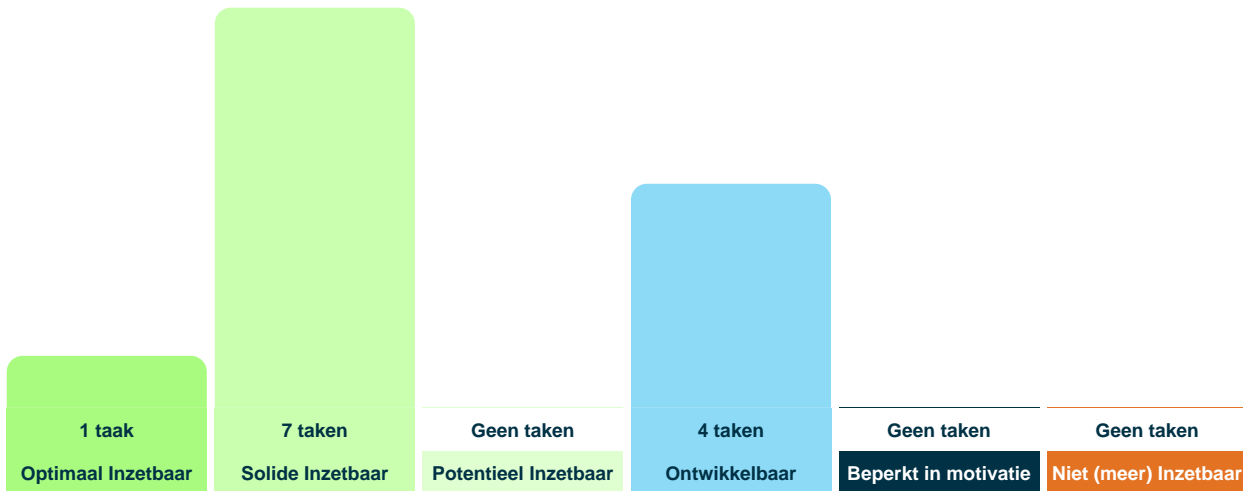




**Mijn match met morgen**

# 1. Dit heb jij te bieden

Wat je doet, kan en wil in je werk zegt iets over je zogeheten inzetbaarheid. Zie hieronder hoe je taken zijn onderverdeeld in zes categorieën. Op welke taken ben je prima inzetbaar. Op welke taken ben je ontwikkelbaar? Op welke taken ben je minder of niet inzetbaar?



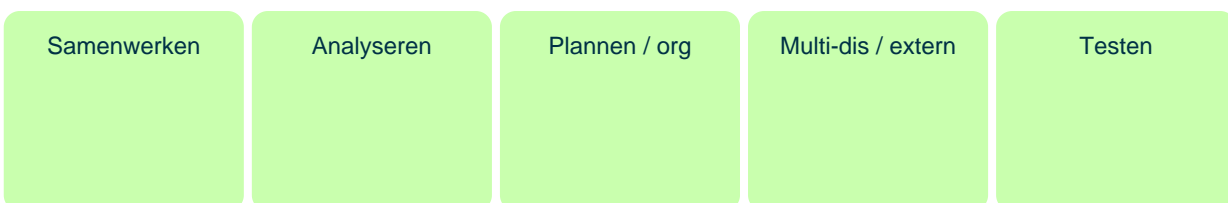
## Optimaal Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en wil je zelfs meer doen. Je vindt het bijvoorbeeld interessante taken en/of je komt er nu te weinig aan toe.



## Solide Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en wilt je houden. Het zijn bijvoorbeeld basistaken in je werk en je bent er solide inzetbaar op.



Administratie

Onderzoek

## Potentieel Inzetbaar

Deze groene taken kun je goed of redelijk zelfstandig, alleen je doet ze nu niet, maar zou dat best willen. Ze worden niet (meer) gevraagd van je, maar je bent potentieel inzetbaar.

## Ontwikkelaar

Deze blauwe taken zijn taken die je nog niet zelfstandig kunt of taken die je best zou willen leren. Je bent in principe verder ontwikkelaar op deze taken, richting zelfstandige inzetbaarheid.

Leidinggeven

Innoveren

Optimalisatie

Ontwerpen /  
design

## Beperkt in motivatie

Deze donkerblauwe taken wil je minder of niet, ook al kun je ze mogelijk redelijk of goed. Je bent beperkt in je motivatie om er optimaal inzetbaar op te zijn.

## Niet (meer) Inzetbaar

Deze oranje taken kun je niet (meer), en wil je ook niet verder aanleren.

## 2. Mijn "Match met morgen"

Welke taken "groeien", "blijven stabiel", "krimpen", "verdwijnen" of zijn "nieuw" in de nabije toekomst? Zie de drie onderdelen hieronder. Dit denken medewerkers en managers dat er gaat gebeuren met taken in de komende 5 jaar. Ben je goed inzetbaar op de taken die belangrijker gaan worden? En wat vind je ervan als taken die je nu graag doet minder gevraagd gaan worden? Waar moet je meebewegen met de taken van de toekomst? Waar is ontwikkeling gewenst?

