

## 부서별 퇴사자 점유율

전체 퇴사자 중 각 부서 비중 (R&D 집중 현상)

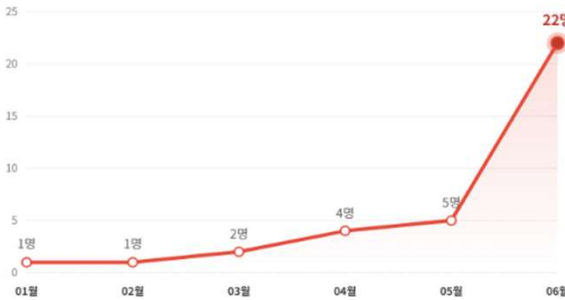


▼ 부서별 퇴사자 현황 상세

부서명	퇴사자 수	비중(%)
R&D	35명	100.0%
Admin	0명	0.0%
HR	0명	0.0%
Unknown	0명	0.0%

## 월별 퇴사 추이 분석

2024년 상반기 R&D 부서 퇴사자 (Total: 35명)



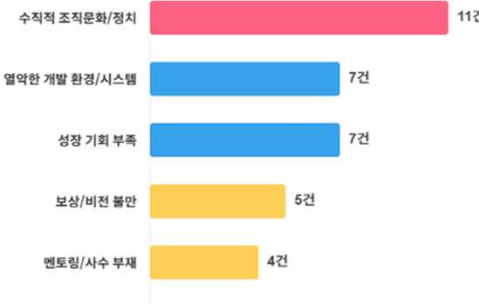
### ▲ 데이터 분석 결과:

- 6월 위기 발생: 1~5월 평균 2.6명에서 6월 22명으로 약 8.5배 급증했습니다.
- 자트의 붉은 영역(6월)은 조직 내 심각한 이슈가 발생했음을 시작적으로 경고합니다.

월 (Month)	퇴사자 수	전월 대비
2024-01	1명	-
2024-02	1명	-
2024-03	2명	▲ 1
2024-04	4명	▲ 2
2024-05	5명	▲ 1
2024-06	22명	▲ 17

## R&D 핵심 인재 퇴사 사유 TOP 5

퇴사자 리뷰 정밀 분석 (N=35)



### 🔍 정밀 분석 결과

단순 키워드 매칭 오류를 수정하고 문맥 우선순위를 적용한 결과입니다.

- 1위 (수직적 조직문화): 정치질, 소통 부재, 고인물 등 11건의 피로감 호소.
- 2위 (개발 시스템/환경): 코드 리뷰 부재, 레거시, 장비 노후화 등 7건.
- 3위 (성장 기회 부족): 커리어 정체, 도태 우려 등 7건.
- 4위 (보상/비전): 보상은 좋으나 비전이 없거나 수당 미지급 등 5건.
- 5위 (멘토링 부재): 사수 퇴사로 인한 업무 과중 및 멘토 4건.