



СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ
БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ
И ГРАЖДАНАМ,
ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ



Серия
«Правовое
просвещение
населения»

А.В. Баталин, Ю.В. Евсюкова,
С.С. Пекшуева, В.Н. Тропина

**ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ
БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ
И ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ**

Серия
«Правовое просвещение населения»

СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



2014

УДК 349.3

ББК 67.405.212.21я7

Авторы:

Баталин Александр Владимирович,

директор юридической клиники, старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации

Евсюкова Юлия Викторовна, Пекшуева Светлана Сергеевна,

Тропина Виктория Николаевна,

студенты 4 курса Северного (г. Петрозаводск) филиала Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, члены научно-исследовательской группы

Рецензент:

Г.А. Хомутов, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, кандидат педагогических наук

Обсуждено и одобрено на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации 20 мая 2014 г., протокол № 9.

П 62 Пособия и льготы беременным женщинам и гражданам, имеющим детей: [пособие] / А.В. Баталин [и др.]; Северный филиал Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации. – Петрозаводск : ПИН, 2014. – 44 с. – (Серия «Правовое просвещение населения»). – Авт. являются также: Ю.В. Евсюкова, С.С. Пекшуева, В.Н. Тропина.

ISBN

© Северный филиал Российской правовой академии Минюста России, 2014

© А.В. Баталин, Ю. Евсюкова, В. Тропина, С. Пекшуева

Содержание

Пособия и льготы женщинам, в связи с беременностью, родами.....	4
Пособие по беременности и родам	5
Единовременное пособие при рождении ребенка.....	8
Материнский капитал	11
Пособия и льготы по уходу за ребенком.....	16
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	16
Пособия и льготы для матери-одиночки	19
Пособия и льготы для отцов-одиночек.....	30
Пособия и льготы при усыновлении ребенка.....	21
Льготы и привилегии многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов	22
Выплаты и льготы малообеспеченным семьям	31
Иные социальные выплаты и пособия отдельным категориям граждан с детьми	33
Некоторые льготы и компенсации семьям с детьми, пострадавшим от радиационного воздействия	33
Пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком	35
Социальные льготы для детей, больных ВИЧ-инфекцией	37

ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ ЖЕНЩИНАМ В СВЯЗИ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ И РОДАМИ

Виды государственных пособий по беременности и родам, их размеры и порядок начисления, предусмотрены следующими нормативно-правовыми актами:

- 1) Трудовым кодексом (далее ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ст. 255;
- 2) Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее ФЗ «О государственных пособиях»);
- 3) Федеральным законом от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (далее ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»);
- 4) Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее ФЗ «Об обязательном социальном страховании»);
- 5) Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 926 «Об утверждении правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детеми) и осуществление иных связанных с получения образования ребенком (детеми) расходов»;
- 6) Законом Республики Карелия от 16.12.2005 № 927-ЗРК (ред. от 27.12.2013) «О некоторых вопросах социальной поддержки граждан, имеющих детей» (принят ЗС РК о8.12.2005).

В данных нормативно-правовых актах содержится четкий перечень пособий. К ним относятся в частности пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью, единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, материнский капитал.

Пособие по беременности и родам

Основное пособие – это пособие по беременности и родам, которое вы получаете за декретный отпуск.



Данное пособие имеют право получить женщины (ст. 6 ФЗ «О государственных пособиях»):

- ❖ женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных;
- ❖ женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- ❖ женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;
- ❖ обучающиеся по дневной форме в учреждениях образования и получающие профессионально-техническое, среднее

специальное, высшее и послевузовское образование, а также окончившие данные учреждения образования, – в течение 2 месяцев после их окончания;

- ✧ лица, усыновившие (удочерившие) ребенка в возрасте до 3 месяцев либо назначенные его опекунами.

Из этого списка можно сделать вывод о том, что данное пособие получают все работающие женщины, которые уходят в отпуск по беременности и родам. Если будущая мама продолжает работать в период отпуска по беременности и родам, то пособие по родам ей в это время не выплачивается. Ей придется выбирать для себя – или работать и получать обычную зарплату, или уходить на больничный.

Согласно ст. 8 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» **размер** этого пособия составляет размер среднего заработка, денежного довольствия (для проходящих военную службу), стипендии (для обучающихся с отрывом от производства) или минимальный размер оплаты труда (для безработных, уволенных в связи с ликвидацией предприятия).

Данное пособие выплачивается по месту работы женщины. Сумма выплат будет определена в течение 10 дней после подачи документов. Выплачено пособие будет в день выдачи зарплаты (ближайший после назначения).

Данный вид пособия предоставляется единой суммой за декретный отпуск, продолжительностью 140 календарных дней. То есть, 70 дней до и 70 после родов (ст. 255 ТК РФ). Когда же на свет появилась двойня и больше детей, вторая половина декретного отпуска возрастает до 84 дней (общая продолжительность 156 дней). Если же роды женщины были осложненными, то продолжительность декрета тоже возрастает. Соответственно 86 до и 110 после родов (общая продолжительность 194 дня) (Ст. 10 ФЗ «Об обязательном социальном страховании»).

Декретный отпуск (в днях)

Ситуация с беременностью / родами	Предродовой	Послеродовой	Общее количество дней
Один ребенок / нормальные	70	70	140
Один ребенок / осложненные	70	86	156
Рождение двух и более детей	84	110	194



Для получения выплат необходимо **предоставить** следующие **документы**:

- Листок нетрудоспособности (получают в женской консультации)
- Справку о зарплате с предыдущего/предыдущих мест работы (если такие имеются)
- Заявление об уходе в декретный отпуск

За пособием необходимо обратиться в течение 6 месяцев с момента возникновения права на него. Если за последние 6 месяцев имело место работа у разных нанимателей, необходимо будет представить справку о размере заработной платы.

Для того чтобы самостоятельно рассчитать суммы декретных выплат необходимо:

- 1) Сложить весь доход за последние два года (например, за 2012 и 2013). Надо учитывать все организации, где вы работали.

