



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 апреля 2014 г. № 127-пр

г. Хабаровск

О ежегодном краевом конкурсе  
молодежных инновационных ко-  
манд "КУБ"

Во исполнение постановления Правительства Хабаровского края от 26 июня 2012 г. № 212-пр "Об утверждении государственной целевой программы Хабаровского края "Инновационное развитие и модернизация экономики Хабаровского края", в целях популяризации и стимулирования инновационной деятельности среди молодежи, повышения компетентности молодых специалистов в инновационной сфере для решения технических задач, стоящих перед организациями, осуществляющими деятельность на территории Хабаровского края, Правительство края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить ежегодный краевой конкурс молодежных инновационных команд "КУБ" (далее также – конкурс).

2. Утвердить прилагаемое Положение об организации и проведении ежегодного краевого конкурса молодежных инновационных команд "КУБ".

3. Главному управлению модернизации и стратегических инициатив Губернатора и Правительства края (Кузаков Д.Г.) обеспечить проведение конкурса с участием студентов, аспирантов, молодых ученых, работников предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории края.

Губернатор, Председатель  
Правительства края

В.И. Шпорт

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 25 апреля 2014 г. № 127-пр

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации и проведении ежегодного краевого конкурса**  
**молодежных инновационных команд "КУБ"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса молодежных инновационных команд "КУБ" (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая молодежная инновационная команда";  
"Лучший технолог проекта";  
"Лучший инженер проекта";  
"Лучший конструктор проекта";  
"Лучший дизайнер проекта";  
"Лучший менеджер проекта";  
"Лучший экономист проекта".

1.2.1. В номинации "Лучшая молодежная инновационная команда" победителями являются все члены команды, занявшей первое место.

Предметом оценки в номинации "Лучшая молодежная инновационная команда" являются представляемые молодежными инновационными командами (далее – команды) в финале Конкурса проекты реализации технических задач (конкурсных заданий) в реальном секторе экономики (далее – проекты), отобранные соисполнителем мероприятий Конкурса.

1.2.2. В индивидуальных номинациях "Лучший технолог проекта", "Лучший дизайнер проекта", "Лучший конструктор проекта", "Лучший менеджер проекта", "Лучший экономист проекта" по каждой номинации выявляется один победитель. В индивидуальной номинации "Лучший инженер проекта" выявляется не более трех победителей.

1.2.3. Предметом оценки в индивидуальной номинации является оригинальность и качество решения задачи проекта, личный уровень компетентности.

1.2.4. Победителями в индивидуальных номинациях могут быть члены команды, признанной победителем в номинации "Лучшая молодежная инновационная команда".

1.3. Победители Конкурса в качестве приза получают возможность прохождения стажировки на территории Российской Федерации, организо-

ванной с привлечением специалистов ведущих научно-инновационных центров (далее – стажировка).

В случае победы в Конкурсе два года подряд участник не может повторно воспользоваться правом прохождения стажировки.

## 2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – повышение компетентности молодых специалистов в инновационной сфере.

### 2.2. Задачи Конкурса:

- выявление, отбор и поощрение активных молодых людей, осуществляющих научно-исследовательскую и творческую деятельность по вопросам создания и внедрения инновационных проектов;
- организация стажировок молодых специалистов инновационной сферы с привлечением специалистов ведущих научно-инновационных центров;
- формирование позитивного образа молодежного предпринимательства;
- развитие института менторства (наставничества);
- популяризация положительного опыта инновационной деятельности участников Конкурса среди молодежи;
- формирование команд для решения прикладных, технических задач.

## 3. Организатор Конкурса

3.1. Организатором Конкурса является главное управление модернизации и стратегических инициатив Губернатора и Правительства края.

### 3.2. Организатор Конкурса:

- осуществляет информационное сопровождение Конкурса;
- определяет сроки проведения этапов Конкурса;
- принимает участие в организации и проведении мероприятий Конкурса;
- согласовывает технические задачи (конкурсные задания);
- согласовывает состав команд по количеству мест (ролей);
- согласовывает тестовые задания для первого этапа Конкурса;
- согласовывает программу обучающих семинаров;
- согласовывает логотип и дизайн Конкурса.

3.3. Ежегодно организатор Конкурса разрабатывает проект распоряжения Правительства края о проведении Конкурса в очередном году, которым утверждаются:

- состав конкурсной комиссии;
- состав групп экспертов.

