

共生・公正・創造
共生の精神のもとに、心
とところをつなぎ、次代
につながる公正な社会を
創ります。

JR東日本労働組合 東京地方本部

JR東日本労働組合
東京地方本部
東京都千代田区鍛冶町2-11-11
発行者・福田 高夫 編集者・室岡 圭司
TEL(NTT)03-3251-2191 (JR)057-2292
FAX(NTT)03-3251-2192 (JR)057-2292

第5回定期大会開催 新たな出発点に ふさわしい大会！

7月8日、ホテルラングウッドにおいて「第5回定期大会」が開催されました。

大会には、200名を超える組合員が結集しました。

代議員全員出席のもと、安全の確立をはじめ、2017春闘、組織強化・拡大、労働条件の向上にむけた取り組みなど、一年間の運動の総括を行い、さらなる組織の前進と「JR発足30年」あらゆる労働条件・労働環境の総点検行動」を通じて問題解決にむけて、向こう一年間の闘う方針を確立しました。

小泉代議員 発言要旨

質疑応答にて東京地本から小泉代議員より発言がなされました。



九州地方の豪雨で亡くなった方々の冥福をお祈りするとともに、被害に遭われた方にお見舞いを申し上げ、支援の取り組みがあった際には東京地本も積極的に応えていきたい。

東日本管内でもこれまで多くの自然災害に会い、そこから言われて来た教訓は「マニュアルに頼らず自ら判断し行動する」。しかし、今は「何でも指令に報告」という風潮になっている。全てを会社で把握したいということが徹底されて来た結果だと思ふ。

職場のCS運動も委員会活動の一環に矮小化されて、本来の趣旨から大きく逸脱していると言っても過言ではない。異常時に遭遇する頻度はそう多くなく、その貴重な経験を多くの仲間へ伝える、話し合う。その繰り返してしか本当の安全文化は築けない。

現在の会社の状況に大きな危機感を感じています。

・組織を担当しての成果と課題について

目標としたことは、すべての組合員が参加できる取り組みを作り出す事。特に春闘、年末手当での撤布や、現在行われている労働条件・労働環境の総点検行動を通じての全組合員の参加を目指して来ましたが、

最初に春闘の撤布を取り組んだときは、「勤務中の職場に入っていくと迷惑をかけるのではないか。」などと考えて、撤布を持って職場に入ることもなかなか出来なかったが、職場に入ってみて初めて職場の実態、職場環境がわかるなど、多くのことに気づかされた。

職場回りは労働運動の基本だが、セキュリティの問題もあんなかなか職場に入りづらくなっていることも事実。自然とメールや電話で済ませてしまっているが、顔を合わせなければ分からないことも多くある。取り組みの節々で、組合員と直接顔を合わせる機会を作ること、非常に重要だと感じている。

様々な障害があるのは事実ですが、出来ない事の大部分は執行部の姿勢に関わっている。まだまだ

だ道半だが、まずは執行部で心を一つにして、継続して実現に向け取り組んでいく。

・扶養認定等の範囲拡大について

先月、扶養手当の見直しについて経営側から提案を受けた。その中には重度心身障害者の項目があるが、その対象となる範囲は極めて狭く、実態とはマッチしていない。

議案書にもあるように本部には昨年団体交渉を開催していただいたが、議論は平行線が終わってしまっている。ぜひこの機会に再度扶養範囲の拡大について取り組んでいただくことをお願いする。

