



конфиденциальной информации или иное нарушение режима коммерческой тайны в соответствии с действующим законодательством и Положением, вплоть до расторжения Договора и возмещения Работодателю убытков.

9.5 Наряду с мерами по охране конфиденциальной информации, указанными в Положении, Работодатель вправе применять при необходимости иные средства и методы технической защиты своей конфиденциальной информации и другие меры, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

9.6 Стороны настоящим подтверждают, что Работник, ни в письменном, ни в устном виде, не передавал и не передаст Работодателю во время выполнения своих служебных обязанностей никакую конфиденциальную информацию предыдущего работодателя или третьих лиц, включая их персональные данные, без письменного согласия такого работодателя или третьих лиц.

10. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

10.1 В трудовые обязанности Работника, в соответствии с тем, как они определены настоящим Договором, установленными Работодателем инструкциями и правилами, а также иными распоряжениями и заданиями Работодателя, входит создание результатов интеллектуальной деятельности, необходимых для исследовательской, маркетинговой и иной производственной деятельности Работодателя (далее – «РИД»).

10.2 Стороны соглашаются, что Работодателю принадлежит исключительное право, а также право на получение патента, на любые РИД, в том числе без ограничений, произведения, программы для ЭВМ, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, топологии интегральных микросхем и секреты производства, созданные Работником единолично или в соавторстве в связи с работой у Работодателя (далее – «служебные РИД») – в полном объеме, на территории всего мира, в течение всего срока действия исключительного права, без дополнительного согласия Работника и без обязательств по представлению Работнику каких-либо отчетов

breach of the commercial secret maintenance rules in accordance with applicable law and the Regulations and shall reimburse the losses.

9.5 In addition to the measures to protect confidential information as specified in the Regulations, the Employer may, if required, resort to other means or techniques of protecting its confidential information and other measures not contradicting with Russian law.

9.6 The Parties hereby acknowledge that neither in writing nor orally the Employee has not disclosed and will not disclose to the Employer, in the course of performing his/her job duties, any confidential information of his/her previous employer or third parties, including their personal data, without such previous employer's or third parties' consent in writing.

10. INTELLECTUAL PROPERTY

10.1 The Employee's employment duties, as they are determined by this Agreement, instructions and policies adopted by the Employer and other regulations and tasks set by the Employer, include creation of the results of intellectual activity required for the research, marketing and other business activities of the Employer ("RIA").

10.2 The Parties agree that the Employer will have the exclusive right and right to obtain a patent, to any RIA, in particular without limitations, Employee's works, software, inventions, utility models, industrial designs, topographies of integrated circuits and commercial secrets, made by the Employee on his/her own or in co-authorship in connection with his/her employment to the Employer ("Employee RIA") – in their full scope, in the territory of all countries of the world, during the course of the whole term of validity of the exclusive right, without any additional Employee's consent or obligations to provide to the Employee any report or additional