



обучения в высшем учебном заведении по очной форме, но не позднее чем до **30 июня 2021** в соответствии с положениями п.8 части 2 ст.59 Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с тем, что Работник обучается по очной форме обучения.

2.2 Данный Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами, либо со дня фактического допущения Работника к работе, в зависимости от того, что наступит ранее.

2.3 Работник выражает свое согласие с тем, что при заключении настоящего Договора Работодатель вправе произвести проверку достоверности информации и документов, представленных Работником при найме (таких как анкета индивидуальных данных, резюме, диплом или иной документ об образовании и другие документы). В случае предоставления Работником подложных документов или недостоверных сведений при заключении настоящего Договора, настоящий Договор может быть расторгнут в соответствии с положениями трудового законодательства.

2.4 В целях проверки соответствия Работника выполняемой работе ему устанавливается испытание на срок в 3 (три) месяца. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до окончания периода испытания уволить Работника на основании части 1 ст. 71 Трудового Кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия, письменно предупредив Работника не позднее, чем за три дня до даты увольнения, и указав причины увольнения. В период испытания Работник также имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив Работодателя за три дня до даты увольнения.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1 Работник обязуется добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим Договором и указанные в **Приложении 1** к настоящему Договору.

3.2 Работник обязуется соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, положения действующего трудового

period of full-time studies in an Institution of Higher Education from **07 July 2020** till not later than **30 June 2021** in accordance with the provisions of Item 8 of Part 2 of Article 59 of the Labor Code of the Russian Federation due to the fact that the Employee is a full time student.

2.2 This Agreement shall take effect as of the date of its execution by the Parties or as of the date the Employee is actually permitted to commence work, whichever takes place earlier.

2.3 The Employee agrees that while entering into this Agreement the Employer is entitled to inspect the authenticity of the information and documents submitted by the Employee (such as the personal data questionnaire, resume, diploma or other document on education and other documents). If the Employee submits forged documents or invalid information while entering into this Agreement, this Agreement can be terminated in accordance with the provisions of labor legislation.

2.4 In order to assess the Employee's suitability for work, he/she shall have a trial period of the three (3) months. In the event the results of the trial period are unsatisfactory, the Employer shall have the right, prior to the end of the trial period, dismiss the Employee on the grounds of Part 1 of Article 71 of the Labor Code of the Russian Federation, without severance pay, by giving the Employee notice in writing at last three days prior to the date of dismissal and specifying the reasons for such dismissal. During the trial period, the Employee may also terminate this employment agreement by giving the Employer notice three days prior to the date of resignation.

3. EMPLOYEE'S OBLIGATIONS

3.1 The Employee shall perform his/her job duties provided for hereunder and specified in **Exhibit 1** hereto.

3.2 The Employee shall comply with the Internal Work Regulations and other local regulatory acts of the Employer, with the provisions of applicable labor laws related to his/her employment and with