

業務の新聞

第78号

2021年 5月 12日

皆さんの声を基に！

東京支社との交渉で「双方向コミュニケーション」の重要性について、職場実態を入れつつ“具体的な”論議をしてきた訳ですが、残念ながら『ウエ』からはいろいろと“流れて”きますが、『シタ』からはサケが遡上するようには行っていないようです。ある方から「スローガンならいい」「具体的に〇〇を変える話をしよう！」と話されました。“相手”に、聞こえていても行動が伴わなかったら、どんなに建設的な創造的な問題提起も『聞こえた』で終わってしまいます。

皆さんからのもつともっと(・∀・)イイネ!!がもらえるような問題提起や意見を会社に示すことが出来るように「職場を基礎」に取り組みを展開していかなければなりません。

皆さんの声を聴かせてください！

緊急事態宣言発令中！

新型コロナウイルス感染予防のための「緊急事態宣言」が延長になりました。皆さん！三密を避けて、手洗い、換気など今できることを愚直なまでに行い、自分と家族そして仲間の命を守るために頑張りましょう！

誰もが“正しい情報”を求めています、誰もが“どうすればいいのか”を考えています。“その場のぎ”“その時の都合”“まつ良いか”では新型コロナウイルスや変異株には勝てません。危機管理本部発出の指針に沿って自分の職場を見渡してみてください。まだまだ不十分な職場現実がそこにはあります。

「経費節減！」と言われても命には代えることが出来ません。互いに気をつけ愛する人のために『ご自愛ください！』

定昇は2係数？！

これまでに経験をしことのない『定昇は2係数』という2021春闘での会社回答は、「ボーナスもダメじゃねえ」「抜てき2つもらうが当たり前なの？」などなど大きな波紋を広げています。

また、定昇のある社員だけ「2係数分のカット」の行い人件費を浮かしたという方もいます、会社の計画した通りに毎日列車を運行し結果として「収入が▲」だった。それで「定昇2係数」なのです。

「誰のせいでもない、コロナのせいだ！」として三サルをきめ込むには早すぎます。モチベーションを維持し、安全・安定輸送を担うためにも、いま一度この会社のこと、自分の職場のことをシッカリ考えていきましょう！

東京オリ・パラ

7月23日から東京オリンピックが開幕します。「平和の祭典」「パンデミックからの勝利の証」と位置づけられています。

「海外からの観客」を受け入れない！ということで開催を行うのですが、重症者の増加、医療体制の逼迫、緊急事態宣言の延長、新規陽性者数の高止まり、変異株への移行などなど目を覆いたくなるような現実が連日報じられています。

首都圏以外から「えきサポーター」として派遣される方々への業務内容周知や列車運行計画などの周知も始まっているようです。

アリの1穴ではありませんが職場での些細なことを放置することが無いように、気がかりをそのままにしないように“点検”よろしくお願いします。