

GİRİŞİMCİLİĞİN TARİHİ GELİŞİMİ

- 18. Yüzyıl
- Richard Cantillon: Girişimci terimini ilk ortaya atan kişidir.
- Girişimci risk alıp üretim faktörlerini organize eder ve yönetir.



GİRİŞİMCİLİĞİN TARİHİ GELİŞİMİ

- **19. Yüzyıl**
- Jean Baptiste Say: Girişimcilikten elde edilen riske dayalı karın finansal sermayeden gelen gelirden farklı olduğunu ileri sürmüştür.
- İşletmeye fon sağlayan kişiler ile yönetsel yeteneklerle risk alıp kar sağlayanlar birbirinden ayrılmıştır.



GİRİŞİMCİLİĞİN TARİHİ GELİŞİMİ

○ 20. Yüzyıl

Joseph Schumpeter:

Girişimciyi yenilikçi olan ve yaratıcı biçimde eskiyi yıkıp yeniyi kuran (yaratıcı yıkım) kişi olarak tanımlamıştır.

Peter Drucker:

Girişimciyi fırsatları maksimize eden (proaktif) kişi olarak tanımlamıştır.



GİRİŞİMCİ NEDİR?

- Riskli ve belirsiz bir ortamda
- Karlılık ve büyüme amacıyla,
- Fırsatları inceleyerek,
- Ve fırsatlardan faydalanmak için gerekli kaynakları bir araya getirerek,
- Yeni bir işletme kuran kişiye girişimci denir.



GİRİŞİMCİLER KİMLERDİR?

- Bir işletmeyi kuran ve çalıştıran kişiler.
- Pazar ihtiyaçlarını keşfeden ve bu ihtiyaçları karşılamada yeni fikirler geliştiren bireyler.
- Değişim, yenilik ve ilerlemeye ivme kazandıran risk alıcılar.
- Tüm aktif sahip/yöneticiler (KOBİ kurucusu ve/veya yöneticisi)



GİRİŞİMCİ TÜRLERİ

○ Kurucu (“Saf” Girişimci)

- Yeni bir firmayı hayata geçiren girişimci.

○ Yönetsel girişimci

- Süregelen bir işletmede yapılan faaliyetleri denetleyen risk alma eğilimi sınırlı sahip/yönetici.

○ Franchisee

- Bir franchising işletmesi ile sözleşmeye dayalı olarak işbirliği yapan gücü sınırlı girişimci.

○ Girişimci takım

- Girişimci olarak çalışan iki veya daha fazla kişi.



GİRİŞİMCİLİK NEDİR?

1. İşletme kurma,

Gerekli kaynakları organize ederek, finansal, psikolojik ve sosyal riskleri ve ödülleri üstlenme sürecidir ve

2. Cesur, yenilikçi, bağımsız ve başarı odaklı olmak gibi girişimci özelliklere sahip olmayı gerektirir.



GİRİŞİMCİLİK TÜRLERİ

- YÖNETSEL BECERİLERE DAYALI SINIFLANDIRMA

ESNAF / ZANAATKAR: ATALARDAN KALAN TEKNİK BECERİLERE DAYALI

FIRSATÇI GİRİŞİMCİ: BÜYÜME ODAKLI STRATEJİK PLAN YAPAN

- ALINAN RİSK DÜZEYİNE DAYALI SINIFLANDIRMA

DİNAMİK GİRİŞİMCİ : PROAKTİF, AGRESİF, RADİKAL YENİLİKÇİ

TAKİPÇİ GİRİŞİMCİ : REAKTİF, UYUMLU & TEDRİCEN YENİLİKÇİ



GİRİŞİMCİLİK TÜRLERİ

- FAALİYET SAHASINA VE BÜYÜKLÜĞE DAYALI SINIFLANDIRMA

YERELGİRİŞİMCİ :

SINIRLI ÖZ SERMAYE VE PERSONELE SAHİP,
KÜÇÜK

BÖLGESEL GİRİŞİMCİ:

ARTAN PAZAR PAYINA SAHİP, ORTA

KÜRESEL GİRİŞİMCİ:

