

業務の新聞

第29号 平成30年 8月30日

営業関係施策(その1) 提案される！

8月29日、平成30年度営業関係施策(その1)の提案を支社より受けました。

グループ経営ビジョン「変革2027」に基づき、立案・企画された施策内容は、

①管理体制の見直し

東京駅、秋葉原駅、新宿駅、上野駅(GS廃止・縮小に伴う管理者の削減)

②販売体制の見直し

秋葉原駅

(昭和通り口出札)

新宿駅

(VP 東口廃止→訪日旅行センター開設)

③駅業務体制の見直し

信濃町駅、千駄ヶ谷駅

(本屋口駅遠隔操作システム導入)

④駅業務委託

秋葉原駅

(駅業務全面委託)

加えて、

越中島駅、東中野駅、駒込駅、鷺谷駅では委託契約を見直し駅遠隔操作システムを導入する。

松戸駅・北乗換改札のIC専用改札化する。

東京駅では車イス業務委託契約会社を見直す。

という内容でした。

施策実施で削減される要員は、長→1、助役→14、営業→68という試算になります。

提案された施策は、本年11月から来年3月の実施予定です。

提案時の特徴的なやり取りは、U-効率的・生産性の向上などとあるがで数的目標はあるのか？
会一数字はない・出せない
U-目標値もなく、立案・企画が成り立つのか？

会一「変革2027」で示したように、労働人口の減少、収入の減少などや当社の就労状況などわが社の経営状況に大きく関わってくる。

U-「～働きがい～」とは？

会一「やりがいのある仕事」を担うこと

U-最近の会社経営側の姿勢を見ると？が多くある、公平・正当に社員に接して頂きたい。

職場環境改善とあるが具体的には？

会一照明・トイレ・寝具・備品の改善・補充など、予算的にもUPしている。環境の良いところで働いて頂く、“働く社員への還元”を考えている。

U-年々小出しにされている感じがある、“着地点”はどこか？

会一駅の要員事情、エルダー先の確保などクリアすべき課題としてある。

U-大きな規模の駅の業務委託大丈夫か？

会一JESSの力をつけていた
などでした。

今後、関係する組合員の方々と論議しながら、申の作成も視野に入れながら取り組みを進めます。

皆さん！

9月22日、空けてますか？

第6回地本大会ですよ。

田町交通ビルに集まって下さい。

11時から議事が始まります。

地本大会に集まれ！