



Web系自社開発企業への就職

駒形真幸@株式会社ロッカ

# 自己紹介



@komagata

株式会社ロッカの代表・プログラマー。  
多くの会社を転々としてきて、現在はフィヨルドブートキャンプでメンターと  
フィヨルドエージェントでエンジニアの方の企業への紹介をやっています。ruby大好き。

# Web系自社開発企業とは

今回は「主に自社でWebサービスを作っている企業」とさせていただきます。

⚠ どちらが良い・悪いということではありません。

Web系自社開発企業への転職を考えている方に向けて「自社開発企業」と「受託開発企業」を対比してお話しします。

# 目次

1. フィヨルドブートキャンプの紹介
2. フィヨルドエージェントの紹介
3. 用語整理
4. 企業の選び方
5. 自社開発企業に入るには



# フィヨルドブートキャンプ の紹介

フィヨルドブートキャンプはオンラインのプログラミングスクールです。

## 特徴

- サブスク形式
- メンターがプロだけ
- ハードで実践的なカリキュラム（1000時間）
- OSS開発を学べる・推進

The screenshot shows a web browser window for [bootcamp.fjord.jp](https://bootcamp.fjord.jp). The interface is in Japanese. On the left is a sidebar with icons for notifications (21), messages, and account information. The main content area displays a list of courses under various categories:

- 学習の準備**: lsコマンドを作る3, lsコマンドを作る4, ls コマンドを作る5, wc コマンドを作る
- 開発環境**
- HTML & CSS**
- Vi**
- Linux**
- Git & GitHub**
- Ruby**
- HTTP**: HTTP の基本について理解する, Cookieについて理解する
- Nginx**
- データベース**
- Webアプリケーション**
- Ruby on Rails**
- 自動テスト**
- オブジェクト指向プログラミング(Ruby)**
- JavaScript**
- React**
- Webセキュリティ**
- チーム開発**

conference



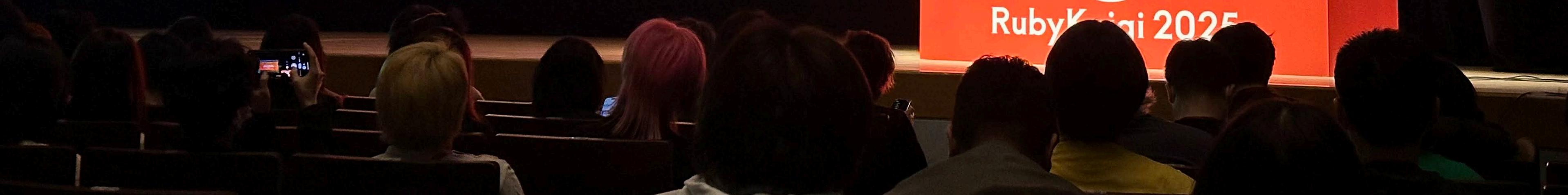
be able to support this team better in a growing business and we have this pos today with the demos of the products and we have 8 engineers with us so we can give you some

