 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logoდასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ვაჟა-ფშაველას 76ბ; ტელ: 598-857-657;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **28.08.2019 წ**

                10162

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი ლალი კოპალიანი პ/ნ: 60003011538 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ფიზიკური პირი: ზურაბ რევაზიშვილი პ/ნ: 01009002026 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ავადმყოფის/მოხუცის მომვლელის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო წარმოშობილი ყოველგვარი ურთიერთობანი კი წყდება სასამართლოს გზით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   მხარეების ურთიერთშეთანხმებით ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*28.08.2019 დან უვადოდ, მანამ მომვლელის საჭიროება ექნება ოჯახს.*

2.5   ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ნიშნავს, რომ მხარეები შეთანხმდნენ პირობებზე და რამოდენიმე დღიანი გამოსაცდელი ვადაც კანდიდატს აქვს გავლილი, რის შემდეგაც დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური, კერძოდ: მის მიერ პერსონალის შეკვეთის საფასურის, რაც განისაზღვრება კანდიდატისათვის ასანაზღაურებელი პირველი თვის ხელფასის 5%, რაც განისაზღვრება 60(სამოცი) ლარის ოდენობით, რასაც შემკვეთი იხდის უშუალოდ მისი სახსრებით და

კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურება 1200(ათას ორასი) ლარიდან, 400(ოთხასი) ლარი, რაც უკვე აკლდება კანდიდატის პირველი თვის ანაზღაურებას, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 800(რვაასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.  სულ ჯამში 460 (ოთხას სამოცი) ლარი და აღნიშნული თანხა უნდა ჩაირიცხოს TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერის შემდეგ არაუგვიანეს 10.09.2019 მდე

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი და ვ ა ლ დ ე ბ უ ლ ე ბ ე ბ ი**

**3.1 დამსაქმებლის ვალდებულებები და უფლება-მოსილებანი:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ავადმყოფის/მოხუცის მომვლელი), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მაძიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი და ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ასევე ნიშნავს, რომ სააგენტომ უკვე შეასრულა თავისი ვალდებულება და შეურჩია შემკვეთს მის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი კანდიდატი, ხოლო დასასაქმებელ კანდიდატსაც მოუძია ამით მის მოთხოვნებთან ასევე მაქსიმალურ შესაბამისობასი მოყვანილი სამსახური.

კანდიდატს უკვე გავლილი აქვს გამოსაცდელი ვადა და როგორც შემკვეთი ასევე დასაქმებული კანდიდატი შეთანხმებულები არიან პირობებზე და ერთურთისათვის არიან მისაღები, შესაბამისად ამით ამოიწურა სააგენტოს მხრიდან რომელიმე მხარის მიმართ აღებული ვალდებულებები.

3.1.2   პირადად სააგენტოს ხელმძღვანელის ან მისი წარმომადგენლის (სააგენტოს ნებისმიერი თანამშრომელი) მეშვეობით წერილობით ან სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს ამ საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3   იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში მხარეებს ერთმანეთის მიმართ ექნებათ რაიმე სახის უკმაყოფილება, უთანხმოებანი მაგალითად - დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ხარისხთან ან სხვა ნებისმიერ საკითხთან დაკავშირებით, ასევე პირიქით დასაქმებულ კანდიდატს ექნება დამქირავებელთან სამუშაო გრაფიკთან, თუ ანაზღაურებასთან და ნებისმიერი სახის სადაო საკითხებთან დაკავშირებით მხარეები გაფრთხილებულნი არიან, რომ მათ შორის წარმოშობილი ყოველგვარი სადაო საკითხების გადასაწყვეტად მათ შეუძლიათ მიმართონ როგორ უშუალოდ სააგენტო ,,ბაია“-ს, რომელიც შემოიფარგლება მხოლოდ მომრიგებლობითი ხასიათის ინიციატივებით და სააგენტოს მითითებები მხარეთათვის არის მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი და ასევე შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს, რომლის გადაწყვეტილებაც უკვე სავალდებულო იქნება შესასრულებლად თითოეული მხარისათვის.