中央本部
新体制

役員選出で、新たなスタートにふさわしい体制となりました。

執行委員長に、仙台地本選出で佐藤光雄さんをはじめとするフレッシュな顔が揃った。

佐藤新執行委員長は、緊張しながらもしっかりと力強い言葉をもって団結カンパニーで締めくくった。

渡辺求さんほか、退任された役員の方々、お疲れ様でした。

東京・大宮地 本ゴルフ大会

第4回東京・大宮ゴルフ大会を宇都宮で開催しました。

当日は晴天に恵まれ、絶好のゴルフ日和となりました。参加人数は総勢30名で大会を盛り上げました。

また、今回は、本部をはじめ、秋田・八王子・高崎・仙台の地本にも参加を頂き、さらには本部ゴルフ大会の前哨戦みたいでした。

表彰式はクラブハウスで行われ、優勝者は、同スコア90で並び、前田次男さんが優勝しました。＊クロススのトップは、87で狩谷さんでした。

表彰式はクラブハウスで行われ、優勝者は、同スコア90で並び、前田次男さんが優勝しました。＊クロススのトップは、87で狩谷さんでした。

表彰式はクラブハウスで行われ、優勝者は、同スコア90で並び、前田次男さんが優勝しました。＊クロススのトップは、87で狩谷さんでした。

関東ブロック交流！ 地引網を初体験！

6月24日、関東ブロック交流「地引網」が茨城県大洗サンビーチで開催されました。

関東ブロック各地本から組合員、家族が集まり、力を合わせて網を引き上げました。

そのあとは、お肉と野菜盛りだくさんのバーベキューでお腹を満たし、交流を深めました。

多くのご参加ありがとうございました。

多くの組合員が結集しました。

夏季手当妥結

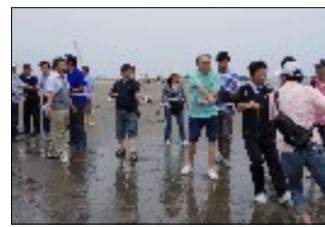
基準内賃金の2.91ヶ月！
2017年6月27日以降準備出来次第

エルダー精勤手当に1万円加算

**この悔しさをバネに次の
取り組みにつなげていこう！**



格闘の末、スズキとったどお！



労働条件・労働環境総点検！

たくさんの怒りの声が集まる！

多くの要求
ありがとうございました！

多くの組合員の怒りの声を
地本としても会社につづけていきます！

東京地方本部第5回定期大会

日時：9月9日(土) 11時から
場所 田町交通ビル

多くの発言で、
この先の30年につなげていこう！

ふれあい共済加入強化期間

小さな掛け金で大きな保障！

期間：8月8日から9月3日まで

多くの組合員の加入をお願いします！

今月の特集！

エルダー社員の会社における業務範囲拡大と労働条件の一部変更について

本部は6月9日に「エルダー社員の会社における業務範囲拡大と労働条件の一部変更について」の会社提案を受け、7月18日団体交渉を行いました。

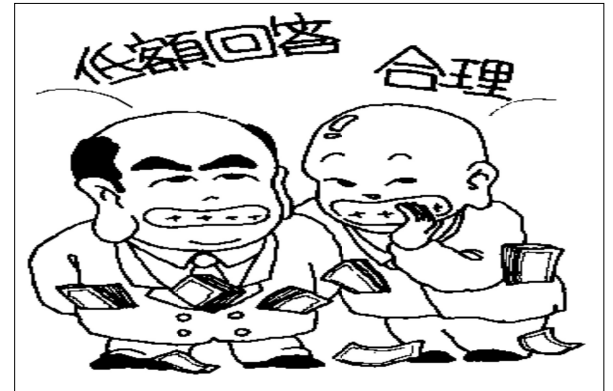
エルダー社員制度の主な変更点

(1) 業務範囲の拡大

現行：原則グループ会社への出向

↓
改正：JR本体の以下の業務にも配置する

- ① 運適・医適を要する業務等
- ② 設備等保全の計画、管理監督業務
- ③ 管理業務



ここがポイント！

団体交渉では

組) 本体エルダーとなる基準は？

会) 原則出向の中に選択肢として本体が加わっただけ。どちらかに急激に雇用が流れるということはない。希望したから全員が全員というわけにはいかない。

(2) 精勤手当

現行：15万円×2回(7月と12月)

支給額＝基準定額単価×契約月数×(1－期間率±成績率)

↓
改正：支給額＝基準額×(1－期間率±成績率)
(本体社員と同じ算出方法に)

ここがポイント！

団体交渉では

組) 公的給付を活用できるのか？

会) 年金との関係(特別支給の老齢厚生年金報酬比例部分)

会社から貰った賃金の上昇で年金が少なくなる場合はありうる。

高年齢雇用継続給付金の関係

ボーナス等臨時に支払われる賃金は計算の対象にしていない。



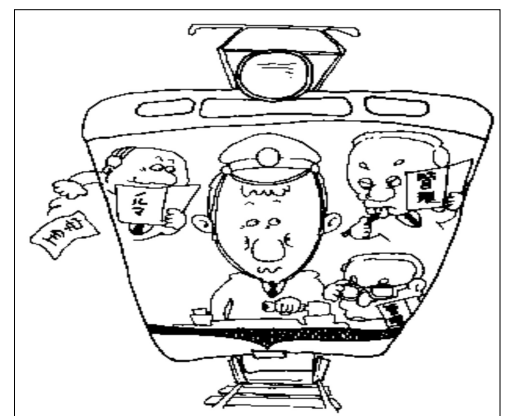
(3) 管理業務などに従事する場合の手当の支給

- ・マイスター：40,000円/月
- ・アドバイザー：20,000円/月

(4) 割増賃金の計算基準

1時間当たり賃金額の算出分母

155.8→149.9



今回の改正はただの付け焼刃ではないのか？

わからないことや不安な事があれば、積極的に「箇所長」にドンドン聞いていきましょう！