



Tight Loose Tight

Knowits temadag

Rune Ulvnes, 17.10.2023

Min bakgrunn

- 9 år i Telenor
- 3 år i FINN.no
- 15 år som rådgiver og gründer av CoWork og TLT Institute



Fromthelenz.com

From management to leadership using Tight - Loose - Tight



Rune Ulvnes

Partner at CoWork AS and TLT evangelist

[47 articles](#)

July 21, 2015

Refleksjon:

**Du skal få familien
med ut på tur,
hvordan løser du
det?**



Du skal få familien med ut på tur, hvordan løser du det?

Kreve en lojalitet til ideen bak
turgåing!

Lojal til hensikten

Lojal til styringen

Kreve en lojalitet til selve planen /
prosessen / beslutningstager!

CoWork kaller dette lojalitetsnivåer, som er inspirert av Laloux Reinventing organizations!

Lojal til hensikten

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

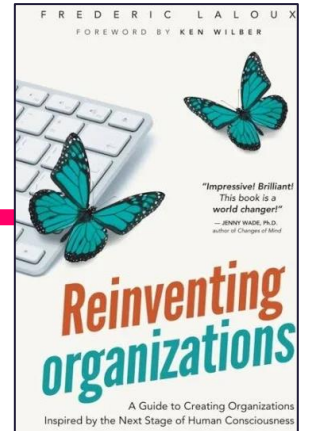
4. Lojal til hensikten

Lojal til styringen

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed



Eksempel på lojalitetsnivåer jeg har benyttet for å få familien ut på tur:

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed



På søndagene går vi alltid tur i marka

Eksempel på lojalitetsnivåer jeg har benyttet for å få familien ut på tur:

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal kose oss ute!



På søndagene går vi alltid tur i marka

Eksempel på lojalitetsnivåer jeg har benyttet for å få familien ut på tur:

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Dere skal lære å elske naturen!

Vi skal kose oss ute!



På søndagene går vi alltid tur i marka

Eksempel på lojalitetsnivåer jeg har benyttet for å få familien ut på tur:

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Dere skal lære å elske naturen!

Vi skal kose oss ute!



På søndagene går vi alltid tur i marka

Ellers så blir det ingen gaming i dag



Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal styrke pasientsikkerheten