## Ruby Taught Me About Encoding Under the Hood

Mari Imaizumi @ima1zumi  
RubyKaigi 2025  
2025-04-16



RubyKaigi 2025



# フィヨルドエージェントの紹介

プログラマー専門の人材紹介サービス。  
フィヨルドブートキャンプの卒業生だけでなく、  
エンジニアの紹介をやっています。

## 特徴

- 現役のエンジニアが運営している。
- コーディングテストの練習ができる。



# 結論



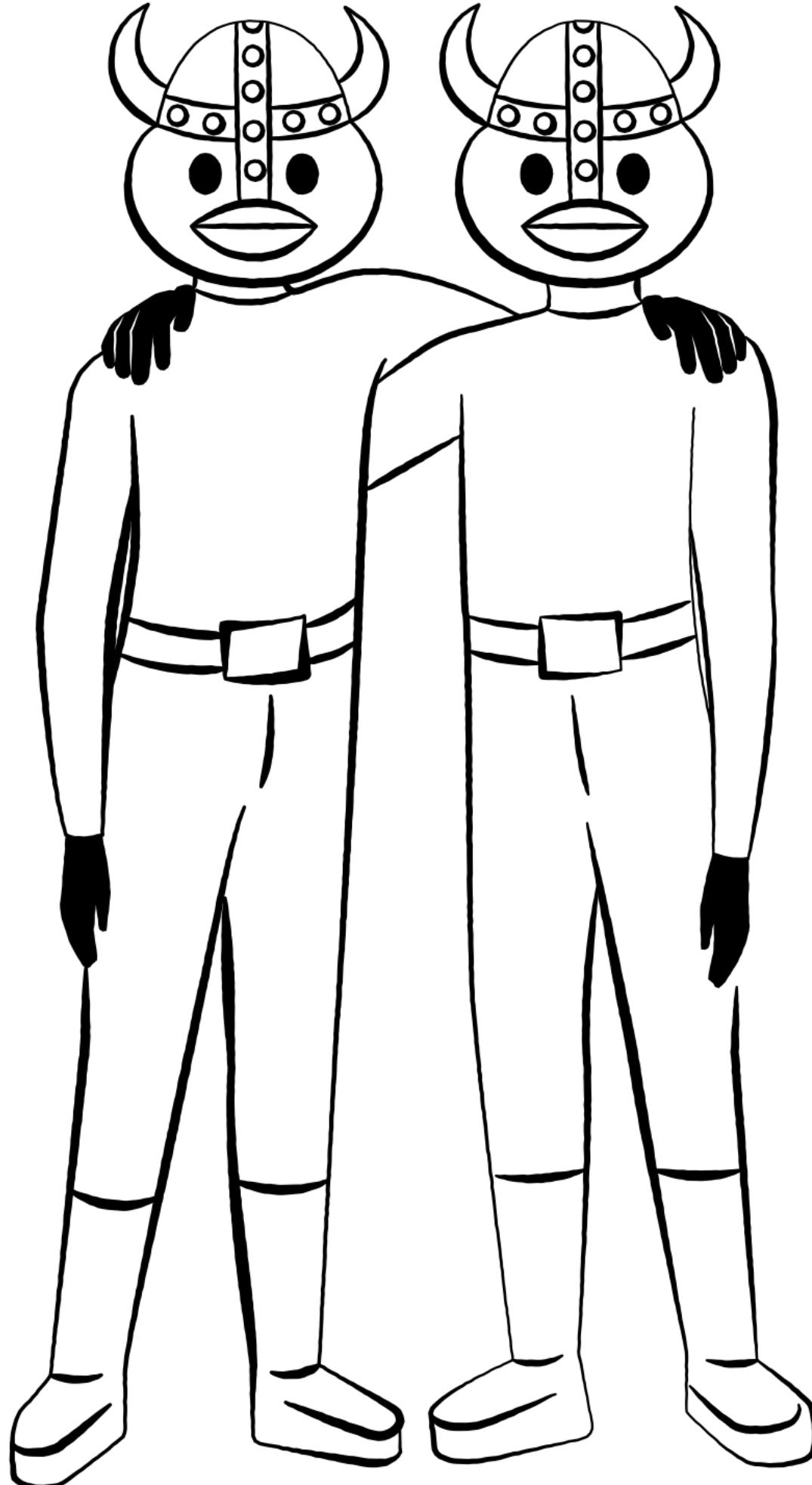
## 企業の選び方

フィヨルドエージェントを使えばOK

## 自社開発企業に入るには

フィヨルドブートキャンプを使えばOK

・・・は言い過ぎですがオススメしておきます。



# 用語整理

## 自社開発企業

= 事業会社 = Webサービス企業

自社の商売に必要なシステムを自社で開発する会社

## 受託開発企業

他社の商売のためのシステムを他社から依頼されて作る会社

(注：どちらが良い・悪いではありません)

## SES契約

エンジニアの能力を時間で提供する契約

## 請負契約

成果物を提供する契約

# SES企業はやめた方がいいですか？

ただの契約形態なので良い悪いはない。

ただ、時間売りを悪用するブラック会社が存在するのも事実。

SES関係なくその会社がブラックかホワイトか見極めよう。

The screenshot shows a web browser window displaying a blog post. The title of the post is "SES企業はやめた方がいいですか？". The post content discusses SES (System Engineering Service) contracts, mentioning that while the contract type itself is neutral, some companies abuse the time-sold aspect. It defines SES as a service contract involving派遣 (posting) engineers and distinguishes it from subcontracting contracts. The post also notes that the definition of成果物 (output/product) is often ambiguous, leading to disputes.