- 2) Вычесть из суммы календарных дней 2012 и 2013 гг. (731 день) периоды:
 - дни больничных, отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком
 - дополнительно оплачиваемые выходные дни, взятые для ухода за ребенком с инвалидностью
 - дни, когда были освобождены от работы с частичным/полным сохранением зарплаты (если за этот период не начислялись страховые взносы).
- 3) Разделить полученную сумму дохода на оставшееся количество дней. Полученное значение называется среднедневным заработком (доходом).
- 4) Количество дней декретного отпуска умножайте на сумму среднедневного заработка.

Например, 230000 (сумма начисленной зарплаты за два года)
/ 731 (календарных дней 2011+2012 с вычетом) * 140 (дни декрета) = 44049.25 рублей.

Если за год или два до ухода в декрет Вы родили ребенка и находитесь в отпуске по уходу за ним, то можете заменить годы в расчетах. В этом случае для определения пособия допускается использование более ранних данных. Это может увеличить размер выплат.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Единовременное пособие выплачивается на каждого родившегося ребенка женщинам в равной сумме, вне зависимости от их трудового статуса и уровня дохода. Если на момент рождения ребенка мама официально не трудоустроена, а отец ребенка работает – документы на выплату пособия подаются по месту работы отца.

В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка (ст. 11 ФЗ «О государственных пособиях»).

При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается.

Единовременное пособие при рождении ребенка назначается при обращении за пособием в течение 6 месяцев со дня рождения ребенка, т.е. когда ребенку исполнится полгода, документы на данную выплату будет подать сложно или вовсе невозможно (придется доказывать, что соответствующее заявление не было подано по уважительной причине). Выплата единовременного пособия производится не позднее десяти дней после подачи всего пакета документов.

С наступлением 2014 года сумма выплаты составляет 13741,99 р. В 2015 году пособия на детей, в том числе и единовременная выплата по рождению ребенка будут проиндексированы и размеры пособий повышены.

Для того чтобы получить данный вид пособия необходимо собрать целый пакет документов. Родителям родившегося ребенка следует подавать документы по месту работы одного из родителей ребенка. А если оба родителя не трудоустроены – в УСЗН (управление социальной защиты населения) по месту жительства одного из родителей. В некоторых регионах вводится новый порядок получения пособий, и обращаться необходимо напрямую в региональное отделение ФСС (фонда социального страхования)



В зависимости от **статуса трудоустройства** родителей **список документов отличается**.

1) По месту работы, службы или учебы:

- заявление о назначении пособия;
- справка из ЗАГСа, выданная при регистрации ребенка;
- свидетельство о рождении ребенка;

- справка с места работы (службы) другого родителя о не назначении единовременного пособия – в случае, если оба родителя работают (служат);
- если другой родитель официально не трудоустроен – справка из УСЗН о том, что он (а) не получал (а) данное пособие.

На детей одиноких матерей необходимо дополнительно представить еще и справку из органов ЗАГС об основании внесения в свидетельство о рождении сведений об отце ребенка.

2) В УСЗН по месту жительства одного из родителей – если оба родителя не работают (не служат):

- заявление о назначении пособия;
- свидетельство о рождении ребенка;
- справка органа ЗАГС;
- трудовые книжки с записями об увольнении обоих родителей;
- для не работавших – дипломы, аттестаты и другие документы, подтверждающие отсутствие у родителей трудовой деятельности.

Если мама ребенка является ИП, также потребуется справка из фонда социального страхования о неполучении этого пособия.

Если будущая мама – студентка, то она вправе получить пособие по беременности и родам в размере стипендии, установленной образовательным учреждением. Для этого по месту учебы надо представить больничный лист из женской консультации.



К вашему сведению: Если встать на учет в женскую консультацию в ранние сроки беременности (до 12 недель), то можно

дополнительно к пособию по беременности и родам получить единовременное пособие за постановку на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности. Для его назначения необходимо взять в женской консультации (одновременно с листком нетрудоспособности для декретного отпуска) соответствующую справку и отдать ее работодателю. Пособие будет назначено и выплачено вместе с пособием по беременности и родам.

Материнский капитал

Материнский капитал – это одна из форм государственной поддержки семьям, воспитывающим детей. Эта поддержка оказывается с 1 января 2007 года по 31 декабря 2016 года при рождении или усыновлении второго, третьего или последующего ребёнка, имеющего российское гражданство при условии, что родители не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки.



Право на получение материнского капитала имеют
(ст. 3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»):

- женщины, родившие (усыновившие) второго ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;
- мужчины, являющиеся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшиеся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 января 2007 года.



Для получения материнского капитала **необходимо предоставить** в Пенсионный фонд следующий пакет документов:

- ❖ Заявление на получение сертификата;
- ❖ Паспорт заявителя;
- ❖ Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- ❖ Свидетельство о рождении всех детей;
- ❖ Для усыновленных детей – решение суда об их усыновлении;
- ❖ В случае если один из родителей не гражданин России, то потребуется документ, подтверждающий Российское гражданство у ребёнка (проставляется паспортно-визовыми службами).

Для того чтобы получить материнский капитал, нужно собрать полный список документов, которые после следует отнести в отделение Пенсионного фонда.

Согласно закону в Пенсионный фонд сдается копия документов, а оригиналы находятся на руках у матери. В том случае, если все документы в порядке, спустя месяц мать получает сертификат. В том случае, если у мамы нет возможности лично приехать в Пенсионный фонд и забрать сертификат, он может быть выслан ей по почте.



Материнский капитал может быть потрачен только на следующие **цели** (ст. 7 п. 3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»):

1) Улучшение жилищных условий (ст.10 «О дополнительных мерах государственной поддержки»):

- Погашение ипотечного кредита или другого кредита/займа, взятого с целью покупки жилья;
- Реконструкция и ремонт жилого дома с увеличением жилой площади;
- Компенсация за строительство дома;
- Ремонт и строительство дома своими силами;
- Долевое строительство;
- Участие в жилищно-строительных кооперативах.

