

6장

직업검사

직업 적성 검사

- 적성: 한 개인이 가지고 있는 잠재적인 능력, 어떤 일이나 업무를 잘 처리할 수 있는 능력 (선천적 재능 or 후천적 노력)

직업 선호도 검사

- 흥미: 개인이 잠재적으로 가치있다고 생각하는 것에 주의를 기울임, 그것을 향해 나아가려는 정서적 특성
- 이런 흥미를 6가지 유형으로 구분한 검사 (홀랜드의 흥미 육각형 모형)

직업 가치관 검사

- 가치: 개인이 중요하게 생각하는 결정이나 기준
- 가치관: 각각의 가치들이 모여 한 사람의 생각, 감정을 형성, 무엇이 옳고 바람직한가에 대한 기본적인 판단 기준을 제공

SWOT

Strength, Weakness, Opportunities, Treats

- 내부적으로는 나의 상황과 다른 경쟁자와 비교 → 나의 강점과 약점을 분석 + 자세한 사례를 들어 자신의 내부 환경 분석
- 외부적 취업정보와 변화하는 환경을 통해 기회와 위협을 분석 → 환경 분석 → 기회, 위협 분석
- 구체적인 자기 분석 → 좀 더 나에게 적합한 직업과 직장을 찾는데 도움이 됨

SWOT 분석 전략 수립 절차 (기업)

기업의 강점, 약점, 기회 요인, 위협요인 파악: 강약점은 내부, 기회 위협은 외부환경에서 찾는다.

SWOT 분석에 근거한 전략 수립: 강점, 기회를 활용, 약점과 위협을 보완하는 매트릭스 작성

SWOT 매트릭스 작성: 분석 근거로 S-T, W-T, S-O, W-O 전략 수립

전략 실행: 도출된 활동 대안 중 우선순위를 중요도에 따라 결정 후 전략 실행

S-O 전략

취업 시장의 기회를 활용해 나의 강점을 사용 (극대화)하는 전략

S-T 전략

취업 시장의 위협을 회피하기 위해 나의 강점을 사용하는 전략

W-O 전략

자신의 약점을 보완 극복하여, 취업 시장의 기회 요인을 활용하는 전략 수립

W-T 전략

외부 위협 요인을 회피하고 약점 요인을 보완, 극복, 최소화 하는 전략

노동 시장 유연성(출제)

1. 고용 해고의 유연성

- 언제든지 고용, 해고 할 수 있다.

2. 다 기능 숙련 노동자

- 직무의 유연성을 확보
- 하나의 직무가 아닌 여러개의 직무를 숙련도 있게 다룰 수 있는 사람을 원한다. (대학에서 복수전공의 진입 장벽을 낮추는 이유)