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell



Vi bytter ut vår pasientjournal
gjennom et større prosjekt

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell



Vi bytter ut vår pasientjournal
gjennom et større prosjekt



Vi lager en innføringsprosess

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell



Vi bytter ut vår pasientjournal gjennom et større prosjekt



Vi lager en innføringsprosess



De ansatte må utvikle det de får beskjed om ihht backlog

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

**Kontroll
basert på
antagelser**

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell



Vi bytter ut vår pasientjournal
gjennom et større prosjekt



Vi lager en innføringsprosess



De ansatte må utvikle det de får
beskjed om ihht backlog

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

**Milepæl:
Godkjenne
plan
Vår 2019**

Vi skal styrke pasientsikkerheten



Vi ønsker mer effektive helsepersonell



Vi bytter ut vår pasientjournal
gjennom et større prosjekt

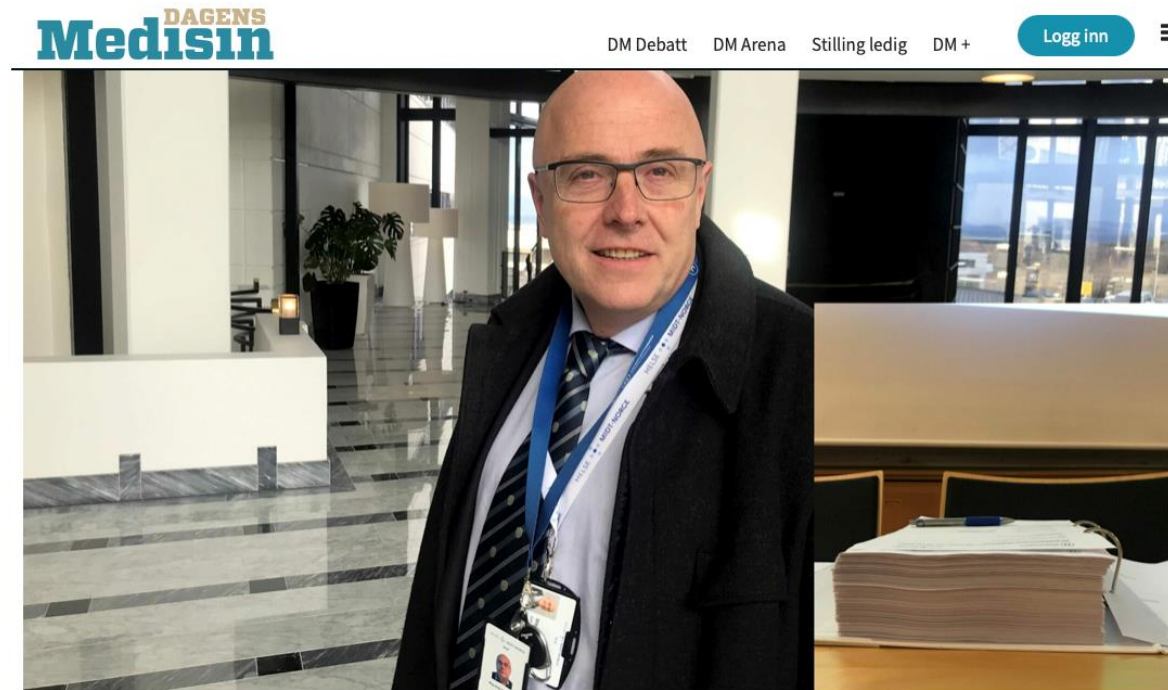


Vi lager en innføringsprosess



De ansatte må utvikle det de får
beskjed om ihht backlog

Hvor sikker kan en plan gjøre deg?



GLAD: Stig Slørdahl, administrerende direktør i Helse Midt-Norge, var glad for at han onsdag fikk avtalen om Helseplattformen i boks. Avtalen er stor både i penger og fysisk størrelse. Også visepresident Ellen White fra Epic var tilstede. **Foto:** Anne Grete Storvik

Signerte milliardavtale: – Vi har valgt riktig

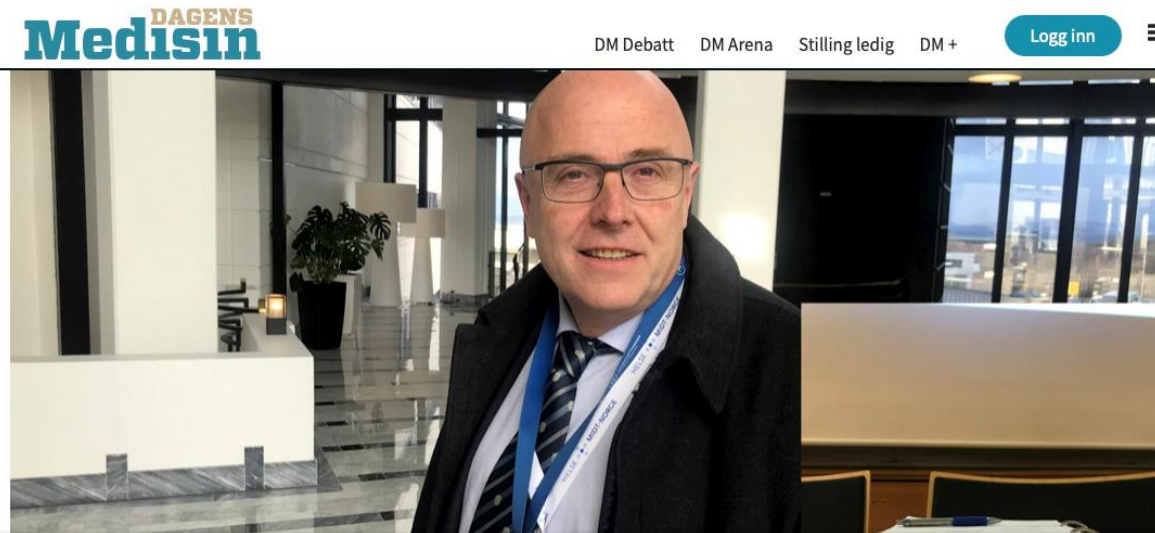
Helse Midt-direktør Stig Slørdahl er ikke i tvil om at Helseplattformen vil bli en suksess.

Anne Grete Storvik

PUBLISERT Onsdag 20. mars 2019 - 21:20



Hvor sikker kan en plan gjøre deg?

