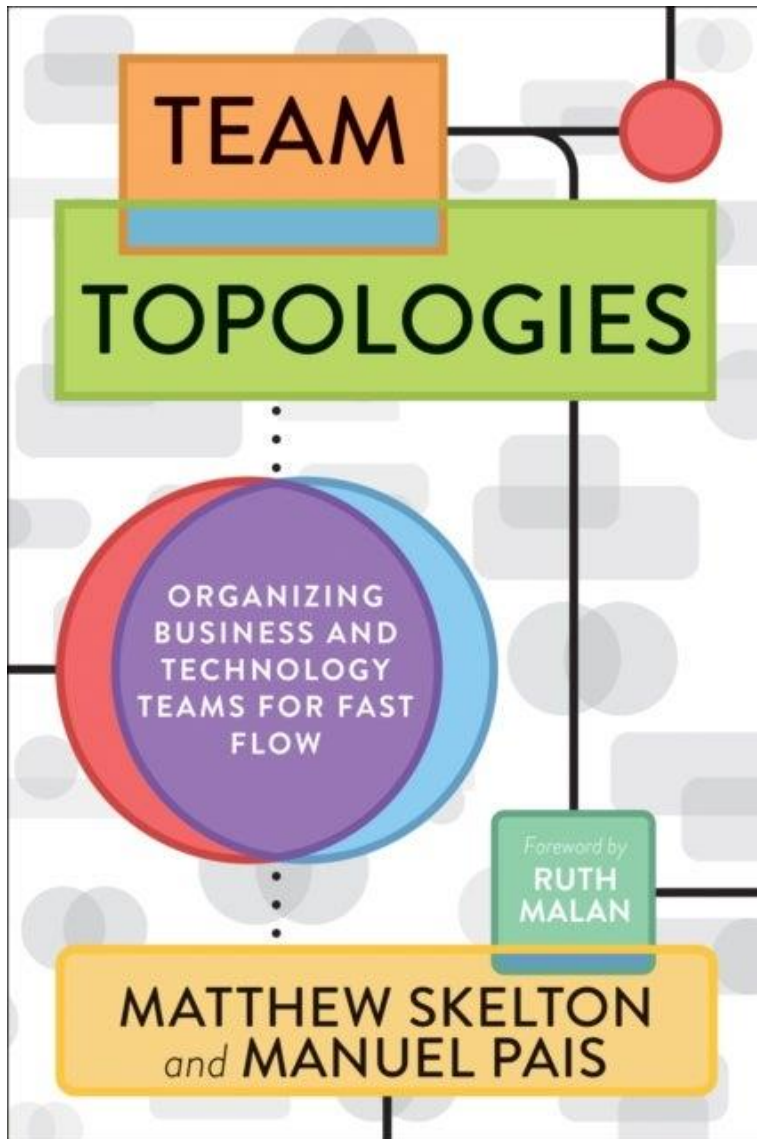


Enabling AI @ Gjensidige

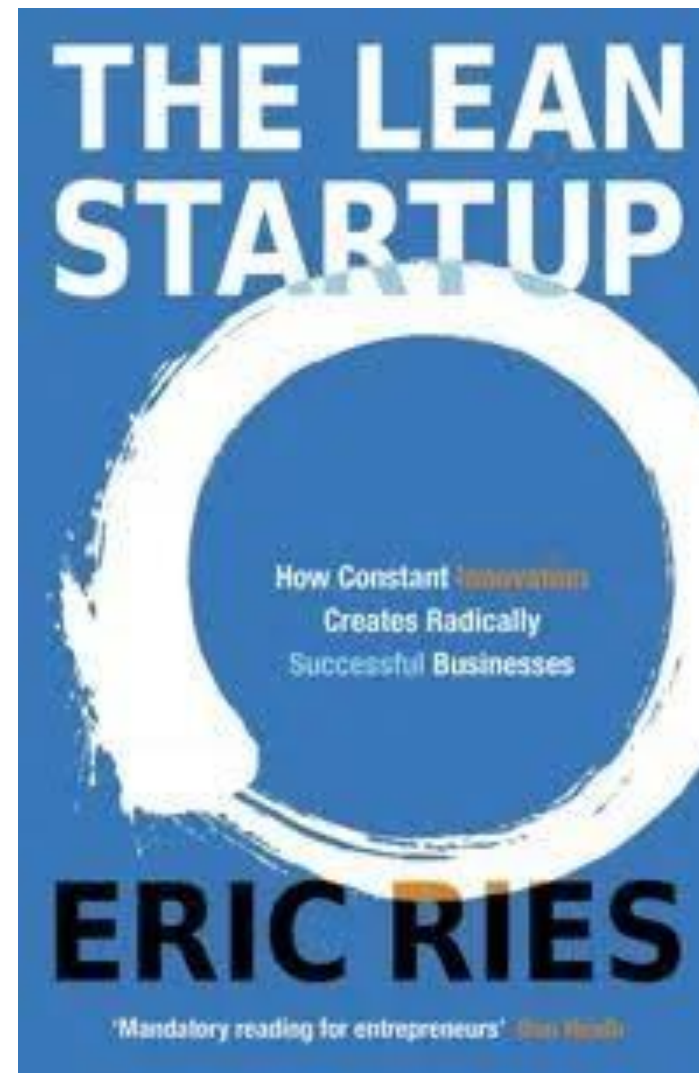
Alexandra Diem, Tribe Lead Data, Analyse & AI