BÜYÜK, ULUSLARARASI ALANDA FAALİYET
GÖSTEREN



ESNAF VE ZANAATKARLARIN ÖZELLİKLERİ

- Teknik eğitim
- Atalardan gelen tecrübe
- Yetki devrine isteksiz
- Dar stratejik bakış açısı
- Kişisel satış çabası
- Kısa vadeli planlama ufku
- Basit kayıt tutma ve saklama



FIRSATÇI GİRİŞİMCİNİN ÖZELLİKLERİ

- Geniş tabanlı eğitim
- Problemlere bilimsel yaklaşım
- Yetki devrine karşı gönüllülük
- Stratejiye geniş bakış açısı
- Farklılaştırılmış Pazar yaklaşımı
- Uzun vadeli planlama ufku
- Gelişmiş muhasebe ve finansal kontrol



GİRİŞİMCİLİKLE İLGİLİ YANLIŞ DÜŞÜNCELER

- *1. Başarılı girişimcilik için iyi bir iş fikri yeterlidir.*
- *2. Girişimcilik kolaydır.*
- *3. Girişimcilik çok riskli bir iştir.*
- *4. Girişimcilik yalnızca KOBİ'ler için geçerlidir.*
- *5. Girişimci işletmeler ve KOBİ'ler arasında fark yoktur*





GİRİŞİMCİLİĞİN ÖZELLİKLERİ

BENZER (ANCAK FARKLI) KAVRAMLAR

SAHİPLİK:

Kişinin mali varlığının bir kısmını firmanın öz sermaye ve karlılığını güvence altına almak için işletmeye yatırması.

PROFESYONEL YÖNETİCİLİK:

Bir firmanın sahipliğini paylaşmaksızın firmanın bazı faaliyetlerini yönetmek üzere ücret almak

GİRİŞİMCİLİK:

