 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com www.HRbaia.com

fost: jana.shalikashvili@gmail.com ел-почта: jana.shalikashvili@gmail.com

logo Агентство трудоустройства БАИА logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

Идентификационный код: 405000699; Адр: г. Тбилиси, Важа-Пшавела 76 б Тел: 598-857-657

**Договор № 8994**

19.04.2019 г. г. Тбилиси

OOO БАИА, с одной стороны, представительницей которой являются госпожа Жанна Шаликашвили Л/Н 62004017297 (Далее Работодатель посредник по трудоустройству ) с другой стороны физическое лицо Нина Погосян, Л/Н 01029010693 проживающая по адресу г.Тбилиси, Самгорский район, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Далее трудоустроенная) и с третьей стороны физическое лицо Елена Сорокина, Л/Н паспорта МС2307331 (Далее наниматель). Работодатель, работник и наниматель, как стороны заключaют договор по действующему закону Грузии.

**1. Предмет договора**

1.1 Предмет договора представляет собой регулирование трудовых отношений между работодателем, нанимателем и работником.

1.2 Работодатель трудоустраивает работника на работу на основании спроса нанимателя на позицию помощницы по хозяйству и няни.

**2. Общие условия и расчетные правила**

2.1 Действующий договор регулирует отношения между работником, нанимателем и работодателем.

2.2 Стороны подтверждают что их полномочия и обязанности регулируются по данному договору действующим трудовым и административным законом, а также отношения между работником и работодателем регулируются по уставу работодателя.

2.3 Стороны договариваются, что будут защищать правила договора, а также уважать обоюдные права.

2.4 Время действия договора определяется сроком с 23.04.2019 года до 23.04.2020 года.

2.5 В случае трудоустройства работника наниматель обязан возместить работодателю стоимость обслуживания в размере 80 (восемдесять) лар, которые наниматель платит со своего кармана, также 400(четыреста) лар, которые вычитаются из первой заработной платы работника одноразово на счет Банк TBC GE86TB7449536020100001, или оплатить наличными через кассовый аппарат, который находится в агенстве не позднее чем до 30 апреля 2019 года, а остальные 400 (четыреста) лар полностью оплатитьработнику по истечению первого месяца работы**.**

2.6 В случае расторжения договора как со стороны работника, так и со стороны нанимателя, стороны обязаны предупредить об этом друг друга и агенство одним месяцем раньше.

**3. Обязанности сторон**

**3.1 Работодатель обязан:**

3.1.1 Подобрать работнику нужную по его критериям работу (Няня+помошница по хозяйству).

3.1.2 С помощью своего представителя обязан ознакомить как в письменном, так и устном виде функции и обязанности, как нанимателя, так и работника. При договоренности о добавочных обязанностях устный договор добавляется в письменном виде к общему договору, дабы исключить претензии к работодателю.

3.1.3 В случае преступления любого типа или неадекватного отношения с любой стороны работодатель снимает с себя полномочия ответственности по отношению работника и предупреждает, что в таких случаях нужно обратитьсяк местным правоохранительным органам или связаться по данным телефонам +995 598 857 657 не позднее 24 часов в противном случае претензии не принимаются.

**3.2 Наниматель обязан:**

3.2.1 Создать соответствующие условия для работника, защитить его права .

3.2.2 Обеспечить оплату обслуживания работника в стоимость 800 (восемьсот) лар, кроме первои зарплаты, а остальные 400(четыреста) лар наниматель платит ООО “БАЙЯ” по оговоренном в договоре срокам.

3.2.3 В случае неуплаты обозначенной суммы со стороны работника или нанимателя, наниматель обязан выплатить неустойку за каждый просроченный день в сумме 2 (два) лара за день.

3.2.4 В случае увольнения работника и не сообщения об этом в администрацию работодателя по эл. почте jana.shalikashvili@gmail.com, в письменном или устном виде, работодатель уполномочен оштрафовать нанимателя в размере 500 (пятьсот) лар .

