인공지능 기반 커리어 매칭 시스템

캡스톤 디자인 25팀

목차

- 팀원 소개
- 프로젝트 소개
- 진행내용
- 예정사항

팀 소개

- 이호승
 - o ID: 20163149
 - Ills971106@kookmin.ac.kr
 - o : https://github.com/stigr
- 박정재
 - o D: 20150359
 - **III**: vcz1017@kookmin.ac.kr
 - https://github.com/3ltigr0

회사 소개

- 그렙
 - Grepp, Inc.는 개발자들의 경쟁력 강화를 위한 교육, 교류, 문제 해결을 위한 모든 활동을 지원하며, 누구나 소프트웨어 개발에 참여할 수 있도록 도움을 주고 있습니다.



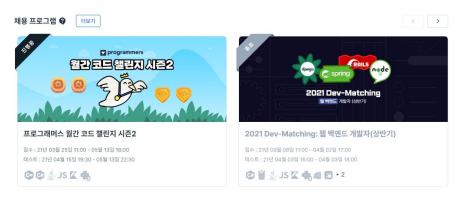
프로젝트 소개

프로그래머스

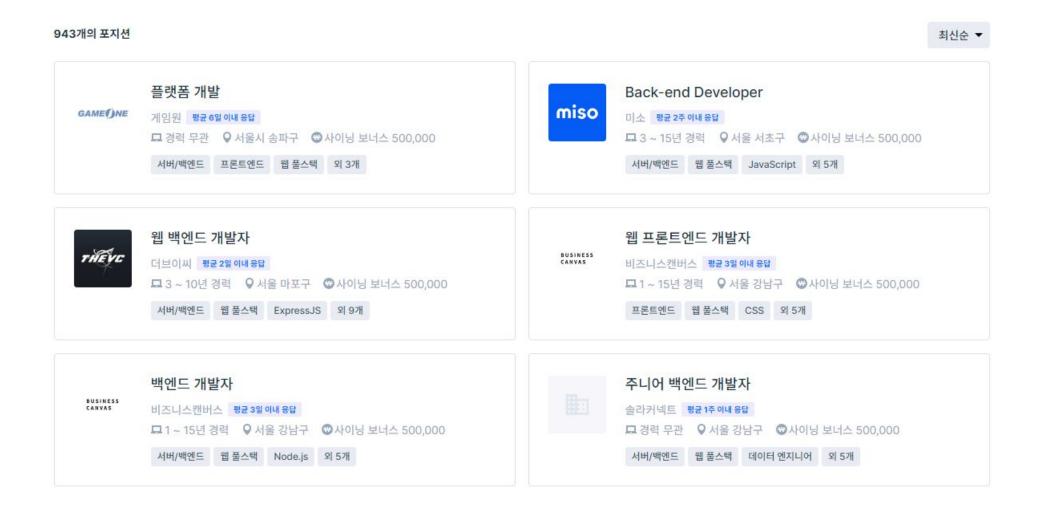
● 개발자를 위한 프로그래밍 학습, 알고리즘 문제 풀이, 코딩 테스트, 개발자 채용 등을

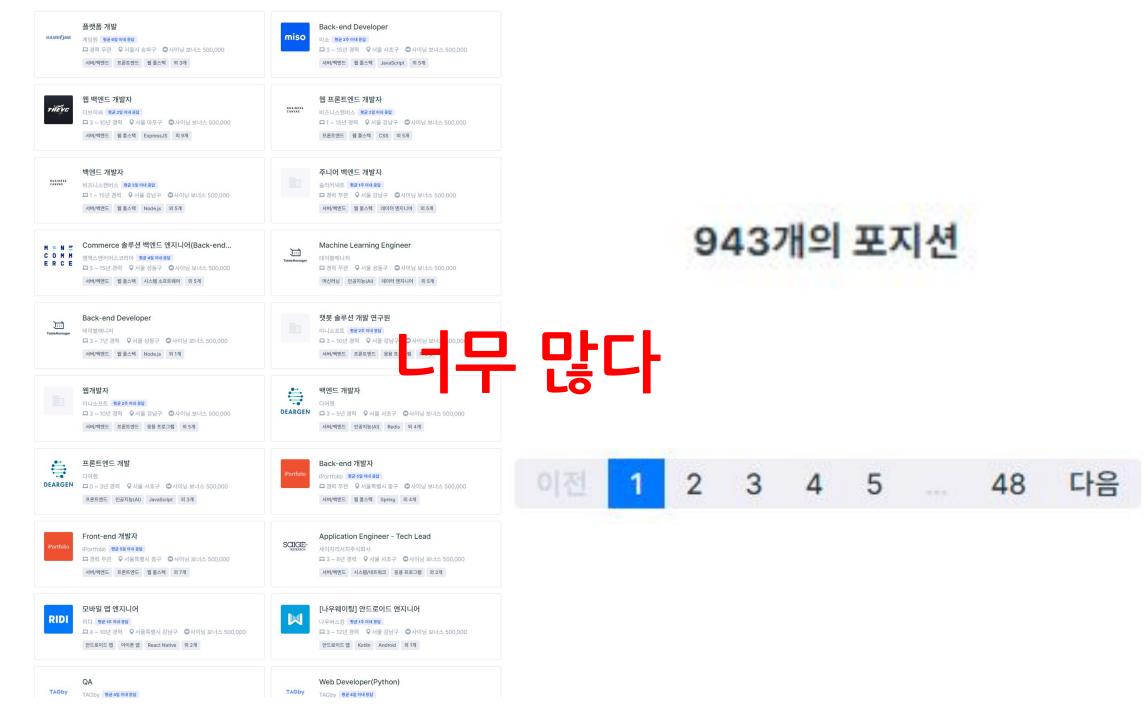
제공하는 플랫폼





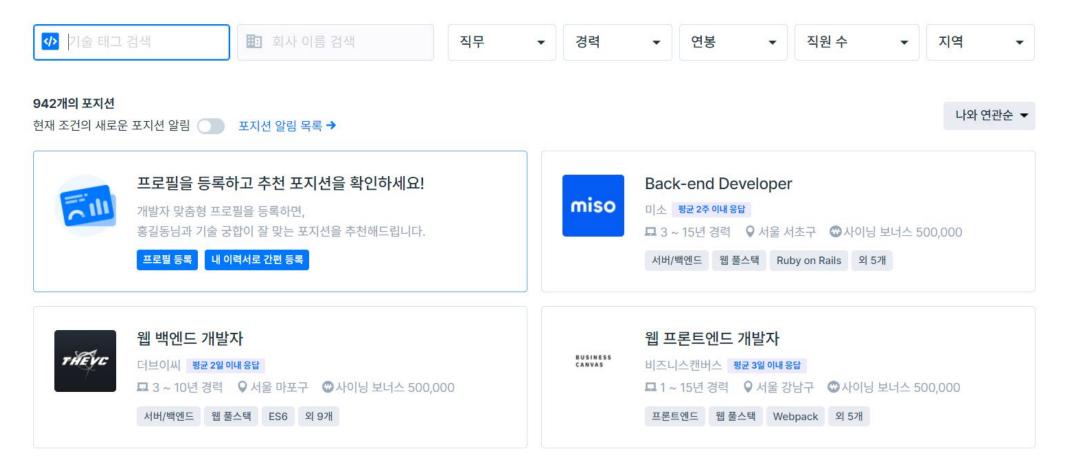
개발자 채용





나와 연관순으로 보기

● 사용자의 프로필에 기반해 적합한 순서로 목록 출력



프로필 등록



다음 중 자신 있는 기술은 무엇인가요? (최대 3개)

✓ Pandas	✓ C++
✓ PyTorch	
더 많은 태그 추가	

희망하는 직군을 선택하세요. (최대 3개)

서버/백엔드	프론트엔드
웹 풀스택	안드로이드 앱
아이폰 앱	✓ 머신러닝
✓ 인공지능(AI)	✓ 데이터 엔지니어
모바일 게임	게임 클라이언트
게임 서버	시스템/네트워크
시스템 소프트웨어	인터넷 보안
QA	사물인터넷(IoT)
응용 프로그램	블록체인

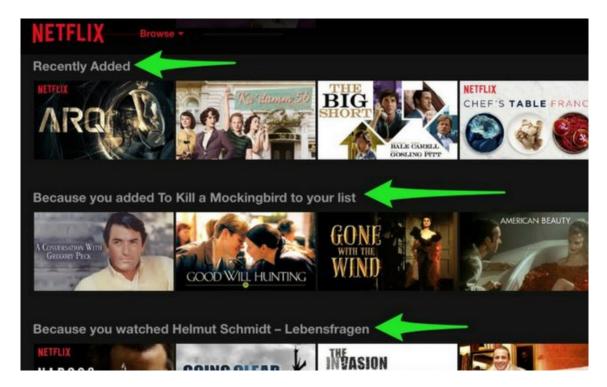
나와 연관순으로 보기

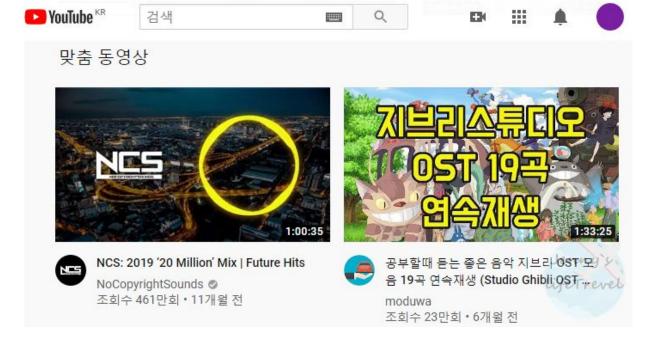
• 프로필 수정, 공고 조회 등 여러 활동을 해보았는데 큰 변화가 없음.



개인화 추천 시스템

- 사용자의 다양한 명시, 암시적 데이터 반영
 - 클릭 기록, 관심사 등





프로젝트 소개

● 인공지능 기반 커리어 매칭 시스템

ㅇ 그렙이 보유하고 있는 데이터를 기반으로 개인별 스킬셋과 경험에 맞는 커리어를 매칭해 주는 인공지능

시스템을 고안하고 프로토타입을 개발한다.











진행 내용

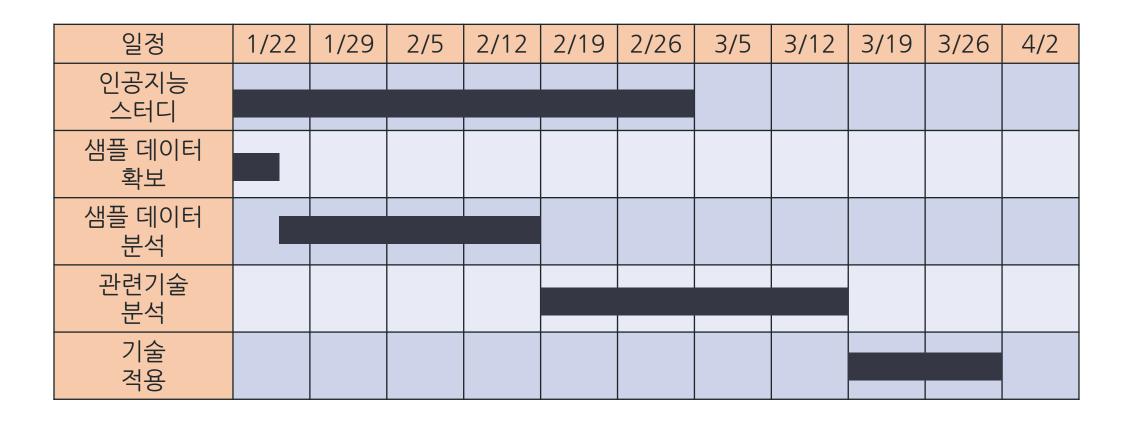
진행 내용

• 그렙 데이터를 받기 전 관련 기술 이해

• 데이터에 적합한 모델 탐색

• 모델에 맞게 데이터 / 평가방법 수정

진행 내용

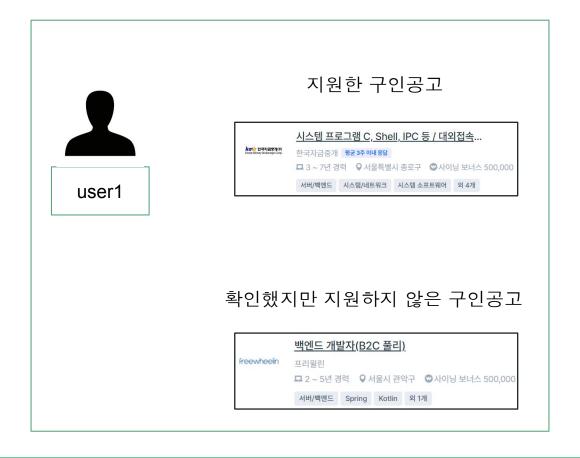


Toy Project 진행

- 프로그래머스 과제관의 [머신러닝] 채용 공고 추천
 - 프로그래머스 채용 공고 페이지를 방문한 개발자들의 방문/지원 기록을 바탕으로 추천 모델을 만드는 것
 - 개발자와 채용 공고를 보고, 개발자가 해당 채용 공고에 지원할지 안 할지를 예측하는 이진 분류기를 제작하는 것

데이터

- 프로그래머스 데이터 사용
 - O User가 job에 지원한 정보 데이터 활용

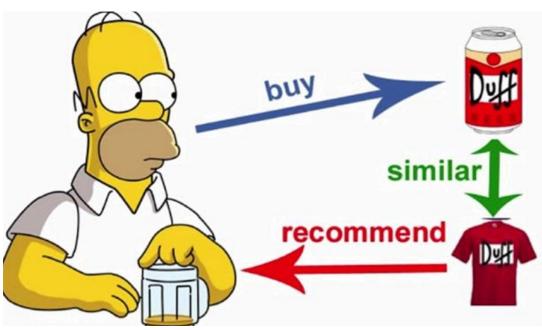


추천 시스템

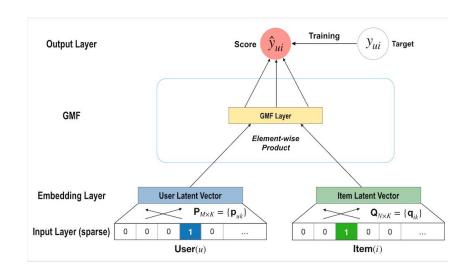
Collaborative filtering

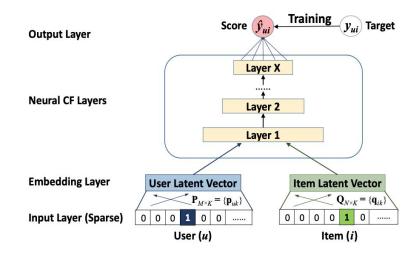


Content based filtering



NCF 모델 적용





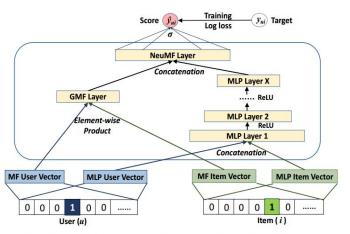


Figure 3: Neural matrix factorization model

Implicit Data

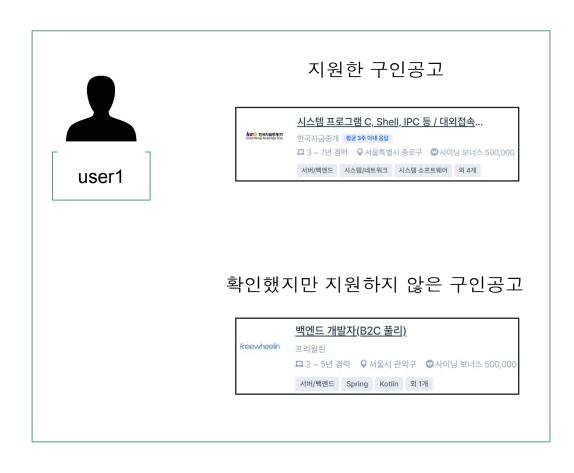


			Items			
			To the second se			
Users	Alice	1	1	0	0	
OBOLD	Bob	0	0	1	1	
	Corey	1	0	1	0	

explicit data implicit data

데이터 수정

explicit data -> implicit data 변환





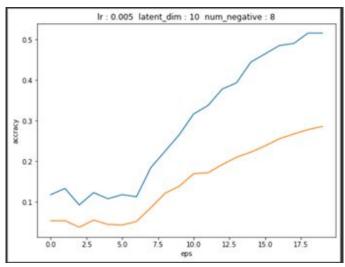
평가방법

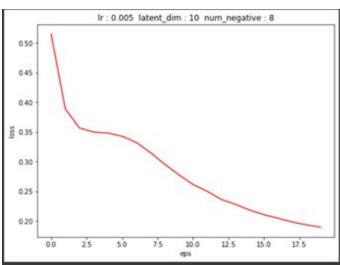
- HR (Hit Ratio)
 - 상위 10개 항목에 대해 모델의 결과를 정답과 비교하여 일치하는 개수에 따른 점수
- NDCG (Normalizing Discounted Cumulative Gain)
 - 상위 10개 항목에 대해 모델의 결과를 정답과 비교하여 일치하는 항목의 순위에 따른 점수