2) Получение образования. Средства материнского капитала можно направить на образование любого из детей, а не только того, рождение которого дало право на материнский капитал.

- Проживание студента в общежитии образовательного учреждения;
- Оплата услуг образовательного учреждения;
- Оплата содержания ребёнка в детском саду.

Как гласит ст.11 п.3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки» средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на получение образования как родным ребенком (детьми), так и усыновленным (усыновленными), в том числе первым, вторым, третьим ребенком и последующими детьми. Это правило относится и к проживанию студента в общежитии образовательного учреждения, и к оплате услуг образовательного учреждения, и к оплате содержания ребёнка в детском саду, т.к. эти три составляющие относятся к получению образования (Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 926 «Об утверждении правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществление иных связанных с получения образования ребенком (детьми) расходов»).

3) формирование накопительной части трудовой пенсии для женщин (ст.12 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»).

По общему правилу материнский капитал можно использовать после достижения ребёнком возраста 3-х лет, кроме случаев приобретения жилья, его строительства, реконструкции или погашения части ипотеки (ст. 7 п. 6 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»). На эти цели допускается расходование средств, сразу же после получения сертификата при условии, что кредит или заём был взят до 31 декабря 2010 года.

Материнский капитал нельзя положить на депозит или потратить, например, на автомобиль или погашение текущих задолженностей по кредитам и коммунальным услугам. Для защиты семейного капитала от неоправданной растраты родителями, обналичивание государственных сертификатов запрещено законом.

Право на получение материнского капитала предоставляется только один раз.

Изменение размера материнского капитала не влечет замену сертификата.

Обратиться за получением сертификата можно в территориальный орган ПФР по месту жительства, по месту пребывания или фактического проживания, путем подачи заявления и необходимых документов для получения сертификата на материнский капитал.

Срок, когда можно обратиться в Пенсионный фонд Российской Федерации с заявлением не ограничен (ст. 7 п. 6.1 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»).

Материнский капитал освобождается от налога на доходы физических лиц.

Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает у ребенка в случае, если женщина, право которой на

дополнительные меры государственной поддержки прекратилось по следующим основаниям:

- 1) она была признана умершой;
- 2) была лишена родительских прав в отношении ребенка;
- 3) совершила в отношении него умышленное преступление относящегося к преступлениям против личности;
- 4) отмена усыновления ребенка.

являлась единственным родителем ребенка, в связи с рождением которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки, либо в случае, если у отца ребенка не возникло право на дополнительные меры государственной поддержки (п.5 ст.3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки»).

Действие сертификата прекращается в случае смерти ребенка.

В случае утраты сертификата в территориальном органе ПФР можно получить его дубликат.



Часто возникающие вопросы по поводу материнского капитала:

- 1) Какой сейчас размер материнского капитала?
– С 1 января 2014 года он составляет 429408,5 руб.
- 2) Положен ли мне материнский капитал, если мои дети от разных отцов? – положен, т.к. согласно ст.3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки» право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении ребенка (детей), у женщин, родивших второго ребенка, и не имеет значение, кто является отцом детей;

- 3) Положен ли мне материнский капитал, если мой первый ребенок умер? – только через суд. Право на дополнительные меры государственной поддержки, возникшее у ребенка, прекращается в случае его смерти или объявления его умершим (ч. 6 ст. 5 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки»), НО если первый ребенок, рожденный после 1 января 2007 года, к этому времени умер, в этом случае сертификат выдается.
- 4) Положен ли мне материнский капитал, если у меня нет детей, но будет двойня? – положен. Согласно ст. 3 ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки» материнский капитал предоставляется женщине тогда, когда у нее имеется не менее двух рожденных ею детей. При рождении двойни вы получаете два свидетельства о рождении, по одному на каждого ребенка. Соответственно один из малышей окажется в семье вторым ребенком.
- 5) Можно ли купить на материнский капитал автомобиль? – Пока нет, законопроект отклонен
- 6) Сколько сертификатов мне положено, если у меня уже есть дети, и будет еще двойня? – Один, потому что по действующему закону материнский капитал можно получить только один раз в жизни.

ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

1. Кто имеет право получать данное пособие?

После рождения ребенка, каждая мама, а также лица, которые обеспечивают воспитание и уход за малышом получают право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Такими лицами, в соответствии со ст.256 ТК, являются: дедушки, бабушки, родители и родственники малыша, а также его опекуны.

В силу ст. 3 ЗРК «О некоторых вопросах социальной поддержки граждан, имеющих детей», ежемесячное пособие не выплачивается опекунам (попечителям), получающим в установленном законодательством Российской Федерации порядке денежные средства на содержание детей, находящихся под опекой (попечительством).



Итак, в соответствии с ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», **право** на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2014 году **имеют:**

- родственники ребенка, подлежащие обязательному социальному страхованию;
- матери-военнослужащие по контракту;
- уволенные в связи с ликвидацией организации: матери – в период беременности либо отпуска по беременности и родам, другие родственники – в период отпуска по уходу за ребенком;
- матери, отцы, опекуны, которые являются студентами-очниками;
- родственники, не подлежащие обязательному социальному страхованию (в случае смерти матери и (или) отца, лишения их родительских прав и т.п.).

2. Куда обращаться за выплатой данного пособия?

Необходимые документы.

Пособие по уходу за ребенком выплачивают либо работодатель, либо, в отдельных случаях (неработающим гражданам), органы соцзащиты.



Для получения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2014 году понадобятся:

- заявление в свободной форме;

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, а также предыдущих детей, и копии этих документов;
- справка с места работы о том, что второй родитель не получает данное пособие;
- при необходимости – справка от прежнего работодателя о сумме заработной платы для исчисления пособия (понадобится, если в течение двух предыдущих лет претендент на пособие менял работу).

Если работник работает по совместительству, то необходимо предоставить дополнительно справку о том, что по другим местам работы пособие не назначалось.