Embedded Enablement@ Gjensidige

Alexandra Diem, Tribe Lead Data, Analyse & AI



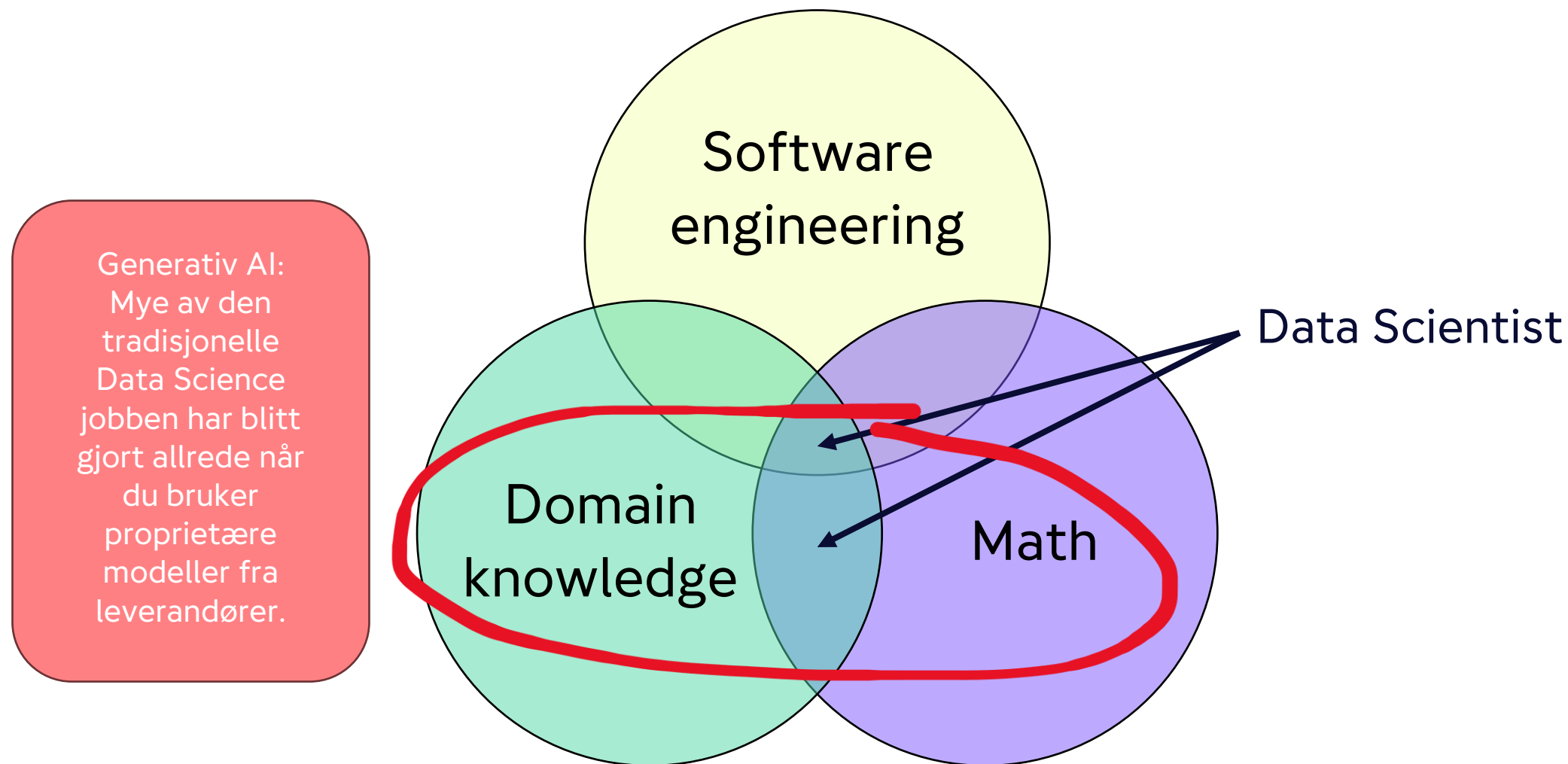
+



=

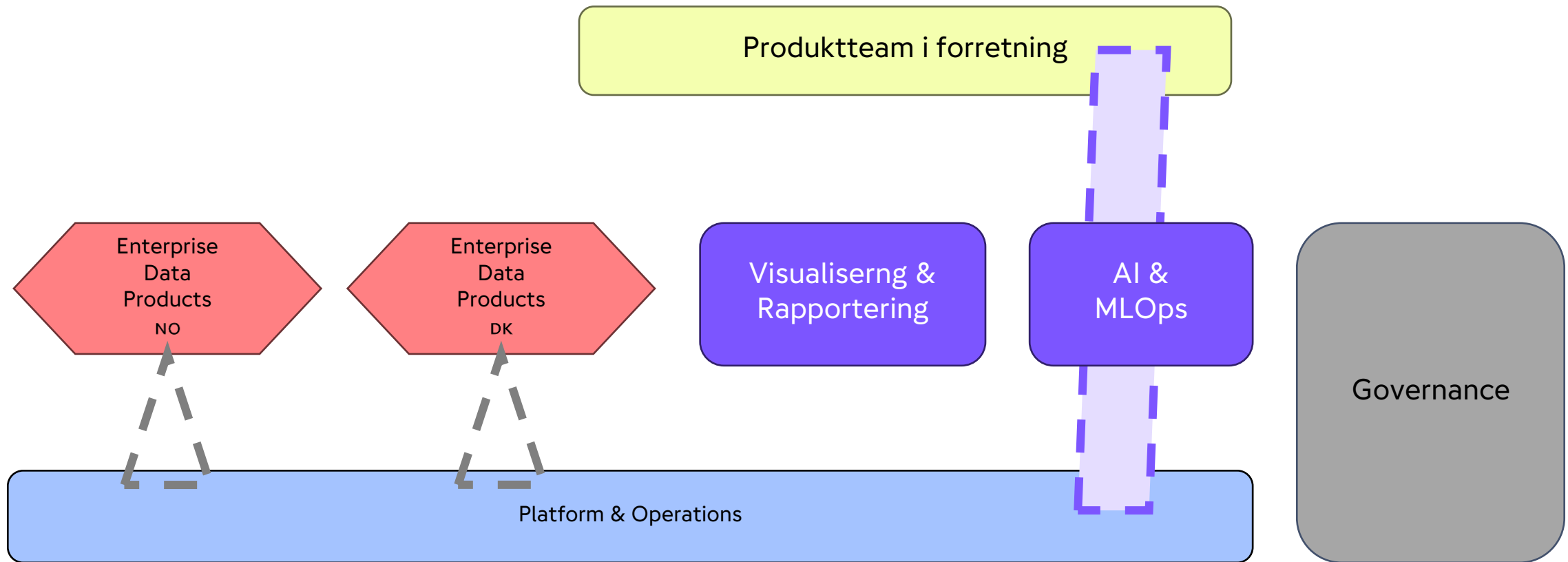


Hvorfor klarer så få å skape verdi med AI?





Tribe Data, Analyse & AI



«Her team is basically like the SWAT team for every other data team in the company»



Identify

Identify use cases within the organisation and prioritise following set criteria



Collaboration

Create a temporary interdisciplinary team who work closely together



Pull out

We work to make ourselves redundant and leave maintenance and further development to the analyst teams



Support

Working as a platform team; standardise tools, services, and methods

3 steg for et vellykket initiativ

1

Sette sammen initiativteam for embedded enablement

2

Avklare forventninger

3

Bruk Build Measure Learn metoden med smidig beste praksis

Første pri som
enabling team er å
skape *læring*

Oppskriften oppsummert

Dedikere tid

Teamet prioriterer tiden sin hvis og bare hvis mottakende teamet prioriterer tiden sin til initiativet.

Autonomi

Initiativteamet bestemmer hvordan problemet skal løses. Ledere er oppdatert jevnlig og gir retning for hvilke problemer skal løses.

Motivasjon for å lære

De som vil det lærer mest.

YAGNI radikalt.

Bygg kun det du faktisk trenger når du trenger det. Det er mye lettere å begynne med en konkret og tydelig avgrenset scope.

