

프로그램 레벨의 전략적 조율을 위한 체크리스트

이 문서는 프로그램의 전략적 조율을 보다 잘 이해하는 방법을 제공합니다. 아래의 각 질문들은 전략과 의미 있는 성공요소의 연관성을 명료화하기 위해 만들어졌습니다. 각 질문을 이해관계자와 함께 검토 하고 여러분의 프로그램이 어떻게 전반적인 전략과 연계되는지에 대한 공유된 비전을 창출하는데 도움이 되는 의사소통 도구로써 이용하십시오.

** 비전**

**프로그램의 목표는 해당 조직의 비전과 관련 있는가?** 어떻게 그 비전을 가능하게 하는가?

** 미션**

**이 프로그램의 장기 목표들은 해당 조직 강령(미션)과 관련이 있는가?** 그 목표들은 어떻게 측정되는가? 그것들이 균형있는 평가제도의 한 부분인가 또는 그에 상응하는가?

** 목표**

**이 프로그램의 단기 목표들은 해당 조직의 목적과 관련이 있는가?** 그 목표들은 어떻게 측정되는가? 그것들이 균형있는 평가제도의 한 부분인가 또는 그에 상응하는가?

** 구조**

**해당 프로그램은 전략 일치를 구현하기 위하여 구조화되어 있는가?** 어떻게 프로그램의 보고 관계가 목표구현을 뒷받침 하는가? 어떻게 서로의 연관성과 프로그램 요소의 순서가 프로그램 구현을 보장하는데 도움이 되는가?

** 리더십**

**이 프로그램의 리더들은 변화 요원으로서 유능한가?** 그들은 프로그램의 "전체적 상황" 을 위한 목표를 위하여 전략과 팀 동기부여와의 관계에 대한 의사소통을 잘하는가?

** 인재**

**이 프로그램을 통하여 여러분은 전략목표 구현을 위해 적절한 인재들을 고용하고 있는가?** 그들은 전략의 전체적인 상황과 개인적 영향력을 볼 수 있는가?

** 인센티브**

**프로그램 보상체계는 계획과 부합하는가?** 모든 사람이 프로그램과 전략의 목표와 부합한 실적 목표를 가지고 있는가? 모든 구성원은 그 실적에 시기적절한 피드백을 받는가?

** 적응력**

**당신은 프로그램은 신속하고 효과적으로 방향 수정(변경)에 대응을 할 수 있는가?**

프로그램의 목표가 전략을 뒷받침하기 위해 수정되어야 할때 경영진의 이해를 돕는 감지 체계가 제 위치에 있는가? 방향 수정을 분명히 하는 그 조직 내부의 포트폴리오 매니지먼트과 연관성은 무엇인가? 프로그램 팀은 변화에 신속히 대응하기 위한 다각적 훈련이 충분히 잘되어 있는가?