3. Размер пособия

По общему правилу, **размер пособия по уходу за ребенком** составляет 40 % от среднего заработка. В некоторых случаях выплата производится в фиксированной сумме, которая подлежит ежегодной индексации.

В текущем году **минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком** составит **2 576,63** рублей, за вторым и последующими детьми – **5 153,24** рублей. Право на пособие в указанном размере имеют:

- матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организации;
- матери, отцы, опекуны, обучающиеся по очной форме;
- родственники, ухаживающие за ребенком в случае лишения матери и (или) отца родительских прав.

4. Сроки обращения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

Обратиться за пособием по уходу за ребенком можно в любое время со дня предоставления соответствующего отпуска, однако это нужно сделать не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.



СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

независимо от даты подачи заявления пособие будет выплачиваться за весь период со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Пособие назначается в течение десяти календарных дней со дня предоставления необходимых документов. Если пособие выплачивает работодатель, выплата будет приурочена ко дню выдачи заработной платы. Если же пособие платит территориальный орган ФСС, то он вышлет пособие почтой или выплатит его через кредитную организацию.

Пособия и льготы для матери-одиночки

Матерью-одиночкой признается женщина, родившая ребенка вне брака, в том случае, если нет совместного заявления родителей ребенка об установлении отцовства, а в **графе «отец»** в свидетельстве о рождении **стоит прочерк, либо сведения записаны со слов матери.**

Если же женщина родила ребенка в браке или ранее, чем через 300 дней после развода, для признания женщины матерью-одиночкой нужно иметь решение суда о том, что супруг (бывший супруг) не является отцом малыша.

Матерям-одиночкам положены **все без исключения федеральные и региональные выплаты** по беременности и родам, которые выплачиваются молодым мамам.



Обратите внимание, что размер ежемесячного пособия, получаемого одинокой мамой, всегда выше того, на который могут рассчитывать женщины, воспитывающие ребенка в полной семье. Также матери одиночке полагаются такие льготы:

- Мать-одиночку нельзя уволить до достижения ее ребенком 14 лет по инициативе руководства (ст. 261 ТК РФ).
- Мама, одна воспитывающая ребенка, имеет право получить ежегодный неоплачиваемый отпуск и присоединить его к ежегодному основному отпуску или использовать отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).
- При отказе в приеме на работу матери-одиночки, возраст ребенка которой менее 14 лет, ей обязаны объяснить причину отказа в письменной форме. Если отказ не обоснован, женщина имеет право обратиться в суд.
- Несовершеннолетний ребенок одинокой матери может быть устроен в детское школьное или дошкольное учреждение на полное государственное обеспечение.
- В территориальных управлениях мать имеет право не реже 1 раза в 2 года получать путевки для ребенка в санатории и оздоровительные лагеря.
- Мать-одиночка вправе получать двойной налоговый вычет расходов на содержание каждого своего ребенка.
- На покупку определенных дорогостоящих лекарств, перечень которых имеется в каждой детской поликлинике, матери одиночке полагается 50% скидка и др.

Для того чтобы узнать обо всех льготах и пособиях матерям-одиночкам, которые предусмотрены именно в вашем регионе, мы рекомендуем обратиться в органы социальной защиты со свидетельством о рождении ребенка и паспортом.

Пособия и льготы отцам-одиночкам

Встречаются ситуации, когда отец практически полностью выполняет материнские функции. Безусловно, это очень сложно для мужчины.

Несмотря на отсутствие в законодательстве статуса отца-одиночки, одинокие отцы являются защищенной категорией граждан

РФ. Для таких родителей предусмотрен дополнительный ряд льгот, о которых они должны знать. **Таким образом**, одинокий пapa может рассчитывать на детские пособия, пенсии, алименты от матерей, госгарантии, а также другие различные социальные выплаты, которые положены по закону материам-одиночкам, в том числе и на получение материнского капитала.

Пособия при усыновлении ребенка

Усыновление – это переход прав и обязанностей от биологических родителей ребенка к усыновителям, при котором ребенок в правовом отношении полностью приравнивается к биологическим детям усыновителя, т.е. ребенок юридически становится членом семьи усыновителя. При этом утрачиваются все права и обязанности родных (биологических) родителей ребенка.

Для того, чтобы усыновленный ребенок ни в чем не нуждался предусмотрено государственное материальное обеспечение таких семей.



Для того, чтобы усыновить ребенка необходимо:

- 1) быть совершеннолетними;
- 2) иметь постоянное место работы;
- 3) не быть судимыми ранее или в настоящее время имеющих условное наказание;
- 4) возможность обеспечить ребенку соответствующее нравственное, психологическое и духовное развитие.

Все эти данные должны подтверждаться документально. Вопрос о усыновлении решает суд.

Усыновители после вынесения решения суда имеют право сменить фамилию и отчество ребенка, поэтому можно поменять свидетельство о рождении ребенка.

Необходимо отметить, что когда у ребенка появляются приемные родители, то биологические родители теряют все права на него.

Существует несколько вариантов выплат при усыновлении ребенка:

- 1. Пособие по беременности и родам** – эта выплата дается только тем женщинам, которые усыновили одного и более детей в возрасте до 3 месяцев. Следует отметить, что она выдается только работающим женщинам, потому что оплата производится по месту работы или службы усыновительницы.
- 2. Единовременное пособие при передаче ребенка в семью** – это пособие предоставляется одному из приемных родителей в том случае, если возраст усыновленного ребенка от 0 до 18 лет. Данной выплатой занимаются органы местного самоуправления. Пособие выплачивается в размере: на 2014 год – 13741,99 рублей.
- 3. Пособие по уходу за ребенком до полутора лет**
- 4. Материнский капитал.**

Льготы и привилегии многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов

Льготы и привилегии многодетным семьям

В соответствии с указом Президента РФ № 431 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей», в каждом регионе органы власти сами решают, семьи с каким количеством детей причислять к многодетным.