3.4. Министерство образования и науки края, министерство промышленности и транспорта края оказывают содействие в организации и проведении Конкурса:

- привлекают к участию в Конкурсе студентов, аспирантов, молодых ученых, работников промышленных предприятий, инновационных компаний края;

- предлагают кандидатуры экспертов и менторов;
- участвуют в информационном сопровождении Конкурса;
- содействуют в решении организационных вопросов при подготовке и проведении Конкурса.

3.5. Организатор Конкурса в рамках реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой Хабаровского края "Инновационное развитие и модернизация экономики Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 26 июня 2012 г. № 212-пр, вправе заключать соглашения о сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией "Дальневосточное агентство содействия инновациям" в целях оказания содействия в проведении мероприятий Конкурса в качестве соисполнителя мероприятий Конкурса.

#### 4. Конкурсная комиссия

- 4.1. Конкурсную комиссию формирует организатор Конкурса.
- 4.2. Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением Правительства Хабаровского края.
- 4.3. Конкурсная комиссия оценивает проекты в финале Конкурса.
- 4.4. Победители Конкурса определяются решением конкурсной комиссии.
- 4.5. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.
- 4.6. Конкурсная комиссия работает на безвозмездной основе.

#### 5. Эксперты

5.1. Экспертами могут выступать руководители и специалисты организаций, осуществляющих деятельность на территории края, субъектов малого и среднего предпринимательства, образовательных организаций высшего образования, организатора Конкурса и соисполнителя мероприятий Конкурса.

5.2. Ежегодно формируются две группы экспертов для работы в полуфиналах в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре (при наличии сформированных команд).

5.3. Эксперты проводят оценку проектов команд и определяют участников команд, прошедших в финал Конкурса.

5.4. Эксперты представляют конкурсной комиссии предложения по победителям Конкурса в индивидуальных номинациях, из числа участников команд, прошедших в финал.

5.5. Эксперты дают рекомендации участникам Конкурса по доработке проектов.

5.6. Решения группы экспертов оформляются протоколом.

5.7. Работа экспертов осуществляется на безвозмездной основе.

#### 6. Менторы

- 6.1. Ментор – консультант, помогающий молодежной проектной ко-

манде своими знаниями и опытом.

6.2. Ментором могут выступать специалисты организаций, осуществляющих деятельность на территории края, субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающие специальными знаниями в области, соответствующей технической задаче (конкурсному заданию).

6.3. За каждой командой соисполнителем мероприятий Конкурса закрепляется ментор, который оказывает консультации команде в процессе работы над проектом.

6.4. Работа менторов осуществляется на безвозмездной основе.

## 7. Участники Конкурса

7.1. Участником Конкурса может стать лицо, ранее принимавшее участие в Конкурсе.

7.2. Регистрация претендентов осуществляется через интернет-платформу Конкурса. Претендент заполняет заявку на участие в Конкурсе и прикладывает к ней все необходимые документы в электронном виде.

7.3. В Конкурсе могут принимать участие граждане Российской Федерации, зарегистрированные на территории Хабаровского края, в возрасте от 18 до 35 лет.

7.4. Уведомление претендента о недостатках, обнаруженных в представленных документах, производится в электронной форме.

7.5. Претендент имеет право при регистрации предоставлять дополнительные материалы.

7.6. После завершения регистрации соисполнитель мероприятий Конкурса проводит формирование команд из числа претендентов численностью до пяти человек.

## 8. Этапы проведения Конкурса

8.1. Конкурс проходит в три этапа:

I этап: формирование команд;

II этап: обучение участников, работа над проектом и полуфинал Конкурса;

III этап: работа над проектом и финал Конкурса.

8.2. I этап Конкурса:

8.2.1. Регистрация проходит в течение 15 календарных дней.

8.2.2. Претендент имеет право зарегистрироваться только на одно место (роль) в одной команде.

8.2.3. В течение пяти календарных дней после завершения регистрации соисполнитель мероприятий Конкурса проводит формирование команд в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре.

В случае если на одно место (роль) в команде зарегистрировалось несколько претендентов, организатор Конкурса совместно с соисполнителем мероприятий Конкурса проводит первичный отбор на основании заяек и приложенных документов к ним, представленных претендентами в процессе регистрации по следующим критериям:

- соответствие требованиям к участнику Конкурса, указанным в пункте 7.3 настоящего Положения;
- соответствие профессиональной подготовки, изучаемой специальности претендента выбранному месту (роли) в команде;
- участие во всероссийских, международных научно-практических конференциях;
- участие в инновационных, научных, технических конкурсах;
- победитель инновационных, научных, технических конкурсов.

