



14.2 Все Приложения к настоящему
считаются его неотъемлемой частью
14.3 Настоящие Работодатель и Стороны
предмету настоящего Договора и
настоящим
14.4



12. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

12.1 Данный Договор подлежит прекращению по истечении срока его действия (в том числе по причине досрочного прекращения обучения по очной форме), либо может быть расторгнут по другим основаниям, изложенным в Трудовом Кодексе Российской Федерации.

12.2 В случае прекращения настоящего Договора Работник обязан исполнить все финансовые и нематериальные обязательства перед Работодателем; передать уполномоченному Работодателем лицу все дела, связанные с его работой у Работодателя, в том числе всю документацию, данные о контактных лицах поставщиков, заказчиков, деловых партнеров Работодателя, данные о контактных лицах в государственных органах и т.п., а также имущество Работодателя, не позднее последнего дня работы Работника у Работодателя (т.е. дня увольнения), либо в иной срок, установленный по соглашению Сторон.

13. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

13.1 Работодатель вправе предоставлять Работнику иные льготы в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя:

13.2 Порядок предоставления дополнительных льгот устанавливается в локальных нормативных актах Работодателя. Работодатель вправе в одностороннем порядке изменять перечень дополнительных льгот и компенсаций, а также порядок их предоставления, предварительно уведомив Работника о введении таких изменений.

14. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

14.1 В любое время по соглашению Сторон в настоящий Договор могут быть внесены любые изменения и дополнения, не противоречащие российскому законодательству. Все изменения и дополнения к Договору оформляются в письменной форме и подписываются Сторонами.

12. TERMINATION

12.1 This Agreement will terminate upon the expiry date stated above or termination of full-time studies (if earlier). This Agreement may also be terminated on any other grounds specified in the Labor Code of the Russian Federation.

12.2 In the event this Agreement is terminated, the Employee shall perform all the financial and non-material obligations towards the Employer; deliver to a person authorized by the Employer all the files connected with his/her employment by the Employer, including any documents, information concerning the contact details of the Employer's suppliers, clients and business partners, persons to be contacted at government agencies, etc., as well as the property belonging to the Employer no later than the last day of employment of the Employee by the Employer (i.e., resignation/dismissal date) or by a different deadline agreed by the Parties.

13. ADDITIONAL BENEFITS AND COMPENSATION

13.1 The Employer has the right to provide the Employee with other benefits as per the Employer's local regulatory acts:

13.2 The procedure for the provision of benefits is set in the Employer's local regulatory acts. Employer may unilaterally change the list of additional benefits and compensation and the procedure for their provision by giving the Employee prior notice of such changes.

14. MISCELLANEOUS

14.1 The Parties may at any time agree to make amendments or additions hereto not in conflict with Russian law. Any amendments or additions hereto shall be executed in writing and signed by the Parties.