SES企業はやめた方がいいですか？

プログラミングスクールのフィヨルドブートキャンプを運営していて、就職に関するアドバイスを求められることが多いです。SESについてはよく訊かれるのでここにまとめて回答しておきます。

**SESとは**

SES(System Engineering Service)とはソフトウェア開発・運用・保守における委託契約の一種です。特定の業務に対してエンジニアを派遣し、エンジニアリングの能力を時間で提供します。

他に一般的な契約として請負契約があります。（特定派遣については2018年に廃止されました）  
この二つは主に報酬の対象が違います。

- SES：労働時間に対して報酬を支払う。
- 請負：成果物に対して報酬を支払う。

SESはその時間働いていれば必ずお金がもらえますが、請負は成果物（システム）ができなかったら報酬が貰えません。

請負が成果物によって報酬が出るか決まるということは、「成果物とは何か？」ということを事前に明確に定義しなければいけないので大変です。気軽に「うちの開発が大変だから2～3人手伝ってくれない？」という頼み方はできないわけです。

そういう点で成果物の定義が難しいものやまだ決まってない・流動的なプロジェクトなどで重宝されているのがSES契約です。

**SESは良いか悪いか**

# 企業の選び方

参考になる対立軸

ワークスタイル

リモートワーク or オフィスワーク

志向性

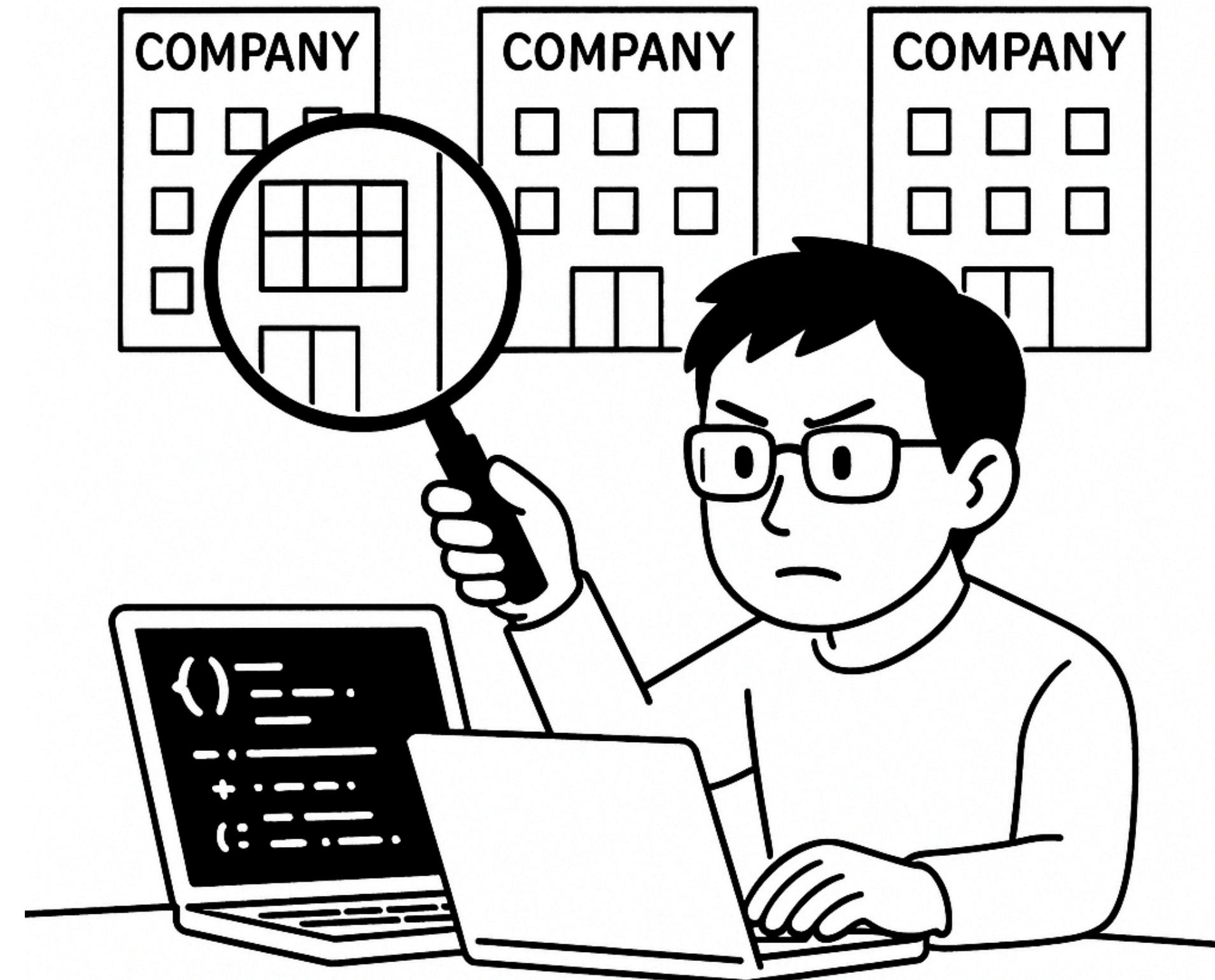
技術志向 or プロダクト志向

キャリア

専門職志望 or 管理職志望

企業文化のスタイル

