 შპს ,,ბაია" ООО.БАИА

www.HRbaia.com [www.HRbaia.com](http://www.HRbaia.com)

fost: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com) почта: [vakansia@hrbaia.com](mailto:vakansia@hrbaia.com)

logoდასაქმების სააგენტო ბაია logodasaqmebis saagento baia

saagentobaia saagentobaia

საიდენტიფიკაციო კოდი: 405000699; მის: თბილისი, ჯორჯაძის ქ. N5 (პარლამენტის შენობის მოპირდაპირედ, ქაშუეთის ეკლესიის გვერდით); ტელ: 570-50-88-61; 598-857-657; 514-51-24-24;

**ხელშეკრულება**

ქ. თბილისი                                                      15.05.2017წ

                 № 1505017

     ერთი მხრივ, შ.პ.ს „ბაია“, რომელსაც წარმოადგენს მისი დირექტორი, ქ-ნი ჟანა შალიკაშვილი, პ/ნ: 62004017297 შემდგომში „დამსაქმებელი“, ხოლო, მეორე მხრივ, ფიზიკური  პირი ქეთევან ადუაშვილი პ/ნ: 01011017366 შემდგომში „დასაქმებულად“ წოდებული და მესამე მხრივ,  ფიზიკური პირი: ლიკა დომბროვსკაია პ/ნ: 01001068282, შემდგომში „დამქირავებლად“ წოდებული.  დამსაქმებელი, დასაქმებული და დამქირავებელი ერთად წოდებული, როგორც „მხარეები“ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, მხარეები ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას:

**1. ხელშეკრულების საგანი**

1.1   ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს დამსაქმებლის, დამქირავებელსა და დასაქმებულს  შორის შრომითი ურთიერთობის რეგულირება.

1.2  დამსაქმებელი ასაქმებს დასაქმებულს დამქირავებლის მოთხოვნის საფუძველზე ოჯახში დამხმარე ძიძის პოზიციაზე

**2. საერთო პირობები და ანგარიშწორების წესი**

2.1   წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელს, დამქირავებელსა და დასაქმებულს შორის ურთიერთობებს.

2.2   მხარეები აღიარებენ, რომ მათი უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, მოქმედი შრომითი და ადმინისტრაციული კანონმდებლობით, ხოლო წარმოშობილი ყოველგვარი ურთიერთობანი კი წყდება სასამათლოს გზით.

2.3   მხარეები შეთანხმდნენ, რომ კეთილსინდისიერად დაიცავენ წინამდებარე ხელშეკრულებას და პატივს სცემენ ერთმანეთის უფლებებს.

2.4   ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი განისაზღვრება:

*15.05.2017-დან 15.05.2018-მდე*

2.5   ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ნიშნავს, რომ მხარეები შეთანხმდნენ პირობებზე და რამოდენიმე დღიანი გამოსაცდელი ვადაც კანდიდატს აქვს გავლილი, რის შემდეგაც დამქირავებელი ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს მომსახურების საფასური პირველი თვის ანაზღაურება 800 (რვაასი) ლარიდან,    400 (ოთხასი) ლარი ერთჯერადად TBC ბანკის ანგარიშზე - GE86 TB74 4953 6020 1000 01, ან სააგენტო ,,ბაია“-ს ოფისში განთავსებული სალარო აპარატის მეშვეობით ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერის შემდეგ 200 ლარი 01.06.2017 წელს, ხოლო 200 ლარი 15.06.2017 წელს, რაც აკლდება დასაქმებული კანდიდატის ხელფასს,  ხოლო დარჩენილი ნაწილი  400 (ოთხასი) ლარი სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მათ შორის შეთანხმებულ პერიოდში.

**3. მ ხ ა რ ე თ ა     უ ფ ლ ე ბ ა - მ ო ვ ა ლ ე ო ბ ა ნ ი**

**3.1 დამსაქმებელი ვალდებულია:**

3.1.1   შეურჩიოს დამქირავებელს მის მიერ არჩეული მომსახურების სფეროდან (ძიძა), რომელიც შერჩეული იქნება დამქირავებლის მიერ მოთხოვნილი კრიტერიუმებით და იქნება სამუშაოს მაძიებლის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი და ამ ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერა ასევე ნიშნავს, რომ სააგენტომ უკვე შეასრულა თავისი ვალდებულება და შეურჩია შემკვეთს მის მოთხოვნებთან მაქსიმალურ შესაბამისობაში მოყვანილი კანდიდატი, ხოლო დასასაქმებელ კანდიდატსაც მოუძია ამით მის მოთხოვნებთან ასევე მაქსიმალურ შესაბამისობასი მოყვანილი სამსახური.

კანდიდატს უკვე გავლილი აქვს გამოსაცდელი ვადა და როგორც შემკვეთი ასევე დასაქმებული კანდიდატი შეტანხმებულები არიან პირობებზე და ერთურთისათვის არიან მისაღები.