**3.2 დამქირავებლის** **ვალდებულებები და უფლება-მოსილებანი:**

3.2.1 დასაქმებულს შეუქმნას მუშაობისათვის სათანადო პირობები (ისეთი ელემენტარული მაგალითად როგორიცაა ზამთარში ბინაში იყოს გათბობა, ხოლო ზაფხულში კი კონდიცირება ან გაგრილების სხვა ელემენტარული საშუალება, კანდიდატის მოვალეობებში სარეცხის გარეცხვის მოვალეობის არსებობის შემთხვევაში შესაძლებლობა იყოს სარეცხი მანქანით და არა ხელით გარეცხვის საშუალება და მსგავსი აღნიშნულთან გათანაბრებული ელემენტარული საყოფაცხოვრებო პირობები...) დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები წინააღმდეგ შემთხვევაში თუ აღნიშნული მუხლით გათვალისწინებული სათანადო პირობები არ იქნა შექმნილი კანდიდატი იტოვებს უფლებას გამოვიდეს აღნიშნული სამსახურიდან.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 1200 (ათას ორასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ 800 (რვაასი) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   დამქირავებელს კატეგორიულად ეკრძალება თვითნებურად, ყოველმიზეზგარეშე/უმიზეზოდ კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლება, ხოლო თუ ამგვარი ფაქტის დადგომის შესაძლებლობა გარდაუვალია, მაგალითად დამქირავებელმა დაკარგა სამსახური ან ის ფინანსური წყარო საიდანაც მას შემოსავალი ჰქონდა და უკვე აღარ ძალუძს დაიქირაოს საოჯახო პერსონალი და სხვა აღნიშნულ მოულოდნელ გარემოებებთან გათანაბრებული მიზეზები - ასეთ შემთხვევაში შეატყობინოს დასაქმებულს ამგვარი ფაქტის დადგომის შესახებ არაუგვიანეს 15 დღით ადრე ან თუ აღნიშნული ფაქტი მოულოდნელად დადგა მისცეს დაქირავებულ გონივრული ვადით შესაძლებლობა, რომ მან ამასობაში შეეცადოს და შეძლოს ან ისევ სააგენტოს მეშვეობით ან საკუთარი ძალებით სხვა სამუშაოს მოძიება.

3.2.5 დამქირავებელი იტოვებს უფლებას კანდიდატის სამუშაოზე ერთი სრული დღით გამოუცხადებლობის შემთხვევაში ანაზღაურებიდან ჩამოაჭრას კანდიდატს თითოეულ გაცდენილ დღეზე 46(ორმოცდაექვსი) ლარი, თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული გაცდენილი დღეების შესახებ ინფორმაცია შემკვეთს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო ,,ბაია“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსთაზე jana.shalikashvili@gmail.com , ასევე ტელეფონის ნომერზე შეaტყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიაც სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი თანამშრომლის მითითებები ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირის მიმართ იქნება მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის და მათ შორის აღნიშნული საჯარიმო თანხის კანდიდატისათვის ხელფასიდან გამოქვითვასთან დაკავშირებით დამქირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

3.2.6. დამქირავებელი უფლებამოსილია გაანთავისუფლოს სამუშაოდან დაქირავებული პერსონალი თუკი მას არ მოსწონს მისი მუშაობის ხარისხი ან შემჩნეულია სხვა ისეთ საზოგადოებისათვის მიუღებელ საქციელში, თუმცა უნდა არსებობდეს აღნიშნულის დამადასტურებელი დოკუმენტი ეს იქნება სააგენტო ,,ბაია“-სადმი წერილობითი მომართვიანობის სახით დაფიქსირება, ვიდეოჩანაწერის გადმოგზავნა სააგენტოს ელ-ფოსტა ზე jana.shalikashvili@gmail.com, ან სხვა ნებისმიერი საკომუნიკაციო ფორმით სააგენტოსადმი გადმოცემა ამ მაკომპრომეტირებელი მასალების, თუმცა აქვე უნდა განიმარტოს, რომ დაქირავებულის მუშაობის ხარისხთან ან სხვა ზემოთხსენებულ მაკომპრომეტირებელი ხასიათის მატარებელი ინფორმაციის სააგენტოსადმი გადმოგზავნის შემთხვევაში სააგენტო იტოვებს უფლებას გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებები, ხოლო შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებისათვის მხარეებმა და მათ შორის დამქირავებელმა უნდა მიმართოს სასამართლოს.