ワイワイ系 or 職人系



# 先入観

## 受託開発は・・・

- 多種多様な業界・技術・案件に携わるため、スキルの幅が広がりやすい？
- 新規のプロジェクトを新しい技術ではじめられる？
- 顧客との距離が近い？

## 自社開発は・・・

- スキルの幅が狭く深くになる？
- 大規模サイトの運営ノウハウがつく？
- 顧客との距離が遠い？



# 解像度を上げる

これらはかなり先入観や偏見も入っている。

## 大きい受託

技術：既に動いてるプロジェクトに入るので選択できない。同じ技術を深める方向  
顧客との距離：一部の人のみ

## 小さい自社

技術：比較的自由に決められる。  
顧客との距離：何でもやるので近い

受託開発

自社開発

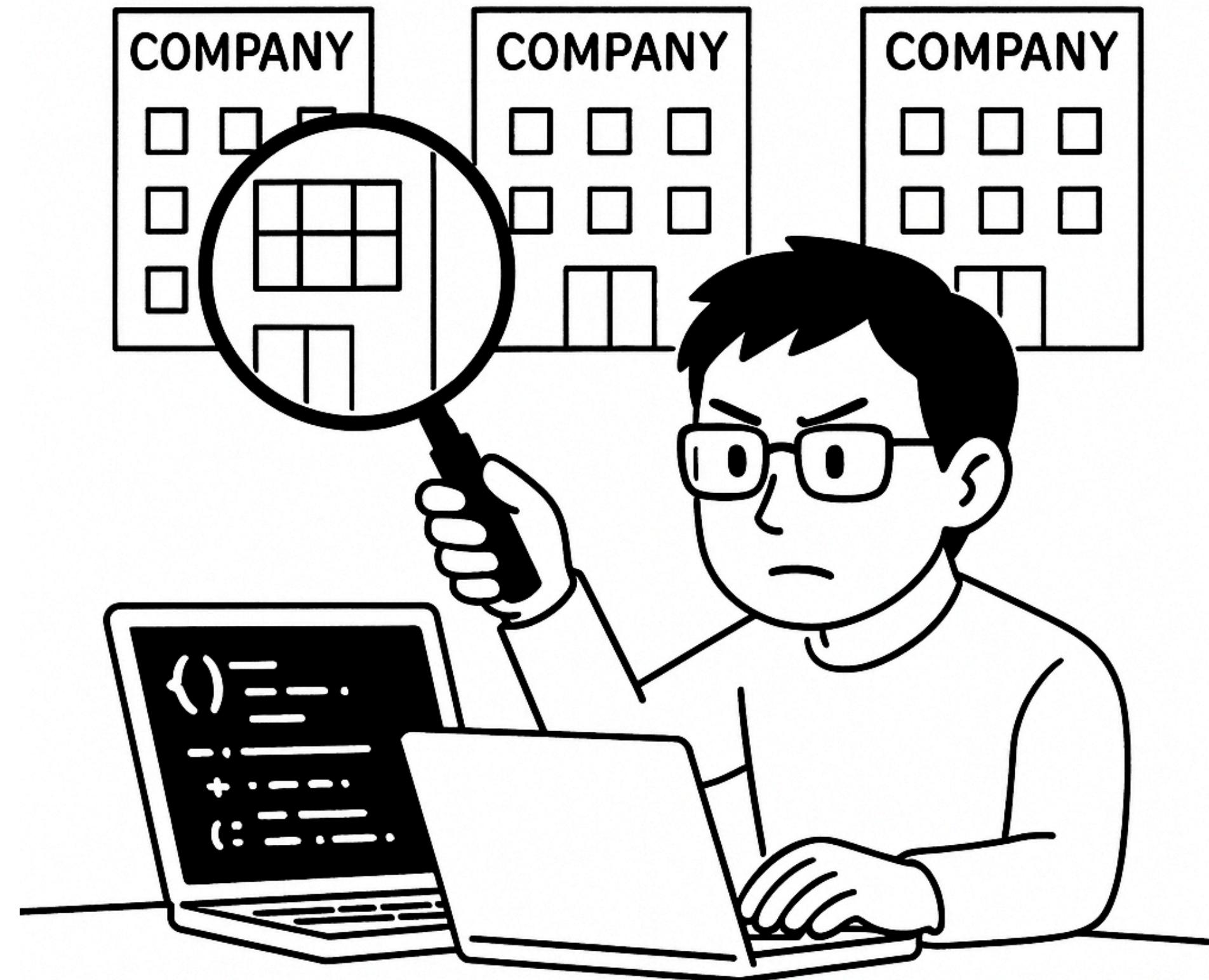
大きい

小さい

# 解像度を上げる

受託だから・・・自社だから・・・と言えることは意外と少ない。

その会社自身をしっかり調べて見極める必要がある。



**自社開発企業に入るには**

# 良い仕事をしてきていれば採用される？



# アウトプットをする

アウトプットは自分のキャリアの営業・広告活動。

営業しないで売れるわけない。

会社での見せられない仕事とは別に誰でも見れるアウトプットを持つ必要がある。

- 技術ブログ
- OSS活動
- Webサービス開発
- イベント登壇

FBCでもOSS活動を激しく支援しています。

# すぐ用意できる？



# できない

すぐには用意できない。バレる。

普段からやっておく。そういう生活の癖を持つ。