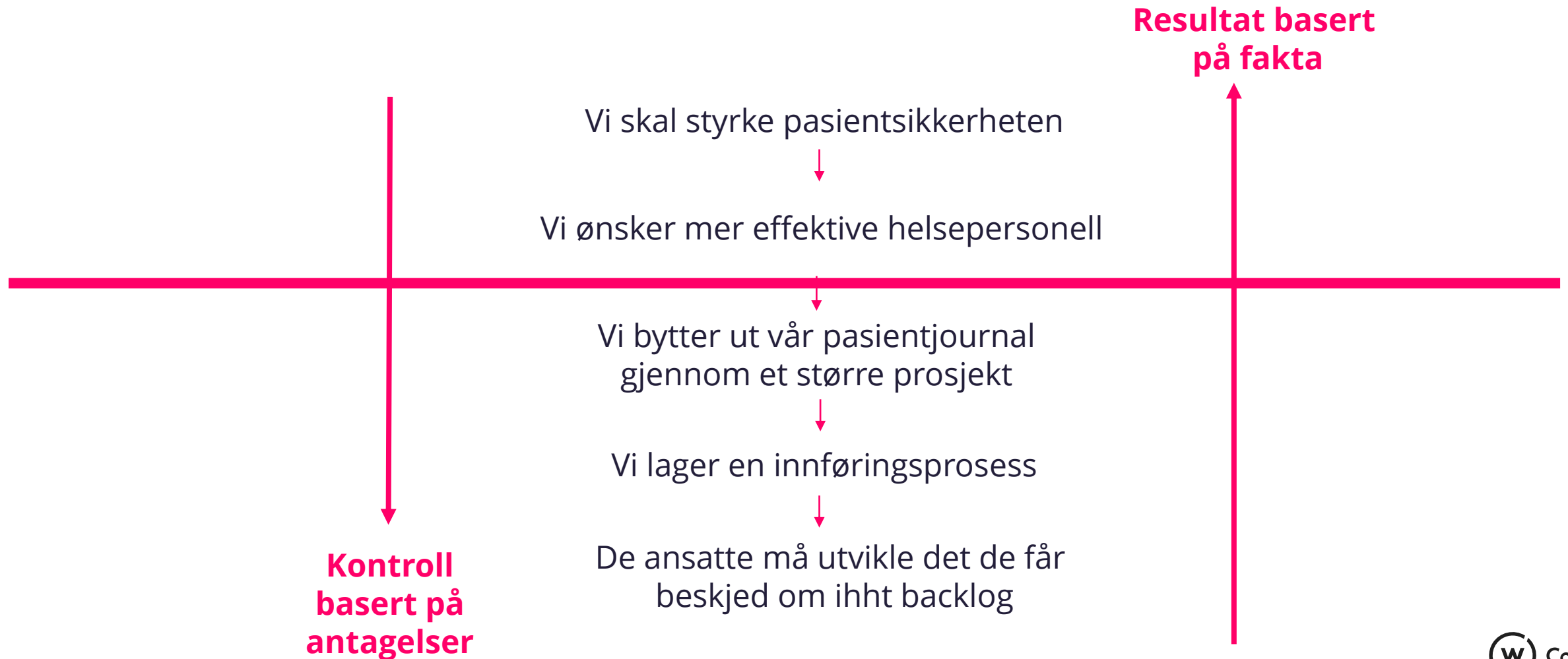


Helse Midt-direktør Stig Slørdahl er ikke i tvil om at Helseplattformen vil bli en suksess.