### 2.1 Werk dat groeit of nieuw is

Hieronder staan de taken die belangrijker worden in jouw afdeling bij KLM. Ze gaan naar verwachting groeien in tijd die eraan besteed moet gaan worden, of ze zijn helemaal nieuw.

Geen taken	Geen taken	Geen taken	Geen taken	Geen taken	Geen taken
Optimaal Inzetbaar	Solide Inzetbaar	Potentieel Inzetbaar	Ontwikkelaar	Beperkt in motivatie	Niet (meer) Inzetbaar

#### Optimaal Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en wil je zelfs meer doen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze uit te breiden.

#### Solide Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en je wilt ze ook behouden. Ze worden belangrijker, dus ga er vooral gemotiveerd mee door.

#### Potentieel Inzetbaar

Deze groene taken kun je goed of redelijk zelfstandig, alleen je doet ze nu niet, maar zou dat best willen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze te kunnen oppakken.

## **Ontwikkelaar**

Deze blauwe taken zijn taken die je nog niet zelfstandig kunt of taken die je best zou willen leren. Ze worden belangrijker, dus het verder ontwikkelen op deze taken is gewenst. Is hiervoor een opleiding of training nodig én beschikbaar?

## **Beperkt in motivatie**

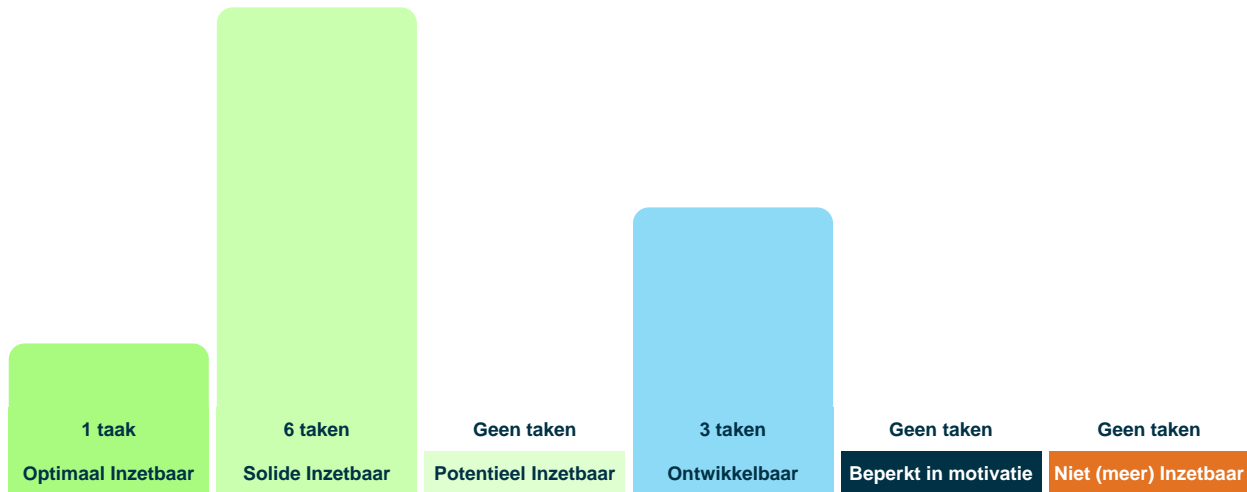
Deze donkerblauwe taken wil je minder of niet, ook al kun je ze mogelijk redelijk of goed. Ze worden daarentegen belangrijker, dus wanneer zou je meer gemotiveerd zijn om deze taken te doen. Wat zou er dan moeten veranderen?

## **Niet (meer) Inzetbaar**

Deze oranje taken kun je niet (meer), en wil je ook niet verder aanleren. Ze worden daarentegen belangrijker, dus is het mogelijk om ze niet (meer) te doen? Worden ze goed onder andere medewerkers verdeeld? Kun je ergens bijdragen?

## 2.2 Werk dat stabiel blijft

Hieronder staan de taken die even belangrijk blijven in jouw afdeling bij KLM. Naar verwachting blijft de tijdsbesteding in de komende jaren nagenoeg gelijk.



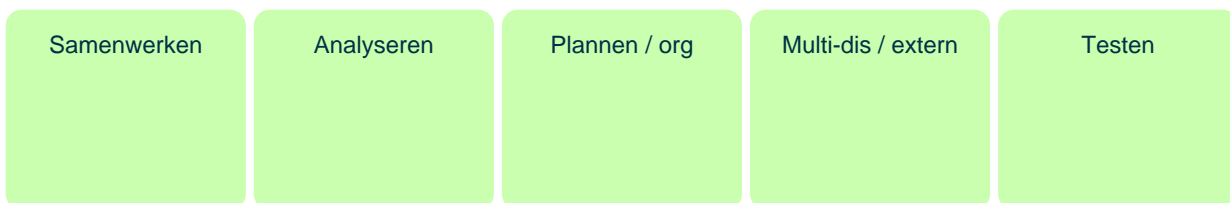
### Optimaal Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en wil je zelfs meer doen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze uit te breiden.



### Solide Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en je wilt ze ook behouden. Ze worden belangrijker, dus ga er vooral gemotiveerd mee door.