**3.3 დასაქმებულის ვალდებულებები და უფლება-მოსილებანი:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   დამქირავებლის მიერ ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევის შესახებ დასაქმებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომიდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995598857657; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com , თუმცა სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დააფიქსიროს მსგავსი ფაქტი და გასცეს მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი მითითებანი და თუ მხარეებმა სასამართლოს მიმართეს მათ შორის წარმოშობილ სადაო საკითხთან დაკავშირებით სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დაუდასტუროს სასამართლოს რომელიმე მხარის მხრიდან ამგვარი სადაო ფაქტის მისთვის დაფიქსირების შესახებ.

3.3.4 დასაქმებული იტოვებს უფლებას ამ ხელშეკრულების 3.3.6 პუნქტით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკზე დამატებით არასამუშაო დღეებზე სამუშაოდ გამოძახების შემთხვევაში დამატებით მოსთხოვოს დამქირავებელს თითოეულ დამატებულ დღეზე 46 (ორმოცდაათი) ლარი, თუმცა აღნიშნული არის მხოლოდ უფლება და არა ვალდებულება და მხარეებს შეუძლიათ უკვე ადგილზე სხვაგვარადაც შეთანხმდნენ. აღნიშნული დამატებული დღეების შესახებ ინფორმაცია დაქირავებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით დაუფიქსიროს სააგენტო ,,ბაია“-ს, როგორც ელექტრონულ ფოსტაზე jana.shalikashvili@gmail.com , ასევე ტელეფონის ნომერზე შეატყობინოს უშუალოდ სააგენტოს ხელმძღვანელს 598857657 ან პირადად გამოცხადდეს სააგენტოში და ზეპირსიტყვიერი შეტყობინებით დააფიქსიროს აღნიშნული ფაქტი, რომ იგი ხეშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკის გარდა დამატებით დღეებზეც მუშაობს და მას არ უნაზღაურდება დამატებითი დღეების თანხა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), თუმცა ამ შემთხვევაშიც ისე როგორც სხვა სადაო საკითხების შემთხვევაშიაც დამატებითი სამუშაო დღეების თანხის კანდიდატისათვის ხელფასზე დამქირავებლის მხრიდან არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში დაქირავებულმა აღნიშნული თანხის მოთხოვნისათვის უნდა მიმართოს სასამართლოს, ხოლო სააგენტოს ხელმძღვანელისა და ნებისმიერი უფლებამოსილი

თანამშრომლის მითითებები დამქირავებლის მიმართ ამ შემთხვევაშიც იქნება მხოლოდ და მხოლოდ სარეკომენდაციო ხასიათის მატარებელი, ხოლო დამქირავებლის მიერ სასამართლოსადმი მიმართვის შემთხვევაში კი სააგენტოს წარმომადგენელს სასამართლო პროცესზე შეუძლია უბრალოდ წარუდგინოს მოსამართლეს რომელიმე მხარის (ამ შემთხვევაში დაქირავებულის) მხრიდან მისთვის წერილობითი თუ სხვა ზემოთხსენებული ფორმით წარმოდგენლილი პრეტენზია (ამ შემთხვევაში დამატებით სამუშაო დღეებზე კანდიდატისათვის დამქირავებლის მხრიდან თანხის გადაუხდელობის შესახებაც - ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

