# Manuel d'Utilisation

### **TRT Conseil**

# https://trt-conseil-recruiting.herokuapp.com/

I. Introduction - Données d'accès	1
II. Création de compte	1
III. Connexion	2
IV. Compléter son profil	2
V. Créer un consultant	3
VI. Publier une annonce	4
VII. Postuler à une annonce	5
VIII.Le rôle du consultant	5
IX. Conclusion	6

### I. Introduction - Données d'accès

Voici quelques identifiants et mot de passes déjà inscrits dans la base de donnée, permettant ainsi de tester l'application :

Rôle	Email	Mot de passe	Compte approuvé
Administrateur	admin@trt-conseil.com	adminTRT	√
Consultant	consultant@trt-conseil.com	consultantTRT	√
Recruteur	recruteur@trt-conseil.com	recruteurTRT	J
Recruteur	test-recruteur@trt-conseil.com	recruteurTRT	X
Candidat	candidatrecruteur@trt-conseil.com	candidatTRT	J

### II. Création de compte

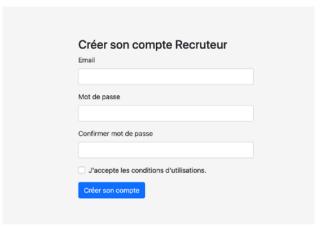
Lorsque l'on se rend sur le <u>lien</u> de l'application, seul deux choix s'offrent à nous : la création d'un compte (1) ou alors la connexion. Nous allons d'abord nous attarder sur la création de compte.





On se retrouve alors de nouveau devant un choix : créer un compte candidat (1) ou alors recruteur (2). Dans ces deux cas, il faudra alors renseigner une adresse email valide, entrer un mot de passe, le confirmer, puis accepter les conditions d'utilisation.

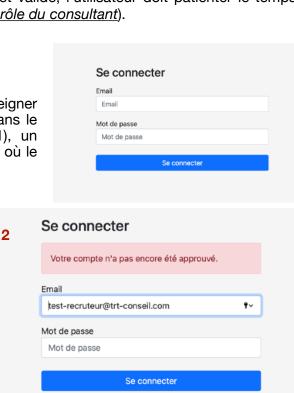




Une fois le formulaire complètement rempli et validé, l'utilisateur doit patienter le temps que son compte soit approuvé par un consultant (<u>Le rôle du consultant</u>).

#### III. Connexion

Afin de se connecter, l'utilisateur doit renseigner son adresse email, ainsi que son mot de passe. Dans le cas où les données entrées seraient erronées (1), un message d'erreur s'affiche, tout comme dans le cas où le compte n'a pas encore été approuvé.





## IV. Compléter son profil

Chaque utilisateur se voit offrir la possibilité d'afficher son profil. En ce qui concerne les administrateurs (1) ou les consultants (2), le contenu de cette page se limite à leur adresse email.

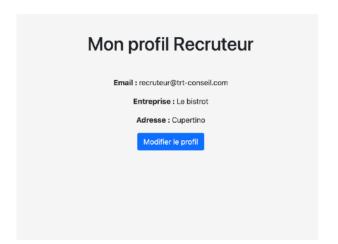


En ce qui concerne les recruteurs (1), leur profil indique une adresse email, une entreprise et une adresse. Tandis que les candidats (2) accèdent à leur adresse mail, un prénom, un nom et un CV (consultable en cliquant sur le lien).





De plus, ces deux types d'utilisateur ont la possibilité de compléter leur profil en cliquant sur le bouton pour les modifier. Tous les champs, excepté l'adresse email, sont modifiables. En ce qui concerne le CV, il est possible d'en importer un, obligatoirement au format PDF, et d'un taille inférieure à 1Mo.





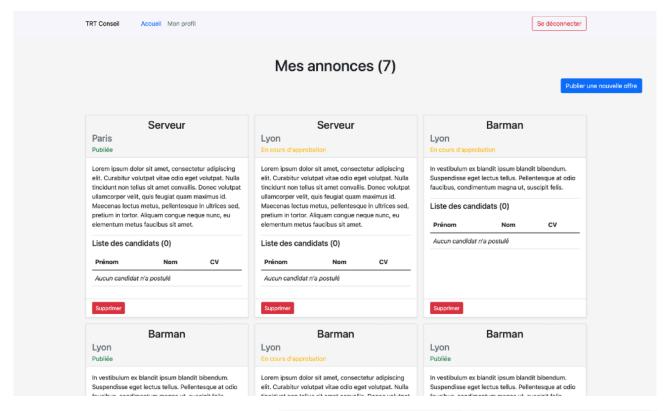
### V. Créer un consultant

Depuis sa page d'accueil, l'administrateur peut consulter la liste des comptes consultants créés, ainsi que les supprimer.