**3.3 Работник обязан:**

3.3.1 Добросовестно и порядочно исполнить оговоренные документом обязанности.

3.3.2 Исполнять согласованные по договору условия.

3.3.3 При наличии нарушения условий нанимателем, работник обязан сообщить об этом в администрацию работодателя не позднее 24 часов по телефону +995 598 857 657, в противном случае претензии не принимаются.

3.3.4 Если работник самовольно бросит работу и не сообщит об этом работодателю в устном или письменном виде, работодатель уполномочен оштрафовать работника в размере 500 (пятьсот) лар, а также удалить личные данные работника из общей базы данных работодателя. Уважительной причиной считается форс-мажорные условия, доказательства чего предъявляются в течении 48 часов.

3.3.5 Трудовой график работника: с понедельника по пятницу с 10:00 до 20:00, суббота и воскресенье выходные дни.

### 3.3.6 Обеспечить помощь нанимателю в уходе за тремя детьми 2013, 2016 и 2018 годов рождения (безопасность, питание, гигиену, порядок в комнате, умственное развитие ребенка, игры, прогулка на обозначенной нанимателем территории).

### 3.3.7 В свободное от ухода за детьми время обеспечить помощь нанимателю по хозяйству (готовить пищу, мыть посуду, гладить одежду, проводить уборку в квартире, покупать продукты в магазине, покупать лекарства и средства личной гигиены в аптеке).

### 3.3.8 В случае необходимости сопровождать нанимателя во время прогулок, выездов в парки и другие места отдыха с тремя детьми или самостоятельно выводить на прогулку двоих старших детей 2013 и 2016 г.р.

### 3.3.9. В случае необходимости отвозить одного из детей в детский сад/школу и забирать оттуда.

### 3.3.10. По согласованию сопровождать нанимателя во время выезда в отпуск за пределы г.Тбилиси. График работника при этом меняется на круглосуточный и оплата увеличивается на 50%.

### 3.3.11. В случае необходимости по согласованию с нанимателем выходить на работу в свой выходной день. Оплата труда при этом составит 40 лар за один полный день.

### 3.3.12. В случае необходимости по согласованию с нанимателем продлевать рабочий день на 1 или несколько часов. Каждый дополнительный час работы оплачивается из расчета 5 лар за час или может быть зачтен для сокращения рабочего дня в один из последующих дней.

### 3.3.13. В случае обнаружения ухудшения состояния здоровья кого-то из троих детей незамедлительно сообщить нанимателю об этом.

### 3.3.14 Во время болезни воспитанников няне запрещается самолечение, медикаменты выдаются строго по назначению педиатра с договоренностью с родителями.

### 3.3.15. Соблюдать правила безопасности во время нахождения с детьми (хранить колюще-режущие предметы, бытовую химию, посуду с горячими жидкостями в недоступном для детей месте, пользоваться мобильным телефоном во время прогулок с детьми только в случае крайней необходимости).

### 3.3.16. Работник обязан соблюдать полную конфиденциальность об условиях данного договора (финансовые условия), а также соблюдать конфиденциальность относительно информации, полученной в семье, и которая не подлежит обсуждению с третьими сторонами.

### 4. Добавочные условие:

### 4.1 Возникшие споры между сторонами регулируются по взаимному договору. При отсутствии договоренности спор решается в соответствии с действующим законодательством Грузии.

### 4.2 Договор печатается в трех равноправных экземплярах, один из которого остается у работодателя, другой у нанимателя, а третий у работника.

**5. Подписи сторон, адреса и банковские реквизиты**

**Работодатель  Наниматель**

Наименование: ООО „БАИА“ Имя: Елена

Адрес: Важа-Пшавела 76 б Фамилия: Сорокина

Идент/код: 405000699 Л/Н: МС2307331

ТБС БАНК GE86TB7449536020100001

Подпись : -------------

Директор: Жанна Шаликашвили

Л\Н: 62004017297

Подпись: -----------------------------

**Работник**:Нина Погосян

Л/Н: 01029010693

Подпись: ----------------------------