

業務の新聞

第72号

2021年 2月 15日

定期中央委員会開催！

2月10日、第8回中央委員会が、新型コロナウイルス感染予防に万全を期して開催されました。

議事次第に則り、委員会成立を確認し中央執行委員長挨拶を受けて、中央本部から「当面する活動方針(案)」などの提起を受け、審議を経て満場一致可決されました。

2021春闘方針は、**1.定期昇給を実施すること。昇給係数は4係数とすること。2.基本給ならびに初任給を、社員一律3,000円引き上げること。3.エルダー社員の基本賃金を、一律3,000円引き上げること。4.第二基本給を廃止すること。5.2021年度の賃金改定においては、賃金規程第23条の特別加給を行わないこと。**を決定しました。

2021春のたたかい

定期昇給の堅持、ベースアップの実施、第2基本給の廃止、「特別加給」を行わない。と言う、私たちの具体的春闘方針を中央委員会で確認しました。あとは要求実現のたたかいをどのように考え・組み立て・実践するかということになります。

各職場で現実に見合ったたたかいを、堂々と東日本ユニオン組合員として展開しましょう！

地本は、JRに関わる労働者と連帯するたたかいを追求します。また、新型コロナウイルス感染予防をグループ会社に働く仲間たちと万全を期するために取り組みます。事務所立寄り行動を3/3～3/6で行い組合員の意志一致を図ります。地本HPで適時情報発信を行います。

知恵と行動で要求を実現しましょう！

3月ダイヤ改正

3月13日に予定されている“ダイヤ改正”です。私たちの生活や仕事にどのような影響があるのか？を考え行動しましょう。

出退時刻はどうなるのかな？

睡眠時間はどうなるのか？

食事時間はどうなるのか？

行路内容はどうなるのか？

取り扱いの変更などはあるのか？

作業ダイヤはどうなるのか？

労働環境は社員の声を基に改善されるか？

安全は確保されているか？

作業に矛盾はないか？

新型コロナウイルス感染予防は徹底されているか？…。職場での発信をお願いします。

シッカリ検証しよう！

JR東日本は、「2020年通期業績予想」を“下方修正”しました。他にも厳しい数字に直面していますが、会社経営陣は「変革2027のスピードアップ」「2年続けて赤字にはしない」などを発しています。

私たちは「人件費削減」を唯々諾々と認めることは出来ません。バランスシートの帳尻合わせのために、この会社・グループ会社に働く仲間たちの労働条件を考える訳にはいかないです。

会社施策、会社施設、会社設備、会社備品、職場経営・運営などについて、日々業務を担い、お客様と接する私たちだからこそ出来る『提言』を考え、会社経営陣に提起したいと考えています。職場からシッカリ検証していきましょう！