SAHİPLİK+YÖNETİCİLİK+YENİLİKÇİLİK



GİRİŞİMCİLERİN PROFESYONEL YÖNETİCİLERLE KARŞILAŞTIRILMASI

○ GİRİŞİMCİ

Kurucu ve organize edici

Başarı arayışında

Firmasına bağlı

Orta düzeyde risk alıcı

Uzun vadeli stratejik düşünce

Hayalci

Otoriteyi merkezileştirme

Koltuğunda rahat

Emir verici

PROFESYONEL YÖNETİCİ

Koruyucu ve eğitici

Güç arayışında

Mesleğine bağlı

Bireysel risk almaktan kaçan

Orta vadeli operasyonel düşünce

Akılcı

Otoriteyi paylaşıcı ve devredici

Geleceği konusunda huzursuz

Hem emir verici hem de emir alıcı

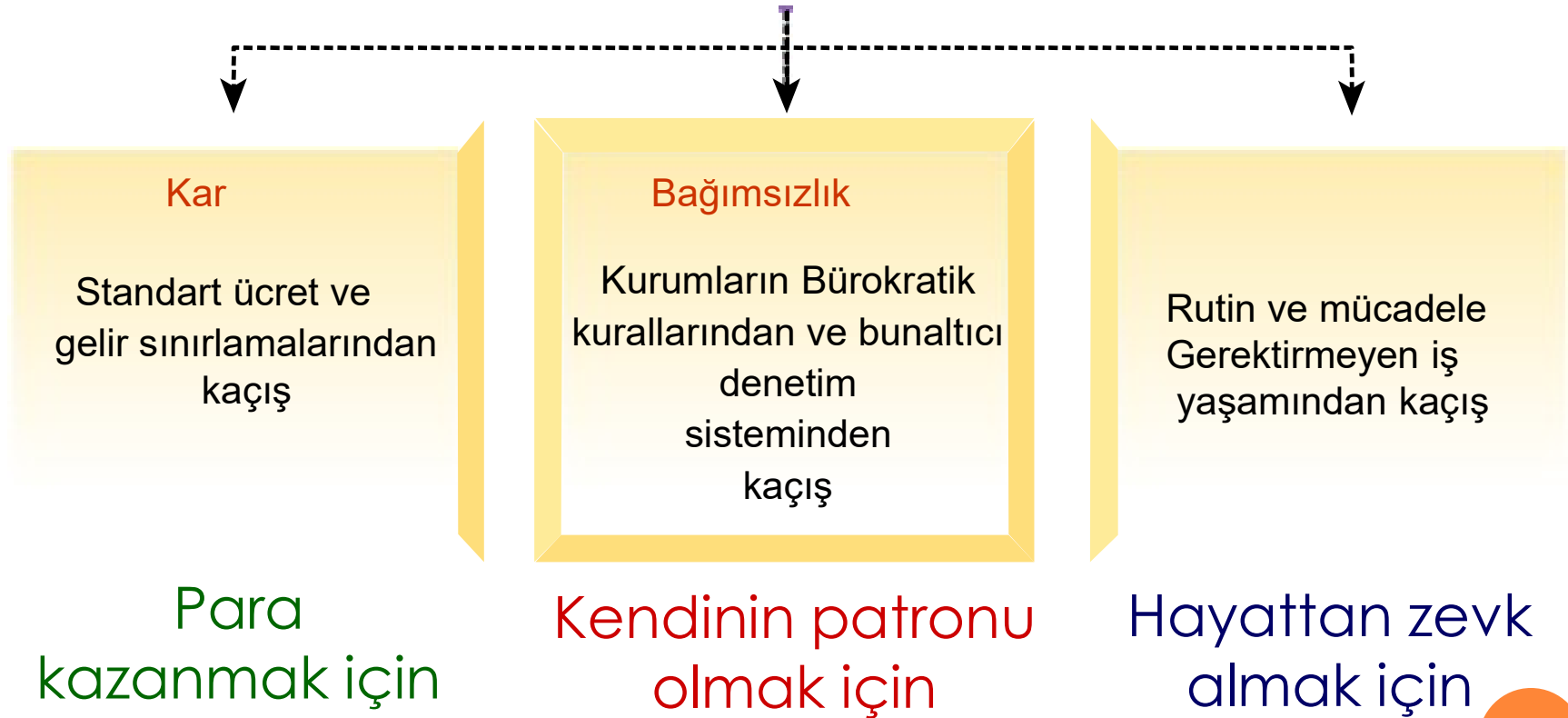
GİRİŞİMCİLERİN MUCİTLERLE KARŞILAŞTIRILMASI

<i>ÖZELLİK</i>	<i>EĞİTİM VE BİLGİ DÜZEYİ</i>	<i>UZMAN OLDUĞU ALAN</i>	<i>RİSK ALMA DÜZEYİ</i>	<i>NİHAİ BAŞARI KRİTERİ</i>
MUCİT	ÇOK YÜKSEK	AR-GE	ÇOK YÜKSEK	PATENT SAYISI
GİRİŞİMCİ	ORTA/ YÜKSEK	ÜR-GE	ORTA/ YÜKSEK	CİRO



NEDEN GİRİŞİMCİ OLUNUR?

Girişimciliğin Sağladıkları



GİRİŞİMCİ OLMANIN ÖDÜLLERİ

- Yüksek düzey bağımsızlık
- Çeşitli beceri ve yetenekleri kullanma imkanı
- Karar alma özgürlüğü
- Yalnızca kendine ve ailesine karşı sorumluluk
- Güçlüklerin üstesinden gelme fırsatı
- Başarı ve gurur duygusu
- Yüksek finansal başarı potansiyeli



GİRİŞİMCİ OLMANIN GÜÇLÜKLERİ

- Değişim ve belirsizlik ortamında rahat olabilmek
- Çok sayıda karar alabilmek
- Zor ekonomik seçimlerle karşı karşıya kalabilmek
- Risk alabilmek
- Farklı becerilere ve yeteneklere ihtiyaç duymak
- Başarısızlığa uğrama olasılığına karşı rahat olabilmek



KOBİ SAHİPLİĞİNİN DEZAVANTAJLARI

- Kazanç belirsizliği
- Tüm yatırımı kaybetme riski
- Uzun saatler ve çok çalışma
- Kara başlayıncaya kadar düşük yaşam kalitesi
- Yüksek düzey stres
- Tam kanuni sorumluluk
- Hayal kırıklığı



GİRİŞİMCİ ÖZELLİKLERİ-1

1. BAŞARI İHTİYACI:

BAŞARILI VE ÜSTÜN OLMAK KONUSUNDA İÇSEL
MOTİVASYON

VE ZOR ANCAK BAŞARILABİLİR AMAÇLAR İÇİN
ÇALIŞMA ARZUSU

2. BAĞIMSIZLIK İHTİYACI:

KENDİ KENDİNİN PATRONU OLMA ARZUSU

3. ÖZGÜVEN:

ZORLUKLARI AŞMA YETENEĞİ KONUSUNDA
KENDİNDEN EMİN OLMA



GİRİŞİMCİ ÖZELLİKLERİ- 2

4. İÇSEL KONTROL İNANCI

GİRİŞİMCİLER GELECEKLERİNİN KENDİ KONTROLLERİNDE OLDUĞUNA , DIŞ FAKTÖRLERDEN ETKİLENMEDİĞİNE İNANIR.

