



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ 20/2545

เรื่อง การหักเงินเดือนค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน

เนื่องจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน การใช้แรงงานหญิง การหักเงินเดือนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด และการรับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน กำหนดหลักเกณฑ์การหักนายจ้างหักเงินเดือนค่าจ้างไว้ ดังนี้

“ข้อ 6. ห้ามมิให้นายจ้างหักเงินเดือนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

(1) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่
มีกฎหมายบัญญัติไว้

(2) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตามข้อบังคับของสหภาพ
แรงงานรัฐวิสาหกิจ

(3) ชำระหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับ
สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอม
ล่วงหน้าจากลูกจ้าง

(4) เป็นเงินประกันความเสียหายหรือชดใช้ค่าเสียหายแก่นายจ้างซึ่ง
ลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

(5) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสมหรือกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ

การหักตาม (2) (3) (4) และ (5) ในแต่ละกรณีห้ามมิให้หักเกิน
ร้อยละสิบและจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ เว้นแต่ได้รับความ
ยินยอมจากลูกจ้าง”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของ กฟผ. เกี่ยวกับการหักเงินเดือนค่าจ้างของ
ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปโดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ดังกล่าว จึงให้ผู้ปฏิบัติงานให้ความยินยอมให้ กฟผ. หักเงินเดือนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา
ค่าทำงานในวันหยุด และหรือเงินพึงได้อื่นใดของผู้ปฏิบัติงาน โดยจัดทำ “หนังสือยินยอมให้หัก
เงินเดือนค่าจ้าง” ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ส่งให้หน่วยงานบัญชีและการเงินที่ผู้ปฏิบัติงาน
สังกัด ภายในวันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2545 และให้หน่วยงานบัญชีและการเงินรวบรวมส่งให้
ฝ่ายบัญชีและงบประมาณ เพื่อดำเนินการต่อไป

ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่จัดทำ “หนังสือยินยอมให้หักเงินเดือนค่าจ้าง” กฟผ. อาจจะไม่
สามารถหักเงินเดือนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และหรือเงินพึงได้อื่นใดของ
ผู้ปฏิบัติงาน สำหรับรายการตามข้อ 6 (2) ถึง (5) ได้ครบถ้วนตามจำนวนที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้อง
ชำระ ส่วนที่ไม่สามารถหักได้นั้น หากเป็นหนี้ กฟผ. กฟผ. จะดำเนินการเรียกให้ผู้ปฏิบัติงาน
ชำระคืนทั้งจำนวน สำหรับหนี้ภายนอกอื่นๆ เช่น หนี้ สอ.กฟผ. หนี้ รส.กฟผ. หนี้เงินกู้
ธนาคาร ผู้ปฏิบัติงานจะต้องไปดำเนินการชำระเพิ่มเอง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2545



(นายสิทธิพร รัตโนภาส)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
หนังสือยินยอมให้หักเงินเดือนค่าจ้าง

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....หมายเลขประจำตัว.....

แผนก.....กอง.....ฝ่าย.....โทรศัพท์.....

ขอให้ความยินยอมให้ กฟผ. หักเงินเดือนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และหรือเงินพึงได้อื่นใดของข้าพเจ้าที่จะพึงได้รับจาก กฟผ. เพื่อ

(1) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(2) ชำระหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือร้านสหกรณ์
ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของข้าพเจ้า
ฝ่ายเดียว

(3) เป็นเงินประกันความเสียหายหรือชดเชยค่าเสียหายแก่ กฟผ. ซึ่งข้าพเจ้าได้กระทำ
โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(4) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

โดยข้าพเจ้ายินยอมให้ กฟผ. หักแต่ละกรณีเกินร้อยละสิบ และหากข้าพเจ้ามีรายการหัก
หลายกรณี ข้าพเจ้ายินยอมให้ กฟผ. หักรวมกับกรณีอื่นเกินกว่าหนึ่งในห้าของเงินที่ข้าพเจ้ามีสิทธิ
ได้รับ

หากข้าพเจ้าจะต้องชำระเงินสำหรับกรณีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่ข้าพเจ้า
ได้ให้ความยินยอมไว้ในหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอให้ความยินยอมให้ กฟผ. หักตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว
ข้างต้นด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)