Оценка претендентов осуществляется по методике, приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

Если по результатам первичного отбора на одно место в команде претендует несколько кандидатов, отбор проводится на основании результатов тестовых заданий, подготовленных соисполнителем мероприятий Конкурса, согласованных с организатором Конкурса (далее – тестирование). Тестирование организовывается соисполнителем мероприятий Конкурса.

В случае если в процессе регистрации команда будет сформирована неполностью, соисполнитель мероприятий Конкурса имеет право доукомплектовать команду из числа претендентов, не прошедших отбор, на основании критериев для первичного отбора по методике, приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению. Если по результатам отбора на свободное место в команде будет претендовать несколько кандидатов, отбор проводится на основании результатов тестирования.

**8.2.4.** Соисполнитель мероприятий Конкурса закрепляет за каждой командой ментора.

### **8.3. II этап Конкурса:**

**8.3.1.** Второй этап Конкурса начинается с установочного семинара, в процессе которого команды знакомятся с техническими задачами (конкурсными заданиями) и менторами.

**8.3.2.** На втором этапе Конкурса участники одновременно с работой над конкурсным заданием посещают обучающие семинары, организованные с привлечением специалистов из ведущих научно-технических центров, преподавателей образовательных организаций высшего образования. Обучающие семинары проходят в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре.

**8.3.3.** В процессе работы над технической задачей (конкурсным заданием) команды осуществляют разработку проекта.

#### **Основные требования, предъявляемые к проекту:**

- наличие технической составляющей;
- моделирование продукта или технологического процесса;
- расчет экономики проекта;
- общее управление проектом, разработка бизнес-стратегии.

**8.3.4.** Полуфиналы Конкурса проходят в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре. Команды представляют проекты группе экспертов. Эксперты проводят оценку проектов команд по следующим критериям:

- качество решения технической задачи (конкурсного задания);

- оригинальность инженерного решения;
- экономическая проработанность проекта;
- возможная степень защиты интеллектуальной собственности;
- сформированность команды;
- публичное представление проекта и качество его презентации.

Оценка проектов команд осуществляется по методике, приведенной в приложении № 2 к настоящему Положению.

Эксперты определяют состав участников команд, прошедших в финал Конкурса. В финал Конкурса проходят не более трех команд в г. Хабаровске и не более трех команд в г. Комсомольске-на-Амуре.

8.3.5. Эксперты представляют конкурсной комиссии предложения по претендентам на победителей Конкурса в индивидуальных номинациях, из числа участников команд, прошедших в финал, определяемых большинством голосов группы экспертов, присутствующих на заседании.

#### 8.4. III этап Конкурса:

8.4.1. На третьем этапе Конкурса команды либо дорабатывают проект, представленный в полуфинале, либо проводят работу над новой технической задачей (конкурсным заданием).

8.4.2. При необходимости соисполнитель мероприятий Конкурса организует дополнительные обучающие семинары для участников Конкурса.

8.4.3. Финал Конкурса проходит в г. Хабаровске. Команды защищают проекты перед конкурсной комиссией.

8.4.4. Конкурсная комиссия оценивает проекты команд и работу участников Конкурса для определения победителей по номинациям.

Члены конкурсной комиссии проводят оценку проектов команд по методике, приведенной в приложении № 2 к настоящему Положению. Команда, набравшая наибольшее количество баллов, является победителем Конкурса в номинации "Лучшая инновационная команда".

Победители Конкурса по индивидуальным номинациям определяются большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По решению конкурсной комиссии победители в индивидуальных номинациях могут быть не определены.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

8.5. Решение о награждении победителей Конкурса принимается Губернатором, Председателем Правительства края на основании решения конкурсной комиссии.

### 9. Интернет-платформа Конкурса

9.1. Интернет-платформа Конкурса работает на постоянной основе.

9.2. На интернет-платформе Конкурса проводится регистрация претендентов на участие в Конкурсе, осуществляется информационное сопровождение участников в период проведения Конкурса.

9.3. Обязательной информацией, размещаемой на интернет-платформе конкурса, является:

- настоящее Положение;
- сроки и место проведения этапов Конкурса, полуфиналов и финала Конкурса;
- перечень технических задач (конкурсных заданий);
- численный состав команд и состав по месту (роли) в команде (состав и численность команд может отличаться в зависимости от специфики конкурсного задания);
- состав команд участников Конкурса;
- программа семинаров;
- участники команд, прошедших в финал Конкурса;
- список победителей Конкурса по номинациям;
- сроки и место прохождения стажировки победителей Конкурса;
- перечень спонсоров и партнеров Конкурса.