3.1.2   პირადად სააგენტოს ხელმძღვანელის ან მისი წარმომადგენლის (სააგენტოს ნებისმიერი თანამშრომელი) მეშვეობით როგორც წერილობითი, ასევე სიტყვიერი სახით გააცნოს როგორც დამქირავებელს, ისე დასაქმებულს მათი ფუნქციები და მოვალეობანი. იმ შემთხვევაში თუ შეთანხმდებიან დამატებით მოვალეობებზე სიტყვიერი შეთანხმება წერილობითი სახით დაერთოს ამ საერთო ხეშეკრულებას, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებელი არ იღებს პასუხისმგებლობას შესაძლო პრეტენზიებზე რომელიმე მხარის მხრიდან.

3.1.3   იმ შემთხვევაში, თუ ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში მხარეებს ერთმანეთის მიმართ ექნებათ რაიმე სახის უკმაყოფილება, უთანხმოებანი მაგალითად - დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ხარისხთან ან სხვა ნებისმიერ საკითხთან დაკავშირებით, ასევე პირიქით დასაქმებულ კანდიდატს ექნება დამქირავებელთან სამუშაო გრაფიკთან, თუ ანაზღაურებასთან და ნებისმიერი სახის სადაო საკითხებთან დაკავშირებით მხარეები გაფრთხილებულნი არიან, რომ მათ შორის წარმოშობილი ყოველგვარი სადაო საკითხების გადასაწყვეტად მათ უნდა მიმართონ სასამართლოს.

**3.2 დამქირავებელი ვალდებულია:**

3.2.1   დასაქმებულს შეუქმნას სათანადო პირობები, დაიცვას მისი უფლებები, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო გრაფიკი და პირობები.

3.2.2   აუნაზღაუროს დასაქმებულს ყოველთვიური მომსახურების ღირებულება 800 (რვაასი) ლარის ოდენობით, გარდა პირველი თვის მომსახურების ღირებულებისა, საიდანაც დამქირავებული დასაქმებულს გადაუხდის მხოლოდ  400 (ოთხასი) ლარს.

3.2.3 აღნიშნული თანხის ან დამქირავებლის ან დასაქმებული კანდიდატის მიერ საშუამავლოს სახით სააგენტოსათვის (შპს ,,ბაია") არ/ვერ გადახდის შემთხვევაში თითოეულ გადაცილებულ დღეზე დამქირავებელს დამატებით დაეკისრება 1 (ერთი) ლარი პირგასამტეხლოს სახით.

3.2.4   დამქირავებელს კატეგორიულად ეკრძალება თვითნებურად, ყოველმიზეზგარეშე კანდიდატის სამუშაოდან განთავისუფლება, ხოლო თუ ამგვარი ფაქტის დადგომის შესაძლებლობა გარდაუვალია, მაგალითად დამქირავებელმა დაკარგა სამსახური ან ის ფინანსური წყარო საიდანაც მას შემოსავალი ჰქონდა და უკვე აღარ ძალუძს დაიქირაოს საოჯახო პერსონალი ასეთ შემთხვევაში შეატყობინოს დასაქმებულს ამგვარი ფაქტის შესახებ არაუგვიანეს 30 დღით ადრე, რომ დაქირავებულმა ამასობაში შეეცადოს და შეძლოს ან ისევ სააგენტოს მეშვეობით ან საკუთარი ძალებით სხვა სამუშაოს მოძიება.

**3.3 დასაქმებული ვალდებულია:**

3.3.1 კეთილდინდისიერად, გულისხმიერად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოვალეობები.

3.3.2   დაიცვას ამ ხელშეკრულების 3.3.5 პუნქტით განსაზღვრული სამუშაო გრაფიკი.

3.3.3   დამქირავებლის მიერ ხელშეკრულებით გათვალისწიენბული პირობების დარღვევის შესახებ დასაქმებულს შეუძლია წერილობითი ფორმით შეატყობინოს დამსაქმებლის ადმინისტრაციას მომხდართან დაკავშირებით ამგვარი ფაქტის დადგომოდან 48 საათის განმავლობაში ტელეფონის ნომრებზე: +995 598 857 657; +995 514 51 24 24; ასევე ელ-ფოსტაზე: jana.shalikashvili@gmail.com ან ელექტრონული საკომუნიკაციო საშუალება სკაიპის საშუალებით გვერდზე: saagentobaia თუმცა სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დააფიქსიროს მსგავსი ფაქტი და თუ მხარეებმა სასამართლოს მიმართეს მათ შორის წარმოშობილ სადაო საკითხთან დაკავშირებით სააგენტოს შეუძლია მხოლოდ დაუდასტუროს სასამართლოს რომელიმე მხარის მხრიდან ამგვარი სადაო ფაქტის მისთვის დაფიქსირების შესახებ.