- 仕事で必要なライブラリを業務時間外の家で作り、会社で使う。
- 仕事中にOSSにバグを見つけたら報告する・PRを作る。
- 仕事中にぶつかった技術的課題を公開しても良い形にしてブログに書く。

# 面接やコーディングテストの練習

地味だけど凄く効く。

- 面接の練習
  - 1, 2回練習するのとしない能登は大違い。
- 適性診断テストの練習 (SPI, CAB, GAB)
  - 一冊本を読んでやっておく。初見でやるのとは全然違う。
- コーディングテストの練習
  - 経験しておく。面接官の前でやるのは緊張して実力が出しづらい。

フィヨルドエージェントでもやってます。



# AI時代の就職

- ・どうなるか誰もわからない。
- ・エンジニア、企業、紹介する側、みんな模索中。
- ・仕様通りにコーディングだけする人の需要は減りそう。
- ・顧客の要望を仕様化する仕事は増えそう。
- ・仕様化しつつ、AIを使って実装もする人という立場が増えそう。
- ・短期的にはジュニアの採用控えが起きそう。
- ・ボトルネックが実装から仕様化に移りそう。
- ・システムができることが増えるのでエンジニアが世の中に与えるインパクトは増える。

## やっておくといいこと

- ・実装の爆速化について行けるようにAIを使った開発を身につける。
- ・顧客の要求を仕様化できるようになる。
- ・ビジネスを開発できるようになる。

# まとめ

- 受託、自社それぞれのよく言われる点に惑わされずに、しっかり調査し、自分にマッチした会社を選ぼう。
- 普段からアウトプットすべし。
- 面接・コーディングテストの対策は効くので絶対やるべし。

ご清聴ありがとうございました。