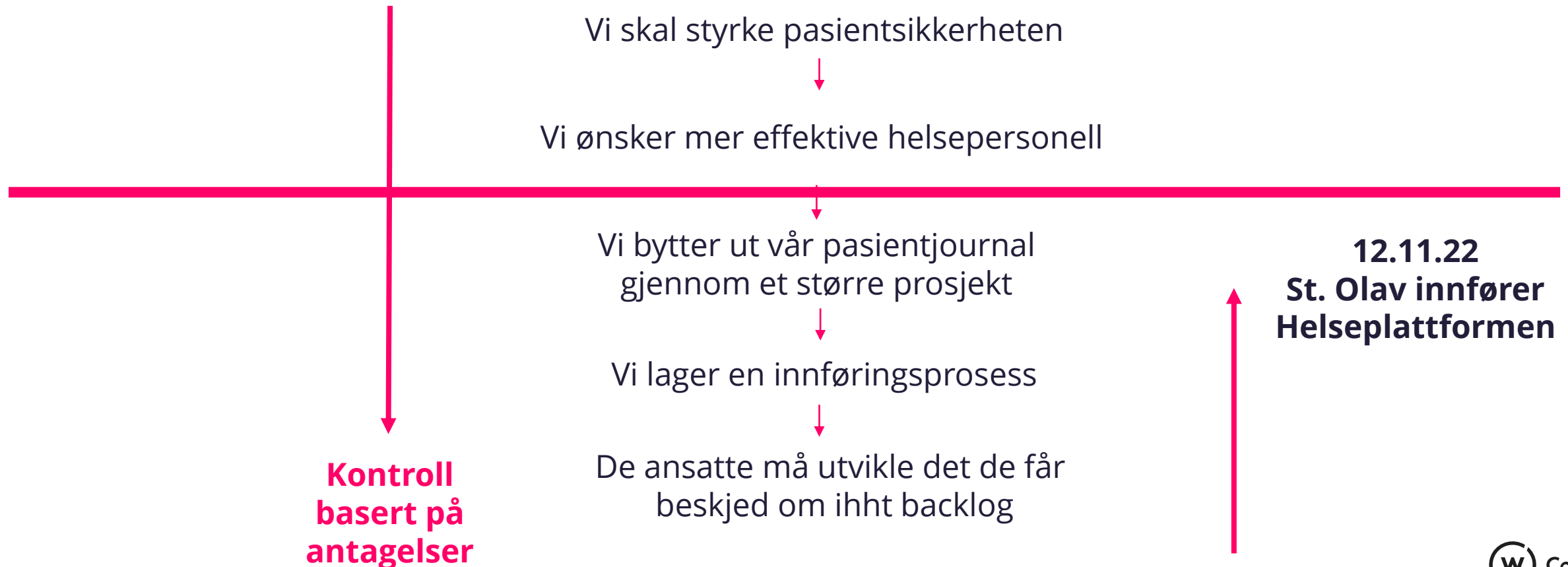
Anne Grete Storvik

PUBLISERT Onsdag 20. mars 2019 - 21:20

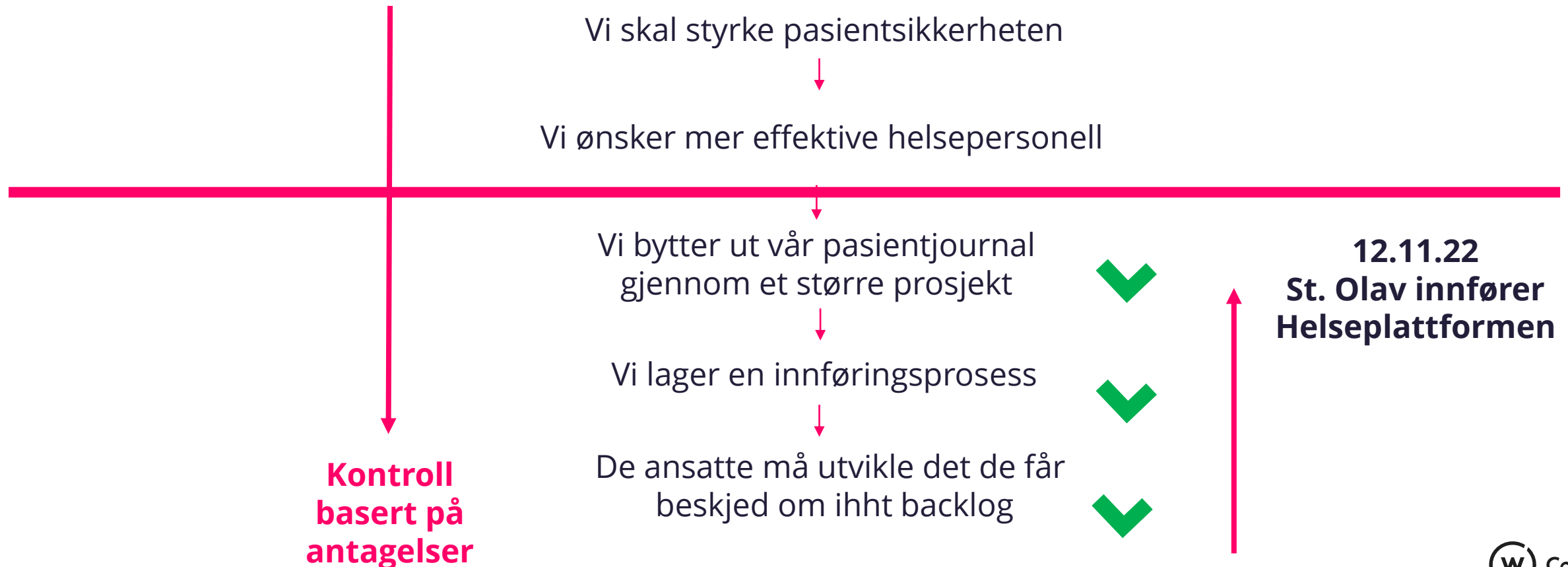
Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no



Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no



Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no



Eksempel som j helseplattform

**ST. OLAVS HOSPITAL**
UNIVERSITETSSYKEHUSET I TRONDHEIM

LOGG INN
HelsaMi

SØK 🔍

MENY ☰

[Forside](#) > [Nyheter](#) > [2022](#) >
Helseplattformen er tatt i bruk

Helseplattformen er tatt i bruk

Det nye journalsystemet Helseplattformen ble tatt i bruk ved St. Olavs hospital natt til lørdag 12. november kl. 03:00.