9.4. Информация о сроках и месте проведения этапов Конкурса, месте и времени проведения тестирования претендентов, обучающих семинаров, полуфиналов и финала Конкурса, награждения победителей размещается на интернет-портале Конкурса не позднее, чем за три календарных дня до начала проведения, о прохождении стажировки – не позднее, чем за двадцать календарных дней до начала стажировки.

За месяц до начала Конкурса начинается распространение информации о его проведении.

## 10. Награждение победителей Конкурса

10.1. Победители Конкурса в каждой номинации награждаются дипломами Губернатора края.

10.2 Участнику Конкурса выдается сертификат о прохождении обучения при условии посещения участником не менее 80 процентов учебных часов программы обучающих семинаров.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению

**МЕТОДИКА  
оценки претендентов**

№ п/п	Критерии для оценки	Значение критерия (баллов)
1	2	3
1.	Соответствие требованиям к участнику Конкурса, указанным в пункте 7.3 Положения	2
2.	Соответствие профессиональной подготовки, изучаемой специальности претендента выбранному месту (роли) в команде	2
3.	Участие во всероссийских, международных научно-практических конференциях	3
4.	Участие в инновационных, научных, технических конкурсах	4
5.	Победитель инновационных, научных, технических конкурсов	4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению

**МЕТОДИКА  
оценки проектов команд**

№ п/п	Критерии для оценки	Значение критерия (баллов)	
		2	3
1.	Качество решения технической задачи (конкурсного задания):	от 0 до 10	
	- предлагаемое техническое решение позволяет достичь необходимого результата наиболее простым способом	10	
	- предлагаемое техническое решение позволяет достичь необходимого результата, но слишком сложно в практической реализации	7 – 9	
	- предлагаемое техническое решение позволяет частично достичь необходимого результата	4 – 6	
	- предлагаемое техническое решение не позволяет достичь результата	0 – 3	
2.	Оригинальность инженерного решения:	от 0 до 10	
	- применяемое решение является оригинальным, обладает новизной и отсутствием аналогов	10	
	- предлагаемое решение улучшает существующие аналоги	4 – 9	
	- новизна проекта не очевидна	0 – 3	
3.	Экономическая проработанность проекта:	от 0 до 10	
3.1.	Производственные возможности реализации проекта:	от 0 до 5	
	- сроки освоения производства и финансовые вложения незначительны (до одного года, менее 1 млн. рублей)	5	
	- для освоения производства потребуются время (более одного года) и финансовые вложения (более 1 млн. рублей)	3 – 4	
	- экономическая выгода освоения производством новой продукции не очевидна	0 – 2	
3.2.	Срок окупаемости:	от 0 до 5	
	- 0,5 – 1 год	5	
	- 2 – 3 года	4	
	- 4 – 5 лет	2 – 3	
	- более 5 лет	1	

1	2	3
4.	Возможная степень защиты интеллектуальной собственности:	от 0 до 5
	- высокая вероятность, что техническая разработка приведет к хорошо защищенной патентной позиции или производственным секретам	5
	- хорошая защита может привести к господствующей позиции с ограничением угроз и усилением защиты конкурентной позиции	2 – 4
	- слабые шансы патентной защиты, легко копируемая технология	0 – 1
5.	Сформированность команды:	от 0 до 5
	- сбалансированный состав команды по уровню компетентности. Есть уверенность в том, что команда способна достигать поставленных целей	5
	- команда способна решить технические или организационные проблемы, но не реализовать проект в целом	4 – 2
	- команда не сформирована, отсутствуют навыки, необходимые для реализации проекта, в том числе по сути проекта	0 – 1
6.	Публичное представление проекта и качество его презентации:	от 0 до 5
	- презентация представляет основную информацию о проекте как с технической, так и с экономической стороны, убедительна, способна заинтересовать инвестора, стратегического партнера, и подготовлена на высоком уровне, представители команды способны вести деловую дискуссию	4 – 5
	- презентация не содержит, в достаточной мере, технического описания и экономических показателей проекта, не очень убедительна	2 – 3
	- презентация предоставляет недостаточный объем информации, неубедительна, не способна заинтересовать инвестора, затянута по времени	0 – 1