5. ORTA DÜZEYDE RİSK ALMA EGİLİMİ

FINANSAL, SOSYAL VE PSİKOLOJİK HATA İHTİMALLERİNİ GÖZE ALABİLME

6. BELİRSİZLİĞE KARŞI TAHAMMÜL:

GİRİŞİMCİLER DÜZENSİZLİK VE BELİRSİZLİK ZAMANLARINDA SIKINTILI HİSSETMEZLER, İŞLERİNE STRESSİZ ŞEKİLDE DEVAM EDEBİLİRLER.



GİRİŞİMCİ ÖZELLİKLERİ- 3

7. ENERJİ DÜZEYİ:

YENİ İŞ KURMA YÜKSEK DÜZEYDE ÇABA GEREKTİRİR. PROFESYONEL YÖNETİCİLER HAFTADA 50 SAATTEN AZ ÇALIŞIRKEN, ÇOĞU GİRİŞİMCİ HAFTADA 60 SAATTEN FAZLA ÇALIŞMAKTADIR.

8. GEÇEN ZAMANA HASSASİYET:

GİRİŞİMCİLER GERİDE ZAMAN KALMAMIŞ GİBİ SABIRSIZDIR VE ACİLİYET DUYGUSUNA SAHİPTİR.

9. KURDUKLARI İŞLETMEYE BAĞLILIK

GİRİŞİMCİLER İÇİN FİRMANIN BÜYÜMESİ AİLE REFAHININ GELİŞMESİNDEN DAHA ÖNEMLİDİR.



BAŞARISIZ GİRİŞİMCİLERİN ÖZELLİKLERİ

- ❑ FIRSATLARIN FARKINDA OLSA DA, RİSK ALMAKTAN KAÇINIR
- ❑ RİSKLERİ KÜÇÜMSEYİP YÜKSEK DÜZEY RİSK ALMAKTA TEREDDÜT ETMEZ
- ❑ TEKNİK MESELELERDE YETENEKLİDİR ANCAK STRATEJİK YÖNETİMİ VE PAZARLAMAYI SEVMEZ
- ❑ SERT REKABET ORTAMINDA SIKINTI HİSSEDER
- ❑ UYGULANABİLİR DÜZEYDE YENİLİKÇİ İŞ PLANLARI GELİŞTİRİR ANCAK GEREKLİ SERMAYE VE YÖNETSEL BECERİLERDEN YOKSUNDUR

