

3 장 - 각 경제와 고용 형태 변화

각 경제

정규직 보다 임시직을 고용해 필요한 업무를 처리하는 경영 활동

- 인스턴트 급여 방식 확산
- 디지털 노동 플랫폼이 각 경제를 끌어올림
- 과거는 프리랜서와 1인 자영업자
- 현대는 온라인 플랫폼과 단기 계약으로 서비스를 제공하는 공급자

성장 요인

- 비대면 재택 근무 일상화
- 부가 수입 창출을 위한 N잡러 증가
- 1인 가구의 증가
- 온라인 플랫폼 활성화

기업이 각 워커를 원하는 이유

- 비정기적, 단기적 그리고 급한 업무
- 볼륨이 작은 업무
- 인건비 부담을 해소하기 위해 필요할 때만 고용

장점

- 개인이 돈을 벌 수 있는 기회 증가, 일자리 및 고용 유연성이 높아짐
- 기업의 고정 지출(인건비)를 아낄 수 있다. - 정규직 급여, 복리후생, 훈련비
- 전문인력 고용이 쉬워짐

단점

고용의 질 저하 - 사람을 싼값에 이용하고 정식 고용 기피 → 나쁜 일자리 확산
장기적인 업무가 아니라 생계 유지가 어려움
직원 내 사회적 결속력 상실

사례

숨고, 크몽, 썸택과 같은 공유 경제 서비스 활성화
배달 대행으로 N잡 활성화

고용 형태의 변화

- 기술 발전이 가속화 될 수록 학습한 지식과 기술의 수명이 짧아진다.
- 이는 한가지 기술로 평생 직장을 얻는게 힘들어짐 → 결국 핵심은 평생 학습
- 또한 수명 연장으로 더 많고 다양한 직업을 가지게 될 것이며 평생 많은 학습은 필수적
- 단기 고용 증가, 기능 전문성 중심 노동이 이러한 고용 형태를 뒷받침하고 탄력적으로 만든다.