Publisert 12.11.2022

– Overgangen gikk etter planen. Som forventet er det noen utfordringer, og disse løses fortløpende. Ansatte har gjort en fantastisk innsats med å gjøre seg klar for å ta i bruk det nye systemet. Jeg er lettet over at vi nå har kommet oss over på den andre siden, sier sykehusdirektør Grethe Aasved.

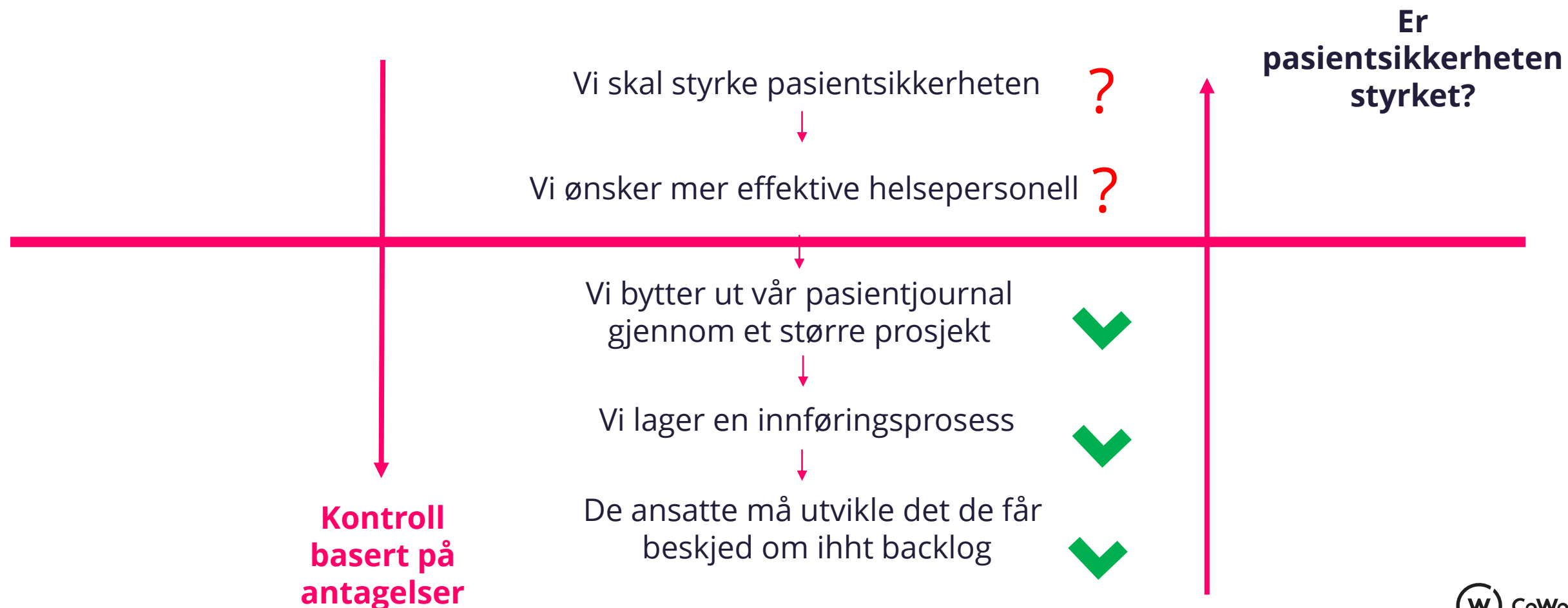


**Kontroll
basert på
antagelser**

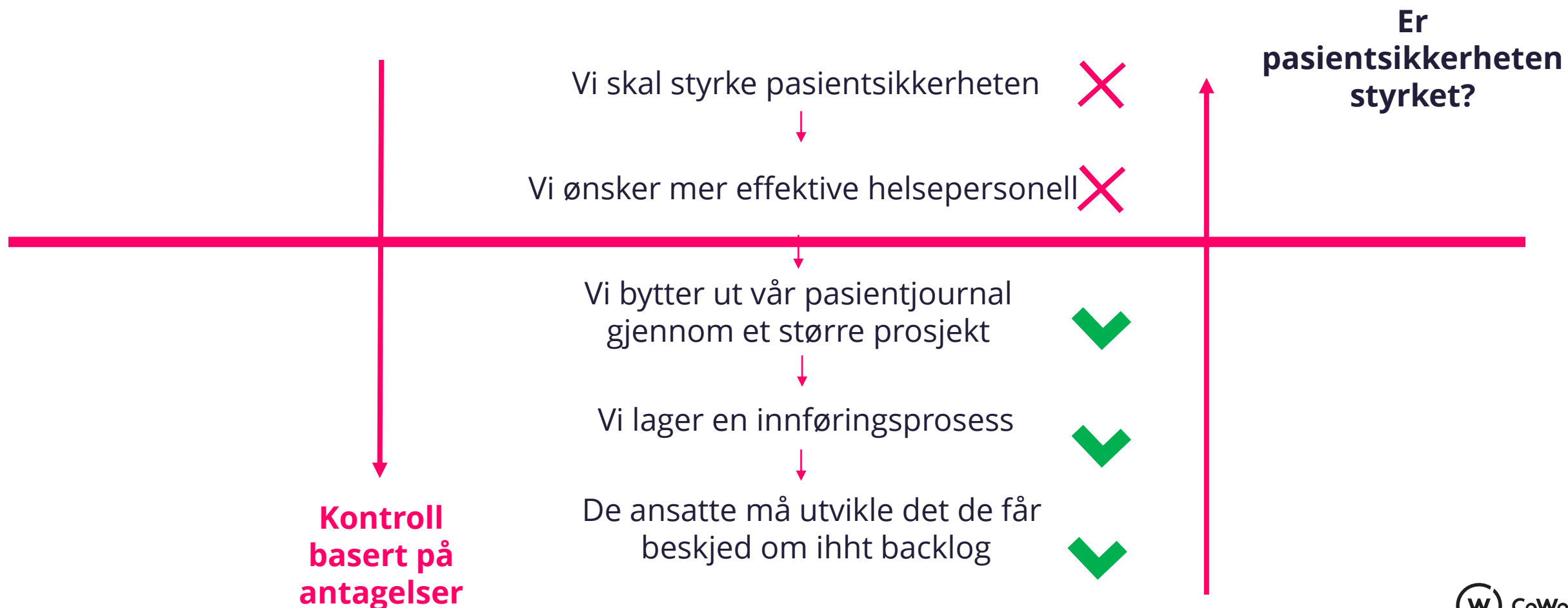
a og

**12.11.22
St. Olav innfører
Helseplattformen**

Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no



Eksempel som jeg har hentet fra media og helseplattformen.no



Eksempel
helseplatt

DAGENS
Medisin

Logg inn



NYTT JOURNALSISTEM: St. Olavs hospital tok i bruk journalsystemet Helseplattformen i november 2022. Illustrasjonsfoto:
Renate Fossum

Helsetilsynet mener Helseplattformen kan være farlig for pasientene

Helsetilsynet mener at løsningen som skulle gi lavere pasientrisiko, har ført til det motsatte: Risikoen for pasientene er blitt høyere.

Er
sikkerheten
styrket?

Mitt arbeid har avdekket at enkelte lederne kan bli «stuck» i henhold til indre styring, og derfor ikke makter å se effekten i henhold til den ytre hensikten

