



FAKULTI PENDIDIKAN DAN PEMBANGUNAN MANUSIA

PROGRAM	DIPLOMA PSIKOLOGI KAUNSELING
NAMA KURSUS	Teori Perkembangan Kerjaya
KOD KURSUS	DPK 3012
JAM KREDIT	3
SINOPSIS	Kursus ini memperkenalkan teori-teori utama dalam perkembangan kerjaya dan implikasinya kepada praktik kaunseling dan bimbingan kerjaya. Selain itu, ia memberi pengetahuan mengenai karakteristik dan masalah yang ada dalam kerjaya juga mengetahui perkembangan kerjaya seseorang bermula dari peringkat kanak-kanak lagi. Pembentukan kerjaya seseorang individu tidak hanya satu kerjaya sahaja, malah individu tersebut boleh berpatah semula memilih kerjaya yang bersesuaian dengan minat dan jiwa mereka. Kursus ini dapat membantu para pelajar mengaplikasi teori-teori perkembangan kerjaya dalam perkhidmatan kaunseling kerjaya.
STRUKTUR KURSUS	
BAB	TAJUK
1	Pengenalan 1.1 Definisi 1.2 Keperluan perkhidmatan program perkembangan kerjaya
2	Keperluan Kritikal 2.1 Keperluan semula jadi 2.2 Bantuan bimbingan dan kaunseling
3	Teori-teori Perkembangan Kerjaya 3.1 Klasifikasi teori perkembangan kerjaya 3.2 Teori-teori perkembangan 3.3 Teori-teori keperluan 3.4 Teori Psikoanalitik 3.5 Teori Sosiologikal 3.6 Teori membuat keputusan 3.7 Konsep-konsep kewujudan 3.8 Implikasi teori
4	Memahami dan Menyusun Maklumat Tempatan 4.1 Sumber-sumber utama 4.2 Peranan kaunselor
5	Membuat Keputusan – Kaunseling Individu 5.1 Perhubungan menolong 5.2 Strategi membuat keputusan



6	Membuat Keputusan – Kaunseling Kelompok 6.1 Definisi 6.2 Kaedah kaunseling kelompok 6.3 Kelompok kaunseling kerjaya
7	Program Bimbingan di Sekolah 7.1 Perkhidmatan bimbingan 7.2 Pendekatan bimbingan kelompok 7.3 Bimbingan merentasi kurikulum 7.4 Penilaian dan tanggungjawab
8	Konsep Pengujian Dan Pengukuran Dalam Bimbingan Kaunseling 8. 1 Analisis minat kerjaya Holland
9	9.0 Memahami dan Merancang Cara Membuat Keputusan
10	10.0 Memupuk Kesedaran Merancang Kerjaya
RUJUKAN:	Steven D. Brown, Robert W. Lent., (2013), Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work, Published by John Wiley & Sons, Inc. , Hoboken, New Jersey. Wendy Patton, Mary McMahon, (2014), Career Development and Systems Theory: Connecting Theory and Practice (3rd Edition), Sense Publishers.