

5. Bent u ooit failliet verklaard?

☐ Ja

Datum faillissement:

☒ Nee

Toelichting (soort faillissement, privé of rechtspersoon, naam en soort bedrijf, oorzaak e.d.)

6. Indien vraag 5 met ja beantwoord is, is het faillissement geëindigd na homologatie van het akkoord of na verevening met schuldeisers en bent u aldus via de rechtbank gerehabiliteerd?

☐ Ja

Datum rehabilitatie:

☒ Nee

Indien vraag 6 met "nee" beantwoord is, dienen de onderstaande vraag te worden beantwoord

Wat is de reden dat het faillissement nog niet geëindigd is?

7. Geef aan:

Bent u een U.S. staatsburger?

☐ Ja

☒ Nee

Bent u een vaste inwoner van de US?

☐ Ja

☒ Nee

Bent u in het bezit van een US green card?

☐ Ja

☒ Nee

Heeft u US contactgegevens (zoals huisadres, postadres of telefoonnummer)?

☐ Ja

☒ Nee

Let op: belangrijk voor u als toekomstige tijdelijk werknemer van de ING en voor ING als Opdrachtgever of Inleener.

Als het antwoord op een van bovenstaande vragen 'Ja' is, bent u een U.S. Person. Als gevolg hiervan kan u als tijdelijke werknemer bij ING worden onderworpen aan bepaalde bijzondere verplichtingen als gevolg van de U.S. extraterritoriale wetgeving, ongeacht waar u nu woont.

Twee aandachtsgebieden zijn hierbij belangrijk: sanctie-reglement en effectenwetgeving.

Informeert u uw toekomstige manager wat deze aandachtsgebieden voor u betekenen. De manager kan dit terugvinden op de ING intranetsite.

## US Person gegevens

Alleen invullen als u een US Person bent.

Vul alleen de gegevens in van een van de documenten

\* Altijd invullen.

Soort document:

Paspoort: ☒

Greencard: ☐

Nummer legitimatie:

Nummer card:

Duur van card:

Datum uitgifte\*:

Einde geldigheid\*:

## Nevenfuncties

8. Vervult u naast uw werkzaamheden voor ING nevenfuncties, zoals bij voorbeeld vrijwilligerswerk, bestuursfuncties bij stichtingen of verenigingen, part-time werkzaamheden/dienstverband bij andere opdrachtgevers/werkgevers of anderszins?

☐ Ja

☒ Nee

Indien vraag 8 met "Ja" is beantwoord doorgaan met vraag 9 en 10

9. Ontvangt voor het uitoefenen van de (neven-)functie(s) een financiële vergoeding onkostenvergoeding of loon?

☐ Ja

☒ Nee

10. Toelichting Nevenfunctie:

Soort functie

Bedrijf Instelling

Begindatum

Financiële  
Verantwoordelijkheid

☐ Ja

☐ Nee

☐ Ja

☐ Nee

☐ Ja

☐ Nee

☐ Ja

☐ Nee

## Ondertekening

Plaats

Rottendam

Datum

22-12-2014

Handtekening





**Toelichting**

De ING (Inlener) is op grond van regelgeving verplicht een Pre-Employment Screening te hanteren, die inhoudt dat het Uitzendbureau/Detacheringsbureau/Broker (Werkgever) bij de huidige en de vorige werkgevers resp. opdrachtgevers over de afgelopen 5 (vijf) jaar referenties inwint over zijn/haar betrouwbaarheid en/of deskundigheid. Deze verklaring dient u in te vullen om te verklaren dat zich in het verleden geen omstandigheden hebben voorgedaan waardoor aan uw betrouwbaarheid en/of deskundigheid kan worden getwijfeld.

**Gegevens contactpersoon Werkgever**

Contactpersoon: Coert Prins ☒ Man ☐ Vrouw  
 Bedrijfsnaam: Incentro Rotterdam  
 Adres: Van Nelleweg 2429  
 Postcode vestigingsplaats: 3044 BC Rotterdam

**Gegevens Tijdelijke Werknemer**

Ondergetekende, Naam: Vincent van der Kolk ☒ Man ☐ Vrouw  
 Adres: Esdoornstraat 41  
 Woonplaats: 2665 RC Bleiswijk

**Functiebenaming**

In aanmerking nemende dat hij/zij wordt ingeleend door ING, hierna te noemen: Inlener, voor de functie van: GX Developer

**Verklaring**

verklaart hierbij:

**1a.** In de afgelopen vijf jaar bij de volgende werkgever(s) resp. opdrachtgevers (inclusief de huidige werkgever of opdrachtgever) werkzaam te zijn geweest:

Naam werkgever	Adres en telnr. werkgever	Naam direct leidinggevende	Periode van*	Periode tot*
KPN-Hi	06 33800179	N. Pluk	02-2014	01-2015
RegioBank	06 516 366 49	I. Kaldenbach	02-2013	02-2014
SNS Bank		J. de Lotte	06-2012	02-2013
KPN-Hi	06 51214783	H. Winnubst	05-2011	06-2012

\*Datums (maand en jaar) van indiensttreding en uitdiensttreding

**1b.** Indien u in de afgelopen 5 jaar eerder bij ING werkzaam bent geweest (in dienst of anderszins als uitzendkracht, gedetacheerde etc.) dient u onderstaande vragen te beantwoorden:

Per welke datum zijn deze werkzaamheden beëindigd?  
 Om welke reden heeft u deze werkzaamheden beëindigd?

Heeft u bij het vertrek bij ING een (ontslag) vergoeding ontvangen? ☐ Ja ☐ Nee

**2.** Onherroepelijk en onvoorwaardelijk toestemming te geven aan de hiervoor genoemde werkgevers resp. opdrachtgevers en hun rechtsopvolgers om aan de werkgever schriftelijk alle informatie te verstrekken over zijn/haar betrouwbaarheid en deskundigheid en aan de werkgever en inlener onherroepelijk een onvoorwaardelijke toestemming te geven om de betreffende informatie in te winnen en vast te leggen bij eventueel inlenen door inlener.

**3.** Dat er zich in het verleden geen omstandigheden hebben voorgedaan waardoor aan de betrouwbaarheid en / of deskundigheid van ondergetekende zou kunnen worden getwijfeld en dat de onderstaande vragen naar waarheid zijn beantwoord.

**4.** Dat de vragen naar beste weten, juist en overeenkomstig de waarheid zijn beantwoord en dat, indien de uitkomst van de betrouwbaarheids- en/of deskundigheidstoets naar het oordeel van Werkgever of Inlener negatief is, dit consequenties kan hebben voor de (mogelijke) arbeidsverhouding met Werkgever en inlenen door Inlener.

**Vragen**

Tenslotte vragen wij u om op onderstaande vragen antwoord te geven:

- Bent u wel eens geschorst of ontslagen uit uw functie bij één of meerdere van uw vorige werkgevers resp. opdrachtgevers, dan wel nevenfuncties vanwege een (vermeende) onregelmatigheid of is uw arbeidsovereenkomst wel eens ontbonden door de kantonrechter? ☐ Ja ☒ Nee
- Staan uw particuliere financiële verplichtingen naar algemene maatstaven in een **ongezonde** verhouding tot uw inkomsten en / of vermogen? ☐ Ja ☒ Nee
- Bent u ooit veroordeeld ter zake van enig misdrijf of een economisch delict? ☐ Ja ☒ Nee
- Bent u thans als verdachte verwikkeld in een strafrechtelijke procedure ter zake van enig misdrijf of een economisch delict? ☐ Ja ☒ Nee