება პაციენტის ოჯახის წევრის მიერ).

-ექიმის დანიშნულებით გამოწერილი წამლების მიღების უზრუნველყოფა.

-ნაწოლების დამუშავება და პროფილაქტიკა.

-თერმომეტრით სიცხის გაზომვა.

-საჭიროების შემთხვევაში ავადმყოფის ჰაერზე გასეირნება, პოლიკლინიკაში გაყოლა.

-დღის წესრიგის ოჯახის წევრთან ერთად განსაზღვრა (კვება, წამლების მიღება, სამედიცინო პროცედურები).

-პაციენტის ფსიქოლოგიური მხარდაჭერა.

-ექიმის მიღების დღეს მისი დახმარება.

-ავადმყოფის სხვადასხვა მოთხოვნების შესრულება (მისთვის წიგნის ხმამაღლა წაკითხვა, წერილის დაწერა, სასურველ არხზე ტელეფიზორის გადართვა და სხვა...).

-ავადმყოფის საძინებელი ოთახის ჰიგიენაზე ზრუნვა, დალაგება.

-საჭიროების შემთხვევაში ავადმყოფისათვის საჭირო წამლებზე აფთიაქში, ასევე მაღაზიაში წასვლა და სათანადო პროდუქტებისა და პრეპარატების შეძენა.

ავადმყოფის სრულფასოვან მოვლასთან დაკავშირებული ყველა ხარჯები გაღებული იქნება პაციენტის ოჯახის წევრის (დამქირავებლის) მიერ.

3.3.7 ავადმყოფის მომვლელს ეკრძალება თვითნებური მკურნალობა, მედიკამენტები უნდა მიეცეს მხოლოდ ექიმის დანიშნულებით, რომელიც შეთანხმებული იქნება ნანა გვაზავასთან.

**4. დამატებითი პირობები**

4.1 მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2 წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამსაქმებელი დამქირავებელი**

დასახელება: შ.პ.ს „ბაია“ სახელი: ნანა

მისამართი: ქ. თბილისი, ჯორჯაძის ქ №5 გვარი: ამირანაშვილი

ს/კოდი: 405000699 პ/ნ: 01004002780

მომს. ბანკი: ს.ს "თიბისი ბანკი" ხელმოწერა: ---------------------

ჟანა შალიკაშვილი: პ/ნ:

ხელმოწერა:.........................................

**დასაქმებული**:

სახელი: ლიანა

გვარი: დემურაშვილი

პ.ნ:5 90010448397

ხელმოწერა---------------------