 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logoდასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      **15.03**.2017წ

                 № 1503017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი ლიკა მგელაძე პ/ნ: 01017030754 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ფიზიკური პირი: ნინო კობახიძე პ/ნ: 01009010821 შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ძიძის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობა- დამსაქმებლის წესდებითა და შინაგანაწესით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*07.03.2017* *-დან 07.03.2018-მდე (დასაქმების სრული პერიოდი)*

2.5   იმ შემთხვევაში, თუ მოხდება დასასაქმებლის სამუშაოზე აყვანა  მაშინ დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ანაზღაურება 500 (ხუთასი) ლარიდან,    250 (ორასორმოცდაათი) ლარი ერთჯერადად TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერისთანავე არაუგვიანეს 30.03.2017 წლამდე, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს,  ხოლო დარჩენილი ნაწილი  250 (ორასორმოცდაათი)ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძიძა), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით.

3.1.2   მისი წარმომადგენლის მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3   იმ შემთხვევაში თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში დამქირავებლის მიერ იქნა წარმოდგენილი დასაბუთებული წერილობითი ახსნა-განმარტება (ძიძა) მიმართ პრეტენზიის სახით, ან დამსაქმებლის ხარისხის კონტროლის მენეჯერის მიერ ადგილზე ვითარების გაცნობით დაფიქსირებული იქნება დასაქმებულის მხრიდან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების არშესრულება,  დასაქმებული დაჯარიმდება სასამართლოს მეშვეობით.

3.1.4   იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში დასაქმებული წარმოადგენს დასაბუთებულ წერილობით ახსნა-განმარტებას პრეტენზიის სახით, რომლის საფუძველზე  დამსაქმებლის ხარისხის კონტროლის მენეჯერი ადგილზე ვითარების გაცნობით გამოავლენს დამქირავებლის მხრიდან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების დარღვევას, მათ შორის, დასაქმებულის უფლების დარღვევას, დამქირავებელი დაჯარიმდება სასამართლოს მეშვეობით.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 500 (ხუთასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ  250 (ორასორმოცდაათი) ლარს.

3.2. აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   იმ შემთხვევაში, თუ დამქირავებელი თვითნებურად გაათავისუფლებს დასაქმებულს და ამავდროულად არ შეატყობინებს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია, დამქირავებელი დააჯარიმოს სასამართლოს მეშვეობით.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   თუ დამქირავებლის მიერ იქნა ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევა, წერილობითი სახით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia  წინააღმდეგ შემთხვევაში პრეტენზია არ მიიღება.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. საპატიო მიზეზად ჩაითვლება ფორს-მაჟორული გარემოებები, რომლის დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაოს გრაფიკი: ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით დილის 09:00 დან საღამოს 19:30 მდე, შაბათი-კვირა დასვენების დღე.

3.3.6  უზრუნველყოს: 3,10 წლის ნანკა ნანიტაშვილის

-ბავშვის ზოგადი მოვლა

-ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა

-რეჟიმის დაცვა

-ბავშვის საკვების მომზადება და კვება

-ბავშვის საკვები ჭურჭლისა და ტანსაცმლის გარეცხვა

-ყოველდღიური გასეირნებები

\_ჰიგიენური პროცედურები(ბავშვის შეხვევა, დაბანა, პამპერსის გამოცვლა, ტანსაცმლის გამოცვლა და ა.შ.)

-ბავშვის ოთახის დალაგება

-ბავშვის ტანსაცმლის დარეცხვა-დაუთოება

-საბავშვო დაწესებულებებში სიარული

-პედიატრისა და მასაჟისტის დანიშნულების და რეკომენდაციების შესრულება-გათვალისწინება

\_პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა, მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა

-ბავშვის განვითარებაში მონაწილეობის მიღება

\_ ბავშვის ვერბალური და მოტორული უნარების ჩამოყალიბებაში აქტიური მონაწილეობის მიღება; მეცადინეობები, გარემოს გაცნობა და სხვა განმავითარებელი თამაშები.

-სახლის ზოგადი სისუფთავის დაცვა.

-საჭიროების შემთხვევაში ძიძას უნდა შეეძლოს გვიანამდე დარჩენა და ღამე დარჩენა, რაც დამატებით აისახება ანაზრაურებაზე (გვიანამდე დარჩენის შემთხვევაში 10 ლარი, ღამე დარჩენის შემთხვევაში 20 ლარის ოდენობით)

-საჭიროების შემთხვევაში ძიძას უნდა შეეძლოს აგარაკხზე გაყოლა 1 თვით, ამ შემთხვევაში ძიძის ხელფასი იქნება სრული ხელფასი+ ნახევარი.

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                             დასაქმებული**

სახელი: ნინო სახელი: ლიკა

 გვარი:  კობახიძე                                    გვარი: მგელაძე

 პ/ნ:   01009010821                                           პ/ნ: 01017030754

  ხელმოწერა:-------------------------                   ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი

პ/ნ: 62004017297

                             ხელმოწერა:      -----------------------------