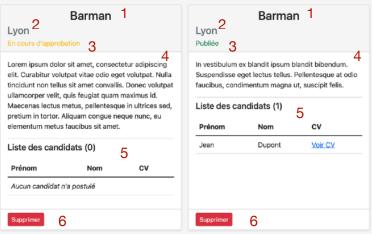
TRT Conseil Accueil Mon	Se déconnecter	
Email	Liste des Consultants (1)	
consultant@trt-consell.com	Supprier	Créer un Consultant
en affichant un foinformations que	un bouton lui permet de créer un de ces comptes ormulaire qui demande de renseigner les mêmes e lors de la création d'un compte. Cependant, d'un consultant, aucune demande d'approbation	Mot de passe  Confirmer mot de passe  Créer un Consultant

#### VI. Publier une annonce

Sur sa page d'accueil, le recruteur a accès à l'ensemble des annonces qu'il a pu publier.



Sur ces offres, on retrouve diverses informations : son intitulé (1), le lieu de travail (2), le statut de l'annonce(3) (*Le rôle du consultant*), une description détaillée (4), et la liste des candidats ayant postulé (5) (*Postuler à une annonce*). De plus, un button (6) lui permet de supprimer une annonce, par exemple dans le cas où il est aurait trouvé son futur employé.

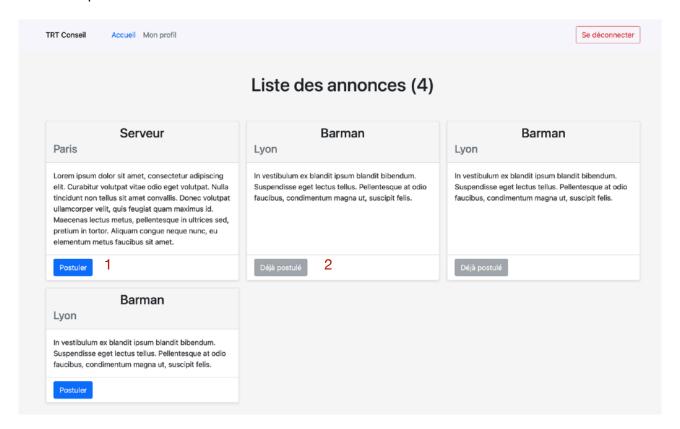




Enfin, en cliquant sur le bouton sur sa page d'accueil pour publier une nouvelle offre, un formulaire apparait, l'invitant à renseigner les informations sur son offre d'emploi. Cette dernière possède alors le statut "En cours d'approbation", puis une fois validée par le consultant elle peut passer au statut "Publiée" (<u>Le rôle du consultant</u>).

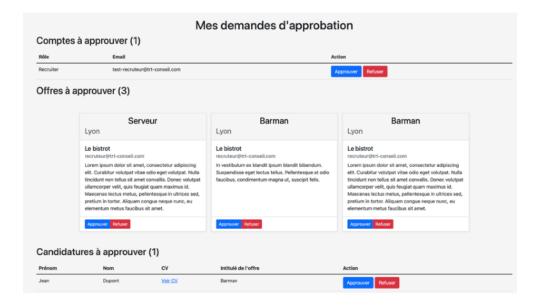
#### VII. Postuler à une annonce

Sur sa page d'accueil, le candidat peut consulter l'ensemble des offres d'emplois publiées ET approuvées. Il a ainsi la possibilité de consulter l'intitulé du poste, le lieu de travail et la description détaillée. De plus, un bouton "Postuler" (1) lui permet de soumettre sa candidature. Dans le cas où celle-ci aurait déjà été émise, le bouton se désactive laissant apparaitre le message "Déjà postulé" (2). Sa candidature n'étant pour l'instant pas encore approuvée, elle ne sera donc pas encore transmise au recruteur.



### VIII.Le rôle du consultant

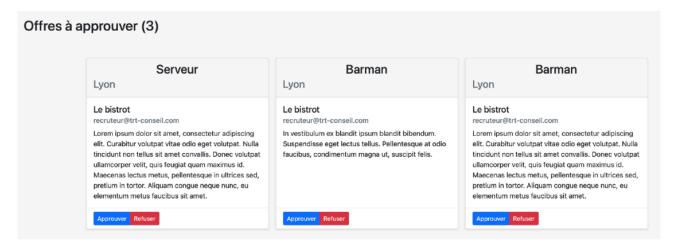
Le consultant a donc un rôle d'intermédiaire : celui d'approuver les demandes de création de compte, de publication d'offre et de candidature. Sur sa page d'accueil, il retrouve donc ces trois blocs d'éléments.



Le premier bloc lui permet d'approuver les créations de comptes Recruteur ou Candidat, à l'aide du bouton "Approuver". Le bouton "Refuser" aura pour effet la suppression du compte initié.



Le second bloc donne la possibilité au consultant d'approuver ou non les offres d'emplois. De la même façon, une offre, dont l'approbation est refusée, se verra supprimée.



Enfin, la dernière partie est celle qui correspond aux soumissions de candidature. Le bouton "Approuver" permet de transmettre la candidature au recruteur en l'affichant directement sur sa propre annonce. De plus, un mail lui est automatiquement envoyé, contenant le nom et prénom du candidat, son CV, l'intitulé de l'offre à laquelle il a postulé et son descriptif. Le bouton "Refuser" supprime donc la candidature sans la transmettre au recruteur.

#### IX. Conclusion

Cette application permet ainsi de faire la relations entre ces différents utilisateurs ayant des besoins différents et donc accès à des fonctionnalisés différentes.