

Yrkande Sveriges Ingenjörer  
2024-12-19

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till TEKO, Sveriges Textil och Modeföretag

Ingenjörerna har det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala löneförhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2025

### Löner

En lönepott om 4,2 procent ska tillförsäkras för de medlemmar som omfattas av den lokala lönerevisionen den 1 april 2025 om inte de lokala parterna enas om annan tidpunkt.

### Arbetsstidsförkortning

En ytterligare avsättning om 0,x procent ska göras till förkortad arbetstid genom systemet för tid till tidbank. Storleken på avsättningen preciseras under kommande förhandlingar.

### Jämställdhet

Kvalifikationstid för föräldralön i relation till anställningstid ska tas bort från avtalsregleringen.

### Löneprinciper

Justering omotiverade löneskillnader i löneprinciper § 2, sista meningen i sista stycket ändras till: Framgår det av dessa analyser att omotiverade löneskillnader finns i företaget ska dessa justeras snarast, dock senast inom en period av tre månader, om inte de lokala parterna är överens om annat.

### Arbetsstidsmått för övertidsavlösta

Ett tydliggörande behövs om vad som gäller kring arbetsstidsmått när överenskommelse om att särskild kompensation för övertidsarbete ej utgår och tjänstemannen i stället ersätts med högre lön och/eller extra semesterdagar.

### Restidsersättning

Restidsersättning ska kunna tas ut i ledig tid eller pengar.

### Förskjuten arbetstid

Ersättning för arbete på förskjuten tid ska kunna tas ut i ledig tid eller pengar.

### **Tjänsteresa utomlands**

Vid tjänsteresa utomlands ska motsvarande arbetstids- och ersättningsregler gälla som i Sverige såvida inte lokal överenskommelse eller överenskommelse med berörda anställda träffas om annat.

### **Växla semestertillägg**

Avtalet ska ge en möjlighet att växla semestertillägg mot extra semesterdagar.

### **Rätt till förskottssemester**

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester.

### **Övertidskompensation**

Deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen.

### **Ordning och reda**

Sveriges Ingenjörer förutsätter att TEKO medverkar till konstruktiva förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK respektive LO om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation och att ett rekommendationsavtal omgående implementeras på avtalsområdet.

### **Redaktionell ändring**

Avtalens pronomen ska vara genusneutrala.

### **Avtalsperiod**

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2024-12-19



Camilla Frankelius  
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer



Pia Bäckström  
Förhandlingschef, Industrisektor  
Sveriges Ingenjörer



Anders Boström  
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer