



10.8 Работник не вправе осуществлять какие-либо действия, которые могут привести к ограничению, прекращению или умалению прав Работодателя на использование созданных Работником РИД в соответствии с Договором, в частности, заключать какие-либо договоры, предусматривающие отчуждение прав на служебные РИД или предоставление каких-либо лицензий на их использование, в том числе и при осуществлении работы или оказания услуг третьим лицам.

10.9 Работник обязуется полно и своевременно уведомлять Работодателя о созданных им РИД, определенных Договором, и передавать их и все необходимые сопутствующие материалы в распоряжение Работодателя в соответствии с установленным Работодателем порядком, правилами и иными распоряжениями Работодателя.

10.10 Если Работодатель письменно не уведомил Работника об ином при передаче ему служебного РИД, созданного Работником, Работник обязан в течение всего срока действия исключительного права сохранять такой РИД в тайне и охранять его как информацию, составляющую коммерческую тайну, в соответствии с Положением Работодателя о режиме коммерческой тайны. Работодатель вправе в любое время принять решение об использовании такого РИД, передаче исключительного права на него другому лицу или распоряжении им иным образом по усмотрению Работодателя без уведомления Работника.

## 11. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

11.1 В случае нарушения Работником дисциплины труда, в том числе неисполнения или ненадлежащего исполнения им своих должностных обязанностей, Работодатель вправе применить к нему дисциплинарные взыскания. Основания для применения и порядок применения дисциплинарных взысканий установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

10.8 The Employee may not perform any actions that may lead to the limitation, termination or derogation of the Employer's rights to the RIA created by the Employee in accordance with this Agreement, in particular, conclude any agreements providing for alienation of the exclusive right to the Employee RIA or any licenses for their use, including in the course of employment or performance of any services to third parties.

10.9 The Employee will inform the Employer fully and timely about creation of the RIA by Employee as defined by this Agreement, and provide them and all required associated materials to the Employer's possession in accordance with the Employer's rules and policies and other regulations by the Employer.

10.10 Unless the Employer notifies the Employee otherwise in writing in the course of the transfer of an Employee RIA to the Employer, the Employee will maintain such RIA confidential during the course of the whole term of validity of the exclusive right, and protect it as commercial secret in accordance with the Employer's Regulations on the regime of commercial secrecy. The Employer will reserve the right to decide to make use of such RIA or transfer the exclusive right thereto to the other party or dispose it in the other manner at any time at the Employer's discretion and without notifying the Employee.

## 11. WORK RULES

11.1 In the event the Employee breaches work rules, including non-performance or improper performance of his/her job duties, the Employer shall have the right to discipline the Employee. The grounds and the procedure for the use of such disciplinary measures shall be as determined under the Labor Code and the Employer's local regulatory acts.