3.3.4   თუ დასაქმებული თვითნებურად მიატოვებს სამსახურს და არ შეატყობინებს დამქირავებელსა და დამსაქმებლის ადმინისტრაციას წერილობითი ახსნა-განმარტების სახით, დამსაქმებელი უფლებამოსილია დამქირავებელთან შეთანხმებით სასამართლოს მეშვეობით  დააჯარიმოს დასაქმებული სასამართლოს მეშვეობით ანაზღაურების 50%–ით 400 (ოთხასი) ლარის ოდენობით და ასევე ამოიღოს დასაქმებულის მონაცემები დამსაქმებელის მონაცემთა ბაზიდან. აქ არ იგულისხმება ფორს მაჟორული გარემოებები, ისეთი როგორიცაა მაგალითად: კანდიდატს მოულოდნელად გარდაეცვალა ოჯახის წევრი, ან მძიმედ ავად გაუხდა ოჯახის წევრი ისე, რომ მის გარდა არავის შეუძლია მისი სრულფასოვანი მოვლა/პატრონობა, ან თვითონ კანდიდატი გახდა მოულოდნელად შეუძლოდ ისე, რომ ხანგრძლივი პერიოდით არ ძალუძს იმუშაოს ან სხვა ისეთი გაუთვალისწინებელი გარემოებანი, რაც შეუძლებელი იყო ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის გათვალისწინებული ყოფილიყო და რაც უტოლდება ზემოთხსენებულ გარემოებებს. აღნიშნული ფორს–მაჟორული გარემოებების დამადასტურებული საბუთი დამსაქმებელს უნდა წარედგინოს 48 საათის განმავლობაში.

3.3.5   დასაქმებულის  სამუშაოს გრაფიკი: სადღეღამისო, პარასკევს საღამოს 19:00-დან კვირა დილის 10:00-მდე დასვენების დღე.

3.3.6  უზრუნველყოს: 1,6 წლის ქეთევან მამულაშვილის

-ბავშვის ზოგადი მოვლა

-ბავშვის უსაფრთხოებაზე ზრუნვა

-რეჟიმის დაცვა

-ბავშვის საკვების მომზადება და კვება

-ბავშვის საკვები ჭურჭლისა და ტანსაცმლის გარეცხვა

-ბავშვის  და მეძუძური დედის კვების რაციონის კარგად ცოდნა

-ყოველდღიური გასეირნებები

\_ჰიგიენური პროცედურები(ბავშვის შეხვევა, დაბანა, პამპერსის გამოცვლა, ტანსაცმლის გამოცვლა და ა.შ.)

-ბავშვის ოთახის დალაგება

-ბავშვის ტანსაცმლის დარეცხვა-დაუთოება

-ბავშვის ეტლის და სათამაშოების მოვლა, მოწესრიგება

-საბავშვო დაწესებულებებში სიარული

-პედიატრისა და მასაჟისტის დანიშნულების და რეკომენდაციების შესრულება-გათვალისწინება

-ასევე ღამის საათებში 6 თვის ბელა მამულაშვილის სრულყოფილი მოვლა.

პირველადი სამედიცინო დახმარების გაწევა,მარტივი სამედიცინო მანიპულაციების ცოდნა.ბავშვების განვითარებაში მონაწილეობის მიღება, მეცადინეობები, გარემოს გაცნობა და სხვა განმავითარებელი თამაშები. მშობლების აღზდის მეთოდების და მიდგომების დაცვა.

-სახლის ზოგადი მომოწესრიგება, დასუფთავება, საკვების მომზადება ბავშვების დედასთან შეთანხმებით, სარეცხის მანქანაში შეყრა, გაფენა, დაუთოება, გარდერობის მოვლა, სხვა საოჯახო საქმეები შეთანხმებით.

**4. დამატებითი პირობები**

4.1   მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავები რეგულირდება ურთიერთშეთანხმების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავა საბოლოოდ გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქართველოს საასამართლოში.

4.2   წინამდებარე ხელშეკრულება დაბეჭდილია სამ თანაბარმნიშვნელოვან ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი რჩება დამსაქმებელთან, მეორე დამქირავებელთან და მესამე დასაქმებულთან.

**5. მხარეთა ხელმოწერები, მისამართები და საბანკო რეკვიზიტები**

**დამქირავებელი                                              დასაქმებული**

სახელი:   ლიკა                                               სახელი: ქეთევან

 გვარი:  დომბროვსკაია                                        გვარი: ადუაშვილი

 პ/ნ:  01001068282                                    პ/ნ: 01011017366

  ხელმოწერა:-------------------------                          ხელმოწერა: -----------------------

**დამსაქმებელი**

დასახელება:     შ.პ.ს „ბაია“

                             მისამართი:     ქ. თბილისი, ჯორჯაძის  ქ №5

                             ს/კოდი:    405000699

                             მომს. ბანკი:      ს.ს "თიბისი ბანკი"

                             დირექტორი:      ჟანა შალიკაშვილი პ/ნ: 62004017297

                             ხელმოწერა:      -----------------------------