اگر بخواهیم عادلانه به این موضوع بپردازیم خب متاسغانه امروزه تضاد جنسیتی در ابعاد مختلف تبدیل شده به اضلی ترین دغدغه زنان و حتی مردان

برای نمونه تقریبا دوسال پیش در انگلستان مردان شروع کردند به پیاده روی با کفش پاشنه بلند برای نشان دادن مشکلات کاری زنان و مبارزه با تبعیض

جنسیتی.

هرچند که من معتقدم که توانایی های زنان و مردان در محل کار برابراست و آنها باید حقوق برابر دریافت کنند اما خب طبیعی است که در کشور ما هم

تبعیض جنسیتی در محل کار رواج دارد مثلا اگر حقوق یک مرد با یک کار مشخص در کشور ما تقریبا 5 میلیون تومان باشد این حقوق برای یک زن با

همان توانایی ها و مهارت ها 2 میلیون تومان است.

در کل امیدوارم در سال های آینده این موضوع کاملا حذف شود چون به شدت زنان از تبعیض رنج میبرند.

این پیشنهاد من است که بیوگرافی یک زن با اسم کاندادیز رایس را بخوانید و ببینید که یک زن چطور توانست ایالت متحده را مدیریت کند.

If we want to pay to this isuue fairly,well unfortunately nowadays gender discrimination has become into the most important of woman’s problem and even mens, for instance about 2 years ago in England mens started walking as a protest with high hils to showing womens problems in workplace.

However im in bileve that the womens ablitis are as equal as mens and they have to receive equal salary but it is normal that in our country gender discrimination in workplace prevalent,for example if Salary of a man with a specified work in an office be about 4 million tomans this salary for a woman is about 2 milloin tomans.

Generally I hopeful in future this problem will be remove absulutlly.

This is my suggestion that you search about a woman biography called canda disa rise and see how does a woman can manage united stated .

اولین و مهمترین موردی که میتوان به آن اشاره کرد حقوق ماهیانه ای است که کارگران و کارمندان زن دریافت میکنند.هرسال اداره کار قانون های

مختلفی وضع میکند که خوشبحتانه این قوانین توانسته مقدار تبعیض عای جنسیتی در محل کار را کاهش دهد اما متاسفانه هنوز هیچ قانون تعریف نشده

که کارفرمایان را مجبور به پرداختن مساوی حقوق مرد و زن کند.

دومین دلیلی که میتوان از آن بعنوان اصلی ترین دلیل ترک کار در زنان یاد کرد مقدار پایین تسهیلات شغلی برای زنان است.آنها امنیت شغلی ندارند و

کارفرمایان ترجیح میدهند ارتقا شغلی را فقط برای مردان تعیین کنند.

اما از طرف دیگر این تبعیض های جنسیتی یک مزیت دارد.به دلیل همین تبعیض ها زنان کار را ترک میکنند و شروع به یک کار خود کارفرما مثل آرایگری یا خیاطی میکنند.

The fir and most important instance that I can point out it is the salary that wokers and employees receive. Every years work office llegislate many law tha fortunately these law can reduce amount of gender discrimination in work place but unfortunately they don’t legislate any law that can force the employers for pay off equal salary between women and men.

The second Cause that we can remember it as the most important cause of resign in women is job perks they don’t have any job security and employers prefer to fix job promotion just for men.

But on the other hand these discriminations like lack of security or not having job promotion for women have an advantage. To these reasons women start a selfemployee job like makeuoing or tayloring.