Lojal til hensikten

5. Lojal til langsiktig effekt av hensikten

4. Lojal til hensikten

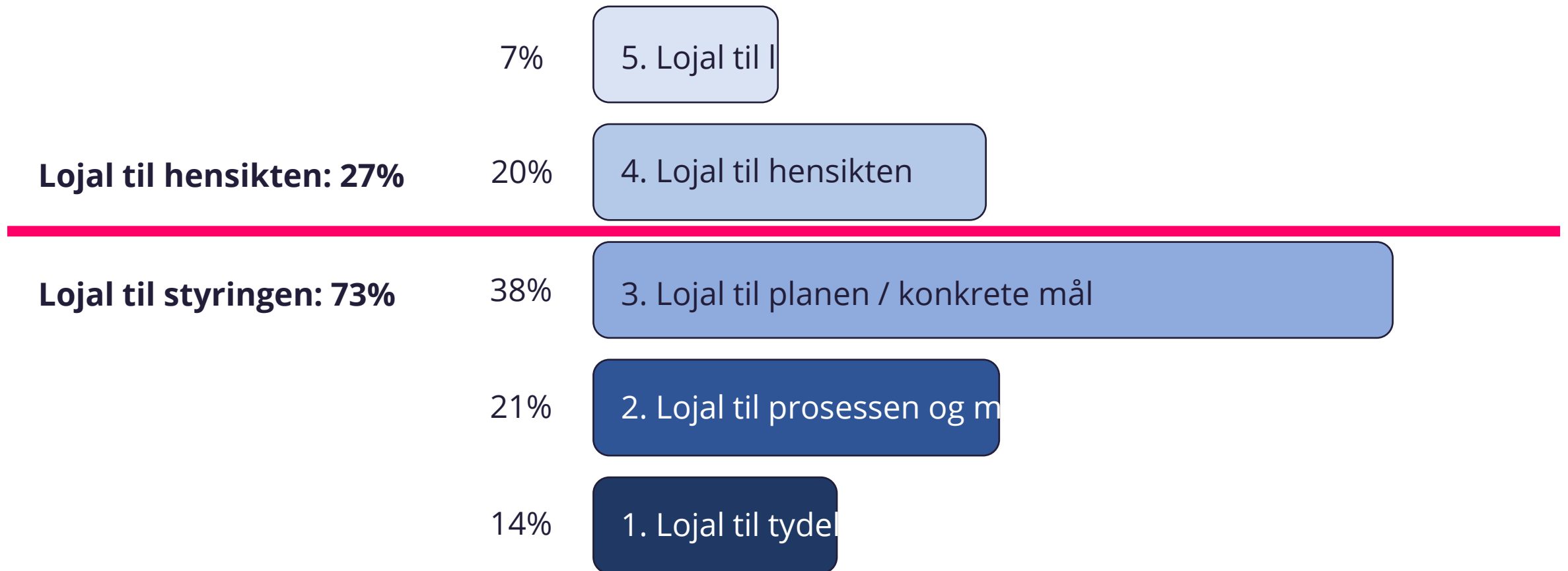
Lojal til styringen

3. Lojal til planen / konkrete mål

2. Lojal til prosessen og min rolle

1. Lojal til tydelig beskjed

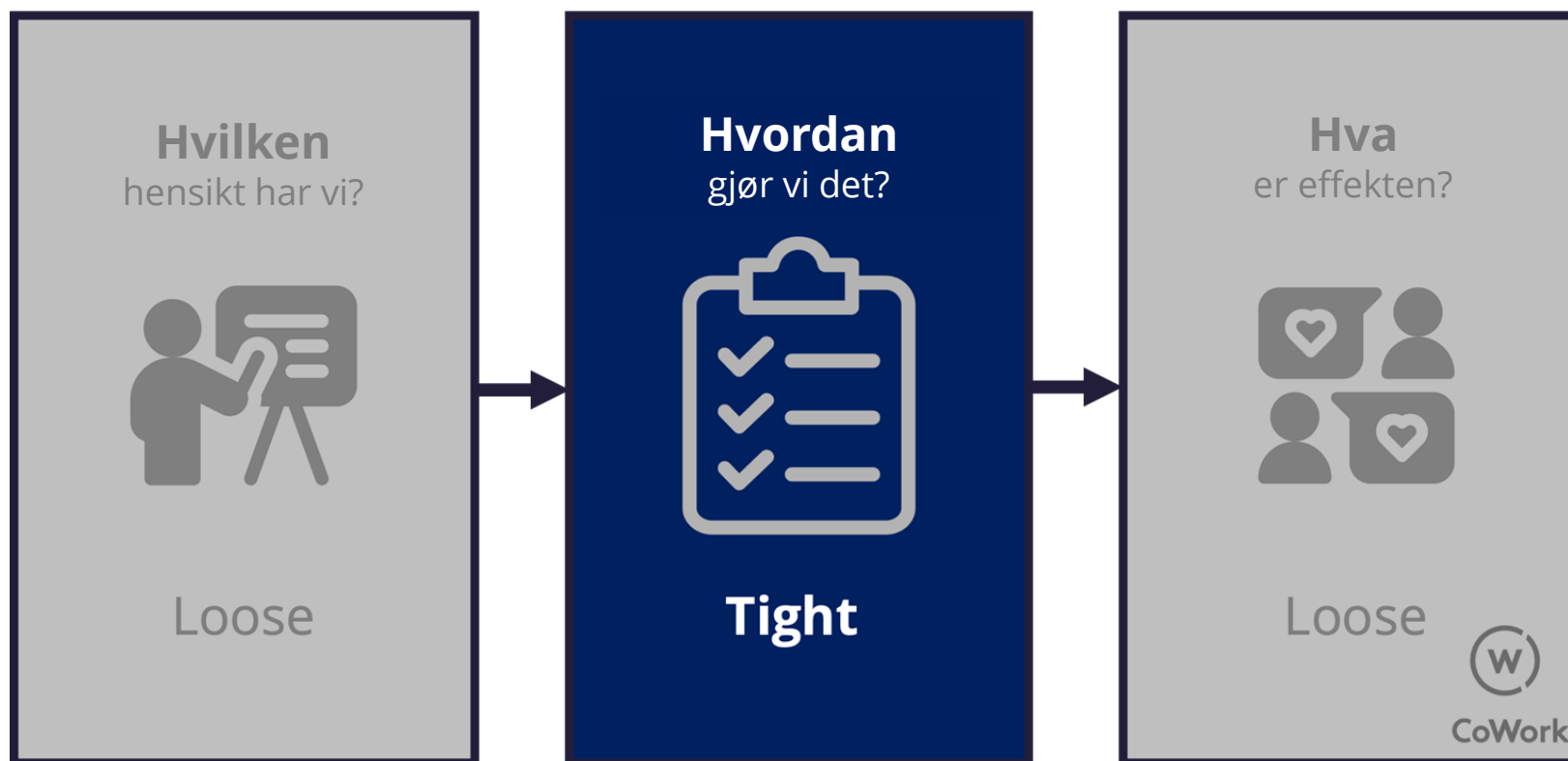
I henhold til CoWorks kundeundersøkelser blant ledere, så domineres virksomheter fortsatt av styringslojalitet