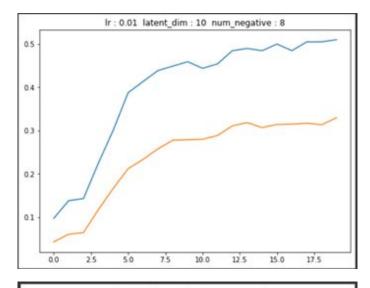


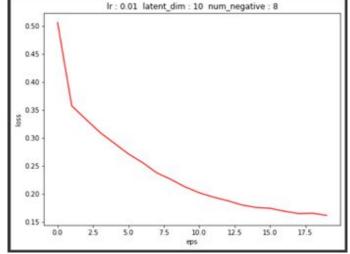
learn rate를 변경하면서 평가 진행

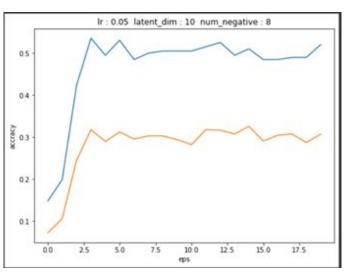


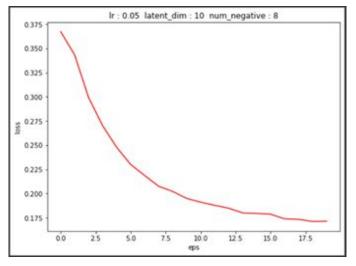








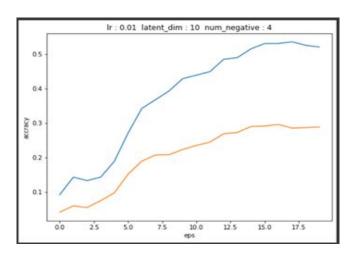


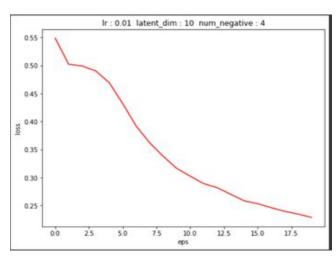


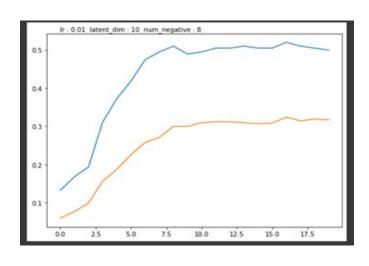


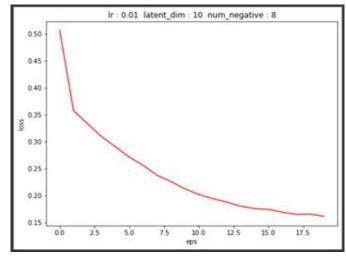
negative data양을 변경하면서 평가 진행

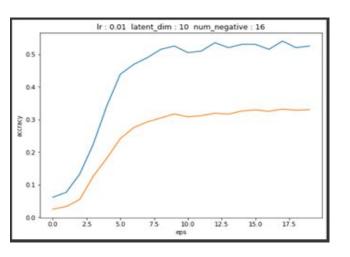


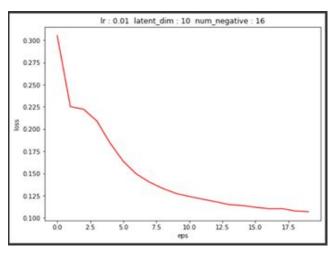












채점 결과



겪었던 문제

- 과정보다는 결과 위주
 - 추천 시스템의 흐름을 일부만 이해한 채로 코드를 통해 결과만 내려고 하여 제대로 작동하지 않아 개발 시간만 늘어나게 됨.
- 데이터에 대한 부족한 이해
 - 데이터에서 각 필드가 실제로 어떤 것을 의미하는지에 대해 잘못 판단함

도움이 필요한 문제

- 프로젝트 목표에 대한 불명확함
 - 커리어 매칭이 정확히 무엇을 의미하는가
- 추가 데이터 확보
 - 질적, 양적 데이터

예정사항

- user, job에 대한 추가정보 반영(경력, 직군 등)하는 모델 적용
- 추가 확보한 데이터에서 개발자가 채용 공고를 선택하는 요인 분석

감사합니다.

부록

ncf 모델

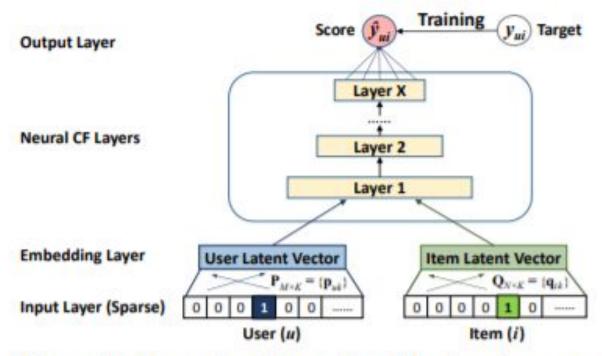


Figure 2: Neural collaborative filtering framework

평가 방법

● HR 평가방식

- ㅇ 각 유저별로 test data 1개와 negative data 100개 를 이용하여 테스트
- ㅇ 모델에서 나온 결과로 상위 10개 데이터에 테스트 데이터가 있을 경우 1, 아닐 경우 0으로 계산

user1 예측 데이터

job1
job2
job3
job4
•••
job10

user1 test 데이터 user1, job3, 1

HR@10 = 1

평가 방법

● NDCG 평가방식

O HR 방식에 test 데이터가 예측 데이터에서 몇위에 있는지에 따라 평가점수에 반영

○ ndcg = log(2) / log(1+x) x:순위

user1	예측	데이	터
-------	----	----	---

job1
job2
job3
job4
••••
job10

user1 test 데이터 user1, job3, 1

Test data

NDCG@10 = log(2) / log(1+3) = 0.5

참고자료

NCF 모델 설명 https://arxiv.org/abs/1708.05031