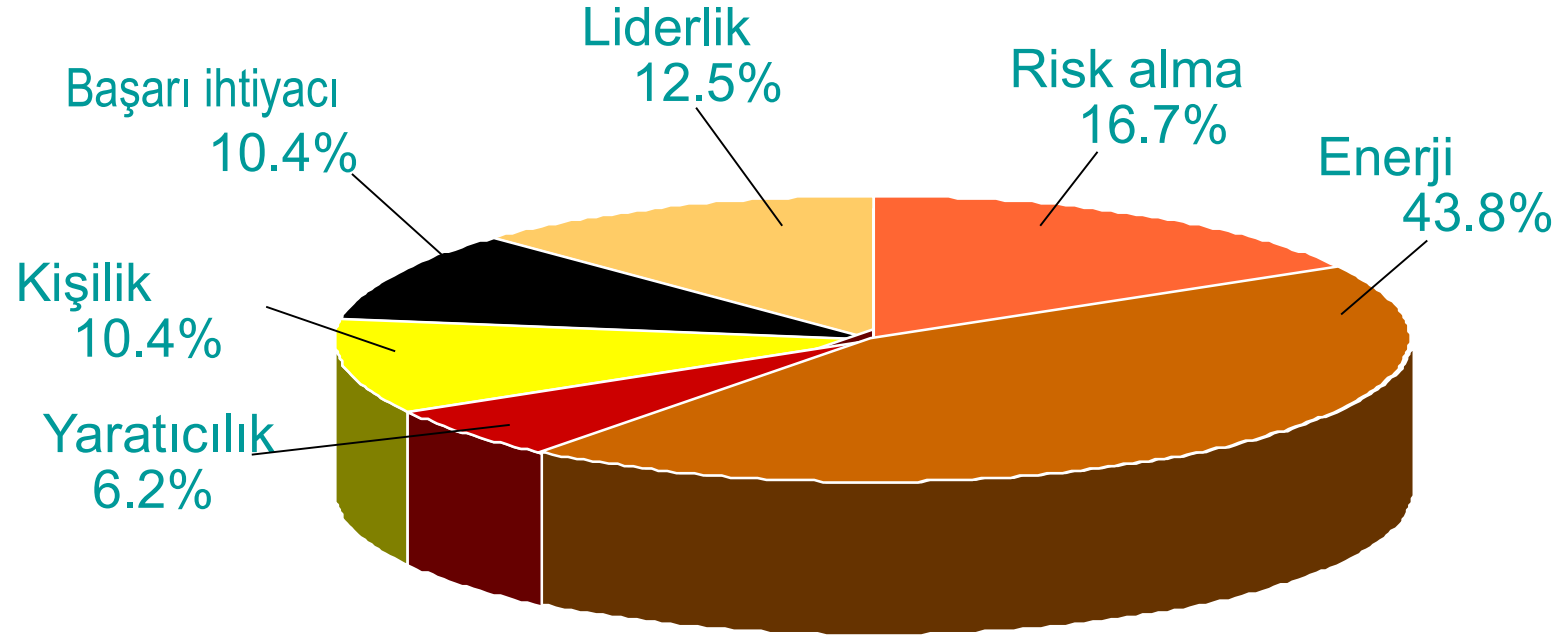


BAŞARILI GİRİŞİMCİLERİN ÖZELLİKLERİ

- SOSYAL İLETİŞİMDE YETENEKLİ
- TEKNİK MESELELERDE YETENEKLİ
- PLANLI, DİSİPLİNLİ, KENDİNİ ADAMIŞ
- DEĞİŞİMLERİN VE FIRSATLARIN FARKINDA
- İŞ KURMA VE BÜYÜTMEDE YETENEKLİ
- TAKIM OYUNU VE LİDERLİKTE YETENEKLİ



BAŞARILI GİRİŞİMCİLERİN KİŞİSEL NİTELİKLERİ



- Girişimciler ne kadar yetenekli olsalar da, sıradan işleri sıradan olmayan biçimde iyi yapmak için çok çalışmanın ve disiplinin yerine hiç bir şey geçemez.



DRUCKER'A GÖRE ÇALIŞKANLIĞIN ÖNEMİ:

- “Belli bir konuya odaklanıp sebat ve bağlılık ile çaba sarf etmek yetenek, deha ve bilgiden daha değerlidir.
- Zaten yeniliği üreten dehadan ziyade belli bir işe odaklanmaktır.
- Mesela Edison sadece elektrik alanında yıllarca çalışmış ve yenilikler yapmıştır.”

Drucker, 1998, HBR



GİRİŞİMCİ ÖZELLİKLERİ NASIL GELİŞTİRİLEBİLİR?

DEMOGRAFi:

- YAŞ (30 civarı)
- EĞİTİM DÜZEYİ (ulusal ortalamaya yakın)

ÇOCUKLUK AİLE ÇEVRESİ:

- DOĞUM SIRASI (çoğunlukla ilk çocuk)
- AİLENİN MESLEĞİ (çoğunlukla girişimci aile)
- SOSYAL STATÜ (önemi yok)
- AİLENİN DESTEKÇİ DAVRANIŞLARI

MESLEKİ GEÇMİŞ:

- BELİRLİ BİR SEKTÖRDE ÖZEL BİLGİ VE DENEYİM
- BAŞKA İNSANLARI YÖNETMEDE DENEYİM
- HALİ HAZIRDAKİ İŞTEN DUYULAN TATMİNSİZLİK