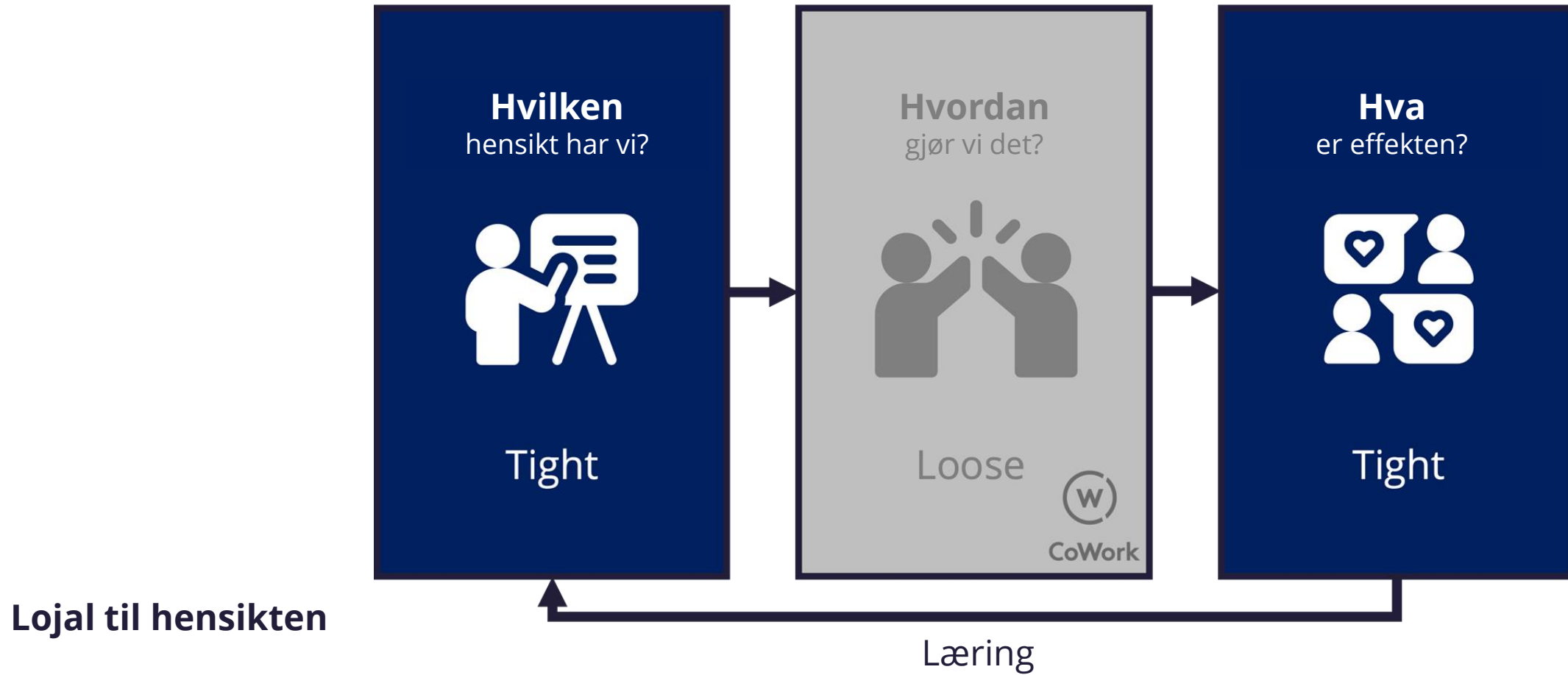
Jeg kaller disse lederne en Loose Tight Loose leder

Lojal til hensikten

Lojal til styringen



Mens ledere som fokuserer på ytre lojalitet vil ikke trenge den indre lojaliteten, men trenger ofte å jobbe iterativt



Lojal til styringen

Hva er din lederprofil?

1. Hvilken hensikt har vi?	2. Hvordan gjør vi det?	3. Hva er effekten?
Tight	Tight	Tight
Loose	Loose	Loose

Lykkes jeg med å gi barna en kjærlighet for naturen?



Lykkes jeg med å gi barna en kjærlighet for naturen?



Rune Ulvnes

rune@cowork.no

Mobile: 93 40 15 22

LinkedIn: [linkedin.com/in/ulvnes/](https://www.linkedin.com/in/ulvnes/)

