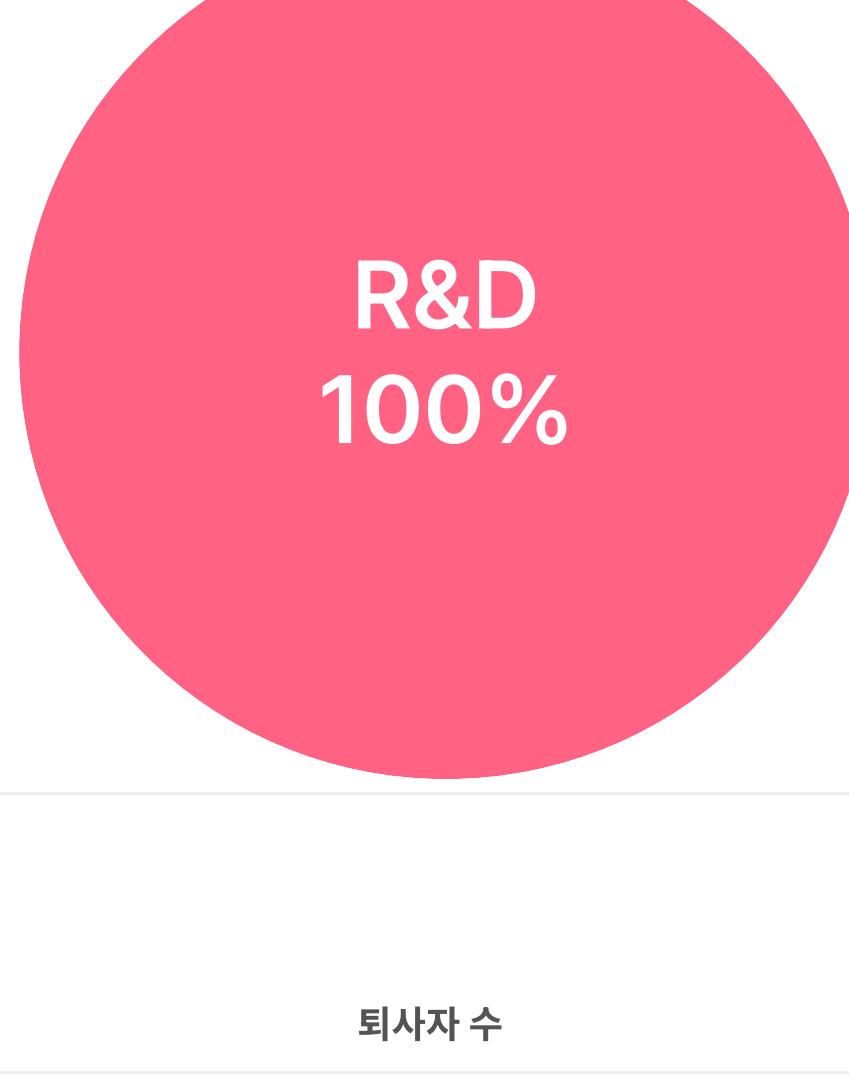


## 부서별 퇴사자 점유율

전체 퇴사자 중 각 부서 비중 (R&D 집중 현상)



### ▼ 부서별 퇴사자 현황 상세

부서명	퇴사자 수	비중(%)
● R&D	35명	100.0%
● Admin	0명	0.0%
● HR	0명	0.0%
● Unknown	0명	0.0%

## 월별 퇴사 추이 분석

2024년 상반기 R&D 부서 퇴사자 변화 (Total: 35명)



### 핵심 인사이트:

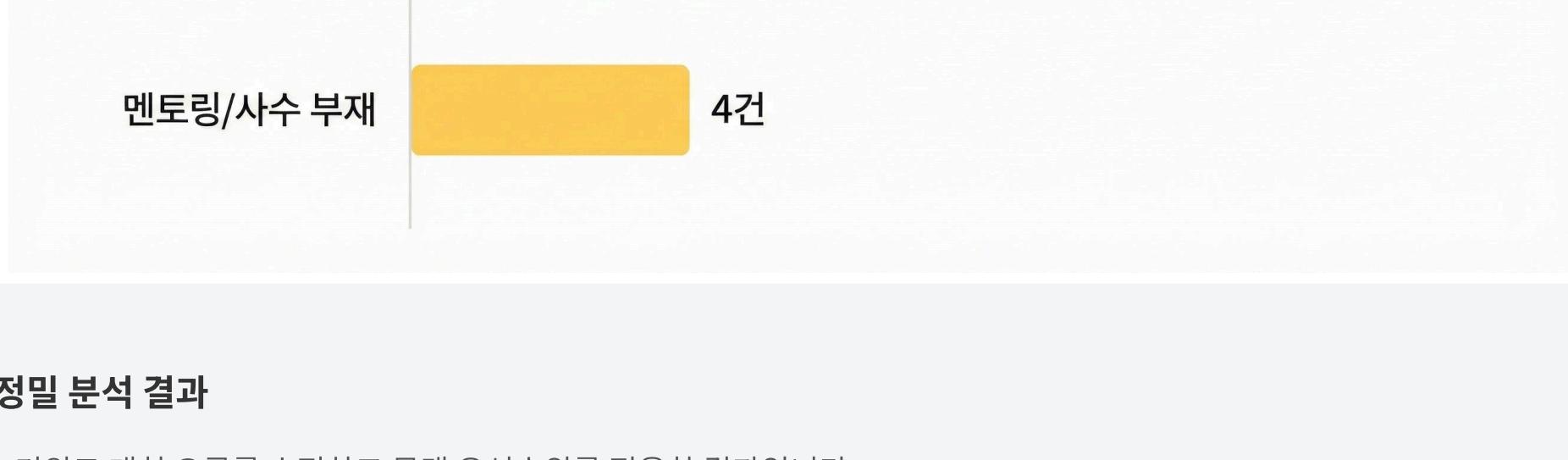
- 1~5월까지는 1~5명 수준으로 완만하게 증가하다가,
- 6월에 22명이 동시 이탈하는 극단적인 급증 패턴이 확인됩니다.
- 6월 데이터에 마커를 강조하여 이상 징후를 표시했습니다.

## 월별 퇴사자 수 및 전월 대비 증감

월 (Month)	퇴사자 수	전월 대비 증감
2024-01	1명	-
2024-02	1명	-
2024-03	2명	▲ 1
2024-04	4명	▲ 2
2024-05	5명	▲ 1
2024-06	22명	▲ 17

## R&D 핵심 인재 퇴사 사유 TOP 5

퇴사자 리뷰 정밀 분석 (N=35)



### 정밀 분석 결과

단순 키워드 매칭 오류를 수정하고 문맥 우선순위를 적용한 결과입니다.

- 1위 (수직적 조직문화): 정치질, 소통 부재, 고인물 등 11건의 피로감 호소.

- 2위 (개발 시스템/환경): 코드 리뷰 부재, 레거시, 장비 노후화 등 7건.

- 3위 (성장 기회 부족): 커리어 정체, 도태 우려 등 7건.

- 4위 (보상/비전): 보상은 좋으나 비전이 없거나 수당 미지급 등 5건.

- 5위 (멘토링 부재): 사수 퇴사로 인한 업무 과중 및 멘붕 4건.