В большинстве субъектов РФ многодетными признаются семьи с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет. Есть и исключения. Например, в республике Марий Эл к многодетным относят семьи с четырьмя и более детьми, в Красноярском крае – с пятью и более детьми.

Если в многодетной семье кто-то из детей уже достиг 18-летия и проходит обучение в высшем учебном заведении любого типа на дневной форме, то до достижения им 23-летнего возраста такая

семья, как правило, также считается многодетной. В некоторых регионах семья утрачивает статус многодетной сразу после достижения старшим ребёнком совершеннолетия, вне зависимости от того, пошёл он получать образование или нет.

Согласно п.п. б) п.1 Указа Президента РФ № 431 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей» многодетным семьям в качестве мер по государственной поддержке предоставляются следующие права и льготы:

- 1) скидка в размере не ниже 30 процентов установленной платы за пользование отоплением, водой, канализацией, газом и электроэнергией, а для семей, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления, – от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению на данной территории;
- 2) бесплатную выдачу лекарств, приобретаемых по рецептам врачей, для детей в возрасте до 6 лет;
- 3) бесплатный проезд на внутригородском транспорте (трамвай, троллейбус, метрополитен и автобус городских линий (кроме такси), а также в автобусах пригородных и внутрирайонных линий для учащихся общеобразовательных школ;
- 4) прием детей в дошкольные учреждения;
- 5) бесплатное питание (завтраки и обеды) для учащихся общеобразовательных и профессиональных учебных заведений;
- 6) бесплатное обеспечение школьной формой либо заменяющим ее комплектом детской одежды для посещения школьных занятий, а также спортивной формой на весь период обучения детей в общеобразовательной школе;
- 7) один день в месяц для бесплатного посещения музеев, парков культуры и отдыха, а также выставок;
- 8) оказывать необходимую помощь многодетным родителям, желающим организовать крестьянские (фермерские) хозяйства, малые предприятия и другие коммерческие структуры, а также предоставлять льготы по взиманию земельного налога и арендной платы в виде полного или

- частичного освобождения от налога на определенный срок либо понижения ставок налога;
- 9) обеспечить первоочередное выделение для многодетных семей садово-огородных участков;
 - 10) содействовать предоставлению многодетным семьям льготных кредитов, дотаций, беспроцентных ссуд на приобретение строительных материалов и строительство жилья;
 - 11) оказывать помощь при трудоустройстве многодетных родителей, учитывать возможность их работы на условиях применения гибких форм труда (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, работа на дому, временная работа и т.д.).

В зависимости от региона, многодетные семьи дополнительно к федеральным получают следующие региональные льготы:

1. бесплатные земельные участки. Согласно ст. 4 ЗРК «О бесплатном предоставлении в собственность многодетным семьям земельных участков для индивидуального жилищного, дачного строительства на территории Республики Карелия» для бесплатного получения земельного участка одному из родителей необходимо обратиться с заявлением в орган местного самоуправления, обладающий правом распоряжения земельными участками. В заявлении семья может указать местоположение земельного участка или конкретный земельный участок. Уполномоченный орган рассмотрит возможность выделения указанной земли с учетом экологических и градостроительных условий. Решение о соответствии многодетной семьи требованиям республиканского закона уполномоченный орган должен принять в течение 30 календарных дней с момента поступления заявления. Земельные участки многодетным семьям будут предоставляться в порядке очередности поступления заявлений;
2. дополнительное ежемесячное пособие на третьего ребёнка и последующих детей;

3. льготы на уплату транспортного налога. В ряде регионов нашей страны многодетным семьям, владеющим автомобилем, предоставляются льготы по уплате транспортного налога. Это может быть полное освобождение от налогов или частичное. Стоить отметить, что льгота предоставляется только в случае личного обращения в налоговую инспекцию с заявлением;
4. досрочная пенсия для многодетной матери (выход на пенсию в 50 лет, вместо 55). Порядок назначения досрочной трудовой пенсии многодетным матерям регламентирован ФЗ № 173 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Ст. 28 данного федерального закона гласит, что для назначения досрочной пенсии необходимо выполнить следующие условия:
 - вариант 1: Родить 5 детей, воспитать их до достижения 8 лет, общий трудовой стаж не менее 15-ти лет;
 - вариант 2: Родить двух и более детей, страховой стаж не менее 20-ти лет, 12 из которых на Крайнем севере или 17 в приравненных к нему местностях.

Льготы и привилегии семьям, имеющим детей-инвалидов

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет

устанавливается категория «ребенок-инвалид» (ст. 2 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Инвалиды I и II групп обслуживаются вне очереди на предприятиях торговли, общественного питания, службы быта, связи, жилищно-коммунального хозяйства, в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, в юридических службах и других организациях, обслуживающих население, а также пользуются правом внеочередного приема руководителями и другими должностными лицами предприятий, учреждений и организаций.

Согласно ст. 28.1 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалиды имеют право на ежемесячную денежную выплату в следующих размерах:

Категории населения	Сумма (руб.)
Инвалиды I группы	2162
Инвалиды II группы	1544
Инвалиды III группы	1236



Виды льгот матерям и семьям с детьми-инвалидами:

- 1) Льготы по трудовому законодательству;
- 2) Жилищные льготы;
- 3) Транспортные льготы;
- 4) Воспитание и обучение детей-инвалидов;
- 5) Льготы по медицинскому, санаторно-курортному и протезно-ортопедическому обслуживанию.

Льготы по трудовому законодательству

Работники, являющиеся инвалидами I или II группы, имеют право на неполную рабочую неделю или неполный рабочий день с оплатой пропорционально отработанному времени, не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК).

Запрещается привлекать инвалидов, а также женщин, имеющих детей-инвалидов, к сверхурочным работам или направлять в командировки без их согласия. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК).

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу или снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием ребенка-инвалида.

