

業務の新聞

第69号 2021年 1月 21日

よろしくお願いします。

コロナ禍での新たな年のスタートとなりました。「緊急事態宣言」も発せられ『命を守る!』ことを皆さんとともに考える年になります。

ご自愛ください! 東京地本執行委員会は「命を守る」取り組みを皆さんの先頭に立って行いますのでよろしくお願いいたします。

春闘、新型コロナウイルス感染予防、「変革2027」等、私たちの課題は山積しています。

シッカリ職場を見渡しその変化を把握し己と仲間たちのために、考え・論じ・発信していきましょう。このことがより良い職場を創造しより良い会社を創造する第一歩になります。

「まあ良いか?!」と済ますことなくこだわっていきましょう。よろしくお願いします。

3月ダイヤ改正提案!

利便性の向上・快適性の向上を目指した2021年3月ダイヤ改正提案を受けました。「新幹線の速度向上」「特急の新設」「ご利用状況に合わせた輸送体系見直し」「終電時刻繰り上げ」「ATO 使用開始」など各線区・各現業機関では“新たな施策”に向けた準備で忙しくなっています。

私たちは、私たちの労働条件・労働環境に関わる法律・規則・規定類などに定められている内容は『最低限守るべきルール』だと考えています。

疑問や不明点・気がかり等を解決し、より良い職場とより良い会社を創造するために、職場から取り組みを展開しましょう。

“緊急事態宣言”

「緊急事態宣言」が発せられ、首都圏における陽性者数や重症者数は爆発的な増加傾向にあります。

自分と家族・仲間たちの命を守るためにシッカリ・キッチリ「感染予防」を行いましょう!

感染予防に必要な物質に不足はありませんか? 勤務指示は的確ですか? 情報は正確にタイムリーに伝わっていますか? 疑問をそのままにいませんか?

『命を守る』ために遠慮は要りません。職場で管理者の方と話してください。職場でのコミュニケーションの成果を示す大チャンスです。職場

管理者の皆さん! 社員の話をシッカリ聞いてマネジメントに活かしてください。

皆が笑える時が来るまで頑張りましょう!

思いつくままに

「冬のボーナスはしかたない!!」「定期昇給はあるのかな?」「これからどうなるんだろう?」「うちの会社もヤバいんじゃない?」などどこかの詰所や更衣室でも交わされている会話ではありませんか?

『あなたは、どう思いますか?』

「しょうがない」とあきらめて、“三サル”を決め込みますか? 何をしても「無駄」ですか?

会社の収入が激減している中で、私たちがガマンすれば会社の収益は上向くのでしょうか?

ジッとしていても腹は減ります、年をおうごとに“オヤジの責任”は大きくなります。こんな中で“三サル”はベストな選択ではないでしょう。

会社のダイヤに関わる文章に「～一緒に力を合わせて取り組んでいきましょう。」とあります。職場から仲間たちと考え論じ発信していきましょう。