 შპს ,,ბაია,, ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logo დასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **03.04**.2017წ

                 № 0304017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“ , რომელსაც წარმოადგენს მისი დრექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი ნათელა ირემაშვილი პ/ნ: 01019013805, შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  გიორგი ნანავა პ/ნ: 62001023299  შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ოჯახში დამხმარის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით.

2.3 მხარეებს შორის წარმოშობილი ყოველგვარი უთანხმოებანი და სადაო საკითხი წყდება სასამართლოს გზით.

2.4   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.5   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*18.03.2017*-*დან  18.09.2018 წლამდე*

2.5  შემკვეთისათვის სააგენტოს მომსახურეობა უფასოა, მაგრამ იმ შემთხვევაში, თუ მოხდება დასასაქმებლის სამუშაოზე აყვანა მაშინ დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს დასაქმებული კანდიდატის პირველი თვის ხელფასი 300 (სამასი) ლარიდან 150 (ასორმოცდაათი) ლარი, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს, ხოლო შემკვეთი კი იმ შემთხვევაში თუ კანდიდატმა არ/ვერ შესძლო ამ თანხის წარმოდგენა, მხოლოდ ასეთ შემთხვევაში იღებს თავის თავზე ვალდებულებას, რომ წარმოადგენს და ჩარიცხავს აღნიშნულ თანხას TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01,  ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით არაუმეტეს 2017 წლის 05 აპრილამდე, ხოლო დარჩენილი ნაწილი 150 (ასორმოცდაათი) ლარი კი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულ კანდიდატს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ოჯახში დამხმარე), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით.

3.1.2   პირადად ან მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან, თუმცა მხარეთა შორის მუშაობის პროცესში დაფიქსირებული ყველანაირი პრეტენზიები და სადაო საკითხები წყდება სასამართლოს გზით, ხოლო სააგენტოს უბრალოდ შეუძლია წარადგინოს და დაადასტუროს სასამართლოში მხარეთა მიერ დაფიქსირებული პრეტენზიები ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 300 (სამასი) ლარის ოდენობით.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელსაც დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად, უსაფუძვლოდ გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს სასამართლოს მეშვეობით 150 (ასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით. ამ შემთხვევაში არ იგულისხმება ფორსმაჟორული გარემოებები, ან მაგალითად შემკვეთმა თუ დაკარგა ის ფინანსური შემოსავლის წყარო და უკვე არ ძალუძს პერსონალის დაქირავება და სხვა აღნიშნულთან გათანაბრებული გარემოებები.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან  48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia  წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით სამსახურიდან წასვლის გადაწყვეტილების მიღებამდე 15 დღით ადრე, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული 150 (ასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებლის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაო გრაფიკი: ყოველდღე, დილის 08:00–დან 10:00–მდე, დღეში 2 საათით

3.3.6  უზრუნველყოს:

-სახლის ან ბინის სველი და მშრალი დასუფთავება,

-სარეცხის სორტირება ხელის და მანქანის სარეცხებად,

-ტანსაცმლის და თეთრეულის დაუთოება,

-ჭურჭლის რეცხვა,

-სადილის მომზადება(შეთანხმებით),

\_დამატებითი დავალებების შესრულება – შეთანხმებით

-საკვები პროდუქტების შესყიდვა-მომარაგება (შეთანხმებით)

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია  სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                              დასაქმებული**

სახელი: გიორგი                                                    სახელი: ნათელა

გვარი: ნანავა                                   გვარი: ირემაშვილი

პ/ნ: 62001023299                                   პ/ნ: 01019013805

ხელმოწერა:-------------------------                                ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი

პ/ნ: 62004017297

                            ხელმოწერა:      -----------------------------