Общий порядок установления квот для приема на работу инвалидов определен ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а на региональном уровне – в ЗРК «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Жилищные льготы

Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, принятые на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, включаются в отдельные списки для обеспечения жилыми помещениями в первоочередном порядке (п.5 Постановления Правительства РФ от 27 июля 1996 г. № 901).

Жилые помещения инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляются на каждого члена семьи в пределах нормы, устанавливаемой органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Инвалидам может быть предоставлено жилое помещение по договору социального найма общей площадью, превышающей норму предоставления на одного человека (но не более чем в два раза), при условии, если они страдают тяжелыми формами хронических заболеваний.

Дополнительная жилая площадь в виде отдельной комнаты предоставляется инвалидам в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Дети-инвалиды, проживающие в стационарных учреждениях социального обслуживания, являющиеся сиротами или оставшиеся без попечения родителей, по достижении возраста 18 лет подлежат обеспечению жилыми помещениями вне очереди, если индивидуальная программа реабилитации инвалида предусматривает возможность осуществлять самообслуживание и вести ему самостоятельный образ жизни.

При помещении инвалида в стационарное учреждение социального обслуживания жилое помещение в домах государственного, муниципального и общественного жилищного фонда, занимаемое им по договору найма или аренды, сохраняется за ним в течение 6 месяцев с момента поступления в стационарное учреждение социального обслуживания.

Транспортные льготы

Инвалидам I и II групп и детям-инвалидам предоставляется право бесплатного проезда один раз в год к месту лечения и обратно, если законодательством РФ не установлены более льготные условия.

Указанные льготы распространяются на лицо, сопровождающее инвалида I группы или ребенка-инвалида.

Детям-инвалидам и сопровождающим их лицам предоставляется право бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (ст. 6.2 ФЗ «О государственной социальной помощи»).

Также данная категория граждан имеет право на внеочередное предоставление места для строительства гаража вблизи места жительства для технических средств передвижения ребенка-инвалида (ст. 15 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

Воспитание и обучение детей-инвалидов

Государство поддерживает получение инвалидами образования и гарантирует создание инвалидам необходимых условий для его получения.

Образовательные учреждения совместно с органами социальной защиты населения и органами здравоохранения обеспечивают дошкольное, внешкольное воспитание и образование детей-инвалидов, получение инвалидами среднего общего образования, среднего профессионального и высшего профессионального образования в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Общее образование инвалидов осуществляется с освобождением от оплаты как в общеобразовательных учреждениях, оборудованных при необходимости специальными техническими средствами, так и в специальных образовательных учреждениях и регулируется законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации.

Детям-инвалидам дошкольного возраста предоставляются необходимые реабилитационные меры и создаются условия для пребывания в детских дошкольных учреждениях общего типа. Для детей-инвалидов, состояние здоровья которых исключает возможность их пребывания в детских дошкольных учреждениях общего типа, создаются специальные дошкольные учреждения.

При невозможности обучения детей-инвалидов по основным общеобразовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органы, осуществляющие управление в сфере образования, с согласия родителей (законных представителей) детей-инвалидов обеспечивают организацию обучения детей-инвалидов по основным общеобразовательным программам на дому. Основанием для организации обучения детей-инвалидов на дому являются обращение в письменной форме их родителей и заключение медицинской организации, выданное в порядке и на условиях, которые определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим выработку и реализацию

государственной политики и нормативное правовое регулирование в сфере здравоохранения (ст. 15 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Льготы по медицинскому и санаторно-курортному и протезно-ортопедическому обслуживанию

Для инвалидов войны установлены большие льготы и преимущества по медицинскому обслуживанию и санаторно-курортному лечению.

Так, они имеют право на преуменьшительное обслуживание в амбулаторно-поликлинических учреждениях и на внеочередную госпитализацию, на пользование при выходе на пенсию поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы, бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов), а также на обеспечение в установленном порядке протезами и другими протезно-ортопедическими изделиями, на бесплатное получение лекарств по рецептам врачей.

Длительность санаторно-курортного лечения в рамках предоставляемого гражданам набора социальных услуг в санаторно-курортной организации составляет 18 дней, для детей-инвалидов – 21 день, а для инвалидов с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга – от 24 до 42 дней.

Нуждающиеся в протезировании конечностей инвалиды I группы обеспечиваются протезами бесплатно. Также бесплатно должна выдаваться необходимая ортопедическая обувь.

Оказание медицинской помощи детям-инвалидам осуществляется бесплатно. Они имеют право на прохождение лечения в санатории, назначенное по индивидуальной реабилитационной программе.

По заключению врачей им выдаются бесплатно по месту проживания велоколяски или кресла-коляски. Также бесплатно выдаются средства, облегчающие жизнь больным детям, – поручни, приспособления для ванной, туалета и т. п.



Немаловажным является тот факт, что право на предоставление льгот инвалидам в 2014 году имеют не только государственные органы, но и местные власти. То есть, отдельные регионы и населенные пункты ввели новые льготы для местного населения. Это могут быть как набавки к пенсии, так и дополнительные субсидии, профинансированные за средства местного бюджета.

Общее количество льгот позволяет инвалидам быть максимально защищёнными государством.

ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

Если доход на каждого члена Вашей семьи не превышает величину прожиточного минимума, то Ваша семья – **малообеспеченная**, и Вы можете получать разные виды выплат, которые смогут пополнить Ваш семейный бюджет (в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2003 № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи»).

Эта величина может изменяться, именно поэтому при установлении льгот необходимо подтверждать свой доход каждые три месяца.

Основная льгота – это льгота по оплате услуг ЖКХ. Существует величина в процентном отношении, которую не должны превышать расходы на оплату услуг ЖКХ в общем семейном бюджете. Если за услуги ЖКХ семья платит больше этой установленной величины, то такая семья имеет право на компенсацию, если она признана малоимущей.

Субсидии по оплате ЖКУ предоставляются гражданам, которые не имеют задолженности по оплате услуг.

Также малообеспеченная семья может претендовать на получение материальной помощи. Такая помощь единовременна.