Onderzoek

## Potentieel Inzetbaar

Deze groene taken kun je goed of redelijk zelfstandig, alleen je doet ze nu niet, maar zou dat best willen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze te kunnen oppakken.

## Ontwikkelbaar

Deze blauwe taken zijn taken die je nog niet zelfstandig kunt of taken die je best zou willen leren. Ze worden belangrijker, dus het verder ontwikkelen op deze taken is gewenst. Is hiervoor een opleiding of training nodig én beschikbaar?

Leidinggeven

Optimalisatie

Ontwerpen /  
design

## Beperkt in motivatie

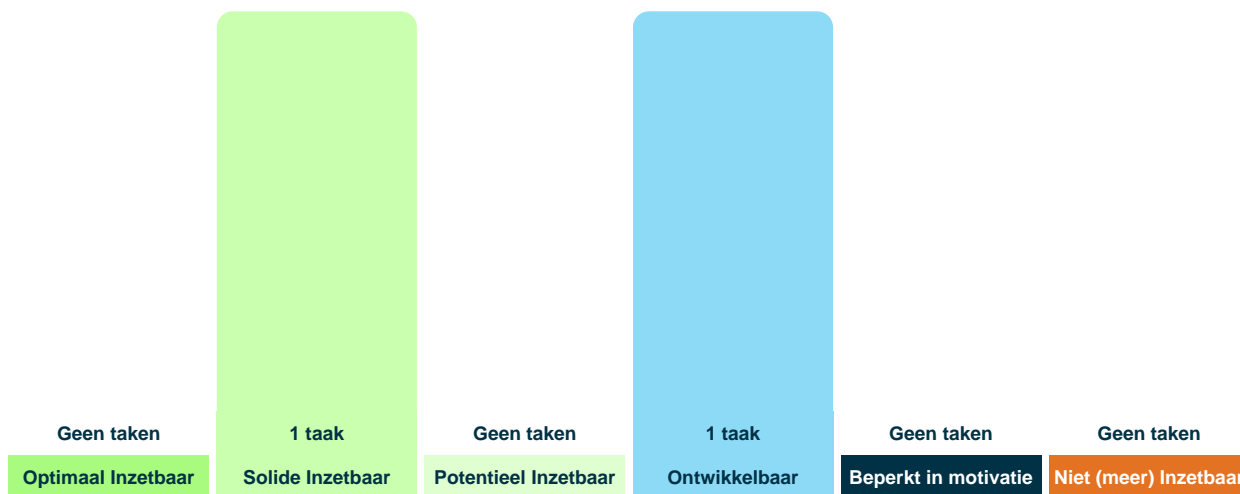
Deze donkerblauwe taken wil je minder of niet, ook al kun je ze mogelijk redelijk of goed. Ze worden daarentegen belangrijker, dus wanneer zou je meer gemotiveerd zijn om deze taken te doen. Wat zou er dan moeten veranderen?

## Niet (meer) Inzetbaar

Deze oranje taken kun je niet (meer), en wil je ook niet verder aanleren. Ze worden daarentegen belangrijker, dus is het mogelijk om ze niet (meer) te doen? Worden ze goed onder andere medewerkers verdeeld? Kun je ergens bijdragen?

## 2.3 Werk dat krimpt of verdwijnt

Hieronder staan de taken die minder belangrijk worden of mogelijk zelfs verdwijnen in jouw afdeling bij KLM. Naar verwachting betekent dat dus minder tijdsbesteding in de komende jaren.

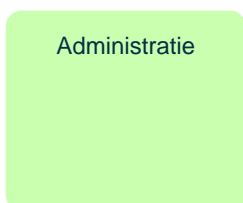


### Optimaal Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en wil je zelfs meer doen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze uit te breiden.

### Solide Inzetbaar

Deze groene taken doe je, kun je goed of redelijk zelfstandig en je wilt ze ook behouden. Ze worden belangrijker, dus ga er vooral gemotiveerd mee door.




### Potentieel Inzetbaar

Deze groene taken kun je goed of redelijk zelfstandig, alleen je doet ze nu niet, maar zou dat best willen. Ze worden belangrijker, dus er liggen kansen om ze te kunnen oppakken.



## Ontwikkelaar

Deze blauwe taken zijn taken die je nog niet zelfstandig kunt of taken die je best zou willen leren. Ze worden belangrijker, dus het verder ontwikkelen op deze taken is gewenst. Is hiervoor een opleiding of training nodig én beschikbaar?



Innoveren

## Beperkt in motivatie

Deze donkerblauwe taken wil je minder of niet, ook al kun je ze mogelijk redelijk of goed. Ze worden daarentegen belangrijker, dus wanneer zou je meer gemotiveerd zijn om deze taken te doen. Wat zou er dan moeten veranderen?

## Niet (meer) inzetbaar

Deze oranje taken kun je niet (meer), en wil je ook niet verder aanleren. Ze worden daarentegen belangrijker, dus is het mogelijk om ze niet (meer) te doen? Worden ze goed onder andere medewerkers verdeeld? Kun je ergens bijdragen?