3.3.5   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელს ან დამსაქმებლის ადმინისტრაციას (ამ შემთხვევაში სააგენტო ,,ბაია“-ს) წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების 50%–ით 600 (ექვსასი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს ასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: კანდიდატს მოულოდნელად გარდაეცვალა ოჯახის წევრი, ან მძიმედ ავად გაუხდა ოჯახის წევრი ისე, რომ მის გარდა არავის შეუძლია მისი სრულფასოვანი მოვლა/პატრონობა, ან თვითონ კანდიდატი გახდა მოულოდნელად შეუძლოდ ისე, რომ ხანგრძლივი პერიოდით არ ძალუძს იმუშაოს ან სხვა ისეთი გაუთვალისწინებელი გარემოებანი, რაც შეუძლებელი იყო ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის გათვალისწინებული ყოფილიყო და რაც უტოლდება ზემოთხსენებულ გარემოებებს. აღნიშნული ფორს–მაჟორული გარემოებების დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს წერილობითი ან სატელეფონო ზარის საშუალებით უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.6   დასაქმებულის  სამუშაოს გრაფიკი: სადღეღამისო, კვირაში 1 დღე დასვენებით

3.3.6  უზრუნველყოს: 87 წლის ჟუჟუნა რევაზიშვილის სრულყოფილი მოვლა, კერძოდ:

1) მოხუცის მოვლა

2)სამედიცინო მომსახურება

3)სანიტარულ-ჰიგიენური პროცედურები

4)ბანაობაში დახმარება

5)თეთრეულის გამოცვლა

6) ტანსაცმლისა და თეთრეულის რეცხვა

7),,სუდნო,,-ზე დასმა, ან საპირფარეშომდე მიცილელაბა(საჭიროების შემთხვევაში)

9) პამპერსის გამოცვლა

10) კვება(კვების ოდენობა და საკვების რაციონი განისაზღვრება პაციენტის ოჯახის მიერ)

11) პაციენტისათვის მაღაზიაში პროდუქტების შეძენა(საჭიროების შემთხვევაში)

12) ექიმის დანიშნულებით გამოწერილი წამლების მიღების უზრუნველყოფა

13) ნაწოლების დამუშევაბა და პროფილაქტიკა

14) თერმომეტრით სიცხის გაზომვა

15)საჭიროების შემთხვევაში მოხუცის(ან ავადმყოფის)ჰაერზე გასეირნება, პოლიკლინიკაში გაყოლა

16)პაციეტის ფსიქოლოგიური მხარდაჭერა

17)მოხუცის საძინებელი ოთახის ჰიგიენაზე ზრუნვა

18)საჭიროების შემთხვევაში ავადმყოფისათვის საჭირო წამლებზე აფთიაქში, ან მაღაზიაში სათანადო პროდუქტებისა და მეციკამენტების შეძენა.

19) მოხიცის სრულყოფილ მოვლასთან დაკავშირებული ხარჯები გაღებული იქნება პაციენტის ოჯახის წევრის მიერ

**გაფრთხილება! მომვლელს კატეგორიულად ეკრძალება პაციენტისათვის მედიკამენტების თვითნებურად მიწოდება. ყოველგვარი მედიკამენტები პაციენტს უნდა მიეცეს მხოლოდ ექიმის დანიშნულებით და პაციენტის მეუღლის ან შვილის, ხოლო ოჯახში ასეთის არ არსებობის შემთხვევაში კი მის დედა, მამა, და, ძმა ან სხვა ახლო ნათესავთან შეთანხმებით.**

**4. დამატებითი პირობები**

4.1 ამ ხელშეკრულების თანახმად მხარეები ასევე გაფრთხილებულნი არიან, რომ საშემოსავლო საგადასახადო სამსახურთან ურთიერთობები საშემოსავლო გადახდის კუთხით უნდა აწარმოონ უშუალოდ მათ - პირადად.

4.2   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.3   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                              დასაქმებული**

სახელი:     ზურაბ                              სახელი: ლალი

 გვარი:     რევაზიშვილი                           გვარი: კოპალიანი

 პ/ნ:  01009002026                                 პ/ნ: 60003011538

  ხელმოწერა:-------------------------                          ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი: ვაჟა-ფშაველას 76 ბ

                             ს/კოდი:    405000699

GE86 TB74 4953 6020 1000 01

                            მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი

პ/ნ: 62004017297

                             ხელმოწერა:      -----------------------------