Обычно дети из малоимущих семей имеют право на:

1. бесплатное питание в школе;
2. возмещение затрат по покупке школьной и спортивной формы;
3. бесплатный проезд на общественном транспорте;
4. субсидии на питание или бесплатный набор продуктов;
5. обеспечение питанием детей до 3 лет (молочная кухня);
6. льготы при поступлении в вузы.

Как получить льготы малообеспеченным семьям?

Чтобы узнать, какие льготы или выплаты можно получить, необходимо обратиться в органы социальной защиты.



Для начисления выплат и предоставления льгот необходимы:

- 1) копии удостоверений личности каждого члена семьи;
- 2) справка о составе семьи;
- 3) может понадобиться копия свидетельства о заключении брака;
- 4) могут попросить документ из органов опеки о том, что родители не лишены своих прав на детей;
- 5) справка о доходах всех трудоспособных членов семьи за три месяца или за полгода;

- 6) если члены семьи не работают по тем или иным причинам
– объяснительная или любой документ, объясняющий этот факт.

Льготы, начисляемые малообеспеченным семьям, не слишком сильно влияют на уровень благосостояния семьи, однако в сложных финансовых ситуациях они могут очень помочь.

Все льготы имеют заявительный характер, а значит, за их назначением необходимо обращаться.

ИНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ПОСОБИЯ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН С ДЕТЬМИ

Некоторые льготы и компенсации семьям с детьми пострадавшим от радиационного воздействия

Кто имеет право получать льготы и компенсации?



Согласно Закону РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», граждане, пострадавшие от воздействия радиации в результате аварии на Чернобыльской АЭС, а именно:

- получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания;
- получившие инвалидность вследствие аварии на Чернобыльской АЭС;
- участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- лица, занятые на работах в зоне отчуждения;
- постоянно проживающие (работающие) на территории зоны проживания с правом на отселение и т.д.).

Этим гражданам выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в размере 100% среднего заработка.

Женщинам, постоянно проживающим или работающим на территории зоны проживания с правом на отселение, дородовый отпуск предоставляется продолжительностью 90 дней с проведением оздоровительных мероприятий за пределами территории радиоактивного загрязнения. Единовременное пособие беременным женщинам, вставшим на учет в женской консультации в ранние сроки беременности (до 12 недель), выплачивается в повышенном размере.



НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком гражданам, пострадавшим от воздействия радиации в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выплачивается до достижения ребенком **возраста 3 лет и в двойном размере**. В случае ухода за двумя и более детьми размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется.

Указанные дополнительные меры социальной поддержки, в том числе и в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, установлены для лиц, пострадавших от воздействия радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также на граждан из подразделений особого риска.

В соответствии с Федеральным законом от 10 января 2002 г. № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском

полигоне» лица, получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр) в результате проведения ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в размере 100 % среднего заработка.

Также, одному из родителей либо бабушке, дедушке, опекуну (попечителю) детей в возрасте до 18 лет, которые получили суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения более 5 сЗв (бэр), страдающих заболеваниями вследствие радиационного воздействия на одного из родителей, гарантируется выплата пособия по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении в размере 100% среднего заработка.

Пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком

Граждане РФ, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и являются застрахованными лицами. Временная нетрудоспособность в связи с необходимостью ухода за больным ребенком признается страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

В случае необходимости осуществления ухода за больным ребенком застрахованное лицо, то есть работница обеспечивается пособием по временной нетрудоспособности.

В этой ситуации работнице как лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком, медицинская организация выдает листок нетрудоспособности.

Листок нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет при амбулаторном лечении выдается на весь период острого заболевания или обострения хронического заболевания.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком выплачивается работнице за счет средств Фонд Социального Страхования РФ с первого дня временной нетрудоспособности.



ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ, что в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет указанное пособие выплачивается ей за весь период амбулаторного лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком

Расчет пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком исчисляется исходя из среднего заработка работницы, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности (т.е. за расчетный период)

Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)

Пособие по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком не освобождается от налогообложения НДФЛ и включается в налоговую базу по НДФЛ, налог составляет 13 %.

В соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ родитель, на обеспечении которого находится ребенок, имеет право на соответствующий стандартный налоговый вычет ([налоговый вычет](#) – это сумма, которая уменьшает размер дохода, с которого взимается налог), в частности на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – в размере 3000 руб. за каждый месяц налогового периода (года) до того момента, когда сумма дохода этого родителя с начала года, превысит 280 000 руб. Начиная с месяца, в котором указанный доход превысил 280 000 руб., этот налоговый вычет не применяется.

Страховые взносы

Пособия по временной нетрудоспособности не облагаются страховыми взносами (*страховые взносы* – это обязательные платежи, которые поступают от работодателей в интересах их работников, фиксируются в системе персонифицированного учета и образуют пенсионный капитал) на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Социальные льготы для детей больных ВИЧ-инфекцией и их родителей

ВИЧ-инфицированные – граждане Российской Федерации, которые обладают на ее территории всеми правами и свободами и несут обязанности в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

ВИЧ-инфицированным – несовершеннолетним в возрасте до 18 лет назначаются социальная пенсия, пособие и предоставляются меры социальной поддержки, а лицам, осуществляющим уход за ВИЧ-инфицированными – несовершеннолетними, выплачивается пособие по уходу за ребенком-инвалидом.

Трудовые гарантии и льготы родителям детей с ВИЧ-инфекцией.

Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю), полагаются по его письменному заявлению четыре оплачиваемых дополнительных выходных дня в месяц. При этом оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего дневного заработка.

По просьбе женщины, имеющей ребенка-инвалида до 18 лет, работодатель обязан установить ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки, а предоставление ежегодного отпуска, исчисление трудового стажа производится на общих основаниях. Не допускается и ограничение каких-либо других трудовых прав.

Женщины, имеющие детей-инвалидов, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия.

Любой из родителей имеет право на совместное пребывание с ВИЧ-инфицированным ребенком в возрасте до 15 лет в больнице, и за все время такого пребывания ему должно быть выплачено пособие по государственному социальному страхованию (больничный лист). Если один из родителей увольняется для того, чтобы ухаживать за ребенком в возрасте до 18 лет, то у него сохраняется непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу до достижения несовершеннолетним указанного возраста. Время ухода за ребенком включается в общий трудовой стаж.



ВОЗЬМИТЕ НА ЗАМЕТКУ: Родители ВИЧ-инфицированных детей имеют право на внеочередное предоставление жилых помещений, если они нуждаются в улучшении жилищных условий и если ВИЧ-инфицированный – несовершеннолетний в возрасте до 18 лет проживает с ними. Одним из оснований признания семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий является отсутствие у ВИЧ-инфицированного ребенка отдельной комнаты.

Санаторно-курортное лечение

Дети-инвалиды имеют право на санаторно-курортное лечение в соответствии с индивидуальной программой реабилитации на льготных условиях. На тех же условиях обеспечивается путевкой и

сопровождающее их лицо. В целях реализации Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Карелия с 01.01.2005 г. обеспечивает санаторно-курортным лечением льготную категорию граждан, а конкретно детей-инвалидов. Путевка на санаторно-курортное лечение предоставляется при наличии медицинских показаний. При этом нуждающийся в лечении гражданин должен быть внесен в Федеральный регистр и ему должны быть назначены ежемесячные денежные выплаты, которые выплачивает Пенсионный Фонд.

Образование ребенка с ВИЧ-инфекцией

ВИЧ-инфицированный ребенок должен быть принят в любое учебное заведение на общих основаниях. Если по состоянию здоровья ему трудно посещать школу, то органы управления образованием и образовательные учреждения обеспечивают с согласия родителей обучение ребенка по полной общеобразовательной или индивидуальной программе на дому.

Налоговые льготы

При исчислении подоходного налога у одного из родителей (по их выбору), на содержании у которого находится совместно с ним проживающий и требующий постоянного ухода инвалид с детства, доход уменьшается на сумму, равную трехкратной минимальной заработной плате (за каждый полный месяц, в течение которого получен доход). Льгота предоставляется на основании пенсионного удостоверения, решений органов опеки и попечительства, медицинской справки органов здравоохранения, подтверждающей необходимость постоянного ухода, и справки жилищного органа о совместном проживании.

Настоящее пособие является результатом социально-ориентированной деятельности Северного (г. Петрозаводск) филиала ФГБОУ ВПО «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации» и научно-методической работы профессорско-преподавательского состава филиала в юридической клинике (центре правовой помощи).

Северный филиал ФГБОУ ВПО РПА Минюста России является обособленным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «**Российская правовая академия** Министерства юстиции Российской Федерации» (г. Москва), образованного в 1970 году.

Академия входит в пятерку лучших юридических ВУЗов страны и является базовым образовательным, научным и экспертным учреждением Министерства юстиции России.

Северный филиал образован приказом Министра юстиции РФ в декабре 1999 года. Филиал осуществляет образовательную деятельность на основании государственной Лицензии № 2404 от 28.12.2011 г., выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации, и Свидетельства о государственной аккредитации № 0176 от 25.07.2012 г.

Северный филиал Российской правовой академии осуществляет подготовку (дневная и заочная формы обучения) квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием по специальности 030900.62 «Юриспруденция», 030901.65 «Правовое обеспечение национальной безопасности», 031001.65. «Правоохранительная деятельность», 081100 «Государственное и муниципальное управление».

Северный филиал реализует обучение студентов с применением **дистанционных образовательных технологий**. Преимущества дистанционного обучения: нет необходимости надолго покидать семью и работу, нести расходы на дорогу и проживание; применяются современные интерактивные технологии; гибкий график обучения; по окончании обучения – диплом о высшем образовании государственного образца. Аудиторные занятия заменяет система электронных и видеолекций, консультаций и интерактивных тестирований слушателей преподавателями Академии через сайт дистанционного обучения.

Северный филиал расположен по адресу:

г. Петрозаводск, Онежской флотилии, 51,

тел./факс: (8-142) 76-59-86, 57-96-91

<http://sfrpa.ru>

Отпечатано Издательский дом «ПИН»,
г. Петрозаводск, ул. Балтийская 5-б,
тел./факс (8142) 53-26-73, www.pinptz.ru

ЮРИДИЧЕСКАЯ КЛИНИКА
(ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ)

В Северном (г. Петрозаводск) филиале Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации работает юридическая клиника, основное предназначение которой заключается в оказании бесплатной правовой помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке.

Основными целями деятельности клиники являются:

- оказание бесплатной правовой помощи социально незащищенным слоям населения;
- расширение возможностей доступа граждан к юридическому обслуживанию;
- повышение уровня правового сознания населения путем пропаганды юридических знаний;
- формирование студенческого правозащитного сообщества;
- воспитание студентов в духе уважения принципа верховенства права, справедливости и человеческого достоинства;
- повышение уровня и закрепление полученных студентами теоретических знаний.

Наша юридическая клиника оказывает консультации по вопросам гражданского права, гражданского процессуального права, семейного права, земельного права, жилищного права, наследственного права, права социального обеспечения, трудового права, административного права и др.

Клиника не дает консультаций по вопросам, связанным с предпринимательской деятельностью и расследованием по уголовным делам.

Если Вы хотите обратиться за бесплатной юридической помощью к нам клинику, то это можно сделать несколькими способами:

- 1 личный прием в стенах нашего филиала, расположенного по адресу: г. Петрозаводск, ул. Онежской флотилии, д. 51, тел. (814-2) 57-96-66;
- 2 оставить заявку на сайте <http://www.sfrpa.ru> (раздел «юридическая клиника»),
в группе «Вконтакте» <http://vk.com/law.clinic>
или посредством электронной почты klinika@sfrpa.ru.



СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